

Visitasforberedende rapport fra Strøm menighetsråd

Kirken for den enkelte

Gudstjenesteliv

Strøm menighet er opptatt av et variert gudstjenesteliv der det er åpning for å prøve ut nye gudstjenestesteder og temagudstjenester i kombinasjon med å videreføre basisfunksjoner. Med redusert bemanning ser vi at det er nødvendig å tenke nytt med hensyn til hvor mange kirkesteder i Odalen som skal ha gudstjenester på samme dag. Dette gir større utfordringer med å lage varierte og nytenkende opplegg, ikke minst for å sikre tilstrekkelig antall gudstjenester i kirka for å feire dåp, konfirmasjon, gullkonfirmasjon og de største årshøgtidene.

Et spørsmål til diskusjon er om organisering av menighetsråd og kirker. Her er det flere utfordringer: Det har vært vanskelig å finne medlemmer til menighetsrådene. Strøm kirke er kald om vinteren. Kirkesøkningen, særlig i Oppstad og Ullern er lav. Samtidig er tilknytningen til lokal kirke sterk i forbindelse med livshøgtider. Arbeidsbyrden for sognepresten, med ny ordning der det bare er en prest, er urimelig om presten skal møte i tre menighetsråd.

Vi er opptatt av deltakelse av lekfolk i gudstjenestene, med vertskapsrolle, tekstlesing, støttefunksjon under sakrament og rituelle handlinger. Menighetsrådet legger ned størst arbeid i vertskapet, både under gudstjeneste og med kirkekafe, samt praktisk tilrettelegging ved for eksempel konfirmasjon. Det er interessant å diskutere om den praktiske arbeidsbyrden er såpass stor at det hindrer større religiøst engasjement.

Musikkliv

Strøm menighet har en fleksibel og høgt verdsatt gruppe frivillige forsangere ved gudstjenester. Strøm vokalensemble deltar ved særlige anledninger som konfirmasjoner, og det har i tillegg vært økonomi til å leie inn solister. Kantor er svært dyktig til å skape gode musikalske opplevelser i kirka, både under kirkelige handlinger og ved konserter. Dette er vi veldig opptatt av å vedlikeholde og videreføre. Vi uroer oss for det lave antallet utdannede kirkemusikere, og vi ønsker å arbeide aktivt for å sikre kontinuitet.

Vi er også åpne for å inkludere flere fra lokalt musikkliv i gudstjenestene. Det er et særlig poeng å utvide musikkjangeren, slik at flere grupper kjenner musikken som kjent og relevant. Det gjelder for yngre, men det kan også gjelde når det er ei eldre gruppe, for eksempel gullkonfirmanter, slik at de kjenner igjen salmer og gudstjenesteinnhold som for eksempel «Fader vår».

Kirka har også ei rolle i samarbeid med Sør-Odal kommune om «På grensen til allsang».

Åpen kirke

Vi holder Strøm kirke åpen med bemanning tre dager i uka i juli måned, mot tidligere utvidede åpningstider uten bemanning. Vi er åpne for å diskutere hva som skal til for å holde kirka åpen ved flere anledninger, men det er et spørsmål om tilgang til dugnadsfolk som bemanning. Kan det avtales tider for åpen kirke hvor kirkemusiker øver? Kan kirka være åpen mens kirketjenerne arbeider på kirkegården? Kan ungdom engasjeres mot betaling?

Kirkelig undervisning og læring

Menighetsrådet får forslag til årshjul for trosopplærer til behandling og ser det som viktig å støtte opp om de tiltakene som initieres. Trosopplæringsutvalget ønsker jevnlig møter for planlegging av mål og aktiviteter. Av jevnlig aktiviteter kan vi nevne at speiderne i Odalen deltar på lysmesse årlig, opplegg for tårnagenter og «lys våken», utdeling av kirkebøker, og det har vært prosjektkor for barn før jul i begge kommunene, med deltakelse på julaften.

