



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 13.11.2025 kl. 10:00
Møtested: Porsgrunn kirkelige fellesråd
Arkivsak: 23/03635

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 90941717 eller e-post mt588@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste		
26/25	23/03635-75	Saksliste
Godkjenning av protokoll		
27/25	23/03635-72	Protokoll fra møte i Agder og Telemark bispedømmeråd 25.09.2025
Saker til behandling		
28/25	25/02625-1	Budsjett 2026 – Agder og Telemark bispedømmeråd
29/25	24/02842-11	Bruk av vakansestyling
30/25	23/03191-14	Oppfølging av notat; Er vi der når de unge spør?
31/25	25/02579-2	Høring om kirkevalgreglene mm
32/25	25/02650-2	Høring - Regler om den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet
33/25	25/02597-3	Høringssvar fra Agder og Telemark bispedømmeråd om opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet
34/25	25/02601-3	Høringssvar fra Agder og Telemark bispedømmeråd om forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen
35/25	23/03191-13	Agder og Telemark bispedømmeråd - valg av leder og nestleder for perioden 2026-2027
Orienteringssaker		
36/25	23/03959-42	Orienteringssaker 13.11.25
37/25	23/03959-41	Referatsaker 13.11.25

Kristiansand, 06.11.2025

Aslak Wegge
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Møteprotokoll Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 25.09.2025 kl. 09:00
Møtested: Teams
Arkivsak: 23/03635

Til stede: Andreas Holm (Frimodig kirke), Tore Thomassen (Nominasjonskomiteens liste), Erik Lunde (Nominasjonskomiteens liste), Terje Damman (Åpen folkekirke), Geir Jørgen Bekkevold (Åpen folkekirke), Kathrine Tallaksen Skjerdal, Per Gunnar Pedersen, Stein Reinertsen, Aslak Wegge

Møtende varamedlemmer: Martin Birkedal (Bønnelista) for Håkon Kolstad Varhaug, Odd-Inge Rønning Uleberg (Åpen folkekirke) for Stine Beate Mondal Ljostad

Forfall: Stine Beate Mondal Ljostad

Andre: stiftsdirektør Aslak Wegge, personalsjef Lars Peder Holm

Protokollfører: Aslak Wegge

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
20/25	Innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
21/25	Protokoll Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 03.06.2025 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	2
Saker til behandling		
22/25	Økonomirapport pr. 31.08.25	3
23/25	Mulig ny møtedato i november 2025	3
Orienteringssaker		
24/25	Referatsaker 25.09.25	4
25/25	Orienteringssaker 25.09.25	5

Kristiansand, 26.09.2025

Aslak Wegge
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste**20/25 Innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	25.09.2025	20/25

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 25.09.2025:**Møtebehandling****Votering****Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak**

Innkalling og saksliste ble godkjent

Godkjenning av protokoll**21/25 Protokoll Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027
03.06.2025**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	25.09.2025	21/25

Forslag til vedtak**Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak**

Protokoll fra 03.06.2025 ble godkjent

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 25.09.2025:**Møtebehandling****Votering**

Ved votering ble forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

Protokoll fra 03.06.2025 ble godkjent

Saker til behandling**22/25 Økonomirapport pr. 31.08.25**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	25.09.2025	22/25

Forslag til vedtak

1. Agder og Telemark bispedømmeråd tar regnskapsrapport pr. 31.08.25 til orientering
2. Ubenyttede tilskuddsmidler inntil maksbeløp for avsetning (restmidler) i 2025 settes av med tanke på finansiering av prioritert satsning på unge voksne (Ung kirke) i Kristiansand. Øvrige restmidler tildeles i tråd med tidligere praksis, administrasjonen gis fullmakt til å avgjøre dette.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 25.09.2025:**Møtebehandling****Votering**

Ved votering ble forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Agder og Telemark bispedømmeråd tar regnskapsrapport pr. 31.08.25 til orientering
2. Ubenyttede tilskuddsmidler inntil maksbeløp for avsetning (restmidler) i 2025 settes av med tanke på finansiering av prioritert satsning på unge voksne (Ung kirke) i Kristiansand. Øvrige restmidler tildeles i tråd med tidligere praksis, administrasjonen gis fullmakt til å avgjøre dette.

23/25 Mulig ny møtedato i november 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	25.09.2025	23/25

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet vedtar ny møtedato torsdag 13. november.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 25.09.2025:**Møtebehandling**

Etter diskusjon i rådet ble det landet at møtet i november legges til Telemark. Opprinnelig møtedato 9. desember holdes fortsatt av med mulighet for digitalt møte ved behov.

Votering

Ved votering ble forslag til vedtak, med presisering etter samtale i rådet, enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

Bispedømmerådet vedtar ny møtedato torsdag 13. november 2025 i Telemark. Opprinnelig møtedato 9. desember holdes fortsatt av med mulighet for digitalt møte ved behov.

Orienteringssaker**24/25 Referatsaker 25.09.25**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	25.09.2025	24/25

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 25.09.2025:**Møtebehandling**

Det ble orientert om pågående saker fra stiftsdirektør og biskop.

Notat fra Odd Inge Uleberg ble samtalt om. Samtalen settes på sakskartet til neste møte i bispedømmerådet.

Votering

Ved votering ble forslag til vedtak enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Sakene tas til orientering
2. Notat fra Odd Inge Uleberg settes på sakskartet til kommende bispedømmerådsmøte for en videre oppfølging og samtale da.

25/25 Orienteringssaker 25.09.25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	25.09.2025	25/25

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 25.09.2025:

Møtebehandling

Votering

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

Sakene tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	110	25/02625-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
28/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Budsjett 2026 – Agder og Telemark bispedømmeråd

Saksorientering

Tildeling 2026:

I forslaget til statsbudsjett for neste år er Den norske kirke gitt et rammetilskudd på kr 2 756 412 000. Det er en økning på 3,5 % fra 2025. Målt mot anslått pris- og lønnsvekst i 2026 for kommunesektoren, som også er på 3,5 %, betyr dette at kirkens realinntekt kan bli opprettholdt.

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan bli endringer på kirkebudsjettet ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. Endelig tildeling til bispedømmerådene kommer på nyåret.

Foreløpig budsjett bygger på foreløpig ramme fra Kirkerådet fra oktober.

Foreløpig tildeling til Agder og Telemark bispedømmeråd er kr 196 141 000 – fordelt som følger;

- kr 143 390 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 52 751 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd

Årets ramme til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 3,5 %.

Etter kirkerådets vedtak om reduksjon i bispedømmenes administrasjon, har Agder og Telemark bispedømmeråd fått et fratrekk på kr 3 002 000 i tildelingen for 2026.

Budsjettekniske forutsetninger:

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2026, spesielt gjelder dette budsjettering av lønn og godtgjørelser. Dette er i hovedsak en videreføring av tidligere års forutsetninger.

- *Lønn til faste stillinger:*

For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenge og arbeidsgiveravgift.

For vakante stillinger er det budsjettet med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepengar og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikar i vakante stillinger.

- *Stiftspraksis:*

Budsjetteres ikke. Forventes at kandidatene trer inn i tjenester hvor det er vakanse eller sykdom.

- *NAV-refusjoner:*

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepengar og foreldrepengar). Arbeidsgiverperioden er 16 dagar. Maks grense for NAV-refusjoner er 6G – fra 01.05.2025 tilsvarer det kr 780 960.

Når man mottar NAV-refusjoner, gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.

- *Tilleggs lønn presteskapet:*

Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdagar). Godtgjørelse for delt dagsverk blir fra 2025 godtgjort i ettertid ut fra reelt antall dagar med delt dagsverk.

Budsjettet for 2025 er høyere enn reelle kostnader, og budsjettet beløp er derfor tatt ned med kr 700 000 i 2026.

- *Beredskaps godtgjørelse presteskapet:*

Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dagar og for evt. utrykninger. Den faste godtgjørelse for vaktuker økte med 9 % fra 01.10.25.

Budsjettet beløp for 2025 var litt høyt, og det er derfor budsjettet med samme beløp i 2026 som i 2025.

- *Presteboliger:*

For boliger i den nye boligordningen sender Allstad eller Dnk Eiendom faktura hver måned. De ansatte blir trukket for husleie. Når bolig evt. står ubrukt, vil det medføre en merkostnad.

For boliger i gammel ordning som fortsatt er hos Allstad, trekkes den ansatte i husleie og trekket blir overført Allstad. Her er de ingen endring i rutinen i forhold til tidligere år.

For boliger i gammel ordning som er overdratt fra Allstad til Dnk Eiendom, vil Dnk Eiendom fakturere markedspris til bispedømmet, mens den ansatte vil bli trukket husleie fast sats pr dato kr 4 789. De ansatte fordels-beskattes av mellomlegget.

Agder og Telemark har 4 boliger hos Dnk Eiendom der presten bor på gammel ordning. Det er en mindre enn i 2025. Disse boligene gir en merkostnad på kr 290 000 for 2026.

- *Lønnsoppgjør 2026:*

Tildelingen til bispedømmene for 2026 er lønns- og prisjustert. I budsjettet settes det av midler til lønnsoppjøret i 2026. Det forventes 4,0 % lønnsøkning.

I budsjettet for Agder og Telemark er det satt av kr 2 976 000 til å dekke lønnsøkningen for perioden mai til desember 2026. Beløpet inkluderer feriepengar og arbeidsgiveravgift. Grunnlag for utregning av lønnsoppjøret er budsjettet lønn inkludert beredskap. Det er ikke gjort fratrekk i beregningsgrunnlaget for innsparingskrav på lønn.

Budsjettering av lønn og godtgjørelse:

Forslag til foreløpig budsjett 2026 er basert på nevnte forutsetninger og etter dialog med stiftsdirektør og personalsjef.

Det er blitt foretatt en gjennomgang av stillingshjemler/bemanning og vikarbehov utover full bemanning, samt erfaringstall/historikk/forventning når det gjelder tilleggslønn og beredskapsgodtgjørelser.

Tilleggslønn, beredskap og reiser må vurderes mot regnskapstallene for 2025. Evt. justeringer kan skje i endelig budsjett 2026.

Følgende årsverk er budsjettert for Agder og Telemark bispedømme:

Koststed	Netto budsjetterte årsverk 2024	Netto budsjetterte årsverk 2025	Generelt innsparings-krav 2025	Budsjetterte årsverk 2026	Finansiert eksternt	Netto budsjetterte årsverk 2026	Reduksjon antall stillinger 2025-2026	Generelt innsparings-krav 2026
Bispedømmekontoret	14,55	13,05	0,75	11,05	0	10,05	-3,00	0,50
Kristiansand domprosti	21,25	20,85	0,75	22,50	0,75	21,75	0,90	0,30
Lister og Mandal prosti	19,15	20,15	0,65	20,30	0,45	19,85	-0,30	0,25
Otredal prosti	7,50	7,00	0,25	6,50	0	6,50	-0,50	0,10
Vest-Nedenes prosti	8,60	8,60	0,30	8,60	0	8,60	0,00	0,10
Arendal prosti	14,00	12,00	0,40	12,00	0	12,00	0,00	0,15
Aust-Nedenes prosti	7,50	7,10	0,25	7,60	0,5	7,10	0,00	0,10
Bamble prosti	9,00	9,00	0,30	9,00	0	9,00	0,00	0,15
Skien prosti	21,00	20,00	0,65	20,00	0	20,00	0,00	0,25
Øvre Telemark prosti	19,00	19,00	0,65	19,50	0,5	19,00	0,00	0,25
TOTALT	141,55	136,75	4,95	137,05	2,2	133,85	-2,90	2,15

Studentprester og fengselsprestene er inkludert i antall prester i prostiene.

Det er budsjettert med 133,85 årsverk. I 2025 var det budsjettert med 136,75 årsverk. Bispedømmeadministrasjonen ble redusert med 1,5 årsverk i 2025, og det er en ytterligere innsparing på 2 stillinger ved inngangen til 2026. Det vil bli redusert med ett årsverk til i administrasjonen i løpet av våren 2026.

Det blir tilsatt en ny prest til prosjekt «Ung kirke» i domprostiet. To prostier har en reduksjon i presteressurs. Samlet gir dette en økning i presteressurs på 10 % i 2026. Prestestillingen i «Ung kirke» blir finansiert av tidligere restmidler fra tilskudd.

I fem av prostiene er bemanningen noe høyere enn vedtatt, og de har et krav om innsparing på mellom 30 og 100 % stilling.

For å få budsjettet i balanse, er det budsjettert med en innsparing på 0,5 årsverk (kr 404 000) i administrasjonen og 1,65 årsverk (kr 1 430 000) i prostiene. Innsparingen i prostiene er fordelt forholdsmessig etter størrelsen på prostiene. Se siste kolonne i tabellen over.

I 2025 var tilsvarende innsparing på foreløpig budsjett kr 640 000 på administrasjonen og kr 3 640 000 på presteskapet.

Ny satsing – «Ung kirke»

I tråd med tidligere bispedømmerådsvedtak, er det lagt inn ett nytt årsverk i Kristiansand Domprosti som følge av etablering av «Ung kirke». Fellestrådet har gjort tilsvarende vedtak.

Budsjettering av drifts- og reisekostnader:

Forslag til foreløpig budsjett for drifts- og reisekostnader for 2025 er i hovedsak basert på en videreføring av forrige års budsjetterte aktiviteter (erfaringstall/historikk) og dialog med stiftsdirektør.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), etter- og videreutdanning (REU), drift av ulike råd/utvalg, fagdager (for diakoner, kateketer, trosopplærere og kirkemusikere) og administrativ hjelp til prostene har budsjettmessig dekning på samme nivå som tidligere.

Kommentarer til enkelte kontogrupper:

- *Kto.gruppe 53xx – Annen oppgavepliktig godtgjørelse:*

Gruppen inneholder kostnader til honorar bispedømmerådets medlemmer, brendselsrefusjon, telefongodtgjørelse og tjenestedrakt.

- *Kto.gruppe 679x – Tjenester og flytting:*

Gruppen inneholder flytting, arbeidsveiledning, organisasjonsutvikling og kompetanseutvikling

- *Konto 6797 – Adm bistand proster*

Kontoen inneholder tilskudd til administrativ hjelp for proster

- *Kto.gruppe 68xx – Møter, kurs og seminarer:*

Gruppen inneholder kostnader til arrangementer/møter for kirkefagfeltene, presteskapet og administrasjonen (f.eks. prostemøter, BDR-møter, ABV, arrangementer kirkefag, div møter som REVU, Kontaktmøte og RAMU).

- *Kto.gruppe 71xx – Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm:*

Gruppen inneholder reiser for prester, biskop og ansatte i administrasjonen.

Budsjettgruppe 1 – Drift:

Agder og Telemark bispedømmeråd Budsjettgruppe 1				
	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Regnskap 10.2025	Budsjett 2026
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-404 500	-446 500	-517 163	-609 000
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-40 000	-49 000	-31 192	-39 000
3xxx - Andre inntekter	-16 500	-6 000	-266 538	-41 000
Sum inntekter	-461 000	-501 500	-814 893	-689 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd				
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. feriepengar)	108 722 385	111 085 291	88 982 948	114 256 650
5006 - Beredskap	1 796 997	2 067 000	1 531 231	2 067 000
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3 834 294	3 837 339	2 834 572	3 250 833
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	157 269	157 269	5 730 919	0
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	434 137	463 651	368 589	483 166
540x - Arbeidsgiveravgift	15 754 853	15 957 551	12 899 425	16 241 635
58xx - Refusjon syke- og fødselspengar			-5 175 322	
599x - Refusjon lønnskostnader	-4 229 000	-2 770 000	-2 557 762	-3 045 000
59xx - Andre personalkostnader	353 900	353 900	125 112	364 900
Sum Lønn og godtgjørelser	126 824 835	131 152 000	104 739 712	133 619 185
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 070 000	2 481 428	2 315 217	2 641 328
64xx - Leie maskiner, inventar mm	90 000	95 000	35 718	45 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	170 000	120 000	108 367	120 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	25 000	25 000	27 929	25 000
679x - Tjenester og flytting	820 500	798 000	1 177 601	735 000
6797 - Adm. bistand proster	1 670 000	1 630 000	1 021 500	1 686 500
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	313 665	280 071	210 751	283 987
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 281 000	1 241 000	581 559	1 281 000
69xx - Telefon, porto mv	1 000	1 000	-30 280	1 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	6 441 165	6 671 500	5 448 362	6 818 815
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	3 824 000	3 799 000	3 181 071	3 641 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon			2 250	
74xx - Medlemskontingent og gaver	20 000		12 537	
77xx - Annen kostnad			2 805	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	3 844 000	3 799 000	3 198 663	3 641 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv				
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
TOTALT	136 649 000	141 121 000	112 571 844	143 390 000

Budsjettgruppe 2 - Tilskudd:

Kirkerådet vedtok i mai nye retningslinjer for tilskuddsforvaltning. Fra 2026 skal bispedømmerådet tildele midler til aktivitet og følge opp at aktivitet skapes.

Bispedømmerådet har anledning til å avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for alle vigslede i kirkelige fellesråd, og inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsinger, før tilskuddet fordeles på fellesrådene i bispedømmet.

I tildelingen fra Kirkerådet er det et fratrekk som følge av ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede kateketer og diakoner. Fellesrådene vil senere få dette utbetalt fra Kirkerådet som et lønnstilskudd til de med vigslede i tilskuddsstillingene. Dette vil være et tilnærmet nullsumspill i 2026.

På sikt vil tilskuddsforvaltningen videreutvikles slik at fellesråd som tilsetter vigslede med tilskuddsmidler, får et høyere tilskudd enn fellesråd som ikke tilsetter vigslede.

Tilskuddet til Agder og Telemark bispedømme for 2026:

Tilskuddsformål	Budsjett 2026
Kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk	55 080 000
Fratrekk lønnstilskudd fra Kirkerådet (foreløpig), ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede	-2 329 000
TOTALT	52 751 000

Tilskuddsmidler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og nye nasjonale retningslinjer.

Videre budsjettarbeid:

Eventuelle endringer i tildeling fra Kirkerådet vil også kreve oppdateringer i budsjettet. Endelig budsjett for 2026 skal leses inn i systemet før rapportering pr. 31.03.2026. Omfanget av eventuelle endringer i driftsbudsjettet vil avgjøre hvorvidt budsjettet må tilbake til bispedømmerådet for ny behandling. Eventuelle endringer i tilskuddsdelen av budsjettet anses ikke å gjøre det nødvendig med ny behandling i bispedømmerådet.

Budsjettforslaget blir lagt fram for de tillitsvalgte i ekstra kontaktmøte 11. november. Eventuelle innspill derfra vil bli formidlet i bispedømmerådets møte.

Oppsummert

Driften i 2025 synes å stabilisere seg innenfor den driftsramme som er gitt. Dette er et godt utgangspunkt for budsjettering i 2026.

Årets ramme til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 3,5 %. Rammen er samtidig redusert med ca 3 mill som følge av vedtak i Kirkerådet om nedtrekk av administrative stillinger i hele rDnk. Rammen gir grunnlag for en stabil drift.

Der er noe usikkerhet knyttet til tildeling av tilskuddsmidler, da ordningen er under omlegging. Dette er midler som ikke går til egen drift, men deles ut videre.

Budsjettet representerer en videreføring av dagens aktiviteter, samtidig som det er funnet rom for en satsning. Den tydelige satsningen går på etablering av «Ung kirke» i Kristiansand hvor det er lagt inn finansiering av en ny prestestilling, finansiert av tidligere avsatte restmidler. Dette i tråd med tidligere bispedømmerådsvedtak.

Forslag til vedtak

1. Forslag til budsjett for 2025 vedtas med en netto totalramme på kr. 196 141 000.-, herav driftsbudsjett på kr. 143 390 000.-
2. Tilskuddsmidler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og nye nasjonale retningslinjer som følge av omlegging av tilskuddsforvaltningen.
3. Det legges til grunn videreføring av bruk av vakansestyling og innfasing av faste stillinger i hjemler som menighetsprestestillinger som enda ikke er i mål, jfr. bispedømmerådets sak 22/24
4. Møtehonorer for bispedømmerådets medlemmer følger de nasjonale satsene. I tillegg godtgjøres rådets leder, med kr. 3000.- pr. mnd. For eventuelt tapt arbeidsfortjeneste eller andre utgiftsdekninger, følges Kirkerådets vedtatte satser.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Lars Peder Holm	110	24/02842-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Bruk av vakansestyling

Vedlegg:

Saksprotokoll

, 30042024, Sak 22/24, Agder og Telemark bispedømmeråd - Tiltak for å oppnå budsjettbalanse

Saksprotokoll

, 10122024, Sak 59/24, Budsjett 2025 - første behandling i bispedømmerådet

Saksorientering

Bakgrunn

Bispedømmet fikk ved årsavslutning/regnskap 2023 et driftsmessig underskudd på kr. 5.507.000.-. Dette måtte dekkes inn av bispedømmet selv. Selv om store deler av dette kunne dekkes inn av tidligere avsatt buffer, synliggjorde det en drift som lå betydelig over det de økonomiske driftsrammene tillot. Etter en prosess som involverte prostene, prestene i prostiene, og de tillitsvalgte gjennom kontaktmøtet, landet man en prosess for å ta ned tilstrekkelig antall tillinger for å kunne få en drift som på sikt kunne gå i balanse. Samtidig var det klart at det å ta ned årsverk permanent ikke er noe som gir effekt med en gang, og man måtte derfor på kort sikt ty til vakansestyling – i enn litt hardere form enn tidligere

Vedtak i bispedømmerådet

I sak 22/24, 30.04.2024, vedtok bispedømmerådet blant annet følgende:

«Med bakgrunn i den anstrengte økonomiske situasjonen støtter Agder og Telemark bispedømmeråd administrasjonens prosess for å redusere antall årsverk. På kort sikt legges det opp til stram vakansestyling og minimal vikarbruk».

Med basis i de drøftinger som hadde vært med tillitsvalgte, og med forankring i bispedømmerådet, har det derfor i 2024 og noe inn i 2025 vært kjørt med restriktiv bruk av vikarer. Regnskapet for 2024 viste et underskudd på kr. 339.000.-, noe som viste at man ved årsskiftet var på god vei mot å komme i balanse. Det har like fullt vært nødvendig å holde sterkt fokus på vikarbruk for ikke å komme i ubalanse igjen.

Vakansestylingen har gitt ønsket økonomisk effekt, senest gjennom regnskapsrapport til bispedømmerådets møte i september i år. jfr. Sak 22/25 Økonomirapport pr. 31.08.25.

Hvordan har vakansestylingen blitt opplevd av de ansatte?

Bispedømmerådet har vært opptatt av hvilke utslag vakansestyling har gitt, og hvordan dette virkemiddelet oppleves av de ansatte/ute i felt.

Vi har samlet noen erfaringer ved å samtale med prostene på prostemøte 26.08.25 og drøftet saken på regionalt kontaktmøte med de tillitsvalgte 24.09.25.

Prostene

Prostene beskriver ordningen med vakansestyling som nødvendig og hensiktsmessig grep i en krevende økonomisk situasjon. I perioden med vakansestyling opplever de at prestene har vært villige til å gjøre ekstra innsats. Noe av bakgrunnen for denne holdningen er at de har sett på vakansestyling som et grep for en begrenset periode. Prostene påpeker nettopp midlertidigheten i vakansestyling som grep gjør den effektiv. Det må ikke brukes over for lang tid slik at det kan oppleves som en «normalordning». Da mister man effekten som skapes i kollektivet av prester om å «stå på litt ekstra» for fellesskapet, og det blir krevende å bruke virkemiddelet om det igjen skulle bli behov.

Ved 100% vakanse har hovedregel vært 70% vikardekning. Reduksjonen gjenspeiler at det ikke forventes at en vikar går inn på samme måte som en fast ansatt og bidrar i bredden av det menighetsbyggende arbeid. Vikarens ansvar er først og fremst ivaretagelse av kjerneoppgaver som gudstjeneste, gravferd, vielse, stabsmøter og menighetsråd.

For ikke å ramme det menighetsbyggende arbeidet i for stor grad, mener prostene at periodene med 70% dekning ikke bør overstige 5-6 mnd. Da kan man risikere at bredden av det menighetsbyggende arbeidet, utover kjerneoppgavene, påvirkes negativt.

Prostene sier videre at god vakansestyling krever god informasjon og forventningsavklaring av hvilke oppgaver som har prioritet i en situasjon med reduserte ansatte ressurser. Der det skjer gode forventningsavklaringer mellom prost, prest og menighetsstab, legger man i større grad til rette for en overkommelig og forutsigbar arbeidssituasjon uten for stor belastning.

Arbeidstakersiden

Saken var satt på agendaen i Regionalt kontaktmøte med fagforeningene 24.09.25, sak 17/25.

I kontaktmøte kom det frem at arbeidstakersiden så på vakansestyling som et nyttig og virkningsfullt grep, som man anerkjenner har fungert etter intensjonen. Deres hovedinnvending er å unngå vakansestyling som løsning ved foreldrepermisjoner. Det skaper støy og misnøye.

Det pekes også på behovet for å ta ned nivået på antall tjenester i perioder med vakanse, for å unngå høyere arbeidspress.

Arbeidstakersiden er opptatt av at man ivaretar det menighetsbyggende arbeidet og menighetsrådets satsninger i periodene med mindre ansatte ressurser, uten at det utdypes nærmere hvordan dette bør gjøres.

Vakansestyling anerkjennes som et nødvendig «onde» framfor hardere nedbemanning.

Oppsummering:

Gjennom bruk av vakansestyling har vi redusert merforbruket og kommet i regnskapsmessig balanse. Gjennom 2024/25 har vi klart å redusere bemanningen i tråd med intensjon i vedtaket i sak 22/24. Vakansestyling har vært avgjørende for å komme i mål.

Avspaseringsregnskapet (det vil si oversikt over hvor mange timer prestene har arbeidet utover normalarbeidstid) for 2024 viser ingen økning sammenlignet med 2023, en

indikasjon på at belastningen for den enkelte prest ikke har endret seg i tiden med vakansestyling, og at man kanskje har klart å gjøre gode forventningsavklaringer med tanke på hvilke oppgaver som har vært prioritert.

Samtalene med prostene og arbeidstakersiden viser en felles holdning til virkemiddelet som et nødvendig og hensiktsmessig grep i krevende økonomiske tider. Tilbakemeldingene gir oss og verdifulle innspill ved mulig fremtidig bruk.

Vakansestyling vil fortsatt være et virkemiddel for å justere driftsutgiftene ved behov, ikke minst fordi over 90% av bispedømmets driftskostnader er lønn. Da er det vanskelig å gjøre permanente justeringer raskt. Det oppleves som om det er forståelse både hos prostene og arbeidstakerorganisasjonene for at dette er et virkemiddel som er nødvendig å bruke i ulike situasjoner også framover

Forslag til vedtak

1. Bispedømmerådet tar tilbakemeldingene på hvordan vakansestylingen har blitt opplevd i bispedømme, til orientering.
2. Bispedømmerådet ser at vakansestyling fortsatt vil være et nødvendig virkemiddel som benyttes ved behov for økonomiske justeringer.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 24/02842
 Arkivkode
 Saksbehandler Aslak Wegge

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	10.12.2024	59/24

Budsjett 2025 - første behandling i bispedømmerådet

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 har behandlet saken i møte 10.12.2024 sak 59/24

Møtebehandling

Votering

Ved votering ble forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Forslag til budsjett for 2025 vedtas med en netto driftsramme på kr. 194.684.000.-
2. Tilskuddsmidler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og retningslinjer.
3. Det legges til grunn videreføring av økt bruk av vakansestyling og innfasing av faste stillinger i hjemler som menighetsprestestillinger for å kunne oppfylle den forutsatte generelle innsparingen i driftsbudsjettet. I tillegg videreføres den igangsatte prosessen med nødvendig innsparing, jfr. bispedømmerådets sak 22/24.
4. Møtehonorer for bispedømmerådets medlemmer videreføres. Satsene er kr. 1500.- pr møte. I tillegg godtgjøres rådets leder med kr. 3000.- pr. mnd. For eventuelt tapt arbeidsfortjeneste eller andre utgiftsdekninger, følges Kirkerådets vedtatte satser.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03756
 Arkivkode
 Saksbehandler Aslak Wegge

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	30.04.2024	22/24

Agder og Telemark bispedømmeråd - Tiltak for å oppnå budsjettbalanse

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 har behandlet saken i møte 30.04.2024 sak 22/24

Møtebehandling

Votering

Ved votering ble forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Med bakgrunn i den anstrengte økonomiske situasjonen støtter Agder og Telemark bispedømmeråd administrasjonens prosess for å redusere antall årsverk. På kort sikt legges det opp til stram vakansestyling og minimal vikarbruk.
2. Bispedømmerådet ber stiftsdirektør gjennomføre reduksjon av tilstrekkelig antall årsverk i preste-tjenesten etter innspill fra prostiene og etter drøfting med de tillitsvalgte. Bispedømmerådet ber om at det løpende fremover sees på mulighet for effektivisering ved naturlig endring i stillinger.
3. Bispedømmerådet ser at det vil kunne være noe forsinkelse i når effekten av innsparing i permanente stillinger vil gi fullt utslag i regnskapet. Bispedømmerådet er derfor innforstått med at det kan gå mot et underskudd også i 2024 som så må dekkes inn i 2025 dersom man ikke klarer å effektivisere planlagt innsparing inneværende budsjettår – selv om dette tilstrebes.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	23/03191-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Oppfølging av notat; Er vi der når de unge spør?

Vedlegg:

Er vi der når de unge spør?

Saksorientering

Odd Inge Uleberg (ÅF) hadde til bispedømmerådets møte 25.09.25 oversendt et notat med tittelen; «Er vi der når de unge spør?». Bispedømmerådet startet en samtale med bakgrunn i notatet. Rådet ble imidlertid enige om å sette saken på agendaen til neste bispedømmerådsmøte (dette), og fattet slikt vedtak i sak 24/25;

Notat fra Odd Inge Uleberg settes på sakskartet til kommende bispedømmerådsmøte for en videre oppfølging og samtale da.

På denne bakgrunn legges notatet ved denne saken, og settes på agendaen til rådet for videre oppfølging. Sakens karakter gjør at den legges frem uten noe konkret forslag til vedtak.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.

Til eventuelt: Er vi der når de unge spør?

Biskop Schelderup skriver ett sted om fornuften som kommer til kort, fordi det er våre egne indre opplevelser og erfaringer som ofte er avgjørende for våre livsholdninger. Det skal noe til å slå den personlige opplevelsen av hva som er sant.

Prost Evjen Olsen i Vennesla sa ikke sjelden: «Jeg strever med alt det jeg vet som teolog. Hvor mye skal jeg si? Jeg skal jo nære og øke troen – ikke gjøre folk redde der de går med sin enkle forklaring på alt. Det er så mye de tror, som slett ikke stemmer med det vi vet og har kunnskap om.»

Begge sitatene går rett inn i kirkas mål og strategi om å være kirke for den enkelte og kirke i samfunnet. Og nå settes dette kanskje på prøve som vi ikke har sett siden 30- og 40-årene

La meg illustrere med et eksempel: En bekjent har ei datterdatter på 14 år. Hun vet såvidt at Gahr Støre er statsminister, langt mindre hva statsråder heter, for ikke å snakke om biskopene. Hun kom løpende inn til bestefar for å fortelle: «Charles Kirk er skutt. Charles!» Hun hadde fulgt ham i to år.

Tusenvis av ungdommer følger amerikansk kristendom og politikk. På bedehus og mindre forsamlinger, ikke minst i vår landsdel, spres også den amerikanske kristennasjonalismen og svært ekstreme varianter av kristentro og bibeltro. Det forkynnes at du er forført og fortapt, hvis ikke du ser det: Israel. Klima, Trump. Covid, Vaksine – og muslimfrykt, pluss en enorm mistro til vitenskap og media.

Vi ser forkynnere (ofte helt uskolerte) forklare i detalj hvordan alt henger sammen og egentlig er og hvor feil alle andre har.

Midt i dette sitter det tusenvis av ungdommer som ønsker svar. Mange med et oppriktig ønske om å følge sannheten. Hvor finner de de andre svarene, de nyanserte, kunnskapsbaserte og de som bygger fellesskap og forståelse?

Hvor er våre videoer, innspill og forklaringer? Hvor er vår Kirk? Det er ingen i hele landet som har så mye god kunnskap og erfaring å tilføre på disse områdene, som kirka. Som Kongen samler landet, har vi en enorm posisjon til å samle folk og gi folk god næring – hvis vil prioritere det.

Vi har 1000 år med arv som vi skal bringe videre. Da må vi på banen i den krisetiden vi er på veg inn i. Vi må gi vårt bidrag på de arenaene der ungdom søker svar – og voksne også.

Kan vi finne på møtet sammen finne et fornuftig forslag om at dette er viktig strategisk og at vi ber Kirkerådet få det på bordet og dagsorden – en spisset satsing?

Vi har han Farnen-presten. Plussord- er en flott kanal. Vi har biskopene – hvis de vil på banen. Vi har mye å ta av – hvis vi finliper en strategi og et mål. Vi må passe på så ikke den polariserte ekstremismen blir en hovedutgave av kristendommen for de unge.

Noen må fortelle de unge at kristendom ikke er korstog og apokalypse og frykt. Vi skal elske våre fiender og ikke oss tjenerens skikkelse. Vi har en annen vei.

Odd-Inge Uleberg



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Myre	400	25/02579-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
31/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Høring om kirkevalgreglene mm

Vedlegg:

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Høringsnotat om kirkevalgreglene m.m.

Forslag til kirkevalgreglene og medfølgende endringer i annet regelverk

Høring - kirkevalgreglene m.m - oversikt over høringsspørsmål

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet foreslår omfattende endringer i regelverket for kirkevalg med mål om å forenkle prosessene og redusere ressursbruk. Bispedømmerådet har tidligere gitt til uttrykk at man støtter dette. Hovedpunktene i høringsnotatet er:

Digitalt valg som hovedordning

- Digital forhåndsstemming blir hovedformen for kirkevalg.
- Stemming ved oppmøte videreføres som et supplement, med minimum to timer tilgjengelig per uke i stemmeperioden.
- Kirkelig fellesråd får ansvar for organisering og gjennomføring av oppmøtestemming.

Forenkling og sammenslåing av regelverk

- Seks tidligere regelsett samles til to: én felles kirkevalgregel og én for Samisk kirkelig valg møte.
- Regelverket reduseres fra 54 til ca. 24 sider.
- Reglene struktureres kronologisk for enklere bruk.

Endringer i begreper og frister

- Begrepene «lek» og «lek kirkelig tilsatt» fjernes og erstattes med «valg av prest» og «valg av ansatt».
- Frister for listeforslag og nominasjon justeres for bedre tilpasning og effektivitet.

Nominasjon og listeforslag

- Nominasjonskomiteens arbeid presiseres og forenkles.
- Krav om kjønnsbalanse i komiteene modereres.
- Listeforslag for menighetsråd kan signeres av nominasjonskomiteen alene.
- Supplerende nominasjon forenkles og integreres bedre i valgprosessen.

Informasjon og kunngjøringer

- Informasjon om kandidater og lister skal være tilgjengelig på kirkevalget.no.
- Kunngjøringer forenkles og lokal kunngjøring oppmuntres.

Manntall og stemmerett

- Kapittel om manntall vedtas av Kirkerådet.
- Skjæringsdato 30. juni videreføres.
- Forenkling av regler for stemmerett, særlig for prester og ansatte.

Klagebehandling og beredskap

- Kirkerådet blir klageinstans for alle typer valg.
- Beredskaps- og omvalgsregler videreføres med noen presiseringer.

Økonomiske og administrative konsekvenser

- Forenkling gir betydelige besparelser i tid og kostnader.
- Digitalisering krever enklere og mer fleksibelt regelverk.
- Tilskudd til lokal gjennomføring av kirkevalg avvikles.

Høringsspørsmålene

Det er lagt opp til digital besvarelse av høringen. Skjemaet har alternativer, med tilhørende felt for kommentarer. Nedenfor følger forslag til høringssvar basert på denne metodikken, dette som grunnlag for senere innlevering av besvarelse i digitalt skjema. Teksten/svar som foreslås avgitt er markert med *skravert tekst* på hvert spørsmål.

Digitalt valg og stemming ved oppmøte

5. Har du/dere merknader til organiseringen av det digitale valget? Svar; *Nei*
6. Støtter du/dere at kirkelig fellesråd får ansvar for å organisere stemming ved oppmøte? Svar: *Ja*
7. Kirkerådet foreslår å fastsette et felles krav om at det som minimum skal legges til rette for stemming ved oppmøte to timer i uken i stemmeperioden. Støtter du/dere dette? Svar: *Ja*
8. Kirkerådet foreslår i § 8-1 at menighetsrådet får ansvar for å prøve stemmegivinger på papir (altså krysse av velgeren i manntallet). Støtter du/dere dette? Svar: *Ja*
9. Støtter du/dere at stemmesedlene på papir ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal telles opp samlet for fellesrådsområdet? Svar; *Ja*. Merknad; *Dette vil gi et raskere valgresultat.*
10. Merknad: *Viktig at det gis regler for oppvaring og makulering av talte stemmesedler. Regler for å løse utfordring ved eventuelt nytt valgoppgjør ved for få vara.*

Navn og begreper

11. Støtter du/dere den foreslåtte bruken av begrepene valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, valg av prest og valg av ansatt? Svar: *Ja*
12. Har du/dere andre forslag til begreper på valgene av Kirkemøtet og bispedømmeråd? Svar: *Nei*
13. Har du/dere andre merknader til forslagene til begreper på valgene av Kirkemøtet og bispedømmeråd? Svar: *Nei*

Frister

14. Støtter du/dere forslag til nye frister? Svar: *Ja*
15. Har du/dere merknader til forslag til nye frister? Svar: *Fornuftig at man gir kirkerådet myndighet til å justere frister i forhold til de enkelte års helligdager*

Kunngjøringer

16. Kirkerådet foreslår at det ikke regelfestes at valgresultatet skal kunngjøres lokalt. Støtter du/dere dette? Svar: *Nei.*
17. Har du/dere merknader til forslagene til regler om kunngjøringer? Svar: *Det bør være et minimum at resultatet kunngjøres ved oppslag i kirkene. Ut fra tanken om universell tilgjengelighet vil gode lokale kommunikasjonskanaler bedre kunne nå mennesker uten digitale ferdigheter. Man vil likevel best kunne vurdere lokalt om hva som er hensiktsmessige kanaler for lokal kunngjøring. Flertallet vil uansett ha tilgang til digitale oppslag for hele landet.*

Valgorganer

18. Støtter du/dere at internettvalgstyret skal bestå av ni medlemmer? Svar: *Ingen mening*
19. Har du/dere andre merknader til forslag til kapittel 2 om valgorganer? Svar:
a) Litt uklart hva som menes med kirkepolitisk representasjon i styret. Så vidt vi forstår forslaget til regelverk oppnevner kirkerådet internettvalgstyret uten nærmere retningslinjer for utvalg av medlemmer. Valgorganet tillegges heller ingen funksjon som bør eller skal påvirke valget kirkepolitisk. En mulig sammensetning er representant fra alle valgstyrene i bispedømmene.
b) Eventuelt om det mer naturlig at valgstyret (bispedømmevis) digitalt godkjenner styrets resultat for det enkelte bispedømme?

Nominasjon og listeforslag

20. Har du/dere merknader til forslag til nytt kapittel 4 om nominasjon? Svar: *Støtter komiteens refleksjoner og endringer i rammen av KM vedtaket. Men omfanget av sekretærfunksjonen fra bispedømmekontoret må vurderes i lys av de nedbemanninger som har funnet sted.*
21. Har du/dere merknader til forslag til nytt kapittel 5 om listeforslag? Svar: *Ingen innvendinger til endringsforslagene.*
22. Har du/dere merknader til forslag til bestemmelser om supplerende nominasjon (§ 5-11 og § 5-12) Svar: *Ingen merknader*

Informasjon om lister og kandidater (§ 5-14 og § 5-15)

23. Kirkerådet foreslår i § 15-5 at det også skal informeres om hva kandidatene på de ulike listene «vil arbeide for». Støtter du/dere dette? Svar: *Ja.*
24. Har du/dere merknader til regler om informasjon om lister og kandidater? Svar: *Det er både besparende og gir mulighet for mer korrekt informasjon dersom den enkelte kandidat gis anledning til å logge seg inn via sikker id og legge inn sin egen informasjon. Det gir også mulighet for at bilder legges inn med rett oppløsning, og at teksten gjennom maler tilpasses format og lengde uten å måtte redigeres av tredjepart.*

Protokollering og offentliggjøring av valgresultater. Manntall. Beredskap og omvalg

25. Har du/dere merknader til regler for protokollering og offentliggjøring av valgresultater (§ 88)? Svar: *Det er praktisk at stemmene ikke skal sendes bispedømmerådene, så dette støttes. På den annen side merker man seg at fellestrådene overtar valgstyrefunksjoner for bispedømmet og at papirstemmer fra forskjellige menigheter ikke lagres samlet. Dette kan gi større utfordring i forhold til å sette krav til en forsvarlig lagring både under valg og fram til neste valg, eventuelt ved omvalg.*
26. Har du/dere merknader til forslag til forenklede regler for manntall (kapittel 13)? Svar: *Ordningen vil ikke gi nye medlemmer etter skjæringsdato stemmerett.*

27. Har du/dere merknader til kapittel 14 og 15 om klager, beredskap og omvalg? Svar; *Kirkerådet som felles klageinstans vil bedre kunne utnytte juridisk kompetanse i kirkerådet og sikre en mer enhetlig behandling.*

Nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg (kapittel 16)

28. Kirkerådet foreslår at reglene fastsetter at suppleringsvalg til menighetsråd skal skje i et menighetsmøte. Støtter du/dere dette?
Svar: *Nei, jeg/vi ønsker at reglene gir mer beskrivelse av hvordan suppleringsvalget skal gjennomføres.*
29. *Dette ligger ikke til menighetsmøtets oppgaver i dag. Ikke unaturlig at bispedømmerådet har en oppgave i dette tilfellet ut fra strukturen i kirken.*

Valg i kategorialmenighetene (kapittel 19)

30. Har du/dere merknader til forslag til regler om valg i kategorialmenigheter? Svar; *Nei*

Endringer ved valg av prest og ansatt

31. Kirkerådet foreslår at nominasjonskomiteene ved valg av prest og ansatt velges i felles møte for hele bispedømmet. Støtter du/dere dette? Svar: *Ja*
32. Kirkerådet foreslår å fjerne unntaksordningen for valg av nominasjonskomité ved valg av lek kirkelig tilsatt i dagens regler for valg av prest og lek kirkelig tilsatt § 3-1 (2) b. Støtter du/dere dette? Svar: *Ja.*
33. *Felles møte bør kunne arrangeres digitalt. Det bør kunne tillates bruk av digital stemmegivning gjennom etablerte verktøy.*

Endringer i kirkeordningen og andre regelverk

34. Støtter du/dere endring av frist i kirkeordningen § 9? Svar: *Ja*
35. Har du/dere merknader til endringene i kirkeordningen og annet kirkelig regelverk?
Svar; *Nei*
36. Har du/dere andre merknader til høringen? Svar; *Nei*

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd støtter forslag til høringssvar på høringsspørsmål 5 – 36 som det fremkommer av saksfremlegget.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høringsmottakere iflg. liste

Dato: 25.09.2025

Vår ref: 25/02455-2

Deres ref:

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Kirkerådet sender på høring forslag til nye kirkevalgregler. Den norske kirke er en demokratisk folkekirke. Alle medlemmer skal ha mulighet til å velge sine representanter til å styre kirken. Forslaget omfatter forenkling av kirkevalgreglene, med mål om å redusere ressursbruk og gjøre valget enklere. Det foreslås at kirkelig fellesråd får ansvar for stemming ved oppmøte. Høringen tar også opp temaer som digitalt valg, frister, nominasjon, informasjon om lister og kandidater og offentliggjøring av valgresultater. Forenkling av regelverket vil spare ressurser på alle nivåer i Den norske kirke, både økonomisk og i arbeidstid for ansatte og frivillige.

Høringen sendes til et utvalg av menighetsrådene og de kirkelige fellesrådene, men alle kan avgi høringsuttalelse. I tillegg sendes høringen til bispedømmerådene, de teologiske utdanningsinstitusjonene som har rett til å gi cand.theol.-utdanning, Norsk Kvinnelig Teologforening, arbeidstakerorganisasjonene, Den norske kirkes ungdomsutvalg, Den norske kirkes råd for personer med funksjonsnedsettelse, Hovedorganisasjonen KA, Bønnelista, Frimodig Kirke, Interesseforeningen for Nominasjonskomiteens liste og Åpen folkekirke.

Høringsnotatet er vedlagt. Kirkerådet ber høringsinstanser fylle ut [et digitalt skjema for hørings svar](#). Vedlagt er en PDF med oversikt over hørings spørsmålene. Det er også utarbeidet et arbeidsdokument i Word som man kan bruke til arbeidet med svarene. Det kan lastes ned på kirken.no/hoeringer.

Alle kan avgi høringsuttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova, jf. kirkeordningen § 42, og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Frist for å sende inn hørings svar er **21. november 2025**.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan
direktør

Andreas Henriksen Aarflot
seksjonsleder, juridisk seksjon

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web: www.kirken.no
Org.nr.: 818066872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Margit Aas Onstein

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Høringsnotat om kirkevalgreglene m.m.

Forslag til kirkevalgreglene og medfølgende endringer i annet regelverk

Høring - kirkevalgreglene m.m - oversikt over høringsspørsmål

Oversikt over høringsmottakere



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høring – kirkevalgreglene m.m.

Høringsnotat 25. september 2025. Høringsfrist: 21. november 2025

Sammendrag

Høringen inneholder forslag til nye kirkevalgregler og endringer i enkelte andre regelverk. Målet er å forenkle regelverket og gjøre kirkevalget mindre ressurskrevende. Høringsnotatet dekker flere aspekter, inkludert digitalt valg, stemming ved oppmøte, frister, kunngjøringer, valgorganer, nominasjon, listeforslag, supplerende nominasjon, informasjon om lister og kandidater, protokollering og offentliggjøring av valgresultater, manntall, beredskap, omvalg og klager, nytt valgoppgjør i perioden, suppleringsvalg, og valg i kategorialmenighetene.

Det foreslås at kirkelig fellesråd får ansvar for stemming ved oppmøte og at alle eventuelle papirstemmesedler bare telles opp lokalt. Fristen for å levere listeforslag flyttes fra 31. mars til 15. april. Reglene for stemmerett for valg av prest foreslås forenklet. Forenkling av regelverket vil spare ressurser på alle nivåer i Den norske kirke, både økonomisk og i arbeidstid for ansatte og frivillige. Forslag til regler er vedlagt.

Innhold

Sammendrag	1
1 Innledning	2
2 Digitalt valg og stemming ved oppmøte	4
2.1 Digitalt valg (kapittel 6)	4
2.2 Stemming ved oppmøte (kapittel 7)	5
2.3 Når, hvor og hvordan velgeren kan stemme (kapittel 3)	8

3	Andre endringer	9
3.1	Navn og begreper	9
3.2	Frister	9
3.3	Kunngjøringer	10
3.4	Valgorganer (kapittel 2).....	11
3.5	Nominasjon (kapittel 4)	12
3.6	Listeforslag (kapittel 5)	17
3.7	Protokollering og offentliggjøring av valgresultater (§ 8-8)	21
3.8	Manntall (kapittel 13).....	21
3.9	Beredskap, omvalg og klager (kapittel 14 og 15)	22
3.10	Nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg (kapittel 16)	22
3.11	Valg i kategorialmenighetene (kapittel 19)	23
4	Endringer ved valg av prest og ansatt	24
4.1	Regler for stemmerett.....	24
4.2	Fra preferansevalg til flertallsvalg	25
4.3	Nominasjonskomiteer	25
5	Endringer i kirkeordningen og andre regelverk.....	26
6	Økonomiske og administrative konsekvenser.....	26

1 Innledning

Den norske kirke er en landsdekkende og demokratisk folkekirke. Kirkevalgreglene regulerer hvordan valg gjennomføres. Kirkemøtet i 2025 vedtok noen endringer i rammene for kirkevalg. I denne høringen blir disse vedtakene fulgt opp av konkrete regelendringer. I tillegg er det gjort endringer i struktur og språk i reglene. Målet er å forenkle regelverket og dermed gjøre arbeidet med kirkevalg mindre ressurskrevende

på alle nivå i Den norske kirke. Ved å gjøre reglene enklere og lettere å lese for velgere og de som gjennomfører valg er målet også å redusere risikoen for feil og styrke kirkedemokratiet.

Ved kirkevalget i 2023 ble det for første gang gjennomført digital forhåndsstemming. Den største endringen i de nye reglene er at det digitale valget nå er hovedordningen. I tillegg skal det være mulig å stemme ved oppmøte.

Det har i flere sammenhenger vært kritikk av begrepene «lek» og «lek kirkelig tilsatt». I forslag til regler omtales det som valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd, valg av prest og valg av ansatt. Les mer i avsnitt 3.1.

I forkant av valget i 2023 ble det vedtatt totalt seks regelsett om kirkelige valg:

1. [Regler om valg av menighetsråd og leke medlemmer til bispedømmeråd og Kirkemøtet \(kirkevalgreglene\)](#)
2. [Regler om valg av prest og lek kirkelig tilsatt til medlem av bispedømmeråd og Kirkemøtet](#)
3. [Regler om valg av døvemenighetenes representant til bispedømmeråd og Kirkemøtet](#)
4. [Regler om valg av sørsamisk representant til Nidaros bispedømmeråd og Kirkemøtet](#)
5. [Regler om Samisk kirkelig valgmøte](#)
6. [Særskilte regler om digital forhåndsstemming ved kirkevalg](#)

Det foreslås nå å redusere dette til to: kirkevalgreglene og regler om Samisk kirkelig valgmøte. Det betyr at regler for valg av menighetsråd og valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, inkludert valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant nå blir samlet i ett regelverk. Begrunnelsen for dette er at det skal bli enklere å se hva som er felles regler og hvor det er forskjell mellom de ulike valgene. Dette vil særlig være viktig i utvikling og testing av digitale valgsystemer. Å slå sammen regelverkene gjør også total mengde tekst i reglene svært mye mindre. Man går fra 54 sider til ca. 24 sider regelverk.

Det er gjort en større endring i strukturen i kirkevalgreglene. Reglene er nå organisert sånn at de skal kunne leses kronologisk av de som skal gjennomføre valget. Det foreslås at kapittel 13 om manntall vedtas av Kirkerådet, men tas inn i kirkevalgreglene på samme måte som de delene av regelverket som Kirkemøtet vedtar.

Som en følge av at Kirkerådet foreslår å gå bort fra bruken av betegnelsen *lek* og *lek kirkelig tilsatt*, må det også gjøres enkelte endringer i kirkeordningen og annet regelverk som benytter denne terminologien. Kirkerådet foreslår derfor at det også

gjøres endringer i kirkeordningen og annet regelverk som benytter betegnelsen *lek* og *lek kirkelig tilsatt*.

Forslag til reglene er vedlagt høringsnotatet.

2 Digitalt valg og stemming ved oppmøte

Kirkemøtet i 2025 vedtok at kirkevalget gjennomføres som digitalt valg med begrensede muligheter til å stemme ved oppmøte. Stemming ved oppmøte skjer digitalt hvis dette er teknisk mulig i den digitale valgløsningen. Det betyr at man går bort fra ordningen med at kirkevalget gjennomføres på samme tid som og i umiddelbar nærhet til de offentlige valgene på valgdagen.

2.1 Digitalt valg (kapittel 6)

Kapittel 6 i forslag til kirkevalgregler regulerer det digitale valget. Bestemmelsene i dette kapittelet er videreføring av slik det digitale valget ble gjennomført i 2023. Velgeren skal kunne stemme digitalt flere ganger, den siste stemmen godkjennes. Dette er viktig for å sikre hemmelig valg, fordi det gir velgeren mulighet til å stemme på nytt hvis de har blitt påvirket eller observert i stemmesituasjonen. Det er ellers opp til velgeren selv å sørge for at det blir hemmelig hva man stemmer.

Forslag til regler inneholder også en paragraf om kryptering, det vil si at informasjon skal gjøres uleselig på en måte som gjør at informasjonen kun kan gjøres leselig om man har tilgang til en dekrypteringsnøkkel. Det fastsettes at valg av prest og ansatt gjennomføres heldigitalt, som i 2023. Til slutt pekes det på noen prinsipper som ligger til grunn for det digitale valget. Disse prinsippene er foreslått forenklet sammenlignet med prinsippene som i dag er regulert i særskilte regler for digital forhåndsstemming ved kirkevalg.

Det foreslås å ta ut bestemmelsen om at velger etter endt stemmegivning skal kunne få bekreftelse på at stemmen er avgitt korrekt. Dette var en teknisk løsning som svært få velgere brukte sist og som ble opplevd forvirrende i kommunikasjonen og i den digitale valgløsningen. Det er noen prinsipielle hensyn som tilsier at man bør beholde denne typen kontrollmekanisme, men av ressurs hensyn foreslås det likevel å ta ut denne muligheten ved neste valg. Løsningen var kompleks og medførte økt ressursbruk til testing.

Det foreslås også å ta ut bestemmelsen om at informasjon om krav til løsningen og hvordan det digitale valgsystemet virker skal gjøres offentlig kjent. Hvis noen etterspør mer teknisk informasjon enn det som kommuniseres til den generelle velger kan de gis innsyn i dette.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til organiseringen av det digitale valget?

2.2 Stemming ved oppmøte (kapittel 7)

Kapittel 7 i forslag til kirkevalgregler regulerer stemming ved oppmøte. Fordi det ikke er avklart om det blir mulig med en alternativ pålogging til det digitale valgsystemet tar forslag til regler høyde for både en slik digital løsning og eventuelle papirstemmer.

Det foreslås at kirkelig fellesråd får ansvar for stemming ved oppmøte. Det er en endring fra dagens regler hvor menighetsrådet har det formelle ansvaret for både forhåndsstemming og stemming på valgdagen. Begrunnelsene for endringen er at det er naturlig å se fellesrådsområdet i sammenheng når det skal planlegges stemming ved oppmøte og at det oftest er fellesrådet som har ansatte og lokaler til å gjennomføre stemming ved oppmøte. Kirkerådet har også inntrykk av at det har vært praksis mange steder at kirkevergen og hans eller hennes stab holder i det praktiske i forbindelse med kirkevalget og at det derfor blir enklest at ansvaret også ligger på fellesrådsnivå.

Kirkelig fellesråd består av medlemmer fra menighetsrådene i soknene, men det kan også være hensiktsmessig å fastsette en mer formell involvering av menighetsrådene som organ, når ansvaret for slik stemmegivning overføres fra menighetsrådene til fellesrådet. Kirkerådet foreslår derfor å fastsette i reglene at fellesrådene skal involvere menighetsrådene.

For å forenkle ordningen foreslås det at man må møte opp i det fellesrådsområdet der man har stemmerett for å kunne stemme. Det gjør at man slipper å ha tilgjengelig utskrift av stemmesedler for andre sokn og bispedømmer enn de som er knyttet til fellesrådsområdet. Det gjør også at man ikke må sende stemmesedler. Det sparer arbeid og gjør at valgresultatet kan bli klart tidligere enn det ville vært hvis man skulle vente på sendinger av stemmegivninger. Alternativet ville vært å ha en egen frist for når man må stemme i et annet fellesrådsområde (slik det er i dagens regler), men dette vurderes som unødvendig komplisert når det digitale valget skal være hovedordningen. Disse endringene ansees nødvendige for å ta ut mest mulig gevinster ved at valget primært gjennomføres digitalt.

Komiteen som behandlet saken om rammer for kirkevalg på Kirkemøtet i 2025 uttalte seg om stemming ved oppmøte i en merknad:

Komiteen peker på at alle som har stemmerett skal få mulighet til å avgi stemmer. Komiteen legger til grunn at Kirkerådet i arbeidet med regelverket tegner ut hva som kan være minimumsløsning i valgordningen som hensyntar de som ønsker bistand for å stemme - f.eks. ved manglende digital kompetanse, og med utgangspunkt i lokale forhold.

Forslag til ny § 7-1 sier at kirkelig fellesråd skal legge til rette for stemming ved oppmøte på egnet og tilgjengelig sted i sitt fellesrådsområde og at kirkelig fellesråd bestemmer hvor velgerne kan stemme. Forslaget er at kirkelig fellesråd bestemmer åpningstidene for valglokalene. Her legges det altså opp til stor lokal frihet i hvordan dette organiseres.

Kirkerådet foreslår å fastsette et felles krav til omfang av stemming ved oppmøte, for å sikre et tilstrekkelig tilbud over hele landet. Det foreslås at § 7-1 (3) lyder:

Kirkelig fellesråd bestemmer åpningstidene for valglokalene innenfor perioden for digital stemming. Det skal som minimum legges til rette for stemming ved oppmøte to timer i uken i stemmeperioden.

Perioden for digitalt valg fra 10. august til 13. september er fem uker. Dette kravet vil derfor pålegge fellesrådene et minimum av 10 arbeidstimer som vil være bundet til stemmemottak. Så lenge fellesrådene beholder fleksibilitet i tid og sted bør det kunne kombineres med annet arbeid i de periodene det ikke møter opp velgere.

Et argument mot å regulere tid og sted for stemming ved oppmøte nærmere er at det digitale valget er hovedordningen og stemming ved oppmøte er et supplement til dette. Det bør derfor ikke pålegges alt for stort arbeid med dette. Kirkerådet ønsker å gi fellesrådene tillit til å finne de gode løsningene lokalt. Dette henger også sammen med at det ikke vil bli gitt tilskudd til lokal gjennomføring av kirkevalget.

Fordi kirkelig fellesråd får ansvar for å organisere stemming ved oppmøte får de også ansvar for å kunngjøre når og hvor velgeren kan stemme digitalt og ved oppmøte, samt registrere tid og sted i Den norske kirkes valgadministrative system innen frist 1. juni. Det forutsettes at dette systemet vil håndtere registrering av informasjonen på fellesrådsnivå. Det er ikke noe i veien for at det enkelte menighetsråd også informerer om valget.

Kirkelig fellesråd får også ansvar for at det foreligger stemmesedler. Ved valget i 2023 var ansvaret delt mellom menighetsrådet (som skrev ut eller trykket opp stemmesedler for menighetsrådsvalget) og Kirkerådet (som trykket opp og distribuerte stemmesedler for valg av leke til bispedømmeråd og Kirkemøtet). Foreslått formulering er at «Ved stemming ved oppmøte med papirstemmer sørger fellesrådet for at det er tilgjengelig stemmesedler (...)» (Utkast til kirkevalgregler § 7-3 (1)). Med denne formuleringen vil det være opp til fellesrådet om man skriver ut / trykker opp stemmesedler på forhånd eller har mulighet til å skrive ut stemmeseddelsett til den enkelte velger.

Det foreslås å videreføre fra dagens ordning at velgeren skal kunne gjøre sitt valg avskjermet og usett. Hvis det blir en ordning der velgeren skal stemme digitalt ved oppmøte vil det likevel være nødvendig at en stemmemottaker observerer

stemmegivingen. Dette er for å sikre at en velger ikke kan manipulere valgsystemet eller gjøre andre ting enn å stemme på den enheten som er tilgjengelig for valget. Det vil særlig være viktig hvis den PC-en som brukes til valget ellers brukes til annet arbeid på kirkekontoret og dermed kan gi tilgang til for eksempel personopplysninger. Det vil komme nærmere veiledning om dette hvis det blir aktuelt. Uten mulighet for observasjon av stemmegivingen vil det være nødvendig med omfattende og kostnadskrevenne tiltak i form av innkjøp av egne PC-er og begrensning av funksjoner på disse for å ivareta informasjonssikkerheten. Dette ansees ikke hensiktsmessig når de aller fleste stemmegivere vil kunne gjøre dette selv på sin mobiltelefon.

Det foreslås å ikke videreføre bestemmelsen om at det må være to stemmemottakere til stede når det gjennomføres stemming ved oppmøte. Det antas at dette vil forenkle organiseringen av valget lokalt betraktelig. Siden ressursene til gjennomføring av den fysiske delen av kirkevalget er begrensede, er det ikke like naturlig å benytte seg av de samme kravene til kirkelige valg som det man gjør ved offentlige valg.

Det legges opp til at eventuelle papirstemmer skal mottas i konvolutt på samme måte som det ble gjort med forhåndsstemmer på papir ved sist valg. Velgere som stemmer på papir, kan krysses av i manntallet etter at det digitale valget er avsluttet. Det vil da være satt kryss i manntallet for de velgerne som allerede har stemt digitalt. På den måten sikrer man at en velger ikke kan få godkjent flere stemmer.

Konvolutter med stemmegivinger må oppbevares sikkert for å hindre manipulering eller at stemmer forsvinner. Det foreslås å videreføre at velgeren skal legge omslagskonvolutten i en urne med tillegget *eller tilsvarende*. Videre foreslås det å regelfeste at kirkelig fellesråd skal sørge for at valgmateriellet oppbevares på sikker måte, uten å spesifisere nærmere. Dette er en videreføring av nåværende bestemmelser.

Regler om hjelp til å avgi stemme (ny § 7-4 (4)) og ordensregler (§ 7-5) er i hovedsak innholdsmessig videreført fra dagens ordning. Ordlyden er oppdatert og forenklet i tråd med ordlyden i ny valglov.

Hvis det blir en ordning med papirstemmer må disse håndteres etter at de er avgitt. Hvordan dette gjøres er først og fremst et praktisk spørsmål, men det stiller også noen prinsipielle spørsmål. Det viktigste prinsipielle spørsmålet er hvordan man sikrer hemmelig valg for de som stemmer på papir, særlig hvis det blir veldig få papirstemmer.

En stemmegiving avgitt på papir i konvolutt må godkjennes (krysses av i manntallet) etter at det digitale valget er avsluttet. Dette er nødvendig for å hindre at noen velgere kan stemme flere ganger. Det foreslås i § 8-1 at menighetsrådet får ansvaret for dette,

men det kan også være hensiktsmessig at fellesrådet får dette ansvaret slik at alle stemmegivingene kan behandles samlet. Kirkerådet ber om tilbakemelding på dette i høringen.

Etter at stemmegivingene på papir er godkjent, skal stemmesedlene telles opp. Her foreslås det at menighetsrådet får ansvar for å godkjenne og telle opp stemmesedlene ved valg av menighetsråd, mens fellesrådet får ansvar for å godkjenne og telle opp stemmesedler ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd. Det foreslås at stemmesedlene telles to ganger av menighetsråd/fellesråd og at stemmesedlene ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd ikke sendes til valgrådet i bispedømmet for endelig telling, slik det har vært tidligere.

Begrunnelsen for å telle opp stemmesedlene ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd samlet, er å sikre hemmelig valg. Ved å telle opp samlet reduserer man risikoen for at det én eller noen få papirstemmer blir håndtert og rapportert separat. Kirkerådet antar også at det er enklere og mindre arbeidskrevende å telle opp samlet. Kirkerådet ber om tilbakemeldinger på dette i høringen.

Høringsspørsmål: Støtter du/dere at kirkelig fellesråd får ansvar for å organisere stemming ved oppmøte? Ja/Nei/Vet ikke/Ingen mening.

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår å fastsette et felles krav om at det som minimum skal legges til rette for stemming ved oppmøte to timer i uken i stemmeperioden. Støtter du/dere dette? Ja / Nei, jeg/vi ønsker ikke at det skal fastsettes minimumskrav / Nei, jeg/vi ønsker at minimumskravet skal være mer enn to timer i uken / Vet ikke / Ingen mening

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår i § 8-1 at menighetsrådet får ansvar for å prøve stemmegivinger på papir (altså krysse av velgeren i manntallet). Støtter du/dere dette? Ja / Nei, fellesrådet bør ha ansvar for prøving av stemmegivingene / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Støtter du/dere at stemmesedlene på papir ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal telles opp samlet for fellesrådsområdet? Ja / Nei / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til organiseringen av stemming ved oppmøte?

2.3 Når, hvor og hvordan velgeren kan stemme (kapittel 3)

I tillegg til de to kapitlene om digitalt valg og stemming ved oppmøte foreslås det at informasjon om når, hvor og hvordan velgerne kan stemme samles i kapittel 3. Her tas først informasjon om at kirkevalget 2027 gjennomføres 10. august til 13.

september, i tråd med Kirkemøtets vedtak om at valget gjennomføres i samme periode som det er mulig å stemme (forhåndsstemme og stemme ved valgdagen) ved det offentlige valget.

Den andre paragrafen i kapittel 3 peker på at på at velgeren kan stemme digitalt eller ved oppmøte. §§ 3-3 og 3-4 er videreføring av dagens ordning for hvordan valgene gjennomføres, med unntak av to ting som følger av Kirkemøtets vedtak i 2025. Muligheten til å stemme på personer som ikke har stilt til valg (tilføyde navn) ved menighetsrådsvalg er tatt bort. Valg av prest og ansatt gjennomføres som flertallsvalg ved at velgeren kan sette kryss ved navnet til en av kandidatene.

3 Andre endringer

3.1 Navn og begreper

Kirkemøtet 2025 vedtok at det som i dagens ordning heter *valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet*, fra nå blir omtalt som *valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd*. Dette innebærer ingen praktisk endring i gjennomføring av valgene, men endrer bare navnet. Begrunnelsen for dette er at det kommuniserer bedre ut til velgerne.

Det har i flere sammenhenger vært kritikk av begrepene «lek» og «lek kirkelig tilsatt». I forslag til regler omtales det som valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, valg av prest og valg av ansatt. Også prester vil i mange tilfeller være ansatte, men for enkelthets skyld vurderer Kirkerådet at det beste alternativet er å benytte ansatt for de som har stemmerett som ansatt uten å være prest. Kirkerådet oppfordrer høringsinstansene særskilt til å komme med eventuelle andre forslag på til en passende benevnelse for de ansatte som ikke er prester.

Høringsspørsmål: Støtter du/dere den foreslåtte bruken av begrepene valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, valg av prest og valg av ansatt? Ja / Nei / Delvis / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere andre forslag til begreper på valgene av Kirkemøtet og bispedømmeråd?

Høringsspørsmål: Har du/dere andre merknader til forslagene til begreper på valgene av Kirkemøtet og bispedømmeråd?

3.2 Frister

Fristen for å levere listeforslag foreslås flyttet fra 31. mars til 15. april. Stemmesedler skal ikke lenger trykkes opp sentralt og distribueres, og det gir rom for å forskyve denne fristen og gi bedre tid til nomineringsarbeidet. Det vil bety at fristen ikke er den samme som ved kommunestyre- og fylkestingsvalg.

Fordi fristen for å levere listeforslag flyttes senere, foreslås det at fristen for å oppnevne nominasjonskomiteer og foreslå kandidater flyttes fra 1. til 15. februar i valgåret. Det gir litt bedre tid til å få gjennomført valgmøter hvor medlemmer til nominasjonskomiteene velges.

For valg av menighetsråd og valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant foreslås det at fristen for å godkjenne listeforslagene blir 30. april i valgåret. Det gir tid til supplerende nominasjon i etterkant av dette. For valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmerråd foreslås det at fristen settes til 15. mai i valgåret. Dette gir lenger tid til eventuelt arbeid med å få listeforslagene i samsvar med regelverket. Av erfaring tar dette arbeidet lenger tid ved dette valget, enn de andre valgene. Det er heller ikke foreslått å åpne for supplerende nominasjon ved dette valget, noe som gir mulighet for litt bedre tid.

I dagens regler er det en bestemmelse som regulerer hva som skjer hvis en frist faller i en helg eller på en helligdag. For å gjøre det enklere å bruke regelverket, foreslås det heller å justere fristene i reglene så de passer med helger og helligdager i 2027. Kirkerådet får så hjemmel til å gjøre tilsvarende justeringer før neste valg (ny § 20-3).

Høringsspørsmål: Støtter du/dere forslag til nye frister? Ja / Nei / Delvis / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til nye frister?

3.3 Kunngjøringer

Det foreslås å forenkle reglene om kunngjøringer. Det foreslås å fjerne bestemmelsen i § 5-2 i dagens kirkevalgregler om at valgrådet skal kunngjøre oppfordring om å stille liste ved valget til bispedømmerråd og Kirkemøtet. Det antas at de som er interesserte i å stille liste er i stand til å oppsøke informasjon om dette, og at det ikke trengs en kunngjøring. Det foreslås også å ta ut at det skal kunngjøres krav til listen ved menighetsrådsvalg.

I forslag til regler er det ikke tatt inn noe krav om at menighetsrådet skal kunngjøre valgresultatet. Ny § 8-8 (5) sier: «Kirkerådet skal sørge for at valgresultatene blir offentliggjort.» Det er tenkt at dette skjer på kirken.no på samme måte som tidligere valg. Det kan likevel være aktuelt å også regelfeste at det skal kunngjøres lokalt. Kirkerådet ber om høringsinstansenes innspill til dette.

Det foreslås også å ta ut bestemmelsen om at listeforslagene skal legges ut til ettersyn etter hvert som de kommer inn. Her er det personvern vurderinger som gjør at det ikke er ønskelig at listeforslagene publiseres. Man kan for eksempel tenke seg at det er satt opp en person på listeforslaget som ikke er medlem i Den norske kirke. Det

betyr at de som lurte på hvilke listeforslag som er levert og kandidatene som står på dem, må be om innsyn i dette.

Enkelte kunngjøringer vurderes det likevel som viktig å beholde. En grunn til dette er at det er viktig å få frem at det ikke bare er Kirkerådet som driver med kirkevalg – kirkevalget handler først og fremst om valg i soknet. Ved at informasjon også kommer fra lokalt nivå, får man en tettere kontakt og en sterkere følelse av at dette er viktig enn om det bare kommer fra nasjonalt nivå.

Kunngjøringer som foreslås beholdt er:

- Kunngjøring av mulighet for supplerende nominasjon ved valg av menighetsråd (ny § 5-11 (2)) og valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant (ny § 5-11 (2))
- Kunngjøring av godkjente valglister (ny § 5-13)
- Når og hvor velgeren kan stemme digitalt og ved oppmøte (ny § 7-2)

Det foreslås at fellesrådet får ansvar for kunngjøring av når og hvor velgeren kan stemme digitalt og ved oppmøte, siden det foreslås at fellesrådet får ansvar for stemming ved oppmøte.

For de kunngjøringene som beholdes foreslås det å spesifisere at det skal kunngjøres i kirken, på menighetens/fellesrådets nettside og på annen måte menighetsrådet/fellesrådet fastsetter. Menighetenes bruk av sosiale medier varierer. En del menigheter kan ha klare planer for hva de bruker og ikke bruker sine sosiale medie-kanaler til, og det er derfor ikke ønskelig å regelfeste at de må bruke sosiale medier til kunngjøringer.

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår at det ikke regelfestes at valgresultatet skal kunngjøres lokalt. Støtter du/dere dette? Ja / Nei / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslagene til regler om kunngjøringer?

3.4 Valgorganer (kapittel 2)

I dagens regler omtales menighetsrådet som valgstyre. Dette foreslås endret så reglene i stedet bruker begrepet menighetsråd, av hensyn til forenkling. Dette har ingen praktiske konsekvenser. Det foreslås noen endringer i omtalen av menighetsrådets ansvar i kapittel 2 i utkast til regler. Der tas det inn en generell omtale av at menighetsrådet skal forberede og gjennomføre valg i soknet som beskrevet i reglene. Hva det faktisk innebærer blir nå omtalt løpende i de relevante kapitlene der det passer tematisk og kronologisk.

Det foreslås å ikke lenger ha et eget stemmestyre. Dette har vært knyttet til valgdagen og er dermed naturlig å ta ut.

Kirkelig fellesråd får et tydeligere ansvar i reglene og det er derfor foreslått å ta inn omtale av dem i kapittel 2.

Paragrafen om valgrådet i bispedømmet foreslås forenklet både i form og innhold. Det foreslås å ta ut «Det bør tilstrebes god aldersfordeling, lik kjønnsfordeling og kirkepolitisk bredde ved oppnevningen.» Dette vurderes som unødvendig å ha med i reglene, da det er noe som bispedømmerådene kan vurdere i oppnevningen.

Bispedømmeråd og Kirkerådet er ikke lenger omtalt i oversikten over valgorganer, da det vurderes som overflødig. Det holder å omtale dem der de har konkrete roller.

For internettvalgstyret er oppnevning og sammensetning nå tatt inn i reglene i kapittelet om valgorganer. Dette var tidligere regulert i særskilte regler for digital forhåndsstemming ved kirkevalg. Det foreslås å gå fra fem medlemmer til ni medlemmer i internettvalgstyret. Dette gir rom for en bredere kirkepolitisk representasjon. Det har vært vurdert om internettvalgstyret skulle bestå av enda flere medlemmer, men av hensyn til styringsdyktighet og økonomiske og administrative ressurser anbefales det ikke å øke ytterligere. Det foreslås at to medlemmer oppnevnes på bakgrunn av særskilt kompetanse. Dette er videreføring av ordningen ved valget i 2023.

På samme måte som for menighetsrådet er det bare tatt inn en generell formulering om internettvalgstyrets rolle i kapittelet om valgorganer. Internettvalgstyrets konkrete oppgaver ved kryptering, dekryptering og telling av stemmer er omtalt i reglenes kapittel 6 og 8. Internettvalgstyrets myndighet til å avbryte det digitale valget er omtalt i reglenes kapittel 15 om omvalg og beredskap. Det foreslås at fem medlemmer fra internettvalgstyret må tre sammen for å konstruere dekrypteringsnøkkelen (se forslag til ny § 8-5).

Høringsspørsmål: Støtter du/dere at internettvalgstyret skal bestå av ni medlemmer? Ja/Nei, jeg/vi mener internettvalgstyret må ha flere medlemmer/Nei, jeg/vi mener internettvalgstyret må ha færre medlemmer/Vet ikke/Har ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere andre merknader til forslag til kapittel 2 om valgorganer?

3.5 Nominasjon (kapittel 4)

3.5.1 Valg av menighetsråd

Ved valg av menighetsråd foreslås det å ta inn en presisering av at nominasjonskomiteen skal utføre sine oppgaver selvstendig og uavhengig av menighetsrådet. Dette er i tråd med gjeldende regler, men bør presiseres for å være lettere tilgjengelig for menighetsrådene. Det foreslås også å ta ut bestemmelsen om ytterligere forslagsstillere (les mer i avsnitt 3.6 om listeforslag).

3.5.2 Valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd

Ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd foreslås det noen forenklinger i regler for oppnevning av nominasjonskomité. Endringer som bare gjelder for nominasjonskomité ved valg av prest og ansatt er omtalt i avsnitt 4.3.

Det foreslås å regulere at valgmøtene for valg av nominasjonskomité kan gjennomføres samlet. Dette kan for eksempel være aktuelt hvis man gjennomfører møtene digitalt. Da kan man ha en felles del først og så dele opp prostivis for selve valget. Dette kan spare ressurser i gjennomføring av valgmøter.

Det foreslås å fjerne dagens bestemmelse om at det skal være 40 prosent av hvert kjønn i nominasjonskomiteen og erstatte den med en bestemmelse om at det skal tilstrebes at begge kjønn er representert i nominasjonskomiteen med minst 40 prosent. Det har vært krevende i praksis å sikre denne kjønnsbalansen siden det gjennomføres ett valg per prosti. Det er også et spørsmål om hvor mye plass som skal brukes i reglene på å regulere nominasjonskomiteen til én av listene. Det er ikke representativiteten i nominasjonskomiteen i seg selv som er et poeng, men hvilken konsekvens det får for de faktiske kandidatenes representativitet.

Komiteen som behandlet saken om rammer for kirkevalg på Kirkemøtet i 2025 hadde følgende merknad:

«Komiteen er opptatt av at dersom nominasjonskomiteenes lister fortsatt skal være obligatoriske, må regelverket tydeliggjøre rammene for arbeidet med nominasjonsprosessen og presentasjon av listene. Komiteen vil peke på at det må tydeliggjøres hva det betyr at Nominasjonskomiteens liste er en regelfestet liste, og ikke en liste på linje med de andre som har et felles program.»

I regelforslaget er det videreført at nominasjonskomiteene bør tilstrebe bredde i kandidatenes syn på aktuelle spørsmål, se § 4-3 (6). Dette er et uttrykk for at det er en liste som ikke har et felles program, men at nominasjonskomiteene skal tilstrebe en bredde i kandidatenes synspunkter.

Det er også regulert i § 5-15 hvordan valgmyndighetene (valgrådet, men også Kirkerådet) kan presentere lister og kandidater. Her åpnes det for at tillitsvalgte på hver liste kan gi en kort presentasjon av listen.

Kirkerådet foreslår ingen endringer for å tydeliggjøre rammene for Nominasjonskomiteens liste, men vil likevel peke på enkelte muligheter:

En måte å tydeliggjøre rammene er å regelfeste nærmere hva Nominasjonskomiteens liste og kandidatene på disse listene kan og ikke kan gjøre i forbindelse med valgkampen, for eksempel regelfeste at Nominasjonskomiteens liste ikke kan ha felles program eller profilere seg med felles meninger. Det vil kanskje gi en tydeligere ramme for hvordan Nominasjonskomiteens liste blir presentert. På den annen side vil det å legge begrensinger på hvordan lister og kandidater kan presentere seg selv kunne få betydning for mulighetene til å bli valgt. Det vil også være vanskelig å formulere en bestemmelse som er enkel og tydelig, og ikke bidrar til ekstra kompleksitet og usikkerhet om tolkingen. Kirkerådet foreslår derfor ikke noen slik paragraf.

En annen mulighet er å fastsette en konkret felles tekst om Nominasjonskomiteens liste for alle bispedømmer til valgrådets felles presentasjon av lister og kandidater (§ 5-15). Det vil tydeliggjøre en felles forståelse av hva Nominasjonskomiteens liste er, men vil gi mindre mulighet for Nominasjonskomiteens liste i det enkelte bispedømme til å profilere seg på den måten de selv ønsker. Det er også et spørsmål om hvem som i så fall kan eller bør fastsette en slik tekst. Siden det vil være politisk betent bør det nok fastsettes av Kirkerådet. Kirkerådets vurdering er at hensynet til listene i hvert bispedømme sin mulighet til å profilere seg må veie tyngre enn hensynet til standardisering her, og det foreslås derfor ingen endring i paragrafen.

I tillegg til spørsmålet om presentasjon av listene peker komitémerkningen fra Kirkemøtet 2025 på at regelverket må «tydeliggjøre rammene for arbeidet med nominasjonsprosessen». Nominasjonsarbeidet er regulert i forslag til nye regler §§ 4-3 og 4-4. I de neste avsnittene pekes det på noen tema som er regulert i disse paragrafene og som det kan vurderes endringer i.

Det kan reises spørsmål om ordningen med tillitsvalgte og tillitsutvalg har fungert etter sin hensikt. I evalueringsrapportene fra bispedømmerådene er det bare Borg bispedømme som uttaler seg eksplisitt om rollen for tillitsvalgte for listene: «Ordningen med tillitsvalgte på listene fungerte godt». Interesseforening for Nominasjonskomiteens liste har i sin evaluering uttalt følgende:

Det er ulike erfaringer med nominasjonsprosessen i det enkelte bispedømme om hvordan nominasjonsprosessen i praksis foregikk. I enkelte bispedømmer har det vært lite engasjement fra menighetene til å nominere kandidater. Vi mener dette blant annet skyldes at det var lite informasjon og oppfølging av dette fra bispedømmet / valgrådsgiver.

Flere aktuelle kandidater har opplevd at det var ingen/lite informasjon og oppfølging fra nominasjonskomiteen/valgrådet i bispedømmet. Nåværende ordning med nominasjonskomiteer med medlemmer fra hvert prosti i bispedømmet, har sin styrke. Komiteen har kontakter i ulike deler av bispedømmet og de kan tenke nytt. Samtidig ser vi en svakhet ved at komiteen stort sett ikke har noen kontakt eller dialog med sittende medlemmer. Det ville ikke være urimelig med en dialog med disse før man konkluderer. Det er også krevende for nye kandidater når de ikke blir involvert i prosessen før listen vedtas, spesielt for dem som blir blant de øverste kandidater. Vi har erfart positivt unntak fra ett bispedømme, der kandidater ble innkalt til dialog med nominasjonskomiteen før komiteen vedtok en prioritert liste.

