DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet

80/26

Tønsberg

Referanser: KM 6/25, KR-AU 15/25, KR-AU 22/25, KR-AU 14/26, KR-AU 41/26

Arkivsak: 26/02738-2

Saksdokumenter:
Retningslinjer for representasjon for Tunsberg bispedømmeråd

Lederplattform for bispedømmerådsledere

Sammendrag

Kirkemøtet 2025 vedtok å regelfeste en bestemmelse om kirkens styringstjeneste i kirkeordningen § 36 a. Kirkemøtekomiteen hadde i den forbindelse en merknad:

> Mye myndighet og ansvar er lagt på folkevalgte ledere lokalt i soknet, regionalt i bispedømmeråd og sentralt i kirkerådet, mellomkirkelig råd og samisk kirkeråd. Komitéen mener det vil være hensiktsmessig at det blir tydeliggjort hva slags arbeidsoppgaver som inngår i rollen og hva slags forventninger fellesskapet bør ha til de ulike ledervervene. Komitéen oppfordrer Kirkerådet til å vurdere om dette kan gjøres gjennom en lederplattform eller lederinstruks.

I en sak til Kirkerådet i desember 2026 vil det foreslås en lederplattform for bispedømmerådslederne, som følger opp ønsket fra kirkemøtekomiteen for bispedømmerådsledernes del. Nettverk for bispedømmerådsledere har utarbeidet et forslag, som har vært bearbeidet av administrasjonen og behandlet av Kirkerådets arbeidsutvalg.

Lederplattformen er ment å være et dynamisk dokument, og ikke et regeldokument. Kirkerådet legger til grunn at forslaget til lederplattformen, slik den er formulert i forslaget, er i tråd med gjeldende rett.

Kirkerådet kan vedta en lederplattform som er retningsgivende for bispedømmerådene. Samtidig følger det av gjeldende regler at bispedømmerådene fastsetter nærmere rammer for bispedømmerådslederen, blant annet gjennom vedtak om godtgjøring og delegeringsreglement med tildeling av myndighet til sin leder. Det anbefales også at det enkelte bispedømmeråd vedtar et representasjonsreglement for sitt bispedømmeråd.

Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar følgende

Lederplattform for bispedømmerådsledere

1. Mandat

Bispedømmerådet har sitt mandat fra kirkevalget og representerer velgernes stemme i avgjørelser i bispedømmet. Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og bispedømmerådsleder har et ansvar for at bispedømmerådet ivaretar dette.

Bispedømmerådsleder er en regional leder for kirkens styringstjeneste, jf. kirkeordningen § 36a. Bispedømmerådsleder er den øverste valgte lederen i bispedømmet og har sitt mandat fra bispedømmerådet gjennom blant annet delegeringsreglement og representasjonsreglement.

2. Ansvar og oppgaver

Bispedømmerådsleder skal sikre at bispedømmerådet som organ opptrer i henhold til kirkeordning for Den norske kirke og regler om formene for bispedømmerådets virksomhet. Dette skjer blant annet gjennom å sette retning og dagsorden for bispedømmerådet og være ansvarlig for å sette opp saksliste og at det kalles inn til rådets møter, jf. regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 4 nr. 2. Som den øverste valgte lederen i bispedømmet har bispedømmerådsleder et selvstendig ansvar for å initiere saker og løfte tema det er viktig at bispedømmerådet og Den norske kirke i bispedømmet er være opptatt av. Innkalling kan delegeres til stiftsdirektør.

Bispedømmerådsleder kan også beslutte at bispedømmerådet skal avholde møte utenom møteplanen når rådsleder finner det påkrevd, jf. regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 4 nr. 1.

Bispedømmerådsleder leder normalt møtene i bispedømmerådet, jf. regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 4 nr. 4.

Bispedømmerådsleder kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig jf. regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 2 nr. 3.

Bispedømmerådsleder skal underrette bispedømmerådet hvis plassen til et medlem i bispedømmerådet blir stående ubesatt. Bispedømmerådet gjennomfører deretter et nytt valgoppgjør. Hvis bispedømmerådsleder mener det er nødvendig, skal bispedømmerådet gjennomføre nytt valgoppgjør også når plassen til et varamedlem er blitt ledig, jf. kirkevalgreglene § 16-2.

