

Råd	Møtedato	Utvalgsak	Arkivsak
Borg bispedømmeråd	04.04.2013		12/721

	Nei	Ja
<i>Forslag om at saken blir behandlet for lukkede dører i medhold av §3 i regler for bispedømmerådets virksomhet</i>	X	

*Saksbehandler: Stiftsdirektør Per Johan Bjerkeli
Dato for administrasjonens sluttbehandling av saken:*

STRATEGIPLAN FOR BORG BISKOP OG BISPEDØMMERÅD FRA 2015 -2018

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
14.03.2013	Strategidokument 2010-2014.doc	26466

Saksutredning:

Det skal utvikles ny strategiplan for Den norske kirke som skal vedtas på Kirkemøtet i 2015. Parallelt tar Borg bispedømmeråd sikte på å utarbeide en strategiplan for virksomheten for periodene 2015 - 18.

Strategiplan for 2010 - 2014:

Borg biskop og bispedømmeråd har følgende visjon og hovedmål for sin virksomhet i perioden 2010 - 2014:

Visjon - I Kristus nær livet- en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke.

Hovedmål - Biskop og bispedømmeråd ønsker sammen med menighetene og de ansatte i Borg bispedømme å bidra til gode vekstvilkår for en raus og inkluderende folkekirke hvor menneskers tro på den treenige Gud næres og styrkes.

Delmål og satsningsområder - Borg biskop og bispedømmeråd vil stimulere, støtte og utfordre de lokale menighetene. Menighetsråd og fellesråd oppfordres til å utarbeide lokale planer for sin virksomhet. I perioden vil fokus særlig rettes mot:

Gudstjenesten: Ny vitalisering, arbeide for økt oppslutning og bedret tilgjengelighet for alle.

Trosopplæring: Utvikling av arbeidet med breddetiltak, lokalt og i samarbeidende områder.

Diakoni: Lokalt og globalt engasjement ut fra en bred forståelse av diakoniens innhold og oppdrag.

Utvikling av ny strategiplan

Borg bispedømmeråd har påbegynt arbeidet med ny strategiplan for bispedømme for perioden 2015 - 2018. En strategikonferanse ble gjennomført på Arena Moss 6. februar.

Konferansens mål var å gi kunnskap om og innsikt i samfunnsutviklingen i bispedømmet med fokus på demografiske og sosiale endringer og religiøse utviklingstrekk, og forankre prosessen bredt i utviklingen av ny strategiplan.

De som deltok var bispedømmerådets medlemmer, kirkevergene, prostene, styrene i Den norske kirkes presteforening, TeoLOGene, Diakonforbundet, Kateketforeningen, Fagforbundet i Borg bispedømme, representanter fra Høyskolen i Østfold og bispedømmeadministrasjonens stab. Det var innledninger fra fylkesmennene i Østfold og Akershus, Kirkerådet, Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon, prost i Søndre Follo og Borg biskop.

Møte i bispedømmerådets AU 7. mars 2013

Bispedømmerådets AU har drøftet den videre organisering og framdrift av arbeidet med ny strategiplan. Grunnlaget for drøftingen var nåværende strategiplan, innspill fra strategikonferansen og stiftsdirektørens notat til AU.

Bispedømmerådets AU foreslår følgende organisering og framdrift for arbeidet med ny strategiplan:

1. Strategiplan for Den Norske kirke i Borg bispedømme 2015 -2018:

Strategiplan ferdigstilles og vedtas i bispedømmerådets møte februar 2015.

Kommentar: Tidligere har bispedømmerådet vedtatt strategiplan for Borg biskop og bispedømmeråd. Dette endres til «Strategiplan for Den Norske Kirke i Borg bispedømme». Dette innebærer at utviklingsprosessen i strategiarbeidet og indentifiseringen, involveringen, forankringen av kirkens medlemmer, brukere, medarbeidere, interessenter og aktører styrkes. Den norske kirke i Borg er en mangfoldig folkekirke. Strategiplanen må ivareta dette mangfoldet og bidra til å videreutvikle og fornye Den norske kirke i Borg som en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke.

En tydelig involvering og forankring i utviklingen av ny strategiplan i Borg har som mål at planen skal være aktuell, anvendbar og bli brukt på alle nivåer i kirken i Borg.

Ansatte av Borg bispedømmeråd er forpliktet på mål og strategier som er vedtatt Kirkemøtet og bispedømmerådet.

2. Organisering

Styringsgruppe

Bispedømmerådet oppnevner styringsgruppe den 4. april 2013.

Bispedømmerådets AU er styringsgruppe. I tillegg oppnevnes bispedømmerådets medlem Frøydis Indgjerdingen som medlem av styringsgruppen.

Styringsgruppen informerer og drøfter jevnlig med bispedømmerådet i møte om aktuelle områder og tema i utviklingen av strategiplanen.

Sekretariat

Stiftsdirektør, økonomisjef og teologisk rådgiver er sekretariat for strategiarbeidet

Arbeidsgrupper

Arbeidsgrupper som ressurser for og leverandører til styringsgruppen og sekretariat defineres. Med arbeidsgrupper menes allerede eksisterende møter for ansattegrupper og råd i bispedømmet. Dette er bl.a: ungdomsrådet, Borg misjonsråd, utvalg for forbruk og rettferd, prostemøtet, kirkevergelagets styre, møte med tillitsvalgte organisasjoner (kontaktmøter), fagmøter med ansattegrupper (prester, kateketer- trosopplærere, kirkemusikere, diakoner etc), bispedømmerådets administrasjon div organisasjoner i Borg (KN, KFUK/M, misjonsorganisasjoner etc),

Det bør etableres en representativ gruppe av henholdsvis medlemmer av menighetsråd og kirkelig fellesråd.

