



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling

## Oslo bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 08.06.2020 kl. 17:00

Møtested:

Arkivsak: 19/04819

---

Mulige forfall meldes snarest til Elise Sandnes, [es338@kirken.no](mailto:es338@kirken.no).

OSLO, 29.05.2020

Gard Realf Sandaker-Nielsen  
Leder

Elise Sandnes  
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling

## Oslo bispedømmeråd 2020-2023

---

 Møtedato: 08.06.2020 kl. 16:30 – 21.00

Møtested: Oslo bispegård

Arkivsak: 19/04819

---

 Andakt i møterommet kl. 16.30 ved Anne Anita Lillebø. Det serveres ikke middag eller annen mat av smittevernhensyn, bare kaffe/te og kald drikke.

Forfall meldes til Elise Sandnes, es338@kirken.no, eller på telefon 958 32 458.

Saksfremlegg og vedlegg er publisert i eMeetings. Saksfremlegg til sak 49/20 sendes ut etter behandling i regionalt kontaktmøte 2.juni.

**SAKSLISTE**

- |       |             |  |
|-------|-------------|--|
| 42/20 | 19/04971-28 | Godkjenning innkalling og saksliste<br>Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen   |
| 43/20 | 19/04971-29 | Godkjenning av protokoll fra 11.5.2020<br>Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen  |
| 44/20 | 20/00892-7  | Referat- og orienteringssaker 8.6.20<br>Saksordfører: Kjersti Jåvold Landmark  |
| 45/20 | 20/01624-8  | Tilsetting, kapellan i Fornebulandet sokn i Bærum prosti -<br>Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd<br>Saksordfører: Marius Berge Eide                   |
| 46/20 | 20/01655-5  | Tilsetting av studentprest ved BI - Unntatt etter<br>offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd<br>Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum                                  |
| 47/20 | 20/00703-2  | Tilsetting av fengselsprest ved Ila fengsel og<br>forvaringsanstalt - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25<br>første ledd<br>Saksordfører: Ann-Kathrin Fjøren Kasbo |
| 48/20 | 19/04406-12 | Budsjett 2020 - justert som følge av Corona<br>Saksordfører: Odd Einar Dørum   |

- |       |             |   |
|-------|-------------|---|
| 49/20 | 20/02375-1  | Endret bemanning som følge av ny fordelingsnøkkel<br>Saksordfører: Harald Hegstad               |
| 50/20 | 19/02553-3  | Implementering av justert grunnordning for<br>hovedgudstjenesten<br>Saksordfører: Arve Juritzen |
| 51/20 | 16/00041-10 | Bispedømmets oppgaver, ansvar og rolle<br>Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen             |
| 52/20 | 19/04971-30 | Eventuelt   |

OSLO, 29.05.2020

Gard Realf Sandaker-Nielsen  
Leder

Elise Sandnes  
stiftsdirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-28	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
42/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

## Godkjenning innkalling og saksliste

**Vedlegg:**

Saksliste Oslo bispedømmeråd 2020-2023 08.06.2020

**Saksorientering**

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

**Forslag til vedtak**

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssakene 44-46/20 behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-29	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
43/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

## Godkjenning av protokoll fra 11.5.2020

**Vedlegg:**

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2020-2023 11.05.2020

**Saksorientering**

Skriv inn teksten her.

**Forslag til vedtak**

Protokoll fra møte i OBDR 11.5.2020 godkjennes uten merknader.



# DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	20/00892-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

## Referat- og orienteringssaker 8.6.20

### Vedlegg:

Referat fra regionalt kontaktmøte 4. mai 2020

OBDR-møte 08.06.2020 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

### Saksorientering

43/20.1 Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.

43/20.2 Referat fra regionalt kontaktmøte 4.5.20 (godkjennes 2.6.20)

### Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	112	19/04406-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
48/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

## Budsjett 2020 - justert som følge av Korona

### Saksorientering

Som følge av Koronakrisen har vi tatt en gjennomgang av budsjett og regnskap, særlig med tanke på de strategiske satsingene. Dette er altså ikke en fullstendig revidering av budsjettet. Vi har sett på både regnskap pr 30.4. som er avsluttet, og for mai pr 27.5. som da bare gir et foreløpig bilde av mai.