Bispedømmerådsleder skal sørge for at det føres protokoll (møtebok) i tråd med bestemmelsene i regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 2 nr. 4 og at protokollene tilgjengeliggjøres.

Bispedømmerådet har et ansvar for at strategi og vedtak i bispedømmerådet, Kirkerådet og Kirkemøtet blir fulgt opp og gjennomført i bispedømmet, og bispedømmerådsleder har som leder et ansvar for å sikre at dette ivaretas.

Bispedømmerådsleder kan treffe avgjørelse i saker som skulle vært avgjort av bispedømmerådet hvor rådet har gitt rådslederen fullmakt til det, jf. kirkeordningen § 25 første ledd.

Bispedømmerådsleder er også leder av bispedømmerådets arbeidsutvalg, der bispedømmerådet har etablert et arbeidsutvalg i henhold til kirkeordningen § 25 første ledd, jf. regler om former for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2.

3. Representasjon og synlighet

Bispedømmerådet bør fastsette et representasjonsreglement som nærmere avklarer hvilke anledninger bispedømmerådsleder bør være til stede ved og representere bispedømmerådet som organ.

Bispedømmerådsleder representerer bispedømmerådet som organ i dialog med politikere, organisasjoner og andre representanter for sivilsamfunnet.

Bispedømmerådsleder har en sentral rolle ved å lede bispedømmerådets behandling av nominasjon av ny biskop. Bispedømmerådsleder har også en viktig funksjon ved vigslingsgudstjenesten av ny biskop, med ansvar for å fremstille den nye biskopen på vegne av bispedømmerådet i vigslingsgudstjenesten, jf. ordning for vigsling av biskop, og ansvar for å være vertskap for gjester ved bispevigslingen.

Bispedømmerådsleder representerer rådets strategiske prioriteringer og vedtak gjennom offentlige uttalelser, og kan bidra til å gjøre kirkens arbeid kjent gjennom for eksempel taler, leserinnlegg og intervjuer.

Som leder av bispedømmerådet forventes det at bispedømmerådsleder jobber aktivt for godt samarbeid innad i bispedømmet. Bispedømmerådsleder har som valgt leder et ansvar for god dialog med rådsledere og andre valgte medlemmer i soknets organer, for eksempel samråd. Stiftsdirektør ivaretar tilsvarende dialogen med administrative ledere for soknets organer.

4. Arbeidsgiveroppgaver – forholdet mellom bispedømmerådsleder, stiftsdirektør og Kirkerådets direktør

Bispedømmerådet tilsetter stiftsdirektør etter personalreglementet. Ved tilsetting av stiftsdirektør deltar bispedømmerådsleder på intervju sammen med arbeidsutvalget eller minst to av de andre rådsmedlemmene, samt biskopen. Bispedømmerådsleder har også en sentral rolle ved å avgi forslag om tilsetting av stiftsdirektør til bispedømmerådet, jf. personalreglementet §§ 9 og 12.

Ved tilsetting av stiftsdirektør fastsetter bispedømmerådsleder lønn for stiftsdirektør, etter konsultasjon om rammer med Kirkerådets direktør. Den videre lønnsutvikling for stiftsdirektør skjer i det årlige lederlønnsoppgjøret.

Bispedømmerådet avgjør søknad fra stiftsdirektør om avtalefestede permisjoner, jf. personalreglementet § 25. Dette kan delegeres til bispedømmerådsleder eller bispedømmerådets arbeidsutvalg.

Bispedømmerådsleder skal ha jevnlig dialog med stiftsdirektør på vegne av bispedømmerådet. Bispedømmerådslederen spiller en sentral rolle som bindeledd og formidler av synspunkter mellom de valgte rådsmedlemmene og administrasjonen ved stiftsdirektør.

Bispedømmerådsleder skal gjennomføre en årlig samtale med stiftsdirektør som omhandler en vurdering av resultater i året som har gått og målsetninger for det kommende året. Hovedkonklusjonene fra disse samtalene formidles til Kirkerådets direktør som gjennomfører en ledersamtale med stiftsdirektør og gjennomfører lederlønnsfastsettelse for stiftsdirektør etter rammer gitt av Kirkerådets arbeidsgiverutvalg.

