



Nord-Hålogaland bispedømmes ungdomsting 2021



DEN NORSKE KIRKE - NORGGA GIRKU
Nord-Hålogaland bispedømme - Davvi-Hålogalánda bismagoddi

Protokoll

Innhold

Innledning.....	3
Protokoll.....	4
SAK: 01/21 Konstituering og forretningsorden.....	4
SAK: 02/21 Orienteringer	4
SAK: 03/21 Valg	4
SAK: 03.1/21 Valg av faste medlemmer til NHUR	4
SAK: 03.2/21 Valg av varamedlem til NHUR	5
SAK: 03.3/21 Valg av medlem med særskilt kompetanse til NHUR.....	5
SAK: 03.4/21 Valg av medlem til SUNG.....	5
SAK: 04/21 Mangfold i Kirken	6
SAK: 05/21 Ung frivillighet i kirka	8
Vedlegg 1: Forretningsorden for Ungdomstinget	12

Innledning

Nord-Hålogaland ungdomsråd (NHUR) arrangerte ungdomsting i Alta frå 19.-21. november 2021. Hovedtema for ungdomstinget var «Felleskap», og ungdomsrådet ønsket å sette fokus på kva som kan gjerest for å bygge gode fellesskap i menighetene i forlengelsen av all nedstenging forårsaket av Covid-19-pandemien.

Derfor var det under ungdomstinget også lagt opp til sosiale samlinger. Vi fikk benytte Nordlyskatedralen til kveldsbønner, og hadde en sosial kveld hvor vi fikk se og benytte KomInn – ungdomskafeen i kjelleren i kirka.

I anledning av at det nasjonalt ble markert 20 år med ungdomsdemokrati i Den norske kirke, fikk vi også mulighet til å markere dette ved god bespising, og et flott foredrag om personlig utvikling og ledelse av Ruben Gazki.

På grunn av pandemien sin påvirkning på lokalt ungdomsarbeid, var påmeldingen til ungdomstinget i år noe lavere enn forventet. Derfor kuttet ungdomsrådet også antall hovedsaker som ble behandlet ned til to. Dette gjorde både at vi fikk komiteer av en hensiktsmessig størrelse, og samtidig at plenumsbehandlingen også gikk godt. UT 2021 samlet 20 stemmeberettigede delegater fra Varanger prosti, Indre Finnmark prosti, Hammerfest prosti, Alta prosti, Domprostiet og Trondenes prosti.

Hovedsakene som ble komitebehandlet var:

- Sak 04/21 Mangfold i Kirken – komiteledere var Harald Skoglund Dahler og Fredrik Berger
- Sak 05/21 Ung frivillighet i kirka – komiteledere var Martin Rimstad og Michael Frostmo.

Foreliggende protokoll gjengir vedtakene fra møtet. Detaljprotokoll med voteringer og stemmetall kan gis på forespørsel.

06.12.2021

NHUR 2021-22

Protokoll

SAK: 01/21 Konstituering og forretningsorden

- Leder av Nord-Hålogaland ungdomsråd (NHUR) Martin Rimstad ønsket velkommen, og foreslo et dirigentskap for møtet. Forslaget ble vedtatt ved akklamasjon. Dirigentskapet var:
 - Michael Frostmo
 - Harald Skoglund Dahler
 - Martin Rimstad
- Dirigentskapet presenterte et forslag til forretningsorden for Ungdomstinget 2021, som ble vedtatt ved akklamasjon (vedlagt bakerst i protokollen).

SAK: 02/21 Orienteringer

- Biskop Olav Øygard hadde en times samtale med UT og svarte på spørsmål.
- Leder av Nord-Hålogaland bispedømmeråd hilste UT over videolink.
- Leder for NHUR fortalte om hva NHUR har drevet med siden de ble valgt i 2019 (Rådets periode ble lenger enn den vanlige perioden på et år, siden ungdomstinget, som velger NHUR, ble avlyst i 2020).
- Marit Kippenes, 1-åring i Himalpartner, fortalte om Himalpartner godere arbeid i Nepal. Hun orienterte også om den forestående ungdomsturen til Nepal som det nyvalgte NHUR skal reise på påsken 2022.
- Vigdis Alte orienterte om Sjømannskirkens arbeid.

