



Fagerborg Menighet

Menighetsrådsmøter i fagerborg 2023-2027

Tid: 8. januar 2025 kl.17.00 – 19.00

Sted: Pilestredet 74, møterom 2.etasje.

Andakt:

Protokoll:

Navn	Funksjon	Tilstede
Medlemmer		
Trine D. Mollan	leder	
Finn Folke Thorp	nestleder	
Inger Helene Enger	medlem	
Ingrid Lovise Ruud	medlem	
Frank Grimstad	medlem	
Anne Elisabeth Kaldhol	medlem	
Arne Vegard Scheie	medlem	
Jostein M. S. Vevatne	medlem	
Sunniva Gylver	sokneprest	
Varaer		
Pål Christian S. Njøstad	varamedlem	
Daniel Gaim	varamedlem	
Anders N. Harboe	varamedlem	
Harald H. Strand	varamedlem	
Kristian Engelstad Kvaem	Fungerende sokneprest	
Anders Hole Gjengedal	daglig leder/ sekretær	
Magne Mjærum	Gjest, diakoniutvalg, misjonsutvalg	Til kl. 18.45

Forfall:

Ingvild Kristine Lysne	varamedlem	
Marius A. Thoresen	medlem	
Vanja Strømstad	medlem	
Vanja Strømstad	medlem	

Møteleder: Trine D. Mollan

Sekretær: Anders Hole Gjengedal

Sak 01/25 Godkjenning av innkalling.
Sendt i Outlook

Vedtak: «Innkalling og saksliste vedtas.»

Sak 02/25 **Workshop om stillingsutlysninger**

Hensikt workshop:

Gi innspill til AU for utvikling av utlysningstekst, utlysningstekster legges frem for MR, Søkerliste legges frem for MR. Avklaring av intervjupanel tas med MR.

Planlegger utlysning av 60% barne- og ungdomslederstilling (menighetsfinansiert, 40% trosopplærer (KfIO-finansiert) og 100% diakon(menighetsfinansiert)

Momenter fra AU v/Trine:

- Få til samarbeid om noen aktiviteter som babysang, englebarna
- Utlyse (inntil) 100 % stilling for å få med potensielle søkere.
- Koordinere frivillige bør vurderes til å ligge til en av stillingene. Koordinere besøkskorps?
- Ønskelig med kompetanse i lyd, bilde og musikkarbeid
- Kommunikasjon eksternt – hver ansatt tar ansvar for sitt felt. Behov for koordinering?
- Samarbeidssevner og evne å ta stilling til endringer.
- Hvordan forberedes, gjennomføres og vurderes gjennomførte aktiviteter
- Hvilke grupper av soknet ønskes det å utvikle tilbud for. Unge voksne (22-??), tweens(12-14), ungdom(14-19)?
- Diakoni for alle aldre?
- Ledertrening?

Menigheten bør i utlysningstekstene tydeliggjøre hva som forventes oppnådd med barne- og ungdomsarbeid og diakoni samtidig som det bør ivaretas at den som får stillingen har mulighet til selv å påvirke utforming av rollen.

BUU ber MR huske:

BUU ønsker å videreføre 100% stilling som trosopplærer og barn- og ungdomslederstilling.

BUU snakket om å nå tweens og ungdom over konfirmasjonsalder.

Vurdere å øke antall medlemmer i BUU for å ivareta ungdomsarbeidet og konfirmanter etter konfirmasjonstiden.

Diakoniutvalg ber MR huske:

Ta vare på flott kontakt med bydel(er), viktig både for å ha relasjoner og for å kunne søke midler. Ivareta eldre og unge når bydels-/kommune-økonomien ser ut til å gå mot kutt for disse aldersgruppene.

Ha kontroll på legater som Langaas sammen med St. Hanshaugen og andre.

Ivareta arrangementene som diakonen har koordinert.

Ivareta mennesker med psykiske vansker, økonomiske utfordringer og avhengighet.

Krever modenhet av diakon i oppfølging.

Diakoniutvalget ser nytten av overlapping mellom avtroppende diakon og ny diakon.

Frivillige som diakoniarbeidere er en ressurs, frivillighet bør løftes i kirken.

Diakoniutvalget kan med flere medlemmer ta ansvar for flere aktiviteter.

Diakoniutvalget ser nytten av at diakon jobber mot ulike aldersgrupper.

Diakonioppgaver kan ivaretas av alle kjønn.

Bør legges til rette for at nye tilsatte også kan samarbeide om oppgavene og at de kan samarbeide med andre på tvers av menigheter. Diakon kan arbeide også med yngre målgrupper som ungdom i/etter konfirmasjonsalder. Legge til rette for tilbud som appellerer til både unge menn/gutter og jenter/kvinner for eksempel filosoficafe, kltring, foredrag etc.

Forsøke å nå unge voksne gjennom tilbud som Fagerborg Dypere men også andre gruppetilbud og individuelle sjelesorgtilbud for denne målgruppen.

Kirken kan bidra med å nå yngre ungdom/eldre barn som er ferdige med aks og som ikke har tilbud hjemme.

Åpne for at det kan være mulig også for eksempel søkere med interesse for musikk og lyd/bilde å søke. Supplement til kantors arbeid, ville antakelig vært beskrevet i kirkemusikkplan dersom menigheten hadde en slik

Beskrive «sørge for ansvar»/legge til rette for ansvar og koordinering for å synliggjøre forventning til samarbeid med frivillige.

Vurdere hva som skal publiseres hvor og hvem som skal ha ansvar, hovedansvar for publisering versus ansvar for den enkelte stabsmedlem. Vurdere å beskrive digital kompetanse i stillingsutlysningene.

vedtak: *«Innspillene brukes av AU ved utforming av utlysningstekst.»*