

Vedlegg 1 Prostens lederansvar og prostistørrelse

I tjenesteordning for proster ([Tjenesteordning for proster](#)) er det nedfelt at prosten *bistår biskopen i dennes tjenesteutøvelse og leder prestetjenesten i prostiet*. Videre heter det: *Prosten skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte. Prosten er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse.*

Lederansvaret prosten har i prostiet er vidt, og forventningene som stilles til prosterollen er store. Kirkemøtets vedtak om samledelse i august 2023 setter nye krav til prosterollen og til økt samledelse med de andre kirkelige arbeidsgiverne i prostiet. Borg biskop oppnevner som hovedregel prostene som medlemmer i de kirkelige fellesråd.

En prosts ledelsesansvar er nærmere definert dels av vår kirkes Tjenesteordning for biskoper og dels av prostens egen tjenesteordning - begge er fastsatt av Kirkemøtet.

Erfaringer viser at optimalt lederansvar for en prost er mellom 12-15 prester, maks 20. I dag ligger gjennomsnittet for prostene i øvrige prostier i Borg (unntatt Romerike) på 15 årsverk. Mange presteårsverk binder opp mye av prostens handlingsrom til personalarbeid og administrasjon. Dette tar fokus bort fra samhandling, strategisk ledelse og andre oppgaver som ligger til prosterollen. Videre svekker et høyt antall kirkelige ansatte i et prosti muligheter for felles samlinger og bygging av et "felles vi". God ledelse krever muligheter for nærhet og tilstedeværelse. God ledelse krever tid til å delta i prosesser. God ledelse krever tilgjengelighet for veiledning og oppfølging underveis.

Ordningen med prost i de fleste fellesråd har mange fordeler og bør videreføres. Det bidrar til muligheten for god samledelse og styrker samhandlingen mellom arbeidsgiverne. I ettsoknskommuner sitter prosten ikke i menighetsrådet, men følger opp andre typer samarbeid, bl.a. med kommunen. Mange kommuner i et prosti svekker prostens muligheter til å delta i lokale prosesser og mulighetene for samledelse prost og kirkeverge. Mange sokn i et prosti svekker prostens muligheter til å følge opp menighetsrådene med støtte og veiledning. Gjennomsnittlig antall kommuner per prosti blant øvrige prostier i Borg er 3, men med stor variasjon fra 2 til 6. For store prostier svekker prostens mulighet til å bistå biskopen i arbeidet.

I vurderingen av spørsmålet om inndeling i prostier, er det relevant å veie **prostiers størrelse, kompleksitet og sammensetning opp mot det ansvar og de oppgaver prosten som leder i prostiet skal utøve** og de rammebetingelser dette skjer under. Samtidig er det en forutsetning at **geografiske og regionale hensyn er ivare tatt** på en så god og naturlig måte som mulig.

Oversikt over prosti-inndeling i Borg i dag

	Årsverk menighetsprest inkl.	antall spesial prester ;	andel årsverk	Folketall 2024	Medlem mer 2024	Medlem s andel 2024	Prognos e befolkning 2035	Medlem stall 2035 med lik	*Total antall tjeneste r	Ant. Kirke bygg	antall felles råd
DOM	17	0,5	14 %	90639	54441	60 %	95671	57463	1769	13	2
SBP	16,5	3	15 %	92177	56019	61 %	96765	58807	2006	20	2
ØBP	17	1	14 %	83247	54569	66 %	88208	57821	1862	27	6
VBP	10,5		8 %	66658	38135	57 %	72575	41520	1017	9	3
SFP	12,5	0,5	10 %	79234	42428	54 %	86833	46497	1111	14	4
NFP	11		9 %	76217	41926	55 %	81372	44762	1164	11	2
NRP	23	1,5	19 %	192307	95157	49 %	213820	105802	2379	17	4
ØRP	18,5	3	17 %	125295	71546	57 %	141875	81014	2072	23	5
SUM BORG	126	9,5	1	805774	454221	56 %	877119	494439	13380	134	28

Forklaring forkortelser prostier. DOM: Domprostiet, SBP: Søndre Borgeysssel prosti, ØBP: Østre Borgeysssel prosti, VBP: Vestre Borgeysssel prosti, SFP: Søndre Follo Prosti, NFP: Nordre Follo Prosti, NRP: Nedre Romerike Prosti, ØRP: Øvre Romerike Prosti.

Stillingsrammer og økonomi

Borg bispedømmeråd legger til grunn at en tredje prostestilling på Romerike må opprettes innenfor bispedømmets samlede stillingsramme. Alle prostene i Borg bispedømme har gudstjenester og annen prestatjeneste som en del av sin stilling. Ved å fordele prostenes ansvar for personalledelse, administrative oppgaver, *samvirke med kirkelige råd og utvalg* mv. på tre prostestillinger mot dagens to, gis det rom for mer utadrettet arbeid for hver prost. Dette vil langt på vei kompensere for at ressurser tilsvarende en stilling menighetspresttjeneste i bispedømmet omgjøres til en prostestilling. Lønnsmessig vil omgjøringen av en prestatilling til en prostestilling utgjøre omlag kr 100.000,- inkl. sosiale utgifter, av et totalt lønnsbudsjett i Borg på 140 millioner kroner.

Administrativ støtte i form av prostesaksbehandlere utgjør samlet i underkant av et årsverk og anbefales videreført på dagens nivå, men fordelt på tre, mot dagens to prosti. De to Follo-prostiene har valgt å ha en prostesaksbehandler som følger opp begge prostiene, et slikt samarbeid kan vurderes også for Romerike. Prostesaksbehandlerne i Borg utfører viktige funksjoner knyttet til prostenes arbeidsgiveransvar for prestene, ivaretar administrative oppgaver og er gode bindeledd mellom arbeidsgiverne lokalt og mellom prostiet og bispedømmekontoret.