Kontakten med Glommasvingen skole i Sør-Odal har vært ei utfordring i flere år, men nå erfarer vi at skolen etterspør kontakt, og tiltak har blitt gjennomført.

Mange foreldre velger dåp i kirken for sine barn. I slike sammenhenger møter mange av gjestene opp i kirken. Formidling, form og innhold er vesentlig for å gi mening til frammøtte.

Konfirmasjonsopplegget er i endring. Eksisterende konfirmantplan i Sør-Odal må revideres i den forbindelse. Det er positivt at prestene nå har tatt initiativ til tettere samarbeid om konfirmantundervisningen. Menighetsrådet i Strøm ønsker at den videre prosessen med dette arbeidet skjer i samråd med de øvrige menighetsrådene, på bakgrunn av signalene konfirmantfamiliene legger fram.

Menighetsrådet er også opptatt av at kirkebyggene gir en del begrensninger for hva slags aktiviteter som kan gjennomføres (temperatur, skadedyr, årstid).

Kirken i samfunnet

Samarbeid med andre aktører i lokalsamfunnet

Vi har et vellykket samarbeid med sanitetsforeningen og det lokale museet. Vi vurderer det som vellykket å flytte enkelte gudstjenester fra kirkebyggene og til lokaler i de forskjellige grendene. Det bør drøftes om man framover kan gjøre mer av dette.

Det er forsøkt å engasjere politikere, blant annet gjennom kirkesafari. Sognepresten har nettopp deltatt i et kunstprosjekt (uglebegravelse) og tidligere engasjert seg i kreftaksjon så vel som pride. Vi setter pris på prestandens åpenhet!

Vi er opptatt av at gravferden er et svært viktig møtested mellom folk og kirke. Utviklinga har gått i retning av at flere og flere oppgaver løses av begravelsesbyrå mot betaling. Det er derfor viktig å diskutere hvilke oppgaver som ligger til kirkas tilsatte og hva som løses av gravferdsbyrå.

Sognepresten framhever at 80% av prestens jobb er «usynlig». Den består nemlig i samtaler og sjelesorg for enkelt-mennesker og par.

Dette er en utrolig viktig del av kirkens diakoni. Utfordringene er mange i Sør-Odal og i Odalen – her sliter mange med psykiske plager og rusmisbruk.

Sorggrupper er et annet forum det er snakket om å etablere, men som vi per i dag ikke har. Rus og psykiatri er også områder der vi ser vi kunne gjort en innsats, men som vi ikke har kapasitet til.

Kirken som organisasjon

Reflekter omkring:

- Strategisk arbeid i menighetsrådet

Det er lite rom for strategisk arbeid i menighetsrådet, slik situasjonen er i dag. Rådsmøtene er hyppige nok, og det er mange saker til hvert møte, der en stor andel er praktiske spørsmål som det forventes at rådet engasjerer seg i, samt høringsuttalelser og overordnet planverk. Rådsmøtene har relativt liten kunnskapsbyggende aktivitet. Her ser vi et forbedringspotensial.

- Bruk av «Kirka vår»

Strøm menighetsråd har deltatt i opplæringstilbudet som er gitt, men har foreløpig ikke tatt dette verktøyet i bruk. Vi er litt undrende til hvilken nytte vi i menighetsrådet har av dette.

- Frivillighet

Vi ser ikke at det er arbeidssparende å redusere antallet menighetsråd, ettersom så mye av rådsarbeidet handler om praktisk tilrettelegging. En reduksjon fordrer en annerledes dugnadsinnsats av flere, som vil være vanskeligere å organisere sentralt.

Flere av utvalgene vi har representanter i har lav aktivitet (diakoniutvalg og trosopplæringsutvalg), men vi har likevel stor frivillig innsats knyttet til diakoni. En fast gjeng besøker sjukehemmet ukentlig i forbindelse med andakt og musikk. Rekruttering er dermed et aktuelt samtaletema.

Sign
Menighetsrådsleder

Sokneprest