Siden ordningen med tillitsvalgte og tillitsutvalg i kirkevalgreglene §5-7 er noe Kirkemøtet tok politisk stilling til i 2022, og siden det ikke har kommet innspill om et behov for endringer knyttet til ordningen med tillitsvalgt, har Kirkerådet ikke funnet grunnlag til å foreslå endringer på dette punkt i forslaget til regelverk på nåværende tidspunkt.

I kirkevalgreglene § 4-3 (2) reguleres det at medlemmene i nominasjonskomiteene kan foreslå én kandidat hver, i tillegg til de kandidatene som blir foreslått av menighetsråd og ungdomsråd etter § 4-4. Det foreslås ikke endringer i denne paragrafen.

Kirkevalgreglene § 4-3 (4) sier at nominasjonskomiteen skal spørre kandidatene om de er villige til å stå på listeforslaget. Evalueringen fra Interesseforening for Nominasjonskomiteens liste peker på noen utfordringer i dialogen med aktuelle kandidater. Man kan se for seg at det i § 4-3 (4) også blir regelfestet at det skal gjennomføres en utvidet dialog med kandidatene om hva det innebærer å være kandidat og plassering på listen. Det er samtidig noen utfordringer med dette. Det kan oppleves som ekstraarbeid for nominasjonskomiteene og det kan skape ekstra utfordringer med å få satt opp en liste om det blir uklart hvem som bestemmer rekkefølgen. «Jeg stiller opp hvis jeg kan stå nederst» eller lignende, kan gi nominasjonskomiteen utfordringer og også gi urealistiske forventninger til muligheten for å bli valgt (eller ikke valgt). Det vil være mer naturlig at det utarbeides en veileder for denne dialogen, enn at det regelfestes. Den ansatte i bispedømmerådet som utfører sekretariatsfunksjoner for nominasjonskomiteen vil da kunne få veiledning i dette temaet og senere kunne veilede nominasjonskomiteen.

Noe kan også løses ved at man åpner for at personer som sitter i bispedømmeråd (og dermed har informasjon om hvordan det er å sitte i Kirkemøtet og bispedømmeråd, og hvordan det er å drive valgkamp) kan oppnevnes til nominasjonskomiteene. Dette kan gi en tettere kobling mellom sittende råd og nomineringsprosessen, og dermed bidra til en mer opplyst nomineringsprosess. Kirkerådet foreslår å fjerne

bestemmelsen i dagens regler om at personer som sitter i bispedømmerådet ikke kan sitte i nominasjonskomiteen. Begrunnelsen for dette er både at sittende medlemmer i bispedømmerådet kan dele sin erfaring inn i nominasjonsprosessen og likebehandling av listene.

Det kan antas at grunnen til at informasjon og dialog har blitt opplevd som for dårlig tidligere også henger sammen med kapasiteten til medlemmene i nominasjonskomiteen og til den ansatte på bispedømmekontoret som gir komiteen sekretærbistand. Det er da et spørsmål om hvor mye det hjelper å regulere arbeidet til nominasjonskomiteen nærmere i reglene, hvis det i praksis handler om å få satt av nok tid til prosessene. Bispedømmekontorene har fått færre ansatte, noe som vil ha betydning for kapasiteten på omfanget av sekretariatsfunksjoner.

§ 4-3 (6) fastsetter at «[n]ominasjonskomiteene bør tilstrebe bredde i kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål. Nominasjonskomiteene fastsetter i den forbindelse spørsmål som forelegges kandidatene om kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål. Nominasjonskomiteen skal legge svarene til grunn for nominasjonsprosessen». At nominasjonskomiteene «bør» «tilstrebe» slik bredde er en formulering som kom inn i valgreglene før valget i 2011, før det ble flere lister. Både «bør» og «tilstrebe» moderer nominasjonskomiteens ansvar, og det kan vurderes om det heller bør stå «skal tilstrebe» enn «bør tilstrebe».

Det kan vurderes å gjøre endringer i bestemmelsen om sekretærstøtte til nominasjonskomiteene. I utgangpunktet viderefører forslaget til § 4-3 (7) gjeldende § 6-2 (4). Sistnevnte bestemmelse gjelder imidlertid kun nominasjonskomiteens liste ved valg av leke medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmerådet. Forslaget i saken her bruker «nominasjonskomiteene» for å omfatte alle nominasjonskomiteene, dvs. nominasjonskomiteen for medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, nominasjonskomiteen for prest, nominasjonskomiteen for ansatte, nominasjonskomiteen for døvemenighetenes representant og nominasjonskomiteen for sørsamisk representant. Det må antas at omfanget av oppgavene vil være forskjellig avhengig av hva slags nominasjonskomité det er snakk om. Kirkerådet legger til grunn at utvidelsen til å gjelde for alle nominasjonskomiteene dreier seg om en kodifisering av praksis.

I forarbeidene til bestemmelsen fra gjeldende kirkevalgregler i sak KM 11/22, presiserte Kirkerådet at sekretariatsbistand i forslaget skal forstås som *administrativ støtte* til nominasjonskomiteen. Eksempler var å kalle inn til møter, kontakte foreslåtte kandidater og skrive protokoll. I forbindelse med kirkevalg gis det intensjonsstøtte til grupperinger som ønsker å stille til valg og listestøtte til grupperinger som har stilt liste. Nominasjonskomiteene får ikke intensjonsstøtte og forslaget om sekretariatsbistand var begrunnet i at det ville «gi

nominasjonskomiteene likeverdige rammebetingelser som de registrerte nomineringsgruppene» som kunne søke om intensjonsstøtte.

Når det gjelder listestøtte kan alle grupperingene, inkludert kandidatene på Nominasjonskomiteens liste, søke denne støtten. Hvis man skulle utvide bestemmelsen om sekretariatsbistand i § 4-3 (7) til å også gjelde for Nominasjonskomiteens liste (ikke bare nominasjonskomiteene) ville det gi en dobbel støtte til disse listene, fordi de da både vil få listestøtte og sekretariatsbistand. Da må man i så fall vurdere å gjøre en endring i bestemmelsen om listestøtte. Sekretariatsbistand til Nominasjonskomiteens liste vil gi mer arbeid for sekretæren på bispedømmekontoret. Det kan også ses på som en uheldig sammenblanding av roller at en ansatt på bispedømmekontoret skal utøve sekretærfunksjoner for den ene listen. Samtidig kan det være en støtte for kandidater på Nominasjonskomiteens liste som blir «kastet ut i» det å være kandidat og ikke har noen organisasjon å støtte seg på. Ved sist valg valgte de aller fleste kandidatene på Nominasjonskomiteens liste å få listestøtten utbetalt til Interesseforening for Nominasjonskomiteens liste, som det antas at ivaretok en del av disse hensynene. Det foreslås ingen endringer i paragrafen om sekretærbistand.

I § 4-4 reguleres ordningen med forslag til kandidater ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd. Denne paragrafen er videreføring av dagens formulering. Her ble det gjort et grundig politisk arbeid i forkant av valget i 2023. Kirkerådet har derfor ikke funnet grunnlag til å foreslå endringer i denne paragrafen i denne omgang.

Ny § 4-3 om nominasjonskomiteenes arbeid ved valgene til Kirkemøtet og bispedømmeråd gjelder for alle valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd. Det er stort sett videreføring av dagens regler, men en bestemmelse om at avgjørelser skal skje i møter er tatt ut av forenklingshensyn. Det vil da være opp til nominasjonskomiteen å vurdere hvordan de legger opp arbeidet mest hensiktsmessig.

Forslag til kandidater i ny § 4-4 er videreføring av dagens ordning, med unntak av at fristen for å sende oppfordring 15. desember året før valgåret foreslås å nå gjelde for alle valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til nytt kapittel 4 om nominasjon?

3.6 Listeforslag (kapittel 5)

Det foreslås noen endringer i regler for listeforslag (nytt kapittel 5). Det foreslås at stilling og bosted nå skal være obligatorisk på stemmeseddelen. I gjeldende regler kan slike opplysninger føres opp. Det er enklere med en generell «skal»-regel enn en «kan» regel med visse vilkår. Erfaringen er at det er mest vanlig å ha med denne informasjonen på stemmeseddelen, og feltene har informasjonsverdi for velgerne.

Det foreslås å endre antall kandidater på listeforslag til valg av menighetsråd så det maksimalt kan inneholde ti flere navn enn det skal velges faste medlemmer. Dette er en forenkling av dagens litt mer kompliserte bestemmelse.

Det foreslås at nominasjonskomiteen ved menighetsrådsvalg kan signere listeforslaget alene, man tar altså bort kravet om ti forslagsstillere. På den måten blir reglene for valg av menighetsråd like som reglene ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd. Det foreslås også å ta ut kravet om at de som underskriver som nominasjonskomité må ha stemmerett i valgdistriktet. Det antas at det er nok at de er oppnevnt som nominasjonskomité av menighetsrådet og at det ikke trengs krav ut over det.

Ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd kan en gruppe på minst 100 personer gå sammen og levere et listeforslag. Tidligere var det krav om at der maksimalt 50 prosent av underskriverne kommer fra ett og samme sokn. Det foreslås nå tatt ut av forenklingshensyn.

Tidligere var det regulert i reglene at underskrifter på listeforslag kan leveres som skrift på papir eller som skannet dokument. Det er et mål å gjøre regelverket «teknologinøytralt», det vil si at man ikke sier noe konkret om hvordan signering skal skje i praksis. Det betyr ikke noen praktisk endring i første omgang, men gir mulighet for å kunne vurdere å godkjenne dokumenter signert på annen måte elektronisk for eksempel. Kirkerådet vil komme tilbake med nærmere veiledning på dette.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til nytt kapittel 5 om listeforslag?

3.6.1 Supplerende nominasjon (§ 5-11 og § 5-12)

Kirkemøtet 2025 vedtok at det skal være mulig å supplere kandidater ved menighetsrådsvalg. De supplerte kandidatene blir oppført på valglisten på samme måte som andre kandidater. Etter dagens regler må det tydelig fremgå at de supplerte kandidatene ikke er nominasjonskomiteens nederst prioriterte kandidater. Det har vært løst ved en egen overskrift på stemmeseddelen. I tråd med vedtaket i Kirkemøtet er denne reguleringen nå tatt ut. De supplerte kandidatene vil da bli satt opp nederst på listen uten noen egen overskrift. Dette vil forenkle arbeidet med Den norske kirkes valgadministrative system og stemmesedler. Det vil også gjøre ordningen enklere å kommunisere til velgerne. På samme måte vil en liste bestående kun av supplerte kandidater kunne legges inn som en ordinær flertallsvalgliste.

I dagens regler er det åpnet for supplerende nominasjon ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd i de tilfellene der det bare blir godkjent en liste fra nominasjonskomiteen. I den situasjonen man er nå, med tre registrerte nomineringsgrupper, vurderes det som lite sannsynlig at det vil bli aktuelt. Det

foreslås derfor å ta ut denne regelen. På den måten får man et kortere regelverk og mindre behov for veiledning. Hvis det skulle bli en situasjon der det bare blir godkjent en liste fra nominasjonskomiteen skal denne uansett være bredt sammensatt og bestå av mange navn, så behovet for supplerende nominasjon bør være begrenset.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til bestemmelser om supplerende nominasjon (§ 5-11 og § 5-12)?

3.6.2 Informasjon om lister og kandidater (§ 5-14 og § 5-15)

Komiteen som behandlet saken om rammer for kirkevalget på Kirkemøtet i 2025 kom med følgende merknad: «Komiteen mener at Kirkerådet og bispedømmerådene skal aktivt informere om hvilke lister som stiller til valg og deres kandidater.» I dagens paragraf slås det fast at hver liste selv er hovedansvarlig for informasjon om sin liste og sine kandidater, men at valgrådet utarbeider en felles presentasjon av kandidatene og listene. Denne presentasjonen inneholder CV-opplysninger om den enkelte kandidat samt en kort presentasjon av den enkelte listen. Disse bestemmelsene har vært tolket strengt og begrensende for hva Kirkerådet og bispedømmerådene kan gjøre og ikke gjøre av informasjon om lister og kandidater.

De forhold som valgmyndigheten kan påvirke er begrenset til tiltak som gjør det enkelt for velgerne å finne informasjon om:

- hva det betyr å stemme i kirkevalget, og hvordan en deltar
- hvem som stiller til valg
- hva de ulike kandidatene står for, og de ulike listenes program og formål, basert på innsendt informasjon

Dette gjelder særlig i valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd fordi avstanden til lokalsamfunnet kan være lengre, og de politiske skillelinjene kan være tydeligere. Dette er som regel mindre relevant i menighetsrådsvalg.

For å sikre at velgerne foretar opplyste valg, bør et minimum av informasjon om kandidater og lister til Kirkemøtet og bispedømmeråd være tilgjengelig på kirkevalget.no. De ulike listene kan ha utfyllende informasjon på egne nettsider og kanaler, og må drive en egen valgkamp for å mobilisere velgerne. Kirkevalget.no vil lenke videre til listenes egne sider. For å kunne opplyse velgerne på en god måte foreslås det at valgrådets presentasjon (og dermed Kirkerådets presentasjon) etter § 5-15 justeres til å også inkludere hva de ulike kandidatene står for.

Valgrådet skal utarbeide en felles presentasjon av kandidatene og listen(e). Presentasjonen av kandidatene skal inneholde de opplysninger som finnes på listeforslaget, jf. § 5-2, opplysninger om utdanning, yrke, relevante verv og hva

kandidatene vil arbeide for. Kandidatene presenteres også med bilde. Valgrådet skal også se til at tillitsvalgt for hver liste får mulighet til å gi en kort presentasjon av listen som tas inn i den felles presentasjonen. For valg av prest, annen ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal presentasjonen også inneholde hva kandidatene særlig vil arbeide for og ser som viktige satsingsområder, andre opplysninger som vil være av betydning for dem som skal avgi stemme, samt opplysninger om kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål.

Bispedømmerådenes nettsider bør henvise til kirkevalget.no for informasjon om den enkelte kandidat og listene.

Det er viktig å understreke at det påhviler kandidatene et ansvar for å bidra med nødvendig informasjon innenfor gitte tidsfrister. Det vil være viktig at nomineringsgruppene og nominasjonskomiteene tar et ansvar for å følge opp dette i samarbeid med valgmyndigheten.

Publisering av lister til bispedømmerådene bør koordineres og samkjøres slik at en kan få nasjonal og regional medieoppmerksomhet rundt et felles publiseringstidspunkt. For å legge til rette for det foreslås det et nytt ledd i § 5-13.

(2) Ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd: Når listeforslagene er godkjent, skal valgmyndighetene kunngjøre de godkjente valglistene. Kunngjøring skal skje ved registrering i Den norske kirkes valgadministrative system innen den frist Kirkerådet fastsetter. Kirkerådet fastsetter også dato for kunngjøring på bispedømmets nettside og på annen måte valgmyndigheten bestemmer. Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal listeforslagene kunngjøres så fort som mulig etter godkjenning bispedømmets nettside, ved registrering i Den norske kirkes valgadministrative system innen 1. juni og på annen måte valgmyndigheten bestemmer. For å forenkle og skape samsvar mellom de ulike valgene foreslås det å endre til formuleringen «hva kandidatene vil arbeide for» også for valg av menighetsråd, prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant.

I dagens regelverk er det litt forskjellige formuleringer om hvilke verv det kan opplyses om i kandidatpresentasjonen. For å samkjøre og forenkle foreslås det at formeringen blir «opplysninger om utdanning, yrke og relevante verv» for alle valg (se forslag til ny § 5-14 og § 5-15).

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår i § 15-5 at det også skal informeres om hva kandidatene på de ulike listene «vil arbeide for». Støtter du/dere dette? Ja / Nei / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til regler om informasjon om lister og kandidater?

3.7 Protokollering og offentliggjøring av valgresultater (§ 8-8)

Det foreslås å forenkle reglene for protokoller ved valget. Se § 8-8 i forslag til regler. Fordi eventuelle stemmesedler på papir skal telles opp lokalt foreslås det å ta ut regulering av sending av valgmateriell og annet fra menighetsrådene og til bispedømmerådene. Valgrådene i bispedømmene og Kirkerådet vil få informasjonen fra Den norske kirkes valgadministrative system. Det vil spare administrativt dobbeltarbeid lokalt hvis alt skal registreres bare ett sted. Samtidig er det en sårbarhet i at all overføring av informasjon skal skje i ett system. Et alternativ kunne vært at det skal sendes en kopi av protokollen elektronisk utenom det valgadministrative systemet. For å sikre hemmelig valg foreslås det å regelfeste at opptelling av digitale stemmer ikke skal offentliggjøres før papirstemmene er lagt til.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til regler for protokollering og offentliggjøring av valgresultater (§ 8-8)?

3.8 Manntall (kapittel 13)

Kirkemøtet 2025 vedtok å gi Kirkerådet hjemmel til å vedta regler om manntall. Planen er at kapittel 13 om manntall vedtas av Kirkerådet etter høringen. Det vil gi tid til nødvendig utvikling i det valgadministrative systemet.

Reglene om manntall for alle valg er nå samlet i et kapittel. Skjæringsdatoen 30. juni foreslås videreført. Det foreslås å forenkle hvilke endringer som kan gjøres etter skjæringsdatoen. I dagens ordning settes det et felles kryss i manntall for valg av menighetsråd og det som ved sist valg het valg av leke til bispedømmeråd og Kirkemøtet. Det foreslås ikke videreført. Da blir det ett kryss per valg.

Kirkevalgreglene § 13-2 tydeliggjør også kirkelig fellesråds plikt til å gi opplysninger om de som skal manntallsføres som prester og andre ansatte til Kirkerådet, slik at prester og andre ansatte får utøvd stemmeretten sin ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd.

Det foreslås at oppdateringer skal skje på bakgrunn av krav om retting av feil, oppdaget feil eller klage og ved utmelding. Det er viktig å beholde mulighet for å rette feil, både av hensyn til velgeren og for å unngå klager som kan føre til omvalg. Når det gjelder utmelding så er vurderingen at hensynet til Den norske kirkes omdømme tilsier at en person som melder seg ut etter skjæringsdatoen eller i løpet av valgperioden bør tas ut av manntallet så fort som mulig. Hvis personen blir fjernet fra medlemsregisteret, men ikke fra manntallet kan vedkommende få inntrykk av at utmeldingen ikke er gjennomført. Samtidig har dette en kostnad fordi det betyr at det

må lages en ordning for automatisk oppdatering av manntallet som man ellers kunne unngått.

De andre punktene i dagens regler om manntall foreslås tatt ut, det gjelder innmelding, personer som flytter tilbake til Norge, dødsfall og overført tilknytning etter kirkeordningen § 6 annet ledd. Det betyr at hvis disse endringene skal få konsekvens for om og hvor man har stemmerett må endringen skje før 30. juni. For dødsfall er vurderingen at Bank-ID vanligvis sperres raskt etter at noen er død. Det har da liten betydning om vedkommende fortsatt er registrert i manntallet. Å ta ut disse punktene vil forenkle arbeidet med automatisk oppdatering av manntall og særlig testingen vil bli veldig mye enklere.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til forenklede regler for manntall (kapittel 13)?

3.9 Beredskap, omvalg og klager (kapittel 14 og 15)

I gjeldende ordning er bispedømmerådet klageinstans over klager ved menighetsrådsvalget, mens Kirkerådet er klageinstans over klager ved valg til Kirkemøtet og bispedømmerådet. Det innebærer en mulighet for at klager behandles forskjellig avhengig av hva slags bispedømme klagen behandles av. Det krever også kompetanse på klagebehandling i alle bispedømmer. Samtidig er antallet klager ikke mer enn at det er håndterlig å behandle av ett klageorgan. For å sikre likebehandling i hele landet og legge til rette for at det er tilstrekkelig å ha kompetanse på klagebehandling ett sted, foreslår Kirkerådet at Kirkerådet blir klageinstans ved begge typer valg. Kirkerådet foreslår også noen tydeliggjøringer i regelverket av hvordan klagebehandlingen skal foregå. Dette er i hovedsak en kodifisering av gjeldende praksis fra klagebehandlingen, med unntak av at det også går an å gi klagere medhold uten at valget av den grunn skal kjennes ugyldig.

Kirkerådet foreslår ellers å videreføre bestemmelsene om beredskap og omvalg fra dagens regelverk.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til kapittel 14 og 15 om klager, beredskap og omvalg?

3.10 Nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg (kapittel 16)

Det vil ikke lenger være mulig å skrive på kandidater på stemmesedlene. Det antas at det vil føre til at flere sokn ikke har nok medlemmer i menighetsrådet etter valget. I reglene foreslås det å fastsette at suppleringsvalg skal gjennomføres i menighetsmøte. I dagens ordning kan bispedømmerådet samtykke til suppleringsvalg og fastsette hvordan suppleringsvalget skal gjennomføres. Kirkerådet antar at det vil være enklere å fastsette en standardordning med suppleringsvalg i et menighetsmøte, og at

menighetsrådet selv er nærmest til å vurdere om og når et slikt suppleringsvalg skal gjennomføres.

I forslaget til regler er det ikke fastsatt noe om hvordan suppleringsvalget skal gjennomføres, ut over at det skal skje i et menighetsmøte. Det er mulig å gå mer i detalj på hvordan valget skal gjennomføres. I Den danske folkekirken har de regelverk som i detalj beskriver en tilsvarende valgprosess. Fordelen med mer detaljerte regler er at det blir en «oppskrift» som er enkel å gjennomføre. Ulempen er at det blir mer tekst i regelverket og at det kan være ønske om lokale tilpassinger som ikke er tenkt på når regelverket blir utarbeidet. Kirkerådet ber høringsinstansene om tilbakemelding på om det er ønskelig med mer detaljert regulering av suppleringsvalget.

Bestemmelsen om suppleringsvalg vil også kunne brukes i de situasjonene der det ikke blir godkjent noen listeforslag i soknet. Det vil da ikke gjennomføres noe ordinært valg til menighetsråd i soknet. Dette er en konsekvens av at det ikke går an å gjennomføre et valg uten noen valgliste, når det ikke lenger er mulig å skrive på kandidater på stemmesedlene. Valget vil derfor i stedet måtte skje som suppleringsvalg i et menighetsmøte.

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår at reglene fastsetter at suppleringsvalg til menighetsråd skal skje i et menighetsmøte. Støtter du/dere dette? Ja / Nei, jeg/vi ønsker at reglene gir mer beskrivelse av hvordan suppleringsvalget skal gjennomføres. / Nei, jeg/vi ønsker at suppleringsvalget skal gjennomføres på en annen måte (beskriv i merknadsfeltet) / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til kapittel 16 om nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg?

3.11 Valg i kategorialmenighetene (kapittel 19)

Det gjøres store endringer i strukturen for reglene for valg i kategorialmenighetene, men innholdsmessig er det stort sett videreføring av de reglene som gjelder i dag. Noen av de særskilte bestemmelsene om valg i kategorialmenighetene er tatt inn i kapittel 19 i forslag til regler. Her foreslås det at Kirkerådet fastsetter om valg i kategorialmenighetene skal gjennomføres som digitalt valg med mulighet for å stemme ved oppmøte, heldigitalt valg eller digitalt valg kombinert med postvalg. Det vil bli en egen prosess og dialog med kategorialmenighetene før dette fastsettes..

Kirkemøtet 2025 vedtok at ansatte i Den norske kirke som er medlem i en døvemenighet får stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant. Dette er tatt inn i § 11-5. Det foreslås å videreføre dagens ordning om at de som er valgbare ved valg av prest eller ansatt, ikke er valgbare ved valg av døvemenighetenes representant (se ny § 12-5).

Fordi det nå legges opp til at stemmesedler ikke skal sendes til bispedømmerrådet for telling foreslås det at for valg av døvemenighetenes representant og sørsamisk representant har Døves menighetsråd og Saemien Åålmegeaerie ansvar for godkjenning (§ 8-2 (6)) og opptelling (§ 8-4 (14)) av stemmesedler på papir.

I kapittelet om manntall foreslås det å endre formuleringen om ansvar for oppdatering av manntall så det står: «Døvemenighetene, Døvekirkenes fellelsråd og Saemien Åålmege skal oppdatere oversikt over registrerte medlemmer i medlemsregisteret før skjæringsdatoen 30. juni.» (§ 13-2 (4)). Dette er en tydeliggjøring av det ansvaret kategorialmenighetene har for å holde registeret oppdatert.

Regler om døvekirkelige organer viser til dagens kirkevalgregler. Det legges opp til at Kirkerådet gjør endringer i disse reglene i etterkant av Kirkemøtet 2026 for at det skal bli samsvar mellom regelsettene.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til forslag til regler om valg i kategorialmenigheter?

4 Endringer ved valg av prest og ansatt

4.1 Regler for stemmerett

Kirkerådet ser behov for å forenkle reglene om hvem som skal manntallsføres som prest og ansatt. Regelverket som definerer hvem som er stemmeberettiget og valgbar som prest og ansatt, er komplisert og krever omfattende arbeid for å sikre god kvalitet. En del opplysninger kommer fra ansatt- og organisasjonsregisteret i Den norske kirke, men også en del andre prester har i dag stemmerett ved valget av prest. Ved kirkevalget i 2023 ble valget av lek kirkelig tilsatt kjent ugyldig i Stavanger bispedømme etter en klage, og det ble gjennomført omvalg. Dette hang sammen med manglende kvalitet på opplysninger om hvem som var stemmeberettiget som lek kirkelig tilsatt.

For valg av prest foreslås det en endring for prester som ikke er ansatt i Den norske kirke (for eksempel sykehusprester og feltprester). Det foreslås at disse aktivt må registrere seg i manntallet etter rutine fastsatt av Kirkerådet. Begrunnelsen for dette er at det har vist seg vanskelig å ha full oversikt over disse prestene og få dem inn i manntallet. Endringen legger ansvaret for å være registrert i manntallet på den enkelte prest. Registrering vil for eksempel kunne skje gjennom et enkelt nettskjema. Prester som er ansatt i Den norske kirke kan hentes direkte fra ansattregister og lønssystem, og det er derfor ikke behov for noen registreringsordning for disse.

Dagens særskilte regel om at «Prest i Den norske kirke som er generalsekretær i en organisasjon tilknyttet Den norske kirke, har også stemmerett ved valg av prest.» foreslås fjernet. Det vil da være den generelle definisjonen av «ordnet kirkelig

prestestilling» som gjelder for alle. Dette vil forenkle arbeidet med manntall og gjøre reglene like for alle. Det antas at det er svært få personer som dekkes av denne bestemmelsen i dag. Bestemmelsen om permisjon under ett år videreføres, men det tas ut regulering av hvem som eventuelt har stemmerett ved valg av nominasjonskomité. Det antas at dette ikke er nødvendig å regulere.

Krav om å være ansatt i en «ordnet kirkelig prestestilling» i minst 40 prosent stilling videreføres. Definisjonen av ordnet kirkelig prestestilling videreføres, men eksemplene som er i dagens regelverk er tatt ut eller flyttet til andre deler av paragrafen. Ellers er det endringer i struktur og språk i paragrafen, men dette påvirker ikke betydningen.

For valg av ansatt foreslås det tilsvarende forenklinger i språk og struktur som i paragrafen om stemmerett for prester. Den eneste innholdsmessige endringen er at det på samme måte som for valg av prest foreslås å ta ut regulering av hvem som har stemmerett ved valg av nominasjonskomité.

4.2 Fra preferansevalg til flertallsvalg

Prest og ansatt har tidligere blitt valgt ved preferansevalg. Kirkemøtet i 2025 vedtok å gå over til flertallsvalg etter samme ordning som ved valg av døvemenighetenes representant og sørsamisk representant. I forslag til regler fastsettes det at man kan sette kryss ved navnet til en av de nominerte i § 3-4 (2) og hvordan valgoppgjøret gjennomføres i § 10-3.

4.3 Nominasjonskomiteer

For nominasjonskomiteene ved valg av prest og ansatt foreslås det forenklinger i valg av nominasjonskomité. Det foreslås at valgrådet skal innkalle prestene / andre ansatte til et møte hvor de velger et medlem og et varamedlem blant prestene / andre ansatte i hvert prosti. Det foreslås altså at det gjennomføres felles valgmøte for hele bispedømmet. Det antas at dette kan skje digitalt, eller hvis for eksempel prestene i bispedømmet uansett er samlet. Samtidig foreslås det å ta ut unntaksordningen for valg av nominasjonskomité ved valg av lek kirkelig tilsatt i dagens regler for valg av prest og lek kirkelig tilsatt § 3-1 (2) b. Disse endringene vil forenkle reglene og Kirkerådet antar at det også vil forenkle gjennomføringen av valg til nominasjonskomiteer.

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår at nominasjonskomiteene ved valg av prest og ansatt velges i felles møte for hele bispedømmet. Støtter du/dere dette? Ja / Nei / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Kirkerådet foreslår å fjerne unntaksordningen for valg av nominasjonskomité ved valg av lek kirkelig tilsatt i dagens regler for valg av prest

og lek kirkelig tilsatt § 3-1 (2) b. Støtter du/dere dette? Ja / Nei / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til ordning for valg av prest og ansatt?

5 Endringer i kirkeordningen og andre regelverk

Betegnelsene *lek* og *lek kirkelig tilsatt* er benyttet i kirkeordningen og flere andre kirkelige regelverk. Kirkerådet foreslår å endre betegnelsen også i kirkeordningen og andre regelverk, og utkast til de foreslåtte endringene i kirkeordningen er inkludert i forslaget til regler.

I kirkeordningen § 9 første ledd foreslår Kirkerådet en justering av tidspunktet for når menighetsmøtet skal endre tallet på de menighetsrådsmedlemmer som skal velges. I nåværende bestemmelse er dette når valget er kunngjort, mens det foreslås at dette skal være før fristen for å levere listeforslag. Dette er for å tydeliggjøre fristen for når menighetsmøtet kan vedta endringer i antallet menighetsrådsmedlemmer.

Høringsspørsmål: Støtter du/dere endring av frist i kirkeordningen § 9? Ja / Nei / Vet ikke / Ingen mening.

Høringsspørsmål: Har du/dere merknader til endringene i kirkeordningen og annet kirkelig regelverk?

Høringsspørsmål: Har du/dere andre merknader til høringen?

6 Økonomiske og administrative konsekvenser

Forenkling er en gjennomgående begrunnelse for forslagene i saken. Det vil både bety at summen Kirkerådet bruker på kirkevalg, kan reduseres sammenlignet med tidligere valg, og at arbeidsbelastningen vil bli mindre, særlig lokalt. Samtidig skal reglene fortsatt legge til rette for hemmelige og frie valg i Den norske kirke.

Regelverket for kirkelige valg er komplekst og vanskelig tilgjengelig for både valgmedarbeiderne, kandidater som stiller til valg, ansatte, velgerne og mediene. Dette bidrar også til den opplevde belastningen ved å organisere kirkevalg. Forenkling av regelverket vil spare ressurser på alle nivåer. Disse ressursene vil kunne brukes på måter som gagnar både medlemmer og ansatte i soknene. Midler som spares inn, kan benyttes til menighetsbyggende arbeid lokalt og gi økt tilstedeværelse av ansatte i menighetens ulike tiltak. Når kirkens ansatte er mer til stede på de ulike treffstedene i kirken, vil dette også kunne ha en rekrutterende effekt med tanke på framtidig kirkelig bemanning. Frigjorte ressurser kan også komme medlemmer til gode ved at kirken inviterer til temasamlinger, seniortreff,

ungdomsklubb eller korsatsing, for å nevne noen eksempler. Ansatte får frigjort tid og engasjement til arbeid blant ulike målgrupper der behovet er størst. I tillegg vil det være mange timers arbeid som spares for menighetsrådsmedlemmer og frivillige valgfunksjonærer. Et annet konkret eksempel ved å forenkle regelverket og fjerne elementer er at man kan kutte betraktelig i valghåndbok og veiledninger. Da spares det tid både i utformingen og lesingen av disse.

Digitalt kirkevalg gir mulighet for å ta grep som kan redusere kostnader og ressursbruk både lokalt og nasjonalt, men gir også behov for et mer digitaliseringsvennlig regelverk. Alle unntak og særordninger koster tid og penger når det skal utvikles digitale system. Et mer komplekst regelverk gir også vesentlig større risiko for feil.

Fordi man går bort fra ordningen med kirkevalg samme sted som offentlige valg, foreslås det at tilskudd til lokal gjennomføring av kirkevalget avvikes. I 2023 var dette tilskuddet på ca. 35 millioner kroner. Kirkerådet legger til grunn at kostnader soknet har til resterende arbeid med nominasjonskomité, behandling av valglistor og kommunikasjonsarbeid vil være innenfor kommunens finansieringsansvar.

Den foreslåtte ordningen med stemming ved oppmøte vil gi svært store besparelser både økonomisk og i arbeidstid for ansatte og frivillige lokalt sammenlignet med dagens ordning med forhåndsstemming og valgdag samme tid og sted som kommunale valg. Det foreslås å gi kirkelig fellesråd et formelt ansvar for gjennomføring av stemming ved oppmøte. Det antas at dette har vært praksis en del steder allerede, men det kan gi en del fellesråd arbeid de ikke tidligere har gjort. Det vil også være noe behov for materiell i forbindelse med stemming ved oppmøte.

Ellers foreslås det forenklinger i regler for nominasjon som antas å spare arbeid på bispedømmekontorene. For supplerende nominasjon vil det være viktig å følge opp Kirkemøtets vedtak om at supplerte kandidater skal behandles likt som andre kandidater. Det vil være svært forenklerende for arbeidet med det digitale valget.

For protokoller og manntall foreslås det forenklinger som vil spare arbeidstid både lokalt, på bispedømmenivå og i Kirkerådet. Forslagene til forenkling av regler for stemmerett ved valg av prest og manntall vil også gjøre det enklere å arbeide med utvikling av det digitale valget og redusere risiko for feil.

Forslagene om at Kirkerådet skal være klageinstans også ved menighetsrådsvalg, innebærer en forenkling sammenlignet med gjeldende regelverk. Det vil bidra til en mer enhetlig og konsistent klagebehandling. Samtidig vil det nå, som tidligere, være et mål å ha færrest mulig klager. Forslagene om beredskap og omvalg, viderefører i hovedsak gjeldende regler.

Forslag til kirkevalgreglene og medfølgende endringer i annet regelverk

Kirkevalgreglene.....	1
Kapittel 1. Reglens formål og virkeområde	1
Kapittel 2. Valgorganer.....	2
Kapittel 3. Når, hvor og hvordan velgerne kan stemme	2
Kapittel 4. Nominasjon	3
Kapittel 5. Listeforslag og supplerende nominasjon.....	5
Kapittel 6. Digital stemming	9
Kapittel 7. Stemming ved oppmøte	10
Kapittel 8. Godkjenning av stemmegivninger og stemmesedler, opptelling og protokollering	11
Kapittel 9. Kåring av medlemmer ved valg av menighetsråd.....	14
Kapittel 10. Mandatfordeling og kåring av medlemmer ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd	15
Kapittel 11. Stemmerett	16
Kapittel 12. Valgbarhet og plikt til å ta imot valg	17
Kapittel 13. Manntall	19
Kapittel 14. Klage	20
Kapittel 15. Omvalg og beredskap.....	21
Kapittel 16. Nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg.....	22
Kapittel 17. Registrering av nomineringsgrupper.....	23
Kapittel 18. Intensjonsstøtte og listestøtte	23
Kapittel 19. Kategorialmenigheter.....	24
Kapittel 20. Forskjellige bestemmelser.....	25
Endringer i kirkeordning for Den norske kirke og enkelte andre regelverk:	26

Kirkevalgreglene

Kapittel 1. Reglens formål og virkeområde

Dette kapittelet er innholdsmessig videreført fra dagens regler. Det er gjort språklige forenklinger.

§ 1-1. Reglens formål og virkeområde

- (1) Reglene skal sikre frie og hemmelige valg.
- (2) Reglene gjelder ved valg av medlemmer til menighetsråd og til Kirkemøtet og bispedømmeråd.

Kapittel 2. Valgorganer

Det er gjort noen endringer i omtalen av valgorganene. Bispedømmeråd og Kirkerådet er tatt ut og kirkelig fellesråd er tatt inn. Menighetsrådet omtales ikke lenger som «valgstyre». Les om endringene i høringsnotatet avsnitt 3.4.

§ 2-1. Menighetsrådet

Menighetsrådet skal forberede og gjennomføre valg i soknet som beskrevet i disse reglene.

§ 2-2. Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd skal legge til rette for stemming ved oppmøte som beskrevet i kapittel 7 og opptelling av stemmesedler som beskrevet i kapittel 8.

§ 2-3. Valgrådet i bispedømmet

- (1) Bispedømmerådet skal oppnevne et valgråd. Valgrådet skal styre valg til Kirkemøtet og bispedømmerådet i bispedømmet.
- (2) Valgrådet skal ha fem medlemmer og to varamedlemmer.
- (3) Bispedømmerådets sekretariat fungerer som sekretariat for valgrådet.

§ 2-4. Internettvalgstyret

- (1) Kirkerådet skal oppnevne et internettvalgstyre. Internettvalgstyret skal påse at det digitale valget skjer i henhold til regelverket.
- (2) Internettvalgstyret skal ha ni medlemmer. To av medlemmene skal oppnevnes på bakgrunn av særskilt kompetanse. Det skal oppnevnes to personlige varamedlemmer for medlemmene som er oppnevnt på bakgrunn av særskilt kompetanse, og sju felles varamedlemmer for de andre medlemmene.
- (3) Kirkerådets sekretariat fungerer som sekretariat for internettvalgstyret.

Kapittel 3. Når, hvor og hvordan velgerne kan stemme

Kapittelet er nytt i strukturen. Tid og sted for digitalt valg og stemming ved oppmøte er nytt (se høringsnotatet kap. 2). Måten valgene gjøres er videreføring av dagens ordning, med unntak av at man har tatt bort muligheten til å stemme på kandidater som ikke stiller til valg ved menighetsrådsvalg, i tråd med Kirkemøtets vedtak.

§ 3-1. Når velgerne kan stemme

- (1) Kirkevalget skal holdes i perioden 10. august til 13. september hvert fjerde år.
- (2) Det digitale valgsystemet åpner 10. august klokken 09:00 og stenger 13. september klokken 23:59.

§ 3-2. Hvor velgerne kan stemme

- (1) Velgerne kan stemme digitalt ved å logge seg på det digitale valgsystemet som beskrevet i kapittel 6.
- (2) Velgerne kan stemme ved oppmøte som beskrevet i kapittel 7.

§ 3-3. Valgform

- (1) Valget gjennomføres som flertallsvalg hvis det bare er ett godkjent listeforslag. Valget gjennomføres som forholdsvvalg hvis det er godkjent flere listeforslag.
- (2) Valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant gjennomføres alltid som flertallsvalg.

§ 3-4. Hvordan velgerne kan stemme

- (1) Velgeren kan velge å stemme ved ett eller flere av valgene velgeren har stemmerett ved.
- (2) Velgeren velger stemmeseddel for hvert valg.
 - a. Velgeren kan gi inntil tre kandidater på stemmeseddelen én personstemme. Dette gjøres ved å sette et merke ved kandidatens navn.
 - b. Gjennomføres valget som forholdsvalg, kan velgeren i tillegg gi en personstemme til kandidater på andre valglister. Dette gjøres ved å føre disse kandidatnavnene opp på stemmeseddelen. Slik personstemme kan gis til inntil tre kandidater. Når velgeren gir personstemme til valgbare kandidater på andre lister, overføres et tilsvarende antall listestemmer til den eller de listene disse kandidatene står oppført på.
- (3) Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant stemmer velgeren i stedet ved å sette et kryss ved navnet til en av de nominerte kandidatene. Dersom det er satt kryss ved navnet til flere kandidater, tas det kun hensyn til det øverste krysset.
- (4) Andre endringer på stemmeseddelen teller ikke med ved valgoppgjøret.

Kapittel 4. Nominasjon

I dette kapitlet er regler for nominasjon for alle valg slått sammen. Der ikke annet er spesifisert gjelder bestemmelsene for alle nominasjonskomiteer ved valg til menighetsråd (§ 4-1) og valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd (§§ 4-2, 4-3 og 4-4). I § 4-1 (3) tas det inn en bestemmelse som har vært praksis tidligere. I § 4-2 forenkles valg og oppnevning til de ulike nominasjonskomiteene. Fristen for valg og oppnevning flyttes. Resten av bestemmelsene er videreføring av dagens ordning. Les mer i høringsnotatet avsnitt 3.5 og 4.3.

§ 4-1. Nominasjonskomité ved valg til menighetsråd

- (1) Menighetsrådet skal oppnevne en nominasjonskomité. Nominasjonskomiteen skal utarbeide et listeforslag med kandidater til menighetsrådet. Nominasjonskomiteen skal utføre sine oppgaver selvstendig og uavhengig av menighetsrådet.
- (2) Nominasjonskomiteen skal bestå av minimum tre medlemmer.

§ 4-2. Nominasjonskomiteer ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Valgrådet har ansvar for at det blir valgt en nominasjonskomité med følgende sammensetning:
 - a. Et medlem og et varamedlem valgt fra hvert prosti i bispedømmet. Valgrådet skal i samarbeid med prosten innkalle menighetsrådsleder eller et medlem fra hvert menighetsråd innen prostiet til et valgmøte. Valgmøtet kan gjennomføres digitalt. Valgmøtene kan gjennomføres samlet for hele bispedømmet. Hvert menighetsråd i prostiet har én stemme. Valget avgjøres ved simpelt flertall.
 - b. Et medlem og et varamedlem under 30 år oppnevnt av ungdomsrådet.
 - c. I de tre nordligste bispedømmene skal bispedømmerådet oppnevne en samisk representant og en samisk vararepresentant etter forslag fra Samisk kirkeråd.
 - d. Det skal tilstrebes at begge kjønn er representert i nominasjonskomiteen med minst 40 prosent.
- (2) Ved valg av nominasjonskomité for valg av prest skal valgrådet innkalle prestene i ordnet kirkelig stilling til et møte hvor prestene velger et medlem og et varamedlem blant

prestene i hvert prosti. Det bør tilstrebes representasjon av yngre prester samt at begge kjønn er representert.

- (3) Ved valg av nominasjonskomité for valg av ansatt skal valgrådet innkalle andre ansatte til et møte hvor de andre ansatte velger et medlem og et varamedlem blant de andre ansatte i hvert prosti. Det bør tilstrebes representasjon av yngre ansatte samt at begge kjønn er representert.
- (4) Ved valg av døvemenighetenes representant er medlemmene i Døvekirkenes fellestråd, med unntak av prester og andre ansatte, nominasjonskomité.
- (5) Ved valg av sørsamisk representant oppnevner Nidaros bispedømmeråd en nominasjonskomité med tre medlemmer som ikke er ansatte etter forslag fra medlemmene i Saemien Åålmegeaerie. Saemien Åålmegeaerie innhenter forslag til representanter til nominasjonskomiteen fra Saemien Åålmege, fra alle menighetsrådene i sørsamisk språkområde samt alle andre menighetsråd i Nidaros bispedømme.
- (6) Nominasjonskomiteene skal være valgt og oppnevnt innen 15. februar i valgåret.
- (7) Valgbare til nominasjonskomiteene er de som er valgbare ved det enkelte valg, jf. kapittel 12.

§ 4-3. Nominasjonskomiteenes arbeid ved valgene til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Nominasjonskomiteene velger selv sine ledere.
- (2) Nominasjonskomiteenes medlemmer kan fremme forslag om én villig kandidat hver i tillegg til innkomne forslag. For valg av døvemenighetenes representant og sørsamisk representant gjelder ikke begrensingen på én kandidat per medlem. Forslagsstiller skal forespørre de som foreslås om de er villige til å la seg nominere.
- (3) Bare personer som er valgbare, kan oppføres på listeforslaget.
- (4) Nominasjonskomiteen skal spørre kandidatene på forhånd om de er villige til å stå på listeforslaget.
- (5) Medlemmer og varamedlemmer av nominasjonskomiteene kan ikke settes på listeforslaget. For valg av døvemenighetenes representant kan medlemmer og varamedlemmer av nominasjonskomiteen likevel settes opp på listeforslaget.
- (6) Nominasjonskomiteene bør tilstrebe bredde i kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål. Nominasjonskomiteene fastsetter i den forbindelse spørsmål som forelegges kandidatene om kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål. Nominasjonskomiteen skal legge svarene til grunn for nominasjonsprosessen. Ved valg av andre enn prester, andre ansatte, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal nominasjonskomiteen gjøre svarene tilgjengelige for Nominasjonskomiteens listes tillitsvalgte til bruk i listens kommunikasjon.
- (7) En ansatt i bispedømmerådet utfører sekretariatsfunksjoner for nominasjonskomiteene. Den personen som utpekes kan være den samme som er sekretær for valgrådet.

§ 4-4. Forslag til kandidater ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd

Valgrådet skal senest 15. desember i året før valgåret, sende en oppfordring til å fremme forslag til valgene innen 15. februar i valgåret.

- a. Oppfordringen sendes til menighetsrådene og ungdomsrådet i bispedømmet om forslag til kandidater til Nominasjonskomiteens liste. Nomineringsgruppene kan også henvende seg til menighetsråd og ungdomsrådet på samme måte. Menighetsrådene og ungdomsrådet oppfordres til å sende forslag til kandidater til både nominasjonskomiteen og nomineringsgruppene. Menighetsrådet og

ungdomsrådet kan foreslå kandidater fra hele bispedømmet. Forslagene kan sendes til nominasjonskomiteen etter § 4-2 første ledd og alle nomineringsgruppene.

- b. For valg av prest skal oppfordringen sendes til prestene i ordnet kirkelig stilling i bispedømmet. Valgrådet i Oslo bispedømme skal sende en oppfordring til prestene i døvemenighetene om å fremme slikt forslag.
- c. For valg av ansatt skal oppfordring sendes andre ansatte i bispedømmet om å fremme forslag til ansatt. Valgrådet i Oslo bispedømme skal sende en oppfordring til andre ansatte i døvemenighetene om å fremme slikt forslag.
- d. For valg av døvemenighetenes representant skal oppfordring til å fremme forslag til minst tre medlemmer sendes samtlige døves menighetsråd.
- e. For valg av sørsamisk representant skal oppfordring til å fremme forslag til minst tre sørsamiske kandidater sendes til Saemien Åålmegeeraerie, til alle menighetsråd i sørsamisk språkområde samt til andre menighetsråd i Nidaros bispedømme.

Kapittel 5. Listeforslag og supplerende nominasjon

I dette kapittelet er regler for listeforslag og supplerende nominasjon for alle valg slått sammen. Det foreslås ny listefrist og to nye frister for godkjenning av listeforslag. Det foreslås nytt navn på det som i dag heter Nominasjonskomiteens liste ved valg av menighetsråd. Det foreslås forenklinger som omtalt i høringsnotatet. Les mer i avsnitt 3.6 i høringsnotatet.

§ 5-1. Frist for å levere listeforslaget

- (1) Frist for å levere et listeforslag er klokken 12 den 15. april i valgåret.
- (2) Ved valg til menighetsråd regnes listeforslaget som levert når det har kommet inn til menighetsrådet.
- (3) Ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd regnes listeforslaget som levert når det har kommet inn til valgrådet i bispedømmet.

§ 5-2. Krav til listeforslag

- (1) Et listeforslag skal ha en overskrift og må inneholde opplysninger om
 - a. hvilket valg listeforslaget gjelder for
 - b. hvilke kandidater som stiller til valg på listeforslaget
 - c. hvem som har skrevet under på listeforslaget.
- (2) Overskriften på listeforslaget skal angi den gruppen som har satt frem forslaget. Hvis listeforslaget er satt frem av en registrert nomineringsgruppe, skal overskriften være nomineringsgruppens registrerte navn. Overskriften må ellers ikke kunne forveksles med navnet på en registrert nomineringsgruppe eller med overskriften på andre listeforslag i samme valgdistrikt. Listeforslag fra nominasjonskomiteene skal ha overskriften Nominasjonskomiteens liste.
- (3) Kandidatene skal være oppført med fornavn, etternavn, fødselsår, stilling og bosted. For valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal kandidatene være oppført med menighet i stedet for bosted.
- (4) Listeforslag ved valg av menighetsråd bør inneholde minst 40 prosent kandidater av hvert kjønn samt minst 20 prosent andel kandidater under 30 år.
- (5) Listeforslag ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal inneholde minst 40 prosent kandidater av hvert kjønn, minst 20 prosent kandidater som er under 30 år og kandidater fra minst tre prostier i bispedømmet. Minst en av kandidatene under 30 år bør plasseres på

en av de tre øverste plassene på listen. For valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant gjelder krav om minst 40 prosent kandidater av hvert kjønn og kandidater fra forskjellige distrikter eller døvemenigheter. Om mulig bør det også være minst én kandidat under 30 år.

- (6) Kandidater som fyller 30 år i valgåret regnes som under 30 år.
- (7) Listeforslaget skal ikke inneholde annen informasjon til velgerne enn det som fremgår av paragrafen her.
- (8) Kandidater kan bare stå på ett listeforslag i valgdistriktet. Den samme gruppen kan bare stille én liste i hvert valgdistrikt.

§ 5-3. Antall kandidater på listeforslaget

- (1) Ved valg til menighetsråd skal listeforslaget minst inneholde navnet på så mange kandidater som det skal velges faste medlemmer til menighetsrådet. Forslaget kan maksimalt inneholde ti flere navn enn det skal velges faste medlemmer.
- (2) Ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd skal listeforslaget inneholde navnet på minst sju kandidater. Forslaget kan maksimalt inneholde 18 navn.
- (3) Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal listeforslaget inneholde navnet på fem kandidater.
- (4) Navnene til kandidatene skal settes opp i prioritert rekkefølge. Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal navnene settes opp i alfabetisk rekkefølge.

§ 5-4. Stemmetillegg

- (1) Inntil to av de øverste kandidatene på listeforslaget kan gis et stemmetillegg, med unntak av kandidatene på Menighetsrådslista, Nominasjonskomiteens liste og valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant.
- (2) Kandidater med stemmetillegg får et tillegg i sitt personlige stemmetall som tilsvarer 25 prosent av det antallet stemmer som listen får ved valget.
- (3) Navnene til kandidater med stemmetillegg skal stå øverst på listeforslaget og med uthevet skrift.

§ 5-5. Antall underskrifter på listeforslaget

- (1) Listeforslag fra nominasjonskomiteen ved valg av menighetsråd skal være underskrevet av nominasjonskomiteen. Andre listeforslag ved valg av menighetsråd skal være underskrevet av minst ti personer med stemmerett i valgdistriktet.
- (2) Listeforslag ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal være underskrevet av minst 100 personer med stemmerett i valgdistriktet.
- (3) Listeforslag fra nomineringsgrupper som er registrert etter § 17-1 kan likevel være underskrevet av to styremedlemmer i nomineringsgruppens avdeling med ansvar for det valgdistriktet listen gjelder. Hvis en registrert nomineringsgruppe stiller listeforslag sammen med en uregistrert gruppe, gjelder likevel bestemmelsene i første og andre ledd.
- (4) Listeforslag fra nominasjonskomiteen ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal kun være underskrevet av nominasjonskomiteens medlemmer.
- (5) Listeforslag ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal være underskrevet av nominasjonskomiteens leder.
- (6) Underskriverne kan bare skrive under på ett listeforslag.

§ 5-6. Vedlegg til listeforslaget

Følgende opplysninger skal ligge ved listeforslaget:

- a. fødselsdato og bostedsadresse til personene som har underskrevet på listeforslaget
- b. kandidatens fødselsdato
- c. opplysninger til valgrådet presentasjon etter § 5-14 eller § 5-15
- d. forsikring fra kandidater som ikke er folkeregistrert som bosatt eller registrert i soknet eller bispedømmet, om at de vil være registrert der innen det digitale valget avsluttes
- e. forsikring fra kandidater som ikke tilfredsstiller krav for valgbarhet når listeforslaget innleveres om at de vil være valgbare når bispedømmerådet og Kirkemøtet trer i funksjon.

§ 5-7. Tillitsvalgte og tillitsutvalg

- (1) De to øverste underskriverne på listeforslaget er henholdsvis tillitsvalgt og vararepresentant. De fem øverste underskriverne er tillitsutvalg, og de tre neste er vararepresentanter.
- (2) Hvis et listeforslag fra en registrert nomineringsgruppe er underskrevet av to styremedlemmer i nomineringsgruppens avdeling med ansvar for det valgdistriktet listen gjelder, jf. § 5-5 tredje ledd, er disse to styremedlemmene tillitsvalgt og vararepresentant for listeforslaget. Styret for avdelingen er tillitsutvalg.
- (3) Ved valg av menighetsråd skal nominasjonskomiteens leder fungere som listens tillitsvalgte og nominasjonskomiteens medlemmer skal fungere som tillitsutvalg, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet.
- (4) Ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal listetoppen på Nominasjonskomiteens liste fungere som listens tillitsvalgte og de fem øverst rangerte kandidatene på Nominasjonskomiteens liste sammen fungere som tillitsutvalg. Listetoppen representerer listen i forbindelse med nasjonal koordinering. Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal nominasjonskomiteens leder fungere som listeforslagets tillitsvalgte og nominasjonskomiteen fungerer som tillitsutvalg.
- (5) Nominasjonskomiteen ivaretar funksjonen som listeforslagets tillitsvalgte ved forhandlinger etter kirkevalgreglene § 5-9 andre ledd.

§ 5-8. Frist for å godkjenne listeforslaget

- (1) Ved valg av menighetsråd godkjenner eller forkaster menighetsrådet selv listeforslag. Vedtak om godkjenning eller forkasting av listeforslag ved valg av menighetsråd skal fattes senest 30. april i valgåret.
- (2) Ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd godkjenner eller forkaster valgrådet i bispedømmet selv listeforslag. Vedtak om godkjenning eller forkasting skal fattes senest 15. mai i valgåret. Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal vedtak om godkjenning eller forkasting av listeforslag fattes senest 30. april i valgåret.

§ 5-9. Valgmyndighetenes behandling av listeforslagene

- (1) Valgmyndighetene skal kontrollere at et listeforslag oppfyller kravene i reglene her.
- (2) Hvis listeforslaget ikke oppfyller kravene, skal valgmyndighetene gi listeforslagets tillitsvalgte en frist på syv dager til å rette listeforslaget.
- (3) Valgmyndighetene skal pålegge underskrivere eller kandidater som står på flere listeforslag i valgdistriktet, å melde fra innen en bestemt frist om hvilket listeforslag de vil

stå på. Hvis de ikke svarer innen fristen, skal de settes opp på det listeforslaget som kom inn først.

- (4) Ved menighetsrådsvalg kan menighetsrådet godkjenne et listeforslag fra nominasjonskomiteen med færre kandidater enn angitt i 5-3 første ledd. Det samme gjelder for valg av døvemenighetenes representant.

§ 5-10. Endring av listeforslaget etter innleveringsfristen

- (1) Etter at fristen for innlevering av listeforslag er utløpt, kan listeforslagets tillitsvalgte bare gjøre de endringer som er nødvendige for å bringe listeforslaget i samsvar med kravene i reglene her.
- (2) Hvis en kandidat strykes fra listeforslaget, kan listen suppleres med et nytt navn. Listeforslagets tillitsutvalg kan i så fall bestemme om navnet skal settes på den tomme plassen, eller om de etterfølgende kandidatene skal rykke opp i uforandret rekkefølge, og at listen da skal suppleres med et nytt navn nederst. Tillitsutvalget skal legge ved en erklæring fra den nye kandidaten om at han eller hun er villig til å stå som kandidat på listen.

§ 5-11. Supplerende nominasjon ved valg av menighetsråd

- (1) Ved valg av menighetsråd er det åpent for supplerende nominasjon. Det skal likevel ikke åpnes for supplerende nominasjon hvis det er godkjent listeforslag fra andre grupper enn nominasjonskomiteen.
- (2) Supplerende nominasjon skal kunngjøres innen 30. april i valgåret.
- (3) Fristen for supplerende nominasjon er klokken 12 den 18. mai i valgåret.
- (4) Et forslag til kandidat fremmet ved supplerende nominasjon skal være underskrevet av fem forslagsstillere med stemmerett i soknet.
- (5) Et forslag om supplerende nominasjon skal inneholde vedlegg som beskrevet i § 5-6.
- (6) Hvis forslaget om supplerende nominasjon ikke oppfyller kravene, skal menighetsrådet gi forslagets tillitsvalgte en frist til å rette forslaget.
- (7) Menighetsrådet skal avgjøre om forslag om supplerende nominasjon skal godkjennes eller forkastes innen 21. mai i valgåret. Godkjent forslag settes nederst på den endelige valglisten. Rekkefølgen på de supplerte kandidater avgjøres ved loddtrekning.

§ 5-12. Supplerende nominasjon ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant

- (1) Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant er det åpnet for supplerende nominasjon.
- (2) Supplerende nominasjon skal kunngjøres innen 30. april i valgåret.
- (3) Fristen for supplerende nominasjon er klokken 12 den 18. mai i valgåret.
- (4) Ti stemmeberettigede ved det enkelte valg kan fremme alternative kandidater i den supplerende nominasjonen. For valg av prest og ansatt skal underskriverne ha representasjon fra minst to prostier. For valg av døvemenighetenes representant skal underskriverne ha representasjon fra minst to døvemenigheter.
- (5) Et forslag om supplerende nominasjon skal inneholde vedlegg som beskrevet i § 5-6.
- (6) Fristen for supplerende nominasjon er klokken 12 den 15. mai i valgåret.
- (7) Forslagsstillerne kan kun nominere én kandidat. Det må foreligge underskrift fra forslagsstillerne og det må oppgis en tillitsvalgt for forslagsstillerne. Det må også foreligge skriftlig bekreftelse fra kandidaten om at vedkommende er villig til å stille til valg.

- (8) Hvis forslaget om supplerende nominasjon ikke oppfyller kravene, skal valgrådet gi forslagets tillitsvalgte en frist til å rette forslaget.
- (9) Valgrådet avgjør om forslagene om supplerende nominasjon skal godkjennes eller forkastes. Valgrådet setter opp de endelige valglistene innen 21. mai i valgåret. Valgrådet sørger for at disse listene blir kunngjort innen 21. mai i valgåret.

§ 5-13. Kunngjøring av valglistene

- (1) Ved valg av menighetsråd: Når listeforslagene er godkjent, skal valgmyndighetene kunngjøre de godkjente valglistene. Kunngjøring skal skje så fort som mulig etter godkjenning på menighetens nettside, ved registrering i Den norske kirkes valgadministrative system innen 1. juni og på annen måte valgmyndigheten bestemmer. Ved valg av menighetsråd skal godkjente valglistene også kunngjøres i kirken.
- (2) Ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd: Når listeforslagene er godkjent, skal valgmyndighetene kunngjøre de godkjente valglistene. Kunngjøring skal skje ved registrering i Den norske kirkes valgadministrative system innen den frist Kirkerådet fastsetter. Kirkerådet fastsetter også dato for kunngjøring på bispedømmets nettside og på annen måte valgmyndigheten bestemmer. Ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal listeforslagene kunngjøres så fort som mulig etter godkjenning på bispedømmets nettside, ved registrering i Den norske kirkes valgadministrative system innen 1. juni og på annen måte valgmyndigheten bestemmer.

§ 5-14. Presentasjon av lister og kandidater ved valg til menighetsråd

Menighetsrådet skal utarbeide en presentasjon av kandidatene og listen(e). Presentasjonen av kandidatene skal inneholde de opplysninger som finnes på listeforslaget, jf. § 5-2. Presentasjonen bør også inneholde opplysninger om utdanning, yrke, relevante verv, hva kandidatene vil arbeide for og bilde.

§ 5-15. Presentasjon av lister og kandidater ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Hver liste er selv hovedansvarlig for informasjon om sin liste og sine kandidater.
- (2) Valgrådet skal utarbeide en felles presentasjon av kandidatene og listen(e). Presentasjonen av kandidatene skal inneholde de opplysninger som finnes på listeforslaget, jf. § 5-2, opplysninger om utdanning, yrke, relevante verv og hva kandidatene vil arbeide for. Kandidatene presenteres også med bilde. Valgrådet skal også se til at tillitsvalgt for hver liste får mulighet til å gi en kort presentasjon av listen som tas inn i den felles presentasjonen. For valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal presentasjonen også inneholde hva kandidatene vil arbeide for, andre opplysninger som vil være av betydning for dem som skal avgi stemme, samt opplysninger om kandidatenes syn på aktuelle kirkelige spørsmål.

Kapittel 6. Digital stemming

Dette er et nytt kapittel, men det viderefører ordningen med digitalt valg slik det var i 2023. Noen prinsipper er foreslått forenklet, se høringsnotatet avsnitt 2.1.

§ 6-1. Digital stemming

- (1) Velgeren skal velge stemmeseddel og gjøre eventuelle endringer i det digitale valgsystemet.
- (2) Velger som har avgitt elektronisk stemme skal kunne stemme flere ganger. Den siste avgitte stemmen godkjennes.
- (3) Velgeren skal selv påse at ingen andre ser hva han eller hun stemmer.

§ 6-2. Kryptering

Stemmegivninger skal krypteres, det vil si at informasjon skal gjøres uleselig på en måte som gjør at informasjonen kun kan gjøres leselig om man har tilgang til en dekrypteringsnøkkel. Internettvalgstyret skal sørge for at kryptografiske nøkler behandles forsvarlig.

§ 6-3. Heldigitale valg

Valg av prest og ansatt gjennomføres som heldigitalt valg.

§ 6-4. Prinsipper

Følgende prinsipper legges til grunn:

- a. Europarådets rekommandasjon CM/REK (2017) 5 om standarder for elektronisk stemmegivning skal legges til grunn så langt de passer, med følgende unntak: Vedlegg I Standarder for e-valg pkt. 27 og 35-39 gjelder ikke.
- b. Det skal brukes en identifiserings- og autentiseringsløsning for pålogging til det digitale valgsystemet på minimum sikkerhetsnivå 4.
- c. Utenforstående og valgmyndighetene skal ikke ha mulighet til å få kunnskap om hva den enkelte velger har stemt.
- d. Det skal ikke være mulig for utenforstående, systemet og valgmyndighetene å endre en velgers stemmegivning uten at dette kan oppdages.
- e. Valglistene skal presenteres for velgerne i alfabetisk rekkefølge i det digitale valgsystemet.

Kapittel 7. Stemming ved oppmøte

Dette er nytt kapittel med bestemmelser om den nye ordningen med stemming ved oppmøte. Les mer i høringsnotatet avsnitt 2.2.

§ 7-1. Når og hvor velgerne kan stemme ved oppmøte

- (1) Velgeren kan stemme ved oppmøte i det fellesrådsområdet der han eller hun har stemmerett.
- (2) Kirkelig fellesråd skal legge til rette for stemming ved oppmøte på egnet og tilgjengelig sted i sitt fellesrådsområde. Kirkelig fellesråd bestemmer hvor velgerne kan stemme.
- (3) Kirkelig fellesråd bestemmer åpningstidene for valglokalene innenfor perioden for digital stemming. Det skal som minimum legges til rette for stemming ved oppmøte to timer i uken i stemmeperioden.
- (4) Før kirkelig fellesråd bestemmer tid og sted for stemming ved oppmøte etter andre og tredje ledd, skal menighetsrådene i fellesrådsområdet involveres.

§ 7-2. Kunngjøring og registrering av oppmøtetidspunkter

- (1) Kirkelig fellesråd kunngjør når og hvor velgerne kan stemme digitalt og ved oppmøte.
- (2) Kunngjøring skal skje på fellesrådets nettside, i kirkene og på annen måte fellesrådet fastsetter.
- (3) Kirkelig fellesråd skal registrere tid og sted for stemming ved oppmøte i Den norske kirkes valgadministrative system innen 1. juni i valgåret.

§ 7-3. Stemmesedler

- (1) Ved stemming ved oppmøte med papirstemmer sørger fellesrådet for at det er tilgjengelig stemmesedler for alle godkjente valglistene ved valg av menighetsråd i soknene i

fellesrådsområdet, alle godkjente valglister for valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd og blanke stemmesedler for begge valg.

- (2) Ved valg av døvemenighetenes representant sørger døves menighetsråd for at det er stemmesedler tilgjengelig.

§ 7-4. Hvordan stemming ved oppmøte gjennomføres

- (1) Velgeren skal kunne gjøre sitt valg avskjermet og usett.
- (2) Hvis stemming ved oppmøte skjer digitalt, skal stemmemottaker likevel kunne observere stemmegivingen for å ivareta informasjonssikkerheten.
- (3) Velgeren skal vise legitimasjon. Hvis en velger ikke kan vise legitimasjon, men er kjent for stemmemottakeren, kan stemmemottakeren i stedet bekrefte velgerens identitet.
- (4) En velger som på grunn av funksjonsnedsettelse ikke kan stemme alene, kan etter eget ønske få hjelp av en valgmedarbeider eller en annen person som velgeren peker ut. En valgmedarbeider skal gjøre velgerens hjelper oppmerksom på velgerens rett til hemmelig valg.
- (5) Ved digital stemming ved oppmøte skal velgeren velge stemmeseddel og gjøre eventuelle endringer i det digitale valgsystemet.
- (6) En velger som har avgitt digital stemme, kan ikke stemme på nytt med stemmeseddel på papir ved oppmøte. Hvis en velger avgir stemmegiving både på papir og digitalt, vil den digitale stemmen godkjennes.
- (7) Ved stemming på papir gjennomføres stemmingen på denne måten:
 - a. Velgeren skal levere stemmeseddelen eller stemmesedlene til stemmemottaker, som stempler den eller dem med et offisielt stempel.
 - b. Etter at stemmeseddelen er stemplet, skal velgeren selv legge den i en stemmeseddelkonvolutt og lime konvolutten igjen.
 - c. Stemmemottakeren skal legge stemmeseddelkonvolutten i en omslagskonvolutt og lime omslagskonvolutten igjen.
 - d. Velgeren skal selv skrive navn, adresse og fødselsdato samt tid for stemmingen på omslagskonvolutten.
 - e. Velgeren skal legge omslagskonvolutten i en urne eller tilsvarende.
- (8) Kirkelig fellesråd skal sørge for at valgmateriellet oppbevares på sikker måte.

§ 7-5. Ordensregler

- (1) Valgerpåvirkning er ikke tillatt i valglokalet.
- (2) I valglokalet og dets umiddelbare nærhet er det ikke tillatt å utføre handlinger som kan forstyrre valget.
- (3) Det er ikke tillatt for uvedkommende å føre kontroll med hvem som stemmer.
- (4) Valgmedarbeiderne skal hindre at uvedkommende får kunnskap om forbruket av de forskjellige valglisterens stemmesedler.
- (5) En valgmedarbeider kan bortvise personer som opptrer i strid med reglene i denne paragrafen.

Kapittel 8. Godkjenning av stemmegivninger og stemmesedler, opptelling og protokollering

I dette kapittelet er regler for alle valg slått sammen. Det foreslås endringer i håndtering av papirstemmer og forenkling i regler om protokollering. Ellers er det videreføring av dagens regler. Les mer i avsnitt 2.2 og 3.7 i høringsnotatet.

§ 8-1. Godkjenning av stemmegivninger ved oppmøte

- (1) Menighetsrådet godkjenner stemmegivninger avgitt på papir.
- (2) En stemmegiving avgitt på papir i konvolutt skal godkjennes dersom
 - a. velgeren er innført i manntallet i soknet eller har særskilt dokumentasjon om tilkjent medlemskap etter *regler for tilkjenning av medlemskap for personer som ikke er bosatt i riket eller er norske borgere bosatt i utlandet*.
 - b. stemmegivningen inneholder tilstrekkelige opplysninger til å fastslå hvem velgeren er
 - c. stemmegivningen er avgitt til rett tid
 - d. stemmegivningen er levert til rett stemmemottaker
 - e. omslagskonvoluttene ikke er åpnet eller forsøkt åpnet
 - f. velgeren ikke allerede har avgitt godkjent stemmegivning
- (3) Velgerens stemmegivning er godkjent når vedkommende er kryssset av i manntallet.
- (4) Ved digital stemmegiving med alternativ pålogging til det digitale valgsystemet kontrollerer stemmemottaker velgerens identitet. Stemmegivningen godkjennes ved klargjøring av stemmer før dekryptering etter § 8-5 og § 8-6 på samme måte som andre digitale stemmer.

§ 8-2. Godkjenning av stemmegivninger ved postvalg

- (1) En stemmegiving på papir ved valg av sørsamisk representant skal godkjennes dersom
 - a. velgeren er innført i manntallet
 - b. stemmegivningen inneholder tilstrekkelige opplysninger til å fastslå hvem velgeren er
 - c. stemmegivningen er avgitt til rett tid

§ 8-3. Godkjenning av stemmesedler på papir

- (1) Menighetsrådet har ansvar for godkjenning av stemmesedler på papir ved valg av menighetsråd.
- (2) Fellesrådet har ansvar for godkjenning av stemmesedler på papir ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd.
- (3) En stemmeseddel skal godkjennes dersom
 - a. den har offisielt stempel
 - b. det fremgår hvilket valg stemmeseddelen gjelder
 - c. det fremgår hvilken liste velgeren har stemt på og
 - d. gruppen stiller liste i valgkretsen. Stemmeseddel beregnet på en annen valgkrets kan bare godkjennes dersom den gjelder en registrert nomineringsgruppe.
- (4) En avgitt stemmeseddel anses å være enslydende med den offisielle valglisten.
- (5) Dersom velgeren har benyttet en trykt stemmeseddel som ikke er enslydende med den offisielle valglisten, skal det ses bort fra eventuelle endringer foretatt av velgeren.
- (6) For valg av døvemenighetenes representant og sørsamisk representant har Døves menighetsråd og Saemien Åålmegeeraerie ansvar for godkjenning av stemmesedler på papir. En stemmeseddel ved valg av døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal godkjennes dersom:
 - a. det fremgår hvilket valg stemmeseddelen gjelder og
 - b. det er oppført et navn på valgbar person i det respektive valget.

§ 8-4. Opptelling av stemmesedler på papir

- (1) Menighetsrådet har ansvar for opptelling av stemmesedler på papir ved valg av menighetsråd. Kirkelig fellesråd har ansvar for opptelling av stemmesedler på papir ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd.
- (2) Stemmesedlene ved valg av menighetsråd skal telles opp per sokn.
- (3) Stemmesedlene ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal telles opp samlet for fellesrådsområdet.
- (4) Opptellingen foretas av de personer og på den måten menighetsråd og fellesråd har bestemt, i samsvar med de bestemmelser som følger av valgreglene.
- (5) Menighetsrådet bestemmer selv hvor stemmesedlene skal telles opp.
- (6) Kandidat som er oppført på valgliste, kan ikke delta i opptellingen av vedkommende valg.
- (7) Opptellingen skal være offentlig.
- (8) Opptelling av papirstemmer kan starte når alle stemmegivninger på papir er behandlet, jf. § 8-1.
- (9) Opptellingen skal være ferdig og rapportert i Den norske kirkes valgadministrative system senest 14. september.
- (10) I tillegg til telling av papirstemmesedler skal det rapporteres hvor mange som stemte på papir, antall forkastede stemmegivninger samt andre relevante data om valget i Den norske kirkes valgadministrative system.
- (11) Stemmesedler det er tvil om kan godkjennes behandles fortløpende under opptellingen og telles sammen med de andre stemmesedlene.
- (12) Alle stemmesedler skal telles to ganger.
- (13) Opptellingen gjennomføres på denne måten:
 - a. Først telles antall rettede og urettede stemmesedler til hver liste samt blanke stemmesedler.
 - b. Deretter telles tilleggsstemmer. Dersom det er gitt tilleggsstemme til flere enn tre kandidater, tas det kun hensyn til de tre øverste tilleggsstemmene.
 - c. For valg gjennomført som forholdsvalg med flere lister skal det telles antall personstemmer til kandidater på andre lister. Dersom det er gitt personstemmer til mer enn tre kandidater på andre lister skal bare de tre øverste telles med. Det skal registreres hvilken listes stemmeseddel personstemmen var skrevet opp på og hvilken kandidat stemmen gikk til.
 - d. Det tas ikke hensyn til strykninger eller andre endringer på stemmesedlene.
- (14) For valg av døvemenighetenes representant og sørsamisk representant har Døves menighetsråd og Saemien Åålmegeeraerie ansvar for telling av stemmesedler på papir.

§ 8-5. Dekryptering av digitale valg

- (1) Etter at den digitale stemmegivningen er avsluttet, skal avgitte digitale stemmer dekrypteres. Før dekrypteringen skal de digitale stemmene klargjøres. Ved klargjøringen skal det gjøres korrigeringer for stemmer fra velgere som har stemt digitalt flere ganger. Resterende digitale stemmer dekrypteres.
- (2) Internettvalgstyret skal sørge for dekryptering av de digitale stemmene. Hvert medlem tildeles deler av nøkler, som må settes sammen med de andre medlemmenes deler for å dekryptere avgitte stemmegivninger.
- (3) Minimum fem medlemmer fra internettvalgstyret må tre sammen for å konstruere dekrypteringsnøkkelen.

§ 8-6. Godkjenning av stemmegivninger og stemmesedler i digitalt valgsystem

- (1) Prøving av stemmegivninger avgitt digitalt foretas ved klargjøring av stemmer før dekryptering etter § 8-5 (1).
- (2) En digital stemmegiving skal godkjennes dersom:
 - a. velgeren er innført i manntallet,
 - b. stemmegivningen inneholder tilstrekkelige opplysninger til å fastslå hvem velgeren er og
 - c. stemmegivningen er avgitt til rett tid.
- (3) En digital stemmeseddel skal godkjennes dersom:
 - a. det fremgår hvilket valg stemmeseddelen gjelder
 - b. det fremgår hvilken liste velgeren har stemt på og
 - c. gruppen stiller liste i valgkretsen. Stemmeseddel beregnet på en annen valgkrets kan bare godkjennes dersom den gjelder en registrert nomineringsgruppe.
- (4) En digital stemmeseddel ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal godkjennes dersom:
 - a. det fremgår hvilket valg stemmeseddelen gjelder og
 - b. det er oppført et navn på valgbar person i det respektive valget.

§ 8-7. Opptelling av digitale stemmer

Internettvalgstyret godkjenner den digitale opptellingsprosessen.

§ 8-8. Protokollering og offentliggjøring av valgresultater

- (1) Menighetsrådet skal føre protokoll over forberedelsene og gjennomføringen av valget i soknet. Ved menighetsrådsvalg skal menighetsrådet føre protokoll over valgoppgjøret. Menighetsrådet skal ta inn rapport fra Den norske kirkes valgadministrative system i protokollen.
- (2) Ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal valgrådet føre protokoll over valgoppgjøret. Valgrådets protokoll ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal sendes til Kirkerådet og bispedømmerådet.
- (3) Internettvalgstyret skal føre protokoll over sin kontroll med gjennomføringen av de digitale valgene og godkjenningen av den digitale opptellingsprosessen. Protokollen skal kunngjøres.
- (4) Kirkerådet fastsetter formularer for protokollering av valg.
- (5) Kirkerådet skal sørge for at valgresultatene blir offentliggjort.
- (6) Opptelling av papirstemmer på soknenivå skal ikke offentliggjøres for å ivareta prinsippet om hemmelig valg.
- (7) Opptelling av digitale stemmer skal ikke offentliggjøres før papirstemmene er lagt til for å ivareta prinsippet om hemmelig valg.

Kapittel 9. Kåring av medlemmer ved valg av menighetsråd

Dette er et nytt kapittel som viderefører dagens ordning.

§ 9-1. Kåring av de valgte medlemmene ved flertallsvalg til menighetsråd

- (1) Menighetsrådet skal foreta og godkjenne valgoppgjøret.
- (2) Menighetsrådet skal legge sammen de digitale stemmesedlene med eventuelle stemmesedler på papir.
- (3) Der den eneste godkjente valglisten er Menighetsrådslista, gjelder følgende: Kandidater på listen som har oppnådd et personlig stemmetall på minst fem prosent av listens

stemmetall, kåres i rekkefølge etter antall mottatte personlige stemmer. Øvrige kandidater kåres på grunnlag av sin rekkefølge på listen. Kandidater som ikke er valgbare, settes ut av betraktning. Har flere kandidater fått like mange stemmer eller ingen stemmer, er rekkefølgen på listen avgjørende.

- (4) Der den eneste godkjente valglisten er fra en annen gruppe enn nominasjonskomiteen, gjelder følgende: Kandidater som er satt opp med uthevet skrift, gis det stemmetillegg de har krav på i henhold til § 5-4, før de personlige stemmer velgerne har gitt til kandidatene telles opp. Deretter kåres kandidatene i rekkefølge etter antall mottatte personlige stemmer. Kandidater som ikke er valgbare, settes ut av betraktning. Har flere kandidater fått like mange stemmer eller ingen stemmer, er rekkefølgen på listen avgjørende.
- (5) Velges det fire medlemmer, skal det samtidig velges minst tre varamedlemmer. Velges det seks medlemmer, skal det samtidig velges minst fire varamedlemmer. Velges det åtte eller ti medlemmer, skal det samtidig velges minst fem varamedlemmer. Kandidatene til varaplassene fordeles på samme måte som medlemmene etter henholdsvis første eller annet ledd.

§ 9-2. Informasjon til de valgte medlemmene og varamedlemmene

Menighetsrådet skal informere de valgte medlemmene og varamedlemmene av menighetsrådet om valget.

§ 9-3. Forholdsvalg ved menighetsrådsvalg

- (1) Menighetsrådet skal foreta og godkjenne valgoppgjøret.
- (2) Menighetsrådet skal legge sammen de digitale stemmesedlene med eventuelle stemmesedler på papir.
- (3) Ordning for mandatfordeling og kåring av medlemmer ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd i § 10-1 og § 10-2 følges tilsvarende for valg av menighetsråd gjennomført som forholdsvalg.
- (4) Ved menighetsrådsvalg med flere valglister, skal hver liste så vidt mulig tildeles like mange varamedlemmer som den får medlemmer, med tillegg av ett. Kandidatene til varaplassene fordeles på samme måte som representantene etter tredje ledd.

Kapittel 10. Mandatfordeling og kåring av medlemmer ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd

Dette er et nytt kapittel som viderefører dagens ordning.

§ 10-1. Fordeling av mandatene ved valg av medlemmer av Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Valgrådet skal foreta og godkjenne valgoppgjøret.
- (2) Valgrådet skal legge sammen de digitale stemmesedlene med eventuelle stemmesedler på papir.
- (3) Mandatene skal fordeles på bakgrunn av listenes listestemmetall i bispedømmet ved hjelp av Sainte-Laguës metode med 1 som det første delingstallet. Dette innebærer at antallet listestemmer, deles på 1-3-5-7 osv. Antallet listestemmer skal deles så mange ganger som det er mandater i valgdistriktet. Listen som har den største kvotienten, får det første mandatet. Listen som har den nest største kvotienten, får det neste mandatet, osv. Hvis flere lister har samme kvotient, går mandatet til den listen som har fått flest listestemmer. Har listene også fått samme listestemmer, skal det avgjøres ved loddtrekning hvilken liste som skal få mandatet.

- (4) Hver stemme en liste har fått, skal telle like mange listestemmer som det skal velges medlemmer til bispedømmerrådet. Tallet skal korrigeres for personstemmer som er gitt til kandidater på andre lister (slengerstemmer). En slengerstemme skal tilsvare en listestemme.

