



# Møteinnkalling

## Møre bispedømeråd 2020-2023

---

Møtedato: 10.12.2021 kl. 10:15

Møtested: Molde

Arkivsak: 19/04266

---

Mulige forfall meldes snarest til Bjørn Olaf Storhaug, [es326@kirken.no](mailto:es326@kirken.no).

MOLDE, 07.12.2021

Bjørn Olaf Storhaug  
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling

## Møre bispedømmeråd 2020-2023

---

 Møtedato: 10.12.2021 kl. 10:15

Møtested: Molde, Møre bispedømmekontor

Arkivsak: 19/04266

---

 Eventuelt forfall må bli meldt så snart som råd til tlf 92810040 eller e-post bs665@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere innkalling/beskjed fra møtesekretær. Til no har Ingeborg Midttømme meldt forfall.

Av omsyn til bestilling av mat/servering må dei som skal delta på Teams gi melding i god tid.

Litt meir om dagen:

Møtet byrjar med opning v/**Frode Rabbevåg**

Som ei markering av siste møte før jul blir lunsj denne gong utvida og servert på ein nærliggande restaurant saman med dei i stab som er på kontoret.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

70/21      19/04266-118      Innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 10.12.21

#### Godkjenning av protokoll

71/21      19/04266-116      Protokoll frå møte Møre bispedømmeråd 261121

#### Tilsettingsaker

72/21      21/03439-12      Tilsetting av fengselsprest ved Hustad fengsel i Molde domprosti. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

**Saksordførar: Monika Tettli**

73/21      21/03450-11      Tilsetting av sokneprest i Ytre Nordmøre prosti med Frei sokn som særleg tenestestad. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

**Saksordførar: Monika Tettli**

74/21      21/03441-11      Tilsetting av sokneprest i Molde domprosti med Vågøy og Myrbostad sokne som særleg tenestestad. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

**Saksordførar: Monika Tettli**



## DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2020-2023

- |                             |              |  |
|-----------------------------|--------------|--|
| 75/21                       | 21/03443-14  | Tilsetting av sokneprest i Nordre Sunnmøre prosti med Sula sokn som særleg tenestestad. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd<br><b>Saksordfører: Olav Myklebust</b>           |
| 76/21                       | 21/03449-13  | Tilsetting av sokneprest i Indre Romsdal prosti med Hen, Eid og Holm sokn som særleg tenestestad. - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd<br><b>Saksordfører: Olav Myklebust</b> |
| <b>Saker til behandling</b> |              |  |
| 77/21                       | 19/04266-117 | Val av leiar og nestleiar for perioden 2022 - 2023<br><b>Saksordfører:</b>   |
| 78/21                       | 21/01657-3   | Rekneskapsrapport 3. kvartal og pr 31.10.21<br><b>Saksordfører: Frode Rabbevåg</b>   |
| 79/21                       | 21/04236-1   | Strategidokument for Møre bispedømme 2022 - 2029<br><b>Saksordfører: Ole Martin Grevstad</b>   |
| 80/21                       | 21/02557-2   | Vidareføring av forprosjekt om kyrkjelydsutvikling i Møre<br><b>Saksordfører: Rikke Kopperstad</b>   |
| 81/21                       | 21/04194-1   | Utvikling av Møre som kulturbispedøme<br><b>Saksordfører: Arne Moltubak</b>  |
| 82/21                       | 21/03034-4   | Budsjett 2022<br><b>Saksordfører: Frode Rabbevåg</b>   |
| 83/21                       | 21/03034-5   | Årsplan 2022<br><b>Saksordfører: Ole Martin Grevstad</b>   |
| 84/21                       | 21/04114-1   | SMM Møre - Utkast til regional avtale 2022-2025<br><b>Saksordfører: Olav Rønneberg</b>   |
| 85/21                       | 21/04083-2   | Offentlege tilskotsmidlar til kyrkjemusikk og kultur<br><b>Saksordfører: Therese Utgård Aas</b>  |
| 86/21                       | 21/03661-2   | Søknad om økonomisk støtte til statue av Rosemarie Køhn<br><b>Saksordfører: Olav Myklebust</b>   |



## DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2020-2023

### Orienteringssaker

87/21      21/00273-7      Orienteringar til møte i Møre bispedømmeråd 10.12.21  
**Saksordførar: Ann-Kristin Sørvik**

MOLDE, 03.12.2021

Bjørn Olaf Storhaug  
møtesekretær

Ann-Kristin Sørvik  
Leiar



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	011	19/04266-119	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
71/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 10.12.21

### Saksorientering

Bispedømmerådet skal i denne saka

1. Godkjenne innkalling og saksliste
2. Ta stilling til om møtet skal bli halde etter reglar for fjernmøte
3. Ta stilling til saker som skal handsamst for lukka dører
4. Ta stilling til voteringsordning ved val og tilsettingssaker

Vedr 2 Det blir tilrådd at tilsettingssaker og val blir halde for lukka dører. Deler av orienteringssak kan bli lukka om det er informasjon som er unntatt offentlegheit.

Vedr 4 så er det fem tilsettingssaker og ei valsak. Val skal skje skriftleg og i tilsettingssaker kan det bli krevd skriftleg avstemming. Om møtet skjer fysisk eller heildigitalt er det ikkje noko problem – det blir lagt til rette for praktiske eller tekniske løysingar for å ivareta intensjonen om hemmeleg val. Når møtet skjer som ein hybrid mellom fysisk og digitalt frammmøte utfordrar dette på ein annan måte siden det er vanskeleg å kombinere ei fysisk og digital avstemming.

Stiftsdirektør har rådført seg med juridisk avdeling i Kyrkjerådet og fått denne tilbakemeldinga:

[Forskrift 5. juni 2020 nr. 3316 om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene § 2](#) annet ledd slår fast at «Det skal legges til rette for avstemninger gjennom elektronisk løysning som ivaretar hensynene bak skriftlige avstemninger». Den aktuelle formuleringen er litt upresis, men det viktigste hensynet bak muligheten for skriftlig avstemning er å ivareta prinsippet om hemmeleg valg. I en sak til Kirkerådet i neste uke er det foreslått å justere denne bestemmelsen for å presisere at «Det skal legges til rette for at skriftlige avstemninger kan gjennomføres gjennom elektronisk løysning som ivaretar prinsippet om hemmeleg avstemning». Hvis forslaget blir vedtatt, vil endringen ha virkning fra 1. januar 2022. Både før og etter 1. januar 2022 gjelder det et krav om at det skal legges til rette for skriftlige avstemninger gjennom elektronisk løysning som ivaretar prinsippet om hemmeleg valg.

Så til spørsmålet om mulighet for å imøtekomme dette kravet ved fjernmøter (digitale eller hybride møter). I saken til Kirkerådet er følgende lagt til grunn:

«Kirkerådet legger til grunn at også en løsning hvor møteleder og/eller administrasjonen får innsyn i avstemningsresultatet, i denne sammenheng vil ivareta prinsippet om hemmelig avstemning. Kirkerådet legger til grunn at hva det enkelte rådsmedlem har stemt ved valg eller ansettelse vil kunne karakteriseres som opplysninger om «noens personlige forhold» etter forvaltningsloven § 13 første ledd, og dermed omfattet av taushetsplikt. Det vil motvirke problemet med at disse personene får kjennskap til hva de enkelte medlemmene har stemt, og dermed ivareta prinsippet om hemmelig valg» (sak KR 117/21 side 11).

Det vil derfor være et alternativ enten å benytte Enalyzer e.l. som elektronisk løsning til skriftlig avstemning, på en måte som ivaretar anonymitet, eller en annen løsning hvor for eksempel stiftsdirektør og en annen i administrasjonen fungerer som tellekorps og får innsyn i avstemningsresultatet, men er underlagt taushetsplikt. Antakelig kan det være hensiktsmessig å avklare prosedyren med møteleder i forkant.

Vi har ikkje kunnskap om Enalyzer, men det er høve til å avgi stemme digitalt i Teams. Dette vil kreve noko teknisk tilrettelegging og at alle har tilgang til Teams når votering skjer.

Stiftsdirektør tilrår at skriftleg avstemming skjer ved at dei som er til stede fysisk voterer med lukka stemmesetl og dei som deltar på Teams sender SMS til stiftsdirektør. Stiftsdirektør og annan i administrasjonen er teljekorps med taushetsplikt.

### **Forslag til vedtak**

1. Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste
2. Møre bispedømmeråd godkjenner at møtet blir gjennomført etter reglane for fjernmøte
3. Desse sakene går for lukka dører: 70/21, 72/21, 73/21, 74/21, 75/21, 76/21, 77/21 og del av sak 87/21
4. Skriftleg votering i dette møtet skjer ved fysisk stemmesetl for dei som møter fysisk i kombinasjon med SMS for dei som tar del på Teams. Teljekorps har taushetsplikt.



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2020-2023

# Møteprotokoll

## Møre bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 26.11.2021 kl. 10:15  
 Møtested: Molde, Møre bispedømme kontor og Teams  
 Arkivsak: 19/04266

Til stede: Ann-Kristin Sørvik (Nominasjonskomiteen), Frode Rabbevåg (Nominasjonskomiteen), Monica Tettli (uavh), Ingeborg Midttømme, (biskop) (ikkje sak 69). Ole Martin Grevstad (Åpen folkekyrkje)(Teams), Olav Myklebust (Åpen folkekyrkje)(Teams), Therese Utgård Aas (Åpen folkekyrkje)(Teams), Olav Gading ( fung. biskop) i sak 69/21, Olav Rønneberg, Arne Moltubak

Møtende varamedlemmer: Elias Nikolai Øyehaug Opsvik (Nominasjonskomiteen) (Teams) for Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad

Forfall: Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad

Andre:

Protokollfører: Arvid Helle

SAKSLISTE	Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	
<a href="#">65/21</a> Innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 26.11.21	2
<b>Godkjenning av protokoll</b>	
<a href="#">66/21</a> Protokoll frå møte i Møte bispedømmeråd 15.10.21	2
<a href="#">67/21</a> Protokoll frå førebuande møte 08.11.21 til Kyrkjemøtet 2021	3
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">68/21</a> Ny kyrkjeleg organisering - høyringsfråsegn	3
<a href="#">69/21</a> Støtte til Det teologiske fakultetet til Mekane Yesus-kirken i Etiopia	4

Sted, 03.12.2021

Arvid Helle  
 Sekretær

**Godkjenning av innkalling og saksliste****65/21 Innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 26.11.21**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	26.11.2021	65/21

**Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 26.11.2021:****Votering**

Samrøystes

**Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**

Godkjent innkalling og saksliste med endring i sakshandsamingsrekkefølge, slik at sak 69/21 blei handsama før sak 68/21. Godkjenning av at møtet blir halde etter reglar for fjernmøte

[Lagre vedtak]

**Godkjenning av protokoll****66/21 Protokoll frå møte i Møte bispedømmeråd 15.10.21**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	26.11.2021	66/21

**Forslag til vedtak****Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll av 05.10.21

**Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 26.11.2021:****Votering**

Samrøystes

**Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll av 05.10.21

[Lagre vedtak]



## 67/21 Protokoll frå førebuande møte 08.11.21 til Kyrkjemøtet 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	26.11.2021	67/21

### Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 26.11.2021:

#### Votering

Samrøystes

#### Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner protokollen frå møte 08.11.21

[Lagre vedtak]

#### Saker til behandling

## 68/21 Ny kyrkjeleg organisering - høringsfråsegn

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	26.11.2021	68/21

#### Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd gir høringsuttale i sak om ny kyrkjeleg organisering slik det går fram av saksutgreiinga med dei endringar som blei vedtatt i møtehandsaminga

### Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 26.11.2021:

#### Møtebehandling

Saksordførar: Olav Myklebust

Bispedømmerådet gjorde vedtak om ein del ortografiske rettingar, la til ein del presiseringar og strauk nokre formuleringar. Justeringane blei ikkje vurdert til å vere endringar, og blir gjort gjeldande i bispedømmerådet si endelege høringsfråsegn.

Desse endringsforslaga vart fremma:

1. Til spm. 26: Bispedømmerådet er samd i at val til prostifellesrådet skjer gjennom direkte val i dei einskilde sokna.
2. Til spm. 30: Alternativ 3
3. Til spm. 33: Ja, presten i kyrkjemøtet og i kyrkjerådet representerer, på same måten som biskopen, det kyrkjelege embetet. Denne agumentasjonen kan ikkje leggjast til grunn for val av lek tilsett.

## Votering

- Forslag 1: Forslaget til spm. 26 fekk 2 røyster og blei ikkje vedtatt  
 Forslag 2: Forslaget til spm. 30 fekk 2 røyster og blei ikkje vedtatt.  
 Forslag 3: Forslaget til spm. 33 fekk 5 røyster og blei vedtatt.

## Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Møre bispedømmeråd gir høyringsuttale i sak om ny kyrkjeleg organisering slik det går fram av saksutgreinga med dei endringar som blei vedtatt i møtehandsaminga. Det går fram av høyringsuttalen i spørsmåla når bispedømmerådet ikkje gir samrøystes fråsegn.

[Lagre vedtak]

## 69/21 Støtte til Det teologiske fakultetet til Mekane Yesus-kirken i Etiopia

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	26.11.2021	69/21

## Forslag til vedtak

I samband med biskop Ingeborg Midttømme sin 60 års dag og at Møre bispedømme har markert 60 år med kvinners presteneste, gir Møre bispedømmeråd støtte til Det teologiske fakultetet til Mekane Yesus-kyrkja i Etiopia med kr xx.xxx. Midlane blir formidla via NMS (Det norske misjonsselskap).

## Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 26.11.2021:

### Møtebehandling

Saksordførar: Monika Tettli

Biskop Ingeborg blei erklært inhabil og gjekk ut av møtet. Olav Gading trådde inn som fungerande biskop i handsaminga av saka

### Votering

Samrøystes

## Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

I samband med biskop Ingeborg Midttømme sin 60 års dag og at Møre bispedømme har markert 60 år med kvinners presteneste, gir Møre bispedømmeråd støtte til Det teologiske fakultetet til Mekane Yesus-kyrkja i Etiopia med kr 60 000. Midlane blir formidla via NMS (Det norske misjonsselskap).

[Lagre vedtak]



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	011	20/03067-23	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
68/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	26.11.2021

## Ny kyrkjeleg organisering - høyringsfråsegn

### Vedlegg:

høyringsnotat til kyrkjelege instansar nynorsk

### Saksorientering

Møre bispedømmeråd er høyringsinstans i sak om ny kyrkjeleg organisering. Saka har vore presentert for bispedømmerådet ved fleire høve og rådet hadde 1. gongs handsaming av saka i bdr-sak 61/21.

Høyringsfråsegna, slik ho er presentert i saksframlegget, er basert på tidlegare handsaming i rådet, på utalar, innspel og kommentarar frå kurskveldane med sokneråda/felleråda, inntrykk frå fagdag med kyrkjevevjer og prostar, samråding med daglege leiarar i regionråda og moment frå presentasjonen på stiftsdagane for Møre bispedømme. I tillegg har prostane fått høve til å kommentere saka.

Rapporten frå Møller-Nilsen-utvalet ligg til grunn for høyringa. Utvalet har greidd ut prostifellesrådet som «nav» i den kyrkjelege organiseringa. Mange har sterke meiningar om synspunkta i utvalet sin rapport, og rapporten har gitt innhald til mange samtalar, lesarinnlegg og reaksjonar.

Når administrasjonen no presenterer framlegg til høyringsuttale, så byggjer denne på inntrykk og observasjonar frå dei over nemnde møtearenaer, frå administrasjonen sine eigne vurderingar og frå dei signal som bispedømmerådet gav i 1. gongs handsaming av saka.

Difor legg fråsegna til grunn at Møre bispedømmeråd ønskjer **ei arbeidsgivarlinje** i Den norske kyrkja.

Vidare knyter nokre viktige kriterier for framlegg til høyringsfråsegn seg til erkjenninga av **Møre bispedømme sine særlege føresetnader** knytt til kultur, kyrkjeleg identitet, demografi og geografi. I tillegg legg framlegget til grunn at ny kyrkjeleg organisering skal kvile på **samvirke mellom kyrkjelege råd og kyrkja sitt grunnlag** (CA5). For det tredje er utkastet forankra i det demokratiske prinsippet om at dei **kyrkjelege råd er likeverdige**, uavhengig om soknet/bispedømet er stort eller lite. Til sist byggjer framlegget til høyringsfråsegn på ønskje om at ny kyrkjeleg organisering **må reflektere tydeleg forståing av tilhøvet mellom tilsyn og arbeidsgivar**.

Bispedømmerådet sin høyringsuttale skal sendast inn elektronisk. Under står dei aktuelle høyringsspm frå spm. 4 til spm. 48. Framlegg til høyringsuttale står i raud skrift.

Vedlagt til lesehjelp ligg «Høyringsnotat til kyrkjelege høyringsinstansar» Dette dokumentet forklarar på ein kort og skjematisk måte innhald i dei forskjellige modellane som høyringsfråsegna gir uttale om. Det gir ei god pedagogisk støtte til leseforståinga om ein har tilgang til dette dokumentet.

Fleire ressursar i samband med høyringa ligger her:

<https://kirken.no/nb-NO/bispedømmer/more/ny%20kyrkjeleg%20organisering%20-%20m%C3%B8re/>

## HØYRINGSSPØRSMÅL TIL KYRKJELEGE HØYRINGSINSTANSAR

### Del 1. Etablering av prostifellesråd og dagleg leiing

#### 1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgjevarorgan

Kyrkjerådet ynskjer å få høyringsinstansane sitt synspunkt på «grepet» med å etablere kommuneoverskridande prostifellesråd til erstatning for dagens kyrkjelege fellesråd, der prostifellesråda vil vere arbeidsgjevar for både dagens fellesrådstilsette og kyrkjelydsprestane:

- 4 Kva er fordelar og mogelegheiter med å etablere eit felles kyrkjeleg organ på eit justert prostinivå der dette prostifellesrådet skal vere arbeidsgjevarorgan for alle dei som arbeider lokalt? (FRITEKST)
  - Ein openberr føremon er at alle som arbeider innan prostifellesrådet har same arbeidsgivar
    - Organet vil kunne rasjonalisere, effektivisere og opne opp for enklare og meir føreseielege måtar for samhandling, for medråderett og anna partssamansett arbeid, for konflikthandtering og arbeidsleiing.
  - Ein kan ha større fridom til å gi alternativ tenestestad og til å anke/løyse problemstillingar på eit høgare nivå enn fellesrådet
  - Ein kan samordne, profesjonalisere og rasjonalisere tenester, (HR, vakansar, lønn, ikt, rekneskap, arkiv, utstyr, maskinpark o.a.) som i dag er lagt til det einskilde fellesråd

#### SAMRØYSTES

- 5 Kva er ulemper og risiko med å etablere felles kyrkjeleg organ på prostinivå der dette prostifellesrådet skal vere arbeidsgjevar for alle dei som arbeider lokalt (FRITEKST)
  - Bispedømmerådet er usikker på om prostifellesråd vil realisere målbiletet om «God ressursutnyttelse» og «En folkekirke i hele landet»
    - Ein etablerer eit nytt kyrkjeleg forvaltningsnivå utan at ein har utgreidd konsekvensar for forvaltningsnivåa ein har i dag.
    - *Det er nærast uråd å forstå at innføring av nytt forvaltningsnivå, utan at eksisterande forvaltningsnivå kan fjernast, kan føre til betre ressursutnytting (Dette punktet går ut, mot 1 stemme)*
    - Det er ein fare for at det utviklar seg mange kyrkjelydar, med stadeigen kultur, forkynning, praksis, som utviklar seg til prostikyrkjer og som gjer det utfordrande og vanskeleg å snakke om ei folkekyrkje i heile landet.

- Sjølv om mange av fellesrådet sin oppgåver blir lagt til det nye organet, er det naudsynt at rådet samhandlar med den einskilde kommune med omsyn til budsjett/investering og gravplassforvaltninga.
  - Mange fellesråd har tenesteytingsavtalar med sin kommune. Det kan skape utfordringar om ein (ikkje) vidarefører desse.
- Dei aller fleste fellesråd har i dag ansvar for gravstadforvaltninga på vegne av den einskilde kommune. Oppretting av prostifellesråd vil truleg føre til at kvar kommune i aukande grad vil gå inn for at gravplassdrift er eit kommunalt ansvar.
  - Kyrkja sitt faktisk samfunnsansvar blir redusert når det blir mindre samhandling/samskaping med kommunal verksemd
  - Viktig kyrkjeleg kompetanse med omsyn til gravplassforvaltning vil gå tapt
  - Tilsette i kyrkjegardsforvaltninga kan få endra sin kyrkjelege identitet og forankring
- Lokale arbeidsplassar i kyrkja vil bli sentralisert og mindre kommunar risikerer at lokale arbeidsplassar blir borte.

#### SAMRØYSTES

6 Kva tiltak kan setjast i verk for å redusere eventuelle uheldige konsekvensar ved å etablere kommuneoverskridande prostifellesråd? (FRITEKST)

- Forpliktande samarbeid og faste årlege møtearenaer med den einskilde kommune i samband med budsjett og planarbeid.
- Gi tryggleik for at midlar frå den einskilde kommune faktisk går til tiltak i vedkommande kommune.
  - Redusert kommunal medraderett i prostifellesrådet, kan svekke kommunen sin finansieringsvilje
  - ved å skilje mellom adm./lønn, drift og investeringar
  - ved å opne for kommunal representasjon i fellesrådet, og ved å gi fulle medlemsrettar til kommunal representant i saker som vedkjem kommunen.
  - Kanskje aktuelt å gi kommunerepresentant medlemsstatus i saker som vedkjem den einskilde kommune.

#### SAMRØYSTES

7 Andre innspel eller synspunkt på det å etablere prostifellesråd som felles arbeidsgjevarorgan for alle dei som arbeider lokalt i kyrkja, og til erstatning for dagens kyrkjelege fellesråd?

- Ei hovudvurdering i denne høyringsfråsegna er at Møre bispedømmeråd er tvilande til om oppretting av prostifellesråd som det nye navet i kyrkjeleg organisering vil kunne innfri fleire utfordringar enn det skapar. Det er klart at på nokre område vil etablering av prostifellesråd skape meir dynamikk og betre løysingar enn fellesrådsstrukturen. Særleg vil prostifellesrådet bidra til at innføring av ei sams arbeidsgivarlinje kan realiserast
- Bispedømmerådet er likevel skeptisk og tvilande til om det let seg gjere å rasjonalisere og redusere talet på administrative ressursar gjennom å opprette eit nytt forvaltningsnivå. Særleg er dette utfordrande med tanke på at ein ikkje kan leggje ned samhandlingsarbeidet med den einskilde kommune. Bispedømmerådet ser for seg at oppretting av prostifellesråd likevel føreset at ein vil måtte halde på ein formell kontakt med kommunen for dialog og samhandling.

- Bispedømmerådet trur også at oppretting av eit prostifellesråd vil svekke soknet og føre til sentralisering av oppgåver og leining til prostifellesrådet.
- Utfordringar knytt til demokratisk representasjon i prostifellesrådet når det er mange sokn, og ved fleire kommunar, talar også mot etablering av prostifellesråd.
- Bispedømmerådet si vurdering er vidare at prostifellesrådet vil føre til ei svekking av bispedømmet (biskop og bispedømmeråd) sin posisjon. Litt avhengig av korleis ein løyser utfordringane knytt til dagleg leining, ser bispedømmet ein fare for at tilsynet blir mindre viktig og at tenesta med ord og sakrament fort kan få svekka posisjon.

### SAMRØYSTES

Medlemmene i utvalet har lagt vekt på ulike omsyn når dei anbefalar modell for arbeidsgjevarorganisering på prostinivå, og utvalet er difor delt i anbefalinga. Moment som har vore vektlagt er mellom anna kor gjennomførleg modellen er, om den er eigna til å nå målet om at kyrkja skal «henge godt saman lokalt, regionalt og nasjonalt», om den gjev auka mogelegheit for strategisk leining av kyrkja si verksemd lokalt og om den kan bidra til å nå målet om at Den norske kyrkja skal vere ein attraktiv arbeidsplass med god leining. Med omsyn til desse momenta og dykkar erfaringar:

8. Kva modell for arbeidsgjevarorganisering er å anbefale? [Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] Grunnjev kvifor og spesifiser gjerne kva mål de har lagt mest vekt på (sjå avsnitt 2.3 og kapittel 9 i rapporten) [

- Møre bispedømmeråd rår til at ein organiserer arbeidsgjevarorganiseringa etter linjene i modell 2, der alle er kyrkjeleg tilsette i rDnk. Tilsetjingsansvaret kan delegerast til prostinivået, medan arbeidsrettelege utfordringar lyt finne si løysing på nasjonalt/regionalt nivå. På denne måten kan alle tilsette oppleve at dei er tilsette i den norske kyrkja, medan ein likevel kan kjenne lokal forankring og kollegialitet med alle andre tilsette i ulike stabar.
- Modellen sikrar
  - At biskopen har godt grunnlag for å leie den kyrkjefaglege verksemda
  - Opnar for at bispedømmerådet framleis kan tilsetje prostar
  - Opnar for at kyrkja kan vurdere strategisk nivå for ulik spesialistkompetanse (t.d., arkiv/forvaltning av kyrkjer/gravstad, ikt, HR-funksjonar, kompetanseutvikling, vegleining o.a.)
  - Gjer det lettare å implementere og samordne nasjonale strategiar, planar, satsing- og fokusområder

### VEDTATT MOT 1 RØYST

9. Har høyringsinstansen synspunkt på korleis tilsetjingar bør gå føre seg?

- Dersom prostifellesrådet er tilsetjingsorgan, lyt tilsetjingsorganet ha representasjon frå soknet der det skal tilsetjast medarbeidar. I tillegg må biskopen (tilsynet) ha medlemstatus i tilsetjingsorganet, representert ved prosten, særleg når det skjer tilsetjing i vigsla stillingskategoriar (prest, kateket, kantor, diakon).

### SAMRØYSTES

10. I dagens modell er det to arbeidsgivarlinjer og Kyrkjemøtet har vedteke mål om ei felles arbeidsgjevarlinje. Kyrkjerådet ynskjer å høyre følgjande:

- a. Finst det ein betre modell for å nå målet om ei arbeidsgjevarlinje enn forslaga som er presentert i denne høyringa? I så fall, grunnjev og skildre dette [fritekst]

- Bispedømmerådet trur at det er vesentleg at soknet sitt sjølvstende som rettssubjekt blir vidareført og styrka. Det er ikkje fellesrådet, eller prostifellesrådet som er kyrkja sitt nav, det er soknet som er grunneining og sentrum i kyrkja. Kyrkjeleg organisering må ha dette som føresetnad og utgangspunkt for vidare organisering. Soknet (evt. samarbeidande sokn) må ha dagleg leiar, og innan kvar kommune lyt det vere ressursar (kyrkjeverje?) som samhandlar med kommune og som samordnar verksemda på vegne av sokna. (Sjå spm. 7, kulepunkt 2)
- Dette høyringsorganet trur at arbeidsgivaroppdraget kan løysast endå betre om alle var tilsette i rDNK, der bispedømmerådet etter delegasjon tilset i dei vigsla stillingskategoriane, og der, også etter delegasjon, lokal tilsetting og dagleg leiing blir lagt til høveleg organ i prostiet. (evt. på fellesrådsnivå eller soknenivå, alt etter kva som passar lokalt).
- Møre bispedømmeråd vurderer at ein kan rasjonalisere og effektivisere ved å leggje arbeidsgivaransvar og ansvar for fellestenester til bispedømmenivået. Ein ser stor rasjonaliseringsgevinst og effektiviseringsgevinst ved å samhandle på områder som lønn, personal og HR-arbeid, medråderett, AMU-området, rekneskap, ikt-løysingar og arkiv.
  - Bispedømmerådet er uroa over at innføring av prostifellesråd kan føre til ein svekka kommunal finansieringsvilje til kyrkjeleg sektor. Sjølv om ein kan sjå for seg tiltak som kan sikre god kontakt med kommunane, vil ein ikkje innføring av prostifellesråd eliminere denne risikoen.
  - Høyringsorganet trur ikkje det rett å halde fast ved gjeldande ordning der fellesrådet er nav i kyrkja sin organisasjon. Bispedømmerådet trur likevel at nokre samordnande oppgåver på vegne av sokna og på vegne av kommunane best kan løysast ved å vidareføre ei samhandling på dette nivået, men tenkjer at mange av oppgåvene som i dag ligg til fellesrådet kan finne betre løysing ved at ein utvidar bispedømmerådet sine oppgåver.

#### VEDTATT MOT 1 RØYST

- a. Ønskjer de å oppretthalde dagens ordning med to arbeidsgjevarlinjer, med eventuelle justeringar, på tross av Kyrkjemøtet sitt vedtak om éi arbeidsgjevarlinje?
- Nei

#### SAMRØYSTES

## 2. Dagleg leiing i prostifellesrådet

11. Utvalet har lagt vekt på ulike omsyn når dei anbefalar modell for dagleg leiing. Moment som har blitt vektlagt er mellom anna om modellen gjev auka mogelheit for strategisk leiing av kyrkja si verksemd lokalt og om modellen bidret til målet om å vere ein attraktiv arbeidsplass med god leiing. Med omsyn til desse momenta og dykkar erfaringar: Kva modell for dagleg leiing er i sum å føretrekke? [Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] [Grunngje kvifor og spesifiser gjerne kva mål de har lagt mest vekt på (sjå avsnitt 2.3 og kapittel 9 i rapporten)]

- Møre bispedømmeråd gir tilslutning til at modell 3 blir lagt til grunn for utøving av dagleg leiing i prostifellesrådet.
  - Eit særtrekk som skiljer kyrkjeleg organisering frå organisering av andre organisasjonar eller konsern er at kyrkjeleg leiing kviler på to pilarar. På den

- eine sida er kyrkja ein organisasjon som kan samanlikne seg med mange andre, som har demokratisk struktur og som treng leiarar som utøver leiarskap på vegne av råda. I dag har vi kyrkjerådsdirektøren som utøvande leiar for kyrkjerådet, stiftsdirektør leiar på vegne av bispedømmerådet, kyrkjevevja på vegne av fellesrådet og dagleg leiar på vegne av soknerådet.
- Den andre pilaren kyrkjeleg organisering kviler på kan vi kalle kyrkje sitt andelege grunnlag, slik dette får uttrykk i vedkjenningsskriftene. (CA 5 og 7). Denne pilaren er representert i bispedømmerådet ved at biskopen har ei sjølstendig stilling og eit eige leiarmandat som ho utøver gjennom tilsynet. Det er naudsynt at dette andelege leiarskapet blir ført vidare i ny kyrkjeleg organisering og at det eine leiarskapet si særlege mynde blir utført i respekt for det andre og dei to pilarane samvirkar og er gjensidig avhengige av kvarandre. (fleire har brukt vekslinga mellom faglag leiing og administrativ leiing, slik vi har sett denne praktisert i helsevesenet og tildels i skulesektoren, som analoge stukturar. Til ei viss grad er stemmer analogien, men den kan berre delvis leggjast til grunn, sidan biskopen sitt mandatet frå vedkjenningsskriftene/teologi er unikt for kyrkjeleg organisering.
  - Det er modell 3 som best gir plass til gjensidig leiingssamvirke mellom administrativ leiing og andeleg leiing. Møre bispedømmeråd trur at det vil styrke kyrkjeleg organisering om dette to-delte leiarskapet kjenneteiknar alle leiarnivå i kyrkja.

#### SAMRØYSTES

12. Finst det andre og betre modellar for dagleg leiing som er å føretrekke? Forklar kva og korleis den føreslegne modellen på ein betre måte svarar ut måla for arbeidet

- Nei

#### SAMRØYSTES

13. Kva nasjonale krav til kvalifikasjonar bør det bli stilt til den daglege leiaren? [Alternativ 1: Det er tilstrekkeleg at dagleg leiar er medlem og har eit engasjement for kyrkja sin bodskad / Det må bli stilt nasjonale krav i tillegg til dei som er sett opp i alternativ / Har de andre synspunkt på nasjonale krav?

- Dei fleste prostifellesråd vil ha mellom 10 og 100 tilsette. Bispedømmerådet trur at det lyt setjast høge krav til formell kompetanse innan aktuelle fagområde, og i tillegg til at dagleg leiar for prostirådet lyt vere medlem i kyrkja, lyt ho ha kjennskap til og inngående erfaring frå kyrkjeleg arbeid. Bispedømmerådet rår til at det blir stilt nasjonale krav.
- Alt etter korleis leiarstrukturen i prostifellesrådet blir, er det viktig at kyrkjefagleg innsikt og kompetanse har plass på leiarnivå. Om modell 3 ikkje blir lagt til grunn, er det viktig at dagleg leiar har denne kompetansen, eller at kompetansen er representert i leiargruppa.

#### SAMRØYSTES

14. Müller-Nilssen-utvalet har nytta omgrepa «kyrkjevevje» og «prost», men har poengtert at desse kan få nytt innhald og nye titlar. Gjeve at innhaldet vil bli noko endra, bør desse at titlane bli vidareført i ny organisering, eller bør dei bli endra? [Titlane bør ikkje bli endra / Titlane bør bli endra / Grunnkje og spesifiser eventuelt forslag].

- Møre bispedømme går inn for å vidareføre proste-tittelen i ny kyrkjeleg organisering.



- Møre bispedømmeråd går inn for å kalle den nye stillinga som adm.leiar for prostirådet for «kyrkjeverje», omgrepet er brukt sidan 1100-tallet, eller «dagleg leiar for X prosti»
- Alternativt rår rådet til at tittelen kyrkjeverje blir vidareført på kommunenivå, då denne tittelen koplar kyrkja til kommunane, både som eit kommunalt ombod, og som kyrkjeleg leiar på kommunenivå etter innføring av fellesråd (frå 1996). Kyrkjeverja kan også vere den ressursen som leier det samhandlande arbeidet samhandlar med kommunane på vegne av soknet (samarbeidande sokn).

SAMRØYSTES

## Del 2. Oppgåver og ansvar på dei ulike nivåa

### 3. Biskopen si rolle

15. Gjeve at arbeidsgjevaroppgåvene vert samla i prostifellesrådet, kva bør bli gjort for å styrke biskopen sitt tilsynsansvar overfor sokn, tilsette og råd?

- Tenesteordning for biskop definerer biskopen si teneste. Eit verkemiddel som er gitt til biskopen er å kunne gi «bindande pålegg». Det er viktig at biskopen har reiskap til å utøve tilsynet med. Retten til å gi «bindande pålegg», er eit slikt verktøy. Det er naudsynt å utvikle, vidareføre og konkretisere dei verkemiddel biskopen har til rådvelde i kraft av å ha tilsyn.
- Tilsetjingsorgan og dagleg leiing lyt samhandle med biskopen og ha medvit om at brot på biskopen sitt tilsyn kan føre til arbeidsrettslege konsekvensar.
- Uavhengig av kvar arbeidsrivaransvaret blir plassert, er det viktig at kyrkja sitt andeleg grunnlag, synleg gjennom tilsynet, er representert i tilsetjingsorganet. Som tilsynet har røysterett og er representert i bispedømmerådet både som ein av medlemene og som «noko for seg sjølv» er prosten bærer av dette tilsynet i prostiet.
- Uavhengig av om tilsetjing og lokal leiing skjer i prostifellesråd eller fellesråd eller sokneråd, er det viktig at tilsynet har plass i tilsetjingsorganet.
- Visitas er eit tilsynsverkemiddel i møte med tilsette og kyrkjelydar som lyt vidareførast og utviklast.

SAMRØYSTES

Alt etter kva slags arbeidsgjevarmodell som blir valt, kva slags verkemiddel bør biskopen ha for å ivareta si leiar- og tilsynsrolle?

- Uavhengig av arbeidsgjevarmodell, er det viktig at biskopen sitt tilsyn blir vidareført i ny organisering.

SAMRØYSTES

16. Gjeve at arbeidsgjevarmodell 2 blir valgt, der dei som arbeider lokalt blir tilsett i RDNK, bør biskopen ha eit sjølvstendig arbeidsgjevaransvar, eller bør biskopen si tilsynsrolle vere frikopla frå arbeidsgjevaransvaret? [Biskopen bør ha eit sjølvstendig arbeidsgjevaransvar / Biskopen si tilsynsrolle bør bli frikopla frå biskopen sitt sjølvstendige arbeidsgjevaransvar / Grunngeving i fritekst].

- Bispedømmerådet går inn for, uavhengig av arbeidsgjevarmodell, at biskopen sin rolle som arbeidsgivar for prestane ikkje blir vidareført. Bispedømmerådet trur at det kan føre til tydelegare rolleforståing mellom dagleg leiing og tilsyn dersom arbeidsgivaroppgåva blir lagt til administrativ leiing.
- Overføring av faktisk arbeidsgivaroppgåver for prestane til administrativ leiing, vil også føre til ei felles og lik ordning for kollegaer frå ulike faggrupper i kyrkja.

- Erfaring viser til at det er vanskeleg for ulike aktørar, til tider også for dei organ som er bærer av arbeidsgivaransvar og tilsynsansvar, å ha ein trygg, ryddig og sams forståing av innhaldet i dei to ulike rollane. Bispedømmerådet trur også at eit tydelgare skilje mellom arbeidsgivarrolle og tilsynsrolle vil føre til eit betre samvirke mellom dei to leiingslinjene i kyrkja.

#### SAMRØYSTES

17. Kva slags oppgåver meiner høyringsinstansen det er viktig at biskopen tek hand om?

- På mange vis representerer tilsynet den faglege leiinga i organisasjonen og har såleis eit særleg ansvar for den kyrkjefagleg kompetanse i heile organisasjonen. Tilsynet har såleis ei oppgåve med å arrangere fagdagar, prostidagar, og andre samlingar som inviterer til kyrkjefagleg fokus. (stiftsdag, fagdagar, prostisamlingar)
- Biskopen bør også rå over ressursar til kompetanseutvikling, etterutdanning og vegleiing.
- Biskopen bør også ha ressursar til samhandlingstiltak og samskaping med offentlege instansar og eksterne organisasjonar.
- Biskopen har ein også stor oppgåve ved å samordne tilsynet med adm. leiing. Vidare har biskopen oppgåva, saman med adm. leiing og råd, å implementere kyrkjelege planar og strategiar.

#### SAMRØYSTES

18. Er høyringsinstansen einig eller ueinig i følgjande tiltak? [Heilt ueinig/litt ueining/verken eller/litt einig/heilt einig. Grunnkje [Fritekst]].

- I. Det må bli etablert ein tydeleg samanheng mellom biskopen, prosten og den øvrige leiinga i prostiet som legg til rette for samarbeid og samhandling innan bispedømet, gjennom faste møtepunkt gjennom året.
  - Heilt samd
- II. Biskopen må sikrast ein fagleg kompetent stab.
  - Heilt samd
- III. Biskopen må sikrast ei rolle i tilsetjingsaker [Viss einig, spesifiser korleis?].
  - Heilt samd
  - Ved tilsetjing av prest og i vigsla stillingskategoriar, lyt biskopen/tilsynet ha påteikningsrett, evt. gi eigen innstilling, samstundes som tilsynet er representert i tilsetjingsorganet.
- IV. Biskopen må kunne kalle inn alle kyrkjelege medarbeidarar til fagsamlingar og kompetansehevande tiltak
  - Heilt samd
- V. Det bør vere korte prostivisitasar for å sikre biskopen dei nødvendige verkemiddel til å utøve tilsynsansvaret på ein god måte.
  - Heilt samd i at korte prostivisitasar kjem i tillegg til dei andre visitasane

#### SAMRØYSTES

## 4. Bispedømmeråda sine oppgaver

19. Kva bør vere dei sentrale oppgåvene for bispedømmerådet?

- Bispedømmerådet er og vil vere eit strategisk organ med linje til kyrkjemøte.
- Ei av hovudoppgåvene som då ligg til bispedømmerådet er å vidareføre tilskotsforvaltninga, men ein kan fort sjå for seg at denne i neste omgang kan delegerast til prostifellesrådet
- Om arbeidsgivaransvaret og tilsetjingsansvaret blir flytta frå bispedømmeråd til prostifellesråd, fell svært mykje av fundamentet av bispedømmerådet si verksemd bort. Ein kan med rette stille spørsmål om det er grunnlag for å gjennomføre direkte kyrkjeval til bispedømmerådet dersom desse vesentlege arbeidsgivaroppgåvene blir flytta til prostifellesrådet
- Bispedømmerådet har ein samordnande rolle på vegne av prostifellesråda, og samlar fellesfunksjonar og utviklar kompetanse innanfor områder som lønn, HR, arkiv og rekneskap.
- Desse oppgåvene, saman med biskopen sin kyrkjefaglege portefølgje vil utgjere Møre bispedømmekontor.

SAMRØYSTES

## 5. Oppgaver og ansvar for nytt folkevald organ – prostifellesrådet

20. Bør prostifellesrådet ha føremålsbestemming som utvalet foreslår? [Ja / Nei. Dersom nei, spesifiser kva som bør bli endra]

- Ja. Når utvalsrapporten tar til orde for at prostifellesrådet sin formålsformulering er at rådet skal «bistå» soknerådet i arbeidet med å «nære og styrke det kristelige liv» er dette ein fin understreking av at dei ulike styringsnivåa deler formålsformulering, sjølv om ein har ulike oppgaver, samansetning og identitet.

SAMRØYSTES

21. Müller-Nilssen-utvalet har brukt «prostifellesråd» som namn på nytt folkevald organ. Er dette eit godt namn, eller er det andre forslag?

- Bispedømmerådet trur ikkje at Prostifellesrådet er det beste namnet på det nye forvaltningsnivået. I for stor grad opnar det for forståinga av eit utvida fellesråd, Prostifellesrådet er noko nytt og namnet bør spegle at rådet ikkje lenger har samme forankring i kommunestrukturen som fellesrådet. Bispedømmerådet trur at namnet «Prostiråd» tar betre vare på den aukande kyrkjelege sjølvråderetten, slik denne no er forankra i ny rammelov for den norske kyrkja.

SAMRØYSTES

## 6. Oppgaver og ansvar for soknerådet

22. Bør soknerådet få eit ansvar for gjennomføring av gudstenester og kyrkjelege handlingar, dvs. det ansvaret som ikkje er avgrensa av forordninga til biskopen, liturgiske bestemmingar frå Kyrkjemøtet og presten sin sjølvstende, gjeve av ordinasjonen?

- Biskopen forordnar gudstenester og soknerådet får mynde til å lage plan for lokalt gudstenesteliv
- Bispedømmerådet viser i dette svaret til erfaringar frå innføring av ny gudstenestereform. Stadeigengjering og bruk av medliturgar skapt liturgisk innsikt og stadeigne samtalar om liturgi og gudstenesteordningar som har ført til godt lokalt forankra grunnordningar. Det er viktig å halde oppe liturgisk engasjement og gi lokal medråderett til gudstenestelivet.
- Bispedømmet meiner at ansvaret for gjennomføring av gudstenester og kyrkjelege tenester skal ligge til prosten slik som i dag. Ansvaret for å utvikle

nye liturgiar må framleis liggje til Kyrkjemøtet, medan prosten lyt ha ansvar for å godkjenne lokale grunnordningar innanfor rammene som kyrkjemøtet set fast og ha ansvar for at kyrkjelege tenester blir forretta etter og i respekt for gjeldande liturgiske ordningar.

#### SAMRØYSTES

23. Bør soknerådet si rolle i tilsetjingar av dei som arbeider i soknet bli tydeliggjort og nedfelt i kyrkjeordninga eller i anna kyrkjeleg regelverk?

- Ja. Soknerådet skal ha ein tydeleg posisjon ved tilsetjingar i eige sokn, uansett stillingskategori, anten som medlem i innstillingsråd, og/eller som medlem i tilsetjingsorganet. Soknerådet sin rolle i tilsetjingsaker lyt forankrast i eigne reglar.

#### SAMRØYSTES

24. Er det oppgåver i dag som blir gjort av fellesrådet som heller bør ligge til soknerådet? Og motsett: Oppgåver som i dag ligg til sokneråda som bør ligge hos prostifellesrådet?

- Når fellesrådet sin rolle blir redusert og endra, og mange oppgåver blir overført prostifellesrådet, er det viktig at soknet sin rolle blir tilsvarande styrka. Oppgåva som dagleg leiar i soknet (samarbeidande sokn) bør utviklast og utvidast til å passe ny kyrkjeleg organisering. Kanskje bør ein utvikle ein forankra tenesteinstruks for dagleg leiing i soknet? Soknet bør få tydelegare rolle i tilsetjingsaker, ein tydeleg definert økonomisk sjølvråderett og ansvar for å utvikle og implementere kyrkjelege planar og strategiar.
  - Ein naturleg konsekvens ved innføring av prostifellesråd er at det ikkje lenger blir val til fellesråd. Fellesrådstrukturen fell då som sjølvstendig forvaltningsnivå og samhandling med kommunale strukturar blir redusert å vidareføre rutinar knytt budsjett og planarbeid med kommunalt nivå.

#### SAMRØYSTES

## 7. Prostimøte

25. Er det tenleg å opprette eit årleg prostimøte?

[Ja, som et rådgjevande organ for prostifellesrådet innanfor m.a. strategi og satsingar i prostiet / Ja, som eit organ med formell avgjerdsrett som vedtek rammebudsjett, godkjenner årsmelding og rekneskap / Nei.

- Bispedømmerådet seier nei til å opprette eit årleg prostimøte som blir gitt formell avgjerdsrett, sjølv om prostimøtet berre er å forstå som rådgivande organ.
- Grunnen til at rådet er skeptisk til å plassere formell makt hos prostirådet er at det er vanskeleg å føre samtalar og utvikle argumentasjon og auke innsikt for medlemene. Ein kan gjerne utvikle prostimøter/prostisamlingar/prostidagar som inspirasjonsdagar og som samlar folkevalde og tilsette til fellesskap og sams opplevingar, men å gi formell makt til eit organ med så avgrensa mandat og tid til å gjennomføring av møte verkar unødig.

#### VEDTATT MOT 2 STEMME

## Del 3. Kyrkjeleg demokrati, val og samansetning

Trussamfunnslova sitt kapittel 3 har som føreål å legge til rette for at Den norske kyrkja forblir ei landsdekkande og demokratisk evangelisk-luthersk folkekyrkje. Dette

er i samsvar med Den norske kyrkja si sjølvforståing, slik den er uttrykt av Kyrkjemøtet. Eitkvart medlem i Den norske kyrkja som fyller 15 år innan utgangen av valåret, har røysterett i kyrkjelege val. I denne delen er spørsmål knytta til kyrkjeleg demokrati, valordningar og samansetninga av kyrkjelege organ samla.

## 8. Soknerådet og prostifellesrådet

26. Utvalet har vurdert korleis prostifellesrådet bør veljast, og foreslår at prostifellesrådet blir valt av sokneråda. Er høyringsinstansen einig i dette? [Einig. Begrunn: / Ueinig. Begrunn: / Andre forslag (fritekst)]

- Bispedømmerådet er samd i at val til prostifellesrådet skjer gjennom indirekte val i dei enskilte sokneråda.

8 STEMMER

- Bispedømmerådet er samd i at val til prostifellesrådet skjer gjennom direkte val i dei enskilte sokna.

2 STEMMER

27. Utvalet foreslår ein representant frå kvart sokneråd i prostifellesrådet. Einig? [Einig / Ueinig. Viss ueinig, spesifiser endring]

- Bispedømmerådet er samd i at dei sokneråd som er representert i prostifellesrådet har samme status, uavhengig av storleiken på soknet. Det er eit godt demokratisk prinsipp, som jamnstiller sokneråda, og som gir posisjon gjennom organet sin status og som ikkje hentar posisjonen sin frå folketall eller det ein kan kalle «kjøtvekta»
- Prinsippet om å gi same vekt til organ med same rettslege status gir dei minste sokna og utkantane samme posisjon i organet som store sokn. Det er få andre tiltak som betre vil sikre ei landsdekkande kyrkje.
  - Samstundes vil ei gjennomføring av prinsippet føre til ein del praktiske og administrative utfordringar. I Nordre Sunnmøre prosti er det 24 sokn, i Søre Sunnmøre prosti er det 20 sokn. Bispedømmerådet ser at storleiken på eit prostiråd som er sett saman med ein representant frå kvart sokn, kan føre til for store råd. Likevel meiner bispedømmerådet at prinsippet om lik representasjon er viktigare, og om dette prinsippet er trua, lyt ein heller vurdere prostistorleiken, eller vurdere om prostifellesrådsmodellen høver for å ta vare på soknet sin rettsstatus i kyrkja.

VEDTATT MOT 1 RØYST

28. Bør det vere kommunal representasjon i prostifellesrådet? [Ja, med full røysterett / Ja, med møte- og talerett / Nei / Eventuell fritekstkommentar]

- Det bør vere kommunal representasjon i prostifellesrådet.
  - Bispedømmerådet går inn for å gi kommunal representant full medlemsstatus i plan- og budsjettsaker, og møte- og talerett i alle andre saker. Ei slik sontring i medlemsstatus, vil ta på alvor at Den norske kyrkja er eit trdomssamfunn, likestilt med andre trdomssamfunn, slik ny livs- og trdomssamfunnslov slår fast. Kommunen bør ikkje kunne leggje føringar for kyrkja sin sjølvråderett i andre saker enn plan- og budsjettsaker.
  - Interkommunalt samarbeid har god tradisjon med å fordele representasjonsoppgåva mellom kommunane, der ein eller fleire representantar kan representere fleire kommunar.

- Det lyt likevel sikrast at årleg budsjettarbeid og samhandling med andre kommunale verksemdar i budsjettprosessar bør skje i ein til ein-relasjon med den einskilde kommunen.

#### VEDTATT MOT 2 STEMNER

29. Har høyringsinstansen andre synspunkt på soknerådets og prostifellesrådets samansetning? [fritekst]

- Når rapporten frå Møller-Nilsen-utvalet drøftar dagleg leiging av prostifellesrådet, rører rapporten med korleis det andelege grunnlaget i kyrkjeleg organisering skal komme til uttrykk. (sjå spm. 11). I bispedømmerådet skjer dette ved at biskopen alltid må vere representert for at rådet skal kunne gjere vedtak. Analogt meiner bispedømmerådet at prosten alltid skal ha full medlemsstatus.

#### SAMRØYSTES

### 9. Bispedømmerådet

30. Kva samansetning av bispedømmerådet bør veljast?

[Alternativ 1: Kyrkjemøtemedlemmar valt frå bispedømet (som i dag) / Alternativ 2: Eit prostifellesrådsmedlem frå kvart prostifellesråd / Alternativ 3: Kyrkjemøtemedlemmane valt frå bispedømet og eit prostifellesrådsmedlem frå kvart prostifellesråd (utvalets anbefaling)]

- Alternativ 1, som i dag.
  - Fordelen med å vidareføre dagens ordning slik bispedømmerådet ser det, er at denne ordninga er den einaste som kan forsvare at ein fører vidare val til kyrkjemøtet som direkteval. Dersom bispedømmerådet skal setjast saman av både direkte valde medlemmer og indirekte valde medlemmer frå prostifellesråd, evt. saman med geistleg valde og arbeidstakarrepr. i rådet, vil talet på direktevalde medlemmer blir så lågt at det vanskeleg å forsvare eit direkteval ut frå både eit ressursperspektiv og eit økonomisk perspektiv.
  - Det er også uråd å tenkje seg at ein kan greie å vidareføre bispedømmerådsvalet og val til kyrkjemøte som listeval, der representasjon skjer gjennom kyrkjepolitiske vallister, om talet på medlemmer frå listene blir så lågt at ein kan setje spørsmål med listevalordninga sin relevans.
  - Ulempa med å gå inn for å vidareføre dagens ordning, er at prostifellesrådet ikkje vil bli representert med eigne kandidatar i bispedømmerådet. Det vil såleis føre til at organet som hentar sin legitimitet frå soknerådsvalet (direkteval 1), ikkje er representert i dei organ som hentar sin legitimitet frå kyrkjemøtevalet (direkteval 2)

#### VEDTATT MOT 2 RØYSTER

2 RØYSTER STEMTE FOR «Alternativ 3»

### 10. Kyrkjemøtet

31. Bør talet på Kyrkjemøte-medlemmar frå kvart bispedømme fastsetjast (vektast) relativt til medlemstal i bispedømet? [Ja / Nei / Grunngeving i fritekst]

- Nei
- Hovudgrunngevinga for å gå imot ein representasjonsmodell som baserer seg på relativ representasjon etter medlemstal, er at ein slik ordning vil føre til radikal sentralisering i kyrkja. Det er ikkje tvil om at kyrkja har regionale særtrekk i kultur, teologi, gudstenesteliv og at dei kyrkjepolitiske målsetjingane ser ulike

ut, alt etter kvar i landet ein bur. Skal kyrkja halde fast på målformuleringa om å vere ei kyrkje for heile landet og slik leve opp til dei politiske grunngevinga for å sær-handsame Den norske kyrkja, trur bispedømmerådet at ein representasjonsmodell med relativ representasjon etter medlemstalet i dei ulike bispedømma, på sikt vil føre til at kyrkja misser posisjonen sin som majoritetskyrkje og nasjonal medlemskyrkje.

- Vidare legg bispedømmerådet til grunn at organ som er gitt same mynde, også er likestilte. I spørsmål 27, om representasjon av sokna i prostifellesråd, går bispedømmerådet inn for at ein lyt halde fast på tanken om at like organ har same posisjon, sjølv om eine organet representerer færre/fleire medlemmer enn det andre.
- Ulik representasjon etter medlemstal vil også endre balansen i kyrkjemøtet og vil føre til at det blir endå meir utfordrande å gjennomføre val til kyrkjemøte som direkteval.

### SAMRØYSTES

32. Bør ordninga med val av prest til Kyrkjemøtet bli avvikla? [Ja / Nei / Grunngeving i fritekst]

- Nei
- Fleire organisasjonar har utfordringar med å skape høveleg avstand mellom tilsette og tillitsvalde/medlemer, ved at organisasjonen ikkje har reglar som regulerer i kor stor grad ein tilsett kan representere organisasjonen i råd og utval. Det er mange kyrkjeleg tilsette som har stor innsikt og integritet i kyrkjelege saker. I tillegg vil mange kyrkjeleg tilsette, ikkje minst prestar, vere kjent og ha tiltru hos mange av veljarane ved kyrkjelege val. Ein ser fort at kyrkjeleg tilsette kan få profilerte plassar på dei ulike listene ved kyrkjeval, og det skal ikkje mykje til at det kan bli ein ubalanse mellom tilsette og valde i dei ulike råd og utval.
- Ved relativ representasjon i Kyrkjemøtet og dersom ein del av bispedømmerådet blir valt ved indirekte val, er bispedømmerådet er svært usikker på om det er forsvarleg å vidareføre val til kyrkjemøte og til bispedømmeråd som direkte val. Gjennomføring av direkte val er ei omfattande og dyr valordning. Det er viktig at ein vurderer gevinsten av ordninga med direkteval, i forhold til talet på kandidatar som skal veljast og i lys av oppgåvene som blir lagt til dei valde organa.

### SAMRØYSTES

33. Bør ordninga med val av lek kyrkjeleg tilsett til Kyrkjemøtet bli avvikla? [Ja / Nei / Grunngeving i fritekst]

- Nei
- Samme argumentasjon som i spørsmålet over.

### FORSLAGET FALL MOT 2 RØYSTER

- Ja
- Presten i kyrkjemøtet og i kyrkjerådet representerer, på same måten som biskopen, det kyrkjelege embete. Denne argumentasjonen kan ikkje leggjast til grunn for eige val av lek tilsett.

### VEDTATT MOT 2 RØYSTER

34. Viss ordninga med val av prest og/eller lek kyrkjeleg tilsett blir avvikla, i kva grad bør prestar og leke kyrkjeleg tilsette vere valføre til Kyrkjemøtet? [Dei bør vere valføre som folkevalde, med unntak av tilsette på bispedømekontora og i Kyrkjerådet sitt sekretariat / Dei bør ikkje vere valbare / Anna, spesifiser].

- Dersom ordninga med særleg val av geistleg repr. og lek kyrkjeleg repr. fell bort, bør prestar og lek kyrkjeleg tilsette vere valføre til Kyrkjemøte. Sekretariatet i kyrkjerådet og ved bdr.ktr. bør då ikkje bli valde som medlem av kyrkjemøtet.

SAMRØYSTES

35. Andre merknader til Kyrkjemøtet si samansetning? [Fritekst]

- nei

SAMRØYSTES

## 11. Kyrkjerådet

36. Korleis bør Kyrkjerådet veljast hvis det er fleire lister i Kyrkjemøtet? [Fleirtallsval / Førhaldsval (listeval) / Avtaleval / Avtaleval viss gruppene blir samde. Viss ikkje: førhaldsval / Ei anna ordning. Forklar i fritekst].

- Bispedømmerådet går inn for å gjennomføre val til kyrkjemøtet som høvetalsval (listeval)

SAMRØYSTES

37. Korleis bør Kyrkjerådet vere sett saman, viss ordninga med val av prest og lek kyrkjeleg tilsett til Kyrkjemøtet blir avvikla? [1. Av leiar, 15 andre folkevalde medlemmar og preses i Bispemøtet (utvalet sitt forslag) / 2. Av leiar, elleve andre folkevalde medlemmar og preses i Bispemøtet / 3. På anna vis; spesifiser]

- Alternativ 3, av leiar, 1 medlem frå kvart bispedømme som ikkje har leiar og preses.

SAMRØYSTES

38. Korleis bør Kyrkjerådet vere sett saman, viss ordninga med val av prest og lek kyrkjeleg tilsett ikkje blir avvikla? [1. Av leiar, elleve folkevalde medlemmar, fire prestar, ein lek kirkelig tilsett og preses i Bispemøtet (som i dag) / 2. Av leiar, elleve folkevalde medlemmar, ein prest, ein lek kyrkjeleg tilsett og preses i Bispemøtet / 3. På anna vis; spesifiser]

- Alternativ 3, av leiar, 1 medlem frå kvart bispedømme som ikkje har leiar, 3 prestar, 2 lek kyrkjeleg tilsette og preses.
  - Om ordning for val av lek tilsett blir avvikla, medan val av prest ikkje blir avvikla, tilnærma alt 2, av leiar, 10 folkevalde frå kvart bispedømme som ikkje har leiar, 4 prestar og preses i Bispemøte.