Regnskapet pr april, uten inntekter, tilskuddsmidler og sykehjemsprester:

Resultat pr april	Hittil i år	HIÅ bud.	Avvik
Lønninger	52 614 978	52 225 477	-389 501
Andre driftskostnader	4 158 032	4 896 384	738 352

Her har personalkostnader et merforbruk på 390t, mens det er et større mindreforbruk på driftskostnader på 738t. Pr mars var det mindreforbruk på lønn på 43t og på drift på 168t.

Så langt i mai:

Resultat pr 27.5.	Faktisk	Budsjett	Avvik
Lønninger	65 488 729	65 316 523	-172 206
Andre driftskostnader	4 636 712	6 110 457	1 473 745

Her har merforbruk på personalkostnader gått ned til 172t, mens mindreforbruk på driftskostnader har økt. Personalkostnaden vil ikke endres noe særlig i mai, mens driftskostnadene vil øke før månedsregnskapet er ferdig.

Personalkostnaden vil variere en del med vakanser som oppstår og nav-refusjoner som kommer til ulike tider. Også refusjoner fra frikjøp ansatte kommer med ujevne mellomrom. Vi legger til grunn at personalbudsjettet stort sett er riktig og at svingningene kan forklares med faktorene over. Men vi har oppdaget at det er to mindre mangler i budsjettet på til sammen 0,5 årsverk, noe som også bidrar til å forklare merforbruket.

Driftskostnadene viser et stigende mindreforbruk. Her ser vi nok en effekt av Korona, som både har redusert vår ordinære drift og de strategiske satsingene. Det gir grunnlag for å justere budsjettet nå.

**Følgende aktiviteter utgår eller er redusert:**

- Studiereise for prester (et prosti) og for staben på kontoret
- Fagdag for alle prester i juni
- Telefonkostnader dekkes sentralt
- Reiseutgifter i budsjettet reduseres
- Inntekt fra utensokns tjenester reduseres

Av strategiske satsinger blir følgende tiltak berørt av situasjonen og vi justerer budsjettet slik:

Tiltak	Innsparing	Kommentar
Gudstj. andre språk	50	Halvert
Kommunikasjon	225	(fra 500t)
Vigsel	100	kostnadene blir neste år
Åpne kirker	100	(fra 250t)
Framtiden bor hos oss	100	Halvert

**Følgende gir økt kostnad**

- Misjonsorganisasjonene i SMM-samarbeidet har som følge av Korona situasjonen sendt brev om at de ikke kan dekke kostnadene tilsvarende 25% stilling misjonsrådgiver. Alle bispedømmerådene har påtatt seg å dekke lønnskostnadene for disse stillingene i 2020.
- Det er et par mindre mangler i budsjettet på til sammen 0,5 årsverk
- OBDR bidrar økonomisk i samarbeid med KfiO, til innkjøp av bærbare PCer til prestene i Oslo fellesrådsområde. Disse kan brukes ved hjemmekontor, og som kontor-PC når vi er tilbake i vanlig drift. Det er ca 100 årsverk menighetsprest innen KfiO-området, men ikke riktig alle trenger nytt utstyr. Vi svarer med dette på ett hovedfunnene i medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i høst.
- Proste-/ledermøter sammen med kirkevergene har noe økte utgifter

Innsparinger og økte kostnader er begge på ca. 1,5 mill, slik at budsjettbalansen er uendret.

**Orientering fra menighetene og samarbeidspartnere**

Med bakgrunn i bispedømmerådets vedtak i møte 11.mai om å innhente informasjon om de økonomiske følgene av korona pandemien, er det i mai sendt følgende spørsmål til menighetene og fellesrådene, og tilsvarende til andre samarbeidspartnere:

«For at bispedømmerådet skal få så god informasjon om dette som mulig, ber vi dere om tilbakemelding:

Har Korona krisen fått konsekvenser for menighetens økonomiske situasjon?

Eventuelt på hvilken måte? Her kan gis eksempler som ofringer, givertjeneste, utleie eller andre områder.

Vil dette få innvirkninger på aktiviteten for andre halvår 2020?»

