



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Protokoll

Møtedato: 03.06.2026 kl. 1800-2100

Sted: Holmsbu kirke og kapell

Cecilie Arnet
Simen Udnes (forfall)
Jørgen Blom
Lise Beathe Nærø-Killingstad
Åge Rasmussen (forfall)
Alise Narjord Thue
Marianne Røneid
Heming Olsen-Bergem (forfall)
Marianne Riis Rasmussen
Grethe Solstad
Øyvind Stabrun
Thormod Rønning Kvam (forfall)
Fred Wenger (vara)

John Grimsby
Jørgen Svartvasmo
Else Teige

Asker
Heggedal
Holmen
Nordre Hurum
Røyken (leder)
Slemmestad-Nærsnes (medlem AU)
Søndre Hurum
Vardåsen
Østenstad (nestleder)
Åros
Prost

Kommunens representant

Kirkesjef
Assisterende kirkesjef
Økonomisjef

Saksliste

Møtet ble innledet med Ord for dagen.

Kirkelig fellesråds nestleder ledet som avtalt møtet i leders fravær.

-
- | | |
|--------|--|
| 029/26 | Godkjenne innkalling og saksliste |
| 030/26 | Godkjenne protokoll fra fellesrådets møte 15.04.2026 |
| 031/26 | Totalforsvarsåret 2026 og oppdatert lokal kirkelig beredskapsplan |
| 032/26 | Asker kirkelige fellesråd - Medarbeiderundersøkelse 2026 |
| 033/26 | Regnskap per 30.04. og prognose for hele året |
| 034/26 | Lønnsoppgjør 2026 – forslag til lønnspolitiske retningslinjer |
| 035/26 | Status budsjettprosesser og tilpasning til endrede offentlige tilskudd |
| 036/26 | AKF Gravferd - avgifter og brukerbetalinger 2027 |
| 037/26 | Revisjon av regnskap 2025 |
| 038/26 | Andre orienteringssaker |
| 039/26 | Eventuelt |

Møtet blir avsluttet med Vår far og velsignelsen.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 029/26 Godkjenne innkalling og saksliste

Se vedlagte innkalling og saksliste.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 030/2026 Godkjenne protokoll

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 15.04. ble etter en uke publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

Det er ikke kommet merknader til forslaget.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner protokoll for møtet 15.04.2026.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 031/26 Totalforsvarsåret 2026 og oppdatert lokal kirkelig beredskapsplan

Saksforbereder: John Grimsby

Felles kirkelige beredskapsplan for menighetsråd og kirkelig fellesråd i Asker ble etter en omfattende høringsprosess vedtatt første gang 24.11.2020. Fellesrådet har etter det rullert planen hvert år. Det skjedde siste gang 11.06.2025.

Til saken fulgte som eget vedlegg intern fullversjon med endringer markert med rød skrift. Kun innholdsmessige endringer er markert, ikke språklige rettelser eller forbedringer.

Kortversjon kun med tiltakskort og telefonlister vil bli utarbeidet og distribuert i etterkant av fellesrådets behandling.

Endringer fra 2025

- Henvisninger til Totalforsvarsåret 2026 og kirkens rolle i forberedelser til krise og krig
- Personvern – taushetsplikt og meldeplikt
- Forsterket fokus på seksuelle overgrep og trakassering – lederrolle, makt og grenser
- Alle kontaktlister oppdatert
- Påminnelser om behovet for enkle brannøvelser i menigheter og enheter – og hvordan slik kan bli gjennomført

Ut over dette er teksten i kunnskapsdelen noe forkortet, men uten betydelige saklige endringer fra gjeldende versjon.

Totalforsvarsåret 2026

Totalforsvarsåret 2026 er et nasjonalt løft for beredskap og sikkerhet, der Norge øver på hvordan hele samfunnet skal fungere når det virkelig gjelder. Med totalforsvar mener vi de samlede ressursene og samarbeidet mellom sivile myndigheter, befolkning og Forsvaret for å beskytte landet i krise og krig.

Totalforsvaret involverer lokalkirken både som trossamfunn og samfunnsaktør. Her har kirken en rolle både med tanke på egenberedskap, samvirke med andre lokale aktører og kirkebyggene som møteplasser for de behøver hjelp i en krise og de som kan yte bistand. Kommunen har et betydelig ansvar for å koordinere frivillige ressurser.