SAMRØYSTES

39. Kva alternativ for krav til balanse mellom kvinner og menn i Kyrkjerådet bør nyttast? [Krav om minst 40 prosent kvinner og menn i Kyrkjerådet etter valoppgeret / Krav om minst 40 prosent kvinner og menn på vallista]

- Bispedømmerådet støttar kravet om minst 40% kvinner og menn i kyrkjerådet etter valoppgeret.

SAMRØYSTES



## Del 4. Relasjon til kommunane og ny prostiinndeling

### 12. Om relasjon til kommunane

Dersom Kyrkjemøtet vedtek ei ordning med prostifellesråd;

40. Kva for nokre av tiltaka som er nemnt nedanfor er viktige for å halde ved lag ein god relasjon mellom kyrkje og kommune? (For kvart alternativ: Svar på ein skala frå 1-5, der 5 er veldig viktig, medan 1 er heilt uviktig)

- a. Vidareføre en ein til ein-relasjon mellom kommune og prostifellesrådet i samband med budsjettprosessar og anna samarbeid mellom kyrkje og kommune, slik det i dag er det mellom kommunane og fellesrådet.
  - 5
- b. Skilje mellom driftsbudsjett og investeringsbudsjett, slik at kommunane kan vere sikre på at investeringar som kommunen gjer kjem kommunen til gode.
  - 5
- c. Styrkje kyrkja si rolle som aktør i samskaping for kommunane, ved å skape nye tilbod saman og samarbeide om eksisterande prosjekt.
  - 5
- d. Anna; spesifiser i fritekst.

**SAMRØYSTES**

### 13. Ein ny prostistruktur

41. I kva grad meiner de at utvalet har peika på dei relevante omsyna som det bør leggast vekt på ved fastsetting av nye prostigrenser. Svar på ein skala frå 1-5 der 5 er veldig relevant medan 1 er veldig irrelevant. Er det eventuelt andre omsyn som bør leggast vekt på?

- Bispedømmerådet vurderer dei relevante omsyna til 3 på ein skala frå 1-5.
- Ein naudsynt konsekvens ved innføring av prostifellesråd, er at prostistrukturen blir vurdert og at soknestorleik blir vurdert. Det er utfordrande at grunnleggjande, historiske og rettskraftige einingar i kyrkja lyt endrast for å passe inn i ein heilt ny forvaltningsmodell.
- Dess sterkare posisjon prostiet får ved ny kyrkjeleg organisering, dess viktigare er det at prostia har tilnærma eins storleik og samansetnad. Viktigare enn busetnadsmønster og arbeidsregionar, er at prostiet er stort nok og robust nok til å kunne forvalte oppgåvene som ny organisering legg til organet.
- Det er viktig å ta omsyn til talet på kyrkjebygg og gudstenestader og samferdsleutfordringar utfordringar.

**SAMRØYSTES**

42. I kva grad opplever de dagens prostigrenser som føremålstenlege for etablering av prostifellesråd? [Svært føremålstenlege / Nokså føremålstenlege / Verken eller / Nokså lite føremålstenlege / Svært lite føremålstenlege].

- Nokre er svært føremålstenlege, andre er svært lite føremålstenlege

**SAMRØYSTES**

43. Andre synspunkt på prostistrukturen, til dømes kva som er ein eigna storleik på eit nytt arbeidsgjevarorgan?

- Det er viktig at arbeidsgivarorganet dekkjer naturleg bu- og arbeidsmarknadsregion, og at faggruppene er store nok til å vere fleksible.

SAMRØYSTES

## 14. Samisk kirkeliv

44. Bør det veljast ein eigen samisk representant i prostifellesrådet i dei prostia som har minst eitt sokn som ligg i forvaltningsområdet for samisk språk? [Ja / Nei / Grunngjeving]

- Ja
  - Bispedømmerådet viser til plan for samisk kirkeliv

SAMRØYSTES

45. Korleis kan ein ta vare på samisk kyrkjeliv i ny kyrkjeleg organisering på lokalt nivå? [fritekst]

46. Korleis kan ein ta vare på samisk kyrkjeliv i ny kyrkjeleg organisering med folkevalt organ på prostinivå? [fritekst]

- Representanten lyt vere busett i prostiet og bør veljast/opnemnast av Samisk kyrkjeråd og bli gitt fulle medlemsrettar i prostifellesrådet.

SAMRØYSTES

47. Korleis kan ein ta vare på samisk kyrkjeliv i ny kyrkjeleg organisering på nasjonalt nivå? [fritekst]

## 15. Andre innspel eller synspunkt

48. Viss de har andre innspel eller synspunkt til rapporten eller saka om kyrkjeleg organisering kan de skrive det her [fritekst]

### Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd gir høyringsuttale i sak om ny kyrkjeleg organisering slik det går fram av saksutgreiinga med dei endringar som blei vedtatt i møtehandsaminga.



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	011	19/04266-117	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
77/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Val av leiar og nestleiar for perioden 2022 - 2023

### Saksorientering

Møre bispedømmeråd skal i denne saka velje leiar og nestleiar for perioden 1/1-22 til 31/12-23. Valet skjer skriftleg som fleirtalsval.

Dette går fram av Reglane for formene for bispedømmerådet sin verksemd, der det står:

#### § 1. Konstituering

- Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnslå seg valg for de følgende to år.*
- Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.*

*Val av leiar og nestleiar skjer som fleirtalsval. Avstemminga skjer etter reglane i pgr 7.*

#### § 7. Om avstemninger

- Vedtak i bispedømmerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.*
- Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.*
- Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.*
- Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.*
- Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.*
- Ved valg og ansettelser er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.*

I sak 16/21 Fjernmøter og skriftlig saksbehandling i kirkelige organer. Fornyelse av virksomhetsregler for menighetsråd og kirkelig fellesråd, bispedømmeråd og Kirkerådet fornya Kyrkjemøtet forskrift om reglar om formene for bispedømmerådet sin verksemd.

Reglane i §1 for val av leiar og nestleiar og §7 om avstemming er ikkje endra frå tidlegare regelverk.

I Møre bispedømmeråd sin sak 1/20 om konstituering og val av leiar og nestleiar er valet protokollført slik:

1. Som leiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-20-31/12-21 veljast Ann Kristin Sørvik
2. Som nestleiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-20-31/12-21 veljast Ole Martin Grevstad

### **Forslag til vedtak**

1. Som leiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-22-31/12-23 veljast.....
2. Som nestleiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-22-31/12-23 veljast.....



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	121	21/01657-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
78/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Rekneskapsrapport 3. kvartal og pr 31.10.21

### Vedlegg:

Tilskot diakon, kateket og kirkemusikk pr nov 2021  
 Tilskot trusopplæring pr november 2021  
 Utbetalingsoversikt ovf og vekstmidlar pr november 2021  
 280 Møre bdr økonomianalyse 09 2021  
 Rekneskap Møre administrasjon 09 2021  
 Rekneskap Møre presteskapet 09 2021  
 Rekneskap Møre totalt 09 2021  
 280 Møre bdr økonomianalyse 10 2021  
 Rekneskap Møre administrasjon 10 2021  
 Rekneskap Møre presteskap 10 2021  
 Rekneskap Møre totalt 10 2021

### Saksorientering

I denne saka blir Møre bispedømmeråd orientert om økonomistatus.

Vedlagt ligger også oversyn over status for dei ulike tilskotsordningane.

#### Overordna vurdering

Stiftsdirektøren vurderer at Møre bispedømme styrer mot eit årsresultat på drift i balanse, slik det går fram av økonomianalysen pr 31/10. Sjølv om det pr 31/10 er eit mindreforbruk i høve til periodisert budsjett, vil etterbetaling etter lønsoppgjer og auka aktivitet i haust gjere at vi sannsynleg når målet om balanse i drift. Bispedømmerådet sitt vedtak om stimuleringstilskot knytta til gjenopning etter pandemi er realisert.

Det er framleis usikkerheit som kan verke negativt inn. Stiftsdirektøren opplever å ha eit slikt handlingsrom innafor økonomiregelverket som ligg føre og dei vedtak bispedømmerådet har gjort.

#### Nærare om driftsutgifter

Vedlagt ligger rekneskapsanalyse for 3. kvartal og pr 31.10.21 utarbeida av Felles økonomieining (FØ). Rekneskapsanalysane gjer greie for status og vurderingar og blir ikkje gjentatt her.

I tillegg ligger vedlagt rekneskapsrapportar pr septemter (09/21) og pr oktober (10/21).  
Desse er fordelt slik:

- Heile bispedømet totalt
- Administrasjonen
- Presteskapet

Økonomianalysane viser slik utvikling i driftsresultat (mindreforbruket) i 2021:

Tal i heile tusen

	31.03.2021	30.04.2021	31.05.2021	30.06.2021	31.07.2021	31.08.2021	30.09.2021	31.10.2021
Administrasjon	561	972	1 128	1 093	1 275	1 199	1 012	656
Presteskapet	559	857	1 432	1 297	925	1 595	1 681	1 540
<b>Totalt</b>	<b>1 120</b>	<b>1 829</b>	<b>2 560</b>	<b>2 390</b>	<b>2 200</b>	<b>2 794</b>	<b>2 693</b>	<b>2 196</b>
Prosent av budsjett	5,3 %	6,5 %	7,4 %	6,8 %	5,2 %	5,7 %	4,8 %	3,5 %

Tala er samanlikna med periodisert budsjett. Lønsoppgjeret har ei ramme på 2,8% og lønsoppgjeret ligg inne i budsjettet fordelt likt kvar månad frå januar til desember. Lønsauke som ikkje er utbetalt vil difor ligge som ein ikkje-korrigert faktor som kan forklare delar av mindreforbruket. Lønsoppgjeret blir etterbetalt for perioden mai - oktober i november med kr 1.600.000,- og ytterlegare kr 150.000,- for perioden oktober og november i desember.

#### Om tilskot

Oversyn over tilskot til trusopplæring og tilskot til stillingar innafor undervisning og diakoni for kvar tilskotsmottakar ligger vedlagt. Med bakgrunn i vedtak om bruk av stimuleringsmidlar ligger også oversyn over tiltak som har fått tilskot pr november. Desse ligger også på Møre bispedøme sine heimesider og blir oppdatert.

Det har blitt gjort trekk i tilskot til trusopplæring for to fellesråd grunna fondsoppbygging seint i året. Dette gir for dette tilskotsområdet eit mindreforbruk for 2021. For tilskot til diakoni og undervisning er det utbetalt meir enn tildelinga i år, som isolert gir eit meirforbruk. Saman med utbetaling av stimuleringsmidlar ventar vi totalt eit meirforbruk for tilskotsområdet.

#### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd tar økonomirapport pr 3. kvartal -21 og pr 30/10-21 til vitande

## Møre bispedømmeråd - Oversikt over tilskuddsutbetaling for 2021

## Tilskudd til særskilte stillinger innen diakoni og undervisning, samt kirkemusikk Molde domkirke

Tilskuddsmottaker	Org.nr.	Bankkonto	Stillingshjemmel (%)	TILSKUDD 2021	Fratrekk pga. regnskap 2020	Ekstra tildeling 2021	UTBETALING Ordinært tilskudd 2021	Utbetalings-dato	TOTAL UTBETALING 2021	Utbetalings-dato ekstra tildeling	Kommentar
<b>Diakoni</b>											
Molde kirkelige fellesråd	976 996 860	xxxx.xx.x1831	Diakon - Bolsøy menighet (100%)	350 000	-15 424	35 000	334 576	02.07.2021	369 576	22.10.2021	
Ørsta kyrkjelege fellesråd	976 997 204	xxxx.xx.x7752	Diakon - Ørsta/Hjårundfjord Menighet (100%)	350 000	0	35 000	350 000	02.07.2021	385 000	22.10.2021	
Ulstein kyrkjelege fellesråd	976 997 093	xxxx.xx.x8045	Diakon - Ulstein menighet (100%)	350 000	-40 729	35 000	309 272	02.07.2021	344 272	22.10.2021	
	823 620 802	xxxx.xx.x6655	Diakon - Alesund menighet (100%)	350 000							
	823 620 802	xxxx.xx.x6655	Diakon - Borgund menighet (100%)	350 000							
	823 620 802	xxxx.xx.x6655	Diakon - Sjøklavik menighet (100%)	350 000							
	823 620 802	xxxx.xx.x6655	Diakon - Skodje/Ørskog menighet (100%)	350 000							
	823 620 802	xxxx.xx.x6655	Diakon - Haram menighet (100%)	320 000							
Alesund Kirkelege fellesråd	823 620 802	xxxx.xx.x6655		1 720 000	-994 034	172 000	1 325 966	02.07.2021	1 497 966	22.10.2021	
Sula Kyrkjelege fellesråd	976 997 328	xxxx.xx.x1200	Diakon - Sula menighet (100%)	350 000	-41 644	35 000	308 356	02.07.2021	343 356	22.10.2021	
Giske kirkelige fellesråd	976 997 360	xxxx.xx.x3690	Diakon - Giske Menighet (100%)	350 000	0	35 000	350 000	02.07.2021	385 000	22.10.2021	
Rauma kirkelige fellesråd	976 997 573	xxxx.xx.x5410	Diakon - Grytten Menighet (70%)	245 000	-73 825	24 500	171 175	02.07.2021	195 675	22.10.2021	
Vestnes kirkelege fellesråd	976 997 476	xxxx.xx.x1315	Diakon - Vestnes menighet (100%)	350 000	-21 535	35 000	328 465	02.07.2021	363 465	22.10.2021	
	976 996 895	xxxx.xx.x7124	Diakon - Kristiansund menighet (100%)	350 000							
	976 996 895	xxxx.xx.x7124	Diakon - Nordlandet menighet (100%)	320 000							
Kristiansund kirkelege fellesråd	976 996 895	xxxx.xx.x7124		670 000	0	67 000	670 000	05.10.2021	737 000	22.10.2021	
Stangvik og Surnadal kyrkjelege fellesråd	976 997 956	xxxx.xx.x7256	Diakon - Stangvik/Surnadal menighet (100%)	350 000	-5 275	35 000	344 726	02.07.2021	379 726	22.10.2021	
Herøy kirkelege fellesråd	976 997 085	xxxx.xx.x6161	Diakon - Herøy Menighet (100%)	350 000	0	35 000	350 000	15.10.2021	385 000	22.10.2021	
Sykkylven kirkelege fellesråd	976 997 298	xxxx.xx.x4315	Diakon - Sykkylven menighet (80%)	280 000	-280 000	28 000	0	02.07.2021	28 000	22.10.2021	
Hustadvika kyrkjelege fellesråd	922 112 509	xxxx.xx.x0275	Diakon - Hustadvika Menighet (100%)	200 000	0	20 000	200 000	02.07.2021	220 000	22.10.2021	
Sum diakonstillinger				5 915 000	-872 465	591 500	5 042 535		5 634 035		
<b>Kateket</b>											
	976 996 860	xxxx.xx.x1831	Kateket - Nesset menighet (100%)	640 000	-136 443		503 557				
	976 996 860	xxxx.xx.x1831	Kateket - Bolsøy menighet (100%)	700 000	-4 622		695 378				
	976 996 860	xxxx.xx.x1831	Kateket - Molde menighet (100%)	700 000	-9 475		690 525				
Molde kirkelige fellesråd	976 996 860	xxxx.xx.x1831		2 040 000	-150 540	204 000	1 889 460	02.07.2021	2 093 460	22.10.2021	
Volda kyrkjelege fellesråd	976 997 158	xxxx.xx.x4906	Kateket - Volda menighet (100%)	700 000	0	70 000	700 000	02.07.2021	770 000	22.10.2021	
Ørsta kyrkjelege fellesråd	976 997 204	xxxx.xx.x7752	Kateket - Ørsta menighet (100%)	700 000	0	70 000	700 000	02.07.2021	770 000	22.10.2021	
Ulstein kyrkjelege fellesråd	976 997 093	xxxx.xx.x8045	Kateket - Ulstein menighet (50%)	350 000	-55 676	35 000	294 325	02.07.2021	329 325	22.10.2021	
Hareid kyrkjelege fellesråd	976 997 107	xxxx.xx.x2267	Kateket - Hareid menighet (50%)	320 000	-12 835	32 000	307 166	02.07.2021	339 166	22.10.2021	
Sjøklavik kyrkjelege fellesråd	823 620 802	xxxx.xx.x6655	Kateket - Sjøklavik menighet (100%)	700 000	0	70 000	700 000	02.07.2021	770 000	22.10.2021	
	976 996 895	xxxx.xx.x7124	Kateket - Kristiansund menighet (100%)	640 000			640 000				
	976 996 895	xxxx.xx.x7124	Kateket - Frei menighet (100%)	640 000	0		640 000				
Kristiansund kirkelege fellesråd	976 996 895	xxxx.xx.x7124		1 280 000	0	128 000	1 280 000	02.07.2021	1 408 000	22.10.2021	
Sumdal kirkelige fellesråd	976 997 883	xxxx.xx.x5609	Kateket - Sumdal menighet (30%)	222 772	-24 030	22 000	198 742	30.06.2021	220 742	22.10.2021	
Sum			Sum Kateketstillinger	6 312 772	-243 080	631 000	6 069 692		6 700 692		
Molde kirkelige fellesråd	976996860	xxxx.xx.x1831	Kirkemusikk - Molde menighet	165 000	0		165 000	25.05.2021	165 000		
Sum Diakonstillinger				5 915 000	-872 465	591 500	5 042 535				
Sum Kateketstillinger				6 312 772	-243 080	631 000	6 069 692				
Sum kirkemusikk				165 000	0		165 000				
= TOTALT				12 392 772	-1 115 545	1 222 500	11 277 227		12 499 727		
Total tildeling/budsjett				12 266 000							
Mer/mindreforbruk				126 772	-1 115 545	1 222 500			233 727		Merforbruk på 233 727 kr

Hvis feil i org.nr. eller bankkonto, ta umiddelbart kontakt med Møre bispedømmekontor.

## Oversikt over tilskuddsutbetaling for 2021

Bispedømme:	Møre bispedømmeråd
Gjelder tilskudd for:	Trosopplæringsmidler 2021

Mottaker	Org.nummer	Bankkonto	Stilling / evt. prosjektnavn	Tildelt beløp 2021	Evt. avkorting/ fratrekk pga mindreforbruk 2020	Evt. ekstratildeling av restmidler e.l.	Sum til utbetaling	Utbetalingsdato	Kommentar
<b>Domprostiet</b>									
Eide			TOL-2021	kr 331 000					
Myrbostad og Vågøy, Hustad, Bud			TOL-2021	kr 729 000					
Hustadvika Kyrkjelege fellesråd	922.112.509	xxxx.xx.x0275	TOL-2021	kr 1 060 000	kr -		kr 1 060 000	25.05.2021	
Aukra Kyrkjelege fellesråd	976.997.654	xxxx.xx.x1545	TOL-2021	kr 284 000	-kr 64 983		kr 219 017	09.07.2021	
Midsund			TOL-2021	kr 218 000					
Røvik og Vegøy, Sekken, Bolsøy, Kleive			TOL-2021	kr 1 036 000					
Molde domkirke			TOL-2021	kr 686 000					
Nesset			TOL-2021	kr 281 000					
Molde kyrkjelege fellesråd	976.996.860	xxxx.xx.x6031	TOL-2021	kr 2 221 000	kr -		kr 2 221 000	11.06.2021	
<b>= SUM Domprostiet</b>				<b>kr 3 565 000</b>					
<b>Indre Romsdal prosti</b>									
Rauma kirkelige fellesråd	976.997.573	xxxx.xx.x5410	TOL-2021	kr 621 000	-kr 20 603		kr 600 397	25.05.2021	
Vestnes kyrkjelege fellesråd	976.997.476	xxxx.xx.x5048	TOL-2021	kr 577 000	kr -		kr 577 000	11.06.2021	
<b>= SUM Indre Romsdal Prost</b>				<b>kr 1 198 000</b>					
<b>Ytre Nordmøre prosti</b>									
Aure kyrkjelege fellesråd	976.997.999	xxxx.xx.x4402	TOL-2021	kr 252 000	-kr 1 150		kr 250 850	11.06.2021	
Smøla kirkelige fellesråd	976.988.073	xxxx.xx.x2717	TOL-2021	kr 153 000	kr -		kr 153 000	05.10.2021	
Kirklandet og Kristiansund			TOL-2021	kr 619 000					
Nordlandet			TOL-2021	kr 452 000					
Frei			TOL-2021	kr 496 000					
Ungdomssatsing i prostiet			TOL-2021	kr 171 000					
Kristiansund kirkelige fellesråd	976.996.895	xxxx.xx.x7124	TOL-2021	kr 1 738 000	-kr 522 029		kr 1 215 971	05.10.2021	
Averøy kirkelige fellesråd	976.997.762	xxxx.xx.x0253	TOL-2021	kr 477 000	kr -		kr 477 000	11.06.2021	
<b>= SUM Ytre Nordmøre prosti</b>				<b>kr 2 620 000</b>					
<b>Indre Nordmøre prosti</b>									
Gjemnes kyrkjelege fellesråd	976.997.808	xxxx.xx.x3657	TOL-2021	kr 213 000	-kr 162 982		kr 50 018	05.10.2021	
Tingvoll kyrkjelege fellesråd	976.997.832	xxxx.xx.x4812	TOL-2021	kr 220 000	kr -		kr 220 000	25.05.2021	
Stangvik			TOL-2021	kr 64 000					
Todalen			TOL-2021	kr 25 000					
Åskard			TOL-2021	kr 52 000					
Øye og Ranes			TOL-2021	kr 328 000					
MO			TOL-2021	kr 42 000					
Surnadal og Stangvik kyrkjelege fellesråd	976.997.956	xxxx.xx.x7256	TOL-2021	kr 511 000	-kr 31 902		kr 479 098	25.05.2021	
Sunnal kirkelige fellesråd	976.997.883	xxxx.xx.x5609	TOL-2021	kr 503 000	kr -		kr 503 000	11.06.2021	
<b>= SUM Indre Nordmøre Prost</b>				<b>kr 1 447 000</b>					
<b>Søre Sunnmøre prosti</b>									
Hareid kyrkjelege fellesråd	976.997.107	xxxx.xx.x2267	TOL-2021	kr 360 000	kr -		kr 360 000	25.05.2021	
Ulstein kyrkjelege fellesråd	976.997.093	xxxx.xx.x8240	TOL-2021	kr 676 000	-kr 34 245		kr 641 755	25.05.2021	
Herøy kyrkjelege fellesråd	976.997.085	xxxx.xx.x6161	TOL-2021	kr 700 000	kr -		kr 700 000	25.05.2021	
Vanylven kyrkjelege fellesråd	976.997.002	xxxx.xx.x3568	TOL-2021	kr 337 000	kr -		kr 337 000	09.07.2021	
Sande kyrkjelege fellesråd	976.997.042	xxxx.xx.x7511	TOL-2021	kr 280 000	kr -		kr 280 000	25.05.2021	
Volda			TOL-2021	kr 646 000					
Hornindal			TOL-2021	kr 117 000					
Volda kyrkjelege fellesråd	976.997.158	xxxx.xx.x4906	TOL-2021	kr 763 000	kr -		kr 763 000	25.05.2021	
Ørsta kyrkjelege fellesråd	976.997.204	xxxx.xx.x7752	TOL-2021	kr 871 000					
<b>= SUM Søre Sunnmøre prosti</b>				<b>kr 3 987 000</b>					
<b>Nordre Sunnmøre prosti</b>									
Giske kyrkjelege fellesråd	976.997.360	xxxx.xx.x3690	TOL-2021	kr 743 000	kr -		kr 743 000	25.05.2021	
Sula kyrkjelege fellesråd	976.997.328	xxxx.xx.x6561	TOL-2021	kr 739 000	kr -		kr 739 000	11.06.2021	
Haram			TOL-2021	kr 697 000					
Ålesund og Voldsdalen			TOL-2021	kr 736 000					
Spjelkavik			TOL-2021	kr 1 907 000					
Borgund (Ellingsøy)			TOL-2021	kr 835 000					
Skodje			TOL-2021	kr 382 000					
Ørskog			TOL-2021	kr 155 000					
Sandøy			TOL-2021	kr 155 000					
Ålesund kyrkjelege fellesråd	823.620.802	xxxx.xx.x6655	TOL-2021	kr 4 867 000	kr -		kr 4 867 000	09.07.2021	
Stordal			TOL-2021	kr 79 000					
Indre Storfjorden			TOL-2021	kr 500 000					
Fjord kyrkjelege fellesråd	997.535.820	xxxx.xx.x4560	TOL-2021	kr 579 000	kr -		kr 579 000	25.05.2021	
Sykkylven kyrkjelege fellesråde	976.997.298	xxxx.xx.x4315	TOL-2021	kr 618 000	kr -		kr 618 000	25.05.2021	
<b>= SUM Nordre Sunnmøre prosti</b>				<b>kr 7 546 000</b>					
<b>Sum Møre Bispedømme</b>				<b>kr 20 363 000</b>	<b>-kr 837 894</b>		<b>kr 18 654 106</b>		



Bispedømme:	Møre
Gjelder tilskudd for:	Ovf og vekstmidlar 2021

Mottaker	Org.nummer	Bankkonto	Prosjektnavn	Tildelt beløp	Utbetalingsdato
<b>Tilskudd vekstmidlar</b>					
Molde menighet	974241080	xxxx.xx.x1547	Scola Cantorum, konsert	kr 20 000	27.08.2021
Skodje og Ørskog kyrkjelydar	976997301	xxxx.xx.x5564	Stabsutvikling	kr 15 000	27.08.2021
Spjelkavik menighet	976996925	xxxx.xx.x7577	Stabsutvikling	kr 15 000	27.08.2021
Sunnlyven sokneråd	976997255	xxxx.xx.x3411	Eidsvåg-messe	kr 20 000	27.08.2021
Sykkylven sokneråd	976997298	xxxx.xx.x4315	Pilegrimstur for kyrkjelydane i Sykkylven	kr 10 000	27.08.2021
Storfjorden kyrkjelege fellesråd	997535820	xxxx.xx.x4560	Strategisamling/prosjekt samarbeid over soknegrenser	kr 8 000	27.08.2021
Haram sokneråd	978997409	xxxx.xx.x4559	Kyrkjelydsutvikling	kr 10 000	27.08.2021
Bolsøy menighetsråd	876996812	xxxx.xx.x3123	Inspirasjonstur for medl. av menighetsråd og stab	kr 30 000	27.08.2021
Aure kyrkjelege fellesåd	976997999	xxxx.xx.x4402	Stabsutvikling for stabane i Aure og Smøla	kr 5 000	27.08.2021
Bremsnes menighet	976997735	xxxx.xx.x9986	Konsert/kultur i samband med Bremsnes kyrkje 250 år	kr 40 000	27.08.2021
Ålesund og Volsdalen menighet	976996909	xxxx.xx.x4858	Ungdomslokale i kyrkjekjellaren, div. innkjøp	kr 15 000	27.08.2021
Valderøy sokneråd	976997344	xxxx.xx.x0190	Nyopning av ungdomskafe, div innkjøp	kr 15 000	27.08.2021
Valderøy sokneråd	976997344	xxxx.xx.x0190	Nyopning av ungdomskafe, konsert	kr 20 000	27.08.2021
Sykkylven sokneråd	976997298	xxxx.xx.x4315	Frivillighetskveld, barn og unge	kr 15 000	27.08.2021
Kristiansund menighet	976996887	xxxx.xx.x8597	Språkkafe for innvandrere	kr 30 000	27.08.2021
Bolsøy menighetsråd	876996812	xxxx.xx.x3123	Kristen yoga	kr 12 000	27.08.2021
Bolsøy, Sekken, Røvik og Veøy, og Kleiv	876996812	xxxx.xx.x3123	Famileleir på tvers av kulturer, samarbeid med KIA og NMSU	kr 10 000	27.08.2021
Sykkylven sokneråd	976997298	xxxx.xx.x4315	Kyrkjelydstur	kr 20 000	27.08.2021
Bolsøy, Sekken, Røvik og Veøy, og Kleiv	876996812	xxxx.xx.x3123	Minileir for fjoårskonfirmanter	kr 16 000	27.08.2021
Molde domkirkes menighetsråd	976996798	xxxx.xx.x2542	Stabsutvikling	kr 25 000	04.11.2021
Indre Herøy sokn	976997050	xxxx.xx.x8112	Pilegrimsreise med sunnmørssjekta Anna Olava	kr 30 000	04.11.2021
Neset menighetsråd	876997592	xxxx.xx.x8790	Litteraturgudstjeneste, Bjørnsonfestivalen	kr 6 000	04.11.2021
Sykkylven kyrkjelege fellesråd	976997298	xxxx.xx.x4315	Planleggingssamling for stab og sokneråd	kr 15 000	04.11.2021
Stranda sokneråd	976997239	xxxx.xx.x0338	Mandagsklubb for barn i 4. og 5 klasse	kr 15 000	04.11.2021
Eresfjord sokneråd	976997603	xxxx.xx.x6070	Songkveld i Sira kyrkje, Eresfjord	kr 10 000	04.11.2021
UngTro	927355043	xxxx.xx.x9294	Lederkonferanse	kr 50 000	04.11.2021
Sula sokn	976997328	xxxx.xx.x1200	Stabsutvikling	kr 10 000	04.11.2021
Ålesund og Volsdalen menighet	976996909	xxxx.xx.x4858	Markering av Hans Nielsen Hauge- jubileet	kr 25 000	04.11.2021
Stangvik og Surnadal kyrkjelege fellesråd	976997956	xxxx.xx.x7256	Fagdagar for kyrkjetenarar	kr 10 000	04.11.2021
Spjelkavik sokn	976996925	xxxx.xx.x7577	Felleskapskveldar i Spjelkavik kyrkje. Utvida kyrkjekaffi	kr 15 000	04.11.2021

Spjelkavik sokn	976996925	xxxx.xx.x7577	Rytmask musikk i gudstenesta	kr	30 000	04.11.2021
Sykkylven sokneråd	976997298	xxxx.xx.x4315	Seminar om sorg	kr	30 000	04.11.2021
Hareid kyrkjelege fellesråd	976997107	xxxx.xx.x2267	Innkjøp til utvikling og tilrettelegging i høve trusopplæringa i Hareid sokn	kr	50 000	04.11.2021
Hareid kyrkjelege fellesråd	976997107	xxxx.xx.x2267	Frivilligfest	kr	15 000	04.11.2021
Vågøy og Myrbostad sokneråd	976997662	xxxx.xx.x9321	Markering av Hans Nielsen Hauge- jubileet	kr	10 000	04.11.2021
Ulstein sokn	976997093	xxxx.xx.x8045	Gospelnight for Søre Sunnmøre	kr	15 000	04.11.2021
Ulstein sokn	976997093	xxxx.xx.x8045	Medarbeidarfest	kr	30 000	04.11.2021
Hustadvika kyrkjelege fellesråd, v/diak	922112509	xxxx.xx.x0275	Innkjøp av materiell, institusjoner, helse og omsorg	kr	8 000	04.11.2021
Valderøy sokneråd	976997344	xxxx.xx.x0190	Bu-heime leir	kr	10 000	04.11.2021
Skodje sokneråd	976997301	xxxx.xx.x9826	Medarbeidarfest	kr	12 000	04.11.2021
Giske kyrkjelege fellesråd	976997360	xxxx.xx.x3690	Stabsutvikling	kr	15 000	04.11.2021
Ulstein sokn	976997093	xxxx.xx.x8045	Familiefredag, fellesskapsamlingar	kr	9 000	04.11.2021
Ulstein sokn	976997093	xxxx.xx.x8045	Stabsutvikling	kr	4 000	04.11.2021
Stangvik og Surnadal kyrkjelege fellesråd	976997956	xxxx.xx.x7256	Fellesmiddag, møteplass for ulike aldrar og nasjonalitetar	kr	6 000	04.11.2021
Sunnmøre Krins av Norges KFUK-KFUM	984066376	xxxx.xx.x1441	Leiartraining for ungdomsskule-elevar	kr	10 000	04.11.2021
Stangvik og Surnadal kyrkjelege fellesråd	976997956	xxxx.xx.x7256	Stein eg fann - Lokale folketoner i kirkelige handlinger	kr	50 000	04.11.2021
Ulstein sokn	976997093	xxxx.xx.x8045	"Eg spelte på fløyte" Kyrkjebakkespel	kr	70 000	04.11.2021
<b>OVF-Tilskot</b>						
Sunnal kyrkjelege fellesråd	976 997 883	xxxx.xx.x5609	digital samtalegudst	kr	9 000	26.04.2021
Aure kyrkjelege fellesråd	976 997 999	xxxx.xx.x4402	produksjon digital gudst	kr	5 000	26.04.2021
Storfjorden kyrkjelege fellesråd	997 535 820	xxxx.xx.x4560	film for/av konf	kr	15 000	26.04.2021
Molde kirkelige fellesrådet	976 996 860	xxxx.xx.x1831	Bok om kyrkjetekstilar	kr	10 000	27.08.2021
Eide sokn	976 997 727	xxxx.xx.x0275	Filmproduksjon, Eide kyrkje 150 år	kr	10 000	27.08.2021
Kornstad menighet		xxxx.xx.x3762	Jubileumskonserter, Kornstad kyrkje 150 år	kr	20 000	27.08.2021
Øye og Raness sokn	976997921	xxxx.xx.x1614	Jubileumskonserter, Øye kirke 150 år	kr	15 000	27.08.2021
Aukra kyrkjelyd/Aukra kammerkor	976997654	xxxx.xx.x1545	Konsert	kr	5 000	27.08.2021
Sande kyrkjelege fellesråd	976997042	xxxx.xx.x7511	Digital utvikling i kyrkjene i Sande	kr	30 000	27.08.2021
Grytten menighetsråd	976997484	xxxx.xx.x0143	Lydanlegg Grytten kirke	kr	15 000	27.08.2021
Norddal sokneråd	976997220	xxxx.xx.x0338	Konsert folkemusikk	kr	4 000	27.08.2021
Midsund sokneråd	976997638	xxxx.xx.x2747	Innkjøp lysglobe, bålpanne, m.m.	kr	12 000	27.08.2021
Bolsøy menighetsråd	876996812	xxxx.xx.x3123	Salmekonsert	kr	12 000	27.08.2021
Liabygda sokneråd	976977263	xxxx.xx.x3927	Konsert - To feler og eit trøorgel	kr	3 000	04.11.2021
Åsskard sokneråd	976997948	xxxx.xx.x2277	Litteraturkveld	kr	5 000	04.11.2021
Sula sokn	976997328	xxxx.xx.x1200	Julekonsert med Garness	kr	15 000	04.11.2021
Åsskard sokneråd	976997948	xxxx.xx.x2277	Julekonsert i Åsskard kyrkje	kr	15 000	04.11.2021
Ung kyrkjesong Møre - Budapestkoret	921569572	xxxx.xx.x5096	Kortur til Selja for Budapestkoret	kr	20 000	04.11.2021
Spjelkavik sokn	976996925	xxxx.xx.x7577	Kulturdagane i Spjelkavik kyrkjelyd	kr	20 000	04.11.2021
Musikk i Molde domkirke	976996798	xxxx.xx.x2542	"Salme på fredag", produksjon og presentasjon av salmer på SoMe	kr	20 000	04.11.2021

Schola Cantorum	974241080	xxxx.xx.x1547	Kortreff - framføring av "Må korsets tre slå rot"	kr	25 000	04.11.2021
Kirkemusikk i Kristiansund menighet	976996887	xxxx.xx.x8597	Oratorio De Noel, julekonsert	kr	40 000	04.11.2021
Borgund sokn	976996917	xxxx.xx.x2559	"Under Modersvingen" Lina Sandell - konsert og foredrag	kr	55 000	04.11.2021
Norddal sokneråd	976997220	xxxx.xx.x0338	Haustattakkefest i Sylte kyrkje med folkemusikk	kr	2 000	04.11.2021
Bolsøy menighetsråd	876996812	xxxx.xx.x3123	Kammermusikk i gudstjeneste	kr	3 620	04.11.2021
Ulstein sokn	976997093	xxxx.xx.x8045	"Spor av Gud" Søndagskveldsmesser	kr	10 000	04.11.2021
Haram sokneråd	978997409	xxxx.xx.x4559	Innkjøp av digitalt opptaksutstyr	kr	12 400	04.11.2021
Eid og Holm sokn	976997522	xxxx.xx.x8459	Innkjøp av lydanlegg, bålpanne og telt, Holm kirke	kr	35 000	04.11.2021
Ikornes barnekor	926815695	xxxx.xx.x9771	Gospelklubben på Ikorness	kr	40 000	04.11.2021
				kr	1 394 020	

## Rapport fra Felles økonomienhet (FØ)

### FOR 280 Møre bispedømmeråd ØKONOMIRAPPORT PR 30.09.2021

#### 1 OPPSUMMERING

Totalt for hele driften har Møre bispedømmeråd pr. 30.09.2021 et forbruk som er kr 2 693 000 lavere enn budsjettet.

Det er 4,8 % av budsjetterte midler pr. 30. september. Pr. 30.06.21 var mindreforbruket 6,8 %.

Budsjettet er laget ut fra tildelt ramme for 2021 – jfr. endelig tildelingsbrev av 03.02.2021.

Mindreforbruket i regnskapet pr. 30.09.21 er målt mot periodisert budsjett på samme tid. Dette medfører noen avvik som skyldes avvikende periodisering mellom regnskap og budsjett. Det er budsjettet med utbetaling av lønnsoppgjør med virkning fra 1. mai. Etterbetaling av lønnsoppgjøret vil bli utbetalt i november. Tar vi hensyn til dette er mindreforbruket kr 1 500 000 ved utgangen av september.

Avviket er i hovedsak begrunnet i at utgifter til vikarer ved sykdom ikke er like høye som refusjon fra NAV og ved lavere utgifter til reiser på grunn av pandemien.

#### 2 RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger regnskapsrapporter for hele Møre bispedømmeråd 280, administrasjonen 280 0000, prestatjenesten 280 4000 og tilskudd. Vedlagt følger også oversikter over utgifter fordelt på prosjekt og koststeder og lønnsutgifter pr. prosti.

#### 3 ANALYSE AV DRIFTEN – budsjettgruppe 1

##### Administrasjonen

Administrasjonsutgiftene er totalt på kr 8 319 000.

Totalt er det benyttet kr 1 012 000 mindre enn budsjettet til administrasjonen.

Det er 12,2 % lavere enn budsjettet. Dette er 6,5 % lavere enn ved rapportering 30.06.21.

Regnskapet viser lønnsutgifter som er kr 935 000 lavere enn budsjettet (13,4 %). Årsaken til innsparingen er høye refusjoner fra NAV og svært lite bruk av vikarer.

Det er budsjettet med lønnsoppgjør med virkning fra 01.05.2021. Dette blir utbetalt i november og vil redusere mindreforbruket på administrasjonen med ca. kr 200 000.

Driftsutgiftene er kr 128 000 lavere enn budsjettet. Restriksjoner har gitt lavere utgifter til møter, kurs og reiser. Til sammen kr 557 000. Det er brukt mer enn budsjettet til husleie, inventar og datautstyr.

Inntektene er høyere enn budsjettet. Årsaken er et tilskudd fra KA på kr 100 000 som ikke var budsjettet. Utgiftene er heller ikke budsjettet, og dette jevnes ut om prosjektet blir gjennomført.

## Prestetjenesten

Regnskapet for prestatjenesten er på kr 45 242 000. Det er kr 1 681 000 lavere enn budsjettert, og 3,6 % lavere enn budsjettet. Pr 30.06.21 var det brukt 4,5 % mindre enn budsjettet.

Det er budsjettert med lønnsoppgjør med virkning fra 01.05.2021. Etterslepet utgjør ca. kr 1000 000. Tar vi hensyn til dette er mindreforbruket på lønn kr 635 000 (1,4 % av budsjettet).

Driftsutgiftene for presteskapet er kr 110 000 høyere enn budsjettert. Det er brukt mindre enn budsjettert til reiser, og mer enn budsjettert til leie av hus og biler til vikarer. Kjøp av tjenester er kr 270 000 høyere enn budsjettert. Dette er refusjon av lønnsutgifter til vikarer ansatt i fellesråd.

På de andre driftskontoene er det mindre avvik.

## 4 TILSKUDD – budsjetgruppe 2

Utbetaling av tilskuddsmidler er avhengig av innlevering av rapporter for utbetalte midler foregående år. Det manglet tre rapporter ved utgangen av september. Disse er mottatt og tilskuddene utbetalt i oktober.

På bakgrunn av økte bevilgninger i 2019 ble det opprettet to nye diakonstillinger. Det ble utbetalt tilskudd til disse stillingene. Det har tatt tid å få ansatt personer i stillingene. Det har derfor blitt foretatt trekk i utbetalingene i 2020 og 2021.

## 5 DISPONIBLE MIDLER – EGENKAPITAL (Balansepost 2050)

Møre bispedømmeråd hadde ved utgangen av 2020 et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 9 673 000. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

Akkumulert mindreforbruk fordeler seg på:

Drift – gruppe 1	kr 7 977 000
Tilskudd – gruppe 2	
Trosopplæring	kr 302 000
Diakoni, undervisning og kirkemusikk	kr 1 394 000

Kirkerådet har i KR-sak 52/21 vedtatt en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. For bispedømmeråd som ved utgangen av 2020 har mer enn 3 % av sin tildeling i slike oppsparte midler, vil et ytterligere mindreforbruk i 2021 og 2022 legges til ubunden egenkapital i Den norske kirke og ikke tilflyte bispedømmet. Ordningen med en øvre grense for akkumulert mindreforbruk på 3 % av tildelingen trer fullt ut i kraft fra regnskapsåret 2023.

For Møre bispedømmeråd vil denne 3 %-regelen tilsvare kr. 3 335 000.

Dersom bispedømmerådet ikke ønsker at midler skal flyttes til ubunden egenkapital i Den norske kirke, bør bispedømmerådet frem mot utgangen av 2023 sørge for å disponere hele tildelingen disse årene, samt benytte kr 6 338 000 000 av det akkumulerte mindreforbruket.

## 6 REGNSKAP PR. 30.09.2021 - UTVIKLING

Utvikling i mindreforbruket i 2021:

Tall i hele tusen

	31.03.2021	30.04.2021	31.05.2021	30.06.2021	31.07.2021	31.08.2021	30.09.2021
Administrasjon	561	972	1 128	1 093	1 275	1 199	1 012
Presteskapet	559	857	1 432	1 297	925	1 595	1 681
<b>Totalt</b>	<b>1 120</b>	<b>1 829</b>	<b>2 560</b>	<b>2 390</b>	<b>2 200</b>	<b>2 794</b>	<b>2 693</b>
Prosent av budsjett	5,3 %	6,5 %	7,4 %	6,8 %	5,2 %	5,7 %	4,8 %

Regnskapet viser at mindreforbruket i kroner har økt med kr 300 000 siden juni, men prosentvis er det en nedgang fra 6,8 % til 4,8 %.

## 7 PROGNOSE

### Budsjettgruppe 1

Det var stort fravær i administrasjonen første halvår. Fraværet har gått ned, men to rådgivere i deltidsstilling er ute i permisjon og kontorlederstillingen er nå vakant. Det er lyst ut prosjektstilling som kommunikasjonsrådgiver. Det er enda ikke tilsatt nye personer i de ledige stillingene.

Det ser ut til at aktiviteten kan gå som planlagt i høst, og det er ventet at reise- og kursutgifter følger budsjettet for andre halvår.

I ledige prestestillinger er det satt inn vikarer, og budsjetterte lønnsmidler blir benyttet. For å få et budsjett i balanse, har prostiene et krav om å spare inn lønnsmidler. Dette innsparingskravet er redusert i høst.

Administrasjonen har tidligere meldt om følgende planer for bruk utover budsjettet i høst:

Mindreforbruk 30.09	2 690 000
Forventet etterbetaling lønn mai til september	1 200 000
Redusert innsparingskrav prestedtjeneste	600 000
Rekruttering til prestedtjeneste	200 000
Studentprestedtjeneste	200 000
Prosjektstilling kommunikasjon og samfunnskontakt	125 000
Stabssamling	75 000
<u>Samling ny kirkelig organisering</u>	<u>200 000</u>
Forventet resultat	90 000

Administrasjonen arbeider med planer for å utnytte årets tildeling fullt ut.

Ved utgangen av oktober vil vi se nærmere på forventet resultat for 2021. Vi ber administrasjonen vurdere om det er mulig å få gjennomført alle planlagte tiltak i høst.

### Budsjettgruppe 2

Det er noe trekk i årets utbetalinger til diakon- og kateketstillinger på grunn av ledige stillinger i 2020. Dette trekket gir rom for en ekstra tildeling til diakon- og kateketstillinger på 10 %. Dette blir utbetalt i oktober.

Det er foretatt noen store trekk i tildelingen til trosopplæring da noen fellesråd hadde samlet tidligere mindreforbruk på fond. Administrasjonen arbeider med å finne alternativ bruk av disse midlene.

Det er vedtatt stimuleringsmidler etter gjenåpning etter pandemien. Dette fører til en forventning om at hele tildelingen til tilskudd for 2021 blir utbetalt.

## **8 NESTE REGNSKAPSRAPPORT**

FØ leverer neste regnskapsrapport etter avsluttet regnskap pr. 31.10.2021.

FØ, Molde 20.10.2021

Spørsmål til den økonomiske analysen kan rettes til FØ økonomiteam, supporttelefon 23 08 12 80, tastevalg 2 eller mail: [rDnk.ekonomi@kirken.no](mailto:rDnk.ekonomi@kirken.no).

Denne rapporten er utarbeidet av controller Åshild Stige

**6 NØKKELTALL MØRE****TABELLER PR. 30.09.2021**

Alle tall i tabellene er i hele 1000 kr.

## 280 Møre bispedømmeråd – budsjettgruppe 1

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-375	-118	257	-217,8 %	-397
Tilskudd	193	40	-153	-382,5 %	40
Lønn og godtgjørelser	48 305	50 876	2 571	5,1 %	70 022
Andre driftskostnader	5 438	5 456	18	0,3 %	8 384
Sum	53 561	56 254	2 693	4,8 %	78 049

## 280 0000 administrasjon

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-100	0	100		-240
Tilskudd mv	193	40	-153	-382,5 %	40
Lønn og godtgjørelser	6 063	6 998	935	13,4 %	9 744
Andre driftskostnader	2 163	2 293	130	5,7 %	3 040
Sum	8 319	9 331	1 012	10,8 %	12 584

## 280 4000 prester

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-274	-118	156	-132,2 %	-157
Lønn og godtgjørelser	42 242	43 878	1 636	3,7 %	60 278
Andre driftskostnader	3 274	3 163	-111	-3,5 %	5 344
Sum	45 242	46 923	1 681	3,6 %	65 465

## 280 Tilskudd - budsjettgruppe 2

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Trosopplæring	18 759	20 360	1 601	7,9 %	20 360
Diakoni/underv. og kirkemu	11 025	12 266	1 241	10,1 %	12 266
OVF	210	502	292	58,2 %	502
Sum	29 994	33 128	3 134	9,5 %	33 128



# Møre bispedømmeråd

## Regnskap pr. 30.09.2021 - administrasjon

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)				
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-100 739		100 739	
3xxx - Andre inntekter		1	1	-240 000
Sum inntekter	-100 739	1	100 740	-240 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	193 000	40 000	-153 000	40 000
Sum tilskudd mv	193 000	40 000	-153 000	40 000
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	6 074 809	5 970 485	-104 325	8 316 766
50xx - Diverse tillegg	35 652	26 154	-9 498	36 154
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	12 175		-12 175	
52xx - Fordeler i arbeidsforhold		2 250	2 250	3 000
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	125 928	105 318	-20 610	145 396
540x - Arbeidsgiveravgift	739 897	859 953	120 056	1 197 699
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-954 480		954 480	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	28 769	33 750	4 981	45 000
Sum Lønn og godtgjørelser	6 062 750	6 997 910	935 160	9 744 015
60xx - Avskrivninger	81 654	81 747	93	109 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 202 609	1 019 997	-182 612	1 360 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	23 717	37 503	13 786	50 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	323 059	93 753	-229 306	125 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	18 284	11 250	-7 034	15 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	113 680	37 503	-76 177	50 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	138 317	160 128	21 811	213 500
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	66 820	360 994	294 174	468 000
69xx - Telefon, porto mv	424	7 497	7 073	10 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	1 968 564	1 810 372	-158 192	2 400 500
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	155 089	418 735	263 646	555 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon		29 196	29 196	38 921
74xx - Medlemskontingent og gaver	39 366	32 247	-7 119	43 000
77xx - Annen kostnad	420	2 250	1 830	3 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	194 875	482 428	287 553	639 921
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	548		-548	0
Sum Finanskostnader og overføringer	548	0	-548	0
Sum	8 318 998	9 330 711	1 011 713	12 584 436

# Møre bispedømmeråd

## Regnskap pr. 30.09.2021 - presteskapet

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-21 600		21 600	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-15 836		15 836	
3xxx - Andre inntekter	-236 818	-117 864	118 954	-157 152
Sum inntekter	-274 254	-117 864	156 390	-157 152
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd				
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	34 887 170	35 685 758	798 588	49 434 430
50xx - Diverse tillegg	1 962 253	1 624 018	-338 235	1 837 143
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	2 811 819	1 094 538	-1 717 280	1 513 038
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	250 456	551 601	301 144	738 665
540x - Arbeidsgiveravgift	4 875 812	4 850 658	-25 153	6 659 289
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-2 015 624		2 015 624	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	-529 746	71 253	600 999	95 000
Sum Lønn og godtgjørelser	42 242 140	43 877 826	1 635 686	60 277 565
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	361 232	181 620	-179 612	242 152
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	91 147		-91 147	
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	15 145		-15 145	
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	367 592	97 506	-270 086	130 000
6796 - Flytting	91 375	150 003	58 628	200 000
6797 - Annen bistand	289 687	400 000	110 313	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	94 241	67 500	-26 741	90 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	936 415	676 486	-259 929	1 062 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 246 834	1 573 115	-673 719	3 224 152
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	1 023 980	1 511 253	487 273	2 015 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	2 834		-2 834	
77xx - Annen kostnad		78 750	78 750	105 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	1 026 814	1 590 003	563 189	2 120 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	82		-82	
Sum Finanskostnader og overføringer	82		-82	0
Sum	45 241 616	46 923 080	1 681 464	65 464 565

# Møre bispedømmeråd

## Regnskap pr. 30.09.2021 - presteskabet

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-21 600		21 600	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-15 836		15 836	
3xxx - Andre inntekter	-236 818	-117 864	118 954	-157 152
Sum inntekter	-274 254	-117 864	156 390	-157 152
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd				
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	34 887 170	35 685 758	798 588	49 434 430
50xx - Diverse tillegg	1 962 253	1 624 018	-338 235	1 837 143
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	2 811 819	1 094 538	-1 717 280	1 513 038
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	250 456	551 601	301 144	738 665
540x - Arbeidsgiveravgift	4 875 812	4 850 658	-25 153	6 659 289
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-2 015 624		2 015 624	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	-529 746	71 253	600 999	95 000
Sum Lønn og godtgjørelser	42 242 140	43 877 826	1 635 686	60 277 565
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	361 232	181 620	-179 612	242 152
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	91 147		-91 147	
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	15 145		-15 145	
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	367 592	97 506	-270 086	130 000
6796 - Flytting	91 375	150 003	58 628	200 000
6797 - Annen bistand	289 687	400 000	110 313	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	94 241	67 500	-26 741	90 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	936 415	676 486	-259 929	1 062 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 246 834	1 573 115	-673 719	3 224 152
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	1 023 980	1 511 253	487 273	2 015 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	2 834		-2 834	
77xx - Annen kostnad		78 750	78 750	105 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	1 026 814	1 590 003	563 189	2 120 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	82		-82	
Sum Finanskostnader og overføringer	82		-82	0
Sum	45 241 616	46 923 080	1 681 464	65 464 565

## Rapport fra Felles økonomienhet (FØ)

### FOR 280 Møre bispedømmeråd ØKONOMIRAPPORT PR 31.10.2021

#### 1 OPPSUMMERING

Totalt for hele driften har Møre bispedømmeråd pr. 31.10.2021 et forbruk som er kr 2 196 000 lavere enn budsjettet.

Det er 3,5 % av budsjetterte midler pr. 31. oktober. Pr. 30.09 var mindreforbruket 4,8 %.

Budsjettet er laget ut fra tildelt ramme for 2021 – jfr. endelig tildelingsbrev av 03.02.2021.

Mindreforbruket i regnskapet pr. 31.10.21 er målt mot periodisert budsjett på samme tid. Dette medfører noen avvik som skyldes avvikende periodisering mellom regnskap og budsjett.

Det er budsjettet med utbetaling av lønnsoppgjør med virkning fra 1. mai. Etterbetaling av lønnsoppjøret vil bli utbetalt i november og desember.

Avviket er i hovedsak begrunnet i at utgifter til vikarer ved sykdom ikke er like høye som refusjon fra NAV og ved lavere utgifter til reiser på grunn av pandemien.

#### 2 RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger regnskapsrapporter for hele Møre bispedømmeråd 280, administrasjonen 280 0000, prestedtjenesten 280 4000 og tilskudd. Vedlagt følger også oversikter over utgifter fordelt på prosjekt og koststeder og lønnsutgifter pr. prosti.

#### 3 ANALYSE AV DRIFTEN – budsjettgruppe 1

##### Administrasjonen

Administrasjonsutgiftene er totalt på kr 9 839 000.

Totalt er det benyttet kr 656 000 mindre enn budsjettet til administrasjonen.

Det er 6,3 % lavere enn budsjettet.

Regnskapet viser lønnsutgifter som er kr 1 003 000 lavere enn budsjettet (12,7 %). Årsaken til innsparingen er høye refusjoner fra NAV, ledige stillinger og svært lite bruk av vikarer.

Det er budsjettet med lønnsoppgjør med virkning fra 01.05.2021. Dette blir utbetalt i november og vil redusere mindreforbruket på administrasjonen.

Ser vi på driftsutgiftene samlet følger de budsjettet.

##### Prestetjenesten

Regnskapet for prestedtjenesten er på kr 51 364 000. Det er kr 1 539 000 lavere enn budsjettet, og 2,9 % lavere enn budsjettet.

Driftsutgiftene for presteskapet er noe høyere enn budsjettet. Dette fordi utgifter til prostesekretær har kommet på en tidligere periode enn budsjettet.

Det er brukt mindre enn budsjettet til reiser, og mer enn budsjettet til leie av hus og biler til vikarer. Kjøp av tjenester er kr 270 000 høyere enn budsjettet. Dette er refusjon av lønnsutgifter til vikarer ansatt i fellesråd.

På de andre driftskontoene er det mindre avvik.

#### 4 TILSKUDD – budsjettgruppe 2

Det er en rest på trosopplæringsmidler på kr 595 000. Dette er midler som er holdt tilbake på grunn av lavere utgifter enn forutsatt i noen fellesråd.

#### 5 DISPONIBLE MIDLER – EGENKAPITAL (Balanspost 2050)

Møre bispedømmeråd hadde ved utgangen av 2020 et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 9 673 000. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

Akkumulert mindreforbruk fordeler seg på:

Drift – gruppe 1	kr 7 977 000
Tilskudd – gruppe 2	
Trosopplæring	kr 302 000
Diakoni, undervisning og kirkemusikk	kr 1 394 000

Kirkerådet har i KR-sak 52/21 vedtatt en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. For bispedømmeråd som ved utgangen av 2020 har mer enn 3 % av sin tildeling i slike oppsparte midler, vil et ytterligere mindreforbruk i 2021 og 2022 legges til ubunden egenkapital i Den norske kirke og ikke tilflyte bispedømmet. Ordningen med en øvre grense for akkumulert mindreforbruk på 3 % av tildelingen trer fullt ut i kraft fra regnskapsåret 2023.

For Møre bispedømmeråd vil denne 3 %-regelen tilsvare kr. 3 335 000.

Dersom bispedømmerådet ikke ønsker at midler skal flyttes til ubunden egenkapital i Den norske kirke, bør bispedømmerådet frem mot utgangen av 2023 sørge for å disponere hele tildelingen disse årene, samt benytte kr 6 338 000 000 av det akkumulerte mindreforbruket.

#### 6 REGNSKAP PR. 31.10.2021 - UTVIKLING

Utvikling i mindreforbruket i 2021:

Tall i hele tusen

	31.03.2021	30.04.2021	31.05.2021	30.06.2021	31.07.2021	31.08.2021	30.09.2021	31.10.2021
Administrasjon	561	972	1 128	1 093	1 275	1 199	1 012	656
Presteskapet	559	857	1 432	1 297	925	1 595	1 681	1 540
<b>Totalt</b>	<b>1 120</b>	<b>1 829</b>	<b>2 560</b>	<b>2 390</b>	<b>2 200</b>	<b>2 794</b>	<b>2 693</b>	<b>2 196</b>
Prosent av budsjett	5,3 %	6,5 %	7,4 %	6,8 %	5,2 %	5,7 %	4,8 %	3,5 %

## 7 PROGNOSE

### Budsjettgruppe 1

Aktiviteten går nå som planlagt, og det er ventet at reise- og kursutgifter følger budsjettet.

I ledige prestestillinger er det satt inn vikarer, og budsjetterte lønnsmidler blir benyttet. For å få et budsjett i balanse, har prostiene et krav om å spare inn lønnsmidler. Dette innsparingskravet er redusert i høst.

Ut fra tidligere planer og samtaler nå er planene for bruk utover budsjettet:

Mindreforbruk 31.10	2 196 000
Innsparing prostesekretær	+ 400 000
Forventet etterbetaling lønn mai til oktober	1 200 000
Redusert innsparingskrav prestedtjeneste	400 000
Rekruttering til prestedtjeneste	100 000
Studentpresttjeneste	100 000
Vekstmidler til tiltak i bispedømmet	446 000
Samling ny kirkelig organisering	100 000
Vedlikehold kontoret (Bedre lys mv)	50 000
IT-utstyr	100 000
<u>Inventar</u>	<u>100 000</u>
Forventet resultat	0

### Budsjettgruppe 2

Det er foretatt noen store trekk i tildelingen til trosopplæring da noen fellesråd hadde samlet tidligere mindreforbruk på fond. Administrasjonen arbeider med å finne alternativ bruk av disse midlene.

## 8 NESTE REGNSKAPSRAPPORT

FØ leverer neste regnskapsrapport etter avsluttet regnskap pr. 31.12.2021.

