



DEN NORSKE KIRKE



# Sammen om å lede

**Del 2:**

**Kirken som samfunnsaktør**

**– Sammen om å lede i praksis**

## 3 deler:

1. Ledelse i arbeidsgivers sted: Roller og samspill
2. Kirken som samfunnsaktør – Sammen om å lede i praksis
3. En organisasjonskultur som løfter oss



## Innhold del 2:

1. Rammer for rollen som samfunnsaktør
2. To felt vi jobber på som samfunnsaktør
3. Casearbeid – intern og eksternt beredskap
4. Verktøy for videre arbeid



Den norske  
kirkes strategi for  
2022–2029



**Kirken åpner  
rom for tro**



**Kirken er der  
livet leves**



**Kirken er mer  
for flere**



**Kirken for  
den enkelte**

Forkynner evangeliet  
til mennesker gjennom  
hele livet

Styrker kirken som  
kulturarena og  
forvalter av kulturarv  
for alle generasjoner

Gir tilhørighet og  
skaper gode  
møteplasser og  
felleskap fysisk og  
digitalt



**Kirken i  
samfunnet**

Fremmer verdier  
som utfordrer og  
som bygger et godt  
samfunn for alle

Bidrar til å virkeliggjøre  
bærekraftsmålene,  
– lokalt, nasjonalt og  
globalt

Motvirker  
utenforskap og  
utforsker nye  
måter å være  
kirke på



**Kirken som  
organisasjon**

Styrker gjennom  
sin organisering  
en levende og  
nærværende  
folkekirke

Samhandler med  
organisasjonslivet,  
andre tros- og  
kirkesamfunn,  
offentlige, private og  
ideelle aktører

Skaper en  
mangfoldig,  
rekrutterende og  
inkluderende  
arbeidsplass og  
frivillighetsarena



Den norske  
kirkes strategi for  
2022–2029



**Kirken åpner  
rom for tro**



**Kirken er der  
livet leves**



**Kirken er mer  
for flere**



**Kirken for  
den enkelte**

1

Forkynner evangeliet  
til mennesker gjennom  
hele livet

2

Styrker kirken som  
kulturarena og  
forvalter av kulturarv  
for alle generasjoner

3

Gir tilhørighet og  
skaper gode  
møteplasser og  
felleskap fysisk og  
digitalt



**Kirken i  
samfunnet**

4

Fremmer verdier  
som utfordrer og  
som bygger et godt  
samfunn for alle

5

Bidrar til å virkeliggjøre  
bærekraftsmålene,  
– lokalt, nasjonalt og  
globalt

6

Motvirker  
utenforskap og  
utforsker nye  
måter å være  
kirke på



**Kirken som  
organisasjon**

7

Styrker gjennom  
sin organisering  
en levende og  
nærværende  
folkekirke

8

Samhandler med  
organisasjonslivet,  
andre tros- og  
kirkesamfunn,  
offentlige, private og  
ideelle aktører

9

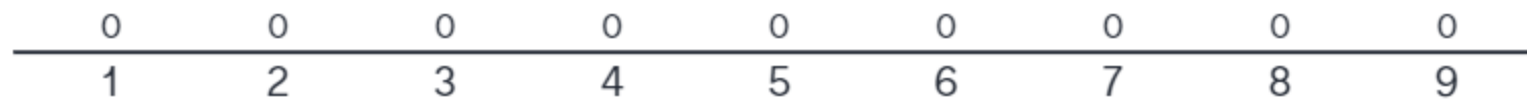
Skaper en  
mangfoldig,  
rekrutterende og  
inkluderende  
arbeidsplass og  
frivillighetsarena