Sekretariatet utarbeider en oversikt over arbeidsgrupper.

Aktører og interessenter

Arbeidsgrupper slik det er definert overfor, er også aktører i vår virksomhet. Samtidig er det viktig å identifisere andre brukere og interessenter som aktører i kirken lokalt og regionalt i Borg. Dette kan være kommuner, fylkeskommune, kulturinstitusjoner etc.

Aktører og interessenter vil kunne bidra med nyttig informasjon, analyse og utfordre kirken på en positiv måte.

Det vil være en oppgave å identifisere aktuelle aktører og interessenter og hva disse kan bidra med og levere til i det strategiske arbeid i bispedømmet.

3. Beskrivelse av Borg bispedømme

Borg er landets største bispedømme med i overkant av 500 000 medlemmer. Her er 118 sogn, 38 kommuner og 9 prostier. Det er opprette 139 årsverk prestedtjeneste. Ca 700 personer har sitt daglige arbeid i kirken knyttet til menighetsrådenes og fellesrådenes virksomhet. I tillegg anslås det å være et stort antall frivillige som er engasjerte i kirkelig arbeid.

Departementets tildelingsbrev og Kirkerådets fastsettelse av hovedmål og resultatmål for den kirkelige virksomhet er førende for bispedømmerådets årlige prioriteringer og drift. Tilstandsrapporter for Dnk, egne årsrapporter og annet materiale gir vurderinger av måloppnåelse i forhold til definerte krav og mål, utviklingstrekk, tendenser og utfordringer. I arbeidet med strategi er det vesentlig å kjenne til tendenser og utviklingstrekk i kirke og samfunn.

Beskrivelse og kartlegging av utfordringer i Borg bispedømme

Grunnlagsmateriale:

- Kirkelig årsrapporter – Borg biskop og bispedømmeråd
- Statistikk – kirkelig årsstatistikk
- Kifo – rapporter – tilstandsvurdering av DNK
- AFI – rapport. Andre Arbeidsmiljøundersøkelser
- Levekårsundersøkelser i kommunene
- Relevante kommunale og fylkeskommunale planer
- Annet

Materialet skal danne grunnlag for analyse av:

- Religiøse utviklingstrekk
- Demografiske forhold
- Økososiale forhold

- andre relevante samfunnsmessige forhold/utviklingstrekk i Borg bispedømme. Det vil være naturlig at KIFO engasjeres for å gi en bred analyse av for Borg bispedømmeråd i dette arbeidet.

4. Sentrale spørsmål i arbeidet med kirkelig strategi:

- i. Hva er det å være kirke i dag og i fremtiden?
- ii. Hvor er kirkens styrke?
- iii. Hvor er kirkens svakhet?
- iv. Hva og hvor er forbedringspotensialet?
- v. Kirkens rammebetingelser?
- vi. Hvor vil vi at kirken skal være i 2020 -2025

5. Mål for virksomheten 2015 -2018

I utviklingen at det strategiske arbeidet er det alltid noe som står fast. Det er det som konstituerer kirke som kirke og det som er fundamentet for virksomheten: forsamlingen av de hellige, forvaltning av ord og sakrament, forpliktelsen på bibelen og bekjennelsen. Fastsettelse av mål for kirken i Borg bispedømme legger fundamentet for kirkelig virksomhet til grunn og at det er kunnskap om hvordan den kirkelige virksomheten vil utvikle seg lokalt, regionalt og nasjonalt.

6. Utvikling av strategi

Strategien utvikles på bakgrunn at fastsatte mål gjennom konkrete prioriteringer og tiltak som virkemiddel.

7. Fremdriftsplan:

Forslag til forventet framdriftsplan

Bdr - møte april 2013 - styringsgruppe og sekretariat.

Bdr - møte sept. 2013 - beskrivelse av bispedømmet fram til 2018

Bdr - møte des. 2013 - beskrivelse av mål

Bdr - møte feb 2014. - beskrivelse av rammebetingelser og ressurser for virksomheten fram til 2018

Bdr - møte april 2014 - strategi

April. 2014 - strategiplan sendes ut på høring i bispedømmet

Sept - nov - involvering og forankring, tilbakemeldinger, respons og korrigerende av forslag til strategiplan. Arbeidsgrupper og aktører involveres også i dette arbeidet.

Det etableres samtalefora i prostier evt. menigheter. Biskopen og bispedømmeråd legger til rette for prostibesøk.

Des. 2014 - 1. gangs behandling av bdr's strategiplan

Feb. 2015 - strategiplan vedtas i Borg bispedømmeråd

Våren 2015 - Strategiplan sendes ut. Følges opp av biskop og bispedømmeråd gjennom prostibesøk.

Stiftsdirektørens forslag til vedtak:

Borg bispedømmeråd vedtar at det skal utvikles en ny strategiplan for Den norske kirke i Borg bispedømme for perioden 2015- 2018.

Bispedømmerådets AU er styringsgruppe for utvikling av strategiplanen.

Bispedømmerådsmedlem Frøydis Indgjerdningen oppnevnes som medlem i styringsgruppen og tiltrer AU i arbeidet med strategiplanen.

Utviklingen av strategiplanen skal være forankret bredt i bispedømmet og aktuelle interessenter, aktører og leverandører være involvert i prosessen, jf stiftsdirektørens saksutredning

Bispedømmerådet godkjenner stiftsdirektørens forslag til fremdriftsplan.

Strategiplanen legges fram til endelig behandling i bispedømmerådets møte februar 2015.