§ 10-2. Kåring av de valgte medlemmene ved valg av medlemmer av Kirkemøtet og bispedømmerråd

- (1) Når det er avgjort hvor mange mandater en liste skal ha, skal valgrådet kåre de valgte representantene. Det skal ses bort fra kandidater som ikke er valgbare.
- For valglister utenom Nominasjonskomiteens liste gjelder følgende: Kandidatene skal gis det antallet personstemmer de har fått fra velgerne. Kandidater som har fått stemmetillegg, skal i tillegg gis det antallet personstemmer som de har krav på etter § 7-3 tredje ledd. Representantene for hver liste blir så kåret i rekkefølge etter antallet personstemmer de har fått. Hvis flere kandidater har fått like mange personstemmer, er rekkefølgen på listen avgjørende.
 - For Nominasjonskomiteens liste gjelder følgende: Kandidater som har fått tilleggsstemmer fra minst fem prosent av listens velgere, skal kåres i rekkefølge etter antallet mottatte personstemmer. Har flere kandidater fått like mange personstemmer, skal de kåres etter deres rekkefølge på listen. Øvrige kandidater skal kåres etter deres rekkefølge på listen.
- (2) Hver liste skal tildeles like mange varamedlemmer som den får medlemmer, med tillegg av tre. Kandidatene til varaplassene fordeles på samme måte som representantene etter første ledd.

§ 10-3. Kåring av medlemmer ved valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant

- (1) Valgrådet skal foreta og godkjenne valgoppgjøret. Eventuelle stemmesedler på papir skal legges til de digitale stemmesedlene.
- (2) Valget finner sted som flertallsvalg. Den som har flest stemmer, skal kåres til medlem. Tilsvarende gjelder ved kåring av varamedlemmer.

§ 10-4. Informasjon til de valgte medlemmene og varamedlemmene

Valgrådet skal informere de valgte medlemmene og varamedlemmene om valget.

Kapittel 11. Stemmerett

I dette kapittelet er regler for stemmerett ved alle valg slått sammen. Paragrafene er forenklet i språk og struktur, men innholdsmessig er det videreføring av dagens ordning med unntak av regler for stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant (se høringsnotatet avsnitt 3.11) og valg av prest (se høringsnotatet avsnitt 4.1).

§ 11-1. Stemmerett ved valg av menighetsråd

Medlemmer av Den norske kirke som har fylt 15 år innen utgangen av valgåret, har stemmerett ved valg av menighetsråd hvis de er folkeregistrert som bosatt i soknet eller registrert i soknet i henhold til kirkeordningen § 6 annet ledd.

§ 11-2. Stemmerett ved valg av medlemmer av Kirkemøtet og bispedømmerråd

Medlemmer av Den norske kirke som har fylt 15 år innen utgangen av valgåret, og som ikke har stemmerett som prest eller ansatt etter § 11-3 eller § 11-4, har stemmerett ved valg av medlemmer av Kirkemøtet og bispedømmerråd hvis de er folkeregistrert som bosatt i

bispedømmet eller registrert i et sokn i bispedømmet i henhold til kirkeordningen § 6 annet ledd.

§ 11-3. Stemmerett ved valg av prest til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Ordinerte prester som er medlemmer av Den norske kirke har stemmerett ved valg av prest til Kirkemøtet og bispedømmeråd dersom de er ansatt i en ordnet kirkelig prestestilling på minst 40 prosent.
- (2) Med ordnet kirkelig prestestilling menes en stilling som er organisert som en prestestilling, hvor det inngår i stillingens oppgaver å forrette gudstjenester og kirkelige handlinger.
- (3) For å utøve stemmeretten må velgeren være innført i manntallet.
- (4) Prester i ordnet kirkelig prestestilling som ikke er ansatt i Den norske kirke, for eksempel institusjonsprester, sykehusprester, studentprester og feltprester, må registrere seg i manntallet etter rutine fastsatt av Kirkerådet.
- (5) Stemmeretten utøves i det bispedømmet den stemmeberettigede er ansatt. Døveprestene har forslags- og stemmerett ved valg av prest til Oslo bispedømmeråd.
- (6) Ved permisjon med varighet under ett år vil vedkommende fortsatt ha stemmerett som prest.

§ 11-4. Stemmerett ved valg av ansatt til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Ansatt i menighetsråd, fellesråd eller bispedømmeråd som er medlemmer i Den norske kirke har stemmerett ved valg av ansatt til Kirkemøtet og bispedømmeråd dersom de har en stilling på minst 40 prosent og ikke har stemmerett som prest etter § 11-3.
- (2) For å utøve stemmeretten må velgeren være innført i manntallet.
- (3) Stemmeretten utøves i det bispedømmet den stemmeberettigede er ansatt. Ansatt i døvemenighetene har forslags- og stemmerett ved valg av ansatt til Oslo bispedømmeråd.
- (4) Ved permisjon med varighet under ett år vil vedkommende fortsatt ha stemmerett som ansatt.

§ 11-5. Stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant til Kirkemøtet og Oslo bispedømmeråd

- (1) Medlemmer av en døvemenighet som har stemmerett ved valg av døves menighetsråd, har stemmerett ved valg av døvemenighetenes representant til Oslo bispedømmeråd og Kirkemøtet.
- (2) For å utøve stemmeretten må velgeren være innført i manntallet på valgdagen.

§ 11-6. Stemmerett ved valg av sørsamisk representant til Kirkemøtet og Nidaros bispedømmeråd

- (1) Medlemmer av Saemien Åålmege (den samiske menigheten i sørsamisk språkområde) som har stemmerett ved valg av Saemien Åålmegevarer, har stemmerett ved valg av sørsamisk representant til Kirkemøtet og Nidaros bispedømmeråd.
- (2) For å utøve stemmeretten må velgeren være innført i manntallet for Saemien Åålmege.

§ 11-7. Tvilstilfelle

Kirkerådet avgjør i tvilstilfelle om og hvor en person har stemmerett.

Kapittel 12. Valgbarhet og plikt til å ta imot valg

I dette kapittelet er regler for valgbarhet ved alle valg slått sammen. Paragrafene er forenklet i språk og struktur, men innholdsmessig er det videreføring av dagens ordning.

§ 12-1. Valgbarhet ved valg av medlemmer til menighetsråd

Personer er valgbare og plikter å ta imot valg til menighetsrådet hvis han eller hun har stemmerett ved valget og har fylt 18 år innen utgangen av valgåret, og ikke er fritatt.

§ 12-2. Valgbarhet ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Personer er valgbare som medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd og plikter å ta imot valget hvis han eller hun har stemmerett ved valget og har fylt 18 år innen utgangen av valgåret, og ikke er utelukket fra valg eller fritatt.
- (2) Utelukket fra valg som medlem til Kirkemøtet og bispedømmeråd er
 - a. de som er valgbare ved valg av prest, jf. § 12-3
 - b. de som er valgbare ved valg av ansatt, jf. § 12-4
 - c. ansatte ved bispedømmekontoret i en stilling på over 15 timer i uken og
 - d. ansatte i Kirkerådet.

§ 12-3. Valgbarhet ved valg av prest til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Prester som har stemmerett etter § 11-3 og ikke er utelukket fra valg, er valgbare som prest til Kirkemøtet og bispedømmeråd.
- (2) Utelukket fra valg som prest til Kirkemøtet og bispedømmeråd er:
 - a) ansatte ved bispedømmekontoret i en stilling på over 15 timer i uken og
 - b) ansatte i Kirkerådet.

§ 12-4. Valgbarhet ved valg av ansatt til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Ansatte som har stemmerett etter § 11-4 som har fylt 18 år innen utgangen av valgåret og ikke er utelukket fra valg, er valgbare som ansatt til Kirkemøtet og bispedømmeråd.
- (2) Utelukket fra valg som ansatt til Kirkemøtet og bispedømmeråd er:
 - c) ansatte ved bispedømmekontoret i en stilling på over 15 timer i uken og
 - d) ansatte i Kirkerådet.

§ 12-5. Valgbarhet ved valg av døvemenighetenes representant til Kirkemøtet og Oslo bispedømmeråd

- (1) Personer som har stemmerett etter § 11-5 som har fylt 18 år innen utgangen av valgåret og ikke er utelukket fra valg, er valgbare som døvemenighetenes representant til Kirkemøtet og Oslo bispedømmeråd.
- (2) Utelukket fra valg som døvemenighetenes representant til bispedømmeråd og Kirkemøtet er:
 - a. de som er valgbare ved valg av prest, jf. § 12-3,
 - b. de som er valgbare ved valg av ansatt, jf. § 12-4,
 - c. tilsatte ved bispedømmekontoret i en stilling på over 15 timer i uken og
 - d. tilsatte i Kirkerådet.

§ 12-6. Valgbarhet ved valg av sørsamisk representant til Kirkemøtet og Nidaros bispedømmeråd

- (1) Personer som har stemmerett etter § 11-6 som har fylt 18 år innen utgangen av valgåret og ikke er utelukket fra valg, er valgbare som sørsamisk representant til Kirkemøtet og Nidaros bispedømmeråd.
- (2) Utelukket fra valg som sørsamisk representant til Kirkemøtet og Nidaros bispedømmeråd er:
 - a. de som er valgbare ved valg av prest, jf. § 12-3,
 - b. ansatte ved bispedømmekontoret i en stilling på over 15 timer i uken og
 - c. ansatte i Kirkerådet.

§ 12-7. Felles bestemmelser om valgbarhet

- (1) De som ellers ville ha vært utelukket fra valg, er likevel valgbare hvis de fratrer stillingen før Kirkemøtet og bispedømmerrådet trer i funksjon.
- (2) Ved permisjon med varighet under ett år vil vedkommende fortsatt være valgbar, men det vil være varamedlemmet som fungerer som medlem i permisjonsperioden.

§ 12-8. Tvilstilfelle

Kirkerådet avgjør i tvilstilfelle om og hvor en person er valgbar.

§ 12-9. Rett til å kreve fritak fra valg

- (1) Rett til fritak for valg har den som avgir skriftlig erklæring om at vedkommende ikke ønsker å stille til valg på den aktuelle valglisten.
- (2) Slik erklæring må settes frem til menighetsrådet eller valgrådet innen den frist menighetsrådet eller valgrådet setter, ellers tapes retten til å strykes fra listeforslaget. Menighetsrådets eller valgrådets frist må senest være 25. april i valgåret.
- (3) Den som unnlater å kreve seg fritatt fra å stå på liste, kan ikke nekte å motta valg.

Kapittel 13. Manntall

Dette er et nytt kapittel der det foreslås forenklinger. Se høringsnotatet avsnitt 3.8.

§ 13-1. Hvor velgeren skal manntallsføres

- (1) Personer med stemmerett som er bosatt i Norge, skal manntallsføres i det soknet de var folkeregistrert som bosatt 30. juni i valgåret.
- (2) For valg til Kirkemøtet og bispedømmerråd er det ansettelsesforhold den 1. juni i valgåret som avgjør hvilket valg man er stemmeberettiget i.

§ 13-2. Ansvar for å opprette og oppdatere manntall.

- (1) Kirkerådet er ansvarlig for at et digitalt manntall for alle valg opprettes og oppdateres på grunnlag av opplysninger fra Den norske kirkes medlemsregister. Kirkerådet sørger for at alle sokn får et manntall over personer med stemmerett i soknet.
- (2) Kirkerådet skal samarbeide med og innhente opplysninger fra bispedømmerrådene i arbeidet med manntall.
- (3) Kirkelig fellesråd skal gi opplysninger om de av sine ansatte som skal manntallsføres som prester og andre ansatte til Kirkerådet innen den frist Kirkerådet fastsetter.
- (4) Døvemenighetene, Døvekirkenes fellesråd og Saemien Åålmege skal oppdatere oversikt over registrerte medlemmer i Den norske kirkes medlemsregister før skjæringsdatoen 30. juni.
- (5) Etter 30. juni i valgåret kan manntallet bare oppdateres bakgrunn av følgende forhold:
 - a. Krav om retting av feil, oppdaget feil eller klage.
 - b. Ved utmelding. Vedkommende strykes fra manntallet, med mindre vedkommende allerede har avgitt en godkjent stemmegivning.
- (6) Det skal ikke gjøres oppdateringer av manntallet hvis det fører til at en velger blir manntallsført i mer enn ett sokn, eller ikke blir manntallsført i noen sokn. I slike tilfeller skal ikke manntallet oppdateres uten at manntallet i det andre soknet blir oppdatert tilsvarende.
- (7) Manntallet kan ikke oppdateres hvis det fører til at en velger mister stemmerett ved et valg vedkommende allerede har avgitt stemme i.

§ 13-3. Kontroll av manntallsopplysninger

- (1) Velgeren får tilgang til å kontrollere egen manntallsoppføring via internett ved å autentisere seg i det digitale valsystemet.
- (2) Valgmanntallet skal ikke legges ut til offentlig ettersyn.

Kapittel 14. Klage

I dette kapittelet foreslås det å forenkle ordningen for klager. Tidligere var bispedømmerådet klageinstans for menighetsrådsvalg, mens Kirkerådet var klageinstans for valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet. Forslaget innebærer at Kirkerådet blir klageinstans for alle typer valg. Kapitlet er også gjennomgått språklig for å gjøre det tydeligere hva det kan klages på, og hvordan saksbehandlingen skal foregå. Det er også foreslått en mulighet for at en klage kan gis medhold i at det har skjedd en feil, uten at det fører til omvalg. Det er nytt sammenlignet med i dag. Se høringsnotatet avsnitt 3.9.

§ 14-1. Hva det kan klages på

Det kan klages på

- a. brudd på bestemmelsene i kirkeordningen og kirkevalgreglene om hvordan valg skal forberedes og gjennomføres
- b. internettvalgstyrets godkjenning av den digitale opptellingsprosessen
- c. menighetsrådets og valgrådet i bispedømmes valgoppgjør.

§ 14-2. Hvem som kan klage på feil ved forberedelsen og gjennomføringen av kirkevalget m.m.

- (1) Alle med stemmerett kan klage på forhold nevnt i § 14-1 i det valgdistriktet de er manntallsført. De som ikke er manntallsført, kan klage hvis klagen gjelder stemmerett eller adgang til å stemme.
- (2) Alle som har stilt liste, kan klage på forhold nevnt i § 14-1 i det valgdistriktet der de stilte liste. Tillitsutvalget har myndighet til å klage på vegne av listen.
- (3) Registrerte nomineringsgrupper kan klage på valgrådet vedtak om å godkjenne et listeforslag hvis klagen er begrunnet med at eneretten til gruppenavnet er krenket.

§ 14-3. Klagefrister

- (1) Klagefristen er sju dager etter at det digitale valget avsluttes hvis ikke annet følger av denne paragrafen.
- (2) Fristen for å klage på menighetsrådets eller valgrådet vedtak om å godkjenne eller forkaste et listeforslag er sju dager etter at vedtaket er kunngjort.
- (3) Fristen for å klage på internettvalgstyrets vedtak om godkjenning av den digitale opptellingsprosessen er sju dager etter at protokollen er kunngjort.
- (4) Fristen for å klage på menighetsrådets eller valgrådet valgoppgjør er sju dager etter at valgresultatet er offentliggjort.

§ 14-4. Krav til klagen

- (1) En klage skal være skriftlig og angi de faktiske forholdene den bygger på.
- (2) Klagen skal settes frem for menighetsrådet i det soknet der det påklagede forholdet skjedde. Hvis klagen ikke gjelder forhold som kan knyttes til et sokn, skal klagen settes frem for valgrådet i bispedømmet.
- (3) Hvis klagen gjelder et vedtak, skal den settes frem for det organet som fattet vedtaket.
- (4) Hvis klagen gjelder et klagegrunnlag som har betydning for både valg til menighetsråd og valg til Kirkemøtet og bispedømmerådet, skal den ansees å gjelde begge valgene.

- (5) En klage er satt frem i tide hvis den har kommet inn til menighetsrådet eller valgrådet, organet som traff det påklagede vedtaket eller Kirkerådet før klagefristen har løpt ut.

§ 14-5. Saksbehandlingen i det organet som klagen settes frem for

- (1) Hvis det organet som fattet vedtaket, er enig i klagen, skal det omgjøre vedtaket. Hvis organet ikke er enig i klagen, skal klagen sendes til Kirkerådet sammen med en redegjørelse for organets syn på klagen.
- (2) Hvis klagen gjelder noe annet enn et vedtak, og menighetsrådet eller valgrådet er enig i klagen, skal forholdet rettes så langt det er mulig. Hvis forholdet ikke kan rettes, eller menighetsrådet eller valgrådet ikke er enig i klagen, skal klagen sendes til Kirkerådet sammen med en redegjørelse for menighetsrådet og valgrådets syn på klagen.
- (3) Forvaltningsloven § 33 andre ledd tredje punktum gjelder ikke. Klagen skal i stedet sendes til Kirkerådet sammen med en redegjørelse for hvorfor klagen skal avvises.
- (4) Klager skal behandles uten ugrunnet opphold.

§ 14-6. Klagebehandlingen i Kirkerådet

- (1) Kirkerådet avgjør klager etter § 14-1. Kirkerådet kan prøve alle sider av saken og ta hensyn til nye omstendigheter.
- (2) Valgorganer plikter å gi opplysninger og uttalelser som Kirkerådet ber om.
- (3) Kirkerådet skal avvise en klage hvis vilkårene for å behandle den ikke er oppfylt, eller samme klagegrunnlag allerede er behandlet.
- (4) Hvis Kirkerådet kommer til at det har skjedd feil, men at vilkårene for ugyldighet ikke er oppfylt, eller hvis klagen behandles før valgresultatet er klart, skal klagen gis medhold i at det har skjedd feil. Kirkerådet skal pålegge valgorganene å rette feil så langt det er mulig.
- (5) Hvis retting av feil ikke er mulig, skal Kirkerådet kjenne valget ugyldig når bestemmelser i kirkeordningen eller kirkevalgreglene om hvordan valg skal forberedes og gjennomføres, er brutt, og det er sannsynlighetsovervekt for at dette har påvirket valgresultatet.
- (6) Når Kirkerådet har behandlet alle klagen, skal det avgjøre om det er sannsynlighetsovervekt for at forhold nevnt i femte ledd samlet sett har påvirket det samlede valgresultatet.
- (7) Valget kan kjennes ugyldig bare i de soknene der det er sannsynlighetsovervekt for at forhold nevnt i femte ledd har påvirket valgresultatet.

Kapittel 15. Omvalg og beredskap

Her videreføres noen bestemmelser om omvalg og beredskap med justeringer i språk. Det foreslås en ny bestemmelse om forlenget eller utsatt valgperiode hvis det har skjedd en ekstraordinær hendelse som hindrer en vesentlig del av velgerne fra å stemme. Se høringsnotatet avsnitt 3.8.

§ 15-1. Omvalg

- (1) Det skal holdes omvalg om Kirkerådet kjenner et valg ugyldig.
- (2) Ved omvalg skal manntallet fra det opprinnelige valget brukes. Personer som har dødd eller mistet stemmeretten før omvalget, skal strykes fra manntallet. Personer som feilaktig var innført i eller utelatt fra det opprinnelige manntallet, skal strykes fra eller innføres i manntallet.
- (3) Kirkerådet fastsetter nærmere regler for gjennomføringen av omvalget. Hvis det er nødvendig av hensyn til den praktiske gjennomføringen av omvalget, kan Kirkerådet gjøre unntak fra bestemmelser i regler fastsatt av Kirkemøtet eller Kirkerådet.

§ 15-2. Internettvalgstyrets beredskapsmyndighet

Hvis en hendelse inntreffer som kan medføre at et valg ikke kan gjennomføres i samsvar med regelverket, kan internettvalgstyret bestemme at velgerne ikke skal kunne avgi stemme digitalt. Hvis internettvalgstyret treffer et slikt vedtak og det på dette tidspunkt er avgitt digitale stemmer, tar internettvalgstyret stilling til om disse skal forkastes.

§ 15-3. Forlenget eller utsatt valgperiode

- (1) Hvis internettvalgstyret har truffet vedtak etter § 15-2, kan Kirkerådet forlenge valgperioden eller utsette valgperioden.
- (2) Tilsvarende kan Kirkerådet forlenge valgperioden hvis det har skjedd en annen ekstraordinær hendelse som har hindret en vesentlig del av velgerne fra å stemme.
- (4) Kirkerådet kan fastsette nærmere regler for å gjennomføre forlegning eller utsettelse av valgperioden. Hvis det er nødvendig av hensyn til den praktiske gjennomføringen, kan Kirkerådet gjøre unntak fra bestemmelser i regler fastsatt av Kirkemøtet eller Kirkerådet.

§ 15-4. Omvalg ved ekstraordinære hendelser

- (1) Hvis det har skjedd noe ekstraordinært som har hindret en vesentlig del av velgerne fra å stemme, kan Kirkerådet bestemme at det skal holdes omvalg. Vedtak om omvalg kan fattes bare så langt det er nødvendig for å sikre velgerne mulighet til å stemme.
- (2) Kirkerådet fastsetter nærmere bestemmelser om gjennomføring av omvalg etter første ledd. Paragraf 15-1 tredje ledd andre punktum gjelder tilsvarende.

§ 15-5. Hvem som fungerer som medlemmer av menighetsråd og Kirkeråd og bispedømmeråd ved omvalg

Hvis det skal holdes omvalg før det nye rådet har trådt i funksjon, forlenges valgperioden for de sittende medlemmene inntil omvalget er endelig godkjent. Hvis det skal holdes omvalg etter at det nye rådet har trådt i funksjon, blir de nyvalgte representantene sittende i vervet inntil omvalget er endelig godkjent.

Kapittel 16. Nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg

Regler for valgoppgjør er videreføring av dagens ordning. Bestemmelsen om suppleringsvalg til menighetsråd er noe endret, se høringsnotatet avsnitt 3.10. § 16-4 er videreføring av dagens ordning med noen justeringer i språket i paragrafen.

§ 16-1. Nytt valgoppgjør til valg av menighetsråd

- (1) Lederen i menighetsrådet skal underrette menighetsrådet hvis plassen til et medlem i menighetsrådet blir stående ubesatt. Menighetsrådet gjennomfører deretter et nytt valgoppgjør.
- (2) Hvis lederen i menighetsrådet mener det er nødvendig, skal menighetsrådet gjennomføre nytt valgoppgjør også når plassen til et varamedlem er blitt ledig.
- (3) Menighetsrådet informerer det nye medlemmet eller varamedlemmet og bispedømmerådet om valget.

§ 16-2. Nytt valgoppgjør til valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) Lederen i bispedømmerådet skal underrette bispedømmerådet hvis plassen til et medlem i bispedømmerådet blir stående ubesatt. Bispedømmerådet gjennomfører deretter et nytt valgoppgjør.
- (2) Hvis lederen i bispedømmerådet mener det er nødvendig, skal bispedømmerådet gjennomføre nytt valgoppgjør også når plassen til et varamedlem er blitt ledig.

- (3) Bispedømmerrådet informerer det nye medlemmet eller varamedlemmet og Kirkerådet om valget.

§ 16-3. Suppleringsvalg til menighetsråd

- (1) Er antallet medlemmer av menighetsrådet utilstrekkelig, og forholdet ikke kan avhjelpes ved nytt valgoppgjør, kan det holdes suppleringsvalg i et menighetsmøte.
- (2) Hvis valget er gjennomført som forholdsvalg med flere lister gjelder § 16-4 tilsvarende.

§ 16-4. Suppleringsvalg til Kirkemøtet og bispedømmeråd

Hvis plassen til en vararepresentant er blitt ledig og ikke kan fylles gjennom et nytt valgoppgjør, kan den gruppen som har fått en ledig vararepresentantplass, foreslå hvem som skal fylle plassen. Gruppen informerer deretter bispedømmerrådet, som velger den foreslåtte personen hvis han eller hun er valgbar og har samtykket til å la seg velge. Hvis valget er gjennomført som et flertallsvalg, skal bispedømmerrådet foreslå en person til den ledige plassen. Bispedømmerrådet informerer Kirkerådet om valget.

Kapittel 17. Registrering av nomineringsgrupper

Dette kapittelet viderefører dagens bestemmelse.

§ 17-1. Registrering av nomineringsgrupper og gruppenavn ved valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd

- (1) En nomineringsgruppe kan søke Kirkerådet om registrering av gruppen og gruppenavnet.
- (2) Registrering innebærer at nomineringsgruppen får enerett til å stille valglistene under det registrerte navnet i kirkelige valg.
- (3) For at et gruppenavn skal kunne bli registrert av Kirkerådet, må det ikke kunne forveksles med navnet på annen nomineringsgruppe registrert av Kirkerådet.
- (4) Når særlige grunner foreligger, kan Kirkerådet også ellers nekte å registrere gruppenavn.
- (5) Før nomineringsgruppen kan bli registrert av Kirkerådet, må den registreres i Enhetsregisteret og tildeles et eget organisasjonsnummer.
- (6) Sammen med søknaden om registrering skal nomineringsgruppen legge ved følgende dokumentasjon:
 - a. opplysninger om organisasjonsnummer
 - b. opplysninger om hvem som er valgt til medlemmer i nomineringsgruppens utøvende organ, og som har fullmakt til å representere gruppen sentralt i saker etter disse regler
 - c. vedtekt som fastsetter hvilket organ i nomineringsgruppen som velger gruppens utøvende organ og
 - d. erklæring fra minst 300 personer med stemmerett ved valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, som ikke er prest eller ansatt, om at de ønsker gruppenavnet registrert. Erklæringene skal være underskrevet.
- (7) Søknaden må ha blitt journalført hos Kirkerådet innen 2. januar i valgåret, for at registreringen skal kunne få virkning ved valget.
- (8) Virkningen av registreringen opphører og navnet blir fritt når gruppen ikke har stilt liste i noe valgdistrikt ved to påfølgende valg til Kirkemøtet og bispedømmeråd. Gruppenavnet skal da strykes fra registeret. Det samme gjelder fire år etter at gruppen er oppløst eller har skiftet navn.

Kapittel 18. Intensjonsstøtte og listestøtte

Dette kapittelet viderefører dagens bestemmelse. Referanser er oppdatert.

§ 18-1. Intensjonsstøtte og listestøtte

- (1) Kirkerådet skal gi støtte til registrerte nomineringsgrupper etter § 17-1 i form av intensjonsstøtte og listestøtte.
- (2) Intensjonsstøtten har som formål å sette registrerte nomineringsgrupper i stand til å stille lister i valget til Kirkemøtet og bispedømmeråd.
- (3) Listestøtten har som formål å sette registrerte nomineringsgrupper i stand til å informere velgerne om sine standpunkt i aktuelle kirkelige spørsmål.
- (4) De som mottar tilskudd, må oppfylle følgende vilkår:
 - a. Gruppen må være registrert som en nomineringsgruppe etter § 17-1.
 - b. For intensjonsstøtte er det et krav om at søknaden om registrering fra nomineringsgruppen er journalført hos Kirkerådet innen 2. januar i valgåret, jf. § 17-1 (7).
 - c. For listestøtte er det et krav om at nomineringsgruppen fremmer liste innen listefristen, og at listeforslaget blir godkjent.
 - d. Dersom en bidragsyter i løpet av regnskapsåret har gitt ett eller flere bidrag til en nomineringsgruppe som til sammen utgjør en verdi av 12 000 kroner eller mer, skal nomineringsgruppen særlig oppgi bidragets verdi og bidragsyterens identitet. Privatpersoner skal identifiseres med navn og bostedskommune. Andre bidragsyttere, långivere eller sponsorer skal identifiseres med navn og postadresse.
 - e. Kirkerådet kan fastsette andre vilkår, herunder vilkår i tråd med økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke.
- (5) Kirkerådet skal stille midler til disposisjon til Nominasjonskomiteens liste på lik linje med registrerte nomineringsgrupper. Formålet med støtten er å sette kandidater på Nominasjonskomiteens liste i stand til å informere velgerne om sine standpunkt i aktuelle kirkelige spørsmål. Kandidatene på Nominasjonskomiteens liste skal kunne få stilt til disposisjon en individuell sum og så få refundert utlegg opp til denne summen. De enkelte kandidater på Nominasjonskomiteens liste kan selv gi beskjed til Kirkerådet dersom de ønsker støtten utbetalt til en enhet med organisasjonsnummer.

Kapittel 19. Kategorialmenigheter

Dette er et nytt kapittel som i hovedsak viderefører dagens bestemmelser, men tilpasser det til den generelle ordningen. Les mer i høringsnotatet kapittel 3.11.

§ 19-1. Valg av menighetsråd i kategorialmenigheter

- (1) Reglens bestemmelser om valg av menighetsråd benyttes av kategorialmenigheter så langt de passer, med mindre annet er særskilt bestemt.
- (2) Menighetsrådsvalg i kategorialmenigheter gjennomføres som digitalt valg med mulighet for stemming ved oppmøte. Kirkerådet kan i stedet bestemme at menighetsrådsvalg i kategorialmenigheter gjennomføres som heldigitale valg eller som en kombinasjon av digital stemmegiving og postvalg. Reglene for postvalg i § 19-3 gjelder så langt de passer for postvalget.

§ 19-2. Valg av døvemenighetenes representant

Valg av døvemenighetenes representant skjer samtidig og på samme sted som valg av døves menighetsråd.

§ 19-3. Digitalt valg og postvalg ved valg av sørsamisk representant

- (1) Kirkerådet avgjør om valg av sørsamisk representant gjennomføres som digitalt valg med mulighet for stemming ved oppmøte, heldigitalt valg eller som kombinasjon av digitalt valg og postvalg.
- (2) Hvis valget gjennomføres som postvalg, skal følgende prosedyre følges:
 - a. Valgrådet skal sørge for at postvalget blir kunngjort og at stemmesedlene blir gjort tilgjengelig.
 - b. Stemmeseddelen legges i nøytral stemmeseddelkonvolutt som lukkes og sendes sammen med et følgeskriv i nøytral omslagskonvolutt direkte til menighetsrådet innen det digitale valget avsluttes.
 - c. Velgeren er selv ansvarlig for å avgi stemme på et tidspunkt som gjør at stemmen kommer inn til menighetsrådet innen det digitale valget avsluttes.
 - d. Hvis en velger som har avgitt digital stemme også avgir poststemme på papir er det den digitale stemmen som teller.

Kapittel 20. Forskjellige bestemmelser

Her videreføres regler om taushetsplikt og funksjonstid. Bestemmelser om stemmesedler er også samlet her, og videreføres som ved sist valg. Det gjøres endring i hvordan man fastsetter frister, se høringsnotatet avsnitt 3.2. § 20-4 er noe endret sammenlignet med dagens regler. Det fastsettes at reglene trer i kraft straks og at gjeldende regelverk for kirkevalg oppheves.

§ 20-1. Taushetsplikt

Personer som gjennom oppdrag i forbindelse med valget får kjennskap til hvordan en velger har stemt, har taushetsplikt om dette.

§ 20-2. Stemmesedler

Kirkerådet fastsetter stemmesedlenes utforming. For stemmesedler til valg av prest, ansatt, døvemenighetenes representant og sørsamisk representant skal det gå tydelig fram av stemmeseddelen at kandidatene er ordnet alfabetisk og ikke er rangert i prioritert rekkefølge.

§ 20-3. Endring av frister

Kirkerådet skal vedta endringer i datoene for fristene i disse reglene før hvert valg, for å tilpasse dem til valgdagen ved det offentlige valget, helge- og helligdager m.m.

§ 20-4. Endringer i kirkevalgreglene, utfyllende bestemmelser og forsøk

- (1) Kirkerådet fastsetter kapittel 13 om manntall og kan vedta endringer i dette kapitlet.
- (2) Kirkerådet kan fastsette mindre endringer i reglene.
- (3) Kirkerådet kan gi nærmere bestemmelser om gjennomføring av valget og utfylling av reglene. Disse bestemmelsene skal tas inn i kirkevalgreglene.
- (4) Kirkerådet kan gjennomføre begrensede forsøk med ulike valgordninger ved valg av menighetsråd.

§ 20-5. Kirkemøtets og bispedømmerådets funksjonstid

Det nyvalgte Kirkemøtet og bispedømmerådet trer i funksjon 1. januar året etter valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 31. desember i valgperiodens siste år.

§ 20-6. Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft straks. Fra samme tidspunkt oppheves regler om valg av menighetsråd og leke medlemmer til bispedømmeråd og Kirkemøtet (kirkevalgreglene), regler om valg av prest og lek kirkelig tilsatt til medlem av bispedømmeråd og Kirkemøtet, regler om valg av døvemenighetenes representant til bispedømmeråd og Kirkemøtet, regler om valg av

sørsamisk representant til Nidaros bispedømmeråd og Kirkemøtet og særskilte regler for digital forhåndsstemming ved kirkevalg.

Endringer i kirkeordning for Den norske kirke og enkelte andre regelverk:

Bestemmelsene om lek og lek kirkelig tilsatt foreslås endret i kirkeordningen og enkelte andre regelverk. I § 9 første ledd foreslås det også en justering av tidspunktet for når menighetsmøtet skal endre tallet på de menighetsrådsmedlemmer som skal velges. I nåværende bestemmelse er dette når valget er kunngjort, mens det foreslås at dette skal være før fristen for å levere listeforslag.

Kirkeordningen § 9 første ledd skal lyde:

Menighetsrådet består av soknepresten og – etter menighetsmøtets bestemmelse – fire, seks, åtte eller ti andre medlemmer og et antall varamedlemmer som velges ved flertalls- eller forholdsvalg for fire år etter regler fastsatt av Kirkemøtet. Endring av tallet på de medlemmer som skal velges, må være vedtatt i menighetsmøtet før *fristen for å levere listeforslag*.

Kirkeordningen § 24 første og andre ledd skal lyde:

Bispedømmerådet består av:

- a. biskopen,
- b. en prest valgt av prestene i bispedømmet,
- c. en *ansatt* valgt av de *ansatte* i bispedømmet,
- d. sju *andre* valgt direkte av bispedømmets stemmeberettigede medlemmer ved flertalls- eller forholdsvalg,
- e. en nordsamisk representant i Nord-Hålogaland bispedømmeråd, en lulesamisk representant i Sør-Hålogaland bispedømmeråd, og en sørsamisk representant i Nidaros bispedømmeråd og
- f. en representant fra døvemenighetene i Oslo bispedømmeråd.

Medlemmene nevnt i bokstav b, c, d, e og f velges for fire år. For medlemmene valgt ved flertallsvalg etter bokstav d, velges det like mange varamedlemmer. For medlemmene valgt ved forholdsvalg etter bokstav d, skal hver liste tildeles like mange varamedlemmer som den får medlemmer, med tillegg av tre. For medlemmene valgt etter bokstav b, c, e og f, velges det to varamedlemmer. Kirkemøtet gir nærmere regler om valget, herunder regler som presiserer hvem som er stemmeberettiget og valgbar etter første ledd bokstavene b, c, d, e og f.

Kirkeordningen § 29 første ledd skal lyde:

Kirkerådet består av 17 medlemmer, preses i Bispemøtet og 16 medlemmer valgt av Kirkemøtet. Det skal være to prester og en ansatt blant de som velges av Kirkemøtet. Visepreses er vara for preses. For hvert øvrig medlem velges det ett varamedlem.

I regler for valg av Kirkerådet, Kirkemøtets forretningsorden, regler om døvekirkelige organer og retningslinjer for prostiråd og prostimøter gjøres det endringer for å fjerne begrepet leke og leke kirkelig tilsatte.

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.



DEN NORSKE KIRKE

Høring om kirkevalgreglene m.m.

* Obligatorisk

Den norske kirke er en demokratisk folkekirke. Alle medlemmer skal ha mulighet til å velge sine representanter til å styre kirken. Forslag til nye kirkevalgregler omfatter forenkling av kirkevalgreglene, med mål om å redusere ressursbruk og gjøre valget enklere. Det foreslås at kirkelig fellesråd får ansvar for stemming ved oppmøte. Høringen tar også opp temaer som digitalt valg, frister, nominasjon, informasjon om lister og kandidater og offentliggjøring av valgresultater. Forenkling av regelverket vil spare ressurser på alle nivåer i Den norske kirke, både økonomisk og i arbeidstid for ansatte og frivillige.

[LENKE TIL HØRINGSNOTATET]

Høringsfristen er 21. november 2025.

Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova jf. kirkeordningen § 42, og vil bli publisert på kirken.no.

Personvern

Skriv ikke inn opplysninger som identifiserer enkeltpersoner. Hvis du er en privatperson som sender inn høringssvar, må du oppgi navn. Da blir ditt høringssvar ansett som samtykke til at navnet og høringssvaret publiseres på kirken.no, jf. personvernforordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav a og artikkel 9 nr. 2 bokstav a.

"Engasjerende leser"

Det er mulig å bruke "Engasjerende leser" i arbeidet med høringssvarene, som gir mulighet for både forstørret tekst og opplesning av tekst. Du finner denne funksjonen ved å trykke på de tre prikkene øverst til høyre.

Praktisk informasjon

Skjemaet er delt opp i flere sider. Du kan gå fram og tilbake i skjemaet hvis du vil se hva du har svart eller gjøre endringer. Du kan skrive ut en kopi av svaret ditt etter at du har sendt inn.

Merk at svarene ikke lagres når skjema lukkes uten at du har trykket på Send-knappen. Man kan bruke arbeidsdokumentet [LENKE TIL ARBEIDSDOKUMENT] mens svarteksten utarbeides.

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Om innsenderen av høringssvaret

1. Hvilken type høringsinstans svarer du som? *

- ☐ Menighetsråd
- ☐ Menighetsråd med fellesrådsfunksjoner
- ☐ Fellesråd
- ☐ Bispedømmeråd
- ☐ Biskop
- ☐ Utdanningsinstitusjon
- ☐ Fagforening
- ☐ Organisasjon
- ☐ Privatperson
- ☐ Annet

2. Navn *

Vennligst oppgi navnet på rådet, organisasjonen eller privatpersonen som svarer.

3. Kontaktperson (hvis innsender er råd eller organisasjon)

Vennligst oppgi navn på kontaktperson dersom innsender er et råd eller en organisasjon.

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

4. Hvilket bispedømme tilhører du? *

- ☐ Agder og Telemark
- ☐ Bjørgvin
- ☐ Borg
- ☐ Hamar
- ☐ Møre
- ☐ Nidaros
- ☐ Nord-Hålogaland
- ☐ Oslo
- ☐ Stavanger
- ☐ Sør-Hålogaland
- ☐ Tunsberg
- ☐ Ingen bispedømmetilknytning

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Digitalt valg og stemming ved oppmøte

5. Har du/dere merknader til organiseringen av det digitale valget?

6. Støtter du/dere at kirkelig fellesråd får ansvar for å organisere stemming ved oppmøte? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

7. Kirkerådet foreslår å fastsette et felles krav om at det som minimum skal legges til rette for stemming ved oppmøte to timer i uken i stemmeperioden. Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei, jeg/vi ønsker ikke at det skal fastsettes minimumskrav
- ☐ Nei, jeg/vi ønsker at minimumskravet skal være mer enn to timer i uken
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

8. Kirkerådet foreslår i § 8-1 at menighetsrådet får ansvar for å prøve stemmegivinger på papir (altså krysse av velgeren i manntallet). Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei, fellesrådet bør ha ansvar for prøving av stemmegivingene
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

9. Støtter du/dere at stemmesedlene på papir ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd skal telles opp samlet for fellesrådsområdet? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

10. Har du/dere merknader til organiseringen av stemming ved oppmøte?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Navn og begreper

11. Støtter du/dere den foreslåtte bruken av begrepene valg av medlemmer til Kirkemøtet og bispedømmeråd, valg av prest og valg av ansatt? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Delvis
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

12. Har du/dere andre forslag til begreper på valgene av Kirkemøtet og bispedømmeråd?

13. Har du/dere andre merknader til forslagene til begreper på valgene av Kirkemøtet og bispedømmeråd?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Frister

14. Støtter du/dere forslag til nye frister? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Delvis
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

15. Har du/dere merknader til forslag til nye frister?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Kunngjøringer

16. Kirkerådet foreslår at det ikke regelfestes at valgresultatet skal kunngjøres lokalt. Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

17. Har du/dere merknader til forslagene til regler om kunngjøringer?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Valgorganer

18. Støtter du/dere at internetvalgstyret skal bestå av ni medlemmer? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei, jeg/vi mener internetvalgstyret må ha flere medlemmer
- ☐ Nei, jeg/vi mener internetvalgstyret må ha færre medlemmer
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

19. Har du/dere andre merknader til forslag til kapittel 2 om valgorganer?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Nominasjon og listeforslag

20. Har du/dere merknader til forslag til nytt kapittel 4 om nominasjon?

21. Har du/dere merknader til forslag til nytt kapittel 5 om listeforslag?

22. Har du/dere merknader til forslag til bestemmelser om supplerende nominasjon (§ 5-11 og § 5-12)?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Informasjon om lister og kandidater (§ 5-14 og § 5-15)

23. Kirkerådet foreslår i § 15-5 at det også skal informeres om hva kandidatene på de ulike listene «vil arbeide for». Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

24. Har du/dere merknader til regler om informasjon om lister og kandidater?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Protokollering og offentliggjøring av valgresultater. Manntall. Beredskap og omvalg.

25. Har du/dere merknader til regler for protokollering og offentliggjøring av valgresultater (§ 8-8)?

26. Har du/dere merknader til forslag til forenklede regler for manntall (kapittel 13)?

27. Har du/dere merknader til kapittel 14 og 15 om klager, beredskap og omvalg?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg (kapittel 16)

28. Kirkerådet foreslår at reglene fastsetter at suppleringsvalg til menighetsråd skal skje i et menighetsmøte. Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei, jeg/vi ønsker at reglene gir mer beskrivelse av hvordan suppleringsvalget skal gjennomføres
- ☐ Nei, jeg/vi ønsker at suppleringsvalget skal gjennomføres på en annen måte (beskriv i merknadsfeltet)
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

29. Har du/dere merknader til forslag til kapittel 16 om nytt valgoppgjør i perioden og suppleringsvalg?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Valg i kategorialmenighetene (kapittel 19)

30. Har du/dere merknader til forslag til regler om valg i kategorialmenigheter?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Endringer ved valg av prest og ansatt

31. Kirkerådet foreslår at nominasjonskomiteene ved valg av prest og ansatt velges i felles møte for hele bispedømmet. Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

32. Kirkerådet foreslår å fjerne unntaksordningen for valg av nominasjonskomité ved valg av lek kirkelig tilsatt i dagens regler for valg av prest og lek kirkelig tilsatt § 3-1 (2) b. Støtter du/dere dette? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

33. Har du/dere merknader til ordning for valg av prest og ansatt?

19.09.2025, 10:27

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Endringer i kirkeordningen og andre regelverk

34. Støtter du/dere endring av frist i kirkeordningen § 9? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ingen mening

35. Har du/dere merknader til endringene i kirkeordningen og annet kirkelig regelverk?

36. Har du/dere andre merknader til høringen?

Dette innholdet er verken opprettet eller godkjent av Microsoft. Dataene du sender, sendes til skjemaieieren.

 Microsoft Forms



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Myre	023	25/02650-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
32/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Høring - Regler om den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

Vedlegg:

- Høringsbrev - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet
- Høringsnotat - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet
- Høringsmottakere - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet
- Høringsspørsmål - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

Saksorientering

Oppsummering: Bakgrunn og hensikt med høringen om regler for digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg i Den norske kirke

Kirkerådet har sendt ut en høring om forslag til regler for oppnevning, sammensetning og oppgaver for to nye utvalg i Den norske kirke:

- **Digitaliseringsutvalget**
- **Utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (sikkerhetsutvalget)**

Bakgrunnen for høringen er vedtak i Kirkemøtet (KM 11/25), hvor det ble besluttet å etablere fellesordninger for digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet. Kirkemøtet ga Kirkerådet ansvar for å utarbeide nærmere regler for hvordan disse utvalgene skal organiseres og hvilke oppgaver de skal ha. Det ble også bestemt at kirkelige fellesråd og Hovedorganisasjonen KA skulle involveres i prosessen.

Kirkerådet har fulgt opp dette ved å samarbeide med KA og nettverk for fellesrådsledere i utformingen av regelverket. Et sentralt tema i høringen er også regulering av fellesfinansiering av oppgaver knyttet til sikkerhetsutvalget.

Digitaliseringsutvalget i Den norske kirke skal ha ansvar for oppgaver knyttet til fellesordninger innen digitalisering. Dette inkluderer blant annet:

- Å bidra til strategisk utvikling og koordinering av digitaliseringsarbeidet i kirken.

- Å gi råd og anbefalinger om prioriteringer og tiltak innen digitalisering.
- Å følge opp vedtak og føringer fra Kirkemøtet og Kirkerådet knyttet til digitalisering.
- Å være et bindeledd mellom ulike kirkelige aktører og sikre bred involvering og forankring.

Utvalget skal være en del av en struktur som styrker Den norske kirkes evne til å håndtere digitalisering på en helhetlig og sikker måte, i tråd med vedtaket i Kirkemøtet KM 11/25.

Høringsspørsmålene:

Høringsinstansene er bedt om å svare på 5 spørsmål, herav 4 obligatoriske. Spørsmålene er nummerert som i den digitale høringen der de fire første omhandler hvem som svarer og derfor ikke er tatt med under. Nummereringen begynner derfor med spørsmål 5. Obligatoriske spørsmål er merket med et asterisk tegn (*)

Spørsmål 5

§ 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 2 sier dette om digitaliseringsutvalgets sammensetning:

Utvalget består av ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes.

Sammensetningen skal sikre representativ deltakelse fra soknene. Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver.

Forslag til § 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning

Digitaliseringsutvalget består av følgende ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer:

- Fem kirkeverger med tre kirkeverger som vara, valgt av de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner
- En stiftsdirektør med en stiftsdirektør som vara, valgt av stiftsdirektørene
- Kirkerådets direktør med assisterende direktør som vara.

Hovedorganisasjonen KA kan også oppnevne en ansatt leder med en vara.

Kirkeverger, stiftsdirektør og KA-medlem oppnevnes for tre år av gangen, og suppleres ved behov.

Kirkevergene i utvalget skal så langt det er mulig representere variasjon i kjønn, geografi, og fellesrådenes størrelse. Valget forberedes av en nominasjonskomité av kirkeverger. Innstillingen sendes til alle kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner. Kandidatene må avklare med sitt fellesråd/menighetsråd at de kan stille til valg.

Digitaliseringsutvalget velger selv sin leder for tre år av gangen.

5 Har du/dere merknader til forslag til § 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning? *

Bispedømmerådets svar: *Sammensetningen er i tråd med kirkemøtets mandat.*

Spørsmål 6

§ 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 2 og § 3 sier dette om digitaliseringsutvalgets oppgaver:

§ 2: Digitaliseringsutvalget organiserer og samordner felles digitaliseringsarbeid i Den norske kirke. (...) Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets (...) oppgaver.

§ 3: Digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen for arbeidet til sikkerhetsutvalget.

Forslag til § 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver

I tråd med formålene med regler om fellesordninger innen digitalisering, informasjonssikkerhet og personvern i Den norske kirke og prinsipper for dataforvaltning i de samme reglene skal digitaliseringsutvalget:

- a. sørge for at digitaliseringsarbeidet styres etter en overordnet strategi i tråd med kirkens øvrige mål og strategier
- b. sørge for en organisering og samordning som bidrar til å nå målene for digitaliseringsarbeidet
- c. fastsette definisjon av digitale fellesløsninger og avgjøre hvilke digitale løsninger som er fellesløsninger i Den norske kirke
- d. avgjøre hvilken virksomhet som er systemeier for den enkelte digitale fellesløsning
- e. være en pådriver for å få effekter av digitaliseringsarbeidet blant annet gjennom utvikling av beste praksis, automatisering, felles regelverk og standarder
- f. bidra til at det blir etablert bærekraftige finansieringsmodeller som sikrer effektiv utvikling, forvaltning og drift av alle fellesløsninger.

Digitaliseringsutvalget oppnevner medlemmer til Den norske kirkes felles utvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) i tråd med § 4, og vedtar sikkerhetsutvalgets budsjett etter forslag fra sikkerhetsutvalget.

6 Har du/dere merknader til § 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver? *

Svar: *Ingen merknader*

Spørsmål 7

§ 3 Arbeidsform og administrativ støtte for digitaliseringsutvalget

Forslag til § 3 Arbeidsform og administrativ støtte

Digitaliseringsutvalget velger selv sin arbeidsform. Kirkerådet kan dekke utgifter til reise og opphold ved møter også for utvalgsmedlemmer som ikke er ansatt i Kirkerådet.

Digitaliseringsutvalget kan bare gjøre gyldige vedtak når Kirkerådets direktør eller assisterende direktør og minst tre kirkeverger deltar i beslutningen.

Digitaliseringsutvalget kan opprette utvalg, arbeids- og brukergrupper og fastsette mandater for disse.

Referat fra utvalgets møter sendes til Kirkerådet. Utvalget skal også sørge for at kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner og deres administrasjoner holdes orientert om utvalgets arbeid.

Kirkerådet støtter og følger opp digitaliseringsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. Kirkerådet skal sørge for gjennomføringskraft, faglig kompetanse og koordinere digitaliseringsarbeidet slik at det bidrar til helhet og måloppnåelse.

7. Har du/dere merknader til § 3 Arbeidsform og administrativ støtte?

Svar: *Vi merker oss (i avsnitt fire) at bispedømmerråd ikke holdes orientert om utvalgets arbeid. Dette bør inn i teksten. Flere av løsningene som brukes av fellesråd/menighetsråd*

brukes også av biskopens rådgivere (til eksempel Ordna Eiendom, kirkesøk, Kirka Vår) i strategi og saksbehandling. Det er viktig at bispedømmekontorene er orientert og kan komme med innspill på behov og forbedringer under utvikling av løsninger.

Spørsmål 8

§ 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 3 sier dette om sikkerhetsutvalgets sammensetning:

Sikkerhetsutvalget består av ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes.

Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver.

Forslag til § 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning

Sikkerhetsutvalget består av

- a. leder oppnevnt av Kirkerådets direktør
- b. Den norske kirkes felles personvernombud ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer, oppnevnt av digitaliseringsutvalget
- c. andre medlemmer oppnevnt av digitaliseringsutvalget.

I tillegg kan Hovedorganisasjonen KA oppnevne ett medlem.

Medlemmene i sikkerhetsutvalget skal representere Den norske kirkes mangfold i oppgaver og struktur og bør ha kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet.

Sikkerhetsutvalget skal så langt det er mulig være representativt sammensatt med bredde i geografi, kjønn og fellesrådenes størrelse.

8. Har du/dere merknader til § 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning? *

Svar: Det er viktig at digitaliseringsutvalget også kjenner til bispedømmekontorenes behov for bruk og medvirkning i utviklingen av digitale verktøy.

Spørsmål 9

§ 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 3 sier dette om sikkerhetsutvalgets oppgaver:

Den norske kirkes sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt. (...) Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets (...) oppgaver.

Forslag til § 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver

Sikkerhetsutvalget gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til alle kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt.

Sikkerhetsutvalget skal

- a) utvikle og forvalte felles strategi og ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern i Den norske kirke
- b) gi råd om konkrete krav til informasjonssikkerhet i digitale systemer i Den norske kirke, herunder hvordan personopplysninger skal håndteres i systemet
- c) bidra til opplæring og veiledning av ansatte og frivillige i hele Den norske kirke innen informasjonssikkerhet og personvern

- d) lage retningslinjer for rapportering og håndtering av avvik innen personvern og informasjonssikkerhet
- e) påse at overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) gjennomføres og gjøres tilgjengelig for alle kirkelige organer, og
- f) gi råd om risikovurderinger kirkelige organer selv foretar
- g) anbefale tiltak basert på rapporterte avvik og ROS-analyser
- h) støtte ansvarlige i Den norske kirke i arbeid med databehandleravtaler
- i) informere og involvere digitaliseringsutvalget, ledere og andre relevante personer om saker og tiltak på utvalgets område.

Sikkerhetsutvalget kan også

- a) fastsette plan for kontroller med personvern og informasjonssikkerhetsarbeid i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer
- b) i samarbeid med systemeier iverksette revisjoner overfor leverandører med fokus på informasjonssikkerhet og personvern.

9. Har du/dere merknader til § 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver? *

Svar: *Ingen merknader*

Spørsmål 10

§ 6 Arbeidsform og administrativ støtte for sikkerhetsutvalget

Forslag til § 6 Arbeidsform og administrativ støtte

Sikkerhetsutvalget velger selv sin arbeidsform.

Kirkerådet støtter og følger opp sikkerhetsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. Kirkerådet skal sørge for at sikkerhetsutvalgets arbeid støttes med relevant kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet og ressurser for å følge opp utvalgets arbeid.

10. Har du/dere merknader til § 6 Arbeidsform og administrativ støtte?

Svar: *Nei*

Generell kommentar til høringen

Vi er positive til at man gjennom arbeidet i Digitaliseringsutvalget er med på å påskynde arbeidet med å etablere en samlet digital plattform for kirken. Samtidig registrerer vi at utvalget har en bred deltakelse fra fellesrådene. Det er viktig at strukturen også sikrer behovet bispedømmekontorene har gjennom biskopens stab og bispedømmerådet med tanke på oppgavene man er tillagt å løse i forhold til kirkeordning, annet kirkelig regelverk og implementering av kirkemøtevedtak.

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd støtter forslag til høringssvar på høringsspørsmål 5 – 10 som det fremkommer av saksfremlegget.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høringsmottakere iflg. liste

Dato: 22.09.2025

Vår ref: 24/02672-15 gm998

Deres ref:

Høringsbrev - regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (sikkerhetsutvalget)

Kirkerådet sender med dette på høring forslag til regler om oppnevning, sammensetning og oppgaver for Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (sikkerhetsutvalget). Herunder regulering av fellesfinansiering av oppgaver under sikkerhetsutvalget.

Denne høringen følger opp Kirkemøtets vedtak i sak KM 11/25 *Regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke* § 2 og § 3. Kirkemøtet vedtok å opprette et digitaliseringsutvalg og et utvalg for personvern og informasjonssikkerhet, og at Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgenes oppnevning, sammensetning og oppgaver. Kirkemøtet ba om at de kirkelige fellesrådene og Hovedorganisasjonen KA skulle involveres i utformingen av disse reglene.

Kirkerådet har involvert Hovedorganisasjonen KA og har hatt møter med arbeidsutvalget for nettverk for fellesrådsledere ved utforming av forslaget.

På bakgrunn av høringen vil Kirkerådet ta stilling til endelige regler om oppnevning, sammensetning og oppgaver for Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern. Herunder regulering av fellesfinansiering av oppgaver for sikkerhetsutvalget. Saken er planlagt fremmet på Kirkerådets møte i januar 2026. Det vedlagte høringsnotatet gir en utfyllende beskrivelse av høringen. Kirkerådet ber høringsinstanser lese dette før de fyller ut [et digitalt skjema for høringssvar](#). I vedlagte dokument får dere også en PDF med høringsspørsmålene, som kan brukes i forberedelse før dere fyller inn svarene i det digitale høringsskjemaet. Dere finner også skjema og notat på www.kirken.no/høringer under [Høring om regler om digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet](#).

Parallelt med denne høringen fra Kirkerådet har også Hovedorganisasjonen KA en høring ute knyttet til digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke (sendt 30. juni og svarfrist 1. november) som gjelder KAs mandat på området kirkebygg og gravplass og forslag om innføring av medfinansieringsordning fra fellesråd for KAs arbeid. Hensikten er å få disse forholdene regulert i vedtektene til KA. Kirkerådet og KA har holdt hverandre gjensidig oppdatert om prosess og innhold i begge høringssaker.

Postadresse:

E-post:
Web:
Org.nr.:

Telefon:
Telefaks:

Saksbehandler
Guro Margrethe Mollnes

Saken i Kirkemøtet KM 11/25 om fellesordninger innen digitalisering, hadde en bred og grundig høring. Denne høringen om utfyllende regler er derfor enklere og sendes til et utvalg kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner, til alle bispedømmerådene, Hovedorganisasjonen KA, arbeidstakerorganisasjonene i KA-området, Nettverk for fellesrådsledere, Norges kirkevergelag, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse og KABB.

Høringen er åpen, og alle kan avgi uttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentlighetslova, jf. kirkeordningen § 42, og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Frist for å sende inn høringssvar er **21. november 2025**.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan
direktør

Magnus Hvalvik
digitaliseringsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Høringsnotat - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

Høringsmottakere - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

Høringssspørsmål - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

,

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkerådet

Høring – regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (sikkerhetsutvalget)

Høringsnotat 25. september 2025. Høringsfrist 21. november 2025.

Sammendrag

Denne høringen følger opp Kirkemøtets vedtak i sak KM 11/25 regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke § 2 og § 3. Kirkemøtet vedtok å opprette et digitaliseringsutvalg og et utvalg for personvern og informasjonssikkerhet og at Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgenes oppnevning, sammensetning og oppgaver. Kirkemøtet ba om at de kirkelige fellerådene og Hovedorganisasjonen KA skulle involveres i utformingen av disse reglene.

Denne høringen gjelder nærmere regler om utvalgenes oppnevning, sammensetning og oppgaver. Kirkerådet har involvert Hovedorganisasjonen KA og har hatt møter med arbeidsutvalget for nettverk for fellerådsledere ved utforming av forslaget.

Saken til Kirkemøtet (KM 11/25) hadde en bred og grundig høring. Denne høringen er derfor enklere. Den sendes til utvalgte kirkelige felleråd og menighetsråd med fellerådsfunksjoner (heretter omtalt som felleråd), til alle bispedømmerådene, Hovedorganisasjonen KA, arbeidstakerorganisasjonene i KA-området, Nettverk for fellerådsledere, Norges kirkevergelag, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse og KABB. Høringen er åpen, og alle som ønsker kan gi uttalelse.

1. Bakgrunn

Kirkemøtet har i to omganger behandlet samstyringsmodellen og prinsipper for digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke. Forslagene som er lagt frem for Kirkemøtet og vedtakene de har gjort, bygger på en samarbeidspraksis mellom felleråd, Kirkerådet og Hovedorganisasjonen KA som har utviklet seg over tid.

I 2024 vedtok Kirkemøtet i sak KM 10/24, «at det legges til rette for fellesløsninger» og at det «utvikles et mer permanent rammeverk for styring og organisering av digitaliseringsarbeidet».

I 2025 vedtok Kirkemøtet i sak KM 11/25 regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke (heretter fellesordningsreglene). Her vedtok Kirkemøtet å opprette digitaliseringsutvalget (§ 2), sikkerhetsutvalget (§ 3) og felles personvernombud (§ 4) som permanente organer og roller i Den norske kirke. De vedtok også felles behandlingsansvar for personopplysninger knyttet til medlems- og publikumskontakt (§ 5) og

grunnleggende prinsipper for dataforvaltning som skal sikre korrekte, fullstendige og tilgjengelige data (§ 6). Data skal også primært lagres i fellesløsninger.

Fellesordningsreglene § 2 og § 3 gir Kirkerådet i oppgave å gi nærmere regler om digitaliseringsutvalgets og sikkerhetsutvalgets «sammensetning, oppnevning og oppgaver». Denne saken gjelder dette. Kirkemøtet presiserer i § 2 som gjelder digitaliseringsutvalget, at Kirkerådet skal involvere de kirkelige fellesrådene og Hovedorganisasjonen KA i utformingen av disse reglene. I forberedelsen av denne saken er et tidlig utkast lagt frem for dagens digitaliseringsstyre 12. juni 2025, der også Hovedorganisasjonen KA er representert. I tillegg har Hovedorganisasjonen KA gitt muntlige og skriftlige innspill bl.a. i møter 19. og 25. juni 2025. Et utkast ble også sendt til arbeidsutvalget i nettverk for fellesrådsledere, og de ga innspill i møte 18. august 2025.

Utfyllende regler knyttet til resten av fellesordningsreglene, om felles behandlingsansvar og regulering av hvordan og hvor data skal registreres (§ 5 og § 6) er ikke en del av denne saken. Nærmere regulering av felles praksis og hvordan fellesløsninger skal anvendes, vil være neste trinn i arbeidet og vil kreve at alle organer og roller i samstyringsmodellen er på plass og tar tak i sitt ansvar og oppgaver.

Forslaget som her sendes på høring tar utgangspunkt i reglene gitt av Kirkemøtet (KM 11/25) og ligger tett på beskrivelsene i dagens samstyringsmodell og tilslutningsavtalene om felles ordning for personvern og informasjonssikkerhet og erfaringer med disse.

Disse reglene (KM 11/25) er overordnet denne saken og har følgende formålsbestemmelse:

«§ 1. Formål

Formålet med disse reglene er å

- a. legge til rette for at ressurser kan flyttes fra administrative oppgaver til Den norske kirkes kjerneoppgaver slik at kirken kan nå sine primære mål
- b. legge til rette for at Den norske kirke tar i bruk digitale fellesløsninger som gjør kirken tilgjengelig for medlemmer og tilhørende, og bidrar til å bygge en god og samlende kultur i hele kirken
- c. sikre bredt lokalt medeierskap til digitale fellesløsninger gjennom involvering
- d. sikre god datakvalitet, personvern, informasjonssikkerhet og universell utforming ved at alle enheter benytter felles praksis
- e. sikre at de digitale fellesløsningene er kostnadseffektive og gir mest mulig nytteverdi»

2. Forslag

Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for informasjonssikkerhet og personvern (sikkerhetsutvalget)

Fastsatt med hjemmel i regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke vedtatt av Kirkemøtet 27. april 2025.

Kapittel I - Digitaliseringsutvalget

§ 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning

Digitaliseringsutvalget består av følgende ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer:

- a. Fem kirkeverger med tre kirkeverger som vara, valgt av de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner
- b. En stiftsdirektør med en stiftsdirektør som vara, valgt av stiftsdirektørene
- c. Kirkerådets direktør med assisterende direktør som vara.

Hovedorganisasjonen KA kan også oppnevne en ansatt leder med en vara.

Kirkeverger, stiftsdirektør og KA-medlem oppnevnes for tre år av gangen, og suppleres ved behov.

Kirkevergene i utvalget skal så langt det er mulig representere variasjon i kjønn, geografi, og fellesrådenes størrelse. Valget forberedes av en nominasjonskomité av kirkeverger. Innstillingen sendes til alle kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner. Kandidatene må avklare med sitt fellesråd/menighetsråd at de kan stille til valg.

Digitaliseringsutvalget velger selv sin leder for tre år av gangen.

§ 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver

I tråd med formålene med regler om fellesordninger innen digitalisering, informasjonssikkerhet og personvern i Den norske kirke og prinsipper for dataforvaltning i de samme reglene skal digitaliseringsutvalget:

- a. sørge for at digitaliseringsarbeidet styres etter en overordnet strategi i tråd med kirkens øvrige mål og strategier
- b. sørge for en organisering og samordning som bidrar til å nå målene for digitaliseringsarbeidet
- c. fastsette definisjon av digitale fellesløsninger og avgjøre hvilke digitale løsninger som er fellesløsninger i Den norske kirke
- d. avgjøre hvilken virksomhet som er systemeier for den enkelte digitale fellesløsning
- e. være en pådriver for å få effekter av digitaliseringsarbeidet blant annet gjennom utvikling av beste praksis, automatisering, felles regelverk og standarder
- f. bidra til at det blir etablert bærekraftige finansieringsmodeller som sikrer effektiv utvikling, forvaltning og drift av alle fellesløsninger.

Digitaliseringsutvalget oppnevner medlemmer til Den norske kirkes felles utvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) i tråd med § 4, og vedtar sikkerhetsutvalgets budsjett etter forslag fra sikkerhetsutvalget.

§ 3 Arbeidsform og administrativ støtte

Digitaliseringsutvalget velger selv sin arbeidsform. Kirkerådet kan dekke utgifter til reise og opphold ved møter også for utvalgsmedlemmer som ikke er ansatt i Kirkerådet.

Digitaliseringsutvalget kan bare gjøre gyldige vedtak når Kirkerådets direktør eller assisterende direktør og minst tre kirkeverger deltar i beslutningen.

Digitaliseringsutvalget kan opprette utvalg, arbeids- og brukergrupper og fastsette mandater for disse.

Referat fra utvalgets møter sendes til Kirkerådet. Utvalget skal også sørge for at kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner og deres administrasjoner holdes orientert om utvalgets arbeid.

Kirkerådet støtter og følger opp digitaliseringsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. Kirkerådet skal sørge for gjennomføringskraft, faglig kompetanse og koordinere digitaliseringsarbeidet slik at det bidrar til helhet og måloppnåelse.

Kapittel II – Sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

§ 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning

Sikkerhetsutvalget består av

- a. leder oppnevnt av Kirkerådets direktør
- b. Den norske kirkes felles personvernombud
- c. ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer, oppnevnt av digitaliseringsutvalget
- d. andre medlemmer oppnevnt av digitaliseringsutvalget.

I tillegg kan Hovedorganisasjonen KA oppnevne ett medlem.

Medlemmene i sikkerhetsutvalget skal representere Den norske kirkes mangfold i oppgaver og struktur og bør ha kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet. Sikkerhetsutvalget skal så langt det er mulig være representativt sammensatt med bredde i geografi, kjønn og fellesrådenes størrelse.

§ 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver

Sikkerhetsutvalget gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til alle kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt.

Sikkerhetsutvalget skal

- a. utvikle og forvalte felles strategi og ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern i Den norske kirke

- b. gi råd om konkrete krav til informasjonssikkerhet i digitale systemer i Den norske kirke, herunder hvordan personopplysninger skal håndteres i systemet
- c. bidra til opplæring og veiledning av ansatte og frivillige i hele Den norske kirke innen informasjonssikkerhet og personvern
- d. lage retningslinjer for rapportering og håndtering av avvik innen personvern og informasjonssikkerhet
- e. påse at overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) gjennomføres og gjøres tilgjengelig for alle kirkelige organer, og gi råd om risikovurderinger kirkelige organer selv foretar
- f. anbefale tiltak basert på rapporterte avvik og ROS-analyser
- g. støtte ansvarlige i Den norske kirke i arbeid med databehandleravtaler
- h. informere og involvere digitaliseringsutvalget, ledere og andre relevante personer om saker og tiltak på utvalgets område.

Sikkerhetsutvalget kan også

- a. fastsette plan for kontroller med personvern og informasjonssikkerhetsarbeid i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer
- b. i samarbeid med systemeier iverksette revisjoner overfor leverandører med fokus på informasjonssikkerhet og personvern.

§ 6 Arbeidsform og administrativ støtte

Sikkerhetsutvalget velger selv sin arbeidsform.

Kirkerådet støtter og følger opp sikkerhetsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. Kirkerådet skal sørge for at sikkerhetsutvalgets arbeid støttes med relevant kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet og ressurser for å følge opp utvalgets arbeid.

§ 7 Fellesfinansiering av stillinger, oppgaver og tiltak i regi av sikkerhetsutvalget

Rettssubjektet Den norske kirke og soknene (ved de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner) finansierer om lag halvparten hver av følgende:

- a. felles personvernombud for Den norske kirke ansatt av Kirkerådet
- b. sekretariatsoppgaver og møter for sikkerhetsutvalget
- c. andre tiltak i regi av sikkerhetsutvalget innenfor utvalgets budsjett vedtatt av digitaliseringsutvalget etter forslag fra sikkerhetsutvalget.

Bokstav b og c kan omfatte hel eller delvis finansiering av stillinger.

Digitaliseringsutvalget fastsetter den nøyaktige fordelingen av kostnadene mellom rettssubjektet Den norske kirke og soknene, og soknene imellom (ved de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner).

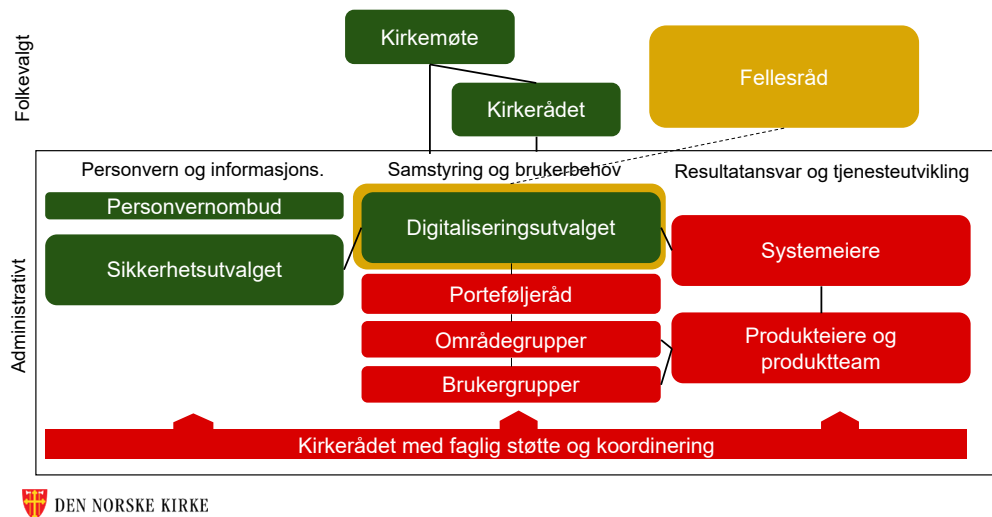
Kirkerådet administrerer finansieringsordningen.

§ 8 Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft straks.

Overordnet beskrivelse av hele samstyringsmodellen

Samstyringsmodellen for kirkens digitaliseringsarbeid



 DEN NORSKE KIRKE

21.08.2025 3

Figuren over viser hele samstyringsmodellen slik den er i dag. Denne saken gjelder nærmere regler om sammensetning, oppnevning og oppgaver for digitaliseringsutvalget, sikkerhetsutvalget og Kirkerådets støtte til disse. Dette inkluderer forslag til hvordan fellesrådene kan være involvert, blant annet i oppnevning av kirkeverger til digitaliseringsutvalget. Så er det digitaliseringsutvalgets oppgave å «sørge for en organisering og samordning som bidrar til å nå målene for digitaliseringsarbeidet» (§ 2 b). For sammenhengens skyld, beskrives hele dagens modell her kort:

Digitaliseringsutvalget (heter digitaliseringsstyret i dag) skal bidra til at kirken jobber strategisk, organiserer digitaliseringsarbeidet på en god måte og gjør gode prioriteringer slik at brukerbehov blir ivarettatt og at overordnede mål for kirken blir nådd. Det er sammensatt av de daglige lederne i sine respektive virksomheter. Det er de som har ansvaret for at kirken leverer gode tjenester, har effektive prosesser og ivaretar personvern og informasjonssikkerheten. Digitaliseringsutvalget forholder seg til systemeierne for den enkelte fellesløsning og er i dialog med dem for å sikre rette prioriteringer.

Systemeiere er dem som har ansvar for de digitale løsningene. Disse er ofte samtidig «tjenesteeiere» med ansvar for å utvikle selve tjenesten(e), det vil si mer enn bare den digitale løsningen. De har også ansvar for budsjett og finansieringsmodell for løsningen. Nyutvikling skal være i tråd med prioriteringer fra digitaliseringsutvalget og i tråd med samstyringsmodellens krav til brukermedvirkning og involvering av Kirkerådets fagressurser som ivaretar koordinering, helhetlig arkitektur og felles krav.

Systemeiers «utførende arm» er produkteier. Produkteier har det daglige ansvaret med å forvalte, forbedre og utvikle løsningen og sørge for at den støtter tjenestene den skal dekke.

Områdegrupper er grupper av ansatte lokalt, regionalt og nasjonalt med kompetanse på bestemte felt og skal gi innspill sett fra et brukerperspektiv til nyutvikling og bedre anvendelse av fellesløsningene. Gruppene oppnevnes for to år av gangen. Det er i dag fem områdegrupper: 1. Medlem og menighetsarbeid, 2. Administrasjon og organisasjon, 3. Styring, ledelse og kjernedata, 4. Kirkebygg og eiendom og 5. Gravplassadministrasjon.

Porteføljerådet består av lederne for områdegruppene og fagpersoner fra Kirkerådets digitaliseringsavdeling og en representant fra Kirkepartner. Porteføljerådet samordner behov, behandler innspill fra områdegruppene og systemeierne og legger overordnede planer for videreutvikling i samarbeid med Kirkerådets fagmiljø i digitaliseringsavdelingen.

Organiseringen med områdegrupper, porteføljeråd og produkteiere er en organisering det vil være opp til digitaliseringsutvalget å fastsette og videreutvikle.

Sikkerhetsutvalget har fokus på personvern og informasjonssikkerhet - to fagområder som delvis overlapper. Personvern handler om informasjonssikkerhet for personopplysninger, men også bl.a. vurdering av behandlingsgrunnlag og kontakt med de registrerte og Datatilsynet. Informasjonssikkerhet handler om all informasjonen kirken trenger å beskytte – ikke bare personopplysninger.

Kirkerådet støtter alt arbeidet som skjer i regi av kirkens felles satsing på digitalisering og samstyringsmodellen. Kirkerådet har også sekretær oppgaver for samstyringsorganene (digitaliseringsutvalget og sikkerhetsutvalget). Kirkerådet er motor i digitaliseringsarbeidet med fokus på helhet, bl.a. ved å sørge for at alt arbeidet følger felles arkitekturprinsipper, passer inn i et helhetlig løsningslandskap og at felles infrastruktur og felleskomponenter blir bygget og benyttet. Dette er en forutsetning for å lykkes med å etablere sammenhengende og effektive digitale tjenester. Kirkerådet har ansvar for å etablere rammeverk for digital utvikling, ha kompetanse og ressurser innen digital arkitektur og personvern og informasjonssikkerhet.

Om de enkelte paragrafene

Kapittel I Digitaliseringsutvalget

§ 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning

Kirkemøtet har fastsatt at digitaliseringsutvalget skal bestå av ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Kirkerådet foreslår at dette skal være de daglige lederne i de respektive kirkelige organene, slik som i dagens digitaliseringsstyre. Det vil si kirkerådets direktør (nasjonalt), stiftsdirektør (regionalt) og kirkeverger (lokalt). Det sikrer at utvalgets beslutninger forankres hos

personer i Den norske kirke som har det øverste administrative ansvaret for ressursbruk og måloppnåelse.

Av andre medlemmer foreslår Kirkerådet å videreføre at Hovedorganisasjonen KA kan oppnevne ett medlem med vara. Kirkerådet mener det er en fordel om Hovedorganisasjonen KAs medlem har en lederstilling. Akkurat hvilken stilling må Hovedorganisasjonen KA selv kunne avgjøre. Kirkerådet legger til grunn at Hovedorganisasjonen KA ønsker å delta i utvalget, men Den norske kirke kan ikke formelt pålegge Hovedorganisasjonen KA dette som en organisasjon uavhengig av trossamfunnet. Regelen er derfor utformet som en mulighet og ikke et pålegg.

I tillegg til variasjon i kjønn i et slikt utvalg, er erfaringen med digitaliseringsstyret at det er hensiktsmessig at kirkevergene i utvalget i noen grad speiler variasjonen i fellesråd og deres behov og utfordringer. To særlig viktige faktorer er fellesrådenes størrelse og geografiske forhold. Med størrelse menes her antall medlemmer i Den norske kirke bosatt i kommunen. Geografisk variasjon gjelder både utstrekning og plassering i landet. Kirkevergene opptre ikke direkte på vegne av alle fellesråd med samme forutsetninger som dem, men på denne måten blir ulike perspektiver representert i gruppen. For å bevare den nødvendige fleksibiliteten er det ikke foreslått mer konkrete kategorier eller et visst antall utvalgsmedlemmer fra hver.

Det vil være opp til nominasjonskomiteén å utøve et skjønn som gjenspeiler intensjonen om at ulike perspektiver blir representert. Forespurte kirkeverger skal også ha avklart med sitt fellesråd at de kan stille som kandidat.

Det er de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner som velger representantene ut fra nominasjonskomiteens innstilling. Hensikten er å forankre prosessen med valg av representanter i fellesrådene. På den måten trekkes også kirkevergenes folkevalgte styrer inn i samstyringsmodellen. Det er med på å styrke hele samstyringsmodellens legitimitet som et fellesutvalg for hele kirken.

Det må jobbes videre med den praktiske siden av hvordan nominasjon og valg av kirkeverger skal foregå. Kirkerådet vil som sekretariat for digitaliseringsutvalget, kunne gi administrativ støtte til valgprosessen.

Når valgperioden bare er tre år, foreslår Kirkerådet at suppleringsvalg bare gjøres når det er nødvendig for at utvalget skal være vedtaksført. På grunn av Kirkerådets sentrale rolle i kirkens felles digitaliseringsarbeid, foreslås at digitaliseringsutvalget ikke er vedtaksført uten Kirkerådets representant (direktør eller assisterende direktør) og minst tre kirkeverger være til stede. Kirkerådet har vurdert om også Hovedorganisasjonen KAs medlem må være til stede for at utvalget skal kunne ta beslutninger. Som nevnt kan imidlertid ikke Hovedorganisasjonen KA som en organisasjon utenfor trossamfunnet pålegges av Den norske kirke å delta i utvalget. Kirkerådet har derfor ikke foreslått å regelfeste at utvalgsmedlemmet fra Hovedorganisasjonen KA må være til stede for at utvalget skal være vedtaksført.

Utvalget velger selv sin leder. Kirkerådet foreslår ikke nærmere regler for dette valget og tar utgangspunkt i at lederen kan velges med simpelt flertall. Kirkerådet mener at

det ikke er nødvendig eller hensiktsmessig å pålegge utvalget å ha en nestleder. Utvalget velger selv hvordan de vil organisere sitt arbeid, og kan i den sammenhengen bestemme om de vil ha en nestleder og hvordan vedkommende utpekes.

§ 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver

Digitaliseringsutvalget har som oppgave å sørge for en organisering og samordning som bidrar til at målene for digitaliseringsarbeidet blir nådd. Det innebærer særlig å organisere arbeidet slik at det sikrer bred brukerinvolvering, god forankring og gode beslutningsprosesser. I dag er brukerinvolvering og forankring organisert gjennom områdegupper, porteføljerådet og ulike brukerforum. Det er digitaliseringsutvalgets oppgave og ansvar å sørge for at slike organer blir opprettet og får mandater. Kirkerådet mener det er naturlig å videreføre dagens organer, men dette er altså opp til digitaliseringsutvalget å avgjøre etter at disse reglene er vedtatt.

Digitaliseringsutvalget får også oppgaven med å fastsette definisjon av digitale fellesløsninger og hva som er kirkens digitale fellesløsninger. Hensikten er å følge opp formålet i fellesordningsreglene § 1 bokstav b «legge til rette for at Den norske kirke tar i bruk digitale fellesløsninger som gjør kirken tilgjengelig for medlemmer og tilhørende, og bidrar til å bygge en god og samlende kultur i hele kirken». Det er også et prinsipp i reglenes § 6 bokstav d at «data primært lagres primært i fellesløsninger.». Digitaliseringsutvalget med sin sammensetning er godt egnet til å ivareta disse hensynene både ved definisjon av hva som skal til for at noe er en fellesløsning og hvilke som til enhver tid er kirkens digitale fellesløsninger. Dette var det også bred støtte for i høringen om fellesordningsreglene.

Digitaliseringsutvalget fastsetter hvilken virksomhet som skal være systemeier for kirkens digitale fellesløsninger. Digitaliseringsutvalget må selvsagt forholde seg til eventuelle bestemmelser i annet regelverk for kirken, f.eks. medlemsregisterforskriften og regler og systemer som det offentlige pålegger kirken å bruke.

Det kan være et langt sprang fra å ønske fellesløsninger, til å ta gode valg på hva som skal være digitale fellesløsninger. Det kan også være krevende å sørge for at fellesløsninger faktisk blir tatt i bruk og brukt på en standardisert og effektiv måte. Samstyringsmodellen forutsetter at systemeierne forholder seg til digitaliseringsutvalget med hensyn til prioriteringer og synliggjøring av effekter.

Digitaliseringsutvalget skal se til at alle digitale fellesløsninger blir brukt på en slik måte at de fremmer effektivisering og økt kvalitet. For å ivareta helheten av dette foreslås at digitaliseringsutvalget selv skal jobbe strategisk og være en pådriver for utvikling av beste praksis, automatisering, felles regelverk og standarder. Dette må skje i samarbeid med system-/tjeneste-/prosesseier som har hovedansvar for at det utvikles en beste praksis, regler for bruk, god veiledning, opplæring og støtte.