FØ, Molde 17.11.2021

Spørsmål til den økonomiske analysen kan rettes til FØ økonomiteam, supporttelefon 23 08 12 80, tastevalg 2 eller mail: [rDnk.ekonomi@kirken.no](mailto:rDnk.ekonomi@kirken.no).

Denne rapporten er utarbeidet av controller Åshild Stige

**6 NØKKELTALL MØRE****TABELLER PR. 31.10.2021**

Alle tall i tabellene er i hele 1000 kr.

## 280 Møre bispedømmeråd – budsjettgruppe 1

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-407	-131	276	-210,7 %	-397
Tilskudd	545	40	-505	-1262,5 %	40
Lønn og godtgjørelser	54 584	57 258	2 674	4,7 %	70 022
Andre driftskostnader	6 481	6 232	-249	-4,0 %	8 384
Sum	61 203	63 399	2 196	3,5 %	78 049

## 280 0000 administrasjon

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-101	0	101		-240
Tilskudd mv	545	40	-505	-1262,5 %	40
Lønn og godtgjørelser	6 910	7 913	1 003	12,7 %	9 744
Andre driftskostnader	2 485	2 542	57	2,2 %	3 040
Sum	9 839	10 495	656	6,3 %	12 584

## 280 4000 prester

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-307	-131	176	-134,4 %	-157
Lønn og godtgjørelser	47 674	49 344	1 670	3,4 %	60 278
Andre driftskostnader	3 997	3 690	-307	-8,3 %	5 344
Sum	51 364	52 903	1 539	2,9 %	65 465

## 280 Tilskudd - budsjettgruppe 2

Møre	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Trosopplæring	19 765	20 360	595	2,9 %	20 360
Diakoni/underv. og kirkemu	12 696	12 266	-430	-3,5 %	12 266
OVF	532	502	-30	-6,0 %	502
Sum	32 993	33 128	135	0,4 %	33 128

# Møre bispedømmeråd

## Regnskap pr. 31.10.2021 - administrasjon

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)				
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-100 739		100 739	
3xxx - Andre inntekter		1	1	-240 000
Sum inntekter	-100 739	1	100 740	-240 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	545 000	40 000	-505 000	40 000
Sum tilskudd mv	545 000	40 000	-505 000	40 000
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	6 776 088	6 752 578	-23 509	8 316 766
50xx - Diverse tillegg	52 800	29 487	-23 313	36 154
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	24 715		-24 715	
52xx - Fordeler i arbeidsforhold		2 500	2 500	3 000
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	160 777	118 676	-42 101	145 396
540x - Arbeidsgiveravgift	845 036	972 535	127 499	1 197 699
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-978 707		978 707	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	29 506	37 500	7 994	45 000
Sum Lønn og godtgjørelser	6 910 215	7 913 276	1 003 061	9 744 015
60xx - Avskrivninger	90 727	90 830	103	109 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 335 507	1 133 330	-202 177	1 360 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	32 567	41 670	9 103	50 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	325 559	104 170	-221 389	125 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	18 284	12 500	-5 784	15 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	114 467	41 670	-72 797	50 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	177 810	177 920	110	213 500
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	131 487	396 660	265 173	468 000
69xx - Telefon, porto mv	941	8 330	7 389	10 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 227 349	2 007 080	-220 269	2 400 500
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	214 056	464 150	250 094	555 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon		32 440	32 440	38 921
74xx - Medlemskontingent og gaver	42 286	35 830	-6 456	43 000
77xx - Annen kostnad	420	2 500	2 080	3 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	256 762	534 920	278 158	639 921
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	548		-548	0
Sum Finanskostnader og overføringer	548	0	-548	0
Sum	9 839 135	10 495 277	656 142	12 584 436



# Møre bispedømmeråd

## Regnskap pr. 31.10.2021 - presteskapet

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-25 100		25 100	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-15 836		15 836	
3xxx - Andre inntekter	-265 638	-130 960	134 678	-157 152
Sum inntekter	-306 574	-130 960	175 614	-157 152
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd				
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	39 333 446	40 268 650	935 204	49 434 430
50xx - Diverse tillegg	2 043 290	1 695 059	-348 230	1 837 143
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	3 149 852	1 234 038	-1 915 814	1 513 038
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	267 085	613 958	346 873	738 665
540x - Arbeidsgiveravgift	5 488 922	5 453 535	-35 387	6 659 289
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-2 088 482		2 088 482	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	-520 359	79 170	599 529	95 000
Sum Lønn og godtgjørelser	47 673 754	49 344 410	1 670 656	60 277 565
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	407 290	201 800	-205 490	242 152
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	91 147		-91 147	
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	17 135		-17 135	
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	381 994	108 340	-273 654	130 000
6796 - Flytting	91 375	166 670	75 295	200 000
6797 - Annen bistand	703 108	400 000	-303 108	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	139 207	75 000	-64 207	90 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	941 632	971 651	30 019	1 062 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 772 888	1 923 461	-849 427	3 224 152
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	1 218 077	1 679 170	461 093	2 015 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	2 362		-2 362	
74xx - Medlemskontingent og gaver	3 357		-3 357	
77xx - Annen kostnad		87 500	87 500	105 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	1 223 796	1 766 670	542 874	2 120 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	82		-82	
Sum Finanskostnader og overføringer	82		-82	0
Sum	51 363 946	52 903 581	1 539 635	65 464 565

# Møre bispedømmeråd

## Regnskap pr. 31.10.2021 - drift

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-25 100		25 100	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-116 575		116 575	
3xxx - Andre inntekter	-265 638	-130 959	134 679	-397 152
Sum inntekter	-407 313	-130 959	276 354	-397 152
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	545 000	40 000	-505 000	40 000
Sum tilskudd mv	545 000	40 000	-505 000	40 000
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	46 109 533	47 021 228	911 695	57 751 196
50xx - Diverse tillegg	2 096 090	1 724 546	-371 544	1 873 296
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	3 174 567	1 234 038	-1 940 529	1 513 038
52xx - Fordeler i arbeidsforhold		2 500	2 500	3 000
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	427 861	732 634	304 773	884 061
540x - Arbeidsgiveravgift	6 333 958	6 426 070	92 112	7 856 987
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-3 067 189		3 067 189	
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	-490 853	116 670	607 523	140 000
Sum Lønn og godtgjørelser	54 583 967	57 257 686	2 673 719	70 021 578
60xx - Avskrivninger	90 727	90 830	103	109 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 742 796	1 335 130	-407 666	1 602 152
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	123 713	41 670	-82 043	50 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	342 694	104 170	-238 524	125 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	18 284	12 500	-5 784	15 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	496 461	150 010	-346 451	180 000
6796 - Flytting	91 375	166 670	75 295	200 000
6797 - Annen bistand	703 108	400 000	-303 108	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	317 017	252 920	-64 097	303 500
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 073 119	1 368 311	295 192	1 530 000
69xx - Telefon, porto mv	941	8 330	7 389	10 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	5 000 235	3 930 541	-1 069 694	5 624 652
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	1 432 133	2 143 320	711 187	2 570 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	2 362	32 440	30 078	38 921
74xx - Medlemskontingent og gaver	45 643	35 830	-9 813	43 000
77xx - Annen kostnad	420	90 000	89 580	108 000
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	1 480 558	2 301 590	821 032	2 759 921
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	631		-631	
Sum Finanskostnader og overføringer	631	0	-631	0
Sum	61 203 078	63 398 858	2 195 780	78 049 000



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	100	21/04236-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
79/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Strategidokument Møre bispedømme 2022 - 2029

### Vedlegg:

Strategidokument, KM 2021  
 km\_22\_0\_21\_strategi for den norske kirke  
 Kirken og bærekraftmålene

### Saksorientering

Kyrkjemøtet har i sak 22/21 vedtatt strategi for Den norske kyrkja for perioden 2022 til 2029. Dokumenta frå kyrkjemøte-saka er ikkje ferdigstilt og det strategidokumentet som ligg ved her er frå sakshandsaminga. Det vil i løpet av næraste framtid bli utarbeid strategidokument på norsk, nynorsk, nordsamisk og engelsk.

Møre bispedømmeråd har gjort vedtak om å erstatte eksisterande visjonsdokument for Møre bispedømme og legge ny strategiplan for Den norske kyrkja til grunn.

Administrasjonen har i utarbeiding av årsplan 2022 lagt formuleringane i det nye strategidokumentet til grunn. Imidlertid er det ønskeleg å bruke meir tid på å involvere i prosess og utvikle og tilpasse dei enkelte delane av strategidokumentet til Møre bispedømme.

I denne saka drøftar bispedømmerådet framtidig strategiplan for Møre bispedømme i lys av behandling og vedtak i Kyrkjemøtet.

### Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd ber om at det blir arbeid vidare med strategiplan for Møre bispedømme 2022 til 2029 og ber om at få saka attende i løpet av våren 2022.

6

# Mer himmel på jord

7

8

9

10

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

11

Den norske kirkes strategi for 2022–2029

12



Kirken åpner rom for tro

13



Kirken er der livet leves

14



Kirken er mer for flere

15



Kirken for den enkelte

16

Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet

17

Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner

18

Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt

19



Kirken i samfunnet

20

Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle

21

Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene, – lokalt, nasjonalt og globalt

22

Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på

23



Kirken som organisasjon

24

Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke

25

Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører

26

Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena



DEN NORSKE KIRKE



Referanser: KM 10/20, KR 93/21

**Arkivsak:** 19/04711-2

**Saksdokumenter:**

KM 22.1/21Mer himmel på jord\_v11

## Strategi for Den norske kirke

### Sammendrag

Dette er første gang Kirkemøtet behandler en strategi for trossamfunnet Den norske kirke etter ikrafttredelsen av ny trossamfunnslov, hvor de rettslige rammebetingelsene fremover for Den norske kirke er besluttet. Saken inngår derved i en lengre historie der kirken fristilles fra offentlige myndigheter og der et felles rammeverk for hele trossamfunnet Den norske kirke må finne sin form. Det foreslås en strategi på et overordnet nivå som gis en varighet på 8 år (2022-2029), med mulighet for midtveis rullering fra 2026. Ved å legge strategidokumentet på overordnet nivå skapes det en klar retning for hele trossamfunnet, samtidig som det legges til rette for lokalt og regionalt handlingsrom til å uforme mer detaljerte strategiske planer og tiltak. Bispedømmerådenes rolle som strategisk organ på regionalt nivå vil dermed kunne tydeliggjøres og styrkes.

Ved å gi strategien en varighet på 8 år, med mulighet for midtveisrullering, vil kontinuitet i arbeidet med å nå trossamfunnets felles mål sikres, samtidig som hvert Kirkemøte vil få mulighet til innflytelse på strategiens innhold.

### Forslag til vedtak

**Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:**

Utkast til strategidokument for perioden 2022-2029 vedtas.

## Saksorientering

### Bakgrunn

Nåværende visjons- og strategidokument for Den norske kirke *Mer himmel på jord* ble vedtatt av Kirkemøtet i oktober 2018 for perioden 2019-2021. Ved utløpet av perioden er det behov for å revidere strategien.

På Kirkemøtet i oktober i 2020 ble det fremlagt en sak *Strategi 2022-2025 - Introduksjon* som var utgangspunkt for en plenumsdebatt og et vedtak om videre arbeid. Det videre arbeidet skulle innebefatte en høringsprosess.

Sekretariatet arbeidet videre med strategien høsten og vinteren 2020/2021. For å rydde i begrepsbruken i nåværende visjons- og strategidokument, som inneholder en blanding av visjon, kjerneord og strategiske mål med en rekke underordnede mål og tiltak, ble forslaget til nytt strategidokument delt inn i følgende fire punkter: visjon, identitetsbeskrivelse, formålskategorier med tilhørende målbeskrivelser, og nasjonale satsingsområder.

I etterkant av høringen er strategidokumentet videreutviklet og vedlagt denne saken ligger et forslag til strategidokument.

### Om høringen

Kirkemøtet i 2020 ble utsatt fra april til oktober. Da strategisaken ble sendt på høring den 10. november 2020, var det ennå ikke besluttet at også Kirkemøtet i 2021 skulle utsettes. Det betydde at høringen måtte tilpasses den begrensede tiden som var fra Kirkemøtet høsten 2020 til et Kirkemøte i april 2021. Høringsfristen ble satt til 8. februar 2021. Høringen ble sendt til alle bispedømmerådene, biskopene, KA, fagforeningene og ble dessuten lagt ut i høringsportalen på kirken.no.

Bispedømmerådene fikk ansvar for selv å vurdere i hvilken grad og hvordan de skulle involvere menighetsråd, fellesråd, kirkevergelag, proster o.l. i høringsprosessen og som underlag for eget hørings svar. Til hjelp i denne prosessen ble det utarbeidet et elektronisk spørreskjema som bispedømmerådene kunne benytte seg av.

Alle bispedømmene, en del av biskopene og følgende åtte organisasjoner svarte på høringen: KABB, CREO, teOLOGene, KA, Diakonforbundet, KFUK-KFUM, Presteforeningen, Kirkelig undervisningsforbund (KUFO). Høringsinstansenes kommentarer til de ulike delene av strategidokumentet som ble sendt på høring gjengis kort nedenfor under omtalen av strategiens ulike deler.

I KR sak 21/21 besluttet Kirkerådet at Kirkemøtet 2021 skulle utsettes fra april 2021 til november 2021. Dette har gitt sekretariatet noe bedre tid til å innarbeide høringsinnspill og til å utvikle strategidokumentet videre.

Strategien er et sentralt dokument som skal være retningsgivende for Den norske kirkes samlede virksomhet. En grundig og god høringsprosess med rikelig tid til involvering av alle «nivåene» er viktig for å sikre best mulig forankring og eierskap i hele trossamfunnet og en etterfølgende god implementering. Ved neste revisjon/rullering av strategien, bør det derfor legges vekt på å få gjennomført en slik grundig prosess før saken legges frem for Kirkemøtet.

## Om utkastet til strategidokument

### Generelt

Strategi handler om å oppnå noe. For å oppnå noe må det endringer til; vi må handle nå på vegne av fremtiden. Et strategidokument bør skissere veien frem mot målet og inneholde tydelige grep for å nå et sett av mål.

Kirken står alltid i spennet mellom kontinuitet og brudd. Målene bør derfor springe ut av hva som er kirkens oppdrag, og samtidig ta opp i seg hvilke utfordringer som finnes i samfunnet og hvilke muligheter kirken har til å løse disse. Målene bør også formuleres med en endringsambisjon. Ved utformingen av mål har det derfor blitt lagt vekt på at målene både skal ha en tydelig forankring i kirkens oppdrag og samtidig innarbeide en endringsambisjon som svarer på utfordringene i dagens samfunn. Strategi er ikke noe kirken har, det er noe vi som kirke gjør. Og vi er avhengig av å gjøre det sammen for å nå de målene vi ønsker.

Kirkemøtet 2018 vedtok et visjonsdokument, mens Kirkemøtet 2022 skal vedta et strategidokument. Det skaper andre forventninger til dokumentets innhold, slik det redegjøres for i høringsnotatet. Overgangen fra et mer overordnet visjonsdokument til et strategidokument utfordrer også til en tydeligere avklaring av dokumentets status som styringsdokument i Den norske kirke. I så måte er det viktig å forstå hva det foreslåtte strategidokumentet er og ikke er.

Kirkeordning for Den norske kirke § 28 fastslår at:

*“Kirkemøtet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på saker av felles kirkelig karakter og ellers på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet innen Den norske kirke.”* Når Kirkemøtet nå skal vedta et strategidokument for Den norske kirke, er det altså ikke som et styringsdokument kun for rettssubjektet Den norske kirke, men for hele trossamfunnet Den norske kirke.

Dokumentet skal være et retningsgivende dokument som er felles for kirkens arbeid på alle nivåer; menighetsråd, fellesråd, bispedømmeråd, Kirkerådet og andre kirkelige organer. Innenfor rammen av strategien skal organer på ulike nivåer i kirken kunne utvikle sine strategier, planer og tiltak for å nå de målene som er fastsatt i det foreslåtte strategidokumentet. For å gi organene rom til selv å jobbe fram slike dokumenter er det viktig at strategidokumentet er kortfattet og at det balanserer tydelig retning med rom for egne løsninger regionalt og lokalt.

For Kirkemøtet vil det å fastsette en strategi for hele Den norske kirke være ett av flere virkemidler for å sette retning for kirken. Kirkemøtet har også andre virkemidler det kan benytte for at kirken skal nå de målene som er satt. Kirkemøtet har f.eks. myndighet til å fastsette kirkelig regelverk og det kan benytte organiseringskompetansen til å beslutte organisatoriske endringer i kirken. Kirkemøtet eller Kirkerådet kan også beslutte nasjonalt planverk innenfor ulike fagområder og målretting av opplæringstilbud i regi av bispedømmene eller Kirkerådet. Det kan også settes betingelser knyttet til anvendelsen av det statlige tilskuddet som tilføres bispedømmer og sokn hvert år.

## Om strategiens varighet

Den norske kirke er et landsdekkende trossamfunn med lange tradisjoner og historiske røtter. Det å implementere en overordnet strategi for hele trossamfunnet for første gang etter at kirken er fristilt som trossamfunn, vil være en viktig og langsiktig oppgave.

Det foreslås derfor at strategiperioden forlenges fra 4 til 8 år, men med en midtveisrullering. Det vil si at Kirkemøtet som velges i 2023 vil få en oppdatert strategi til behandling på Kirkemøtet i 2024 og 2025 som skal gjelde fra 2026, og at Kirkemøtet som velges i 2027 vil få en ny strategi til behandling i 2028 og 2029 som vil gjelde fra 2030 til 2037 (med rullering fra 2033).

Ved å gi strategien en noe lengre varighet, men med en midtveis rullering vil man både kunne ivareta behovet for kontinuitet samtidig som behov for justeringer midtveis i perioden ivaretas. Dette å arbeide etter et noe mer langsiktige planer er ikke uvanlig i virksomheter med «lange ledetider» fra endring vurderes til den er gjennomført/implementert. Dette kan gjelde på sektornivå som f.eks. transportsektoren (Nasjonal transportplan 2021-2029). Det kan også gjelde i samfunnet mer generelt når det er behov for langsiktig jobbing av flere aktører for å nå krevende mål, som f.eks. regjeringens arbeid med å oppfylle bærekraftsmålene. Sistnevnte arbeid skal gå fram mot 2030.

Det at strategien med sine målformuleringer gjøres mer langsiktig, betyr ikke at alle de aktivitetene kirken skal gjennomføre i perioden, vil forbli uendret. Dette må finne sin løsning i arbeidet med nasjonale, regionale og lokale planer og tiltak i de respektive demokratiske organene. Disse organene må i sitt arbeid forholde seg til rammene i den overordnede strategien men også til andre faktorer som bl.a. tilgjengelige budsjetter og andre ressurser.

## Om strategidokumentets ulike deler

### Om visjonen

Høringsforslaget foreslo å videreføre eksisterende visjon «*Mer himmel på jord*». Bakgrunnen for forslaget var at visjonen er godt innarbeidet og oppleves som kommuniserende. Flertallet av høringssvarene støttet dette forslaget. Det foreslås på denne bakgrunn å videreføre visjonen.

### Om identitetsbeskrivelsen

Dagens identitetsbeskrivelse lyder:

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:

- Bekjennende - Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.
- Åpen - Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.
- Tjenende - Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.
- Misjonerende - Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

Forslaget til ny strategi som ble sendt på høring, presenterte to alternativer til ny identitetsbeskrivelse. I det første ble kjerneoppgavene (gudstjenestefeiring, undervisning, diakoni og misjon) koblet sammen med beskrivelsen av Den norske kirke som en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke, og i det andre



ble kjerneoppgavene koblet sammen med beskrivelsen av Den norske kirke som en evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke.

Et mindretall på 7 hørings svar støttet det første alternativet eller en bearbeiding av dette, mens et flertall på 11 støttet det andre eller en bearbeiding av dette. Flere formulerte også egne alternativer.

Det synes å være stor enighet om at det er behov for å gjøre en endring i identitetsbeskrivelsen. Det å forankre en skriftliggjøring av en virksomhets identitet, er imidlertid ingen enkel oppgave. Formuleringen av identiteten skal både kommunisere med omverdenen (fortelle hvem vi er) og skape en felles identitetsforståelse for alle de som søker kirkens tjeneste, med den muligheten det gir for å bygge kultur og arbeide mot felles mål og visjon.

Selv om det synes å være stor grad av enighet hos høringsinstansene om at det er behov for å gjøre endringer i identitetsbeskrivelsen, har Kirkerådets direktør kommet til at identitetsbeskrivelsen ikke bør endres på nåværende tidspunkt. Det er behov for en grundigere prosess med bred involvering i hele kirken før en ny identitetsbeskrivelse kan landes. Det foreslås derfor at det i forbindelse med neste rullering av strategien legges til rette for en slik prosess, slik at ny identitetsbeskrivelse kan besluttes av Kirkemøtet i 2026.

For å gjøre fremstillingen av dagens identitetsbeskrivelse mer kommuniserbar, foreslås det å korte ned teksten noe i strategien slik at det står:

*Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke. Vi vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.*

#### Om formålskategorier og målformuleringer

Høringen presenterte tre nye perspektiver på kirken, det som ble kalt «formålskategorier». I tillegg var det foreslått egne målbeskrivelser til hver av disse formålskategoriene.

Formålskategorier	<b>Kirken i samfunn</b>	<b>Kirken for medlemmene</b>	<b>Kirken som organisasjon</b>
Målbeskrivelser	Kirken er en aktiv samfunnsaktør og kulturinstitusjon	Kirken gir fellesskap, menig og håp til mennesker	Kirken har en velfungerende organisasjon om inviterer til arbeid og frivillighet

Det var stor tilslutning til en treleddet formålsinndeling, men stor motstand mot å kalle den ene for «kirken for medlemmene». Dette ble opplevd som for innskrenkende, og flere alternative ordlyder ble foreslått.

Når det gjaldt målbeskrivelsene hadde alle hørings svarene forslag til nye formuleringer. Flere savnet et tydeligere tros-språk. Det ble også fra enkelte etterlyst et tydeligere strategisk nivå, hvor målformuleringen var knyttet til hele kirkens virke, og ikke bare en formålskategori/arena.

I etterkant av høringen har sekretariatet arbeidet videre med både områdene og målformuleringene. Når det gjelder formålskategoriene er disse beholdt, men de er kalt «områder» for bedre å kommunisere at dette er ulike arenaer for strategien, ikke beskrivelser av kirken. Området «Kirken for medlemmene» er blitt erstattet med «Kirken for den enkelte», jf. de innspillene som kom i høringen. Selv om kirken er et fellesskap, er det likevel bruk for strategier som retter seg mot det enkelte mennesket. Det at kirken er et fellesskap reflekteres nå i alle tre områdene, nettopp ved bruk av ordet «kirken» og i tillegg i flere av målformuleringene. Videre kan det være hensiktsmessig å løfte fram området «kirken for den enkelte» som et uttrykk for at kirken skal være en «livsløpskirke», som møter den enkelte ved livets store begivenheter. Vi lever også i en tid der mange mennesker synes å ha behov for individuelle samtaler, små og enklere seremonier ved vigsel, dåp mv. Også det digitale tilbudet er i stor grad rettet mot den enkelte, ved at det kan oppleves når den enkelte har mulighet og behov for å delta i en gudstjeneste, lytte til en kirkekoncert, benytte en digital bønnevegg e.l.

Området «kirken i samfunnet» reflekterer hvordan kirkens virksomhet møter samfunnets behov og hvordan kirken gjør ting på vegne av samfunnet. Samfunnets behov for religionskompetanse er også sentralt i utformingen av dette målet og de tilknyttede strategiske grepene.

En utfordring med dokumentet som ble sendt på høring var at de foreslåtte målformuleringene under hvert område (formålskategori i høringen) i liten grad innebar noen endringsambisjon. De beskrev en tilstand man ønsker å være i, men liten grad om dette innebærer endring eller hvordan man skulle komme seg til ønsket mål. - Strategien er nå noe omarbeidet slik at den tar utgangspunkt i 3 hovedmål som hver inneholder 3 strategiske «grep» som også er fordelt pr. område. Disse 9 er utarbeidet med utgangspunkt i de innspill som kom inn ifm. høringen på forslag til nasjonale satsingsområder samt andre innspill som kom i høringssvarene. De strategiske grepene er til sammen ment å vise vei for en samlet folkekirke i den neste 8-årsperioden.

### Om satsningsområdene

Høringen presenterte et stort utvalg av mulige nasjonale satsingsområder for 2022-2025. Disse ble foreslått på bakgrunn av plenumsdrøftingen i sak KM 10/20 Strategi 2022-2025 og samfunnsanalysene og faktagrunnlaget som ble presentert der. Diakoni, bærekraftsmålene, kultur, barn og unge, tilgjengelighet, kirkelige handlinger, rekruttering og frivillighet var noen av de foreslåtte satsingene som fikk mest tilslutning.

Mange av høringsinstansene etterlyste en tydeligere avklaring på hva som mentes med et nasjonalt satsingsområde, og hvordan dette skulle forstås til forskjell fra andre satsinger, fokusområder og prioriteringer. I etterkant av høringen har det blitt vurdert som lite tjenlig beholde «nasjonale satsingsområder» i strategidokumentet. Uttrykket «nasjonale satsingsområder» gir inntrykk av at dette er tiltak som skal prioriteres særskilt av alle nivåer, uten hensyn til lokale behov, tilgjengelig finansiering osv. Noen av de foreslåtte nasjonale satsingsområdene er også aktiviteter som kirken uansett må gjennomføre som f.eks. dåp, gravferd osv. En strategi som skal sette retning for årene fremover bør ikke bare være en samling av oppgaver som kirken uansett må løse eller være en samling av gode ønsker. Den bør heller sette retning for hva det er ønsket at kirkens bidrag skal være gjennom å sette mål for kirkens arbeid og gi rom for at de valgte rådene lokalt, regionalt og nasjonalt kan gjøre prioriteringer innenfor disse målene og strategiske grepene.

For å imøtekomme et behov for å synliggjøre hva som vil være viktige oppgaver for å nå de foreslåtte målene og visjonen, er det derfor heller valgt å innarbeide mange av de foreslåtte nasjonale satsingsområdene i de strategiske grepene som dels er fordelt på hovedmålene og dels på områdene (kirken for den enkelte, kirken i samfunnet og kirken som organisasjon).

Dette betyr ikke at det ikke skal være nasjonale satsingsområder i årene som kommer. Disse satsingsområdene må støtte opp under de prioriteringer av mål og strategiske grep som besluttes i foreliggende strategidokument. Satsingsområdene bør imidlertid komme til uttrykk gjennom andre virkemidler enn strategien selv. Dette vil særlig gjelde beslutninger om nasjonale satsinger ifm. budsjett disponering, utarbeidelse av nasjonalt eller regionalt planverk innenfor satsingsområdene og opplæringsstilbud for å understøtte satsningene.

## Om implementeringen

Som nevnt er det en forutsetning at alle kirkelige organer bygger videre på strategien for trossamfunnet i egne planer, for å skape sammenheng og slagkraft.

Enkelte temaer har relevans på tvers av de områder, mål og strategiske grep som strategien gir uttrykk for. Disse kan det være verdt å arbeide videre med for å synliggjøre både sammenhengen i eget strategidokument men også for å kommunisere «summen» av aktiviteter til egen organisasjon og til omverdenen.

Et godt eksempel på dette er kirkens bidrag til å oppfylle bærekraftsmålene. Vi vet at mange kommuner har behov for et nært samarbeid med kirken for å oppfylle disse målene og staten stiller forventninger til Den norske kirke når de årlig yter statlig tilskudd. I statens tilskuddsbrev for 2021 heter det: *«Bærekraftsmålene gjelder alle deler av samfunnet. Departementet følger opp bærekraftsmålene som ledd i sin løpende virksomhet. For å lykkes med å nå målene er det viktig at også Den norske kirke utnytter sitt handlingsrom til å nå bærekraftsmålene på best mulig måte. Bærekraftsmålene er flersektorielle og det kan derfor være nødvendig å samarbeide med andre virksomheter for å lykkes best mulig. I sin årsrapport for 2021 bes Den norske kirke om å redegjøre for hvordan aktivitetene i virksomheten også har bidratt til at Norge skal nå bærekraftsmålene.»*

Også kommunal sektor utfordres til å bidra til oppfyllelsen av bærekraftsmålene og har behov for samarbeid med hele sivilsamfunnet om dette. Kirken spiller allerede i dag en sentral rolle, men det kan være et behov for å tydeliggjøre kirkens bidrag i å løse kommunenes utfordringer.

Selv om strategidokumentet viser en kobling mellom kirkens virksomhet og bærekraftsmålene ved mål 2 «Vi tjener samfunnet på nye måter» og det strategiske grepet «Vi bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene - lokalt, nasjonalt og globalt», er ikke strategien bygd rundt samfunnets forventninger om at kirken skal bidra til oppfyllelse av disse målene. Kirkens oppdrag er flere tusen år gammelt, og det er det kristne budskapet som må være utgangspunkt for strategien. Samtidig må strategien vise hvordan den også spiller ulike behov i samfunnet.

Flere av de strategiske grepene innebærer i praksis bidrag til å oppfylle bærekraftsmålene. Nedenfor følger utkast til en «informasjonsplakat» som viser hvordan man kan kommunisere sammenhengen mellom kirkens mål og aktiviteter og hvordan disse er viktige for å oppfylle bærekraftsmålene.



Ingen skal utelates:

# Den norske kirke og bærekraftsmålene

Kampen for fred, rettferdighet og vern av skaperverket er på ingen måte ny, verken for kirken eller i samfunnet. Samtidig: aldri før har verdens stater blitt enige om så omfattende mål som bærekraftsmålene<sup>1</sup> og en så ambisiøs visjon som Ingen skal utelates.<sup>2</sup> Kirkens budskap, verdigrunnlag og ressurser gir et unikt utgangspunkt for å bidra til bærekraftsmålene.

Eksempler på kirkens bidrag til bærekraftsmålene:



Kirkens tilstedeværelse gjennom fellesskap, samtaltjeneste, sorgarbeid og omsorg bidrar til folkehelsen og forebygger ensomhet og psykiske lidelser.



Kirken tilbyr inkluderende fellesskap der barn og unge blir sett og hørt. Menigheter og kirkens organisasjoner lærer barn og unge om rettigheter og demokrati.



Kirkens sosiale arbeid og barne- og ungdomsarbeid skaper fellesskap. Det forebygger utenforskap og bidrar til å hindre at fattigdom går i arv.



Kirken er en del av samfunnsberedskapen over hele landet med erfarne fagfolk og kirkerom som kan åpnes for mennesker i sorg og krise.

Kirken tilbyr inkluderende arenaer i lokalsamfunnet, og bidrar til å sikre kulturarv.



Kirkens barne- og ungdomsarbeid gir opplæring i likeverd og menneskerettigheter, vern om skaperverket og bærekraftig utvikling.



Omkring 400 Grønne menigheter har forpliktet seg til systematisk arbeid for mer bærekraftig drift og utvikling i alt arbeid.



Kirken samarbeider med organisasjoner over hele verden og er plassert strategisk for å nå sårbare mennesker, i hverdag og krise. Slik står Den norske kirke sammen med en rekke kristne organisasjoner for å bekjempe fattigdom, ulikhet og klimaendringer.



40.000 bøssebærere fra menighetene mobiliseres årlig til å samle inn penger til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon og dermed bidra til å utrydde fattigdom.

1 <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

2 <http://xn--brekraftsboka-3fb.no/>



Kirkens arbeid med bærekraftsmålene er ikke det eneste området der det kan være behov for å se mål og strategiske grep på tvers av strategidokumentet. Arbeid med mangfold og inkludering og arbeid med krise- og beredskap kan være andre områder.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**

Strategien vil sette retning for Den norske kirkes virksomhet og vil derved få konsekvenser for prioriteringer lokalt, regionalt og nasjonalt.

Det at strategien legges på et overordnet nivå vil også gi økt handlingsrom regionalt og lokalt til å utforme strategiske planer og tiltak for å oppfylle strategien. Dette kan gi en annen «dynamikk» mellom nivåene som kan bidra til å tydeliggjøre ansvarsfordelingen mellom nivåene. Hvordan denne dynamikken vil bli, vil også avhenge av beslutningen om hvordan kirken skal være organisert framover, herunder spørsmålet om bispedømmerådernes rolle og ansvar og ansvarsfordelingen mellom menighetsråd og prostifellesråd. Disse temaene er nå til utredning ifm. saken om kirkelig organisering.



Ingen skal utelates:

# Den norske kirke og bærekraftsmålene

Kampen for fred, rettferdighet og vern av skaperverket er på ingen måte ny, verken for kirken eller i samfunnet. Samtidig: aldri før har verdens stater blitt enige om så omfattende mål som bærekraftsmålene<sup>1</sup> og en så ambisiøs visjon som Ingen skal utelates.<sup>2</sup> Kirkens budskap, verdigrunnlag og ressurser gir et unikt utgangspunkt for å bidra til bærekraftsmålene.

Eksempler på kirkens bidrag til bærekraftsmålene:



Kirkens tilstedeværelse gjennom fellesskap, samtalejeneste, sorgarbeid og omsorg bidrar til folkehelsen og forebygger ensomhet og psykiske lidelser.



Kirken tilbyr inkluderende fellesskap der barn og unge blir sett og hørt. Menigheter og kirkens organisasjoner lærer barn og unge om rettigheter og demokrati.



Kirkens sosiale arbeid og barne- og ungdomsarbeid skaper fellesskap. Det forebygger utenforskap og bidrar til å hindre at fattigdom går i arv.



Kirken er en del av samfunnsberedskapen over hele landet med erfarne fagfolk og kirkerom som kan åpnes for mennesker i sorg og krise. Kirken tilbyr inkluderende arenaer i lokalsamfunnet, og bidrar til å sikre kulturarv.



Kirkens barne- og ungdomsarbeid gir opplæring i likeverd og menneskerettigheter, vern om skaperverket og bærekraftig utvikling.



Omkring 400 Grønne menigheter har forpliktet seg til systematisk arbeid for mer bærekraftig drift og utvikling i alt arbeid.



Kirken samarbeider med organisasjoner over hele verden og er plassert strategisk for å nå sårbare mennesker, i hverdag og krise. Slik står Den norske kirke sammen med en rekke kristne organisasjoner for å bekjempe fattigdom, ulikhet og klimaendringer.



40.000 bøssebærere fra menighetene mobiliseres årlig til å samle inn penger til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon og dermed bidra til å utrydde fattigdom.

1 <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

2 <http://xn--brekraftsboka-3fb.no/>



**DEN NORSKE KIRKE**



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Sakseid	322	21/02557-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
80/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Vidareføring av forprosjekt om kyrkjelydsutvikling i Møre

### Vedlegg:

Skisse for lederprogrammet Møre BDR

### Saksorientering

Kyrkjefagavdelinga ber Møre bispedømmeråd ta stilling til vidareføring av eit forprosjekt i kyrkjelydsutvikling for bispedømet.

### Bakgrunn

Sidan hausten 2020 har det vore samtalt om Møre bispedøme skulle setta i gang eit prosjekt innan kyrkjelydsutvikling. Prosjektet er såpass stort og omfattande at stiftsdirektøren og kyrkjefagavdelinga ønskjer klarsignal frå bispedømmerådet før årsplan og budsjett blir vedtatt.

Forprosjektet vart vedtatt i årsplan og budsjett for 2021. Målet med forprosjektet var å etablera ei gruppe som skulle førebu eit leiarutviklingsprogram for kyrkjelydar. Våren 2021 vart ei prosjektgruppe etablert, og denne gruppa har hatt tre møte; to fysisk og eitt digitalt. Dei som har vore med i gruppa er fungerande prost Vidar W. Rygh, kyrkjeverje Mildrid Fiske, sokneprest Grethe Lystad Johnsen, kyrkjeverje Bente A. Pilskog, professor em. Jan Merok Paulsen, rådgjevar Geir Sakseid og prost em. Svend Klemmetsby.

Svend Klemmetsby har blitt utfordra av biskopen til å jobba med kyrkjelydsutvikling, og har forankra arbeidet med dette prosjektet ved å presentera ideen for Kyrkjeverjelaget i Møre, Presteforeininga, TeoLogene, og prostane. Ideen er blitt godt mottatt. Dersom prosjektet blir lansert, vil etter kvart alle prostia i bispedømet få tilbod om å gjennomføra eit program i organisasjonsutvikling med tanke på å utvikla ein god organisasjonskultur for misjonale kyrkjelydar.

Dette programmet skal danna eit grunnlag for kyrkjelydar som ønskjer å delta i konkrete program for kyrkjelydsutvikling. Det finst i dag fleire slike program som er utvikla av ulike aktørar, og som er brukt av nokre kyrkjelydar i Møre. NaMu Norge (Naturlig Menighetsutvikling) tilbyr mange ulike kurs; Menighetsfakultetet har programmet MUV (Menighetsutvikling i folkekirken); Senter for menighetsutvikling ved VID i Stavanger tilbyr kurset «Fokus»; og Imikirken koordinerer det internasjonale menighetsnettverket «Agenda1». Prosjektgruppa har arbeidd med å laga til eit førebuande program av meir generell karakter enn desse ulike alternativa.

Innhaldet i programmet er grundig omtalt i vedlegget «Skisse for lederprogrammet Møre bdr», men blir kort presentert her: Prostar, sokneprestar, kyrkjeverjer/daglege leiarar og

soknerådsleiarar blir inviterte til 4 samlingar over 6 dagar. Samlingane vil få eit tredelt fokus: 1) Samling om Guds ord 2) Leiarverkstadar om god leiar- og samarbeidskultur 3) Nokre tema om misjonale ekklesiologi og organisasjonsutvikling. Deltakarane skal arbeida med stoffet mellom samlingane.

Prosjektgruppa har også tatt opp spørsmålet om tidspunktet er rett – midt i ei kyrkjeleg omorganisering – men har vurdert det slik at det nettopp i denne tida kan vera nyttig for leiarar å møtast, uavhengig av korleis den organisatoriske strukturen endar opp med å bli. Økonomien er ein viktig faktor som ikkje er på plass enno.

Ein føresetnad for arbeidet med å utvikla dette prosjektet har vore at ein kunne få økonomisk støtte, slik at ikkje bispedømet må ta heile rekninga. Ein såg for seg mogleg støtte i form av OU-midlar frå KA og Kyrkerådet, i tillegg til at fellesråda skal bidra med eigenbetaling for deltakarane. Dette er ikkje på plass, og det er enno usikkert kor stor del av budsjettet som fell på bispedømet. Eit nøkternt program for 10 prestar vil kosta om lag 100 000 kroner pluss diverse utgifter, og dersom alle prostia skal få tilbod om dette, vil heile programmet totalt komma på rundt 5-6 hundre tusen over ein periode på tre til fire år. Ein må i tillegg til dette rekna med å gi noko støtte til kyrkjelydar som ønskjer å gå vidare med eit konkret prosjekt innan kyrkjelydsutvikling.

Når Møre bispedømeråd no skal vedta årsplan og budsjett for 2022 er det ønskjeleg med ei avklaring på korleis vi skal ta dette prosjektet vidare, og vi ser for oss tre alternativ:

- a) Setta i gang med prosjektet frå hausten 2022, og etter kvart tilby kurspakke til alle prosti i bispedømet.
- b) Gjennomføra eit avgrensa pilotprosjekt vår/haust 2022 som skal evaluerast før eventuell vidareføring i 2023.
- c) Utsetta oppstart til finansiering er klarlagt betre.

Bispedømerådet drøftar dei ulike alternative og det blir ikkje fremja nærare framlegg til vedtak

### **Forslag til vedtak**

Det er ikkje fremja forslag til vedtak i denne saka



## Skisse av lederprogram i Møre bispedømme

Framlegg fra en forprosjektgruppe

**En forprosjektgruppe har høsten 2021** drøftet behovet for et sterkere fokus på menighetsutvikling i Møre bispedømme og et mulig prosjekt for å hjelpe våre menigheter til å ta i bruk kunnskap på dette feltet i det daglige menighetsarbeidet.

**Organisasjonsutvikling** er et fagområde som beskriver omfattende prosesser i en organisasjon eller en næringsvirksomhet. Begrepet «menighetsutvikling» har etter hvert festet seg som en beskrivelse på hvordan dette fagområdet anvendes i kirkelig sammenheng. Det spesielle med kirken er at vi må sammenholde den almenne organisasjonsforskningen med kirkens ekklesiologi for å få den rette tilnærmingen til hvordan arbeide med disse temaene med tanke på menighetens virksomhet.

**I kirkelig sammenheng** har mange instanser arbeidet med menighetsutvikling de siste årene, deriblant ledende teologiske fakulteter som MF og VID. Fokus har særlig vært på lokalmenighetens arbeid i de ulike planleggingsfasene fra ide til gjennomførte tiltak.

**Forprosjektgruppen har i første omgang** kommet fram til at vekten må ligge på å gi den lokale menighetsledelsen økt kapasitet til å stå som utviklingsledere i sine menigheter. Utviklingsarbeid krever et lederskap som har en viss kompetanse på å lede et slikt arbeid over tid. Generelt har det i de kirkelige fagmiljøer til nå vært lagt mindre vekt på denne type lederutvikling i dette arbeidet. Men i miljøene utenfor kirken har denne type vektlegging vært tydeligere og tydeligere de senere år. Samarbeidskompetanse og entreprenørskap er eksempler på to begreper som stadig har fokus i fagmiljøene. Samtidig pekes det sterkt på behovet for å utvikle psykologisk trygghet og tillit i lederteamet og å forebygge krevende konflikter. Behovet for slikt fokus er erfaringsmessig ikke mindre i våre kirkestaber. Forprosjektgruppen tenker seg at ved å hente inn impulser fra disse temaene sammenholdt med felles refleksjon og bønn omkring bibelske tekster og kirkens teologi, vil vi søke å utruste menighetsledelsen til bedre å kunne lede utviklingen i menighetene.

**Et helhetlig program for menighetsutvikling**, og som har et fokus som er skissert ovenfor, vil ha flere faser. Hovedpunktene i en slik prosess kan ha ulike overskrifter, men 3 faser kan være:

Verdifasen	Viktige verdier og sunn praksis i ledelse og samarbeid
Mobiliseringsfasen	Sammen om gode mål
Handlingsfasen	Å våge - og å gjennomføre

*Verdifasen* innebærer å skape en *kultur* for sunn og målrettet ledelse, gode og effektive samarbeidsforhold i stab og menighetsråd og blant øvrige frivillige. En god kultur innebærer også fokus på å lede i endring på en konstruktiv måte. I en menighet er det også viktig å kunne ha en form for åndelig fellesskap som er trosstyrkende og som skaper visjoner for tjenesten i Guds rike. For å utvikle en kultur er det viktig med gode *verdier* å strekke seg etter. Dessuten er verdier verdiløse dersom de ikke *etterleves*. Tanken er at grunnmuren i arbeidet består i at ansatte og frivillige ledere *samarbeider* på en måte som i størst mulig grad tjener menigheten til det beste. Verdifasen innebærer *fokus på «seg selv»* mer enn på oppgaver og virksomheter som menigheten har innenfor gudstjenesteliv, diakoni, trosopplæring etc.

*Mobiliseringsfasen* er tiden for å sette fokus på menighetslivet og hvordan det kan utvikles til å virkeliggjøre viktige misjonale verdier. Dette er fasen for å *trekke hele menigheten med* i å definere målene i arbeidet og å forberede seg til hvordan satsingene skal gjøres. Dessuten å legge inn rutiner for *konstruktiv evaluering* av arbeidet og påfølgende *læring* med tanke på stadig forbedring underveis.

*Handlingsfasen* innebærer å bestemme tiltak, lage handlingsplaner, delegere oppgaver og å våge å hoppe inn i kanskje nye og forhåpentligvis tjenlige tiltak. Men i hovedsak vil nok fasen innebære å forbedre og utvikle allerede eksisterende virksomheter.

**Når menigheten skal forberede seg på en utviklingsprosess**, vil nok i praksis de to første fasene oppleves å gå delvis hånd i hånd, mens vi i selve lederprogrammet mener at det i første omgang er riktig å rette oppmerksomheten særlig mot Verdifasen. Imidlertid vil det være nyttig å «smake på» de grunnleggende temaene i menighetsutvikling og sette ledere på sporet av hvordan lede utviklingsprosessene i menigheten.

Det er altså et mål for lederprogrammet å inspirere til å skape en solid samarbeidskultur mellom ledere i menigheten. Vi tenker oss samlinger med mellom 15 og 20 deltakere. Vi finner det naturlig å kalle samlingene i programmet for *verksteder* siden mye av tiden vil foregå i gruppesamtaler etter relativt korte faglige innledninger. Vi tenker oss også at deltakerne vil få enkelte oppgaver å arbeide med mellom samlingene.

**Men hvem er så lederne i kirken?** Lederkulturen i kirken preges i noen grad av vegring mot sterke lederroller. Men med ledere i denne sammenhengen tenker vi på de som i praksis har en definert lederrolle i kirkestaben. Det vil være kirkeverger/ daglige ledere og sokneprester, men også ledere/nestledere av menighetsrådet. Der hvor det finnes et AU i menigheten, kan dette være målgruppen. Men det vil være av svært stor betydning at også «overordnede» kirkeverger, proster og den daglige ledelsen av bispedømmet har deltatt i programmet. Dette svarer til den praksis som er i organisasjoner og bedrifter ellers i samfunnet.

#### **Nærmere skisse av samlingene.**

Tanken er at vi kan starte med lederverksteder i løpet av 2022. Vi tenker oss en eller to fysiske samlinger, mens andre kan foregå digitalt /gruppevis lokalt.

Hovedtemaene på disse samlingene vil være tredelt:

1. Samling om bibeltekster etter et opplegg som internasjonalt kalles «Dwelling in the Word.»<sup>1</sup>  
Tilknyttet dette også temaer fra «misjonale ekklesiologi»<sup>2</sup>
2. Verksteder omkring ledelse, samarbeid og bygging av trygghetskultur i stab
3. Noen grunnleggende temaer omkring endringsledelse og menighetsutvikling.

Tilnærmingen til undervisning og gruppearbeid vil være følgende:

*Forskningsbasert.* Teori og empiri som legges fram vil bygge på oppdatert forskning fra anerkjente kilder.

*Praksisnær tilnærming.* Utgangspunktet vil være lederes hverdag i menighetsstaben. Det vil bli trent på ferdigheter som er relevant for tjenesten. Det blir gitt mye rom for refleksjon og erfaringsutveksling mellom deltakerne.

*Utvikling av det personlige og relasjonelle i lederskapet.* Fokus på refleksjon på egen rolle, egne styrker og egenskaper som leder i samhandling med stab og frivillige.

En vesentlig del av samlingene vil gå på tema 2. Målet er å utvikle en trygg og effektiv leder- og samarbeidskultur på tvers av arbeidsgiverlinjer, mellom stab og menighetsråd og blant frivillige i

<sup>1</sup> På norsk: «Vi d(v)eler:»

[https://www.mf.no/sites/mf/files/users/Dokumenter/Forskning/MUV/2014/vi\\_dveler\\_-\\_veiledning.pdf](https://www.mf.no/sites/mf/files/users/Dokumenter/Forskning/MUV/2014/vi_dveler_-_veiledning.pdf)  
Se også: [https://lmchurches.org/wp-content/uploads/2017/02/Orientation\\_Dwelling\\_in\\_the\\_Word.pdf](https://lmchurches.org/wp-content/uploads/2017/02/Orientation_Dwelling_in_the_Word.pdf)

<sup>2</sup> Se f.eks. til dette artikkel fra VID:

<https://ressursbanken.kirken.no/contentassets/319a7557a68742f096af714005143fcd/misjonale-kirke.pdf>

menigheten. Stikkord her er utvikling av tillit, psykologisk trygghet, autentisitet og god konflikthåndtering. Her vil det bli brukt f.eks. kjente verktøy for trening i grupper, bl.a. gruppe-coaching med ekstern observasjon.

Åndelig fellesskap er godt innarbeidet i mange staber. På lederverkstedene ønsker vi å praktisere en bestemt form for felles lesning, refleksjon og samtale omkring bibeltekster. Internasjonalt kalles dette «Dwelling in the Word.» Det er et pedagogisk opplegg som har vært brukt i mange ulike kirkesamfunn; alt fra det engelske bispemøtet til mennonitter i USA og staber i Den norske kirke. Det fine med dette opplegget er at det vil bidra til å gi både personlig og felles oppbyggelse og samtidig impulser til å utvikle visjoner og åndelig dømmekraft i ledelsen av menigheten.

**De faglige innledningene på lederverkstedene** er tenkt gjort av ressurspersoner vi allerede har i bispedømmet. Her er inkludert professor Jan Merok Paulsens med hans kompetanse på kursledelse og lederutvikling (se nedenfor). Å bruke egne ressurser innenfor menighetsutvikling er også et viktig poeng med tanke på veien videre; å dyrke og utvikle et eget fagmiljø i bispedømmet.

#### **Forprosjektgruppen har bestått av:**

Svend Klemmetsby, pensjonert prost, leder  
Geir Sakseid, misjonskonsulent, sekretær  
Mildrid Fiske, kirkeverge i Kristiansund  
Vidar W. Rygh, sokneprest i Surnadal/ fung. prost  
Grethe Lystad Johnsen, sokneprest i Molde  
Bente A. Pilskog, kirkeverge i Hareid

Professor Jan Merok Paulsen har vært knyttet til arbeidet som ekstern ressurs. Hans fag er organisasjonsutvikling, og han benyttes som konsulent i mange offentlige sammenhenger og har bl.a. drevet et tilsvarende lederprogram blant skolesjefer og rektorer i Oslo.



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
John Erik Brakstad	633	21/04194-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
81/21	Møre bispedømeråd 2020-2023	10.12.2021

## Utvikling av Møre som kulturbispedøme

### Saksorientering

#### Saksorientering

«Kunst og kultur - Møre bispedøme som kulturbispedømme» er eit av fokusområda i Møre bispedømes årsplan for 2022. I det nyleg vedtekne strategidokumentet for Den norske kyrkja i perioden 2022-2029 er ei av målformuleringane «Styrkjer kyrkja som kulturarena og forvaltar av kulturarv for alle generasjonar.»

Med dette som utgangspunkt er bispedømerådet med denne saka invitert til ei brei drøfting om kva dette inneber for Møre bispedøme.

Kyrkjemøtet uttrykte nyleg anerkjening av at kunst og kultur er ein heilt grunnleggjande del av det å vere kyrkje, og framheldt ei open og inviterande haldning til bruk av kyrkjerommet og til ulike kunstuttrykk. Arbeidet med kunst og kultur kan «opne trua sine rom gjennom eit mangfald av uttrykk».

Det formelle grunnlaget for korleis vi søkjer å ivareta utvikling og utfordringar innanfor kyrkjemusikk, kultur og kulturarv i Møre bispedøme har primært sin bakgrunn i følgjande politiske vedtak:

- Kulturmeldinga «Kunsten å være kirke» er eit sentralt grunnlagsdokument både i høve det teologiske grunnlaget for dette området, og som rettesnor for utvikling og forståing av feltet. [Kunsten å være kirke](#)
- Kyrkjemøtet sitt vedtak KM11/18 som konkretiserer satsingsområde som er retningsgjevande for bispedømerådets samspel med ulike institusjonar og lokale kyrkjelydar. [Vegval Kyrkjens kultursatsing KM-11/18](#)
- Kyrkjerådet si «Plan for kyrkjemusikk» er også eit sentralt dokument som kyrkjelydane har fått som hjelp til sjølvhjelp. [Plan for kyrkjemusikk 2008](#)
- Rapporten «Kirkelig kulturarv», som er eit bidrag til refleksjon rundt den kyrkjelege kulturarven, kva den består av, og kvifor og korleis vi skal ta vare på den og bruke den. [Kirkelig kulturarv](#)

I samband med formuleringane i strategidokumentet for Den norske kyrkja, og i Møre bispedøme sin årsplan ligg det føre eit utkast til Kulturplan for Møre bispedøme for perioden 2022-2025, der det blir peika på nokre prioriteringa, satsingsområde, og samarbeidspartar i perioden. Møre bispedøme er eit kulturbispedøme. Vi har nærare 120 kyrkjebygg, som er lokalsamfunna sine fellesbygg og ein

grunnmur i folkekyrkja i vårt bispedøme. Desse rommar eit spekter av kulturarrangement gjennom året. Tal frå før pandemien viste ca 800 kulturarrangement og konsertar i bispedømet gjennom året, og med eit besøkstal på nærare 110 000. I tillegg kjem alt av kunst og kultur som blir formidla gjennom regelmessige aktivitetar i kyrkjelydane. Kultur handlar om opplevingar, gjennom opplevingar skaper ein erkjenning, som igjen utløyser handling. Utvikling handlar om å tenke nytt i eksisterande arbeid og samtidig jobbe med nye idear og prosjekt. Dette krev strategiar og vegval. Gjennom planperioden ønsker Møre bispedømmeråd å bidra til å vidareutvikle det gode arbeidet som blir gjort på kulturfeltet lokalt, og samstundes initiere og gjere erfaringar med prosjekt og samarbeid som utviklar kyrkja i Møre på kulturfeltet.

## Kulturplan Møre bispedømme

### Samarbeid mellom kyrkjelege og andre aktørar på kulturområdet 2022-2025

#### Mål:

Møre bispedømmeråd vil:

- vere dyktig og modig berar av tradisjonelle kyrkjelege kulturuttrykk og aktiv og modig nyskapar av nye kyrkjelege kulturuttrykk
- med stort frimod ta i bruk allmenne kulturuttrykk, fordi dei ofte teiknar sanne bilete av kva det er å vere menneske
- inspirere og utfordre eigne miljø og kultur- og kunstnarmiljø
- fremje kvalitet og profesjonalitet
- ha eit særleg fokus på kunst- og kulturformidling for born og unge

#### 3 strategiar:

##### Stimuleringsrolla:

- Motivere fram tiltak og handlingar
- Understøtte og rådgje lokale initiativ.
- Økonomisk fødselshjelp og hjelp til søknadsutforming.

##### Eigenaktør:

- Sjølv ta tydeleg del, eller ta hovudansvar for prosjekt der det er naudsynt, ut ifrå oppgåvene eller kunstuttrykket sitt omfang og kompleksitet

##### Forvaltarrolla:

- Kyrkjestadar - Kyrkjene – eksteriør/interiør/inventar – instrument – kyrkjetekstilar
- Tilskotsordningar
- Kyrkjeleg kulturhistorie/kulturarv

#### Satsingsområde innanfor kunst og kultur i perioden:

- Musikk/Salmar
- Barnekor
- Litteratur
- Sceniske produksjonar/Den kulturelle skulesekken
- Pilegrimsmotivet/Kulturarv

#### Utviklings samarbeid med utvalde kunst og kulturinstitusjonar, festivalar og forvaltningsnivå i Møre bispedøme i perioden

- Møre og Romsdal fylkeskommune v/ Kulturavdelinga
- Nynorsk kultursentrum
- Kunstmuseet Kube

- Møre og Romsdal kunstsenter
- Bjørnsonfestivalen
- Festspillene i Kristiansund
- Regionalt pilegrimssenter på Smøla
- Musea i fylket
- Høstscena, Ålesund
- Kyrkjelege kulturfestivalar
- Lokale og regionale historielag

## Utviklingsprosjekt i perioden

### *Møre og Romsdal fylkeskommune*

- Samarbeide om utvikling av pilegrimsledene; Kystpilegrimsleia og Valldalsleden. Kyrkja i Møre er sjølvstendig innhaldsleverandør i arbeidet med å utvikle desse ledene, og vil samarbeide nært med Møre og Romsdal fylkeskommunen, involverte kommunar, lokalt næringsliv, Regionalt pilegrimssenter på Smøla og musea i fylket.
- Samarbeide om digital og annan formidling kring kyrkjestader
- Utvikle nye kyrkjelege produksjonar for Den kulturelle skulesekken (DKS). DKS er ein viktig arena der born og unge får oppleve kunst av høg kvalitet. Stortingsmelding nr 8 *Kulturell skulesekk for framtida* slår fast at Den norske kyrkja og andre religiøse institusjonar og trussamfunn er viktige ressursar i arbeidet med DKS. Møre bispedømme vil vere ein aktiv pådrivar for dette.

### *Nynorsk kultursentrum*

- Initiere samarbeid om prosjekt for å fremje den nynorske salmetradisjonen.
- Vere innhaldsleverandør og samarbeidspart for nyoppretta turnerande litteraturhus i Møre og Romsdal, i regi av Bjørnsonfestivalen og Nynorsk kultursentrum.
- Samarbeid om nynorsk skriftkultur

### *Bjørnsonfestivalen*

- Initiere samarbeide om å utvikle litteraturgodstenester og andre litterære produksjonar.
- Vere innhaldsleverandør og samarbeidspart for nyoppretta turnerande litteraturhus i Møre og Romsdal, i regi av Bjørnsonfestivalen og Nynorsk kultursentrum.

### *Festspillene i Kristiansund*

- Samarbeid om årlege fagseminar med tema innanfor kunst og kultur.
- Samarbeid om turnerande musikkproduksjonar i bispedømmet
- Samarbeid om utvikling av kyrkjelege kunst og kulturproduksjonar for born og unge

### *Regionalt pilegrimssenter på Smøla*

- Samarbeid om vidareutvikling av nøkkelstader langs dei to pilegrimsledene i bispedømmet.
- Styrkje engasjementet og aktivitet knytt til pilegrimsmotivet.

### *Musea i fylket/ Lokale og regionale historielag*

- Vidareutvikling av nøkkelstader langs dei to pilegrimsledene i bispedømmet, Kystpilegrimsleia og Valldalsleden
- Kyrkjeleg kulturarv – samarbeid om formidling kring kyrkjestader

### *Kunstmuseet Kube/Møre og Romsdal Kunstsenter*

- Initiere samarbeid om kunstutstillingar med ulik tematikk knytt til bispedømmet sine mål og strategiar

### *Høstscena i Ålesund*

- Initiere samarbeid med mål om utvikling av nyskapande kyrkjelege kunst og kulturuttrykk.

#### *Kyrkjelege kulturfestivalar*

- Styrkje nettverk og samarbeid

#### *Kunst og kultur i trusopplæringa*

- Stimulere gjennom utlyste midlar til auka bruk av kunst og kultur i trusopplæringa. Lokalt samarbeid mellom kyrkjelydar og kunstnarar og kulturinstitusjonar.