Her er svarene vi har fått inn:

*Asker fellesråd* melder at menighetene har et samlet tap på nesten 1,2 mill. Asker kommune er i ferd med å etablere en støtteordning, og kirkesjefen har sendt inn søknad på dette beløpet

*Bærum* har ikke meldt inn et spesifikt tall, men rapporterer om samlet kraftig reduserte årsinntekter i menighetene med store konsekvenser for 2. halvår. Fellesråd i Bærum har først og fremst økte utgifter til renhold og smitteverntiltak, med renhold etter hver eneste aktivitet og seremoni.

*Oslo-menighetene* som har besvart innen fristen har store forskjeller på hva Korona-situasjonen har medført av tap for dem nå i perioden mars-mai/juni. Forskjellene skyldes stort sett størrelsen på tap av leieinntekter og bortfall av budsjetterte inntekter fra loppemarked mv. Frogner menighet har rapportert det største tapet til et sted mellom 500t

og 1 mill på manglende utleie, enkelte andre menigheter forventer et inntektstap på underkant av 40t i utleie. Mange menigheter mener at det skal gå greit til høsten , men at de må utsette nye prosjekter. Om konsertsesongen ikke kan åpne for fullt før jul, vil økonomien forverres ytterligere for mange og det kan bli kritisk.

Noen få menigheter melder om at de har permittert menighetsansatte, eller har gitt ansatte permitteringsvarsel.

Den halvdel som har svart av menighetene i byen Oslo har meldt inn summer som samlet viser et tap/merkostnad på i underkant av 3,8 millioner.

*Kirkelig dialogsentor* svarer at de ikke har noen vesentlige økonomiske utfordringer knyttet til korona.

*Kirkelig kulturverksted/Jakobskirken* melder at de har store inntektstap, for hele 2020 opp mot 2 mill i dekningsbidraga til driften. De forventer at statlig kompensasjonsordninger vil dekke en del av dette. De har varslet KfiO at husleie for Jakob-kirken maksimalt vil kunne utgjøre 50% av avtalt sum. De ser seg nødt til å stoppe samarbeidet med studentprestene om Jakobmessen hver søndag kveld fra høsten av, dette har en kostnadsramme på 80.000,-

### **Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd tar de fremlagte budsjettjusteringene til etterretning.

Oslo bispedømmeråd vil bidra til å synliggjøre de økonomiske konsekvensene for lokalkirken og andre samarbeidspartnere i relevante fora.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	102	20/02375-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
49/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

Endret bemanning som følge av ny fordelingsnøkkel

**Saksorientering**

Sakspapir ettersendes etter behandling i regionalt kontaktmøte 2.juni.

**Forslag til vedtak**

Skriv inn teksten her.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	610	19/02553-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
50/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

### Implementering av justert grunnordning for hovedgudstjenesten

#### Vedlegg:

Frist for innføring av ny gudstjenesteordning

#### Saksorientering

Kirkemøtet 2019 vedtok en justert ordning av hovedgudstjenesten. Kirkerådet (sak 39/19) vedtok at den justerte ordningen skulle innføres i alle menighetene 1. søndag i advent 2020.

Menighetene i Oslo bispedømme ble orientert om vedtaket og saksgangen: Gjennom en prosess hvor gudstjenesteutvalg og menighetsmøtet var involvert og hørt, skulle menighetsrådet fatte vedtak om justert grunnordning for hovedgudstjenestene i soknet, inkludert fastsettelse av liturgisk musikk. Vedtak med fullstendig utskrift av ordningen skulle sendes biskopen innen 15. oktober til orientering. Om vedtaket stred imot den fastsatte ordningen måtte menighetsrådet søke biskopen om å bruke lokal vedtatt ordning. Kirkerådet var sent ute med å publisere hjelpemateriell for menighetens arbeid med justert grunnordning. Det var derfor naturlig at arbeidet ikke var kommet godt i gang hos alle i midten av mars.

Koronatiltakene har vanskeliggjort det grundige og demokratiske arbeidet med en justert grunnordning i menighetene. Etter innspill fra noen av prostene var kirkefagsjef og seniorrådgiver på Oslo bispedømmekontor tidlig ute med å sende henvendelse til kirkerådets sekretariat for kirkefag og økumenikk: om det var mulig å utsette implementeringen av justert ordning ett år, til 1.s.i advent 2021 for da å sikre at menighetsrådet kunne involvere hele menigheten i arbeidet med justert grunnordning, inkludert valg av liturgisk musikk. Også flere andre bispedømmer har kommet med lignende innspill.