SAK: 03/21 Valg

Det skulle i utgangspunktet bli valgt:

- 3 nye faste medlemmer som skal sitte i to perioder.
- 1 fast medlem som skal sitte i én periode, som erstatning for én av rådets medlemmer som har trukket seg.
- 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
- Samisk rådsmedlem for én periode (velges på nytt hvert år)
- I tillegg velger UT en representant til Samisk ungdomsutvalg (SUNG).

Faste medlemmer som ikke var på valg denne perioden, var:

Amalie Thomassen

Fredrik Berger

SAK: 03.1/21 Valg av faste medlemmer til NHUR

Valgresultat:

#	Navn	Delegat fra	Valgt for antall perioder
1	Martin Rimstad	Nhur	2
2	Harald Skoglund Dahler	Nhur	2
3	Kristina Rimstad	Trondenes	2
4	Michael Frostmo	Nhur	1

SAK: 03.2/21 Valg av varamedlem til NHUR

Valgresultat:

#	Navn	Delegat fra	Posisjon
1	Astrid Grønås	Hillesøy	1. vara
2	Johanne Bjørnæs	Alta	2. vara
3	Martin Tunheim	Alta	3. vara

SAK: 03.3/21 Valg av medlem med særskilt kompetanse til NHUR

Valgresultat:

#	Navn	Delegat fra
1	Majja Angelica Guttorm	Karasjok

Det nyvalgte rådet hadde et kort konstitueringsmøte under UT, og samlet er NHUR 2021-22 slik:

leder	Harald Skoglund Dahler
nestleder	Michael André Frostmo
medlem	Martin Rimstad
medlem	Kristina Rimstad
medlem	Amalie Thomassen
medlem	Fredrik Berger
medlem	Majja Angelica Guttorm
1. vara	Astrid Grønås
2. vara	Johanne Bjørnæs
3. vara	Martin Tunheim

SAK: 03.4/21 Valg av medlem til SUNG

Valgresultat:

#	Navn	Delegat fra
1	Majja Angelica Guttorm	Karasjok

SAK: 04/21 Mangfold i Kirken

Enstemmig vedtak:

Inkludering i storfelleskapet

NHUT21 (heretter nevnt som vi) mener at Den norske kirke må ta mangfoldet mer på alvor i sine menigheter.

Mange grupper mennesker som har kristen tilknytning føler seg ikke hjemme i de ordinære samlingene i den norske kirke. Dette er et problem som ikke lar seg løse gjennom å ha spesialgudstjenester for å være inkluderende. Det kan tvert om bidra til mer «eksotifisering», at minoritetsidentiteter reduseres til karikerte representanter for sin identitet f.eks som underholdning for majoriteten. Man skaper et «vi» og et «de». «Vi» inviterer inn «de» til å ha sine egne samlinger, men «de» blir ikke en del av våre fellesskap.

Vi må videre huske på at vi er en kirke for alle. Selv om det kan være både bra og nødvendig med egne samlinger eller gudstjenester må vi likevel ha som mål at alle skal føle tilhørighet til, og kunne være en del av storfelleskapet vårt i kirka. Intensjonen bak tilrettelagte fellesskap kan i utgangspunktet være god, men hvis den i praksis fungerer ekskluderende har vi mislyktes. Vi mener det er godt at vi har inkluderende fellesskap - hvis disse kan eksistere i tillegg til og sammen med de vanlige tilbudene, ordinære gudstjenester og arrangementer, ikke istedenfor.

Vi ser behovet av å understreke at vi er en flerkulturell kirke og i den sammenheng ønsker vi spesielt å trekke det samiske inn. Følgene av fornorskingen som også kirka tok del i skaper fortsatt utfordringer i ulike sammenhenger og vi erkjenner at vi kan bli bedre i ivaretagelsen av det samiske. Biskopen har uttalt at samisk skal lyde i hver eneste gudstjeneste i Nord-Hålogaland, der minimum inngangord og velsignelse skal være på samisk. Vi forventer at dette følges og praktiseres, spesielt utenfor de samiske forvaltningsområdene. Det er naturlig at også det kvenske nevnes i denne sammenheng. Vi mener at vi generelt må bli bedre på ivaretagelse av både samisk og kvensk i kirka og finne metoder for hvordan dette skal ivaretas i praksis.