Kirken bidrar dessuten til eksistensiell beredskap, i betydning refleksjon om at det uventede kan skje – og dermed øke tåleevne og fellesskapsfølelse i befolkningen.

Videre behandling i menighetsrådene

Etter gjennomgang i fellesrådet, skal planen ut til menighetsrådene med anmodning om at de tilsvarende går gjennom lokalt beredskaps- og sikkerhetsarbeid, og oppdaterer sine lokale tillegg tilpasset lokale forhold.

Vedlegg 9 i planen inneholder sjekklister for menighetsrådets eget beredskaps- og sikkerhetsarbeid. Denne kan danne utgangspunkt for menighetsrådets egne tillegg til den felles beredskapsplanen. Daglige ledere har i samarbeid med menighetsrådet ansvaret for å følge opp det lokale beredskapsarbeidet i tråd med planverket.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til oppdatert versjon av felles beredskapsplan for menighetsråd og kirkelig fellesråd i Asker.

I henhold til beredskapsplanens vedlegg 9 anmoder Asker kirkelige fellesråd menighetene om å fortsette arbeidet med tilpassede eller utfyllende planer for lokale forhold som menighetsrådet har ansvar for, og som ikke er beskrevet i den overordnede planen.

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette arbeidet med å utvikle planer og tiltak i samvirke med andre aktuelle aktører på beredskapsfeltet.

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen om fortløpende å oppdatere beredskapsplanen og senest i juni 2027 legge den fram for årlig gjennomgang.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 032/2026 Arbeidsmiljøundersøkelse 2026

Saksforbereder: Jørgen Svartvasmo

Den norske kirke har i 2026 etablert en felles arbeidsundersøkelse som de kirkelige fellesrådene kan velge å ta del i.

Arbeidsmiljøet er noe vi skaper sammen i stabene hver eneste dag. Resultatene i medarbeiderundersøkelsen gir oss et øyeblikksbilde av hvordan ansatte opplever arbeidshverdagen og danner grunnlag for utviklingsprosesser lokalt i stabene. Den er derfor et godt verktøy for dialog, læring og felles ansvar, ikke en karakterbok.

Arbeidsmiljøundersøkelsen viser i hovedsak et godt arbeidsmiljø i Asker kirkelige fellesråd, samtidig som den peker på forbedringspotensial. Verdien av undersøkelsen ligger særlig i prosessen, med samtaler og refleksjon i stabene.

Om undersøkelsen

Årets undersøkelse er 10-faktormodellen, som tar utgangspunkt i 10 faktorer i den ansattes arbeidshverdag. I tillegg følger det spørsmål knyttet til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, samt trakassering.

Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført våren 2026 med svært høy deltakelse. Hele 124 av 134 ansatte besvarte undersøkelsen, noe som gir oss en svarprosent på 92,5. Dette gir et godt grunnlag for det videre arbeidet. Resultatene er gjennomgått overordnet og delt med den enkelte leder for lokal oppfølging i menigheter og enheter.

I undersøkelsen inngår menighetsprestene i sine respektive soknestaber.

Hovedtendenser

På et overordnet nivå viser undersøkelsen gjennomgående gode resultater. Innen de fleste dimensjoner ligger resultatene innenfor eller over definerte verdier for et godt arbeidsmiljø.

Noen hovedtrekk kan likevel løftes frem:

- **Fysiske arbeidsforhold** vurderes samlet sett som gode, med enkelte variasjoner knyttet til type arbeidsplass og arbeidssituasjon.
- **Psykososiale forhold** preges av gode resultater. Samtidig peker resultatene på enkelte belastninger knyttet for eksempel til motstridende krav og forventninger.
- **Emosjonelle belastninger** forekommer i møte med sterke følelser som sorg og sinne, noe som også er forventet i en virksomhet som møter mennesker i krevende livssituasjoner.
- **Trygghet og gode rutiner.** De fleste ansatte opplever trygge kanaler for å si ifra om uønskede hendelser, og langt de fleste rapporterer slike til nærmeste leder.

Felles for funnene er at de peker på mønstre og belastninger som best håndteres gjennom lokal dialog, bevisstgjøring og kontinuerlig forbedringsarbeid.

Oppfølgingsprosess

Oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen er forankret i ledelse og arbeidsmiljøutvalg, og skjer i stabene, der arbeidsmiljøet leves.

