



Referanser: KR 47/20, KR 113/21

Arkivsak: 26/01651-1

Saksdokumenter:

Høringsnotat - Regler om ordning for Døvekirken

Regler om ordning for Døvekirken - Regelutkast

Høring - Nye regler om ordning for Døvekirken

Sammendrag

Døvekirken har siden 2020 gjennomført et forsøk med enhetlig ledelse av de ansatte i Døvekirken, med døveprosten som daglig leder av Døvekirkenes fellesråd/Døves kirkeråd. Prosjektet er formelt avsluttet, men endringene er foreløpig videreført, og Døvekirken har i sin sluttrapport om forsøksprosjektet bedt om endringer i regelverket som kan gjøre ordningen permanent.

En innarbeiding av de endringene som Døvekirken har bedt om, gir også en anledning til å revidere reglene om Døvekirken. Disse er i dag delt i to regelverk som delvis overlapper hverandre, og de foreslås derfor innarbeidet i ett sett med regler.

Saken sendes på høring med tanke på endelig behandling i Kirkemøtet i 2027.

Forslag til vedtak

Kirkerådet sender høringsnotatet på høring med de endringer som fremkom i møtet.

Saksorientering

Kirkerådet godkjente i 2020 en søknad fra Døvekirkenes fellesråd om et forsøk med enhetlig ledelse i Døvekirken. Prosjektet har prøvd ut en ordning der døveprosten ble nærmeste leder med personalansvar for alle ansatte i Døvekirken. Samtidig ble døveprosten daglig leder for Døvekirkenes fellesråd, mens døvepresten i den enkelte døvemenighet ble stabsleder for alle ansatte i menigheten og samtidig daglig leder for døves menighetsråd. Prosjektet fikk også innvilget i 2021, etter fornyet søknad til Kirkerådet, at fellesrådet kunne bruke navnet Døves kirkeråd.

Prosjektet hadde formell oppstart 1. desember 2020, og skulle i henhold til Kirkerådets vedtak ha en varighet på tre år. På grunn av pandemien og skifte av døveprost i 2021-22 ble oppstarten forsinket, og det ble innvilget en forlengelse av prosjektperioden. Det ble gjennomført en midtveisevaluering i 2023, og prosjektet leverte en sluttrapport 9. januar 2026. Rapporten konkluderer med at opprettelsen av enhetlig ledelse av de ansatte har vært positivt og vurderer det som viktig og riktig at ordningen videreføres permanent. Døvekirken ber derfor om at det settes i gang arbeid med et oppdatert regelverk.

Prosjektperioden er nå utløpt, og det er dermed nødvendig å ta stilling til hvordan organiseringen av Døvekirken skal skje videre. I tråd med vedtaket i KM 10/22 om kirkelig organisering, kan en avtale mellom Døvekirkenes fellesråd og Oslo bispedømmeråd om enhetlig ledelse videreføres på permanent basis. Prosjektet har imidlertid flere sider, bl.a. døveprostens rolle som daglig leder for fellesrådet og navnet på fellesrådet. Det er derfor grunn til å vurdere endringer i regelverket for Døvekirken.

En vurdering av regelendring i forlengelsen av forsøket gir også anledning til en full gjennomgang av reglene om Døvekirken. Av historiske grunner består disse i dag av to ulike regelverk som delvis overlapper hverandre, og hvor det ene er vedtatt av Kirkemøtet og det andre av Kirkerådet. Disse er nå foreslått slått sammen til ett regelverk, og forslagene fra forsøksprosjektet er langt på vei innarbeidet. Sekretariatet foreslår også at Døvekirken i fortsettelsen ikke bare får en enhetlig ledelse, men at alle ansatte får samme arbeidsgiver. Det begrunnes med at Døvekirken finansieres fullt ut via det nasjonale rettssubjektet og at et betydelig flertall av dagens ansatte allerede er ansatt av Oslo bispedømmeråd.

Parallelt med regelarbeidet har det pågått et arbeid med å klarlegge formell status og eierskap for døvekirkene. Det er i dag ikke klarlagt om disse (eventuelt noen av dem) har status som kirker eller om de har status som lokaler som er innviet til kirkelig bruk. Dette har konsekvenser for hvilke regler som gjelder for døvekirkene. Det er heller ikke fullt ut klarlagt hvem som har ansvaret for å forvalte kirkene. Det henger delvis sammen med eierform. Dersom en klarlegging av disse spørsmålene får konsekvenser for reglene må en komme tilbake til det på et senere tidspunkt.

Ettersom dette er en regelsak, sendes den nå på høring med sikte på endelig behandling i Kirkemøtet i 2027. Kirkerådet inviteres til å gjennomgå det vedlagte høringsnotatet.

Økonomiske/administrative konsekvenser

En gjennomføring av forslagene i høringsnotatet vil medføre en virksomhetsoverdragelse av de som i dag er ansatt i Døvekirken. Det vil innebære et større personalansvar for døveprosten, men arbeidsgiverfunksjoner kan – som i dag – delegeres internt til administrasjonsdirektør. Alt i alt vil forslagene til endringer innebære en administrativ forenkling.