«I min Fars hus er det mange rom» Johannes 14:2. Vi må akseptere hverandre og vi ønsker å ha plass til alle. En kirke som holder noen utenfor er ikke noe vi ønsker kirken skal være kjent for, og vil derfor utfordre oss alle til å tenke enda lenger. Vi er et mangfold av ulike minoritetsbakgrunner, etnisitet, funksjonsevne og identitet. En ting er å godta at vi er ulike, men kan vi i tillegg klare å se fordeler, ressurser og rikdom i ulikhetene våre er vi kommet enda lenger.

Kirkens rykte

Vi ser et behov for å synliggjøre de holdninger vi ønsker kirka skal stå for og ikke minst være kjent for. Flere forteller om at de møter spørsmål og tanker fra andre om hva kirka står for, som de ikke nødvendigvis kjenner seg igjen i. Dette kan føre til at flere ikke føler seg velkommen i kirken som skal være for alle.

Hvem eller hva er egentlig kirka? Hvem er de kristne? Svaret kan naturligvis variere fra sted til sted, fra menighet til menighet, sentrale skikkelser osv. Likevel opplever flere å måtte forsvare hvorfor «kirka er sånn og sånn» og at den kirka som folk hører om og det de møter ikke er samme kirke. Det positive ved kirkens miljø, fellesskapene, omsorg, varme osv. møter man best når man kommer inn i fellesskapene. Vi tenker at utfordringen her er todelt. En ting er det man hører om kirka fra ulike kanaler og hvordan dette kan endres på. En annen hvordan flere skal føle seg velkommen og kunne bli en del av våre fellesskap.

Vi erkjenner at måten kirka oppfattes utad i seg selv kan oppleves ekskluderende. Derfor mener vi at det må ryddes opp i de forestillingene som lever om kirka, både hva kirka står for og vel like viktig hva kirka ikke står for. For mange er det for eksempel en forestilling om at KRF er en del av kirka, det er fordommer i forhold til mennesker knyttet til LHBTQ+- miljøet og dermed et særlig behov for å synliggjøre holdninger i forhold til disse. Her kan for eksempel spesialeventer, som regnbuemesser, synliggjøre kirkens standpunkt.

Media kan bidra til en skjevhet fordi de med sensasjonspregede uttalelser slippes til oftere. Dette vil dermed være med på å skape et bilde av kirka som sjelden stemmer overens med majoritetens holdninger. Vi mener likevel det skal være rom for et stort spenn av meninger innad i kirka.

Er det slik at det er de som har de sterkeste meningene og roper høyest som skal få lov til å definere kirka? Utfordringen for oss er å finne ut hvordan vi kan få frem mangfoldet, de andre stemmene. Det finnes brukere på nett som kan virke å stå for kirkens synspunkter uten at det er tilfellet. Vi ønsker å få frem kirkens synspunkter og refererer til UKMs vedtak 04/21 «Influenserteologi».

Vi mener det er viktig å presisere at selv om det er rom for ulike meninger gjelder ikke dette i alle sammenhenger. Vi skal ha rom for konservative meninger eller holdninger på samme måte som vi skal ha rom for liberale holdninger, men vi må trekke grenser for å ivareta alle. Skal alle høre til kan det ikke være rom for ekskluderende holdninger eller uttalelser rettet mot enkelte.

Utfordringer:

Menigheter:

- Kirkerommet skal åpnes og det må opprettes flere møteplasser for alle, også minoritetsgrupper.
- Nå ut til de som ikke allerede er etablert i lokalsamfunnet og dermed ikke kjenner til tilbudene som eksisterer i kirken. Dette kan gjøres ved informasjon gjennom sosiale medier, aviser og menighetsblad.
- Få minoriteter inn i planlegging av generelle ting.
- Gjennomføre spesialeventer/spesialgudstjenester som synliggjør at alle hører til og er inkludert uten at vi ender opp med å eksotifisere noen.

Bispedømmet:

- Gjennomføre spesialeventer/spesialgudstjenester som synliggjør at alle hører til og er inkludert uten at vi ender opp med å eksotifisere noen.