Et viktig anliggende for Kirkemøtet har også vært å sikre bærekraftig finansiering av de digitale fellesløsningene og at det settes av ressurser til endringsprosesser og

opplæring (KM 10/24). Kirkemøtet ba også om at «ulike finansieringsmodeller utredes». Kirkerådet mener dette er en naturlig oppgave for digitaliseringsutvalget. Kirkerådet foreslår derfor at digitaliseringsutvalget skal «bidra til at det blir etablert bærekraftige finansieringsmodeller som sikrer effektiv utvikling, forvaltning og drift av alle fellesløsninger». Her må utvalget se på alle muligheter som ligger innenfor dagens todelte finansiering av kirken.

Det er fellesrådet som har oppgaven med å «ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene» og ansvaret for «anskaffelse og drift av kirkekontor», jf. kirkeordning for Den norske kirke § 17 første ledd og andre ledd bokstav d. Mange av de digitale løsningene som lokalkirken benytter finansieres derfor av fellesrådet. I dag er det likevel også slik at noen fellesløsninger finansieres i sin helhet av rettssubjektet Den norske kirke ved Kirkerådet og kan brukes kostnadsfritt av alle.

Samfinansiering er en avgjørende faktor for å nå målene med økt selvbetjening, økt tilgjengelighet og effektivisering. Behovet for samstyring og samfinansiering gjelder ikke bare i Den norske kirke, men preger all digital satsing både i offentlig og privat sektor. Det legges vekt på felles infrastruktur, gå fra fragmentert til samlet, sterkere styring og samordning. Se <https://www.regjeringen.no/no/tema/statlig-forvaltning/it-politikk/ny-nasjonal-digitaliseringsstrategi/id2982892/>

Oppnevning av medlemmer til og fastsettelse av budsjett for sikkerhetsutvalget

Det foreslås at digitaliseringsutvalget oppnevner medlemmene til sikkerhetsutvalget, unntatt lederen og personvernombudet. Se mer om § 4 nedenfor.

Det følger av fellesordningsreglene § 3 at «Digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen for arbeidet til sikkerhetsutvalget». Kirkerådet foreslår å presisere at digitaliseringsutvalget fastsetter endelig budsjett for arbeid i regi av sikkerhetsutvalget, etter forslag fra sikkerhetsutvalget.

§ 3 Arbeidsform og administrativ støtte

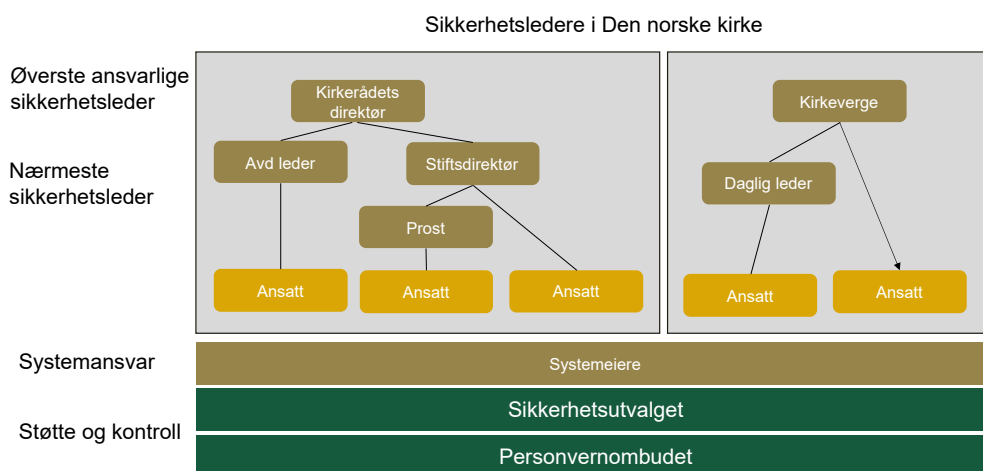
Paragrafen regulerer digitaliseringsutvalgets arbeidsform og Kirkerådets rolle og støttefunksjoner.

Kapittel II Sikkerhetsutvalget

Sikkerhetsutvalget har en viktig funksjon i kirkens samlede organisering av arbeidet innen personvern og informasjonssikkerhet. Ansvaret for å følge lovkrav og sikre de registrertes rettigheter knyttet til personvern ligger i praksis på de administrative lederne i de kirkelige organene og systemeierne. Sikkerhetsutvalget er kirkens faglige organ som skal gi råd og retningslinjer, og de skal ha mulighet til å følge opp og kontrollere at krav blir fulgt.

Under illustreres kirkens organisering innen personvern og informasjonssikkerhet. Poenget er samspillet mellom dem som har ansvar for at regler følges og at de registrertes rettigheter blir ivaretatt, og organer og roller som skal støtte og kontrollere disse.

Kirkens sikkerhetsorganisasjon (personvern og informasjonssikkerhet)



22.05.2025 4

§ 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning

I dagens avtalte sikkerhetsutvalg, oppnevnes lederen av Kirkerådets direktør. Kirkerådet foreslår å videreføre dette. Kirkerådets direktør er den øverste administrativt ansvarlige for informasjonssikkerhet i trossamfunnet Den norske kirke og har det nasjonale behandlingsansvaret for personopplysninger. Selv om sikkerhetsutvalget er et fagutvalg, er det viktig for forankringen og legitimiteten til utvalget, at lederen representerer den øverste nasjonale behandlingsansvarlige i kirken.

Videre er Den norske kirkes felles personvernombud et naturlig medlem i utvalget. Kirkerådet foreslår å videreføre dagens praksis med at digitaliseringsutvalget oppnevner de øvrige medlemmene av sikkerhetsutvalget. Disse medlemmene skal representere ulike deler av kirken. De må ha innsikt i praksis og utfordringer på sine arbeidsfelt og på den måten bidra til gode prioriteringer av tiltak. Etter fellesordningsreglene skal disse først og fremst være ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. I tillegg kan andre medlemmer oppnevnes.

Når det gjelder medlemmer som ikke er ansatt i kirkelige organer kan det for eksempel være nyttig at selskap(er) som kirken selv eier og som er viktige i kirkens arbeid med informasjonssikkerhet og personvern kan være med i et slikt utvalg. I dagens utvalg sitter en fra Kirkepartner AS (egenregiselskap eid av enheter i Den norske kirke).

På samme måte som for digitaliseringsutvalget foreslår Kirkerådet å videreføre at Hovedorganisasjonen KA kan oppnevne et medlem. Hovedorganisasjonen KA er arbeidsgiverorganisasjon for alle arbeidsgiverne i kirken, systemeier for fellesløsningen innen kirkebygg (Ordna eiendom) og fagmiljø for blant annet gravplassforvaltning. Det bør være opp til Hovedorganisasjonen KA hvem dette medlemmet skal være.

§ 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver

Første ledd i § 5 er en gjentakelse av beskrivelsen i fellesordningsreglene § 3. Utvalget skal gi felles retningslinjer, råd og føre kontroll med at lovkrav på utvalgets områder blir fulgt. Kirkerådet foreslår deretter noen mer konkrete oppgaver som utvalget skal og kan gjøre.

For det første skal utvalget utvikle og forvalte en felles strategi for de to områdene sine. En viktig oppgave, som allerede er påbegynt i dagens avtalebaserte ordning, er å etablere Den norske kirkes ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern. I denne oppgaven inngår f.eks. å etablere en mal for databehandleravtale som systemeiere av fellesløsningene kan benytte seg av. Det er ikke noe hinder for at malen også kan bli brukt på systemer som ikke er definert som fellesløsninger.

Videre skal sikkerhetsutvalget gi råd om konkrete krav og komme med anbefalinger som skal ivareta informasjonssikkerhet og personvern, i alle systemer som brukes i Den norske kirke. Eksempel her er råd for bruk av ulike sosiale medier, generelle krav til klassifisering av data, krav til autentiseringsmetoder osv.

Sikkerhetsutvalget skal bidra til veiledning og god opplæring. For eksempel e-læringsprogrammer, slik som i dag. Operativt må veiledning og opplæring skje gjennom felles personvernombud, felles informasjonssikkerhetsansvarlig og andre administrative ressurser for utvalget.

Utvalget skal også lage retningslinjer for rapportering og håndtering av avvik innen personvern og informasjonssikkerhet. Dette er i likhet med flere av de andre oppgavene noe dagens avtalte utvalg allerede gjør. Særlig innenfor personvern er dette direkte knyttet til lovkrav som frister for å melde fra til Datatilsynet, hvilke opplysninger en skal gi og hva en skal foreta seg. Felles retningslinjer vil gjøre det mulig å videreføre dagens avtalte ordning, der personvernombudet og noen andre (felles informasjonssikkerhetsansvarlig og personvernjurist i Kirkerådet) kan melde avvik på vegne av alle rettssubjektene i trossamfunnet. Det er både ressursbesparende for kirken totalt, og bidrar til enhetlig praksis og å sikre de registrertes rettigheter.

I arbeid med informasjonssikkerhet og personvern er risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) viktige verktøy. Mye vil her være likt for alle kirkelige organer og trossamfunnet som helhet. En av sikkerhetsutvalgets oppgaver under dagens tilslutningsavtaler er å initiere risikovurderinger og analyser og følge opp disse. Ut fra dagens praksis forslår Kirkerådet at utvalget skal påse at overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser gjennomføres, og gi råd om risikovurderinger som det enkelte kirkelige organ foretar.

Utvalget skal også kunne anbefale tiltak basert på konkrete avvik, eller svakheter som er oppdaget gjennom ROS-analyser.

Sikkerhetsutvalget skal informere og involvere digitaliseringsutvalget, ledere og andre relevante personer om saker og tiltak på utvalgets område.

I sammenheng med at sikkerhetsutvalget skal føre kontroll med at lovkrav på områdene personvern og informasjonssikkerhet blir fulgt, foreslår Kirkerådet at utvalget kan fastsette plan for kontroller med personvern og informasjonssikkerhetsarbeid i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer.

Kontroller skal være til hjelp for de ansvarlige. Kirkerådet foreslår ikke noen tilhørende sanksjoner, blant annet fordi det vil variere hvem som er juridisk ansvarlig og dermed hvordan brudd må håndteres innad i trossamfunnet. Utenfra er det f.eks. på personvernområdet Datatilsynet som avgjør hvem de forholder seg til. Her kan den ansvarlige være en enkelt arbeidsgiver eller kirkelig organ eller trossamfunnet som helhet ved Kirkerådet.

I tillegg bør utvalget i samarbeid med systemeier kunne iverksette revisjoner overfor leverandører med fokus på informasjonssikkerhet og personvern. Tett samarbeid med respektive systemeiere er en forutsetning her. Dagens sikkerhetsutvalg bistår systemeiere med for eksempel kontroll av at integrasjoner og deling av persondata mellom systemer ivaretar de registrertes rettigheter.

Informasjonssikkerhets- og personvernkrav til systemer vil ofte kunne ha økonomiske konsekvenser. Det er derfor viktig at sikkerhetsutvalget vurderer hvilke saker som må forankres hos systemeiere, digitaliseringsutvalget eller øverste sikkerhetsleder. Digitaliseringsutvalget er et egnet organ hvis sikkerhetsutvalget foreslår krav som har betydelig økonomisk konsekvens for alle virksomhetene i kirken. Det samme gjelder tema som akseptert risiko. Sikkerhetsutvalget er et fagutvalg og endelige beslutninger som har konsekvenser for omdømme, økonomi, liv og helse og funksjon, må tas av systemeier, digitaliseringsutvalget eller den enkelte øverste sikkerhetsleder, og disse vil selv ha ansvar for å løfte det som er nødvendig til de valgte kirkelige organene.

§ 6 Arbeidsform og administrativ støtte

Sikkerhetsutvalget velger selv sin arbeidsform.

Den andre delen av regelen fastsetter det som i dag er Kirkerådets funksjon overfor det avtalte sikkerhetsutvalget. Kirkerådet støtter og følger opp sikkerhetsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. I dette inngår at Kirkerådet skal sørge for at utvalget støttes med relevant kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet og ressurser for å følge opp utvalgets arbeid. Dette gjøres i dag ved at Kirkerådet har ansatt et felles personvernombud og en felles informasjonssikkerhetsansvarlig. Disse stillingene er ressurser for hele Den norske kirke. I dag er informasjonssikkerhetsansvarlig sekretær for utvalget. Fellesfinansieringen mellom rettssubjektet Den norske kirke og soknene etter § 7 omfatter kostnader til sekretærfunksjon for utvalget og det å ha en felles informasjonssikkerhetsansvarlig og et felles personvernombud.

§ 7 Fellesfinansiering av sikkerhetsutvalgets arbeid

Kirkemøtet har vedtatt i regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet at rettssubjektet Den norske Kirke (ved Kirkerådet) og

soknene (ved kirkelig fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner) i fellesskap finansierer stillinger og tiltak i regi av sikkerhetsutvalget, og at digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen.

Dette viderefører prinsippet om fellesfinansiering fra dagens tilslutningsavtaler. Kirkemøtet fastsatte ikke nærmere hvordan fellesfinansieringen skal være. I § 7 foreslår Kirkerådet å presisere at fellesfinansieringen skal omfatte personvernombudet og sekretariatsoppgaver for utvalget. Kirkerådet mener det er naturlig å beholde dagens ordning hvor en stilling med kompetanse på informasjonssikkerhet er en av fellesressursene som er fellesfinansiert.

Ut fra dagens praksis foreslås å regulere at sikkerhetsutvalget setter opp et forslag til budsjett som legges frem for digitaliseringsutvalget til endelig godkjenning.

Kirkemøtet har fastsatt at oppgavene finansieres «i fellesskap», uten nærmere fordeling. Dagens tilslutningsavtale går ut på at rettssubjektet Den norske kirke og soknene (ved fellesrådene) dekker hver sin halvpart, og fellesrådene er forpliktet til å betale sin andel ut fra en fordelingsnøkkel. I forslaget får digitaliseringsutvalget i oppgave å fastsette fordelingen. Den nye regelfestede ordningen vil komme i stedet for dagens avtale. Når fordelingen ikke lenger er avtalt, legger Kirkerådet til grunn at digitaliseringsutvalget der flertallet representerer soknene, fastsetter hvordan kostnadene skal fordeles, ikke minst fellesrådene imellom.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser

Økonomiske og administrative konsekvenser av digitaliseringsarbeidet i kirken kan deles inn i noen hovedspor. Økonomiske og administrative konsekvenser av valg av en fellesløsning må skilles fra konsekvensen av å etablere en felles regelbasert samstyringsmodell for digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke.

Dette avsnittet gjelder ikke økonomiske og administrative konsekvenser av å velge en bestemt digital fellesløsning. Dette avsnittet gjelder økonomiske og administrative konsekvenser av å iverksette «reglene om digitaliseringsutvalget og sikkerhetsutvalget».

Samstyring av kirkens arbeid innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet krever at alle involverte bidrar med nødvendige ressurser for å fylle roller og oppgaver som ligger i hele samstyringsmodellen. Det gjelder uavhengig av om ordningen er bygget på praksis og avtaler eller fastsatt i kirkens regler.

Reglene som foreslås i denne saken innebærer i stor grad en regelfesting av dagens praksis. Utforming av reglene vil kreve noe administrative ressurser i form av høring (fellesråd og andre høringsmottakere svarer og Kirkerådet behandler svarene) og forberedelse av vedtak som de to utvalgene må treffe i starten for å videreføre nødvendige undergrupper i dagens samstyringsmodell. Hvordan valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget gjennomføres vil også kunne ha ulik administrativ og økonomisk konsekvens avhengig av hvordan valget gjennomføres.

Over tid vil en fast regulert ordning for samstyring og regler om utvalgenes sammensetning, oppgaver og oppnevning, være administrativt besparende i forhold til dagens blandede modell mellom frivillighet og avtale (tilslutningsavtalen). En avtalebasert ordning innen personvern og informasjonssikkerhet er mer komplisert å forvalte enn en regulert ordning der utvalgene har en formell oppnevning og mandater. Samtidig er det allerede tatt inn en stor gevinst for fellesrådene ved å være med på en fellesordning for personvern og informasjonssikkerhet istedenfor å måtte håndtere personvernforordningens krav hver for seg. Tilslutningsavtalene vil gradvis falle bort etter som den regulerte ordningen dekker de områdene tilslutningsavtalene omfatter.

En forutsetning for å få ut nytten/gevinster av hele samstyringsmodellen er at fellesrådene og Kirkerådet sammen setter av ressurser og kompetent personale til å fylle alle roller og oppgaver i samstyringsmodellen (jf. § 1 Formål i fellesordningsreglene). Selv om mye av det administrative arbeidet, og dermed de økonomiske kostnader, faller på Kirkerådet forutsettes at fellesrådene deltar i utvalg, brukergrupper og som ressurspersoner.

Effekten av samarbeid mellom fellesrådene og Kirkerådet gjennom samstyringsmodellen og de organene som opprettes, skal blant annet være at de digitale fellesløsningene er kostnadseffektive og gir mest mulig nytteverdi, jf. § 1 Formål i fellesordningsreglene.

En av digitaliseringsutvalgets oppgaver er å sørge for at kirken satser på fellesløsninger som også er kostnadseffektive. For å få dette til må det som regel investeres betydelig i forkant og i de første gjennomføringsårene. Det må derfor lages gode gevinstanalyser, kost/nytte-vurderinger, bærekraftige finansierungsplaner og realistiske gjennomføringsplaner for de initiativ det jobbes med. Det kreves med andre ord også ressurser for å få til gevinster og kostnadseffektive løsninger på sikt.

Medbestemmelse for arbeidstakere

Denne saken gjelder organisatoriske ordninger som besluttet av kirkens folkevalgte organer, Kirkemøtet og Kirkerådet. Arbeidstakerorganisasjoner i kirken involveres som høringsinstanser. Ved valg og innføring av konkrete digitale fellesløsninger og fastsetting av rutiner som påvirker ansattes arbeidshverdag, skal informasjon og medbestemmelse ivaretas i tråd med gjeldende arbeidsrettslige regler og avtaler.

4. Relevante dokumenter

1. [Kirkemøtets vedtak i sak KM 10/24 Organisasjonsutvikling - strategi for fellesløsninger i den norske kirke](#)
2. [Kirkemøtets vedtak i sak KM 11/25 Regler om fellesordninger innen digitalisering personvern og informasjonssikkerhet](#)
3. [Kirkerådets vedtak i sak KR 27/22 om digitaliseringsstyrets sammensetning](#)
4. [Samstyringsmodell for digitalisering i Den norske kirke \(per april 2024\)](#)
5. Tilslutningsavtalen om personvern og informasjonssikkerhetsarbeid.

- a. [Tilslutningsavtalen del I](#) – OBS: beskrivelsen av sikkerhetsutvalgets mandat og sammensetning i denne er ikke oppdatert med de endringene som er gjort i samstyringsmodellen.
- b. [Tilslutningsavtalen del II - felles behandlingsansvar](#)

Liste over mottakere av høring om regler om digitaliseringsutvalget og sikkerhetsutvalget:

Kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner

Høringen sendes til 100 fellesråd som skal representere geografisk spredning og størrelse.

Av de 100 representerer 55 under 10000 medlemmer, 30 mellom 10000 og 25000 og 15 over 25000.

Bispedømme	Fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Grimstad kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Tinn kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Tvedestrand kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Gjerstad menighetsråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Sirdal sokneråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Bygland fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Kviteseid sokneråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Lyngdal kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Drangedal kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Kristiansund kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Skien kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Arendal kirkelige fellesråd
AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Kristiansand kirkelig fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Vaksdal kirkelige fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Luster kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Fjaler sokneråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Austevoll sokneråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Solund sokneråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Stryn kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Årdal kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Sveio kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Samnanger sokneråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Hyllestad sokneråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Kinn kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Alver kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Kvinnherad kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Voss kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Sunnfjord kyrkjelege fellesråd
BJØRGVIN BISPEDØMME	Bergen kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Nordre Follo kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Marker sokneråd
BORG BISPEDØMME	Nannestad kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Rakkestad menighetsråd
BORG BISPEDØMME	Aurskog-Høland kirkelig fellesråd
BORG BISPEDØMME	Drøbak og Frogn menighetsråd
BORG BISPEDØMME	Nes kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Lørenskog kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Vestby kirkelige fellesråd
BORG BISPEDØMME	Lillestrøm kirkelige fellesråd

BORG BISPEDØMME	Indre Østfold kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Gjøvik kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Dovre kyrkjelege fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Tolga kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Nord-Fron kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Vestre Slidre kyrkjeleg fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Jevnaker menighetsråd
HAMAR BISPEDØMME	Stange kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Odal kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Gran kirkelige fellesråd
HAMAR BISPEDØMME	Østre Toten kirkelige fellesråd
MØRE BISPEDØMME	Tingvoll kyrkjelege fellesråd
MØRE BISPEDØMME	Molde kirkelige fellesråd
MØRE BISPEDØMME	Aukra sokneråd
MØRE BISPEDØMME	Hareid sokneråd
MØRE BISPEDØMME	Ålesund kyrkjelege fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Sør-Innherad kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Lierne kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Rennebu kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Indre Fosen kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Malvik kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Orkland kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Steinkjer kirkelige fellesråd
NIDAROS BISPEDØMME	Kirkelig fellesråd i Trondheim
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Skjervøy menighetsråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Berlevåg menighetsråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Ibestad kirkelige fellesråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Vardø menighetsråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Dyrøy menighetsråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Båtsfjord menighetsråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Harstad kirkelige fellesråd
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Tromsø kirkelige fellesråd
OSLO BISPEDØMME	Kirkelig fellesråd i Bærum
OSLO BISPEDØMME	Asker kirkelige fellesråd
OSLO BISPEDØMME	Kirkelig fellesråd i Oslo
STAVANGER BISPEDØMME	Stavanger kirkelige fellesråd
STAVANGER BISPEDØMME	Bjerkreim sokneråd
STAVANGER BISPEDØMME	Haugesund kirkelige fellesråd
STAVANGER BISPEDØMME	Klepp kyrkjelege fellesråd
STAVANGER BISPEDØMME	Sandnes kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Rødøy menighetsråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Øksnes kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Hemnes kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Vågan kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Meløy kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Evenes menighetsråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Træna menighetsråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Andøy menighetsråd

SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Saltdal kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Vefsn kirkelige fellesråd
SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Bodø kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Rollag kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Hol kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Nore og Uvdal kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Ål kyrkjelege fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Holmestrand kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Færder kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Horten kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Sandefjord kirkelige fellesråd
TUNSBERG BISPEDØMME	Drammen kirkelige fellesråd

Bispedømmeråd

Agder og Telemark bispedømmeråd
Bjergvin bispedømmeråd
Borg bispedømmeråd
Hamar bispedømmeråd
Møre bispedømmeråd
Nidaros bispedømmeråd
Nord-Hålogaland bispedømmeråd
Oslo bispedømmeråd
Stavanger bispedømmeråd
Sør-Hålogaland bispedømmeråd
Tunsberg bispedømmeråd

Arbeidstakerorganisasjoner i KA:

Akademikerforbundet
Arkitektenes fagforbund
Delta
Econa (tidligere Siviløkonomene)
Fagforbundet
Fagforbundet teologene
Fellesorganisasjonen
Forskerforbundet
Lederne
Creo
Naturviterne
NITO
Norges Juristforbund
Norsk Lektorlag
Norsk Sykepleierforbund
Parat
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Spir

Tekna
Utdanningsforbundet

Andre

Norges kirkevergelag
Nettverk for fellesrådsledere
Arbeidsgiverorganisasjonen KA
KABB
Råd for personer med funksjonsnedsettelse



DEN NORSKE KIRKE

Regler om digitaliseringsutvalg og utvalg for personvern og informasjonssikkerhet

* Obligatorisk

Regler om digitaliseringsutvalg og utvalg for personvern og informasjonssikkerhet

Denne høringen gjelder utfyllende regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og utvalg for personvern og informasjonssikkerhet i (sikkerhetsutvalget). Kirkemøtet vedtok å opprette utvalgene i sak *KM 11/25 regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet*, og Kirkerådet fikk i oppgave å gi nærmere regler om utvalgenes oppnevning, sammensetning og oppgaver. Hovedorganisasjonen KA og arbeidsutvalget for KAs nettverk for fellesrådsledere har vært involvert i utformingen av forslaget.

Det ble gjennomført en bred høring før Kirkemøtets sak KM 11/25. Denne høringen er derfor enklere og sendes til et noe mindre utvalg mottakere.

Høringen er åpen, og alle som ønsker kan gi uttalelse.

Lenke til **høringsnotatet**: <https://www.kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2025/h%C3%B8ring%20om%20regler%20om%20digitaliseringsutvalg%20og%20utvalg%20for%20personvern%20og%20informasjonssikkerhet/h%C3%B8ringsnotat%20-%20regler%20om%20digitaliseringsutvalget%20og%20sikkerhetsutvalget.pdf>

Lenke til regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet: <https://www.kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/lover-og-regler/6%20regler%20mv.%20for%20m%C3%B8ter%20r%C3%A5d%20og%20utvalg/regler%20om%20fellesordninger%20innen%20digitalisering%20personvern%20og%20informasjonssikkerhet%20i%20den%20norske%20kirke%20trere%20i%20kraft%202026.pdf>

Høringsfristen er **21. november 2025**.

Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova jf. kirkeordningen § 42, og vil bli publisert på [kirken.no](https://www.kirken.no).

Personvern

Skriv ikke inn opplysninger som identifiserer enkeltpersoner. Hvis du er en privatperson som sender inn høringssvar, må du oppgi navn. Da blir ditt høringssvar ansett som samtykke til at navnet og høringssvaret publiseres på [kirken.no](https://www.kirken.no), jf. personvernforordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav a og artikkel 9 nr. 2 bokstav a.

"Engasjerende leser"

Det er mulig å bruke "Engasjerende leser" i arbeidet med høringssvarene, som gir mulighet for både forstørret tekst og opplesning av tekst. Du finner denne funksjonen ved å trykke på de tre prikkene øverst til høyre.

Praktisk informasjon

Skjemaet er delt opp i flere sider. Du kan gå fram og tilbake i skjemaet hvis du vil se hva du har svart eller gjøre endringer. Du kan skrive ut en kopi av svaret ditt etter at du har sendt inn.

Merk at svarene ikke lagres når skjema lukkes uten at du har trykket på Send-knappen. Man kan bruke dette arbeidsdokumentet mens svarteksten utarbeides: <https://www.kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2025/h%C3%B8ring%20om%20regler%20om%20digitaliseringsutvalg%20og%20utvalg%20for%20personvern%20og%20informasjonssikkerhet/h%C3%B8ringssp%C3%B8rsm%C3%A5l%20-%20regler%20om%20digitaliseringsutvalget%20og%20sikkerhetsutvalget.pdf>

Om innsenderen av høringssvaret

1. Jeg svarer som: *

- ☐ Menighetsråd
- ☐ Menighetsråd med fellesrådsfunksjoner
- ☐ Fellesråd
- ☐ Bispedømmeråd
- ☐ Biskop
- ☐ Utdanningsinstitusjon
- ☐ Fagforening
- ☐ Organisasjon
- ☐ Privatperson
- ☐ Annet

2. Navn (råd/organisasjon/privatperson) *

3. Kontaktperson (hvis innsender er råd eller organisasjon)

4. Bispedømmetilhørighet *

- ☐ Agder og Telemark
- ☐ Bjørgvin
- ☐ Borg
- ☐ Hamar
- ☐ Møre
- ☐ Nidaros
- ☐ Nord-Hålogaland
- ☐ Oslo
- ☐ Stavanger
- ☐ Sør-Hålogaland
- ☐ Tunsberg
- ☐ Ingen bispedømmetilknytning

§ 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 2 sier dette om digitaliseringsutvalgets sammensetning:

Utvalget består av ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes.

Sammensetningen skal sikre representativ deltakelse fra soknene. Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver.

Forslag til § 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning

Digitaliseringsutvalget består av følgende ansatte ledere i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer:

- a. Fem kirkeverger med tre kirkeverger som vara, valgt av de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner
- b. En stiftsdirektør med en stiftsdirektør som vara, valgt av stiftsdirektørene
- c. Kirkerådets direktør med assisterende direktør som vara.

Hovedorganisasjonen KA kan også oppnevne en ansatt leder med en vara.

Kirkeverger, stiftsdirektør og KA-medlem oppnevnes for tre år av gangen, og suppleres ved behov.

Kirkevergene i utvalget skal så langt det er mulig representere variasjon i kjønn, geografi, og fellesrådenes størrelse. Valget forberedes av en nominasjonskomité av kirkeverger. Innstillingen sendes til alle kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner. Kandidatene må avklare med sitt fellesråd/menighetsråd at de kan stille til valg.

Digitaliseringsutvalget velger selv sin leder for tre år av gangen.

5. Har du/dere merknader til forslag til § 1 Digitaliseringsutvalgets sammensetning? *

§ 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 2 og § 3 sier dette om digitaliseringsutvalgets oppgaver:

§ 2: *Digitaliseringsutvalget organiserer og samordner felles digitaliseringsarbeid i Den norske kirke. (...) Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets (...) oppgaver.*

§ 3: *Digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen for arbeidet til sikkerhetsutvalget.*

Forslag til § 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver

I tråd med formålene med regler om fellesordninger innen digitalisering, informasjonssikkerhet og personvern i Den norske kirke og prinsipper for dataforvaltning i de samme reglene skal digitaliseringsutvalget:

- sørge for at digitaliseringsarbeidet styres etter en overordnet strategi i tråd med kirkens øvrige mål og strategier
- sørge for en organisering og samordning som bidrar til å nå målene for digitaliseringsarbeidet
- fastsette definisjon av digitale fellesløsninger og avgjøre hvilke digitale løsninger som er fellesløsninger i Den norske kirke
- avgjøre hvilken virksomhet som er systemeier for den enkelte digitale fellesløsning
- være en pådriver for å få effekter av digitaliseringsarbeidet blant annet gjennom utvikling av beste praksis, automatisering, felles regelverk og standarder
- bidra til at det blir etablert bærekraftige finansieringsmodeller som sikrer effektiv utvikling, forvaltning og drift av alle fellesløsninger.

Digitaliseringsutvalget oppnevner medlemmer til Den norske kirkes felles utvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) i tråd med § 4, og vedtar sikkerhetsutvalgets budsjett etter forslag fra sikkerhetsutvalget.

6. Har du/dere merknader til § 2 Digitaliseringsutvalgets oppgaver? *

§ 3 Arbeidsform og administrativ støtte for digitaliseringsutvalget

Forslag til § 3 Arbeidsform og administrativ støtte

Digitaliseringsutvalget velger selv sin arbeidsform. Kirkerådet kan dekke utgifter til reise og opphold ved møter også for utvalgsmedlemmer som ikke er ansatt i Kirkerådet.

Digitaliseringsutvalget kan bare gjøre gyldige vedtak når Kirkerådets direktør eller assisterende direktør og minst tre kirkeverger deltar i beslutningen.

Digitaliseringsutvalget kan opprette utvalg, arbeids- og brukergrupper og fastsette mandater for disse.

Referat fra utvalgets møter sendes til Kirkerådet. Utvalget skal også sørge for at kirkelige fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner og deres administrasjoner holdes orientert om utvalgets arbeid.

Kirkerådet støtter og følger opp digitaliseringsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. Kirkerådet skal sørge for gjennomføringskraft, faglig kompetanse og koordinere digitaliseringsarbeidet slik at det bidrar til helhet og måloppnåelse.

7. Har du/dere merknader til § 3 Arbeidsform og administrativ støtte?

§ 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 3 sier dette om sikkerhetsutvalgets sammensetning:

Sikkerhetsutvalget består av ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer. Også andre medlemmer kan oppnevnes.

Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets sammensetning, oppnevning og oppgaver.

Forslag til § 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning

Sikkerhetsutvalget består av

- a. leder oppnevnt av Kirkerådets direktør
- b. Den norske kirkes felles personvernombud
- c. ansatte i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer, oppnevnt av digitaliseringsutvalget
- d. andre medlemmer oppnevnt av digitaliseringsutvalget.

I tillegg kan Hovedorganisasjonen KA oppnevne ett medlem.

Medlemmene i sikkerhetsutvalget skal representere Den norske kirkes mangfold i oppgaver og struktur og bør ha kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet. Sikkerhetsutvalget skal så langt det er mulig være representativt sammensatt med bredde i geografi, kjønn og fellesrådenes størrelse.

8. Har du/dere merknader til § 4 Sikkerhetsutvalgets sammensetning? *

§ 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 3 sier dette om sikkerhetsutvalgets oppgaver:

Den norske kirkes sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet (sikkerhetsutvalget) gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt. (...) Kirkerådet gir nærmere regler om utvalgets (...) oppgaver.

Forslag til § 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver

Sikkerhetsutvalget gir felles retningslinjer og råd om personvern og informasjonssikkerhet til alle kirkelige organer, og fører kontroll med at lovkrav på disse områdene blir fulgt.

Sikkerhetsutvalget skal

- a. utvikle og forvalte felles strategi og ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern i Den norske kirke
- b. gi råd om konkrete krav til informasjonssikkerhet i digitale systemer i Den norske kirke, herunder hvordan personopplysninger skal håndteres i systemet
- c. bidra til opplæring og veiledning av ansatte og frivillige i hele Den norske kirke innen informasjonssikkerhet og personvern
- d. lage retningslinjer for rapportering og håndtering av avvik innen personvern og informasjonssikkerhet
- e. påse at overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) gjennomføres og gjøres tilgjengelig for alle kirkelige organer, og gi råd om risikovurderinger kirkelige organer selv foretar
- f. anbefale tiltak basert på rapporterte avvik og ROS-analyser
- g. støtte ansvarlige i Den norske kirke i arbeid med databehandleravtaler
- h. informere og involvere digitaliseringsutvalget, ledere og andre relevante personer om saker og tiltak på utvalgets område.

Sikkerhetsutvalget kan også

- a. fastsette plan for kontroller med personvern og informasjonssikkerhetsarbeid i lokale, regionale og nasjonale kirkelige organer
- b. i samarbeid med systemeier iverksette revisjoner overfor leverandører med fokus på informasjonssikkerhet og personvern.

9. Har du/dere merknader til § 5 Sikkerhetsutvalgets oppgaver? *

§ 6 Arbeidsform og administrativ støtte for sikkerhetsutvalget

Forslag til § 6 Arbeidsform og administrativ støtte

Sikkerhetsutvalget velger selv sin arbeidsform.

Kirkerådet støtter og følger opp sikkerhetsutvalgets arbeid, og sørger for sekretariatsfunksjoner til utvalget. Kirkerådet skal sørge for at sikkerhetsutvalgets arbeid støttes med relevant kompetanse innen personvern og informasjonssikkerhet og ressurser for å følge opp utvalgets arbeid.

10. Har du/dere merknader til § 6 Arbeidsform og administrativ støtte?

§ 7 Fellesfinansiering av stillinger, oppgaver og tiltak i regi av sikkerhetsutvalget

Kirkemøtets regler om fellesordninger § 3 og § 4 sier dette om fellesfinansiering og om personvernombudet:

§ 3 : Rettssubjektet Den norske kirke og soknene (ved de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner) finansierer i fellesskap stillinger (herunder personvernombud), tiltak og oppgaver i regi av sikkerhetsutvalget.

Digitaliseringsutvalget fastsetter den økonomiske rammen for arbeidet til sikkerhetsutvalget.

§ 4 : Den norske kirke har et felles personvernombud som ivaretar oppgaver etter personvernlovgivningen på vegne av alle kirkelige organer. Kirkerådet ansetter og har arbeidsgiveransvar for personvernombudet.

Forslag til § 7 Fellesfinansiering av stillinger, oppgaver og tiltak i regi av sikkerhetsutvalget

Rettssubjektet Den norske kirke og soknene (ved de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner) finansierer om lag halvparten hver av følgende:

- felles personvernombud for Den norske kirke ansatt av Kirkerådet
- sekretariatsoppgaver og møter for sikkerhetsutvalget
- andre tiltak i regi av sikkerhetsutvalget innenfor utvalgets budsjett vedtatt av digitaliseringsutvalget etter forslag fra sikkerhetsutvalget.

Bokstav b og c kan omfatte hel eller delvis finansiering av stillinger.

Digitaliseringsutvalget fastsetter den nøyaktige fordelingen av kostnadene mellom rettssubjektet Den norske kirke og soknene, og soknene imellom (ved de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene med fellesrådsfunksjoner).

Kirkerådet administrerer finansieringsordningen.

11. Har du/dere merknader til § 7 Fellesfinansiering av stillinger, oppgaver og tiltak i regi av sikkerhetsutvalget? *

12. Har du/dere andre merknader høringen?

Dette innholdet er verken opprettet eller godkjent av Microsoft. Dataene du sender, sendes til skjemaieieren.

 Microsoft Forms



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tone Klev Furnes	000	25/02597-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
33/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Høringssvar fra Agder og Telemark bispedømmeråd om opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Vedlegg:

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Høringsnotat pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Høringsskjema - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Høringsmottakere

Høring om opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet - retting av lenke

Saksorientering

Kirkerådet har sendt ut en høring med frist 21. november 2025.

Høringsbrev er vedlagt.

Høringsspørsmål som skal besvares i digitalskjema er:

1. Støtter du/dere opprettelse av en pite- og lulesamisk kategorialmenighet?
(ja/nei/ingen mening)
2. Hvilke behov kan en ny kategorialmenighet dekke?
3. Kan disse behovene dekkes på andre måter enn ved å opprette en kategorialmenighet – i så fall hvordan?
4. Hvordan ser dere for dere samvirket mellom kategorialmenigheten og lokalmenighetene i lule- og pitesamisk språkområde?
5. Andre merknader?

Svarene er blitt til etter framlegg fra prest med ansvar for samisk kirkeliv og forsoning

Forslag til vedtak

Høringssvar fra Agder og Telemark bispedømmeråd om opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet:

1. Ja

2. Å opprette en kategorialmenighet vil kunne være en god måte å ivareta målsettingene i handlingsplanen for Sannhet og forsoning, KR 94/24, vedtatt desember 2024:
 - **Kunnskap og kompetanse:** Det er et stort behov for mer kunnskap og kompetanse om lule- og pitesamisk kirkeliv internt i Den norske kirke og eksternt i storsamfunnet. En kategorialmenighet vil kunne gjennomføre kurs og opplæring av f.eks. andre kirkelige ansatte.
 - **Erkjennelse og forsoning:** Etablering av en kategorialmenighet vil være et konkret tiltak i forsoningsprosessen som Den norske kirke står i etter Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport. En kategorialmenighet kan styrke og støtte revitaliseringsprosessen i de samiske miljøene fordi kirken fremdeles har en sentral rolle i mange lokalsamfunn, og det vil kunne gi symbolsk tyngde i forsoningsprosessen.
 - **Kirkelig undervisning og læring:** Det vil bli lettere å bygge opp og gjennomføre aktiviteter og tiltak for og med lule- og pitesamiske barn og unge.
 - **Rekruttering:** Prest og andre ansatte i en kategorialmenighet vil kunne jobbe mer systematisk med rekruttering inn i lule- og pitesamisk kirkeliv.
 - **Språk:** Det nye testamentet på lulesamisk har vært tilgjengelig fra 2003, og liturgiske tekster har blitt oversatt i de senere årene. Pitesamene derimot, har ennå ikke bibeltekster eller liturgiske tekster på sitt eget språk. En kategorialmenighet vil kunne styrke dette arbeidet med oversettelse og «livreddende» arbeid og innsats for lule- og pitesamiske språk.
 - **Tro og kultur:** En slik menighet vil være et tydelig signal om at lule- og pitesamisk kultur og trosliv er viktig og likeverdig.
 - **Rettigheter:** Lule- og pitesamers med- og selvbestemmelsesrett vil lettere kunne praktiseres og styrkes i en kategorialmenighet
 - **Samarbeid:** En slik menighet vil kunne samarbeide med andre menigheter uavhengig av geografi og tilholdssted, slik Saemien Åålmege betjener sørsamer over et stort område.
3. Det er vanskelig å se at et slikt omfattende arbeid som skissert i handlingsplanen for sannhet og forsoning, kan gjøres på en god, grundig og systematisk måte uten opprettelsen av en kategorialmenighet. Det er bare å se til Saemien Åålmege og hva den har betydd for sørsamisk kirkeliv.
4. Det er håp om at en slik menighet kan gi språkkompetanse og være en ressursmenighet for de lokale menighetene i lule- og pitesamisk område.
5. Rapporten fra Sannhets – og Forsoningskommisjonen (juni 2023) og KR sin handlingsplan (KR 94/24) er ikke nevnt i høringsnotatet. Er det ikke naturlig at opprettelsen av en lule- og pitesamisk kategorialmenighet også sees i lys av disse to dokumentene og den forsoningsprosessen som foregår i Den norske kirke?



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Agder og Telemark bispedømmeråd
Postboks 208
4662 KRISTIANSAND S

Dato: 26.09.2025

Vår ref: 25/02089-2 jm782

Deres ref:

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Kirkerådet sender med dette på høring forslag om å opprette en ny samisk kategorialmenighet i pite- og lulesamisk språkområde. Forslagene har bakgrunn i vedtak gjort av Kirkemøtet i 2022 om å styrke samisk kirkeliv, og et initiativ fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd. Høringsnotatet med forslagene til endringer ligger vedlagt.

Høringen er sendt direkte til noen instanser. Også alle andre som ønsker det, kan avgi høringsuttalelse.

Kirkerådet ber høringsinstanser fylle ut et digitalt skjema for høringssvar: [Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet](#). Vi ønsker at dere skal besvare de konkrete spørsmålene, men det kan også gis en generell kommentar til slutt. (Dersom lenken ikke fungerer, kan høringsskjemaet også finnes på: www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/hoeringer-fra-kirkeradet/)

Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova, jf. kirkeordningen § 42, og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Høringsfrist: 21. november 2025

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan
direktør

Jørund Østland Midttun
seniorrådgiver kirkerett

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Høringsnotat pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Høringsskjema - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Høringsmottakere

Postadresse:

E-post:
Web:
Org.nr.:

Telefon:
Telefaks:

Saksbehandler
Jørund Østland Midttun

Mottakere:

Den læstadianske forsamling i Tysfjord,
Oddmund Paulsen
Árran julevsáme guovdásj
Agder og Telemark bispedømmeråd

Postboks 208 4662
KRISTIANSAND S

Borg bispedømmeråd

Bjarne Aasgt. 9 1606
FREDRIKSTAD

Bjergvin bispedømmeråd
Hamar bispedømmeråd
Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen
bæspatjjetlæraerie
Nord-Hålogaland bispedømmeråd
Oslo bispedømmeråd

Postboks 1960 5817 BERGEN
Postboks 172 2302 HAMAR
Kongsgårdsgata 7013 TRONDHEIM
1a,Erkebispegården
Postboks 790 9258 TROMSØ
Postboks 9307 0135 OSLO

Stavanger bispedømmeråd
Sør-Hålogaland bispedømmeråd
Tunsberg bispedømmeråd
Møre bispedømmeråd
Preses i Bispemøtet

Grønland
Lagårdsveien 44 4010 STAVANGER
Dronningens gate 18 8006 BODØ
Postboks 10 Kaldnes 3119 TØNSBERG
Moldetrappa 1 6415 MOLDE
Postboks 799 0106 OSLO

SPIR - Profesjonsforbundet for prester,
diakoner, kateketer og pedagoger (1)
NLA Høgskolen

Sentrum
Postboks 437 0103 OSLO
Sentrum
Postboks 74 5812 BERGEN

Sametinget
Bodø kirkelige fellesråd
Det teologiske fakultet

Sandviken
Ávjovárgeaidnu 50 9730 KARASJOK
Dronningens gate 18 8006 BODØ
Postboks 1023 0315 OSLO

Hovedorganisasjonen KA
MF vitenskapelig høyskole

Blindern
Rådhusgaten 1-3 0151 OSLO
Postboks 5144 0302 Oslo

Prosten i Salten prosti
Domprosten i Bodø
Prosten i Ofoten prosti
TeoLogene
Bodø kommune
Beiarn menighetsråd
Tysfjord og Hamarøy menighetsråd /
Divtasvuodna ja Habmera tjoaggulvisráde
VID vitenskapelige høyskole, Fakultet for
teologi, diakoni og lederskap
CREO v/Thor Henning Isachsen

Majorstuen
Storgata 7 8200 FAUSKE
Dronningens gate 18 8006 BODØ
Frydenlundgata 9 8516 NARVIK
Postboks 319 8001 BODØ
Kirkekontoret 8110 MOLDJORD
Vestfjordveien 1455 8294 HAMARØY

Den norske kirkes ungdomsutvalg
Beiarn kommune
Hábmera suohkan / Hamarøy kommune
Samisk ungdomsutvalg
Samisk kirkeråd
Saemien Áålmege (Samisk menighet i
sørsamisk område)

Postboks 9007, 0133 OSLO
Grønland
Moldjord 8110 Moldjord
Marie Hamsuns vei 3 8294 Hamarøy

3 av 3

DØVEKIRKENES FELLESRÅD

Fagerborggata 12

0360 OSLO



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høring – opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Høringsnotat 25. september 2025. Høringsfrist 21. november 2025

Sammendrag

I 2022 fattet Kirkemøtet et prinsippvedtak om arbeidet med kirkelig organisering. Vedtaket inkluderte et punkt som sier at samisk kirkeliv skal styrkes. Med bakgrunn i dette punktet vedtok Kirkerådet i desember 2022 å opprette et samisk utvalg (heretter omtalt som *Samisk utvalg*) for å utrede hvordan samisk kirkeliv kan styrkes. Samisk utvalg leverte sin rapport i mars 2024, og hadde som en av sine anbefalinger å fremme en sak for Kirkemøtet om opprettelse av en pitesamisk og lulesamisk kategorialmenighet med Sør-Hålogaland biskop som tilsynsansvarlig.

Kirkerådet har videre mottatt en henvendelse fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd, datert 14. april 2025, som anmoder om at opprettelse av en pite- og lulesamisk kategorialmenighet fremmes som sak for Kirkemøtet i 2026.

En viktig grunn for dette er et pågående prosjekt, knyttet til lulesamisk kirkeliv, som ble startet i 2021 og etter planen skulle avsluttes sommeren 2025. Sør-Hålogaland bispedømmeråd har besluttet å utvide prosjektperioden til våren 2026, i påvente av et vedtak i Kirkemøtet.

Kirkerådet går foreløpig inn for at det vedtas å opprette en permanent pite- og lulesamisk kategorialmenighet på Kirkemøtet i 2026. Kirkerådet vil trekke en endelig konklusjon i lys av høringen.

Bakgrunn

Pite- og lulesamers situasjon

Pitesamer er for det meste lokalisert i Salten og Bodø. Ellers bor det pite- og lulesamer i hele Norge, på lik linje med andre samiske språkgrupper.

Lulesamer på norsk side av grensen er særlig lokalisert mellom Saltenfjorden i sør og noe inn i Ballangen kommune i nord, med kjerneområdet i Hamarøy kommune. Dette er også den eneste kommunen med lulesamisk språk i det samiske språkforvaltningsområdet. Utover dette er det flest lulesamer i Bodø, Salten og Nord-Salten.

Læstadianismen er en viktig del av lulesamisk kirkeliv. Den læstadianske forsamling (de førstefødte) har flere forsamlinger innenfor det lulesamiske området.

Den norske kirke har historisk ikke lagt til rette for tilpassede tjenester for den lulesamiske befolkningen. Først i de to siste tiårene har det lulesamiske språket kommet med og blitt brukt i begrenset grad ved gudstjenester og kirkelige

handlinger. Det har aldri vært, og er heller ikke i dag, lulesamiske språkkrav til kirkelig ansatte utenom prest i språkforvaltningskommunen Hamarøy. Det er heller ikke blitt brukt tolketjenester. Det samme gjelder i enda større grad for pitesamer. Lulesamer har hatt Det nye testamentet tilgjengelig på sitt språk siden 2003, mens pitesamene fortsatt ikke har bibeltekster tilgjengelig på eget språk. Heller ikke liturgiske tekster har vært oversatt til lulesamisk før i de senere år, og pitesamiske liturgiske tekster finnes ikke i offisiell oversettelse i norsk sammenheng. Rapporten fra prosjektet slår dermed fast at disse gruppene har vært marginalisert i kirkelig sammenheng i enda større grad enn andre samiske grupper, særlig nordsamisk.

Prosjekt om utvikling av helhetlig plan for lulesamisk kirkeliv

Prosjektet ble igangsatt i 2021 på initiativ fra menighetene i Tysfjord og Hamarøy og ble støttet økonomisk av Kirkerådet og Sør-Hålogaland bispedømmeråd.¹ Det mottok også økonomisk støtte fra Hamarøy kirkelige fellesråd. Prosjektet har vært ledet av en administrativ prosjektleder – assisterende kirkeverge Kurt Solstrøm – og en kirkefaglig leder – prest i lulesamisk område Rolf Steffensen.

Det er i dag følgende stillinger med ansatte i prosjekt lulesamisk kirkeliv:

- Guojmmevájaldiddje (tilsvarende kateket)
- Lájddistiddje (tilsvarende diakon)
- Prest i lulesamisk område
- Administrativ leder (50%)

Kirkevergen i Hamarøy har bistått prosjektet med regnskapsføring og økonomirapportering.

Prosjektet hadde følgende målsetting, som beskrevet i prosjektbeskrivelsen:

Målet for prosjektet er å utvikle en helhetlig plan for lulesamisk kirkeliv som ivaretar lulesamers rett til kirkelig betjening på egne premisser uavhengig av om de er bosatt i lulesamisk område eller andre steder i landet.

Gjennom et 4-årig forsøks- og utviklingsarbeid skal prosjektet forsøke å besvare følgende spørsmål:

1. Hva kjennetegner et lulesamisk kirkeliv, i relasjon til læstadiansk og samisk kirkeliv for øvrig, og innenfor rammene av Den norske kirkes bekjennelse?
2. Hvordan kan lulesamisk språk og kulturuttrykk implementeres og brukes innenfor rammen av lulesamisk kirkeliv, på en slik måte at lulesamisk identitet og trosliv styrkes, uten først å måtte ta veien om det norske?
3. Hvordan kan en lulesamisk livs- og verdensanskuelse reflekteres og ivaretas i møtet med kirkens teologi og liturgi, og implementere dette i forkynnelsen, gudstjenestelivet, undervisningen og diakonien? Som et resultat av dette ser vi for oss at det må utvikles nye planer for diakoni og undervisning for hele det lulesamiske området, inkludert de lokale menighetene.

¹ Sak KR 44/21.

4. Hvordan kan lulesamisk kirkeliv organiseres slik at den lulesamiske urfolksminoritetens rett til selvrepresentasjon og selvbestemmelse blir ivaretatt?
5. Hvordan kan lulesamisk kirkeliv organiseres innenfor rammen av Den norske kirke slik at også spredtboende lulesamiske kirkemedlemmer får den betjeningen de har krav på uavhengig av bosted?
6. Hvordan kan lulesamisk kirkeliv samhandle med og bidra til å styrke også nord- og sørsamisk kirkeliv innenfor Sør-Hålogaland bispedømme?
7. Hvilket ressursbehov, dvs. økonomisk, personal- og stillingsmessig o.a., har lulesamisk kirkeliv for å kunne utvikle seg og ivareta lulesamers rett til fullverdig og likeverdig kirkelig betjening på egne premisser?
8. Hvilke erfaringer er gjort av andre urfolk som vi kan lære av, og hva kan vi selv dele med andre urfolk?²

Prosjektet har utarbeidet en foreløpig prosjektrapport som er datert 30. april 2025.³ Her fremgår det at prosjektet har svart på de ovennevnte spørsmålene gjennom det rapporten kaller en kontekstuell og praktisk teologisk tilnærming. Ved å søke å lytte seg inn på samiske erfaringer og perspektiver, mener prosjektet å ha avdekket spenninger mellom kirkens teologi, kosmologi og antropologi og den tradisjonelle samiske livsforståelsen. Prosjektet har drevet teologiske studier i tilknytning til andre urfolk, særlig knyttet til bestemte tema. Blant annet har dåp og dåpssyn vært gjenstand for studier. Man har videre arbeidet mye med innredning og bruk av kirkerommet (blant annet med Norges eneste vigslende kirkegamme) og med annet liturgisk arbeid.

Trosopplæring og konfirmantarbeid har vært et annet sentralt fokusområde for prosjektet. Det har vært reflektert over den kulturelle tilknytningen til ulike tiltak innen trosopplæring, inkludert tilpasning av konfirmantundervisning til en samisk kontakt.

Prosjektet har også søkt å finne en type omsorgstjeneste (man har valgt å ikke bruke begrepet diakoni) som passer i en samisk sammenheng. Det viktigste enkelttiltaket har man kalt «Trakk og snakk», med utgangspunkt i det lulesamiske begrepet «bierggit». Det har også vært drevet sorgarbeid med utgangspunkt i bierggit. Det har dessuten vært fokus på omsorg for naturen og skaperverket.

Samlet sett peker prosjektrapporten på at det i prosjektperioden har skjedd en økende etterspørsel etter kirkelige tjenester, særlig kirkelige handlinger, med innhold og språk på lulesamisk. Prosjektgruppen har opparbeidet seg kunnskaper og erfaringer om det å være kirke i en (lule-)samisk kontekst, som vil være nyttige dersom det etableres en mer permanent organisering av lulesamisk kirkeliv.

Rapporten beretter også om en del motstand. Denne er særlig knyttet til bruken av samisk språk og andre tradisjonelle elementer, som har ført til at enkelte holder seg unna gudstjenesten på dette grunnlaget. Det blir ikke sagt noe nærmere om omfanget

² Fra Foreløpig sluttrapport s. 6.

³ Prosjektledelsen har i august 2025 meddelt at den foreløpige rapporten innholdsmessig også er å anse som endelig, med unntak av regnskap for prosjektet, som vil bli levert i ettertid.

av og konteksten for slik motstand, heller ikke om en eventuell forbindelse til det læstadianske miljøet. Læstadiansk teologi og kirkeliv blir gjennomgående omtalt i positive vendinger, men det går i liten grad frem på hvilke måter og i hvilken grad prosjektet har vært i kontakt og dialog med de læstadianske forsamlingene.

Prosjektet skulle etter planen avsluttes sommeren 2025, men ved ekstrabevilgning fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd er det videreført til våren 2026 i påvente av en avklaring i Kirkemøtet.

Kategorialmenighet for pite- og lulesamer

I henvendelsen fra Sør-Hålogaland blir det fremhevet at Lulesamisk kirkelivsprosjekt har avdekket et stort behov for en egen kategorialmenighet for å få rammer til arbeidet med lulesamisk kirkeliv innenfor Den norske kirke. Bispedømmerådet skriver:

[S]iden oppstarten av prosjektet i 2021 [har det] vært en betydelig økning i antall forespørsler etter kirkelige tjenester med samisk innhold og språk. Det gjelder både dåp, begravelser, vielser og konfirmasjon. Spesielt interessant er det at det stadig oftere ytres ønske om større samisk medvirkning slik at rommet for den samiske tros- og livsforståelsen blir større. Bispedømmerådet påpeker at en framtidig lulesamisk kategorialmenighet vil sikre at lulesamer, uavhengig av bosted, kan delta i alle sider av lulesamisk kirkeliv uten å måtte gi avkall på retten til selvbestemmelse og selvrepresentasjon.

Bispedømmerådet fremholder videre:

Situasjonen for pitesamer, enten de er bosatt i det tradisjonelle pitesamiske området eller andre steder, er ikke annerledes enn for lulesamer. Gjennom samtaler med daglig leder for den pitesamiske stiftelsen Sáallto bidumsáme guovdátj, Stig Morten Kristensen, er det etablert et samarbeid mellom de to språkområdene som vil innebære at en framtidig lulesamisk kategorialmenighet også vil inkludere pitesamene. Det betyr at det nå jobbes for å få etablert en pite-, og lulesamisk kategorialmenighet. Språklig og kulturelt er det mye som forener og ligger til rette for et godt samarbeid mellom de to språkgruppene.

Samisk utvalg, som leverte en lengre utredning i mars 2024, støtter opprettelsen av en kategorialmenighet for lulesamisk og pitesamisk språkområde, og har det som ett av sine forslag til Kirkerådet.

En viktig uttalt begrunnelse for å opprette en kategorialmenighet for pite- og lulesamer nå er behovet for samisk med- og selvbestemmelse, noe som ligger til grunn for forståelsen av urfolksrettigheter. Det blir pekt på at den nåværende valgordningen til menighetsråd ikke kan sikre samisk selvrepresentasjon og medbestemmelse i menighetsrådet, og at dette er i konflikt med demokratiske prinsipper og urfolksrettigheter. Videre vil en kategorialmenighet kunne betjene pite- og lulesamer som lever spredt utenfor kjerneområdet. Her er Saemien Åålmege/samisk menighet i sørsamisk språkområde fremhevet som et forbilde

Lulesamisk kirkelivsprosjekt har også gjort et viktig arbeid for å berede grunnen for en kategorialmenighet. Bispedømmerådet peker på at det er en risiko for at mange av de resultatene som prosjektet har drevet frem, kan forsvinne dersom det blir et opphold i virksomheten før den eventuelt kan gjøres permanent.

Kirkerådets vurdering

Kirkelivprosjektet for lulesamisk kirkeliv er lokalt forankret og drevet frem, og har gjort en imponerende innsats for å dokumentere de kirkelige og kulturelle forholdene for lulesamer. Prosjektet, med tilslutning fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd og Samisk utvalg, konkluderer med at den beste løsningen for å sikre det prosjektrapporten kaller samisk selvrepresentasjon, som dreier seg om med- og selvbestemmelse og et kirkefellesskap på lulesamenes premisser, er opprettelse av en lulesamisk kategorialmenighet. Den samme argumentasjonen er gyldig for pitesamene, selv om de ikke har vært gjenstand for et tilsvarende prosjekt.

Som prosjektet har vist, vil en slik menighet kunne ivareta pite- og lulesamers behov på en god måte. Samtidig er det sider ved en slik opprettelse som er mindre belyst. I motsetning til for eksempel Saemien Åålmege, som i langt større grad betjener en spredt befolkning, er lulesamene nokså konsentrert rundt Hamarøy, og i særdeleshet Drag og Helland sokn. Opprettelse av en kategorialmenighet vil dermed skape en dobbel struktur lokalt. Hvilke konsekvenser har dette for lokalkirken i Hamarøy? Og hvilken tilslutning har en kategorialmenighet i den læstadianske forsamlingen, som er medlemmer av Den norske kirke, selv om de har en sterk tilknytning til det læstadianske fellesskapet? Hvor stor oppslutning har en kategorialmenighet generelt blant lulesamene og pitesamene, selv om det er sagt noe om økt etterspørsel etter tjenester? Dette er spørsmål som i liten grad er belyst i prosjektet, og som en høring vil kunne bidra til å besvare.

Et moment som fremheves i prosjektrapporten har vært spørsmålet om samisk selvbestemmelse og selvrepresentasjon i kirkedemokratiet, særlig lokalt. Det oppleves problematisk at lulesamer ikke er sikret representasjon i menighetsrådet under dagens valgordning. Kirkerådet vil kommentere at det i dag generelt sett ikke er mulig å sikre bestemte grupper plass i menighetsrådet, enten det gjelder kjønn, alder eller teologiske- og kirkepolitiske standpunkt. Så lenge det er én liste, er det velgerne som avgjør dette gjennom valg. Det er likevel mulig å stille opp mer enn én liste, noe som vil gi representasjon dersom listen får oppslutning. Det finnes også eksempler på at en slik ordning praktiseres ved menighetsrådsvalg. Som alternativ til en egen kategorialmenighet, er likevel en slik ordning neppe tilstrekkelig.

En kategorialmenighet vil også kunne ha en egen stab med faste stillinger som kan ivareta det samiske perspektivet.

Kirkerådets foreløpige konklusjon er derfor at det vil være tjenlig å opprette en egen pite- og lulesamisk kategorialmenighet, fortrinnsvis lokalisert i Hamarøy.

Medlemskap i en kategorialmenighet innebærer at den enkelte fortsetter å ha tilhørighet til sin lokale soknemenighet og kan delta i valg, samt er valgbar, til

menighetsrådet i bostedssoknet. I tillegg kan man melde seg inn i en kategorialmenighet dersom man oppfyller visse kriterier som viser at man tilhører en aktuell gruppe/kategori. Medlemmer i en kategorialmenighet vil da også få stemmerett ved valg av kategorialmenighetens menighetsråd.

Det er i dag to typer kategorialmenigheter i Den norske kirke. Den første typen er døvemenighetene, som har åtte menigheter som dekker hele landet. Døvemenighetene har en nasjonal overbygning, for tiden i form av Døves kirkeråd og en døveprost. Døvemenighetene har utviklet seg over svært lang tid fra en ordning der virksomheten var organisert rundt en døveprest som virket i sitt distrikt, til en ordning med menigheter ledet av et lokalt menighetsråd. Døvemenighetene har et felles regelverk.

Den andre typen kategorialmenighet består i dag bare av Saemien Åålmege (samisk menighet i sørsamisk språkområde). Denne menigheten ble opprettet av Kirkemøtet i 2015, etter at den først var etablert som en prøveordning fra 2009. Saemien Åålmege fungerer som et nettverk som knytter sammen sørsamer som bor spredt over et stort geografisk område. Menigheten har en stab som består av prest, diakon, undervisningsmedarbeider og en daglig leder for menighetsrådet. Dette er de samme funksjonene som i lulesamisk kirkelivsprosjekt. Staben i Saemien Åålmege er i dag ansatt i Nidaros bispedømme, som også står for finansieringen.

Situasjonen for lulesamene er ikke identisk med sørsamenes, ettersom den lulesamiske befolkningen i større grad er konsentrert rundt et mindre geografisk område i Hamarøy. Det er likevel nærliggende å bruke Saemien Åålmege som et mønster dersom det skal opprettes en pite- og lulesamisk kategorialmenighet.

Saemien Åålmege er regulert gjennom egne *regler om ordning for Saemien Åålmege*. Ved en opprettelse av ytterligere en samisk kategorialmenighet, mener Kirkerådet det beste vil være at det innføres en parallell eller felles regulering av begge disse menighetene. En viktig begrunnelse for dette er å unngå en større kompleksitet knyttet til gjennomføring av kirkelige valg, ved at det blir like ordninger for gjennomføringen av valgene i samiske kategorialmenigheter. Kirkerådet vil komme tilbake med forslag om nærmere regelverk på et senere tidspunkt.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Opprettelse av en ny kategorialmenighet vil medføre behov for å opprette en fast pretestilling for pite- og lulesamiske områder, i tillegg til stillinger innenfor diakoni og kirkelig undervisning. Det vil også være behov for en administrativ ressurs, samt for tjenester innen kirkemusikk. Staben i Saemien Åålmege består i dag av 3,5 årsverk. Det er nærliggende at en kategorialmenighet for pite- og lulesamiske områder får en noe tilsvarende bemanning. Det kan legges til at dagens faglige prosjektleder kombinerer denne stillingen med soknepreststillingen i Drag og Helland sokn.

Det er ikke avklart hvem som skal være arbeidsgiver for de ulike medarbeiderne. Kirkerådet mener det er mest nærliggende å ta utgangspunkt i dagens ordning for

Saemien Åålmege, der staben er ansatt av Nidaros bispedømmeråd. Alle medarbeiderne vil da være ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.

Opprettelse av en kategorialmenighet innebærer også at det må tilrettelegges for registrering av kategorialmenighetens medlemmer i Den norske kirkes medlemsregister. Dette krever et visst administrativt merarbeid, som blir ivaretatt av Kirkerådets sekretariat.

23.09.2025, 13:38

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet



DEN NORSKE KIRKE

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

* Obligatorisk

Kirkerådet sender med dette på høring forslag om å opprette en ny samisk kategorialmenighet i pite- og lulesamisk språk-område. Forslagene har bakgrunn i vedtak gjort av Kirkemøtet i 2022 om å styrke samisk kirkeliv, og et initiativ fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd.

[LENKE TIL HØRINGSNOTATET]

Høringsfristen er 21. november 2025.

Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova jf. kirkeordningen § 42, og vil bli publisert på kirken.no.

Personvern

Skriv ikke inn opplysninger som identifiserer enkeltpersoner. Hvis du er en privatperson som sender inn høringssvar, må du oppgi navn. Da blir ditt høringssvar ansett som samtykke til at navnet og høringssvaret publiseres på kirken.no, jf. personvernforordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav a og artikkel 9 nr. 2 bokstav a.

"Engasjerende leser"

Det er mulig å bruke "Engasjerende leser" i arbeidet med høringssvarene, som gir mulighet for både forstørret tekst og opplesning av tekst. Du finner denne funksjonen ved å trykke på de tre prikkene øverst til høyre.

Praktisk informasjon

Skjemaet er delt opp i flere sider. Du kan gå fram og tilbake i skjemaet hvis du vil se hva du har svart eller gjøre endringer. Du kan skrive ut en kopi av svaret ditt etter at du har sendt inn.

Merk at svarene ikke lagres når skjema lukkes uten at du har trykket på Send-knappen. Man kan bruke arbeidsdokumentet [LENKE TIL ARBEIDSDOKUMENT] mens svarteksten utarbeides.

23.09.2025, 13:38

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Om innsenderen av høringssvaret

1. Jeg svarer som: *

- ☐ Menighetsråd
- ☐ Menighetsråd med fellesrådsfunksjoner
- ☐ Fellesråd
- ☐ Bispedømmeråd
- ☐ Biskop
- ☐ Utdanningsinstitusjon
- ☐ Fagforening
- ☐ Kommune
- ☐ Organisasjon
- ☐ Privatperson
- ☐ Annet

2. Navn (råd/organisasjon/privatperson) *

3. Kontaktperson (hvis innsender er råd eller organisasjon)

23.09.2025, 13:38

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

4. Bispedømmetilhørighet *

- ☐ Agder og Telemark
- ☐ Bjørgvin
- ☐ Borg
- ☐ Hamar
- ☐ Møre
- ☐ Nidaros
- ☐ Nord-Hålogaland
- ☐ Oslo
- ☐ Stavanger
- ☐ Sør-Hålogaland
- ☐ Tunsberg
- ☐ Ingen bispedømmetilknytning

5. Støtter du/dere opprettelse av en pite- og lulesamisk kategorialmenighet? *

- ☐ Ja
- ☐ Nei

23.09.2025, 13:38

Høring - opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet

6. Hvilke behov kan en ny kategorialmenighet dekke?

7. Kan disse behovene dekkes på andre måter enn ved å opprette en kategorialmenighet – i så fall hvordan?

8. Hvordan ser du for deg samvirket mellom kategorialmenigheten og lokalmenighetene i lule- og pitesamisk språkområde?

9. Har du/dere andre merknader høringen?

Dette innholdet er verken opprettet eller godkjent av Microsoft. Dataene du sender, sendes til skjemaeieren.

 Microsoft Forms

Høringsmottakere pite- og lulesamisk kategorialmenighet

Bispedømmerådene

Biskopene

Samisk kirkeråd

Den norske kirkes ungdomsutvalg

Samisk ungdomsutvalg

Menighetsrådet i Hamarøy (felles MR for alle sokn)

Menighetsrådet i Beiarn

Bodø kirkelige fellesråd

Prosten i Ofoten

Prosten i Salten

Domprosten i Bodø

Saemien Åålmege

Døvekirken

Sametinget

Hamarøy kommune

Bodø kommune

Beiarn kommune

Tysfjord læstadianske forsamling

Pitesamisk forening

Arran – lulesamisk senter

De teologiske utdanningsinstitusjonene

Hovedorganisasjonen KA

Spir Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger

Fagforbundet Teologene

Creo



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høringsmottakere

Dato: 29.09.2025

Vår ref: 25/02089-3 jm782

Deres ref:

Høring om opprettelse av pite- og lulesamisk kategorialmenighet – retting av lenke

Til høringsmottakere av høring om opprettelse av pite- og lulesamisk menighet. Ved en inkurie inneholdt høringsbrevet en feil lenke til svarskjema. Riktig lenke kommer her:

<https://forms.office.com/e/hp94rXhQMR>

Det har også kommet spørsmål om å få se høringsspørsmålene i sammenheng. De kommer derfor her:

1. Støtter du/dere opprettelse av en pite- og lulesamisk kategorialmenighet? (ja/nei/ingen mening)
2. Hvilke behov kan en ny kategorialmenighet dekke?
3. Kan disse behovene dekkes på andre måter enn ved å opprette en kategorialmenighet – i så fall hvordan?
4. Hvordan ser dere for dere samvirket mellom kategorialmenigheten og lokalmenighetene i lule- og pitesamisk språkområde?

Vi minner om at svarene skal besvares i skjemaet.

Med vennlig hilsen

Jørund Østland Midttun
seniorrådgiver kirkerett

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum,
0106 Oslo

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Org.nr.: 818 066 876

Telefon: 23 08 12 00

Saksbehandler
Jørund Østland Midttun



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tone Klev Furnes	400	25/02601-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
34/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Høringssvar fra Agder og Telemark bispedømmeråd om forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen

Vedlegg:

- Høring - forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen
- Høringsmottakere for samiske bestemmelser i kirkeordningen
- Høringsmottakere
- Høringsnotat - forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen
- Høring om forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen - retting av lenke

Saksorientering

Kirkerådet har sendt ut en høring med frist 21. november 2025

Høringsbrev er vedlagt
Høringsspørsmål som skal besvares i digitalt skjema:

- Bør følgende paragraf tas inn i kirkeordningen? (ja/nei/ingen mening)
§ XX Samisk kirkeliv Samisk kirkeliv er en integrert og likeverdig del av Den norske kirke. Kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk, kultur og medvirkning i kirkedemokratiet sikres og utvikles i kirken.
- Bør følgende paragraf tas inn i kirkeordningen? (Ja/nei/ingen mening)
§ 42 a. Språk Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten. Samiske språk og norsk er likeverdige språk. Enhver har rett til individuelle kirkelige tjenester på samisk i Den norske kirkes menigheter i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner.
- Har du/dere merknader til forslagene til paragrafer i kirkeordningen

Svarene er blitt til etter framlegg fra prest med ansvar for samisk kirkeliv og forsoning.

Forslag til vedtak

Høringssvar fra Agder og Telemark bispedømmeråd om forslag til bestemmelser i samisk kirkeliv i kirkeordningen

1. JA
2. JA
3. Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport (juni 2023) og KR handlingsplan 94/24 er ikke nevnt i høringsnotatet. Er det ikke naturlig at forslagene i kirkeloven også sees i lys av disse to dokumentene og den forsoningsprosessen som foregår i Den norske kirke?



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høringsmottakere

Dato: 29.09.2025

Vår ref: 25/02108-3 jm782

Deres ref:

Høring om forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen - retting av lenke

Til høringsmottakere i høring om forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen. Ved en inkurie inneholdt høringsbrevet en feil lenke til svarskjema for høringen. Riktig lenke finnes her: <https://forms.office.com/e/UzJzFk3bSz>

Det er også kommet forespørsel om å få se høringsspørsmålene samlet. De sendes derfor med samlet her, men skal altså besvares i høringsskjemaet.

1. Bør følgende paragraf tas inn i kirkeordningen? (ja/nei/ingen mening)

§ XX Samisk kirkeliv

Samisk kirkeliv er en integrert og likeverdig del av Den norske kirke. Kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk, kultur og medvirkning i kirkedemokratiet sikres og utvikles i kirken.

2. Bør følgende paragraf tas inn i kirkeordningen? (Ja/nei/ingen mening)

§ 42 a. Språk

Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten. Samiske språk og norsk er likeverdige språk. Enhver har rett til individuelle kirkelige tjenester på samisk i Den norske kirkes menigheter i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner.

3. Har du/dere merknader til forslagene til paragrafer i kirkeordningen?

Vi minner om at høringen også kan finnes på [Høringer fra Kirkerådet - Kirkerådet](#)

Med vennlig hilsen

Jørund Østland Midttun
seniorrådgiver kirkerett

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum,
0106 Oslo

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Org.nr.: 818 066 876

Telefon: 23 08 12 00

Saksbehandler
Jørund Østland Midttun



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høringsmottakere jf. liste

Dato: 22.09.2025

Vår ref: 25/02108-2 jm782

Deres ref:

Høring - forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen

Kirkerådet sender med dette på høring forslag om å innlemme nye bestemmelser i kirkeordningen om samisk kirkeliv. Forslagene har bakgrunn i vedtak gjort av Kirkemøtet i 2022, samt rapporten fra et samisk utvalg nedsatt av Kirkerådets direktør. Høringsnotatet med forslagene til endringer ligger vedlagt.

Høringen er sendt direkte til noen instanser. Også alle andre som ønsker det, kan avgi høringsuttalelse.

Kirkerådet ber høringsinstanser fylle ut et digitalt skjema for høringssvar: [Høring om samisk i kirkeordningen](#). Vi ønsker at dere skal besvare ja/nei-spørsmålene, men det kan også gis en utdypende kommentar.

Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova, jf. kirkeordningen § 42, og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Høringsfrist: 21. november 2025

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan
direktør

Jørund Østland Midttun
seniorrådgiver kirkerett

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Etter endringer i Kirkerådets møte 180925

Høringsmottakere for samiske bestemmelser i kirkeordningen

Høringsmottakere

Høringsnotat - forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum,
0106 Oslo

E-post: post.kirkeradet@kriken.no
Org.nr. 818 066 872

Telefon: 23 08 12 00

Saksbehandler
Jørund Østland Midttun

Høringsmottakere for forslag om samiske bestemmelser i kirkeordningen

Høringen sendes til et utvalg av menighetsråd og de kirkelige fellesråd. I tillegg sendes høringen til:

Bispedømmerådene

Biskopene

Saemien Áálmege

Samisk kirkeråd

Den norske kirkes ungdomsutvalg

Samisk ungdomsutvalg

Det teologiske fakultet

MF

VID

NLA

Spir Profesjonsforbund for prester, diakoner, kateketer og pedagoger

Fagforbundet Teologene

Creo

Hovedorganisasjonen KA

Sametinget

Kolonne1	Bispedømme	Fellesråd
	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Arendal
	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Bamble
Ettso	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Bygland
	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Drangedal
	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Flekkefjord
Ettso	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Gjerstad
	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Kristiansand
	AGDER OG TELEMAR BISPEDØMME	Lyngdal
Ettso	BJØRGVIN BISPEDØME	Askvoll
Ettso	BJØRGVIN BISPEDØME	Austevoll sokneråd
Ettso	BJØRGVIN BISPEDØME	Austrheim sokn
Ettso	BJØRGVIN BISPEDØME	Eidfjord
	BJØRGVIN BISPEDØME	Høyanger
	BJØRGVIN BISPEDØME	Kvinnherad
	BJØRGVIN BISPEDØME	Tysnes
	BJØRGVIN BISPEDØME	Vaksdal kirkelige fellesråd
	BORG BISPEDØMME	Eidsvoll og Hurdal
Ettso	BORG BISPEDØMME	Gjerdrum og Heni sokn
	BORG BISPEDØMME	Halden
	BORG BISPEDØMME	Lillestrøm
Ettso	BORG BISPEDØMME	Marker
	BORG BISPEDØMME	Nes
Ettso	BORG BISPEDØMME	Rakkestad
	BORG BISPEDØMME	Sarpsborg
Ettso	HAMAR BISPEDØMME	Alvdal sokn
	HAMAR BISPEDØMME	Folldal kirkelige Fellesråd
	HAMAR BISPEDØMME	Grue kirkelige fellesråd
	HAMAR BISPEDØMME	Lillehammer
	HAMAR BISPEDØMME	Nordre Land
	HAMAR BISPEDØMME	Ringsaker
	HAMAR BISPEDØMME	Søndre Land
	HAMAR BISPEDØMME	Trysil
Ettso	MØRE BISPEDØME	Aukra
	MØRE BISPEDØME	Averøy
	MØRE BISPEDØME	Herøy
	MØRE BISPEDØME	Molde
	MØRE BISPEDØME	Rauma
	MØRE BISPEDØME	Sande
	MØRE BISPEDØME	Sunndal Kirkelige Fellesråd
	MØRE BISPEDØME	Ålesund
Ettso	NIDAROS BISPEDØMME	Grong
Ettso	NIDAROS BISPEDØMME	Høylandet
	NIDAROS BISPEDØMME	Kirkelig fellesråd i Trondheim
	NIDAROS BISPEDØMME	Malvik
	NIDAROS BISPEDØMME	Nærøysund
Ettso	NIDAROS BISPEDØMME	Osen
	NIDAROS BISPEDØMME	Rennebu

	NIDAROS BISPEDØMME	Skaun
	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Alta
Ett sokns	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Bardu sokn
Ett sokns	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Dyrøy ettsoknskommune
	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Harstad
Ett sokns	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Kvæfjord ettsoknskommune
Ett sokns	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Loppa sokn
Ett sokns	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Porsanger ettsokns kommune
	NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Tjeldsund kirkelige fellesråd
	OSLO BISPEDØMME	Kirkelig fellesråd i Oslo
Ett sokns	STAVANGER BISPEDØMME	Bjerkreim
	STAVANGER BISPEDØMME	Haugesund
	STAVANGER BISPEDØMME	Hå
	STAVANGER BISPEDØMME	Klepp
	STAVANGER BISPEDØMME	Sandnes Kirkelige Fellesråd
Ett sokns	STAVANGER BISPEDØMME	Sokndal
	STAVANGER BISPEDØMME	Suldal
	STAVANGER BISPEDØMME	Time
Ett sokns	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Andøy Kirkelige Fellesråd
	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Brønnøy
	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Hemnes
Ett sokns	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Lødingen
	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Rana
	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Saltdal
Ett sokns	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Sørfold
	SØR-HÅLOGALAND BISPEDØMME	Vestvågøy
	TUNSBERG BISPEDØMME	Flesberg
	TUNSBERG BISPEDØMME	Færder
	TUNSBERG BISPEDØMME	Horten Kirkelige Fellesråd
Ett sokns	TUNSBERG BISPEDØMME	Krødsherad
	TUNSBERG BISPEDØMME	Lier
	TUNSBERG BISPEDØMME	Nore og Ulvdal
	TUNSBERG BISPEDØMME	Sigdal
	TUNSBERG BISPEDØMME	Ål



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høring – forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen

Høringsnotat 25. september 2025. Høringsfrist 21. november 2025

Sammendrag

I 2022 fattet Kirkemøtet et prinsippvedtak om arbeidet med kirkelig organisering. Vedtaket inkluderte et punkt som sier at samisk kirkeliv skal styrkes. Med bakgrunn i dette punktet vedtok Kirkerådet i desember 2022 å opprette et samisk utvalg (heretter omtalt som *Samisk utvalg*) for å utrede hvordan samisk kirkeliv kan styrkes. Samisk utvalg leverte sin rapport i mars 2024, og hadde som en av sine anbefalinger: «Kirkeordningen kompletteres med en eller flere bestemmelser om samers rettigheter i Den norske kirke.» Som en oppfølging av dette forslaget, foreslår Kirkerådet en fanebestemmelse i kirkeordningen som slår fast at samisk kirkeliv er en integrert og likeverdig del av Den norske kirke og at kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk og kultur, samt medvirkning i kirkedemokratiet, kan sikres og utvikles i kirken.

Videre foreslår Kirkerådet bestemmelser om samisk språk i kirkeordningen, som gjengir tilsvarende formuleringer i språklova og sameloven.

Bakgrunn

Kirkeordning for Den norske kirke, som ble vedtatt av Kirkemøtet i 2019 med virkning fra 2021, var med noen få unntak en videreføring av bestemmelsene i kirkeloven fra 1996. Begrunnelsen for dette var ønsket om en trinnvis utvikling av en ny kirkelige organisering. Denne prosessen fortsatte i årene som fulgte, og i 2022 behandlet Kirkemøtet saken *Kirkelig organisering* (KM 10/22). Blant temaene som ble omtalt i denne saken var status for samisk kirkeliv. Kirkerådets saksorientering la opp til en videre styrking av samisk kirkeliv og foreslo en utredning om dette innenfor rammen av det videre arbeidet med kirkelig organisering. Kirkemøtet vedtok deretter at samisk kirkeliv skal styrkes (vedtakspunkt 1 i).