Kirkerådets direktør er øverste ansvarlige for et forsvarlig arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven. I forlengelsen av dette har Kirkerådets direktør ansvar for oppfølging av stiftsdirektørs ved sykefravær. Kirkerådets direktør har et ansvar for å involvere bispedømmerådsleder for å ivareta hensynet til bispedømmerådets virksomhet.

5. Forholdet mellom bispedømmerådet og biskopen

Bispedømmerådet og biskopen er regionale organer i bispedømmet med hver sine ansvarsområder etter kirkeordningen og øvrig kirkelig regelverk.

Bispedømmerådslederen, stiftsdirektøren og biskopen er de regionale lederne i bispedømmet.

6. Delegeringsreglement

Bispedømmerådet skal etter regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2 fastsette særskilt delegeringsreglement om hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og stiftsdirektør.

7. Godtgjøring

Bispedømmerådet fastsetter etter regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå og bispedømmenivå i Den norske kirke § 4.2 godtgjøring for bispedømmerådsleder og eventuelt nestleder.

Ved utgangen av bispedømmerådslederens toårige valgperiode bør det avtroppende bispedømmerådet evaluere hvordan bispedømmerådslederrollen har fungert i bispedømmerådet, herunder nivå for godtgjøring, slik at rammene og forventningene til bispedømmerådsleder er klart til de nye bispedømmerådsledervalget.

Saksorientering

Bakgrunn

Demokrati- og folkevalgtutvalget leverte sin utredning i 2022. Som en oppfølging av denne, vedtok Kirkemøtet 2025 å regelfeste en bestemmelse om kirkens styringstjeneste i kirkeordningen § 36 a. Kirkemøtekomiteen hadde i den forbindelse en merknad:

> Mye myndighet og ansvar er lagt på folkevalgte ledere lokalt i soknet, regionalt i bispedømmeråd og sentralt i kirkerådet, mellomkirkelig råd og samisk kirkeråd. Komitéen mener det vil være hensiktsmessig at det blir tydeliggjort hva slags arbeidsoppgaver som inngår i rollen og hva slags forventninger fellesskapet bør ha til de ulike ledervervene. Komitéen oppfordrer Kirkerådet til å vurdere om dette kan gjøres gjennom en lederplattform eller lederinstruks.

Kirkerådets arbeidsutvalg 12. juni 2025 (KR-AU 15/25)

Komitémerknaden ble fulgt opp i Kirkerådets arbeidsutvalg 12. juni 2025, som traff følgende vedtak:

> AU ber administrasjonen forberede en sak til Kirkerådet om bispedømmerådslederrollen og en oversikt slags oppgaver og ansvar det er naturlig/ønskelig tillegge(r) denne.
>
> Saken skal inneholde en beskrivelse av når det er naturlig at bispedømmerådet er representert ved ulike anledninger. Bispedømmerådslederne bør involveres i dette arbeidet.

Kirkerådets arbeidsutvalg 22. oktober 2025 (KR-AU 22/25):

Saken kom igjen opp til behandling i Kirkerådet 22. oktober 2025, hvor arbeidsutvalget vedtok følgende:

> AU ønsker å involvere bispedømmerådslederne før det konkluderes i denne saken. Leder og nestleder drøfter problemstillinger og innstillingen fra administrasjonen med bispedømmerådslederne på deres samling i januar. AU tar stilling til ev. videre prosess i etterkant av denne samlingen.

Kirkerådets arbeidsutvalg 10. juni 2026 (KR-AU 14/26):

> Arbeidsutvalget drøftet saken.

Møte med bispedømmerådsledere, stiftsdirektører, biskoper og Kirkerådets ledergruppe 14. oktober 2026

Det ble gjennomført et møte med bispedømmerådsledere, stiftsdirektører, biskoper og Kirkerådets ledergruppe 14. oktober 2026 på Thon Hotel Storo.

Møte med bispedømmerådsledere og Kirkerådets leder og direktør 5. november 2026

I etterkant av samtalen utarbeidet administrasjonen i Kirkerådet et nytt forslag til lederplattform, som har vært drøftet på møte mellom bispedømmerådslederne og Kirkerådets leder og direktør 5. november 2026, hvor bispedømmerådslederne ga innspill til utkastet.