Gå til [menti.com](https://menti.com) og bruk koden 2177 9940

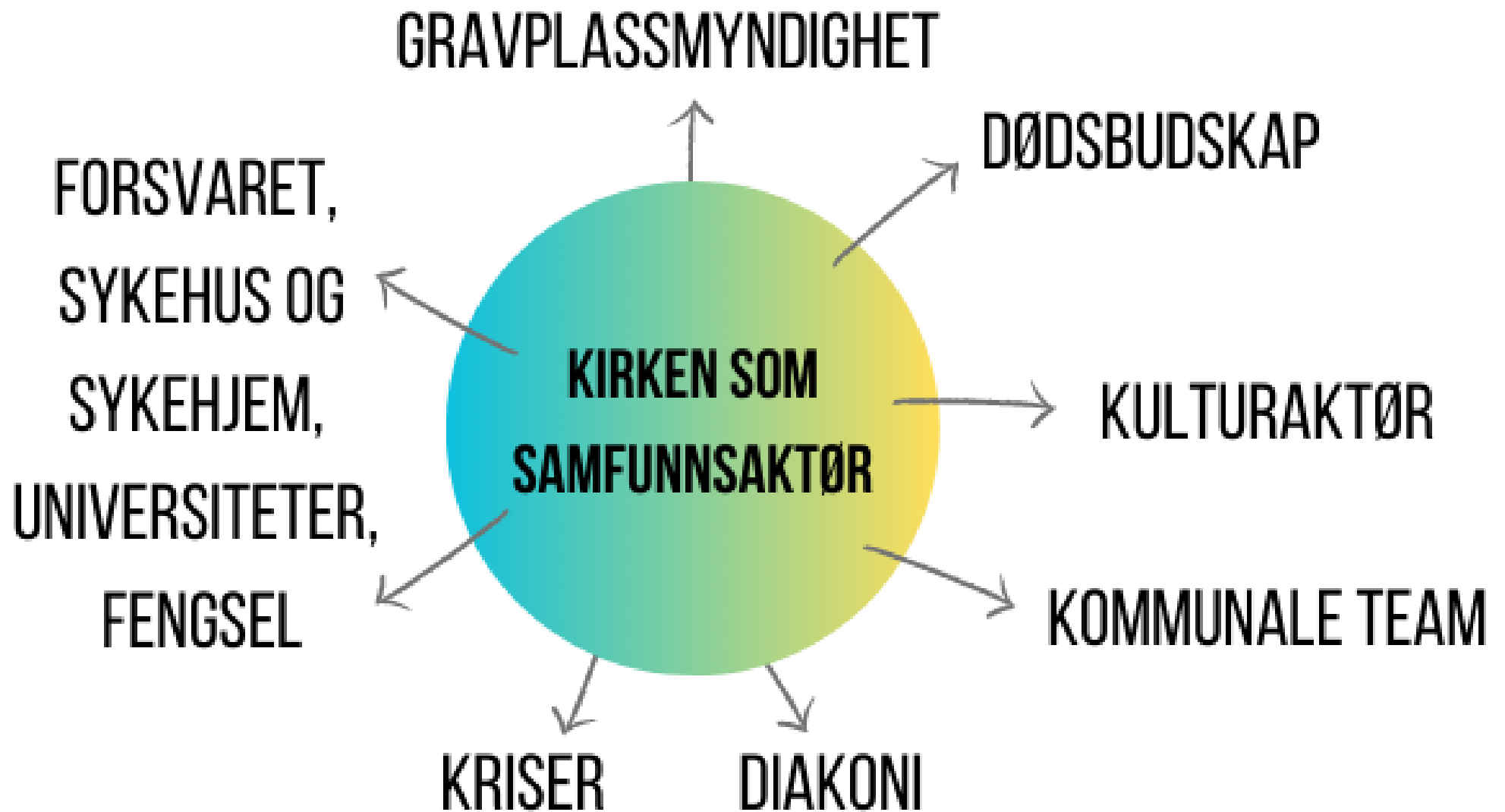
 Mentimeter

# Hvilke tre målbilder i strategien prioriterer dere?



## § 16.

Alle innbyggjarane i riket har fri religionsutøving. Den norske kyrkja, ei evangelisk-luthersk kyrkje, står ved lag som den norske folkekyrkja og blir stødd som det av staten. Nærare føresegner om kyrkjeskippnaden blir fastsette i lov. Alle trus- og livssynssamfunn skal bli stødde på lik line.





*Hvordan bidrar dere som kirkeledere til å fremme og forme kirkens arbeid som samfunnsaktør i lokalsamfunnet i dag?*

A dense collage of white line-art icons on a dark olive green background. The icons include a large cross at the top left, a sun with rays, a lit candle, a hand holding a cross, a dove, a heart, a church building, a book with a cross, a water drop, a leaf, a wreath, a person with arms raised, and various other symbols of faith and community.