DnkU og Kirkerådet:

- Det må lages ressurser for personer som møter menigheter der de ikke blir inkludert. Dette slik at de kan bli satt i kontakt med en menighet som tar de imot, eller at utfordringene kan løses i den aktuelle menigheten.

SAK: 05/21 Ung frivillighet i kirka

Vedtatt med 19 mot 1 stemme:

Innledning

Den norske kirke er en organisasjon og bevegelse som alltid har vært bygget på frivillighet. Selv om kirka har ansatte medarbeidere, består lokalmenighetene av frivillige i alle aldre. I 2019 ble det rapportert om 100.000 frivillige i Den norske kirke.

Også barn og unge er ofte med som frivillige i kirkelig arbeid. I gudstjenester og på kirkelige arrangementer, og ikke minst som ledere i barn- og ungdomsarbeidet i menighetene. Å bli utfordret og engasjert til å være med å bidra i kirkens fellesskap er en viktig del av det å høre til kirka, og for unge mennesker gir det erfaringer som bygger tro, fellesskap og skaper tilhørighet og er rekrutterende. Men dette er ikke et mål i seg selv. Å anerkjenne unge og unges frivillige bidrag i kirkens arbeid er å se dem som fullverdige medlemmer i menigheten.

I 2020 var det planlagt en sak for Kirkemøtet om frivillighet i Kirken. På grunn av Covid-19-pandemien ble den omgjort til en høringssak for bispedømmerådene, hvor man tok opp hva som er utfordringene for frivilligheten i Kirka. Dette viser at frivillighet er noe kirken er opptatt av. Etter at den mest alvorlige delen av pandemien er over, ble det også tydelig at frivilligheten ble rammet hardt. Nå ligger tallet på frivillige i Kirken på om lag 75.000.

Denne saken tar for seg ung frivillighet. Dette henger tett sammen med ungdomsarbeidet i kirka generelt, og begge deler har også merket konsekvensene av pandemien. Dette kan komme av at ungdomsarbeidet – og dermed også arbeid hvor unge mennesker er engasjert som ledere – er sårbart for å miste kontinuiteten. I enkelte menigheter i vårt bispedømme i dag snakker man om at man har mistet et eller to årskull med unge som potensielle ledere. Med denne saken ønsker ungdomstinget i Nord-Hålogaland å gi menighetene verktøy og informasjon om hvordan unge mennesker tenker om sin deltagelse i ungdomsarbeidet i menighetene, om hva som fungerer og ikke fungerer, og om hva som kan være gode måter å arbeide på for å starte opp igjen ungdomsarbeidet.

Kontinuitet i ungdomsarbeid

Ungdomstinget ønsker å løfte fram hvor viktig kontinuitet er i ungdomsarbeidet lokalt. Mange steder er det lite etablerte tilbud i menighetene for unge etter konfirmasjonsalder. Dette er noe unge i kirka ønsker seg. Dersom en har tilbud som engasjerer kontinuerlig fra 9/10-årsalderen til godt etter konfirmasjonstida, bygger en relasjoner som gjør at ungdom opplever seg sett og ønsket, og at kirka er et sted for dem. Det har vært stort fokus på enkeltarrangementer etter trosopplæringsreformen – men kanskje er det som skal til for bygge relasjoner og fellesskap mer kontinuerlig arbeid som ikke er så krevende å gjennomføre.

Konfirmantundervisning

Konfirmantundervisningen blir gjort på mange forskjellige måter på forskjellige steder, og det er mye i konfirmantoppleggene som oppleves bra. Samtidig ønsker ungdomstinget å påpeke at i undervisningen i konfirmasjonstiden er det mye stoff det allerede er undervist om i skolen, og det trenger kirken å kjenne til. Vi vil anbefale de som arbeider med konfirmantundervisning å sette seg inn i hva som undervises i skolen slik at man får en opplevelse av at undervisningen er relevant. Skolen er en annen arena enn kirken, og i kirka kan vi snakke om tro og Gud på en annen måte, og vi vil oppmuntre til å bruke nasjonale og regionale ressurser for trosopplæringen.