Kirkerådets arbeidsutvalg 12. november 2026

Kirkerådets arbeidsutvalg drøftet saken 12. november 2026 og traff følgende vedtak (KR-AU 41/26):

> Saken ble drøftet.

Om lederplattformen

Lederplattformen er et dokument som behandler en rolle – rollen til bispedømmerådsleder. Bispedømmerådslederrollen må ses i forhold til biskop og stiftsdirektør.

Bispedømmerådets forhold til biskop

Bispedømmerådet og biskopen er to ulike regionale organer i bispedømmet med hver sine ansvarsområder etter kirkeordningen og øvrig kirkelig regelverk. Bispedømmet er et geografisk område med to organer, bispedømmerådet og biskopen. Biskopen og bispedømmerådet har en felles administrasjon, ledet av stiftsdirektør.

Bispedømmerådsleder representerer bispedømmerådet innenfor rådets ansvarsområde, mens biskopen har sitt eget ansvarsområde. Stiftsdirektøren er daglig leder for bispedømmerådets virksomhet og bistår biskopen i dennes tjeneste, og kan derfor representere både bispedømmeråd og biskop, avhengig av saksforhold og nærmere delegeringsreglement.

Bispedømmerådets forhold til stiftsdirektør

Kirkeordningen videreførte bestemmelsene fra kirkeloven om daglig leder for kirkelig fellesråd, bispedømmeråd og Kirkerådet. I kirkelovens forarbeider ble det presisert at:

> «[Bestemmelsen] fastslår at Kirkerådet i likhet med bispedømmerådet og kirkelig fellesråd skal ha en daglig leder av virksomheten (…). Dette innebærer at organene ikke bare er i funksjon når medlemmene er samlet i møte, men at organene ellers virker ved sin daglige leder som opptrer på vegne av organene» (Ot.prp. nr. 64 (1995–1996) side 59).

At kirkelig fellesråd, bispedømmerådet eller Kirkerådet ikke bare er i funksjon når medlemmene er samlet i møte, men at organene virker ved sin daglige leder, er også etter vedtakelsen av kirkeordningen i 2019 en del av gjeldende rett. Det utelukker imidlertid ikke at lederen av organet kan få et nærmere mandat, slik det for eksempel er gjort ved mandat for Kirkerådets leder (KR 77/24). Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2 fastsetter at «Bispedømmerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.»

Det nærmere innholdet i forholdet mellom bispedømmerådet og stiftsdirektør, vil fremgå av delegeringsreglementet fastsatt av det enkelte bispedømmeråd.

Forholdet mellom bispedømmerådet, bispedømmerådsleder og bispedømmerådets arbeidsutvalg

Det følger av kirkeordningen § 25 og regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2 at bispedømmerådet har mulighet til å delegere oppgaver til bispedømmerådets leder eller til bispedømmerådets arbeidsutvalg.

Her åpner regelverket for en regional variasjon, og det er i praksis forskjeller i hvorvidt bispedømmerådene har et arbeidsutvalg eller ikke. I noen bispedømmer har bispedømmerådet valgt å sette ned et arbeidsutvalg som har noen funksjoner. I andre bispedømmer har bispedømmerådet valgt å ikke sette ned et arbeidsutvalg, men heller avholde ekstraordinære bispedømmerådsmøter ved behov.

For å synliggjøre muligheten for å ha et arbeidsutvalg, slik det er fremhevet i gjeldende regler, foreslås det å ta inn en omtale av at bispedømmerådsleder også er leder av bispedømmerådets arbeidsutvalg, der bispedømmerådet har etablert et arbeidsutvalg i henhold til kirkeordningen § 25 første ledd, jf. regler om former for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2.

Merknader til de enkelte punktene i lederplattformen

Til punkt 1. Mandat

I dette punktet startes det med mandatet til bispedømmerådet, og mandatet bispedømmerådsleder har fra bispedømmerådet.

I punkt 1 foreslås det å ta med en henvisning til bispedømmerådets formålsbestemmelse om å «ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene». Denne formålsbestemmelsen retter seg mot bispedømmerådets vedtak og virksomhet, ikke det enkelte medlemmet. Bispedømmerådsleder har som leder likevel et ansvar for at bispedømmerådet ivaretar dette.