På bakgrunn av dette punktet besluttet Kirkerådet i desember 2022 å opprette et samisk utvalg som skulle utrede forslag til tiltak som kunne styrke samisk kirkeliv i Den norske kirke.¹

Utvalget fikk et omfattende mandat, og ble blant annet bedt om å vurdere følgende:

- Om det samiske kirkedemokratiet og strukturene rundt dette bør videreføres som i dag eller endres, herunder om det bør etableres en egen samisk ungdomsrepresentasjon på Kirkemøtet.

¹ Sak KR 97/22.

- Om organiseringen av samisk kirkeliv bør videreføres som i dag eller endres, herunder et eventuelt behov for ytterligere kategorialmenigheter.
- Om det er behov for endringer i Den norske kirkes regler som berører forvaltningsområdet for samisk språk.
- Om det er behov for justeringer av gjeldende regelverk om sammensetning og valgordning av Samisk kirkeråd og Samisk kirkelig valgmøte.

Samisk utvalg la frem sin sluttrapport i mars 2024, og kom der med en rekke forslag til tiltak for å styrke samisk kirkeliv i Den norske kirke. Det første av disse er følgende:

Kirkeordningen kompletteres med en eller flere bestemmelser om samers rettigheter i Den norske kirke.

Punktet er utdypet i rapporten, hvor det heter:

Samisk utvalg mener at gjeldende rett ikke godt nok ivaretar samers rettigheter i Den norske kirke, og at rettighetene dermed bør styrkes. Utvalget foreslår at Den norske kirke innarbeider en eller flere bestemmelser i kirkeordningen som styrker samers rettigheter i Den norske kirke. Utvalget mener at det vil være viktig at rettighetene forankres i kirkeordningen ettersom den utgjør kirkens grunnlov.

På bakgrunn av dette mener utvalget at det bør fastsettes i kirkeordningen at kirken skal legge til rette for at det samiske folk kan sikre og utvikle sitt språk, sin kultur og sin rett til selvbestemmelse i Den norske kirken. Etter utvalgets syn vil det være hensiktsmessig at sentrale rettigheter konkretiseres ytterligere gjennom egne bestemmelser, eksempelvis opp mot rett til samisk språk i kirken, at kirken binder seg til å støtte og fremme samisk kultur og samiske tradisjoner i kirken, og at det fastsettes at Den norske kirken skal legge til rette for at samiske kristne tradisjoner skal ivaretas og utvikles. Utvalget mener også at den foreslåtte bestemmelsen/de foreslåtte bestemmelsene bør kunne utgjøre grunn for Den norske kirke å støtte samer når deres individuelle og/eller kollektive tingsrettslige rettigheter utfordres eller krenkes.²

Bakgrunnen for Samisk utvalgs forslag er grunnlovsendringene i 2012 som avvirket statskirkeordningen, samt lovendring i 2017 som opprettet Den norske kirke som et eget rettssubjekt. Ettersom Den norske kirke dermed ikke lenger er en del av staten, er den ikke lenger forpliktet på de urfolksrettigheter samer har ifølge internasjonale konvensjoner og norsk lovverk og som staten er forpliktet til å oppfylle. Kirken kan likevel påta seg en moralsk plikt til å bidra til at samers rettigheter ivaretas i kirkelig sammenheng og at kirken, som del av sivilsamfunnet, ser til at staten oppfyller sine forpliktelser.

Samisk utvalg mener at dagens formulering i kirkeordningen ikke er tilstrekkelig og foreslår derfor at den konkretiseres. Utvalget peker særlig på fire rettighetsområder:

² Rapport fra Samisk utvalg s. 41.

- Språk
- Kultur og tradisjon
- Selvbestemmelse
- Støtte til samiske rettighetsforkjempere

En overordnet bestemmelse om samisk kirkeliv

Den norske kirke ønsker å synliggjøre og fremme den rikdommen som finnes i samisk språk, kultur og åndelighet. Dette avspeiles i gjeldende kirkeordningsbestemmelse i § 28 om at en av *Kirkemøtets* oppgaver er å «verne og fremme samisk kirkeliv».

Saker vedrørende samiske forhold har vært behandlet av Kirkemøtet en rekke ganger siden 1986, og har bidratt til en økende bevissthet i kirkelige organer om forpliktelsen til å ivareta samiske kirkeliv. Blant de konkrete resultatene av arbeidet kan nevnes opprettelsen av Samisk kirkeråd i 1992, samisk representasjon i Nord-Hålogaland, Sør-Hålogaland og Nidaros bispedømmeråd og Kirkemøtet fra 1997 og opprettelsen av Saemien Áálmege/samisk menighet i sørsamisk område som prøveordning i 2009 og permanent i 2015, samt etableringen av Samisk kirkelig valg møte fra 2019.

I 2011 vedtok Kirkemøtet også en strategiplan for samisk kirkeliv, fornyet i 2019, som berører alle menigheter i Norge. «Livskraftig og likeverdig» er visjonen for samisk kirkeliv i Den norske kirke. Den har som målsetting at samisk kirkeliv får utvikle seg i pakt med samiske kristne tradisjoner og samisk selvforståelse, at samer gis mulighet til å forme sitt eget kirkeliv i Den norske kirke og at samer kan oppleve seg inkludert i sine menigheter, uansett hvor i landet de bor. Det samiske tradisjonelle bosettingsområdet dekker ca. 40 % av Norges landareal. I dag bor det samer i de fleste kommuner og sokn i landet, også i Sør-Norge.

Det er en naturlig konsekvens og videreføring av Den norske kirkes arbeid med samisk kirkeliv at det samiske innslaget i Den norske kirke også blir reflektert i en egen paragraf i kirkeordningen. Kirkerådet støtter forslaget om en nyformulert bestemmelse i kirkeordningen, men en slik bestemmelse bør fortsatt holdes på et overordnet nivå.

Som nevnt er Den norske kirke etter endringen av relasjonen mellom kirke og stat, ikke lenger omfattet av de juridiske forpliktelsene den norske stat har for å ivareta urfolks rettigheter. Kirken har likevel en moralsk forpliktelse til å se til at samenes urfolksrettigheter blir fulgt opp både innad i kirken og i samfunnet som helhet, noe som blant annet ble uttrykt av Kirkemøtet i 2014 i saken om Den norske kirke og menneskerettighetene.³ Kirkemøtet uttrykte her blant annet at menneskerettigheter har en juridisk og moralsk side. De forplikter (juridisk) først og fremst stater, men

³ Sak KM 9/14.

menneskerettigheter forplikter også hver enkelt kristen og kirken. Om urfolk uttalte Kirkemøtet:

Den norske kirke har et særlig ansvar for å løfte fram urfolks rettigheter generelt, og det samiske folks rettigheter spesielt. (...) Den norske kirke har i de senere år tatt et oppgjør med sin egen historiske rolle overfor det samiske folk. Den forsoningsprosessen som har begynt, må videreføres i et sterkt engasjement for urfolks rettigheter, nasjonalt og internasjonalt, gjennom å bidra til at brudd på urfolks rettigheter ikke fortsetter.

Dette bør etter Kirkerådets mening gis et mer overordnet uttrykk enn dagens formulering i kirkeordningen § 28.

I dagens kirkeordning fra 2019 er en av de få endringene i forhold til kirkeloven et innledende kapittel om Den norske kirkes grunnlag. Dette kapitlet var opprinnelig tenkt som mer omfattende, og inneholdt blant annet forslag til en bestemmelse om samisk kirkeliv. I den endelige versjonen av kirkeordningen ble dette kapittelet redusert til kun å omfatte læregrunnlaget. Enkelte andre av de opprinnelige forslagene i innledningskapitlet ble lagt inn andre steder i kirkeordningen, men det gjaldt ikke en overordnet bestemmelse om samisk kirkeliv. Kirkerådet mener tiden nå er inne til å fullføre intensjonen fra 2019, og foreslår følgende formulering i kirkeordningen:

§ XX Samisk kirkeliv

Samisk kirkeliv er en integrert og likeverdig del av Den norske kirke.

Kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk, kultur og medvirkning i kirkedemokratiet sikres og utvikles i kirken.

En paragraf om samisk kirkeliv vil ha en overordnet karakter. Slik kirkeordningen nå er organisert, innebærer det at den blir plassert sammen med andre bestemmelser av mer overordnet art, under kapittel 6 «Andre bestemmelser».

Kirkerådet mener at den foreslåtte bestemmelsen ivaretar anliggende fra Samisk utvalg, slik disse er referert over. Slik den er foreslått, vil bestemmelsen fungere som en fanebestemmelse som uttrykker at Den norske kirke forplikter seg til å sikre og utvikle samisk kirkeliv på dets egne premisser. Materielt sett innebærer den ikke noen vesentlig endring i Den norske kirkes forhold til samisk kirkeliv, men den tydeliggjør plikten som også i dag kan sies å gjelde for kirkelige organer. Paragrafen må først og fremst tolkes som en deklarativ bestemmelse. Det betyr at den er å forstå som en programerklæring; som et uttrykk for at kirkelige organer er forpliktet til å legge til rette for at samiske interesser og hensyn i Den norske kirke blir ivarettatt etter beste evne.

Hvis man sammenligner med statlig lovgivning, er det der også noen bestemmelser som er rene programerklæringer. ⁴ De innebærer plikter for myndighetene uten at de utløser rettigheter som kan prøves for domstolene.⁵ Andre statlige regler gir klare individuelle rettigheter som kan gjøres gjeldende ovenfor domstolene. I et trossamfunns interne regelverk vurderer Kirkerådet det slik at det generelt ikke bør – og i alminnelighet heller ikke kan – fastsettes konkrete rettigheter som kan gjøres gjeldende ovenfor domstolene. Kirkeordningen og andre regelverk for Den norske kirke gir derfor i alminnelighet ikke rettigheter til det enkelte medlem eller grupper av medlemmer.

Den aktuelle bestemmelsen om samisk kirkeliv utløser dermed i seg ingen rettigheter for samiske grupper, men en plikt for de kirkelige organene.

En gjennomføring av denne forpliktelsen må skje gjennom regelvedtak og andre kirkelige vedtak. Et konkrete utslag av paragrafen vil særlig være å finne i Strategiplan for samisk kirkeliv 2019-27 og i senere strategiplaner. Når den på denne måten er formulert i kirkeordningen, vil en overordnet bestemmelse i kirkeordningen likevel gi arbeidet med samisk kirkeliv en høyere status, og det vil innebære en større grad av forpliktelse for kirkelige organer både på nasjonalt og regionalt nivå og for kirken lokalt. Bestemmelsen skal reflektere dagens situasjon og motvirke at det samiske kirkelivets naturlige og legitime plass i De norske kirke i fremtiden blir utsatt for press. Forslaget til fanebestemmelsen må derfor også ses i sammenheng med andre bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen, herunder paragrafene om Kirkemøtets myndighet, samisk representasjon i kirkelige organer og Samisk kirkeråd, samt forslaget til ny § 42 a.

Samisk språk og minoritetsspråk

Samisk utvalg fremholder også at det etter utvalgets syn kan være hensiktsmessig at sentrale rettigheter konkretiseres ytterligere gjennom egne bestemmelser, for eksempel spørsmålet om samisk språk i kirken.

Kirkerådet har vurdert spørsmålet og har kommet til at det mest nærliggende vil være å ta inn i kirkeordningen formuleringen i språkløva om norsk og samisk som likeverdige språk, samt bestemmelsen i sameloven § 3-6 som regulerer retten til individuelle kirkelige tjenester i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner. Følgende formulering foreslås:

Samiske språk og norsk er likeverdige språk.

⁴ For eksempel blir § 108 i Grunnloven (sameparagrafen) forstått deklatorisk, i likhet med en del tilsvarende grunnlovsparagrafer. Se E. Smith, *Konstitusjonelt demokrati* (2024) s. 279 ff.

⁵ Se f.eks. Høyesteretts dom i sak HR-2020-2472-P avsnitt 79.

Enhver har rett til individuelle kirkelige tjenester på samisk i Den norske kirkes menigheter i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner.

Bruken av ordet «likeverdig» i språklova er begrunnet med at det er nødvendig for å gi samisk status som samfunnsbærende språk innenfor samisk språkområde. Den er tilpasset begrepsbruken i sameloven § 1-5.⁶ Dette har ingen rettslige konsekvenser i kirkelig sammenheng utover det som allerede følger av lovbestemt regulering.

Samelovens bestemmelser om retten til individuelle kirkelige tjenester skriver seg fra før grunnlovsendringene i 2012, da Den norske kirke fortsatt var statskirke, men det er på rene at loven gjelder for Den norske kirke også etter innføringen av trossamfunnsloven i 2021.⁷ Den norske kirke er dermed, til forskjell fra andre tros- og livssynssamfunn, pålagt etter loven å gi slike tjenester. Kirkerådet mener likevel det kan være hensiktsmessig at disse bestemmelsene også er nedfelt i kirkens eget regelverk. Da vil ikke eventuelle senere lovendringer få direkte konsekvenser for statusen til samiske språk innad i Den norske kirke. Retten til individuelle kirkelige tjenester på samisk er begrenset til språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner, og utgjør i dag totalt 13 kommuner.⁸

Forarbeidene til sameloven uttaler følgende om hva individuelle tjeneste på samisk betyr:

Med individuelle kirkelige tjenester menes først og fremst individuell sjelesorg. I tillegg omfatter uttrykket bl.a. dåp, vigsel og nattverd. Regelen skal forstås slik med hensyn til den siste type tjenester, at ingen har krav på at de skal foregå på samisk i sammenhenger som er åpne for alle, f.eks. en vanlig gudstjeneste. Men dersom presten er villig til å gi slike tjenester i et lukket arrangement, kan man kreve at det skjer på samisk.

Den norske kirkes menigheter i forvaltningsområdet dekker både prestegjeld og prosti, i samsvar med definisjonene i utkastets § 3-1.

Individuelle kirkelige tjenester er i stor grad knyttet til den som forretter, dvs. den aktuelle prest eller prost. Man kan ikke kreve at vikarer e.l. for disse skal være i stand til å gi de samme tjenester på samisk. I slike tilfeller bør det være mulig at en annen prest i forvaltningsområdet som kan samisk, gir tjenestene på samisk.⁹

Kirkerådet foreslår at kirkeordningen får en ny paragraf som samler bestemmelsene om språkbruk i Den norske kirke. Det innebærer at bestemmelsene om bruk av

⁶ Jf. [Prop. 108 L \(2019–2020\)](#) s. 106.

⁷ Jf. [Prop. 58 L \(2022–2023\)](#) s. 91.

⁸ Karasjok, Kautokeino, Nesseby og Tana er språkutviklingskommuner. Porsanger, Kåfjord, Lavangen, Tjeldsund, Hattfjelldal, Hamarøy, Røyrvik, Røros og Snåsa er språkvitaliseringskommuner. Se <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2005-06-17-657>

⁹ Ot.prp. nr. 60 (1989-1990) s. 48.

bokmål og nynorsk, som i dag er fastsatt i kirkeordningen § 42 fjerde ledd, flyttes til denne paragrafen som er nytt første ledd.

Språklova § 6 inneholder også bestemmelser om de tre nasjonale minoritetene som har fått et særlig folkerettslig vern for sine språk (kvensk, romani og romanes). Det følger av den europeiske pakten om regions- og minoritetsspråk (minoritetsspråkpakten) som Norge har underskrevet, og som staten derfor er forpliktet på. De tre språkene er nevnt i en annen seksjon av pakten, og har et noe annet vern enn samiske språk.

Det er naturlig at Kirkerådet også vurderer å ta inn en bestemmelse om minoritetsspråk knyttet til nasjonale minoriteter i kirkeordningen, men dette må forberedes i samarbeid med de berørte gruppene, og er derfor ikke tatt med i denne omgang.

Kirkerådet foreslår følgende ny § 42a i kirkeordningen:

§ 42 a. Språk

Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten.

Samiske språk og norsk er likeverdige språk.

Enhver har rett til individuelle kirkelige tjenester på samisk i Den norske kirkes menigheter i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	23/03191-13	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
35/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Agder og Telemark bispedømmeråd - valg av leder og nestleder for perioden 2026-2027

Vedlegg:

Saksprotokoll

, 04122023, Sak 2/23, Agder og Telemark bispedømmeråd 2024 -2027 - konstituering og valg

Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet fastsatt av Kirkemøte 13. april 2024

Saksorientering

I henhold til «Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet» i § 1.1 skal det velges leder og nestleder av rådet annethvert år. Sist var etter valget i 2023, dvs at det skal nå velges leder og nestleder for perioden 1. januar 2026 - 31.12.2027.

Det vises for øvrig til vedlagte utskrift av regelverket.

Forslag til vedtak

1. Som leder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.26 – 31.12.27 velges; _____
2. Som nestleder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.26 – 31.12.27 velges; _____



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Oppdatert 29. april 2024

Arkivkode: 21/01347-59

Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet

Fastsatt av Kirkemøtet 13. april 2024.

§ 1. Konstituering

1. Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnså seg valg for de følgende to år.

2. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

§ 2. Møteprinsippet

1. Bispedømmerådet treffer sine vedtak i møte.

2. Bispedømmerådet kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at én eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.

3. Lederen av bispedømmerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.

4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i bispedømmerådet. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om mulige dissenser.

§ 3. Åpne eller lukkede møter

Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om hvorvidt en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører, foregår for lukkede dører.

§ 4. Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse

1. Møter i bispedømmerådet skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv, og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.

2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest én uke før møtet, og den skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles, og nødvendige saksdokumenter.

3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten.

4. Møte i bispedømmerådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

§ 5. Vedtaksforhet

Bispedømmerådet kan bare gjøre gyldig vedtak når biskopen (eventuelt fungerende biskop) og minst fem andre medlemmer er til stede og gir stemme i saken.

§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel

1. Bispedømmerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.

2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

§ 7. Om avstemninger

1. Vedtak i bispedømmerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.

2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.

3. Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.

4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.

5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.

6. Ved valg og ansettelser er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

§ 8. Utvalg

1. Bispedømmerådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen bispedømmerådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.

2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

§ 9. Rapportering

1. Bispedømmerådet utarbeider innen utgangen av første kvartal hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes Kirkerådet og andre som bispedømmerådet bestemmer.

2. Bispedømmerådet oversender fortløpende sine møteprotokoller til Kirkerådet.

§ 10. Nærmere regler

1. Nærmere saksbehandlingsregler for bispedømmerådets virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt.

2. Bispedømmerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

§ 11. Ikrafttredelse. Mindre endringer

1. Reglene trer i kraft straks.

2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i reglene.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03191
 Arkivkode
 Saksbehandler Aslak Wegge

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	04.12.2023	2/23

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024 -2027 - konstituering og valg

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 har behandlet saken i møte 04.12.2023 sak 2/23

Møtebehandling

Det ble først gjennomført valg av leder

Forslag til lederkandidat fremsatt av Geir Jørgen Bekkevold; Terje Damman
 Forslag til lederkandidat fremsatt av Tore Thomassen; Eirik Lunde

Etter at ledervalget var gjort ble det gjennomført valg av nestleder

Forslag til nestleder fremsatt av Geir Jørgen Bekkevold; Terje Damman
 Forslag til nestleder fremsatt av Håkon Kolstad Varhaug; Andreas Holm
 Forslag til nestleder fremsatt av Kathrine Tallaksen Skjerdal; Per Gunnar Pedersen

Votering

Det ble først stemt skriftlig over leder;
 Ved votering ble Erik Lunde valgt til leder med 7 stemmer mot 3 stemmer for Terje Damman.

Det ble deretter stemt skriftlig over nestleder;
 Ved votering ble Per Gunnar Pedersen valgt til nestleder med 7 stemmer, mot 3 stemmer for Terje Damman. Ingen stemmer for Andreas Holm.

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Som leder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.24 - 31.12.25 velges;
 - Erik Lunde
2. Som nestleder av Agder og Telemark bispedømmeråd for perioden 01.01.24 - 31.12.25 velges;
 - Per Gunnar Pedersen



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	23/03959-42	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
36/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Orienteringssaker 13.11.25

Saksorientering

Faste orienteringer;

- Orientering fra biskop
- Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
- Orienteringer fra stiftsdirektør

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	23/03959-41	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
37/25	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	13.11.2025

Referatsaker 13.11.25

Vedlegg:

Protokoll fra bispevisitas i Randesund sokn 2025
 Visitasforedrag Randesund 21.9.2025
 2025 Randesund menighet befaringsrapport før bispevisitas
 Visitasmelding Randesund sokn oppdat. sept.2025
 Handlingsplan Randesund menighet 2022 - 2025 vedtatt MR 150323
 LOKAL TROSOPPLÆRINGSPLAN FOR RANDESUND MENIGHET 2019
 Sak 64-24 Lokal plan for musikkarbeidet i Randesund menighet
 Årsmelding Randesund menighet 2024
 Bispevisitas Randesund menighet uke 38-25 Ukeplan
 KONTORVISITAS I RANDESUND MENIGHET

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark biskop

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 29.09.2025

Vår ref: 24/02727-4 THS

Deres ref:

Protokoll fra bispevisitas i Randesund sokn 2025

Takk for flotte visitasdager i Randesund menighet!

Vedlagt er visitasprotokollen som inneholder følgende:

- Biskopens visitasforedrag
- Biskopens kirkebyggrapport
- Menighetenes visitasmelding med følgende vedlegg:
 - Handlingsplanen
 - Trosopplæringsplanen
 - Lokal plan for kirkemusikkarbeidet
 - Retningslinjer for arbeid med seksuelle krenkelser
- Menighetens årsrapport 2024
- Program for visitasen
- Rapport fra prostens kontorvisitas

Guds velsignelse over det flotte arbeidet dere gjør!

Med vennlig hilsen

Stein Reinertsen
Biskop

Trine H Syvertsen
Kirkefagsjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Visitasforedrag Randesund 21.9.2025

2025 Randesund menighet befaringsrapport før bispevisitas

Visitasmelding Randesund sokn oppdat. sept.2025

Handlingsplan Randesund menighet 2022 - 2025 vedtatt MR 150323

LOKAL TROSOPPLÆRINGSPLAN FOR RANDESUND MENIGHET 2019

Sak 64-24 Lokal plan for musikkarbeidet i Randesund menighet

Postadresse:
Postboks 208
4662 KRISTIANSAND S

E-post: agder.bdr@kirken.no
Web: www.kirken.no/agder
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 38 10 51 20
Telefaks:

Saksbehandler
Trine H Syvertsen

Årsmelding Randesund menighet 2024
Bispevisitas Randesund menighet uke 38-25 Ukeplan
KONTORVISITAS I RANDESUND MENIGHET

Kopi til:

Agder og Telemark bispedømmeråd

Postboks 208

4662

KRISTIANSAND S

Mottakere:

Domprosten i Kristiansand domprosti
Randesund menighetsråd

Gyldenløves gate 9
Liane ringvei 10

4661 Kristiansand
4638
KRISTIANSAND S

Kristiansand kirkelige fellesråd

Gyldenløves gate 9

4611
KRISTIANSAND S

Kristiansand kommune

Postboks 417 Lund

4604
KRISTIANSAND S

Soknepresten i Randesund sokn

Liane Ringvei 10

4638
KRISTIANSAND S



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark biskop

Visitastforedrag ved bispevisitas i Randesund sokn 21.09.2025

Kjære menighet!

Nåde være med dere og fred fra Gud vår Far og Herren Jesus Kristus.

Det har vært inspirerende og gledelig å være sammen med dere denne visitasuken. Vi har vært igjennom et innholdsrikt og spennende visitasprogram, og jeg har blitt bedre kjent med stab og menighetsråd, ungdomsledere og konfirmanter, frivillige fra flere av menighetens tiltak, og ikke minst mange aktører i Randesunds levende lokalsamfunn. Jeg ser tilbake på denne uken med takknemlighet. Takknemlighet for alle viktige møtepunkter som skapes for barn, ungdom og voksne. Takknemlighet for alle de gode kreftene som sammen bidrar til å skape en relevant, oppegående og livskraftig menighet. Takknemlighet for den store frivillige innsatsen som gjøres på så mange områder, i kirken og ute i lokalsamfunnet.

Forberedelser

Det ligger mye planlegging bak en visitasuke. Prost Nils Terje Andersen har ledet prosessen sammen med ansatte og menighetsråd. Prosten har gjennomført kontorvisitas, og rådgiver på bispedømmekontoret har utarbeidet en rapport om kirkebyggene. Menigheten har levert en fylldig og gjennomarbeidet visitasmelding før visitasen, og dere har laget et innholdsrikt og variert program som viser noe av den store bredden i menighetslivet og de mange kontaktpunktene dere har med lokalsamfunnene.

Stab og menighetsråd

Selve visitasuken startet med en fin morgenandakt i Søm kirke ledet av kapellan Kristin og organist Reidar. Sammen med staben gikk vi gjennom visitasuka og fikk servert nydelige ferske boller fra en av de mange flotte frivillige jeg har møtt denne uka.

Det var inspirerende senere i uken å møte menighetsrådet til en åpen samtale om hva den enkelte brenner for og ser av utfordringer i menigheten. Det var en nyttig samtale med mye varmt engasjement for menighetsliv, gudstjeneste, økonomi og inkludering. Jeg vil særlig peke på utfordringene som kom frem om

dette å inkludere hverandre i fellesskapet, for eksempel på kirkekaffen, slik at man opplever å tilhøre fellesskapet. Klarer vi å inkludere mennesker fra andre nasjoner og med annen hudfarge? Tegningen av regnbuen som vi fikk se, der svart var en del av regnbuen, og der teksten lød: «Black is good», var en sterk påminning om at kirken skal være et åpent og inkluderende fellesskap for alle.

Jeg har også i løpet av visitasen hatt samtaler med hver enkelt av de ansatte og menighetsrådet leder. Dere har en utrolig kompetent og motivert stab og et svært godt menighetsråd.

Barn, unge og voksne

Det skjer svært mye godt for barn og unge i menigheten. Skulle jeg sett arbeidet i hele sin bredde måtte jeg ha flyttet hit for noen måneder. Jeg fikk gleden av å være med på «followme» samling for ungdomsledere. Vi ble utfordret til å danse sammen dataspillet «Just dance», og snakket sammen om det å være leder. Ungdommene setter ord på at de trives, blant annet på gudstjeneste, sammen med dere voksne. De kjenner seg sett og inkludert når dere voksne smiler, hilser og tar dere tid til samtale og gir tilbakemelding på ungdommenes tjeneste. Jeg fikk i hilst på noen av de nye konfirmantene og merker det jobbes med å bygge gode rammer for konfirmantarbeidet. Så fikk jeg høre Rabakoret synge så taket løftet seg, og møte dirigent Elin og pianist Reidar som har stått i dette arbeidet i tiår etter tiår. Jeg er svært imponert og ydmyk over et slikt engasjement. I tillegg har menigheten Søm kirkekor som bidrar med flott sang i gudstjenester gjennom året.

Visitasmeldingen og samtaler med ansatte som jobber med barn og unge avdekker at det er nødvendig å styrke barne – og ungdomsarbeidet, og bygge bro mellom trosopplæringen og kontinuerlig arbeid. Monica gjør en fabelaktig jobb med barn og tweens, og tenker strategisk om å koble dem til ungdomsarbeidet. Det gjør inntrykk å lese at menighetsrådet har svart ut utfordringen med blant annet å øke andelen ansattressurs på ungdomssiden med å øke fra 20% til 120%. Ikke mange menigheter kan matche det.

To av kveldene på visitasen var viet arrangementer for voksne. På «Stjernedryss» - et nettverksbyggende arrangement for kvinner, var denne gangen åpent også for oss menn. Bra for meg. Det er ikke ofte jeg blir utfordret til å dele så mye fra mitt personlige liv på visitas. I en varm og respektfull samtale satt jeg pris på å være med på dette arrangementet.

Takk for innholdsrike timer på inspirasjonskveld for frivillige. Det var godt å

høre sokneprest Rolf Eriks tanker om hva menigheten skal være og kjennetegnes av; Sant, sunt, sammen og sendt. Ordskyen som vi sammen laget med god ledelse fra diakonen, Jakob, tok utgangspunkt i den enkeltes svar på: «Hva gir det deg å være frivillig i menigheten?». Svarene peker på at svært mange ønsker å bidra til inkluderende fellesskap, dele Guds ord og gi noe tilbake til fellesskapet.

Skolebesøk

På Haumyrheia skole møtte vi skolens nye rektor og en av lærerne til en inspirerende samtale om deres prosjekt «DEMBRA» - Demokratisk beredskap mot rasisme og antisemittisme». Et målrettet og aktivt arbeid for å forebygge utenforskap og styrke inkludering. Dette er et arbeid som er helt vesentlig i vår tid, og jeg er glad for å se at menighetens nye kateket, Mathilde, har god erfaring med dette arbeidet og kan være en ressurs inn mot skole-kirke samarbeidet på feltet. Samtalen åpnet opp for å styrke samarbeidet og videre utvikle skole-kirke-planen.

I Klasse 10c ble jeg tatt godt imot av elevene som startet timen med å fortelle meg hva ChatGPT kunne fortelle om en biskop sine oppgaver. Det var gjenkjennelige oppgaver. Elevene hadde forberedt mange spennende spørsmål som jeg svarte på etter beste evne. Leser du i bibelen hver dag? Hvilke konflikter oppstår mellom tro og vitenskap? Mot slutten av timen, når de forberedte spørsmålene var brukt opp, opplevde jeg elever stille spørsmål som ble nære og personlige: Hva er din sterkeste trosopplevelse? Når ble du kristen? Hva gjør et liv meningsfylt? Det er inspirerende å snakke med ungdom.

Møte med kommune

Det er viktig for meg å møte kommunens ledelse når jeg er på visitas. Ordfører Mathias Bernander og assisterende oppvekstdirektør Svein Tore Kvernes møtte oss til lunsj og en givende samtale. Sokneprest innledet med å beskrive menighetens arbeid i kirken og ut mot lokalsamfunnet. Til stede var og representanter fra Randesund bydelsråd som har engasjement og ønsker for å styrke levekårene i bydelen.

Jeg utfordret kommunen til å regne med kirken i sine planer. Kirken er en stor og viktig samfunnsaktør, som ønsker å bli regnet med – og som har mye å bidra med, på mange felt. Penger investert i menighetens arbeid er vel anvendte penger, blant annet fordi den enkelte ansatte har som en del av sitt oppdrag å være katalysatorer for frivillighet. Randesund menighet har over 300 frivillige og når svært mange mennesker hver uke.

Møtet med kommunen og bydelsråd bekreftet gode relasjoner mellom

kommune og kirke, og åpnet opp for å bygge nye fruktbare relasjoner til bydelsrådet.

Nærmiljøet

En av særegenhetene ved Randesund er det store antall frikirker innenfor soknet. Frikirkene er ikke en trussel. De gjør at vi som kristne når lengre og bredere ut. Etter en opptelling ser vi at rundt 1300 mennesker går til gudstjenestene i soknet, hver søndag. På pastorlunsj møtte jeg pastorene fra alle frikirkene i soknet. Samlingen ble innledet med at Soknepresten forkynte om å høre hyrdens stemme som har kalt oss til å følge Jesus. Sammen samtalte vi om gleder og utfordringer i den enkelte menighet, og kunne høre om et bredt og stort engasjement i alle menigheter. Nyttårgudstjenesten har dere felles, på tvers av menighetene. Fortsett å jobbe for at den skal være samlende.

Rett ved kirka har dere Kristiansand Andelslandbruk. Omvisning av kunnskapsrike og engasjerte medeiere av andelslandbruket ga meg ny kunnskap og smaken av markens grøde, inkludert søte druer.

Diakoni

Jeg vet at dere gjør et flott diakonalt arbeid. Samtale og besøkstjeneste, sorggrupper, tirsdagsmiddag, andakter og gudstjenester på institusjoner. I soknet ligger blant annet Strømmehaven bo- og omsorgssenter som er et banebrytende omsorgskonsept for personer med demens. Jeg fikk gleden av å møte avdelingsledere og aktivitetskoordinator til lunsj og samtale, og en omvisning på området. Her har kommunen fått til et fantastisk bomiljø. Det er og gledelig å merke hvor gjensidig og solid samarbeidet er mellom menighet og institusjoner.

Givertjeneste

Randesund menighet ligger hvert år på topp når det gjelder innsamlede midler til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. Dere har en livskraftig givertjeneste, også den blant de største blant Den norske kirkes menigheter i landet. Fortsett med å utfordre og utvikle givertjenesten. I fremtidens kirke vil vi i større grad være avhengig av frivillig innsats og innsamlede midler. Her har mange menigheter noe å lære av dere.

Utfordringer og veien videre

En visitas er ikke over når jeg drar. Alt forarbeidet, møtene og samtalene underveis skal peke ut en retning for veien videre. En retning for arbeidet med å vekke og nære det kristne liv i menigheten. Jeg har derfor behov både for å bekrefte alt dere får til og oppmuntre til videre arbeid:

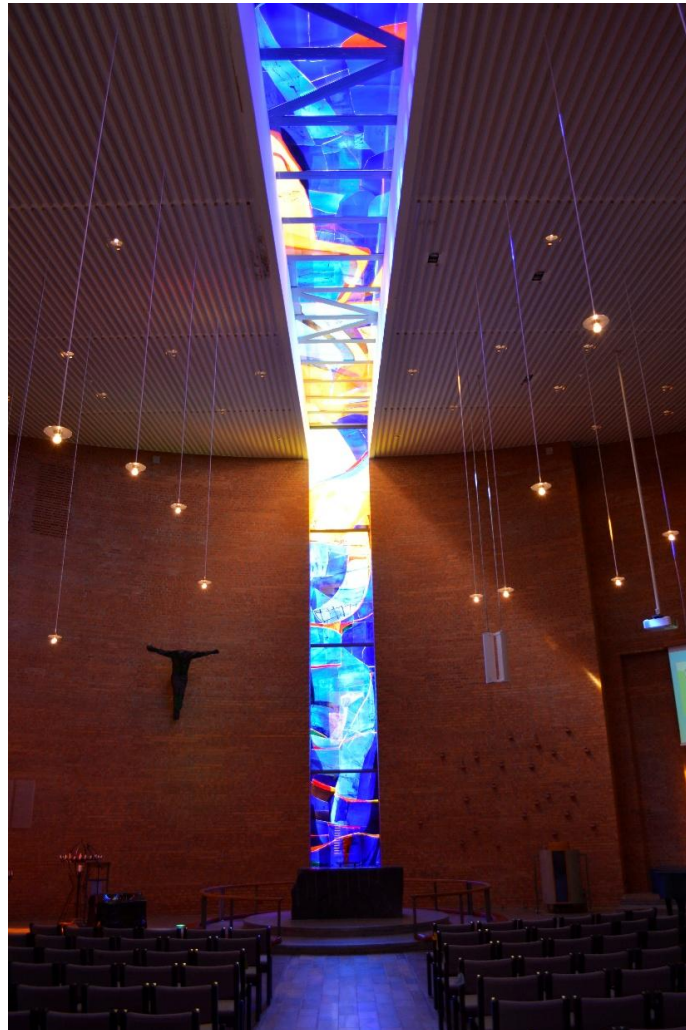
- Dere har et rikt menighetsliv med svært mye godt arbeid for ulike aldersgrupper. Fortsett arbeidet for at nye skal kjenne seg inkludert i fellesskapet, og hold fast på målet om å bygge bro mellom punktuelle tiltak og over til kontinuerlige tiltak.
- Arbeid aktivt for å formalisere en skole-kirke-plan for en ny tid, blant annet med Haumyrheia skole. Dra veksler på felles kunnskap og DEMBRA prosjektet.
- Det er gode relasjoner med kommunen. Arbeid videre sammen med bydelsrådet slik at dere har felles møtepunkter og arenaer for samhandling.
- Økumenisk nyttårsgudstjeneste er et viktig fellestiltak for menighetene. Her er det helt i orden å fravike lokal grunnordning for gudstjenesten, og om ønskelig bruke Norges Kristne råds forslag til nattverdliturgi. Jobb for å finne et offer formål som favner alle menighetene.
- Dere investerer i ungdomsarbeidet og har dyktige nyansatte. Dere har flotte ungdommer i Followme. Jobb strategisk videre for å bygge bro fra barnearbeid til ungdomsarbeid, og oppmuntre til testing av nye ideer.
- Under møtet med ordfører og assisterende oppvekstdirektør fikk vi høre om hvordan bydelen vil utvikle seg videre. Mye tyder på at områdene Tveit/Hånes og Randesund vil veves tettere sammen. Kanskje skal menighetene forsøke å være litt i forkant med mer samarbeid over soknegrensene.

Jeg drar fra visitasen i Randesund sokn fylt med takknemlighet, og jeg hilser dere med Paulus sine ord:

For vår Gud og Fars ansikt husker vi stadig på hvordan dere er virksomme i tro, arbeider i kjærlighet og holder ut i håp til vår Herre Jesus Kristus.

Agder og Telemark bispestol, 21.09.2025
Stein Reinertsen, biskop

Rapport fra befaring av kirkebygg før visitas i Randesund menighet



Befaring 21.05.2025

Om befaringen og befaringsrapporten

Befaringen fant sted 21.05.25. Med på befaringen var Andreas Andersen, kirkeverge - Per Svein Sørensen, kirketjener - Åsne-Louise Halvorsen, daglig leder - Trine H. Syvertsen, kirkefagsjef og Geir Myre, rådgiver kirkefag fra biskopens kontor.

Befaringsrapport utgjør sammen med visitasmeldingens del om kirkebygg, inventarlistene fra kirkebyggdatabasen (Ordna Eiendom) og bilder tatt under befaringen, rapporteringen til biskopen om kirkebyggene før visitasen. Rapporten er laget med utgangspunkt i skjema kirkevergen har fylt ut i forkant og samtaler under befaringen. Sist visitas i var i 2015. Det ble ikke gjennomført befaring den gang.

Fokus på universell utforming

Etter Lov om likestilling og forbud mot diskriminering kapittel 3 har offentlige og private virksomheter rettet mot allmennheten, plikt til universell utforming av virksomhetens alminnelige funksjoner. Kirkemøtet har i [sak 7/23](#) satt et økt fokus på likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet - universell utforming av kirken.

Med universell utforming menes utforming eller tilrettelegging av hovedløsningen i de fysiske forholdene, inkludert informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), slik at virksomhetens alminnelige funksjoner kan benyttes av flest mulig, uavhengig av funksjonsnedsettelse. Det finnes byggetekniske standarder som definerer universell utforming. Byggets antikvariske verdi vil kunne gjøre at man i arbeidet med tilpasning i enkelte tilfeller må dispensere fra kravene. Der det er gjort endringer eller fakta ikke lenger stemmer med kirkebyggdatabasen, må dette oppdateres. Opplysninger om tilgjengelighet hentet fra kirkebyggdatabasen gjøres også tilgjengelig i publikumsdatabasen «Kirkesøk».

Fokus på inventarregistrering og oppdateringer i kirkebyggdatabasen Ordna Eiendom

Etter § 20, 4. ledd i Kirkeordning for Den norske kirke, skal menigheten føre register over kirkens inventar. Dette er utdypet i Regler for inventar og utstyr (Fastsatt av Kirkemøtet 15 april 2015) Kap. 7 § 29: «Menighetsrådet har ansvar for at alt permanent og kirkelig inventar og utstyr registreres i et nasjonalt register. Ved visitas og prostebesøk gis det rapport om registreringen. Jfr. følgende § 30 skal registeret oppdateres med anskaffelser, endringer, avhendinger og større reparasjoner.» Vi viser videre til Rundskriv om forvaltning og registrering av kirkeinventar (Rundskriv P-2/2010 fra Fornying-, administrasjons- og kirkedepartementet). Her omtales bl.a. bruken av

Ordna eiendom som kirkens offisielle verktøy for registrering i nasjonalt inventarregister. For kirkekunst og kirketekstiler bør minimum årstall og navn på billedkunstner/ håndverker/ tekstilkunstner bør legges inn der dette fortsatt er kjent. Dette er kunnskap som lett kan gå tapt. Det er viktig at inventardatabasen oppdateres ved nyanskaffelser, avhendinger og tap. Gjenstander tilhørende nåværende eller tidligere kirke som er donert eller utlånt til museer eller som man har kunnskap om finnes andre steder, bør føres inn i inventarlisten med anmerkning om hvor det er oppbevart/donert.

Der antall sitteplasser eller forhold angående universell utforming ikke lenger stemmer med kirkebyggdatabasen, ber vi om at menigheten oppdaterer dette.

Bygg

Kristiansand kirkelige fellesråd forvalter 19 kirkebyggbygg med status som *Kirke etter kirkeordningen (§ 19)*: 4 av disse har vernestatus som listeført og 3 er automatisk fredede kirker. Det er to kirker i Randesund, Randesund kirke (benevnes ofte på folkemunn som Frigstad kirke) og Søm kirke. Før Søm kirke ble bygd hadde menigheten et menighetshus ikke langt fra kirken.

Generelt om status for vedlikehold

I KA sin kirkeundersøkelse 2021 mangler tall fra Randesund kirke og Søm kirke. Man har hatt en del lekkasjeproblemer og problemer med vanninntrengning i teglsteinsmurene i Søm kirke.

Vedlikehold og søknadspliktige tiltak

Kristiansand kirkelige fellesråd har som forvalter av kirkene i kommunen et dyktig team som håndterer nødvendig vedlikehold og mindre endringer/forbedringer for kirkebyggene. Årsmeldingene for Randesund menighet gir et detaljert og godt bilde av utfordringer og utbedringer knyttet til kirkebyggene. Det er kan imidlertid virke som det er noe uklarhet i hva som er søknadspliktig og hva som ikke er det. Mange av de tiltakene som beskrives i årsmeldingene kan åpenbart tolkes som alminnelig vedlikehold som ikke er søknadspliktig i forhold til kirkeordningen. Når tiltak går utover hva som i regelverket defineres som søknadspliktig etter §§ 20 og 23 gjelder samme regler for ikke listeførte kirker som for listeførte, kun med unntak av kravet til innhenting av kulturminnefaglig råd i § 4 i kirkebyggforskriften. Vi henstiller derfor til at man orienterer seg gjennom kirkerundskrivet og definisjonene som der gis. Ved tvil kan man rette spørsmål til biskopens rådgiver for kirkebygg.

Det er viktig at kirkebyggene behandles med respekt som kirkebygg ikke kun som kulturminner. Hvilke metoder og prinsipper som ligger til grunn for tiltakene som utføres er derfor viktige for alle kirker. F.eks. er det viktig å tenke samme antikvariske prinsipper på arbeid som utføres på en ikke listeført kirke kirker bygd etter 1850 men med samme konstruksjon som en automatisk listeført kirke fra 1840. Det henger sammen med byggets konstruksjon og egenart som gjør at feil i valg av metode og materialer kan føre til kostnadskrevende skader på bygget senere og at man forringer den helhetlige kvaliteten bygget har. Også i nyere kirkebygg med mer moderne konstruksjoner handler det om å respektere og videreføre kirkens arkitektur, f.eks. ved valg av plassering og produkter ved tilføyelser og i forhold til materialvalg.

Om overflatebehandling

I rundskriv Q06/2020 - Forvaltning av kirke, gravplass og kirkens omgivelser som kulturminne og kulturmiljø (kirkerundskrivet) vises det under punkt 2.5 til at «Innvendig og utvendig overflatebehandling på fredete kirker er søknadspliktig etter kulturminneloven» Når det gjelder listeførte kirker står det i punkt 2.3.4: «Mindre utvendige og innvendige arbeider kan utføres uten å konsultere Riksantikvaren, dersom de går ut på å videreføre eksisterende overflatebehandling i form av malingstyper og farge etc.» Å videreføre eksisterende overflatebehandling viser da til den typen maling som er brukt tradisjonelt. I praksis vil dette på listeførte kirker med malt trepanel at man viderefører tradisjonell overflatebehandling med linoljemaling. Vi viser her til Riksantikvarens artikkel om bruk av linoljemaling på deres hjemmeside.

Randesund kirke



Randesund kirke er bygget i 1864. Det er ikke kjent at det har vært andre kirker på stedet tidligere. Kirken har status som *kirke etter kirkeordningen (§19)* og har vernestatus som *ikke vernet*. Hverken kirketomt eller kirkegård er fredet.

Tidligere Randesund kommune var fordelt på tre soknetilhørigheter: Oddernes, Tveit og Høvåg. Det enkleste da var sjøveien over Kvåsefjorden til Høvåg, eller via Rona, Topdalsfjorden og Topdalselva opp til Tveit eller over Topdalsfjorden til Oddernes.

Plannene om nytt sokn og ny kirke startet allerede i 1858 men ble først realisert i 1862 grunnet uenighet om soknetilhørighet. Tegninger var fra Groch og byggmester var Morthensen. Kirken ble reist på på Frigstadgården og den ble vigslet av biskop v.d. Lippes 28. oktober 1864.

Kirken har 500 sitteplasser. (I kirkebyggdatabasen står ikke oppgitt sitteplasser, 500 i kirkeleksikon.)

Kirkens konstruksjon, tilstand og opplysninger om vedlikehold

Kirken er bygd som trekirke av reisverk og er kledd med malt trepanel. Sist overflatebehandling var i 2022. Da benyttet man akryl-maling (vannbasert). Kirken ble sist vasket for svartsopp før sist maling.

Det er pr i dag ikke oppdaget råteskade som ikke er utbedret. Det er pr i dag ikke oppdaget sopp eller muggproblem som ikke er behandlet.

Kirken har ikke vært gjennomgått av noen med byggfaglig kompetanse de siste fire årene.

Eventuell kommentarer som gjelder kirkens tilstand: Denne er generelt i god stand.

Universell utforming

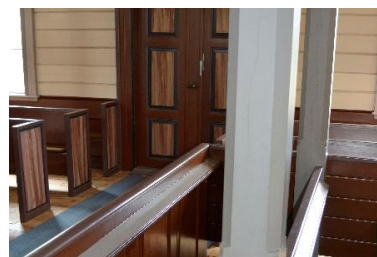
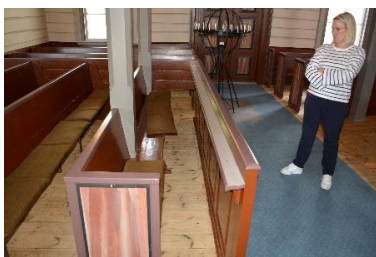
Fysiske tilpasninger for folk i rullestol:



Rullestolbrukere kan komme inn via permanent rampe som fører til en sidedør i våpenhus. Rullestolbrukere er avhengig av at andre åpner døren for dem. Kirken har ikke faste plasser til rullestol i kirkerommet. Koret og alterringen er tilgjengelig for rullestolbrukere. Kirken har fungerende teleslynge eller andre løsninger for hørselshemmede.



Det er rullestolrampe fra skipet opp til koret. Det er toalett i nærliggende bygg. Her er det også HC toalett. Det er avmerket HC parkering ved kirken.



Under befaring drøftet vi mulige plasseringer av fast plass for rullestol. Det er ikke fast tillaget plass for rullestol eller barnevogn i dag.

Oppvarming og energibruk

Kirken fikk oppvarming med fyringsovn i 1883 (etter to års drøfting om den skulle plasseres midt i kirken eller i koret). I 1958 fikk kirken innlagt elektrisk oppvarming med ovner under benkene og noen panelovner.

I 2018 ble det installert varmepumpe i kirken. Dette var en del av et større ENØK-prosjekt med luft til luft varmepumpe, luft til vann og varmestyring (SD anlegg) på flere kirker i Kristiansand. Randesund

står i listen over prosjekt, men vi mottok aldri noen prosjektbeskrivelse for varmepumpe i Randesund kirke den gang, så langt vi kan se.

På ikke listeførte eller fredede kirke ble en veileder fra RA brukt som utgangspunkt for vår vurdering. Det er siden kommet ny veileder, og det er gitt nye uttalelser i flere senere saker i forbindelse med søknad om varmepumpe på listeførte kirker.



Vi ville valgt en annen plassering av utedel. For listeførte kirker i dag velger man å ikke feste utedel på fasade, men heller benytte tilstøtende servicebygg eller frittstående plassering. Ved å benytte f.eks. toalettbygg kunne man f.eks. benytte endevegg med et lite skråtak over/innbygging og plassert den noe høyere slik at man fikk mindre problemer med snø og is. Nedgravde rør mellom ute- og innerdel kan fungere bra på strekninger under 30 meter. Innerdeler burde vært lakkert is samme farge som vegg.

Kirkens totale volum er på: 500. Det er montert digital varmestyring som kan fjernstyres.

Kirkerommet oppvarmes hovedsakelig med panelovner på vegg. I tillegg er det ovner på underside av benk. Etter det vi forstår på befaringen er virkningen av varmepumpe ikke best mulig. Med noen års erfaring i de kirkene som i 2018 fikk varmepumpe, kunne det vært interessant å sett på forbruk og foreløpige besparelser.

Vinduer: Kirkerommet har enkle vinduer ytterst med koblede vinduer på innsiden.

Inventar



Orgel

Hovedorgelet er et Pipeorgel produsert av Bruno Christensen og sønner orgelbyggeri og ble installert i 1999. Det rapporteres at det fungerer bra. Kirkerommet har i tillegg et digitalt piano.

Inventarliste

Det ligger noen inventarbilder i Ordna eiendom (OE), men disse har nok ikke vært lagt inn i selve inventarmodulen. De kommer derfor ikke fram i inventarlistene. Bildene bør lastes ned fra OE og legges inn på rett plass. Forøvrig er inventarregistreringen nå enkel å gjøre via OE app på mobil. Her kan en lett velge kategorier og gjøre registreingene. Dersom det finnes tidligere maskinskrevne/håndskrevne inventarlistene kan disse sammen med jubileumsskrifter og arkivmaterieell brukes som grunnlag for årstall og andre opplysninger for inventaret.

Messehagler

Messehagler finnes i alle liturgiske farger, men brukes felles med Søm kirke. De er derfor omtalt der.

Alterduk og antependium av Else Marie Jakobsen.

Altertavle

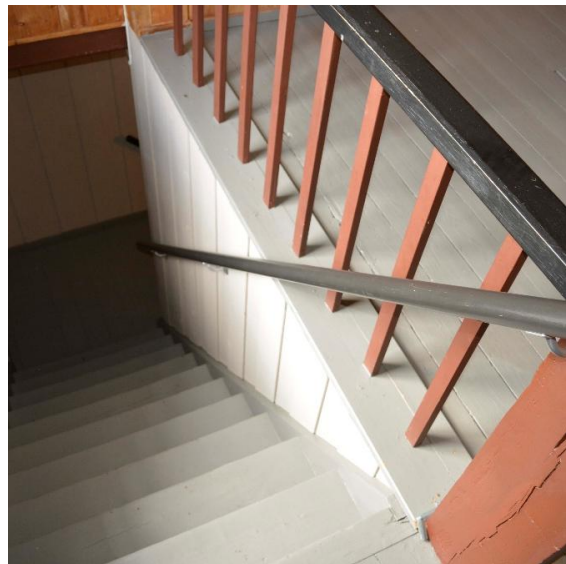


Altertavle, «Den hellige nattverd» er laget av Olav Hasaas i 1959 etter original i Risør kirke, som igjen er malt etter et kobberstikk av Rubens store nattverdbilde fra 1607. Trearbeider er utført av snekkerfirma O.A. Nilsen, Kristiansand, etter tegninger av fylkesarkitekt Chr. A Christensen, Oddernes (Birkeland 1964, s 24).

Døpefont

Dåpsfatet som står i døpefonten i Randesund kirke er gitt som en gave fra ungdommer i Høvåg da kirken ble bygget i 1864. Det ble byttet ut med nytt grunnnet lekkasje i øvre kant. En ring fra døpefont er fjernet (Sak 14/5731).

Ringeanlegg



Hovedklokke ringes med elektrisk ringeanlegg. Den kan fjernstyres. Klokken er fra 1864 og laget i Stavanger. Inskripsjon: «Jeg ringer så vidt over Randesund. Hør ordet som utgaar av Herrens mund. Jeg ringer i Jesu Navn farvel, til hver en henvandret sjæl». Trapp opp til tårnrom og videre opp til klokke har gelender på en side og er ikke uvanlig bratt. Det er bestilt ekstra gelender til tårnromstrappen, slik at den får gelender på begge sider. Arbeidet blir utført av elever på byggfaglig linje på Tangen videregående. Det kan sikre veien opp til tårnrommet og gjerne utvide bruken av rommet. Endringstiltak som dette er «tiltak utover vanlig vedlikehold».



Monter i tårnrommet som dokumenterer arbeid med nytt spir. T.h.: Fra kjellerrommet under sakristiet.

Kirkens egnethet

Kirkens lokaler oppleves egnet for vanlige gudstjeneste. Kirkens lokaler er i liten grad til hinder for gjennomføring av familiegudstjenester, Hel gudstjenester, ungdomsgudstjenester etc.

Kirken har ikke såkalt «barnekrok», men har lokaler i kjelleren med trapp fra våpenhus som kan brukes til søndagsskole. Som bildet i midten viser, er det imidlertid relativt god plass for rullestol foran fremste benk.

Tiltak siden sist

2015

- Bygd bod til snøfres på toalettbygg.

2017

- Reparasjoner etter brann i toalettbygget.

2018

- Ny varmepumpe er installert i kirken.
- Ny varmestyring er innført som et ledd i ENØK tiltak initiert av kommunen.

2019

- Rør ut fra kum for drenering av sprinkelanlegg. Alle nedløp på sørsiden av huset koblet inn på dette avløpet.

2020

- Montert ny flombelysning.
- Fire nye stolper og to lamper på hver stolpe.
- Utført vanlig vedlikehold av blant annet tak, trapper, heis, dører m.m

2022

- Ny trapp med varmekabler. Dette har vært viktig med tanke på HMS. Godkjent av biskop.

2023

- Malt opp en del innvendig overflater i Randesund kirke. I kirken er det i tillegg til dette utført vanlig vedlikehold.

2024

- Penger til rekkverk ned fra galleriet slik at det blir rekkverk på begge sider. Dette er bestilt og kommer før sommeren 2025.

Gravplass



Utvidet område starter omtrent ved traktor. Området var fortsatt inngjerdet pga. anleggsarbeid da vi var der på befarings. T.h. Ny sittegruppe på den gamle delen, like ved kirken.

Gravplassen har fått en betydelig utvidelse nordover. Gravplassen vil etter dette være en av gravplassene i Kristiansand, sammen med Tveit, Søgne og Voie, som har mest ledig kapasitet i kommunen. Den nye utvidelsen har en naturskjønn utforming.

Litteratur

Randesund kirke 150 år: et jubileumsskrift - Houck, Tove (red), Randesund menighetsråd – 2014 *

Randesund gjennom 100 år: kirke, kristendom, skole - Birkeland, Torgny – 1964 #*

** Finnes på nasjonalbiblioteket nb.no, men er ikke allment tilgjengelig*

Finnes i bispedømmekontorets boksamling

Søm kirke



Søm kirke er bygget i 2004 med Arne Åmland og Arild Lauvland som arkitekter. Kirken har status som *kirke etter kirkeordningen (§19)* og har vernestatus som *ikke vernet*. Kirken ble vigslet av biskop Olav Skjevesland i november 2004. Kirken har 450 sitteplasser.

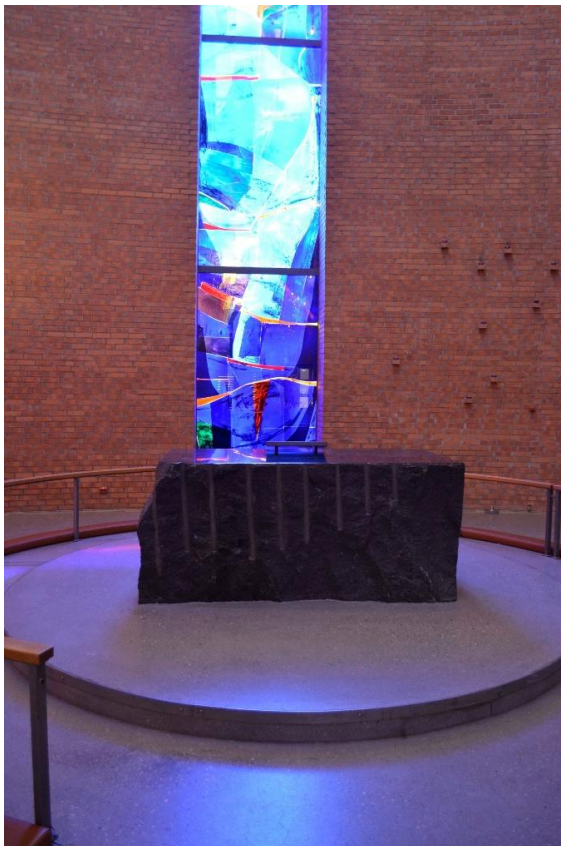
Kirkens konstruksjon, tilstand og opplysninger om vedlikehold

Kirken er murt med teglstein og er kledd med tegl. Det er problemer med fukt som trenger inn mellom vegg og tak i enkelte typer vær. Det er satt opp værloggere for å finne ut hva slags vær som skaper problemer. Videre er det sett på om nye beslag kan løse noe av problematikken. I enkelte tilfeller kommer vann inn skillet mellom vegg og tak og følger undertaket over mot midten der det drypper ned. Det er også en del saltutslag i teglsteinen. Dette har å gjøre med at teglen er laget av havleire og derfor vil kunne avgi noe salt ved fukt.



Kirken har ikke vært gjennomgått av noen med byggfaglig kompetanse de siste fire årene.

Universell utforming



Fysiske tilpasninger for folk i rullestol:

Rullestolbrukere kan komme inn hovedinngang. Det er naturlig flatt terreng til hoveddøren. Rullestolbrukere er avhengig av at andre åpner døren for dem. Kirken har faste plasser tilpasset rullestol i kirkerommet. Kirken har løse stoler i kirkerommet som rigges ved behov. Koret og alterringen er tilgjengelig for rullestolbrukere. Opp til selve alteret er det ett trinn. Alle tersklene til kirkesal og andre allmuerom er maks 25 mm eller har godkjent skråkant.

Skipet og koret er på samme gulvplan.

Det er toaletter (også HC toalett) i kirkebygget. Det er skiltet hvor man finner toalett. Det er avmerket HC parkering ved kirken.

Et skilt ute i gangen forteller hvor det er best å sitte lydmessig.

Oppvarming og energibruk

Kirkens totale volum er på: 1471. Det er montert digital varmestyring som kan fjernstyres.

Kirkerommet oppvarmes hovedsakelig med annen vannboren varme. Vann varmes både med varmepumpe (luft til vann), elektrisk vannvarmer og kan også fyres med olje. Oljefyr har knapt vært i bruk og tank står tom.

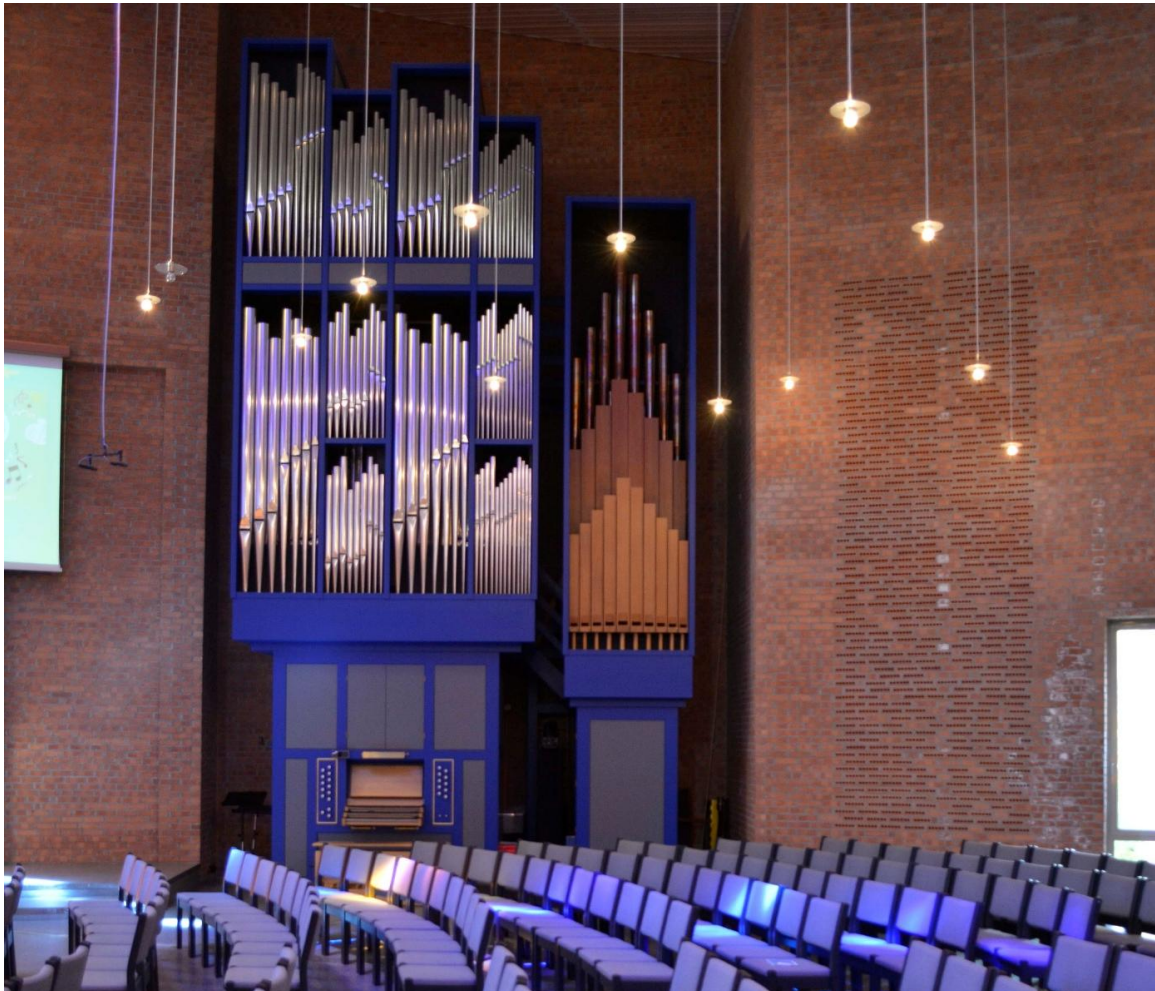
Energiøkonomisering

Varmepumpe ble installert i 2018. Det gjorde også fire konvertere over inngang til menighetssal. Menighetsrom i sør har konverter monterert i tak. Det er isolasjonsvindu i hele bygget.



Inventar

Orgel



Hovedorgelet er et pipeorgel produsert av det danske firmaet Bruno Christensen og Sønner, og sto ferdig i 2004.

Det er et instrument med mange kvaliteter, blant annet en fyldig og varm klang, og det har fått ros for sin spillemekanikk og stemmeutvalg. Kirkerommet har i tillegg et flygel.

Inventarliste

Inventar er fylt inn med benevnelse og bilder. Det planlegges å ha innholdet ferdig ført inn i løpet av 2025.

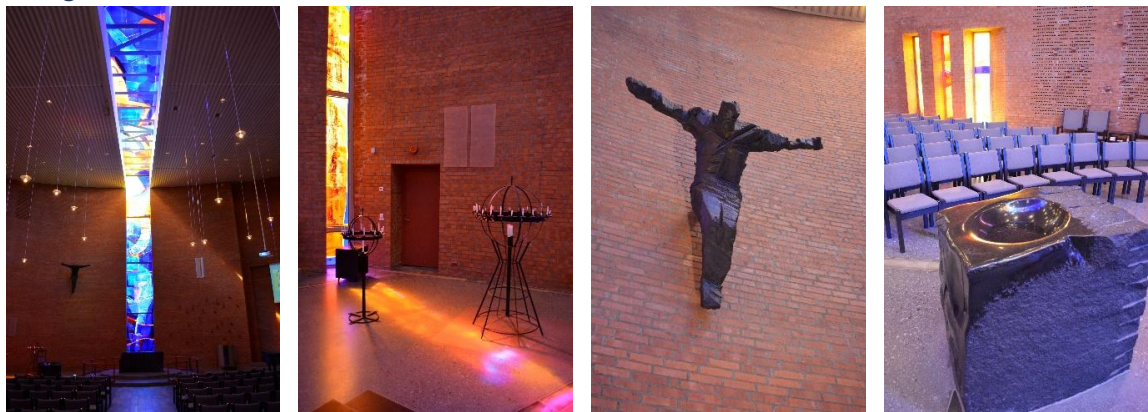
Messehagler



Messehagler finnes i grønt/hvitt, i rødt og i fiolett. De bærer preg av å være laget i forskjellige tidsepoker. I tillegg er det en burgunder fløyelsmessehaugel som er i nokså dårlig stand. Denne kan være eldre enn Randesund kirke. Messehaglene oppbevares på godkjente (brede) hengere.

Er det laget restverdiskjema? Nei

Liturgisk inventar



Kjell Nupens gjennomgående glassmalerier, kristusfigur og døpefont preger kirkerommet.

Ringeanlegg

Hovedklokke ringes med elektrisk ringeanlegg. Kirken har bare én klokke.

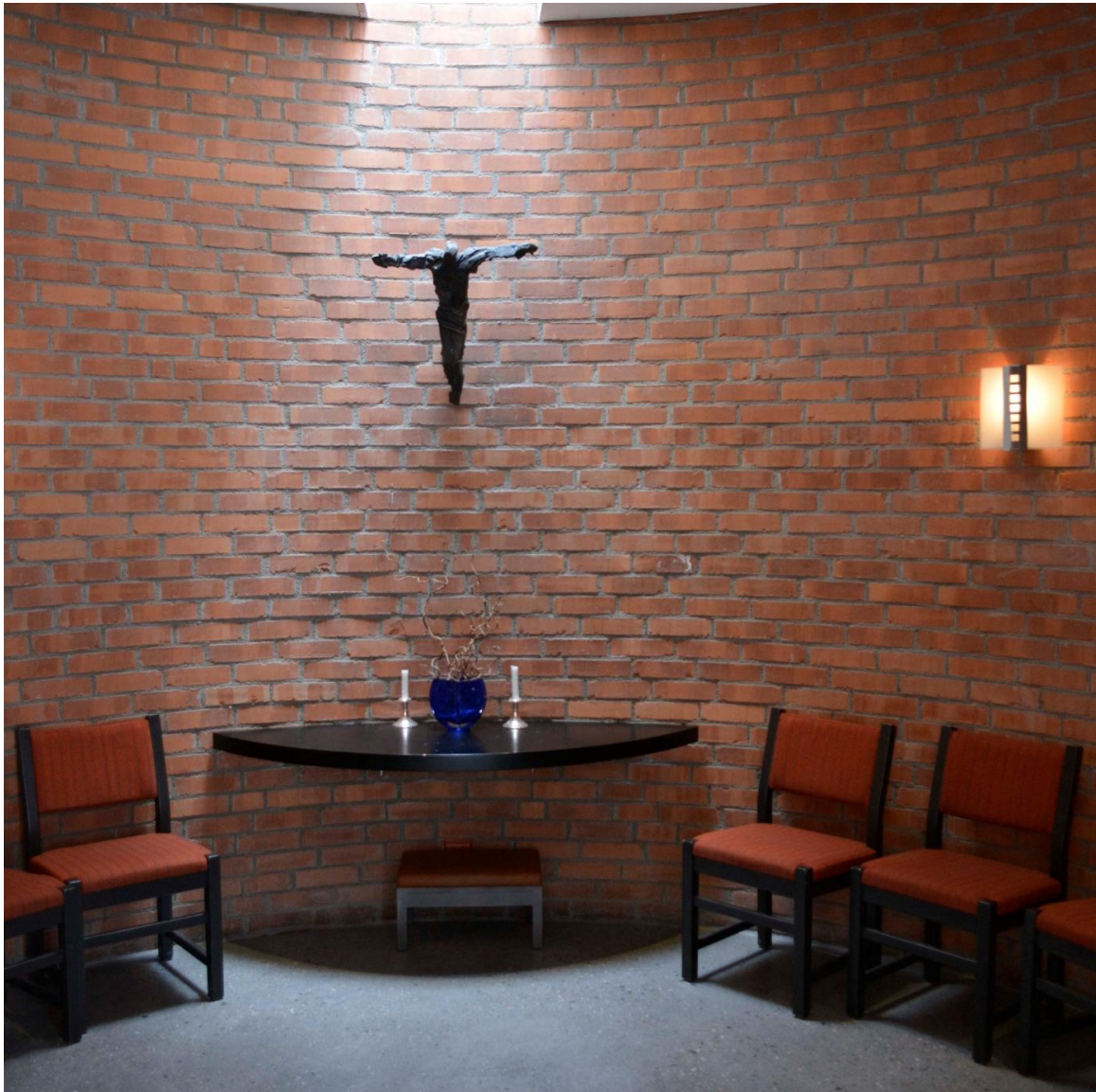
Kirkens egnethet

Kirkens lokaler oppleves svært godt egnet for vanlige gudstjenester. Kirkens lokaler er godt egnet for gjennomføring av familiegudstjenester, Hel gudstjenester, ungdomsgudstjenester etc.

Det rapporteres likevel om en del problemer knyttet til lyd. Dels på grunn av akustiske utfordringer, og et lydanlegg som i tillegg er i uorden.



Kapell



Kirken har et eget lite bønnekapell.

Kontoravdeling

Kirken har gode kontorlokaler. Ved hjelp av egne akustikkplater har lydforholdene blitt bedre og bedre tilpasset menneske med hørselsutfordringer.



Tiltak siden sist

2015

- Tre varmekonvektorer er installert på kirketorget og en i kirkestua.
- Låsesystemet byttet - gått over til mekaniske nøkler.
Brannjør i kjelleren byttet
- Installert dørautomatikk for rullestolbrukere.
- Kirkerommets nødutgang ved sidealter er byttet til ståldør.
- Tettet flere hull i taket, spesielt rundt lyssjakt.
- Motor på kirkeklokka er byttet
- Installert dusj og nytt stellebord på HC toalettet i kjelleren.

2016

- Utbedring av ventilasjon i kjellerdel ved heis (lager)
- Tetting av huller i taket samme sted (lyssjakt).

2017

- På høsten fikk vi ordnet wifi/trådløst nettverk både i kontorfløyen, i ungdomsrommet og på kirketorget. Nettverket på kirketorget er åpent for publikum.
- Skiftet diverse vinduslister på utsiden

2018

- Gulvbehandling i kirkesalen.
- Alle vinduslister er skiftet.
- Ny varmestyring er innført som et ledd i ENØK tiltak
- Ny varmepumpe med luft til vann, installert utenfor kontorfløyen.

2019

- Ytterdørene er olje.
- Fryser flyttet fra ventilasjonsrom til lageret under våpenhuset.
- Lyskuppelen over kontorskranken er tekket om i forsøk på å stoppe lekkasje.

2020

- Konsulent fra bedriften Stærk og værstasjon ble bestilt før jul 2020, men ble montert på nyåret. Registreringer/logging av været er nå i gang for å oppdage hvor lekkasjene kommer fra, slik at dette kan tas tak i og lekkasjene kan stoppes.

2021

- Asfaltert på hele ansattparkeringen ved kontorfløyen.
- I kjelleren er det gjort en større endring i ungdoms- og undervisningsrommet, etter menighetsrådets vedtak i 2020. Vegg mellom disse to rommene er revet for å lage en større sal.
- Byttet til roterende veksler i menighetssal (sør) for å spare strøm.

2024

- Stor utbedring av tak fra tårnet, ned mot sidealteret. Dette p.g.a lekkasje i kirkesal.
- Fikset varme i kapellet.
- Motorlerretet i kirkesal er byttet.

Litteratur

Fra mørke mot lys: Søm kirke – Kjell Nupen og Bjørn Fredheim – 2004 *

* Finnes på nasjonalbiblioteket nb.no

Om bruken av kirkene

Ved sist vistas ble følgende meldt om Randesund kirke:

Randesund kirke ligger midt i ett av de mest aktive utbyggingsområdene i bydelen. Et slikt gammelt kirkebygg er nok ikke disponert for en slik befolkningsvekst. Lokaltetene her blir derfor svært begrensede, og vi ser at det ligger en stor utfordring i å komme nærmere nybyggerfeltene i ytre Randesund.

Under befaringen ble det sagt at man nå merker at man sliter med å opprettholde den store aktiviteten knyttet til Randesund kirke. Søm er mer og mer hovedkirken for soknet. Selv om noen av de nyere byggefeltene geografisk ligger nær Frikstad, er det også nær Søm kirke. Man merker også i større grad at folk ber om at begravelsesseremonien blir utført i Søm kirke, selv om gravplassen er på Frigstad.

Til bryllup derimot er fortsatt kirken på Frikstad mest foretrukket framfor Søm kirke.

Visitasmelding for Randesund menighet

(Visitas 16.-21.sept. 2025. Fra Kirka Vår – Samlet Plan for Randesund sokn 2024 – 2027)

Beskrivelse av soknet og lokalsamfunnet

1. INNLEDNING

1.1 Kart over området visitasmeldingen gjelder, Randesund sokn - se "Kirka Vår - samlet plan"

1.2 Kort historisk riss siden siste visitas

2. SOKNET

2.1 Grenser, folketall, kirkemedlemskap

2.2 Demografi, sosiologisk beskrivelse

2.3 Lokalsamfunnet - kultur- og samfunnsliv

3. ARBEIDET I MENIGHETEN

3.1 Menighetens strategi og visjon

3.2 Generell vurdering av menighetslivet/menighetens åndelige situasjon

3.2.1 Gudstjenester: Utvikling av gudstjenestelivet og gudstjenestedeltakelse

3.2.2 Kirkelige handlinger

3.2.3 Kirkelig undervisning og læring/KUL

3.2.3.1. Barnearbeidet

3.2.3.2. Ungdomsarbeidet

3.2.4 Voksenarbeid

3.2.5 Diakoni

3.2.6 Misjon/SMM (Samarbeid menighet og misjon)

3.2.7 Givertjeneste

3.2.8 Det musikalske livet i menigheten

3.2.9 Integrering av mennesker med spesielle behov og nye nordmenn

3.2.10 Kultur, bla samarbeid med det alminnelige kulturliv

3.2.11 Menighetsrådets arbeid – hvordan dette fungerer

3.2.12 Stabens arbeid – hvordan dette fungerer

4. KIRKELIGE RÅD OG ANSATTE - Se RESSURSER

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS: - Se RESSURSER

6. KOMMUNEN OG KIRKEN

6.1 Generelle vurderinger

6.2 Kirken i kommuneplanene

6.3 Nye kommunale prosjekter/planer/saker

6.4 Samarbeid kirke - skole - barnehage

7. SAMARBEID MED ORGANISASJONER OG MENIGHETER

8. FREMTIDSPERSPEKTIV - se "UTFORDRINGER" og "SATSINGER"

1. INNLEDNING

1.1 Kart over området visitasmeldingen gjelder, Randesund sokn - se "Kirka Vår - samlet plan"

1.2 Kort historisk riss siden siste visitas

Bydelen: Siden sist visitas har kommunens planer om utbygging av Randesund bydel skutt ytterligere fart. Bydelen er kommunens største utbyggingsområde, nye boligfelt er kommet til (Sukkevannslia, Benestadheia) og nye er på vei (Sommerro, Nordåsen).

Det gjenspeiles i befolkningsøkningen, og det er i stor grad unge familier som flytter inn i soknet. Dette byr både på muligheter og utfordringer for menigheten.

Strømmetunet Omsorgssenter er blitt utvidet til det som nå er Strømmehaven - en storsatsing i kommunens demensomsorg og en egen liten "landsby" med kafé og butikk og tilgang for folk flest.

Oasen skole har fått nytt bygg og utvidet tilbudet med 8.-10.trinn.

Virksomheten: Svært mye av virksomheten foregår i Søm kirke. Der har vi egnede fasiliteter for en bred virksomhet for alle aldersgrupper og her er også staben lokalisert.

Randesund kirke er blitt stadig mer en seremonikirke. Kirkestedet på Frikstad er like vel viktig for menneskene i soknet: Mange har en relasjon til Randesund kirke gjennom dåp og vigsel, og de fleste gravferder foregår der. Og gravplassen er sterkt utvidet og forskjønnert og skal innvies i september.

Staben: Staben har vært gjennom stor utskifting siden sist visitas. Når kateket Ellen Sandvik denne sommeren går av med pensjon, er det bare kirketjener Per Svein Sørensen, organist Reidar Skaaland og daglig leder Åsne-Louise Halvorsen som fremdeles er med fra den gangen. I disse årene har det vært en god del endringer og vikarløsninger i stab i begge arbeidsgiverlinjer. Det har vært flere fødselspermisjoner og noen langtids sykemeldinger. Det har krevd tilrettelegging for vikarer, og evne og vilje til omstilling og felles ivaretagelse av oppgavene vi må løse. Organistressursen var tidligere delt på to stillinger, men er nå samlet i én stilling. Det krever også mer tilrettelegging med vikarer. Fra juni i år er vi igjen fulltallige med alle de faste tilsatte på plass. Det er en stor glede.

Vi har også hatt gleden av kunne tilsette i nye stillinger: Barne- og familiearbeider (erstatte deler av det som var trosopplærerstillingen) og ungdomsarbeider i full stilling er kommet til (nå til sammen 120 %). Vi har også nå i noen år hatt gleden av å ha fått en sekretær/frivillig menighetsarbeider to dager i uka på tildeling fra NAV.

2. SOKNET

2.1 Grenser, folketall, kirkemedlemskap

Randesund ligger øst for Topdalsfjorden i Kristiansand kommune, med grense mot Hånes sokn i nord og mot Høvåg sokn i Lillesand i nord-øst.

Bydelen omfatter delområdene Indre Randesund (mot Topdalsfjorden) og Ytre Randesund (mot Høvåg).

Ved sist visitas i 2016 var det 12 434 innbyggere i Randesund. Pr. 1.1.2025 bor det 14 595 mennesker i bydelen vår, hvor ca. 75% bor i Indre Randesund og ca. 25% bor i Ytre Randesund. Fra 2016 og frem til 1.1.25, har det vært en vekst i populasjonen, tilsvarende 17 %. Det legges til rette for en fortsatt sterk befolkningsvekst i bydelen/soknet.

I 2016 var 68% av innbyggerne medlemmer i Den norske Kirke. Pr. 1.1.25 var 56,3% av innbyggerne i bydelen er medlemmer. Tallmessig ligger vi nokså stabilt, men prosentvis erfarer vi altså en større nedgang.

Noen nøkkeltall:

Art	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Innmeldt i Den norske kirke	19	9	14	15	20	26
Utmeldt av Den norske kirke	61	56	58	56	40	30
Døpte bosatt i soknet	58	56	66	96	66	84
Ekteskapsinngåelse	15	16	19	25	25	18
Gravferder (tilh. Randesund)	45	50	56	49	64	65
Antall konfirmerte	55	50	58	68	86	65

2.2 Demografi, sosiologisk beskrivelse

Randesund menighet ligger i et område av byen hvor prisene, generelt sett, ligger i den øvre del av skalaen, sammenliknet med andre deler av Kristiansand. Det er en blanding av eneboliger, rekkehus og leiligheter.

Det er en nokså homogen befolkning, en lav andel av annen etnisitet og kultur.

2.3 Lokalsamfunnet - kultur- og samfunnsliv

Randesund bydelsråd er blitt en viktig aktør i og for bydelen. Bydelsrådet er en paraplyorganisasjon for alle velforeningene i bydelene i Randesund og en viktig påvirker overfor kommunen. Randesund bydelsråd definere sitt og bydelens geografiske område som:

Indre Randesund: Søm, Korsvik, Strømme, Dvergsnes.

Ytre Randesund: Rabbersvik-Frikstad, Stangenes-Kvarenes, Randøyane, Bjørnestad-Drange-Eftevåg.