Lederopplæring

Ungdomstinget ser at lederopplæring er en av de viktigste arbeidsmetodene for kirka i ungdomsarbeidet. Det gjøres mye bra og godt arbeid i menighetene der en bygger ledere etter

konfirmasjonstida ved å både å utfordre og gi opplæring og ansvar. Som deltaker på for eksempel konfirmantleir får ungdom rollemodeller i de eldre lederne, og inspirasjon og motivasjon til å selv bli engasjert som ledere etter endt konfirmasjonstid. Det å ha ungdom som ledere gjør også opplegget oppleves både mer interessant og relevant for ungdom som deltakere.

Vi ser også at noen ganger får unge ledere tildelt ferdig definerte oppgaver i avgrensede deler av det som skjer. Dersom ungdom og unge ledere i større grad tas mer med i planlegging og gjennomføring av opplegg, kan en få mulighet til å påvirke, bruke seg selv får en dermed et større eierskap til og engasjement i det en er med på. Dermed blir det også noe en gjør en innsats for å holde i gang. Det er også viktig at tilsatte i menighetene har blikk for hva de forskjellige lederne kan og er gode til, og gir unge muligheter til å prøve seg og bidra meningsfullt i mange forskjellige roller og oppgaver – og balanserer dette med god veiledning samtidig som en gir frihet og ansvar for å selvstendig løse oppgaver som ledere. Noen opplever også at de ikke får tilstrekkelig opplæring før de trer inn i en lederrolle. Dermed anbefaler vi et fokus på god lederopplæring. På den måten tas unge på alvor i kirka.

På den andre siden er det også et stort fokus på ungdom som ledere i kirka, og ungdomstinget vil påpeke at ikke dette er den eneste måten å engasjere unge på. Som alle andre er også ungdom forskjellige, og har forskjellige egenskaper og ønsker for hvordan de kunne tenke seg å være engasjert i kirkelig arbeid. Derfor er det et behov for å tenke større om ungdomsarbeid og unge frivillige enn kun lederutvikling. Ungdom og unge voksne kan engasjeres i mange andre oppgaver, som musikk, dans, praktiske oppgaver, og delta frivillig i mange aktiviteter uten nødvendigvis å være ledere.

Rom til å være

Uansett om unge frivillige blir engasjert som ledere eller i annet frivillig arbeid, trenger også unge i kirka like mye å få ha settinger hvor en kan få være tilstede uten å skulle bli engasjert i noe eller gjøre noe, men bare ivaretatt. Det å ha et trygt sted å bare være, med fellesskap, mat, og andre unge, der en kanskje kan gjøre ting sammen som er gøy og meningsfullt for sin egen del, er noe som oppleves som et savn for mange unge kristne. Det er ikke så mye som skal til som en ofte kanskje tenker.

Særlig eldre ungdom, som lett kan ha blitt overforbrukt som frivillige, kjenner på dette behovet. Det er viktig å huske at selv om frivillig engasjement i kirka kan være utviklende og godt, er det en fare for å slite ut unge mennesker slik at frivillighet blir en plikt og et slit heller enn noe givende. Dersom en fokuserer mye på lederutvikling er det derfor ennå viktigere med god ivaretagelse.

Rom til å engasjere seg

Ungdomstinget mener derfor det er veldig viktig å engasjere ungdom mer på deres egne premisser. I stedet for å spørre unge om de kan bidra i ferdige oppgaver, kan en spørre unge hva de har lyst å bidra med. I stedet for at kirka skal forsøke å lage opplegg som skal være tiltalende for ungdom, kan en spørre ungdom selv hva de ønsker å gjøre, i kirka si, i ungdomsarbeidet sitt, på menighetshuset og i andre settinger. Deretter kan en forsøke å legge til rette for dette. Dermed kan kirka bli et sted der unge kan få rom og mulighet til å utvikle seg selv og sine drømmer, og dermed bygge opp under engasjement, eierskap, initiativ, selvstendighet og også ledelsesutvikling og frivillig engasjement.

«Hva ville du gjort dersom du fikk bruke kirka til hva du ville?» spurte vi om på ungdomstinget. Der fikk vi mange spennende svar, som forteller at unge er kreative og engasjerte med mange gode forslag.

