



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møtedato: 27.01.2020



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04402-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Godkjenning av innkalling og saksliste 27.01.20

Vedlegg:

Timeplan 27. januar 2020

Møteinnkalling Agder og Telemark bispedømmeråd 27.01.2020

Saksorientering

Følgende saker behandles for lukkede dører: 03 – 09/20.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Følgende saker behandles for lukkede dører: 03 – 09/20.

AGDER OG TELEMARK BISPEDØMMERÅD

01/20 - Timeplan 27. januar 2020

- Kl. 09:30 Kai Steffen Østensen åpner møtet med en andakt
- 09:35 - 11:30 Besøk av Gerd Karin Røsæg fra Kirkerådet. Gjennomgang og orientering ang Kirkemøtet. Formelle og praktiske forhold.
- Kl. 11:30 Lunsj
- Kl. 12:10 SAK ATBR 01/20 Godkjenning av innkalling og saksliste
- SAK ATBR 02/20 Godkjenning av protokoll fra 09.12.19
- SAK ATBR 03/20 Tilsetting sokneprest i Froland sokn u-off
Saksordfører: Kai Steffen Østensen
- SAK ATBR 04/20 Tilsetting kapellan i Eidanger sokn u-off
Saksordfører: Odin A Aunan Bohmann
- SAK ATBR 05/20 Tilsetting kapellan i menighetene i Bamble u-off
Saksordfører: Terje Damman
- SAK ATBR 06/20 Tilsetting internasjonal prest u-off
Saksordfører: Kathrine Tallaksen Skjerdal
- SAK ATBR 07/20 Tilsetting fengselsprester i avd Froland u-off
Saksordfører: Per Gunnar Pedersen
- SAK ATBR 08/20 Tilsetting fengselsprest i avd Mandal u-off
Saksordfører: Markus Westermoen
- SAK ATBR 09/20 Tilsetting fengselsprest i avd Evje u-off
Saksordfører: Ingvild Sommerfelt

- SAK ATBR 10/20 Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd samt komitédeltakelse under Kirkemøtet for bispedømmerådets medlemmer
Saksordfører: Stein Reinertsen
- SAK ATBR 11/20 Årsrapport Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd 2019
Saksordfører: Kai Steffen Østensen
- SAK ATBR 12/20 Oppnevning av representant til Kirkens Nødhjelps representantskap
Saksordfører: Turid Torland Håland
- SAK ATBR 13/20 Oppnevning av representanter til representantskapet i Stiftelsen kirkens bymisjon Agder og Telemark
Saksordfører: Håkon Kolstad Varhaug
- SAK ATBR 14/20 Referatsaker
1. Delegasjonsreglement
- SAK ATBR 15/20 Orienteringssaker
1. Orientering fra biskopen
2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
3. Orientering fra stiftsdirektøren

Slutt ca kl 16.00



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Dato: 27.01.2020 kl. 9:30 – 16.00
Sted: BUL-salen
Arkivsak: 19/04402
Arkivkode: 421

Mulige forfall meldes snarest til 38105120.

Følgende saker behandles for lukkede dører: 03 – 09/20.

Vi får besøk av Gerd Karin Røsæg fra Kirkerådet før lunsj. Det blir gjennomgang og orientering ang Kirkemøtet - formelle og praktiske forhold.

Velkommen på bispedømmerådsmøte og la oss huske på møtet i bønn.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

[1/20](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 27.01.20

Godkjenning av protokoll

[2/20](#) Godkjenning av protokollen fra konstituerende møte den 09.12.19

Tilsettingssaker

[3/20](#) Tilsetting sokneprest i Arendal prosti med Froland sokn som tjenestested
- *Unntatt offentlighet*

[4/20](#) Tilsetting kapellan i Skien prosti med Eidanger sokn som tjenestested
- *Unntatt offentlighet*

[5/20](#) Tilsetting kapellan i Bamble prosti med menighetene i Bamble kommune
som tjenestested
- *Unntatt offentlighet*

[6/20](#) Tilsetting internasjonal prest - Kristiansand domprosti
- *Unntatt offentlighet*

[7/20](#) Tilsetting fengselsprester i nye Agder fengsel - avdeling Froland
- *Unntatt offentlighet*

[8/20](#) Tilsetting fengselsprest i nye Agder fengsel - avdeling Mandal
- *Unntatt offentlighet*

[9/20](#)

Tilsetting 50% fengselsprest i nye Agder fengsel avd Evje
- *Unntatt offentlighet*

Saker til behandling

[10/20](#)

Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd samt komitédeltakelse under Kirkemøtet for bispedømmerådets medlemmer

[11/20](#)

Årsrapport Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd 2019

[12/20](#)

Oppnevning av representant til Kirkens nødhjelps representantskap

[13/20](#)

Oppnevning av representanter til representantskapet i Stiftelsen kirkens bymisjon Agder og Telemark

Referatsaker

[14/20](#)

Referatsaker 27.01.2020

Orienteringssaker

[15/20](#)

Orienteringssaker 27.01.2020

Kristiansand 20.01.2020

Kai Steffen Østensen
Leder

Aslak Wegge
Stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04402-13	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Godkjenning av protokollen fra konstituerende møte den 09.12.19

Vedlegg:

Protokoll konst.møte ATBR 09.12.19

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokollen godkjennes



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømmeråd

MØTEPROTOKOLL

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Dato: 09.12.2019 kl. 13:00 – 14:00

Sted: BUL-salen

Arkivsak: 19/04402

Tilstede: Stein Reinertsen, biskop
Kai Steffen Østensen
Markus Westermoen
Per Gunnar Pedersen
Kathrine Tallaksen Skjerdal
Terje Damman
Odin Adelsten Aunan Bohmann
Turid Torland Håland
Håkon Kolstad Varhaug

Møtende varamedlemmer: Odd-Inge Rønning Uleberg

Forfall: Ingvild Sommerfelt

Andre: Albert Martin Walla, PF
Jan Olav Olsen, sak 01 – 02, leder gml råd

Adm: Aslak Wegge, stiftsdirektør
Bjarte Leer-Helgesen
Bjarne Nordhagen
Grethe Ruud Hansen, ref

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
1/19 Godkjenning av innkalling og saksliste	3
Saker til behandling	
2/19 Bispedømmerrådet 2020 -2023 - Konstituering og valg	3
Referatsaker	
3/19 Referatsaker til konstituerende møte 09.12.19	4
Orienteringssaker	
4/19 Orienteringssaker konstituerende møte 09.12.19	4

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Møtebehandling

Votering

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Saker til behandling

2/19 Bispedømmerådet 2020 -2023 - Konstituering og valg

Forslag til vedtak

Som leder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.20 – 31.12.21 velges

.....

Som nestleder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.20 – 31.12.21 velges

Møtebehandling

Leder av avtroppende bispedømmeråd ledet det nye rådet ved gjennomføring av saken.

Følgende personer ble foreslått som leder av Agder og Telemark bispedømmeråd:

- Kai Steffen Østensen, foreslått av Terje Damman
- Markus Westermoen, foreslått av Turid Torland Håland

Etter valgt leder av bispedømmerådet ble følgende foreslått som nestleder:
Markus Westermoen

Votering

Det ble foretatt to skriftlige avstemninger pga av likt stemmetall ved første avstemming.

Resultat ved første avstemming av rådsleder:

Markus Westermoen 5 stemmer
Kai Steffen Østensen 5 stemmer

Resultat ved andre avstemming av rådsleder:

Markus Westermoen 5 stemmer
Kai Steffen Østensen 5 stemmer

Da den skriftlige voteringen etter to runder ikke ga et klart resultat ble det deretter gjennomført loddtrekning på valget mellom de to foreslåtte kandidatene.

Kai Steffen Østensen ble ved loddtrekking valgt som leder av Agder og Telemark bispedømmeråd

Resultat ved avstemming av nestleder:

Markus Westermoen 10 stemmer enstemmig

Vedtak

Som leder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.20 – 31.12.21 velges Kai Steffen Østensen

Som nestleder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.20 – 31.12.21 velges Markus Westermoen

Referatsaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
3/19	19/04887-1	Referatsaker til konstituerende møte 09.12.19

1. Møteplan for 2020 i Agder og Telemark bispedømmeråd

Vedtak:

Møtedato 9. mars 2020 endres til 10. mars 2020

Møtedato 2. november 2020 endres til 3. november 2020

Orienteringssaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
4/19	19/04887-2	Orienteringssaker konstituerende møte 09.12.19

1. Presteinnsattelser 2020

Vedtak:

Agder og Telemark bispedømmeråd ønsker å videreføre representasjonen ved presteinnsattelser i bispedømmet.

Eventuelt:
Evaluering av kirkevalget i mars-møtet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	401	19/04449-2	

Saksordfører: Stein Reinertsen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd samt komitédeltakelse under Kirkemøtet for bispedømmerådets medlemmer

Vedlegg:

Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd
 Regler for valg av Kirkerådet
 Regler for Den norske kirkes klagenemnd
 Regler Den norske kirkes kontrollutvalg
 Skjema for foreslåtte kandidater til Klagenemnda
 Skjema for foreslåtte kandidater til Kontrollutvalget
 Skjema for foreslåtte kandidater til Mellomkirkelig råd
 Skjema for foreslåtte kandidater til Kirkerådet

Saksorientering

Kirkemøte 2020 skal velge nytt Kirkeråd, Samisk kirkeråd, Klagenemnd og Kontrollutvalg. Når det gjelder Mellomkirkelig råd er det foreløpig uklart hva Kirkemøtet vil velge. På bakgrunn av dette ber nominasjonskomiteen bispedømmerådene om forslag til kandidater.

Forslag på kandidater til Kirkerådet

Nominasjonskomiteen ber bispedømmerådene foreslå tre av sine leke medlemmer som kandidater til Kirkerådet i prioritert rekkefølge.

Forslag på lederkandidater

Bispedømmerådene kan komme med forslag til lederkandidater overfor nominasjonskomiteen.

Forslag på kandidater til Klagenemnda:

Bispedømmerådene kan komme med forslag til Klagenemnda.

Forslag på kandidater til Kontrollutvalget

Bispedømmerådene kan komme med forslag til kandidater til Kontrollutvalget. Leder og nestleder av Kontrollutvalget skal være medlem av Kirkemøtet.

Forslag på kandidater til Mellomkirkelig råd

Det foreslås endring i reglene for sammensetning og valg av Mellomkirkelig råd til Kirkemøtet i 2020. Nominasjonskomiteen ber bispedømmerådene likevel foreslå 2 kandidater til Mellomkirkelig råd i prioritert rekkefølge.

Frist for innsendelse av forslag til kandidater er 28. januar 2020.

Bispedømmerådet skal også komme med forslag til hvordan medlemmene av rådet skal fordeles på de faste komiteene under Kirkemøtet; primær- og sekundærønske. Fordelingen gjøres i bispedømmerådsmøte og det er viktig at alle tenker igjennom hva de kunne tenke seg på forhånd.

Komiteene er som følger:

Komité A: Gudstjeneste

Komité B: Undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål

Komité C: Økonomi og kirkeordning

Komité D: Kirkeordning

Komité E: Personal, arbeidsgiverspørsmål og utdanning

Komité F: Informasjon, urfolk, internasjonale og økumeniske forhold

Sakene på Kirkemøtet fordeles i komiteene etter saksmengde. Kandidatene må nok som tidligere regne med at de kan få tildelt saker som ikke hører hjemme innenfor deres saksfelt.

Frist for tilbakemelding til Kirkerådet er 12. februar 2020.

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd fremmer forslag på følgende kandidater:

Forslag på kandidater til Kirkerådet:

- 1.
- 2.
- 3.

Forslag på leder til Kirkerådet:

- 1.

Forslag på kandidater til Mellomkirkelig råd:

- 1.
- 2.

Forslag på kandidater til Kontrollutvalget:

1. Jan Olav Olsen

Forslag til fordeling av bispedømmerådets medlemmer i komiteene under Kirkemøtet 2020 primær- og sekundærønske:

Komité A: Gudstjeneste:

Komité B: Undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål:

Komité C: Økonomi og kirkeordning:

Komité D: Kirkeordning:

Komité E: Personal, arbeidsgiverspørsmål og utdanning:

Komité F: Informasjon, urfolk, internasjonale og økumeniske forhold:



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Alle bispedømmekontor

Dato: 28.10.2019

Vår ref: 19/03485-1

Deres ref:

Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd

Kirkemøtet 2020 skal blant annet velge nytt Kirkeråd, Samisk kirkeråd, Klagenemnd og Kontrollutvalg. Når det gjelder Mellomkirkelig råd er det foreløpig uavklart hva Kirkemøtet skal velge. Valgene forberedes av en nominasjonskomité valgt av Kirkemøtet 2019.

Nominasjonskomiteens arbeid skjer blant annet på bakgrunn av forslag fra bispedømmerådene. Nominasjonskomiteen ber derfor de nye bispedømmerådene om innspill.

Forslag på kandidater til Kirkerådet

I «regler for valg av Kirkerådet» § 2-2 heter det at «Nominasjonskomiteen ber bispedømmerådene om å foreslå tre av sine leke medlemmer som kandidater i prioritert rekkefølge. --- Fra bispedømmene i Nidaros, Sør-Hålogaland og Nord-Hålogaland bør minst en av de foreslåtte kandidatene være same». Alle prester og leke kirkelige tilsatt er å anse som kandidater til Kirkerådet. De skal derfor ikke være blant de foreslåtte.

Forslag på lederkandidater

Bispedømmerådene kan også komme med forslag til lederkandidater overfor nominasjonskomiteen (§ 2-2 andre ledd).

Nominasjon av kandidater til Samisk kirkeråd

Nominasjon av medlemmer til Samisk kirkeråd er nå overført til Samisk kirkelig valg møte. De hadde sitt møte i mai 2019 og nominerte der kandidater til Samisk kirkeråd. Bispedømmerådene skal derfor ikke foreslå kandidater til dette rådet.

Forslag på kandidater til Klagenemnda

Bispedømmerådene kan komme med forslag til Klagenemnda. Se vedlagte regler for Den norske kirkes klagenemnd.

Forslag på kandidater til Kontrollutvalget

Bispedømmerådene kan komme med forslag til Kontrollutvalget. Leder og nestleder av Kontrollutvalget skal være medlem av Kirkemøtet. Se vedlagte regler for Den norske kirkes kontrollutvalg.

Forslag på kandidater til Mellomkirkelig råd

Det foreslås endring i reglene for sammensetning og valg av Mellomkirkelig råd til Kirkemøtet 2020. Dette er pr nå på høring. Det betyr at det er uavklart hvordan valg av Mellomkirkelig råd skal skje, enten ved valg på Kirkemøtet eller oppnevning av Kirkerådet.

Nominasjonskomiteen ber likevel bispedømmerådene om å foreslå 2 kandidater til Mellomkirkelig råd, i prioritert rekkefølge. I dagens regler skal det velges ett medlem fra hvert bispedømme. I forslag til nye regler skal det velges 4 eller 6 medlemmer fra bispedømmene totalt. Vi gjør oppmerksom på at et av forslagene til sammensetning av Mellomkirkelig råd krever at de medlemmene som skal velges, må være medlem av Kirkemøtet. Dagens regler har ikke dette kravet. Det er Kirkemøtet i 2020 som fastsetter nye regler for Mellomkirkelig råd.

Frister

Siste frist for innsending av forslag til kandidater er **tirsdag 28. januar 2020**.

Nominasjonskomiteen vil ha møte tidlig i februar, det kan derfor ikke gis utsettelse på denne fristen. **Det forutsettes at de kandidater som foreslås til de ulike verv er villige til å la seg nominere.** Dette gjelder ikke eventuelle lederkandidater.

Komitearbeidet under Kirkemøtet

Kirkemøtets medlemmer og andre med tale- og forslagsrett, fordeles for hele valgperioden, på faste komiteer innenfor de saksområder som møtet skal arbeidet med. Det enkelte bispedømmeråd skal fremlegge forslag til hvordan rådets medlemmer skal fordeles på de faste komiteene. Hvert bispedømmeråd skal være representert i alle komiteene.

Bispedømmerådene, møtets geistlige og leke medlemmer bør være forholdsmessig representert i komiteene. Kirkerådet vil se på listefordeling og kjønnsmessig balanse i komiteene. Dette betyr at ikke alle ønsker kan imøtekommes, men så langt det er mulig plasseres kirkemøtets medlemmer i ønsket komité. Kirkerådet ber om å få tilbakemelding om ønsket komitéfordeling for bispedømmerådets medlemmer innen **12. februar 2020**, oppgi primær- og sekundærønske.

Komiteene er som følger:

Komité A: Gudstjeneste
Komité B:a Undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål
Komité C: Økonomi og kirkeordning
Komité D: Kirkeordning
Komité E: Personal, arbeidsgiverspørsmål og utdanning
Komité F: Informasjon, urfolk, internasjonale og økumeniske forhold

Sakene på Kirkemøtet må fordeles i komiteene etter saksmengde. Komiteene må derfor som tidligere regne med at de kan få tildelt saker som ikke hører hjemme innenfor deres saksfelt.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
Direktør

Øyvind Meling
Seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Regler for valg av Kirkerådet
Skjema for foreslåtte kandidater til Kirkerådet
Skjema for foreslåtte kandidater til Mellomkirkelig råd
Regler for Den norske kirkes klagenemnd
Regler Den norske kirkes kontrollutvalg
Skjema for foreslåtte kandidater til Kontrollutvalget
Skjema for foreslåtte kandidater til Klagenemnda

Mottakere:
Alle bispedømmekontor



➔ [Gå til opprinnelig kunngjort versjon](#)

Regler for valg av Kirkerådet

Dato	FOR-2019-04-01-455
Departement	Barne- og familiedepartementet
Ikrafttredelse	01.07.2019, 27.04.2020
Sist endret	FOR-2019-06-14-892 fra 01.07.2019
Endrer	FOR-1997-11-14-4862
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1996-06-07-31-§25
Kunngjort	05.04.2019 kl. 15.05
Korttittel	Regler for valg av Kirkerådet

Kapitteleversikt:

Kapittel 1. Kirkerådets sammensetning og valgperiode (§§ 1-1 - 1-2)

Kapittel 2. Nominasjon (§§ 2-1 - 2-4)

Kapittel 3. Valg (§§ 3-1 - 3-4)

Kapittel 4. Forskjellige bestemmelser (§§ 4-1 - 4-4)

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 1. april 2019 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke (kirkeloven) § 25 sjettede ledd.

Endringer: Endret ved vedtak 3 mai 2019 nr. 560 (departementsendring), 14 juni 2019 nr. 892 (i kraft 1 juli 2019, ikrafttredelse).

Kapittel 1. Kirkerådets sammensetning og valgperiode

§ 1-1. Kirkerådets sammensetning

Kirkerådet består av:

- elleve leke medlemmer, ett fra hvert bispedømme, valgt av Kirkemøtet,
- en lek kirkelig tilsatt valgt av Kirkemøtet,
- fire prester valgt av Kirkemøtet og
- en biskop valgt av Bispemøtet.

For hvert av medlemmene skal det velges ett varamedlem.

Kirkerådets medlemmer og varamedlemmer må være medlemmer av Kirkemøtet.

Trer i kraft 27 april 2020.

§ 1-2. Valgperiode. Nyvalg i valgperioden

Kirkerådets valgperiode er fire år fra Kirkemøtets første møte i bispedømmerådernes valgperiode frem til Kirkemøtets første møte i den påfølgende valgperioden.

Kirkerådet tiltrer umiddelbart etter Kirkemøtet hvor valget har funnet sted. Ved nyvalg innenfor valgperioden tiltrer Kirkerådet straks det er valgt.

Mistillit til Kirkerådets leder eller samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, kan fremmes av minst ett medlem av Kirkemøtet.

Hvis mistillitsforslaget får alminnelig flertall, skal det velges en ny leder eller et nytt Kirkeråd for resten av valgperioden.

Kapittel 2. Nominasjon

§ 2-1. Nominasjonskomité

Kirkemøtet velger en nominasjonskomité på sitt siste møte i bispedømmerådernes valgperiode. Nominasjonskomiteen skal bestå av tre leke medlemmer, en lek kirkelig tilsatt og en prest. En av disse skal være under 30 år. Komiteen velger selv leder. En tilsatt i Kirkerådets sekretariat er sekretær for komiteen.

Ved nyvalg og suppleringsvalg innenfor Kirkerådets valgperiode skal Kirkemøtets valgkomité fungere som nominasjonskomité for valget.

§ 2-2. Forslag på kandidater

Nominasjonskomiteen ber bispedømmerådene om å foreslå tre av sine leke medlemmer som kandidater i prioritert rekkefølge. Alle prester og leke kirkelig tilsatte i Kirkemøtet er å anse som kandidater til Kirkerådet. Fra bispedømmene i Nidaros, Sør-Hålogaland og Nord-Hålogaland bør minst en av de foreslåtte kandidatene være same.

Bispedømmerådene kan også komme med forslag til lederkandidater overfor nominasjonskomiteen.

Ved nyvalg i valgperioden ber valgkomiteen Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater innen en frist.

Ved suppleringsvalg i valgperioden ber valgkomiteen vedkommende bispedømmeråd om å fremme forslag til en til to kandidater.

Kirkemøtets medlemmer kan fremme forslag til kandidater under Kirkemøtet.

§ 2-3. Valgliste ved valg av Kirkerådets leder og øvrige medlemmer

Nominasjonskomiteen fremmer på grunnlag av bispedømmerådernes prioriteringer en valgliste med:

- a) forslag til kandidater til leder av Kirkerådet, i alfabetisk rekkefølge,
- b) de elleve leke kirkelig tilsatte, ordnet bispedømmevis,
- c) de elleve prestene, ordnet bispedømmevis, og

d) forslag til 22 leke kandidater, to fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge.

Kandidatene føres opp på listen med angivelse av fullstendig navn, stilling, menighet, alder, bispedømme og relevante opplysninger om kandidatene.

Nominasjonskomiteen skal sikre at kvinner og menn er representert med minst 40 prosent blant de foreslåtte kandidatene på valglisten. Tilsvarende skal nominasjonskomiteen så langt det er mulig sikre at det er en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.

Ved nyvalg i valgperioden kommer første til tredje ledd til anvendelse så langt de passer.

Ved suppleringsvalg i valgperioden skal valgkomiteen fremme forslag på en til to kandidater til den plassen som står ubesatt.

Kandidater foreslått etter § 2-2 siste ledd skal føres opp på valglisten. Valgkomiteen kan også selv føre opp kandidater på listen. Kandidatene ført opp på valglisten etter dette ledd er ikke omfattet av kravet i tredje ledd.