- De overordnede resultatene er gjennomgått i ledergruppen
- Resultatene presenteres og drøftes i den enkelte stab, med fokus på å utforske og identifisere bevaringspunkter og forbedringspunkter.
- På bakgrunn av to bevaringspunkter og to forbedringspunkter, utarbeides det lokale handlingsplaner.
- Arbeidet følges deretter opp i oppfølgende møter lokalt.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen om arbeidsmiljøundersøkelsen til orientering.

Asker kirkelige fellesråd understreker betydning av den lokale oppfølgingsprosessen og oppfordrer ledere og medarbeidere til å bruke anledningen til å videreutvikle et trygt, inkluderende og bærekraftig arbeidsmiljø.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 033/26 Regnskap per 30.04. og prognose for hele året

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Asker kirkelige fellesråds driftsbudsjett har for 2026 en ramme 132,4 mill. kroner.

Det kommunale tilskuddet til kirkelige fellesråd i 2026 er på 69,2 mill. kroner. I tillegg kommer 9,2 mill. til Elveplassen botilbud og KFA Aktivitet og arbeid. Samlet kommunalt tilskudd utgjør følgelig 78,4 mill.

Regnskap per 30.04.

Regnskapet for første tertial viser at tilpasningene til betydelig reduserte kommunale tilskudd så langt er i rute. Se vedlegg.

Regnskapet viser sum driftsinntekter på 44,8 mill. kroner mot budsjett 44,0 mill. I hovedsak er årsaken høyere refusjon av sykepenges og refusjon av moms, samt noe høyere tilskudd og gaver.

Driftskostnader er på 45,8 mill. kroner mot budsjett 45,2 mill. Årsaken til økte kostnader er i hovedsak noe høyere kostnader enn budsjettet til strøm og moms, i tillegg til andre refusjoner og overføringer.

Kirkelig fellesråd får dermed et regnskapsmessig resultat med et merforbruk på 0,7 mill. kroner mot budsjettet merforbruk på 0,9 mill. Vi ligger dermed omtrent kant i kant med budsjett - med et lite mindre forbruk på 0,1 mill.

Enkelte inntekter og utgifter varierer noe fra måned til måned, men budsjettet er i hovedsak periodisert ut fra kjente variabler. Dette er forklaringen på at budsjett og regnskap for 1. tertial har et forventet merforbruk som vil bli utlignet mot slutten av året.

Menighetsråd og ansatte har gjort en stor innsats og vist betydelig fleksibilitet for å klare tilpasningen til reduserte kommunale tilskudd. Et regnskap per 30.04. i kant med periodisert budsjett er derfor oppløftende.

Behovet for å opprettholde tiltakene videre i 2026 og 2027 er imidlertid helt nødvendig for å sikre en varig tilpasning. Se møtesak 035/26 senere i møtet.

Strømkostnader

Strømforbruket i januar-april 2026 viser sammenlignet med samme periode i 2025 en økning på 107.058 kWh, det vil si en økning på 10 %. Pris pr. kWh økte med 11 % i samme periode. Se eget vedlegg.

Økningen i forbruk har sammenheng med kaldere vintermåneder på Østlandet i år sammenlignet med i fjor. Spesielt skilte februar måned seg ut som mer enn 3 grader kaldere enn normalt.

Medregnet variasjoner i strømprisen og korrigert for bruk av byggestrøm i Holmsbu, Hurum og Røyken kirker er det samlede merforbruket 0,1 mill. sammenlignet med samme periode i fjor. I tillegg skal vi spare ytterligere 0,1 mill. på strømforbruket i 2026 sammenlignet med 2025.

Prognose for hele året

Vi styrer for 2026 med en prognose som viser regnskap i balanse i tråd med budsjett.

Vi vil likevel understreke at ved rapportering tidlig på året er noen av tallene i prognosen fortsatt basert på beste estimat. Prosessene knyttet til nedbemanning har enkelte usikkerhetsfaktorer.

Administrasjonen vil derfor fortsatt ha høyt fokus på kostnadsstyring utover året.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar regnskapet per 30.04 til orientering.