Eksempler er:

- En lovsangskveld der ungdom selv spiller og synger – for ungdom.
- Bokklubb/lesestund.
- Talentshow.
- Et ungdommens kulturmønstring-aktig arrangement.
- Lage sitt eget kor (der ungdom dirigerer og spiller og synger).
- LAN i kirka.
- Ungdomskveld.
- Musikkverksted med jamming.
- Bakekvelder.
- Overnatting for ungdom i kirka.
- 17.-maifrokost
- Lørdagskafeer.
- Dansekurs.
- Utkledning.
- Rollespill.
- Kreativ workshop.
- Leksehjelp
- Pizza og Bibel

Noe av dette er aktiviteter som allerede er forsøkt noen steder. Det er heller ikke et poeng å bare la ungdom få gjøre hva de vil uten innblanding. Det som er det viktige i denne konteksten er ikke nødvendigvis aktiviteten i seg selv, men at det er ungdom som selv tar initiativ til det de ønsker å gjøre – og at en blir møtt med rom, støtte, hjelp og veiledning for å kunne få gjøre det en er engasjert for. Det er også viktig å anerkjenne at det tar tid å etablerer nye tiltak og miljøer, og derfor bør menighetene være tålmodige og støtte ungdom som er med å starte nye tiltak.

Ungdomsarbeid og økonomi

Økonomi til reiser, utstyr og rom er ofte en utfordring i ungdomsaktiviteter eller deltagelse på ungdomsarrangementer for ungdom. Men hvor gode ressurser trenger en egentlig? Det er ikke alltid ressursene i seg selv som avgjør hva man kan få til, men viktigste er det å være sammen og at det man gjør er meningsfullt! Da er det ofte mulig å få til mye med få ressurser, og finne alternative måter å gjøre ting på. Kanskje tenker voksne ofte unges engasjement er større, vanskeligere og dyrere enn det faktisk er?

Samtidig er det også noen sammenhenger hvor økonomi er en viktig faktor. Spesielt gjelder det deltagelse på ungdomsarrangement lokalt eller regionalt, som kanskje spesielt i Nord-Hålogaland involverer reisekostnader. Derfor er det viktig å finne og fremme informasjon om støtteordninger som muliggjør deltagelse på slike arrangement for ungdom.

Utfordringer

Ungdomstinget i Nord-Hålogaland 2021 oppfordrer menighetene til å lese denne saken i menighetsråd og stab, og bruke den som et verktøy og et innspill i hvordan en kan arbeide systematisk med å starte opp igjen ungdomsarbeid og samtidig engasjere til ung frivillighet etter pandemien.

Videre utfordrer vi menighetene til å:

- Å være mer engasjert og villig til å komme ungdom i møte og legge til rette for de aktivitetene ungdom ønsker.
- Aktivt spørre ungdom om hva en ønsker å engasjere seg i lokalt, og lytte til dette.

- Utvikle systematisk arbeid for god lederopplæring fra konfirmantalden og oppover.
- Til å snakke mer om tro og ikke bare ren undervisning, i konformasjonsoppleggene.
- Vi utfordrer menighetene i å lage flere lavterskeltilbud som er rettet mot de som er mellom 15 år til 30 år

Vi utfordrer bispedømmerådet til

- Fremme økonomiske støtteordninger slik at ungdom og menigheter kan søke om midler til å delta på ungdomsarrangementer lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Sette av midler til å kunne gjennomføre større regionale ungdomsarrangementer/tiltak.
- Å arbeide for å skape flere stillinger som er rettet mot barn og unge.

Vi utfordrer DnkU og Kirkerådet

- Til å løfte fram ung frivillighet og ungdomsarbeid som satsningsområde nasjonalt.

Vi utfordrer ungdomsrådet til

- Å se på muligheten til å samarbeide lokalt og regionalt med organisasjonene i plattformen Kirkens Unge.

Vi utfordrer barne- og ungdomsorganisasjonene til

- Å satse på arbeid i Nord-Hålogaland og samarbeide med menighetene, bispedømmet og ungdomsrådet.

Vedlegg 1: Forretningsorden for Ungdomstinget

(vedtatt på UT 2021 sak 01/21 Konstituering og forretningsorden)

§ 1 Plenumsarbeid

§ 1-1 Ungdomstinget arbeider gjennom plenumssamlinger og komiteer.