Skoler - se pkt. 6.4

Menighetsliv - se kap. 7

Randesund Skolemusikk er et stort skolekorps som holder høy kvalitet. Hovedkorpset nådde denne sommeren en femteplass i norgesmesterskapet for skolekorps med janitsjarbesetning.

Idrett:

Randesund Idrettslag (RIL) ett av de største idrettslagene i Norge, og driver stort særlig i barneidretten, f.o.f. fotball og handball, men også andre idretter. Svært mange barn og foreldre er engasjert her.

Kristiansand golfklubb har et fint anlegg i soknet og driver godt med høy aktivitet.

Sukke vann frisbee-golf park er mye brukt.

Fritids- og foreningsliv:

Det er fritidsklubb på Grendehuset på Søm.

Randolken Venneforening driver et visst foreningsliv i Ytre Randesund, setter opp revy og eier og driver Midgard forsamlingslokale.

Bygdekvinnelaget og Historielaget har sine møter på det gamle Kommunehuset på Frikstad. Bygdekvinnene er sentrale i høsttakkefesten i Randesund kirke.

Kristiansand Andelslandbruk driver regenerativt jordbruk på jordene mellom Søm kirke og Liantjønn barnehage (Læringsverkstedet), der enkeltpersoner kan ta del i bærekraftig dyrking av jorda og høsting av egne jordbruksprodukter (70 parter). Andelslandbruket har også et samarbeid med Strømme skole. Og fra Søm kirke leverer vi store mengder kaffegrut til jordforbedring. Her er potensiale for "grønn samhandling" i lokalsamfunnet. Andelslandbruket var presentert ved en dialog med leder Cheryl Macdonald på TV-gudstjenesten fra Søm 25.mai: "En takkesang for jorden."

Pop-up bibliotek er etablert på Rona senter i 2025.

3. ARBEIDET I MENIGHETEN

3.1 Menighetens strategi og visjon.

Menighetens visjon har stått uendret i mange år: «Et fellesskap for alle – i tro på Jesus Kristus – i tjeneste for medmennesker.»

Handlingsplanen (vedlegg) definerer noen strategiske tenkemåter som er viktige for oss:

- «Fra kontaktpunkter til kontaktflater.» Vi vil utvide innbyggernes kontaktpunkter med menigheten til kontaktflater, hjelpe mennesker fra deltakelse i enkelttiltak og inn i de kontinuerlige fellesskapene.

- «Fra gjest til vert.» Vi vil hjelpe mennesker til å ta eierskap i menighetens liv og fellesskap, å komme videre fra å se seg selv som gjest til å se seg selv som vert i menighetens ulike fellesskap.

3.2 Generell vurdering av menighetslivet/menighetens åndelige situasjon.

I Randesund menighet opplever vi et rikt menighetsliv, med mange ulike fellesskap og mange tilbud og aktiviteter og stor gudstjenesteglede. Mange er glad i menigheten sin og har stått trofast i tjeneste gjennom mange år og tiår.

Randesund er samtidig en aldrende menighet, og vi ser ikke tilstrekkelig ettervekst i nye generasjoner.

En bred satsing på trosopplæringen har tjent menigheten godt gjennom mange år og mange barn og unge har hatt og har gode opplevelser gjennom trosopplæringstiltakene. Vi skulle gjerne sett at flere fant veien videre inn i de kontinuerlige fellesskapene, både barna og foreldregenerasjonen.

Ungdomsfellesskapet vårt er sårbart, og vi har foreløpig ikke klart å rekruttere konfirmantene inn i dette arbeidet.

Ny satsing på tweens-arbeidet gir god oppslutning og gjør at barna i gruppen 5.-7. trinn har et godt sted å være og gir håp om at vi skal bygge ungdomsmiljøet vårt på nytt «nedenfra».

Vi ser en oppmuntrende tendens med en god kjerne i familiearbeidet. Mange kommer i tirsdagsmiddagen, noen kommer også jevnlig i hovedgudstjenesten, der det er lagt mer til rette for barnefamilieene gjennom «søndagsskolegarantien»: Søndagsskole hver søndag gjennom skoleåret, når gudstjenesten ellers ikke er tilrettelagt for barna.

3.2.1 Gudstjenester: Utvikling av gudstjenestelivet og gudstjenestedeltakelse.

Justert ordning for menighetens hovedgudstjeneste er omsøkt og godkjent i 2021.

Menigheten er glad i gudstjenesten sin og møter trofast opp. Det gjennomsnittlige deltakertallet har tatt seg opp etter pandemien og er nå noe høyere enn ved forrige visitas. I 2024 hadde vi et gjennomsnittlig fremmøte for alle gudstjenester på 177, mens vi rapporterte 157 i visitasåret 2016 og 167 året før.

Gjennomsnittsalderen i den vanlige hovedgudstjenesten er høy. Vi savner ungdom og unge voksne. Mellomgenerasjonen er også beskjedent representert i de vanlige gudstjenestene.

Gudstjenester tilrettelagt for barn og knyttet til trosopplæringstiltakene er gjerne godt besøkt.

Det er søndagsskole hver søndag når gudstjenesten ikke er særlig tilrettelagt for barn og unge. Dette er avgjørende for at menighetens barnefamilier skal komme. Vi trenger også en enda større bredde i gudstjenesteuttrykket for å at alle aldersgrupper skal kjenne seg hjemme i storfellesskapet vårt.

Siden sist visitas har vi prøvd ut å legge barnegudstjenestene etter tirsdagsmiddagen, i stedet for søndag ettermiddag. På tirsdagsmiddagen er mange barnefamilier samlet allerede.

Et nytt konsept, «Supersøndag», er under utprøving. Der starter alle aldersgrupper gudstjenesten sammen, mens det i ord-delen er eget opplegg for søndagsskolebarna og eget for tweens-gruppen. Så møtes alle igjen til nattverd og/eller bønnevandring.

To kirker:

Søm kirke er hovedkirken og tyngden av gudstjenestelivet ligger der. Alle høytidsgudstjenestene feires også der.

Det er kirkekafe i Søm hver søndag (utenom sommerferien). Den er et svært viktig element i søndagens fellesskapsopplevelse for svært mange. Kirkekafe grupper er nå organisert av frivillig, Inger Lill Log, med støtte fra diakonen.

I **Randesund kirke** er det nå omtrent månedlige gudstjenester, en og annen av dem parallelt med gudstjeneste i Søm. Men Randesund er over tid blitt mer av en seremonikirke. Mange har en relasjon til denne kirken og/eller synes den gir en vakker ramme for dåp og vigsel. Vi har en god del egne dåpsgudstjenester der. Også etter pandemien har vi lagt til rette for særskilte dåpsgudstjenester, i sommersesongen gjerne lørdager når det allerede er meldt vielser, eller når kirken i andre anledninger allerede er betjent.

Viktige gudstjenester i Randesund kirke er høsttakkefesten (i samarbeid med bygdekvinnelaget og Rabbersvigen Jazzforsamling) og allehelgensaftens minnegudstjeneste. 17.mai feirer vi gudstjeneste her og på Strømmehaven.

Nytt av året er pilgrimsvandring på Kristi himmelfarts dag fra Søm - til Randesund kirke, med himmelfartsgudstjeneste der ute.

Julaften har vi fem gudstjenester; tre i Søm og to i Randesund.

Konfirmasjon har vi til nå tilbudt i begge kirker.

NRK-gudstjenester. Randesund menighet har i 2024 og 2025 samarbeidet med NRK om overføringer av gudstjenester til radio og TV. Til sammen 11 direkte overføringer innen utgangen av 2025 (+ én reprise).

Søm kirke er satt på kartet på en ny måte og menigheten har presentert et mangfold av gudstjenester med ulike uttrykk: Høymesse, familiegudstjeneste, HEL-gudstjeneste og to jubileumsgudstjenester:

Første søndag i advent 2024 feiret menigheten Søm kirkes 20 års jubileum med julemessa som en flott start på lørdagen, TV-gudstjeneste på søndagen og jubileumskonsert med Søm kirkekor og Rabakoret søndag ettermiddag.

12. januar i år ble NRK sin markering av hundre år med radiogudstjeneste sendt fra Søm kirke, med kringkastingssjefen og fungerende preses, vår egen biskop Stein Reinertsen til stede og intervjuet av Anette Strømsbo Gjør. Anette og Lars-Ivar Gjør har vært viktige aktører i og veiledere og prosjektledere for disse TV-gudstjenestene.

Menighetens musikalske krefter har vært mobilisert: Søm kirkekor og Rabakoret har vært viktige aktører i flere av disse gudstjenestene. Ulike solister, prosjektband og lovsangsteam har deltatt. Mange frivillige har vært involvert med oppgaver i gudstjenesten eller med tilrettelegging, vakthold og ivaretagelse.

Ikke få har besøkt Søm kirke etter TV-gudstjenestene, for å oppleve rommet, arkitekturen og Kjell Nupens kunst.

Institusjonsgudstjenester. Vi tilbyr månedlige nattverdgdustjenester på institusjonene og samarbeider godt med institusjonene om dette. Randesund bo- og omsorgssenter har ikke hatt gudstjenester fra høsten 2024, pga. riving og nybygging. Vi kommer tilbake med gudstjenester der når det nye sykehjemmet står klart med beboere.

Gudstjenestene er godt mottatt på institusjonene. Strømmehaven har ofte bortimot førti deltakere pr. gang, og utgjør en gudstjenestemenighet i seg selv. En fin gruppe frivillige er med å dekke bord og skape miljø og hjelper med nattverdutdelingen.

Alle skolene i soknet har hatt skolegudstjenester før jul. De fleste barnehagene har også brukt gudstjenestetilbudet og tilbudet om påskevandring.

Klokker-kurs. Det ble gjennomført en kurskveld/samling for klokkere i Søm kirke i feb. 2024, med 9 deltakende. De fleste klokkerne og kirkevertene har gjort en trofast og flott tjeneste over mange år. Vi trenger flere klokkere fra de yngre generasjonene, så klokkertjenesten bedre reflekterer alle generasjoner.

3.2.2 Kirkelige handlinger

Egne dåpsgudstjenester i Randesund kirke er nevnt over.

I Søm kirke er det dåp i en god del av hovedgudstjenestene, men vi dirigerer dåp mot et utvalg av gudstjenestene. Søndagsskolen er også ekstra viktig da.

I Søm arrangerer vi også «åpen dåpsdag» med «drop-in» en lørdag i mars. Vi har god erfaring med å invitere udøpte konfirmanter til denne anledningen. Her åpner vi også for

forhåndspåmelding av andre. Slik er vi sikret at det faktisk blir noen dåp den dagen. Dåpsvertinnene dekker vakkert festbord med dåpskake og tar vare på de som kommer. Kateket og prester sørger for et effektivt apparat for registrering, dåpssamtale og små dåpsgudstjenester, der organist også bidrar. Vi får mange gode tilbakemeldinger på denne dagen og den er også en god opplevelse for oss som team av frivillige og stab.

Vi har et team av dåpsvertinner som gjør et viktig arbeid med tilrettelegging av dåpssamlinger og ivaretagelse av familiene før og i gudstjenestene.

Vigsel og gravferd hos oss foregår stort sett i/fra Randesund kirke, men begge deler forekommer også i Søm.

Vi ser noe stigning i dåpstallene over tid (med en topp i 2022 – etter pandemien?), men kanskje mindre enn man kunne vente med befolkningsveksten vi ser. Vi har en liten stigning i antall konfirmanter og gravferd. Vigsler viser bare små variasjoner fra år til annet. Jfr. nøkkeltallene i pkt. 2.1).

Antall utmeldinger faller noe og antall innmeldinger øker noe.

3.2.3 Kirkelig undervisning og læring (KUL). Barn og unge.

Randesund menighet har i mange år hatt tilbud om ulike avgrensede trosopplæringstiltak i tillegg til det kontinuerlige arbeidet for barn og unge. Tiltakene er innarbeidet i menighetens trosopplæringsplan (vedlegg).

Mange i staben er engasjert i undervisning i menigheten. Hovedansvaret ligger hos kateket. Barne- og familiearbeider bidrar mye i alderssegmentet 1-13. Kateket, kapellan og ungdomsarbeider ivaretar konfirmant-arbeidet. Kateket, kapellan og ungdomsarbeider bidrar i utvikling av ungdomsledere og ungdoms-/unge voksne arbeidet.

Menigheten har lenge nytt godt av en god og omfattende trosopplæringsplan med mange ulike tiltak for barn og unge i alderen 0-18 år. Alle dømte barn får frem til konfirmasjonsalder minst ett brev i året med invitasjon til et trosopplæringstiltak. Trosopplæringen har vært godt innarbeidet over mange år og er godt kjent i lokalmiljøet. Vi har fortsatt god oppslutning om de fleste tiltak, og mange barn er innom kirken på ulike aktiviteter og tiltak i løpet av året.

Konfirmantarbeidet: Antallet har de senere årene ligget rundt 60-70 konfirmanter (et topp-kull på 86 i -23, hvor vi så igjen mange ungdommer og familier som trofast har fulgt trosopplæringstiltakene og har hatt identiteten og tilhørigheten sin i Randesund menighet. Undervisningen har foregått onsdager etter skoletid (kort skoledag). I tillegg kommer oppstarthelg med overnatting, bøsseinnsamling under fasteaksjonen, samtalegrupper hjemme hos frivillige i menigheten, og konfirmantweekend/alternativt Konf-ACTION med KRIK etter konfirmasjon.

Tross en liten, gjennomsnittlig stigning over de senere årene, ser vi at vi rekrutterer vi langt dårligere til konfirmasjon enn antall døpte i Dnk skulle tilsi (omkring 60% av våre døpte).

«TØFF» - «Trening og øvelse for fjorårskonfirmanter», vårt Bibel- og lederkurs for de unge, har sett en nedgang i deltakelse i siste årene. Men vi har en fin og trofast kjerne som bidrar som ledere på ulike aktiviteter og tiltak. De er gull. Men de etterspør også en fornyelse av opplegget.

Vi ser at frimenighetene i soknet driver mye godt arbeid for barn og unge. Også mange av Kirkens døpte velger konfirmasjon i frimenighetene og søker til deres ungdomsmiljøer og får oppgaver og finner sin plass der (f.o.f i Misjonskirken).

Ellers angående tiltakene som inngår i trosopplæringsplanen vil vi peke på noen utviklingstrekk. (Vi har tiltak for alle alderstrinn 0-18 år. For komplett oversikt over de enkelte tiltak, se trosopplæringsplanen, vedlagt).

- Babysang har hatt god oppslutning over mange år og svært god oppslutning de siste årene. Dette hører, sammen med dåp og tirsdagsmiddagen, til våre viktigste berøringspunkter med de unge familiene. Det siste året har vi også servert lunsj i etterkant av babysangsamlingen.

- Småbarnssamling er lagt i etterkant av tirsdagsmiddag. To til tre samlinger pr semester.

- Samlinger med utdeling av 1-, 2-, og 3-årsbok er lagt i etterkant av tirsdagsmiddag.

- Gudstjeneste med utdeling av 4-årsbok har vi til nå hatt i begge kirker, med invitasjon til 4-årsklubb i Søm. Dette er et tiltak med lange tradisjoner, men her er oppslutningen betydelig redusert. I gudstjenesten i Søm er også Rabakoret med (rekrutterer fra fire år og oppover).

- Samling for 6-åringer med utdeling av 6-års bok og «Førsteklasses gudstjeneste» - også her ser vi en reduksjon i oppslutning.

- Tros 1.trinn er koblet mot familiegudstjeneste med karnevalog har fremdeles stor oppslutning. Der synger også Rabakoret.

- Tros 3.trinn med Balubadagen er et av tiltakene som har størst oppslutning. Her er følges familiegudstjenesten av leker og aktiviteter. Alle inntekter går til vårt misjonsprosjekt.

- #meg for 7. trinn er et nytt tiltak siden sist visitas, med fokus på egne grenser og respekt for andres.

Mange av tiltakene er knyttet opp til en gudstjeneste som er til rettelagt for den aktuelle aldersgruppen. Barna deltar på mange ulike måter, blant annet som medliturger, har dramainnslag, eller bidrar med sang eller musikk. Konfirmantene deltar på én

gudstjeneste som medliturger, kirkeverter o.a, i tillegg til de obligatoriske gudstjenestene i konfirmanntiden.

Flere av tiltakene er de senere årene lagt i etterkant av tirsdagsmiddag. På denne måten blir barn og familier invitert til og inkludert i et større, kontinuerlig fellesskap, i forlengelsen av det enkeltstående trosopplæringstiltaket. Jfr. den strategiske tenkningen i handlingsplanen: «utvide kontaktpunkter til kontaktflater».

Tiltakene blir tatt godt imot av menigheten. Mange kommer med gode og oppmuntrende tilbakemeldinger på tiltak og på gudstjenester som har vært på barnas eller de unges premisser. Gudstjenester som er knyttet til trosopplæringstiltak er ofte godt besøkt med stort fremmøte av menighetens faste kjerne, foruten familiene til de som deltar.

Trosopplæringsplanen vår er omfattende og ambisiøs med mange tiltak som krever mye planlegging og mange frivillige. Vi har mange pensjonister som har stilt opp som som hjelpere på flere av tiltakene og år etter år. I tillegg mobiliseres ungdomsleder og foreldre. Vi ser at det må jobbes jevnt og trutt med rekruttering av nye frivillige. Vi trenger fortsatt å arbeide sammen, hele staben og hele menigheten, vi trenger noen som ber for oss, og vi trenger noen som forteller videre hva som skjer, slik at barna i menigheten fortsetter å komme.

Menigheten har også et trosopplæringsutvalg som tenker sammen med stab og gir råd til menighetsrådet i saker som omhandler trosopplæring for barn og unge i alderen 0-18 år. Utvalget har 3-4 møter i året og består av ansatt og frivillige.

3.2.3.1 Barne- og familiearbeidet.

Mye av barnearbeidet handler om trosopplæringen. I tillegg har vi noen kontinuerlige tiltak.

I august 2022 ansatte menigheten en prosjektmedarbeider, Monica Bernal Pedersen, i prosjektet «Barn- og familier i Randesund menighet». Prosjektet var tenkt å vare i to til to og et halvt år, og gikk ut på å bygge opp, sikre og utvikle kontinuerlig fellesskap for barn og barnefamilier i Søm kirke og Randesund menighet, og særlig henvende seg til de nye byggefeltene våre.

Prosjektmedarbeideren ble fast ansatt som Barne- og familiearbeider i 2024, etter at trosopplærer sluttet hos oss.

Prosjektet satt i gang en del viktige prosesser, og justerte forståelsen av og forventningene til hvordan vi kan lykkes med å inkludere nye familier i menighetens liv. Vi har ikke lykkes med rene profileringstiltak ute i de nye bydelene. Heller ikke det å invitere til innflytterfest, har gitt særlige resultater. Vi fant at vi først og fremst må ha gode fellesskap å invitere til og forutsigbarhet i tilbudet: Tirsdagsmiddagen er nå annenhver

tirsdag mot tidligere en gang i måneden. Midi (5.-7.trinn - «tweens») er nå hver fredag kveld. Søndagsskolen er hver søndag, når det ikke er familiegudstjeneste.

Som i Kirken sentralt, har vi sett hvor viktig det er å tenke trosopplæringstiltakene i sammenheng med de kontinuerlige aktivitetene og å skape tilhørighet hos de som finner frem til menigheten, - gjøre kontaktpunkter til kontaktflater, og etter hvert hjelpe mennesker til å ta eierskap i fellesskapet de er del av og går «fra gjest til vert»: At deltakerne selv snakker med andre om at det er fint å høre til i våre fellesskap og invitere andre med.

Trosopplæringstiltakene er fremdeles viktige for oss, men vi ser dem mer som dører til de kontinuerlige fellesskapene enn som et mål i seg selv. Det er ikke nok at «alle døpte» får tilbud om trosopplæring. Vi er avhengige av at de finner sin plass i våre fellesskap og de trenger selv å kjenne at de hører til og henter glede og styrke til egne liv gjennom å være del av menighetens liv.

3.2.3.2 Ungdomsarbeidet

Ungdomsarbeidet «Enter 1930» har de siste årene opplevd beskjeden deltakelse. Vi har sett at om vi skal lykkes med ungdomsarbeidet, må vi arbeide mer systematisk og øke nærvær av voksne ledere som får tillit og skaper trygghet i miljøet, og som hjelper de unge selv til å ta ansvar og eierskap i Enter. Vi må også jobbe mer med synergier mellom tiltakene, skape kontinuitet mellom tweens-arbeid og ungdomsarbeid og slik bygge ungdomsarbeidet nedenfra. Vi må se ungdomsarbeidet og konfirmantarbeidet mye mer i sammenheng og finne strategier for å lede konfirmantene videre inn i «Enter».

Menighetsrådet har også svart ut dette, ved å satse en hel stilling på ungdomsarbeidet over givertjenesten (sammen med 20% ungdomsarbeiderstillingen som betales av fellesråd/kommune). Menighetsrådet har samtidig kunnet utvide kateketstillingen fra 80% til 100%.

3.2.4 Voksenarbeid

Månedens gjest arrangeres ved lunsj-tid en gang i måneden, organisert av egen komite. Her samles mange eldre som er hjemme på dagtid for å høre på en spennende foredragsholder. Det serveres kringle og man synger sammen.

Temakveldene ca. én mandag i måneden er kommet til i denne perioden. Her kommer gjerne også mennesker utover den vante kjernen og hører interessante foredrag over et bredt spekter av tema. Dette er blitt et viktig sted for å utvide horisonten og skape bredere kontaktflate mot menneskers liv. En egen frivillig komité står for planlegging og gjennomføring av disse.

Bibelkveldene er også et nytt initiativ i perioden og styrker kunnskapen i menigheten om Bibelen og kristen tro. En egen frivillig komité står for planlegging og gjennomføring av disse, tre kvelder i semesteret, med inviterte bibel-lærere.

Stjernedryss er et nyere tiltak som er blitt møteplass og felleskap for voksne damer. En sentral programpost er «to i sofaen», der en gjest inviteres til en uformell samtale og deler fra eget liv. De som kommer, har gjerne med en ost til felles bord.

Stjernedryss arrangeres av en egen komite som ledes av Ingunn Brandsæter.

Jordbærtreff/sommerfest er et nyere tiltak som springer ut fra diakoniutvalget. Rundt sankthans inviterer vi til et hyggelig treff med andakt, jordbær og sang og musikk.

3.2.5 Diakoni

Menigheten har en 100% diakonstilling (diakonen er for tiden i 80%). Menigheten har tidligere dekket 90% av diakonens stilling. Vi søkte og fikk innvilget nasjonale tildelinger gjennom bispedømmet og finansierer nå halvparten gjennom givertjenesten.

Menighetens diakoniutvalg er et viktig forum for drøftinger av de diakonale utfordringene, for å rådgi menighetsrådet og for å sette i gang gode prosesser. Utvalget har ansvaret for praktiske sider ved pilgrimsvandring, tirsdagsmiddager, nyttårsfest, bursdagsblomst, jordbærfest samtidig som samtlige medlemmer er engasjert i andre deler av menighetens arbeid.

Sorgarbeidet: I Kristiansand har diakonene et felles system for oppfølging av etterlatte. En tid etter begravelsen sendes det brev til pårørende og i tilfeller hvor vedkommende skal inviteres med i sorggruppe, blir pårørende også oppringt. Diakoner i fulltidsstillinger har i utgangspunktet 2 sorggrupper om året (18 samlinger til sammen). I noen tilfeller følger diakonen også personer opp med individuelle samtaler. Diakonen har sammen med prest og kantor ansvar for minnegudstjenesten allehelgensaften. Der inviteres særskilt de som har mistet noen siste år.

Tirsdagsmiddagen er blitt et fast tiltak på tirsdager i oddetallsuker. Middagen begynner klokken 16.00 og klokken 17.00 er det aktiviteter for barn og familier. Aktivitetene arrangeres i samarbeid med barne- og familiearbeider og kapellan. Det kan være quiz, barnegudstjeneste, talentshow eller småbarnssamling. På middagen kommer alle generasjoner og dette er et viktig og lavterskel samlingspunkt for mange. Det deltar 80-100 personer på hver middag.

Diakonen bestiller mat, men frivillige er organisert i tjenestegrupper som tar seg av alt annet fra servering til oppvask.

Bønnetjenesten feirer 40-årsjubileum i oktober 2025, og da skal det også bli en stor markering i menigheten. I snart 40 år har forbedere kommet og bedt en time hver

virkedag i vår menighet (etter oppsatt turnus). Bønnetjenesten ledes av Anne Flottorp i samarbeid med diakonen. «Bønn og samtale» har samling hver mandag kl. 11.

Samtale- og besøkstjeneste. Det seneste året har vi innen diakonien arbeidet på å etablere en strukturert samtale- og besøkstjeneste. Vi har nå en organisert besøkstjeneste med faste frivillige besøkere som følger opp sine besøksvenner. Vi ønsker at samtale- og besøkstjenesten skal favne bredt og tilby alt fra dype samtaler til koselige kaffeprater. Kompetente frivillige med yrkeserfaring fra omsorgsykker er en viktig del av dette. Diakonen leder dette arbeidet. Prestene og diakonen er viktige fagpersoner i dette og har naturligvis alle et viktig oppdrag med hjemmebesøk, sorg- og sjelesorgssamtaler og soknebud.

Kirkekaffen er en viktig del av det diakonale arbeidet rundt gudstjenesten. Her styrkes menighetsfellesskapet og den gir mulighet for at mennesker kan føle seg sett og kjenne at det er godt å være i vår menighet. Inger Lill Log har i 2024 trådt inn som ansvarlig for kirkekaffen. Vi har kirkekaffe på alle gudstjenester i Søm kirke og over 30 frivillige som bidrar.

Kirkens Nødhjelps fasteaksjonen er hele menighetens aksjon. Menighetene i Randesund har ligget i toppsjiktet nasjonalt mht. innsamlet beløp, i 2025 på førsteplass i landet med totalt innsamlet beløp på kr. 338 533,-. Diakonen deltar i planlegging og gjennomføring sammen med fasteaksjonskomitéen ledet av Astrid Hareide. Kateketen organiserer konfirmantene inn i aksjonen. Innsamlingsdagen er staben med diakonen og kateketen og ellers «alle mann på dekk».

Hyggetreff på sykehjemmene ved representanter for menigheten er et populært og godt brukt tilbud for eldre og dere pårørende. På Strømmehaven er det 6 frivillige med og vi samler rundt 30 personer på hvert treff. Randesund omsorgssenter er under ombygging, derfor er det få beboere, og det påvirker også deltakelsen på treffene, hvor det bare kommer 4-6 personer.

En del smågrupper/bibelgrupper lever i det stille. I menighetens handlingsplan er smågrupper vedtatt som et viktig strategisk satsningsområde. Diakonen vil ha en sentral rolle i dette fellesskapsarbeidet, men det må være en helhetlig satsning som må involverer flere ansatte og frivillige. Dette er et viktig strategisk grep som vil kreve systematisk arbeid og prioritering av arbeidstid hos flere ansatte i staben for å utvikle smågruppenettverket.

Det finnes allerede en del veletablerte grupper i menigheten, men arbeidet er ikke systematisk organisert eller gjort til en strategisk nysatsing.

3.2.6 Misjon/SMM (Samarbeid, Menighet og Misjon)

Menigheten har til enhver tid et eget misjonsprosjekt i samarbeid med en av organisasjonene i SMM. Et eget misjonsutvalg fremmer forslag til prosjekter for

menighetsrådet og følger opp med informasjon og med egne arrangementer gjennom prosjektperioden.

Siden sist visitas har vi hatt misjonsprosjekt med Den norske Israelsmisjon parallelt med NMS sitt prosjekt i Mustamäe menighet i Tallinn/Estland. De fire siste årene har vi gjennom Stefanusalliansen hatt prosjekt i Egypt, (Mama Maggie sitt arbeid gjennom Stefanusbarna og Biskop Tomas sitt arbeid). I denne perioden genererte menigheten over ½ million kroner. Vi har hatt besøk av både Mama Maggie og Biskop Tomas i menigheten i denne perioden. Fra 1.1.25 har vi prosjekt sammen med Misjonsalliansen i Brasil.

Det er stor misjonsglede i Randesund menighet og valg av misjonsprosjekt er viktig både for unge og eldre, og menigheten har for vane å overoppfylle de avtalte prosjektbeløpene.

De ulike misjonsprosjektene skal synliggjøre for menigheten at vi står sammen med andre kirker og at vi alle er del av Guds verdensvide kirke. Det er viktig for oss og fint å se at både barna, ungdommene og de voksne får eierskap til prosjektene. Samarbeidet med Stefanusalliansen har vært svært vellykket i så måte.

3.2.7 Givertjeneste

Menigheten har en velfungerende givertjeneste og har hatt vekst i mange år. Pr. 1.1.25 genererte givertjenesten kr. 1071 000,-. Siden 2016 har denne tjenesten hatt en vekst på 39%. Givertjenesten ligger i toppskiktet på landsbasis i Den norske Kirke. Vi erfarer at givergleden øker når menigheten kjenner hensikt i det menighetsrådet legger av strategi, og også tror på valg av satsingsområder og de medfølgende ansettelser over givertjenesten.

Givertjenesten ledes og videreutvikles av en egen givertjenestekomité.

3.2.8 Det musikalske livet i menigheten

Det er god allsang i Søm kirke. Forsangertjenesten sammen med organist spiller en stor rolle med å lede, ta vare på og utvikle den. Organist Reidar Skaaland (og tidligere organist June Myhrstad) har gjort en viktig jobb med å utvikle forsangertjenesten og også åpne rommet for et lovsangsteam. Barn, ungdom og voksne utfordres og vokser i oppgaven med å opptre solistisk eller som forsangere. Flere får et forhold til gudstjenesten gjennom musikalsk deltakelse.

Menigheten har to kor: Rabakoret (4 til 12 år) og Søm kirkekor. De er svært viktige for oss. Det er god driv og aktivitet i begge kor, med bl.a. vår- og julekonserter. I tillegg beriker de musikklivet i gudstjenestene våre.

Rabakoret er en institusjon i seg selv og sangene brukes av veldig mange barnekor rundt omkring i Norge. Elin Wikstøl Andersen, korets frivillige dirigent, begynner nå på sitt 29. år som korets dirigent!

Søm kirkekor holder et høyt nivå under ledelse av Lisa Håland, korets dirigent gjennom 11 år (i permisjon kommende skoleår). Kirkekoret har gitt et stort løft til flere av TV-gudstjenestene og er selv blitt inspirert og løftet gjennom disse prosjektene.

Menigheten har ikke noe eget band, men organisten har ofte mobilisert et band i forbindelse med større familiegudstjenester og noen TV-gudstjenester.

Det har tidligere også ofte vært band under ungdomsmøtene i Enter. Dette arbeidet ligger nede. For organist er det viktig å holde god dialog med ungdomsarbeidere omkring musikken i ungdomsmiljøet.

Den liturgiske musikken i menigheten, med blant annet Tore Aas' sine melodier på Kyrie, Gloria og Agnus Dei, er godt innarbeidet og fungerer bra.

3.2.9 Integrering av mennesker med spesielle behov og nye nordmenn.

«En kirke for alle»/Kirkens HEL-arbeid er et program inkluderer gudstjenester og sosiale aktiviteter som er spesielt tilrettelagt for mennesker med funksjonshemninger. Dette er et samarbeid mellom diakonene og menighetene i Kristiansand. Nyttårsfesten i januar arrangeres i Søm kirke. En HEL-gudstjenestebble direkte overført fra Søm kirke 1.sept. 2024 til NRK radio og TV.

3.2.10 Kultur, bla. samarbeid med det alminnelige kulturliv

Sommer i Søm kirke.

Veikirke-komiteéen legger til rette for åpen kirke i juli-august og har omvisere som viser frem forteller om tusenårskirken, arkitekturen og kunsten. Dette er et viktig rom med Kjell Nupens kunst. Og vi har et eget rom med Else-Marie Jacobsens kunst.

Kunstkomitéen legger til rette for en egen kunstutstilling i Kirketorget – der lokale kunstnere stiller ut hver sommer.

Frivillig, Martin Pearson, er primus motor for sommerkonserter og romjulskonsert, med dyktige, unge, klassisk skolerte musikere fra Kristiansand, der innbyggerne får vakre opplevelser og unge kunstnere får vist seg frem. Til sammen er dette et svært fint kulturtilbud i byen og bydelen gjennom sommeren. Det er også gudstjenester i Søm kirke gjennom hele sommeren.

Randesund skolekorps bidrar fast på familiemøtet på julemessa. Korpset har også sin egen julekonsert i Søm kirke.

3.2.11 Menighetsrådets arbeid – hvordan dette fungerer

Rådet møtes ca. en gang i måneden. Rådets arbeidsutvalg består av leder, nestleder og sokneprest. Daglig leder er sekretær for arbeidsutvalget og rådet. AU forbereder møtene og daglig leder sender ut innkalling senest en uke før møtet. Daglig leder fører referat fra AU og rådets møter. Rådet godkjenner referatet i neste møte. Innkallinger og referat legges løpende ut på menighetens hjemmeside, randesund.no.

Rådet har aktive og engasjerte medlemmer, som stort sett møter på alle møter, inkludert varamedlemmene. MR ønsker at rådets medlemmer er synlige i menighetslivet, og at alle er aktive i ulike deler av menighetens arbeid. Det er også trolig kjent blant de fleste aktive i menigheten hvem som er med i rådet, og rådet oppfordrer til god kommunikasjon med resten av menigheten.

Nåværende menighetsråd har fortsatt det forrige rådets satsing på trygge fellesskap for alle, bygge gode nettverk spesielt for familier og unge voksne, samt lage gode overganger mellom ulike aldersgrupper.

En plan for forebygging og håndtering av grenseoverskridende adferd ble utarbeidet av diakon Anne og prestene vedtatt i 2020, og legges ved visitasmeldingen. Denne planen er for øvrig delt med de andre menighetene i prostiet gjennom daværende prost Freddy Berg.

Siden sist visitas har rådet arbeidet med flere prosjekter. Den store utbyggingen var utgangspunkt for prosjektet «Ny i Randesund».

På bakgrunn av dette utviklet vi prosjektet «Barn og familier i Randesund menighet.» Prosjektmedarbeiderstilling med fokus på de nye utbyggingsområdene ble vedtatt i 2020 og vi ansatte prosjektmedarbeider i 2021. Prosjektmedarbeideren er siden tilsatt i fast stilling som Barne- og familiearbeider.

Oppgradering av ungdomsrommet i kjelleren i 2020 og ansettelse av 100% ungdomsarbeider fra 2025 er viktige tiltak vi har gjort for å legge til rette for og skape et godt ungdomsarbeid.

Fra staben har det vært etterspurt en bedre kommunikasjon mellom råd og stab. Dette har menighetsrådet svart ut ved å lage felles heldagssamlinger en gang i året: Annethvert år en felles stabs-menighetsråds dag, annethvert år en felles overnatting, fredag til lørdag, der vi har arbeidet med handlingsplan og strategier, samarbeid og rolleforståelse. Dette i tillegg til hva kirkeloven ellers pålegger oss: at de ansatte (evt. med relevant utvalg) møter i MR minst en gang i året.

Menighetsrådets handlingsplaner utviklet av stab og menighetsråd i fellesskap gjennom en styrt prosess, der en sammensatt komite (to fra MR, to fra stab) først har arbeidet med et utkast, dernest har stab og MR har meldt tilbake, revidert utkast er kommet og

MR har vedtatt. Handlingsplanen for Randesund menighet, som ble vedtatt i forrige periode (mars 2023), har vært gjeldende gjennom hele 2024 og inn i 2025. Planen skal revideres annethvert år, og er under revisjon våren/sommeren 2025. AU ferdigstiller for vedtak av revidert plan i MR til høsten. Handlingsplan er vedlegg til visitasmeldingen. Revidert handlingsplan ettersendes.

3.2.12 Stabens arbeid – hvordan dette fungerer

Stabsmøtet holdes hver tirsdag morgen, innledet med andakt og bønn i kapellet 08.30.

Andaktene går på omgang mellom ansatte. Andaktene er viktige for å holde blikket festet på hva slags virksomhet vi er med å lede og hvorfor vi egentlig er her – å gi videre evangeliet til menneskene vi tjener og bygge fellesskap omkring Jesus Kristus. Det er nødvendig for oss at vi som stab også er et sånt fellesskap, deler dette ordet med hverandre og ber for hverandre og menigheten og arbeidet vi står i.

Stabsmøtet ledes av daglig leder (subsidiært av sokneprest i hennes fravær), og avsluttes vanligvis kl. 10.15. Daglig leder kaller inn med saksliste og stabsmøtlemmer skriver referat på omgang. Hver første tirsdag i måneden har vi utvidet stabsmøte, gjerne med gjennomgang av årshjulet, den perioden som ligger foran. Årshjulet holder oss i forkant av all aktivitet og hjelper oss med et planmessig arbeid. Menighetens årshjul er vedlegg.

Ved semesterstart har vi en full stabsdag der vi gjennomgår semesteret og ellers tar opp tema som er viktige for oss i staben.

Staben fungerer i dag godt, og vi jobber stadig med rolleforståelse, hvordan vi kan spille hverandre gode og samtidig anerkjenne våre ulike roller og verdsette våre ulike faglige og personlige kompetanser. Vi har jobbet mye med å slippe taket i det som ikke har fungert godt, men heller fokusere på det/hva vi vil se og gjøre mer av det. Hvordan vil vi ha det hos oss? Medarbeiderundersøkelsen, som kommer sentralt fra, har vi jobbet seriøst med og hatt gode prosesser for å utvikle staben og dyktiggjøre oss i våre roller og utvikle sunne, trygge arbeidsforhold.

Daglig leder og sokneprest jobber med to-ledelse, i tråd med føringene fra Kirken i Kristiansand og bispedømmet.

4. KIRKELIGE RÅD OG UTVALG OG ANSATTE: SE RESSURSER

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS: SE RESSURSER

6. KOMMUNEN OG KIRKEN

6.1 Generelle vurderinger

Randesund sokn er det største soknet i innbyggertall i Kristiansand (14.595 pr. 2024) og sammenfaller med den bydelen som er i størst vekst med utbygging og tilflytting. (Soknet omfatter det som på kommunens sider ofte er delt i bydel Søm-Torsvikheia og bydel Ytre Randesund. Bydelen Vågsbygd er større, men er delt i to sokn, Vågsbygd og Voie).

Kirkeverge og fellesråd ivaretar kommunikasjonen med kommunen på vegne av alle soknene og melder at det generelt er et godt samarbeid mellom kommune og kirke og god dialog omkring kirkens behov og finansiering.

6.2 Kirken i kommuneplanene: Økonomi, helse, oppvekst, kultur, m.m.

Økonomi: Som Kirken i Kristiansand ellers, har Randesund menighet sin grunnleggende finansiering fra kommunen gjennom Fellesrådet. Flere av stillingene som er kommunalt finansiert, utvider vi selv gjennom egne midler. Det gjelder kateketstillingen som vi selv løfter fra 80% til 100 %. Og vi har lagt en 100% ungdomsarbeiderstilling til de 20% vi har gjennom fellesrådet. Vi finansierer også selv halve diakonstillingen (den andre halve er finansiert fra Kirken sentralt gjennom bispedømmet).

De kommunale investeringene i Kirken i vår bydel representerer altså ikke bare viktige tjenester for befolkningen i bydelen og grunnfinansiering av Kirken. De genererer også store midler lokalt:

Menighetens givertjeneste er på over millionen (prognosen passerer 1,2 mill. for 2025).

I tillegg samles det inn gjennom gaver og innsamlinger i og utenom gudstjenestene over millionen til egne og andre gode formål.

Kirkeringene er ikke bare gode, sosiale fellesskap, men produserer gevinster til menighetens julemesse, som Kirkeringenenes styre står i bresjen for og som de siste årene har gitt et netto resultat på over 300.000,- årlig.

Kirken lokalt genererer også en stor frivillig innsats. Ca. 350 frivillige er involvert med tiltak som tirsdagsmiddag, omsorgsarbeid, kor og annet musikalsk arbeid, og ikke minst tiltak og fellesskap for barn og unge og mye mer. Kirken er viktig for svært mange i lokalsamfunnet, både som fellesskapsarena, kulturarena og med den diakonale omsorgen.

Helse og omsorg: Kirken bidrar med og samhandler med kommunen om et stort sorgarbeid i Kristiansand, med grupper for sørgende og for etterlatte etter selvmord. Randesund menighet yter sin del inn i dette arbeidet.

Vi betjener institusjonene i bydelen med hyggetreff og gudstjenester, besøkstjeneste, sjelesorg og annen åndelig omsorg, og er dermed med å svare ut den enkelte beboers

rett til åndelig omsorg også i institusjonen. Vi samarbeider godt med Strømmehaven og er inne igjen med samme energi på Randesund omsorgssenter når det står ferdig.

Oppvekst: Se 6.4

Kultur: Søm kirke er kommunens tusenårsbygg, og er blitt et viktig kultursted og kunstrom i lokalsamfunnet og byen. Gjennom samarbeidet med NRK om en rekke direktesendte TV-gudstjenester de siste to årene, har vi vært med å sette denne kirken og bydelen på kartet for de over 100.000 som ukentlig ser eller hører gudstjenestene på TV og radio. Dette hører vi også gode tilbakemeldinger på fra fjern og nær og besøkende som har sett kirken på TV og vil se den i virkeligheten.

Menigheten har i en årrekke fått tilskudd til “Sommer i Søm kirke”, spesielt lunsjkonserterne med unge klassiske utøvere, og i tillegg romjulsconcert med de samme utøverne.

6.3 Nye kommunale prosjekter/planer/saker

Gravplassen i Randesund er utvidet og innvies i september. Kirkevergen har samarbeidet tett med kommunens parkvesen i denne forbindelsen. Den nye gravplassen er blitt et vakker og er med å ytterligere løft det gamle kirkestedet på Frikstad, som så mange av våre innbyggere er glad i.

Fylkesveimyndighetene er kommet for sent på banen med restriksjoner på parkering langs fylkesveien. Det medfører at parkeringsmulighetene er alt for dårlige ved Randesund kirke. Vi betjener ofte begravelser med flere hundre mennesker i huset som ikke vet hvor de kan parkere, og store dåpsgudstjenester og andre gudstjenester (særlig julaften) med samme problematikk.

Randesund bydelssenter: Kommunen er i gang med områderegulering for Randesund bydelssenter. «Planarbeidet skal legge til rette for utviklingen av et attraktivt og urbant bydelssenter med gode tjenestetilbud for hele østsiden av byen.» (Fra kommunens varsel om oppstart og høring av planprogram).

Reguleringsområdet strekker seg fra Rona senter opp til Strømme og inkluderer Strømme skole. Søm kirke grenser til sørspissen av dette reguleringsområdet, og har dessuten et viktig grøntområde i bydelen (Liantjønn med Kristiansand Andelslandbruket og grønt-kanalen ut til Sukkevann) som nærmeste nabo. Søm kirke vil få en enda mer sentral beliggenhet i bydelen og bli mer tilgjengelig som fellesskapsarena for alle aldre og kultursted i bydelen. Her kan kirke og lokalsamfunn finne gode synergier. Dette er ett av flere samtaleemner når kommuneledelsen møter kirken sammen med representanter for bydelsrådet ifm. visitasen i september.

6.4 Samarbeid kirke - skole - barnehage

Det er fem offentlige barneskoler og to ungdomsskoler innen soknet:

Dvergsnes skole 1.-7.trinn

Kringsjø skole 1.-7.trinn

Strømme skole 1.-7.trinn

Vardåsen skole 1.-7.trinn

Haumyrheia skole 8.-10.trinn

Holte skole 8.-10.trinn

I tillegg kommer Oasen skole Strømme 1.-10.trinn. Kristen friskole, eid av Oasen menighet Søgne, Filadelfia menighet Kristiansand og Hånes Frikirke.

Menigheten Samfundet driver skole på Dvergsnes.

Kristiansand folkehøyskole ligger på Dvergsnestangen.

Samarbeidet med skolene:

Jevnt over har Randesund menighet et veldig godt samarbeid med skolene i soknet. Samarbeidet består primært av gudstjenester før jul og ulike kirkebesøk for noen av klassetrinnene. Det er også innarbeidet en tradisjon for kirkebesøk for noen av klassetrinnene.

Klassetrinn og tema er som følger:

- 1.trinn: Julevandring
- 2.trinn: Påskevandring
- 3.trinn: Undervisning om Pinse og dåp
- 4.trinn: Undervisning om Kirken og om kristne symboler.

Øvrige trinn kommer av og til innom kirken, etter avtale. De fleste skolene benytter seg av tilbudet om kirkebesøk. Dette er å regne som undervisningstimer, og kirkens representanter opptrer som kulturformidlere og faglærere.

Alle de offentlige skolene og Oasen deltar på skolegudstjenester før jul. Skolene samarbeider med kirken om disse. Til forskjell fra kirkebesøkene er skolegudstjenestene faktiske gudstjenester med både bønn, forkynnelse og salmesang. Skolene tilbyr alternative opplegg parallelt med skolegudstjenestene, men vi opplever likevel at en stor andel av elevene kommer på gudstjenestene.

Kringsjå skole og Holte skole har sine gudstjenester og samlinger i Randesund kirke. De øvrige skolene kommer til Søm kirke.

BARNEHAGE-KIRKE-SAMARBEID

Det er rundt 20 barnehager i Randesund sokn.

Vi har et godt samarbeid med barnehagene om påske- og julegudstjenester.

Vi har i mange år invitert de eldste barna i alle barnehagene til å bli med i et felles kor, etter initiativ fra og i samarbeid med en av barnehagene, Søm Solkollen barnehage. Koret øver i Søm kirke, og da samles ca 100 barn. Koret synger på både jule- og påskegudstjenester for barnehagene, i tillegg til at de har en konsert i kirken der de som kan være med til neste år blir spesielt invitert. Koret er en viktig brobygger mellom kirken og barnehagene. Vi ser at antall barnehager som deltar på gudstjenestene til jul og påske er høyt. Noen deltar bare med de eldste barna, som da skal opptre med koret, men andre kommer med alle barna.

Søm Solkollen barnehage inviterer også barnehagene til Påskevandring i Søm kirke. En av de siste ukene før påske ommalredes hele kirkerommet, slik at barna kan vandre fra stasjon til stasjon i påskefortellingen. Barnehagen står for opplegget, mens kirken stiller med en aktør: engelen!

De fleste av samlingene med barnehagene er i Søm kirke, men en av julegudstjenestene for barnehagene er i Randesund kirke.

7. SAMARBEID MED ORGANISASJONER OG MENIGHETER

7.1 Samarbeid med kristne og humanitære organisasjoner/institusjoner.

7.2 Samarbeid/forsøksordninger med andre sokn og fellesråd.

Diakonen og diakonien er del av det samordnete sorg-arbeidet i Kirken i Kristiansand. Det samme gjelder HEL-arbeidet (tidligere "En kirke for alle"), der Randesund bl.a. bidrar med HEL-gudstjeneste og nyttårsfest i januar.

7.3 Samarbeid med andre kirkesamfunn.

Det er fire frimenigheter innenfor soknets grenser:

- Frikirken (på Strømme);
- Randesund misjonskirke (på Søm);
- Ytre Randesund misjonskirke (basert på Holte skole);
- Frikstad bedehus (Indremisjonsforbundet), nær Randesund kirke.

Alle disse driver godt og har god oppslutning. Frikirken har et stort speiderarbeid. Misjonskirken på Søm har et stort arbeid for barn og ungdom og unge voksne.

I tillegg kommer Menigheten Samfundet sin forsamling (Dvergsnes). Med denne er det ingen kontaktpunkter, utover at vi gjerne møter noen som har meldt seg ut av Samfundet og benytter de kirkelige handlingene våre.

Unntatt Samfundet, er det kontakt med alle frimenighetene gjennom den årlige nyttårgudstjenesten. Etter ekteskapsvedtaket i Dnk i 2017 er disse gudstjenestene ikke reelle samarbeidsprosjekter, men det går på omgang mellom alle menighetene å arrangere og invitere de andre menighetene til denne gudstjenesten.

Det har også gått på omgang å invitere prester/pastorer/ledere fra de andre menighetene til ledelunsj en gang i halvåret.

Pinsedag 2025 var Randesund menighet vertskap for Frikirkens oppsetning av pinsespillet «Himmelregn» i Søm kirke.

Randesund menighet er medlem av Fellesmøtene i Kristiansand. For tiden sitter daglig leder i RM i styret for fellesmøtene.

Randesund menighet er også med i fellesprosjektet «Beveg Kristiansand».

8. FREMTIDSPERSPEKTIV - Se "UTFORDRINGER" og "SATSINGER"

Ressurser

Randesund sokn er eier av to kirker; Søm kirke og Randesund kirke. Søm kirke er fra 2004 og Randesund kirke er fra 1864.

- 8216 medlemmer pr. 1.1.25
- 13 ansatte
- Ca 350 frivillige
- To kirker, Søm og Randesund kirke
- Givertjeneste med prognose for 2025: ca 1,2 mill.

4. KIRKELIGE RÅD OG ANSATTE

4.1 Menighetsråd, navneliste pr. 1.1.25

Menighetsrådets sammensetning p.t.

Kirsten Leidal (leder)

Inger Knutsen Romstøl (nestleder)

Ole Fritjof Godtfredsen (menighetens representant i Fellesrådet)

Bernhard Hovden (vararepresentant til Fellesrådet)

Øvrige medlemmer:

Margot Tangen

Anette Hansson

Lars-Ivar Gjørsv

Anita Haugstad

Rolf Erik Hanisch (sokneprest)

Vararepresentanter:

Thomas Kjeldås Pedersen

Anne Mari Bergkåsa

Stephen Martin Pearson

Karl Henry Eielsen

Ester Kristine Hallaråker

Daglig leder, Åsne-Louise Halvorsen, har vært sekretær for rådet siden 2015.

Menighetsrådets arbeidsutvalg (AU)

Leder og nestleder for MR, i tillegg til sokneprest og med daglig leder som sekretær for AU.

4.2 Fellesråd, navneliste

Ole Fritjof Godtfredsen (menighetens representant i Fellesrådet)

Bernhard Hovden (vararepresentant til Fellesrådet)

4.3 Ansatte, navneliste – stilling, stillingsstørrelse og arbeidssted

ÅRSVERK OG ANSATTE i Randesund menighet

Stilling Årsverk Navn Telefon

Daglig leder 100% Åsne-Louise Halvorsen

Sokneprest 100% Rolf Erik Hanisch

Kapellan 100% Kristin B. Torgersen (perm. fra 01.08.24)

Vikar for kapellan under svangerskapsperm. +/- 50% Helga Victoria Aas Johnsen (fra 01.08.24)

Kateket 80% Ellen Sandvik (sluttet sommer 2025). Ny kateket fra august; Mathilde Dolsvog Giske (100% stilling).

Diakon 100% Jakob Ovesen

Organist 80% Reidar Skaaland (100 % fra 01.08.24)

Organist 20% June B. Myhrstad (frem til 01.08.24)

Trosopplærer 80% June B. Myhrstad (frem til 01.08.24)

Trosopplærer 30% Caroline Hebbelstrup (frem til 01.08.24)

Prosjektmedarb./

Barne- og familiearbeider 100% Monica B. Pedersen (frem til 01.08.24)

Monica B. Pedersen (fra 01.08.24)

Kirketjener 100% Per Svein Sørensen

Kirketjener 50% Nataliya V. Egeland

Ungdomsarbeider 20% Tobias Malvig

Frivillig mgh. arbeider/sekretær: 40% Eva Martens

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS

5.1 Kirkene – kort beskrivelse og vurdering

Søm kirke

Søm kirke har hensiktsmessige rom og er meget god å jobbe. I tillegg har vi gamle Randesund kirke, et kirkebygg på over 160 år. Vi har gudstjenester også der, men besøkstallet er lavere ved disse gudstjenestene. I Søm kirke har vi hatt et utall lekkasjer, helt siden bygget var nytt. Kirkeverge og Fellesråd er koblet inn, og dette følges opp jevnlig. Problemet ligger blant annet i veggkonstruksjonen. Søm kirke er av og til være «sprengt til randen» ved spesielle merkedager i menigheten, men stort sett går dette bra. Parkeringsplassene våre er heller et større problem, og krever frivillige som kan være parkeringsvakter. Parkeringen foran Søm kirke er stadig full, og vi er nå i dialog med kommunen om løsning.

Randesund kirke

Randesund kirke ligger midt i ett av de mest aktive utbyggingsområdene i bydelen. Et gammelt kirkebygg fra 1864 er ikke disponert for en slik befolkningsvekst vi har opplevd og også forventer fremover. Lokaltetene her er svært begrenset, og vi opplever en stor utfordring i å invitere inn og åpne opp for innbyggerne i ytre Randesund.

5.2 Andre bygg - kort beskrivelse av menighetshus og lignende

Menigheten har ingen andre bygg enn Randesund og Søm kirke.

5.3 Kort beskrivelse av tiltak gjort siden forrige visitas

Randesund kirke

- Ny trapp foran inngangsdør/våpenhus, er etablert. Trappen er større og har også varmekabler.
- Belysning/lyskastere er utbedret, slik at ingen kroker er mørke på kvelden
- Jevnlig vedlikehold, bl.a maling
- Etablering av rekkverk på begge sider, på vei opp mot galleriet
- Ny/utvidelse av gravplass, ferdigstilles i 2025

Søm kirke

- Utbedring/fornyng av ungdomssalen, bl.a. med flytting av vegg og etablering av et mindre rom (samtalerom/spillrom/grupperom for søndagsskole)
- Lyddempende tiltak på møterom og i resepsjonen
- Jevnlig oppfølging av lekkasjer, som har blitt færre
- Oppfølging av parkeringsplass og tomtegrenser, ikke ferdigstilt p.t.

Utfordringer

EN BYDEL I VEKST

Det legges til rette for en fortsatt sterk befolkningsvekst i bydelen/soknet.

I 2016 var 68% av innbyggerne medlemmer i Den norske Kirke. Pr. 1.1.25 var 56,3% av innbyggerne i bydelen er medlemmer. Tallmessig ligger vi nokså stabilt, men prosentvis

erfarer vi altså en større nedgang. Dette bør være en stor utfordring for oss. Det bør også være en stor utfordring for Kirken i Kristiansand å bli synlig og være til stede på en relevant og attraktiv måte, nettopp der hvor byen utvikles og mennesker flytter til.

NYE GENERASJONER

Randesund menighet er en livskraftig menighet med godt gudstjenestebesøk, mange fellesskap for alle aldersgrupper og stor aktivitet og arbeidsglede. Men vi mangler den nødvendige etterveksten i våre fellesskap. Ut over de nevnte kontinuerlige fellesskapene, er vi i stadig kontakt med bydelens innbyggere gjennom kirkelige handlinger og forberedelser av disse. De er allerede våre medlemmer, men finner gjerne ikke veien inn i våre fellesskap eller finner dem ikke relevant eller attraktive nok.

KONFIRMANTER OG "TWEENS"

Alle disse kontaktpunktene representerer et stort potensiale og som vi bør utnytte bedre. Vi trenger å bringe folk fra kontaktpunktene og inn i de kontinuerlige fellesskapene. Dette gjelder i aller høyeste grad konfirmantarbeidet. Vi rekrutterer bare 60% av våre egne døpte inn i vårt eget konfirmantarbeid. Det er ikke tilfredsstillende. Hvordan gjør vi det attraktivt for de unge å søke konfirmasjon der de faktisk er døpt? Uansett er vi hvert år i kontakt med en nytt kull konfirmanter og deres pårørende gjennom nesten et helt skoleår. Vi må finne måter å hjelpe dem inn i ungdomsarbeidet og foreldrene inn i fellesskap de finner meningsfulle og givende. Et viktig og løfterikt arbeid nå er tweensarbeidet (MIDI). Med dette gode utgangspunktet bør vi kunne bygge ungdomsarbeidet systematisk og målrettet ut ifra tweensarbeidet. Vi trenger å se ungdomsarbeidet i nær sammenheng med konfirmantarbeidet.

GENERELT er det viktig at vi i tiden som kommer ...

- blir synlige og fremstår med en tydelig, egen identitet som Folkekirken på stedet;
- blir relevante som fellesskapssted for de nye familiene;
- bygger nettverk i lokalsamfunnet gjennom satsing på smågrupper der nye kan møte en lav terskel og lettere inngang til tro og fellesskap;
- arbeider for at mennesker skal ta steget inn i et større fellesskap og finne mennesker der som selv har eierskap til fellesskapet, mennesker som selv elsker å være der og som med stolthet inviterer andre med inn for å ta del i dette som vi selv elsker å være en del av.

LYD OG AKUSTIKK I SØM KIRKE

Helt siden Søm kirke stod ny i 2004, har det vært utfordringer med lydforholdene i kirkerommet. Problemet handler grunnleggende om rommets akustikk (jfr. nedenfor). Det er uforståelig at man selv i et moderne kirkerom ikke har gitt tilstrekkelig prioritet til å sikre en funksjonell akustikk og gode løsninger for formidling av tale og lyd i et rom som er til for nettopp dette.

Det opprinnelige lydanlegget ble erstattet (i 2011?) av det anlegget som siden har vært i bruk, men som nå er delvis defekt. Denne sommeren har man prøvd å avhjelpe situasjonen med en kompensierende høyttaler. Lydforholdene har gjennom sommeren like vel vært uakseptable, og innleid ekspertise til lydstyring har heller ikke kunnet «produsere» tilfredsstillende lyd.

Vi opplever situasjonen nå som kritisk. En rekke tilbakemeldinger fra deltakere gjennom sommeren, bekrefter dette. Rommet og lydforholdene motarbeider formidlingen. Det sliter på menigheten og det sliter på de ansatte. Folk mister tålmodigheten. Hvorfor skal de komme hvis de ikke hører? Det haster med tiltak. Og det må nå finnes varige løsninger som sikrer gode forhold for formidling av både tale og musikk av ulik karakter.

I 2021 engasjerte Randesund menighetsråd akustikkfirmaet Brekke og Strand (B&S) til en forundersøkelse av de akustiske forholdene i Søm kirke. I den for foreløpige utredningen fra B&S fra 16.06.2021 heter det:

«Det er gjennomført en innledende befaring hvor etterklangstiden er målt, og romform og materialer er observert. Etterklangstiden er målt å være opp i 3,5 sekunder. Dette vurderes som svært langt for et kirkerom av denne størrelse og funksjon. Vi konkluderer at den lange etterklangstiden er grunnen til de opplevde akustiske problemene, og at det ikke vil være mulig å oppnå tilfredsstillende akustiske forhold uten tiltak på et betydelig antall kvadratmeter av rommets overflater.

Det er ikke mulig å fjerne klangen eller kompensere tilstrekkelig for denne med elektroniske anlegg/hjelpemidler. Det må derfor gjøres fysiske tiltak i kirkerommet for å dempe klangen.»

Det ble i KKF sin økonomiplan for 2022-2025 satt av kr.150.000,- til videre utredning av de akustiske forholdene og mulige tiltak for å bedre akustikken i kirkerommet. MR vedtok å engasjere B&S videre for å gjøre denne utredningen. Analyserapporten fra 23.des. 2022 oppsummerer slik:

«Det er utført beregninger av to alternative tiltak for å bedre lydforholdene i kirkerommet. Løsning med felter av absorberende spiler i tak vil bidra til en vesentlig reduksjon av etterklangstid og tilhørende bedring av opplevd romakustikk sammenlignet mot dagens situasjon. Kirken vil etter tiltak være godt egnet til menighetssang, korsang, kirkeorgel, akustisk gitar o.l. Med et godt nytt høyttaleranlegg med direktivitet konsentrert mot

publikumsområde vil tale oppfattes godt i kirken. Dersom det vurderes innkjøp av nytt lydanlegg i kirken anbefales det at det gjøres en kontrollberegning av lydtrykknivå, dekningsgrad og taletydelighet fra anlegget i allerede kalibrert romakustikkmodell.»

Status pr. sept. 2025:

Kirkevergen har engasjert B&S i utprøving av slike lydsystemer i kirkerommet.

Det er ikke i denne omgang initiert tiltak med akustikken slik det er foreslått i rapporten fra B&S.

Satsingsområder

MENIGHETENS HANDLINGSPLAN

Handlingsplanen for Randesund menighet er under revisjon. Her nevnes bare noen viktige stikkord for komitéen, og noen viktige hovedmålsettinger som pekes ut:

1. **FELLESSKAP FOR ALLE GENERASJONER.** Vi vil utvikle gode fellesskap for alle generasjoner, gjøre det lett for nye å finne inngang og tilhørighet gjennom lavterskel tilbud som tirsdagsmiddag, gjennom utvikling av småfelleskap i hjemmene, gjennom å gjøre gudstjenesten tilgjengelig og relevant også for barnefamilier og større barn. «Søndagsskole hver søndag» har vært og er ett viktig grep.
2. **EIERSKAP:** Vi vil at flere tar eierskap i de ulike deler av menighetens virksomhet og at de som engasjerer seg i menigheten finner det naturlig å invitere og rekruttere nye inn i arbeidet.
3. **RELEVANS:** At vi gjennom det vi gjør og tilbyr, fremstår som relevante for mennesker i deres liv i hverdagen, at vi fyller et behov, at det vi tilbyr faktisk er tiltak og fellesskap som vil etterspørres av mennesker. Tirsdagsmiddagen fremstår som et sånt tilbud.
4. **SYNLIG OG ATTRAKTIV:** At vi blir synlige i lokalsamfunnet som menighet og som Folkekirken i Randesund og at vi både på digitale plattformer og gjennom våre tiltak og fellesskap og fremstår som attraktive for mennesker i alle aldersgrupper.

Handlingsplan Randesund menighet 2022-2025

Handlingsplanen er utarbeidet av Randesund menighetsråd gjennom vinteren 2023, på bakgrunn av tidligere strategiprosesser og i dialog med staben i Randesund menighet. En egen arbeidsgruppe med medlemmer fra stab og råd har utarbeidet dokumentet, og innhentet respons fra stab og råd i flere omganger. Handlingsplanen er vedtatt på menighetsrådsmøte 15. mars 2023 og ble frem på årsmøtet 26. april 2023. Handlingsplanen skal være et dynamisk dokument, som brukes aktivt og utfylles løpende med konkrete og målbare mål. Den er ikke et altomfattende strategidokument, men et redskap for Menighetsrådet til å nå det overordnede målet. Planen skal ha virketid fra én menighetsrådsperiode til neste, slik at det blir kontinuitet i arbeidet med fokusområdene. Tiltakene strekker seg over flere år og er ment å videreutvikles. Menighetsrådet anbefaler at planen tas opp til revisjon i rådet hvert annet år.

Overordnet mål: At flere vil engasjerer seg i menigheten for et positivt og utviklende kristent fellesskap for alle generasjoner.

Område	Tiltak – hvordan oppnår vi dette?	Mål og delmål 2023	Mål og delmål 2024	Mål og delmål 2025	Ansvarlig
I. Skape gode møteplasser for unge voksne og familier.	Generelt: Vi ønsker å skape forutsigbarhet i aktiviteter ved å ha faste dager og tidspunkt for aktiviteter. (Regularitet) Bygge møtepunkter med menigheten ut til kontaktflater med menigheten.	Eks.: Tirsdagsmiddag annen- hver uke i oddetall uker. Søndagsskole hver søndag i Søm.			STAB
	Videreutvikle «ambassadører for menigheten» som møter opp på faste aktiviteter og skaper kontakt med foreldre som kjører barna til aktiviteter i kirka (Midi, Rabakoret m.fl.)	Kurs for kirkeverter og ambassadører. Fokuserer på Rabakoret foreldre	Utvikle kirkevert-tjenesten		Daglig leder
	Utvikle gudstjenesten til å bli et relevant tilbud for alle generasjoner. Utfordre ulike grupper til å være med å planlegge og gjennomføre gudstjenester for målgruppe (unge familier, ungdom fra ungdomsarbeidet, barna fra søndagsskolen, personer med funksjonsnedsettelse, osv.)	Barne-gudstjenester	Involver ulike grupper i planlegging og gjennomføring av gudstjenester	Involver ulike grupper i planlegging og gjennomføring av gudstjenester	Prester
	Prioritere oppbygging av smågruppenettverk i private hjem.	Systematisk arbeid med smågrupper med fast struktur og ledere/coacher. 4 grupper høst 2023.	Starte opp 4 nye smågrupper, finne nest-ledere til evt. deling av grupper	Fastholde og starte opp nye grupper	Arbeidsgruppe

Område	Tiltak – hvordan oppnår vi dette?	Mål og delmål 2023	Mål og delmål 2024	Mål og delmål 2025	Ansvarlig
		Arbeidsgruppe i stab, - utvides med frivillige.			
	Etablere felleskap for unge voksne	Smågruppefellesskap for denne aldersgruppen.	Videreutvikle fellesskap.	Videreutvikle fellesskap.	Arbeidsgruppe
	Tirsdagsmiddag med som samlingspunkt med ulike tilbud for barn og voksne.	Tiltak for ulike aldersgrupper på tirsdagsmiddag: Innslag fra Rabakoret. Midi, Enter, barne-gudstjeneste, småbarnesang, Sofasamtale, trim, lekekrok, Rabakonsert og småbarnssang	Videreutvikle fellesskap.	Videreutvikle fellesskap.	Jakob og Monica + diakoni-utvalget
	Søndagsskolen er frivillig drevet og har to klasser (unge og eldre)	Søndagsskolen drives stort sett på frivillige krefter	To klasser – små og større barn	To klasser drives stort sett bare på frivillige krefter	Prosjekt-medarbeider
II. Flere frivillige engasjerer seg i menighetens liv	Generelt: • Skape større forutsigbarhet for frivillige. • Kartlegge hvilke behov menigheten har. • Være åpne for nye frivillige tiltak. • Bevege mennesker fra å være <i>gjest</i> til å være <i>vert</i> i menigheten og tiltakene. Utvalgene bør ha en frivillig leder, ikke en fra staben.				MR + stab
	Kontakte personer som har ledig tid ut fra info fra menighetsundersøkelsen.	Vår 2023			MR + stab
	Kommunikasjonskampanje på sosiale medier: • Presentere ulike frivillige - “Hvorfor er du frivillig, og hva gir det deg?” – FB hver uke?	Finne riktige personer, planlegge strategi og gjennomføring	Gjennomføre kommunikasjonskampanje	Planlegg neste kommunikasjonskampanje?	Info-gruppe + Daglig leder

Område	Tiltak – hvordan oppnår vi dette?	Mål og delmål 2023	Mål og delmål 2024	Mål og delmål 2025	Ansvarlig
	- Være tydelig på hva det innebærer å være frivillig (hvor forpliktende er det, hvilke oppgaver ...) - Engasjere utvalgene – Finne «bjellekuer» som kan bygge relasjoner og med frimodighet invitere folk med. La folk vite hvem de skal snakke med, om de ønsker å engasjere seg som frivillig.				
	Vurdere om det kan være verdifullt å “ansette” Hald-studenter igjen (sist gang menigheten hadde Hald-studenter var i 2012-13). De vil fungere som frivillige og miljøarbeidere i menigheten.	Kontakt Hald?	Få inn første HALD-studenter?	Ha 1-2 studenter i menigheten?	Daglig leder/prester
	Konfirmantforeldre er involvert i konfirmant-tiden, tirsdagsmiddag, temakveld etc.	Konfirmantforeldre og andre har 10 grupper med konfirmanter.	Fortsette med konfirmantgrupper i hjemmene	Videreutvikle dette	Kateket, TU og prester
III. Randesund menighet skal oppleves relevant og attraktiv for tilflyttere til bydelen og nye tilflyttere søker til menighetens felleskap	Generelt: Vi ønsker å være en kirke som er relevant og rekker ut til nye innflyttere i Randesund.				MR + STAB
	Nettsiden oppdateres til den nye plattformen i den norske kirke	Oppdateres innen sommer	Gjennomgang av nettsida først på året	Gjennomgang av nettsida først på året	Daglig leder og info-gruppe
	Opprette prosjekt «Barn og familier i Randesund menighet» og tilsette prosjektmedarbeider.	Er på plass 2022	Undersøk muligheter for forlengelse		AU (MR)
	Arrangere månedlige temamøter hvert semester.	4-5 ganger i semestret. Bygge opp større team.	4-5 ganger i semestret.	4-5 ganger i semestret.	Frivillig komité
	Turer og turgrupper	Søndagsturer Tirsdagsgruppe Weekends	6 turer	8 turer	Frivillige

Område	Tiltak – hvordan oppnår vi dette?	Mål og delmål 2023	Mål og delmål 2024	Mål og delmål 2025	Ansvarlig
IV. Få ny kunnskap om hva menigheten ønsker og trenger, så vi oppleves som en relevant og levende menighet for alle.	Generelt: Hente inn kunnskap om menighets ønsker for og tilfredshet med menighets liv og tiltak				MR
	Menighetsundersøkelse utføres første månedene i 2023. Få mer kunnskap om hva menigheten trenger, hva de er fornøyde med og hva de ser på som forbedringsområder.	Undersøkelsen tolkes og det legges en strategi for å iverksette den nye kunnskap. Presentere informasjon fra den på årsmøtet		Ny undersøkelse. Bruke mer tid og arbeid på markedsføring av undersøkelsen for å øke antall respondenter, både fra faste og ikke faste kirkegjengere.	Handlingsplan-komite + MR v/ Lars Ivar Gjörv

LOKAL PLAN FOR RANDESUND MENIGHET

Mål, grunnlag og organisering

Hovedmål for trosopplæringen

Randesund menighets trosopplæring har alle døpte og tilhørende barn fra 0-18 år som målgruppe. Det er ca 2000 barn og unge under 18 år som er medlemmer i menigheten. Menigheten arbeider ut fra at barna og de unge ikke er morgendagens kirke, men dagens menighet.

Vi tror at mennesket er skapt i Guds bilde og har en mulighet til å ha en levende relasjon til Ham. Trosopplæringen skal vekke og styrke troen hos barn og unge, og bidra til livsmestring og livstolkning. Ønskelig at relasjonen til menigheten også blir styrket!

Randesund menighet ønsker å stå sammen med foreldre og faddere i arbeidet med å gi barn og unge opplæring i den kristne tro.

Trosopplæringen skal være et sted der vi deler tro og undring, kristne tradisjoner og verdier, opplevelser og fellesskap, håp og kjærlighet.

Vår trosopplæring skal ha et globalt perspektiv, knyttet til Kirkens Nødhjelp og menighetens misjonsprosjekt. Vi vil utfordre barn, unge, voksne og eldre til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv. Trosopplæring for barn og unge har på denne måten ringvirkninger inn i hele menighetens arbeid.

Grunnlag og særpreg

Randesund er en forstad til Kristiansand, med noen av forstadens kjennetegn. Samtidig oppleves avstanden til sentrum av byen som relativt stor, særlig for de yngre aldersgruppene. Bydelen har dagligvareforretninger, helsestasjon, eldresenter og omsorgsboliger, men har ikke noe definert sentrum. Bebyggelsen er sentrert omkring Søm, samt i den ytre bydelen rundt Fidje, Odderhei og Dvergsnes. Bydelen er ellers preget av stor utbygging med nye felt på Benestad og ved Drangsvannet. Randesund menighet er en stor menighet med stor tilflytting, hovedsakelig av barnefamilier. Vi har ca 120-150 døpte/tilhørende på hvert årskull i alder 1-18 år. Det er en jevn aldersspredning i menigheten.

Bydelen har en relativt sterk kristen kulturarv. Mange har en tilknytning til kirken, frimenigheter (Frikirken, Misjonskirken, Samfunnets menighet) og bedehus (Indremisjonsforbundet).

Randesund menighet er ressurssterk, både kulturelt, økonomisk, utdannelsesmessig og personellmessig, samt stort engasjement fra frivillige. Bydelen har 5 barneskoler og 2 ungdomsskoler, samt ca.15 barnehager. Vi har et godt samarbeid med skolene og barnehagene. Skolene deltar med planlegging og gjennomføring av julegudstjenester før jul, samt årlig kirkebesøk for alle elevene på 1.-4.trinn. De fleste barnehagene deltar på julegudstjeneste før jul og mange kommer også på gudstjeneste før påske.

Bydelen preges av et meget aktivt idrettslag, der svært mange barn og unge deltar i håndball og fotball. Vi har også et levende korpsmiljø i nærmiljøet vårt.

Bydelen har, i tillegg til alle de som arbeider innen skole og helse, to store arbeidsplasser; MH Wirth og National Oilwell Varco.

Menigheten har kontinuerlige tiltak, som går gjennom hele året, for de fleste aldersgrupper; Søndagsskole og Småbarnssang for de minste, Raba-koret (4-13 år) og Guttis (6-10år), MIDI (11-13 år) og Enter (13-18 år).

Menigheten har to kirker, gamle Randesund kirke fra 1864 og Søm kirke fra 2004. De fleste av trosopplæringstiltakene er lagt til Søm kirke.

Menigheten har en stor stab med til sammen nesten 9 årsverk og mange frivillige.

Den daglige bønnnetjenesten i menigheten er en viktig støttespiller for alt vi gjør i Trosopplæringen. Det samme er gruppen som ukentlig samles til bønn og samtale.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Alle som kommer til dåp hos oss får et kunstkort med Herrenes bønn. Fadderkortene som vi bruker har også en bønn som fadderens kan be for dåpsbarnet sitt.

I alle tiltak bruker vi bønn av ulikt slag, fri bønner og faste bønner, forbønn og velsignelses bønner. Vi bruker også «gjøre» bønner; tenne lys, bønneperler som legges i et glass eller en skål, tegne/skrive bønner. Ved bønnevandring kan vi i tillegg til nevnte ha forbønn eller velsignelse med kneling ved alteringen, tegne korstegn på hånden ved døpefonten eller andre oppgaver knyttet til bønn.

I gudstjenestene som er knyttet opp til de ulike tiltakene har vi noen ganger bønnevandring, andre ganger «vanlig» forbønn der vi ber for tiltaket og for barna som er med. På flere av tiltakene bruker vi faste bønner slik at barna/de unge får bønner/ord de kan bruke i hverdagen.

Organisering, rammer og ansvar

Randesund menighet har de siste 15 år arbeidet mye med innføring og utvikling av trosopplæringstiltak i menigheten. I 2006 fikk vi midler til et Trosopplæringsprosjekt for barn i alderen 5-10 år, samt ledertrening for fjorårs konfirmanter. Ved innføring av Trosopplæring for alle økte overføringene fra staten slik at vi kunne ansette Trosopplærer i 80% stilling. Menighetsrådet (MR) har valgt å styrke trosopplæringen med å ytterlig ansette en Trosopplærer i 30%.

Våren 2012 nedsatte MR Trosopplæringsutvalget (TU) som har som mandat å lage plan og sørge for at tiltak i planen gjennomføres og evalueres. TU har mandat til å endre, avslutte og starte opp tiltak. MR har en representant i TU.

Det er daglig leder som etter samråd med kateket og trosopplærer setter opp budsjett for trosopplæringen til MR. TU kan i forkant komme med forslag til nye innkjøp og endringer.

Menigheten har mange ressurser både i stab og blant frivillige.

Staben består av: sokneprest, daglig leder, kapellan, 2 kantorer, 2 trosopplærere, diakon, 2 kirketjenere, 2 ungdomsarbeidere, renholder og kateket. Til sammen nesten 9 årsverk.

I Trosopplæringen skilles det mellom «breddetiltak» og «kontinuerlige tiltak». «Kontinuerlige tiltak» er faste tiltak som kor, klubb, søndagsskole og ungdomsgruppe. «Breddetiltak» er punktvisse enkelttiltak i en avgrenset tidsperiode som krever invitasjon og påmelding til alle døpte og tilhørende på et alderstrinn. Eksempler på «breddetiltak» er 4-års bok, Huledag, konfirmantarbeid og Tros. Alle døpte barn og unge i alderen 0-18 år skal ha et tilbud om trosopplæring i 315 timer. Timetallet er vedtatt av Kirkerådet.

I alle trosopplæringstiltak er det viktig at barna og de unge skal oppleve at de blir sett og møtt på en god måte.

Det er særlig viktig å verne barna mot krenkelser og grenseoverskridende adferd og/eller situasjoner som kan oppleves ubehagelige. Dette gjør vi ved å ha fokus på dette i møte med medhjelpere og frivillige på de ulike tiltakene. Spesielt er dette også tema på lederkurset TØFF. Menigheten vil jobbe med å innhente politiattester for ledere.

Vedlegg:

- [trosopplæringsutvalg.mandat.docx](#)
(/Files?fileID=5719029f-c574-42e1-93b8-2e6abba03064)

Sentrale dimensjoner

Samvirke med hjemmet og familien

Hjemmet er den viktigste arena for barnets trosopplæring. Menigheten ønsker å samarbeide med hjemmene om dette.

Inntil for kort tid siden har det blitt sendt ut informasjon om dåp til medlemmer som har fått barn. Dette har endret seg da vi ikke lenger får opplysninger om fødsel. Vi ønsker å jobbe videre med å etablere flere arenaer for å få ut informasjon om dåp til så mange som mulig, nettsiden/Facebook og menighetsbladet er tatt i bruk, kontakt med helsestasjonen jobbes det med.

I tiltak for de minste barna er foreldre spesielt involvert ved at de følger barna til kirken, og ved at de får materiell hjem som de kan bruke sammen med barna. Slikt materiell er: Dåpsbilde med «Herrens bønn», 2-, 4- og 6-års

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

bok og Søndagsskolebladet.

For større barn blir foreldrene invitert til å delta i planlegging og gjennomføring av ulike tiltak i Trosopplæring, søndagsskole, barnekor og ungdomsgruppe. De fleste tiltakene er knyttet til en gudstjeneste der hele familien blir invitert til å komme.

Vi ønsker også å oppmuntre faddere til involvering. Vi har ikke noe opplegg for dette nå, men nevner dem av og til i invitasjonene.

Vi ønsker å legge til rette for evaluering av tiltakene slik at foreldre på den måten kan gi tilbakemelding og påvirke menighetens tilbud.

Det er viktig med foreldrerepresentanter i trosopplæringsutvalget.

Barn og unges medvirkning

Vi legger vekt på at barn og unge skal få oppgaver etter sine evner og anlegg. Vi vil legge til rette slik at de får øve og bli trygge på sine oppgaver. De deltar på lik linje med de voksne, som fullverdige menighetsmedlemmer. Barn og unge er med i planlegging og gjennomføring av gudstjenester, trosopplæringstiltak og annet menighetsarbeid. Involvering i planleggingen øker med alderen, slik at ungdommene på ledertrening vil ha selvstendig ansvar for planlegging og gjennomføring av oppgaver knyttet til noen av tiltakene.

I gudstjenester kan barn/unge ha som oppgaver å bære inn og helle i dåpsvannet, være tekstlesere, kollektører, forsangere, delta ved forbønn eller ha oppgaver ved bønnevandring. Ungdommer fra konfirmasjonsalderen kan være med som nattverdutdelere. Vi synes det er viktig at de som er ansvarlige for gudstjenesten ikke takker barna/de unge for hjelpen, men for samarbeidet!

Ungdommene som er på ledertreningen, TØFF, er med som ledere i flere av trosopplæringstiltakene; TROS, konfirmannturer, Lys Våken, Tårnagenthelg. Flere av ungdommene er også med som ledere eller medhjelpere i det kontinuerlige arbeidet som Søndagsskolen, Raba-koret, MIDI og ungdomsgruppa Enter. De gjør en fantastisk og viktig innsats! Det er viktig både at barn/unge møter ungdommer som har valgt å bruke noe av fritiden sin på arbeid i menigheten, men møtet er også viktig for ungdommene på TØFF!

MR oppfordrer og legger til rette for at ungdommer fra menigheten kan reise på Ungdomstinget i bispedømmet.

Inkludering og tilrettelegging

Menigheten ønsker å tilrettelegge for at alle kan delta i trosopplæringstiltakene uansett funksjonsnivå, fysisk, psykisk, økonomisk og sosialt. Vi informerer om dette i invitasjoner, ved å skaffe ekstra frivillige om noen trenger det og ved å gi tilrettelagte tilbud som for eksempel egne undervisningstimer og gudstjeneste for konfirmanter som trenger dette. Vi tilstreber også, på alle tiltak, å lage varierte opplegg, der vi tar i bruk ulike sanser.