Driftsregnskap 30.04.2026

Tall i 1000

Asker kirkelige fellesråd	Regnskap 30.04.26	Budsjett 30.04.26	Budsjett 2026	Regnskap 2025
Inntekter				
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-4 425	-4 378	-13 580	-12 813
Refusjoner/overføringer	-10 105	-9 559	-27 170	-27 049
Tilskudd fra staten	-3 667	-3 667	-11 000	-10 809
Tilskudd fra Asker kommune	-26 142	-26 142	-78 426	-77 386
Andre tilskudd, gaver og innsamlede midler	-443	-300	-1 200	-2 303
Sum driftsinntekter	-44 781	-44 047	-131 376	-130 360
Utgifter				
Lønn og sosiale utgifter	33 003	33 076	95 900	94 477
Kjøp av varer og tjenester	9 584	9 233	27 700	27 182
Refusjoner og overføringer	2 509	2 184	6 555	6 821
Tilskudd og gaver	747	747	2 240	2 440
Sum driftsutgifter	45 844	45 240	132 396	130 921
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	1 063	1 194	1 020	560
Finansinntekter og -utgifter	-240	-240	-720	-735
Netto finansinntekter/-utgifter	-240	-240	-720	-735
NETTO DRIFTSRESULTAT	824	954	300	-175
Bruk av udisponert fra tidligere år				-1 631
Bruk av disposisjonsfond				-126
Bruk av bundne fond	-100	-100	-300	
Sum bruk av investeringer	-100	-100	-300	-1 757
Avsetning til dekning tidlige år				1 185
Avsetning til ubundne fond				
Avsetning til bundne fond				747
Overføring til investeringsregnskapet				
Sum avsetninger	0	0	0	1 932
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	724	854	0	0



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 034/26 Lønnsoppgjør 2026 og forslag til lønnspolitiske retningslinjer

Saksforbereder: John Grimsby

Asker kirkelige fellesråd er en del av Hovedorganisasjonen KA sitt tariffområde og er bundet av dette.

I 2026 er det hovedtariffoppgjør. Det betyr at både lønn og andre bestemmelser i hovedtariffavtalene er oppe til forhandling. Forhandlingene er planlagt å finne sted 9. og 11. juni for HTA for Den norske kirke. Se KA sitt [tariffnotat](#) for virksomhetene i Den norske kirke.

I frontfagoppgjøret ble partene enige om en ramme for lønnsoppgjøret 2026 på 4,4 %. Det er tradisjon for at forhandlingene i KA ser til frontfagoppgjøret.

I en foreløpig rapport fra Teknisk beregningsutvalg (TBU) er prisvekst i 2026 anslått til 3,2 %. Tallene er usikre. I KA vil et partssammensatt Teknisk beregnings- og statistikkutvalg drøfte hvilke tall som skal legges til grunn for det sentrale lønnsoppgjøret.

Lønnsoppgjøret i KA foregår i all hovedsak sentralt, men avtalen åpner opp for at sentrale parter kan avsette deler av oppgjøret til lokale forhandlinger. For to år siden protokollerte partene en intensjon om lokale forhandlinger i hovedoppgjøret for 2026. Det vil si at dersom partene i det sentrale oppgjøret blir enige, vil det bli satt av en ramme som partene skal fordele lokalt.

Vurdering

I de store arbeidstakerorganisasjonene er det tross global uro og usikre økonomiske konsekvenser en generell forventning om fortsatt økt kjøpekraft og lavere prisstigning.

Asker kirkelige fellesråd er i en presset økonomisk situasjon som følge av kutt i kommunale tilskudd de fire siste årene og som følge av at statlige tilskudd ikke fullt ut dekker kostnadene til de statlige stillingene vi får tilskudd til. Det er varslet at Asker kirkelige fellesråd i 2027 vil få ytterligere reduserte både kommunale og statlige tilskudd.

Kirkesjefen håper derfor at lønnsoppgjøret for 2026 ikke ytterligere bidrar til en negativ utvikling og dermed gjør det enda vanskeligere å skjerme kirkelig kjernevirksomhet og unngå å nedbemanne i faste stillinger.

Lokalt lønnsoppgjør i 2026

Lokale forhandlinger ble i vårt tariffområde sist gjennomført i 2022.

Slike forhandlinger kan være ressurskrevende, men kan likevel være viktige for at de lokale partene kan gjøre lokale prioriteringer i tråd med sin lønnspolitikk og sine konkrete utfordringer.