Kirkemøtet 2025 vedtok en ny paragraf i kirkeordningen om kirkens styringstjeneste:

> **§ 36a. *Kirkens styringstjeneste***
> Den norske kirke styres av demokratiske organer på alle nivå i et samvirke mellom valgte representanter for og blant kirkens medlemmer og representanter for tjenesten med Ord og sakrament.
>
> De som er medlemmer av styringsorganer i Den norske kirke, utgjør kirkens styringstjeneste.

Bispedømmerådsleder er en regional leder for denne styringstjenesten, og det foreslås derfor å ta inn en omtale av det. Det kunne også vært mulig å ha med en henvisning til at dette er en ny paragraf om at de folkevalgte ivaretar en særskilt styringstjeneste i Den norske kirke som ble vedtatt på Kirkemøtet i 2025. Fra et juridisk perspektiv er det sentrale ikke når det ble vedtatt, men at dette er noe Kirkemøtet har fastsatt som en bestemmelse i kirkeordningen. Det foreslås derfor en

enkel bestemmelse om at «[b]ispedømmerådsleder er en regional leder for kirkens styringstjeneste», med en henvisning til bestemmelsen om kirkens styringstjeneste i kirkeordningen § 36a.

Til punkt 2. Ansvar og oppgaver

I dette punktet redegjøres det for ansvar og oppgaver som er lagt til bispedømmerådet og bispedømmerådsleder gjennom henvisninger til gjeldende regelverk.

Når det i det første avsnittet vises til at bispedømmerådsleder skal sikre at bispedømmerådet opptre i henhold til kirkeordningen og regler om formene for bispedømmerådets virksomhet, sikter dette til bispedømmerådet som valgt organ, og ikke alle sider av bispedømmerådets virksomhet.

Bispedømmerådslederen har et ansvar for å sette retning og dagsorden for bispedømmerådet, noe som kommer frem i bispedømmerådslederens regelfestede ansvar for å fastsette saksliste. Demokrati- og folkevalgtutredningen uttalte om dette:

> «Rådsleders rolle bør styrkes både i ledelsen av rådets arbeid, gjennom rett og plikt til å sette agenda for rådets møter, se til at saker som kommer til behandling er tilstrekkelig utredet samt at vedtak blir fulgt opp. Dette motsvares av daglig leders rett og plikt til å ferdigstille saksbehandlingen. Mens rådets leder ivaretar ledelsen av rådets arbeid og diskusjoner, er det rådet som organ som «bestiller» saker fra daglig leder og administrasjonen» (*Demokratiets grunnlag og folkevalgtes rolle i Den norske kirke* (2022) side 103).

Kirkerådet legger til grunn at dette allerede langt på vei følger av bispedømmerådslederens regelfestede lederrolle etter virksomhetsreglene. I forlengelsen av denne rollen foreslås det å fremheve bispedømmerådslederens selvstendige ansvar for å initiere saker og løfte tema det er viktig at bispedømmerådet og Den norske kirke i bispedømmet er opptatt av.

Bispedømmerådet har et ansvar for at vedtak i bispedømmeråd, Kirkerådet og Kirkemøtet følges opp i bispedømmerådet. Oppfølging av slike vedtak berører forholdet mellom bispedømmerådsleder og stiftsdirektør. Som daglig leder av bispedømmerådet, har stiftsdirektøren et ansvar for å iverksette vedtak i bispedømmerådet, og stiftsdirektøren har også et ansvar for å følge opp vedtak i Kirkerådet og Kirkemøtet. At vedtak skal følges opp eller iverksettes av daglig leder, er vanlig både for daglig leder i aksjeselskap, og for kommunedirektører i kommuner. En kommunedirektør har for eksempel plikt til å «påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold». Samtidig vil bispedømmerådet ha en kontrollfunksjon overfor stiftsdirektøren, og lederen vil på bispedømmerådets vegne ha et ansvar for å sikre at dette ivaretas.
Det foreslås derfor å ta inn en formulering i lederplattformen om at «Bispedømmerådet har et ansvar for at strategi og vedtak i bispedømmerådet, Kirkerådet og Kirkemøtet blir fulgt opp og gjennomført i bispedømmet, og bispedømmerådsleder har som leder et ansvar for å sikre at dette ivaretas.»