På overnattingsturer med konfirmanter har ofte foreldre eller andre familiemedlemmer vært med slik at unge som trenger ekstra tilrettelegging også har kunnet delta. Det er også viktig å ha med diakonen på disse turene, ikke minst med tanke på «å fange opp» konfirmanter med ulike utfordringer.

Konfirmanter som er elever ved Krossen skole har mulighet for å følge en tilrettelagt undervisning i Grim menighet, for så å bli konfirmert i Randesund.

Kirkens Ungdomsprosjekt, KUP, tilbyr tilrettelagt undervisning for ungdom.

Kirkebygget er tilrettelagt også for rullestolbrukere.

Vi tar gjerne imot barn og unge fra andre kulturer. For tiden er det helst på babysang og barnegudstjenester at vi har et flerkulturelt miljø, men fra tid til annen deltar det barn og unge fra annen kultur også på de andre tiltakene.

Gudstjeneste

Gudstjenesten er menighetens hovedsamling. Vi ønsker at alle generasjoner skal finne sin plass der. Det gjøres ved å involvere og legge til rette for alle alderstrinn. Vi har gudstjenester spesielt lagt til rette for små barn 3 ganger i semesteret. Familiegudstjeneste har vi ca en gang i måneden der barn fra ulike trosopplæringstiltak deltar. Hver av konfirmantgruppene er medliturger i hver sin gudstjeneste. I flere av gudstjenestene som ikke er spesielt tilrettelagt for barn, deltar barna i starten for så å gå til søndagsskolen. Vi arbeider med å få til et tiltak for barnefamilier på alle søndager.

I gudstjenesten med trosopplæringstiltak ønsker vi å nevne barna/ungdommene i forbønnen.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Bønnevandring, lystenning, Herrens Bønn, velsignelsen er elementer fra gudstjenesten som vi bruker inn i de ulike trosopplæringstiltakene.

Diakoni

Diakonitanke må gjennomsyre alt arbeidet vårt. Vi ønsker at både barn, unge og foreldre skal oppleve å bli sett når de deltar eller følger/henter på Trosopplæringstiltak.

Diakonen deltar på flere av tiltakene, som Tros 1., 3. og 5.trinn og konfirmantarbeidet. I undervisningen har diakonen et særlig ansvar for temaer knyttet til diakoni, sorg, miljø og rettferd. Diakonen er ellers med i miljøet for å bli kjent med barna og de unge og for å kunne være en ekstra støtte for dem som trenger det.

Diakonen har ansvar for å koordinere den daglige bønnetjenesten i menigheten.

Misjon

Misjon innebærer å dele evangeliet, dele vår tro og dele av våre ressurser. Vi synes det er viktig at barn og unge får oppleve at de kan være med å bidra, som ved bønn for misjonsprosjektet, bruksalg og kafé på Tros 3.trinn, KN-aksjonen for konfirmantene, støtte til KN-prosjekt av Raba-koret osv.

Misjon og rettferdighet/menneskeverd/forvalteransvar er sider av samme sak. Dette ønsker vi skal være tema i flere sammenhenger som Tros 3.trinn, Familiegudstjenester og Konfirmantarbeidet.

Misjon innebærer også å lytte til og lære om andres tro og kultur. Derfor vil kunnskap om kultur og kirken i landet vi har misjonsprosjekt være viktig. Dette er tema på Huledagen for 4.trinn og i undervisning for konfirmantene. Det er også viktig å formidle at vi som menighet blir bedt for av de som er gjenstand for våre bønner og hjelp.

Omsorgen går begge veier.

Menigheten har misjonsavtale med SMM, samarbeid menighet og misjon.

Musikk og kultur

Musikk og annen kulturvirksomhet gir gode muligheter for å formidle kirkens tro og kristen tro i praksis til barn og unge. I trosopplæringen legger vi vekt på at deltakerne skal bli kjent med ulike salmer og sanger. Vi har utarbeidet en salme-/sangliste som vi ønsker å bruke i trosopplæringen. Sang og musikk er en naturlig del av de fleste tiltakene. En av kantorene er med på de fleste tiltakene.

Tros for 3.trinn oppfører deler av en musikal på gudstjenesten knyttet til tiltaket. Foruten sang kan det være danseinnslag, orkesternummer med selvlagde instrumenter, kunstinstallasjoner og annet.

Søm kirke har billedkunst innfor ulike uttrykksformer; glassmalerier, skulptur og bilder. Dette bruker vi i trosopplæringen ved å knytte sammen bibelfortellinger og kunstuttrykk. På Tros 1.trinn lager barna egne glassmalerier. Glasskunsten blir utstilt i kirken til berikelse for menigheten.

Vedlegg:

- [Salmer i trosopplæring revisjon 2019.docx](#)
(/Files?fileID=483d6de3-fd1d-4367-9079-cc31a32e73cb)

Frivillig medarbeiderskap

Det er nødvendig med stor frivillig innsats for å kunne gjennomføre målet for trosopplæringen med 315 timer undervisning for barn og unge i alderen 0-18 år.

I trosopplæringsutvalget er det 2 frivillige medarbeidere og en representant for MR. I tillegg er det mange frivillige knyttet til de enkelte trosopplæringstiltakene, samt i de kontinuerlige tiltakene.

I Randesund menighet skjer frivilligheten på mange plan der både barn og unge, voksne og eldre er med og deltar.

Oppgavene spenner fra dåpsverter og kakebakere til direkte lederoppgaver.

Det er krevende å involvere barn og unge som ledere. De trenger mye oppfølging, øvelse og påminnelser, men når vi får det til fungerer det kjempe bra. Det er optimalt å ha med en voksen veileder med ansvar for ungdommene.

De som er frivillige medarbeidere i gudstjenestene tar også ansvar for å veilede barn og de unge når de har oppgaver i gudstjenesten.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Det er en utfordring å alltid ha nok ledere. Vi ser at noen menigheter bruker nettsiden frivillig.no for å legge ut oppgaver som man trenger løst. Vi ønsker å arbeide for å ta denne i bruk.

Frivillige involveres i planlegging og gjennomføring av de enkelte tiltakene. De er også med på å evaluere tiltakene i etterkant.

Hovedleder på de ulike tiltakene er ansvarlig for rekruttering og motivasjon av de frivillige.

Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner

Menigheten samarbeider med noen barne- og ungdomsorganisasjoner. Konfirmantene deltar i Fasteaksjonen og har gjennom det samarbeid med Kirkens Nødhjelp. En gruppe konfirmanter har valgt å delta på KonfAction som KRIK arrangerer i slutten av juni hvert år. Trosopplæringen for 1., 3. og 5. trinn er innmeldt i

Søndagsskoleforbundet. Babysang er med i Ung Kirkesang. Tros 3.trinn og Huledagen samarbeider med misjonsorganisasjonen der menigheten har misjonsprosjekt.

Deler av det kontinuerlige barnearbeidet har samarbeid med Søndagsskolen, Barnegospelfestivalen og NMSU.

Raba-koret støtter et prosjekt i regi av KN.

Tverrfaglig samarbeid

Staben i Randesund menighet har mange ressurser.

Hovedansvar og medansvar for de ulike tiltakene er fordelt. Trosopplærerne, kateket og prestene er ansvarlige for hver sine tiltak, men samarbeider også om gjennomføringen av flere av tiltakene.

Diakon og kantor er med og planlegger og gjennomfører flere tiltak. Ungdomsarbeiderne er noe inne i trosopplæringen, i hovedsak knyttet opp mot konfirmantene.

Alle i staben skal delta i trosopplæringen på hvert sitt vis. Det er et ledelsesansvar å legge til rette for dette.

Kommunikasjonsarbeid

Vi sender ut brev med invitasjon til alle breddetiltak. Her kommuniseres det at tiltakene også er tilrettelagt for barn og unge med spesielle behov.

All påmelding skjer via nettsiden vår. Ytterligere informasjon og kommunikasjon med deltakerne skjer via e-post, telefon eller direkte ansikt til ansikt.

Vi annonserer i menighetsbladet Kirkenytt, på nettsiden vår, og på Facebook. Vi ser også viktigheten av «jungeltelegrafen», og håper at unge og eldre deler informasjon om de ulike tiltakene med aktuelle i målgruppene.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Tiltak

Tiltak i en systematisk og sammenhengende trosopplæring for alderen 0–18 år

Antall aktive tiltak: 14

Totalt antall per årskull: 251

Totalt antall timer summert: 326

Alder	Navn på tiltaket	Omfang i samvær	Omfang i timer	Samlet for målgrupper
0	Dåpssamtale	1	1	1
0-0	Babysang	25	25	25
2	2-års bok. Sang- og fortellingsstund.	1	2	2
4	Fireårsbok	3	6	6
6	Treff ved skolestart. Utdeling av 6-års bok	2	5	5
6	Tros 1.trinn	6	18	18
7-8	Tårnagenthelg	2	9	18
8	Tros 3.trinn	5	16	16
9	Huledag, misjonsdag.	1	8	8
10	Tros 5.trinn	4	12	12
11	Lys våken	1	15	15
13-14	#meg	1	6	12
15	Konfirmantundervisning	26	68	68
16-17	Tøff	16	60	120

Tiltak i planen rettet mot det enkelte alderstrinn

Alderstrinn	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Tal	2	0	1	0	1	0	2	1	2	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Øvrige tiltak

Antall øvrige tiltak: 12

Alder	Navn på tiltaket
0-13	Juletefest
1-3	Hilsener på dåpsdag
1-6	Småbarnssang
2-6	Barnegudstjenester
3-10	Søndagsskole
3-13	Baluba-dagen
3-13	Juleverksted
4-12	Raba koret
6-10	Guttis
10-13	Midi-klubb
13-18	Enter ungdomsklubb
14-18	Ungdomsleir i vinterferien eller sommer ferien

Dåpssamtale

Randesund

Tiltakstype

Dåpssamtale

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer for alle samlinger: 1

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 1

Aldersgruppe

0

Antall medlemmer i aldersgruppen: 61

Ansvarlig

Sogneprest og kapellan. Medansvar: dåpsverter

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi informasjon og kunnskap om dåpens innhold og forpliktelser.

Gi foreldrene frimodighet og hjelp til å være trosopplærere for sine barn.

Informere om materiell som kan brukes i trosopplæringen og om menighetens trosopplæringstilbud.

Kommentarer

I tiden som kommer vil vi som kirke måtte jobbe mer enn tidligere for å opprettholde dåpstallene i kirken. Utfordringen vår er å informere om dåp til dem av våre medlemmer som får barn, da vi ikke lenger får informasjon om hvem det er. Viktig med god info om dåp på Facebook, menighetens hjemmeside og i menighetsbladet. Vi ser at mange kommer med barna på Babysang, viktig at det også her snakkes om dåp. Helsestasjonen har så langt gitt oss muligheten til å informere om Babysang. Det er ønskelig at vi også kan legge ved informasjon om dåp. I Trosopplæringsutvalget har vi også drøftet muligheten for å gi en gave til de nye barna, f.eks en «body» med en inskripsjon: Størst av alt. Vi tenker at info om gaven ligger på helsestasjonen, mens gaven må hentes på kirkekontoret.

Noe å arbeide med: Vi trenger en gjennomgang av fadderkortene. Kanskje trenger de ny tekst med hva fadderoppgaven innebærer, tips til hvordan fadderne kan ivareta sin oppgave. Noen menigheter har faddertreff, kanskje kan vi få det til.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Verdien av å skape trygge rammer for barna. Gud og menighetens fellesskap står også sammen med foreldrene med ønske og vilje om å gjøre det beste for barna.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Grunnlaget for dåp: Matt 28,18-20

Jesus og barna: Mark 10,13-16

Kort om gudstjenesten, liturgien og salmene.

Samtale om tradisjoner i familien og kirken omkring dåp. F.eks.: Korstegning, dåpskjolen, dåpsgave, dåpslys.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Gi foreldrene konkret hjelp til å be kveldsbønn ved å dele ut kort med Fader Vår. Samtale om bordbønn, synge kristne sanger, markering av høytider og dåpsdag.

Samtale om hjelpen og støtten er kan få i menighetens trosopplæring.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Arbeidsmåter

Fellessamling med de foreldre som skal ha dåp søndag.

Samtale og informasjon. Det deles ut en kunstkort med engel og Fader Vår.

Informasjon trosopplæringen i menigheten, invitasjon til babysang og barnegudstjenester.

Babysang**Randesund****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 25

Totalt antall timer for alle samlinger: 25

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 25

Aldersgruppe

0-0

Antall medlemmer i aldersgruppen: 61

Ansvarlig

Trosopplærer

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Bygge nettverk mellom småbarnsforeldrene og mellom den enkelte og kirken. Gi foreldrene opplevelsen av å høre til i kirken, sammen med barna.

Videreutvikle kontakten som ble opprettet ved dåpen.

Å hjelpe foreldrene til synge kristne sanger for barna. Motivere til trosopplæring i hjemmet.

Være med på å gi gode kvalitetsstunder mellom forelder og barn.

Kommentarer

Ønsker å endre deltakerbetaling fra kr 30,- pr. gang til kr 250,- pr. semester, eller drop-in kr 40,-.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Styrking og/eller bekreftelse på å være en god nok trosformidler til eget barn.

Gi mot til å våge å synge for barnet sitt.

Skape tilhørighet til kirken, gi erfaring av trygghet og omsorg.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Knytte an til dåpen. Matt 28,18-20

Skapelsesteologi, skapt i Guds bilde: 1.Mos 1

Høytidene jul og påske med vekt på oppstandelsen: Luk 2,1-20 og Matt 28,1-10.

Velsignelsen: 4.Mos 6,24-26.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Kveldsbønn, sang, lek.

Arbeidsmåter

Sang, rytmeinstrumenter. Kafe

2-års bok. Sang- og fortellingsstund.**Randesund****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer for alle samlinger: 2

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 2

Aldersgruppe

2

Antall medlemmer i aldersgruppen: 86

Ansvarlig

Trosopplærer.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi trygghet, noen passer på!

Gi foreldrene hjelp til trosopplæring i hjemmet.

Kommentarer

Alle barn som ble døpt på høsten for 2 år siden inviteres til samling på høsten, og tilsvarende for våren. Vi har valgt å invitere barna rundt 2-års dåpsdag da barna som møter ofte er litt eldre enn de ville ha vært dersom vi valgte fødselsdag.

2-års boken deles ut på Småbarnssang (ført under øvrige tiltak) som er en samling for førskolebarn og barn på småskoletrinnet. Småbarnssang har vi tre ganger i semesteret.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Du er verdifull! Du hører til sammen med Jesus.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Veksler mellom Sauen som ble funnet: Luk 15, 1-7 og den lamme i Markus 2,1-12/Den blinde i Lukas 18, 35-43.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Arbeide med innføring av vaner der bibelfortelling, sang og bønn har en naturlig plass.

Arbeidsmåter

Utdeling av 2-års bok. Synge sangene i boka, lese og leke bibelfortellingene.

Fireårsbok**Randesund****Tiltakstype**

4 - årsbok

Omfang

Antall samlinger / samvær: 3

Totalt antall timer for alle samlinger: 6

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 6

Aldersgruppe

4

Antall medlemmer i aldersgruppen: 94

Ansvarlig

Kateket.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi tilhørighet til kirken. Gi kjennskap til kirken og gudstjenesten. Gi foreldrene et redskap til å formidle bibelhistorier, kristen tro og verdier.

Kommentarer**Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring**

Formidle bibelfortellinger der Jesus viser omsorg for alle. Vennskap, vi har en venn, Jesus, som alltid er der for oss.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Gudstjeneste. Samtale/undervisning om dåp. Matt 28,16-20.

Jesus og barna: Mark 10,13-16. Knytte an til dåpen.

Sakkeus: Luk 19,1-10. Vennskap- Jesus vil være venn med alle.

sauen som ble funnet: Luk 15,1-7. Trygghet

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Deltakelse på gudstjeneste.

Aftenbønn: Kjære Gud, jeg har det godt.

Barnesanger: Hvem har skapt alle blomstene? Måne og sol. Jeg er trygg hos deg.

Arbeidsmåter

Barna får sin egen kirkebok i en gudstjeneste. I tillegg blir de invitert til to samlinger i kirka.

Treff ved skolestart. Utdeling av 6-års bok

Randesund

Tiltakstype

Et tiltak for 6-åringer

Omfang

Antall samlinger / samvær: 2

Totalt antall timer for alle samlinger: 5

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 5

Aldersgruppe

6

Antall medlemmer i aldersgruppen: 108

Ansvarlig

Trosopplærer

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

La barna få oppleve at gleden og forventningen av det å begynne på skolen kan feires i kirken.

Knytte kontakt med Søndagsskolen.

Kommentarer

Samling i kirken m. utdeling av 6-års bok, sang, bibelfortelling og bønnevandring. Denne er på forsommeren. Gudstjeneste ved skolestart. Vi ønsker med dette å gjøre stas på barna og markere at nå begynner de på en ny epoke i livet som vi vil feire! Vi vil feire barna og skolestart! Barna kommer frem slik at vi kan be for dem nå som de starter på skolen. Barna går ned i underetasjen og har en egen samling under gudstjenesten (delvis sammen med søndagsskolen.)

Forsøk 2020:

Familiegudstjeneste søndagen like etter skolestart, Førsteklasses gudstjeneste

I denne gudstjenesten får seksåringene utdelt bok, vi fokuserer på bønn før førsteklassingene og bønnevandring (elementer fra den tidligere seksårssamlingen på forsommeren.)

Kommentarer:

Vi har til nå brukt 2-, 4- og 6-års bøkene fra IKO. Bøkene har flere bibelfortellinger, med kunstbilder og sanger som passer til fortellingene. Barna Bo og Nora møter vi i et par tegneseriefortellinger. Disse barna møter vi i alle disse bøkene.

Bøkene er nesten som en andaktsbok med bibelfortelling, sang og bønn. Kanskje hadde det vært mer spennende å ha en bok som følger ett eller flere barn. Der vi sammen med barna hører bibelfortellinger, går med dem til kirken og er med dem på gudstjeneste og i dåp. Det finnes en 4-års bok som heter: «Fest på slottet» og en 6-års bok som heter: «Tre i et tre». Begge bøkene er skrevet av Runar Bang. En annen 2-års bok kan være: «Jesusbilder». Vi ønsker å se nærmere på disse for å se om det er aktuelt å foreslå bytte.

Dersom vi endrer seksårsopplegget, og reduserer fra to til en samling, kan vi sette opp en samling der vi inviterer femåringene, med tema kirkerottene. Dette har vi drøftet i lengre tid, og det kan være en mulighet for å tette et «hull» i trosopplæringen. Dette kunne vært gjort tidlig i mai.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Ta vare på hverandre. Være venner med alle. Vi kan få hjelp av voksne og av Jesus.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Bibelfortelling: Pinse Apg. 1,4-11 og 2,1-41

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Bønnevandring. Jesus er sammen med oss ved sin Hellige Ånd.

Arbeidsmåter

- samling i kirken
 - 6-åringene får utdelt "Min kirkebok 6"
 - barna og foreldre inviteres til middag i forkant av samlingen
- Gudstjeneste ved skolestart.
- barna kommer med ransel på ryggen, kommer frem og blir bedt for

Tros 1.trinn**Randesund****Tiltakstype**

Et tiltak for 6-åringer

Omfang

Antall samlinger / samvær: 6

Totalt antall timer for alle samlinger: 18

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 18

Aldersgruppe

6

Antall medlemmer i aldersgruppen: 108

Ansvarlig

Trosopplærer.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi barna kjennskap til hvem Jesus er.

La dem bli kjent i kirka.

La dem få utfolde seg gjennom kunstarbeid.

Kommentarer

Deltakerbetaling kr. 150 Samlinger mellom jul og påske.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Barnet opplever seg sett og hørt og kjenne seg trygg i kirka.

Lære bibelfortellinger og få mulighet til å reflektere og undre seg over disse.

Barna får være kreative gjennom kunstarbeid.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Gud som skaper 1.Mos.1,

"Jeg er oppstandelsen og livet" Joh.20,1-14,

"Jeg er verdens lys" Joh. 8,12,

Jesus og barna Mark.10,13-16,

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Be bønner og bruker bønneperler

Synge kristne sanger .

Bruke velsignelsen.

Deltar i gudstjeneste

Har karnevalsfest i forbindelse med Fastelavenssøndag.

Arbeidsmåter

Samlingene starter med et måltid. Vi har formidling av bibelfortellinger gjennom drama, muntlig fortelling, bruk av bilder og gjennom sang og musikk. Barna lager glassmaleri, lyslykt, bokmerke/kors av mosegummi, fastelavensris, dåpsbilde med pynt.

Tårnagenthelg**Randesund****Tiltakstype**

Tårnagenthelg

Omfang

Antall samlinger / samvær: 2

Totalt antall timer for alle samlinger: 9

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 18

Aldersgruppe

7-8

Antall medlemmer i aldersgruppen: 232

Ansvarlig

Kateket.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Bli kjent med kirken og kirkens symboler. La barna kjenne seg hjemme i kirka.

Formidle at Gud har et oppdrag til oss: vi skal hjelpe hverandre, være en god venn, leve som Guds barn.

Formidle at Gud har lovet å være sammen med oss.

Kommentarer

Alle i aldersgruppen blir invitert gjennom menighetsblad og flygesedler. 2.trinn får invitasjon i posten. I brevet skriver vi at de også kan delta neste år.

Alle barn på 2. og 3.trinn får være med på helgen. Barn på 4. trinn kan være med dersom vi har ledige plasser. Vi synes derfor det er viktig at personen som de møter fra Bibelen varierer for hvert år. Vi rullerer mellom Ester, Josef og Moses. Fortellingene deres og oppdragene deres er ulike, men overføringen til oss og vår tid lar vi være den samme.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Vi setter alle spor. Ha personer fra Bibelen som forbilde slik at vi kan sette gode spor. Ester, Josef og Moses fikk oppdrag fra Gud. Gud lovet å gå med dem. Det samme løftet har han gitt til oss.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Gudstjeneste. Symboler i kirkerommet.

Ester: Esters bok

Josef: 1.Mos 37,1-36; 39,1-45,28

Moses: 2.Mos 2,1-10; 2,23-3,15; 4,10-16; 6, 28-15,27; 19,20 og 20,1-20.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Formidle trygghet og omsorg i kirken, i Guds nærhet.

Være medliturger i gudstjenesten.

Barna er delt opp i smågrupper som må samarbeide og holde sammen for å løse oppgavene. Vi håper at dette kan være en smak av fellesskapet i menigheten.

Synge sanger og bruke bønn.

Arbeidsmåter

Det meste av helgen tilbringer barna i en gruppe med 8-10 barn, en voksen leder og en ung hjelpeleder. Noen samlinger er for alle, andre samlinger skjer i gruppa.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Labyrint som ender opp med at man får utdelt agentbevis.

Vandring opp i kirketårnet med innlagte agentoppdrag/oppgaver/rebus underveis.

Bibelfortellinger der vi lærer om Moses/Ester/Josef. Øving til og gjennomføring av innslag i gudstjenesten.

Tros 3.trinn**Randesund****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 5

Totalt antall timer for alle samlinger: 16

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 16

Aldersgruppe

8

Antall medlemmer i aldersgruppen: 117

Ansvarlig

Trosopplærere

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

- Gi barna kjennskap til Gud som skaper.
- Vise barna at Gud har omsorg for skaperverket.
- Vise at vi mennesker har forvaltningsansvar for skaperverket.
- Vise at alle mennesker er verdifulle for Gud.

Kommentarer

Samlingene kommer på våren ved påsketider. Tiltaket avsluttes med Balubadag. Balubadagen er en dag med gudstjeneste og aktiviteter for hele menigheten.

Deltakerbetaling kr.150

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Glede over skaperverket og vårt ansvar for å forvalte det. Solidaritet og relasjoner.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Skapelsen 1.Mos.1, 1-31 og 2,1-3

Salme 8.

Den gylne regel: Matt 7,12

Velsignelsessang.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Bønn.

Dele, gi penger til andre som trenger det. Ansvar for hverandre.

Deltakelse i gudstjenesten.

Arbeidsmåter

Vi formidler gjennom fortelling, lek, utdrag fra musikal.

Balubadagen er en dag med gudstjeneste og aktiviteter for hele menigheten. Barna på TROS er medliturger på gudstjenesten med bønn og tekstlesning og innslag fra musikalen.

Etter gudstjenesten har barna bruktmarked før kafeen og aktivitetene tar til. Pengene som samles inn går til menighetens misjonsprosjekt, men er øremerket barn.

Huledag, misjonsdag.**Randesund****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer for alle samlinger: 8

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 8

Aldersgruppe

9

Antall medlemmer i aldersgruppen: 121

Ansvarlig

Trosopplærer

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Å fortelle barna om misjon og bevisstgjøre de om at vi alle kan fortelle om Jesus til andre.

Kommentarer

Vi bruker en dag da foreldre er på arbeid og barna har fri. Vi starter dagen med frokost, har så undervisning og aktiviteter ute og inne, for så å roe ned med en film før barna hentes på ettermiddagen.

Deltakerbetaling kr 100,-

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Erfare det å være en del av et felleskap.

Se seg selv som en som kan dele tro med andre.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Misjonsbefalingen. Matt. 28,16-20

Paulus og Silas i fengsel. Ap.gj. 16,16-34

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Misjon. Gi kjennskap til misjon. Bli kjent med menighetens misjonsprosjekt.

Arbeidsmåter

Vi formidler bibelfortellingen i en hule vi har laget i kirka. Måltids felleskap.

Formingsaktiviteter. Aktiviteter ute. Film

Tros 5.trinn**Randesund****Tiltakstype**

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 4

Totalt antall timer for alle samlinger: 12

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 12

Aldersgruppe

10

Antall medlemmer i aldersgruppen: 115

Ansvarlig

Trosopplærer.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Bli kjent med Det nye testamentet. Lære å slå opp og finne frem. Utdeling av NT.

Herrens bønn og velsignelse.

Være med og planlegge og gjennomføre en gudstjeneste.

Kommentarer

Samlingene er om høsten. 3 samlinger og en gudstjeneste.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Reflektere over sin egen fortelling og se sitt eget liv i lys av den store fortellingen.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Bibelen Guds ord.

Den store bibelfortellingen.

Bryllup.

Fadervår Matt. 6,6-13

Den lille bibel: Joh 3,16

Jesus som 12-åring i tempelet. Luk. 2,41-52

Bryllupet i Kana: Joh 2,1-11

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Lese bibeltekster fra NT.

Deltakelse i gudstjeneste, der barna deler ut bibelkort under bønnnevandringen, be bønner, synge, tegner korstegn og tenner lys.

Arbeidsmåter

Samtale, film, oppgaver, lek, måltid, bibelquiz. Vi samtaler om og ser på den gamle Bibelen vi har i kirken, Fredrik den 2's Bibel fra 1579.

Vi har rollebryllup.

Lys våken

Randesund

Tiltakstype

LysVåken

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer for alle samlinger: 15

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 15

Aldersgruppe

11

Antall medlemmer i aldersgruppen: 139

Ansvarlig

Kateket.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi en opplevelse av at vi er i Guds nærvær dag og natt. I undervisningen legger vi vekt på at Gud er en man kan stole på, han holder det han lover.

Gi tilhørighet til kirken.

Vennskap.

Kommentarer

Lys Våken er flyttet fra første søndag i advent til en eller to helger tidligere, og fokuset på adventstiden er derfor noe nedtonet. De siste årene er Lys Våken lagt til siste søndag i kirkeåret, Kristi kongedag. Det er da det som har fått fokus.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Få inspirasjon til å være lys våken overfor seg selv, Gud og andre.

Reflektere over Guds nærvær alle slags dager.

Betydning av vennskap og nærhet der vi ligger side om side i kirkerommet.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Jesus som konge. Gud i det høye og hellige, og hos den som er nedbrutt: Jes 57,15; Salme 46,2 og Salme 91,11-12: han skal gi sine engler befaling....

Forberede gudstjeneste.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Delta i gudstjenesten.

Bønn: , bordbønn, lysvandring, lystenning, bruk av gripekors/lage trekors.

Arbeidsmåter

Overnatting i kirka, delta på gudstjenesten, lysvandring, fellesskap ved måltidet og rundt bålet.

Kveldsstemning med soveposesamling innenfor alterringen.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

#meg

Randesund

Tiltakstype

Annet tiltak

Omfang

Antall samlinger / samvær: 1

Totalt antall timer for alle samlinger: 6

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 12

Aldersgruppe

13-14

Antall medlemmer i aldersgruppen: 226

Ansvarlig

Trosopplærer og kateket

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Øke selvbevisstheten, ta gode valg, identitet i en kristen ramme.

Kommentarer

Knytte nærmere kontakt med tweens, 7. og 8.trinn, i årene før konfirmanntiden.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Bevissthet rundt valg og påvirkning. Identitet. Sette gode grenser for egen kropp og prestasjoner.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Verdifull. Skapt i Guds bilde. Gud har skapt meg, tankene, følelsene og kroppen min: Sal 139,13-18 og 1.Kor 12, 12ff: kroppen og alle lemmene.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Verdier. De kristne verdiene er flettet inn i opplegget.

Arbeidsmåter

Kurs i selvforsvar. Samtale og tema-undervisning. Lek og fellesskap

Konfirmantundervisning

Randesund

Tiltakstype

Konfirmasjonstid

Omfang

Antall samlinger / samvær: 26

Totalt antall timer for alle samlinger: 68

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 68

Aldersgruppe

15

Antall medlemmer i aldersgruppen: 113

Ansvarlig

Kateket og prester.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Vekke og styrke kristen tro. Gi kjennskap til den treenige Gud. Formidle Guds omsorg for alle.

Gi opplevelse av tilhørighet til Gud, troen, kirken.

Kommentarer

Menigheten har to opplegg. Begge har felles Kick-off og undervisning annenhver uke både høst og vår. Konfirmantene kan så velge mellom en helge-tur og KonfAction. Vi prøver å legge til rette for noe KRIK-aktiviteter i undervisningen for dem som skal på leir.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Prøve å styrke en kristen identitet. Bygge opp et godt og sunt selvbilde.

Styrke troen på at Gud alltid er der for dem; han hører når du ber, han er der når du trenger en venn, han tilgir og gir en ny start til den som ber han om det.

Gi hjelp til etisk refleksjon rundt temaene: rett og galt, rusmidler, sex og samliv, forbruk og rettferd.

Gi hjelp til å holde fast på det kristne håp i møte med sorg og død.

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Undervise i deler av kirkens lære:

Bibelen: Joh 3,16;

Bønn: Fader Vår, Matt 6,6-13

Sakramentene: dåp og nattverd. Matt 28,16-20; Matt 26,17-29

Etikk: budene, det dobbelte kjærlighetsbud, velge rett. 2.Mos 20,1-20; Matt 22,37-40; Matt 7,12.

Misjon: Luk 24,44-49

Jul, Gud ble menneske: Luk 2,1-20

Hvem er Jesus? En som hjelper den som trenger det: Luk 5,17-26(Den lamme mannen). En som tilgir: Joh 21(Jesus møter Peter etter oppstandelsen).

Påske: Matt 26,1-28,10

Pinse: Apg 2,1-13

Forbruk og rettferd: 1.Mos 1,1-28

Trosbekjennelsen.

Vi har ansvar for hverandre: Fasteaksjonen Matt 25,40

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Kjennskap til og deltakelse i gudstjenesten. Være medliturger.

Lære om bibel og bønn og lære å bruke bibel og bønn.

Sakramentene; vi oppfordrer alle som ønsker å være kristne til å gå til nattverd.

Ansvar for hverandre: KN-aksjonen, Misjon

Det forventes at alle konfirmanter som er i stand til det, lærer Fader Vår, Trosbekjennelsen, budene og noen bibelvers utenat. Se vedlegg 1

Arbeidsmåter

Konfirmanter er delt i undervisningsgrupper på 15-20 konfirmanter. Grupper som møter på samme tidspunkt har noe felles undervisning og noe i gruppene.

Arbeidsmåter i gruppene: Undervisning. Samtale. Film. Quiz. Besøk: Besøk fra begravelsesbyrå, besøk fra KN.

Gudstjenester: Hver konfirmantgruppe deltar på en gudstjeneste som medliturger.

Kick-off: Leker, dans, quiz, sosialt samvær.

Helge-tur: sosialt samvær, film, forberede samtalegudstjenesten; korverksted, drama- og/eller dansegruppe og/eller formingsgruppe.

Leir: KRIK-leir.

Alle konfirmanter har 15 minutter samtale med konfirmantlærer på slutten av konf.tiden. Samtalen er om livet og troen. De blir da hørt i det de skal kunne utenat.

Tøff**Randesund****Tiltakstype**

Breddetiltak året etter konfirmasjon

Omfang

Antall samlinger / samvær: 16

Totalt antall timer for alle samlinger: 60

Totalt antall timer samlet for målgrupper: 120

Aldersgruppe

16-17

Antall medlemmer i aldersgruppen: 235

Ansvarlig

Trosopplærere, kateket.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi ungdom bibelkunnskap, opplæring i kommunikasjon, ledelse og erfaring i å formidle og lede.

Skaffe ressurser som kan brukes inn i menighetens trosopplæringsarbeid og annet barne- og ungdomsarbeid.

Danne og oppreise ledere til arbeid i kirken.

Kommentarer

Vi har 6 kurskvelder, 5 praksissamlinger og overnattingstur. 2.hvert år en lengre tur. Ungdommene på TØFF er med som ledere på konfirmannturer.

Tema/innhold: Livstolkning og livsmestring

Gi trygg identitet som kristen.

Se seg selv som elsket av Gud.

Å se seg selv som medarbeider i kirken..

Tema/innhold: Kirkens tro og tradisjon

Bibeltstoff: En kropp, mange tjenester, nådegaver: 1.Kor 12,12ff

Åndens frukter: Gal 5,16-26.

Sammenhengende bibellesning fra ulike deler av bibelen. Veksler mellom: Paulus/misjonsreiser i Apgj,

Galaterbrevet, Efeserbrevet og evangeliet etter Markus.

Tema/innhold: Kristen tro i praksis

Deltagelse i gudstjeneste og barne og ungdomsarbeid, bønn, holde vitnesbyrd/ord for dagen/andakt, arrangere lek og praktiske øvelser.

Arbeidsmåter

Formidling av ledelse teorier og bibeltstoff, aktiviteter knyttet opp mot temaene. Måltidsfellesskap. Praktiske øvelser.

Planlegging og forberedelser av lederoppgaver og gjennomføring av disse.

Passive tiltak (gjennomføres ikke i år)

Antall passive tiltak:

0

Totalt antall timer for alle samlinger:

0

Totalt antall timer samlet for målgrupper:

0

Øvrige tiltak

Juletefest

Randesund

Aldersgruppe

0-13

Antall medlemmer i aldersgruppen: 1468

Ansvarlig

Kateket

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Samling i menigheten på tvers av generasjoner. Gi kjennskap til julefortellingen gjennom andakt og sang.

Hilsener på dåpsdag

Randesund

Aldersgruppe

1-3

Antall medlemmer i aldersgruppen: 272

Ansvarlig

Kateket og frivillig.

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Gi inspirasjon og hjelp til trosopplæring i hjemmet. En påminnelse om at det er tid for å markere dåpsdagen. Invitere til Barnegudstjenestene.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Småbarnssang**Randesund****Tiltakstype**

Annet tiltak

Aldersgruppe

1-6

Antall medlemmer i aldersgruppen: 585

Ansvarlig

Trosopplærer

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Hjelpe foreldre til å synge kristne sanger til barna. Tilby et sosialt treffsted for småbarnsforeldre. Oppmuntre foreldre til å markere høytider, til å bruke kveldsbønn og bordbønn. Bli kjent i kirken.

Tiltaket er endret til felles Småbarnssang for alle som ønsker å delta.

Barnegudstjenester**Randesund****Aldersgruppe**

2-6

Antall medlemmer i aldersgruppen: 499

Ansvarlig

Kapellan

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Å la de minste barna få gode erfaringer i kirkerommet gjennom sang, formidling og deltakelse.

Relasjonsbygging. Motivere foreldre til trosopplæring i hjemmet. Lytte til bibelfortellinger. Bli kjent med kristen praksis.

Søndagsskole**Randesund****Aldersgruppe**

3-10

Antall medlemmer i aldersgruppen: 881

Ansvarlig

Trosopplærer

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Formidle Jesus til barna.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Baluba-dagen**Randesund****Aldersgruppe**

3-13

Antall medlemmer i aldersgruppen: 1235

Ansvarlig

Trosopplærer

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Vise at alle mennesker er verdifulle for Gud. Gi barna en opplevelse av at de kan hjelpe andre. Fellesskap i menigheten på tvers av barnegruppene.

Juleverksted**Randesund****Aldersgruppe**

3-13

Antall medlemmer i aldersgruppen: 1235

Ansvarlig

Diakon

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Bygge menighet på tvers av aldersgrensene. Lage ting som bevisstgjør oss på den kristne julefeiring.

Raba koret**Randesund****Aldersgruppe**

4-12

Antall medlemmer i aldersgruppen: 1037

Ansvarlig

Organist Reidar Skaaland og frivillig Elin W. Andersen

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Lære barna sanger med kristent innhold. La barna oppleve sangglede og sosialt samhold i menigheten.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Guttis**Randesund****Aldersgruppe**

6-10

Antall medlemmer i aldersgruppen: 576

Ansvarlig

Frivillig, kateket

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

La gutter få utfordringer med snekkring og aktiviteter i et trygt og positivt miljø der de kristne verdier og fortellinger er med å prege felleskapet og skape tilhørighet til menigheten.

Midi-klubb**Randesund****Aldersgruppe**

10-13

Antall medlemmer i aldersgruppen: 469

Ansvarlig

Frivillige

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Skape et godt felleskap mellom jenter og gutter i menigheten der en formidler Jesus i ord og handling.

Enter ungdomsklubb**Randesund****Aldersgruppe**

13-18

Antall medlemmer i aldersgruppen: 694

Ansvarlig

Ungdomsarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Motto: Jesus i hverdagen. Enter skal være et inkluderende sted der ungdommene får høre om Jesus og som formidler kristne verdier. det skal være et trygt felleskap både åndelig og sosialt.

Trosopplæringsplan for Randesund menighet (2019)

Ungdomsleir i vinterferien eller sommer ferien**Randesund****Aldersgruppe**

14-18

Antall medlemmer i aldersgruppen: 596

Ansvarlig

Ungdomsarbeider

Mål - Hva er formålet med tiltaket?

Å formidle kristen tro og holdninger i en sosial sammenheng.

PLAN FOR MUSIKKARBEIDET I RANDESUND MENIGHET

INNLEDNING

I 2009 kom Kirkerådets Plan for kirkemusikk som handler om musikkens rolle i kirken. Hovedformålet med planen er å styrke og sikre det kirkemusikalske livet i de lokale menigheter og kirkens formidling av tradisjonell og ny kirkemusikk.

I henhold til Kirkelovens § 9, 2. ledd har alle menighetsråd i Den norske kirke ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet. Med dette som bakteppe skal menigheten utarbeide sin egen lokale plan for kirkemusikk.

Randesund menighet har også sin egen handlingsplan som vil være retningsgivende for videre utvikling av kirkemusikkplanen.

RESSURSER

Randesund menighet har to kirker; Søm kirke og Randesund kirke på Frikstad. Reidar Skaaland har 100 % stilling som organist, hvorav 20% er i turnusordning for begravelser og 20% er i Rabakoret.

Frivillige medarbeidere leder Rabakoret (barnekoret), mens Søm kirkekor har dirigent som lønnes av koret. Nærmere beskrivelse av disse aktivitetene ligger under avsnittet om korvirksomhet.

Den musikalske virksomheten ledes av organisten i menigheten. Planen vedtas av menighetsrådet.

OVERORDNET MÅL

Musikk i menigheten er kommunikasjon med mange dimensjoner. Gjennom det kirkemusikalske arbeidet ønsker vi at menneskers forhold til kirken og troen skal styrkes. I gudstjenestearbeid, kirkelige handlinger, kor- og konsertvirksomhet skal kirkemusikalske tradisjoner bevares og fornyes. Organisten skal være med å forvalte og gjøre levende det musikalske og kulturelle arbeidet i menigheten.

MENIGHETSPERSPEKTIV

Randesund menighet har stor musikalsk aktivitet knyttet til gudstjenestefeiring, konserter og andre samlinger i menigheten.

Det er viktig å ta i bruk de musikalske evner og gaver som finnes i menighetens ulike aldersgrupper.

BYDELSPERSPEKTIV

Randesund menighet ønsker å gi rom for lokale aktører. Randesund menighet har samarbeid med:

- Felleskoret for alle førskolebarn fra de lokale barnehagene. Koret deltar på barnehagenes julegudstjeneste og påskegudstjeneste. Organist Reidar Skaaland og en ansatt fra Solkollen barnehage samarbeider om dette.
- Randesund skolemusikk. Deltar på julemessa og har egen julekonsert i Søm kirke. De bidrar også enkeltvis på gudstjenester.
- Rabbersvigen jazzforsamling, New Orleans-inspirert gladjazzband, bidrar på høsttakkefest i Randesund kirke og enkeltvis på gudstjenester.

DIAKONALT OG INKLUDERENDE PERSPEKTIV

Musikk i et diakonalt perspektiv handler om å være til hjelp i ulike faser i livet. Den er til trøst og oppmuntring i sorgsituasjoner og til glede i gode tider. Musikken kan også styrke fellesskapet og øke selvtillit hos den enkelte. I tillegg kan musikken inkludere mennesker med ulik bakgrunn, ulike forutsetninger og funksjonsnivå.

Ut fra dette har vi hatt konserter i samarbeid med lokale institusjoner. Et mål vil være å ha en god dialog og utvikle disse (se mal for Minikonserter i Søm kirke).

GUDSTJENESTEPERSPEKTIV

Musikk er viktig for gudstjenestefeiringen. I tillegg til kirkeorgel gjør vi gjerne bruk av orkester, enkeltmusikere, sangsolister og forsangergrupper. Dette skaper variasjon i uttrykk og sjangre. Tekstinnhold i salmene spiller også en avgjørende rolle.

SALMENE I GUDSTJENESTEN

Den norske kirke har en lang og rik tradisjon på menighetssang helt tilbake til reformasjonen. Tidligere generasjoner ble kjent med salmer i skolen, men slik er det ikke lenger. Nå er det kirken lokalt som må ta et ansvar for dette.

Det er viktig at barn og unge lærer salmer som bærer i livet. Menigheten legger vekt på å inkludere og involvere barn, tweens og ungdom i menighetens gudstjenesteliv. Menigheten har en egen plan for salmer i kirkelig undervisning og læring, der barn og unge blir kjent med nye salmer, i tillegg til de gamle. Planen fornyes fortløpende.

SANGERE OG MUSIKERE I GUDSTJENESTEN

Det er ønskelig at lokale, frivillige krefter bidrar i gudstjenesten med sang og musikk. Dette gjøres f.eks. ved forsangertjenesten. På hver gudstjeneste medvirker to forsangere, gjerne én av hvert kjønn og i ulike alder. Dette styrker fellessangen og letter innøving av nyere sanger. Ellers deltar menighetens kor på minst to gudstjenester hver i semesteret.

Randesund menighet involverer profesjonelle musikere og sangere som er med og løfter noen av gudstjenestene, spesielt ved høytidene og ved konfirmasjon.

KORVIRKSOMHET

Korsang er én av de mange store frivillige virksomhetene i Randesund menighet og er regnet som et kjerneområde i det kirkemusikalske livet. Korøvelsene er en viktig aktivitet i seg selv, ikke bare fremføringene. Gjennom musikkutfoldelsen i kirkerommet knyttes det personlige bånd til kirken.

Randesund menighet har følgende grupper:

- Babysang er et populært tilbud. Det benyttes enkle barnesanger og regler, og samlingene avsluttes alltid med lunsj/kafé og sosialt. Monica B. Pedersen har ansvar for babysangen.
- Rabakoret er et kortilbud til barn fra 4-12 år. Koret ledes av frivillig Elin Wikstøl Andersen og organist Reidar Skaaland.

- Småbarnsang er et tilbud etter tirsdagsmiddagen, som arrangeres annenhver uke.

Målgruppen er familier m/barn under skolealder, men større barn er også velkommen. Dette fungerer veldig bra, og oppslutningen er god.

- Søm kirkekor er et kor for voksne med bredt repertoar, alt fra klassisk til gospel. Koret har god oppslutning, og medlemsmassen er 35-40 medlemmer. Lisa Håland er korets dirigent og lønnes av koret. Reidar Skaaland er pianist. Det er en fordel at menighetens egen organist er med i dette arbeidet som musikalsk støtte og hjelper, og brobygger mellom koret og menighetslivet. Søm kirkekor deltar vanligvis i to gudstjenester i halvåret, i tillegg til konserter.

Musikken i ungdomsarbeidet

Det er viktig at organisten og øvrig stab har god kontakt med ungdommene. Dette bidrar til godt samarbeid, f.eks. ved gudstjenester. I ungdomsarbeidet må vi stå sammen og hjelpe hverandre i det musikalske arbeidet. Gruppen som arbeider med lyd og lys er en viktig miljøfaktor. Det skaper tilhørighet blant ungdommene og legger til rette for utvikling av et levende musikkliv i ungdomsarbeidet.

KONSERTER

Søm kirke har et aktivt konserttilbud, både med lokale og profesjonelle utøvere. Organisten ønsker å medvirke og legge til rette for dette.

Vi kan nevne:

- Vår- og julekonserter med Rabakoret
- Vår- og julekonserter med Søm kirkekor
- Langfredagskonsert
- Julesang-gudstjeneste
- Sommer- og romjulskonserter i Søm kirke
- Eksterne arrangører

Randesund menighet legger også til rette for at utøvere med og uten direkte tilknytning til menigheten kan arrangere konserter. Det arrangeres bl.a. julekonserter, korpskonserter og konserter med musikkstudenter.

MUSIKKINSTRUMENTER

Kirkerommet i Søm kirke har et flygel og et orgel, og i Randesund kirke er det et orgel og et el-piano. I tillegg har vi tre andre pianoer i Søm kirke: på kirketorget, i ungdomssalen og i kirkestua. Instrumentene stemmes og vedlikeholdes med jevne mellomrom. Det er viktig at instrumentene ikke tar skade på grunn av ujevn temperatur og fuktighet.

Konsertavtaler med eksterne utøvere må også inneholde hvem som har ansvaret for stemming av instrumenter; menigheten selv eller utøver.

MÅLSETTINGER OG TILTAK

Randesund menighet vedtok i 2023 ny handlingsplan, og tre av satsingsområdene er spesielt relevante for det musikalske arbeidet i menigheten:

1. Skape gode møteplasser for unge voksne og familier.
2. Flere frivillige engasjerer seg i menighetens liv.
3. Randesund menighet skal oppleves relevant og attraktiv for tilflyttere, og nye tilflyttere søker til menighetens fellesskap.

Vi vil opprettholde og styrke de gode aktivitetene som allerede er i menigheten. I tillegg har vi valgt ut tre hovedmålsettinger for menigheten:

Målsetting 1

Musikken skal kommunisere godt med mennesker som kommer til kirken, støtte opp under målet om gode og relevante møteplasser, og gi den enkelte opplevelse av å bli inkludert i gudstjenesten.

Randesund menighet vil at:

- Musikken i gudstjenester og kirkelige handlinger må holde kvalitet. Menighetssangen styrkes og utvikles, gjerne også med lovsang/lovsangsvers av nyere dato.
- Forsangere/lovsangsteam eller kor er med på alle gudstjenester, så sant det er praktisk mulig.

Forslag til konkrete tiltak:

- Utarbeide årsplan for gudstjenester i god tid slik at man i størst mulig grad å kan involvere frivillige (korister, konfirmanter, forsangere og andre).

Målsetting 2

Korarbeid skal være et kjerneområde i menighetens musikkliv.

Randesund menighet vil:

- Sikre korenes og de frivilliges innflytelse, og oppmuntre dem til aktiv deltagelse i utformingen av menighetens musikkliv.

Målsetting 3

Styrke og utvikle bredden i musikkstil og uttrykk.

Randesund menighet vil:

- Satse videre på ulike gudstjenesteformer som barnegudstjeneste, gudstjenester med ungdom (f.eks. lovsangsgudstjeneste), Balubagudstjeneste, julesanggudstjeneste, for å nevne noe.
- Kirken skal være et åpent hus for musikere og grupper som ønsker å bidra til menighetens musikalske liv.
- Aktivt benytte lokale aktører i gudstjenestene.
- Kirken skal være et rom for både tradisjon og nyskaping.

Forslag til konkrete tiltak:

- Utarbeide en oversikt over aktører, både profesjonelle og amatører, som oppdateres med jevne mellomrom.
- Sette av tilstrekkelige midler i budsjettet til profesjonelle utøvere som kan bidra til det musikalske mangfold.
- Holde jevnlig og god kontakt med aktuelle musikere og sangere, og oppmuntre frivillige til å ta større initiativ til musikalske innslag i alle deler av menighetens aktiviteter.

ÅRSMELDING 2024

Randesund menighet



Et fellesskap for alle - i tro på Jesus Kristus - i tjeneste for medmennesker

Velkommen til årsmøte
Tirsdag 6. mai 2025 kl. 17.00
i Søm kirke



Randesund menighet

Årsmeldingen består av rapporter fra menighetsrådets hovedansvarsområder og utvalg, samt årsregnskap. Menighetslivet utfolder seg også gjennom en rekke arbeidsgrupper, undergrupper og foreninger. Rapporter fra arbeidet i de ulike gruppene følger også her.

Innhold

Årsverk og ansatte	3
Menighetsrådets årsmelding	4
Nøkkeltall fra kirkelig årsstatistikk for Randesund menighet	7
Økonomi og årsregnskap	8
Noter til årsregnskapet	10

Årsrapporter:

- Gudstjenestelivet	14
- Prestetjenesten	16
- Prosjekt barn og familier	16
- Organist/musikkarbeid	17
- Undervisning	18
- Trosopplæringsutvalget.	20
- Diakonien.....	21
- Diakoniutvalget	23
- Misjonsutvalget	23
- Givertjenesten	25
- Bønnetjenesten	26
- Drift, bygg, kirketjenere	26

Årsrapporter fra:

- Enter/ungdomsarbeidet	27
- Søm søndagsskole	28
- Midi	30
- MIDI +	31
- HOBBYZ	31
- Rabakoret	32
- Søm kirkekor	33
- Kirkeringer tilknyttet Søm kirke	35
- Frikstad kirkering	36
- Månedens gjest	36
- Temakvelder	37
- Bibelkvelder	37
- Dåpsvertinner	39
- Prosjektørgruppa	39
- Nettstedet Randesund.no	40
- Facebook	41
- Kirkenytt	41
- Veikirke	42
- Kunstkomiteen	42
- Klokertjenesten	43
- Kirkeverter	43
- Frivillig kirketjener	43
- Menighetens vaskelag	43
- Menighetens dukvaskere	43



KONTAKTINFORMASJON:

Adresse: Liane Ringvei 10, 4638 Kristiansand
 Telefon: 38 19 68 00 (kirkens servicetorg)
 e-post: randesund.kristiansand@kirken.no
 Åpningstider: Tirsdag – fredag: kl. 10.00 - 14.00

ÅRSVERK OG ANSATTE i Randesund menighet			
Stilling	Årsverk	Navn	Telefon
Daglig leder	100%	Åsne-Louise Halvorsen	97089039
Sokneprest	100%	Rolf Erik Hanisch	40401531
Kapellan	100%	Kristin B. Torgersen (perm. fra 01.08.24)	91738190
Vikar for kapellan under svangerskapsperm.	+/- 50%	Helga Victoria Aas Johnsen (fra 01.08.24)	
Kateket	80%	Ellen Sandvik	91709492
Diakon	100%	Jakob Ovesen	97346192
Organist	80%	Reidar Skaaland (100 % fra 01.08.24)	48140622
Organist	20%	June B. Myhrstad (frem til 01.08.24)	97146702
Trosopplærer	80%	June B. Myhrstad (frem til 01.08.24)	97146702
Trosopplærer	30%	Caroline Hebbelstrup (frem til 01.08.24)	
Prosjektmedarb./ Barne- og familiearbeider	100%	Monica B. Pedersen (frem til 01.08.24)	48916793
		Monica B. Pedersen (fra 01.08.24)	48916793
Kirketjener	100%	Per Svein Sørensen	95200193
Kirketjener	50%	Nataliya V. Egeland	45179839
Ungdomsarbeider	20%	Tobias Malvig	93885490
Frivillig menighetsarbeider	40%	Eva Martens	99587523

MENIGHETSRÅDETS ÅRSMELDING

Menighetsrådets sammensetning 2024:

Kirsten Leidal (leder)
Inger Knutsen Romstøl (nestleder)
Ole Fritjof Godtfredsen (menighetens representant i Fellesrådet)
Bernhard Hovden (vararepresentant til Fellesrådet)

Øvrige medlemmer:

Margot Tangen
Anette Hansson
Lars-Ivar Gjørsv
Anita Haugstad
Rolf Erik Hanisch (sokneprest)

Vararepresentanter:

Thomas Kjeldås Pedersen
Anne Mari Bergkåsa
Stephen Martin Pearson
Karl Henry Eielsen
Ester Kristine Hallaråker

Daglig leder, Åsne-Louise Halvorsen, var sekretær for rådet i 2024.

Menighetsrådets arbeidsutvalg (AU):

Leder og nestleder for MR, i tillegg til sokneprest og med daglig leder som sekretær for AU.

Møtevirksomhet

2024 har vært et år med mange aktiviteter for både barn, unge og voksne. Antall konfirmanter var færre i 2024 enn i 2023, og er nå tilbake på 2022-nivå. Besøkstallene per gudstjeneste har økt i forhold til i fjor. Randesund menighet har gjennom hele 2024 hatt et samarbeid med NRK om overføringer av gudstjenester til radio og TV. Hele sju gudstjenester er blitt vist til det ganske land. Randesund menighet har blitt satt på kartet og har fått vist seg frem som en mangfoldig menighet både når det gjelder ulike typer gudstjenester (høymesse, familiegudstjeneste, HEL-gudstjeneste, jubileumsgudstjeneste), to prester, ulike musikksgangere, Nupens kunst, ulike tekstlesere, lokale medhjelpere til gjennomføringen. Første søndag i advent 2024 feiret menigheten Søm kirkes 20 års jubileum med julemessa som en flott start på lørdagen, TV-gudstjeneste på søndagen og jubileumskonsert med Søm kirkekor og Rabakoret søndag ettermiddag.

Randesund bydel vokser. Vi ønsker å være en menighet der de som flytter til bydelen skal føle seg velkommen og bli en del av menighetens felleskap. Den store utbyggingen som er i gang og som skal skje i bydelen de neste ti årene vil gi oss som breddekirke store utfordringer, men også store muligheter. Vi ønsker å være synlige i lokalsamfunnet, og har et godt samarbeid med bydelsråd, kommune, Kirken i Kristiansand og idrettslag. Randesund menighet er lite synlig i Ytre Randesund, og vi vil fremover prøve å øke tilstedeværelse og aktiviteter her.

Menighetsrådet gleder seg over nye aktiviteter, nye engasjerte medarbeidere og frivillige, flere barn til dåp (84 døpte i 2024) og flere barn på Midi og på Midi+ enn tidligere. Særlig

Årsmelding 2024

tweens-arbeidet er blitt utvidet og sees nå mer i sammenheng med ungdomsarbeidet. Gjennom de kontinuerlige tilbudene til barn og unge, får vi også kontakt med foreldre og besteforeldre, og mange av dem kjenner etter hvert en tilknytning til menigheten.

Av nye tilbud til voksne de siste årene, kan nevnes Bibelkvelder, Stjernedryss, Temakvelder og Lovsangsteam.

Markedsføring: Kirkenytt kom ut med et spesialnummer i forbindelse med jubileumshelgen i desember. Bortsett fra det, har det ikke vært gitt ut menighetsblad i 2024. Markedsføring av arrangementer skjer på nettsiden, på plakater i kirken, på Facebook, i nyhetsmail og i kunngjøringer.

Menighetsrådet har hatt 12 møter og behandlet 80 saker i 2024. Rådet har hatt flere gjennomganger med utvalg og stabsmedlemmer med egne ansvar. Rådet har aktive og engasjerte medlemmer, som stort sett møter på alle møter, inkludert varamedlemmene.

Godkjente referat fra møtene er lagt ut på menighetens nettsider.

Menighetens årsmøte ble gjennomført 7.mai 2024. Antall mennesker til stede på årsmøtet: 82. Protokoll fra årsmøtet er lagt ut på menighetens nettside.

Menighetsråd og stab hadde en vellykket strategisamling med én overnatting på Mandal hotel i april 2024. Menighetsrådet anser et godt samarbeid med stab som særdeles viktig.

Tilsetninger og andre saker å fremheve i menighetsrådet i 2024

Vikar for kapellan

Helga Victoria Aas Johnsen ble tilsatt som vikar 60 % for Kristin Brandsæter Torgersen, som gikk ut i fødselspermisjon 1. august 2024.

Fra prosjektmedarbeider til barne- og familiearbeider

Monica Bernal Pedersen ble ansatt som prosjektmedarbeider i 80 % stilling i august 2022, og har i 2023 og til sommeren 2024 jobbet aktivt med særlig søndagsskolen, Midi og Midi+. Fra 1. august 2024 ble hun fast ansatt i 100 % stilling som barne- og familiearbeider, etter at June Baarøy Myhrstad sluttet som trosopplærer/organist.



Mot slutten av året vedtok menighetsrådet å satse tydelig på ungdomsarbeidet, ved å utlyse en 100 % stilling som ungdomsarbeider fra 2025. Henrikke Sandhåland ble tilsatt i denne stillingen 6. januar 2025.

Fellesskap og trygge arenaer for familier

Menighetsrådet har fortsatt fokus på å lage gode og trygge arenaer for alle innbyggere i Randesund, både de som har bodd der lenge og de som er nye. Tirsdagsmiddager annenhver uke har vært en storsatsing også i 2024, der rundt 100 personer fra 0 til 90 år spiser sammen og blir kjent med hverandre. Vi ønsker at nye skal finne sin plass i fellesskapet og engasjere seg i menigheten.

Handlingsplan for Randesund menighet

Handlingsplanen for Randesund menighet, som ble vedtatt av forrige menighetsråd i mars 2023, har vært gjeldende gjennom hele 2024. Nåværende menighetsråd har kontinuerlig knyttet aktivitet opp mot fokusområder i planen. Planen skal revideres våren 2025.

Julemessen

I 2024 ble det satt *enda en ny rekord* for julemessen med omsetning på kroner 360.000 kr. Menighetsrådet er svært takknemlig for den store innsatsen som alle som jobber med julemessen legger ned.

Givertjenesten

Gjennom givertjenesten har menigheten i 2024 bidratt til finansiering av hele eller deler av følgende stillinger; kateketstilling, trosopplærerstillingen, ekstra stillingsressurs i ungdomsarbeidet, diakonstilling og prosjektstilling barn- og familie.

Det er arbeid gjennom hele året for å få flere givere, og for at inntektene herfra skal øke. Det er ved årsskiftet 150 givere, en liten økning fra i fjor. Totale giverinntekter var i 2024 på 1.071.000 kroner, tilsvarende i 2023 var 949.000 kroner.

Kirsten Leidal

For menighetsrådet, Kirsten Leidal (leder)



Et trygt sted for små og store

Nøkkeltall fra kirkelig årsstatistikk for Randesund menighet
--

Art	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Innmeldt i Den norske kirke	19	9	14	15	20	26
Utmeldt av Den norske kirke	61	56	58	56	40	30
Døpte bosatt i soknet	58	56	66	96	66	84
Ekteskapsinngåelse	15	16	19	25	25	18
Gravferder (tilh. Randesund)	45	50	56	49	64	65
Antall konfirmerte	55	50	58	68	86	65

Gudstjenester: antall gudstjenester og antall deltakere

Gudstjenester	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
Gudstjenester på søn- og helligdager	85	12062	94	8628	78	6562	94	13937	94	13412	66	13370
Avholdt utenom søn- og helligdager	16	5127	11	853	16	991	30	3050	30	4730	39	5266
Gudstjenester, antall deltakere oppsummert	92	17189	105	9481	94	7553	124	16987	124	18142	105	18636

Noen moment hentet fra tallene over:

Gudstjenester	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
Gudstjenester med nattverd/nattverdsgjester	35	3745	35	32	3745	35	3745	35	26	4196	41	4989
Gudstjenester for ungdom	1	200	1	1	0	0	0	0	0	0		
Familie- og barnegudstjenester	11	2205	15	2879	6	795	16	4000	23	5150	15	2575
Gudstjeneste for barnehage- og skolebarn	10	2690	10	3052	2	32	10	2385	9	2690	9	2287
Julaftensgudstjenester	5	1960	5	2048	4	286	5	1487	5	1750	5	1910
Økumeniske gudstjenester	0	0	0	1	160	0	0	0	0	0	0	0

ÅRSMELDING ØKONOMI OG ÅRSREGNSKAP

Virksomhetens art og sted

Randesund Menighet er et sokn i Kristiansand Kirkelige Fellesråd.

Årsregnskapet

Resultatregnskapet for 2024 viser et overskudd på kr 44.380 før føring av fondsposter. Budsjettet ble satt opp ut fra de stillinger som ved 1.1.2024 var finansiert av menigheten. Det var budsjettert med et underskudd på nær kr 400.000. Etter at en ansatt sluttet i sommer, ble det gjennomført en omorganisering. Det er den viktigste forklaring på at resultatet ble kr 450.000 bedre enn budsjett. Bankkontoen pr 31.12.24 var 2.239.976. Likviditeten og soliditeten til Randesund Menighet er god, og det er ikke langsiktig gjeld.

DRIFTSREGNSKAP

	Regnskap	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap
DRIFTSREGNSKAP	Noter	2024	2024	2023
<u>Inntekter</u>				
Brukerbetaling, salg/egenandeler (160,161,162,165)		908 143	947 400	947 400
Leieinntekter (1630)		20 911	10 000	10 000
Salg av driftsmidler (1660)			0	0
Refusjoner/overføringer (17)		170 570	2 000	2 000
Refusjon/tilskudd fra fellesrådet (1740,1840)		167 200	149 000	149 000
Refusjon/tilskudd fra Bispedømmerrådet (1705/1805)			0	0
Statlige tilskudd (1800)			0	0
Overføringer/tilskudd fra kommunen (1830)		10 000	10 500	10 500
Offer, innsamlet til annen virksomhet (1865)		575 701	400 000	400 000
Offer, gaver egen virksomhet (1860,1870)		393 371	416 000	416 000
Givertjeneste (187001)		1 071 374	1 000 000	1 000 000
Sum inntekter		3 317 270	2 934 900	2 934 900
<u>Utgifter</u>				
Kjøp av varer og tjenester (11)		1 242 505	1 193 650	1 193 650
Inventar/utstyr og vedlikeh. driftsmidler (12)		179 382	129 500	129 500
Kjøp av tjenester fra fellesrådet (1340)		1 178 724	1 600 000	1 600 000
Refusjoner/overføringer/tilskudd (13,14)		195 160	8 000	8 000
Overføring av ofring/innsamlede midler (1465)		575 697	400 000	400 000
Sum utgifter		3 371 468	3 331 150	3 331 150
Brutto driftsresultat		-54 198	-396 250	-396 250
Renteinntekter (1900)		98 631	1 600	1 600
Renteutgifter (1500)		53	0	0
Avdragsutgifter (1510)		0	0	0
Sum netto finansinntekter		98 578	1 600	1 600

Årsmelding 2024

8

Avskrivninger (1590)	6	46 206	0	0	46 205
Motpost avskrivninger (1990)	6	46 206	0	0	-46 205

Netto driftsresultat **44 380** **-394 650** **-394 650** **-391 198**

Brukt slik:

Bruk av overskudd fra tidligere år		0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	7	1 506 236	1 945 266	1 736 050	1 529 700
Bruk av bundne fond	7	0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger		1 506 236	1 945 266	1 736 050	1 529 700

Avsetning til dekning av tidl. års underskudd		0	0	0	0
Avsetning til disposisjonsfond	7	1 550 616	1 550 616	1 341 400	1 138 502
Avsetning til bundne fond		0	0	0	0
Overført til investeringsregnskapet	7	0	0	0	0
Sum avsetninger		1 550 616	1 550 616	1 341 400	1 138 502

Regnskapsmessig overskudd /underskudd
(minus er underskudd) 0 0 0 0

Menighetsrådet vedtar avsetninger til fond/bruk av fond for de enkelte gruppene når regnskapet skal vedtas.

BALANSEREGNSKAP

BALANSEREGNSKAP	Noter	Regnskap 2024	Regnskap 2023
EIENDELER			
<u>Anleggsmidler</u>			
Inventar, utstyr	6	234 915	268 475
Bygninger og anlegg	6	376 413	389 059
Sum anleggsmidler		611 328	657 534
<u>Omløpsmidler</u>			
Kundefordringer		1 900	21 116
Kortsiktige fordringer	2	418 894	534 285
Bankinnskudd	3	2 239 976	2 414 167
Sum omløpsmidler		2 660 770	2 969 568
Sum eiendeler		<u>3 272 098</u>	<u>3 627 102</u>

GJELD OG EGENKAPITAL

Egenkapital

Menighetens disposisjonsfond	7	1 448 888	1 269 895
Øvrige disposisjonsfond	7	739 162	873 775
Bundne driftsfond	7	0	0
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Regnskapsmessig overskudd	8	0	0
Regnskapsmessig underskudd		0	0
Udisponert i investeringsregnskapet		0	0
Udekket i investeringsregnskapet		0	0
Kapitalkonto	8	611 328	657 534
Sum egenkapital		2 799 378	2 801 204

Gjeld

Leverandørgjeld	4	440 762	818 085
Annen kortsiktig gjeld	4	31 958	7 813
Sum gjeld		472 720	825 898
Sum gjeld og egenkapital		3 272 098	3 627 102

Noter til årsregnskapet 2024

Randesund menighet

0. REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapet er ført i henhold til "forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke", fastsatt 12.08.2020 med ikrafttredelse 01.01.2021.

Regnskapet er basert på et finansielt orientert system med hovedvekt på anskaffelse og anvendelse av midler til drift og investering og hvordan disse aktivitetene er finansiert. Resultatet vises i form av endring av arbeidskapitalen (omløpsmidler minus kortsiktig gjeld). Regnskap og budsjett skal baseres på det såkalte anordningsprinsippet: "Alle kjente utgifter/utbetalinger i året skal tas med i bevilgningsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke når regnskapene avsluttes."

Alle inntekter og utgifter skal budsjetteres og regnskapføres brutto. Det skal ikke gjøres fradrag for inntekter som direkte vedrører utgiftspostene.

Kasse og bankbeholdninger er oppført med virkelige beløp. Kortsiktige fordringer er oppført til pålydende.

Anleggsmidler, dvs investeringer i faste eiendommer, anlegg, inventar og utstyr føres opp i balansen som eiendeler til anskaffelseskost. Tilskudd er ikke trukket fra. For å bli vurdert som investering, må anskaffelsen ha en økonomisk levetid på minst 3 år, samt ha en anskaffelseskost på minst kr 100.000. Avskrivninger føres både i driftsregnskapet og balansen. I driftsregnskapet føres avskrivninger som en driftsutgift og med en motpost før netto driftsresultat. Netto driftsresultat påvirkes således ikke av avskrivningene.

Avdrag på lån utgiftsføres i driftsregnskapet. Kortsiktig og langsiktig gjeld er oppført til pålydende.

Eiendeler og gjeld er vurdert i samsvar med de kommunale regnskapsforskrifters §8 (bokført til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi).

Omløpsmidler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anleggsmidler er vurdert

1. VIRKSOMHETER

Regnskapet omfatter følgende av menighetsrådets virksomheter:

Menighetens ordinære virksomhet (01), Givertjenesten (02), Menighetsbladet (03), Diakonatot (05), Konfirmantarbeid (06), Barnearbeid (08), Kirkemusikk (10), Trosopplæring (13), Hobbyz (14), Kirkekonserter (15), Midi (17), Kirkeringene (18), Enter (20), Søm søndagsskole (21), Julemesse (22) og Midi+ (23).

2. KORTSIKTIGE FORDRINGER

Kortsiktige fordringer utgjør pr 31.12 totalt kr 420.794 og er oppført til pålydende verdi.

	2024	2023
Kundefordringer	1 900	21 116
Momskompensasjon	170 568	158 244
Diverse fordringer (mellom regnskapsårene)	248 326	376 041
Sum kortsiktige fordringer	420 794	555 401

3. BANKINNSKUDD

Bankinnskudd utgjør pr 31.12.24 totalt kr 2.239.976 for alle virksomhetene.

Tilsvarende beløp var kr 2.414.167 pr 31.12.2023.

4. GJELD

Kortsiktig gjeld er 31.12 oppført med kr 472.720. Av dette gjelder kr 440.762 leverandørgjeld. Denne fordeler seg slik:

Kirkelig Fellesråd	132 441
Diverse offer, utbetalt i 2025	167 456
Øvrig leverandørgjeld	140 865
Sum leverandørgjeld	440 762

Leverandørgjelden ble utbetalt i begynnelsen av 2025. Av den øvrige kortsiktige gjelden på kr 31.958 gjelder det posterings mellom regnskaps-årene. Menigheten har ikke langsiktig gjeld.

5. ARBEIDSKAPITAL

Endring av arbeidskapitalen er lik årets netto driftsresultat.

	Regnskap 2024	Regnskap 2023
BALANSEN		
Omløpsmidler		
Endring betalingsmidler	-174 191	54 765
Endring kortsiktige fordringer	-134 607	57 507
Endring omløpsmidler	-308 798	112 272
<u>Kortsiktig gjeld</u>		
Endring kortsiktig gjeld	-353 178	-503 470
Endring arbeidskapital	44 380	-391 198

6. ANLEGGSMIDLER

Innkjøp av inventar og utstyr med innkjøpspris over kr 100.000 og levetid på minst 3 år, skal føres i investeringsregnskapet og aktiveres/avskrives i balanseregnskapet.

ANLEGG	ANSKAF. VERDI 01.01.	TILGANG	SALG / AVG	AKK. AVSKR	BOKFØRT VERDI 31.12	AVSKR. SATS	ORD. AVSKR.
Inventar og utstyr	250 000	0	0	250 000	0	10 %	0
Lydutstyr 2021	335 593	0	0	100 678	234 914	10 %	33 559
Anlegg (parkeringsplass og asfaltering) 2005	228 765	0	0	108 661	120 104	2,5 %	5 719
Bygningsmessige investeringer 2021	277 091	0	0	20 781	256 310	2,5 %	6 927
	1 091 449	0	0	480 120	611 328		46 206

7. FOND

DISPOSISJONSFOND	Saldo 01.01	Avsatt fond	Bruk av fond	Flytting av fond	Saldo 31.12
Menighetens disposisjonsfond	1 269 895	1 461 049	1 297 019	-17 536	1 416 389
Fond messehagel	150 000			50 000	200 000
Fond Kirkekonserter	268 161	32 000	78 898		221 263
Fond klimadugnad-sykkelstativ	50 000			-32 464	17 536
Fond Tøff (ledertrening)	10 000				10 000
Fond Enter (ledertreningsmidler)	79 134				79 134
Fond Enter	126 005	3 500	109 407		20 098
Fond Hobbyz	30 813	3 831			34 644
Fond Midi	87 324	12 500	20 912		78 912
Fond Gerrard Lindberg	58 178				58 178
Fond Søndagsskolen	14 160	25 335			39 495
Fond Midi+	0	12 401	0		12 401
Sum disposisjonsfond	2 143 670	1 550 616	1 506 236	0	2 188 050

Fondene har økt med kr 44.380.

I 2023 ble reglene endret ved er at overskudd/underskudd for hver virksomhet ikke kan avsettes til fond eller brukes av fond i regnskapsåret. Dette skal vises som overskudd/underskudd.

Alle disposisjonsfondene er postert i hht vedtatt budsjett (avsatt kr 1.550.616 og bruk av fond kr 1.506.236). Dette medførte et regnskapsmessig overskudd. Overskuddet er redusert ved å stryke (tilbakeføre) bruk av disposisjonsfondet (kr 439.000). Dette er i henhold til

Årsmelding 2024

12

forskrift om økonomiforvaltningen i sogn i den norske kirke, §17.3 som sier at dersom regnskapet viser mindreforbruk (overskudd) skal dette reduseres så mye som mulig ved å stryke/redusere bruk av disposisjonsfond.

Det regnskapsmessige resultatet ble etter dette kr 0. Menighetsrådet må vedta avsetning til fond/bruk av fond for hver virksomhet av når årsregnskapet vedtas.

Resultat fra de enkelte grupper/ansvarsområder i henhold til menighetens drift i 2024:

8801	Menigheten	1 221 648
8802	Givertjenesten	-1 040 336
8803	Menighetsbladet	-8 887
8805	Diakonatet	-12 921
8806	Konfirmantarbeid	1 769
8808	Barnearbeid	0
8810	Kirkemusikk	60 365
8813	Trosopplæring	76 089
8814	Hobbyz	850
8815	Kirkekonserter	2 227
8817	Midi	1 482
8818	Kirkeringene	-6 403
8820	Enter	6 963
8821	Søm søndagsskole	133
8822	Julemesse	-347 611
8823	Midi+	251
	Sum	-44 381

Tall uten fortegn er underskudd, tall med minus som fortegn er overskudd

8. SPESIFISERING AV KAPITALKONTO

DEBET		KREDIT	
1.1. Balanse (underskudd i kapital)		1.1. Balanse (kapital)	657 534
Debetposter i året:		Kreditposter i året:	
Avskrivning fast eiendom og anlegg	5 719	Aktivering av bygninger og anlegg	0
Avskrivning inventar og utstyr	40 487	Aktivering av inventar og utstyr	0
31.12. Balanse (kapital)	611 328	31.12. Balanse (underskudd i kapital)	0
Sum debet	657 534	Sum kredit	657 534

9. LØNN OG GODTGJØRELSE

Lønn til daglig leder: kr 708.900. Godtgjørelse til leder av menighetsrådet: kr 6.000.

10. GARANTIANSVAR

Randesund menighet har ikke gitt noen økonomiske garantier, hverken overfor private, firmaer eller offentlige etater.

Likestilling

- a) Randesund menighet har 13 ansatte + 1 vikar; 8 kvinner + kvinnelig vikar, og 5 menn. Menighetsrådet frem til september besto av 3 menn, mannlig sokneprest og 5 kvinnelige medlemmer. 3 mannlige vara og 2 kvinnelige. Navnene på de faste medlemmene er Kirsten Leidal (leder), Inger Knutsen Romstøl (nestleder), Ole Fritjof Godtfredsen, Bernhard Hovden, Margot Tangen, Anette Hansson, Lars Ivar Gjörv, Anita Haugland og sokneprest, Rolf Erik Hanisch. Menigheten tilstreber ved rekruttering å jobbe for å bevare en god kjønnsbalanse.
- b) Adkomsten til kirkene er universell utformet og det er teleslynge. Det er ingen begrensning i tilgang til aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag.
- c) Det er ikke segregerte aktiviteter eller tilbud.

Kristiansand 10.04.2024

Kirsten Leidal
MenighetsrådslederÅsne-Louise Halvorsen
Daglig leder**GUDSTJENESTELIVET****Generelt:**

Livet i menigheten er rikt. Vi er rike både på stillinger og på frivillige medarbeidere. Samtidig må vi jobbe målrettet med rekruttering av nye som vil ta ansvar og eierskap i gudstjenestelivet som i virksomheten ellers, og særlig i de yngre generasjonene.

Gudstjenestelivet:

Gudstjeneste-deltakelsen er i 2024 på et nivå litt over deltakelsen før pandemien. Vi rapporterer en jevn stigning fra 2022 til 2024 både i antall gudstjenestedeltakere totalt (18.636 i 2024; 16.987 i 2022) og i gjennomsnittlig antall deltakere på hver gudstjeneste (177 i 2024; 137 i 2022, noe preget av pandemien). Tallene gjelder alle slags gudstjenester, ikke bare hovedgudstjenesten.

Reidar Skaalands arbeid med forsangertjenesten er svært viktig for menighetssangen og gudstjenesteopplevelsen. Likeså arbeidet hans med solister og band til mange av gudstjenestene.

Hovedtyngden av gudstjenestene og aktivitetene ellers gjennomføres i Søm kirke. Randesund kirke har månedlige gudstjenester, men er ellers f.o.f. brukt til seremonier. Vi trenger å arbeide frem et tydeligere kirkelig nærvær for kirkens medlemmer i Ytre Randesund, der det kristelige arbeidet domineres av frimenighetene.

Gudstjenester med NRK

Vi har i 2024 gjennomført sju gudstjenester som er overført på NRK radio (P1+) og NRK TV. Det har vært gudstjenester av ulike karakter (høymesser, familiegudstjenester, «HEL-gudstjeneste») og med ulike ressurser (Søm kirkekor, Rabakoret, lovsangsteam, band, dyktige solister).

Første søndag i advent kunne hele Norge følge markeringen av Søm kirke 20 år på Radio og TV. Disse gudstjenestene har skapt både stolthet og engasjement og både beriket oss som menighet og bidratt til læring for alle involverte. Mange frivillige har gjort en ekstra innsats for å få dette til. En særlig innsats har Anette og Lars-Ivar Gjorv lagt ned som lokale produsenter for og medvirkende i disse gudstjenestene.

Søndagsskole

Det er søndagsskole hver søndag når gudstjenesten ikke er særlig tilrettelagt for barn og unge. Dette er avgjørende for at menighetens barnefamilier skal komme. Vi trenger også en enda større bredde i gudstjenesteuttrykket for å at alle aldersgrupper skal kjenne seg hjemme i storfellesskapet vårt.

Institusjonsgudstjenester:

Vi tilbyr månedlige nattverd-gudstjenester på institusjonene.

Randesund bo- og omsorgssenter har ikke hatt gudstjenester høsten 2024, pga. rivning og ombygging.

Strømmehaven har et jevnt og godt besøk på sine gudstjenester – ofte omkring førte deltakere pr. gang. De er godt mottatt og en viktig del av gudstjenestelivet i Randesund. En fin gruppe frivillige er med å dekke bord og skape miljø og hjelper med nattverdutdelingen.

Alle **skolene** i soknet har hatt skolegudstjenester før jul. De fleste **barnehagene** har også brukt gudstjenestetilbudet + påskevandring.

Klokker-kurs.

Det ble gjennomført en kurskveld/samling for klokkere i Søm kirke, 7. feb. 2024, med 9 deltakende. De fleste klokke og kirkevertene har gjort en trofast og flott tjeneste over mange år. Vi trenger flere klokkere fra de yngre generasjonene, så klokkertjenesten bedre reflekterer alle generasjoner.

Fra de kirkelige handlingene:

Det er viktig for oss å følge særlig med på antall dåp og konfirmerte i menigheten.

Alle **konfirmasjonene** (4) er lagt til lørdager.

Konfirmerte: 65 (86 i 2023). Vi konfirmere færre enn 60% av våre egne døpte, og slik har det vært over tid. Dette bør vi anse som en hovedutfordring for menigheten: at flere velger konfirmasjon i den kirken de tilhører og at vi benytter mulighetene vi har her til å utvikle kontakten med konfirmantenes familier og hjelpe dem inn i gudstjenestelivet.

Antall **døpte: 84** (65 i 2023); antall dåpshandlinger hos oss: 80.

Vi har over tid ikke hatt noen stigning i antall dåp som følger befolkningsveksten. Her har vi stadig en utfordring for menigheten.

«**Drop-in dåp.**» Vi gjennomførte «åpen dåpsdag» med «drop-in» én lørdag i 2024 med sju dåp (barnedåp og konfirmanter, alle forhåndspåmeldt).