Lønnspolitiske retningslinjer

Kirkelige fellesråd skal til et lokalt lønnsoppgjør foreslå lønnspolitiske retningslinjer som deretter blir drøftet og besluttet i møte med organisasjonene i forkant av lokale forhandlinger.

I 2022 ble de lokale partene enige om slike kriterier for lokal lønnsdannelse i Asker kirkelige fellesråd:

- Ansvar
- Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft
- Engasjement og fornyelse
- Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelsen
- Kvalitative og kvantitative resultater
- Likestilling mellom kjønnene
- Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling

Det er arbeidsgiver som foreslår lønnspolitiske retningslinjer for lønnsoppgjøret. Kriteriene blir deretter drøftet og vedtatt i møte med organisasjonene dersom et lokalt lønnsoppgjør blir vedtatt i de sentrale forhandlingene.

Kriteriene er årlig behandlet i Asker kirkelige fellesråd og med de lokale tillitsvalgte. Partene har beholdt kriteriene uendret siden 2022.

For et mulig lokalt lønnsoppgjør i 2026 ser kirkesjefen ingen umiddelbare behov for å endre kriteriene. Kirkesjefen foreslår derfor at fellesrådet opprettholder vedtatt lønnspolitiske retningslinjer fra 2022 som forslag for et eventuelt lokalt lønnsoppgjør i 2026.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.

Asker kirkelige fellesråd foreslår slike retningslinjer for eventuelt lokalt lønnsoppgjør i 2026. Rekkefølgen er ikke prioritert:

- Ansvar
- Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft
- Engasjement og fornyelse
- Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelse
- Kvalitative og kvantitative resultater
- Likestilling mellom kjønnene
- Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 035/26 Status budsjettprosesser og tilpasning til endrede offentlige tilskudd

Saksforberedere: Else Teige, Jørgen Svartvasmo og John Grimsby

Se møtesaker [004/26](#) og [026/26](#) som bakgrunn for saken.

I 2026-2027 må Asker kirkelige fellesråd som følge av kutt i kommunale tilskudd tilpasse bemanningen med nye 2,0 årsverk.

I 2027 kommer det dessuten en endring i statlige tilskudd til diakoni og trosopplæring. For Asker kan dette innebære bortfall av tilskudd tilsvarende ytterligere 1,0 årsverk.

I tillegg er beregningen av pensjonskostnader for 2027 usikker.

Fordi kirkelig fellesråd de siste årene har kuttet kostnader på de fleste områder, må nye tilpasninger i hovedsak skje ved å kutte lønnskostnader.

De nødvendige bemanningstilpasningene er spesielt utfordrende når menighetenes kjernevirksomhet blir direkte berørt. Det er derfor lagt opp til avgrensede prosesser med bred medvirkning.

Tenke nytt – fordele ressursene

Asker kirkelige fellesråd har vedtatt to hovedmålsettinger for tilpasningen til reduserte offentlige tilskudd:

- Skjerme kjernevirksomhet så langt det er mulig
- Unngå oppsigelser av fast ansatte

Vi må følgelig bruke anledningene ved naturlig avgang til å fordele tilgjengelige ressurser på best mulig måte.

Til tross for at kirkelig fellesråd siden 2024 har redusert bemanningen med 3 årsverk, vil nye kutt offentlige tilskudd i enda større grad ramme direkte kirkens kjerneoppgaver, frivillighetsledelse og frivillighet.

Endrede bemanningsplaner i menighetene vil berøre begge arbeidsgiverlinjer og fordrer et bredt samarbeid. Ved en nedbemanning kan det bli endrede oppgaver på gjenværende ansatte. Dette vil kreve tydelige prioriteringer og god fordeling av oppgaver i berørte soknestaber og enheter.

Diakoni

I forlengelse av diakonen i Østenstad/Asker prosti går av med pensjon 01.12.2026, har kirkesjefen innledet en prosess for ikke å utlyse stillingen, men å videreføre de viktigste oppgavene fordelt på soknestabene i Asker, Holmen, Vardåsen og Østenstad for å dekke opp

Dette skjer i en prosess med berørte diakoner, daglige ledere, tillitsvalgte, menighetsråd og AKF PSU før endelig beslutning om ny bemanningsplan blir fattet. Endringen medfører en ny

arbeidsplan for de berørte menighetene og diakonene, med tydelige prioriteringer av arbeidsoppgaver og dialog om hvilke tiltak som menighetene kan samarbeide om.