§ 2-4. Valgliste ved valg av Kirkerådets varamedlemmer

Etter at Kirkerådets leder og øvrige medlemmer er valgt av Kirkemøtet, fremmer valgkomiteen en valgliste med:

- a) de ti leke kirkelig tilsatte som ikke har blitt valgt, ordnet bispedømmevis,
- b) de sju prestene som ikke har blitt valgt, ordnet bispedømmevis og
- c) forslag til 22 leke kandidater, to fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge.

Reglene i § 2-3 annet til sjette ledd kommer så langt de passer til anvendelse ved utarbeidelsen av valglisten.

Kapittel 3. Valg

§ 3-1. Valgkomiteen. Hemmelig valg

Valgkomiteen leder valget og foretar valgoppgjøret.

Valgkomiteen sørger for stemmesedler til den enkelte valgomgang. Stemmegivningen kan i stedet gjennomføres ved bruk av elektronisk møtesystem.

Stemmegivningen er hemmelig.

§ 3-2. Valg av leder

Kirkemøtet velger først leder av Kirkerådet blant Kirkemøtets leke medlemmer ved særskilt avstemning. Det skal avgis stemme på én kandidat. Det er også adgang til å stemme blankt. Hvis ingen ved første stemmegivning får alminnelig flertall av de stemmer som er avgitt, holdes ny stemmegivning. Ved denne skal det bare stemmes på de to som ved første stemmegivning har fått flest stemmer.

Lederen velges for to år. Ved nyvalg velges lederen ut funksjonsperioden. Lederen kan gjenvelges. Kirkerådet velger selv nestleder for en periode på to år.

§ 3-3. Valg av øvrige medlemmer

Etter valget av leder velger Kirkemøtet først fem leke medlemmer, lek kirkelig tilsatt og to prester. De leke medlemmene skal velges fra bispedømmene leder ikke ble valgt fra. Det skal avgis stemme på ti leke kandidater, én kandidat per bispedømme, en lek kirkelig tilsatt og fire prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Etter at resultatet av ovenstående valg foreligger, foretas valg av de resterende fem leke medlemmer og to prester. De leke medlemmene velges fra bispedømmene leder og de fem leke medlemmene ikke ble valgt fra. Det skal avgis stemme på fem leke kandidater, én kandidat per bispedømme, og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

§ 3-4. Valg av varamedlemmer

Etter valget av Kirkerådets leder og øvrige medlemmer velger Kirkemøtet varamedlemmer i en egen valgomgang. For de leke medlemmene skal det velges ett personlig varamedlem fra hvert bispedømme. For lek kirkelig tilsatt skal det velges ett personlig varamedlem. For prestene skal det velges fire personlige varamedlemmer. I valgomgangen skal det avgis stemme på elleve leke kandidater, en lek kirkelig tilsatt og fire prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Kapittel 4. Forskjellige bestemmelser

§ 4-1. Stemmelikhet. Forkasting av stemmesedler.

Ved stemmelikhet gjøres det omvalg mellom kandidatene som har fått like mange stemmer. Ved fortsatt stemmelikhet treffes avgjørelsen ved loddtrekning.

Valgkomiteen skal forkaste stemmesedler som er feil utfylt.

§ 4-2. Uttreden og fratredelse

Reglene i kirkeloven § 7 gjøres tilsvarende gjeldende for Kirkerådet.

Hvis Kirkemøtet vedtar mistillit til Kirkerådets leder eller til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, plikter vedkommende å tre ut av rådet fra det tidspunkt ny leder av Kirkerådet eller nytt Kirkeråd er valgt.

Har Kirkemøtet vedtatt mistillit til sittende leder i Kirkerådet, vil vedkommende være utelukket fra å stille til gjenvalg. Har Kirkemøtet vedtatt mistillit samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, vil fratredende medlemmer, inkludert leder, kunne stille til gjenvalg.

§ 4-3. Mindre endringer

Kirkemøtet gir Kirkerådet myndighet til å foreta mindre endringer i reglene.

§ 4-4. Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft fra det tidspunkt Kirkerådet bestemmer.¹ Samtidig oppheves regler 14. november 1997 nr. 4862 for valg av Kirkeråd.

¹ I kraft 1 juli 2019 med unntak av § 1-1, som trer i kraft fra 27. april 2020, jf. vedtak 14 juni 2019 nr. 892.



➔ [Gå til opprinnelig kunngjort versjon](#)

Regler for Den norske kirkes klagenemnd

Dato	FOR-2016-04-11-1765
Departement	Barne- og familiedepartementet
Publisert	I 2016 hefte 18
Ikrafttredelse	01.01.2017
Sist endret	FOR-2019-05-03-560
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1996-06-07-31-§27
Kunngjort	28.12.2016 kl. 16.35
Korttittel	Regler for Den norske kirkes klagenemnd

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 11. april 2016 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke (kirkeoven) § 27 første ledd.

Endringer: Endret ved vedtak 5 okt 2016 nr. 1817 (ikrafttredelse), 3 mai 2019 nr. 560 (departementsendring).

§ 1. Valg og sammensetning

I det første møtet i sin valgperiode velger Kirkemøtet medlemmer og varamedlemmer til Den norske kirkes klagenemnd (heretter klagenemnda). Medlemmene velges for hele valgperioden.

Medlemskap i Den norske kirke er et vilkår for å være medlem eller varamedlem av klagenemnda.

Klagenemnda skal ha fem medlemmer med personlige varamedlemmer. Blant medlemmene skal det være minst to personer av hvert kjønn og tilsvarende for varamedlemmene.

Klagenemnda består av følgende medlemmer:

- En leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten
- Ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap
- Ett medlem som har teologisk doktorgrad
- Ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett
- Ett øvrig medlem.

Kirkemøtet velger leder av klagenemnda. Klagenemnda velger selv sin nestleder.

Utelukket fra å bli valgt inn i klagenemnda er biskoper, medlemmer av Kirkerådet og de øvrige sentralkirkelige råd, ansatte i den sentralkirkelige administrasjon samt ansatte i bispedømmeadministrasjonene.

§ 2. Klagenemndas oppgaver

Klagenemnda

- a) avgjør klager etter kirkeloven § 31 tredje ledd,
- b) avgjør klager på vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed av Kirkerådets direktør og assisterende direktør samt Bispemøtets generalsekretær,
- c) treffer vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed av biskop, og
- d) avgjør klager på Kirkerådets vedtak om avslag på innsynskrav etter offentleglova og
- e) utfører for øvrig de oppgaver den er pålagt av Kirkemøtet.

Klagenemndas avgjørelser kan ikke påklages.

§ 3. Atminnelige bestemmelser om klagenemndas arbeid

Forvaltningsloven og offentleglova gjelder for klagenemndas arbeid, jf. kirkeloven § 38 første og tredje ledd.

Så langt det passer gjelder Regler for Kirkerådets virksomhet § 2, § 3, § 5 og § 7 også for klagenemndas arbeid.

En part har rett til å redegjøre for sitt syn skriftlig.

Ut over det som følger av forvaltningsloven § 11d og § 12, skal en part ha adgang til å møte personlig og med fullmektig for å redegjøre muntlig for sitt syn overfor klagenemnda.

Klagenemnda kan selv gi utfyllende bestemmelser om saksbehandlingen.

§ 4. Administrative forhold

En eller flere tilsatte i Kirkerådets sekretariat utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda.

Den som utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda, er direkte underordnet nemnda og skal følge de retningslinjer og pålegg denne gir.

Ved spørsmålet om ugildhet for den som utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda, gjelder kirkeloven § 38 tredje ledd.

§ 5. Kirkerådets myndighet til å gjøre endringer i regelverket

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

§ 6. Ikraftredelse

Reglene trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer.¹

¹ I kraft 1 jan 2017 iflg. vedtak 5 okt 2016 nr. 1817.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkemøtet

Regler for Den norske kirkes kontrollutvalg

§ 1. Valg og sammensetning

I det første møte i sin valgperiode velger Kirkemøtet medlemmer og varamedlemmer til Den norske kirkes kontrollutvalg (heretter kontrollutvalget). Medlemmene velges for hele valgperioden.

Medlemskap i Den norske kirke er et vilkår for å være medlem eller varamedlem av kontrollutvalget.

Kontrollutvalget skal ha fem medlemmer med personlige varamedlemmer. Kirkemøtet velger leder og nestleder, samt deres varamedlemmer, blant Kirkemøtets medlemmer.

Utelukket fra å bli valgt inn i kontrollutvalget, er medlemmer av Kirkerådet og de øvrige sentralkirkelige råd, ansatte i den sentralkirkelige administrasjon, daglig leder av bispedømmerådene virksomhet samt Den norske kirkes revisor.

§ 2. Kontrollutvalgets mandat

Kontrollutvalget skal på Kirkemøtets vegne forestå den løpende kontroll med Kirkerådets virksomhet – herunder kontrollere om Kirkemøtets vedtak blir fulgt opp etter deres innhold og forutsetninger.

Kontrollutvalget skal se til at Den norske kirkes regnskaper blir revidert på en betryggende måte.

Kontrollutvalget skal se til at Kirkerådets virksomhet blir undergitt forvaltningsrevisjon. Herunder skal kontrollutvalget se til

- at det føres kontroll med at den økonomiske forvaltning foregår i samsvar med gjeldende bestemmelser og vedtak, herunder Kirkerådets eget økonomiregelverk med tilhørende instruksjer, og
- at det gjennom systematiske vurderinger av økonomi, produktivitet, måloppnåelse og virkninger blir tilført Kirkemøtet relevant informasjon om gjennomføringen av Kirkemøtets vedtak ut fra deres innhold og forutsetninger.

Kontrollutvalget rapporterer årlig resultatene av sitt arbeid til Kirkemøtet, etter at disse først har vært forelagt Kirkerådet til uttalelse.

§ 3. Alminnelige bestemmelser om kontrollutvalgets arbeid

Uhindret av eventuell taushetsplikt skal Kirkerådet gi kontrollutvalget tilgang til de dokumenter og den informasjon utvalget ber om.

Kontrollutvalget kan som ledd i sitt arbeid rette henvendelser til andre enn Kirkerådet for å tilveiebringe relevante opplysninger.

Kontrollutvalgets medlemmer og sekretariat er undergitt forvaltningslovens regler om taushetsplikt.

§ 4. Kontrollutvalgets arbeid knyttet til regnskapsrevisjon (årsregnskapet)

Kontrollutvalget gir innstilling til Kirkemøtet når Kirkemøtet skal velge revisor til å revidere Den norske kirkes årsregnskap.

Kontrollutvalget holder seg løpende orientert om revisjonsarbeidet og ser til at dette følger gjeldende bestemmelser og standarder for revisjon.

Kontrollutvalget mottar kopi av revisors revisjonsberetning og avgir uttalelse om denne. Kontrollutvalget skal se til at revisors merknader blir fulgt opp.

§ 5. Kontrollutvalgets arbeid knyttet til forvaltningsrevisjon

Kontrollutvalget gir innstilling til Kirkemøtet når Kirkemøtet skal vedta plan for gjennomføring av forvaltningsrevisjon. Slik plan skal vedtas minst én gang i hver valgperiode.

Kontrollutvalget treffer nærmere bestemmelser om hvilke revisjoner som skal utføres innenfor planens rammer.

Kontrollutvalget avgir rapport til Kirkemøtet om hvilke forvaltningsrevisjoner som er gjennomført og resultatene av disse.

§ 6. Administrative forhold

Kontrollutvalget er direkte underordnet Kirkemøtet og er underlagt dets styrings- og instruksjonsmyndighet.

Kirkemøtet skal sørge for at kontrollutvalget har de ressurser som svarer til de oppgaver utvalget skal utføre.

Kontrollutvalget utarbeider forslag til budsjett for sitt arbeid. Dette forslaget følger Kirkerådets innstilling til budsjett til Kirkemøtet.

Kontrollutvalget skal tildeles sekretærbistand (et sekretariat) etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.

Den som utfører sekretariatsfunksjoner for kontrollutvalget, er direkte underordnet utvalget og skal følge de retningslinjer og pålegg dette gir.

Sekretariatet skal påse at de saker som behandles av kontrollutvalget, på forhånd er tilstrekkelig utredet.

Den som utfører regnskapsrevisjon for Kirkemøtet eller revisjonsoppgaver for kontrollutvalget, kan ikke utøve sekretariatsfunksjoner for kontrollutvalget. Det samme gjelder kontrollutvalgets medlemmer.

Sekretariatet skal organiseres uavhengig av Kirkerådets administrasjon og skal ikke være underlagt dens myndighet. Sekretariatet skal lokaliseres utenfor Kirkerådets sekretariat.

§ 7. Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer.¹

¹ 1. januar 2017, jf. vedtak i KR 47/16

Skjema for foreslåtte kandidater til Klagenemnda

Navn: Adresse: Mail: Tlf:
Bispedømme
Fødselsår
Yrke/stilling
Utdanning
Organisasjonserfaring
Tidligere/nåværende verv
Kategorien kandidaten er tenkt valgt innen
Eventuelle andre relevante opplysninger

Returneres KR innen 28.januar 2020

Skjema for foreslåtte kandidater til Kontrollutvalget

Navn: Adresse: Mail: Tlf:
Bispedømme
Fødselsår
Yrke/stilling
Utdanning
Organisasjonserfaring
Tidligere/nåværende verv
Saksfelt kandidaten er spesielt opptatt av å arbeide med
Eventuelle andre relevante opplysninger

Returneres KR innen 28.januar 2020

Skjema for foreslåtte kandidater til Mellomkirkelig råd

Navn: Adresse: Mail: Tlf:
Bispedømme
Fødselsår
Yrke/stilling
Utdanning
Organisasjonserfaring
Tidligere/nåværende verv
Eventuelle andre relevante opplysninger

Returneres KR innen 28.januar 2020

Skjema for foreslåtte kandidater til Kirkerådet

Navn: Adresse: Mail: Tlf:
Bispedømme
Fødselsår
Yrke/stilling
Utdanning
Organisasjonserfaring
Tidligere/nåværende verv
Saksfelt kandidaten er spesielt opptatt av å arbeide med
Eventuelle andre relevante opplysninger

Returneres KR innen 28.januar 20120



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	104	19/05353-2	

Saksordfører: Kai Steffen Østensen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Årsrapport Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd 2019

Vedlegg:

Årsmelding Agder og Telemark bispedømme 2018
19/05205-2 Årsrapportering 2019 fra bispedømmene med vedlegg

Saksorientering

Bakgrunn

I henhold til brev fra Kirkerådet datert 17.12.19 skal årsrapport fra bispedømmene foreligge senest 06.03.20. Med oppsatt møteplan for bispedømmerådet som har sitt neste møte først 10.03.19 betyr at det ikke er rom for behandling av endelig versjon i rådet før innsending. Saken fremmes derfor slik den her foreligger, på linje med det som har vært vanlig de foregående år.

Rapporten skal i all hovedsak følge malen for tidligere år. Årsrapport for 2018 legges derfor også med som vedlegg til denne saken. Dette kan være nyttig informasjon for bispedømmerådet siden det nå er nytt.

Oppbygning

Årsrapporten skal inneholde seks deler med følgende benevnelse og rekkefølge:

- I Leders beretning
- II Introduksjon til virksomheten og hovedtall
- III Årets aktiviteter og resultater
- IV Styring og kontroll i virksomheten
- V Vurdering av framtidssutsikter
- VI Årsregnskap

Til punkt «I Leders beretning», det gis en kort (1-2 sider) overordnet vurdering av bispedømmets samlede måloppnåelse og viktigste prioriteringer, samt ressursutnyttelse. Beretning signeres av biskop og bispedømmerådets leder.

Til punkt «VI Årsregnskap», denne skal signeres av bispedømmerådets leder og stiftsdirektøren.

Det vises for øvrig til vedlagte oversendelsesbrev fra Kirkerådet som utdyper de øvrige punktene.

Bispedømmerådet inviteres til å komme med eventuelle innspill til arbeidet med årsrapport.

Forslag til vedtak

1. Agder og Telemark bispedømmeråd gir stiftsdirektør i samråd med biskop og bispedømmerådets leder, fullmakt til å ferdigstille og innseende årsrapport for 2019 etter de føringer som er gitt av Kirkerådet.
2. Innsendt årsrapport for 2019 legges frem for bispedømmerådet som referatsak til senere møte.



DEN NORSKE KIRKE

KR - Avdeling for forvaltning

Agder og Telemark bispedømmeråd
Postboks 208
4662 KRISTIANSAND S

Dato: 17.12.2019

Vår ref: 19/05205-2 sb243

Deres ref:

Årsrapportering 2019 fra bispedømmene

Årsrapport fra bispedømmene for 2019 skal følge tilnærmet den samme malen og retningslinjer som tidligere, det betyr at grunnstrukturen er basert på DFØs veileder om årsrapport og årsregnskap. Som en hjelp i arbeidet med å ferdigstille årsrapporten, er endringer og presiseringer beskrevet nedenfor.

Det er Kirkerådets mål at årsrapporteringen fra bispedømmene i størst mulig grad kan være et strategisk redskap for bispedømmerådernes arbeid. Rapporten skal legge til rette for at de folkevalgte har et formålstjenlig grunnlag å styre virksomheten etter. Den skal gi informasjon, analyser og refleksjoner basert på metodisk bruk av nøkkelindikatorer, tall og tidsserier slik at rådene ser sammenhenger og konsekvenser, og dermed har underlag for prioritering av innsatsområder og ressursbruk.

Som i fjor skal Kirkerådet utarbeide årsregnskap og årsrapport for hele rettssubjektet Den norske kirke etter at utviklingssamtalene med bispedømmene har funnet sted. Frist for å sende rapporten til departementet og regnskapsdelen til Brønnøysundregistrene er innen 1. juni.

Bispedømmene har i år leveringsfrist på sine rapporter **fredag 6 mars kl. 10.00**.

Siden statistikk materialet fra KR vil foreligge innenfor samme tidsrammer som da fristen var 1 mars, forventes det at det blir gitt mer tid til analyser og refleksjon.

Statsbudsjettet 2019 – Den norske kirke - tilskuddsbrev

I tilskuddsbrevet til Kirkerådet for 2019 sier Kulturdepartementet at «*Årsberetningen skal redegjøre for rettssubjektets virksomhet med vekt på måloppnåelse (...) men også for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet... Det skal også gis en redegjørelse for hvordan personressurser nyttes, bl.a. ved angivelse av årsverksomfang for administrative stillinger og prestestillinger for den enkelte enhet (..) og for rettssubjektet samlet (...)* Det forutsettes videre at Kirkerådet arbeider for å hindre trakassering og annen utilbørlig oppførsel (...) Institusjonen skal ha rutiner for intern varsling om kritikkverdige forhold.»

Disposisjon

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web:
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Siv Birkeland

Årsrapporten skal inneholde seks deler med følgende benevnelse og rekkefølge:

- I Leders beretning
- II Introduksjon til virksomheten og hovedtall
- III Årets aktiviteter og resultater
- IV Styring og kontroll i virksomheten
- V Vurdering av framtidsutsikter
- VI Årsregnskap

Kommentarer til de enkelte delene

Årsplan for 2019 var basert på nytt dokument med resultatmål og nøkkelindikatorer vedtatt av Kirkerådet som gjeldende for 2019-2021 (*vedlegg 1*). Noen av målene er vesentlig endret fra tidligere og noen er nye. Organiseringen av del III i rapporten skal følge det nye oppsettet, eventuelt med tillegg av utvalgte lokale mål. Vi ser gjerne at det settes opp en oversikt som på én side viser utviklingen i relevante resultatmål.

Oppdrag fra Kirkerådet

De siste årenes særskilte oppdrag utgår da begge tema nå er tatt inn som resultatmål – kirke/skole i 4.6 og tilbud for unge i 5.4. Omtale og vurdering av resultater av kirkevalget skrives under 6.1.

Dåp er et hovedsatsingsområde og 2019 er det første året uten fødselsmeldinger. Vi ber derfor om at det under 2.1 *Oppslutningen om dåp holdes oppe* vies ekstra oppmerksomhet til utviklingen av dåpstallene. Det henstilles til at prostene blir bedt om å vurdere utviklingen i sine prostier og slik gi et nyansert grunnlag for bispedømmene til å peke på mulige årsakssammenhenger og særtrekk i ulike deler av bispedømmet. Dette temaet vil bli fulgt opp i utviklingssamtalene.

Se forøvrig *vedlegg 2* for generelle råd og anbefalinger vedrørende innhold og struktur.

I Leders beretning

Det gis en kort (1-2 sider) *overordnet vurdering* av bispedømmets samlede måloppnåelse og viktigste prioriteringer, samt ressursutnyttelse. Beretning signeres av biskop og bispedømmerådets leder.

II Introduksjon til bispedømmet og hovedtall

Det gis en kort (1 side) omtale av bispedømmets organisering og formål. Det skal videre oppgis

A- Nøkkeltall pr prosti og for bispedømmet totalt: medlemmer/innbyggertall/inn- og utmeldinger, inkl. endringer fra 2017 og 2018.

B- Utvalgte volumtall: antall døpte, konfirmerte, vigsler, gravferder, gudstjenester totalt og deltakere samlet, inkl. tall fra 2015 – 2018.

C- Nøkkeltall for årsregnskapet, som tidligere (årsverkstall hentes fra eget utsendt skjema).

III Årets aktiviteter og resultater

A- Kortfattet (1 side) *oversikt* over bispedømmets samlede aktivitet i 2019. Et sammendrag av resultater, måloppnåelse og ressursbruk.

B- Omtale av resultater og måloppnåelse organisert etter ark med resultatmål og nøkkelindikatorer (*vedlegg 1*). Omtalen skal begrenses til tiltak som er sentrale. Inkluder Mål, resultater/utvikling, vurdering/analyse, oppsummering og veien videre/eventuelle endringer i strategier og tiltak.

Under strategisk mål 5, Flere finner sin plass i kirkelig arbeid, inkluderes følgende vedrørende prestedtjenesten: «*En landsdekkende lokalt forankret folkekirke*» - beskriv ulike faktorer som påvirker målet gjennom bl.a. kirkelige handlinger pr prest, prestedekning (årsverk, medlemmer og kirkelige handlinger pr prest, vikarbruk, ekstrasjener), utlysninger/søknader/tilsetninger i prestedtjenesten, samt alderssammensetning og stillingskategorier.

Vurder rekrutteringssituasjonen totalt sett for prester og kirkelig tilsatte i bispedømmet.

C- Kort (1-2 sider) om Biskopens virksomhet relatert til bidrag i forbindelse med spesifikk måloppnåelse.