#### *Digital formidling av kulturarv*

- Utvikle digital formidling av materiell og immateriell kulturarv ved kyrkjer i bispedømmet i samarbeid med sokneråd og fellesråd.

#### *Kunst og kultur i diakonale satsingar*

- Gjere erfaringar med kunst og kultur i samband med diakonale satsingar, t.d. sorgmånad, berekraftsmål, og liknande.

### **Prioriterte prosjekt i 2022**

- Litteraturprosjekt og vidareutvikling av litteraturgudstenester, samarbeid med Bjørnsonfestivalen
- Salmeprosjekt, samarbeid med Nynorsk kultursentrum
- Kunstutstilling og konserter i samband med sorgmånad
- Utlysing av midlar til kyrkjelydar for utvikling av kunst og kultur i trusopplæringa
- Utvikle digitale plattformer for formidling av materiell og immateriell kulturarv ved nokre kyrkjestader, pilotprosjekt

### **Finansiering**

Møre bispedøme si kultursatsing i perioden blir finansiert gjennom

- Bispedømmerådets budsjett
- Plan for bruk av akkumulert mindreforbruk
- Vekstmidlar/OVF
- Mindreforbruk i tilskotsforvaltninga til trusopplæring, diakoni, undervisning

### **Forslag til vedtak**

Bispedømerådet vedtek Kulturplan for Møre bispedøme for perioden 2022-2025.



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	112	21/03034-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
82/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Budsjett 2022

### Vedlegg:

280 - Budsjettnotat 2022

Statsbudsjettet 2022 – foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene

### Saksorientering

I denne saken blir budsjett for 2022 lagt fram for bispedømmerådet til behandling og vedtak. Om forutsetninger for budsjettet skulle endre seg vesentlig, vil disse bli lagt fram for bispedømmerådet i en senere sak om budsjettrevisjon.

Årsplan og budsjett 2022 har vært utvikla av administrasjonen og behandlet som sak i Kontaktmøtet (med fagorganisasjonene) og Prostemøtet til uttale. Innspill er innarbeidet.

Den videre saksorienteringen er dels hentet fra det vedlagte budsjettnotatet utarbeidet av Felles Økonomienhet (FØ) – der også de enkelte budsjettallene ligger.

Bispedømmerådet må ta stilling til årsresultatet for 2021 når dette foreligger.

### Tildeling 2022:

Forslag til foreløpig budsjett bygger på rammen for foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene 2022 – jfr. brev fra Kirkerådet av 26. oktober 2021.

Tildeling til Møre bispedømmeråd er kr 114 409 000 – fordelt som følger;

- Kr 80 317 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 34 092 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd, herunder kr 502 000 som gjelder OVF-tilskudd

Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 2,95 %. Det blir tatt forbehold om statsbudsjettets behandling i Stortinget.

### Disponible midler - Balansepost (konto 2050)

Møre bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 7 977 000. I budsjettet for 2022 er det lagt inn bruk av kr 1 500 000 av balansen.



**Budsjettekniske forutsetninger:**

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2022, disse er omtalt i budsjettnotatet, men enkelte moment blir omtalt her spesiell:

- *Lønn til faste stillinger:*

Det er budsjettert med det antall årsverk bispedømmet har vedtatt, både for administrasjon og presteskapet.

For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.

For vakante stillinger er det budsjettert med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikardekning i vakante stillinger.

- *Lønn til vikarer:*

Det er satt av midler til vikar ved lengre studiepermisjoner og ferievikarer. Det er også budsjettert med 30 % vikar for frikjøp leder av presteforeningen.

- *NAV-refusjoner:*

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenger og foreldrepenger). Arbeidsgiverperioden er 16 dager. Maks grense for NAV-refusjoner er 6G – for 2021 tilsvarer det ca. kr 638 000.

Når man mottar NAV-refusjoner gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.

- *OVF-boliger:*

Fra 2020 sender Opplysningsvesenets fond faktura til bispedømmerådene hver måned for de boliger som inngår i den nye boligordningen. De ansatte blir trukket for husleie. Når bolig evt. står ubrukt, vil det medføre en merkostnad.

- *Lønnsoppgjøret 2021:*

Det er budsjettert med ny lønn etter sentralt og lokalt lønnsoppgjør i 2021.

- *Lønnsoppgjør 2022:*

Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert på alle poster. Bispedømmerådene må av den grunn sette av midler til lønnsoppgjøret i budsjettet for 2022. Det forventes 3 % lønnsøkning og i budsjetter er det satt av kr 1 110 000 gjeldende for perioden mai til desember 2022.

Bispedømmerådet har opprettet og fordelt stillinger etter vedtatt fordelingsnøkkel. Det er ikke tilstrekkelig ramme til å tilsette i alle stillinger. Budsjettet for 2022 viser antall årsverk budsjettert, som for prestestillingar er dei sam budsjetterte årsverk som for 2021.

Koststed	Budsjetterte årsverk 2022
Bispedømmekontoret	13,4
Molde domprosti	12,9
Søre Sunnmøre prosti	14,1
Nordre Sunnmøre prosti	22,8
Indre Romsdal prosti	4,7
Ytre Nordmøre prosti	8,3
Indre Nordmøre prosti	6,4
TOTALT	82,6

Kommunikasjonsrådgiver i prosjektstilling inngår i budsjetterte årsverk for bispedømekontoret. Fengselsprestene er inkludert i antall prester i prostiene.

Det er budsjettert med lønn til ferievikarer med kr 350 000 og vikar ved studiepermisjoner med 545 000 kr. Det er også satt av midler til stabsutvikling/konflikthåndtering og kr 350 000 til studentprest. Leder for presteforeningen får vikar i 30 %.

#### **Budsjettering av drifts- og reisekostnader:**

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er forslag til foreløpig budsjett 2022 i hovedsak basert på en videreføring av forrige års budsjetterte aktiviteter (erfaringstall/historikk) og dialog med stiftsdirektør og avdelingsledere.

2021 har blitt et spesielt år grunnet koronapandemien, og regnskapstallene gir av den grunn lite reelt erfaringsgrunnlag. Det er derfor i større grad brukt budsjettet for 2021.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), etter- og videreutdanning (REU), drift av ulike råd/utvalg, fagdager (for diakoner, kateketer, trosopplærere og kirkemusikere) og administrativ hjelp til prostene har budsjettmessig dekning på samme nivå som tidligere.

#### **Andre kommentarer til budsjettet fra stiftsdirektøren:**

##### **A) Prosten: andel av stilling til tjeneste i prestedtjeneste**

Biskopen er den som fastsetter hvor stor del av prostestillingen som skal brukes til menighetsprestedtjeneste. Slik vurdering er gjort:

- Søre Sunnmøre 20 %
- Nordre Sunnmøre 0%
- Indre Romsdal 50%
- Molde domprosti 0%
- Indre Nordmøre 50%
- Ytre Nordmøre 40 %

##### **B) Administrativ hjelp for proster**

På bakgrunn av tidligere arbeid i forbindelse med budsjett 2021 blir det lagt opp til en videreføring av fordeling av administrativ ressurs for proster - % av årsverk

- Søre Sunnmøre 40%
- Nordre Sunnmøre 70%
- Indre Romsdal 20%
- Molde domprosti 50%
- Indre Nordmøre 25%
- Ytre Nordmøre 40%

Prostene har selv anledning til å organisere den administrative ressursen, enten at det gis som tilskudd til kirkelig fellestjeneste som tilsetter ellet at det er prester som helt eller delvis går inn i ressursen. Det er aktuelt å vurdere rammene for prostetjenesten i enkelte prosti. Dette ligger innenfor rammen av budsjettet.

##### **D) Andre driftsutgifter**

Det er lagt opp til at planlagte aktiviteter og tiltak i årsplan 2022 er finansiert gjennom budsjettet.

## Budsjettgruppe 1 – Drift:

Møre bispedømmeråd				
Budsjettforslag 2022 - gruppe 1 Drift				
	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Regnskap 10.2021	Budsjett 2022
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	0	0	-25 100	0
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	0	0	0	0
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-180 000	0	-116 575	0
3xxx - Andre inntekter	-463 152	-397 152	-265 638	0
<b>Sum inntekter</b>	<b>-643 152</b>	<b>-397 152</b>	<b>-407 313</b>	<b>0</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	40 000	545 000	30 000
<b>Sum tilskudd mv</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>545 000</b>	<b>30 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	55 046 059	57 751 196	46 109 533	60 480 164
50xx - Diverse tillegg	1 818 998	1 873 296	2 096 090	1 871 037
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 735 396	1 513 038	3 174 567	1 395 538
52xx - Fordel i arbeidsforhold	3 000	3 000		0
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 226 898	884 061	427 861	776 185
540x - Arbeidsgiveravgift	7 821 290	7 856 987	6 333 958	8 179 083
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv			-3 067 189	0
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	140 000	140 000	-490 853	115 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>67 791 641</b>	<b>70 021 579</b>	<b>54 583 967</b>	<b>72 817 007</b>
60xx - Avskrivninger	109 000	109 000	90 727	42 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 548 152	1 602 152	1 742 796	1 765 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	50 000	50 000	123 713	40 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	155 000	125 000	342 694	240 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	15 000	15 000	18 284	20 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	180 000	180 000	496 461	380 000
6796 - Flytting	200 000	200 000	91 375	100 000
6797 - Annen bistand	1 500 000	1 500 000	703 108	1 370 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	295 500	303 500	317 017	498 993
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 170 000	1 530 000	1 073 119	2 015 000
69xx - Telefon, porto mv	16 904	10 000	941	10 000
<b>Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)</b>	<b>5 239 556</b>	<b>5 624 652</b>	<b>5 000 235</b>	<b>6 480 993</b>
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	3 129 000	2 570 000	1 432 133	2 280 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	30 000	38 921	2 362	15 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	43 000	43 000	45 643	43 000
77xx - Annen kostnad	112 955	108 000	420	152 000
<b>Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)</b>	<b>3 314 955</b>	<b>2 759 921</b>	<b>1 480 558</b>	<b>2 490 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	0	0	631	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>631</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>75 703 000</b>	<b>78 049 000</b>	<b>61 203 078</b>	<b>81 818 000</b>

**Budsjettgruppe 2 - Tilskudd:**

<b>Møre bispedømmeråd</b>			
<b>Budsjett 2022 - gruppe 2 Tilskudd</b>			
	<b>Budsjett 2020</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Budsjett 2022</b>
2805110 - Tilskudd trosopplæring	19 829 000	20 360 000	20 961 000
2805120 - Tilskudd diakoni			
2805130 - Tilskudd undervisning	11 946 000	12 266 000	12 628 000
2805140 - Tilskudd kirkemusikk			
2805160 - Tilskudd fra OVF	502 000	502 000	502 000
<b>TOTALT</b>	<b>32 277 000</b>	<b>33 128 000</b>	<b>34 091 000</b>

Koststed 2805120, 2805130 og 2805140 blir bevilget som et samlet beløp. Det står derfor som en samlet sum i tabellen.

**Videre budsjettarbeid:**

Vedtatt foreløpig budsjett for 2022 fra Møre bispedømmeråd vil bli sendt Aider for overføring til Xledger.

**Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd vedtar budsjett 2022

Budsjettnotat fra Felles økonomienhet (FØ)

## 280 – Møre bispedømmeråd – Foreløpig budsjett 2022

Foreløpig budsjett 2022 er utarbeidet av Felles økonomienhet i samarbeid med stiftsdirektør og avdelingsledere.

### Tildeling 2022:

Forslag til foreløpig budsjett bygger på rammen for foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene 2022 – jfr. brev fra Kirkerådet av 26. oktober 2021.

Tildeling til Møre bispedømmeråd er kr 114 409 000 – fordelt som følger;

- Kr 80 317 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 34 092 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd, herunder kr 502 000 som gjelder OVF-tilskudd

Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 2,95 %.

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan komme kutt på kirkebudsjettet ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. FØ ber bispedømmerådet være forberedt på at endelig tildeling kan bli lavere, og at det kan bli nødvendig å justere budsjettet.

### Disponible midler - Balansepost (konto 2050)

Møre bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 7 977 000.

Det fordeler seg på:

Drift – budsjettgruppe 1	kr 7 977 000
Tilskudd – budsjettgruppe 2	
Trosopplæring	kr 302 000
Diakoni, undervisning og kirkemusikk	kr 1 394 000

Det opparbeidede merforbruket står i balansen og er ikke disponert i budsjettet for 2021.

Kirkerådet har i KR-sak 52/21 vedtatt en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. For bispedømmeråd som ved utgangen av 2020 har mer enn 3 % av sin tildeling i slike oppsparte midler, vil et ytterligere mindreforbruk i 2021 og 2022 legges til ubunden egenkapital i Den norske kirke og ikke tilflyte bispedømmet. Ordningen med en øvre grense for akkumulert mindreforbruk på 3 % av tildelingen trer fullt ut i kraft fra regnskapsåret 2023.

For Møre bispedømmeråd tilsvarer denne 3 %-regelen kr 3 335 000 i 2021.

I budsjettet for 2022 er det lagt inn bruk av kr 1 500 000 av balansen.

### Budsjettekniske forutsetninger:

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2022, spesielt om budsjettering av lønn og godtgjørelser.

- *Lønn til faste stillinger:*

Det er budsjettert med det antall årsverk bispedømmet har vedtatt, både for administrasjon og presteskabet.

For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenge og arbeidsgiveravgift.

For vakante stillinger er det budsjettert med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenge og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikardekning i vakante stillinger.

- *Lønn til vikarer:*

Det er satt av midler til vikar ved lengre studiepermisjoner og ferievikarer. Det er også budsjettert med 30 % vikar for frikjøp leder av presteforeningen.

- *Stiftspraksis:*

Det forventes at kandidatene trer inn i tjenester hvor det er vakanse eller sykdom. Det er likevel budsjettert med kr 30 000 for bruk ved behov.

- *NAV-refusjoner:*

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenge og foreldrepenger). Arbeidsgiverperioden er 16 dager. Maks grense for NAV-refusjoner er 6G – for 2021 tilsvarer det ca. kr 638 000.

Når man mottar NAV-refusjoner gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.

- *Tilleggs lønn presteskabet:*

Gjelder tilleggs lønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager).

Budsjettpostene er på samme nivå som i 2021.

- *Beredskaps godtgjørelse presteskabet:*

Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og for evt. utrykninger. Budsjettposten er budsjettert med samme sum som i 2021.

- *Gruppelivsforsikring:*

Kostnader til gruppelivsforsikring budsjetteres og regnskapsfører på rettssubjektnivå fra 2020.

- *Telefonordning:*

Etter implementering av ny telefonordning med Telia i 2020, blir kostnadene for telefon belastet rettssubjektet.

- *OVF-boliger:*

Fra 2020 sender Opplysningsvesenets fond faktura til bispedømmerådene hver måned for de boliger som inngår i den nye boligordningen. De ansatte blir trukket for husleie. Når bolig evt. står ubrukt, vil det medføre en merkostnad.

- **Lønnsoppgjøret 2021:**  
Det er budsjettert med ny lønn etter sentralt og lokalt lønnsoppgjør i 2021.
- **Lønnsoppgjør 2022:**  
Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert på alle poster. Bispedømmerådene må av den grunn sette av midler til lønnsoppgjøret i budsjettet for 2022. Det forventes 3 % lønnsøkning og i budsjetter er det satt av kr 1 110 000 gjeldende for perioden mai til desember 2022.

#### **Budsjettering av lønn og godtgjørelse:**

Forslag til foreløpig budsjett 2021 er basert på nevnte forutsetninger og etter dialog med stiftsdirektør og avdelingsledere. Det er foretatt en gjennomgang av stillingshjemler/bemanning og vikarbehov utover full bemanning, samt erfaringstall/historikk/forventning når det gjelder tilleggslønn og beredskapsgodtgjørelser.

Følgende årsverk er budsjettert for Møre bispedømme:

<b>Koststed</b>	<b>Budsjetterte årsverk 2022</b>
Bispedømmekontoret	13,4
Molde domprosti	12,9
Søre Sunnmøre prosti	14,1
Nordre Sunnmøre prosti	22,8
Indre Romsdal prosti	4,7
Ytre Nordmøre prosti	8,3
Indre Nordmøre prosti	6,4
<b>TOTALT</b>	<b>82,6</b>

Det er tilsett kommunikasjonsrådgiver i prosjektstilling. Denne stillingen er med i summen av årsverk. Fengselsprestene er inkludert i antall prester i prostiene.

Det er budsjettert med lønn til ferievikarer med kr 350 000 og vikar ved studiepermisjoner med 545 000 kr. Det er også satt av midler til stabsutvikling/konflikthåndtering og kr 350 000 til studentprest. Leder for presteforeningen får vikar i 30 %.

#### **Budsjettering av drifts- og reisekostnader:**

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er forslag til foreløpig budsjett 2022 i hovedsak basert på en videreføring av forrige års budsjetterte aktiviteter (erfaringstall/historikk) og dialog med stiftsdirektør og avdelingsledere.

2021 har blitt et spesielt år grunnet koronapandemien, og regnskapstallene gir av den grunn lite reelt erfaringsgrunnlag. Det er derfor i større grad brukt budsjettet for 2021.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), etter- og videreutdanning (REU), drift av ulike råd/utvalg, fagdager (for diakoner, kateketer, trosopplærere og kirkemusikere) og administrativ hjelp til prostene har budsjettmessig dekning på samme nivå som tidligere.

## Budsjettgruppe 1 – Drift:

Møre bispedømmeråd				
Budsjettforslag 2022 - gruppe 1 Drift				
	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Regnskap 10.2021	Budsjett 2022
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	0	0	-25 100	0
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	0	0	0	0
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-180 000	0	-116 575	0
3xxx - Andre inntekter	-463 152	-397 152	-265 638	0
<b>Sum inntekter</b>	<b>-643 152</b>	<b>-397 152</b>	<b>-407 313</b>	<b>0</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	40 000	545 000	30 000
<b>Sum tilskudd mv</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>545 000</b>	<b>30 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	55 046 059	57 751 196	46 109 533	60 480 164
50xx - Diverse tillegg	1 818 998	1 873 296	2 096 090	1 871 037
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 735 396	1 513 038	3 174 567	1 395 538
52xx - Fordel i arbeidsforhold	3 000	3 000		0
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 226 898	884 061	427 861	776 185
540x - Arbeidsgiveravgift	7 821 290	7 856 987	6 333 958	8 179 083
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv			-3 067 189	0
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenstedrakt mm)	140 000	140 000	-490 853	115 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>67 791 641</b>	<b>70 021 579</b>	<b>54 583 967</b>	<b>72 817 007</b>
60xx - Avskrivninger	109 000	109 000	90 727	42 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 548 152	1 602 152	1 742 796	1 765 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	50 000	50 000	123 713	40 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	155 000	125 000	342 694	240 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	15 000	15 000	18 284	20 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	180 000	180 000	496 461	380 000
6796 - Flytting	200 000	200 000	91 375	100 000
6797 - Annen bistand	1 500 000	1 500 000	703 108	1 370 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	295 500	303 500	317 017	498 993
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 170 000	1 530 000	1 073 119	2 015 000
69xx - Telefon, porto mv	16 904	10 000	941	10 000
<b>Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)</b>	<b>5 239 556</b>	<b>5 624 652</b>	<b>5 000 235</b>	<b>6 480 993</b>
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	3 129 000	2 570 000	1 432 133	2 280 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	30 000	38 921	2 362	15 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	43 000	43 000	45 643	43 000
77xx - Annen kostnad	112 955	108 000	420	152 000
<b>Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)</b>	<b>3 314 955</b>	<b>2 759 921</b>	<b>1 480 558</b>	<b>2 490 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	0	0	631	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>631</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>75 703 000</b>	<b>78 049 000</b>	<b>61 203 078</b>	<b>81 818 000</b>



**Budsjettgruppe 2 - Tilskudd:**

<b>Møre bispedømmeråd</b>			
<b>Budsjett 2022 - gruppe 2 Tilskudd</b>			
	<b>Budsjett 2020</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Budsjett 2022</b>
2805110 - Tilskudd trosopplæring	19 829 000	20 360 000	20 961 000
2805120 - Tilskudd diakoni			
2805130 - Tilskudd undervisning	11 946 000	12 266 000	12 628 000
2805140 - Tilskudd kirkemusikk			
2805160 - Tilskudd fra OVF	502 000	502 000	502 000
<b>TOTALT</b>	<b>32 277 000</b>	<b>33 128 000</b>	<b>34 091 000</b>

Koststed 2805120, 2805130 og 2805140 blir bevilget som et samlet beløp. Det står derfor som en samlet sum i tabellen.

**Kvalitet på økonomirapporter:**

Kvaliteten på fremtidige økonomirapporter avhenger av rett kontering av regnskapet. Minner om at budsjettansvarlige i Møre er ansvarlig for at kontering på bilag følger budsjettet. Det er derfor ekstra viktig at den som godkjenner bilag kontrollerer at konteringen er riktig i henhold til det. Dette gjelder ved godkjenning av regninger både i Aditro og Xledger.

En konteringsveiledning vil bli utarbeidet for å lette dette arbeidet etter at budsjettet er vedtatt i bispedømmerådets møte i desember.

Felles økonomienhet vil om kort tid tilby kurs i bruk av Xledger, og vi oppfordrer til at alle som bruker Xledger deltar på et slikt teams-kurs. Kurslengden blir ca. 30 minutter.

**Videre budsjettarbeid:**

Vedtatt foreløpig budsjett for 2022 fra Møre bispedømmeråd vil bli sendt Aider for overføring til Xledger. Vi ber om tilbakemeldinger om eventuelle endringer snarest etter vedtak i bispedømmerådet. Tilbakemelding må være oss i hende senest 20. desember.

Felles økonomienhet, 01.12.2021

Åshild Stige



# DEN NORSKE KIRKE

KR - Seksjon Felles økonomienhet

Møre bispedømmeråd  
Moldetrappa 1

6415 MOLDE

Dato: 28.10.2021

Vår ref: 20/04385-9

Deres ref:

## Statsbudsjettet 2022 – foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene

Dette brevet redegjør for kjente budsjettforhold, slik at bispedømmerådene kan starte budsjetteringen for 2022.

### STATSBUDSJETT 2022

I statsbudsjettet for 2022 foreslår Barne- og familiedepartementet (BDF) et rammetilskudd til Den norske kirke på kr 2 323 839 000. Dette er en økning på kr 66 700 000 eller 2,95% i forhold til 2021.

I tillegg er det i særskilt bevilgning fra Justisdepartementet gitt et tilskudd på kr 5 650 000 til drift av Svalbard kirke. Dette er en økning på kr 50 000.

Midler fra Opplysningsvesenets fond (Ovf) forventes å utgjøre kr 42 mill slik som for 2021.

Det var den avtroppende regjeringen som 12.oktober fremla forslaget til statsbudsjettet. Endelig statsbudsjett vedtas av Stortinget innen 15.desember. Det vil i tiden frem til behandlingen i Stortinget foregå forhandlinger om budsjettet mellom de to regjeringspartiene og støttepartier. Det følger av dette at det kan bli justeringer, og at den endelige rammen ikke vil være avklart før medio desember.

### FORELØPIG FORDELING AV MIDLER

Tilskuddet fordeles på tre budsjettgrupper slik som for 2021 og ihht vedtak på Kirkemøtet i 2020:

- Budsjettgruppe 1: Den norske kirke – drift
- Budsjettgruppe 2: Den norske kirke – tilskudd
- Budsjettgruppe 3: Tilskudd til andre

Budsjettgruppe 1 omfatter midler til Kirkerådet, Bispemøtet og bispedømmerådene. Rammen for denne budsjettgruppen fastsettes etter at man har trukket ut tilskudd under gruppe 2 og 3.

Samlet utgjør inntektene kr 2 371 489 000. I dette beløpet inngår rammetilskudd, tilskudd til Svalbard kirke og Ovftilskudd. Foreløpig fordeling er slik:

Postadresse:  
Postboks 799 Sentrum  
1016 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no  
Web: www.kirken.no  
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 23081200  
Telefaks:

Saksbehandler  
Oddleiv Moen

	ÅR 2022	TILSKUDD	FORDELT
I	Rammetilskudd, foreløpig	2 323 839	
II	Svalbard kirke, fra Justisdept	5 650	
III	Ovf kirkelig aktivitet	25 500	
IV	Ovf tilskudd IKT	16 500	
1	Budsjettgruppe 1 Dnk - drift		1 776 099
2	Budsjettgruppe 2 Dnk - tilskudd		551 690
3	Budsjettgruppe 3 Tilskudd - andre		43 700
	<b>Total tildeling</b>	<b>2 371 489</b>	<b>2 371 489</b>
	<i>Alle tall hele 1000 kr</i>		

### BUDSJETTGRUPPE 1 - FORELØPIG RAMME

Det er flere usikkerhetsfaktorer for budsjett 2022 men tabellvedlegget viser foreløpig tildeling pr bispedømme. Tillegg og fratrukk som i tidligere tabellvedlegg fremkom under overskriften «annet» er nå inkludert i rammetilskuddet.

Bispedømmerådene kan legge til grunn i sine budsjetter en økt tildeling på 2,95 %. Foruten prisjusteringen er følgende endringer gjort for bispedømmerådene:

- Avskrivninger er for de fleste fullført i 2021, og tildeling for 2022 derfor fjernet. Tre av bispedømmene har noe rest til avskrivning, og ligger da med redusert beløp her. Disse blir ferdig avskrevet i 2022, som dermed blir siste år med tildeling til avskrivninger.
- Trekk til konfirmantbrosjyrer er fjernet, da disse ikke lenger trykkes.
- Ekstraordinært husleietilskudd til Hamar er fjernet fra og med 2022, da husleien som planlagt er redusert til tidligere nivå.

### BUDSJETTGRUPPE 2 – Dnk TILSKUDD

Midlene til domkirkene, trosopplæring, diakoni, undervisning, kirkemusikk mv er prisjustert med 2,95% sammenlignet med tildelingene i 2021. Den diakonale satsingen er i 2022 videreført med de ekstramidler som ble tildelt i 2019 og 2020. Med prisjustering utgjør denne satsingen kr 27,35 mill.

BUDSJETTGRUPPE 2	ÅR 2022
Oslo og Nidaros bispedømmer	5 736
Trosopplæring	346 611
Diakoni, undervisning og kirkemusikk	156 486
<b>Sum før satsing diakoni</b>	<b>508 833</b>
Satsing diakoni	27 356
Ovf-tilskudd til fordeling BDR og KR	15 500
<b>Sum budsjettgruppe 2</b>	<b>551 689</b>
<i>Alle tall hele 1000 kr</i>	

Basert på ovenstående viser vedlagte tabell fordeling pr budsjettgruppe og pr enhet.

Med vennlig hilsen

Oddleiv Moen  
teamleder, økonomi

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:  
Vedlegg til tildelingsbrev 2022 pr 26.okt

Kopi til:  
KR - Avdeling for forvaltning

Postboks 799  
Sentrum

0106 OSLO

Mottakere:  
Stiftsdirektørene ved bispedømmekontorene  
Agder og Telemark bispedømmeråd

Postboks 208

4662  
KRISTIANSAND S  
1606

Borg bispedømmeråd

Bjarne Aasgt. 9

FREDRIKSTAD  
5817 BERGEN

Bjørgvin bispedømmeråd  
Hamar bispedømmeråd  
Nidaros bispedømmeråd

Postboks 1960  
Postboks 172  
Kongsgårdsgata  
1a,Erkebispegården

7013 TRONDHEIM

Nord-Hålogaland bispedømmeråd  
Oslo bispedømmeråd

Postboks 790  
Postboks 9307  
Grønland

9258 TROMSØ  
0135 OSLO

Stavanger bispedømmeråd  
Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Lagårdsveien 44  
Tolder Holmers vei  
11

4010 STAVANGER  
8003 BODØ

Tunsberg bispedømmeråd  
Møre bispedømmeråd

Postboks 10 Kaldnes  
Moldetrappa 1

3119 TØNSBERG  
6415 MOLDE

## Vedlegg til tildelingsbrev for 2022 (ajour pr. 26.10.2021)

Beløp i hele 1000 kr	Økning 2022: 2,954000 %																
	Inntekt	110 - Den Norske Kirke	120 - Kirkerådet	130 - Bispedømmet	210 - Oslo	220 - Borg	230 - Hamar	240 - Tunsberg	250 - Agder og Telemark	260 - Stavanger	270 - Bjergvin	280 - Møre	290 - Nidaros	300 - Sør-Hålogaland	310 - Nord-Hålogaland	311 - Svalbard Kirke	Total
<b>Inntekter</b>																	
I Statsbudsjett post 70	2 323 839																
II Ovf kirkelig aktivitet	25 500																
III Ovf tilskudd IKT	16 500																
IV Svalbard kirke fra Justisdep.	5 650																
<b>Sum inntekter</b>	<b>2 371 489</b>																
<b>Budsjettgruppe 1: Den norske kirke - drift</b>																	
I Rammetilskudd			91 016	7 284	159 094	136 327	116 136	111 511	127 958	108 455	160 521	80 317	123 985	85 320	92 221		1 400 145
I Rettssubjektnivå (ets. pensjon)	116 011																116 011
I Rettssubjektstnader til pensjon	213 637																213 637
I Kirkevalg	24 156																24 156
I Avskrivninger for anleggsmidler andaffet (pr 01.01.2017)	- 216						33										-
III Ovf-finansiert IKT (rettssubjektnivå)	16 500												48		135		16 500
IV Svalbard kirke fra Justisdep.																5 650	5 650
<b>Sum budsjettgruppe 1</b>	<b>370 088</b>		<b>91 016</b>	<b>7 284</b>	<b>159 094</b>	<b>136 327</b>	<b>116 169</b>	<b>111 511</b>	<b>127 958</b>	<b>108 455</b>	<b>160 521</b>	<b>80 317</b>	<b>123 985</b>	<b>85 368</b>	<b>92 356</b>		<b>1 776 099</b>
<b>Budsjettgruppe 2: Den norske kirke - tilskudd</b>																	
I Trossopplering			7 651		34 692	43 419	26 669	30 095	31 273	35 142	45 453	20 961	33 498	18 626	19 133		346 611
I Oslo og Nidaros domkirker					2 295								3 442				5 736
I Diakoni, undervisning og kirkemusik m.m.			3 327		14 805	16 066	12 120	10 588	14 119	15 124	17 577	11 229	11 856	16 216	13 357		156 486
I Satsning Diakoni 2019 og 2020 (f. Sak KR 68/19)	1 586				3 897	3 192	2 070	2 797	2 252	2 247	2 995	1 399	2 219	1 352	1 351		27 356
II Ovf-tilskudd til fordeling BDR			8 355		576	696	783	638	689	557	875	502	723	532	574		15 500
<b>Sum budsjettgruppe 2</b>	<b>1 586</b>		<b>19 333</b>		<b>56 363</b>	<b>63 373</b>	<b>41 642</b>	<b>44 119</b>	<b>48 333</b>	<b>53 070</b>	<b>66 900</b>	<b>34 092</b>	<b>51 788</b>	<b>36 726</b>	<b>34 413</b>		<b>551 690</b>
<b>Budsjettgruppe 3: Tilskudd til andre</b>																	
I Døvekirken	12 725																12 725
I Kristent arbeid blant blinde	384																384
I Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)	7 458																7 458
I Kirkelig ressursenter mot vold og seksuelle overgrep	4 566																4 566
I Samskik bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)	1 846																1 846
I KUN	6 721																6 721
II Ovf-tilskudd til økumeniske kontingenter mm	10 000																10 000
<b>Sum budsjettgruppe 3</b>	<b>43 700</b>																<b>43 700</b>
<b>Total tildeling endelig tildelingsbrev for 2022</b>	<b>415 374</b>		<b>110 349</b>	<b>7 284</b>	<b>215 457</b>	<b>199 700</b>	<b>157 811</b>	<b>155 630</b>	<b>176 291</b>	<b>161 525</b>	<b>227 421</b>	<b>114 409</b>	<b>175 723</b>	<b>122 094</b>	<b>126 771</b>		<b>5 650</b>

NB: Beløp markert med gul farge pt ikke prisjustert 2022 (ihh celle D1)



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	112	21/03034-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
83/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Årsplan 2022

### Vedlegg:

Årsplandokument 2022

### Saksorientering

Bispedømmerådet skal ha merksemda si vendt på alt som kan gjerast for å vekke og næra det kristne livet i kyrkjelydane. I tillegg skal bispedømmerådet fylgja opp dei oppgåvene dei får av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet.

Bispedømmerådet si verksemd fylgjer derfor ulike styringsdokument. Ho fylgjer lovpålagte oppgåver, oppgåver i tildelingsbrev, nasjonalkyrkjelege planar og strategiske styringsdokument frå Kyrkjerådet og Kyrkjemøtet. I tillegg til desse faste rammene har bispedømmerådet sin eigen strategi og eit generelt mandat til å styrka det kristne livet i kyrkjelydane.

Bispedømmerådet har i tidlegare vedtak peika ut desse satsings- og fokusområda, som samsvarar med dei som er vedtatt av Kyrkjerådet.

#### Satsing:

- S1 Bygge fellesskap for unge
- S2 Diakoni

#### Fokus:

- F1 Kunst og kultur – Møre bispedøme som kulturbispedøme
- F2 Digital kyrkje
- F3 Kyrkjeleg gravferd
- F4 Rekruttering
- F5 Kyrkje i det fleirkulturelle Noreg

### Ny-utvikling av planverk i bispedømet:

Årsplan for 2022 er omarbeida slik at mål og tiltak kan bli relatert til strategiplan (sjå tidlegare sak) og vedtatte satsings- og fokusområder. Årsplan for 2022 er såleis mindre omfattande og på meir overordna/politisk nivå enn tidlegare. Underliggende handlingsplanar innfor fagområdene personal og kyrkjefag eller tverrfaglege prosjekter er supplerande administrativt verktøy. Desse blir normalt ikkje lagt fram for bispedømmerådet. Der ei handlingsplan treng ei politisk avklaring vil den bli lagt fram for bispedømmerådet til

handsaming – som Møre bispedøme som kulturbispedøme. Arbeidet med handlingsplanar er eit kontinuerleg arbeid og ikkje avgrensa til tida for årsplanarbeidet.

Årsrapport for 2020 og utviklingssamtalen med Kyrkjerådet våren 2021 er viktige grunnlagsdokument for Årsplan 2022. Medlemsundersøkinga for 2021 er og eit viktig grunnlag for å kunne seie noko om kyrkja sin plass og oppslutning blant medlemmene.

Bispedømerådet har gitt uttrykk for ønske om forenkling og fokusering av planverket. Den planen som no ligg vedlagt med tilhøyrande handlingsplanar skal kome dette til møtes. Analyse av Risiko- og sårbarheit (ROS) er en del av planprosessen, men ligger ikke lenger som del av saken til bispedømerådet.

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd vedtar årsplan for 2022

# MØRE BISPEDØME ÅRSPLAN 2022

## **Satsing:**

S1 Bygge fellesskap for unge

S2 Diakoni

## **Fokus:**

F1 Kunst og kultur – Møre bispedømme som kulturbispedømme

F2 Digital kyrkje

F3 Kyrkjeleg gravferd

F4 Rekruttering

F5 Kyrkje i det fleirkulturelle Noreg



Strategisk mål 1: KYRKJA SKAPER OPNE ROM FOR TRU					
Resultatmål	Indikatorar	Overordna tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/ fokus
<b>1.1 Forkynner evangeliet til menneske gjennom heile livsløpet</b>					
1.1.1 Oppretthalde talet på deltakarar i gudstenester totalt	Gudstenedeltaking/frekvens	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oppfølging av ny gudstenesteordning</li> <li>- Inspirere til variasjon i gudstenestene, retta mot ulike målgrupper</li> <li>- Bidra til å auke bruken av frivillige</li> <li>- Stimulere til auka bruk av kulturuttrykk</li> <li>- Arrangere gudstenestekurs for leke gudstenesteleiarar</li> </ul>			S1,S2,F4 F1,F5
1.1.2 Fleire kyrkjelyder inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	Talet på sokn med samisk språk i ordning for gudstj. / med samisk innslag i gudstj. Talet på sokn med samisk språk i trosopplæringsplan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjere kjent og tilgjengeleg liturgiske element på samisk på høgtidsdagar i domkyrkja og kyrkjene på Nordmøre</li> <li>- Markere samanens nasjonaldag, 6. februar</li> <li>- Dele samiske ressursar innan salmeskatten</li> </ul>	PA	Jan 2022	
1.1.3 Oppslutningen om kirkelige handlinger holdes oppe	Antall/andel døpte, konfirmerte, vigsler og gravferder	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skape refleksjon om gudstenesteinnhold</li> <li>- Bidra til teologisk og fagleg refleksjon omkring dåpsegudstenester</li> <li>- Reklamekampanjar i media og på andre synlege arenaer. Bruke sentralt utarbeida informasjonsmaterieill om kyrkjelege handlingar.</li> </ul>			
<b>1.2 Er en tydelig formidler av verdier som bygger et godt samfunn for alle</b>					
1.2.1 Kyrkja deltar aktivt i samfunnsdebatten og på ulike arenaer i det offentlege rom	Antall artikkeltreff på kirkens ledelse og Dnk i radio, TV, print og nettaviser. Antall frokostseminar og offentlige arrangementer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tydeleg kyrkjeleg nærvær på relevante samfunnsarenaer; i media, på konferansar, samlingar, festivalar osv.</li> <li>- Samhandling med andre samfunnsaktørar</li> <li>- Hyppigare formidling av kyrkjesaker i media - og gjennom egne nettsider/SO-ME</li> <li>- Løfte fram trusfridom i samfunnsdebatten</li> <li>- Gje ord for tru: månedlig artikkel om ulike troshistorier</li> </ul>	KF	31.12	F2, F5 S2
1.2.2 Kyrkja samhandlar med ulike trus- og livssynssamfunn	Talet på forum for religionsdialog	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Støtte dei to eksisterande foruma for religionsdialog og bidra til å opprette fleire.</li> </ul>	KF		F5

<b>1.3 Har ei organisering som styrker ei levande og nærverande folkekyrkje</b>				
1.3.1 Rekruttering til kyrkjelege stillingar styrkast	Antall søkere til vigslede stillinger, antall vakanser i vigslede stillinger	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvikle ein rekrutteringsplan</li> <li>- VTV, Sommarvikarar, PUU, kontakt med studiestader og utdanningsmesser</li> <li>- Realisere livsfasepolitisk plan</li> <li>- Utvikle og etablere "Follow me" i Møre bispedøme, spesielt mot aldersgruppa 15 –30</li> <li>- Synlighet i media om kirkens ulike stillinger</li> </ul>	PA PA  KF	F4  S1,F4
1.3.2 Kirken har en velfungerende organisasjon	Antall avviksmeldinger og varslar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidra til ny kyrkjeleg organisering</li> <li>- Leiarstøtte i tett dialog med dei ulike nivåa i organisasjonen</li> <li>- HMS</li> <li>- Utvikle ungdomsdemokratiet</li> <li>- Vidareføre plattformarbeidet for kirkens unge</li> <li>- Utviklar fagmiljø for dei vigsle tenestegruppene</li> </ul>	PA KF	S1

## Strategisk mål 2: KYRKJA TENER SAMFUNNET PÅ NYE MÅTAR

Resultatmål	Indikatorer	Overordna tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/ fokus
<b>2.1 Styrker kyrkja som kulturarena og forvaltar av kulturarv i tett samarbeid med organisasjonslivet</b>					
2.1.1 Fleire deltakarar på konserter og kulturarrangement	Antall deltakere på konserter og kulturarrangement i kirkene i regi av menigheten/andre aktører	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rådgjeving og kompetansehevande tiltak</li> <li>- Kulturplan for bispedømet, vidareutvikle Møre som kulturbispedøme</li> <li>- Salmeprojekt, samarbeide med Nynorsk kultursentrum, Festspillene i Kristiansund, andre aktørar.</li> <li>- Litteraturprosjekt, samarbeid Bjørnsonfestivalen</li> <li>- Kunst og kultur i trusopplæringa, pilotprosjekt</li> <li>- Innhaldsleverandør "Kultursekken"/ "Den kulturelle spaserstokken"</li> </ul>	KF		F1 F1 S2,F1 F1 S1,F2 F1
2.1.2 Styrke og fornye kyrkjeleg kulturarv nasjonalt og lokalt	Antall åpne kirker. Antall arrangementer og deltagere, antall avisoppslag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vidareutvikle kyrkjeleg pilegrimskompetanse. Styrke kyrkjelydane langs pilegrimsledene i bispedømet gjennom nettverksmøter og ressursgruppe</li> <li>- Utvikle pilegrimsledene i fylket i samarbeid med andre aktørar</li> <li>- Utvikle pilegrimsteologi</li> <li>- Fokus på opne kyrkjer</li> <li>- Formidling av den kyrkjelege kulturarven i Møre gjennom media og gjennom egne nettressursar</li> <li>- Pilotprosjekt - digitale plattformer for presentasjon av den kyrkjelege kulturarven (kyrkjer og kyrkjestader)</li> </ul>	KF/PA		F1 F1 F1 F1 F2,F1

<b>2.2. Bidrar til å verkeleggjere berekraftsmåla - lokalt, nasjonalt og globalt</b>				
2.2.1 Fleire kyrkjelyder med diakonal betening	Tal på kyrkjelyder med diakonal betening	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tettare dialog om diakoni med kyrkjelydar utan diakon, med fokus på diakoniplan</li> <li>- Støtte og styrke diakonane i tenesta</li> </ul>	KF/ diakoni	S2
2.2.2 Kyrkja fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaparverket	Antall arrangement og deltakere. Antall grønne menigheter. Antall menigheter med deltakelse i KNs fasteaksjon. Ofringer til KN ++ Lavere utslipp i forbindelse med arbeidsreiser (Berg-Hansen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fokus på grøn kyrkje</li> <li>- Implementere reisepolicy for Møre bispedøme</li> <li>- Auke medvitet om berekraftsmåla i misjonsavtalane.</li> <li>- Havets dag 2022</li> <li>- Oppmuntre til aktiv bruk av Skaparverkets dag inn i trosopplæringsarbeidet</li> <li>- Oppfølging av NOU 2015:7 - Assimilering og motstand/Svanviken</li> </ul>	KF/ diakoni	S2
2.2.3 Kyrkja sitt arbeid mot utanforskap og einsemd blir styrka	Antall sjelesorgsamtaler (6.D.10). Antall menigheter med besøkstjeneste/antall besøk (6.D.8)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Undersøke moglegheitene for fleire lågterskel samtaletilbod</li> <li>- Bidra til å danne eit nettverk for støtte og erfaringsutveksling mellom dei ungdomsdiakonale tiltaka i Møre</li> <li>- Dyktiggjere ansatte gjennom vegleiing, fagdagar, kurs o.l.</li> </ul>	KF/ diakoni	S2 S1
<b>2.3 Styrker samhandling på tvers av faggrupper og med frivillige</b>				
2.3.1 Fleire engasjerast til frivillig teneste i kyrkja	Antall frivillige (splittet på i hvilke sammenhenger) Antall opplærings- og motivasjonssamlinger for frivillige (eksisterende SSB-indikator)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Auke bruk av medliturgar, og frivillige i gudstenestelivet og i trosopplæringsarbeidet</li> <li>- Bidra til å halde oppe gudstenestefrekvens/arbeidet i sokne ved å stimulere til samlinga/leke gudstenester i kyrkjene</li> <li>- Løfte fram og delta aktivt i Frivillighetens år 2022</li> </ul>	K-fag K-fag	F4 S2
2.3.2 Tverrfaglig samarbeid og kompetanseutvikling styrkes	Antall tverrfagelige regionale samlinger, e-læring/webinarer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Innføre prostiet som arena for årlege tverrfaglege dagsamlingar for tilsette</li> <li>- Leiarutviklingskurs? (Kyrkjelydsutvikling)</li> <li>- Innføre prostiet som arena for årlege møter med råd</li> <li>- Veiledning, REVU og Fagdagar</li> <li>- Tverrfaglege dialogmøter med dei enkelte sokna</li> <li>- Revidere kompetanseutviklingsplan frå 2016</li> </ul>	K-fag P-avd KF PA	

### Strategisk mål3: KYRKJA ER MEIR FOR FLEIRE

Resultatmål	Indikatorer	Tiltak	Ansvar	Frist	Satsing/fokus
<b>3.1 Skaper tilgjengelige møteplasser og fellesskap på fysiske og digitale arenaer</b>					
3.1.1 Kirkens digitale nærvær øker og verktøy for digital samhandling utnyttes	Antall brukere av kirkens digitale kanaler. Antall menigheter som bruker Skjer i kirken, antall arrangementer i Skjer i kirken, antall brukere av Skjer i kirken totalt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oppfølging av nasjonal digital strategi</li> <li>- Kursing og samhandling om kommunikasjon med den lokale kyrkja.</li> <li>- Involvering av "Kirkens unge" i digital satsing.</li> <li>- Ta meir plass i media.</li> </ul>	KF	31.12	S1, S2 F2
3.1.2 Kirken er universelt utformet	UU nettsider (krever ny rapportering lokalt), UU kirker (kirkebygdatabasen?), antall interne systemer med UU-funksjonalitet, antall gjennomført "kurs 100% med", antall arrangement med tegnspråktolk. SSB 6.D.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Framheve og sikre universell utforming av Kystpilegrimsleia</li> <li>- Fokus på universell utforming i Visitas1 + synfaringar</li> </ul>	KF	31.12	S2
3.1.3 Folkekirken tilbyr ulike møteplasser og fellesskap	Antall gudstjenester og deltakere ved jul, påske og Allehelgen. SSB 6.D.1-4,6,7,11	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Følge opp nasjonale strategier knyttet til jul, påske og allehelgen</li> <li>- Følge opp lokale kulturtiltak og diakoniplaner</li> <li>- Etablering av julekrybbeprosjekter</li> </ul>	KF	apr., des. 31.12	S1, S2 F2 F1 F1
<b>3.2 Er en aktiv samfunnsaktør og bidrar til en trygg oppvekst for barn og unge</b>					
3.2.1 Ungdomsarbeidet styrkes og kirken er til stede på utdanningsinstitusjoner og i forsvaret	Antall deltakere på tilbud for 13-17 år/18-30 år og lederkurs. Antall samtaler med studentprest og feltprest	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvikle ungdomsdemokratiet</li> <li>- Gi støtte til tiltak rette mot unge og psykiske helse, (13+)</li> <li>- Støtte leiartreningsprogram i regi av plattformorganisasjonane</li> <li>- Utvikle studentprestenesta</li> </ul>			S1 S1 S1, F4
3.2.2 Barn og unge lærer om kirke og tro	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak. Deltakerandel av årskull, andel gjennomførte tilbud iht plan. Antall barnehage- og	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trosopplæringsressurser på nett</li> <li>- Fagdager</li> <li>- Kompetansehevende tiltak</li> </ul>			S1, F2

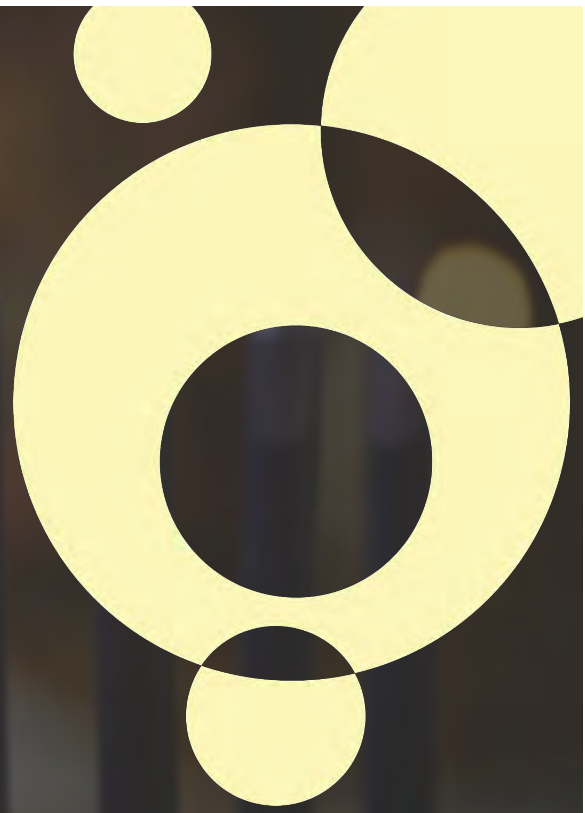
	skolegudstjenester. Antall besøk av barnehager/skoler i kirken og antall besøk i barnehage og skole	- Utvikle tiltak med fokus på kunst og kultur for barn og unge/trosopplæringen.			S1, F1
3.2.3 Kirkens rolle i sivilsamfunnet styrkes	Deltakelse i kommunale kriseteam. Deltakelse i fylkesberedskapsråd. Antall sorggrupper (SSB 6.D.5)	- Innlede samarbeid med fosterhjemstjenesten/ Bufetat (ambassadøravtalen) - Formalisere samarbeide på regionalt og lokalt nivå - Sorgmåneden oktober 2022 - Oppdatering og oppfølging av krise- og beredskapsplanen - Regionale beredskapsdager			S2, F1
<b>3.3 Skapar ein mangfaldig, rekrutterande og inkluderande arbeidsplass og frivillighetsarena</b>					
3.3.1 Fleire kyrkjelydar tilbyr fellesskap til nye i Norge .	Talet på kyrkjelydar med tilbod i samband med integreringsarbeid (6.D.12)	- Utvikle handlingsplan for kristne migrantar - Støtte etablering av KIA-arbeid i Ålesund.			F5
3.3.2 Dnk synleggjer at vi er ein del av den verdsvide kyrkja	Deltagelse og bidrag i økumeniske sammenhenger. Antall økumeniske gudstjenester	- Stimulere til lokalt økumenisk samarbeid.i tråd med KV sine mål. - Stimulere til bruk av ressurser fra den verdsvide kirke - Utvikle samarbeidet med venskapsbispedøma, særleg m.t.p. bønkalender.			F5
3.3.3 Samarbeid menighet og misjon styrkes	Antall misjonsavtaler totalt og gjennom SMM	- Auke talet på misjonsavtaler - Tilby prostivise kurs med fokus på misjon i kyrkjelydsarbeidet. - Revisjon av SMM-avtalen			F5
3.3.4 Kirkelige medarbeidere trives i jobben og har et inkluderende og likestilt arbeidsfellesskap	Medarbeiderundersøkelser. Sykefravær. Antall nytilsatte med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV (jf deptets tildelingsbrev)	- Bidra til sosiale treffpunkt og faglig utvikling for kirkelige medarbeidere - Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen - Oppfølging av plan for likestilling, inkludering og mangfold			



Opinion:

# MEDLEMSUNDERSØKELSE FOR DEN NORSKE KIRKE 2021

RAPPORT OKTOBER 2021



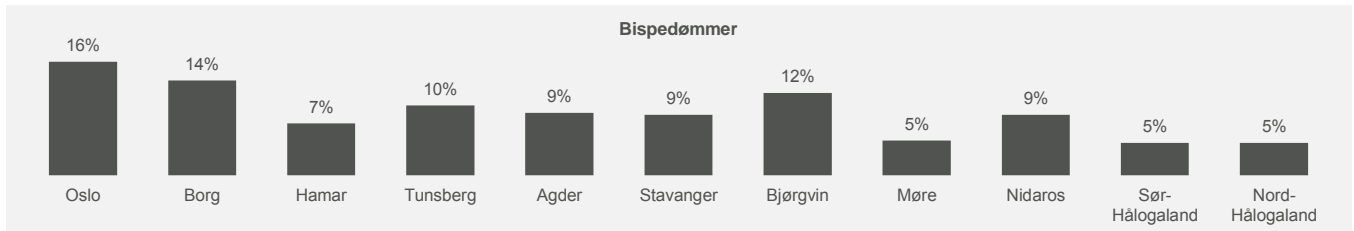
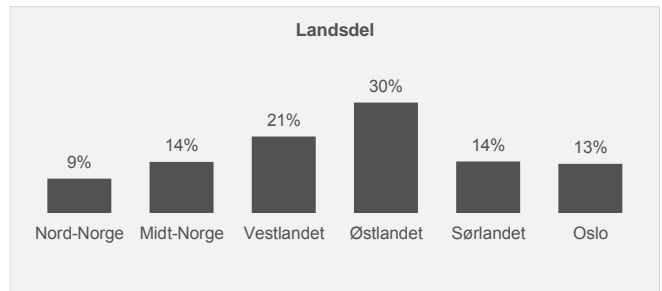
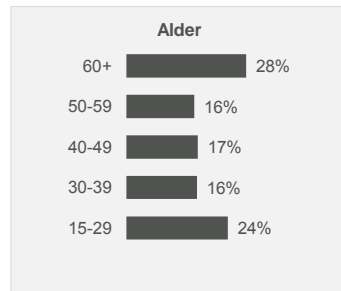
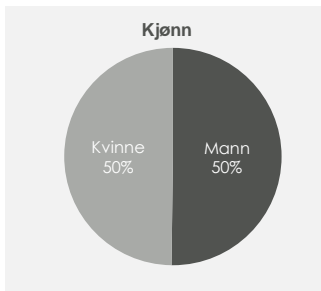
# Prosjektinformasjon

 <p><b>OPPDRAGSGIVER</b></p> <p>Den norske kirke, Kirkerådet Kontaktperson: Ingeborg Dybvig</p>	 <p><b>METODE</b></p> <p>Webundersøkelse i befolkningen, 15 år og eldre. Utvalget er trukket fra Norstatpanelet (Norges største representative befolkningspanel)</p>
 <p><b>FORMÅL</b></p> <p>Undersøkelse blant kirkens medlemmer om bl.a. holdninger og erfaringer knyttet til Den norske kirke.</p>	 <p><b>MÅLGRUPPE</b></p> <p>Medlemmer av Den norske kirke (ca. 62 % av Norges befolkning).</p>
 <p><b>GJENNOMFØRING</b></p> <p>Datainnsamlingen er gjennomført i perioden 18.8-6.9.2021. Ansvarlig konsulent i Opinion: Henrik Høidahl, 992 61 015, hh@opinion.no</p>	 <p><b>UTVALG</b></p> <p>Representativt befolkningsutvalg, totalt 4816 respondenter hvorav 2983 er medlemmer av kirken. Feilmarginene ved n=2983 er mellom <math>\pm 0,8</math> og <math>\pm 1,8</math> prosentpoeng. Resultatene er vektet på kjønn, alder og geografi (bispedømmer).</p>





# Utvalget (n=4816)



## INNHOLD

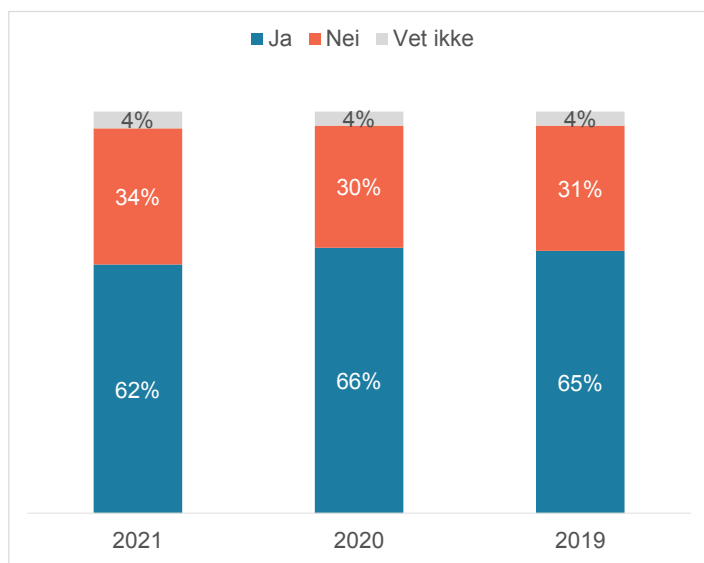
5	MEDLEMSKAP OG SEGMENTERING
11	DELTAGELSE
26	INFORMASJON OG KONTAKT MED KIRKEN
32	TRO
41	BETYDNINGEN AV KIRKEBYGGET OG HOLDNINGER TIL KIRKEN OG MENIGHETEN
47	VERDISYN OG SAMFUNNSSPØRSMÅL
54	OPPFATNINGER OM DEN NORSKE KIRKE
59	TRO I DET OFFENTLIGE ROM
62	OPPFATNINGER OM DEN NORSKE KIRKE
67	HOLDNING TIL KIRKEN SML. MED ANDRE SAMFUNNSAKTØRER



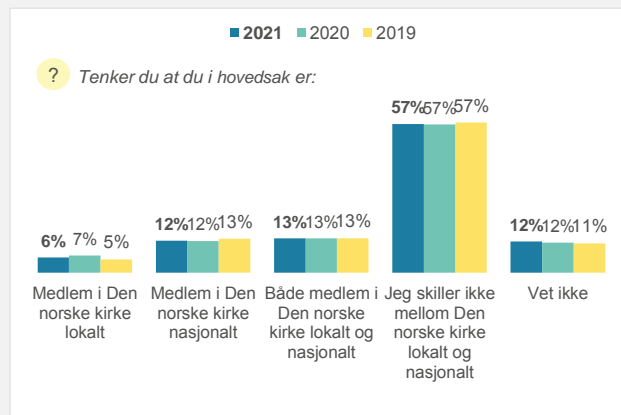
## Medlemskap og segmentering

# 62 % oppgir at de er medlem i Den norske kirke

- fire prosentpoeng lavere enn i 2020, tre prosentpoeng lavere enn i 2019



## Stabile tall. Flertallet av medlemmene skiller ikke mellom kirken lokalt og nasjonalt (n=2983)



n= 4816

? Er du medlem i Den norske kirke?



# Segmenteringsmodell

Medlemmene er delt inn i tre grupper, avhengig av tro og kirkebruk.