## 2 eksempler:

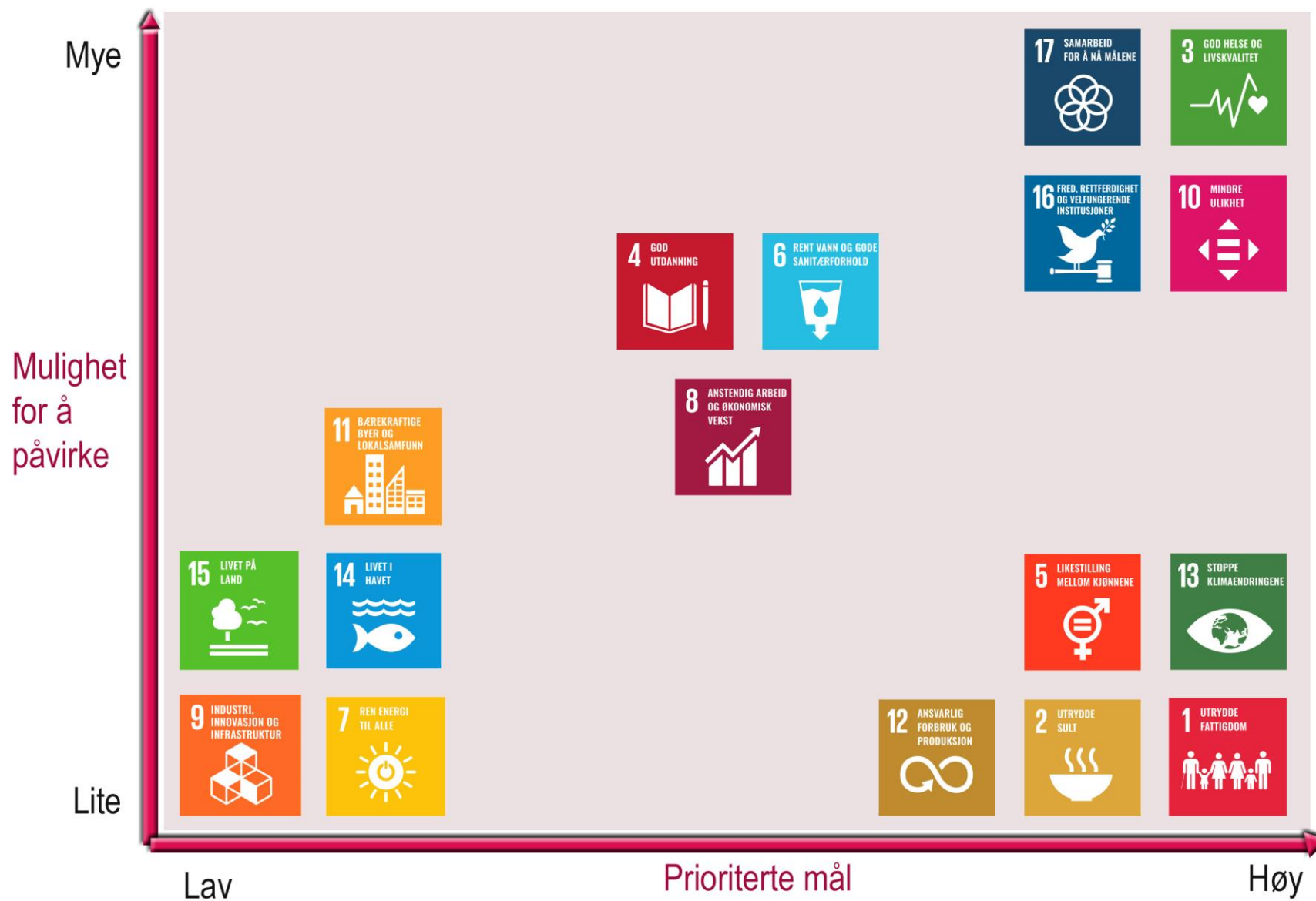
1. Lokalt arbeid med bærekraftsmålene
2. Kirkens beredskapsarbeid