IV Styring og kontroll i virksomheten

A- HMS/Arbeidsmiljø

- Sykefravær inkl vurderinger
- Medarbeiderundersøkelsen inkl vurderinger og tiltak for oppfølging
- Rutiner for intern varsling om kritikkverdige forhold

B- Likestilling (kvinneandel i presteskapet og ved bispedømmekontoret, lederstillinger presteskap, søknader og tilsetninger presteskap, fravær)

C - Vurdering av mislighetsrisiko

V Vurdering av framtidsutsikter (1-2 sider)

Med utblikk mot Kirke 2030 gi refleksjoner rundt hvordan medlemsundersøkelsen 2019 kan bidra til å nå målene våre.

VI Årsregnskap

- Ledelseskomentarer. Signeres av bispedømmerådets leder og stiftsdirektøren.
- Regnskapsrapportering etter mal (*ettersendes*).

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Siv S.Birkeland
fagdirektør virksomhetsstyring

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
2019-2021 Resultatmål og nøkkelindikatorer
Generelle anbefalinger årsrapportering

Kopi til:		
Borg biskop	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Mottakere:		
Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Bjergvin bispedømmeråd	Postboks 1960	5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros bispedømmeråd	Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307	0135 OSLO

Stavanger bispedømmeråd
Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Tunsberg bispedømmeråd
Møre bispedømmeråd

Grønland
Lagårdsveien 44 4010 STAVANGER
Tolder Holmers vei 8003 BODØ
11
Postboks 10 Kaldnes 3119 TØNSBERG
Moldetrappa 1 6415 MOLDE

Mer himmel på jord - resultatmål og nøkkelindikatorer for BDR og KR 2019-2021

Strategiske mål:	Resultatmål:	Nøkkelindikator:	Datagrunnlag:
1. Gudstjenestelivet blomstrer	1. Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste	Gudstjenestedeltakelse / gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk
	2. Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Medlemsregisteret
	3. Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Medlemsregisteret
	4. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet.	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning	Rapportering fra bispedømmeråd (BDR)
2. Flere søker dåp og trosopplæring	1. Oppslutningen om dåp holdes oppe.	Antall døpte barn	Medlemsregisteret
	2. Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak	Planverktøy trosopplæring
	3. Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av døpte 15-åring	Medlemsregisteret
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet	1. Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement	Antall deltakere på konserter/kulturarrangement i kirkene	Menighetenes årsstatistikk
	2. Flere åpne kirker	Antall åpne kirker	Menighetenes årsstatistikk
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet	1. Flere menigheter med diakonal betjening	Andel menigheter med diakonal betjening	Rapportering fra BDR
	2. Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge	Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid	Menighetenes årsstatistikk
	3. Arbeid med religionsdialog styrkes.	Antall fora for religionsdialog	Rapportering fra BDR
	4. Kirkens digitale nærvær øker.	Antall SoMe-kanaler. Antall følgere pr kanal og poster pr uke pr kanal	Rapportering fra BDR/fellesråd/Google analytics eller tilsvarende
	5. Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom.	Antall artiklertreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Antall frokostseminarer/annet	Mediemonitorering/ rapportering fra BDR/fellesråd/menigheter
	6. Samarbeidet kirke/skole styrkes.	Antall barnehage- og skolegudstjenester	Menighetenes årsstatistikk
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid	1. Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra BDR
	2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken.	Antall frivillige	Menighetenes årsstatistikk
	3. Kirkelige medarbeidere trives i jobben.	Medarbeiderundersøkelser / sykefravær	Rapportering fra Kirkerådet
	4. Tilbud for unge i menighetene styrkes.	Antall deltakere på tilbud for 13-17år/18-30år	Menighetenes årsstatistikk /Planverktøy trosopplæring
6. Kirken har en demokratisk og vel-fungerende organisasjon	1. Oppslutning om kirkevalg opprettholdes.	Valgdeltakelse	Medlemsregisteret
	2. Reduksjon i administrative kostnader.	Administrative kostnader	Regnskap for rettssubjektet

Vedlegg 2

Generelle anbefalinger og råd vedrørende innhold og struktur i årsrapporten

- Følg malen. Vær gjennomført systematisk.
- Tydeliggjør sammenhengen mellom strategi, tiltak, måloppnåelse og ressursbruk.
- Reflektere og analysere – utforske hva som skjer og hvorfor, unngå 'prat'.
- Ikke skriv om et tiltak uten en vurdering av om det har bidratt eller ikke til å nå mål.

- Én person bør ha ansvar for å redigere både inndeling, grafikk og ikke minst språklig 'stil' slik at rapporten gjennomgående holder samme type kvalitet.
- Én person bør ha ansvar for 'vektingen' av de ulike tema – både med hensyn til lengde og plass av totalen. Omfang av omtale av et område og detaljeringsgrad bør stå i samsvar med hvor mye fokus og ressurser det har hatt i 2018, og hvor høyt tilhørende mål er prioritert.

- Unngå gjentakelser. Behandle temaet ett sted og henvis dit i andre relevante sammenhenger (Del 1 må nødvendigvis ta opp noe fra del 3, men på et annet nivå).
- Siter gjerne fra prostenes årsrapporter der det vil konkretisere eller illustrere et poeng.

- Vær kritisk til tabell/diagrambruk: prioriter enten tabell (med tekstomtale) eller graf eller kun omtale. Ikke drukne leseren i tall. Ikke tabell/graf uten at det omtales i teksten. Unngå dobbelinfo e.g. både i undertekst og tekst.
- Ikke sammenligne med hele landet hvis ikke tydelig signifikant. Splitt på prostier bare hvis det skal illustrere et poeng.
- Størrelser på diagram/kurver må være hensiktsmessig slik at det raskt gir hovedinformasjon, hjelper leseren til umiddelbart å forstå.

- Det anbefales å nedprioritere ressursbruk på bilder, vil ikke bli vektlagt i vår sammenheng, men må vurderes av hensyn til eventuelle andre målgrupper.
- Det samme gjelder bruk av plass til måldokumenter.

- Årsrapport er ikke stedet for kritikk av rammeverk, mål og indikatorer.

Årsrapport

2018

Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd



DEN NORSKE KIRKE

Innhold

Innhold	2
I Leders beretning.....	4
II Introduksjon til bispedømmet og hovedtall	5
2 A Nøkkeltall pr. prosti og for bispedømmet totalt:.....	6
2 B Utvalgte volumtall: Agder og Telemark 2014 - 2017.....	8
2 C Nøkkeltall for årsregnskapet	9
III Årets aktiviteter og resultater	10
3 A Omtale av bispedømmets samlede aktivitet	10
3 B Omtale av resultater og måloppnåelse	11
1.1 Gudstjenestedeltakelse	11
1.2 Gudstjenestefrekvens.....	12
1.3 Kirkelig vigsel	12
1.4 Kirkelig gravferd	13
1.5 Kunst- og kulturuttrykk.....	14
1.6 Samisk kirkeliv	14
2.1 Oppslutningen om dåp.....	15
2.2 Omfanget av trosopplæringstiltakene	15
2.3 Oppslutning om trosopplæring i Agder og telemark (i prosent).....	16
2.4 Oppslutningen om konfirmasjon.....	17
3.1 Diakoni.....	17
3.2. Grønn menighet	18
3.3. Flere menigheter er engasjert for misjon.....	18
3.4 Kirken blir mer tilgjengelig på internett.	19
3.5 Inkluderende kirkeliv/Hel-arbeid	19
4.1 Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes	20
4.2 Flere engasjerer seg i frivillig tjeneste i kirka	22
C. Oppdrag fra kirkerådet.....	23
1.1 Samarbeid skole/kirke	23
1.2 Barne- og ungdomsarbeidet i menighetene	24
D. Biskopens virksomhet	26
Visitase	26
Prostetjenesten	26
Presteskaper	26
Relasjon til frimenigheter og kristne organisasjoner	26
IV Styring og kontroll i virksomheten	27

A. HMS/Arbeidsmiljø	27
IV Styring og kontroll i virksomheten	29
C - Vurdering av mislighetsrisiko	29
V. Vurdering av framtidssikter	30
Kirkens posisjon i folket – samfunnsoppdraget	30
VI Årsregnskap.....	32
Ledelseskommantar årsregnskapet 2018	32

I Leders beretning

Måloppnåelse og vurderinger

Bispedømmets overordnede målsetting er å være en lokal forankret folkekirke i alle lokalsamfunn i Agder og Telemark. I alle sokn skal det avholdes gudstjenester og kirkelige handlinger og det kristelig liv næres og styrkes. Gudstjenesteliv, trosopplæring, samfunnsengasjement og rekruttering er strategiske målområder.

Årsstatistikken for 2018 viser at antallet frivillige medarbeidere har økt. Sammen med råd og ansatte har disse nedlagt et formidabelt arbeid i bispedømme. Svært mange mennesker søker til våre kirker. Mye av aktiviteten i lokalmenighetene fanges heller ikke opp i denne statistikken. Samtidig viser noen indikatorer på måloppnåelse også i 2018 en liten nedgang. Denne utviklingen skjer ikke bare i Agder og Telemark, men vi ser den igjen i hele landet. Det som vekker grunn til bekymring, er at det synes å være en trend over flere år.

Tilbakegangen skyldes trolig flere forhold. I det store bildet er søndagen som helligdag svekket, og i tillegg har økt levestandard gitt muligheten for å bruke fridagen på mange måter så som feriereiser, hytteliv osv. Det skjer også en aldring av kjernemenigheten.

I deler av Agder og Telemark er det mange og livskraftige frimenigheter og kristne organisasjoner. De gjør et verdifullt arbeid, og de fleste steder er samarbeidsforholdet til Den norske kirke godt. Samtidig kan det nok også merkes en viss «konkurrans», særlig tydelig innenfor arbeid overfor ungdom og unge familier.

Det rapporteres om mye godt arbeid blant barn og unge og om diakonalt engasjement hvor en også inkluderer innvandrere og flyktninger. Misjonsavtaler er på plass i så godt som alle menigheter og samarbeidet med andre lag og organisasjoner er mange steder omfattende og godt.

Prioriteringer

Prioriteringene har medført ulike konkrete satsinger. Innenfor ungdom, trosopplæring og undervisning er det satset på flere prosjekter som «ungdomskirken», «Byklekonferansen» og fagsamlinger for trosopplærere og kateketer m.fl.

Ressursutnyttelse

Opgavene og utfordringene er slik at det burde kreve større innsats. Imidlertid er de økonomiske rammer blitt redusert slik at det er innført vakanser i stillinger i administrasjonen. Arbeidstidsordningene, inkludert beredskap for prestene, er også slik at det er mindre presteressurs til disposisjon for menighetene pr. årsverk.

Det ble tatt en samlet gjennomgang av oppgaver og oppgavefordeling mellom Kirkerådet og bispedømmene i 2018. Effektivisering av merkantile funksjoner som økonomi og arkiv vil bli iverksatt i 2019. Prosessene fram mot endelig innfasing har vært krevende både for ledelsen og de ansatte som blir berørt. Forhåpentligvis vil de grep som er tatt, sikre en stabil økonomi for prestatjeneste framover.



Stein Reinertsen

Biskop i Agder og Telemark bispedømme



Jan Olav Olsen

Leder i Agder og Telemark bispedømmeråd

II Introduksjon til bispedømmet og hovedtall

Organisering

Fra 1. januar 2017 ble rettssubjektet Den norske kirke opprettet, og de nasjonale og regionale organer i Den norske kirke overført fra Staten til det nye rettssubjektet.

Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd er fra samme tidspunkt en del av rettssubjektet Dnk.

Agder og Telemark bispedømme er ett av i alt 11 bispedømmer i Dnk. Biskopen har tilsynsmyndighet i bispedømmet og leder prestedtjenesten. Bispedømmerådet er demokratisk valgt organ på 10 medlemmer som utfører oppgaver pålagt i lov og forskrifter og utgjør, sammen med øvrige bispedømmeråd, Kirkemøtet.

Bispedømmet er inndelt i 10 prostier og består av 48 fellesråd, og fra 01.01.18 er det 115 sokn. Dette er en reduksjon fra 118 sokn pr 31.12.17. Sammenslåingen av sokn er resultat av lokalt ønskede prosesser. Vi ser at det i 2018 og inn i 2019 pågår prosesser for ytterligere sammenslåinger fram mot kirkevalget høsten 2019. Dette er sammenslåinger som forutsettes å være operative fra 01.01.20. Som en konsekvens av den pågående kommunereformen er også Lister og Mandal prostier vedtatt sammenslått fra 01.01.20.

Prestetjenesten i prostiene ledes av prosten. Det er 126,5 årsverk i prestedtjenesten tilsatt av bispedømmerådet.

Bispedømmerådet og biskop har felles administrasjon bestående av 15,4 årsverk ledet av stiftsdirektør. Steinar Skomedal sluttet som stiftsdirektør 30.09.2018. Personalsjef Bjarne Nordhagen var da fungerende stiftsdirektør fra 01.10.18 og ut året. Aslak Wegge ble ansatt av bispedømmerådet høsten 2018, og tiltrådte som stiftsdirektør 01.01.19.

Formål

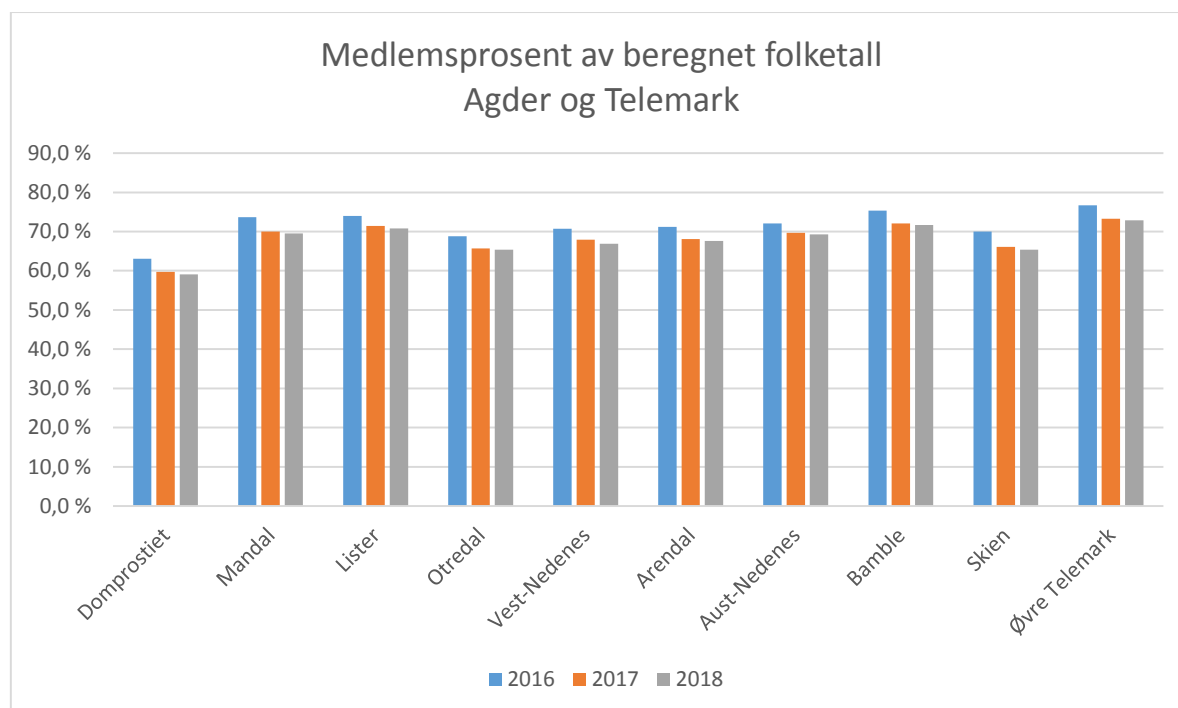
Virkomhetenes formål er forankret i Kirkelovens bestemmelse om å «ha sin oppmerksomhet på alt som kan bli gjort for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene», samt de mål som Kirkemøtet har vedtatt for Den norske kirke og som kommer til uttrykk gjennom Visjonsdokumentet «Mer himmel på jorda». Videre er våre formål forankret i tildelingsbrev og styringsdokumenter fra Kirkerådet.

Agder og Telemark bispedømmeråd har gjort vedtak om at visjonsdokumentet «Mer himmel på jorda» skal gjelde som visjonsdokument for bispedømmet. Dokumentets strategiske mål er formulert slik:

- Gudstjenestelivet blomstrer
- Flere søker dåp og trosopplæring
- Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
- Flere får lyst til å jobbe i kirken

Prestetjenestens formål er at alle menigheter og lokalsamfunn skal være betjent med «Ord og sakrament», gjennom gudstjenester, kirkelige handlinger, sjelesorg, undervisning og annet som kan styrke og nære det kristelige liv.

2 A Nøkkeltall pr. prosti og for bispedømmet totalt:

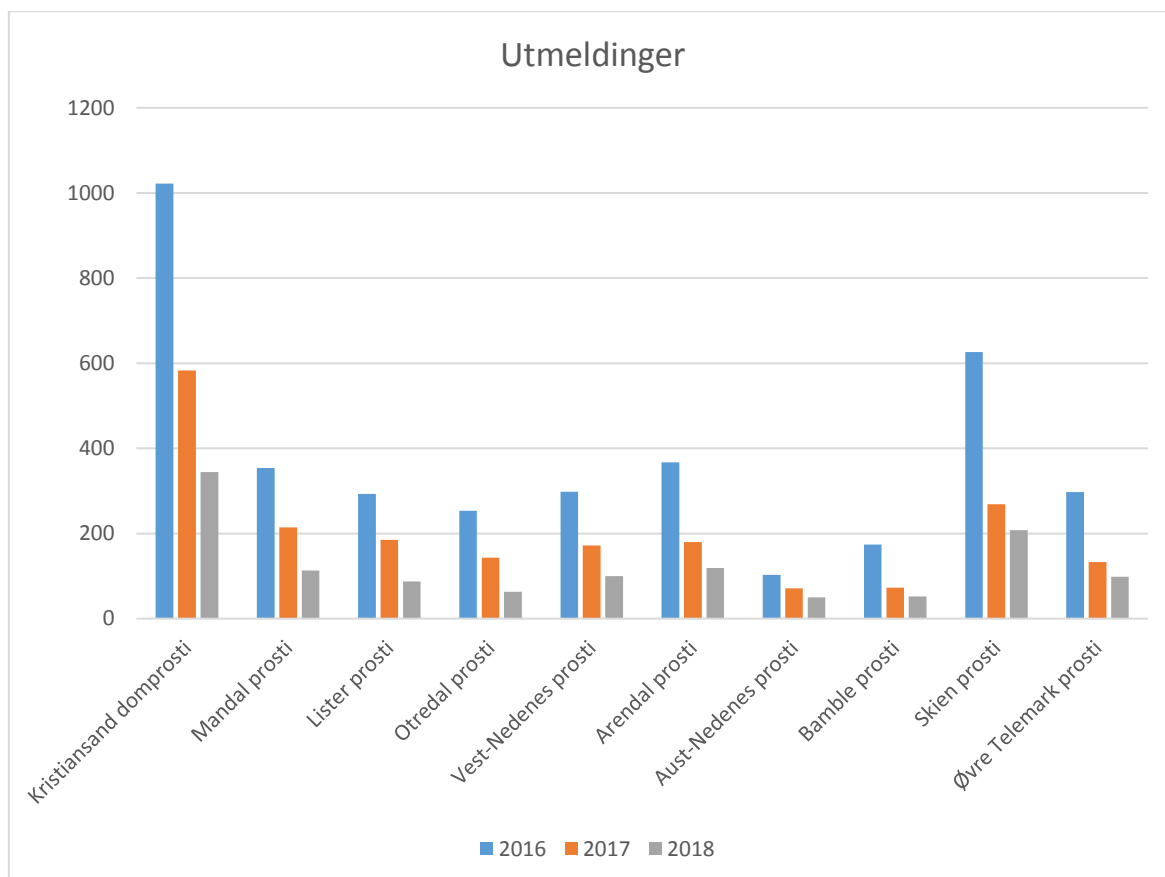
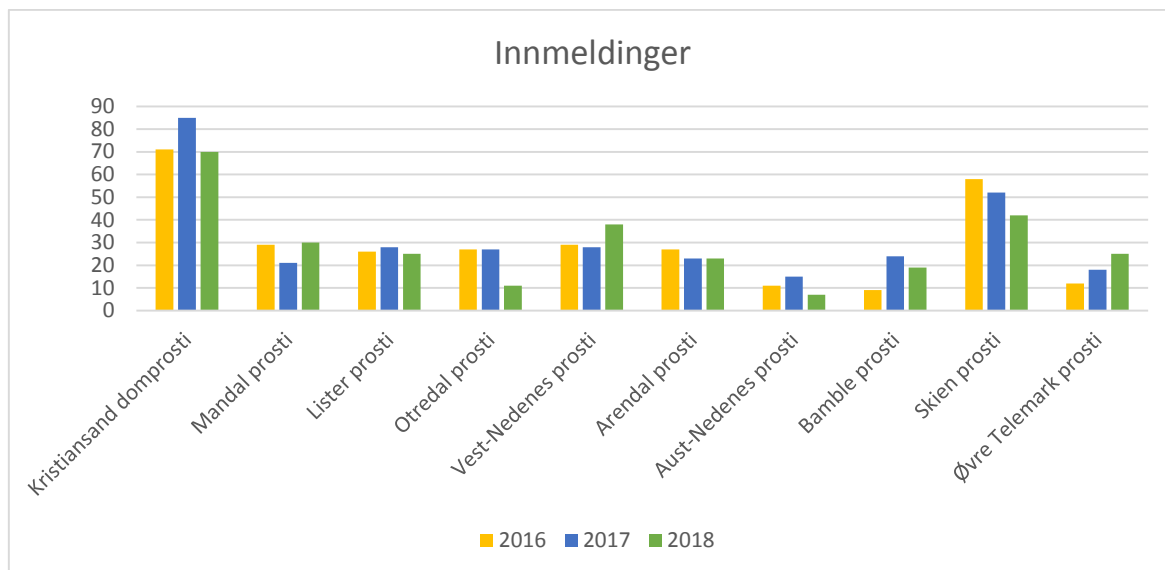


Antall medlemmer og medlemsprosent av beregnet folketall, bispedømmenivå

Agder og Telemark	2016	2017	2018
Antall medlemmer	322 848	321 342	319 172
Av beregnet folketall	71,0 %	67,4 %	66,7 %

Inn- og utmeldinger: Agder og Telemark bispedømme totalt

Agder og Telemark	2016	2017	2018	Endring 16-18
Innmeldinger	299	321	290	-3 %
Utmeldinger	3787	2023	1234	-67 %