Se vedlagte brev til berørte menighetsråd om diakonal bemanning.

Kirkesjefen vil i fellesrådet møte redegjøre for framgangsmåte og konsekvenser for de berørte menighetene.

Kirkelig undervisning

Menighetspedagogene i Asker og Vardåsen har sagt opp sine stillinger. I tillegg har Røyken og Åros iht. tidligere fordeling av statlige tilskudd en relativt sett for høy stillingsandel pedagoger. Kirkesjefen har derfor innledet en prosess for å redusere med inntil 1,6 årsverk innenfor kirkelig undervisning.

Framgangsmåten fra dagens bemanningsoversikt til ny bemanningsplan følger samme prosess som på diakonifeltet. Dette vil danne grunnlag for kirkesjefens redegjørelse i møtet. De berørte menighetene vil her være Asker, Vardåsen, Røyken, Åros og Slemmestad-Nærsnes. Menighetsrådene vil om kort tid motta et brev tilsvarende det som er sendt ut til menighetene berørt av endringer på diakonifeltet.

Fra møtet

Kirkesjefen redegjorde med egen presentasjon for rammer og prosess for bemanningstilpasninger innen diakoni og kirkelig undervisning.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.

Asker kirkelig fellesråd ser med uro på de alvorlige konsekvensene av kutt i offentlige tilskudd til kirkelig kjernevirksomhet. Følgene har stor betydning for barn, unge og sårbare grupper i Askers lokalsamfunn. Kirkelig fellesråd ber derfor Asker kommune om å skjerme kirkelig virksomhet fra nye kutt ut over det som allerede er vedtatt.

Asker kirkelige fellesråd gir av nødvendighet sin tilslutning til innretningen av de pågående bemanningstilpasningene innenfor diakoni og kirkelig undervisning.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 036/25 Gebyrer og brukerbetalinger 2027

Saksforberedere: Liv Ruud, Else Teige og John Grimsby

Avgifter for bruk av gravkapell, anonym minnelund, navnet minnelund, urnevegg, kremasjon og feste av grav fastsettes av kommunen etter forslag fra gravplassmyndigheten (gravplassloven § 21).

Asker kirkelige fellesråd fastsetter øvrige avgifter knyttet til gravferd og kirkegårdstjenester. Fordi kommunen er pålagt å tilby flere av tjenestene tar kommunen med alle prisene i sin administrative og politiske behandling.

Kirkesjefens forslag til priser og avgifter er beregnet med en foreløpig deflator på 3,4 %¹ og avrundet til logiske beløp.

Konsekvenser av kutt i kommunale tilskudd

For å kompensere for varslede nedtrekk i 2027 har kommunedirektøren åpnet for å vurdere ytterligere økning av kommunale avgifter knyttet til gravferd.

I dette saksframlegget foreslår kirkesjefen derfor en samlet økning av avgifter og brukerbetalinger på 1,0 mill. kroner. Av dette er 0,6 mill. knyttet til festeavgift og 0,4 mill. til andre brukerbetalinger.

Bærum kommune planlegger i 2027 å rehabilitere Haslum krematorium. Dersom dette blir vedtatt i kommunestyret i Bærum i juni, må Bærum kommune flytte kremering til Alfaset. Kremasjon på Alfaset er kr. 650 dyrere enn i Bærum. I henhold til kontrakt med Asker kirkelige fellesråd dekke denne merkostnaden. Med tillegg av deflator vil pris per kremasjon for 2027 utgjøre kr. 6.360. Mulighetsrommet for Asker kirkelige fellesråd til å øke sin inntekt gjennom kremasjonsavgift er dermed begrenset.

Festeavgiften økte med kr. 75 i 2025 og 2026. Kirkesjefen foreslår å øke festeavgiften i 2027 med samme sum. En økning av festeavgift på kr. 75 per gravkammer til kr 565 vil for kirkelig fellesråd en inntektsøkning på inntil 0,6 mill. i 2027. Til sammenligning er festeavgiften i 2026 i Oslo kr. 862, i Drammen kr. 460 og i Bærum kr. 424. Økningen i 2027 er ikke kjent.

Med andre foreslåtte økninger i brukerbetalinger vil kirkelig fellesråd kunne øke inntektene i 2027 med ytterligere 0,4 mill.