§ 1-2 Møtet ledes av tre dirigenter, disse behøver ikke være blant utsendingene. Dirigentskapet plikter å lede forhandlingene i tråd med de regler som til enhver tid gjelder for Ungdomstinget og vanlig møteskikk.

§ 1-3 Ved møtets begynnelse velges et tellekorps og referenter fra bispedømmets sekretariat som retter seg etter dirigentskapets anvisninger under møtets gang.

§ 1-4 Utsendingene tegner seg til innlegg via GoPlenum. Det gis anledning til inntil to korte replikker og en svarreplikk til hvert innlegg for å oppklare misforståelser, svare på spørsmål eller lignende.

§ 1-5 Dirigentskapet skal, når det er påkrevet, regulere taletid og anledning til replikk. Når dirigentskapet ønsker å sette strek (avslutte debatten), skal det gis adgang til å tegne seg under neste talers innlegg.

§ 1-6 Den som tegner seg til forretningsorden, dagsorden, voteringsorden eller for saksopplysning, skal få ordet umiddelbart etter pågående taler.

§ 1-7 I saker hvor det skal fattes vedtak skal behandling i hovedsak skje både i komiteer og plenumssamlinger. Etter presentasjon av sakene i plenum, går hver sak til behandling i en komité. En sak kan behandles flere ganger i plenum og komité. Dersom en komité kommer med en delt innstilling, skal både flertallets og mindretallets innstilling legges fram for plenumssamlingen. Det skal gis like lang taletid til begge parter.

§ 1-8 Utsendingene har frammøteplikt til alle komité- og plenumssamlinger. Fravær skal godkjennes av henholdsvis komitéleder og dirigentskapet etter skriftlig søknad. Sendt inn via GoPlenum.

§ 2 Komiteer

§ 2-1 Ungdomstingets utsendinger fordeles på komiteer. NHUR velger en leder til hver komité. Lederen har ansvar for å koordinere komiteens arbeid.

§ 2-2 Hver komité skal ha nødvendig sekretærhjelp.

§ 2-3 Komiteen velger den arbeidsform og organisering som den finner mest hensiktsmessig.

§ 2-4 For at en komité skal være vedtaksdyktig, må 2/3 av medlemmene være til stede.

§ 2-5 Komiteen presenterer sin innstilling ved begynnelsen av behandlingen av den saken komiteen har hatt til behandling. Dersom komiteen leverer en delt innstilling, skal mindretallet også få presentere sitt syn. Det gis like lang taletid til flertall og mindretall.

§ 3 Avstemninger og valg av ungdomsråd

§ 3-1 Før man går til votering, redegjør dirigentskapet for voteringsorden. Møteledelsen avgjør voteringsorden i overensstemmelse med god møteskikk, slik at forslag blir tatt opp til votering i logisk rekkefølge.

§ 3-2 Avstemning foretas ved at det stemmes via GoPlenum. Stemme kan bare avgis ved personlig frammøte. Det er ikke anledning å stemme blankt. Beslutninger fattes med simpelt flertall. Alle utsendinger til Ungdomstinget har stemmeplikt.

§ 3-3 Ved valg til Ungdomsrådet fungerer det sittende ungdomsrådet og bispedømmerådets sekretariat som valgkomité.

§ 3-4 For å stille til valg må man være utsending på Ungdomstinget.

§ 3-5 Ungdomsrådet består av leder og fem medlemmer, samt et medlem valgt på særskilt kompetanse. Rådet konstituerer seg selv med leder og nestleder. Valg av leder og nestleder skal skje i ungdomsrådets første møte etter ungdomstinget.

§ 3-6 For å få kontinuitet i Ungdomsrådets arbeid velges det tre nye medlemmer og tre varamedlemmer på hvert ungdomsting. De faste medlemmene velges for to år, og varamedlemmene velges for ett år. Valg av medlemmer til ungdomsrådet skjer skriftlig og man stemmer på tre kandidater. De tre med flest stemmer blir faste medlemmer av Ungdomsrådet. Varamedlemmer velges på samme måte. Det bør tilstrebes at begge kjønn, begge fylker og minst én samisk representant er representert i Ungdomsrådet.

§ 4 Annet

§ 4-1 Ungdomsrådets sekretariat gis fullmakt til å rette skrivefeil og til å gjøre redaksjonelle endringer i protokollen.