2 B Utvalgte volumtall: Agder og Telemark 2014 - 2017

Agder og Telemark	2014	2015	2016	2017	2018
Antall døpte	3267	3172	2964	2774	2500*
Antall konfirmerte	3697	3650	3494	3048	3162
Antall kirkelige vigsler	866	858	800	810	748
Antall kirkelige gravferder	3519	3636	3533	3539	3505
Antall gudstjenester totalt	7019	6817	6648	6505	6393
Samlet antall gudstjenestedeltakere	697205	689566	666995	639168	601988
Gjennomsnittlig gudstjenestedeltakelse (Søndager, helligdager og andre gudstjenester)	99,33	101,15	100,33	98,26	94,2

*Tallet forventes å bli noe høyere grunnet etterrapportering

2 C Nøkkeltall for årsregnskapet

Nøkkeltall for årsregnskapet	2015	2016	2017 *	2018 **	Endr. 17 /18
Antall årsverk	148,9	146,4	143,0	142,9	-0,1
- herav i prestedtjeneste	132,6	131,0	127,6	126,5	-1,1
Samlet tildeling post 01	110 270 000	114 995 000			
Utnyttelsesgrad post 01	101,1 %	102,0 %			
Driftsutgifter	111 525 929	117 262 765	129 481 431	118 422 000	
Lønnsandel av driftsutgifter	87,8 %	89,2 %	91,2 %	91,9 %	
Andel lønn brukt i prestedtjenesten	78,7 %	80,8 %	80,9 %	81,3 %	
Lønnsutgifter pr årsverk	657 581	714 567	825 866	761 756	
* Tall for 2017 kan ikke sammenlignes med tidligere år. Dette blant annet fordi driftsutgifter 2017 inkluderer refusjon/tilskudd samarbeidsstillinger samt pensjonskostnader inkl. arb.g.avg. (ikke inkludert tidligere år).					
** Tall for 2018 kan ikke sammenlignes med tidligere år. Dette blant annet fordi driftsutgifter 2018 inkluderer refusjon/tilskudd samarbeidsstillinger, men ikke pensjonskostnader inkl. arb.g.avg. (som i 2017).					
Lønnsutgifter i kr	97 913 788	104 612 649	118 098 782	108 855 000	
Lønn prester i kr	87 810 567	94 703 628	104 695 688	96 290 000	

III Årets aktiviteter og resultater

3 A Omtale av bispedømmets samlede aktivitet

- Oppslutningen om trosopplæringen er fortsatt høy.
- Når det gjelder diakoni, er det stabilt med stillinger i bispedømmet.
- Alle menigheter i Agder og Telemark har minst én misjonsavtale.
- I 2018 var det nedgang i gudstjenesteopplutningen i Agder og Telemark bispedømme, antallet dåp fortsetter tilbakegangen, mens oppslutningen omkring konfirmasjon øker.
- Innenfor kirke-skole-samarbeidet er det en positiv utvikling. Det viser samtalen og møtene biskopen har under visitasene.
- Antall utmeldinger er redusert hvert år fra 2016. Antall innmeldinger ligger marginalt under fjoråret, men oppveier ikke utmeldingene. Medlemstallet er synkende.
- Antall deltakere på konserter og kulturarrangementer har hatt et klart oppsving i 2018. Dette er positivt, ikke minst i lys av at dette feltet hadde en markant oppgang også i 2017.
- Ved utgangen av 2018 er det klart at tre nye kirker vil bli bygget i Agder og Telemark i løpet av de neste 3 årene: Østre Porsgrunn, Flekkerøy og Vennesla.
- Biskopen opprettet en Facebook-side i 2017. Ved utgangen av 2018 hadde siden 960 følgere. Bruken av hjemmesiden øker, og ved utgangen av 2018 hadde den 13158 brukere.

Sammenheng resultater, måloppnåelse og ressursbruk

Det er et mål å øke oppslutning om gudstjenestene, om dåp og konfirmasjon. Disse målene er ikke nådd i 2018, selv om konfirmasjonstallene viser en oppgang. Det er usikkerhet om hvorvidt dåp i andre forsamlinger meldes inn i tråd med avtale om dette. Fallet i gudstjenestedeltakelse kan delvis ha en sammenheng med nedgang i antall gudstjenester. Bildet er allikevel mer komplisert og blir kommentert også i leders innledning.

Mange menigheter melder om at det er stor «hverdagsaktivitet» i menighetene som ikke fremkommer i rapporterte tall og dermed blir bildet av måloppnåelse og ressursbruk noe skjev.

Samhandling mellom ansatte og frivillige er viktig i menighetene. Det handler både om gudstjenester og ulike tiltak for barn, ungdom og unge voksne. Å arbeide godt og systematisk med oppfølging av frivillige er både viktig strategisk for å nå ut, og avgjørende for god bruk av de ressurser som vi har til disposisjon.

Alle menigheter i bispedømmet har nå godkjente trosopplæringsplaner. Vi ser at det oppnås resultater når det finnes en opptrappingsplan med konkrete mål og ansatte som kan følge opp tiltakene. Utfordringen er å lykkes med overgangen fra innføring til videreutvikling når ressursene er begrenset. Et viktig tiltak vil da være å bidra til at ansatte og frivillige i menighetene kan stå på egne bein, gjennom økt kompetanse og god rådgiving.

Menighetene er avhengige av et godt og konstruktivt samarbeid mellom ansatte og frivillige. Det gjelder både innenfor gudstjenestearbeid, diakonien, trosopplæring og barne- og ungdomsarbeidet. Oppfølging og dyktiggjøring av frivillige vil derfor bli en stadig viktigere oppgave for ansatte.

Bispedømmekontoret har i 2018 kjørt stramt på bemanningssiden med flere vakanser. Dette for blant annet å sikre at de økonomiske rammene kunne holdes, og i påvente av den forestående effektiviseringen som konsekvens av etablering av sentrale økonomi og arkivfunksjoner. Samtidig er dette en utfordring i forhold til å kunne opprettholde og styrke fokus i forhold til oppfølging av menighetene i bispedømmet.

3 B Omtale av resultater og måloppnåelse

1.1 Gudstjenestedeltakelse

Deltakere pr. gudstjeneste på søn- og helligdager

Prosti	2015	2016	2017	2018
KRISTIANSAND	164,8	159,9	154	139,8
MANDAL	136	122,7	124,9	118,7
LISTER	117,1	114,3	106,8	106,4
OTREDAL	89,3	82	80,1	83,7
VEST-NEDENES	123,7	118,9	116,8	114,5
ARENDAL	109,2	105	100,5	94,1
AUST-NEDENES	82,9	70,4	76	65,4
BAMBLE	91,4	84,9	85,1	88,1
SKIEN	87,7	87,4	86,6	78,3
ØVRE TELEMAR	63,2	65,9	63,7	62,8
<i>Totalt</i>	<i>105,7</i>	<i>101,1</i>	<i>99,9</i>	<i>95,2</i>

Måloppnåelse

To av Den norske kirkes sentrale strategiske mål for innværende periode er at «gudstjenestelivet blomstrer» og at «flere søker dåp og trosopplæring». Dette er mål som er vanskelige å nå når både antall gudstjenestedeltakere og dåpshandlinger går ned.

Beskrivelse av utviklingen

Selv om Agder og Telemark bispedømme ligger relativt høyt på gjennomsnittlig gudstjenestedeltakelse, er det en markert nedgang fra 2017 til 2018. Dette gjelder både for «søn- og helligdager», som tabellen ovenfor viser, og «alle gudstjenester» som vist under nøkkeltall. Antallet som har gått til kirke i bispedømmet vårt har sunket med 37 000 personer det siste året. Nedgangen i oppslutningen om gudstjenestene er en langvarig tendens gjennom flere år. Ser vi på det enkelte prosti, er det i Kristiansand, Skien og Aust-Nedenes at nedgangen er størst. At den negative utviklingen er mest markert i de to største byene, er ikke så overraskende. Minst endringer er det i innlands-prostiene Otredal og Øvre Telemark. Det kan forklares med den sterke posisjonen mange tradisjoner har i området.

Vurdering og refleksjon

At Agder og Telemark har den største prosentvise nedgangen i gudstjenestedeltakelse her i landet, er vanskelig å forklare. At oppslutningen i utgangspunktet har vært relativt stor i vårt bispedømme, og at andre kirkesamfunn er meget aktive i vårt bispedømme, er bare delforklaringer. Agder og Telemark opplever også en stor nedgang i antall dåpshandlinger. Færre dåpsgudstjenester gir også færre gudstjenestedeltakere.

Andre mulige forklaringer på svekket gudstjenestedeltakelse kan være:

- Generell sekularisering særlig i urbane strøk i vestlige samfunn.
- Større press på unge familier og behov for «uforpliktende» fritid.
- Stadig færre er «faste kirkegjengere».

- «Faste kirkegjengere» besøker kirken mindre hyppig.

Tiltak

- Bruke prosjektet «Ungdomskirken» til å skape en gudstjenestekultur blant unge.
- Gjennom prosjektet «Økte gaveinntekter til menighetene» oppfordres det til å bygge opp en frivillighetskultur rundt menigheten og gudstjenesten.
- Fokus på prekenen som redskap for å skape menighetsvekst. Videreutdannings-programmet for prester, «Kunsten å snekre en preken» som pågikk i 2018, kan forhåpentligvis bidra til at folk opplever prekenen som mer relevant.
- Økt satsing på gudstjenestetilbud på turist-destinasjoner i påsken og sommerferien.
- Utvikle metodikk for å bruke «lokomotiv-menigheter» som ressurser for menigheter som trenger inspirasjon og kunnskap for å øke oppslutningen om gudstjenestene.

1.2 Gudstjenestefrekvens

Beskrivelse av utviklingen

Agder og Telemark bispedømme har en gudstjenestefrekvens på 71,8 %, noe som er klart høyere enn landsgjennomsnittet. Det tilsvarer at det i menighetene i Agder og Telemark er gudstjeneste på nær tre fjerdedeler av kirkeårets søn- og helligdager. Sammenliknet med 2017 er det en økning i gudstjenestefrekvensen som da lå på 68,7 prosent. Dette rimer ikke helt med det faktum at antall innrapporterte gudstjenester har gått noe ned. Vi antar det skyldes hvilke ukedager kirkelige helligdager faller på, men vi må også undersøke om det skyldes ulike praksiser når det gjelder føring av for eksempel fellesgudstjenester.

Vurdering og refleksjon

Gudstjenestefrekvensen henger sammen med de ressursene som Den norske kirke tildeles, men den har også med demografi og strategiske valg på gjøre. Prestens arbeidstidsbestemmelser spiller også inn. Mange steder i Agder og Telemark er det et blomstrende gudstjenesteliv med en mengde frivillige og med gudstjenester 3-4 ganger i måneden. I de menighetene der det er lav gudstjenestefrekvens, med 1-2 gudstjenester i måneden, er det imidlertid vanskelig å få til et godt fungerende menighetsliv. En løsning som har vært prøvd er å oppfordre til fellesgudstjenester i nabokirke eller nabosokn. Det viser seg dessverre å være vanskelig å få god oppslutning om slike fellesgudstjenester. Trolig må det mer til enn en oppfordring. Aktiv tilrettelegging og deltakelse fra stab og frivillige i alle involverte menigheter er nødvendig om slike fellesgudstjenester skal fungere.

Tiltak

Utdanne og dyktiggjøre flere leke gudstjenesteledere og andre frivillige slik at gudstjenestefrekvensen kan holdes oppe selv om presteressursene skulle bli mindre.

1.3 Kirkelig vigsel

<i>Agder og Telemark</i>	2017	2018
<i>Antall vielser</i>	810	748
<i>Deltakere på vielser</i>	57 030	51 333

Vurdering og utfordringer

Vi ser en nedgang i antall vielser i Agder og Telemark som også gjenspeiles i deltakere på vielsene. Med unntak av 2017 har det vært nedgang i vigselstallet siden 2013 da 935 par giftet seg i vårt bispedømme, av den grunn oppfyller vi per dags dato ikke resultatmålet om at «flere velger kirkelig vigsel». Tallet må ses i sammenheng med at det utføres færre vigsler totalt i landet. Unntaket er i andre trossamfunn enn Den norske kirke som har en svak økning.

Tiltak

Sjansen for at et par velger kirkelig vigsel øker markant hvis paret har hatt gode møter med kirken og har god relasjon til en eller flere kirkelige ansatte. Kirkens kontinuerlige arbeid og relasjonsbygging er derfor de viktigste tiltakene for å øke antall kirkelige vigsler.

Økt tilgjengelighet på nettet med relevant informasjon er også et sentralt fokusområde.

1.4 Kirkelig gravferd

<i>Agder og Telemark</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
<i>Antall gravferder</i>	3556	3505

Vurdering og utfordringer

Oppslutningen om kirkelig gravferd er høy og stabil sammenlignet med andre kirkelige handlinger. Likevel ser vi en svak tilbakegang fra 2017, mens nedgangen siden 2013 er på 2,5 % i antall gjennomførte gravferder. Denne statistikken avhenger av antall faktiske dødsfall i regionen samt hvor mange pårørende som velger Den norske kirkes ordning for gravferd. Her ser vi også i vårt bispedømme at valgmuligheten til de pårørende er større og mer tilgjengelig enn tidligere, en utvikling som er mest merkbar i de store byene i bispedømmet.

Tiltak

Den viktigste jobben i møte med pårørende som har mistet en av sine, vil alltid være menneskemøtene som prester og andre kirkelige ansatte står i. Her har vi erfaring og kunnskap, og Den norske kirke er generelt høyt ansett i befolkningen hva gjelder ivaretagelse i forbindelse med dødsfall og gravferd.

I tillegg har vi god dialog med gravferdsbyråene på lokalt plan, og vi planlegger samlinger med bransjen på bispedømmenivå i 2019 for å se hvordan vi sammen kan bli enda bedre til å ivareta de pårørende. Disse møtene planlegges i samarbeid med kirkevergelaget. Dette vil igjen styrke det allmenne omdømmet Den norske kirke har i forbindelse med begravelser. Samarbeidet vil kunne bidra til at vi når resultatmålet om at oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.

1.5 Kunst- og kulturuttrykk

<i>Strategiske mål</i>	Resultatmål	Nøkkellindikator	
<i>Gudstjenestelivet blomstrer</i>	Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk	Antall konserter og kulturarrangementer i kirken	
	2017	2018	Prosentvis endring
<i>Totalt antall konserter og kulturarrangementer</i>	1241	1250	-1%
<i>Totalt antall deltakere</i>	194 217	178 400	+9%

Vurdering og utfordringer

Vi ser en gledelig utvikling når det gjelder oppslutningen om konsert- og kulturarrangement i bispedømmet. Mens antall arrangement holder seg relativt stabilt, har antall deltakere en markant økning på 9 %. Vi anser det som sannsynlig at denne økningen har flere forklaringer. Også i vårt bispedømme fremstår Den norske kirke som en kulturåpen folkekirke som samarbeider tett med kunstnere, musikere og ulike kunst- og kulturinstitusjoner. Det arbeides godt med kultur blant ansatte, og det er en økning i bispedømmet på antall frivillige som jobber med kultur: fra 1555 personer i 2017 til 1815 i 2018. Samtidig er det utfordringer mht press på kirkemusikalske stillinger og økonomi til gjennomføring av arrangement. I tillegg er det kun 21 menigheter i bispedømmet som har utarbeidet en lokal plan for kirkemusikk.

Aktuelle tiltak

Økningen i antall deltakere på bispedømmets kulturarrangement viser at det gjøres mye godt arbeid som bør videreføres i 2019. Samtidig vil vi arbeide med noen konkrete tiltak:

- Fagdag for kirkemusikere
- Kurs i søknadsskriving
- Utfordre og veilede menigheter i forbindelse med lokal plan for kirkemusikk, skaffe frivillige og etablere kulturutvalg.
- Rådgivning om anskaffelse av kunst, inventar og tekstiler før utstillinger i kirkerommet.

1.6 Samisk kirkeliv

Beskrivelse av utviklingen og tiltak

I 2018 har to menigheter, Tinn og Søgne, rapportert om samiske innslag i bispedømmet. Tallet for 2017 var tre gudstjenester. Det er positivt at samisk kirkeliv er synlig i bispedømmet, og det er naturlig at vårt bispedømme ikke topper denne statistikken. Samtidig er det tydelig at vi ikke når resultatmålet om at flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet.

Av den grunn bør det arbeides videre med å synliggjøre og øke innslaget av samisk kirkeliv i bispedømmet. Ett aktuelt tiltak er å utfordre sentrale menigheter i de største byene i bispedømmet der det er bosatt flest personer med samisk tilknytning.

2.1 Oppslutningen om dåp

	Dåpsandel 2016	Dåpsandel 2017	Dåpsandel 2018	Endring fra 2016-2018
<i>PROSTI</i>				
KRISTIANSAND	74,5 %	74,9 %	74,3 %	- 0,2
MANDAL	79,2 %	80,3 %	84,4 %	+ 5,2
LISTER	83,7 %	83,2 %	83,9 %	+ 0,2
OTREDAL	76,1 %	79,3 %	79,8 %	+ 3,7
VEST-NEDENES	81,2 %	78,7 %	81,4 %	+ 0,2
ARENDAL	80,4 %	76,4 %	77,3 %	- 3,1
AUST-NEDENES	79,0 %	77,6 %	79,0 %	0,0
BAMBLE	72,9 %	78,8 %	73,3 %	+0,4
SKIEN	71,3 %	71,3 %	70,3 %	- 1,0
ØVRE TELEMARK	79,8 %	77,5 %	79,1 %	- 0,7
TOTALSUM	77,4 %	76,8 %	77,3 %	- 0,1

Andel døpte av medlemmer og tilhørige 1 år.

Beskrivelse og utvikling

Vi ser en jevn nedgang i antall døpte i bispedømmet: pr 15. januar er det registrert 2500 døpte i 2018 mot 2798 i 2017 og 2964 i 2016. Det reelle tallet for 2018 er ventet å bli noe høyere grunnet etterrapportering.

Samtidig ser vi at prosentandelen døpte av medlemmer og tilhørige er stabil, dog med variasjoner på prostinivå og lokalt nivå. Forskjellen mellom denne statistikken og faktiske dåpstall handler om størrelsen på det enkelte årskull og hvor mange i denne målgruppen som har foreldre/foresatte som er medlemmer av Den norske kirke. Menigheter i større kommuner har gjennomgående lavere prosentvis dåpstall enn menigheter i mindre kommuner, og dåpstallet er synkende i Skien, Arendal og Kristiansand. Dette er samtidig tre byer som har mange medlemmer i andre kristne trossamfunn enn Den norske kirke.

Tiltak

- Være en del av Den norske kirkes felles satsing på dåp.
- Øke tilgjengelighet for tidspunkt for dåp
- Egne dåpsgudstjenester
- Enkel påmelding og god og tilgjengelig informasjon på nett.
- Benytte babysangkurs og småbarnstrall som rekrutteringsarenaer for dåp.

2.2 Omfanget av trosopplæringstiltakene

Agder og Telemark	2016	2017	2018
Gjennomsnitt gjennomførte timer pr. menighet	448	438	400,4

Beskrivelse av status og utvikling

Agder og Telemark var i 2018 det bispedømmet med høyest antall planlagte trosopplæringstimer (55923) og høyest antall gjennomførte timer (46886). Denne gjennomføringsevnen vitner om mange etablerte og gode tiltak, samtidig som vi ser en nedgang i gjennomførte timer på ikke ubetydelige 38.4 timer pr. menighet for 2018. Noe av denne nedgangen skyldes endrede rutiner for rapportering.

Tiltak

Det viktigste tiltaket er å jobbe for å bevare det gode arbeidet som skjer lokalt, og som fører til at vi er det bispedømmet med høyest antall gjennomførte trosopplæringstimer. Vi har også jevnlig kontakt med de som jobber med trosopplæring lokalt. Ett tiltak i 2019 er at rådgivere fra bispedømmekontoret gjennomfører erfaringsdelinger med ansatte prostivis i hele bispedømmet. Vi har tro på at disse møtene vil være lærerike og oppmuntrende for gruppen.

2.3 Oppslutning om trosopplæring i Agder og telemark (i prosent)

<i>Agder og Telemark</i>	2016	2017	2018
<i>4-årsbok</i>	47	48	42
<i>6-årstiltak</i>	34	35	39
<i>Tårnagenthelg</i>	37	35	35
<i>Lys Våken</i>	31	35	32
<i>Etter konfirmasjon</i>	13	11	15

Kilde: Planverktøy for trosopplæring i Den norske kirke

Vurdering av utviklingen, utfordringer og tiltak: omfang og oppslutning om trosopplæringstiltak

Agder og Telemark har en gjennomsnittlig deltakeroppslutning på utvalgte trosopplæringstiltak på totalt 47 %. Det er en nedgang på 1 % fra i fjor, og på 2 % fra 2016.

Vi ser en utvikling der oppslutningen om 4-årsbok faller 5 % fra 2016, mens oppslutningen om 6-årstiltak øker tilsvarende. Dette kan henge sammen med misnøye med én bestemt bok som kan byttes ut. Vi ser også at mange menigheter gir gode tilbakemeldinger på 6-årsklubber barna deltar på flere ganger før utdelingen. Ett tiltak i 2019 er å oppmuntre menighetene til tilsvarende «klubblaging» rundt 4-årsboka, da vi ser stigende utfordringer med å samle folk til én samling med utdeling i gudstjenesten. Den ovenfor nevnte erfaringsdelingen i prostiene vil benyttes til å utfordre til et kollektiv løft rundt satsingen på 4-årsboken. Vi anser det som sannsynlig at et slikt løft vil hjelpe oss å nå resultatmålet om oppslutning om trosopplæringstiltakene.

Oppslutningen på Lys Våken er tilbake til der vi lå i 2016, og vi regner det som sannsynlig at nedgangen fra 2017 henger sammen med at Lys Våken flere steder arrangeres annethvert år. Bispedømmet ligger her godt over landsgjennomsnittet. Oppslutningen om Tårnagenthelgene er stabil. Flere menigheter i Kristiansandsområdet har andre breddetiltak for 8-9 års alderen, f.eks. «TROS» i Randesund og Oddernes med 65 % oppslutning og opptil åtte samlinger. Det er vår strategi

og fastholde satsningen på Tårnagent samtidig som vi ser at andre breddetiltak som «Tros» kan vurderes av flere menigheter.