Priser på varer og tjenester - gravstell

Prisen på varer og tjenester reguleres i hovedsak årlig i tråd med deflator. På enkelte innsatsfaktorer har det imidlertid vært en kostnadsøkning utover deflator. Dette gjelder særlig innkjøp av varer og tjenester knyttet til gravstell.

¹ Deflator kan bli endret avhengig av Statsbudsjettet som blir lagt fram 15.10.

I tillegg har de samlede driftskostnadene for kirker og gravplasser de senere årene økt på grunn av høye strømpriser.

På denne bakgrunn vurderer kirkesjefen det som nødvendig å foreta justeringer i prisnivået utover den ordinære reguleringen for enkelte tjenester.

Gravstell er et åpent marked, og Asker kirkelige fellesråd er bare en av flere virksomheter som tilbyr slike tjenester ². Kirkelig fellesråd skal derfor unngå at kommunale tilskudd dekker deler av faktiske kostnader som er knyttet til næringsvirksomhet. Samtidig er det ingen grunn til at kirkelig fellesråd skal tilby stellavtaler langt under markedspris.

Vedtak

For bruk av gravkapell, anonym minnelund, navnet minnelund, kremasjon og feste av grav foreslår kirkelig fellesråd for Asker kommune å øke avgifter i tråd med vedlegget.

For øvrige brukerbetaling og avgifter knyttet til gravferd vedtar Asker kirkelige fellesråd i hovedsak en prisjustering i samsvar med deflator. For enkelte tjenester der kostnadsutviklingen tilsier det, justerer kirkelig fellesråd priser utover deflator.

² Asker kirkelig fellesråd har ca. 1 600 stellavtaler. Virksomheten har de siste årene i gjennomsnitt gitt et samlet overskudd i størrelsesorden på kr. 130.000 per år.

Gebyr og brukerbetaling - Asker kirkelige fellesråd 2027	Sats 2026	Sats 2027 Kun deflator	Sats 2027 Justert	Økt sats fra 2026	Merknad
* Kremasjon folkeregistrerte i Asker	5 500	5 687	6 360	860	
**Festeavgift per gravkammer per år	490	507	565	75	
Opprettelse av plass i navnet minnelund	6 000	6 204	6 200		Inkl. mva
Opprettelse av plass i navnet enkeltgrav	8 000	8 272	8 270		Inkl. mva
***Leie gravkapell/kirke for seremoni folkeregistrerte annen kommune	4 000	4 136	4 400	400	
***Leie gravkapell/kirke med kirketjener seremoni folkeregistrert annen kommune	4 940	5 108	5 400	460	
Kistebegravelse folkeregistrerte i annen kommune	7 100	7 341	7 340		Inkl. mva
Urnenedsettelse folkeregistrerte i annen kommune	1 865	1 928	1 930		Inkl. mva
Leie av organist for folkeregistrerte i annen kommune	3 250	3 361	3 500	250	
Leie båretottak for syning eller seremoni	650	672	700		
Forsendelse av urne	385	398	400		
Kors	570	589	600		Inkl. mva
Ventetegn	775	801	800		Inkl. mva
****Planting, vanning og stell av grav, (kasser 40 cm)	1 335	1 380	1 535	200	Inkl. mva
****Planting, vanning og stell av grav, (kasser 50 og 60 cm)	1 527	1 579	1 755	228	Inkl. mva
****Planting, vanning og stell av grav, (kasser 80 cm)	2 020	2 089	2 300	280	Inkl. mva
Høstplanting (Calluna) pr. stk.	170	176	180		Inkl. mva
Krans til allehelgensdag	270	279	300		Inkl. mva
Krans til jul	270	279	300		Inkl. mva
****Kjøp av plantekasse 40-50 og 60 cm	1 735	1 794	2 120	385	Inkl. mva
****Kjøp av plantekasse 80 cm	1 945	2 011	2 350	405	Inkl. mva
Montering av plantekasse	775	801	800		Inkl. mva
Bytte jord og veke til privat plantekasse	415	429	430		Inkl. mva
Jord til plantekasse per sekk	135	140	140		Inkl. mva
Vask og rens av gravminne	1 035	1 070	1 090		Inkl. mva
Male opp tegn på gravminne - per tegn	45	47	60		Inkl. mva
Anleggskostnad for tilrettelagt grav for folkeregistrert i annen kommune	47 000	48 598	48 600		Inkl. mva

* Bærum kommune planlegger å rehabilitere krematoriet i 2027 og midlertidig flytte kremasjon til Alfaset. Pris øker da med kr. 650 + indeksregulering.