Utsettelse av innføring av ny gudstjenesteordning ble videre drøftet med biskopen og prostene. Seks av sju proster ønsket at implementeringen skulle utsettes i inntil ett år, til **innen** 1. s. i advent 2021 med 1. påskedag som alternativt forslag. Som oppfølging av det vedlagte brevet fra Kirkerådet drøftet prostene saken på nytt i biskopens ledermøte 27. mai, og er nå samlet om at en utsettelse av implementeringen til senest 1.pinsedag 2021 vil være godt for menighetens arbeid med justert grunnordning. Samtidig er det viktig at de menighetene som ønsker det, kan implementere ordningen fra 1. s. i advent 2020, slik kirkerådets arbeidsutvalg vedtok 14. mai 2020.

Bispedømmerådet gis mulighet til å vedta at fristen for innføring av justert lokal grunnordning (gudstjenesteordningen av 2019) utsettes til etter 1. søndag i advent 2020 for menighetene i sitt Bispedømme

Dersom det kun er enkeltmenigheter i bispedømmet som har behov for utsatt frist, gis biskopen mulighet til å innvilge dette. Justert lokal grunnordning skal være innført i alle menigheter senest 1. pinsedag 2021.

Biskopen viser forståelse for at koronasituasjonen medfører problemer for menighetenes arbeid.

### **Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd utsetter fristen for implementering av justert grunnordning for hovedgudstjenesten i menighetene i Oslo bispedømme til senest 1. pinsedag 2021. Menigheter som er klare for det, kan innføre justert grunnordning fra 1.søndag i advent 2020. Administrasjonen gjør vedtaket kjent for menighetene.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg og Jorun Elisabeth Berstad Weyde	002	16/00041-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
51/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

## Bispedømmets oppgaver, ansvar og rolle

### Vedlegg:

16\_00041-7 Delegasjonsreglement OBDR-stiftsdirektør vedtatt 4.11.2019

### Saksorientering

På møtet i bispedømmerådet 11.05.2020 ble det gjort følgende enstemmige vedtak:

*Oslo bispedømmeråd ber administrasjonen forberede en sak til bispedømmerådsmøtet 8.juni hvor rådets medlemmer får mulighet til å drøfte oppgaver, ansvar og rolle i styringen av bispedømmet, generelt og i forbindelse med tilsettinger spesielt.*

Bispedømmerådet er et overordnet styringsorgan for kirkens liv og virke i bispedømmet (jf KL§23). Det vil si at bispedømmerådet har et overordnet ansvar som spesielt viser seg på følgende tre områder:

1. Ansvar for å fastsette økonomiske rammer for virksomheten. Det innebærer et ansvar for å se til at budsjett og regnskap går i balanse og gi styringssignal for langsiktig drift.
2. Vedta og følge opp strategiske planer for virksomheten
3. Ansette prester

I det følgende vil vi gå nærmere inn på hva det innebærer å ha et overordnet ansvar på disse tre områdene. Felles for alle tre områdene er at det er et sett av lover, regler, avtaler, planer og systemer som setter rammer for bispedømmerådets arbeid. Administrasjonen ser det som viktig og nødvendig med et overordnet organ som vedtar styringssignaler, følger med driften og viser engasjement for alt det frivillige og ansatte gjør for å virkeliggjøre det kirkemøtet, bispedømmerådet og menighetsrådene vedtar av planer og tiltak. Det er mange svært dyktige ansatte i Oslo bispedømme som gjerne vil gjøre en jobb sammen med bispedømmerådet. Det er en målsetting at alle kan kjenne at vi er en del av et større VI som driver og utvikler kirken i Oslo bispedømme sammen.

## Tilsettingsmyndigheten

Rollefordeling mellom bispedømmerådet og biskop:

1. Det er rådet som ansetter etter en lengre forutgående prosess.
2. Det er biskop, etter at ansettelsen er foretatt, som ivaretar det daglige arbeidsgiveransvaret sammen med prostene og stiftsdirektøren med stab.