2.4 Oppslutningen om konfirmasjon

Antall konfirmerte av døpte (i prosent)

Agder og Telemark	2016	2017	2018
Konfirmerte av døpte 15-åringer	86	81	84

Vurdering av utviklingen, utfordringer og tiltak

Det er gledelig at nøkkelindikatoren konfirmerte av døpte 15-åringer viser en stigning fra 2017 til 2018, både hva gjelder prosentandel og faktiske konfirmasjonshandlinger. Vi tror det er en sammenheng mellom andel konfirmerte og satsingen på ungdomstiltak i bispedømmet. Vi anser arbeidet med Ungdomskirken og Byklekonferansen som sentrale mål i seg selv. I tillegg er dette strategiske tiltak for å holde oppe eller øke oppslutningen om konfirmasjon.

Samtidig er det flere utfordringer med henhold til oppslutningen om konfirmasjon. Synkende dåpstall vil de neste årene kunne spille inn på antallet faktiske konfirmasjonshandlinger. I tillegg melder flere proster i sin årsrapport at medlemmer av Den norske kirke velger å konfirmere seg i andre kristne trossamfunn. Disse trendene varierer fra år til år. Prosten i Otredal skriver eksempelvis i sin årsrapport: «I Vennesla har Norkirken egen konfirmantundervisning. Det har ført til at konfirmanter har gått ned i Dnk». Prosten i Skien beskriver en motsatt utvikling: «Herøya har konfirmanter i år etter at misjonskirken har hatt de fleste i flere år». For å forstå utviklingen er det avgjørende å ta hensyn til at andre kristne trossamfunn som tilbyr konfirmasjonsundervisning, står sterkere i deler av Agder og Telemark enn i andre bispedømmer. En strategi i møte med denne variasjonen er å gjøre våre konfirmasjonsopplegg så attraktive som mulig for våre døpte medlemmer. Vi fortsetter oppmuntringen til ukes-leir (i samarbeid med Hekta/Krik/Skjærgårds m.fl.), og hele bispedømmet tar lærdom av de gode tilbakemeldingene om «Ønsket og elsket» fra prosten i Øvre Telemark. Han skriver: «Ønsket og elsket har tydeleg gjort kyrkja sitt konfirmasjonsopplegg konkurransedyktig samanlikna med andre alternativ ungdomane kan velje».

3.1 Diakoni

Resultatmål: Flere menigheter utvikler plan for diakoni

Agder og Telemark	2017	2018
Plan for diakoni	80 sokn	83 sokn
Diakonal betjening	66,1 % av sokn	68,7 % av sokn

Vurdering og tiltak

Vi ser en svak, men likevel gledelig utvikling både med henhold til diakonal betjening i soknene og utarbeidede planer for diakoni.

Bispedømmets strategiske arbeid med å få flere menigheter til å utvikle plan for diakoni kan ikke løsrives fra arbeidet med å sikre den nåværende diakonale betjeningen, samt arbeide for at flere

sokn får denne type betjening. Vi samarbeider med fellesrådene der det gjennomgående er stor vilje til å beholde diakonale stillinger. Samtidig er flere bekymret for finansieringen. Dette gjelder først og fremst de fellesråd som har diakoner og diakoniarbeidere tilsatt hvor det pr. i dag ikke er statlig tilskudd, i vårt bispedømme er dette en stor andel av diakonstillingene.

Nye midler til diakonistillinger som bevilges av kirkerådet gjennom bispedømmene, vil i 2019 benyttes for å styrke det diakonale arbeidet i bispedømmet, inkludert arbeidet med plan for diakoni. I tillegg til diakonal betjening ser vi at etablering og aktivisering av diakoniutvalg er en vesentlig del av dette strategiske arbeidet.

3.2. Grønn menighet

<i>Antall sokn, Agder og Telemark</i>	<i>Antall grønne menigheter</i>	<i>Andel grønne menigheter</i>	<i>Nye grønne menigheter siste år</i>
115	19	16,5 %	0

Vurdering og tiltak

Vi ser at det inntil nå ikke har vært jobbet godt nok med resultatmålet om at flere menigheter skal bli Grønn menighet i Agder og Telemark. Sammen med Møre er vi det bispedømmet med lavest prosentandel, og av 39 nye Grønne menigheter i 2018 kommer ingen fra Agder og Telemark.

Vi setter av den grunn Grønne menigheter på dagsorden i 2019 og 2020. Grønne menigheter har allerede vært tema på kontaktmøte med kirkevergelaget (februar 2019). Et tiltak som kom ut av dette møtet, var å utfordre de nye menighetsrådene til å ha et tydelig klimafokus. Dette skal både gjøres fra kirkevergelinjen og i forbindelse med kurs for nye menighetsråd. Før den tid blir Grønn menighet tema på prostemøte. I tillegg arrangerer bispedømmet klimaseminar i Søm kirke sammen med en rekke samarbeidspartnere. Ved hjelp av rådgivere på bispedømmekontoret skal menighetene både få informasjon om hvordan en blir Grønn menighet, og få teknisk bistand i den forbindelse. Ett miljøtiltak i 2018 var at bispedømmekontoret ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn.

3.3. Flere menigheter er engasjert for misjon

Antall menigheter med inngått misjonsavtale

<i>Agder og Telemark</i>	<i>Antall sokn</i>	<i>Avtaler 2015</i>	<i>Avtaler 2016</i>	<i>Avtaler 2017</i>	<i>Avtaler 2018</i>
	115	144	128	141	139

Antall misjonsavtaler i Agder og Telemark er stabilt og høyt. Antall avtaler er som de siste foregående år fortsatt høyere enn antall sokn, og den svake nedgangen fra 2015 skyldes sammenslåinger av sokn. I alt 17 menigheter har avtaler med organisasjoner utenfor SMM, såkalte private avtaler. I 2018 overførte menighetene gjennom misjonsavtalene totalt kr 3 023 732 til SMM-organisasjonene. Dette er en økning på kr 30 000 fra fjoråret.

Vurderinger og refleksjon

Det høye antall avtaler vitner om et aktivt misjonsengasjement i bispedømmet vårt. Likevel ser vi et stort potensiale til vekst når vi legger innsamlet beløp fra den enkelte menighet til grunn. Vi ser da et variert bilde. Noen menigheter har et sterkt misjonsfokus, andre ikke.

Utfordringer og tiltak

Det ligger en stor utfordring i å utnytte de muligheter avtalene gir for økt misjonsengasjement i alle menighetene i Agder og Telemark bispedømme. Særlig gjelder dette at misjon blir en integrert del av hele menighetens arbeid fra barn og unge og til de gamle. Misjon i trosopplæringen vil derfor være en prioritert oppgave i tiden framover. Styret for SMM i Agder og Telemark opprettholder sitt fokus på økt utadrettet virksomhet for misjonsrådgiver. Dette har bl.a. resultert i økt deltakelse av misjonsrådgiver på misjonsgudstjenester, forkynneroppdrag, møter og samlinger med misjon som tema m.m.

3.4 Kirken blir mer tilgjengelig på internett.

Beskrivelse av utviklingen

Biskopens facebook-side har i 2018 gått fra 775 følgere ved nyttår til vel 950 følgere ved årets slutt. Vi ser at de innleggene som oppnår størst rekkevidde og engasjement, er innlegg der tekst og bilder handler om enkeltpersoner, for eksempel i forbindelse med ordinasjoner og vigslinger. Videre er innlegg med korte videoer effektive i forhold til å nå ut til mange. Saker som handler om gode tiltak i menighetene, gjerne i forbindelse med visitaser, har også relativt god rekkevidde.

Bispedømmets internettside har et potensiale til å bli lest av flere. Antall brukere på denne siden har økt fra nær 11 000 til vel 13 000 i løpet av året. Dette er likevel relativt beskjedne tall, og flere andre bispedømmer har større økning. Mer gjensidig lenking og deling av stoff på internettsiden og Facebook vil ventelig føre til flere treff på i begge disse kanalene. Samtidig pågår det en prosess der målet er å få flere brukere på intranett (Kirkebakken). Videre har kirken.no de siste årene satset mer på «å være kirke på nett» fremfor å snakke om kirken på nett. I en slik endringssituasjon er det ikke lett å finne formen for bispedømmets lokale hjemmeside.

Vurderinger og refleksjon

Biskopens facebook-side gjør det enklere for biskopen å være tilstede i det offentlige rom på en positiv måte. Her er det viktig for biskopen å løfte fram de gode medarbeiderne og det gode arbeidet som skjer i menighetene. Selv om Facebook og hjemmesider er hovedelementer i kommunikasjonsarbeidet, må vi minne hverandre om vår kommunikasjon er mer enn dette. Det handler blant annet om å «frem snakke» kirken i våre relasjoner og i det offentlige rom. Samtidig må vår kommunikasjon være troverdig og sannhetssøkende.

3.5 Inkluderende kirkeliv/Hel-arbeid

Beskrivelse

Agder- og Telemark bispedømmeråd vedtok i sitt møte 2.5.2018 (BR28/18) en strategiplan for arbeidsfeltet Inkluderende kirkeliv/HEL-arbeidet for 2018-2022. Strategiplanen beskriver i ti punkter et arbeidsprogram som gir retning både til bispedømmets arbeid, prostienes arbeid og lokalmenighetens inkludering av mennesker med funksjonsnedsettelse. Det dreier seg om målsetninger, holdninger og visjoner for arbeidet. Samtidig beskrives satsing på planer på dette

arbeidsfeltet på prostiplan og en offensiv satsing på HEL-gudstjenester, konfirmasjon for alle og lokale tilrettelagte fellesskap.

Ut fra den vedtatte strategiplanen har følgende punkter vært prioriterte tiltak for 2018, og de vil være det i 2019.

Det skal jobbes med å utarbeide prostiplaner og prioriteringer av fellestiltak og i noen grad oppgavefordeling mellom de ulike sognene i prostiene. Arbeidet tar tid, men i 2018 er arbeidet påbegynt i Skien, Arendal og Kristiansand domprosti. Planarbeidet har ført til bedre tilrettelegging, større bevisstgjøring rundt arbeidet og konkrete nye tiltak.

For å bygge bro mellom naturlig deltagelse av mennesker med utviklingshemming og det lokale menighetsarbeidet, vil tilrettelagte fellesskap være en fortsatt viktig strategi. Vi har i dag ca 30 tilrettelagte fellesskap i bispedømmet vårt. Tre fellesskap et kommet til i 2018.

For første gang arrangerte bispedømmet i samarbeid med Skjærgårds, Camp UNIK på Gurvika Feriested ved Nevlunghavn. Målet med arrangementet er å legge til rette for at alle kan delta og utrykke seg gjennom musikk, sang, drama og kreativ forming. Gjennom deltagelse som gir mestringsfølelse, vokser vi alle og kan komme hjem til våre fellesskap og menigheter med fornyet engasjement. Skjærgårds UNIK er en tilrettelagt dag på Skjærgårdsfestivalen. Her får alle være med ut fra egne premisser og opplever at «jeg også får være med på Skjærgårds».

Arbeidet med å legge til rette for at det kan arrangeres Hel-gudstjenester i alle prostier, er i god gang. Flere steder er dette nå blitt et fast innslag i mangfoldet av ulike gudstjenester. Deltagelse skaper tilhørighet for flere mennesker.

Den femte HEL-konferansen arrangeres i vårt bispedømme 12-13 november 2019. I løpet av 2018 er det etablert en hovedkomité for arrangementet, og programmet har begynt å ta form. Dette er en landsdekkende konferanse i samarbeid med Kirkerådet.

4.1 Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes

Prestedekning

Målet om at Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankra kirke, fordrer at alle menigheter skal være betjent av en prest. Dette har i 2018 vært tilfelle i Agder og Telemark.

Ser vi på tallene for kirken som helhet har vi i bispedømmet en tilfredsstillende bemanning i forhold til medlemstall sammenlignet med de andre bispedømmene.

	Prester	Medlemmer	medl og tilhørige	Medl pr prest	M og T pr prest
<i>Agder og Telemark 2017</i>	123,05	321 342	332 718	2 611	2 704
<i>Agder og Telemark 2018</i>	126,4	319172	330471	2525	2614

Ser man på tallene for kirkelige handlinger pr. prest, ligger vi her nær landsgjennomsnittet på samtlige handlinger. Samtidig blir det klart synliggjort etter at prestene fikk en arbeidstidsavtale og fører et timeregnskap, at mange prester sliter med å holde seg innenfor normal arbeidstid. Prostene bruker mye tid sammen med prestene for å gjøre de rette prioriteringene slik at man kan utføre arbeidet sitt innenfor gjeldende rammer. Dette har en sammenheng med et generelt høyt

aktivitetsnivå i mange av våre menigheter. Mange av de aktivitetene av menighetsbyggende og diakonal art som prestene i bispedømmet er engasjerer seg i, blir ikke fanget opp av det som etterspørres i årsstatistikken.

Vi bruker i stor grad pensjonister til å dekke opp under vakanser og ved sykdom. I 2018 utgjorde dette 6.31 «årsverk». Vi prøver i størst grad å unngå enkelttjenester og heller lage vikariater for et begrenset tidsrom. Dette gir større forutsigbarhet og er også økonomisk besparende. Samtidig har vi et høyt antall av enkelttjenester ved gudstjenester, ikke minst «gudstjenester ved andre». Noe av forklaringen på dette kan ligge i at tallet på forordnede gudstjenester er for høyt i forhold til de presteressurser som kan stilles til rådighet etter at prestene fikk en egen arbeidstidsavtale.

Utlysning tilsetting og rekruttering

Det var i 2018 16 utlyste stillinger i bispedømmet. Tre av stillingene ble utlyst to ganger. Vår erfaring er at det stadig blir vanskeligere å rekruttere til stillinger og at søkertilgangen er synkende. Tendensen gjør seg mest gjeldende utenfor de større byene, og i større grad i Telemark enn i Agder. At søkertilgangen er synkende avleses ikke umiddelbart på årsstatistikken. Illustrerende for dette er at hvis man ser på antall stillinger for 10 år siden, i 2009, så var det 3,5 søkere pr. stilling. Året etter, i 2010, var det 6.4. Det ikke statistikken kan fange opp, er hvilke stillinger som har vært utlyst i det aktuelle år, om det er en overvekt av stillinger i bystrøk, eller om det er stillinger som alltid har hatt lave søkerlister. Derfor er det konkret kjennskap over tid om søkergrunnlag for den enkelte stilling som gir det beste svaret på rekrutteringssituasjonen.

Et eksempel på dette er stillingen som sokneprest i Trefoldighetskirken i Arendal som ved forrige tilsetting hadde 8 søkere og som ved tilsetting for kort tid siden kun hadde 2 søkere.

Samtidig er det gledelig at vi har hatt gode søkere, også i tilfeller der det kun er en søker. Det er all grunn til å øke rekrutteringsbevisstheten, ikke bare mot søkere til stillinger, men mot dem som står ved terskelen til videre utdanning. Ungdomsarbeidet i bispedømmet er godt, og bør i større grad være en arena for rekruttering til prestatjeneste.

Alderssammensetning

Alderssammensetningen i presteskaper er omtrent som tidligere år. Vi har en noe mindre gruppe av prester mellom 50-59 år, og en noe større gruppe av prester over 60 i forhold til landsgjennomsnittet. Gruppen av prester over 60 er dobbel så stor som gruppen under 39 år. Dette er bekymringsfullt. Et betydelig antall prester vil gå av med pensjon i løpet av 2019 og 2020. Dette vil være en utfordring med tanke på rekrutteringen.

Livsfasepolitikk/seniorpolitikk

Med vår alderssammensetning samt de rekrutteringsutfordringer vi som kirke står overfor, vil det være et viktig anliggende å legge til rette for at prester står lengst mulig i tjeneste. Da er det viktig med en god seniorpolitikk. Samtidig kan knappe økonomiske rammer føre til at seniorpolitiske tiltak kan gå ut over andre grupper av prester ved at de får en merbelastning i tjenesten. I arbeidet med å kunne tilby en god seniorpolitikk bygger vi videre på de erfaringer vi har gjort med livsfaseprosjektet i Skien prosti. Her ønsker vi å tilrettelegge for ulike livsfaser. Det skjer gjennom prostenes ledelse og medvirkning fra de ansatte gjennom aktiv bruk av tjenesteordningen og tjenesteutveksling.

Arbeidsveiledning

Det har i 2018 vært 14 veiledningsgrupper, til sammen 75 prester. Det har vært 8 veiledere hvorav to har vært under utdanning. Flere av gruppene er tverrfaglige, men vi har et ønske om større grad av tverrfaglighet. En måte å styrke dette på har vært invitasjon til kirkevergene om mer aktivt bidrag overfor de andre tjenestegruppene, og at styringsgruppa styrkes med representant for kirkevergene.

Etter- og videreutdanning

Dette året har det i alle prostier vært gjennomført kurset «Kunsten å snekre en preken». Et viktig utgangspunkt for denne satsingen har vært biskopens ønske om å styrke oppmerksomheten rundt forkynnelsen. To av prostiene har vært pilot på et «viderekommende» kurs kalt «Kunsten å preke troverdig». Det har gjennomgående vært positiv tilbakemelding på kursene, samtidig som vi hadde ønsket at flere tok studiepoeng. Av 128 deltagende prester er det 30 som har tatt studiepoeng. Det viktigste er likevel at kurset har betydning for den enkeltes fornyelse som forkynnere, noe vi erfarer at det har hatt.

4.2 Flere engasjerer seg i frivillig tjeneste i kirka

Antall frivillige medarbeidere i bispedømmet har økt fra 11 895 i 2017 til 12 085 i 2018. Det er en gledelig utvikling. Økningen skyldes i hovedsak at flere bidrar frivillig innen diakoni og kulturfeltet.

Utfordring og tiltak: Prosjekt økte gaveinntekter

I en tid med store omveltninger for Den norske kirke, er det avgjørende å arbeide for at flere engasjerer seg i frivillig arbeid. Som et ledd i dette strategiske arbeidet vedtok Agder og Telemark bispedømmeråd i sitt møte i desember 2017 å starte et toårig prosjekt kalt «Økte gaveinntekter» fra 1. januar 2018. Tore Gullaksen ble ansatt som prosjektleder, og vi jobber med givertjeneste som én av flere måter å engasjere seg frivillig i sin menighet. Prosjektet har stor verdi for Den norske kirke også ut over eget bispedømme.

Det ble besluttet å jobbe spesielt gjennom 27 utvalgte menigheter fordelt på samtlige 10 prostier i 2018. Prosjektleder har motivert og informert samtlige av disse menighetene og fulgt opp arbeidet i disse menighetene for å øke gaveinntektene både gjennom økte kollekter og ofringer under gudstjenestene, men ikke minst gjennom å øke den frivillige givertjenesten. I tillegg til de individuelle konsultasjonene med de 27 menighetene har det vært avholdt et kurs i innsamling Kristiansand med 75 deltagere og et kurs i Bø med 20 deltagere. Totalt 31 menigheter har hatt deltagere på kurs. Det har vært sendt ut to nyhetsbrev til samtlige menigheter i bispedømmet.

I 2018 ble det innrapportert 20 860 484 kroner i gaver for skattefritak, det tilsvarer en vekst i innrapportering i bispedømmet på 7,8 prosent. Det er for tidlig å konkludere med effekten dette prosjektet har på en eventuell økning i gaveinntektene, men vi ser en økning på ca. 20 % hos de menighetene som er med i prosjektet.

Sparebanken Sør innvilget etter søknad kroner 200 000 for 2018 og kroner 200 000 for 2019 til prosjektet.

C. Oppdrag fra kirkerådet

1.1 Samarbeid skole/kirke

Beskrivelse av utvikling

Agder og Telemark	2017	2018	Prosentvis endring
<i>Barnehagebesøk i kirke</i>	347	401	+ 16 %
<i>Skolebesøk i kirke</i>	416	453	+ 9 %
<i>Besøk i barnehage</i>	135	146	+ 8 %
<i>Besøk på skole</i>	247	245	-1 %
<i>Barnehagegudstjeneste</i>	94	69	-27 %
<i>Skolegudstjenester</i>	294	278	-5 %
<i>Totalt</i>	1533	1592	+ 3,8 %

Det er en positiv utvikling i tallet på samarbeidstiltak mellom kirke og barnehage/skole, og vi ser den klareste utviklingen i møte med barnehagene. Vi har de siste årene jobbet målrettet med tiltak for å belyse også andre sider av samarbeidet enn gudstjenester. Fokuset i denne delen av kirke-skolesamarbeidet er, med fokus på elvenes læring, å løfte frem Den norske kirke som en ressurs i arbeidet med å nå skolens kompetansemål.

Vurdering og utfordringer

Den positive utviklingen i kirke-skolesamarbeidet viser at det legges ned mye godt arbeid lokalt hva gjelder relasjonsbygging og formidling om hva kirken kan bidra med. Disse tallene må likevel ses i sammenheng med en annen form for kirke-skolesamarbeid, nemlig barnehage- og skolegudstjenester. Oppslutningen er svakt fallende for skolegudstjenester, mens antall barnehagegudstjenester har en markant nedgang. En forklaring er trolig at flere barnehager velger besøk i kirke fremfor gudstjeneste.

Vi har fokus på kirke-skolesammenheng i flere sammenhenger: i møte med kirkelige medarbeidere, på visitas, under biskopens møte med utdanningsdirektørene og på Sørlandske lærerstevne der 2500 lærere og barnehagelærere deltar.

Aktuelle tiltak

Fra januar 2019 har vi en 20 % ressurs i en midlertidig prosjektstilling med fokus på kirke-skolesamarbeidet. Vedkommende arbeider med de vi anser som de viktigste aktuelle tiltakene:

- Produsere og formidle aktuelt ressursmaterieil
- Veiledning av kirkelige ansatte
- Utfordre menigheter til å inngå lokal plan for kirke-skolesamarbeid med aktuelle skoler og være en tilgjengelig ressurs i den forbindelse.

1.2 Barne- og ungdomsarbeidet i menighetene

For dåp og trosopplæring, se III B.

Tilbud til unge 13-17

Agder og Telemark	2017	2018	Endring
<i>Kontinuerlig arbeid</i>	93	130	+ 40 %
<i>Enkelttilbud</i>	77	65	-16 %
<i>Lederkurs</i>	51	57	+12 %
Totalt	221	252	+ 14 %

Tilbud til unge voksne 18-30

Agder og Telemark	2017	2018	Endring
<i>Kontinuerlig arbeid</i>	30	31	+ 3 %
<i>Enkelttilbud</i>	26	21	-19 %
<i>Lederkurs</i>	10	15	+ 50 %
Totalt	66	67	+ 1 %

Beskrivelse av utviklingen

2018 har vært et spennende år for ungdomsarbeidet i bispedømmet. Vi har hatt en rekke utskiftninger i stillinger med ungdomsarbeidere, spesielt i Kristiansandsområdet og mye av arbeidet har vært preget av dette. Antall kontinuerlige ungdomsarbeid i bispedømmet har økt, og vi ser en forskyvning tallmessig fra enkelttilbud til kontinuerlig arbeid og lederkurs. Uten å nedskrive betydningen av enkelttilbud er dette en ønsket satsing. Byklekonferansen fylte opp med antall deltagere, og det var totalt 104 tilstede på konferansen. Vi fikk veldig gode tilbakemeldinger på dette.