Dåpsvertinner. Vi har en svært fin tjeneste med dåpsvertinner i gudstjenester og dåpssamlinger. Det er tre dåpsvertinner (vanligvis fire) som deler på tjenesten med å ivareta dåpssamlinger (dåpsforberedelse) og dåpsfamiliene i gudstjenestene.

10.04.25 Rolf Erik Hanisch (sokneprest)

PRESTETJENESTEN

Soknet har sokneprest og kapellan i fulle stillinger.

Sokneprest og kapellan fordeler gudstjenester og kirkelige handlinger likt.

Soknepresten leder prestetjenesten i soknet. Han er også sonekoordinator for sone Øst (Tveit, Hånes og Randesund sokn) og har ansvar for fordeling av tjenesteuker og vigsler i bydelen.

Soknepresten er fast medlem i menighetsrådet og bidrar inn i rådets beslutninger og strategiske tenkning. Daglig leder og sokneprest utøver en felles ledelse i staben.

Sokneprest gjør, sammen med diakon Jakob og organist Reidar, tjeneste ved **institusjonene**. En gang i måneden er det nattverdgdustjeneste kl. 10.45 i Strømmehaven og kl. 12.15 på Randesund omsorgssenter. Organist og sokneprest ivaretar nattverdgdustjenestene sammen.

Kapellanen er den av prestene som særlig bidrar inn i arbeidet med trosopplæring og konfirmanter og annet arbeid for barn og unge.

Kapellan Kristin har i andre halvår vært i fødselspermisjon, og sokneprest har i hennes sted gått inn i konfirmantarbeidet sammen med kateket Ellen Sandvik for kullet som konfirmeres i 2025. I denne perioden har vi hatt gleden av å ha Helga Victoria Aas Johnsen som vikar i 50% stilling.

Vi har også hatt gleden av å ha Nils Martinius Justvik i fulltids praksis i fem uker i september-oktober, med soknepresten som tilrettelegger og veileder.

10.04.25 Rolf Erik Hanisch (sokneprest)

PROSJEKT BARN OG FAMILIER

Kontaktperson: Monica Bernal Pedersen

Mob. 48356934, e-mail: mp339@kirken.no

Om arbeidet

Prosjektet hadde oppstart i august 2022 og var tenkt å vare i to til to og et halvt år.

Prosjektet gikk ut på å bygge opp, sikre og utvikle et kontinuerlig fellesskap for barn og barnefamilier i Søm kirke og Randesund menighet, med særlig fokus på de nye bydelene som har kommet i Randesund. Prosjektet ble avsluttet sommeren 2024, da Prosjektmedarbeider

gikk over i fast stilling som Barne- og familiearbeider.

Prosjektets hovedmål:

1. Bygge opp, sikre og utvikle kontinuerlige fellesskap for barn og barnefamilier i Søm kirke og Randesund menighet, med særlig søkelys på de nye byggefeltene.
2. Bygge nettverk av barnefamilier i de nye boligområdene. Menigheten ønsker at denne satsingen skal bidra til å gjøre Randesund menighet attraktiv for barnefamilier i hele soknet.
3. Utvikle nettverket av frivillige ressurser til arbeidet. Det er et overordnet mål å involvere nye frivillige i oppbyggingen og driften av det kontinuerlige arbeidet.

Dette er fortsatt relevant:

«Det forsøkes hele tiden, ikke bare å skape nye kontaktpunkter med folk fra nye boligområder, men også å skape og opprettholde gode og varme relasjoner med dem som allerede søker til menigheten, på tvers av tiltakene. Det er viktig å fortsette byggingen av et trygt og inkluderende fellesskap i menigheten - slik kan menigheten være med å *ta imot nye* som inviteres inn.

Det forsøkes stadig å nå nye mennesker, både fra de nye boligområdene og Randesund generelt. Vi vil se en menighet som legger vekt på styrken og kvaliteten i fellesskapet, snarere enn bare kvantitet i form av antall. Hvis Randesund menighet oppleves som relevant for folk i menigheten, så er det stor sannsynlighet for at det også oppleves relevant eller aktuelt for nye tilflyttere og folk i hele soknet».

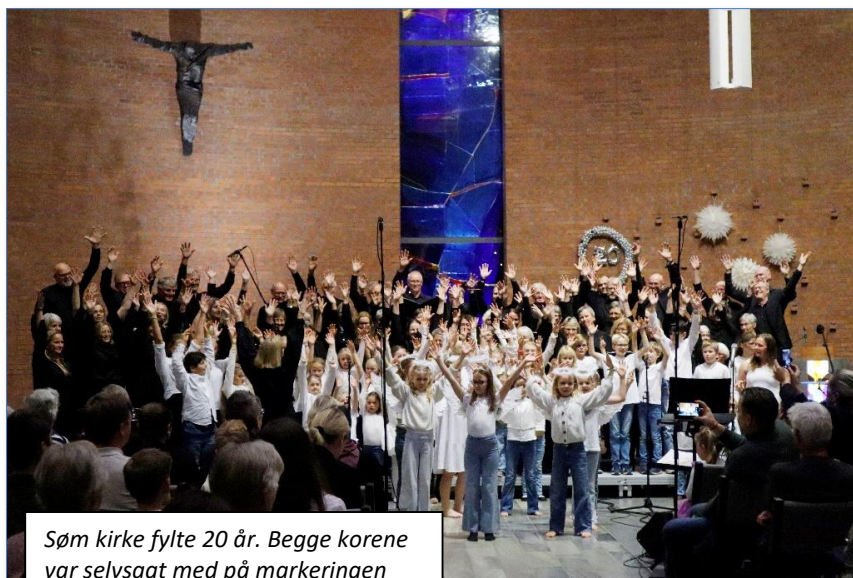
Monica Bernal Pedersen, Barne- og familiearbeider

ORGANIST/MUSIKKARBEID

2024 har vært et spennende år, bl.a. med NRK overførte gudstjenester. Dette har hatt gode ringvirkninger, også musikalsk.

Gudstjenesten:

Involvering av forsangere/lovsangs team og instrumentalister synes vi fungerer godt og det beriker gudstjenesten. Barn, ungdom og voksne utfordres og vokser i denne oppgaven. Det er flott å se mennesker få et forhold til gudstjenesten gjennom musikalsk deltakelse.



Søm kirke fylte 20 år. Begge korene var selvsagt med på markeringen

Rabakoret / Søm kirkekor:

Menigheten er heldig som har disse korene. Det må vi aldri glemme! Rabakoret er en institusjon i seg selv og sangene brukes av veldig mange barnekor rundt omkring i Norge. Elin holder på i sitt 28. år! Det er god driv og aktivitet i begge kor, med bl.a. vår- og julekonserter. I tillegg beriker de musikklivet i gudstjenestene våre.

Liturgisk musikk:

Den liturgiske musikken i menigheten er godt innarbeidet og fungerer bra.

Sommerkonserter i juli:

Lunsjkonserter i forbindelse med veikirka: - 10.07.: Erle Steinkopf, fløyte. Martin Pearson, orgel/flygel, - 17.07.: Nora Strømme, sang, Martin Pearson orgel/flygel. - 24.07.: Hanne Øhrn Drønen, cello-June Baarøy Myhrstad, sang, flygel/orgel. Et flott tiltak, som vi ønsker å videreføre!

Trosopplæringen:

Reidar er knyttet noe inn i konfirmantarbeidet og det øvrige trosopplæringsarbeidet. Junes organistprosent (20%) har først og fremst vært rettet inn mot gudstjenester og vielser. Høsten 2024 begynte June i 100% stilling i Oddernes menighet. Reidar gikk da fra 80 til 100% stilling, med 20% stilling i gravferdsturnus til Kristiansand Kirkelige Fellesråd og 80% stilling i Randesund menighet. Det innebærer bl.a. at han også spiller til barnehagekoret/ barnegudstjenestene. Trist å miste June, men gledelig og spennende at hun har fått stilling som organist i Oddernes menighet.

1.desember var Søm kirke 20 år. Dette ble feiret i gudstjenesten kl 11.00 og med konsert på ettermiddagen: Prosjektkor, Søm kirkekor, Rabakoret, og musikere fra Randesund skolemusikk. Her må dirigent/initiativtaker Lisa Håland fremheves. For ei dame! I Randesund har vi gode musikere og sangere. Kombinasjonen av amatører og profesjonelle musikere er verdifullt og kan ikke verdsettes høyt nok.

Reidar Skaaland, organist

UNDERVISNING

2024 har vært et vanlig godt år for undervisning i Randesund menighet. Det er mange barn og unge som er innom kirken på ulike aktiviteter og tiltak i løpet av året.

Vi er mange som jobber med undervisning, på ulike plan, men hovedansvaret har ligget hos June Myhrstad i 80% stilling som trosopplærer frem til sommeren, Monica Bernal Pedersen trosopplærer i 20% stilling frem til sommeren, deretter 100% som Barne- og familiearbeider. Caroline Hebbelstrup som trosopplærer i 20% stilling frem til sommeren, og Ellen Sandvik i 80% stilling som kateket.

TROSOPPLÆRING

Vi har en god og omfattende Trosopplæringsplan med mange ulike tiltak for barn og unge i alderen 0-18 år. Planen skal ha et omfang på 315 timer. Alle døbte barn i alderen 1-18 år, og som tilhører Den norske kirke, får minst et brev i året med invitasjon til et Trosopplæringstiltak. Vi gleder oss over at det i 2024 er en fortsatt god oppslutning om de fleste tiltak. Vi ser likevel at det er blitt vanskeligere å nå ut til ungdommene. Denne høsten

har vi bare hatt 4 ungdommer på TØFF ledertrening. Disse 4 gjør en kjempeflott jobb, men vi skulle gjerne vært flere.

Det er likevel gledelig at trosopplæringen ser ut til å bli innarbeidet og godt kjent i lokalmiljøet, men vi trenger fortsatt å arbeide sammen, hele staben og hele menigheten. Vi trenger frivillige, vi trenger noen som ber for oss, vi trenger noen som forteller videre hva som skjer, slik at barna i menigheten fortsetter å komme.

BABYSANG, SMÅBARNSSAMLING OG BARNEGUDSTJENESTER

Babysang hadde en liten pause ved oppstart av høstsemesteret, da June hadde sluttet. Heldigvis kunne Kristin-prest tenke seg å ta over Babysangen, selv om hun var i morspermisjon. Det var tydeligvis etterlengtet hos flere, da det har vært et veldig godt fremmøte. Det er også nytt at man etter Babysang serverer lunsj, til dem som ønsker det. Monica har bistått med det administrative og Sigrid Johnsen med det praktiske, i tillegg til flere kjøkkenhjelpere.

Småbarnssamling og Barnegudstjenester har fortsatt som samlinger i etterkant av Tirsdagsmiddag, to til tre hver i hvert semester.

1-, 2-, 3-, 4- OG 6-ÅRSBOK

Vi ser på disse bøkene som gode hjelpemidler til trosopplæring i hjemmet. Vi er glade for at vi har mulighet til å dele ut bøkene, men skulle gjerne se økt oppslutning om tiltakene.

5-ÅRSKLUBB og KIRKEROTTENE

Samling for 5-åringene med kirkerottejakt i kirken. Barna lager sin egen kirkerotte! Dukketeater i kirken: «Kirkerottene og kattungen» - Kjempegøy å samle til teaterforestilling i kirken!

TROS 1., 3. OG 5.TRINN

Vi ser at TROS 1.trinn og TROS 3.trinn m/Balubadagen er blant de trosopplæringstiltakene våre som sammen med Babysang og konfirmasjon har størst prosentvis oppslutning. Det er gledelig! Balubadagen med gudstjeneste og ulike aktiviteter i etterkant ga også dette året kjærkomne inntekter til misjonsprosjektet vårt. Vi er takknemlige for alle ungdommer og voksne som gjorde det mulig.

TROS 5.trinn ble gjennomført med hovedvekt på å bli kjent med Det nye testamentet.

TÅRNAGENTHELG/ HULEDAG/ LYSVÅKEN/#MEG

Tårnagenthelgen og Huledag gikk som normalt, med god deltakelse. LysVåken for 6.trinn, med overnatting i kirken ble gjennomført som vanlig.

#meg er for 7.trinn. Denne ble av ulike grunner flyttet til januar 2025.

KONFIRMANTER

I skoleåret 2023/24 har vi hatt 65 konfirmanter. Det var stas å være på KRIK-leir i Bø med 30 av konfirquantene.

Foruten «vanlige» undervisningstimer har 8 familier åpnet sine hjem for samtalegrupper med konfirquantene. Det er veldig gledelig at dette har vært mulig.

Konfirquantene har også dette året deltatt på bøsseinnsamling for Kirkens Nødhjelp.



Konfirmanter klare til en tur med bøsser i Fasteaksjonen 2024

TØFF

«Trening og øvelse for fjorårskonfirmanter» er menighetens trosopplæringstiltak for unge etter konfirmasjon. Det inkluderer ledertrening og bibelundervisning. Vi har en gjeng ungdommer som trofast møter på samlinger og stiller opp på ulike aktiviteter, men det er færre nye enn det som har vært tidligere. Denne gjengen er gull verd!

KIRKE-/SKOLESAMARBEID

Jevnt over har vi et veldig godt samarbeid med skolene i Randesund. Alle skolene kommer på skolegudstjeneste før jul, og de fleste kommer og så på ulike kirkebesøk som vi har på planen.

KIRKE-/BARNEHAGESAMARBEID

Vi har et godt samarbeid med barnehagene om påske- og julegudstjenester. June og Monica samarbeider med Solkollen barnehage om å invitere de eldste barna i alle barnehagene til korøvelser i forkant av gudstjenestene.

BARNE- OG UNGDOMSARBEID

En utrolig viktig del av menighetens trosopplæring er det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet som søndagsskole, kor, barnegrupper, ungdomsklubb osv.

UTFORDRINGER

Trosopplæringsplanen vår er omfattende og ambisiøs og med stor oppslutning. Vi trenger til dette mange frivillige. Heldigvis har vi en gjeng som står på år etter år, og det er vi veldig takknemlige for. Vi har likevel et konstant håp og ønske om at nye frivillige vil engasjere seg, for kortere eller lengre tid! Behovet er der!

Monica Bernal Pedersen, Barne- og familiearbeider og Ellen Sandvik, Kateket

TROSOPPLÆRINGSUTVALGET

Aktivitetens navn: Trosopplæringsutvalg

Kontaktperson 2024: Ellen Sandvik

Mandat/formål: Skal være et rådgivende organ for menighetsråd og de ansatte i saker som har med trosopplæring for barn og unge i alderen 0-18 år.

TU skal sørge for at det iverksettes og gjennomføres oppgaver knyttet til Trosopplæringsplanen. **TU** har ansvar for å evaluere og revidere tiltakene i trosopplæringsplanen.

Antall sammenkomster: 3-4 møter i tillegg til et møte med MR.

Antall medlemmer: 6 medlemmer: Jostein Torvnes, Turid Vevatne, Åsmund Farestveit, June B. Myhrstad frem til hun sluttet sommeren 2024, Kristin B. Torgersen frem til morspermisjon fra august 2024 og Ellen Sandvik. Fra 2025 er Monica B. Pedersen med i utvalget.

Kort om arbeidet: Hovedarbeidet i 2024 har vært fortløpende å bistå de ansatte med innspill i forkant og etterkant av de ulike trosopplæringstiltakene.

Nesten alle ting i trosopplæringsplanen er blitt gjennomført dette året. # meg ble flyttet fra november til januar og # oss ble ikke gjennomført.

Samtalegruppe med konfirmanter hjemme er videreført for årets konfirmanter.

Vi hadde også dette året besøk av Kirkerottene. De var her i oktober, og vil gjerne komme igjen!

Positive erfaringer siste år:

God oppslutning om mange av trosopplæringstiltakene våre.

Alle frivillige som deltar i menighetens barne- og ungdomsarbeid, inkludert Trosopplæring.

Mange barn og unge som deltar i det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet.

Ungdommene på TØFF som er gull verd som medledere i mange ting.

Det var kjempegøy å ha besøk av dukketeateret: Kirkerottene og kattungen!

DIAKONIEN

Det diakonale arbeidet i menigheten består av det spesifikke fagfeltet diakonen har ansvar for, men preger samtidig hele menighetens arbeid. Diakonen leder det diakonale arbeidet sammen med diakoniutvalget, men hele menigheten står sammen om det varierte og brede diakonale arbeidet. Diakon, Jakob Aaen Ovesen, har vært ansatt i 80% (januar-juni), 100% (juli-oktober) og igjen i 80% (fra november til desember). Disse variasjoner er grunnet delvis pappa-perm i perioder.

I 2024 har vi i diakonien iherdig forsøkt å opparbeide kontinuerlige tiltak, rotfestet i diakonien. Mye av det diakonale arbeidet er relasjonelt, og dette tar tid å bygge opp, men vi har opplevd flere frivillige engasjere seg i ulike diakonale tiltak i 2024.

Her er en oversikt over noe av det diakonale arbeidet som delvis har vært i funksjon dette året.

- **Sorgarbeidet:** Omkring 75 brev til etterlatte er sendt ut med oppfølgende telefon i etterkant. Diakonen har vært gjennomført 2 sorggrupper med 15 deltakere (10 kvinner og 5 menn). For mer informasjon se «Sorggrupper for Kristiansand – Årsmelding 2024».
- **Strikkekafé:** Et lavterskeltilbud for de som er hjemme på dagtid. Flott gruppe med opp imot 20 damer når det er flest.
- **Bønnetjenesten:** Denne går kontinuerlig ved at den som har bønnevakt ber en time hver virkedag i kapellet. Anne Flottorp har gjort en uvurderlig jobb med å være kontaktperson og hun har ledet to felles samlinger for bønnevaktene. Bønn og samtale har gått som normalt, en times samling hver mandag i kirkestua.
- **Fasteaksjonen:** Som en del av Den norske kirke, har Randesund menighet et medansvar for Kirkens Nødhjelp. I den årlige fasteaksjonen er svært mange engasjert; blant annet menighetens konfirmanter og voksne, menighetens barnarbeid og studenter ved Kristiansand Folkehøgskole på Dvergsnes. En komite bestående av 7 personer, under ledelse av Astrid Hareide, gjorde en beundringsverdig jobb og var initiativtakere for tiltak som damefester og GÅ-FOR aksjon på Holte skole. I tillegg til dette var mange sponsorer med å bidra. Etter endt innsamlingsaksjon 19.03.24 kunne vi stolt presentere et samlet beløp totalt i menigheten på: kr. 306 625,-. Vi er glade for et godt samarbeid med de andre kirkesamfunnene i Randesund bydel.
- **Besøktjeneste:** Diakonen går på hjemmebesøk og besøk ved omsorgsinstitusjonene ila året. Diakon har vært på besøk til at flere av menighetens eldre med nattverd. Prestene går også på hjemmebesøk. Soknebud tilbys også. I 2024 har diakon sammen med arbeidsgruppe bestående av Åse Ribe Nicolaisen, Tone Spikkeland, Grete Vabo og Terje Skoge, strukturert besøktjenesten og avholdt en inspirasjonssamling for interesserte. Ved utgangen av 2024 var det 9 besøksrelasjoner.

- **Sjelesorg og samtale:** Diakon og prester tilbyr og gir samtaler og sjelesorg jevnt gjennom året. Noen har behov for en samtale/besøk av og til, mens andre har behov for regelmessig oppfølging over tid.
- **Kirkekaffe:** Dette viktige diakonale treffstedet har fungert. Det er ofte mye folk igjen på kirkekaffen, men det er en utfordring at flere på listene har takket for seg og runnet alder. Inger Lill Log har trådt inn i tjenesten som leder av kirkekaffe gruppene og gjør en strålende jobb med oppfølging og rekruttering.
- **Gåturer:** En gruppe går tur på tirsdager. Lavterskel tilbud for alle som er hjemme på dagtid. En plass til å tale om stort og smått. Etter dalene fremmøte valgte ansvarlige å avslutte tilbudet sommeren 2024.
- **Hyggetreff:** Det er Hyggetreff en gang i måneden på Strømmehaven og Randesund Omsorgssenter. Vi serverer kake og kaffe, har en andakt, synger og har utlodning av blomster. Tilrettelagt i samarbeide med trivselskoordinatorene. Det er to faste frivillige på Randesund omsorgssenter. På Strømmehaven er det seks frivillige (3 hver gang) som er engasjerte. Randesund omsorgssenter holder på med å utvide hvilket betyr det bare bor 16 personer der ved utgangen av 2024. Likevel har vi valgt å fortsette å holde treff. Arbeidet skal fortsette frem til slutten av 2026.
- **Tirsdagsmiddag og småbarnsang:**
Vi gjennomførte 18 middager og 1 frivilligsamling. Middagen legger fast på tirsdager i oddetallsuker. Det har vært mellom 80-160 personer på middag hver gang. Tydelig opplegget og menyen har påvirkning på antall som kommer. Det er en flott gruppe på til sammen 25 frivillige som er engasjert. I 2024 fikk vi ny leverandør, Studenten, som maten bestilles hos. Middagen har gått med et bra budsjett og har klart å snu et økonomisk tap i 2023 til en positiv balanse i 2024.
- **HEL-arbeide:** En kirke for alle er et felles arbeid i prostiet. Nyttårsfesten som pleier å være i Søm kirke ble en fin gudstjeneste hvor kantor, diakon og prest sammen med frivillige medvirket.
I tillegg inviterte vi østbyen aktivitetshus på julevandring(desember) hvor det til sammen deltok 30 personer inkludert personale. Kirketorget har vært åpent onsdag formiddag slik at østbyen aktivitetshus har kunnet spise lunsj i kirka.
- **Samarbeid med institusjoner:** Det er et godt samarbeid med institusjonene gjennom trivselskoordinatorene og de ansatte. Hyggetreff og institusjonsgudstjenestene blir verdsatt. Det blir også meldt inn behov for samtaler besøk som vi følger opp.
- **Stjernerdyss:** Damekvelder som Ingunn Brandsæter leder, sammen med en komite. Det har vært 6 damekvelder i 2024, og mange nye damer har fått felleskap i menigheten gjennom disse arrangementene. Innholdet består av et kort opplegg, intervju av noen i sofaen og så sosialt samvær rundt oste-spising.
- **Bønn i kapellet før gudstjeneste.**



Det er bønn før gudstjenesten i kapellet, når det er gudstjeneste i Søm kirke. Her møtes en gruppe og ber for gudstjenesten, det som skjer i verden og de behov som ellers skulle være, fra klokken 10:15-10:45. Åpent for alle."

Utfordringer og tanker for 2025: En kontinuerlig utfordring er å få inn og mobilisere nye frivillige, slik at vi klarer å gjøre enda mer diakonalt arbeid.

- Vi ønsker å forbedre besøkstjenesten i menigheten, og se den vokse.
- Et mindre felleskap i hjemmene er ønsket blant flere i menigheten. Dette vil være et fokusområde for 2025, å etablere og legge til rette for smågrupper.

Jakob Aaen Ovesen, diakon

DIAKONIUTVALGET

Kontaktpersoner 2024: Jakob Aaen Ovesen

Formål:	Bringe Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte, virkeliggjort gjennom liv og tjeneste. Bidra til at diakonien er en grunntone i alle forhold i Randesund menighet, og at den konkretiseres i egne tiltak.
Målgruppe:	Hele menigheten.
Antall medlemmer:	7 medlemmer (inkl diakon)
Hvor ofte:	5 møter og behandlet 32 saker.
Utfordringer:	Nedgang i antall frivillige. Å ha kjennskap til de behov som finnes her i Randesund er derfor vår utfordring, for så å tilstrebe å møte de behov som finnes med konkret kjærlighet.
Medlemmer:	Terje Skoge Åse Neset Allan Neset Dag Terje Flottorp Signe Brit Kåsi Åse Nicolaisen Ribe

MISJONSUTVALGET

Kontaktperson: Steinar Tverrli

Andre medlemmer

Anna Eldhuset og Marianne Haukom Rossland.

Det har ikke vært noen representant menighetsrådet i dette året.

Mandat/formål

- Styrke og oppmuntre engasjementet for misjon og kontakt med den verdensvide kirke i menigheten gjennom informasjon, forbønn og givertjeneste til menighetens misjonsprosjekt.

- Ansvar for oppfølging av menighetens misjonsprosjekt.

- Komme med forslag til nytt misjonsprosjekt når avtaleperioden går ut.

Årsmelding 2024

Målgruppe: Hele menigheten.

Møter

Misjonsutvalget har i 2024 hatt flere arbeidsmøter gjennom hele året, i forbindelse med forberedelse av aktiviteter og arrangementer.

Utvalget sender referat fra sine formelle møter til menighetsrådet og skriver en årlig rapport.

Misjonsprosjekt

Fra og med 2021 og til og med 2024 har menighetens misjonsprosjekt vært «Stefanusbarna og undervisningssenteret Anastasia i Kairo i Egypt» gjennom en avtale med Stefanusalliansen. Menigheten har forpliktet seg til å støtte dette prosjektet med til sammen kr. 240.000 over disse tre årene, som innebærer kr. 80.000 pr. år. I løpet av 2024 fullførte menigheten sitt engasjement for dette prosjektet.

Etter innspill fra misjonsutvalget valgte menighetsrådet i sitt møte i november nytt misjonsprosjekt og valget falt på Misjonsalliansens arbeid i Brasil. Oppstart for vårt engasjement for dette prosjektet vil være første halvår 2025.

Misjonsprosjektet i menighetens arbeid

Vi ønsker at misjonsprosjektet skal engasjere hele menigheten. Og det er fint å se at både barna, ungdommene og de voksne på ulike måter får del i informasjon om hva vi er med på å støtte, og lar seg engasjere av det. Misjonsprosjektet skal også synliggjøre at vi står sammen med andre kirker og at vi gjensidig kan støtte hverandre. Vi er en del av Guds verdensvide kirke.

Aktiviteter og arrangementer

I løpet av 2024 har misjonsutvalget først og fremst bidratt med informasjon på til sammen 6 gudstjenester. Noen av dem har utvalget også bidratt med salg av sveler på kirkekaffen.

Balubadagen har som vanlig hatt fokus på misjonsprosjektet, noe som også har resultert i et godt økonomisk resultat. Midt har også i løpet av året arrangert en misjonsbasar.

Søndag 27/10 fikk vi enda en gang besøk av Biskop Thomas. Denne gang ikke i forbindelse med vårt misjonsprosjekt, men med informasjon om et kirkebyggingsprosjekt.

Misjonsutvalget var sammen med flere bidragsytere arrangør av denne kvelden. Det kom inn kr.33.500,- til nytt kirkebygg denne kvelden.

Vi nevner også at det **søndag den 26/1** 2025 ble arrangert en Årsmelding 2024



Biskop Thomas besøkte oss 27.oktober

misjonskveld på kirketorget, som markerte avslutningen av vårt misjonsprosjekt sammen med Stefanusalliansen. Det ble en inspirerende fellesskapskveld med tilbakeblikk på de fire årene med denne periodens misjonsprosjekt.

Økonomisk oversikt.

I løpet av 2021 ble det samlet inn kr.85.133,- til misjonsprosjektet. I 2022 ble det samlet inn kr.143.613,-. I løpet av 2023 ble det samlet inn kr.182.314,-. I løpet av 2024 kom det inn kr. 112.683, -. Det betyr at vi totalt har samlet inn kr.522.743,- i løpet av prosjektperioden, som er kr.202.743,- mer enn vi har forpliktet oss til. Dette forteller oss at det har vært et stort engasjement i menigheten for arbeidet til Mamma Maggie og biskop Thomas, og at det har vært en god opplevelse å stå sammen med våre søsken i troen i Egypt.

Nytt misjonsprosjekt

Høsten 2024 vedtok menighetsrådet nytt misjonsprosjekt for perioden 2025 til og med 2027. Innstillingen fra misjonsutvalget la opp til å velge et misjonsprosjekt fra enten Normisjon, NMS eller Misjonsalliansen, og valget falt som nevnt på Misjonsalliansens arbeid i Brasil.

Takknemlighet og glede!

Misjonsutvalget merker et stort engasjement for misjonsprosjektet vi har nå, og vi vil takke hele menigheten for dette. Vårt ønske er at vi alle kan kjenne gleden ved å være en del av en større sammenheng, nemlig Guds kirke på jord, og at vi kan bidra ut fra vår privilegerte situasjon.

7.april 2025 - Steinar Tverrli, Anna Eldhuset og Marianne Haukom Rossland

GIVERTJENESTEN

Komiteen har i 2024 bestått av Nils Kristian Aarsland (leder) Inger Romstøl, Karl Henry Eielsen, Reidun Hopen Aurebekk og Arnfinn Larsen. Komiteen hadde fire møter i 2024.

Mandat

Giverkomiteen har ansvaret for givertjenesten i Randesund menighet.

Målgruppe

Alle innbyggere i bydelen Randesund/medlemmer i Den norske kirke

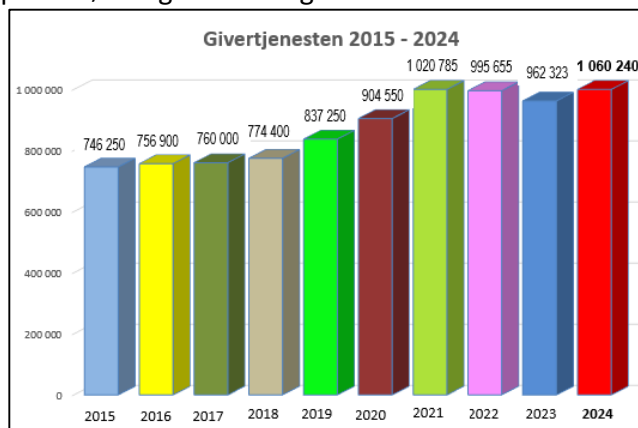
Nøkkeltall for givertjenesten Pr. 31.12.2024

- 150 medlemmer i givertjenesten, hvorav 5 givere til prosjekt UNG er blitt faste givere.
- Innbetalt: kr 1 060 240 i 2024 mot kr 937 000 i 2023. Økning på kr 123 240.
- 94% av givene gir fast hver måned. Øvrige støtter med annen frekvens.
- Givertjenesten fikk 10 nye givere i 2024, mens 2 avsluttet sin giveravtale.

Kommentar

Inntektene fra givertjenesten i 2024 har vist en positiv økning sammenlignet med 2023.

Beløpet i 2024 var høyere enn i 2021, som var det foreløpige «toppåret» med ekstraordinær satsing på prosjekt UNG. Givertjenesten er av stor betydning for arbeidet i menigheten. Inntektene går primært til menighetens satsing for barn og unge. Vi håper positive resultat fra arbeidet rettet mot barn, ungdommer og familier, som medlemmene selv bidrar til å finansiere, skal inspirere til økt giverglede og at nye givere blir med i denne viktige oppgaven.



BØNNETJENESTEN

Mandat/Formål:

Be for menigheten og de ansatte, for råd og utvalg, kor og foreninger. Be for konfirmanter, dåpsbarn og de som vier seg. Be for misjons prosjekt, bønnekrukka, nærområdet, by og land, og mennesker i utfordrende livssituasjoner.

Målgruppe:

For alle som ønsker å være med å be.

Møtested/tid:

Hver ukedag, unntatt mandager- da ber vi i hjemmet, kommer en person til kapellet og ber fra klokken 10 - 11.

Sammenkomster:

To fellessamlinger for alle bønnevaktene, en vår og en høst.

Antall medlemmer:

23 stk. En av gangen har tjeneste etter oppsatt turnus.

Vanlig fremmøte:

14- 20 på felles samlingene.

Utfordringer:

Å gjøre tjenesten kjent så flere benytter den. Nye medlemmer når noen går ut av tjenesten.

Positive erfaringer:

Gode tilbakemeldinger om at det er en viktig tjeneste. Vi er 23 trofaste forbedere, deriblant 5 som har vært med helt fra starten. I oktober 2025 har det vært bønnetjeneste i Randesund menighet i 40 år.

Bønn og samtale på mandager fra kl 11-12 hører inn under bønnetjenesten, men er ett åpent felleskap for alle hvor vi deler liv, ber og leser søndagens tekst sammen.

DRIFT. BYGG. KIRKETJENERE

SØM KIRKE

Det ble flere dugnader her i kirka. Høytrykspytt først stein foran ungdomssal. Det er ryddet og kappet kratt og trær bak kapellet. Største trær er blitt til ved som skal brukes til bål plass. Vi har hatt dugnad på kjøkkenet og stor dugnad på våren ved dugnsdagjengen. Alt kirkesølvet er pusset på dugnad. Vi har også fått nye leddlys i våpenhus. Byttet på dugnad. Vi har hatt stor utbedring av tak fra tårnet, ned mot sidealteret. Dette p.g.a lekkasje i kirkesal.

Vi har slitt med varmen i kapellet. Dette er nå fikset. Motorlerrete i kirkesal er byttet. Vi har lekkasje i Kirkestua som ødelegger parketten. Dette er meldt inn til fellesrådet som tar dette videre.

RANDESUND KIRKE

Vi har fått penger til rekkverk ned fra galleriet slik at det blir rekkverk på begge sider. Dette er bestilt og kommer før sommeren 2025.

Per Svein Sørensen, kirketjener Søm kirke

Nataliya Egeland, kirketjener Randesund kirke

ENTER/UNGDOMSARBEIDET

Kontaktpersoner:

Tobias Malvig, mob. 98059349, mail: TM763@kirken.no

Henrikke Sandhåland, mob. 91913530, mail: HS375@kirken.no

Mandat/Formål:

Målet med Enter er å gjøre ungdommer til bevisste etterfølgere av Jesus, samtidig som vi ønsker å bygge et trygt og godt fellesskap i kirken og lokalsamfunnet. Enter er også et sted hvor alle ungdommer kan komme som de er, og ikke føle noe press for å være en annen. Vi har søkelys på ledertrening der vi ønsker at ungdommene skal få økt eierskap til arbeidet som de selv er med å drive.

Målgruppe:

Ungdomsskolen – videregående skole/13-19 år.

Møtested/tid:

Hver lørdag i Søm Kirke. Enter åpner dørene 19.30 og varer til 23.00. Vi pleier også å ha to turer i året, og kan også delta på arrangementer rundt om i Kristiansandsområdet. Dette er for eksempel fellesmøtene tidlig på året og andre felleskirkelige arrangementer for ungdom.



Sammenkomster:

Enter er hver lørdag utenom feriene og følger skoleruta. Vi har jevnlig møter med forskjellige planleggingsgrupper og ungdomsstyret generelt.

Antall medlemmer:

Vi har ingen medlemsliste, men en gruppe med teamledere. Teamledere har ansvar for ulike grupper på Enter som Kiosk, teknisk, miljøteam. Teamledere består av rundt 6 ungdommer.

Årsmelding 2024

27

Kiosk gruppen består av rundt 4 frivillige, og miljøteamet består av 2 frivillige. Teknisk består av 2-3stk. Til sammen er vi anslagsvis rundt 20 ungdommer i team, som er frivillige. Enkelte ungdommer er frivillige i flere grupper.

På en vanlig Enter-kveld ligger fremmøte oftest mellom 20-50. Når konfirmantene er spesielt invitert, har vi vært oppe i rett over 100 på det meste. Så langt i år har vi dessverre hatt en nedgang i deltakere på Enter-kveldene, snittet har vært ca. 15 ungdommer.

Utfordringer:

Vi er en veldig fin gjeng på Enter som vi er stolt av. Hovedutfordringen er at vi mangler jenteleder og voksenledere. Vi har en god gjeng med gutter som stiller opp hver lørdag, men savnet etter å ha en jenteleder er stort. Det har vært en utfordring med å få ungdommene til å gå fast på Enter gjennom høsten og vi har hatt mange som bare har kommet innom ett par ganger, men ikke mer.

Lovsangsarbeidet:

Har vært en stor utfordring i 2024, ettersom vi har hatt få som vil «dra» dette teamet, men vi har til dels hatt noen som har tatt litt ansvar av og til. Vi har en god kjerne, men vi skulle gjerne hatt flere som er med fast hver uke, eller på rulling. Nå har vi en ungdom som har tatt ansvar for lovsangen. Utfordringen nå er at vi ikke har så mange sangere og musikere. Vi ønsker å ha lav terskel for å bli med i det musikalske miljøet i kirka, og man kan gjerne bli med på en øving uten å nødvendigvis måtte bli med på Enterkveldene, dersom man ønsker det.

Kioskteam:

Her har vi i det siste fått en god gjeng med nye ungdommer inn. De har fått et godt miljø seg imellom, men vi vil gjerne ha enda flere inn. Vi jobber med å få til mer samarbeid med foreldre og gjerne flere frivillige til å bake kaker og lignende.

Teknisk team:

Vi har en utfordring med å få nok teknikere på Enter. Det er høy kvalitet på musikkkanlegget i ungdomsrommet, og forholdene ligger til rette for å utvikle dette arbeidet. I dag har vi en dyktig tekniker som er teamleder, og vi ønsker å drive kontinuerlig opplæring av nye som ønsker å bidra.

Positive erfaringer:

Det er veldig gledelig å se de yngre ta over stafettpinnen etter de eldre lederne som har gått ut. Det er også gøy å se at mange vokser mer inn i lederansvar og at det er flere som blir en del av medarbeiderteamet. Vi har god kommunikasjon med en del foreldre og vi ønsker å komme i kontakt med foreldre til flere av de yngre deltakerne for å skape en relasjon med dem.

Vi ønsker at ungdommen skal ta enda mer del i arbeidet fremover, i form av ulike bidrag. Vi har sett en fin utvikling hos flere frivillige som tar gode og modne valg og som viser seg som trygge ledere. Flere av teammedlemmene tar også på eget initiativ og gjennomfører på en veldig fin og god måte. Vi ser frem til ett nytt år der vi kan hjelpe ungdom i tro, og der vi kan skape en trygg samlingsplass.

Tobias Malvig og Henrikke Sandhåland, ungdomsarbeidere

SØM SØNDAGSSKOLE

Kontaktperson:

Monica Bernal Pedersen Mob. 48356934

Email: mp339@kirken.no

Mandat/Formål:

Søndagsskolens visjon er å gi Jesus til barna. Søndagsskolen er en plass der barn møtes, uansett alder, med glede og engasjement. Et godt sted å være hvor barna blir sett og tatt på alvor. Søndagsskolen har søkelys på å fortelle om Jesus gjennom bibelfortellinger. Barna kan leke, synge, være med og oppleve tilhørighet. Dette er viktig å fortsette med.

Målgruppe: To aldersgrupper: 0-2 år og 3 år og oppover.

Møtested og tid: Søm kirke kl. 11.

Antall sammenkomster: Våren: 13 samlinger. Høsten: 9 samlinger

Medlemmer: 21 betalende medlemmer.

Kontingentsats: 50 kr per år.

Vanlig oppmøte: Antall barn varierer fra gang til gang. Noen ganger har det vært over 20 barn og noen ganger 6 – 8 barn. Det er som regel flere barn når det er dåp.



Kort om arbeidet:

Vi starter sammen med menigheten i gudstjenesten, og går så ned til ungdomsrommet.

Barna blir tatt imot ved søndagsskolens bord nede. De minste barna har samling på et eget rom med sang, musikk, såpebobler og en kort bibelfortelling. Her legges det vekt på lek. De større barna har samling med lystenning, sanger, skattekista, bibelfortelling og til slutt har vi forskjellige aktiviteter og lek. Etter samlingen har vi frukt eller noe å bite i for barna. Vi har også, ved er par anledninger, hatt felles lunsj for barna og foreldrene etter søndagsskolen. Dette er veldig godt likt blant store og små.

Høsten 24 deltok vi på SLUSH lederkurs for barn i regi av Søndagsskole Norge, fire barn fra menigheten ble med, og de er blitt med som hjelpere på søndagsskolen.

Utfordringer:

Det er fortsatt utfordrende å rekruttere frivillige til søndagsskolen. Vi har per dags dato tre voksne frivillige, to ungdommer og 4 barn i alderen 10-12 år. Vi befinner oss fortsatt i en sårbar situasjon når vi er så få ledere. Vi ønsker også at søndagsskolen skal være et møtepunkt for flere barnefamilier.

Årsmelding 2024

29

Når vi har tilbud for to aldersgrupper, trenger vi flere frivillige som kan være med.

ARBEIDSGRUPPER OG FORENINGER

Menighetslivet utfolder seg også gjennom mange ulike fellesskap og arbeidsgrupper. Randesund menighet er velsignet med en rekke slike og mange mennesker gjør en stor innsats for menigheten og lokalsamfunnet. Her følger rapporter de ulike gruppene.

MIDI

Kontaktperson: Monica Bernal Pedersen, Mob:48356934

Email: mp339@kirken.no

Mandat/formål:

MIDI er en barneklubb som ønsker å samle barna fra Randesund til gøyе treff på tvers av skoler, klassetrinn og bosted. MIDI vil være et verktøy for å bygge menighet og gi barna en gøy klubb hvor de blir kjent med Jesus, kirka og mange andre barn fra den flotte bydelen vår.

Målgruppe: Barn fra 5. – 7. klasse, fra alle barneskolene i Randesund. Vi har også fått noen barn fra Hånes og sentrum området.

Møtested og tid: Hver fredag fra kl. 18 – 19.30 i kjelleren i Søm kirke (om ikke annet oppgitt i programmet) Vi følger skolens ferier og fridager.

Antall sammenkomster: Vår 2024: 19 samlinger. Høst 2024: 14 samlinger

Antall betalende medlemmer: 46 barn.

Kontingentsats: 200 kr - fra høsten 24: 250 kr. Pr. skoleår.

Vanlig oppmøte:

Det er mellom 25 og 40 barn på hver samling. Til samlingene er det en ansatt fra menigheten og to frivillige foreldre eller hjelpeledere (ungdommer fra 8. trinn). Våren 2024 arrangerte vi lederkurs for barn på 7. trinn. Derfor har vi høsten 2024 hatt egne hjelpeledere, som tidligere har gått på MIDI selv.

Kort om arbeidet:

Året 2024 har vært et fint år på mange måter. Dette er det første året hvor vi har kunnet tilby barna MIDI HVER fredag. Dette startet vi med fra høsten 2023 og er noe vi har sett at barna setter stor pris på. En trygg klubb med innholdsrike kvelder; overnatting i kirka, hobbyaktiviteter, quiz, lek, spill og konkurranser. Kiosk og slush pleier å være kveldens høydepunkt. Vi har alltid en andakt på samlingene, ettersom vi ønsker at barna skal høre om Jesus. Andakten er en viktig del av samlingene våre.

Våren '24 arrangerte vi lederkurs for MIDI-barna fra 7. trinn. Kurset startet med 7 deltagere. Fem av disse har blitt faste hjelpeledere og er ofte med og bidrar på MIDI og andre tiltak i menigheten. Dette har vist seg å igjen skape nysgjerrighet hos de andre barna. Mange barn har spurt om det er lenge til de også blir kalt inn til lederkurs. Tanken med lederkurset er å utruste barn og unge til å bli ledere, og ikke minst å hjelpe de inn i ENTER.

MIDI har en Facebook-gruppe med 238 medlemmer/foreldre. Her legger vi ut ukentlig informasjon og invitasjon til Midi-klubbkveldene. Dette er også en god arena for å fortelle foresatte om hva som skjer på fredagskveldene og ellers i kirka.

Utfordringer:

- Å ha MIDI hver fredag krever ekstra personalressurser, noe som medførte at Barne- og familiearbeider hadde mange av kveldene. Vi trenger frivillige som ønsker å bidra i dette viktige arbeidet.
- Ledere våren 24: Monica Bernal Pedersen og Caroline Hebbelstrup (trosopplærere).
Høsten 24: Monica Bernal Pedersen.

MIDI +

Kontaktperson: Monica Bernal Pedersen Mob. 48 356 934

Email: mp339@kirken.no

Mandat/Formål: Et trygt fellesskap, et lite måltid og gøy sammen. Stikkord for samlingene er hverdagstro på Jesus. Dette vil også være en overgang/bro mellom MIDI og ENTER.

Målgruppe: Ungdommer på 8. trinn. Ny ungdomsklubb fra og med høsten 23.

Møtested og tid: Kjelleren i Søm kirke, annenhver onsdag, i partallsuker, fra kl. 13.30 - 15 - rett etter skolen. Oppstart 23. januar.

Kort om arbeidet:

På slutten av høsten 23 merket vi en nedgang i antall oppmøtte på MIDI+ De siste samlingene før juleferien deltok svært få ungdommer. Stadig flere valgte å dra på kjøpesenteret, andre plasser, osv.

Våren 24 var det omtrent ingen som møtte opp på samlingene vi annonserte, både på Facebook, nettsiden til menigheten, og sms som ungdommene fikk hver og en.

Noen av disse ungdommene deltar på skolelaget. Laget (Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag) som er en kristen elev- og studentorganisasjon som samles en gang annenhver uke på skoler.

Etter lite og etter hvert null oppmøte, valgte vi å ikke sette opp flere samlinger høsten 24, og heller holde kontakt med skolelaget. De spør oss om å komme på besøk til skolen. Noen fra staben har vært på besøk, og holdt en andakt to til fire ganger pr. semester. Dette blir veldig godt tatt imot og vi beholder kontakt med ungdommene, noe som er viktig.

Utfordringer:

Høsten 24 ble en utfordrende høst da vi hadde redusert ansattressurs og noen forandringer i staben. Prosjekt barn og familie ble avsluttet sommer 24 og Monica B. Pedersen fikk stilling som Barne-familiearbeider fra høsten 24, med andre oppgaver og prioriteringer.

HOBBYZ

Kontaktperson 2024:

Ellen Sandvik: ES883@kirken.no

- Mandat/formål:** Gjennom andakter og ulike aktiviteter ønsker vi å lage et fellesskap som kan skape tilhørighet til kirken og menigheten.
- Målgruppe:** Gutter og jenter i alderen 1.-4.trinn.
- Møtested og tid:** Mandag kl.18.00 på Hobbyrommet i Søm kirke.
- Antall sammenkomster:** Vi har hatt 15 samlinger i året.
- Antall vanlig fremmøte:** Fremmøte har variert fra 10 til 15 barn
- Kort om arbeidet:** De fleste kveldene er delt i to, der første del er hobbyaktiviteter som snekring, leirearbeid, pynt til høytider m.m. mens andre del er andakt og en snack (småkaker, kjeks o.l.).
På våren hadde vi også en sykkeldag med sykkelløype og grilling av pølser.
Medlemskontingenten er kr 150 for et semester.
- Utfordringer:** Vi er bare 2 faste ledere, Inger Beate Torvnes og Ellen Sandvik, og kan gjerne trenge påfyll av en eller to til. Heldigvis har foreldre vært med som hjelpere på flere av samlingene.
- Positive erfaringer:** Det er mye liv på samlingene, med høyt aktivitetsnivå og veldig fin og god stemning.

RABAKORET

Kontaktperson 2024: Elin Wikstøl Andersen og Benedicte Jahnsen

E-mail: post@rabakoret.no

Medlemmer i styret:

- Dirigent: Elin Wikstøl Andersen - elinwik@gmail.com
- Pianist/komponist: Reidar Skaaland
- Styreleder: Benedicte Jahnsen - benedj@outlook.com
- Styremedlem: Cathrine Balchen Lindal
- Web-ansvarlig, PR-ansvarlig og salg: Benedicte Jahnsen
- Dugnadsansvarlig: Karina Lande
- Kasserer: Inger Beate Torvnes
- Hjelpelederkontakt: Annabel Bay Gundersen

Formål: Spre det kristne budskap til barn og unge gjennom sang og musikk.

Målgruppe: Barn 4-12.år

Møtested og tid: Øvelse i Søm kirke: 4.år -første trinn kl.17.00-17.45
andre-syvende trinn kl.18.00-18.45

Antall sammenkomster: 28
øvelser, 14 opptredener, 2
overnattingshelger (Søm kirke i
april og BGF. i Kragerø i
oktober)
4 hjelpeledersamlinger og
5.styremøter.
1 hjelpeledertur til
mineralparken i Evje.

Antall betalende medlemmer:
108

Antall vanlig fremmøtte: ca.70



Positive erfaringer siste år:

Rabakoret er en viktig del av Randesund menighets barnearbeid. Koret trekker til seg barn i alderen 4-12 år fra hele Randesund. Vi ønsker å formidle det kristne budskap og samtidig gi sangglede til barna. Vi ønsker at alle barn skal kunne finne en plass i koret og ønsker å være en møteplass på tvers av alder og skole tilhørighet hvor alle opplever å være inkludert. I tillegg vil vi gjerne være synlige i nærmiljøet og representere gode verdier. Rabakoret er høyt respektert og verdsatt i Kristiansandsområdet, og får gode tilbakemeldinger fra folk i regionen og stadig spørsmål om sang oppdrag.

Rabakoret har hatt litt færre medlemmer de siste årene, men det ser ut til og ta seg opp igjen. Fra og med 6. trinn får man muligheten til å være hjelpeleder. Hjelpelederne er veldig viktige for Rabakoret. De er gode forbilder for barna og bidrar med å skape trygghet i et så stort kor som Rabakoret er. Vi prøver å legge tilrette for at det skal være ekstra stas og være hjelpeleder og gir de ansvarsoppgaver som de kan mestre.

Søm kirke fylte 20 år i 2024, som ble markert med en jubileumskonert som var et samarbeid mellom Rabakoret, Søm kirkor og Randesund skolemusikk korps. Lisa Håland stod i bresjen og var dirigent og kunstnerisk leder. Det er veldig gøy for Rabakoret å bli invitert med på slike store begivenheter.

Rabakoret deltok også på gudstjeneste som ble vist direkte på NRK tv og radio. Det var mange spente barn som gledet seg til å komme på tv.

Utfordringer for det nye året:

Vi er inne i en periode med veldig unge hjelpeledere, og utfordringen for det nye året blir å jobbe for å beholde de videre. Vi har få gutter i koret. Derfor ønsker vi å få flere tenåringsgutter til å være hjelpeledere, da vi tror at de kan være et godt forbilde og gjøre det lettere å få unge gutter til å begynne i koret.

I 2025 skal vi fremdeles jobbe for et godt sosialt og trygt miljø, og sørge for at alle kan trives i koret mens de lærer nye sanger om Jesus!

Med vennlig hilsen
Styret Rabakoret
v/Benedicte Jahnsen – benedj@outlook.com
Årsmelding 2024

SØM KIRKEKOR

Aktivitet: Søm kirkekor

Kontaktperson: Kristin Hagen Aarsland
 Odderhei platå 24 4639 Kristiansand
 e-post: kristin.aarsland@icloud.com

Antall medlemmer:

Ved utgangen av året hadde koret 39 aktive sangere: 13 sopraner, 13 alter, 9 tenorer og 4 basser.

Styret:

Det sittende styret har bestått av
 Kristin Hagen Aarsland – *leder*
 Sofie Urban – *styremedlem*
 Kirsten Leidal – *styremedlem*

Odd Vidar Pedersen – *kasserer*
 Olav Andreas Opedal – *referent*
 Inga Sissel Rostløyken – *varamedlem*

Dirigent: Lisa Håland

Komitée:

- Noteforvalter:
Sigrid Farstad Johnsen
- Kaffekomité: Astrid Jakobsen
- Valgkomité: Anne Britt Bjørdal, Eirin Zachariassen og Hilde Schaathun

Formål:

Koret har som formål å fremme kirkesang i gudstjenestelivet i Den norske kirke i samsvar med kirkens trosbekjennelse.

Koret ønsker

- å ivareta våre kirkemusikalske tradisjoner
- å fremme medlemmenes kirkemusikalske og liturgiske innsikt og forståelse
- å stimulere til nytenkning og fornyelse av kirkesang og korsang
- å styrke fellesskapet mellom medlemmene



Målgruppe:

Sangglade kvinner og menn. Øvre aldersgrense for å starte i koret er satt til 65 år. Dirigenten foretar prøvesang ved behov.

Møtested og -tid:

Søm kirkes kirketorg tirsdager kl. 19.45 – 22.00

(Endres 01.04.2025 til kl. 19.30 – 21:45, samme sted)

Styret har i 2024 holdt 8 styremøter. Styremøtene har i hovedsak omhandlet NRK-gudstjenester, sommerkonserten, rekrutteringstiltak og Søm kirkekors 20-årsjubileum.

Aktiviteter:

23 øvelser på vårsemesteret, og 17 øvelser på høstsemesteret, medregnet ekstraøvelser før konserter og gudstjenester.

Da Søm kirke skulle bli en del av kirkene som presenterer NRKs TV-gudstjenester, var koret spent og ivrig etter å bidra. Koret deltok på tre av disse gudstjenestene, med svært god respons fra seerne. Koret deltok også på en allehelgensgudstjeneste i Søm kirke, Misatango-festival i Berlin og konsert i Kristiansand Domkirke for å markere Svein Ellingsen. Av egne arrangement, må vi ikke minst nevne en sommerkonsert, og jubileumskonserten i desember som markerte korets og kirkens 20-årsjubileum.

Reidar Skaaland har vært fast repetitør på øvelsene og synger også med som tenor.

Kort om arbeidet:

Koret har gjennomført sitt 20. år, og flere av medlemmene har vært med siden starten. I 2024 fikk koret 3 medlemmer, mens 7 sluttet. Koret har et positivt og inkluderende miljø der musikken forener oss.

Erfaringer fra 2024:

Koret har fått god erfaring gjennom planlegging og gjennomføring av NRK-gudstjenestene, samt organiseringen av korets og kirkens 20-årsmarkering sammen med Rabakoret og flere. Vi har også tatt i bruk nye metoder og hjelpemidler for å utvikle gudstjenester og konserter med høyere kvalitet.

Utfordringer for 2025:

Koret vil forsøke å rekruttere nye, yngre sangere, særlig i stemmegrupper med få medlemmer.

KIRKERINGENE TILKNYTTET SØM KIRKE**Kontaktperson 2024**

Liv Godtfredsen Tlf. 90666438 e-mail: liv.god57@gmail.com

Mandat/formål:

Gjennom året har man medlemsmøter. Noen samles i hjemmene og noen i kirka. På samlingene er det enkel bevertning, ord for dagen, samtaler, håndarbeid, kollekt eller utlodning. Fint sosialt fellesskap. Målet er å samle inn penger til nytte for menighetens drift og ekstra investeringer og for å ha fellesskap og sosial tilhørighet i menigheten. Kirkeringene arrangerer også vårfest og julemesse.

Julemessa arrangeres i samarbeid med stab.

Årsmelding 2024

Målgruppe: Menighetsmedlemmer som ønsker å delta i en gruppe med åndelig fellesskap, Sosialt samvær og som ønsker å skaffe ekstra økonomisk handlerom for menigheten.

Møtested og tid: 7 forskjellige grupper som møtes i hjemmene eller i kirkestua.

Hvor ofte: Gruppene møtes Ca. 1 gang i mnd.

Styret har hatt 7 styremøter. Her planlegges vårfest og julemesse.

Antall medlemmer: Ca. 80 medlemmer

Positive erfaringer:

På vårfesten dette året markerte vi at kirkeringene har arrangert julemesse i menigheten i 50 år. Dette ble en fin fest og en verdig markering av denne store innsatsen. Vårfesten hadde et overskudd på kr.11 826,-, Kirkeringene har også finansiert innkjøp av ca100 kopper, 100 kniver og gaffler, og noe annet utstyr som manglet på kjøkkenet. Julemessa i 2024 hadde et fint resultat på kr. 347 610,-. Dette takket være stor innsats fra kirkeringsdamene, menighetsråd, stab, ungdom og andre frivillige. Disse småfellesskapene er viktige celler i menigheten vår, ikke bare med økonomisk formål, men rent sosialt og også åndelig.

Utfordringer:

Det er ønskelig å starte nye kirkeringer. Særlig er det ønskelig å knytte personer under 40 år til dette arbeidet. Dersom noen ønsker å bli medlem i en kirkering, kan de ta kontakt med kirkekontoret som kan formidle dette videre til styret.



En kirkering har møte i kirkestua

FRIKSTAD KIRKERING

Kontaktperson: Anne Flottorp

Medlemmer: 5

I 2024 ble denne kirkeringen lagt ned. Menigheten mottok en gave på kr. 11666,- av det som sto igjen på kirkeringens konto, og som ble øremerket nytt gelender i Randesund kirke (på vei opp til galleriet, slik at det nå blir gelender på hver side. Er i bestilling.).

MÅNEDENS GJEST

Kontaktperson:

Anne Lise Vesterkjær, tlf. 45262426 e- mail: torsvest@online.no

Medlemmer av utvalg:

Ragnhild Toreid, Jon Raustøl, Reidar Storaker, Anne Lise Vesterkjær

Mandat/formål:

Vi ønsker å være en del av en levende menighet og ha et åpent vindu mot samfunnet. Dette håper vi å oppnå via foredrag over ulike tema og musikalske innslag av ulike karakter, samt fremme det sosiale samværet.

Målgruppe: Voksne i alle aldre.

Møtested og tid: Søm kirke, andre onsdag i måneden, kl. 1200.

Ant. sammenkomster:

Vi har hatt 8 sammenkomster dette året med gjennomsnitt 50 gjester hver gang.

Utfordringer:

Å finne fram til nye, interessante gjester/foredragsholdere.

Positive erfaringer siste året:

Fortsatt god oppslutning om møtene våre. Ny kafè-ordning fungerer bra. Det blir servert kringle og kaffe / te fra kl. 11.15 -12-00.

Takker «kafé-gjengen» for god hjelp og diakonen vår, Jakob Ovesen for god støtte.

TEMAKVELDER

Kontaktperson: Trine H Syvertsen

Øvrige medlemmer av utvalget: Kirsten Leidal, Kristin Aarsland, Kjersti Riis, Anne-Mari Bergkåsa.

Mandat/formål: Temakveldene skal være en møteplass for voksne i Randesund menighet, der vi både kan få ny kunnskap og inspirasjon, men også bli kjent med nye mennesker. Temaene vil variere gjennom året innenfor områdene religion, filosofi, samfunn, miljø, foreldrerollen og trosopplæring.

Målgruppe: Voksne i alle aldre

Møtested: Søm kirke, siste mandag i måneden, kl 19.30-21.30

Antall sammenkomster: Temakveldene i dette formatet startet opp høsten 2021.

I 2024 ble følgende temakvelder gjennomført:

- Januar: *Syng for livet – fra vugge til grav* v/ Anne Haugland Balsnes, professor i musikk ved Universitetet i Agder og kordirigent.
- Februar: *Pastoren som mistet troen og ble både prest og prost* v/Rune Stormark, prost i Otredal (Setesdalen) prosti.
- April: *Hvordan ta Bibelen alvorlig uten å lese den bokstavelig? En invitasjon til ettertanke om bibelsyn* v/Notto Thelle, professor emeritus Universitetet i Oslo.
- September: *Hva kan filosofien tilføre kirken* v/Ralph Henk Vaags, Professor i filosofi, Universitetet i Agder.
- Oktober: *Rusmiljøet fra innsiden* v/Thomas Kjeldås Pedersen, Mentaltrener og foredragsholder.
- November: *Er menneskeverdet truet i vår tid?* v/Erik Lunde, generalsekretær i Strømmestiftelsen.

Antall deltakere har variert mye – fra 20 til 100. Det er planlagt 8 temakvelder i 2025.

Positive erfaringer: Lett å få ja fra foredragsholdere. Positive tilbakemeldinger fra deltakere på kvelden, både mht. tema og opplegg (plenumsforedrag og gruppesamtaler, enkel servering med kaffe/te/vann/kake).

Utfordringer: Å finne tema som engasjerer yngre voksne.

BIBELKVELDER

Innledning - Litt historikk:

Bibelkveldene kom i stand etter initiativ fra Bønn & Samtale gruppen (B&S) som møtes mandager i tidsrommet kl. 11.00 - 12.00 i kirkestuen. Vi følte det var behov for en dypere Bibel undervisning enn det er tid til i en vanlig søndags gudstjeneste. Vi tok derfor kontakt med sogneprest Rolf Erik Hanisch våren 2022 for å formidle vårt anliggende om å starte Bibelkvelder. Etter å ha drøftet saken i menighetsrådet fikk vi 'grønt lys' våren 2023. I prosessen tok vi kontakt med Steinar Tverrli som en aktuell foreleser, og det viste seg at Steinar hadde syslet med samme tanke som vår.

Vi kombinerte med en gang vårt felles ønske om å starte 3 Bibelkvelder fra høsten 2023. Møtekveldene ble satt til mandager kl. 19.30 på kirketorget og valgte datoer denne høsten ble: 18. september, 23. oktober og 20. november. Steinar sto for undervisningen fra Filipperebrevet som han hadde delt i 3 bolker med en fellesoverskrift for kveldene: "Til fremgang og glede i troen" (Fil. 1.25) En vandring i Filipperebrevets lyse landskap gjennom tre Bibelkvelder høsten 2023". Selvsagt var det spenning i B&S hvordan responsen ville bli og som vel vites, ble oppmøtet hver kveld i intervallet 80 - 100 personer. De fremmøtte uttrykte stor takknemlighet for initiativet og for den solide undervisningen av Steinar, og B&S ble anmodet om å få til nye Bibeltimer også i 2024. I pausen bød komiteen på frukt og grønnsaker samt vann med sitron i til drikke, som ble veldig godt mottatt og er blitt fast innslag.

Bibelkveldene 2024:

I vårsemesteret arrangerte vi 4 Bibelkvelder med undervisning fra Apostlenes Gjerninger på følgende dager og med disse undertitlene:

15. januar "Apostlenes hemmelighet. Den hellige ånd". 19. februar: Apostlenes misjon - og vår" (Hovedvekt på bibelstoffet). 18. mars: "Apostlenes samarbeid og konflikter".

Underviser på disse kveldene var Tove Rustan Skaar, tidligere førstelektor ved NLA/Staffeldtsgate, Oslo og med samme gode fremmøte som på høsten 2023. Tove er meget godt kjent i Bibelen og en svært dyktig foreleser.

15. april: " De holdt seg trofast til apostlenes lære og fellesskapet, brødsbrytelsen og bønnene"

Denne kvelden var det vår sogneprest Rolf Erik Hanisch som underviste og det ble en fin kveld og etter hvert mere en god dialogkveld mellom vår prest og hans menighet. Deltagere denne kvelden var rett i overkant av 40 personer og møtedatoen vår nok litt for nær Påsken.

På høsten 2024 kjørte vi igjen 3 Bibelkvelder, med bibelundervisning fra Paulus' brev til Efeserne. Underviser denne høsten var tidligere sogneprest og bibellærer, Kurt Hjemdal:

16. september. Tema: Ef. 1 - 2: Velsignelsen i Kristus.

14. oktober: Tema: Ef. 3 - 4: Guds hemmelighet, åpenbart og utfoldet.

15. november: Ef. 5 - 6: Et liv preget av Guds Ånd

Det ble noen flotte kvelder hvor Kurt Hjemdal ikke bare underviste, men fulgte opp med spørsmål til oss deltagere under pausen, som vi gikk gjennom i andre del av møtekvelden.

Andre kommentarer:

Kollekt. Det koster ikke noe å delta på Bibelkveldene, men for å dekke de kostnadene som oppstår ifm reisegodtgjørelser, annonser,

Årsmelding 2024



bevertningen i pausen, gaver som blomster eller konfekt til forelesere og f.eks. en pose twist til andre som bidrar spesielt, har vi anmodet om en liten kollekt på kr 25 eller opptil kr 50 per person.

B&S ønsker å takke Odd Vidar Pedersen for sporty innsats når det gjelder å spille til sangene som var valgt.

For Bønn & Samtalegruppen
Harry Akselsen og Jon Ivar Stie

DÅPSVERTINNER

Kontaktperson 2024:

Berit Stavnheim Pedersen

e-mail: beritstpedersen@gmail.com

Formål: Være til stede ved dåpssamtalen med foreldre, sammen med presten. Være kontaktperson for dåpsfolket før og under gudstjenesten. Det er også aktuelt å ha kontakt med dem som døpes som ung/voksen, foreksempel ved drop-in dåp.

Målgruppe: Foreldre til dåpsbarna

Møtested og tid: Søm kirke kl. 17.30-18.30 onsdager før dåp i kirka. Vi slår sammen flere dåpsdatoer i én samtale. Dåpsvertinnene er også til stede under åpen dåpsdag.

Medlemmer: Inger Haugevik, Liv Godtfredsen og Berit Stavnheim Pedersen. Elin Spartveit har permisjon.

PROSJEKTØRGUPPA

Kontaktperson:

Øistein Vigemyr oisteinvi@gmail.com 950 30 599

Andre medarbeidere:

Jan Hodne, Bjørn Skaar, Anne Lise Vesterkjær, Torgrim Eldhuset, Dag Soldal, Jan Erik Log, Astrid Brazel, Jan Olav Håland, Kjetil Abelsen og Lars Berrum (perm). Bendik Ramsdalen, Erlend Fidje Andersen, Magnus Pearson og Johannes Sløgedal kan også ta en tørn ved særlige behov.

Mandat/formål:

Betjene videoprosjektøren under gudstjenester. Vise salmetekster, liturgi og annet i samarbeid med presten. Gruppas medlemmer spørres også om å bistå ved andre arrangementer.

Målgruppe:

Menigheten samlet til gudstjeneste.

Møtested og tid: Ved gudstjeneste i Søm kirke – primært søndag formiddag.

Hvor ofte:

De fleste søndager og helligdager i året.

Vi har gjort tjeneste på 59 gudstjenester ifølge turnusliste – 30 i vårhalvåret og 29 i andre halvår.

Antall medlemmer:

10 i 2024. (Når dette skrives, er vi redusert til 8.) Noen kan spørres ved spesielle anledninger (julaften o.a.)

Utfordringer:

Tjenesten fungerer stort sett godt. Det kan være utfordrende å finne folk i ferier og spesielt til jul. Hvis det skal vises filmsnutter i gudstjenesten, må vi ha dem i god tid – ikke like før gudstjenesten.

Positive erfaringer:

Samarbeidet med prestene og andre rundt forberedelse og gjennomføring av gudstjenester fungerer godt. Vi setter pris på hyggelige tilbakemeldinger.

NETTSTEDET randesund.no

Webredaktør:

Ansvarlig redaktør er daglig leder Åsne-Louise Halvorsen.

Øistein Vigemyr (oisteinvi@gmail.com - 950 30 599) står for det meste av løpende oppdatering. De fleste i staben kan legge inn saker på nettstedet.

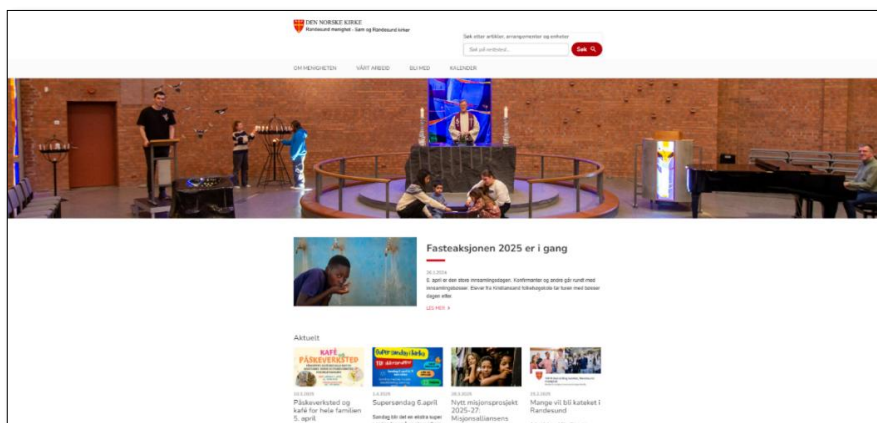
Formål:

Menighetens nettside **randesund.no** skal være aktuell og oppdatert for alle som søker opplysninger om Randesund menighet og arrangementer der.

Ny nettløsning:

Ny nettside ble tatt i bruk 8. juni 2023. Etter en litt famlende start, ser vi at sida fungerer etter hensikten. Nettstedet til Randesund menighet er meget omfattende, og vi anbefaler folk å ta seg rundt i stoffet. Ikke minst er kalenderen et nyttig redskap. Der ligger alle planlagte arrangementer framover.

Vi ønsker at randesund.no blir brukt, og legger vekt på være aktuelle. Alle relevante opplysninger om



Slik ser nettsida ut i april 2025

menigheten skal være tilgjengelige på nettstedet. Kom gjerne med innspill og forslag til forbedringer!

Utfordringer:

Bruk av bilder av personer er oss utfordrende. Skal vi offentliggjøre bilder av enkeltpersoner eller små grupper, trenger vi samtykke fra de som avbildes og/eller deres foresatte. Det kan være utfordrende å få til i praksis. Ved mange arrangementer for barn, blir foresatte spurt om slikt samtykke ved påmelding.

Det skjer mye i menigheten vår, og det er ikke mulig å presentere alt på første side til enhver tid. Leter du etter noe spesielt, kan du bruke søkefeltet øverst på sida eller gå via kategorier som f.eks. «Barn og unge», «Familier og voksne», «Musikkliv» eller annet.

FACEBOOK – Randesund menighet /

Menighetens Facebook-side er en viktig kanal for å annonsere kommende arrangementer, gudstjenester og annet. Flere i staben oppdaterer denne kanalen og vi prøver å legge ut glimt fortløpende fra ulike gudstjenester og arrangementer. Vi har stadig god aktivitet både på Facebook-siden til Randesund menighet, og i de ulike Facebook-grupper; **Babysang Søm kirke**, **MIDI**, **BARN & UNGE Randesund menighet** m.fl. Den siste gruppa har nærmere 360 medlemmer, og har stort potensiale til å nå barne- og ungdomsfamiliene med aktuell informasjon og tips til tro i hjemmet. Inviter gjerne noen du kjenner inn i denne gruppen!

Vi forsøker å formidle lettfattat og engasjerende, og ser at menighetens aktivitet på Facebook får økt interesse og er viktig også fremover. Vi vil oppfordre menigheten til å delta, «like» og dele ting vi legger ut. Jo flere som liker og deler, jo mer synlig blir menigheten vår på Facebook – og flere får dette opp på sine «vegger».

KIRKENYTT

Kirkenytt har p.t. ikke en fast gruppe som jobber med bladet, men da Søm kirke feiret 20 års jubileum i 2024, tok en mindre gruppe ansvar til å få laget en utgivelse, etter ønske fra menighetsrådet. Denne gruppen besto av Elise Seip Tønnesen, Øistein Vigemyr, Bjarne Sløgedal, Ole Fritjof Godtfredsen (annonsering) og Åsne-Louise Halvorsen.



Hjertelig takk til Tove Houck Christensen og Ralph Nash for deres arbeid med Kirkenytt gjennom mange år.

VEIKIRKE

Søm kirke var åpen veikirke i juli måned også i år. Åpningstiden er tirsdag til fredag kl. 11-14. 9 ektepar ivaretok tjenesten som vertskap og vist frem kunsten og kirkerommet og glasskunsten der. Det har også i 2024 vært **lunsj-konsert** hver onsdag. Unge musikere med lokal tilknytning har vært engasjert til disse konsertene.

Konsertene styrker kulturtilbudet som vi har fra før gjennom kunstutstillingen og presentasjonen av kirkebygget om sommeren. Disse tre funksjonene spiller sammen på beste måte.

KUNSTKOMITÉ

Kunstgruppa i Søm kirke ble avviklet høsten 2023.

Den besto av: Wenche Solum Stallemo, leder, Bjørn Skaar, kasserer og Elin Andersen, styremedlem

Uten en kunstkomite var det lenge usikkert om det likevel kunne bli en utstilling sommeren 2024. Daglig leder, Åsne Louise Halvorsen og undertegnede hadde fått henvendelser fra lokale kunstnere som var interessert i å vise sin kunst i Søm kirke sommeren 2024.

To fotokunstnere, Helge Dyrholm (atelier på Odderøya) og Einar Kleveland (atelier i Tveit) ble årets utstillere.

Utstillingen ble åpnet 16. juni etter gudstjenesten, og den ble tatt ned 25. august. Interessen for fotokunsten var stor, men salget var beskjedent.

Wenche Solum Stallemo, ansvarlig frivillig



KLOKKERTJENESTEN

Randesund menighet har en solid gruppe frivillige klokkere på 8 - 9 personer, foruten barn som kan delta i familiegudstjenester. Våre klokkere er medhjelpere ved dåp, nattverd og tekstlesing og ellers i gudstjenesten. Dette fungerer veldig godt. Vi ønsker flere velkommen i denne tjenesten.

KIRKEVERTER

Menigheten har rundt 40 kirkeverter i Søm kirke og 8 kirkeverter i Randesund kirke. Også i 2024 har flere – etter mange års trofast tjeneste - takket for seg, men også noen kommet til. Kirkevertene er delt inn i grupper på 3 eller 4 personer i Søm kirke. I Randesund kirke er det 2 eller 3 verter i hver gruppe. Kirkevertene tar imot folk, samler inn og teller kollekt (sammen med kirketjener), hjelper med det praktiske omkring nattverden og er brannvakter. Kirkevertene har også en spesiell oppgave med å være oppmerksom på at folk skal føle seg inkludert. Vi vil fremover jobbe med å få flere unge og gjerne barn inn i denne tjenesten.

Anna Eldhuset har også i 2024 påtatt seg en kjærkommen oppfølging av kirkeverttjenesten.

FRIVILLIGE KIRKETJENERE

Menigheten har noen frivillige som av og til hjelper kirketjenerne og som kan betjene Randesund og/eller Søm kirke, når våre kirketjenere blir forhindret.

MENIGHETENS VASKELAG

Menigheten har noen frivillige vaskere, men vi ser at det trengs flere i dette. Menigheten sparer mye på at frivillige tar seg av vasken av deler av menighetslokalene.

MENIGHETENS DUKVASKERE

Menigheten har nå to personer som tar ansvar for vask av duker og koppehåndklær som blir brukt i Søm kirke. Skittent tøy blir lagt i skittentøykurven etter forskjellige arrangement og rent tøy blir levert tilbake ikke lenge etter. En usynlig, men viktig tjeneste!

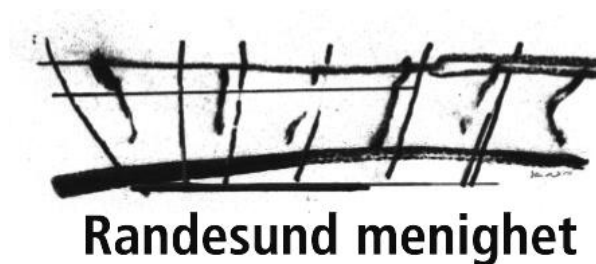
Randesund menighet skal være et fellesskap for alle,
i tro på Jesus Kristus, i tjeneste for medmennesker!

En levende menighet er når alle generasjoner jobber sammen om å bygge
menigheten.

Har du lyst til å melde deg til tjeneste og bli en del av et mindre fellesskap i
menigheten?

Kontakt oss i stab eller menighetsråd!

**Kontoret har fast åpningstid
kl. 10.00 – 14.00, tirsdag til fredag.**



Bispevisitas Randesund menighet uke 38 – 2025. Ukeplan

Enkeltsamtaler – mulige tidsrom i grønt					
Kl	Tirsdag 16. sept.	Onsdag 17.	Torsdag 18.	Fre./lø.	Søndag 21.
Serv.:	Morgenkaffe. Forfriskninger og boller tilgjengelige på møterommet. Lunsj?	Lunsj til pastormøte	Morgenkaffe. Forfriskninger og boller tilgjengelige på møterommet. Lunsj.	Fri/forberedelser	
08.30	Morgenandakt i Søm kirke. Åpen for alle. Forkynnelse: Kristin. Organist: Reidar	08.30 – 10.25: Haumyrheia skole. 1.time sammen med lærere/DEMBRA-gruppen. 2.time i en 10.klasse sammen med deres KRLE-lærer og kontaktlærer. (Kateket, prester).	Uformell morgensamling Med stab Kaffe/kjeks/frukt		
09	Oppstartmøte med stab 09.00-10.30 Gjennomgang av visitasprogrammet. Hele staben! m/kaffe/kjeks/boller.	Haumyrheia	Enkeltsamtaler (2x45 el. 4x20)		
		Klassebesøk 10.tr.?			
10		Klassebesøk fts.			Morgenmøte i gudstjenestestab kl.10.00
	Enkeltsamtaler	(Forflytning)	Kommuneledelsen og Bydelsrådet (i Søm kirke)		
11	Enkeltsamtaler/forflytning	11.00: Pastorsamling i Søm kirke. Prester	(MR-leder, daglig leder, prester. Diakon)		Visitasgudstjeneste: Liturger: sokneprest, prost, biskop. Preken: biskop
	11.30 Strømmehaven bo- og omsorgssenter. Innledet med lunsj på «Frøken Hangeland».	Lunsj + Pastorsamling			
12	(diakon og sokneprest)	Pastorsamling	Kommuneledelsen og Bydelsrådet til lunsj		Visitasforedrag
	Strømmehaven	Pastorsamling			Kirkekaffe
13		Enkeltsamtaler?			Kirkekaffe

[https://dennorskekirke-my.sharepoint.com/personal/ts826_kirken_no/Documents/Dokumenter/Visitas/2025 Visitaser/Randesund 16. - 21.9.25/Til visitasprotokoll/Bispevisitas Randesund menighet uke 38-25 Ukeplan .docx](https://dennorskekirke-my.sharepoint.com/personal/ts826_kirken_no/Documents/Dokumenter/Visitas/2025%20Visitaser/Randesund%2016.-21.9.25/Til%20visitasprotokoll/Bispevisitas%20Randesund%20menighet%20uke%2038-25%20Ukeplan.docx)

Bispevisitas Randesund menighet uke 38-25 Ukeplan . Side 2 av 2

	Enkeltsamtaler		Enkeltsamtaler		
14		Konfirmanter 14.00-15.30. Biskopen besøker. (Kateket, kapellan, ungdomsarbeider).			
15		Enkeltsamtaler?			
16	16.00: Møte med repr. for ungdomsarbeidet – ungd.ledere/ Followme. (Kapellan, kateket, ungd.arbeider). Pizza!				
17					
		17.30: Møte med menighetsrådet (xord.) – til 18.45.	17.30 møte med Kristiansand Andelslandbruk		
18					
		(Pause)	Innom Rabakoret? (store = fra 2.trinn, øver kl.1800-18.45)		
19		19.00: «Stjernerdyss» - åpen samling i menigheten (både kvinner og menn) kl.19.00: «Hvem er biskopen?» Stein Reinertsen i sofaen med Ingun Brandsæter.	19.00: Inspirasjonssamling for frivillige: «Randesund menighet: Hvem er vi?» - om menighetens oppdrag, identitet og verdier. Forkynnelse: Rolf Erik. Organist Reidar		
20			Slutt 20.30/21.00		
- 21.00		Slutt 21.00			

[https://dennorskekirke-my.sharepoint.com/personal/ts826_kirken_no/Documents/Dokumenter/Visitas/2025 Visitaser/Randesund 16. - 21.9.25/Til visitasprotokoll/Bispevisitas Randesund menighet uke 38-25 Ukeplan .docx](https://dennorskekirke-my.sharepoint.com/personal/ts826_kirken_no/Documents/Dokumenter/Visitas/2025%20Visitaser/Randesund%2016.-21.9.25/Til%20visitasprotokoll/Bispevisitas%20Randesund%20menighet%20uke%2038-25%20Ukeplan.docx)

KONTORVISITAS I RANDESUND MENIGHET**DATO:** Sept 2025 (ved to anledninger)**TIL STEDE:** Daglig leder Åsne-Louse Halvorsen, og, under deler av møtet, sokneprest Rolf Erik Hanisch

TEMA:	KOMMENTAR:	MERKNAD/PÅLEGG:
Kirkebok	I god orden. Nå elektronisk	
Ringereglement	I hht Kirkemøte 2015 KM18/15	
Kallsbok	Brukes ikke	
Journal	I god orden. 360 brukes	
Menighetsrådets protokoll	I god orden	
Dagsregister for kirken	Brukes ikke	
Inventarbok	Ivaretatt av Fellesrådets system, «Ordna eiendom»	Noe mangelfullt på Randesund, men vil bli håndtert av Fellesråd
Konklusjon:	I god orden	

26/9 2025 Nils Terje Andersen-----
Prost