Bispedømmerådet er tilsettende myndighet ved tilsetting av menighetsprest og prost, og ulike spesialprester. Noe av det viktigste administrasjonen og prostene gjør sammen med OBDR, er å bidra til at Oslo bispedømme har prester som kan bidra til at kirken i Oslo oppleves som levende, nær og tilgjengelig. – Og der de strategiske satsingene bispedømmerådet vedtar, kan virkeliggjøres sammen med andre ansatte og ulønnede medarbeidere i menighetene.

Tilsettinger av prester styres av personalreglementet for Den norske kirke - sist vedtatt av Kirkemøtet i sak 13/2019. Det er et detaljert regelverk som styrer hele tilsettingsprosessen. Personalavdelingen har utarbeidet en sjekklister for å sikre at alle stegene i tilsettingsprosessen blir ivaretatt. Det er lagt vekt på å optimalisere tilsettingsprosessen og det ble gitt gode tilbakemeldinger fra søkerne i en undersøkelse i 2018 på at tilsettingsprosessene i Oslo oppleves som ryddig og gode. Det vises også til vedlagte delegasjonsreglement fra bispedømmerådet til stiftsdirektør for hvilke oppgaver i tilsettingsprosessen som er delegert til administrasjonen.

Det er **kvalifikasjonsprinsippet** som er styrende for prosessen ved tilsetting av prester (jf. personalreglementets § 19). Det innebærer at det gjennom hele prosessen letes etter den best kvalifiserte søkeren på basis av en vurdering av utdanning, erfaring og personlig egnethet opp mot kravene som er fastsatt i utlysningen. Det skjer gjennom intervju, referanseinnhenting, uttalelser fra MR og oppsummering i innstilling til bispedømmerådet. Menighetsrådet har en representant i intervjugruppen og innstillingsrådet, men som ikke er bundet av uttalelsen som menighetsrådet avgir i saken (jf. personalreglementets §15). Referansene innhentes etter en felles mal, og som kan suppleres med særskilte spørsmål etter intervjuet. Prosten leder innstillingsrådet og skriver innstillingen etter en felles mal. Det skal innstilles tre personer til rådet, men der det er delt innstilling vil flere komme inn.

Det er en lang og regelstyrt prosess som er pågått før bispedømmerådet får en tilsettingssak på sitt bord. Hvor ligger så rådets påvirkningsmulighet?

1. Rådet kan gjennom deltakelse i KM påvirke hvilke regler som skal gjelde for tilsettinger i Den norske kirke.
2. Rådet er gjennom sin behandling med å sikre at det er den best kvalifiserte som tilsettes. Det er fint om rådet er med på å se etter «den røde tråden» fra utlysningstekst til argumentasjon i innstillingen. Administrasjonen har et særlig ansvar for å sikre at regelverket følges underveis i prosessen. Vi har et felles ansvar for å hindre at vi får klagesaker i etterkant av tilsettingsvedtak.
3. Rådet kan gi signaler om hva som er viktig å legge vekt på i framtidige utlysninger gitt de utfordringer kirken står overfor i bispedømmet. Hvilke kvalifikasjoner er viktige å ivareta? I Oslo kan vi tenke at alle menighetsprester i realiteten er spesialprester gitt demografi og religiøst mangfold. Prostiene har til dels svært ulike utfordringer. Vi kan spørre oss om det er noen kvalifikasjoner som særlig skal etterspørres i Oslo bispedømme og i de enkelte prostiene? En samtale om dette vil være viktig og fruktbart der prostene også er med.
4. Hvordan skal vi tenke om å rekruttere flere i prestatjeneste i kirken og spesielt i Oslo bispedømme i relasjon til bispedømmer med større utfordringer enn oss?
5. Det er mange som kjenner mange i kirken, og vi trenger et råd som er med på å sikre ryddighet, saklighet og likebehandling. Vi mener rådet kan ha tillit til at det er en ryddig prosess i forkant av tilsetting i rådet.

## Strategiske ansvar

Bispedømmerådene utgjør Kirkemøtet som vedtar visjon og strategier for Den norske kirke. I 2018 gjorde daværende Kirkemøte vedtak for perioden 2019-2021. Denne er forpliktende for Kirkerådet og bispedømmerådets arbeid i perioden. Samtidig er bispedømmerådet valgt av menighetene og skal «*ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene*». Bispedømmerådet skal dermed holde sammen det lokale og det nasjonale. Ut fra dette vedtar det enkelte bispedømmerådet visjon og strategier tilpasset bispedømmets og menighetenes særlige utfordringer og oppgaver.