På ungdomstinget i 2018 var det 11 delegater. Av Ungdomsrådets (UR) 5 medlemmer, ønsket kun én å fortsette. UR har jobbet med hvordan vi skal engasjere flere ungdommer i ungdomsråd og på ungdomsting. På årets UKM sendte vi én delegat. 17. november 2018 vedtok UR en stor endring i hvordan vårt ungdomsting skal bli seende ut, og det ble slått sammen med Byklekonferansen. Det er derfor svært gledelig at man i skrivende stund kan si at det er meldt på 136 deltagere til ungdomstinget 2019 (både delegater, observatører og ledere).

Det er totalt 7 menigheter som har tatt inn Ungdomskirke-tenkningen. Tveit, Søgne, Kvinesdal, Lyngdal, Rjukan og Tinn og Justvik Kirke er menighetene som gjør dette, og flere menigheter har tatt i bruk deler av konseptet. Ungdomskirken er en sentral del av bispedømmets strategiske satsing også i 2019.

Vi har skrevet under en intensjonsavtale med SGLive angående SGM&M (Skjærgårds) og har hjulpet noe til når det gjelder booking av team.

I fjor skisserte vi en del utfordringer med ungdomsarbeidet vårt og flere av disse gjelder fortsatt:

Utfordring: Det er fortsatt viktig å få flere felleskap for ungdom.

Tiltak: Ungdomskirken, Byklekonferansen, samt støtte menigheter som ønsker å satse på nye felleskap for ungdom.

Utfordring: Ungdomsarbeid er ofte «satellitter» i menigheten. Tiltak: Ivaretagelse av ansatte som jobber med ungdomsarbeidet, informere og utfordre andre ansatte og råd til å se på ungdomsarbeidet som en sentral del av menigheten.

Utfordring: Personavhengige ungdomsarbeid. Tiltak: jobbe for kontinuitet.

Utfordring: Å bevare og videreutvikle samarbeid med organisasjoner.

Tiltak: Sammen for Byen, Kristiansand. Annet tverrkirkelig ungdomsarbeid som i Skien, samt jevnlig kontakt med aktuelle ungdomsorganisasjoner.

D. Biskopens virksomhet

Året 2018 har som tidligere år vært preget av et godt og nært samarbeid mellom bispedømmerådet og biskopen for å oppnå en god måloppnåelse. I tillegg til de faste løpende arbeidsoppgavene, har biskopene hatt særlig fokus på følgende områder.

Visitase

I 2018 ble det gjennomført 8 visitaser. Det er en økning fra 7. Det har vært viktig å holde et nivå som gjør at man kommer rundt i hele bispedømmet på ca. 8 år. Erfaringene fra visitasene er svært gode. Det er stor variasjon i menighetenes størrelse og ressurser. Noen steder går arbeidet veldig godt, mens andre steder går det litt tyngre. Felles for alle menighetene er at det er ting å glede seg over, samtidig som hver menighet har sine utfordringer. En felles utfordring er at vi særlig sliter med å nå ungdommer og yngre familier. Det er derfor gledelig å registrere veksten i kontinuerlige tiltak for ungdom i aldersgruppen 13-17 år på 40%.

Fortsatt er visitasen en god mulighet til å reflektere rundt det lokale menighetslivet, bekrefte menighetene og å bevare gode relasjoner til kommunen og lokalsamfunnet. Kirken står støtt i lokalsamfunnet og er en viktig aktør for å skape et godt samfunn. Det er ingen selvfølge. Bak ligger et godt arbeid av frivillige, råd og ansatte. Kirkevergene gjør en god jobb for å bevare den viktige relasjonen til kommuneledelsen. Kommunene uttrykker stor tilfredshet med det arbeidet som menighetene driver innen menighetsliv, barne- og ungdomsarbeid, diakoni og kultur m.m. I en tid hvor relasjonen til staten er endret, er det ekstra viktig å bruke tid på den lokale kontakten. Kirkens samfunnsoppdrag og gjennomgang av kirke-skole samarbeidet er sentrale temaer i møte med kommuneledelsen.

Prostetjenesten

Siden 2013 har det bortsett fra ett prosti, vært skifte i samtlige prostestillinger. De to siste, begge kvinner, ble ansatt på slutten av 2018. Det vil også bli en ansettelse våren 2019. Under forutsetning av at prostene blir i jobben til pensjonsalder, vil det si at vi vil ha den samme prostegruppen i 7-9 år fremover i tid. Det gir oss en ekstra mulighet til å forme en prostegruppe som kan være trygge på hverandre og som kan bruke hele kompetansen i prostefellesskapet i arbeidet med å lede prestatjenesten.

Presteskaper

De tre siste årene har EVU arbeidet vært preget av to store obligatoriske kurs som er blitt satt i gang av biskopen. I 2016-17 var det reformasjonsjubileet som var fokus, mens i 2017-18 har forkynnelsen vært temaet. Erfaringene og tilbakemeldingene har vært svært gode og vi har nådd hele bredden i presteskaper. Det meldes om at mange prester har fått en ny glød i forkynnelsen.

Relasjon til frimenigheter og kristne organisasjoner

Agder og Telemark er et svært variert bispedømme sosiologisk og kirkelig. I forhold til landet ellers, er det særlig i deler av Aust-Agder og i Vest-Agder mange kristne organisasjoner som driver et godt arbeid i kirke og bedehus. Det har vært viktig for biskopen å bevare og videreutvikle dette gode samarbeidet. Noen steder ser vi tendenser til at enkelte bedehus ønsker å bli egne forsamlinger og noen også eget kirkesamfunn. Det generelle bildet er likevel at det er et godt samarbeid svært mange steder. Også når det gjelder frikirkene skiller vestre delen av bispedømmet seg fra landet for øvrig ved at det plantes stadig nye frikirkemenigheter (særlig Misjonskirken Norge og Den evangelisk-lutherske Frikirke). Også den relasjonen er det viktig å bruke tid på. Det generelle inntrykket er at det økumeniske klimaet er godt.

IV Styring og kontroll i virksomheten

A. HMS/Arbeidsmiljø

Et viktig område for å arbeide med HMS og arbeidsmiljø, er å sørge for god kommunikasjon, rutiner og prosedyrer med fellesrådlinjen. De 10 siste årene har vi arbeidet med å ha samordningsavtaler med fellesrådene. Når det nå er utarbeidet en sentral avtaletekst for dette, i stor grad etter mal fra den som forela i Agder og Telemark, har vi brukt høsten 2018 på å få på plass disse nye avtalene. Det er nå inngått avtale med en tredjedel av fellesrådene. Arbeider regnes fullført våren 2019.

Andre viktige arenaer for å arbeide med HMS er på prostemøter, kontaktmøter med kirkevergene, kontaktmøte med tillitsvalgte og ikke minst i møter med vernetjenesten. Dette har vært gjort i 2018. Vi har lokale verneombud i alle prostier. Et viktig verktøy som har vært brukt i deres arbeid, er den årlige arbeidsplassundersøkelsen. Det ble bestemt å erstatte denne undersøkelsen med en ny. Siden denne ikke kom på plass i 2018, ble det ikke gjennomført arbeidsplassundersøkelse i fjor. Det har vært uheldig. Vi opplever at både vernetjeneste og arbeidsgiver mister verdifull informasjon om HMS og arbeidsmiljø uten et slikt verktøy som undersøkelsen har vært. Det er påkrevd at en god arbeidsplassundersøkelse er på plass i 2019.

Sykefravær

Totalt	2017		2018		
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn
5,6 %	10,5 %	3,8 %	7,1 %	10,5 %	5,7 %

Det har vært en økning i sykefraværet som utfra tallene må anses å være bekymringsfull, særlig med tanke på at tallene for 2017 også oversteg IA-avtalens målsetning, og det faktum at vi tidligere har ligget under dette målet. Både i presteskapet og administrasjonen kan dette relateres til langtidssykmeldinger.

Vår handlingsplan vil for det første være å gå dypere inn i tallene, ikke minst i de årlige prostesamtalene, for å se på mulige arbeidsrelaterte årsaker. Vi må deretter sammen med proster, tillitsvalgte og vernetjeneste se på konkrete tiltak som eventuelt kan settes inn. Dette også med tanke på forebyggende tiltak. Arbeidet med dette vil ha høy prioritet i tiden som kommer.

RAMU har påpekt at samarbeidet med arbeidslivssenteret og andre blir viktig. Det har for øvrig gjennom de siste årene vært aktiv deltakelse i dialogmøter gjennomført av NAV.

Likestilling

Kjønnsbalanse i administrative stillinger

Kjønnsfordeling bispedømmekontoret	Ledere			Rådgivere			Konsulenter			Totalt		
	Samlet	Kvinner	Kvinner pst	Samlet	Kvinner	Kvinner pst	Samlet	Kvinner	Kvinner pst	Samlet	Kvinner	Kvinner pst
Agder og Telemark 2016	5	0	0 %	9	3	33 %	4	3	75 %	18	6	33 %
Agder og Telemark 2017	4	0	0 %	11	3	27 %	3	2	67 %	18	5	28 %
Agder og Telemark 2018	3	0	0 %	11	2	18 %	3	2	67 %	17	4	24 %

Pr. 31.12. var stillingen som stiftsdirektør vakant. En kvinnelig rådgiver sluttet i stilling og stillingen ble ikke besatt. For øvrig er det ingen endringer i administrasjonen fra 2017 til 2018.

Kjønnsbalanse i presteskapet

Andelen kvinner i faste stillinger	2015	2016	2017	2018
<i>Agder og Telemark</i>	28 %	28 %	28 %	30 %
<i>Gjennomsnitt alle BDR</i>	31 %	30 %	33 %	34,2 %

	2017			2018				
	Kvinner	Menn	Total	Kvinneandel	Kvinner	Menn	Total	Kvinneandel
<i>Agder og Telemark</i>	2	9	11	18,18 %	3	8	11	27,0 %
<i>Gjennomsnitt alle BDR</i>				31,96 %				33,3 %

Andelen kvinner både i faste prestestillinger og som ledere har hatt en gledelig økning. Prosentøkningen i presteskapet generelt skyldes at det er flere menn som slutter i stilling enn det som ansettes. Det ble ansatt 2 kvinnelige proster i 2018. Det har vært et klart mål å øke kvinneandelen i presteskapet, og prosentandelen totalt er gledelig.

Kvinneandel ved tilsetninger

	Søknader			Tilsetninger				
		Antall utlysninger	Antall søknader	Herav kvinner	Kvinneandel	Antall tilsetninger	Herav kvinner	Kvinneandel
<i>Agder og Telemark</i>	2017	13	66	26	39 %	13	6	46 %
<i>Agder og Telemark</i>	2018	16	53	12	23 %	13	6	38 %

Etter at kvinneandelen både av søknader og tilsetninger økte for 2017 gikk den noe tilbake igjen for 2018. Bispedømmerådet har en klar holdning til at kvinner skal oppfordres til å søke, og kvinner skal kalles inn til intervju så sant de er kvalifisert. Det er vanskelig å vurdere hvorfor kvinneandelen blant søkere ikke er høyere enn 23 %. Eventuelle fordommer knyttet til bispedømmet er fortsatt viktig å arbeide for å endre.

Rutiner for intern varsling og avvikshåndtering

Administrasjonen har gjennom året arbeidet med å implementere en aktiv holdning til bruk av rutiner både for varsling og avvikshåndtering med utgangspunkt i rutiner vedtatt av sentralt AMU. Det har ikke vært levert varslinger etter arbeidsmiljøloven. Det er behandlet 8 avviksmeldinger. Biskopen mottar skriftlige eksterne henvendelser som kalles varsling. Disse blir definert som klager, og håndtert deretter.

IV Styring og kontroll i virksomheten

C - Vurdering av mislighetsrisiko

Det har i 2018 vært stort fokus på å nå de overordnede målsetninger som fremgår av tildelingen fra Kulturdepartementet til Den norske kirke, Kirkerådets resultatmål og nøkkelindikatorer, samt bispedømmets egen Virksomhetsplan for 2017-2018. Grad av måloppnåelse er beskrevet under ulike avsnitt i årsrapporten, og er viktige faktorer i vurdering av ressursbruken.

Bispedømmerådet har ved hjelp av en stram vikar- og vakansestyling i 2018 unngått å redusere antall prestestillinger. I 2016 ble det redusert med 6,2 stillinger og i 2017 ble det redusert ytterligere med 2,0 stillinger. I tillegg til månedlig økonomirapportering har det vært tett oppfølging av vikarbruk ved sykdom og vakanser. Videre er det foretatt gjennomgang og revisjon av gudstjenesteforordning i enkelte prostier, for derved å komme i takt med behov og tilgjengelige ressurser.

Ressursbruk og rutiner på det administrative området blir løpende vurdert. Overgangen fra å være en egen virksomhet direkte underlagt Kulturdepartementet, til å være en del av det nye rettssubjektet Den norske kirke, har vært utfordrende og ressurskrevende, herunder innføring av nye økonomisystemer for lønn, budsjettering og regnskap. Det er ikke avdekket vesentlige avvik, og mindre feil/mangler er løpende korrigert. Innføring av nye økonomisystemer har ikke medført svakere kontroll av ressursbruk i forhold til de økonomiske rammer.

Fra 01.01.2017 er bispedømmet ikke lenger egen virksomhet, men en del av det nye rettssubjektet Den norske kirke. Fra samme tidspunkt er det økonomiregelverk og internkontrollforskrifter mv. for Den norske kirke som gjelder. Det er ved utgangen av 2018 ikke avdekket styringssvikt eller mangler som bør kommenteres.

V. Vurdering av framtidsutsikter

Kirkens posisjon i folket – samfunnsoppdraget

Å være landsdekkende handler om å være til stede i alle kommuner og lokalsamfunn med gudstjenester og kirkelige handlinger. I stor grad leverer vi på det.

Kirkens posisjon i folket handler i tillegg også om at kirken er til stede i menneskers liv og hverdag slik at alle kan oppleve at kirken er relevant og har betydning. En slik mer kvalitativ vurdering, utfordrer oss som kirke på hvordan vi er til stede, på hvilken måte vi møter mennesker – ansikt til ansikt. I stor grad handler dette om å være i relasjon. Det handler også om at vi har tilstrekkelig antall ansatte, prester og andre, som har mulighet for å være til stede i sine lokale menigheter.

Kirkens betydning som «folkekirke» kommer tydelig til uttrykk når større uønskede hendelser rammer et lokalsamfunn. Da ser vi hvordan kirken er et naturlig sted å samles. Og vi ser det fortsatt ved livets store riter som dåp, konfirmasjon, vigsel og begravelse.

Mobiliteten i samfunnet er økende. Det betyr at familie og lokale tradisjoner får mindre betydning. Samtidig er det mer krevende å opprette og videreføre kontakten mellom menighet og særlig yngre mennesker. Det tradisjonelle gudstjenestelivet, med søndagens gudstjeneste som kjerne, opplever et stadig press. Stadig mer fritid og god økonomi blant store deler av befolkningen gjør at folk er «på hytta» i helgene, noe som går utover gudstjenesteoppslutningen.

Kirken skal være organisert etter demokratiske prinsipper. Dette er det stor enighet og oppslutning om. Det fordrer at vi er i stand til å rekruttere frivillige som opplever det meningsfullt å engasjere seg og påta seg kirkelige verv. På mindre steder kan dette være utfordrende. Debatten rundt hvordan Dnk skal organiseres vil bli viktig. Vi trenger en organisasjon som både ivaretar den lokale innflytelse og bestemmelse, er tilstrekkelig kompetent og robust til å være en god arbeidsgiver og sikre at helhetlige og nasjonale interesser og prioriteringer ivaretas. Vi kan se konturene av tydelige uenighet om denne type veivalg. Det blir da en utfordring i seg selv å skape en kultur og et samarbeidsklima som gjør at Dnk kommer styrket ut av prosessen. For vårt bispedømmes del oppleves samarbeidet mellom det valgte bispedømmerådet og administrasjonen som god. Det er også en god relasjon til kirkevergene.

Agder og Telemark bispedømme har over tid hatt fokus på frivillighet og givertjeneste, som også var omtalt i årsrapporten fra 2017. Bispedømmerådet etablerte i 2017 prosjektet «økte gaveinntekter» med prosjektleder i full stilling. Hensikten er å styrke kontakt og oppfølging av medlemmer og bidragsytere. Dermed kan menighetenes inntekter økes slik at de i større grad er i stand til å løse sine oppgaver, særlig innenfor barne- og ungdomsarbeid, trosopplæring og andre lokale satsinger. Det vil bli spennende å følge prosjektet og hvilken betydning det får for den lokale menighetsøkonomien. Prosjektet bør vurderes utvidet til å gjelde hele Dnk da dette ikke bare er et regionalt anliggende.

Rekruttering

Å være til stede i alle lokalsamfunn er avhengig av å ha medarbeidere i alle sokn. Det er gledelig å registrere at vi ikke ha vakanser i prestestillinger. Vi ser også i Agder og Telemark at det er krevende å rekruttere prester i utkantstrøk. Med dagens alderssammensetning av ansatte prester (33 % over 60 år) vil denne utfordringen øke fremover. Vi ser også at det er utfordrende å rekruttere til stillinger innenfor trosopplæring. Små stillingsandeler og til dels uklare forventninger til oppgaver og ansvar, rapporteres som medvirkende til at det er vanskelig å rekruttere til disse stillingene.

Rekruttering til kirkelig utdanning og stillinger må prioriteres og være et tema i ungdomsarbeidet i menighetene. Kirkelig ansatte bør være frimodig til å «frem snakke» tjeneste i kirken. Samarbeid med kristne ungdomsorganisasjoner og utdanningsinstitusjoner er vesentlig for å sikre fremtidig kirkelige medarbeidere.

Samtidig er det grunn til å tro at kulturelle strømninger som sekularisering, privatisering av tro og religion, forbrukerkultur og lignende, er faktorer som har stor betydning for menneskers religiøse tilhørighet og som det er vanskeligere å påvirke lokalt.

Kristenlivet i bispedømmet

Agder og Telemark bispedømme er et Norge i miniatyr. Det er stor kulturforskjell fra de «indre bygdene» til de større byene som Kristiansand, Grimstad, Arendal, Skien og Porsgrunn. Dette betyr også at kristenlivet er ulikt.

Ved gjennomgang av statistikk og tall ser vi at flere av de indre bygdene har en oppslutning omkring dåp og konfirmasjon på 100 %. «Alle» er med. Langs kysten er det mer fragmentert. Frikirkeligheten står sterkere i vårt bispedømme enn i mange andre deler av landet. Medlemstall i Dnk er således ikke alene betegnende for oppslutningen om den kristne tro i landsdelen.

Vår vurdering er at kristenlivet fortsatt har en sterk posisjon i vårt bispedømme.

Nye kirkebygg og kirker som gjennomgår større renoveringer

Arbeidet med nye Østre Porsgrunn kirke er i full gang. Grunnstein ble nedlagt 11.03.18, og kirken skal stå ferdig høsten 2019. Flekkerøy nye kirke ble godkjent i brev fra departementet 12. september 2018. Arbeidet er godt i gang og grunnstein for den nye kirken ble lagt ned av biskopen 29.01.19.

I løpet av 2018 har det vært arrangert prekvalifiseringskonkurranse for ny kirke i Vennesla. Da fristen gikk ut 31. august var det kommet inn 29 søkere. Det er valgt ut tre arkitektfirma som skal levere sine forslag innen mars 2019. Byggestart i Vennesla er ventet mot slutten av 2019.

I Mandal kirke har arbeidet med å tilbakeføre tårnet i forbindelse med rehabiliteringen av kirken, vært utfordrende i 2018. En plan for det videre arbeidet skal lages i 2019. Spangereid og Valle kirke i Lindesnes kommune viste i likhet med Vigmostad å ha store behov for vedlikehold. Spangereid kirke måtte stenges i hele 2018. Arbeid med taksikring igangsettes 2019. I faglig rapport bestilt av KA beskrives klimaendringene i denne delen av landet som spesielt utfordrende. Det mangler fortsatt en del på bevilgninger til renoveringen av Vigmostad og Valle kirke i Lindesnes Det er montert foreløpige rigg/avstivninger for å fortsatt kunne holdes åpne. Dette har gitt betydelige økte driftsutgifter.

Store og uventede reparasjoner er en utfordring for små kommuner. Det viser nødvendighetene av bedre kontrollsystemer for å avdekke vedlikeholdsbehov raskere og bevisstgjøring i forhold til bruk av kyndig hjelp til faglig konsultering ved større arbeider.

Det er viktig at det bygges tjenlige nye kirkebygg der dette er mulig og befolkningen gir grunnlag for dette. Et perspektiv er å tenke at kirken skal være der folk er. Samtidig har kirken nettopp som folkekirke et særlig ansvar for å være til stede som en tradisjons- og identitetsbærende kirke for folket, der tilhørighet og identitet geografisk ofte er sterkt knyttet til kirkebygget og gravplassen. Lokal tilstedeværelse bør derfor veies nøye opp mot sentraliserte kirker og menigheter.

VI Årsregnskap

Ledelseskommantar årsregnskapet 2018

Innledning

Agder og Telemark bispedømme er en del av rettssubjektet Den norske kirke og dekker fylkene Vest-Agder, Aust-Agder og Telemark.

Kirkerådets tildeling til Agder og Telemark bispedømmeråd skal sikre en lokal forankret folkekirke i alle sokn, og sørge for en tilstrekkelig prestatetjeneste slik at gudstjenester og kirkelige handlinger avholdes, døpte får trosopplæring og at det åndelige liv vekkes og styrkes i menighetene.

Ved utgangen av 2018 var det 143 årsverk ved Agder og Telemark bispedømmeråd, fordelt på 126,5 årsverk prestestillinger og 16,5 årsverk administrasjon/rådgiverstillinger. I dette inngår det en midlertidig 2-årig rådgiver-/prosjektlederstilling, opprettet i 2018, for å bistå menighetene i bispedømmet i forhold til innsamling/fundraising.