## FNs BÆREKRAFTSMÅL



# Vesentlighetsmatrise



# Kirkens arbeid med beredskap



# Case

# Case 1: Bærekraft

Indre Lillevik er et fellesrådsområde med 3 sokn og til sammen 10 000 innbyggere. Lokalkirken har 3 prestestillinger tilknyttet de 3 soknene, samt en stab i fellesrådet bestående av kateket, diakon, kirkeverge, konsulent, sekretær og tre gravplassarbeidere med stilling kombinert med å være kirketjener. Indre Lillevik tilhører Lillevik prosti, som også består av kommunene Ytre Lillevik og Mellomvik.

Kirkemøtet i 2021 vedtok at Den norske kirke skal kutte sine klimautslipp fra reising med 60% og være klimanøytrale innen år 2030. Nå skal dette arbeidet følges opp i Lillevik, og de tre fellesrådene i prostiet har blitt enige om å gå sammen for å se hva man kan gjøre i fellesskap for å nå målsettingen. De ber prost og kirkevergene i fellesskap om å jobbe fram en prosess med plan, konkrete tiltak og mulighet for å sjekke måloppnåelse.

**Nevn minst tre ting dere som proster og kirkeverger vil foreslå at skal inngå i prosessen.**

## Case 2: Intern beredskap

I Lillevik prosti har alle menighetene i de tre fellesrådsområdene blitt enige om å arrangere et felles, årlig konfirmantarrangement; LillevikNatta. Arrangementet favner omtrent 200 konfirmanter, 30 ungdomsledere og en håndfull frivillige voksne. I tillegg er 10 ansatte involvert; fire prester, en kateket, to trosopplæringsmedarbeidere, to ungdomsarbeidere og en diakon.

Nå er det tre måneder igjen til årets LillevikNatta. Arbeidsgruppen for arrangementet sender e-post til både prost og kirkevergene. De vet om at flere av årets konfirmanter har svært vanskelige oppvekstvilkår, utagerer mye og flere har hatt kontakt med politiet i forbindelse med vold. Noen av ungdomslederne har litt kontakt med det samme ungdomsmiljøet, preget av rus, kriminalitet og vold.

Arbeidsgruppen er bekymret for at det skal oppstå situasjoner som blir vanskelige å håndtere på LillevikNatta, og ber prost og kirkeverger om å ta ansvar for rutiner og opplæring for at ansatte og frivillige kan føle seg trygge under gjennomføring av arrangementet.

- 1. Beskriv tiltak dere vil gå sammen om for å trygge beredskapen ved arrangementet**
- 2. Hvilke beredskapsrutiner vil dere bidra til blir standard for alle kirkelige arrangementer framover?**



# Oppsummering beredskapsoppgaver

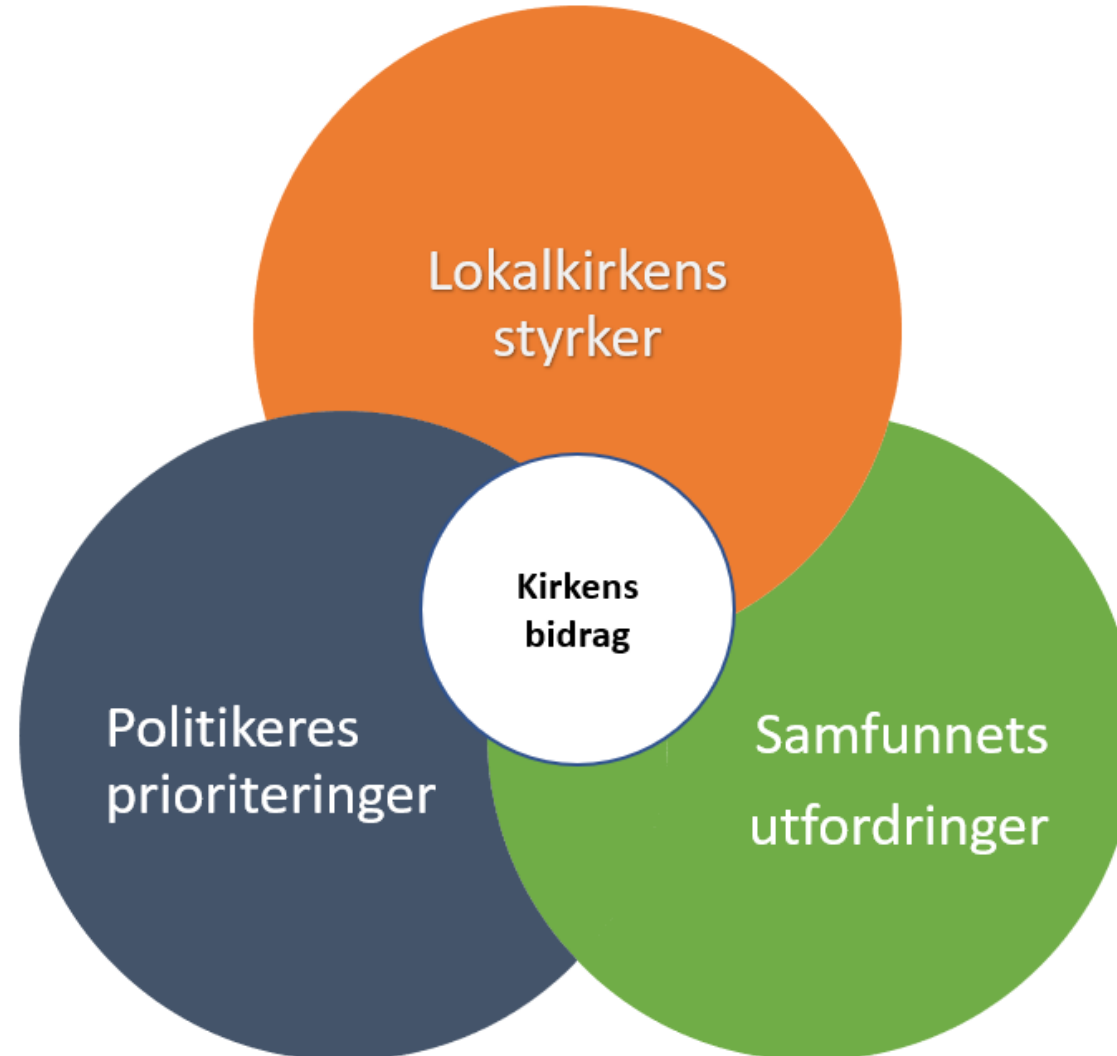
# Verktøy for veien videre



# Innsikt i eget lokalsamfunn



# Bidra med kirkens styrker i lokalsamfunnets behov



# Ressurser for menigheter og fellestråd



Veiledning for Den norske kirkes tilbud til kommunen om beredskapssamarbeid



Mal for gjensidighetsavtale mellom arbeidsgivere i Den norske



Mal for samarbeidsavtale mellom Den norske kirke og kommune om psykososial beredskap

# Kirkens fellesløsninger styrker samledelse



Vi bygger felles kompetanse  
Fellesløsninger gir økt nytte av samledelse

Det er enklere å lede når vi kan jobbe i samme verktøy

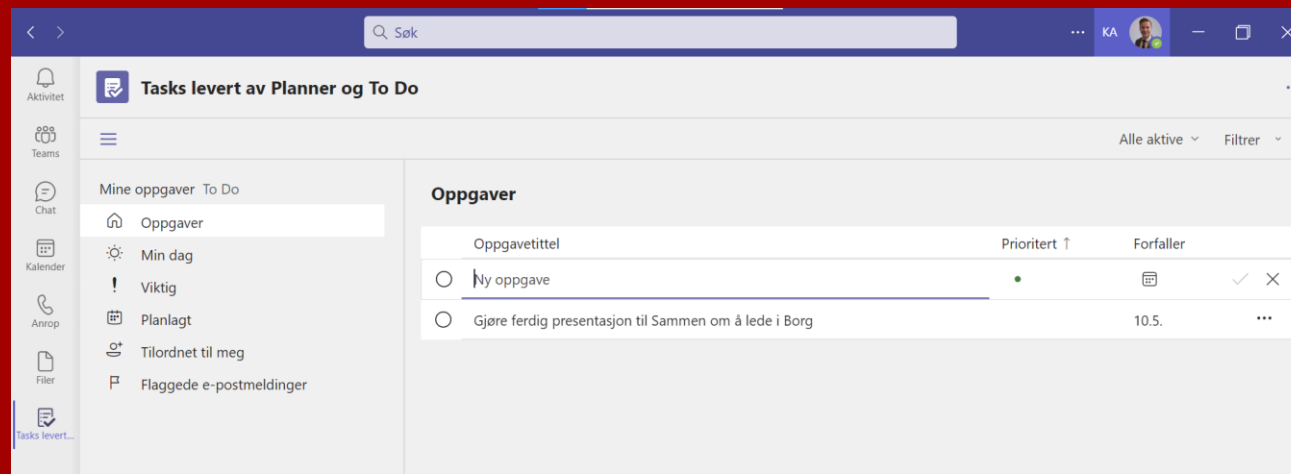
# Bruk digitale verktøy!



## Teams og andre verktøy i Microsoft 365

På denne siden finner du lenker til korte kurs som viser hvordan du kan bruke Teams, Outlook, Word og de andre verktøyene i Microsoft 365 til å samarbeide mer effektivt og sikkert i hverdagen. Kursene ligger som e-læringskurs på Den norske kirkes læringsplattform, og via lenkene nedenfor kan du se kursene selv om du ikke har tilgang til læringsplattformen.

- [Hva er Teams og hvorfor bør du bruke det til samhandling?](#)
- [Gode tips for å holde oversikten i Teams](#)
- [Hvordan lage innlegg i Teams](#)
- [Hvordan og hvorfor svare på innlegg i Teams](#)
- [Hvor lagrer jeg filer og mapper som flere skal jobbe med?](#)
- [Hvordan dele dokumenter i innlegg i Teams](#)
- [Slik deler du PowerPoint i Teams-møte](#)
- [Slik deler du skjerm/vindu i Teams-møte](#)
- [Lyddinnstillinger i Teams-møte \(og deling av videlyd\)](#)
- [Sjekk lyden før Teams-møte med testanrop](#)
- [Hvordan dele et dokument slik at andre kan redigere i det](#)
- [Hvordan finne felles filer - via Teams og via SharePoint](#)
- [Innstillinger i Teams: Hvordan åpne filer i skrivebordsprogram](#)
- [Kalenderinnstillinger i Outlook](#)
- [Blindkopi i Outlook](#)
- [Hvordan dele filer via Outlook](#)



## Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet



- BESKRIVELSE
- OM PRODUKTET
- KONTAKT
- OFTTE STILTE SPØRSMÅL
- TILGANG
- SUPPORT
- RELATERTE RESSURSER

# Ressursbanken



## Informasjonsveileder for Den norske kirke

I kirken lagres informasjon på ulike steder basert på hvem som er målgruppe. De ulike verktøyene har ulike egenskaper som gjør dem egnet til sitt formål. Denne veilederen hjelper deg med å avgjøre hvor du skal lagre informasjon og hvor du finner informasjon.

Alder	Varighet	Laget av	Oppdatert
			16.12.2022

## Ekstremværet "Hans" – gudstjenesteressurser

Gudstjenesteressurser for alle som på ulike måter er direkte berørt av naturkatastrofen (de som har mistet hus og hjem, jord og næringsvirksomhet, nødetater og frivillige i lokalsamfunnet).

Alder	Varighet	Laget av	Oppdatert
		Kirkerådet	10.08.2023

Gudstjenesteressurser for menigheter i de berørte områdene rammet av ekstremværet "Hans".

### Om ressursene

- Disse ressursene er til for alle som på ulike måter er direkte berørt av naturkatastrofen (alle som har mistet hus og hjem, jord og næringsvirksomhet, nødetater og frivillige i lokalsamfunnet)

- BESKRIVELSE
- BØNNER
- RELATERTE RESSURSER



## Korleis selje inn ei sak til media?

Opptak av webinar



# La oss skape noe **sammen!**

*En veileder i lokalt samskapende diakonalt arbeid*



# Oppsummering