** Festeavgift foreslått øket med kr. 75, samme økning som 2025 og 2026. Priser for 2026 i Oslo kr. 862, Bærum kr. 424 og Drammen kr. 460.

*** Økning utover deflator på grunn av økte drifts- og strømkostnader.

**** Kostnadsøkning på enkelte innsatsfaktorer utover deflator på innkjøp varer og tjenester knyttet til gravstell.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 037/26 Revisjon av kirkelig fellesråds regnskap for 2025

Saksforbereder: Else Teige

Viken kommunerevisjon IKS var forsinket med revisjon, men har 01.06 levert beretning uten noen merknad til regnskap og med dokumentasjon og at foretakets regnskapsopplysninger er i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Uttalelsen fra uavhengig revisor om Asker kirkelige fellesråds årsregnskap for 2025 er med andre ord helt «ren».

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar revisors godkjenning av fellesrådets regnskap for 2025 til orientering.

Til Asker kirkelige fellesråd

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Asker kirkelige fellesråd som viser et netto driftsresultat på kr 175 133 og et merforbruk på kr 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til fellesrådet per 31. desember 2025, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av fellesrådet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Fellesrådet og daglig leder er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil.

Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetningen og annen øvrig informasjon datert 11.3.2026 og har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Fellesrådet og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Fellesrådet og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide og fastsette årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til: www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 4.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Andre forhold

Denne beretning erstatter tidligere avgitt revisjonsberetning datert 30.4.2026, som ble avgitt ved utløpet av den frist som er gitt i forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke § 17(1) for å avlegge revisjonsberetning. Revisjonen var på det tidspunkt ikke avsluttet.

Ski, 1.6.2026

Viken kommunerevisjon IKS

Steinar Neby
statsautorisert revisor



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 038/26 Andre orienteringssaker

- a. Nytt fra menighetsrådene – inntil 2 minutter fra hvert sokn, avgrenset til særskilte begivenheter eller forhold som kan ha betydning på tvers av sokn
- b. Nytt fra prostens
- c. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsettinger og ledige stillinger i Asker m.m.
- d. Nytt fra Asker kommune
- e. Møtebøker fra bygningsutvalg, tillitsvalgte, arbeidsmiljøutvalg og partssammensatt utvalg – se egne filer.
- f. Møte med Utvalg for medborgerskap 28.05. – se vedlagte presentasjon brukt i møtet.
- g. Avfallshåndtering på kirkegårdene – se [Asker kirkelige fellesråd - Asker kirkelige fellesråd](#)
- h. Orientering om Kirkevalg 2027 – nominasjonsprosesser
- i. Kopi av høstens møteplan – se vedlegg. Neste ordinære møte i Asker kirkelig fellesråd: 09.09. i Teglen
- j. Sommeravvikling og ansvar - stedfortredende kirkesjef 28.06.-16.07: Jørgen Svartvasmo.
- k. STL Asker arrangerer 29.08. en felles lokal fredsmarsj

Fra møtet

Kirkelig fellesråd ba om at pilegrimsarbeid fram mot tusenårsjubileet i 2030 kommer på sakskartet til høsten.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.



Møteplan for råd og utvalg 2026

Høst 2026			
02.09.	1630	PSU	AKF Kirkelia
02.09.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
07.09.	1600	Menighetsrådsledere (kanskje med flere) i Oslo bispedømme	Oslo bispegård
09.09.	1800	Fellesråd (2. tertial, høring kommunalt budsjettforslag 2027)	Teglen
15.09.	1800	Bygningsutvalg	Hurum kirke og kirkestue
21.10.	1630	PSU	AKF Kirkelia
21.10.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
28.10.	1800	Fellesråd	Lysstøperiet og Heggetun
05.11. 04.11.	1800	Felles samling alle menighetsråd i Asker	Teglen Askertun
24.11.	1800	Bygningsutvalg	Askertun
25.11.	1630	AKF PSU	AKF Kirkelia
25.11.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
02.12.	1800	Fellesråd (kommunal budsjettprosess)	Hurum kirke og kirkestue – avslutning for året på Frk.Berntsen Spiseri



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 039/26 Eventuelt

Ingen saker forhåndsmeldt eller behandlet.