Det arbeides systematisk med arbeidsmiljøet for de ansatte. Sykefraværsprosenten var i 2018 høyere enn i 2017. Arbeidsmiljøutvalg og vernetjenesten har i samarbeid med arbeidsgiver fokus på oppfølging av sykemeldte.

Vurdering av vesentlige forhold

I 2018 har Agder og Telemark bispedømme disponert kr 159 677 000 etter tildeling fra Kirkerådet. Dette er kr 7 875 000 mindre enn i 2017, men skyldes at pensjonskostnader inngikk i tildelingen i 2017, men ikke i 2018 (pensjonskostnader ble i 2018 bokført på rettssubjektnivå). Av tildelingen er kr 40 644 000 øremerkede midler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mm, og midlene er viderefordelt til menigheter, fellesråd og ulike prosjekter i henhold til fastlagte kriterier. Tilsvarende er tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF) kr 689 000 fordelt i henhold til fastlagte kriterier. Resterende tildeling kr 118 344 000 er nyttet til lønns- og driftsutgifter for 126,5 årsverk prestestillinger og 16,5 årsverk administrasjon/rådgiverstillinger.

Samlede lønns- og driftsutgifter utgjorde kr 118 422 000, hvilket er kr 78 000 mer enn tildelingen fra Kirkerådet. Et netto merforbruk fra 2017 på kr 493 000 reduserte den opprinnelige tildelingen fra Kirkerådet for 2018 fra kr 160 170 000 til kr 159 677 000. På samme måte vil merforbruket på kr 78 000 i 2018 redusere tildelingen for 2019.

Regnskapet for Agder og Telemark bispedømme inngår i det samlede regnskap for rettssubjektet Den norske kirke, og revideres av revisjonsfirma Ernst & Young AS.

Kristiansand, 12. februar 2019



Jan Olav Olsen

Bispedømmerådsleder



Aslak Wegge

Stiftsdirektør

Budsjettgruppe 1A

Etter endelig vedtatt statsbudsjett for 2018 fikk Agder og Telemark bispedømme ved årets begynnelse en tildeling til budsjettgruppe 1A på kr 117 188 000. Tildelingen er gjennom året justert, blant annet for overført merforbruk/underskudd fra 2017 samt kompensasjon for årets lønnsoppgjør, til kr 118 344 000. En stram budsjett disiplin gjør at årets regnskap avsluttes med et merforbruk/underskudd kr 78 000.

1A - Driftsregnskapet	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Inntekter (kontoklasse 3)	-3 219 000	-2 166 000	1 053 000
Tilskudd til eksterne (kontoklasse 4)	-	-	-
Lønn (kontoklasse 5)	108 855 000	108 124 000	-731 000
Drift (kontoklasse 6, 7, 8)	12 786 000	12 386 000	-400 000
Sum budsjettgruppe 1A	118 422 000	118 344 000	-78 000

Budsjettgruppe 1B og andre tilskudd

Tildelingen til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk ble i 2018 økt/prisjustert med 2,75 % i forhold til tildelingen for 2017. Tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF) ble imidlertid ikke økt/prisjustert tilsvarende, og tildeling for 2018 utgjorde følgende i kroner samme beløp som for 2017.

1B, 2, 3 m.fl. - Tilskudd *	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
1B Trosopplæring	28 009 000	28 009 000	-
1B Diakoni/Undervisning/Kirkemusikk m.m.	12 635 000	12 635 000	-
1B Domkirke (Oslo og Nidaros)			-
Gruppe 2 (kun KR)			-
Gruppe 3 (kun KR)			-
Annet (inkl Ovf utbet til eksterne)	689 000	689 000	-
Sum budsjettgruppe 1B, 2, 3 m.fl.	41 333 000	41 333 000	-

Særskilt om Ovf-tilskuddet

Tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF) blir fordelt på bakgrunn av standardiserte søknader fra menigheter, organisasjoner og andre med nær tilknytning til Agder og Telemark bispedømme. Det innhentes rapportering på hvordan midlene er benyttet, og det søkes i størst mulig grad å tildele midler til igangsetting av nye tiltak. For 2018 er midlene fordelt som følger:

Spesifikasjon av Ovf-midlene:	2018
OVF	Regnskap
Administrasjon	-
Diakoni	87 000
Barn og unge	278 000
Gudstjenesteliv	35 000
Kirkemusikk og kultur	59 000
Samisk kirkeliv	-
Andre fellestiltak (inkl SMM)	230 000
Internasjonale og økumeniske organisasjoner	-
Ovf total (for rapportering til Ovf)	689 000

Risikovurdering økonomi

Agder og Telemark bispedømme mottar sine midler fra Kirkerådet, basert på «Tildelingsbrev» som beskriver mål samt regelverk og retningslinjer som gjelder for rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) i sin helhet, herunder «Kirkemøtets budsjettreglement» fastsatt av Kirkemøtet 12.april 2016 (KM 05/16) samt «Økonomireglement for rettssubjektet Den norske kirke fra 01.01.2017». Det er for rDnk inngått en avtale om kjøp av økonomitjenester fra firma TET AS, herunder håndtering av inngående/utgående faktura, regnskapsføring, lønnskjøring, kontroll, rapportering, logging og oppfølging. Dette medfører at bispedømmets ansatte ikke selv alene kan utbetale eller bokføre beløp i virksomheten. Det er i økonomisystemene innarbeidet interne rutiner og kontroller hvor alle transaksjoner skjer elektronisk med godkjenning av minimum to ulike personer.

Det gjøres fortløpende vurderinger i forhold til bruken av tildelt midler opp mot vedtatt budsjett for året, og løpende økonomirapport fremlegges til behandling til hvert møte i bispedømmerådet. De vesentligste risiki på økonomiområdet knytter seg til mulighet for manglende måloppnåelse på bakgrunn av de tildelinger/ressurser som stilles til disposisjon, tilgangen på søkere til utlyste stillinger, en jevnt stigende gjennomsnittsalder blant prestene samt mulig manglende kompensasjon for løpende lønnsutvikling.

Sluttord

Rettssubjektet Den norske kirke startet i 2018 et effektiviseringsprosjekt innen merkantile tjenester (økonomiområdet og arkivfunksjonene). Prosjektet avsluttes medio 2019 og er beregnet å redusere rettssubjektets samlede kostnader knyttet til merkantile/administrative oppgaver tilsvarende ca 20 årsverk. For Agder og Telemark bispedømme vil dette medføre at ressurser tilsvarende om lag to hele administrative stillinger trekkes ut fra bispedømmets tildeling og regnskap, for å overføres til to nyetablerte separate enheter (økonomi- og arkivenhet). Det er videre beregnet at denne omorganiseringen vil gi en ytterligere årlig effektiviseringseffekt beregnet til ca. 10 mill. kr.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Erling Jakobsen	410	19/04951-4	

Saksordfører: Turid Torland Håland

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Oppnevning av representant til Kirkens nødhjelps representantskap

Oppnevning for ny periode i Kirkens Nødhjelps Representantskap
NCA Council 2016-2020 -Members
RE_ Oppnevning representantskap fra bispedømme - tidspunkt

Saksorientering

Bispedømmerådene og Kirkemøtet er oppdragsgivere for Kirkens nødhjelp (KN) og oppnevner sine representanter til KN sitt Representantskap. Fungeringsperioden for Kirkens Nødhjelps Representantskap er lik valgperioden for Den norske kirke. Det sittende Representantskap fungerer formelt sett fram **til** det årlige Representantskapsmøtet i 2020.

Bispedømmerådet bes oppnevne representant med personlig vara til Kirkens Nødhjelp sitt representantskap.

Representantskapet i Kirkens nødhjelp fattet i 2016 vedr. oppdragsgiverrollen.

1. Oppdragsgiver oppnevner en sentralt plassert person som sitt medlem i representantskapet.
2. Protokoll fra representantskapsmøte, inkludert årsmelding og regnskap, sendes oppdragsgiver. Oppdragsgiver tar denne formelt til orientering, og gir Kirkens Nødhjelp konstruktiv tilbakemelding.
3. Oppdragsgiver inviterer Kirkens Nødhjelp til samtaler om aktuelle utfordringer i kirkens internasjonale oppdrag.
4. Der det ligger til rette for det, utnevner menighetsråd en Kirkens Nødhjelp-kontakt. Oppdragsgiver mobiliserer til Fasteaksjonen og initierer ikke konkurrerende innsamlingstiltak i fastetiden. Kirkens Nødhjelp tilbyr menighetene ressursmateriell til Fasteaksjonen. Der det ligger til rette for det, gjennomføres lokalaksjonen økumenisk.
5. Menighetene bør regelmessig gi offer til Kirkens Nødhjelp og bidra ved katastrofeinnsamlinger.

Agder og Telemark Bispedømmeråd har i inneværende periode vært representert ved følgende personer: Inger Kjersti Lindvig - medlem og Tormod Stene Hansen - varamedlem.

Ny oppnevningsperiode går fra og med Representantskapsmøtet 2020 til representantskapsmøtet 2024. Representantskapsmøtet i 2020 er lagt til 3.-4. juni i Lillestrøm. Dette blir da de nye representantenes første møte.

Saken legges fram uten forslag til konkrete personer, dette overlates til bispedømmerådets medlemmer.

Forslag til vedtak

Som representant fra Agder og Telemark bispedømmeråd til KN sitt representantskap oppnevnes;

1.....

Som varerepresentant oppnevnes;

2.

Fra: Sidsel Riis Evensen <Sidsel.Riis.Evensen@nca.no>
Sendt: 2. desember 2019 10:30
Til: Aslak Wegge
Emne: RE: Oppnevning representantskap fra bispedømme - tidspunkt

Hei,

Ja, det er greit om vi får beskjed innen 1.2.

Jeg skal sende ut en melding om dette til alle bispedømmene, tenker jeg. Det er flere som har spurt om det samme.

mvh

Sidsel Riis Evensen

Adm.konsulent

Generalsekretariatet

Tel. +47 242444

www.kirkensnodhjelp.no



From: Aslak Wegge

Sent: 28. november 2019 08:33

To: Sidsel Riis Evensen

Subject: Oppnevning representantskap fra bispedømme - tidspunkt

Hei!

Vi har fått henvendelse fra dere ang oppnevning av nye representanter til KN's representantskap fra bispedømmerådene.

De nye bispedømmerådene er jo først i virksomhet fra nyttår. Er det tilstrekkelig at valg blir gjort i første møte i det nye rådet, dvs i løpet av januar 2020? Hvis ikke må slikt valg gjøres i desember da av avtroppende bispedømmeråd i deres siste møte.

Fint med rask tilbakemelding

Mvh

Aslak Wegge

Stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømme

www.kirken.no/agder

Fra: Sidsel Riis Evensen <Sidsel.Riis.Evensen@nca.no>
Sendt: 11. oktober 2019 10:06
Til: Borg-bdr; Hamar-bdr; Oslo bispedømme; Tunsberg-bdr; Agder-bdr; Stavanger-bdr; Møre-bdr; Nidaros-bdr; Sør Hålogaland-bdr; Nord Hålogaland-bdr; Bjørgvin-bdr; Liv Janne Dehlin
Emne: Oppnevning for ny periode i Kirkens Nødhjelps Representantskap
Vedlegg: NCA Council 2016-2020 -Members.doc

Viktighet: Høy

Til Kirkens Nødhjelps oppdragsgivere i Den norske kirke,

Bispedømmerådene og Kirkemøtet er oppdragsgivere for Kirkens Nødhjelp og oppnevner sine representanter til vårt Representantskap. Fungeringsperioden for Kirkens Nødhjelps Representantskap er lik valgperioden for Den norske kirke. Det sittende Representantskap fungerer formelt sett fram **til** det årlige Representantskapsmøtet i 2020.

Det har nettopp vært gjennomført kirkevalg, og de nye bispedømmerådene samles nå utover for å konstituere seg og fordele ansvarsoppgaver.

Da er det også tid for å oppnevne bispedømmenes og Kirkemøtets representanter og vararepresentanter i Kirkens Nødhjelps Representantskap.

Ny oppnevningsperiode går **fra og med** Representantskapsmøtet 2020 **til** Representantskapsmøtet 2024.

Representantskapsmøtet i 2020 er lagt til 3.-4. juni i Lillestrøm. Dette blir da de nye representantenes første møte.

Vi ber om at Bispedømmerådene og Mellomkirkelig Råd (på vegne av Kirkemøtet) setter oppnevning av representant med personlig vara til Kirkens Nødhjelps Representantskap opp på saklisten for førstkommende møte og gir oss tilbakemelding innen 20. desember 2019.

Vi trenger opplysning om navn, adresse, e-mail og telefon for både hovedrepresentant og vararepresentant.

Vedlagt finner dere listen over sittende Representantskap.

Vi vil også minner om vedtaket som Representantskapet fattet i 2016 vedr. **oppdragsgiverrollen**.

Representantskapet definerer oppdragsgiverrollen som følger:

1. Oppdragsgiver oppnevner en sentralt plassert person som sitt medlem i representantskapet.
2. Protokoll fra representantskapsmøte, inkludert årsmelding og regnskap, sendes oppdragsgiver. Oppdragsgiver tar denne formelt til orientering, og gir Kirkens Nødhjelp konstruktiv tilbakemelding.
3. Oppdragsgiver inviterer Kirkens Nødhjelp til samtaler om aktuelle utfordringer i kirkens internasjonale oppdrag.
4. Der det ligger til rette for det, utnevner menighetsråd en Kirkens Nødhjelp-kontakt. Oppdragsgiver mobiliserer til Fasteaksjonen og initierer ikke konkurrerende innsamlingstiltak

i fastetiden.

Kirkens Nødhjelp tilbyr menighetene ressursmaterieil til Fasteaksjonen.

Der det ligger til rette for det, gjennomføres lokalaksjonen økumenisk.

5. Menighetene bør regelmessig gi offer til Kirkens Nødhjelp og bidra ved katastrofeinnsamlinger.

Vi ser fram til å høre fra dere.

Husk å oppgi både navn og kontaktdetaljene for deres representanter/vara.

Hvis dere har spørsmål, må dere bare ta kontakt med undertegnede.

Med vennlig hilsen

Sidsel Riis Evensen

Administrasjonskonsulent, Generalsekretariatet

Kirkens Nødhjelp

sre@nca.no

93242444

KIRKENS NØDHJELPS REPRESENTANTSKAP

Oppnevnt for perioden f.o.m. RS 2016 – til RS 2020

Oppdatert 15.03.2019

MEDLEMMER:

Bispedømmerådene:

Oslo:

Gard Realf Sandaker-Nielsen

Borg:

Anne Brun Andersen

Hamar:

Ragnar Løsnesløyken

Tunsberg:

Ingvild Kaslegard

Agder og Telemark:

Inger Kjersti Lindvig

Stavanger:

Gunnlaug H. Sigmundsen

Bjergvin:

Ivar August Bye

Møre:

Marianne H. Brekken

Nidaros:

Per Winsnes

Sør-Hålogaland:

Kari Bergsjø Karstensen

Nord-Hålogaland:

Beate Lupton

Den norske kirkes Kirkemøte:

MRK leder Kristine Sandmæl

MRK GS Berit Hagen Agøy

Leif Christian Andersen

Mari Johansen Aune

Biskop Olav Øygard

VARAMEDLEMMER:

Wenche Fladen Nervold

Toril Kristiansen

Lill Tone Grahl-Jacobsen

Tormod Stene Hansen

Asbjørn Finnbakk

Hege Feet Askvik

Knut Johan Rønningen

Britt Arnhild Wigum Lindland

Torkel Irgens

Oddhild Klevberg

MKR nestleder Harald Hauge

MKR ass. GS Einar Tjelle

Kristin Hofseth Hovland

Stig Lægdene

Representerer Samisk Kirkeråd:

Jovna Zakharias Dunfjell

Johan Vasara

Ungdomsrepresentant under 30 år:

Maja Osberg

Arnstein Bleiktvedt

Norges KFUK-KFUM

Øystein Magelsen

Fredrik Glad-Gjernes

Den Evangelisk Lutherske Frikirke:

Terje Bjørkås

Ingar Bø

De Frie Evangeliske Forsamlinger:

Helge Nupen

Det Norske Baptistsamfunn:

Jan Sæthre

Lise Kyllingstad

Misjonskirken Norge:

Eilif Tveit

Viggo Koch

Frelsesarméen:

Eli Nodland Hagen

Metodistkirken i Norge:

Øyvind Aske

Ragnar Falch

Pinsebevegelsen i Norge:

p.t. Barbro Kolbjørnsrud

Torsten Mentzoni

Sigmund Kristoffersen

Jan Eilert Aakre

Observatører:

NORME: kontaktperson Anne Lise Søvde, daglig leder

Global Aid Network: kontaktperson Stein Undheim, daglig leder

Norges Kristne Råd: kontaktperson Erhard Hermansen, generalsekretær



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Erling Jakobsen	724	17/03117-4	

Saksordfører: Håkon Kolstad Varhaug

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Oppnevning av representanter til representantskapet i Stiftelsen kirkens bymisjon Agder og Telemark

Vedlegg:

Anmodning om oppnevninger til representantskapet til Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark

Oppnevninger representantskap SKBAAT ATBDR 2020

Vedtekter for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark

Saksorientering

Agder og Telemark bispedømme har tidligere oppnevnt representanter til representantskapet for stiftelsen Kirkens bymisjon (aust)Agder og Telemark. (SKBAT)

I vedtektene for SKBAT står det i § 4: 2 medlemmer med vararepresentanter oppnevnes av Agder og Telemark Bispedømmeråd. Representasjon fra de områdene SKBAAT arbeider i tilstrebes.

I brevet som er sendt oss fremgår det at SKBAT i dag har arbeid i Arendal, Kragerø, Porsgrunn, Brevik og Notodden.

Det er et ønske fra SKBAT at det er representanter fra de steder hvor bymisjonen er representert.

Representanter oppnevnes for fire år av gangen, vararepresentanter oppnevnes for to år av gangen. Det kan reoppnevnes en gang. Representantskapsmøte avholdes en gang i året, og neste møte er satt til 22. april i Porsgrunn

De som pr i dag er oppnevnt til representantskapet er

Repr Tormod Stene Hansen. Stiftetsdirektør i Agder og Telemark bispedømme til 2018.

Repr Bergit Haugland. Medlem i bispedømmerådet frem til våren 2019.

Vara Erling Jakobsen. Diakonirådgiver

Vara Stian Berg Bispedømmerådsmedlem

Ingen av de som nå er oppnevnt til representantskapet i SKBAT har vært reoppnevnt til vervet før.

Etter avtale med tidligere leder i bispedømmerådet Jan Olav Olsen fremmes denne saken for det nye bispedømmerådet. Saken legges frem for bispedømmerådet uten forslag til kandidater.

Det skal nå oppnevnes:

To representanter for perioden 2020-2024 og to vararepresentanter for perioden 2020 - 2022

Forslag til vedtak

Som representanter for perioden 2020-2024 oppnevnes;

1. _____

2: _____

Som vararepresentanter for perioden 2020-2022 oppnevnes;

1. _____

2. _____

Fra: Kolbjorn <kolbjorn@skbat.no>
Sendt: 29. november 2019 14:10
Til: Agder-bdr
Kopi: Aslak Wegge
Emne: Anmodning om oppnevninger til representantskapet til Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark
Vedlegg: Oppnevninger representantskap SKBAAT ATBDR 2020.pdf

Til Agder og Telemark bispedømmeråd.

Vedlagt er brev ang anmodning om å foreta oppnevninger til vårt representantskap. Bispedømmerådet er i dag representert, og det anmodes om å foreta oppnevninger for ny periode.

Som brevet nevner, bes det om at oppnevningene meddeles undertegnede innen 29. februar 2020.

Med vennlig hilsen

Kolbjørn Gunnarson

Daglig leder

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark

Torvet 2, 4836 Arendal.

kolbjorn@skbat.no. T:97068403

Gavekonto: 7011 05 18593

Gi 1 MIDDAG HVER MÅNED - Send sms MIDDAG til 2490 (kr 40)

Vedtekter for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark.

Vedtatt på stiftelsesmøte 26. januar 2016 .

Endret på representantskapsmøtet 6. september 2016

§ 1.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark har til formål, i samarbeid med Den norske kirkes organer, og i overenstemmelse med den apostoliske trosbekjennelse, å fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre Kirkens oppdrag med særlig henblikk på vanskeligstilte grupper i samfunnet.

Formålet søkes fremmet i samarbeid med menigheter, institusjoner, organisasjoner og offentlige myndigheter, og ved hjelp av ansatte og frivillige medarbeidere. Ethvert tiltak som er i overenstemmelse med formålet, kan besluttet iverksatt og opprettholdt så lenge det finnes hensiktsmessig. Stiftelsens organer avgjør selvstendig hvilke oppgaver som skal tas opp og hvilken arbeidsform som skal anvendes.

§ 2.

Stiftelsens grunnkapital er kr. 100 000,- som er gitt av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo i forbindelse med opprettelsen av stiftelsen. Grunnkapitalen er uangripelig.

§ 3.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark har et representantskap som er sammensatt slik:

- A. Menighetsrådene i kommuner der arbeid drives oppnevner inntil 2 representanter med vararepresentanter.
- B. 2 medlemmer med vararepresentanter oppnevnes av Agder og Telemark Bispedømmeråd. Representasjon fra de områdene SKBAAT arbeider i tilstrebes.
- C. Innenfor prostier i Den norske kirke der det drives arbeid i regi av SKBAAT, inviteres prosten, eller den prosten oppnevner, til å være medlem.
- D. 2 medlemmer med varamedlemmer oppnevnes av representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark.
- E. 2 medlemmer med varamedlemmer oppnevnes av styret for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark.
- F. 1 medlem med vararepresentant oppnevnes av Kirkens Bymisjon Oslo.

Valgperioden er 4 år for representantskapsmedlemmene og 2 år for varamedlemmene. Representantskapsmedlemmene kan ikke sitte lenger enn 2 valgperioder. Representantskapet velger selv sin leder og nestleder for 1 år av gangen.

§ 4.

Representantskapet har følgende oppgaver:

- A. Velge valgkomite for valg av styremedlemmer og varamedlemmer i hht § 5 A. Valgkomiteen består av representantskapets leder og 3 representanter fra representantskapet. Representantskapet utarbeider egne retningslinjer for valgkomiteen. Representantskapet oppnevner styremedlemmer og varamedlemmer til styret i henhold til § 5.
- B. Være et rådgivende organ for styret i viktige saker, så som kjøp eller salg av fast eiendom, vesentlige endringer i arbeidet, og opptakelse av nye arbeidsgrener.
- C. Uttale seg om styrets avgitte årsberetning og årsregnskap.
- D. Velge revisor. Revisoren må være autorisert.
- E. Representantene i gruppe A, B, C, D i § 3, er et bindeledd til det kirkelige organ de representerer.

