

Fakta om Muv-Borg

Ved å bli med i et prosjekt vil menigheten få:

- Hjelp til analyse av menighetens arbeid og det samfunnet menigheten er en del av
- Veiledning i en arbeids-prosess over to år, som legger til rette for bruk av ulike verktøy
- Samlinger med andre menigheter for å utveksle erfaringer og få faglige innspill

Menigheten forplikter seg til å:

- Opprette en styringsgruppe som har lokalt ansvar for arbeidsprosessen
- Delta på samlinger sammen med andre menigheter
- Gjennomføre arbeidsprosesser og bruk av ulike verktøy, etter nærmere avtale

Muv- Borg er en forenklet versjon av **Menighetsutvikling i folkekirken** som ledes av Menighetsfakultetet. I samarbeid med Borg bispedømmeråd er muv-Borg tilrettelagt for menigheter i Borg bispedømme.

Mentorkurs for ansatte

Parallellt med menighetenes arbeid tilbyr MF også mentorkurs i menighetsutvikling. Emnet heter Ledelse av strategiske utviklingsprosesser i lokalmenigheten og gir 10 studiepoeng. Kursdeltagerene fungerer som mentorer for menighetene som deltar i muv-Borg. Mentorer veileder ikke egen menighet. Mentorkursene starter våren 2016. Søknadsfrist for deltagere på mentorkurs våren 2016: 1. desember 2015 (minimum 10 for oppstart) deretter løpende til 15. februar.

Oppstart:

Oppstart for menighetene er høsten 2016. Dersom noen menigheter vil være med allerede våren 2016 er det mulig.

Søknadsfrist menigheter våren 2016: **1. desember 2015**, (må også søke ovf midler innen samme dato)

Søknadsfrist menigheter høsten 2016: **1. april 2016**

Kostnad: kr 5 000,- per år for menighetene.

Deler eller hele beløpet kan dekkes fra bispedømmerådet.

Påmelding:

På nettsiden www.kirken.no/borg finner du all informasjon og påmeldingsskjema til muv-Borg.

Muv- Borg har en styringsgruppe med representanter fra Menighetsfakultetet,

Bispedømmerådet, prostene og kirkevergene.

Kontakt:

Om innhold og prosess: erling.birkedal@mf.no 22590518 / 92832645

Praktisk eller økonomisk: Karianne Hjørnevik Nes, mobil 48051010, epost: kn726@kirken.no

Menighetsutvikling i folkekirken (MUV)

Borg bispedømmeråd inviterer menigheten til å inngå avtale om et systematisk arbeid med menighetsutvikling.

**INVITASJON
TIL EN 2-ÅRIG REISE**

EN 2-ÅRIG REISE

Et arbeid med menighetsutvikling kan beskrives som en reise.

Vi vil søke å forstå hva som er menighetens tradisjon og særpreg, og hvordan utviklingen har vært frem til nå.

Vi vil forsøke å beskrive den situasjon menigheten er i nå, i lokalmiljøet og de utfordringer og muligheter menigheten har.

På grunnlag av en analyse av menigheten vil vi drøfte hva menigheten opplever er riktig veivalg og prioriteringer videre i lys av strategiplan for Den norske kirke i Borg.



Illustrasjonsfoto: Tom Henning Bratlie

Muv-Borg vil: Utforske, utvide og utfordre

Vi **utforsker** Guds ord.

Vi **utvider** vår forståelse av menigheten og lokalsamfunnet.

Vi **utfordrer** hverandre til å drøfte hva det vil si å være menighet og folkekirke på vårt sted.

Skal vi videreutvikle folkekirken må vi lytte til ulike personer i menigheten, både de som er ledere, de som er aktivt med i gudstjenester og også de som sjelden deltar i kirken. En systematisk lytting viser at vi tar folk på alvor, og det kan hjelpe oss til å bli en bedre menighet for flere.

Forsker Erling Birkedal

Menighetsutvikling er et målrettet arbeid for å sette menigheten bedre i stand til å være det den er kalt til å være, og å gjøre det den er kalt til å gjøre.

Bispedømmerådsleder Bjørn Solberg

Strategiplanen gir visjoner og strategier for kirken i Borg. Menigheten må selv definere hvilke tiltak og aktiviteter som skal prege folkekirken i sitt lokalsamfunn. Muv-Borg er et redskap i dette arbeidet.

Biskop Atle Sommerfeldt

MUV er forankret i Den norske kirkes bekjennelse, visjons- og strategidokumenter.

Våre erfaringer



Kartleggingen i MUV-prosjektet utløste en konstruktiv samtale. Vi så at vår hovedutfordring er aktiviteter for 20-40-åringene. MUV har hjulpet oss å prioritere og fokusere både på menighetsbyggende arbeid og den folkekirkelige tradisjonen.

Lars Tore Anda, sokneprest Avaldsnes

I arbeidsprosessen har vi fått større innsikt i den mangfoldige menigheten vår. Det er viktig å lytte til ulike erfaringer og arbeide bevisst for at ulike mennesker opplever seg inkludert.

Tove Barland Larsen, menighetsrådsleder Bugården



Jeg ser menigheten i et annet lys etter å ha vært med i prosjektet. Jeg har fått større forståelse for hva det betyr å være en folkekirke.

Sølvi K Lewin, sokneprest Ramnes