

Lokal samarbeidsavtale mellom arbeidsgivere i Enebakk sokn, Nordre Follo prosti

Samarbeidsavtalen er utarbeidet gjennom prosjekt med prosessledelse høsten 2025 i regi av Borg bispekontor. Prosessen er å *utvikle en veileder for hvordan samledelse mellom sokneprest og kirkeverge kan foregå, og beskrive grenseflatene mellom sokneprest/prost/kirkeverge.*

Deltakere: Prost Espen Hasle, sokneprest Bent Erik Arnesen og kirkeverge Grete Dihle.

Ekstern bistand: Lent v/Sverre Mangrud
Borg bispedømme v/Karianne Hjørnevik Nes

Som utgangspunkt for samledelse følges lover, retningslinjer og vedtatte strategiplaner for Den norske kirke, menighetsrådets lokale planer, samt KAs ressursdokument: *«Rammene for samarbeidsavtaler mellom arbeidsgivere i Den norske kirke.»*

Enebakk er en ettsoknskommune hvor menighetsrådet også behandler fellesrådssaker. Sokneprest er derfor medlem også i behandlingen av fellesrådssaker.

Innledning – definisjon av begrepet «samledelse»

Stephen Sirris, professor ved MF vitenskapelig høyskole, definerer samledelse i Vårt Land 13. november 2025:

Oppsummert kan samledelse forstås som prosessen hvor to eller flere ledere sammen, formelt eller uformelt, skaper oppslutning om målrettet og meningsfullt samspill. Dette innebærer at lederne identifiserer og utformer et delt rollerom ved å bygge rolleforståelse, sikrer infrastruktur for kommunikasjon og utvikler organisasjonen gjennom koordinert samarbeid eller samordning.

Samledele forutsetter og utvikler avklaring og anerkjennelse både av hverandres ansvarsområder og av et felles helhetsansvar slik at lederne forstår seg selv og framstår som én ledelse, også i intern uenighet.

Målet er en effektiv samledelse for høyere resultatoppnåelse med disponible ressurser.

Samledelse sokneprest/kirkeverge

Som en generell beskrivelse er ansvarsforholdet delt mellom sokneprest og kirkeverge, ved at soknepresten har det teologiske ansvaret, mens kirkevergen har det administrative og økonomiske ansvaret.

- Samledelse om strategiske og faglige prioriteringer – annenhver tirsdag
- Samledelse stabsmøter – evalueringer og framtidsrettet – hver onsdag
- Samledelse kirkelig undervisning og læring – månedlige møter
- Veiledning i stab med ekstern veileder - månedlig
- Fordeling av deltakelse i møter i kommunen
 - o Årlige ledergruppemøter i kommunen vedr handlingsplan – kirkeverge
 - o Kriseberedskap i kommunens regi – sokneprest (kommunal og regional plan)
 - o Kriseberedskap HMS – kirkeverge (lokal plan) i samarbeid med sokneprest og prost
 - o Fagmøter helse/skole – sokneprest (pluss organist eller menighetspedagog)
- Samledelse saksbehandling til menighetsråd (kirkevergen har alle fellesrådssaker, saksdokumenter til menighetsråd utarbeides i et fellesskap mellom saksbehandler, sokneprest og kirkeverge)

Representasjon/samledelse prost/sokneprest/kirkeverge

- Deltakelse i årlig møte med kommunens ledelse om virksomheten, alle tre
- Deltakelse i Kirkens diakonale ressursgruppe, interne møter – sokneprest (alt. kirkeverge)
- Deltakelse i ressursgruppas møter med kommunale instanser – prost/sokneprest, alternativt kirkeverge
- Deltakelse i møter i Nordre Follo prosti:
 - o Arbeidsgiverforum: prost og kirkeverger x 1 per semester – blant annet planlegging av fagsamlinger og kompetanseutvikling (prost innkaller)
 - o KUL: prost, kirkeverger, KUL-koordinator x 1 per semester (KUL innkaller)
 - o Lokalt arbeidsgiverforum: prost, sokneprest, kirkeverge x 1 per semester (prost innkaller)
- Strategisamtale med biskop – prost, kirkeverger, sokneprest Enebakk

Samledelse prost/kirkeverge

- Samledelse HMS – hovedansvar kirkeverge
- Samledelse HMS – for saker som berører begge arbeidsgiverlinjer
- Samledelse kompetanseutvikling

Samledelse prost/sokneprest

- Sokneprest deltar i møter med kommunens virksomheter, sitter i kommunens psykososiale kriseteam og deltar i Kirkens diakonale ressursgruppes møter, inkl møter med kommunen. Prost og sokneprest vurderer sammen når prostens deltakelse er hensiktsmessig også inn i disse møtene.
- Prosten deltar normalt i menighetsrådsmøter med fellesrådssaker, samt ved behov i menighetsrådssaker.
- Samarbeid om strategisk og organisatorisk ledelse av prestetjenesten i soknet i hht tjenesteordningen.
- Sokneprest deltar fast inn i ansettelse av kapellan, hvor han deltar i intervjuer sammen med prost

Kriseledelse:

Det vises til Regional beredskapsplan:

Punkt 6, første avsnitt: I Enebakk har sokneprest særskilt ansvar for kontakten med kommune.

Punkt 6, andre avsnitt: Soknepresten er gitt dette særskilte ansvaret inn i kommunes kriseteam.

Veilederen evalueres årlig.

Dato: Enebakk 29/1.26


Espen Andreas Hasle
Prost


Bent Erik Arnesen
Sokneprest


Grete Dihle
Kirkeverge