Ved at det henvises til bestemmelser i fastsatt regelverk, er det en risiko for at det blir dubletter mellom lederplattformen og de gjeldende regelverkene. Ved regelendringer, kan det også skape noe forvirring om hva som er gjeldende. Det

legges til grunn at administrasjonen kan oppdatere lederplattformen med endringer som følger av at Kirkemøtet eller Kirkerådet vedtar regelendringer, uten at lederplattformen trenger å behandles på nytt i Kirkerådet.

Til punkt 3. Representasjon og synlighet

Det anbefales at bispedømmerådet fastsetter et representasjonsreglement som nærmere avklarer hvilke anledninger bispedømmerådsleder bør være til stede ved og representere bispedømmerådet som organ.

Det foreslås å fastslå at bispedømmerådsleder representerer bispedømmerådet som organ i dialog med politikere, organisasjoner og andre representanter for sivilsamfunnet. Formuleringen utelukker imidlertid ikke at også stiftsdirektør i det daglige vil kunne representere bispedømmerådet i møte med disse aktørene.

Plattformen peker på at bispedømmerådsleder har et ansvar for god dialog med rådsledere og andre valgte medlemmer i soknets organer. Det vil være naturlig at slik dialog skjer i samarbeid med stiftsdirektør, for å legge til rette for støtte fra administrasjonen og at oppfølging kan skje koblet på resten av organisasjonen.

Det vil være rom for variasjon mellom bispedømmer hvordan dette arbeidet gjøres i praksis, noe som vil være naturlig å fastsette i bispedømmerådets representasjonsreglement.

Til punkt 4. Arbeidsgiveroppgaver – forholdet mellom bispedømmerådsleder, stiftsdirektør og Kirkerådets direktør

Bispedømmerådsleders arbeidsgiveroppgaver må ses i sammenheng med arbeidsgiveroppgaver til stiftsdirektør og Kirkerådets direktør. Dette punktet beskriver både de arbeidsgiveroppgaver bispedømmerådsleder har etter personalreglementet, og forholdet mellom bispedømmerådsleder og stiftsdirektør. Punktet tar også opp forholdet mellom bispedømmerådsleder, stiftsdirektør og Kirkerådets direktør.

Når det står at det er bispedømmerådsleder som avgir forslag om tilsetting til bispedømmerådet, jf. personalreglementet §§ 9 og 12, skal det understrekes at HR-avdelingen i Kirkerådet vil kunne bistå bispedømmerådsleder med å skrive forslag til tilsetting.

Det er tatt med et eget punkt om oppfølging av stiftsdirektør ved sykefravær. Ved lengre sykefravær er det noen praktiske forhold som tilsier at det er Kirkerådets direktør som har ansvaret for oppfølgingen, blant annet når det gjelder NAV-tilganger mv.

Til punkt 5. Forholdet mellom bispedømmerådet og biskopen

Siden bispedømmerådet som organ også forholder seg til biskopen som organ, er det tatt inn et punkt om forholdet mellom bispedømmerådet og biskopen. Her understrekes det at bispedømmerådslederen, stiftsdirektøren og biskopen er de regionale lederne i bispedømmet.

Til punkt 6. Delegeringsreglement

Det enkelte bispedømmeråd skal etter regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 10 nr. 2 fastsette særskilt delegeringsreglement om hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og stiftsdirektør. Det enkelte bispedømmeråd kan legge ulike oppgaver til bispedømmerådslederne gjennom sitt eget delegeringsreglement.

Til punkt 7. Godtgjøring

Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå og bispedømmenivå i Den norske kirke har regler om godtgjøring av bispedømmerådsledere, og det ligger til det enkelte bispedømmeråd å fastsette nivå for godtgjøring. Det foreslås å ta inn et punkt om at bispedømmerådet evaluerer hvordan bispedømmerådslederrollen har fungert i bispedømmerådet i forkant av et nytt valg, for å klargjøre rammene og forventningene til bispedømmerådsleder før et nytt valg.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Saken har i seg selv ikke vesentlige økonomiske eller administrative konsekvenser.