Representantskapet holder møter minst en gang i året eller så ofte lederen finner det nødvendig, eller når minst 3 medlemmer krever det eller når styret finner det nødvendig.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Styret og daglig ledere med direkte ansvar overfor styret, har i alminnelighet rett til å delta i representantskapets møter, men uten stemmerett.

§ 5.

Stiftelsens styre består av 8 medlemmer som velges slik:

- A. 6 medlemmer med 2 varamedlemmer velges av Representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark. Styremedlemmer oppnevnes for 4 år. Varamedlemmer oppnevnes årlig. Ved første gang valg velges halvparten av styremedlemmene for 2 år, mens den andre halvparten velges for 4 år. Ved etterfølgende valg velges nye medlemmer for 4 år. Det tilstrebes en lik fordeling av styremedlemmer fra de to fylkene.
- B. 1 medlem med varamedlem oppnevnes av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. De oppnevnes med de intervaller Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo finner hensiktsmessig.
- C. Det oppnevnes en ansattrepresentant av og blant de ansatte med vararepresentant. Ansattrepresentanten oppnevnes for 2 år. Varamedlem oppnevnes årlig.

Medlemmene kan gjenvelges, dog ikke for mer enn 3 perioder.

Det innkalles til møte så ofte styrets leder finner det nødvendig, eller når styremedlemmene og daglig leder krever at styret behandler bestemte saker. Det føres protokoll over styrets forhandlinger. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Styret fatter vedtak med vanlig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Daglig leder deltar på styremøtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 6.

Styret er stiftelsens øverste organ. Styret representerer stiftelsen utad og påser at den drives i overenstemmelse med stiftelsesgrunnlaget, vedtektene og den til enhver tid gjeldende lovgivning, samt i overenstemmelse med samarbeidsavtalen med Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. Styret konstituerer seg selv og velger leder og nestleder.

Styret har følgende oppgaver:

- A. Forvalte Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemarks anliggender i forhold til overordnede målsettinger, økonomi og eiendommer.
- B. Føre tilsyn med ledelsen og vedta instruksjer.
- C. Vedta årsberetning og godkjenne årsregnskap, som forelegges representantskapet.
- D. Vedta budsjett og virksomhetsplaner
- E. Ansette daglig leder(DL)
- F. Etablerer lokalt driftsutvalg (LDU) i hvert område/by hvor det drives/etableres virksomhet/prosjekter, ved at SKBAAT oppnevner leder for LDU. Etter forslag fra VL og leder for LDU skal SKBAAT oppnevne medlemmer til LDU.

Driftsutvalg(LDU) består av 4 til 6 medlemmer, og har følgende oppgaver:

- Bidra til å sikre at Kirkens Bymisjon har god lokal forankring og rammebetingelser for gjennomføring av virksomhetens planer og oppgaver på kort og lengre sikt
- Bidra til å sikre Kirkens Bymisjon forutsigbar og realistisk finansiering
- Bidra til utarbeidelsen av virksomhetsplaner og budsjett.
- Uttale seg overfor daglig leder ved tilsetting av virksomhetsleder.

§ 7.

Styret representerer stiftelsen utad. Styret kan gi styremedlemmer eller daglig leder rett til å representere stiftelsen utad, alene eller i fellesskap. Styret kan når som helst trekke tilbake denne fullmakten.

Styret kan meddele prokura.

§ 8.

Forandringer av disse vedtektene må vedtas både av styret og representantskapet. Begge disse steder kreves 2/3 flertall.

§ 9 kan ikke endres uten etter samtykke fra Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. Innkalling til behandling av vedtektsendringer må skje med minst 1 måneds varsel både til styret og representantskapet. Endringsforslag skal vedlegges innkallingen.

§ 9.

Det er inngått samarbeidsavtale mellom Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark og Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. Dersom samarbeidsavtalen opphører, er representantskapet forpliktet til å endre stiftelsens navn, dersom ikke Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo har godkjent videre bruk av navnet, jfr. Samarbeidsavtalens punkt 5.

Oppløsning av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark av andre årsaker enn opphør av samarbeidsavtalen, må vedtas på samme måte som bestemt i § 8.

Det er en forutsetning for oppløsning av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark at vilkår av den art som nevnt i Stiftelsesloven av 15. Juni 2001 § 35 også er oppfylt.

Ved oppløsning som nevnt i 1. til 3. ledd, skal kapitalen ved oppløsning gå til annen virksomhet i Aust-Agder og Telemark som bærer navnet Kirkens Bymisjon, etter styrets og representantskapets beslutning. Dersom en slik virksomhet ikke drives, skal Stiftelsen Kirkens bymisjon Oslo ha tilbakeført den innskutte grunnkapital. Kapitalen for øvrig skal tilfalle virksomhet som samsvarer med § 1 etter styrets og representantskapets beslutning.

Til
Agder og Telemark bispedømmeråd



Arendal, 29. november 2019

Anmodning om oppnevninger til representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark

Agder og Telemark bispedømmeråd har oppnevnt representanter til representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark (SKBAAT).

I vedtektene til SKBAAT står det følgende om oppnevninger fra bispedømmerådet, jfr §4:
«2 medlemmer med vararepresentanter oppnevnes av Agder og Telemark bispedømmeråd. Representasjon fra de områdene SKBAAT arbeider i tilstrebes»

SKBAAT arbeider i dag i Arendal, Kragerø, Porsgrunn, Brevik og Notodden.

Videre står det i §4:
«Valgperioden er 4 år for representantskapsmedlemmene og 2 år for varamedlemmene. Representantskapsmedlemmene kan ikke sitte lenger enn 2 valgperioder».

Det vises til vedlagte vedtekter for utfyllende informasjon.

Frem til 2020 er følgende oppnevnt:

Representanter:

Tormod Stene Hansen

Bergit Haugland

Vararepresentanter:

Erling Jacobsen

Stian Berg

Dagens representanter og vararepresentanter har sittet 1 periode.

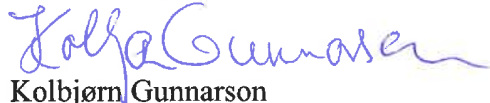
Det er vanligvis ett møte pr år i representantskapet. Ved gitte tilfeller kan det bli innkalt til flere møter (se vedtektene).

Møtet for 2020 er satt til 22. april i Porsgrunn.

SKBAAT anmoder med dette Agder og Telemark bispedømmeråd om å foreta oppnevninger av 2 representanter for perioden 2020-2024 og 2 vararepresentanter for perioden 2020-2022.

Det bes om at navn på de som oppnevnes, med mailadresse og telefonnr, sendes til daglig leder i SKBAAT, Kolbjørn Gunnarson, kolbjorn@skbat.no, innen 29. februar 2020.

Med vennlig hilsen



Kolbjørn Gunnarson

Daglig leder

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark

kolbjorn@skbat.no

97068403

Vedlegg:

Vedtakter for SKBAAT

Vedtekter for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark.

Vedtatt på stiftelsesmøte 26. januar 2016 .

Endret på representantskapsmøtet 6. september 2016

Endret på representantskapsmøtet 12. juni 2019

§ 1

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark har som formål å fremme diakonale tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkens oppdrag. Formålet fremmes i samarbeid med Den norske kirkes organer og i overensstemmelse med dens bekjennelse. Ethvert tiltak som er i overensstemmelse med formålet, kan beslutes iverksatt og opprettholdt så lenge det finnes hensiktsmessig.

§ 2

Formålet søkes fremmet i samarbeid med kirken, myndigheter, institusjoner og organisasjoner, og ved hjelp av ansatte og frivillige medarbeidere.

§ 3

Stiftelsens grunnkapital er kr. 100 000,- som er gitt av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo i forbindelse med opprettelsen av stiftelsen. Grunnkapitalen er uangripelig.

§ 4

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark har et representantskap som er sammensatt slik:

- A. Menighetsrådene i kommuner der arbeid drives oppnevner inntil 2 representanter med vararepresentanter.
- B. 2 medlemmer med vararepresentanter oppnevnes av Agder og Telemark Bispedømmeråd. Representasjon fra de områdene SKBAAT arbeider i tilstrebes.
- C. Innenfor prostier i Den norske kirke der det drives arbeid i regi av SKBAAT, inviteres prosten, eller den prosten oppnevner, til å være medlem.
- D. 2 medlemmer med varamedlemmer oppnevnes av representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark.
- E. 2 medlemmer med varamedlemmer oppnevnes av styret for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark.
- F. 1 medlem med vararepresentant oppnevnes av Kirkens Bymisjon Oslo.

Valgperioden er 4 år for representantskapsmedlemmene og 2 år for varamedlemmene.

Representantskapsmedlemmene kan ikke sitte lenger enn 2 valgperioder.

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder for 1 år av gangen.

§ 5

Representantskapet har følgende oppgaver:

- A. Velge valgkomite for valg av styremedlemmer og varamedlemmer i hht § 5 A. Valgkomiteen består av representantskapets leder og 3 representanter fra representantskapet. Representantskapet utarbeider egne retningslinjer for valgkomiteen. Representantskapet oppnevner styremedlemmer og varamedlemmer til styret i henhold til § 5.
- B. Være et rådgivende organ for styret i viktige saker, så som kjøp eller salg av fast eiendom, vesentlige endringer i arbeidet, og opptakelse av nye arbeidsgrener.
- C. Uttale seg om styrets avgitte årsberetning og årsregnskap.
- D. Velge revisor. Revisoren må være autorisert.
- E. Representantene i gruppe A, B, C, D i § 4, er et bindeledd til det kirkelige organ de representerer.

Representantskapet holder møter minst en gang i året eller så ofte lederen finner det nødvendig, eller når minst 3 medlemmer krever det eller når styret finner det nødvendig.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Styret og daglig ledere med direkte ansvar overfor styret, har i alminnelighet rett til å delta i representantskapets møter, men uten stemmerett.

§ 6

Stiftelsens styre består av 8 medlemmer som velges slik:

- A. 6 medlemmer med 2 varamedlemmer velges av Representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark. Styremedlemmer oppnevnes for 4 år. Varamedlemmer oppnevnes årlig. Ved første gang valg velges halvparten av styremedlemmene for 2 år, mens den andre halvparten velges for 4 år. Ved etterfølgende valg velges nye medlemmer for 4 år. Det tilstrebes en lik fordeling av styremedlemmer fra de to fylkene.
- B. 1 medlem med varamedlem oppnevnes av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. De oppnevnes med de intervaller Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo finner hensiktsmessig.
- C. Det oppnevnes en ansattrepresentant av og blant de ansatte med vararepresentant. Ansattrepresentanten oppnevnes for 2 år. Varamedlem oppnevnes årlig.

Medlemmene kan gjenvelges, dog ikke for mer enn 3 perioder.

Det innkalles til møte så ofte styrets leder finner det nødvendig, eller når styremedlemmene og daglig leder krever at styret behandler bestemte saker. Det føres protokoll over styrets forhandlinger. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Styret fatter vedtak med vanlig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Daglig leder deltar på styremøtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 7

Styret er stiftelsens øverste organ. Styret representerer stiftelsen utad og påser at den drives i overensstemmelse med stiftelsesgrunnlaget, vedtektene og den til enhver tid gjeldende lovgivning, samt i overensstemmelse med samarbeidsavtalen med Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. Styret konstituerer seg selv og velger leder og nestleder.

Styret har følgende oppgaver:

- A. Forvalte Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemarks anliggender i forhold til overordnede målsettinger, økonomi og eiendommer.
- B. Føre tilsyn med ledelsen og vedta instruksjer.
- C. Vedta årsberetning og godkjenne årsregnskap, som forelegges representantskapet.
- D. Vedta budsjett og virksomhetsplaner
- E. Ansette daglig leder(DL)
- F. Etablerer lokalt driftsutvalg (LDU) i hvert område/by hvor det drives/etableres virksomhet/prosjekter, ved at SKBAAT oppnevner leder for LDU. Etter forslag fra VL og leder for LDU skal SKBAAT oppnevne medlemmer til LDU.

Driftsutvalg(LDU) består av 4 til 6 medlemmer, og har følgende oppgaver:

- Bidra til å sikre at Kirkens Bymisjon har god lokal forankring og rammebetingelser for gjennomføring av virksomhetens planer og oppgaver på kort og lengre sikt
- Bidra til å sikre Kirkens Bymisjon forutsigbar og realistisk finansiering
- Bidra til utarbeidelsen av virksomhetsplaner og budsjett.
- Uttale seg overfor daglig leder ved tilsetting av virksomhetsleder.

§ 8

Styret representerer stiftelsen utad. Styret kan gi styremedlemmer eller daglig leder rett til å representere stiftelsen utad, alene eller i fellesskap. Styret kan når som helst trekke tilbake denne fullmakten.

Styret kan meddele prokura.

§ 9

Forandringer av disse vedtektene må vedtas både av styret og representantskapet. Begge disse steder kreves 2/3 flertall.

§ 10 kan ikke endres uten etter samtykke fra Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. Innkalling til behandling av vedtektsendringer må skje med minst 1 måneds varsel både til styret og representantskapet. Endringsforslag skal vedlegges innkallingen.

§ 10

Det er inngått samarbeidsavtale mellom Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark og Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo. Dersom samarbeidsavtalen opphører, er representantskapet forpliktet til å endre stiftelsens navn, dersom ikke Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo har godkjent videre bruk av navnet, jfr. Samarbeidsavtalens punkt 5.

Oppløsning av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark av andre årsaker enn opphør av samarbeidsavtalen, må vedtas på samme måte som bestemt i § 9. Det er en forutsetning for oppløsning av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark at vilkår av den art som nevnt i Stiftelsesloven av 15. Juni 2001 § 35 også er oppfylt.

Ved oppløsning som nevnt i 1. til 3. ledd, skal kapitalen ved oppløsning gå til annen virksomhet i Aust-Agder og Telemark som bærer navnet Kirkens Bymisjon, etter styrets og representantskapets beslutning. Dersom en slik virksomhet ikke drives, skal Stiftelsen Kirkens bymisjon Oslo ha tilbakeført den innskutte grunnkapital. Kapitalen for øvrig skal tilfalle virksomhet som samsvarer med § 1 etter styrets og representantskapets beslutning.



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04887-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
14/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Referatsaker 27.01.2020

Vedlegg:

Delegasjonsreglement forslag pr. 20.05.19_

Saksorientering

1. Delegasjonsreglement forslag pr. 20.05.19

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

20.05.19

DELEGASJONSREGLEMENT FOR AGDER OG TELEMAR BISPEDØMMERÅD

DELEGASJON TIL STIFTSDIREKTØR

Delegasjonsreglementet er fastsatt på bakgrunn av Lov om Den norske kirke § 23, 6. ledd hvor det framgår at bispedømmerådet skal ha en daglig leder for sin virksomhet og i henhold til Regler for formene for bispedømmerådets virksomhet § 10, pkt. 2., jf. Kirkelovens § 23, siste ledd.

Bispedømmerådets myndighet og ansvarsområde følger blant annet av Kirkeloven, Gravferdsloven, retningslinjer, reglementer og forskrifter fastsatt av Kirkemøtet, herunder tjenesteordninger for kirkelige stillinger og tildelingsbrev fra Kirkerådet.

Bispedømmerådets hjemmel og adgang til delegasjon på de enkelte områder fremgår av de enkelte punkter i delegasjonsreglementet.

1 Prinsipper for utøvelsen av den delegerte myndighet

- 1.1 Funksjonen som daglig leder ved bispedømmekontoret, utøves av stiftsdirektøren eller den som fungerer i denne stillingen. Stiftsdirektøren er den som i løpende forvaltningssaker uttaler seg på vegne av rådet og avgjør saker på vegne av rådet mellom dets møter.
- 1.2 Stiftsdirektørens myndighet på ulike områder skal ivaretas slik at saker av prinsipiell betydning alltid skal forelegges bispedømmerådet til avgjørelse. Dersom slike saker av tidsmessige eller andre grunner må løses administrativt, bør de drøftes med bispedømmerådets leder før løsning velges. Saken skal deretter refereres og eventuelt behandles i neste møte i bispedømmerådet.
- 1.3 I den grad bispedømmerådet har fastsatt retningslinjer eller reglement for de ulike områder, skal stiftsdirektørens avgjørelser holdes innenfor disse. Forøvrig vil det som er fastsatt i årlige budsjett og virksomhetsplaner danne grunnlag for den løpende drift av kontoret.
- 1.4 Stiftsdirektøren skal forholde seg til og følge de bestemmelser om økonomiforvaltning og andre saker som er fastsatt av Kirkerådet, Kirkemøtet eller annen overordnet myndighet.
- 1.5 Stiftsdirektøren skal ha nødvendig dialog med biskopen om konkrete vedtak som direkte berører biskopens tilsyns- og instruksjonsmyndighet.
- 1.6 Stiftsdirektøren har adgang til å delegere avgjørelsesmyndighet til andre medarbeidere.

- 1.7 Delegerte fullmakter kan tilbakekalles.
- 1.8 Delegert myndighet fra stiftsdirektøren til andre medarbeidere kan ikke delegeres videre.

2. Delegasjon etter Lov om Den norske kirke

- 2.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne opptak av lån på soknets vegne, jfr. kirkelovens § 16, 1.ledd.
- 2.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å iverksette nødvendige tiltak når kirkelig fellesråd har fattet vedtak om betalingsinnstilling, jfr. Kirkelovens § 16, 4.ledd.
- 2.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å gi samtykke til at fast eiendom som ikke er nødvendig for kirken, kan avhendes, jfr. Kirkelovens § 18, 3.ledd
- 2.4. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å samtykke i at avkastning og kapital av kirkefond kan benyttes til andre kirkelige formål i soknet eller i andre sokn i kommunen, jfr. kirkelovens § 19, 1. og 2. ledd.
- 2.5. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne regler for betaling for bruk av kirker, jfr. kirkelovens § 20, 2.ledd.

3. Delegasjon etter Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd.

- 3.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å tillate anlegg, utvidelse, nedleggelse eller annen vesentlig endring av gravplass og bygning på gravplass, jfr. Gravferdslovens § 4, 1.ledd.
- 3.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne vedtekter for gravplasser, jfr. Gravferdslovens § 21, 1.ledd.
- 3.3. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre klage på enkeltvedtak truffet av kirkelig fellesråd eller menighetsråd etter gravferdsloven eller etter regler i medhold av loven, jfr. Gravferdslovens § 24, 1.ledd.
- 3.4. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre saker i henhold til departementets forskrifter til Gravferdslovens §§ 2, 6, 14, 15 og 20.

4. Delegasjon av myndighet i henhold til kgl.res., forskrift eller delegasjon fra Kirkedepartementet i særskilt brev.

- 4.1. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å treffe vedtak i følgende saker i henhold til departementets delegasjon av 19.07.1996, jmf. kongelig resolusjon av 07.06.1996:

- at det skal føres felles kirkebok for flere sokn i samme prestegjeld eller kommune.
- pålegge og fritta en menighetsprest for kirkebokføring og til å bestemme hvor kirkebokførende prest skal ha kontor.

4.2. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å treffe nødvendige avgjørelser når det gjelder den myndighet bispedømmerrådet som ble gitt i Kirkedepartementets brev av 20. juni 1997 om «Regler om statstilskudd til særskilte stillinger innen kirkelig undervisning og diakoni» og fordele den tildelte ramme fra Kirkerådet til formålet.

5. Delegasjon av myndighet i henhold til bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet

- 5.1. I henhold til Regler for valg av menighetsråd, bispedømmerråd og Kirkemøte (kirkevalgreglene) § 4-4, jfr. § 15-1, gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om klager over valget.
- 5.2. I henhold til Regler for valg av menighetsråd, bispedømmerråd og Kirkemøte (kirkevalgreglene) § 10-2 (3), gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om valg kan holdes til annet sted og eller annen tid enn slik det følger av Kirkelovens § 4, 4. ledd.
- 5.3. I henhold til Regler for valg av menighetsråd, bispedømmerråd og Kirkemøte (kirkevalgreglene) § 16-1 gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om nytt valgoppgjør til valg av menighetsråd.
- 5.4. I henhold til Regler for valg av menighetsråd, bispedømmerråd og Kirkemøte (kirkevalgreglene) § 16-3 gis stiftsdirektøren fullmakt til å treffe vedtak om suppleringsvalg til menighetsråd i valgperioden.
- 5.5. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne at en kateketstilling midlertidig kan omgjøres til annen stilling, jfr. Tjenesteordning for kateketer § 4 pkt. 3.
- 5.6. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å godkjenne at en diakonstilling midlertidig kan omgjøres til annen stilling, jfr. Tjenesteordning for diakoner § 4 pkt. 3.
- 5.7. Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgjøre om det skal tas betaling for tjenester for personer bosatt utenfor prestens tjenestedistrikt, jmf. Tjenesteordning for menighetsprester § 17, 2. ledd.

6 Økonomiforvaltningen

- 6.1. Stiftsdirektøren har anvisningsmyndighet for den økonomiske rammen som Kirkerådet gjennom tildelingsbrevet stiller til rådighet for bispedømmerrådet.
- 6.2. Stiftsdirektøren avgjør spørsmål knyttet til økonomiforvaltningen i henhold til gjeldende lovverk, regler, retningslinjer, økonomiregelverk for Den norske kirke, Kirkemøtets budsjettreglement, mv.

- 6.3. Stiftsdirektøren har i løpet av budsjettåret fullmakt til å foreta justeringer innenfor bispedømmerådets vedtatte budsjett. Større avvik skal alltid legges fram for bispedømmerådet.

7 Personalforvaltningen

- 7.1. Stiftsdirektøren bemyndiges i det daglige til å være arbeidsgiverrepresentant etter Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen, og til å gjennomføre lokale forhandlinger. Stiftsdirektøren har sete i alle partssammensatte utvalg. Stiftsdirektøren kan bemyndige andre til å ivareta sin representasjon i partssammensatte utvalg.
- 7.2. Stiftsdirektøren avgjør spørsmål knyttet til personalforvaltningen i henhold til gjeldende lovverk, regler, retningslinjer, personalreglement for Den norske kirke, mv.

8. Delegasjon av myndighet i saker etter plan- og bygningsloven

- 8.1 Stiftsdirektøren gis fullmakt til å avgi uttalelse til kommunale planer og andre saker etter plan- og bygningsloven.



DEN NORSKE KIRKE
Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04887-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	27.01.2020

Orienteringssaker 27.01.2020

Saksorientering

1. Orientering fra biskopen
2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
3. Orientering fra stiftsdirektøren

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering