

Fag- og tilsynssamlinger i Hamar bispedømme

Hamar bispedømmeråd og Hamar biskop har i mange år gjennomført fag- og tilsynssamlinger for kirkelig tilsatte i bispedømmet. Dette dokumentet tegner opp en helhetlig tenkning for hvordan dette skal gjennomføres, og ambisjonen er å tilby fagutvikling til medarbeidere, oppfølging av den vigslede tjeneste og legge til rette for tverrfaglig samarbeid lokalt.

Forankring

Bakgrunnen for dette hentes fra flere hold:

Kirkeordningen § 26

«Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet»

Kirkemøtet 7/24: Organisasjonsutvikling – folkevalde, soknerådet og bispedømmerådet

Vedtak punkt 5: Kyrkjemøtet vil styrke bispedømmerådet som strategisk organ og ressursorgan for soknet.

Strategi for Hamar bispedømmeråd 2025-2029

- Strategien er styrende for innholdet i fagutviklingen.
- Kirken som organisasjon: "Å videreutvikle prostenes kirkefaglige ledelse og sokneprestenes pastorale lederrolle".

Kirkeordningen §39a og tjenesteordning biskop § 1 (Biskopens tilsyn) (ny fra 1. januar 2026).

«Biskopen skal gjennom forkynnelse og sakramentsforvaltning ta vare på den apostoliske lære etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse, fremme og bevare enheten i Guds kirke og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere. For å ivareta dette tilsynsansvaret kan biskopen gi **råd og veiledning**, og også gi bindende pålegg vedrørende vigslede medarbeideres og andre kirkelig tilsattes tjenesteutøvelse»

«Biskopen ser til at prestene forvalter sakramentene, forkynner og selv lever i overensstemmelse med den kristne tro, slik den er uttrykt i vår kirkes bekjennelse og ordninger, og at også andre som er vigslet til tjeneste i kirken virker og lever i samsvar med vigslingens formaning og løfte».

(Perspektiv særlig om tilsynsdagene).

Tjenesteordning for biskop § 6 a: (ny fra 1. januar).

«Biskopen kan innkalle vigslede medarbeidere og andre ansatte til fagsamlinger i bispedømmet, og se til at vigslede medarbeidere blir gitt tilbud om og får tilrettelagt for kompetanseutvikling»

Tjenesteordning for biskop § 15: (om forholdet til prosten).

«Biskopen er prostens nærmeste overordnede og har prostene som sine medhjelpere i utøvelsen av sin gjerning»

Tjenesteordning for proster § 2 og 3:

«Prosten er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse»

«Prosten skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte»

Tjenesteordning for proster § 5

«Prosten er biskopens medhjelper i tilsynet, og står i forhold som gjelder tilsyn under ledelse av biskopen»

«Prosten skal stimulere prestene og øvrige kirkefaglige medarbeidere til etterutdanning og bidra til at de opprettholder og utvikler sin kompetanse i samsvar med fastsatte mål og planer» **(ny fra 1. januar 2026).**

Vigslingsliturgien for prest, kateket, diakon og kantor

«...selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn trenger dypere inn i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter»

Retningslinjer for tilskuddsordning i Den norske kirke:

Punkt A2:

Bispedømmerådet kan i budsjettbehandlingen avsette inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsinger. Bispedømmerådet kan i budsjettbehandlingen avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for alle vigslede i kirkelige fellesråd. Midlene skal brukes i tråd med midlenes formål.

MÅL

Fag- og tilsynsdagene skal følge klare målsetninger, som er forankret i både kirkerettslige dokumenter og strategier:

Tilsynssamling:

- Skal gi støtte til å være en vigslet medarbeider
- Biskopen gis mulighet til å følge opp sitt særlige tilsynsansvar for vigslede medarbeidere.

Fagdager:

- Bispedømmerådets strategiske rolle skal gi utvikling lokalt.
- Skal balansere mellom det sektorovergripende og det fagspesifikke.
- Gi støtte til å arbeide tverrfaglig i lokal kirken med oppgaver som må løses utover sektorer.
- Understøtter tenkningen i "Kirka vår".
- Skal kunne styrke prostenes kirkefaglige ledelse i prostiet.

METODE

Fag- og tilsynssamlinger:

Årlig tilsynssamling: En dag i året innkalles prester, diakoner, kateketer og kantorer til tilsynsdag. Samlingen kan ha felles økter og være oppdelt. Det oppnevnes komite med representasjon fra tillitsvalgte og prost.

Stiftsdag: Hvert tredje år arrangeres det stiftsdag for alle ansatte i bispedømmet. Oppnevnes komite med representanter fra tillitsvalgte, kirkeverger og proster.

Fagdager for den enkelte faggruppe: Det avholdes en fagdag pr. faggruppe, henholdsvis ansatte i kirkelig undervisning, diakoner og kirkemusikere. Disse dagene vil være spesifikt knyttet til det enkeltes fagfelts særlige oppdrag. Planlegges av rådgiver i samspill med komite (kirkelig undervisning og diakoni). Domkantor (eller annen kantor det er inngått avtale med) leder planleggingen av kirkemusikalsk fagdag i samarbeid med arbeidsutvalg valgt på fjorårets fagdag.

Tverrfaglige fagdager: En til to ganger i året gjennomføres tverrfaglig fagsamling. Temaene vil ha utgangspunkt i bispedømmets satsninger og prioriteringer. Til disse dagene skal det inviteres inn bredt – og basere seg på de kirkefaglige medarbeidere som har et særlig engasjement for dette. Det kan vurderes fra gang til gang om man skal innkalle for eksempel en prest fra hvert prosti.

Prostiene: Prostene har ansvar for å gjennomføre tverrfaglige samlinger i prostiet. Det oppmuntres til flere slike samlinger gjennom året. En eller to av samlingene skal være koblet til bispedømmets tverrfaglige fagdager, og handle om å konkretisere hvordan man lokalt kan arbeide med de ulike temaer som biskop og bispedømmeråd fokuserer på. Hvordan dette skal gjennomføres tegnes ut av administrasjonen fra gang til gang.

Prestekonvent: Biskopen besøker prestekonventene for å møte prestene, et visst antall prostier pr. år.

Digitalt felles konventdag en gang i året: - gir anledning for stiftsdirektør og biskop til å adressere prestene direkte. Avholdes vanligvis i juni.

Prosess for fagutvikling:

- Temaer for ett års fagutvikling avklares tidlig høst året før. Utgangspunktet er bispedømmerådets og biskopens satsninger. Legges frem for proster og kirkeverger før endelig beslutning av biskop.
- Datoer planlegges for ett år omgangen, og det avklares hvilke rådgivere ved bdk som skal arbeide med de enkelte arrangementene.
- Prostene må planlegge sine fagdager i prostiene i henhold til bispedømmets fagdager slik at man får den ønskede progresjonen.

- Det utarbeides en årsplan for et gitt år som alle forholder seg til, og det sendes ut et brev med alle datoer til kirkeverger.
- Høsten 2025 sendes det ut et brev til alle med informasjon om ny måte å gjøre fag- og tilsynssamlinger i bispedømmet. Det orienteres samtidig om dette ulike fora.
- Fra og med 2026 er denne ordningen gjeldende. Det må gis rom for noen overgangsutfordringer.