For Oslo bispedømme har det vært viktig å legge grunnlag for et bredt eierskap til Den norske kirkes visjon og strategier. I arbeidet med å utarbeide bispedømmets visjon og strategier for 2019-2021 ønsket en derfor bred involvering i utformingsprosessen:

1. Prostene, kirkevergene og administrasjonen jobbet sammen om et utkast
2. Menighetene ble utfordret til å komme med innspill på bakgrunn av utkastet. Det kom mange innspill.
3. Biskop og bispedømmeråd jobbet sammen med bispedømmeadministrasjonen
4. 25. februar 2019 ble bispedømmets visjons- og strategidokument for 2019-2021 vedtatt i bispedømmerådet.

Dette forpliktende visjons- og strategidokumentet konkretiseres i en årsplan for hvert år. Etter foreløpige drøftinger i bispedømmerådet utarbeider biskop, proster, kirkeverger og bispedømmeadministrasjon et forslag til årsplan som legges fram for bispedømmerådet til drøfting og vedtak. Årsplanen konkretiseres så i en intern tiltaksplan for administrasjonen. I hver strategiperiode – og for hvert år – utkrystalliseres særlige satsingsområder<sup>1</sup>. Med bakgrunn i dette blir det vedtatt et budsjett for strategiske satsinger.

Dette betyr at et nytt bispedømmeråd starter sitt arbeid ut fra forpliktende strategiske føringer og vedtak lagt av det gamle bispedømmerådet/Kirkemøtet. Det nye rådet kan imidlertid spise prioritinger fra strategiplanen i hver årsplan. Rådet får også dermed noe tid på seg til å samle erfaringer med tanke på arbeidet med ny strategiperiode i Kirkemøtet og i bispedømmerådet. Det vil kunne skje allerede på kommende Kirkemøte, der den foreløpige saklisten legger opp til behandling av saken «Kirke 2030 – oppspill til ny strategiplan for 2021-2025».

En viktig spørsmålsstilling vil være: Hvordan kan bispedømmerådet holde sammen innspill og utfordringer fra lokalmenighetene med strategisk tenkning i Kirkemøtet for hele Den norske kirke – for så å utøve strategisk lederskap i Oslo bispedømme?

## Økonomisk ansvar

Bispedømmerådet beslutter disponering av tildelte midler gjennom årlige budsjettvedtak for bispedømmet. Som en del av dette gjøres det vedtak om budsjett for strategiske satsinger. På noen områder lyses det ut prosjektmidler som menighetene kan søke på. Det gjelder for eksempel de såkalte mindreforbruksmidlene knyttet til trosopplæringsreformen. Bispedømmerådet vedtar kriteriene for utlysningen av midlene, og administrasjonen foretar utlysning, og saksbehandler søknadene med forslag til prioritinger for bispedømmerådet.

Bispedømmerådet er det overordnede organet som setter rammene og kriteriene utfra strategiene som er vedtatt. Fra administrasjonens side er det derfor viktig at bispedømmerådet gir tydelige overordnede signaler for retning, veivalg og konkret saksbehandling.

Administrasjonen kan med sin faglighet, innsyn i lover og regelverk og grundige kjennskap til alle menighetene i bispedømmet gjøre konkrete vurderinger og prioritinger ut fra et helhetsperspektiv. Bispedømmerådet skal dermed kunne legge til grunn at administrasjonen gjør en kompetent saksbehandling tuftet på tilstrekkelig innsyn i prosesser og rapporter.

Et viktig spørsmål vil være: Er fordeling av roller og oppgaver mellom bispedømmerådet og administrasjonen i økonomiske saker tilstrekkelig tydelig, slik at det fremmer godt samspill?

<sup>1</sup> Satsingsområder i 2020: Dåp, kommunikasjon, rekruttering, åpne kirker, Fremtiden bor hos oss, Kirke i Hovinbyen, Trefoldighetskirken

## **Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd tar samtalen om bispedømmerådets oppgaver, ansvar og rolle til etterretning.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-30	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
52/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2020

Eventuelt

**Saksorientering**

Skriv inn teksten her.

**Forslag til vedtak**

Skriv inn teksten her.