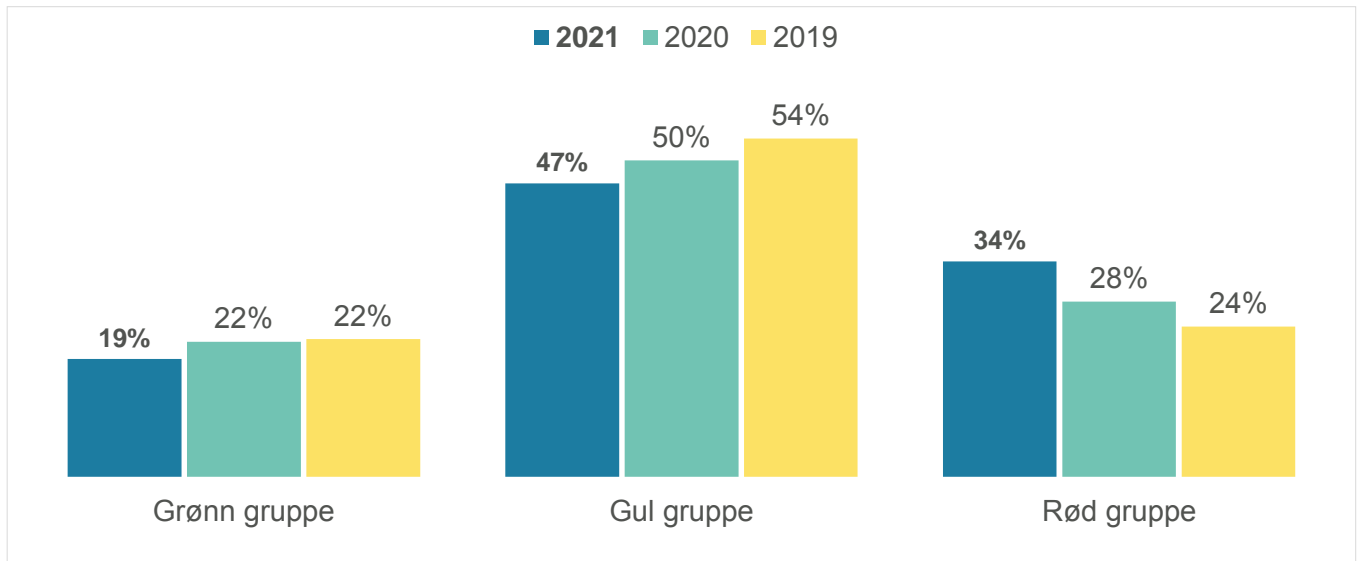
- **Rød gruppe:** Avvisende til tro, besøker sjelden eller aldri kirken.
- **Gul gruppe:** Åpen for tro og/eller besøker kirken flere ganger i året.
- **Grønn gruppe:** Troende, besøker kirken ofte.

• Merk at spørsmålet om deltakelse ble justert i 2020 sml. med 2019 for å fange opp og inkludere digital deltakelse – i lys av koronapandemien. Spørsmålet / segmentene er dermed ikke direkte sammenlignbare i 2021/2020 vs. 2019.

Segmenteringsmodellen	DELTAGELSE (antall besøk siste 12 måneder)				
TRO PÅ GUD	Ingen	1	2-5	6-12	13 +
Jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud ikke finnes					
Jeg tror ikke på Gud, men det kan være jeg tar feil					
Jeg tror av og til på Gud, og av og til tror jeg ikke på Gud					
Jeg tror på Gud, men jeg tviler					
Ja, jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud finnes					



## Segmentfordelingen blant medlemmene

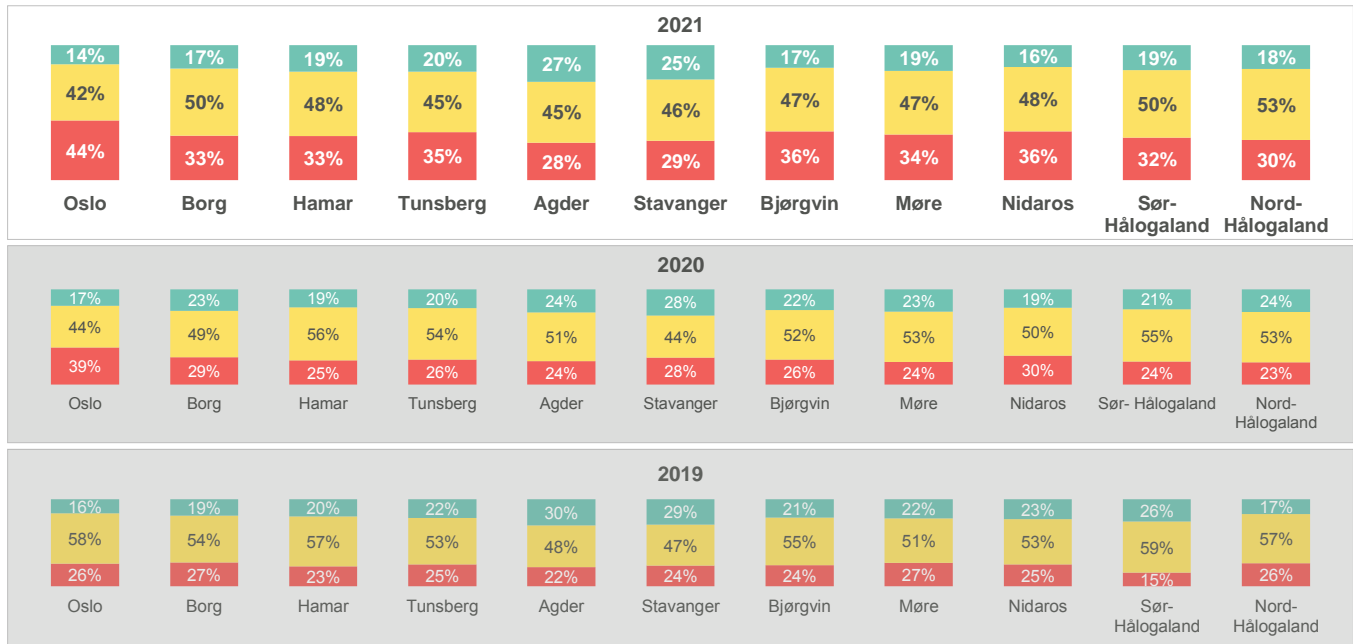


n= 2983

? Segment



## Segmentfordelingen per bispedømmene

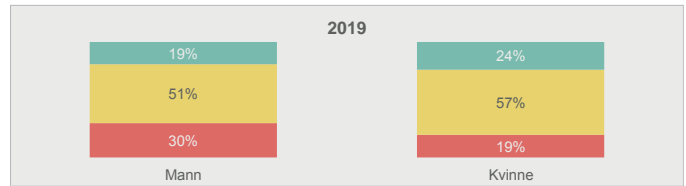
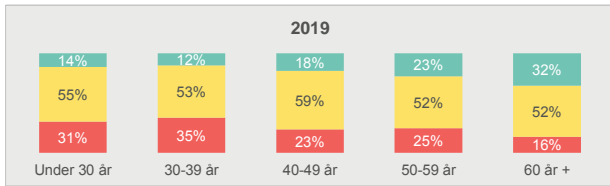
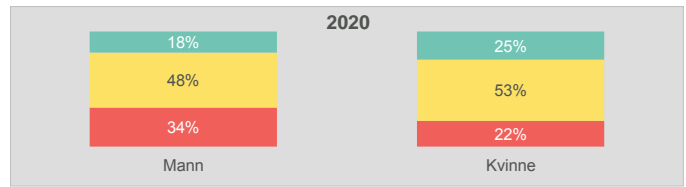
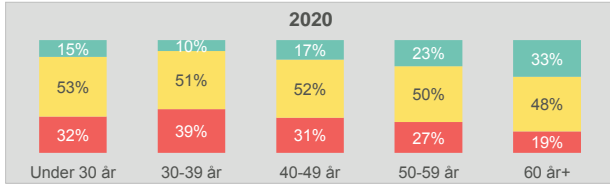
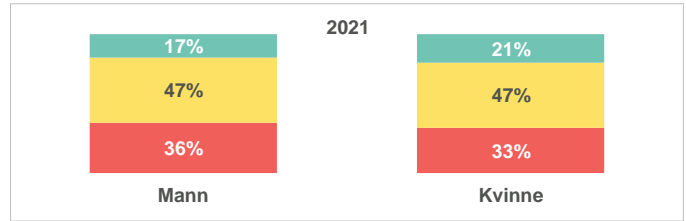
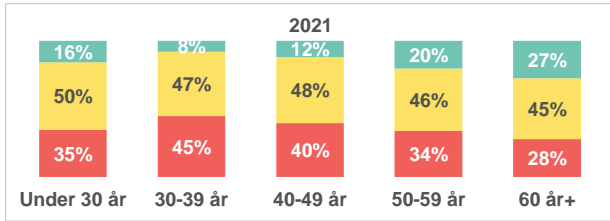


n= 2983

? Segmentfordeling



## Segmentfordelingen per alder og kjønn

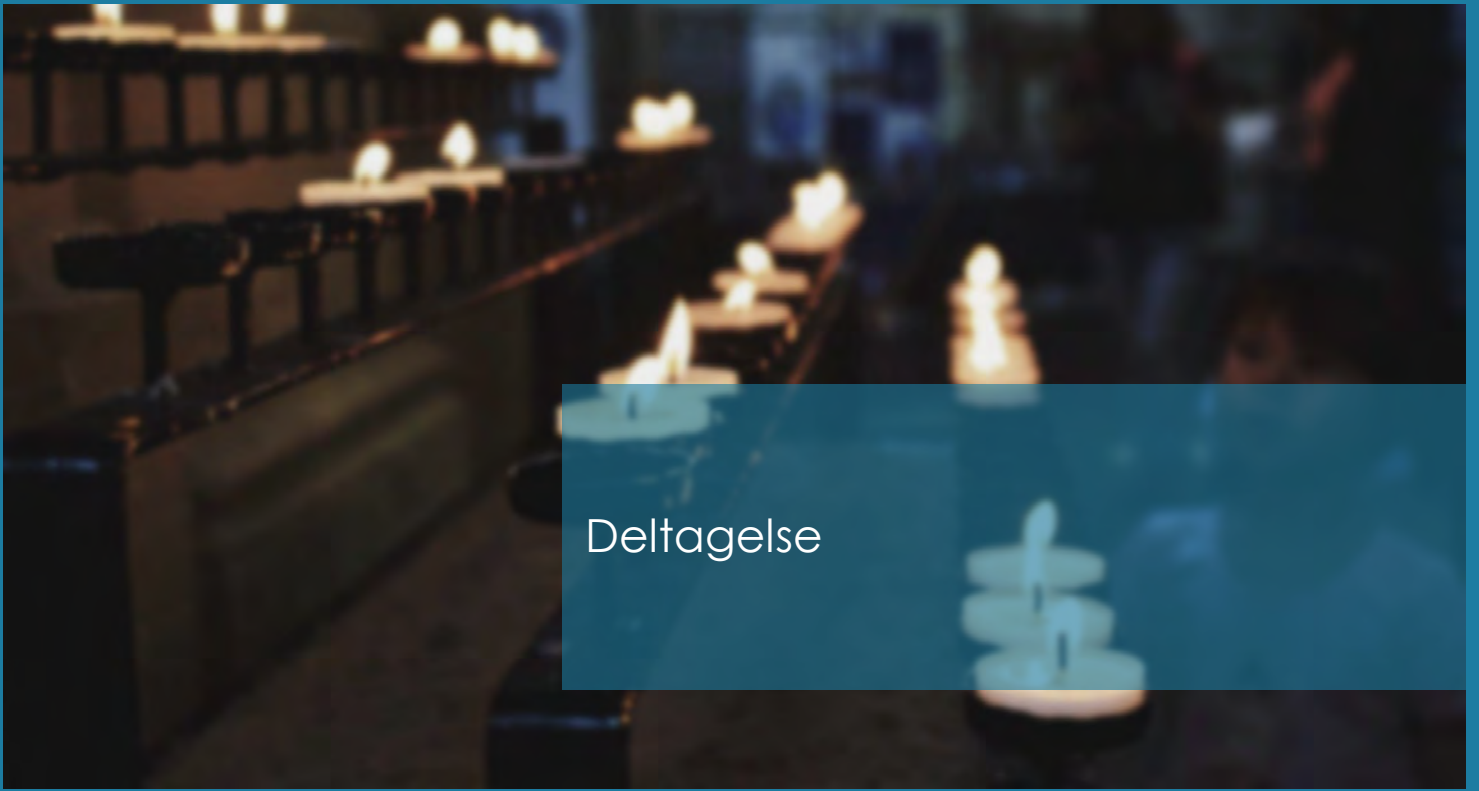


n= 2983

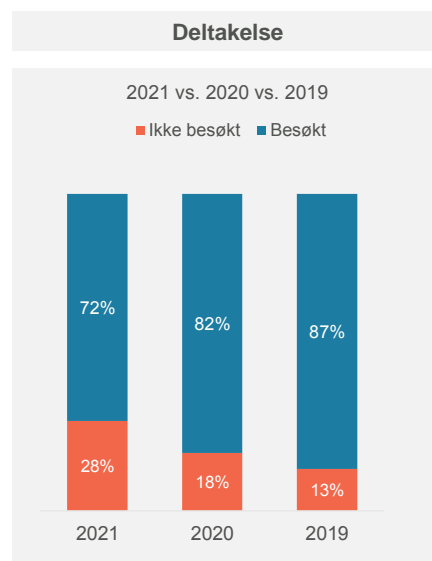
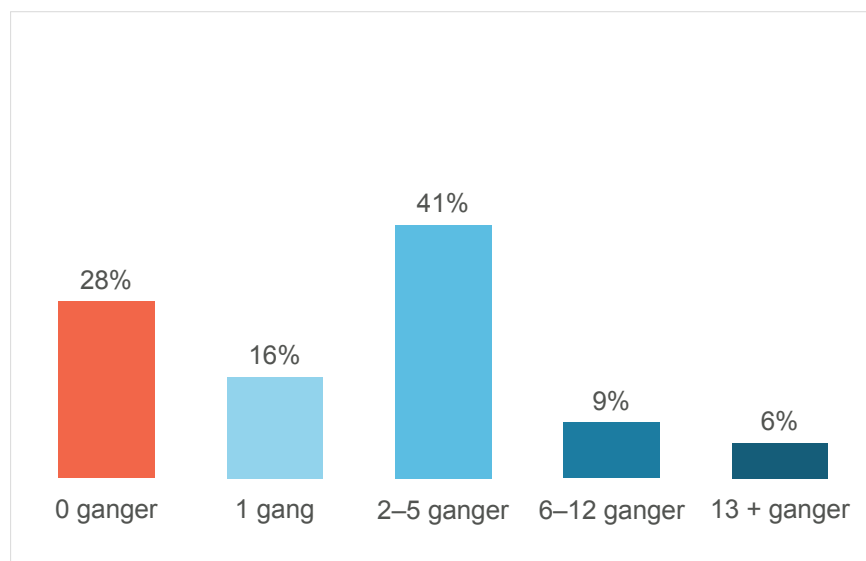
? Segmentfordeling







## 72 prosent av medlemmene har besøkt Den norske kirke i løpet av det siste året – ned 10 prosentpoeng fra 2020



n= 2343

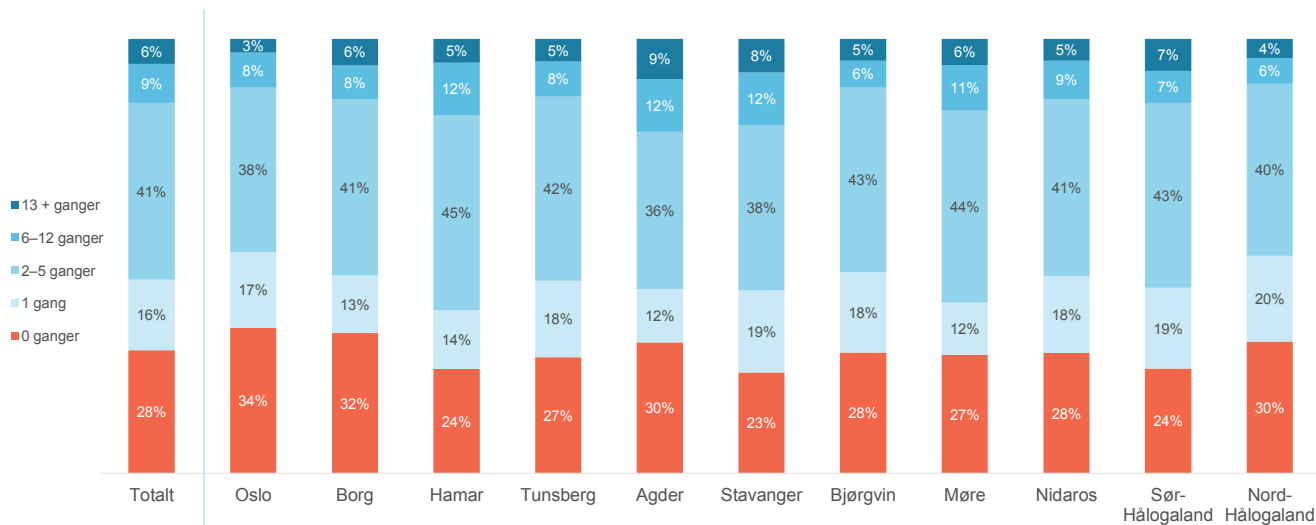
?

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter.

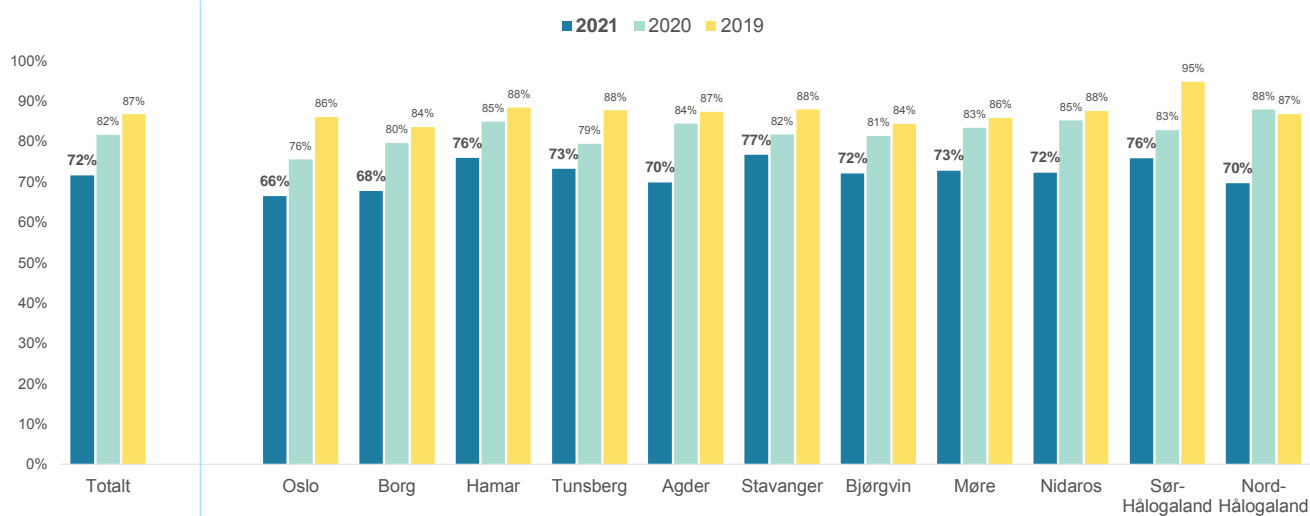
Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 for å fange opp og inkludere digital deltakelse – i lys av koronapandemien. I 2019 var spørsmålet kun «Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? – mens setningen «Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale [...]» ble lagt til i 2020.



## BESØKSFREKVENNS: Antall kirkebesøk, per bispedømme



## BESØKSFREKVENNS 2019-2021: Andel av medlemmene som har besøkt siste året, per bispedømme



## Markant nedgang for flere av aktivitetene. Men: De fleste medlemmene har vært med på «noe» knyttet til kirken siste året.

- flest har besøkt en gravplass/kirkegård (ned 5 pp.) og vært i en kirkelig begravelse (ned 7 pp.)



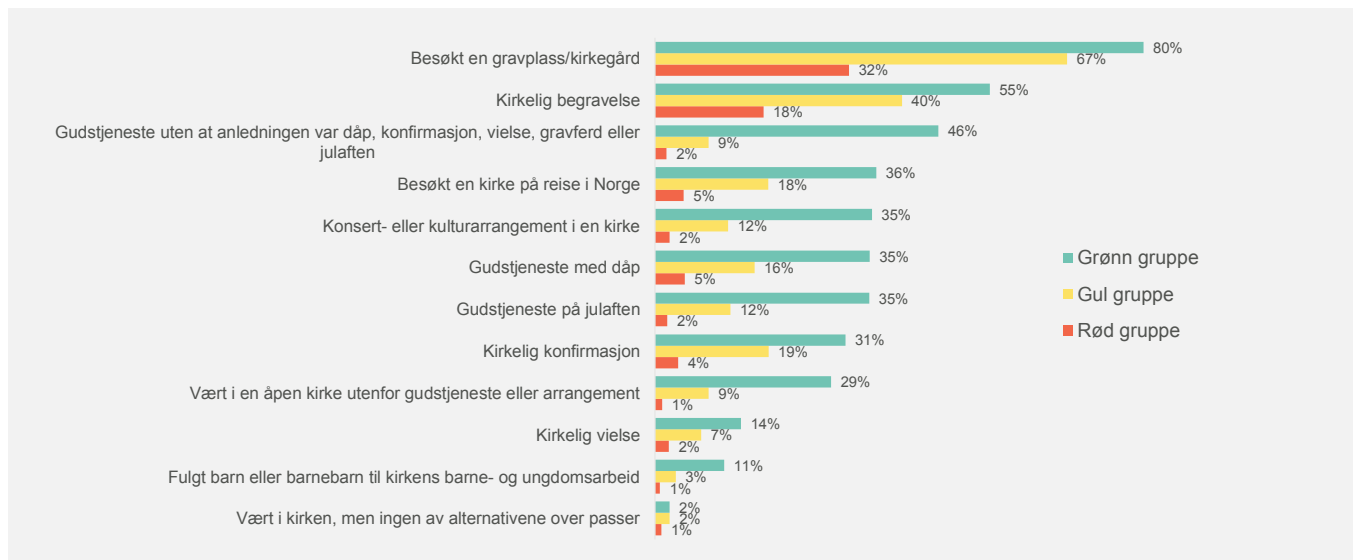
n= 2983

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 til å inkludere digital deltakelse, og spørsmålet er ikke direkte sammenlignbart med 2019, som var: «I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende (flere svar er mulig)?»



## Andel som har deltatt – i de ulike segmentene

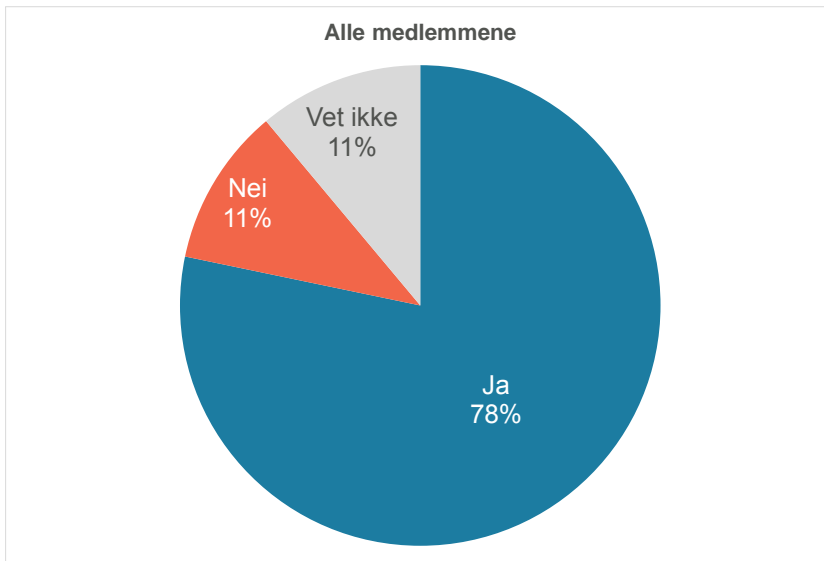


n= 2983

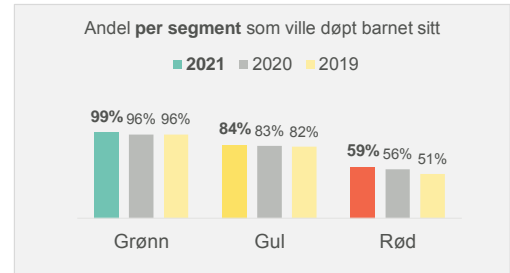
? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett).



## Dåp: 8 av 10 medlemmer ville døpt barnet (dersom de fikk et barn nå)



- Totalt 78 % av medlemmene ville døpt barnet dersom de fikk barn nå.
- Dette er samme andel som i 2020 og 2019.
- De over 40 år oppgir dette i større grad enn de som er under 40 år (som tidligere).
- Det er ingen signifikante forskjeller mellom kvinner og menn.

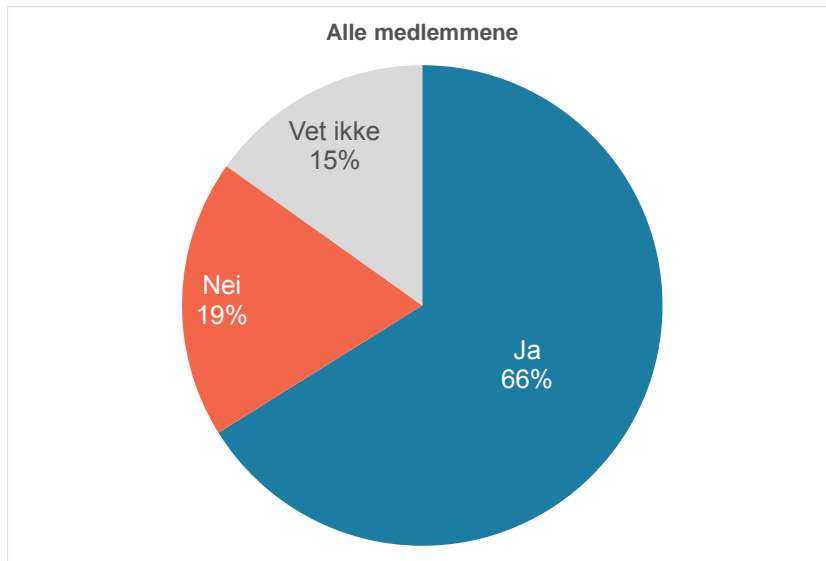


n= 2983

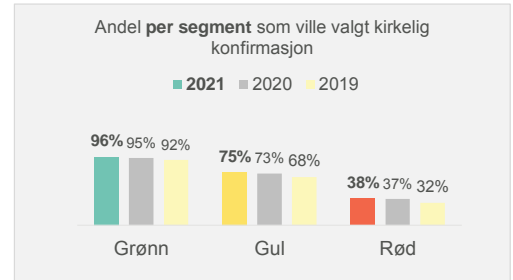
? Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?



## Konfirmasjon: 2 av 3 medlemmer ville konfirmert seg kirkelig (dersom de skulle konfirmert seg nå)



- Totalt 66 % av medlemmene ville konfirmert seg kirkelig om de skulle konfirmert seg nå.
- I 2020 og 2019 oppga henholdsvis 67 % og 64 % det samme.
- De yngste under 30 år, samt de eldste over 50 år er overrepresentert i å svare ja.



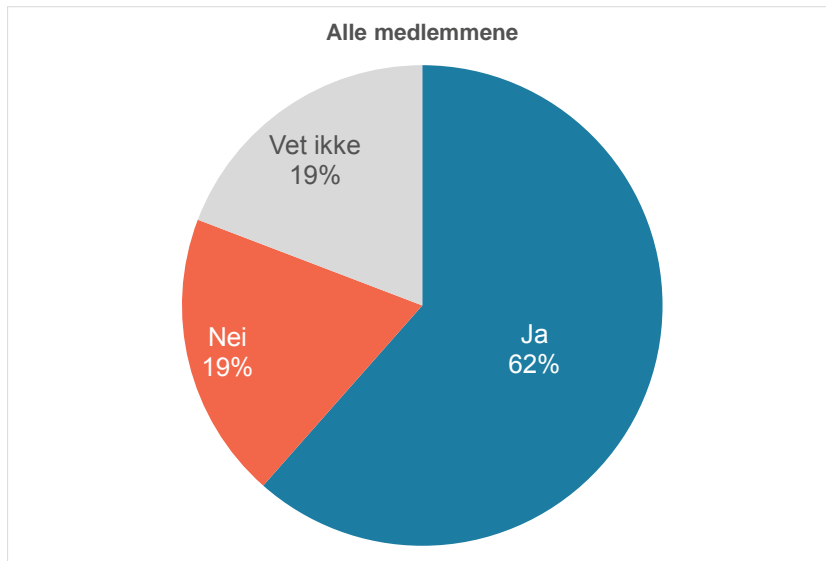
n= 2983

? Dersom du skulle bli konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



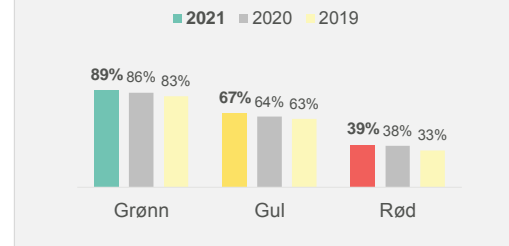


## Vielse: 6 av 10 medlemmer ville giftet seg i kirken (dersom de skulle giftet seg nå)



- Totalt 62 % av medlemmene ville giftet seg i kirken dersom de skulle giftet seg nå. Det er samme nivå som i 2020 og 2019 (62 %).
- De yngste under 30 år oppgir dette i klart størst grad av de fem aldersgruppene (71 %).
- Det er ingen forskjell på kvinner og menn.

Andel per segment som ville valgt kirkelig vielse

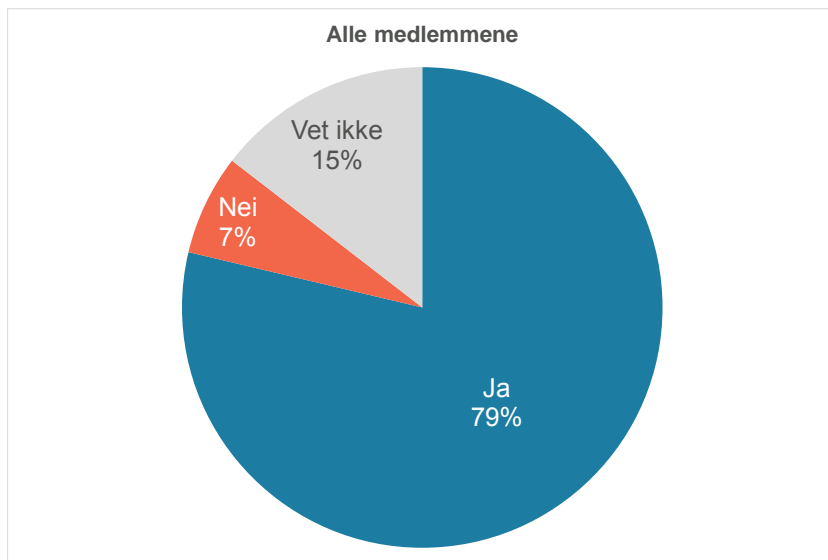


n= 2983

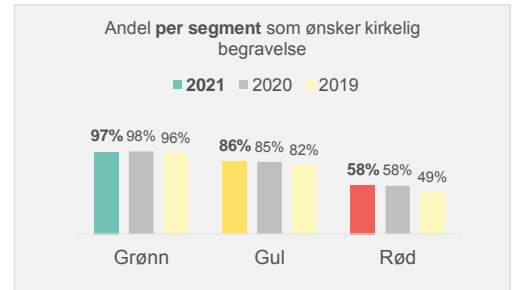
? Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?



## Begravelse: 4 av 5 medlemmer ønsker seg en kirkelig begravelse



- 79 % av medlemmene ønsker en kirkelig begravelse når de en gang skal gravlegges (mot 80 % i 2020 og 77 % i 2019).
- De eldre over 60 år ønsker dette i størst grad (82 %), men det er som tidligere ikke store aldersforskjeller på dette.

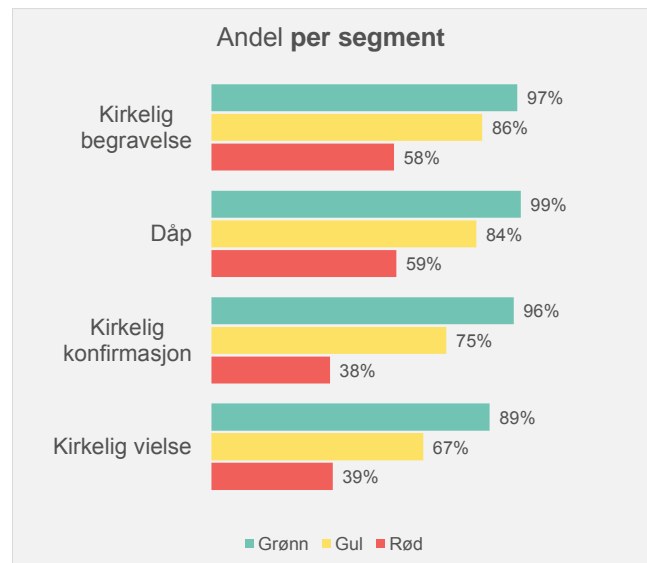
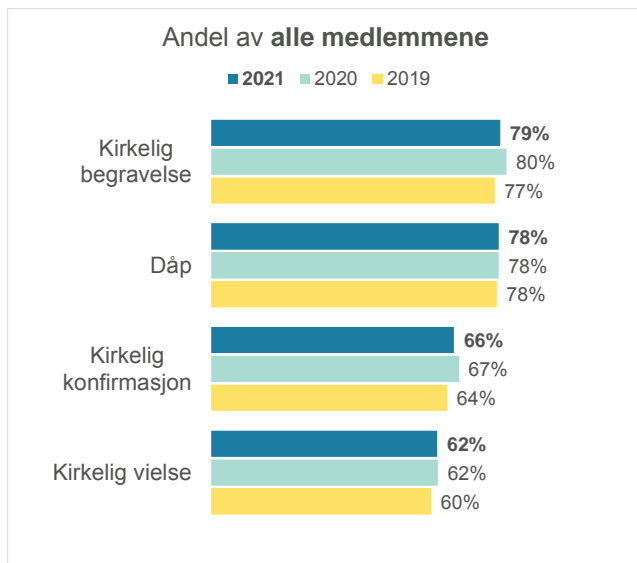


n= 2988

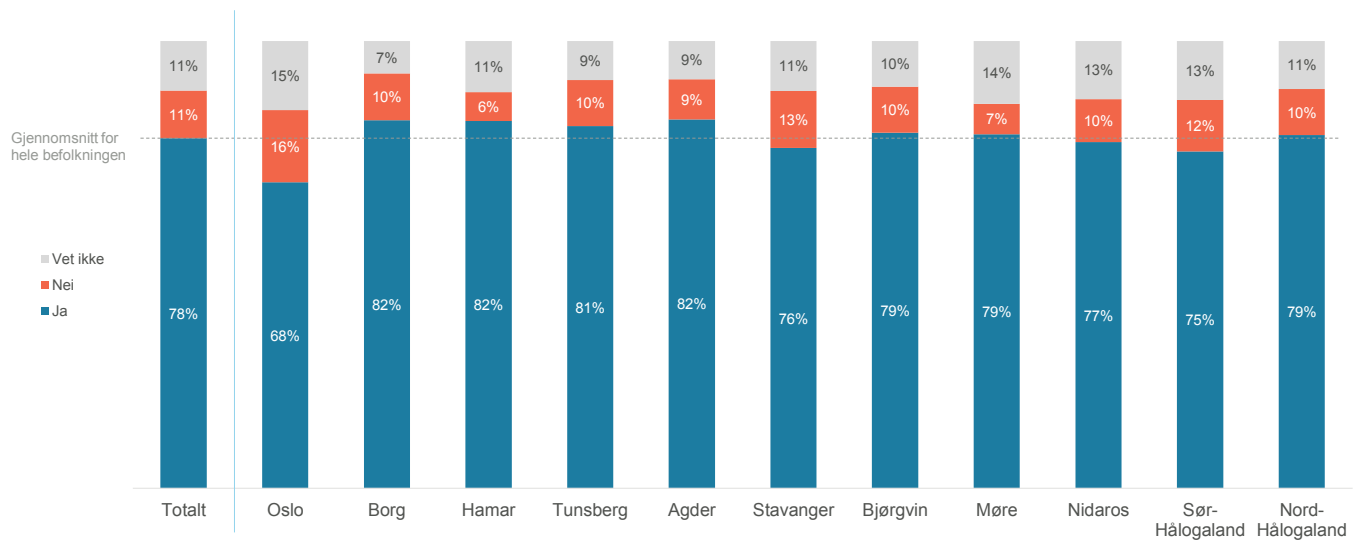
? Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?



## Sammenstilling: Andel som ville valgt dette (dersom det var aktuelt i dag)

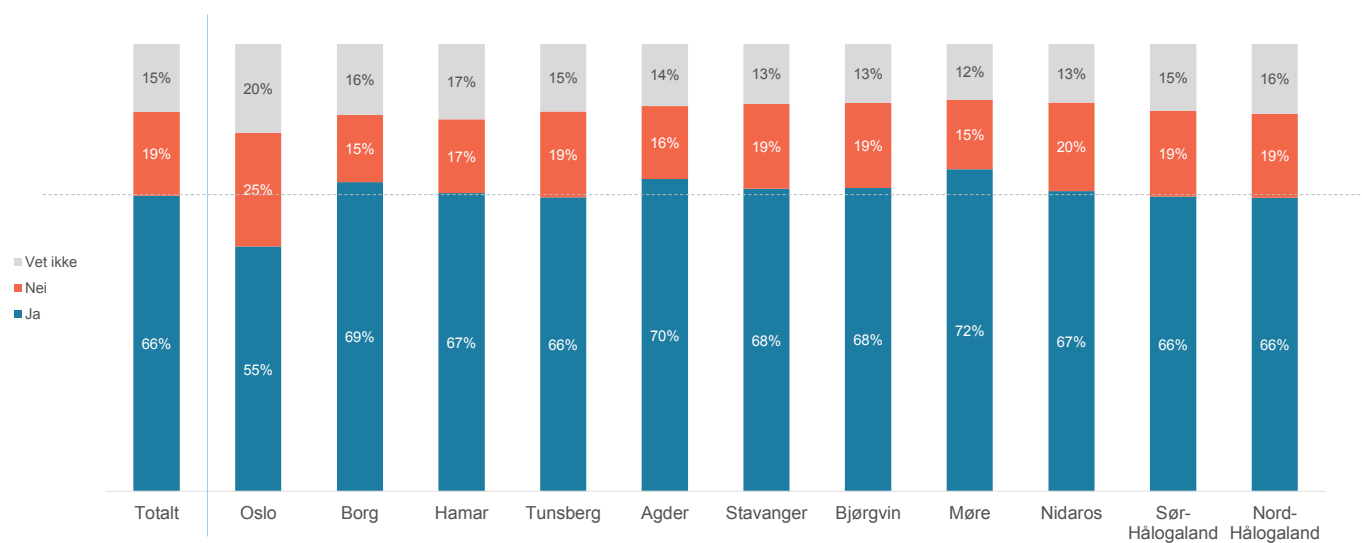


## DÅP: Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



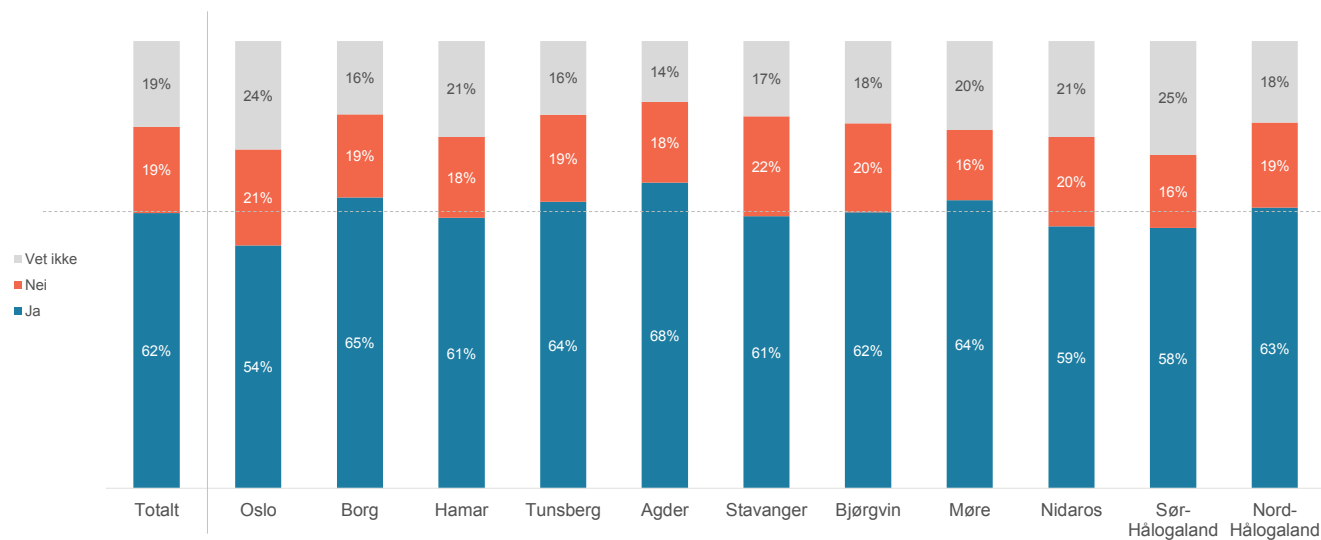
## KIRKELIG KONFIRMASJON:

### Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



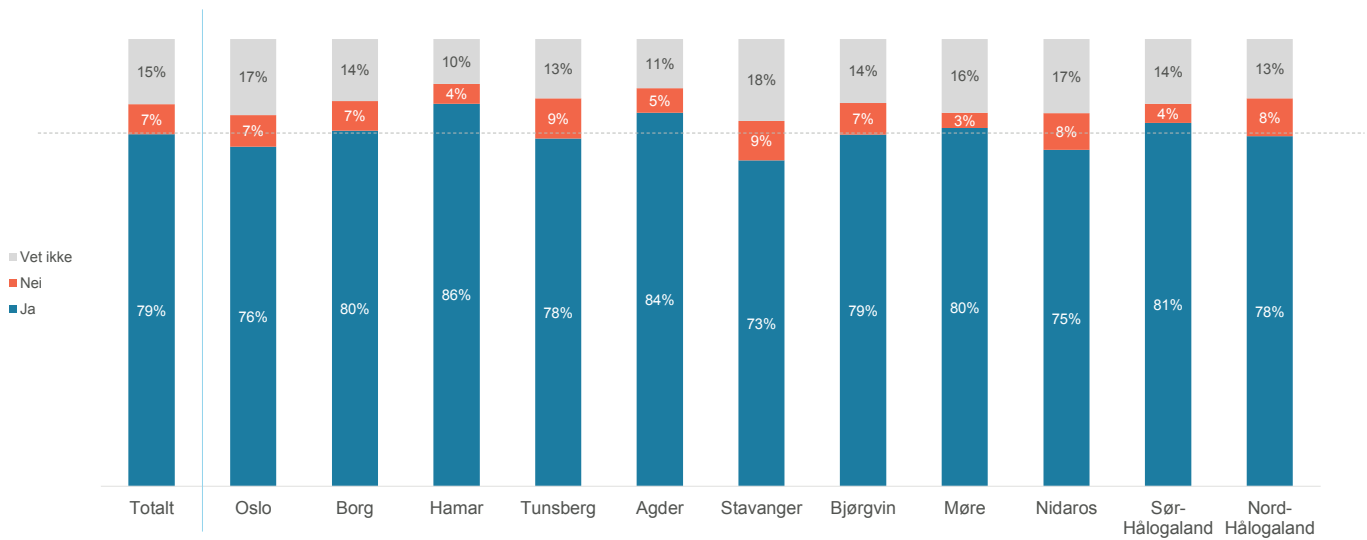
## KIRKELIG VIELSE:

### Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



## KIRKELIG BEGRAVELSE:

### Andel medlemmer som ønsker dette i dag - per bispedømme





## Informasjon og kontakt med kirken



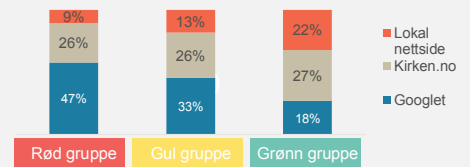
# Foretrukket informasjonskanal: Google og kirken.no

## Foretrukne informasjonskanaler blant alle medlemmene



- 74 % av medlemmene ville først søkt på nett (googlet eller gått på kirkens/menighetens nettside) dersom det var noe de lurte på om kirken, mens 3 % ville besøkt kirkens sider i sosiale medier.
- 10 % ville forsøkt å ringe til den lokale kirken/kirkekontoret, mens 8 % ville besøkt det lokale kirkekontoret.

## Foretrukne informasjonskanaler per segment

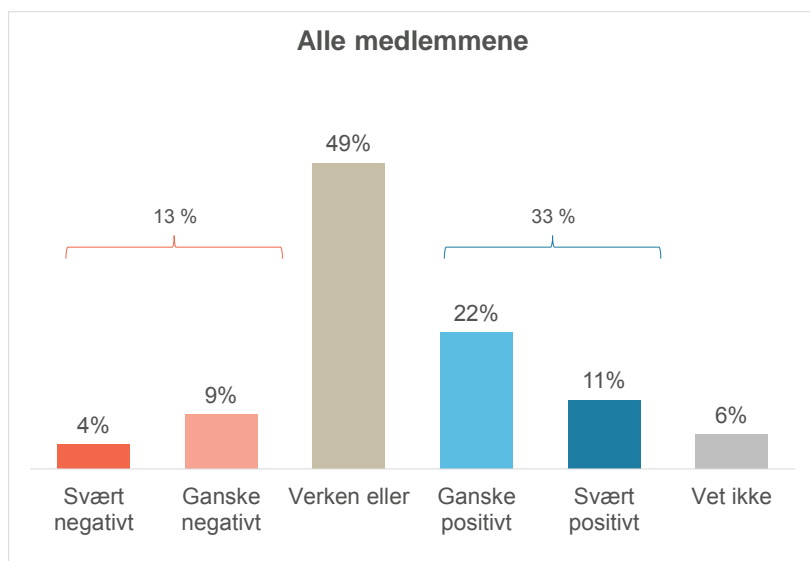


n= 2983

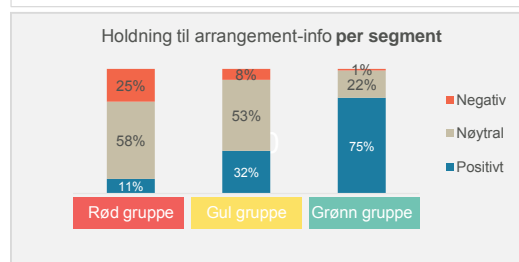
? Hvor ville du først forsøkt å finne informasjon om kirken dersom det var noe du lurte på?



## Hvert tredje medlem er positiv til å få tilsendt informasjon om ulike arrangement (stabil fra 2020 og 2019)



- 33 % av medlemmene ville reagert positivt dersom kirken sendte dem informasjon om ulike arrangement, mot 36 % i 2020. 13 % ville reagert negativt (hvorav 4 % svært negativt). De fleste ville verken reagert positivt eller negativt, eller de vet ikke.
- I 2019 oppga 33 % at de var positive, og 13 % negative.

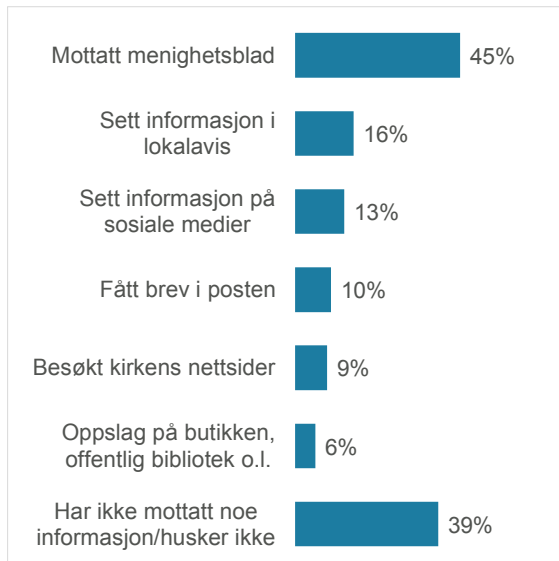


n= 2983

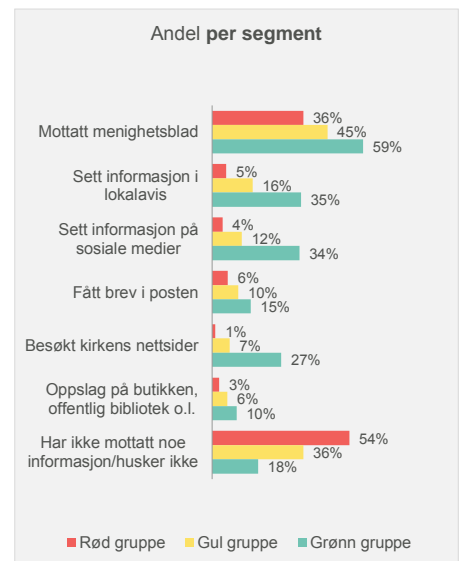
? Hvordan ville du reagert om Den norske kirke sendte deg informasjon om ulike arrangement?



# Informasjon fra Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene



- 45 % av medlemmene oppgir å ha mottatt menighetsbladet siste året, som er den informasjonskanalen som når flest. I 2019 var denne andelen 56 %.
- Derneft følger informasjon i lokalavisa (16 % vs. 23%), sosiale medier (13%, som i 2019), fått brev i posten (10 %) og kirkens nettside (9%).
- 39 % har ikke fått informasjon fra kirken siste året (som de kan huske), mot 32 % i 2019.



n= 2983

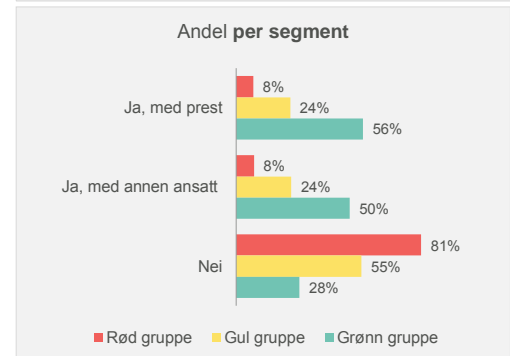
? Har du mottatt informasjon fra Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene? Flere svar er mulig.



## Nær halvparten av medlemmene har snakket med en prest og/eller annen kirkeansatt det siste året



- 64 % av medlemmene har ikke / husker ikke å ha snakket med en prest eller annen kirkelig ansatt siste året, samme andel som i 2020 og tre pp. høyere enn i 2019.

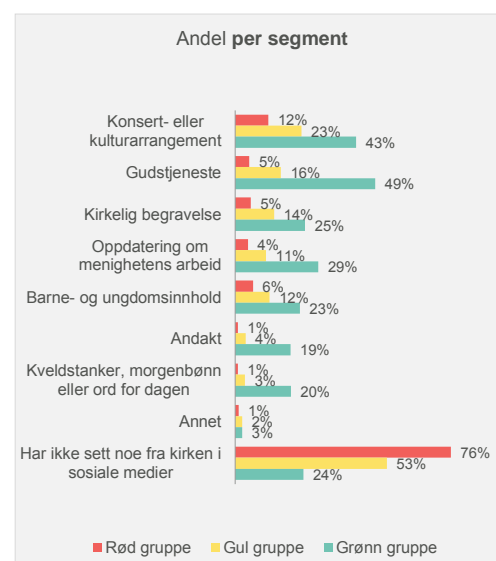
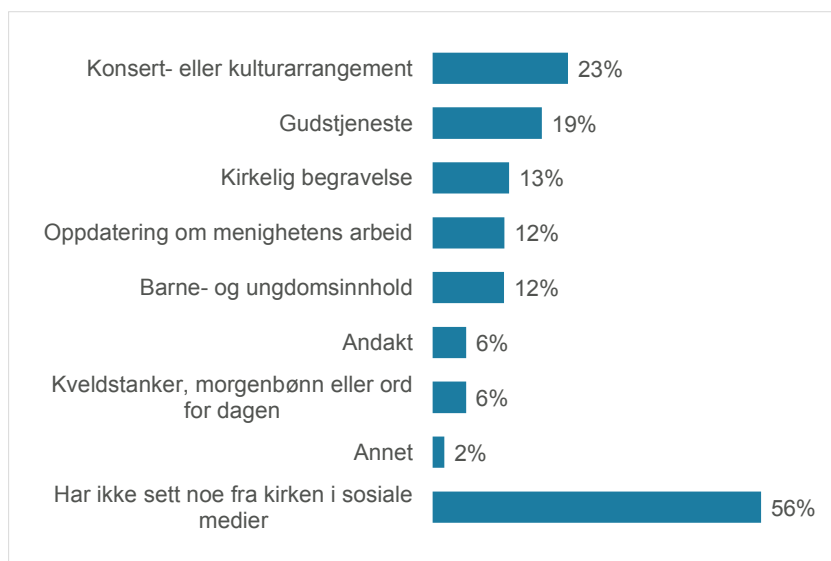


n= 2983

? Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?



## Innhold medlemmene har sett på sosiale medier fra Den norske kirke – 56 % oppgir at de ikke har sett noe



n= 2983

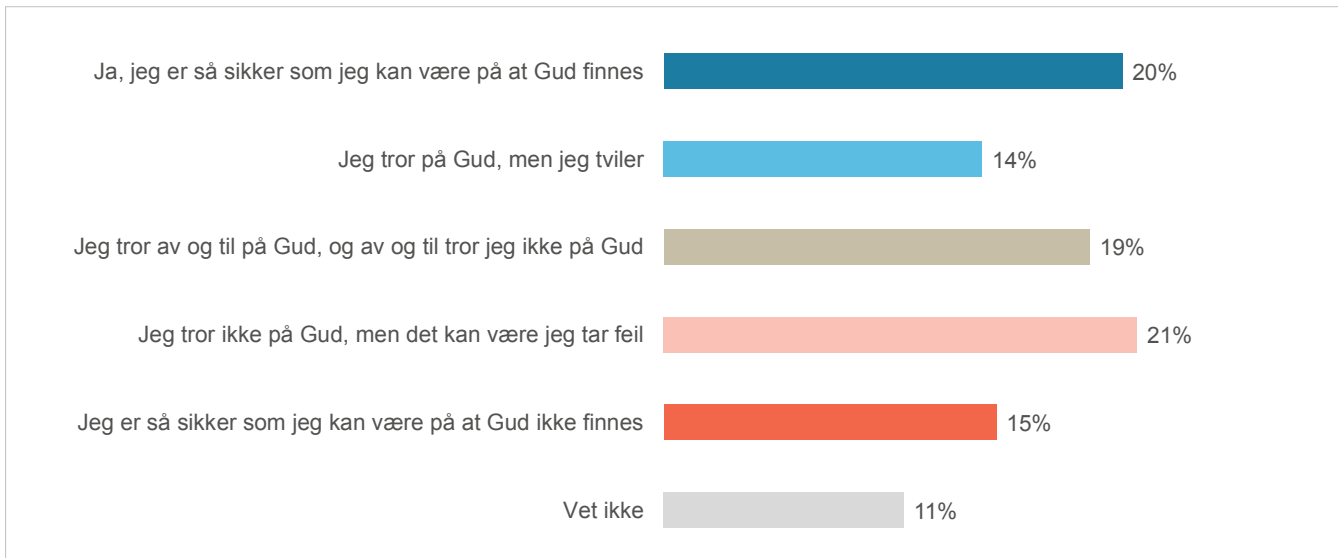
? Hva slags innhold har du sett på sosiale medier fra Den norske kirke? Flere svar er mulig.





Tro

# Tror du på Gud?

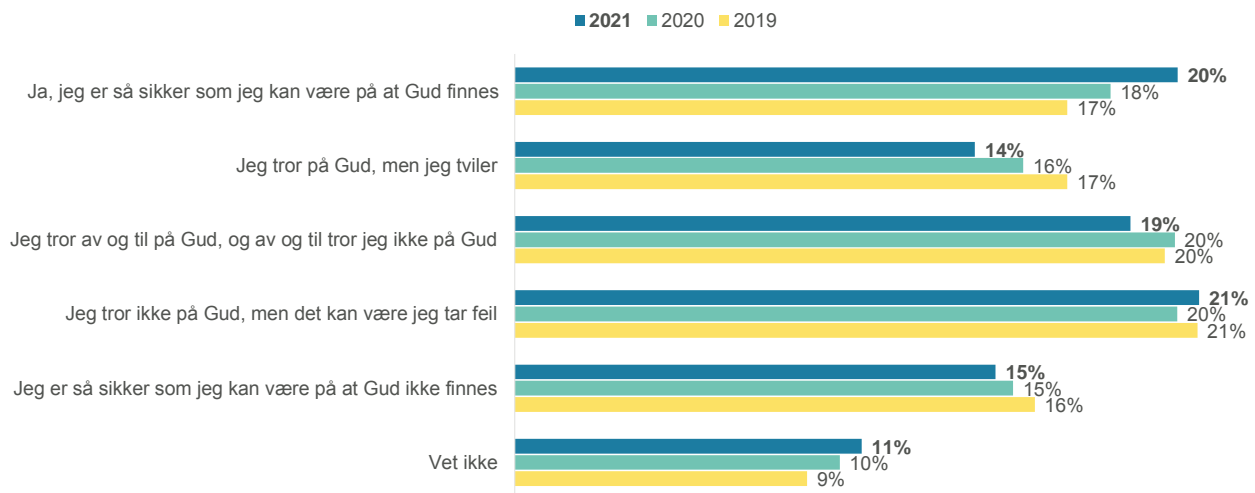


n= 2983

? Tror du på Gud?



# Tror du på Gud? 2021, 2020 og 2019



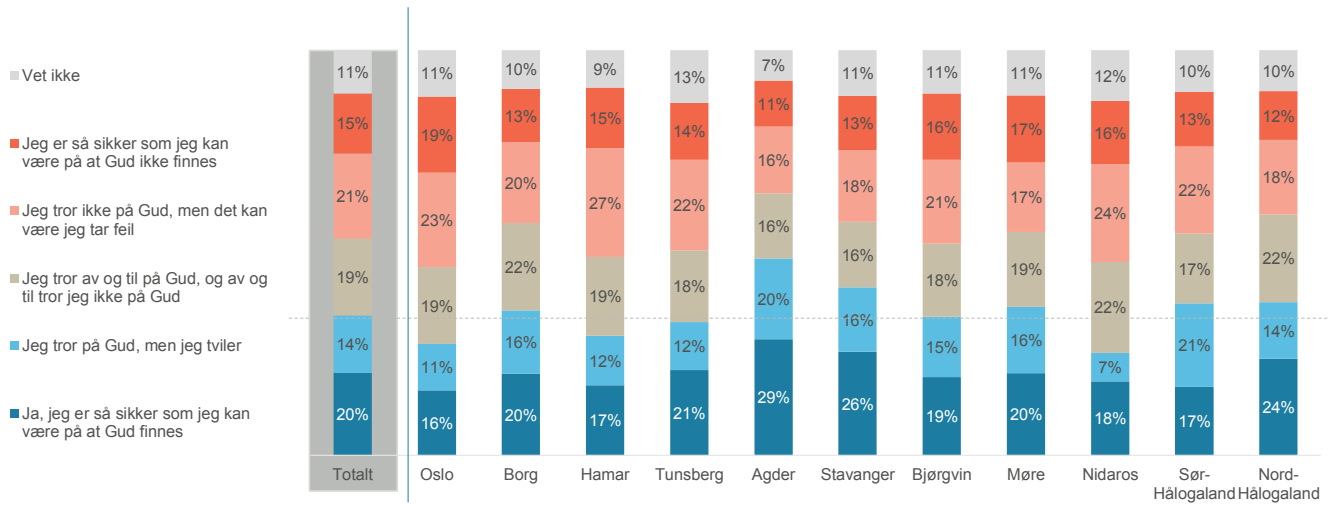
n= 2983

? Tror du på Gud?

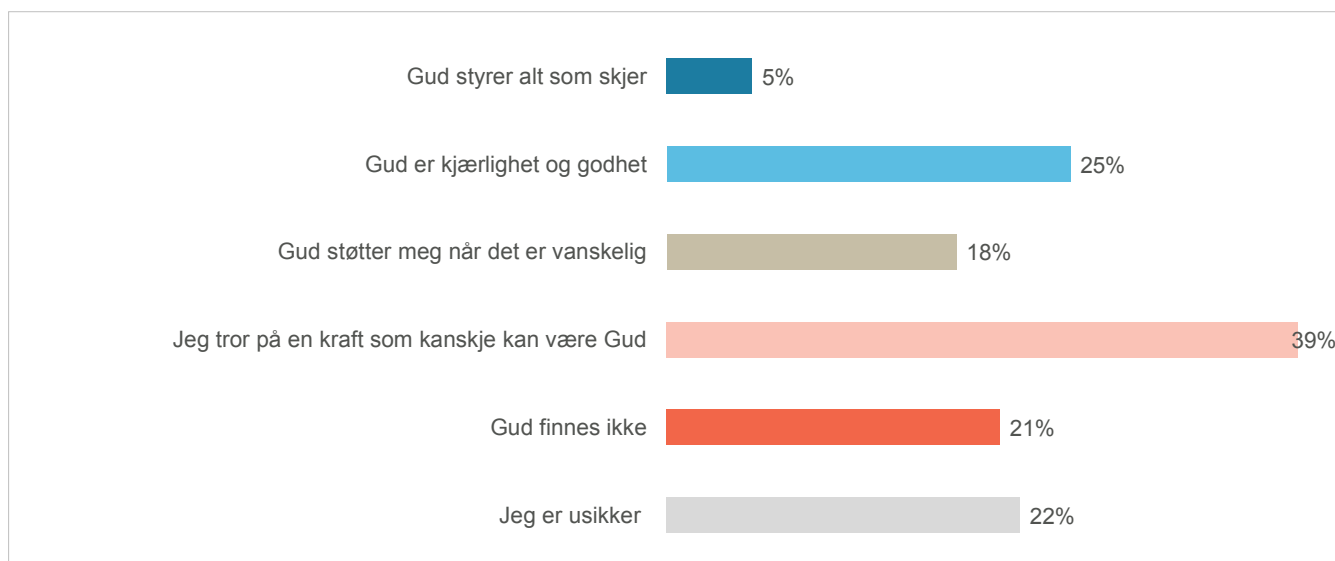




## TRO: Andel medlemmer som tror på Gud - per bispedømme



## Et klart mindretall er enig i at Gud ikke finnes (21 %)

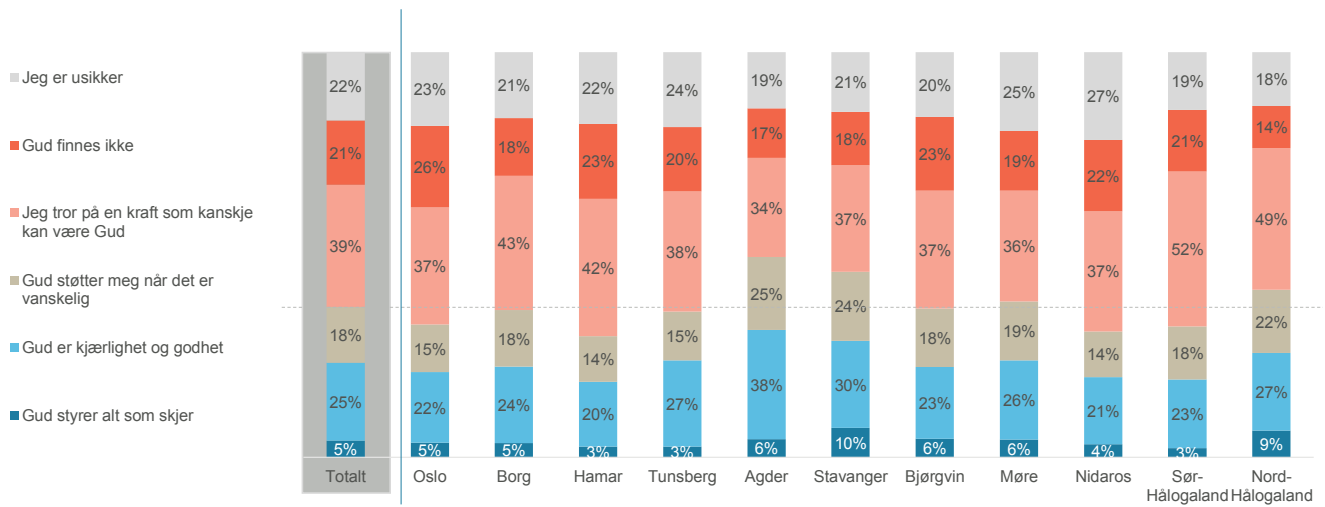


n= 2983

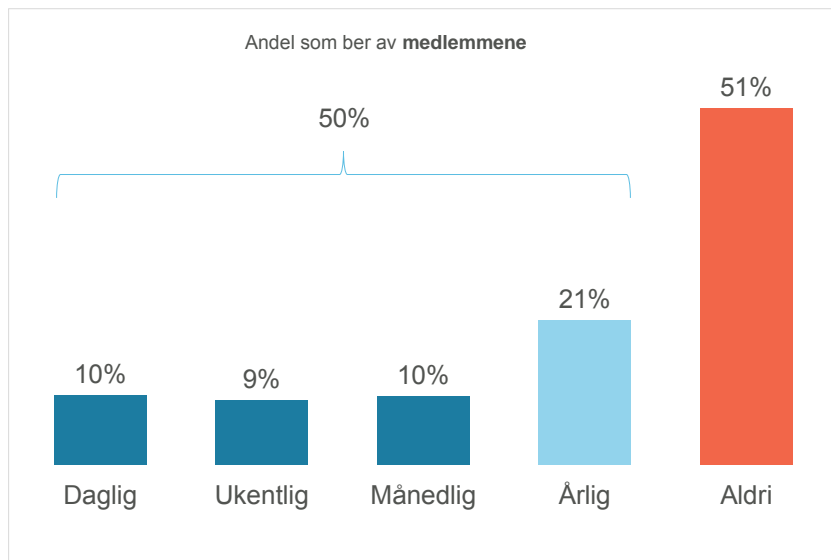
? Hvilke av følgende påstander er du enig i? Flere svar er mulig.



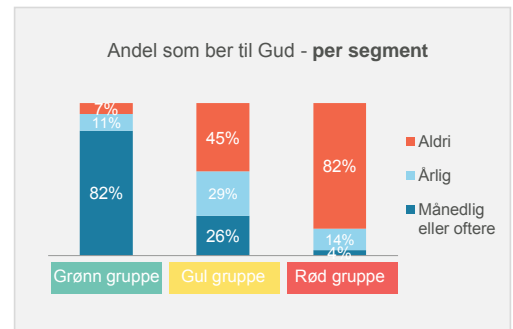
## Påstander: Andel medlemmer som er enig-per bispedømme



# Halvparten av medlemmene ber til Gud



- Totalt oppgir 50 % av medlemmene at de ber til Gud, som i 2020 (hvorav 29 % gjør det månedlig eller oftere, mens 21 % gjør det årlig).
- I 2019 oppga totalt 53 % av medlemmene at de ber til Gud.

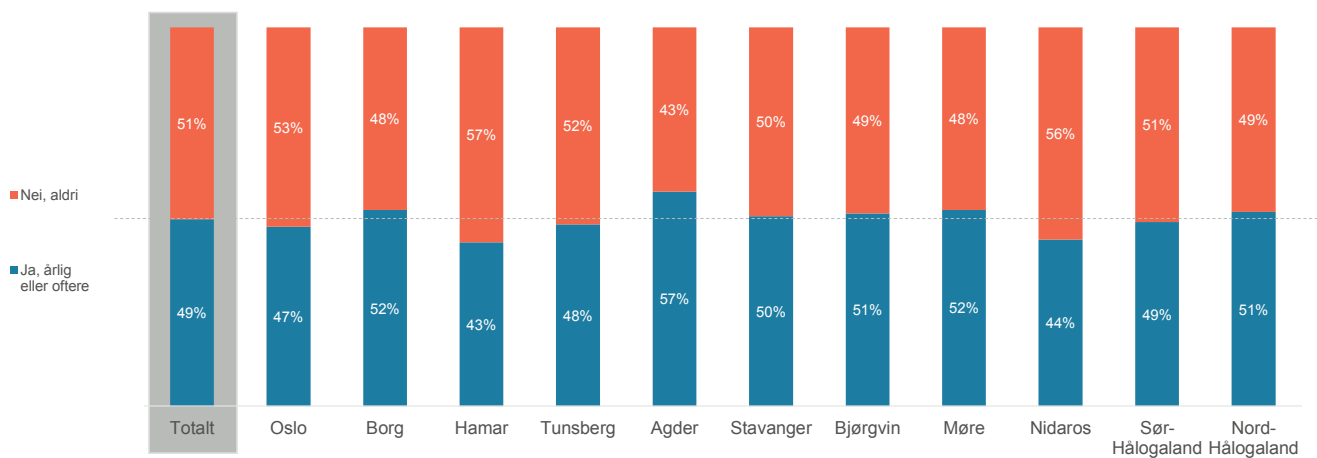


n= 2983

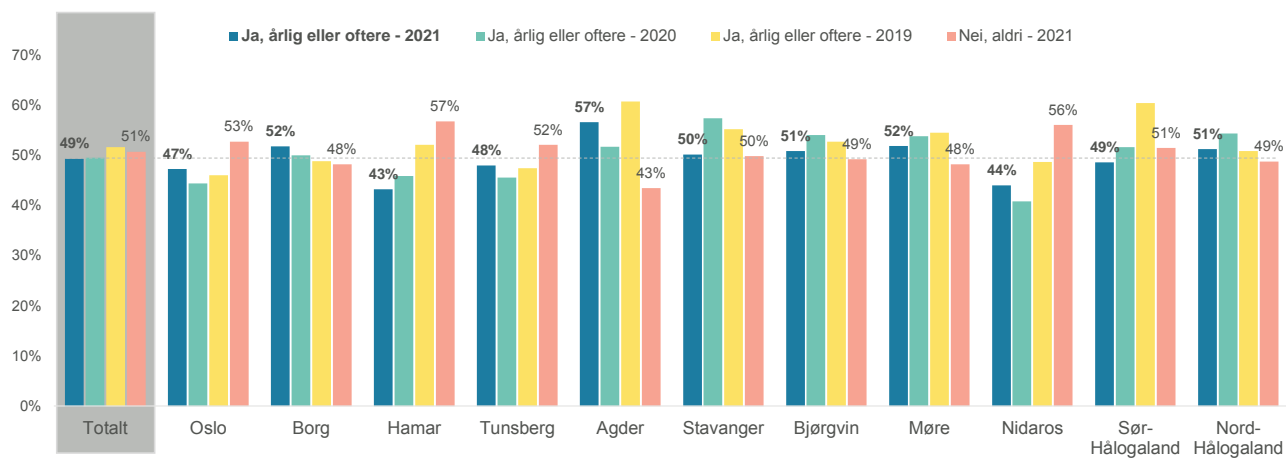
? Ber du til Gud?



## BØNN: Andel medlemmer som ber – per bispedømme



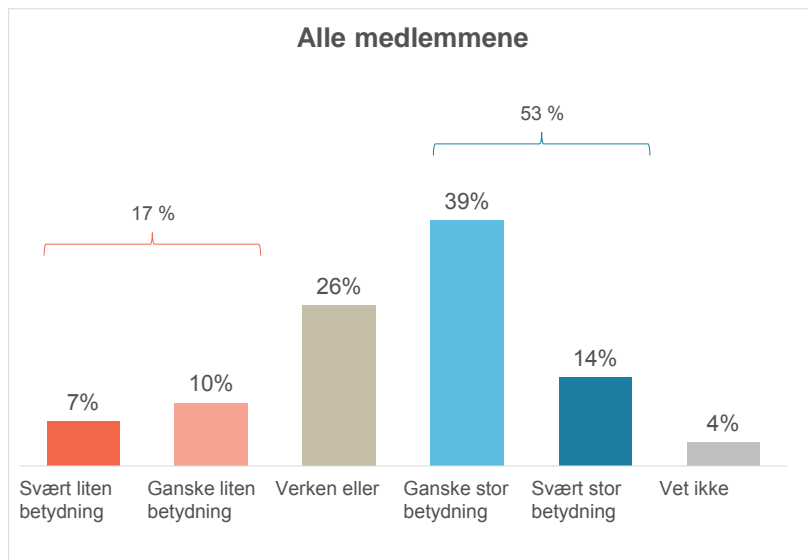
## BØNN: Andel medlemmer som ber – per bispedømme



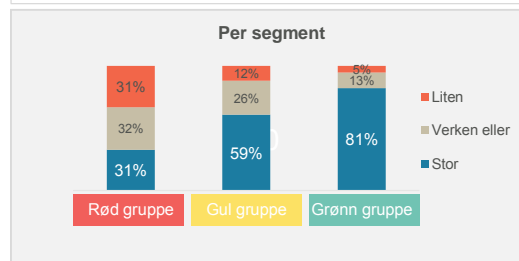


Betydningen av kirkebygget  
Holdninger til kirken og menigheten

## Et flertall av medlemmene gir uttrykk for at kirkebygget har ganske eller svært stor betydning for dem



- 53 % av medlemmene oppgir at kirkebygget har ganske eller svært stor betydning for dem. 15 % er av motsatt oppfatning.
- Jo eldre medlemmet er, jo større betydning har kirkebygget. Mens 63 % av de over 60 år svarer ganske eller svært stor betydning, er andelen 38 % for aldersgruppen under 30 år.



n= 2983

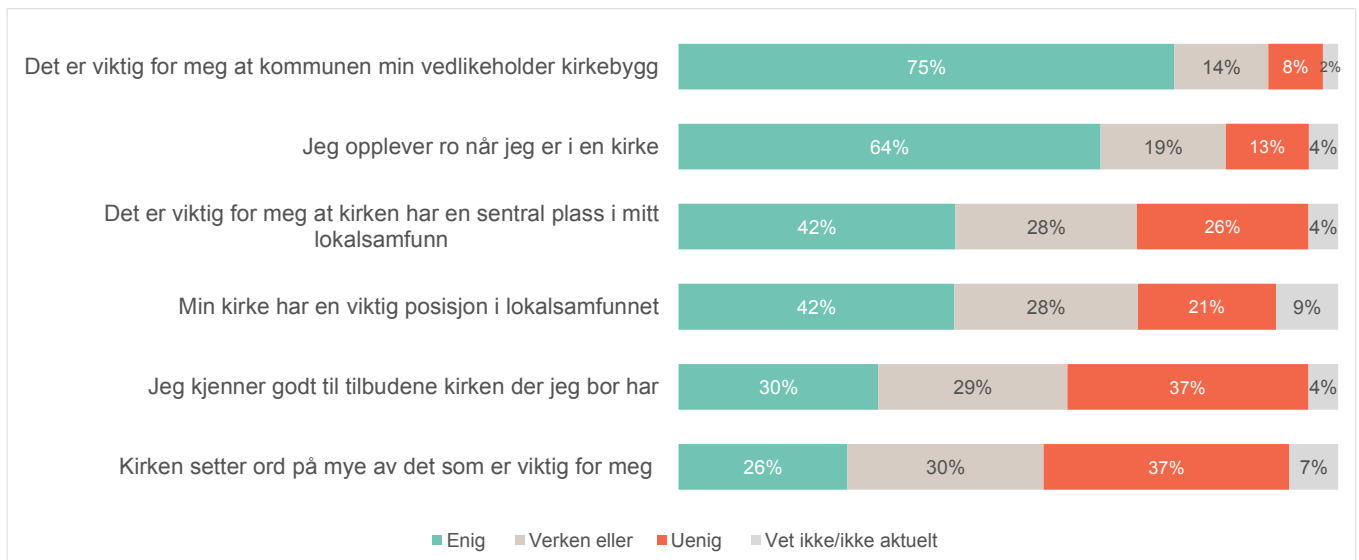
? Hvilken betydning har kirkebygget for deg?





## Holdninger til kirken og menigheten

- tre av fire synes det er viktig at egen kommune vedlikeholder kirkebygg
- nær to av tre opplever ro når de er i en kirke



n= 2983

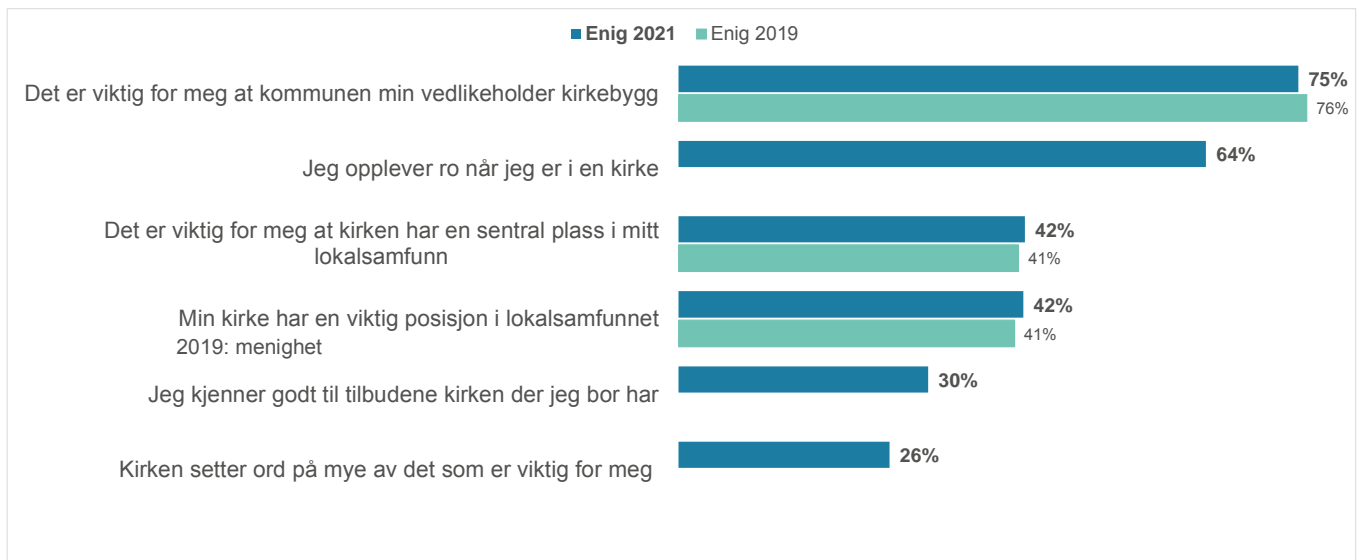
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Holdninger til kirken og menigheten

## Stabilitet: Andel enig i 2021 og 2019

- tre av utsagnene er nye i 2021



n= 2983

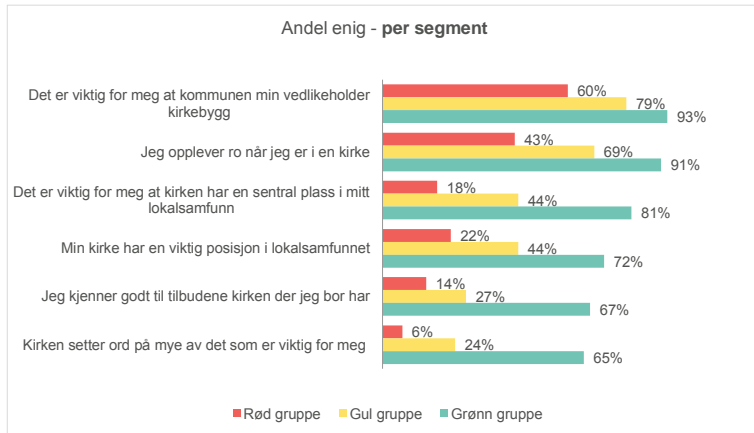
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Holdninger til kirken og menigheten

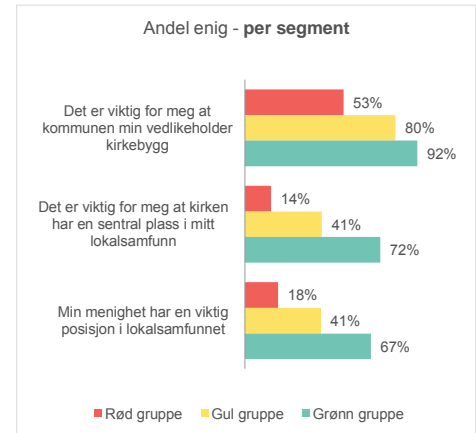
2021

- Flertallet i alle grupper mener det er viktig at kirkebygg vedlikeholdes.



2019

- Flertallet i alle grupper mener det er viktig at kirkebygg vedlikeholdes.



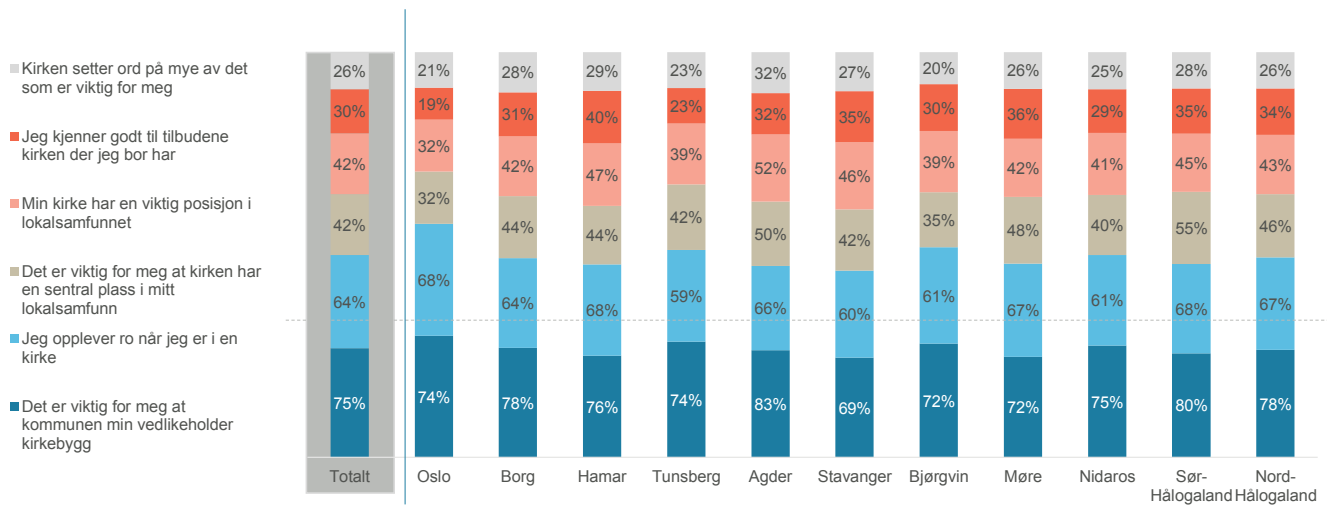
n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Holdninger til kirken

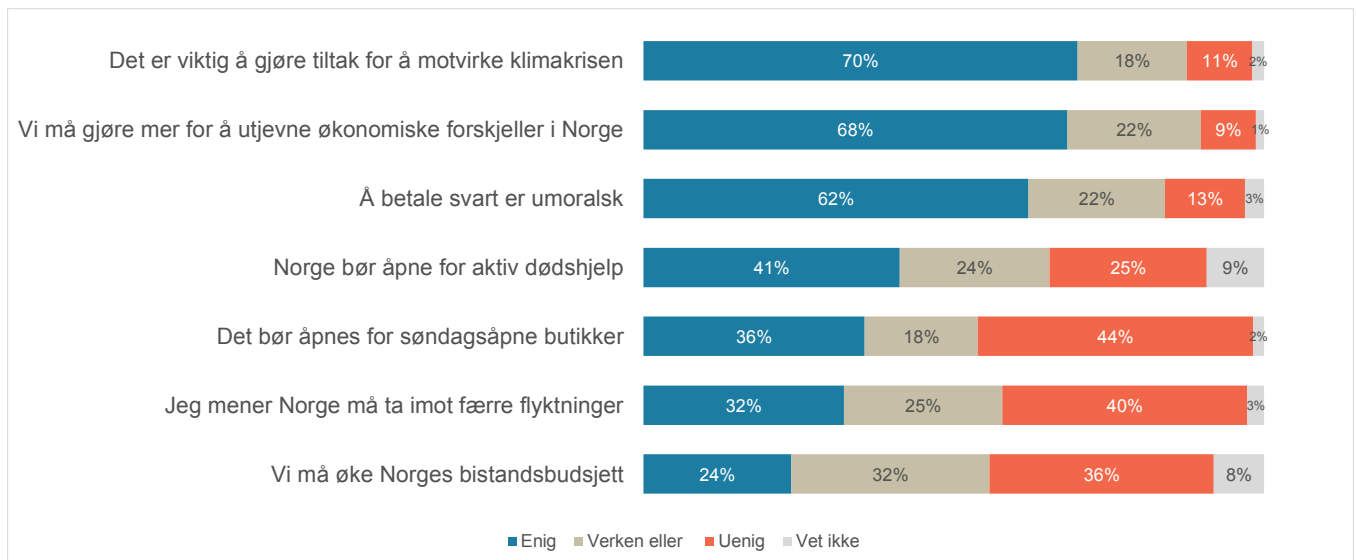
### Andel medlemmer som er enig - per bispedømme





# Størst enighet om at klimakrise og fattigdom er viktige saker

- det er også et klart flertall som mener det er umoralsk å betale svart



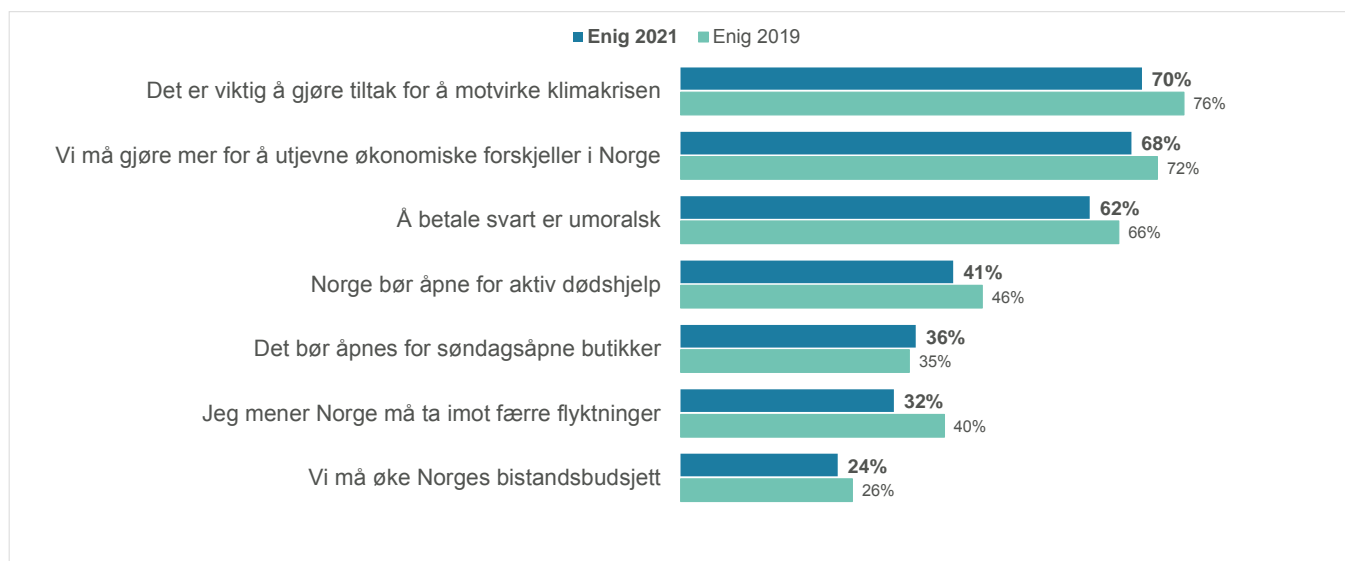
n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Verdisyn

## Flere av påstandene: Nedgang i andelen enige fra 2019 til 2021

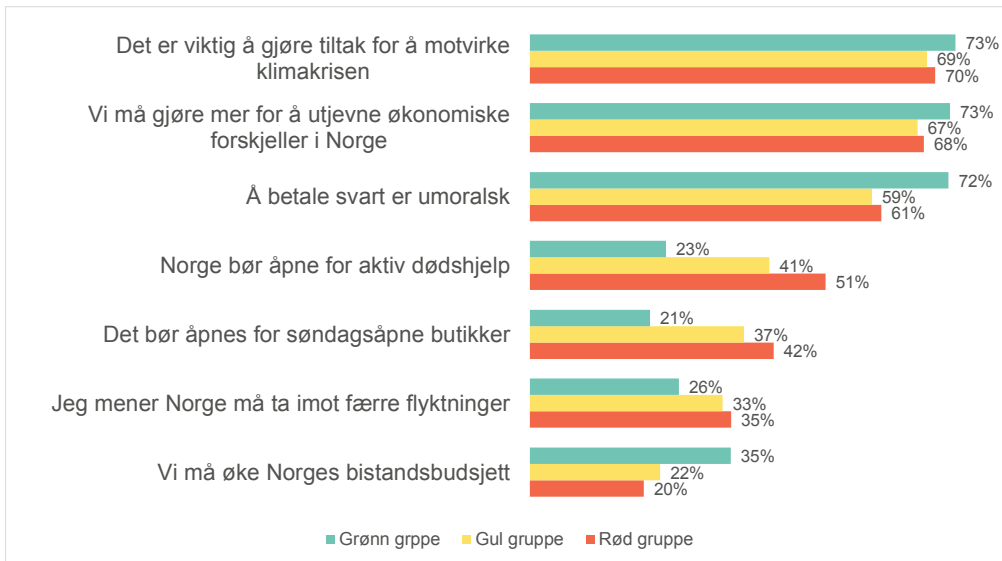


n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Verdisyn – andel enig per segment



- Som i 2019: Det er synet på aktiv dødshjelp og søndagsåpne butikker som skiller segmentene aller mest, hvor den «røde gruppen» er klart mer positiv til dette enn den «grønne gruppen».
- Dernest skiller synet på bistand og svart arbeid mest, hvor de «grønne» er mer positive til bistand, mens de røde og gule i mindre grad mener det er umoralsk å betale svart.

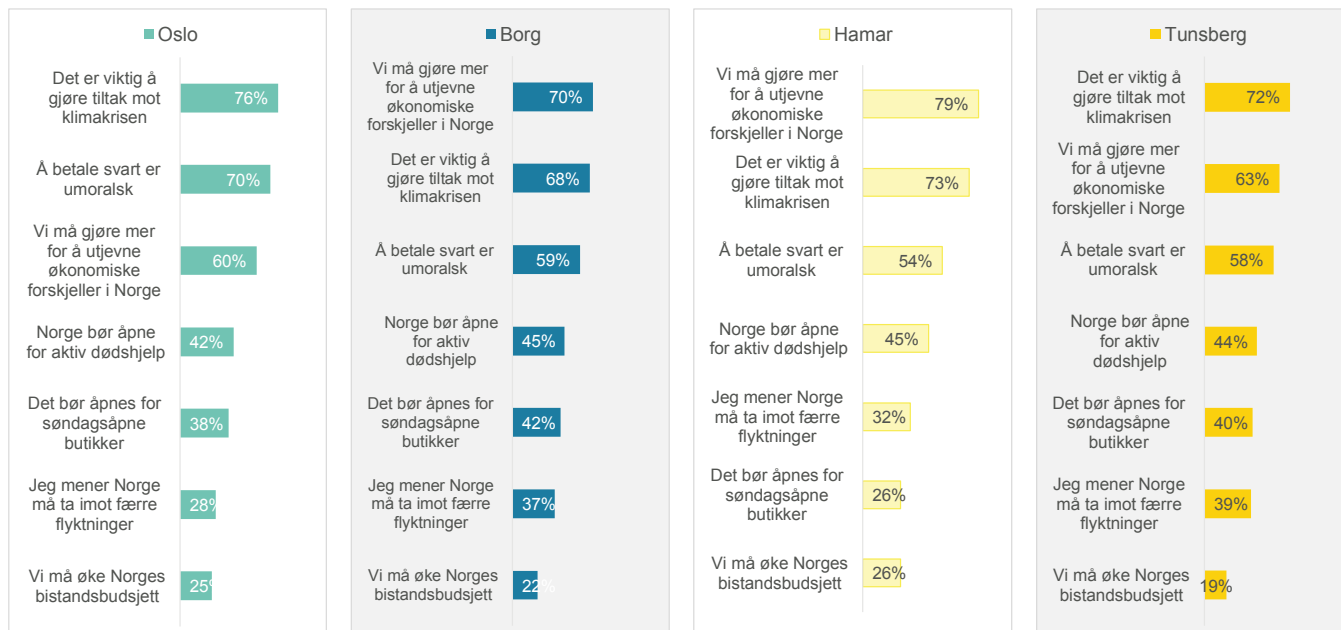
n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:

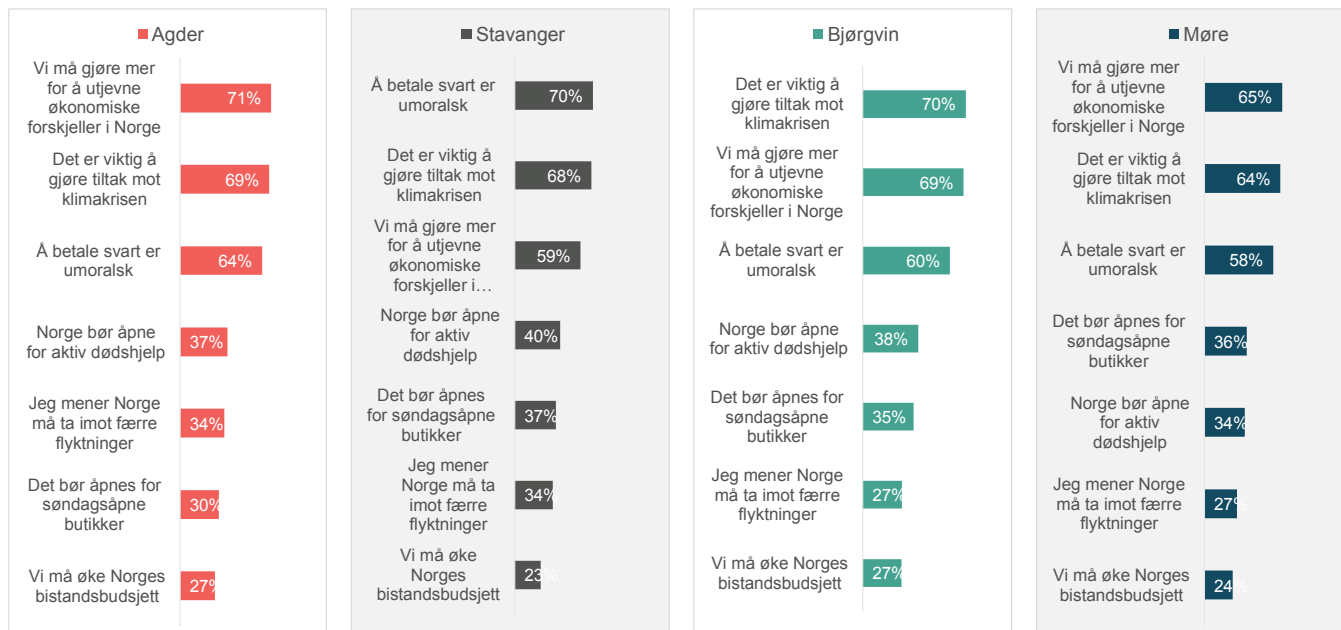




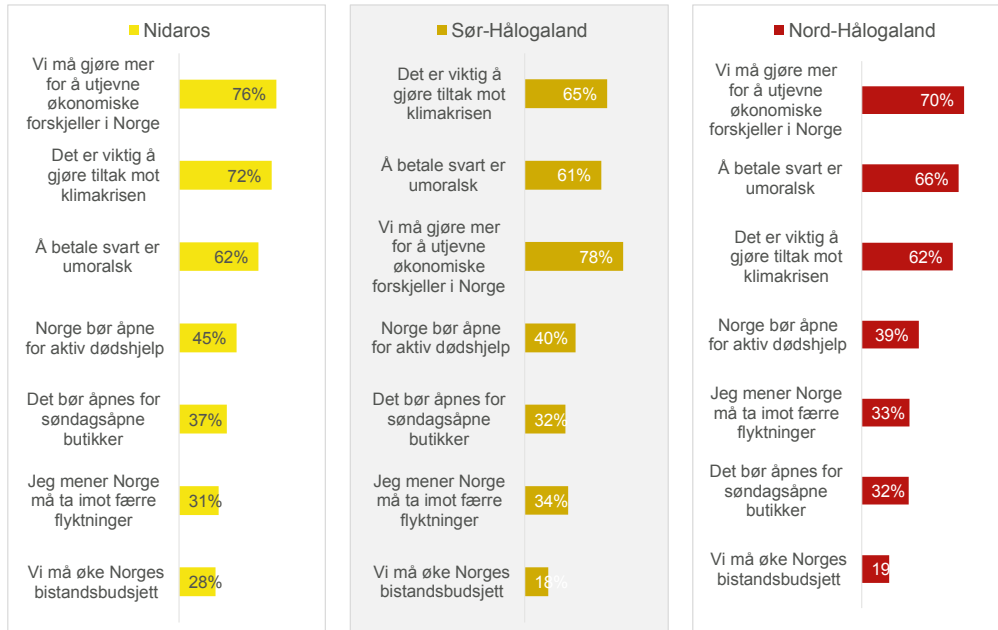
# Verdisyn – andel enig per bispedømme



# Verdisyn – andel enig per bispedømme



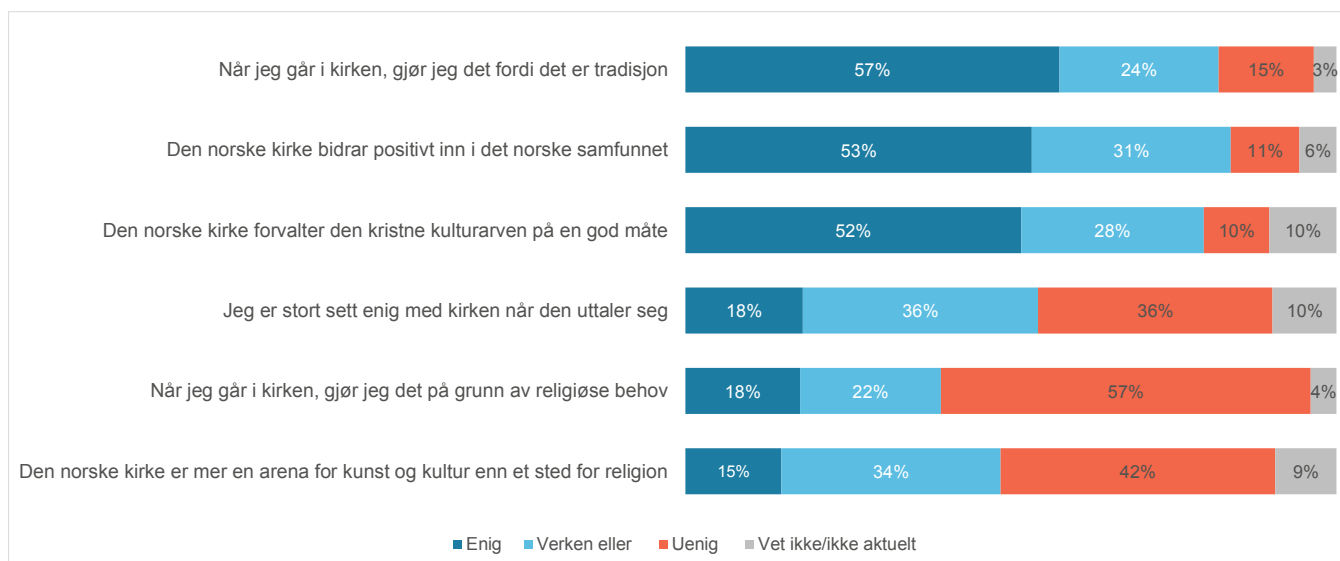
# Verdisyn – andel enig per bispedømme





## Oppfatninger om Den norske kirke

- et flertall går i kirken fordi det er tradisjon og mener at Den norske kirke bidrar positivt inn i det norske samfunnet og forvalter den kristne kulturarven på en god måte



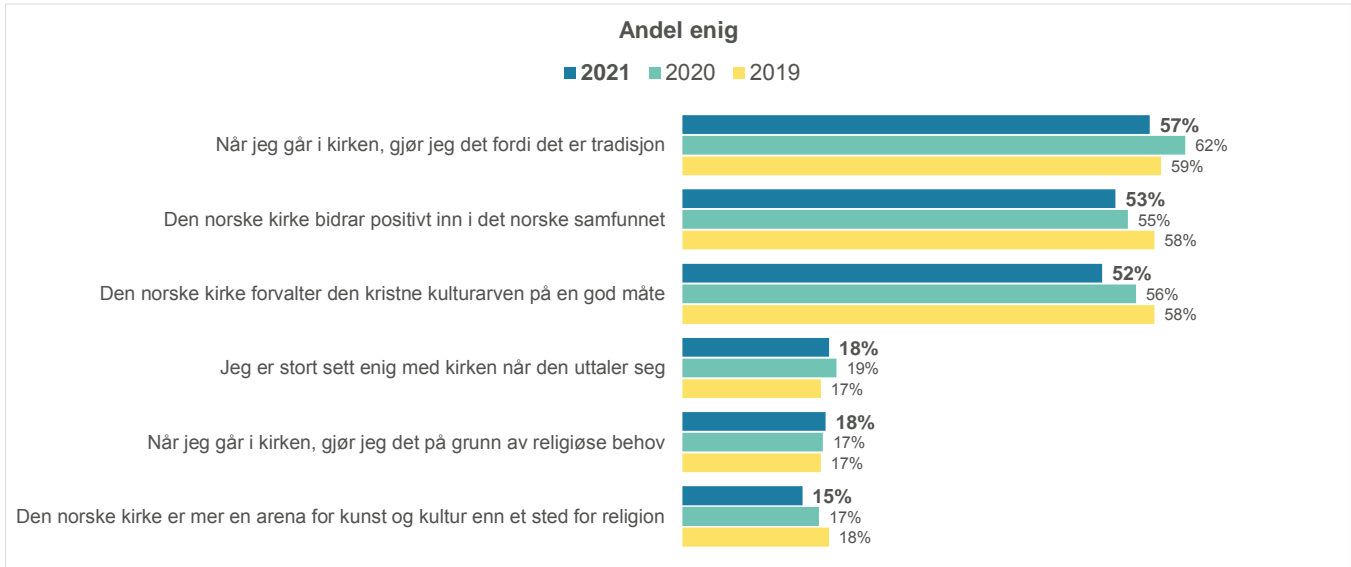
n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Oppfatninger om kirken

## – andelen enig er lavere for flere av påstandene i 2021

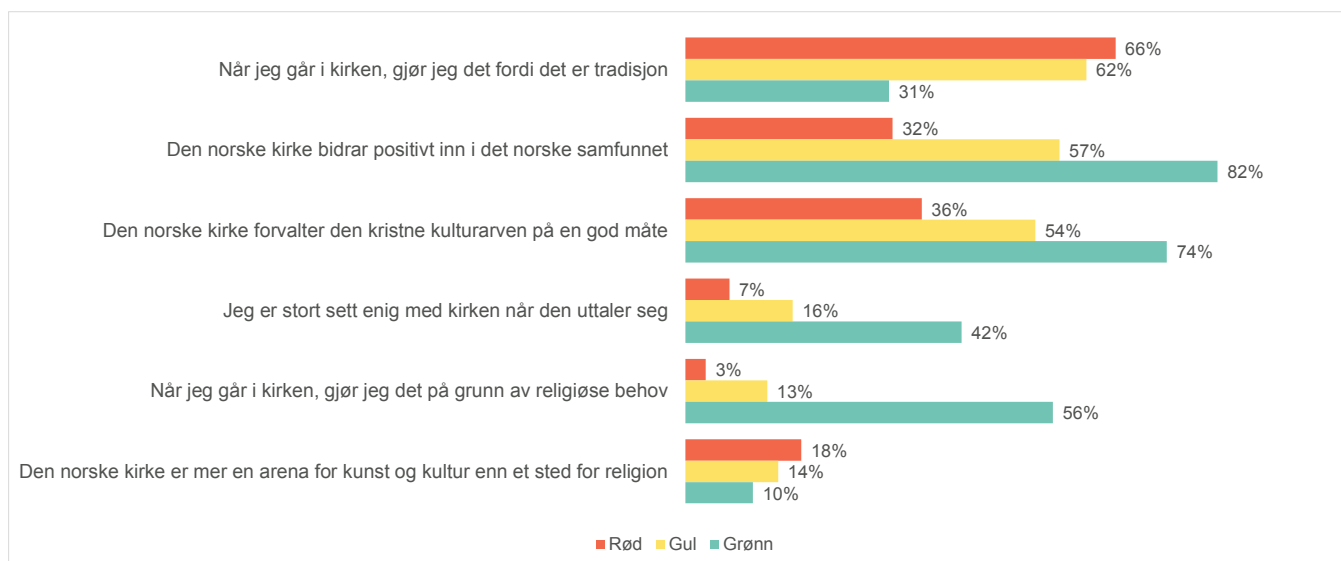


n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Oppfatninger om kirken – andel enig per segment



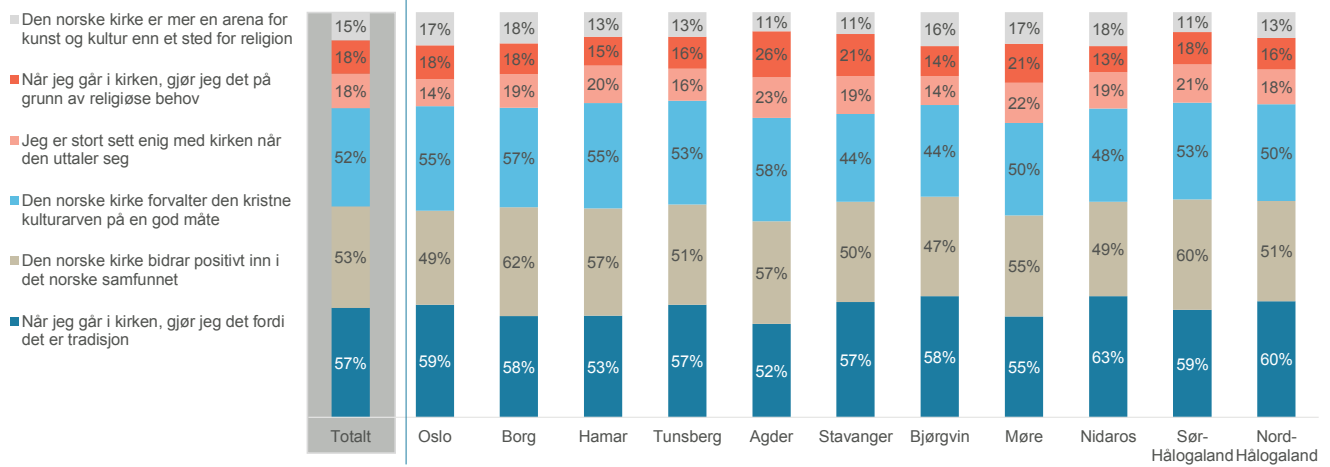
n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:

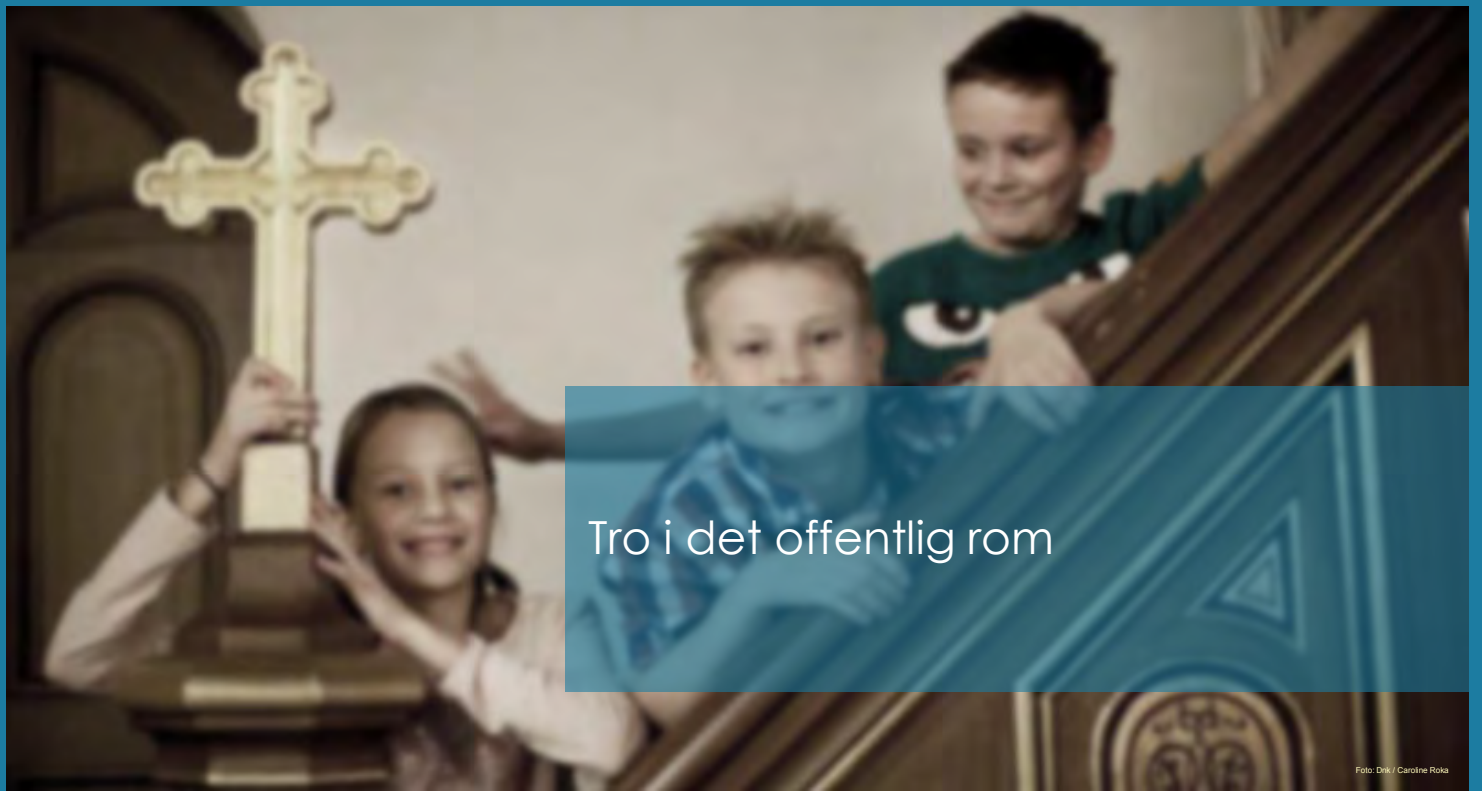


# Oppfatninger om kirken

## Andel medlemmer som er enig - per bispedømme





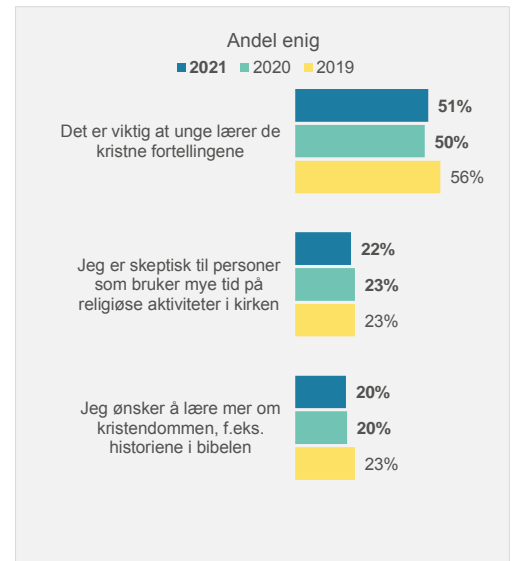
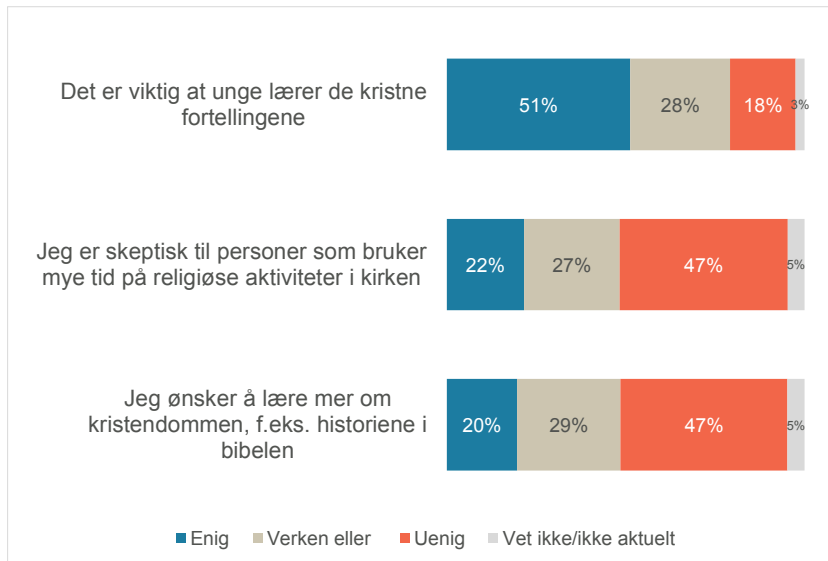


Tro i det offentlig rom

Foto: Drik / Caroline Roka

## Tro i det offentlig rom

- et flertall mener det er viktig at unge lærer de kristne fortellingene, men kun hvert femte medlem er enig i at «jeg ønsker å lære mer om kristendommen, f.eks. historiene i bibelen»

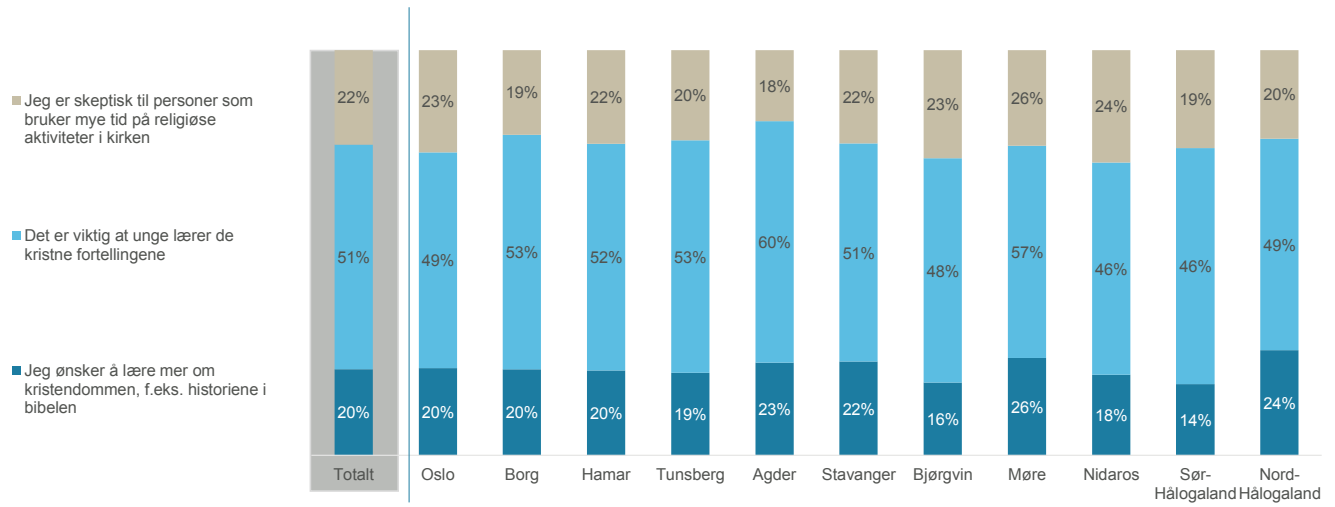


n= 2988

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Tro i det offentlig rom – andel enig per bispedømme





## Kort oppsummert: Medlemmene synes at Den norske kirke er samfunnsnyttig i en hel rekke situasjoner



n= 2983

?

I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig.

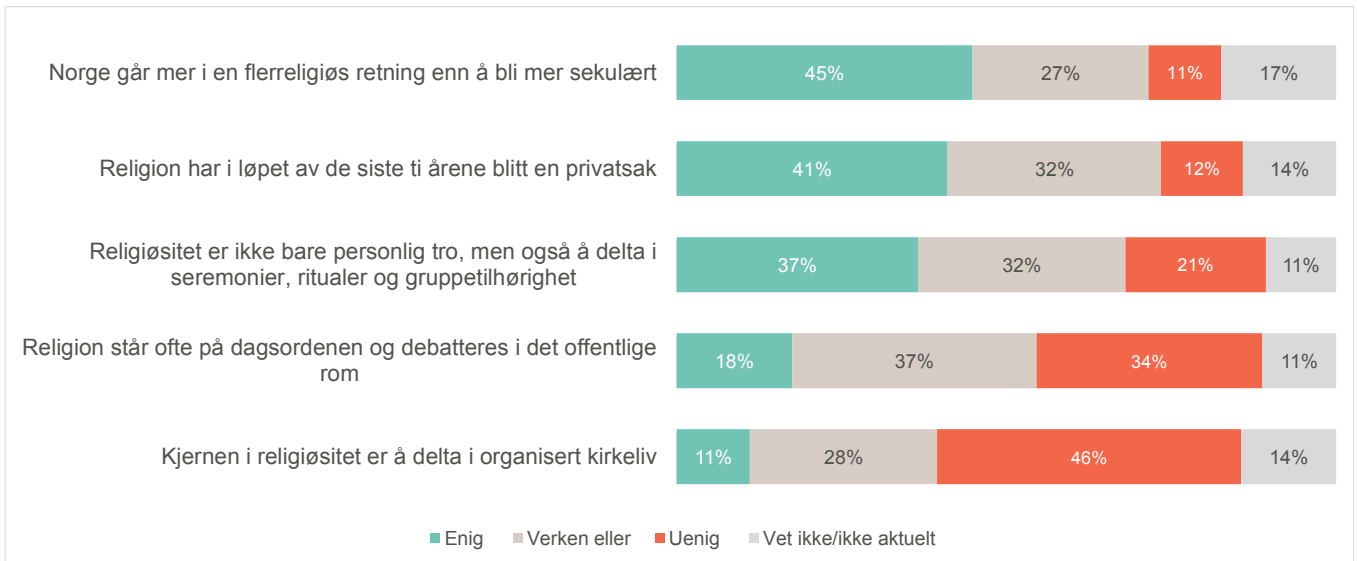
Er det når kirken ...



## Den norske kirke er samfunnsnyttig - per bispedømme

	TOTAL	OSLO	BORG	HAMAR	TUNSBERG	AGDER	STAVANGER	BJØRGVIN	MØRE	NIDAROS	SØR- HÅLOGALAND	NORD- HÅLOGALAND
<b>BASE</b>	<b>2983</b>	<b>388</b>	<b>395</b>	<b>262</b>	<b>289</b>	<b>247</b>	<b>275</b>	<b>370</b>	<b>182</b>	<b>273</b>	<b>160</b>	<b>142</b>
Støtter mennesker som er i sorg	81 %	84 %	86 %	80 %	77 %	83 %	80 %	81 %	80 %	77 %	82 %	81 %
Lar mennesker komme til dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelse	78 %	78 %	80 %	78 %	77 %	81 %	73 %	76 %	82 %	79 %	74 %	82 %
Gjennomfører gudstjenester, dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser	77 %	76 %	80 %	78 %	78 %	78 %	75 %	75 %	80 %	75 %	80 %	74 %
Gir dødsbud og har tilbud til mennesker i sorg	68 %	64 %	67 %	65 %	70 %	75 %	64 %	67 %	71 %	73 %	67 %	71 %
Tilbyr fellesskap i nasjonale og lokale kriser	63 %	65 %	62 %	63 %	66 %	67 %	60 %	64 %	66 %	61 %	59 %	62 %
Besøker eller har tilbud til eldre og ensomme	62 %	66 %	60 %	60 %	62 %	66 %	63 %	62 %	53 %	62 %	56 %	64 %
Tar vare på den kristne kulturarven	61 %	58 %	63 %	63 %	62 %	67 %	59 %	58 %	64 %	59 %	60 %	58 %
Arbeider for vanskeligstilte	50 %	56 %	50 %	50 %	47 %	55 %	45 %	52 %	43 %	52 %	42 %	49 %
Har tilbud om åpen kirke utenom arrangementer	49 %	51 %	51 %	52 %	49 %	52 %	46 %	44 %	49 %	49 %	43 %	49 %
Samler mennesker til kulturarrangementer	44 %	42 %	46 %	46 %	41 %	42 %	41 %	41 %	47 %	43 %	49 %	44 %
Gir mennesker rammer for viktige hendelser i livet alternativ	41 %	44 %	41 %	44 %	43 %	40 %	39 %	39 %	43 %	40 %	43 %	38 %
Lærer barn de kristne fortellingene	37 %	32 %	42 %	34 %	35 %	46 %	42 %	35 %	42 %	34 %	28 %	32 %
Har tilbud for flyktninger	36 %	42 %	34 %	31 %	32 %	40 %	33 %	39 %	32 %	37 %	34 %	34 %
Gir et godt tilbud til mennesker med nedsatt funksjonsevne	29 %	28 %	29 %	27 %	29 %	32 %	27 %	28 %	30 %	33 %	24 %	27 %
Arbeider for å bedre klima og miljø	16 %	19 %	13 %	16 %	16 %	18 %	15 %	17 %	17 %	17 %	13 %	14 %
Annet	3 %	1 %	3 %	2 %	3 %	2 %	5 %	4 %	5 %	2 %	4 %	4 %

## Påstander knyttet til religion og religiøsitet i samfunnet



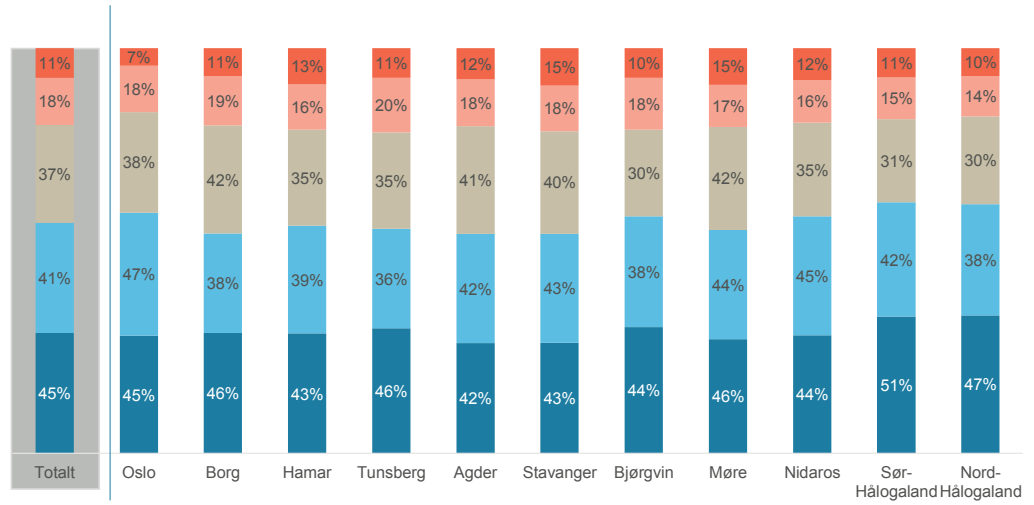
n= 2983

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Andel enig per bispedømme

- Kjernen i religiøsitet er å delta i organisert kirkeliv
- Religion står ofte på dagsordenen og debatteres i det offentlige rom
- Religiøsitet er ikke bare personlig tro, men også å delta i seremonier, ritualer og gruppetilhørighet
- Religion har i løpet av de siste ti årene blitt en privatsak
- Norge går mer i en flerreligiøs retning enn å bli mer sekulært

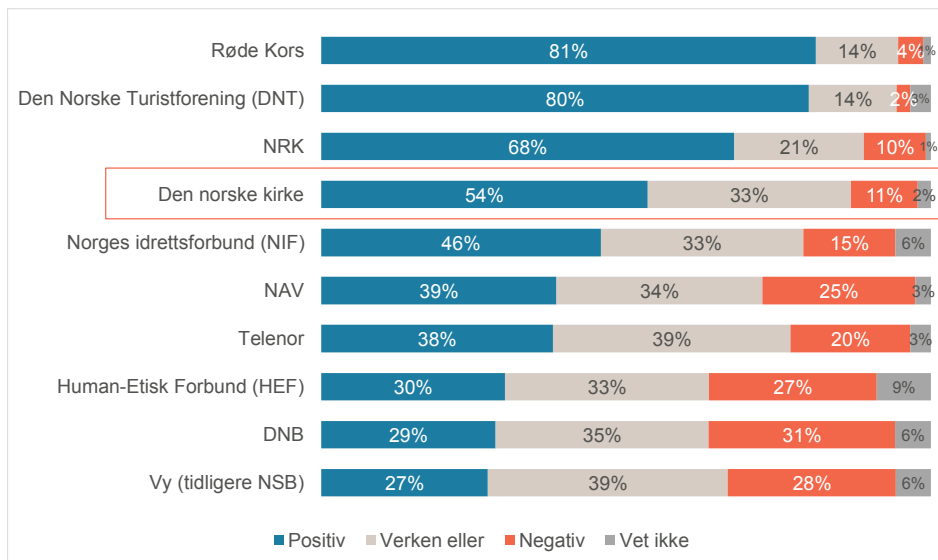




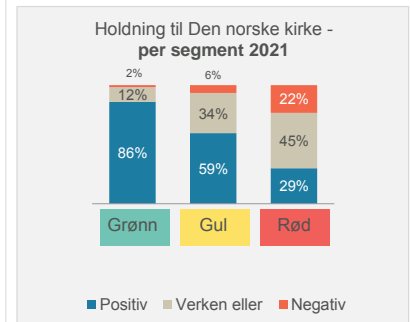


Holdning til kirken sammenlignet med andre samfunnsaktører

## 54 prosent av medlemmene er positive til Den norske kirken, 12 prosent er negative



- 54 % av medlemmene er positive til Den norske kirke. 35 % er nøytrale eller vet ikke (begge som i 2020), mens 11 % er negative, mot 12 % i 2020.
- I 2019 var 60 % positive, 32 % nøytrale eller usikre og 8 % var negative.



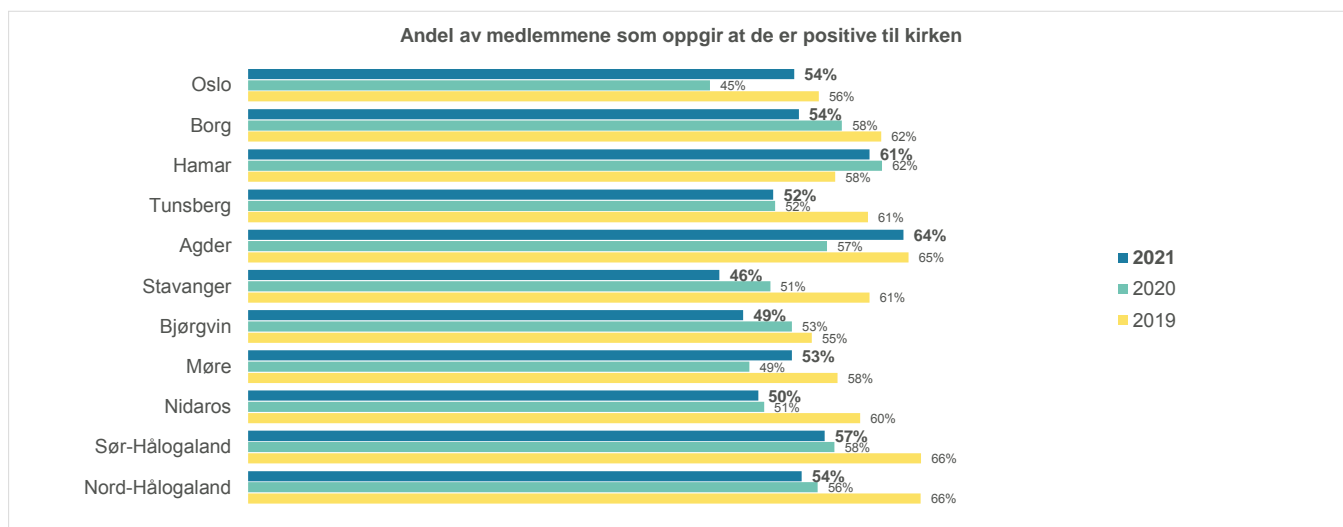
n= 2983

? Hvor positiv eller negativ er du til følgende bedrifter, organisasjoner og institusjoner?

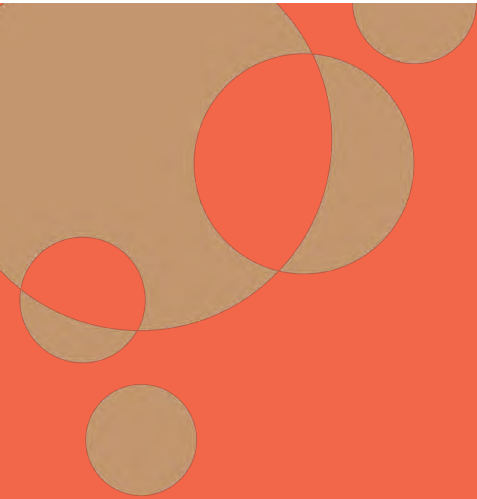
Alle tall i prosent



# Holdninger til kirken 2021, 2020, 2019 - per bispedømme



Opinion AS | Vulkan 16 | 0178 OSLO



[www.opinion.no](http://www.opinion.no)

[hei@opinion.no](mailto:hei@opinion.no)

[@opinionoslo](https://www.instagram.com/opinionoslo)

**Opinion:**



Opinion:

# MEDLEMSUNDERSØKELSE FOR DEN NORSKE KIRKE 2021

## MØRE BISPEDØMME

RAPPORT OKTOBER 2021

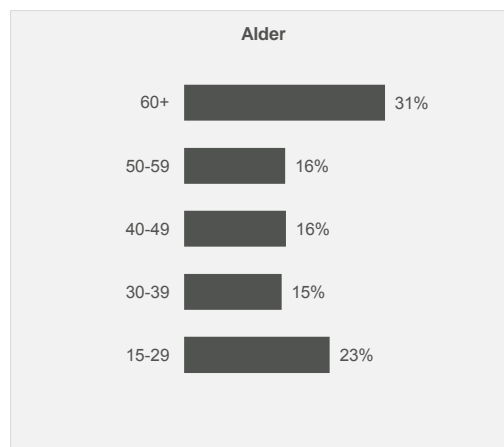
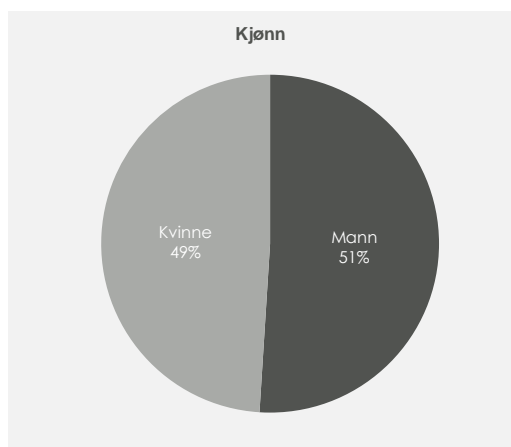


# Prosjektinformasjon

 <p><b>OPPDRAGSGIVER</b></p> <p>Den norske kirke, Kirkerådet Kontaktperson: Ingeborg Dybvig</p>	 <p><b>METODE</b></p> <p>Webundersøkelse i befolkningen, 15 år og eldre. Utvalget er trukket fra Norstatpanelet (Norges største representative befolkningspanel)</p>
 <p><b>FORMÅL</b></p> <p>Undersøkelse blant kirkens medlemmer om bl.a. holdninger og erfaringer knyttet til Den norske kirke.</p>	 <p><b>MÅLGRUPPE</b></p> <p>Medlemmer av Den norske kirke (ca. 62 % av Norges befolkning). Representativt befolkningsutvalg, totalt 4816 respondenter hvorav 2983 er medlemmer av kirken.</p>
 <p><b>GJENNOMFØRING</b></p> <p>Datainnsamlingen er gjennomført i perioden 18.8-6.9.2021. Ansvarlig konsulent i Opinion: Henrik Høidahl, 992 61 015, hh@opinion.no</p>	 <p><b>UTVALG</b></p> <p>Undersøkelsen i Hamar har tilsvarende totalt 240 respondenter hvorav 182 er medlemmer i Den norske kirke. Resultatene er vektet på kjønn, alder og geografi (bispedømmer).</p>



# Utvalget (n=240)



## INNHOLD

5	MEDLEMSKAP OG SEGMENTERING
11	DELTAGELSE
26	INFORMASJON OG KONTAKT MED KIRKEN
32	TRO
41	BETYDNINGEN AV KIRKEBYGGET OG HOLDNINGER TIL KIRKEN OG MENIGHETEN
46	VERDISYN OG SAMFUNNSSPØRSMÅL
52	OPPFATNINGER OM DEN NORSKE KIRKE
57	TRO I DET OFFENTLIGE ROM
60	OPPFATNINGER OM DEN NORSKE KIRKE
65	HOLDNING TIL KIRKEN SML. MED ANDRE SAMFUNNSAKTØRER

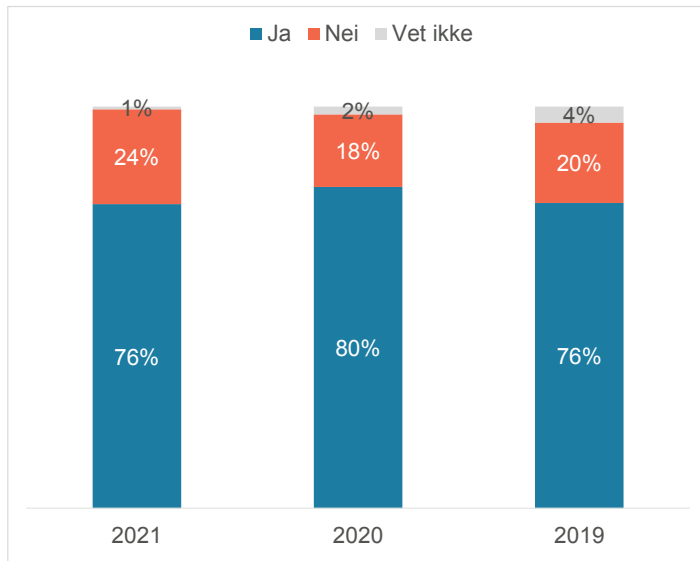




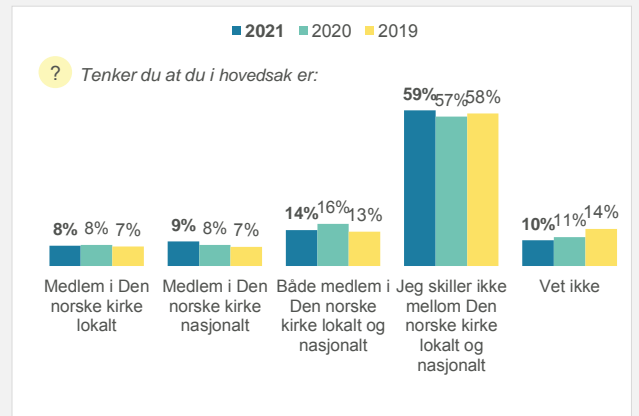
## Medlemskap og segmentering

## 76 prosent i Møre bispedømme oppgir at de er medlem i Den norske kirke (nasjonalt: 62 %)

- fire prosentpoeng lavere enn i 2020



### Flertallet av medlemmene skiller ikke mellom kirken lokalt og nasjonalt (n=182)



n= 240

? Er du medlem i Den norske kirke?



# Segmenteringsmodell

Medlemmene er delt inn i tre grupper, avhengig av tro og kirkebruk.

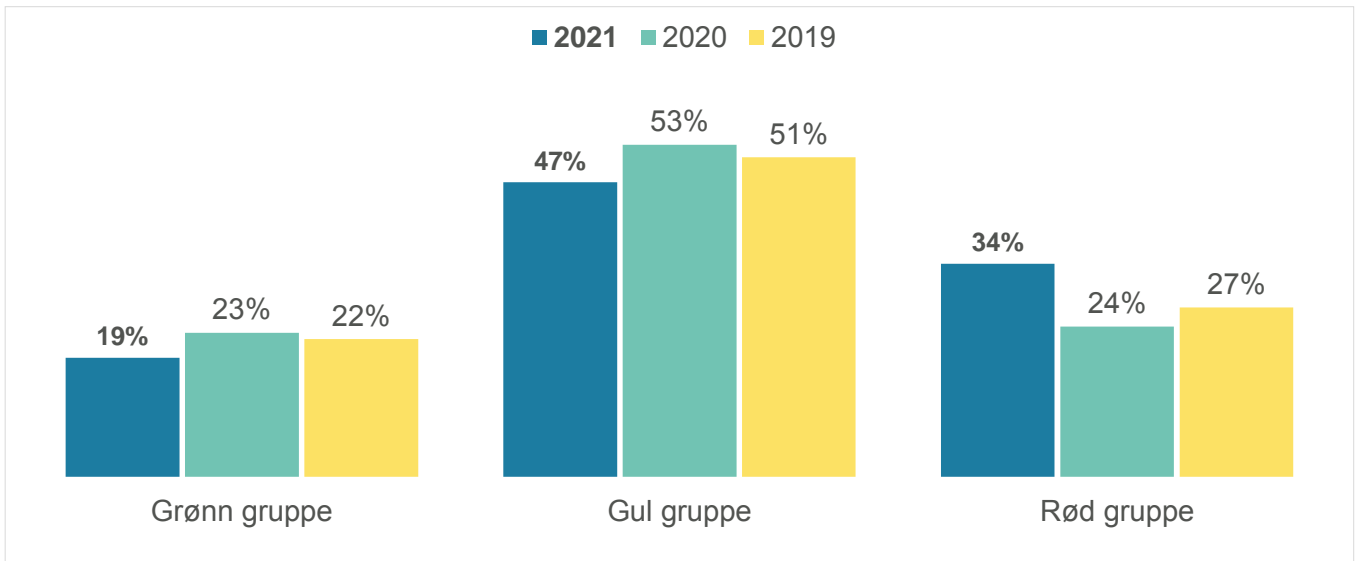
- **Rød gruppe:** Avvisende til tro, besøker sjelden eller aldri kirken.
- **Gul gruppe:** Åpen for tro og/eller besøker kirken flere ganger i året.
- **Grønn gruppe:** Troende, besøker kirken ofte.

• Merk at spørsmålet om deltakelse ble justert i 2020 sml. med 2019 for å fange opp og inkludere digital deltakelse – i lys av koronapandemien. Spørsmålet / segmentene er dermed ikke direkte sammenlignbare i 2020 vs. 2019.

Segmenteringsmodellen	DELTAGELSE (antall besøk siste 12 måneder)				
TRO PÅ GUD	Ingen	1	2-5	6-12	13 +
Jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud ikke finnes					
Jeg tror ikke på Gud, men det kan være jeg tar feil					
Jeg tror av og til på Gud, og av og til tror jeg ikke på Gud					
Jeg tror på Gud, men jeg tviler					
Ja, jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud finnes					



## Segmentfordelingen blant medlemmene i Møre bispedømme

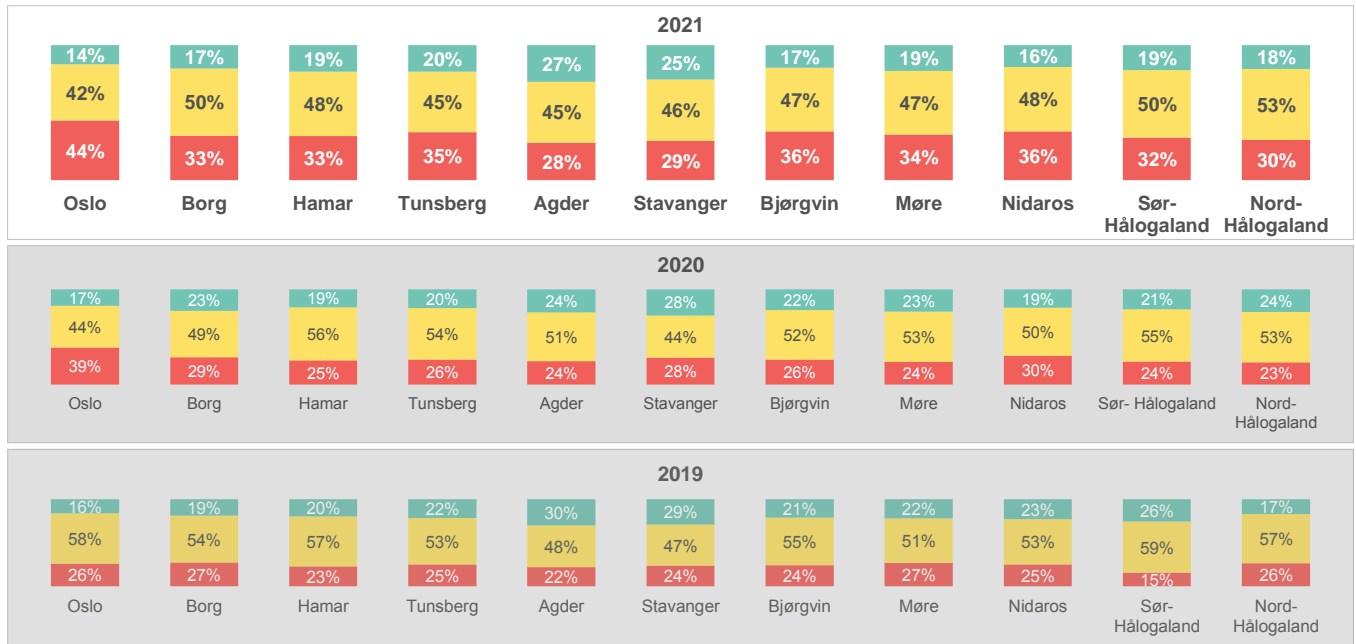


n= 182

? Segment



## Segmentfordelingen per bispedømmene

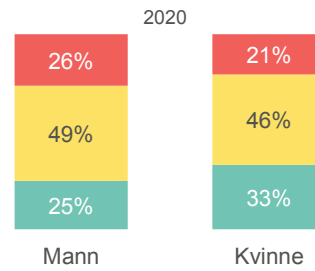
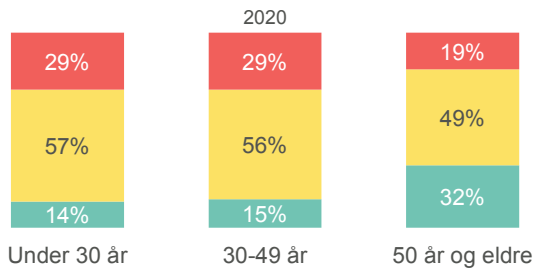
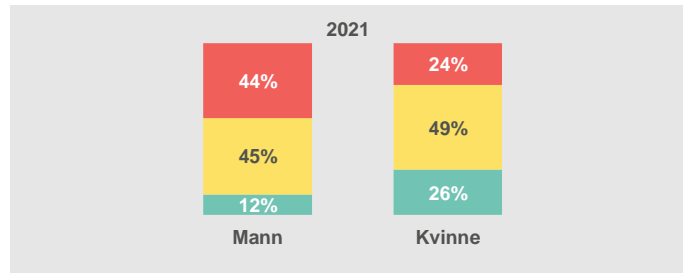
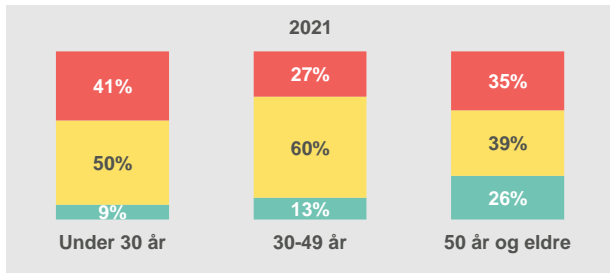


n= 182

? Segmentfordeling



## Segmentfordelingen per alder og kjønn i Møre



n= 182

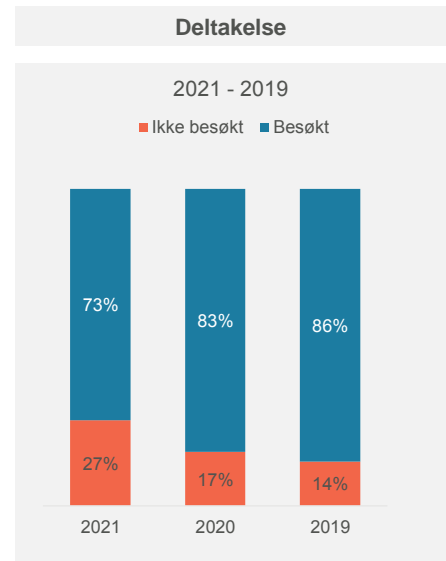
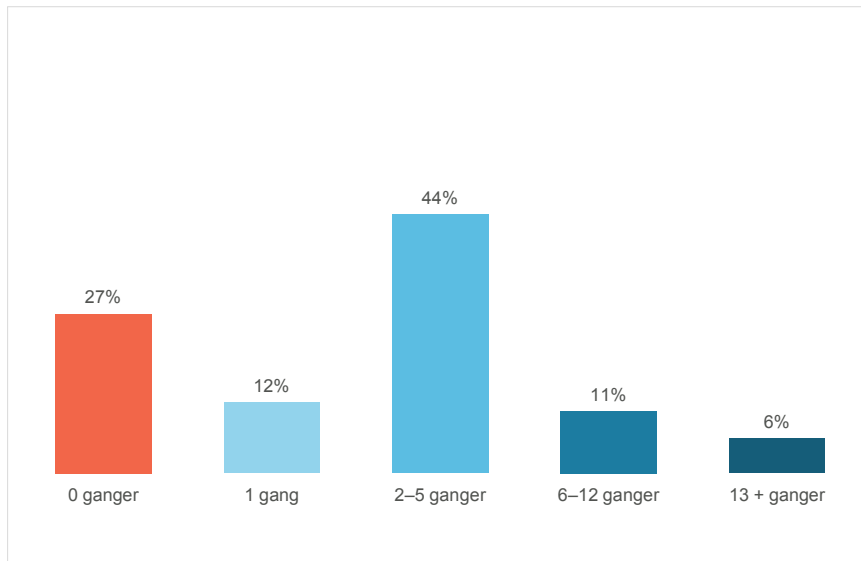
? Segmentfordeling





## Deltagelse

## 73 prosent av medlemmene i Møre har besøkt Den norske kirke i løpet av det siste året – ned 10 prosentpoeng fra 2020



n= 182

?

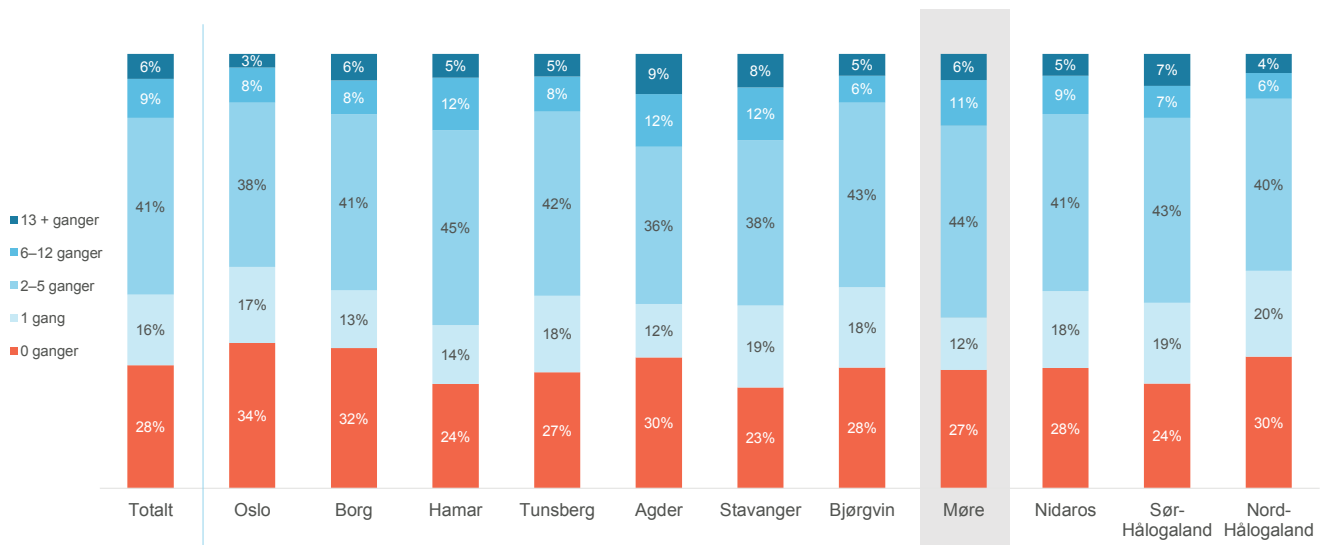
Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter.

Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 for å fange opp og inkludere digital deltakelse – i lys av koronapandemien. I 2019 var spørsmålet kun «Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? – mens setningen «Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale [...]» ble lagt til i 2020.

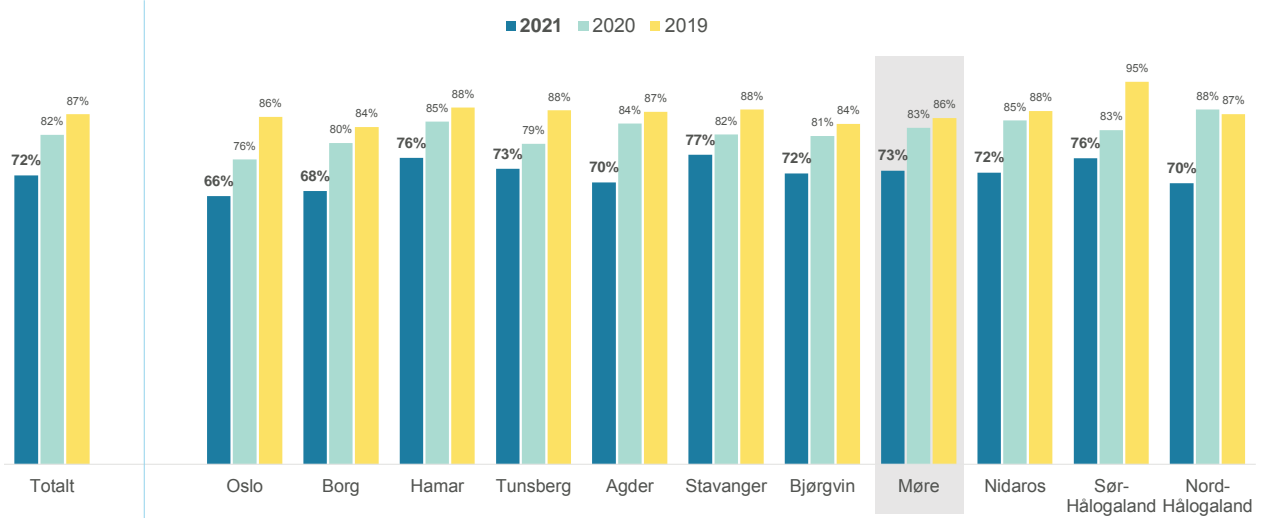




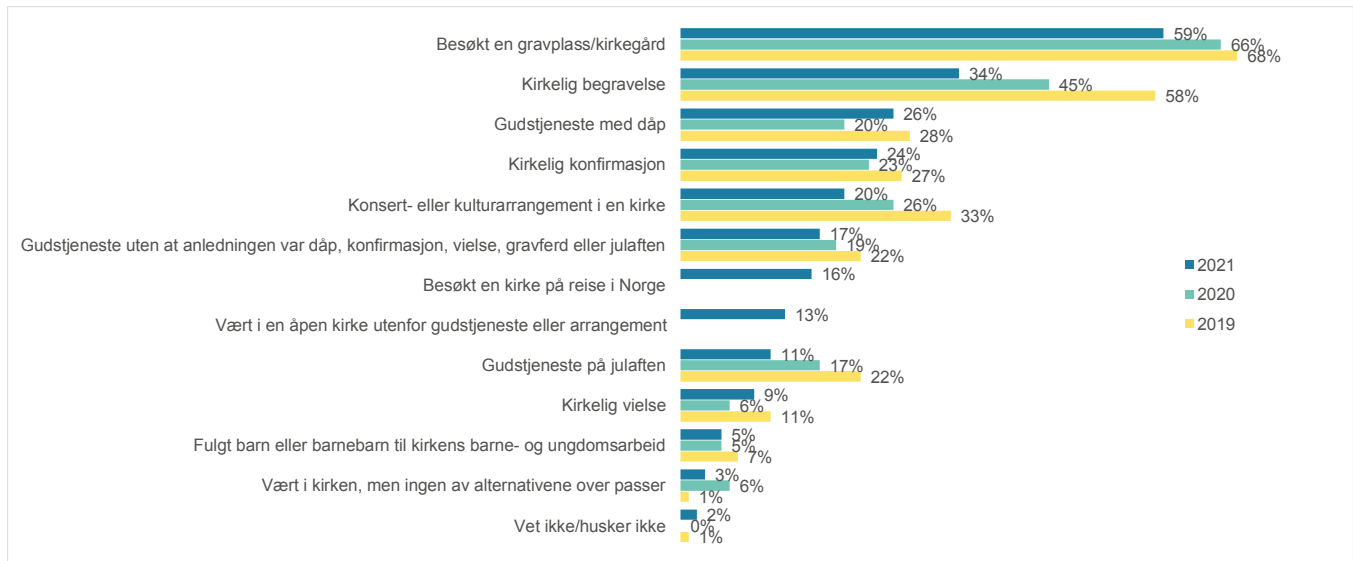
## BESØKSFREKVENSENS: Antall kirkebesøk, per bispedømme



## BESØKSFREKVENNS 2019-2021: Andel av medlemmene som har besøkt siste året, per bispedømme



## Markant nedgang for flere av aktivitetene. Flest har besøkt en gravplass/kirkegård og vært i en kirkelig begravelse



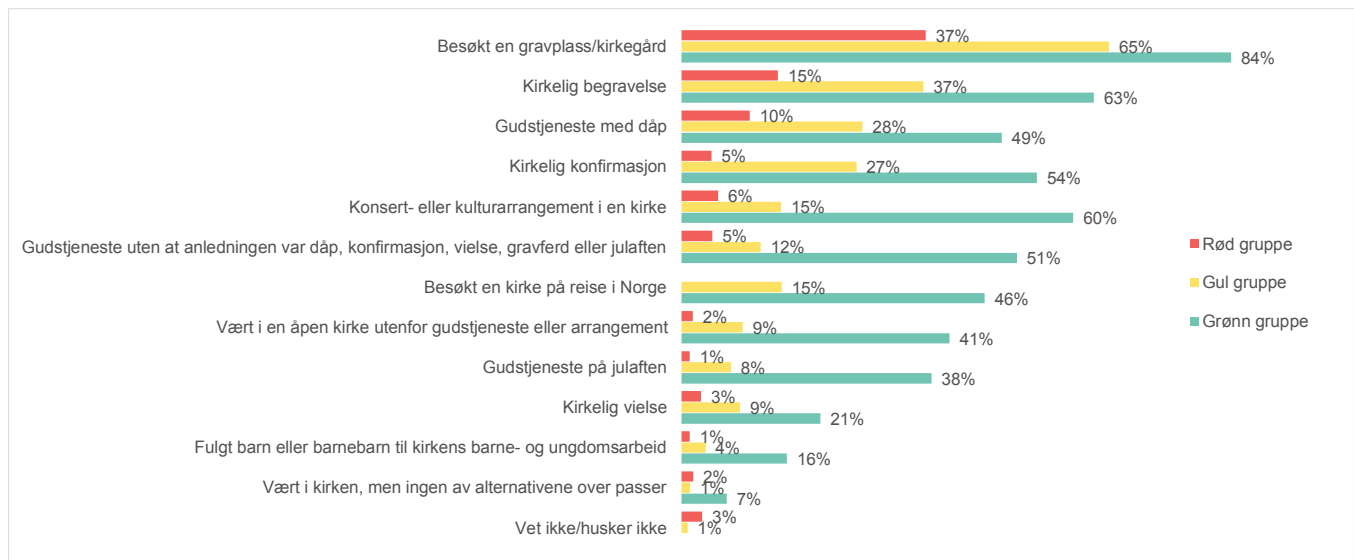
n= 182

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 til å inkludere digital deltakelse, og spørsmålet er ikke direkte sammenlignbart med 2019, som var: «I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende (flere svar er mulig)?»



## Deltagelse per segment



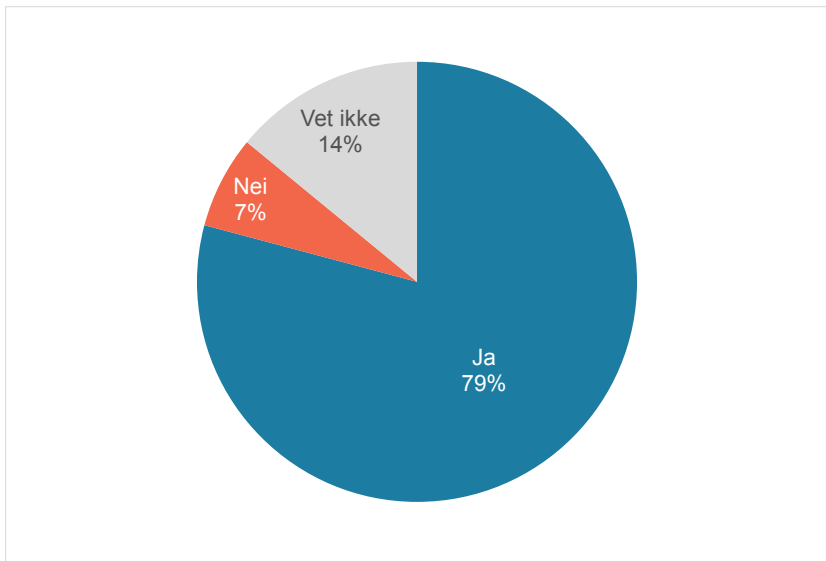
n= 182

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 til å inkludere digital deltagelse, og spørsmålet er ikke direkte sammenlignbart med 2019, som var: «I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende (flere svar er mulig)?»

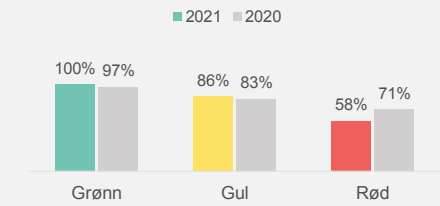


## Dåp: 8 av 10 medlemmer ville døpt barnet (dersom de fikk et barn nå)



- 79 % av medlemmene i Møre bispedømme ville døpt barnet.
- I 2020 svarte 84 % av medlemmene at de ville døpt. I 2019 svarte 82 % ja på dette.

Andel per segment som ville døpt barnet sitt

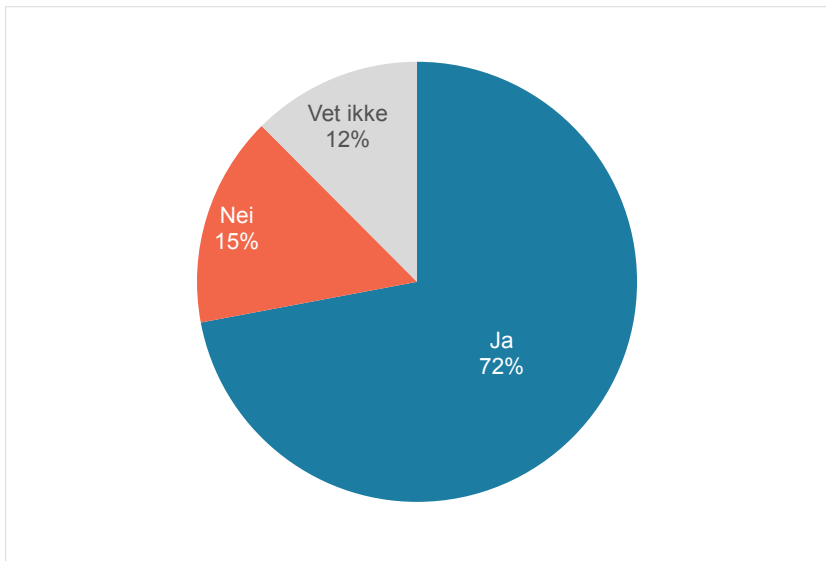


n= 182

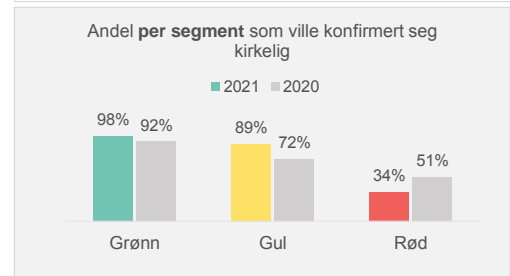
? Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?



## Konfirmasjon: 7 av 10 medlemmer ville konfirmert seg kirkelig (dersom de skulle konfirmert seg nå)



- Totalt 72 % av medlemmene oppgir at de ville konfirmert seg kirkelig hvis de skulle konfirmert seg nå. 15 % svarer nei, og 12 % er usikre.
- I 2020 svarte også 72 % ja på dette. I 2019 svarte 67 % ja.

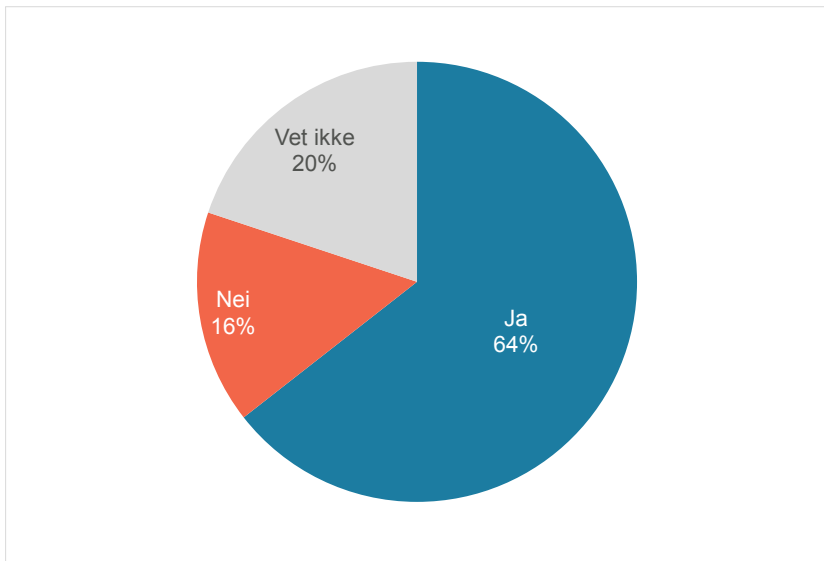


n= 182

? Dersom du skulle bli konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?

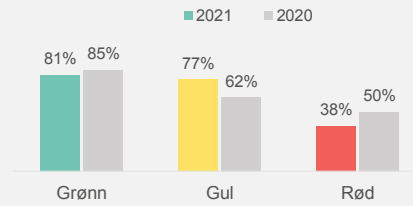


## Vielse: 2 av 3 medlemmer ville giftet seg i kirken (dersom de skulle giftet seg nå)



- 64 % av medlemmene ville hatt en kirkelig vielse dersom de skulle giftet seg nå. 16 % svarer nei, mens resterende 20 % vet ikke.
- I 2020 svarte 65 % ja på dette. I 2019 svarte 62 % ja.

Andel per segment som ville valgt kirkelig vielse

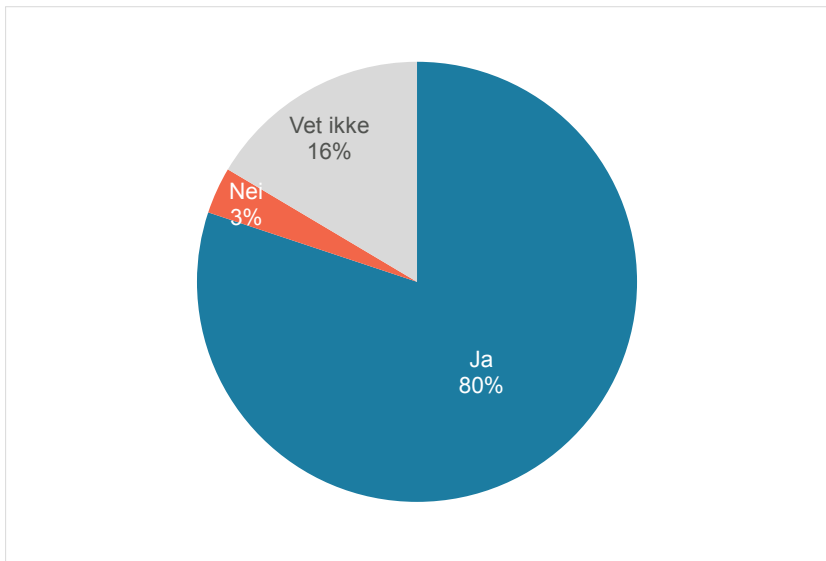


n= 182

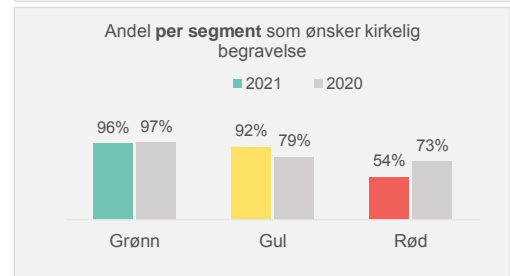
? Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?



## Begravelse: 8 av 10 medlemmer ønsker seg en kirkelig begravelse



- 80 % av medlemmene ønsker seg en kirkelig begravelse når de en gang skal gravlegges.
- I 2020 svarte 82 % ja på dette. Det er identisk nivå som i 2019.



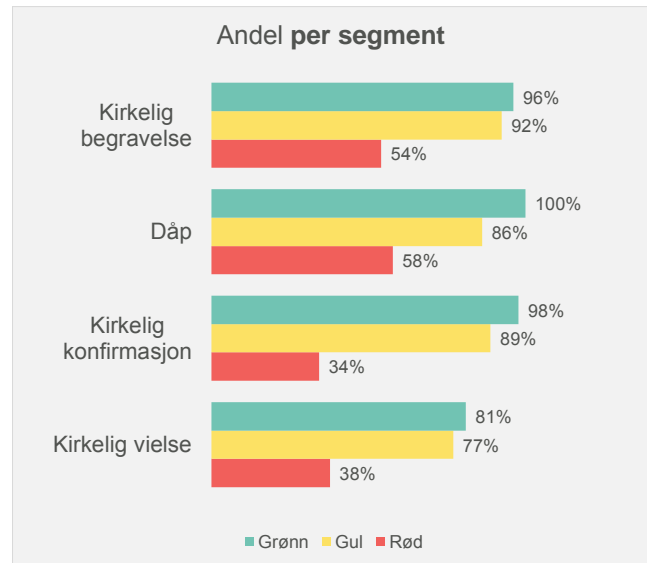
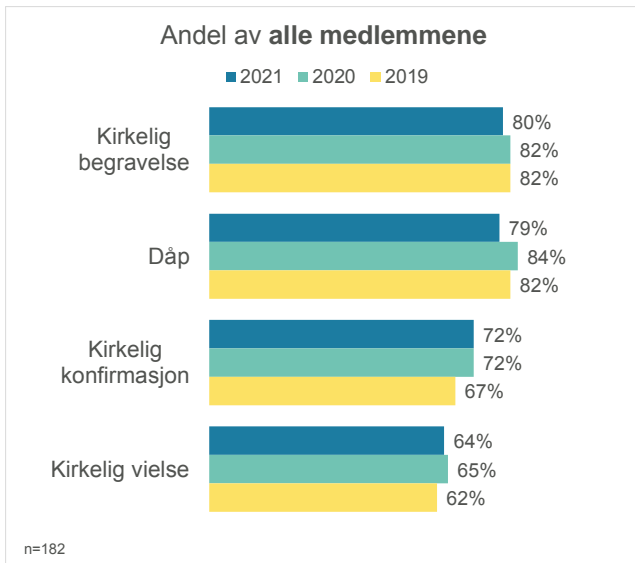
n= 182

? Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?



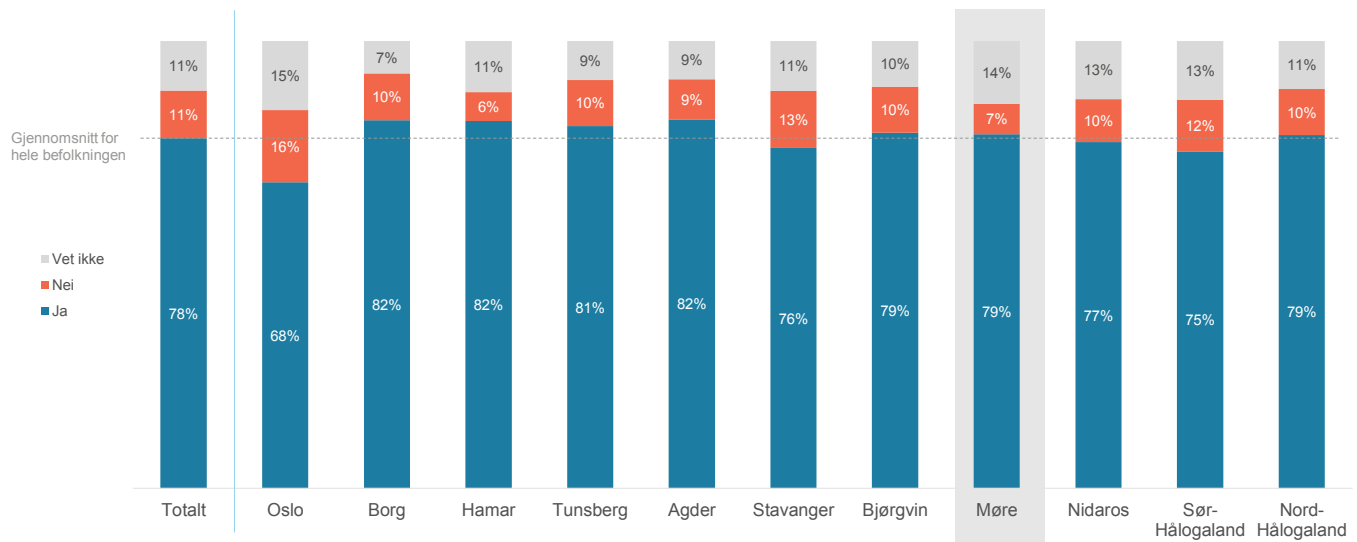


## Sammenstilling: Andel som ville valgt dette (dersom det var aktuelt i dag)



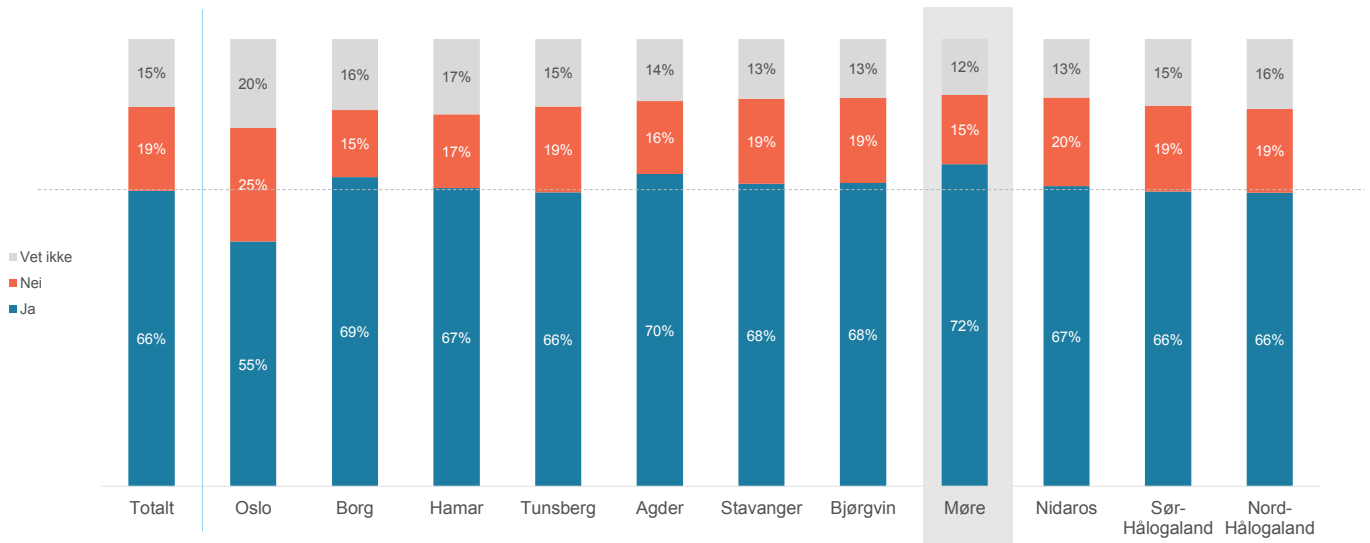
## DÅP:

## Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



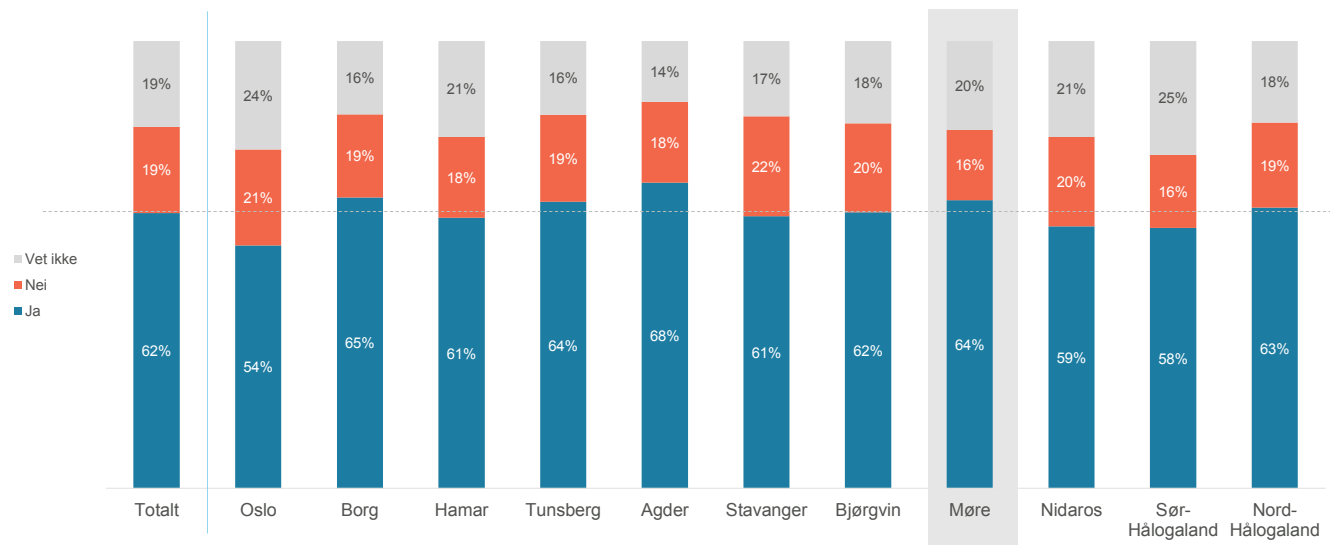
## KIRKELIG KONFIRMASJON:

### Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



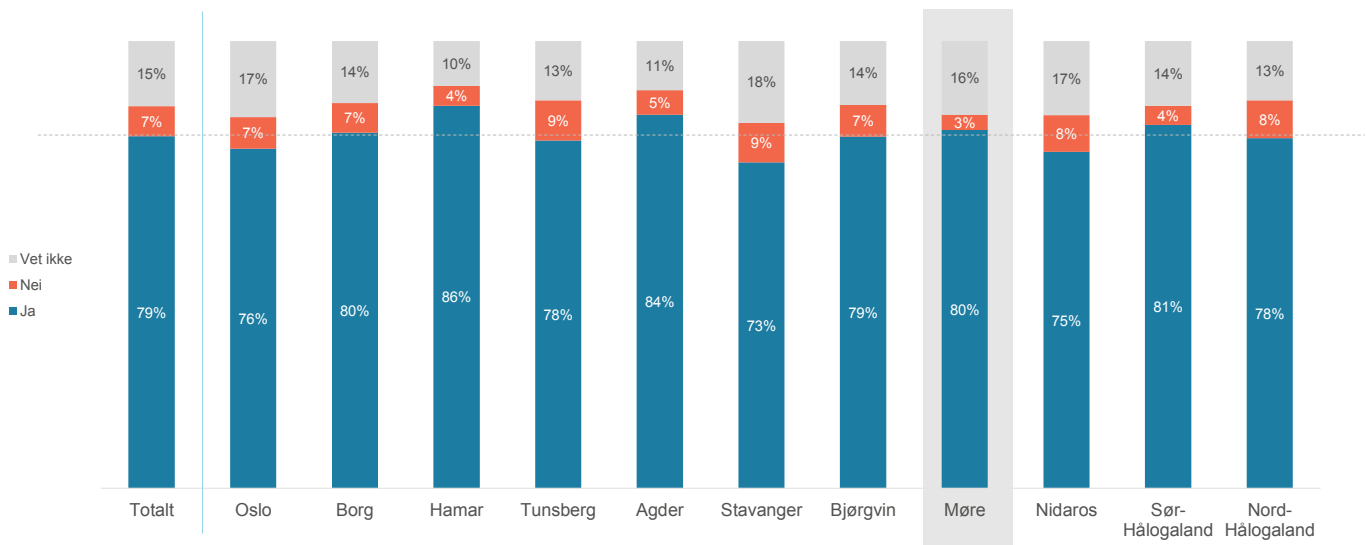
## KIRKELIG VIELSE:

### Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



## KIRKELIG BEGRAVELSE:

### Andel medlemmer som ønsker dette i dag - per bispedømme





## Informasjon og kontakt med kirken

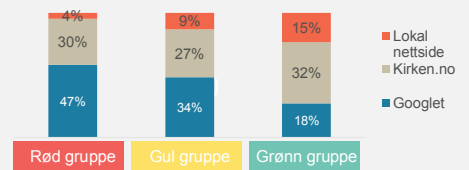
# Foretrukket informasjonskanal: Google og kirken.no

## Foretrukne informasjonskanaler blant alle medlemmene



- 73 % av medlemmene ville først søkt på nett (googlet eller gått på kirkens/menighetens nettside) dersom det var noe de lurte på om kirken.
- 11 % ville besøkt kirkekontoret og 10 % ville ringt kirken/kirkekontoret lokalt.

## Fortrukne informasjonskanaler per segment

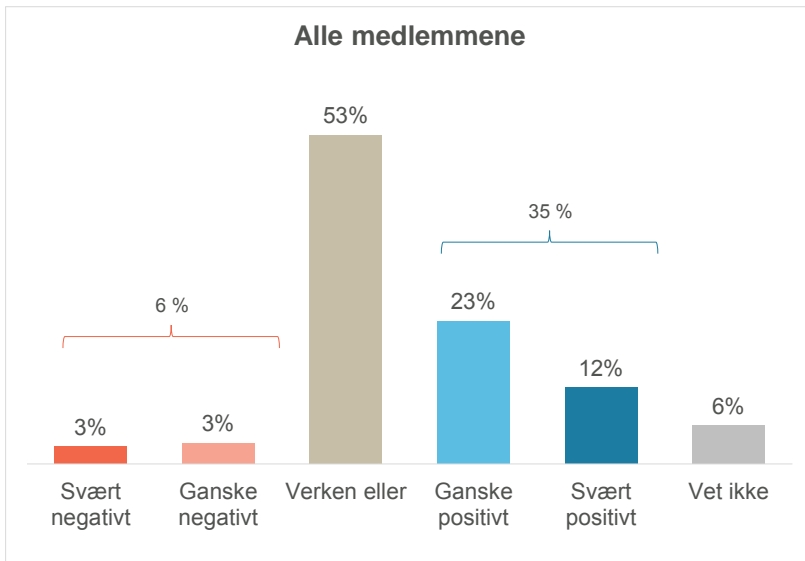


n= 182

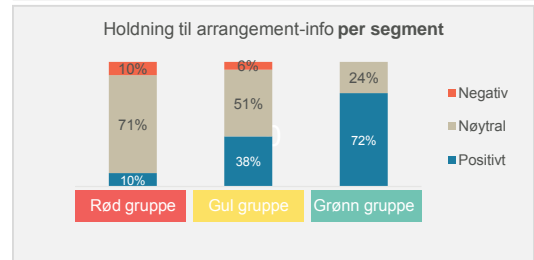
? Hvor ville du først forsøkt å finne informasjon om kirken dersom det var noe du lurte på?



# 1 av 3 er positive til å få tilsendt informasjon om kirkearrangement



- 35 % av medlemmene ville reagert positivt dersom kirken sendte dem informasjon om ulike arrangement. 6 % ville reagert negativt (hvorav 3 % svært negativt). Halvparten ville verken reagert positivt eller negativt, eller vet ikke (59 %).
- I 2020 oppga 36 % at de var positive, i 2019 var 35 % positive.



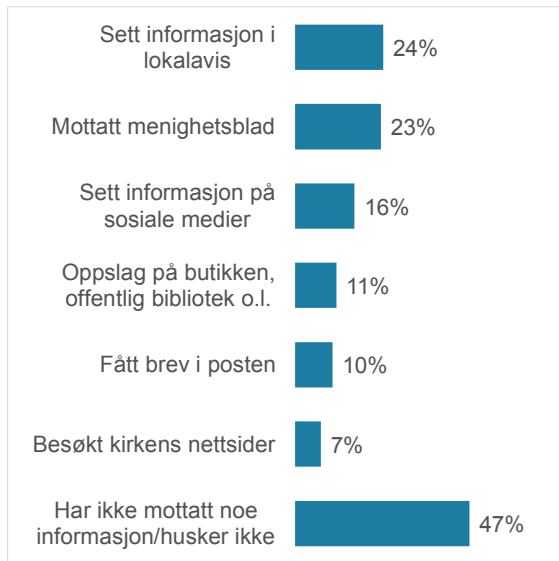
n= 182

? Hvordan ville du reagert om Den norske kirke sendte deg informasjon om ulike arrangement?

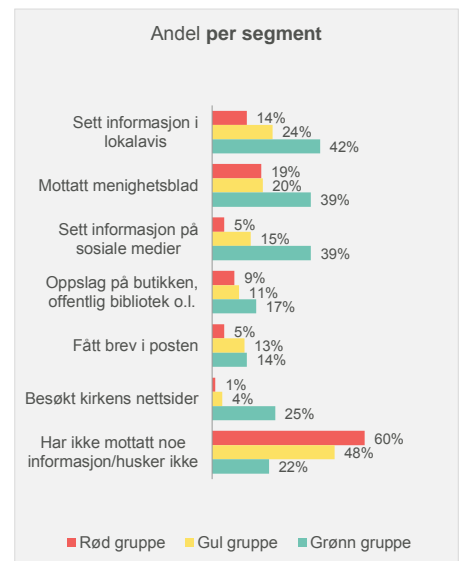




# Halvparten har mottatt informasjon fra Den norske kirke de siste 12 måneder.



- 24 % har sett informasjon i lokalavis.
- 23 % av medlemmene oppgir å ha mottatt menighetsbladet siste året.
- Derneft følger sosiale medier (16%).
- 1 av 2 har ikke fått informasjon fra kirken siste året (som de kan huske).



n= 182

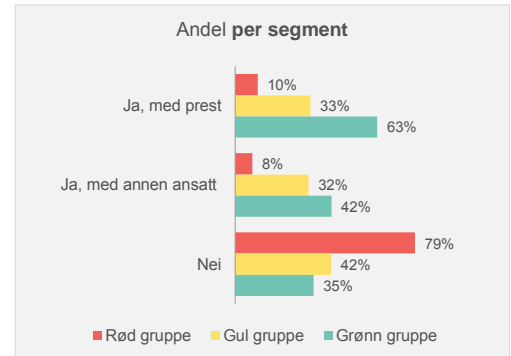
? Har du mottatt informasjon fra Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene? Flere svar er mulig.



## 4 av 10 medlemmer har snakket med en prest og/eller annen kirkeansatt siste året



- Totalt har 41 % av medlemmene snakket med en prest og/eller annen kirkelig ansatt siste året.

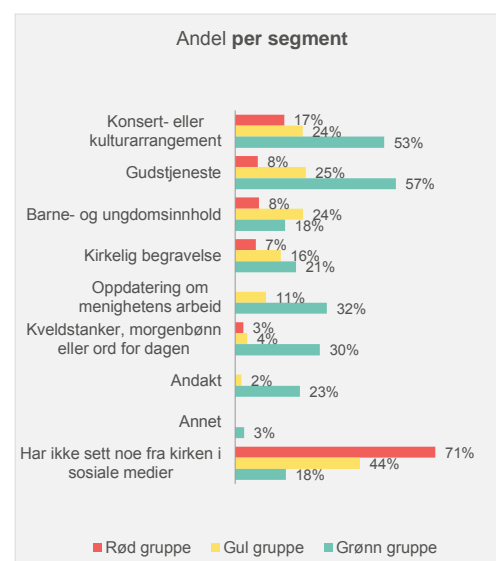
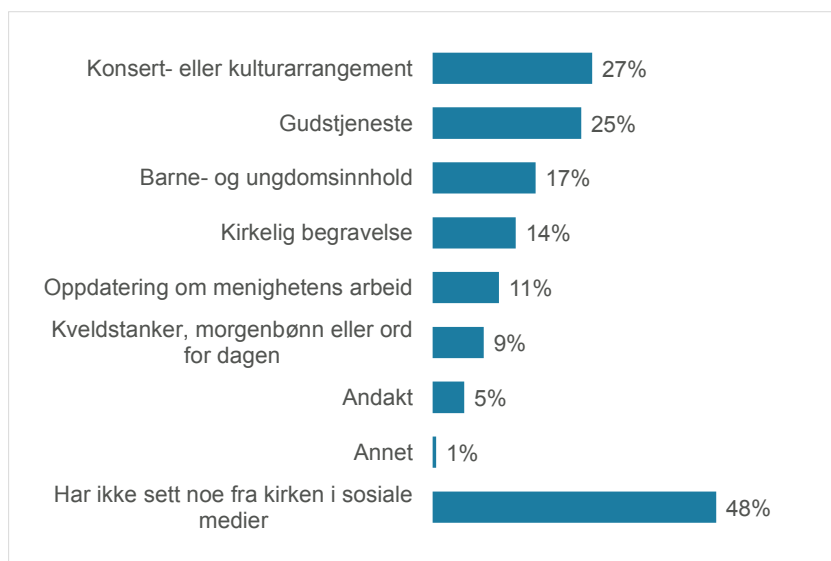


n= 182

? Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?



# 1 av 2 har sett innhold fra Den norske kirke på sosiale medier. Flest har sett konsert- eller kulturarrangement eller gudstjeneste.



n= 182

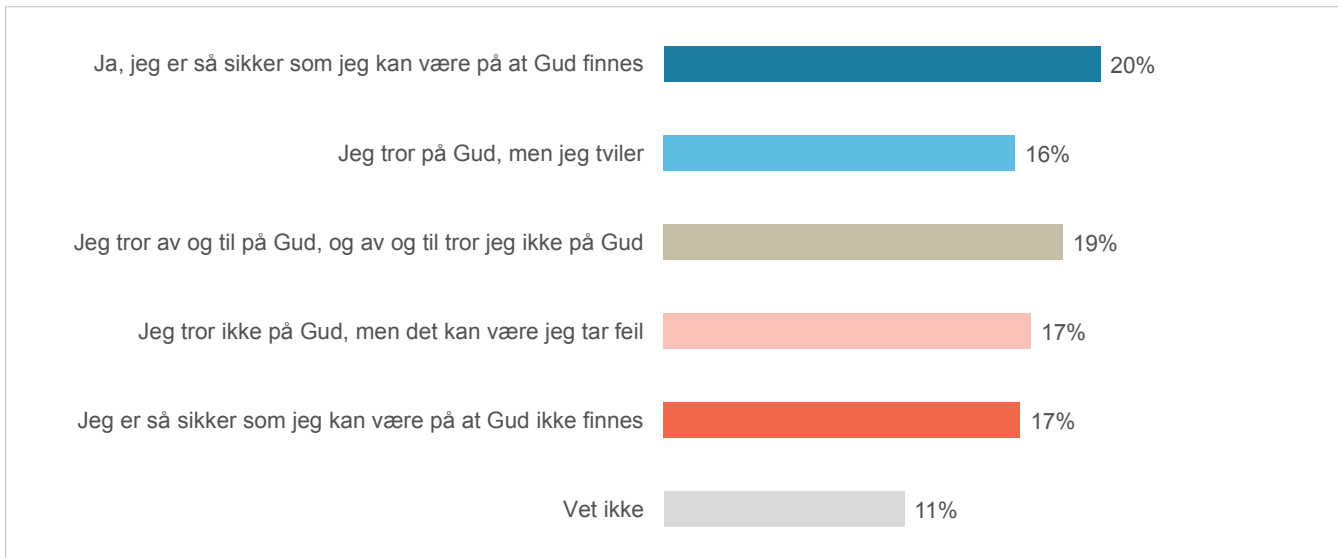
? Hva slags innhold har du sett på sosiale medier fra Den norske kirke? Flere svar er mulig.





Tro

## Tror du på Gud?

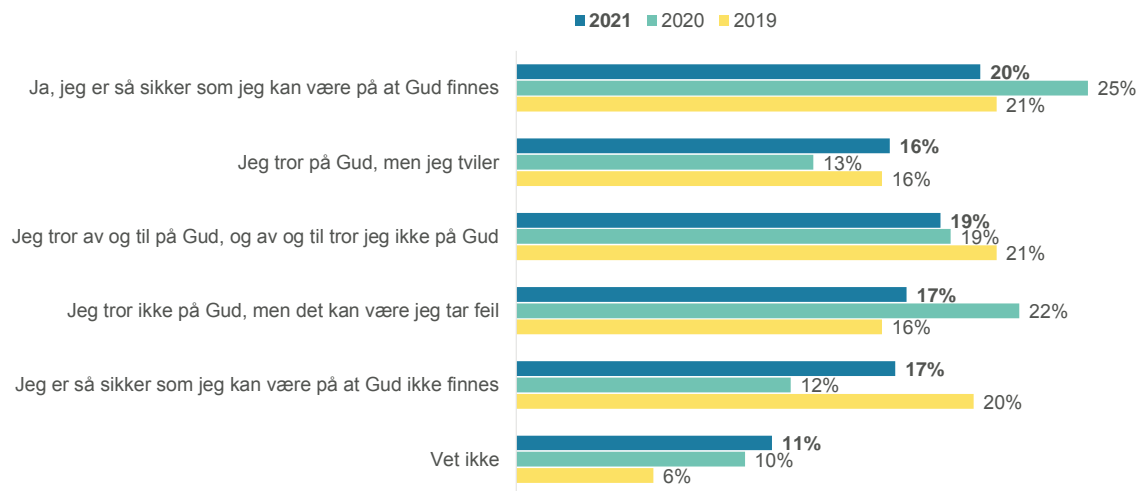


n= 182

? Tror du på Gud?



# Tror du på Gud? 2021, 2020 og 2019

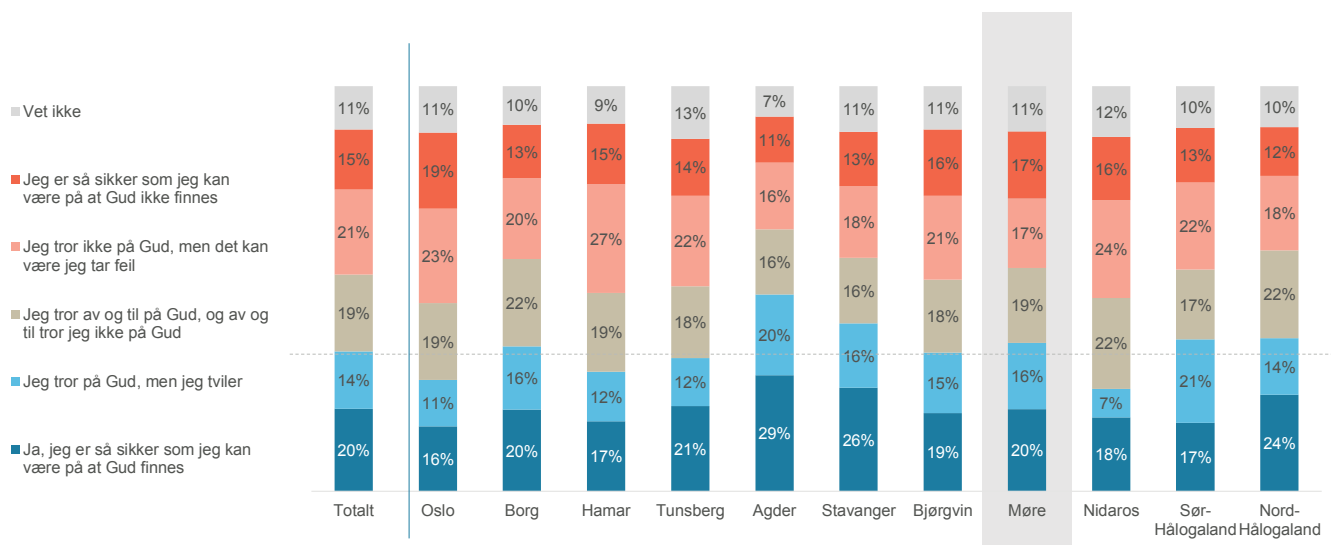


n= 182

? Tror du på Gud?



## TRO: Andel medlemmer som tror på Gud - per bispedømme



# 1 av 3 tror på en kraft som kanskje kan være Gud.



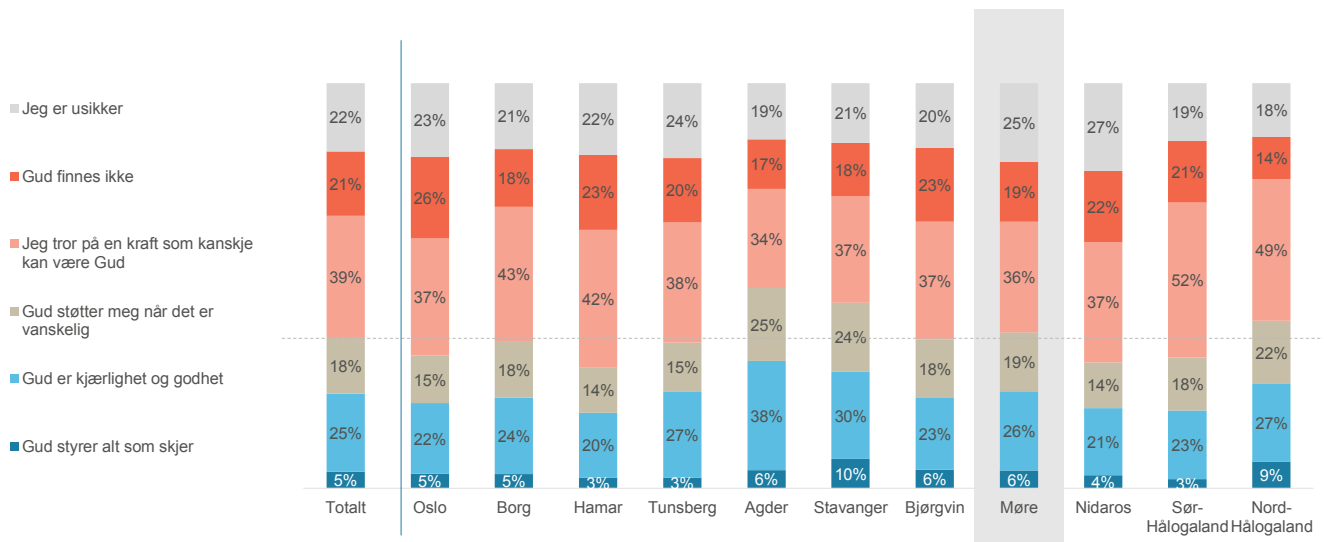
n= 182

? Hvilke av følgende påstander er du enig i? Flere svar er mulig.

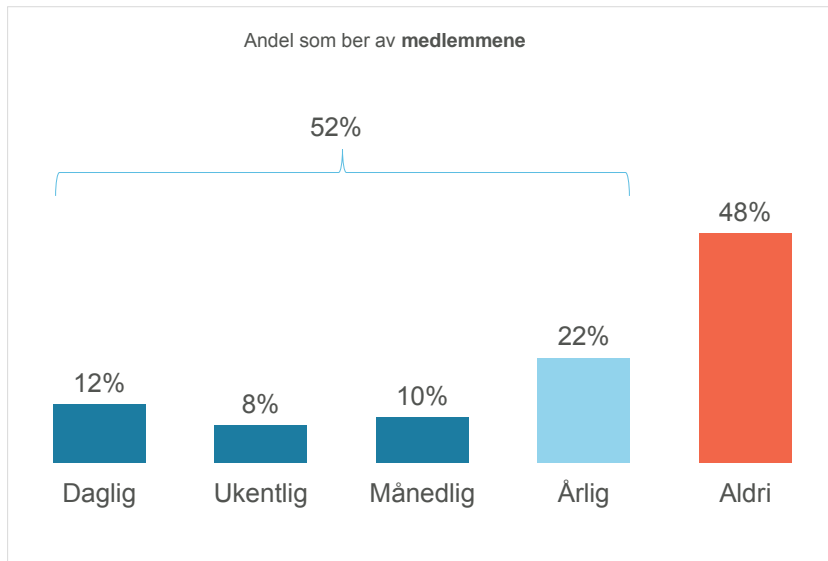




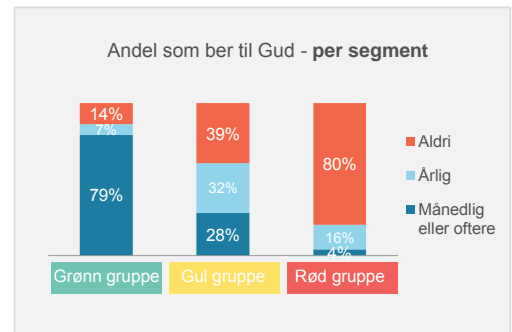
## Påstander: Andel medlemmer som er enig-per bispedømme



# 1 av 2 av medlemmene ber til Gud



- Totalt oppgir 52 % av medlemmene at de ber til Gud (hvorav 30 % gjør det månedlig eller oftere, mens 22 % gjør det årlig).
- I 2020 oppga totalt 54 % av medlemmene at de ber til Gud.

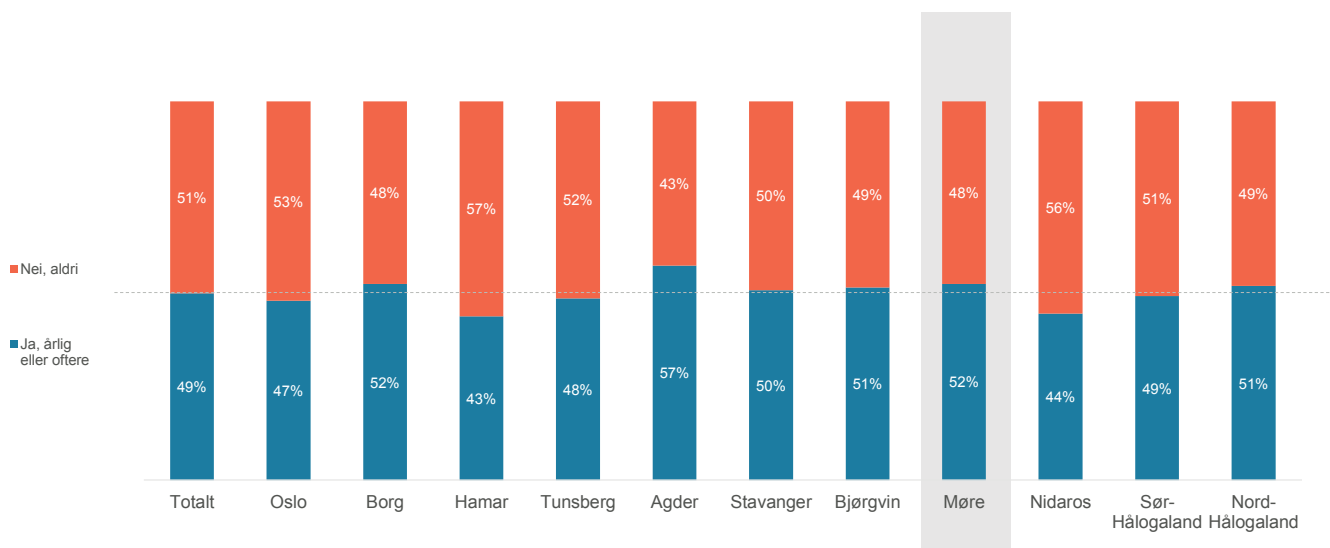


n= 182

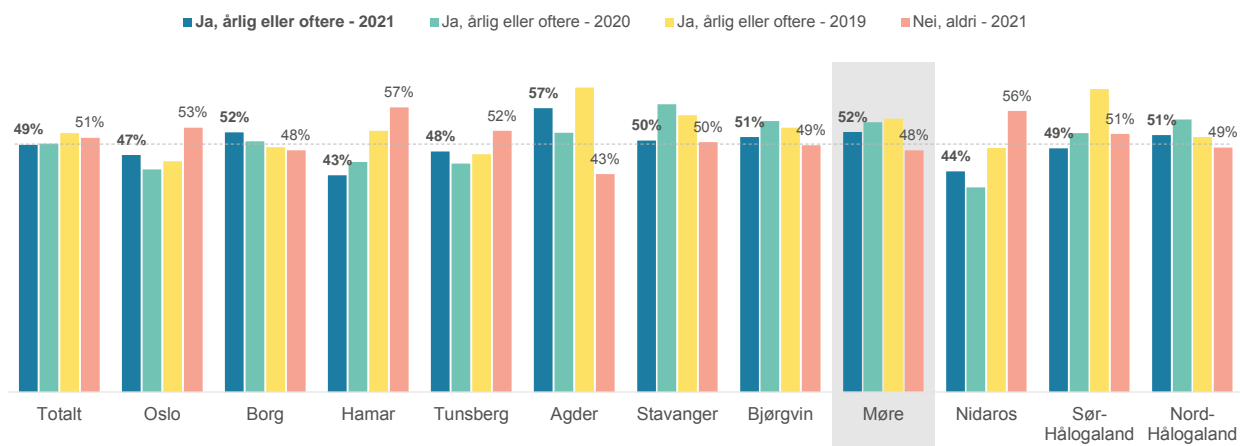
? Ber du til Gud?



## BØNN: Andel medlemmer som ber – per bispedømme



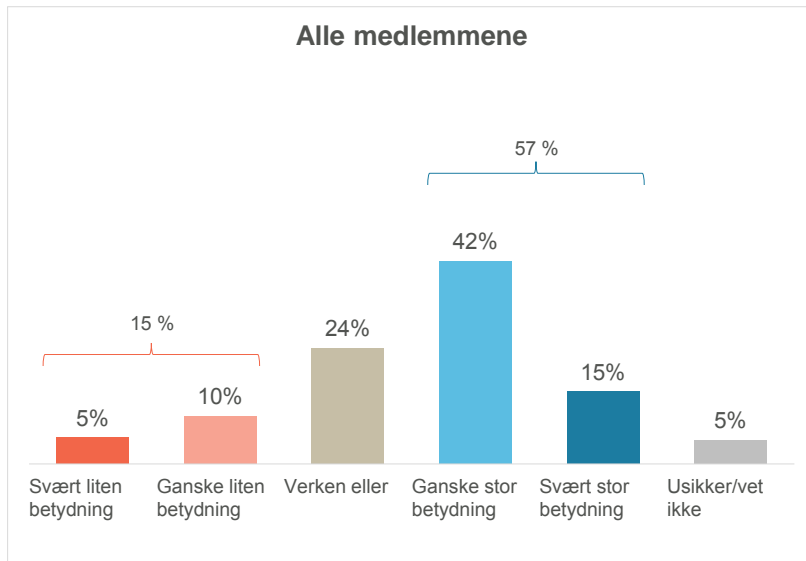
## BØNN: Andel medlemmer som ber – per bispedømme



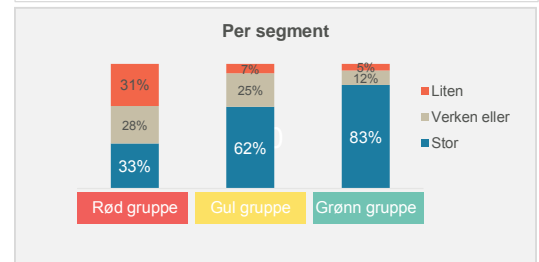


Betydningen av kirkebygget  
Holdninger til kirken og menigheten

## 57 prosent oppgir at kirkebygget har stor betydning.



- Totalt oppgir 57 % av medlemmene at kirkebygget har stor betydning (hvorav 15 % oppgir at det har svært stor betydning, mens 42 % svarer at det har ganske stor betydning).

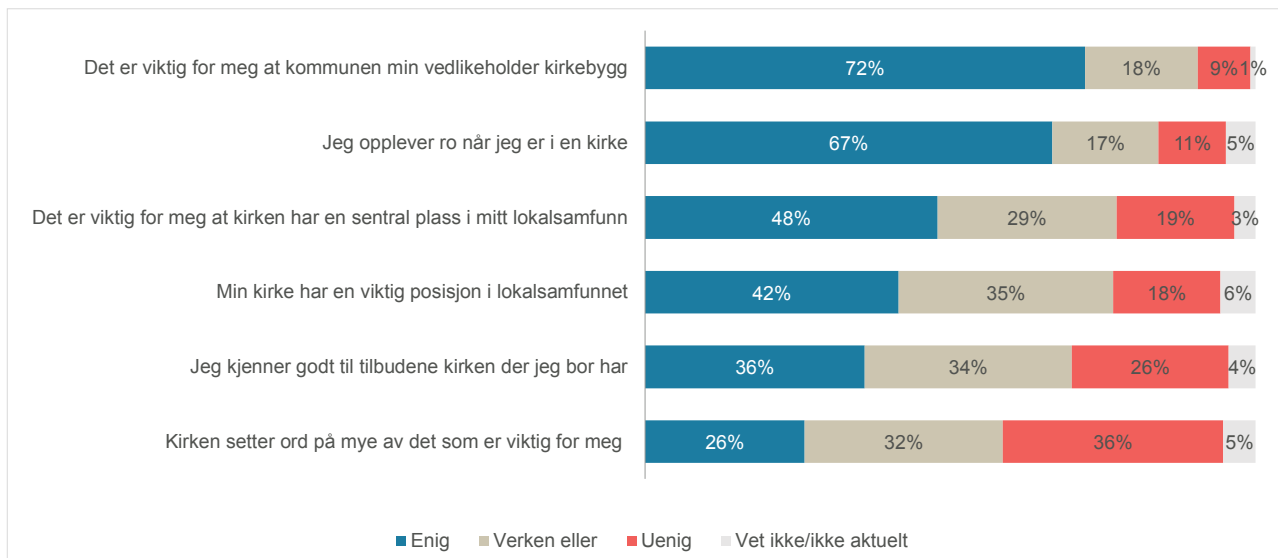


n= 182

? Hvilken betydning har kirkebygget for deg?



## Holdninger til kirken og menigheten

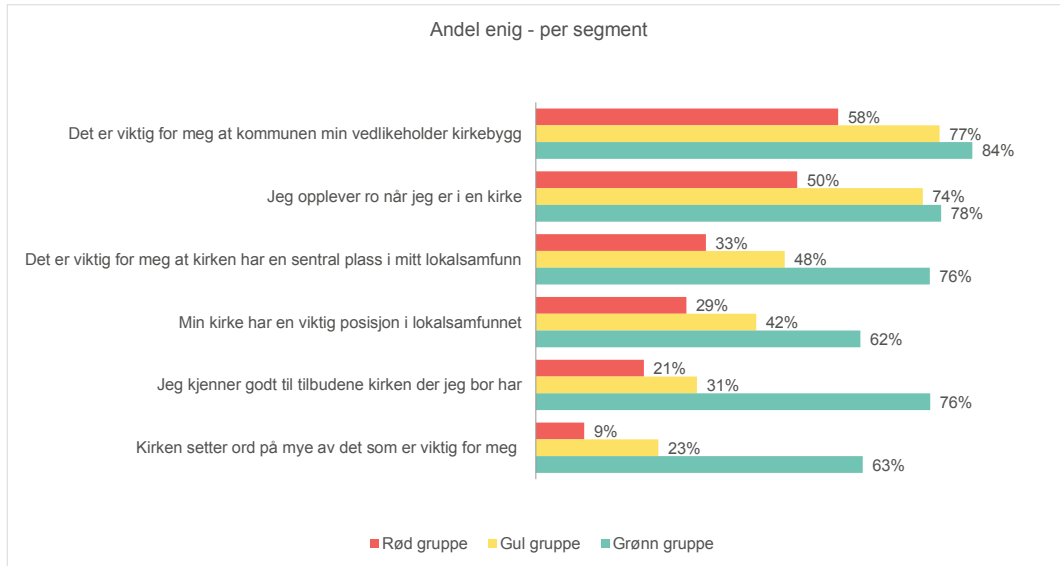


n= 182

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Holdninger til kirken og menigheten



n= 182

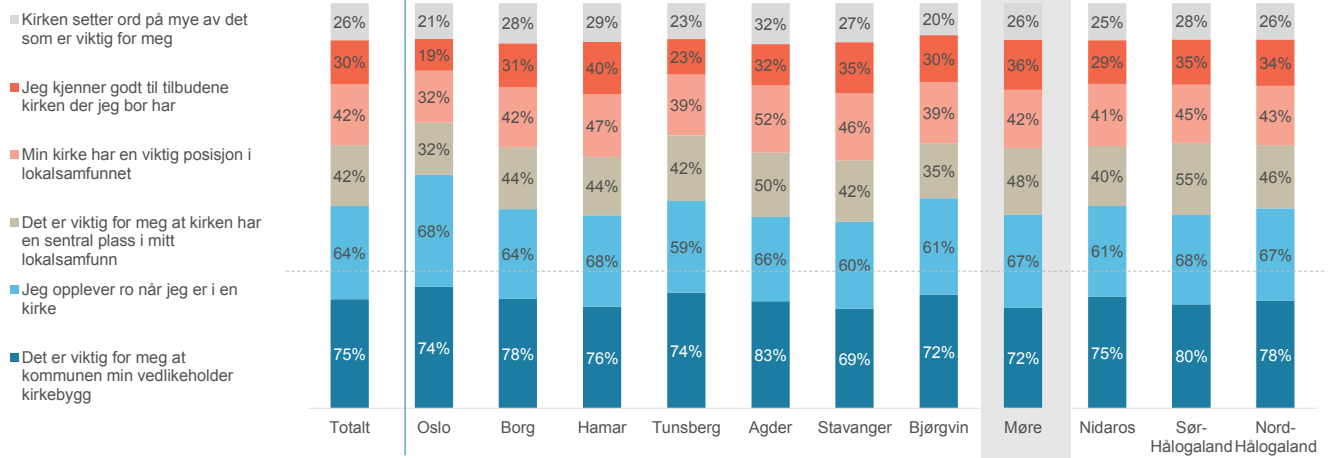
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:





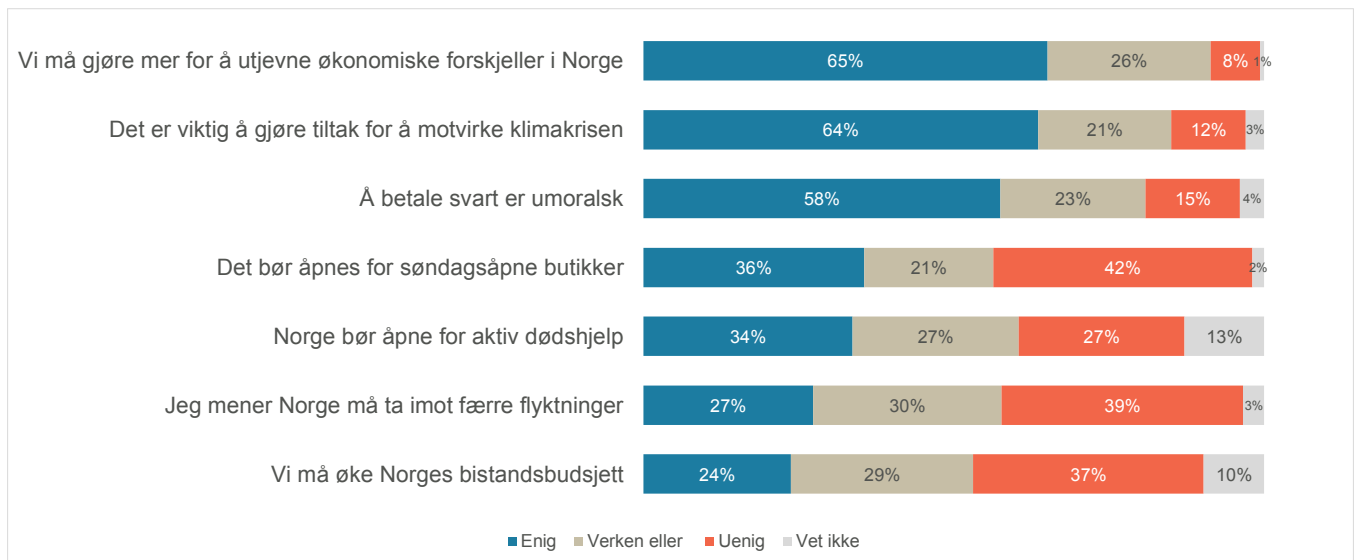
## Holdninger til kirken

### Andel medlemmer som er enig - per bispedømme





## Størst enighet om at fattigdom og klimakrise er viktige saker

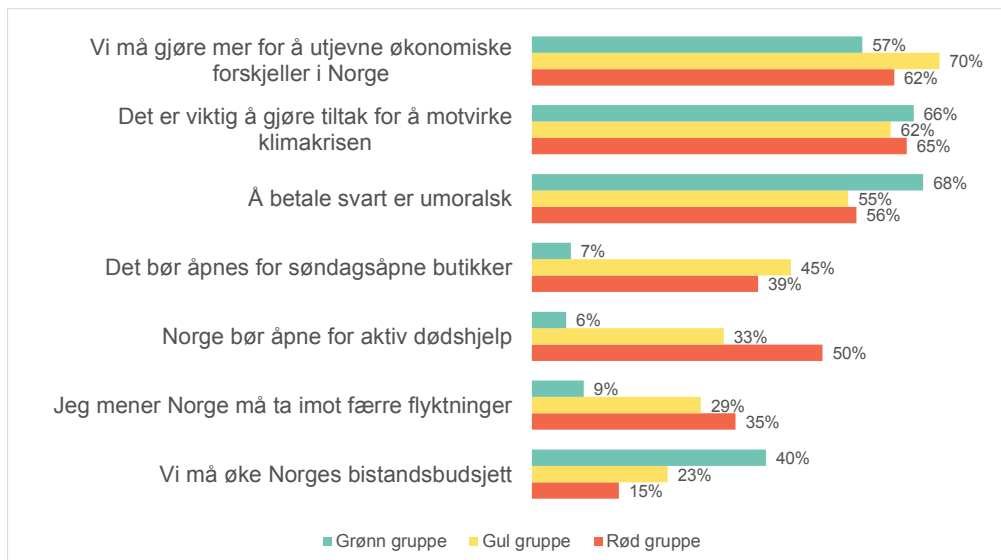


n= 182

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Verdisyn – andel enig per segment



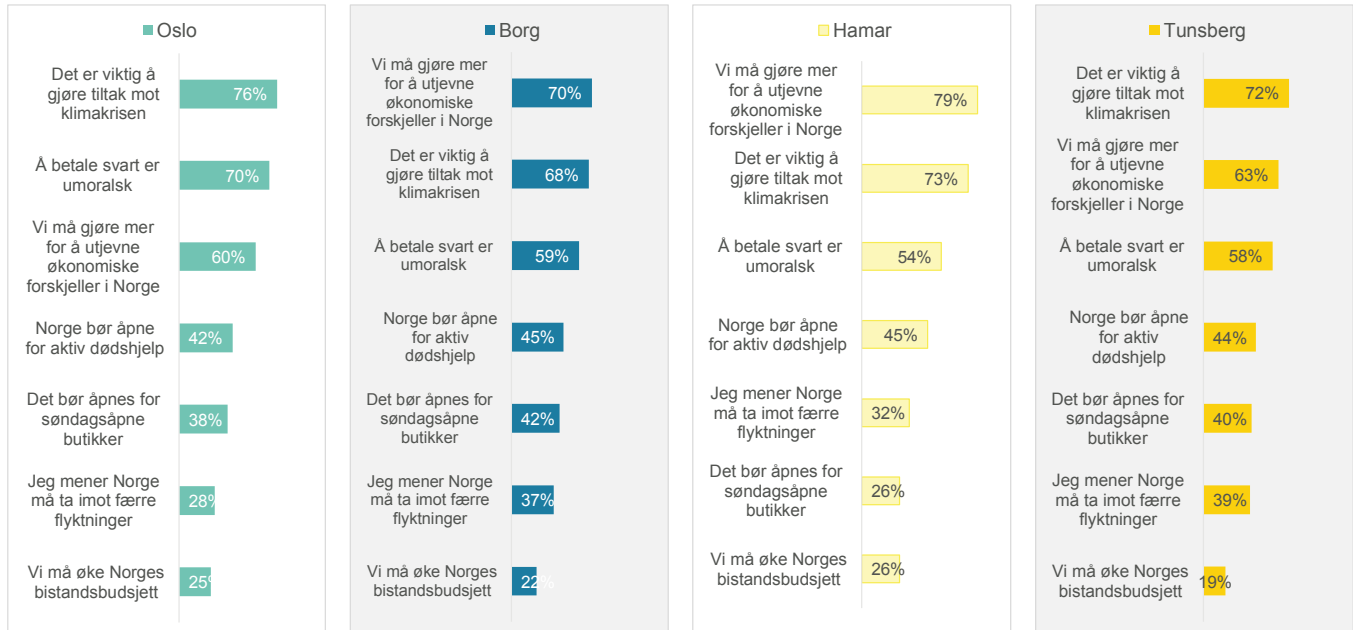
- Det er synet på aktiv dødshjelp og søndagsåpne butikker som skiller segmentene aller mest, hvor den «grønne gruppen» er klart mindre positive. Dernest skiller synet på bistand og svart arbeid, hvor de «grønne» er klart mer positive.

n= 182

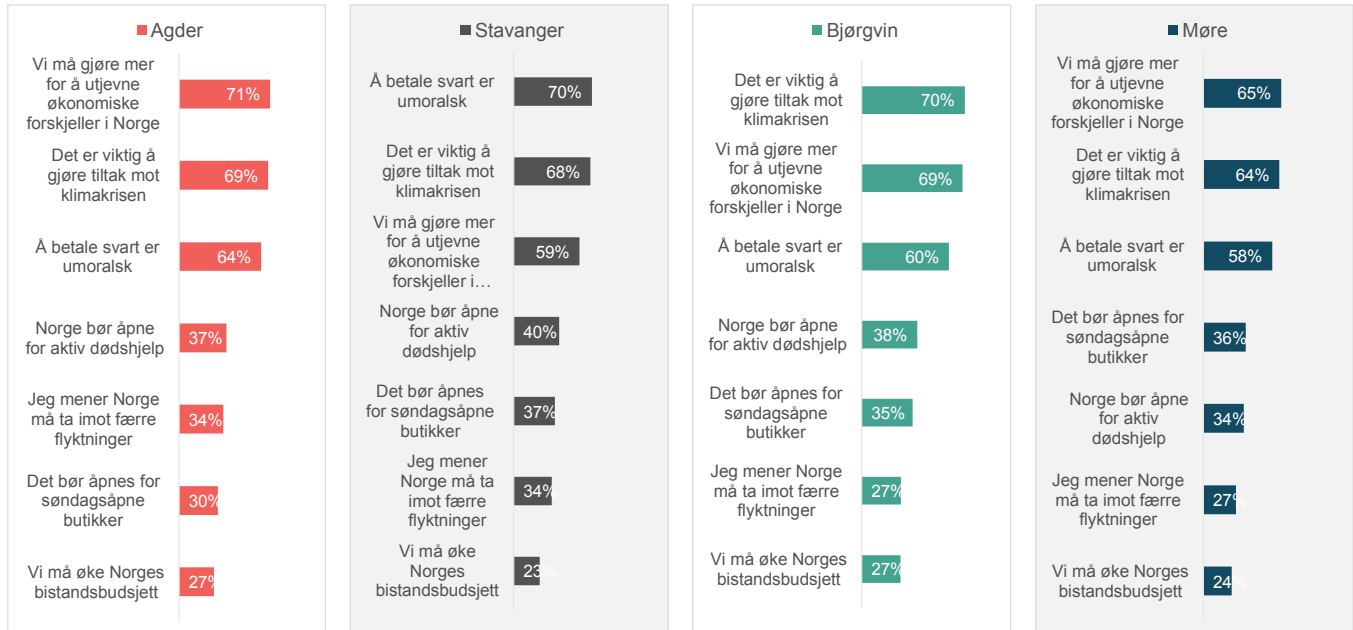
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



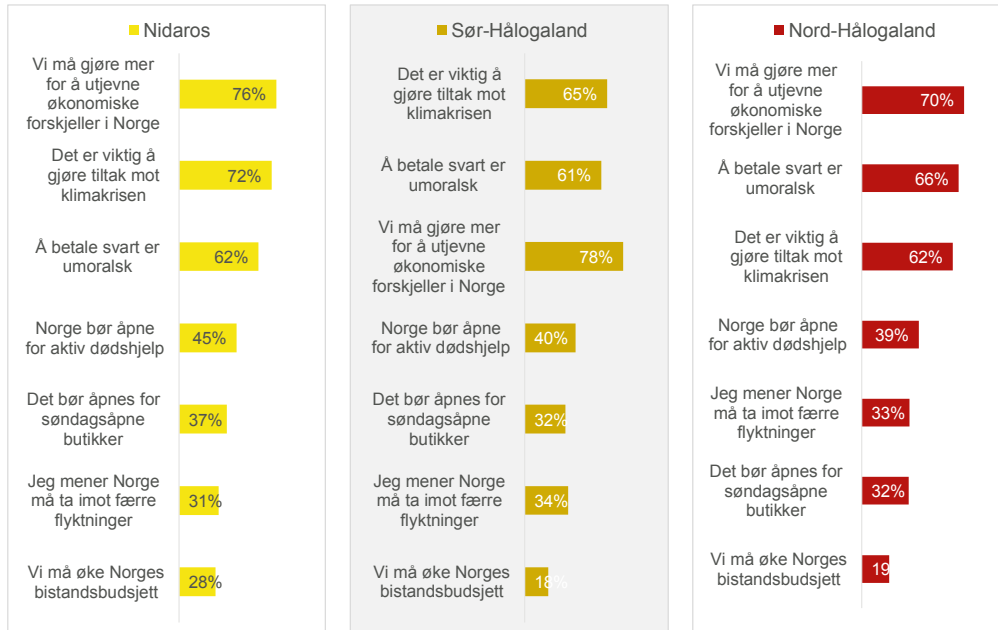
# Verdisyn – andel enig per bispedømme



# Verdisyn – andel enig per bispedømme



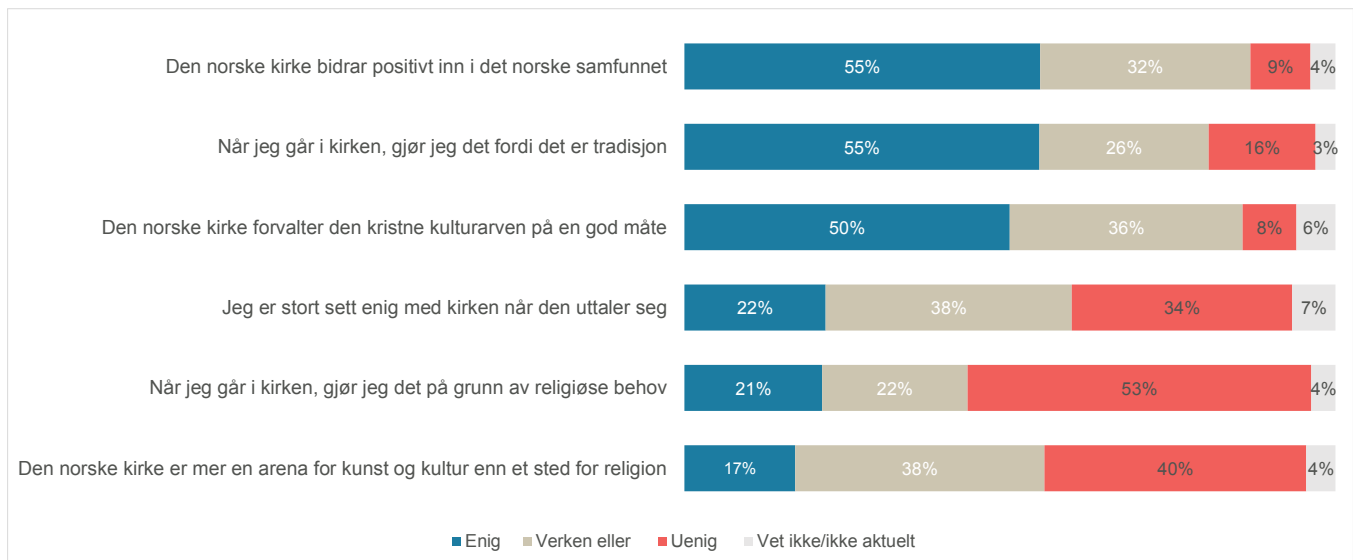
# Verdisyn – andel enig per bispedømme







## Oppfatninger om Den norske kirke

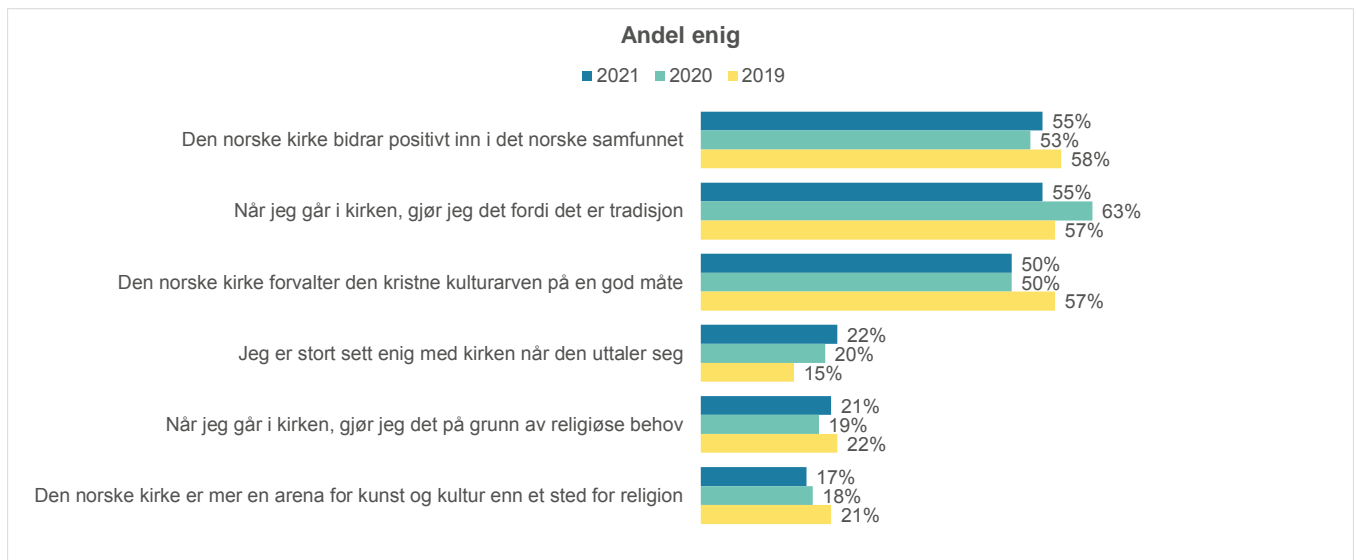


n= 182

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Oppfatninger om kirken – andel enig

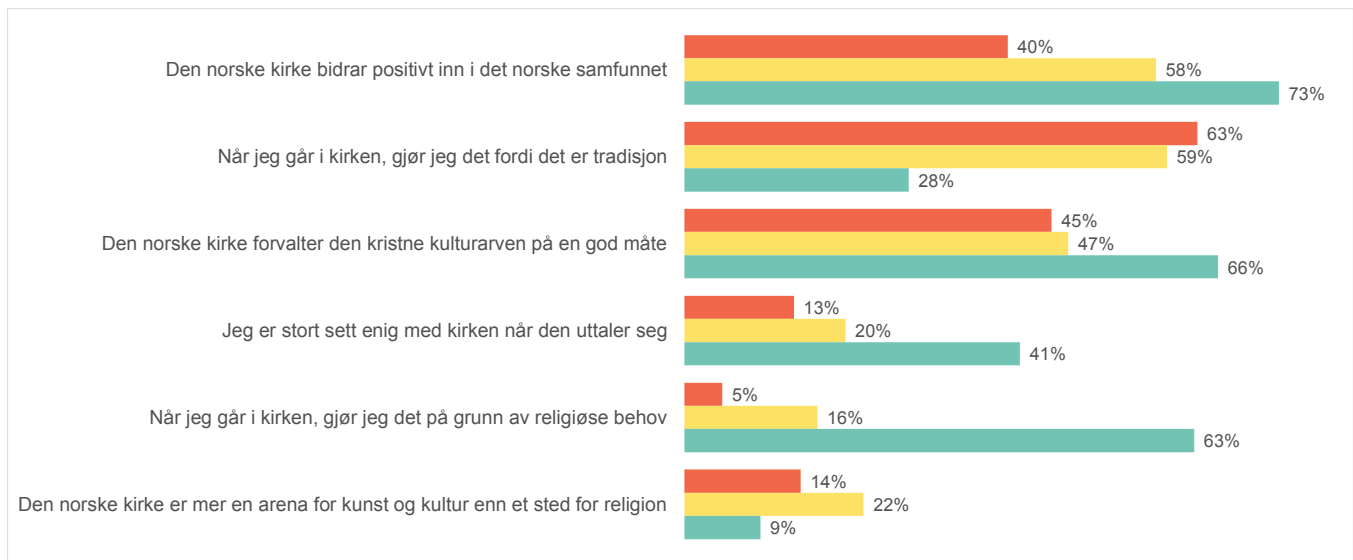


n= 182

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Oppfatninger om kirken – andel enig per segment



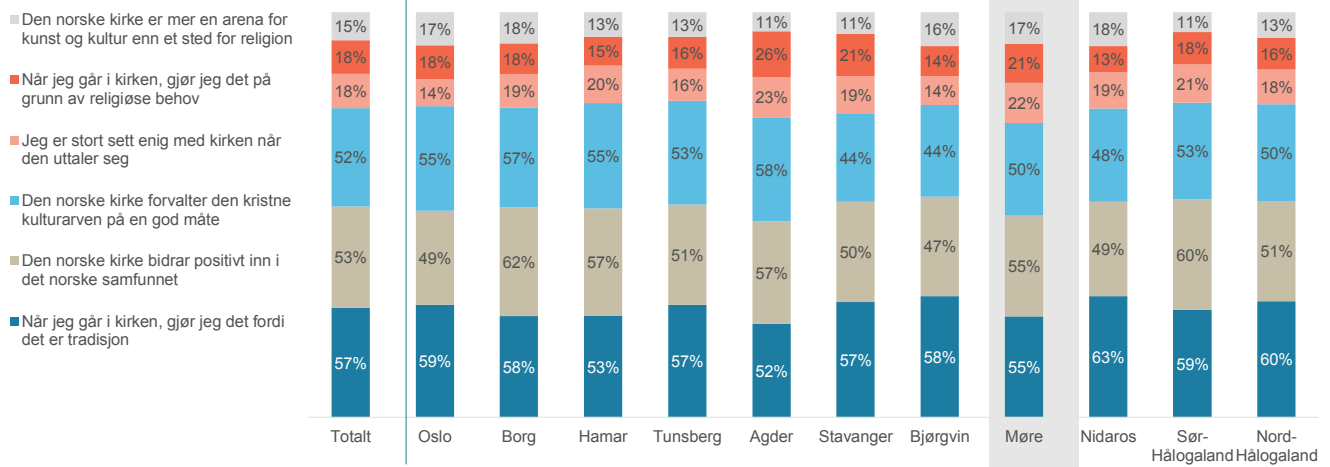
n= 182

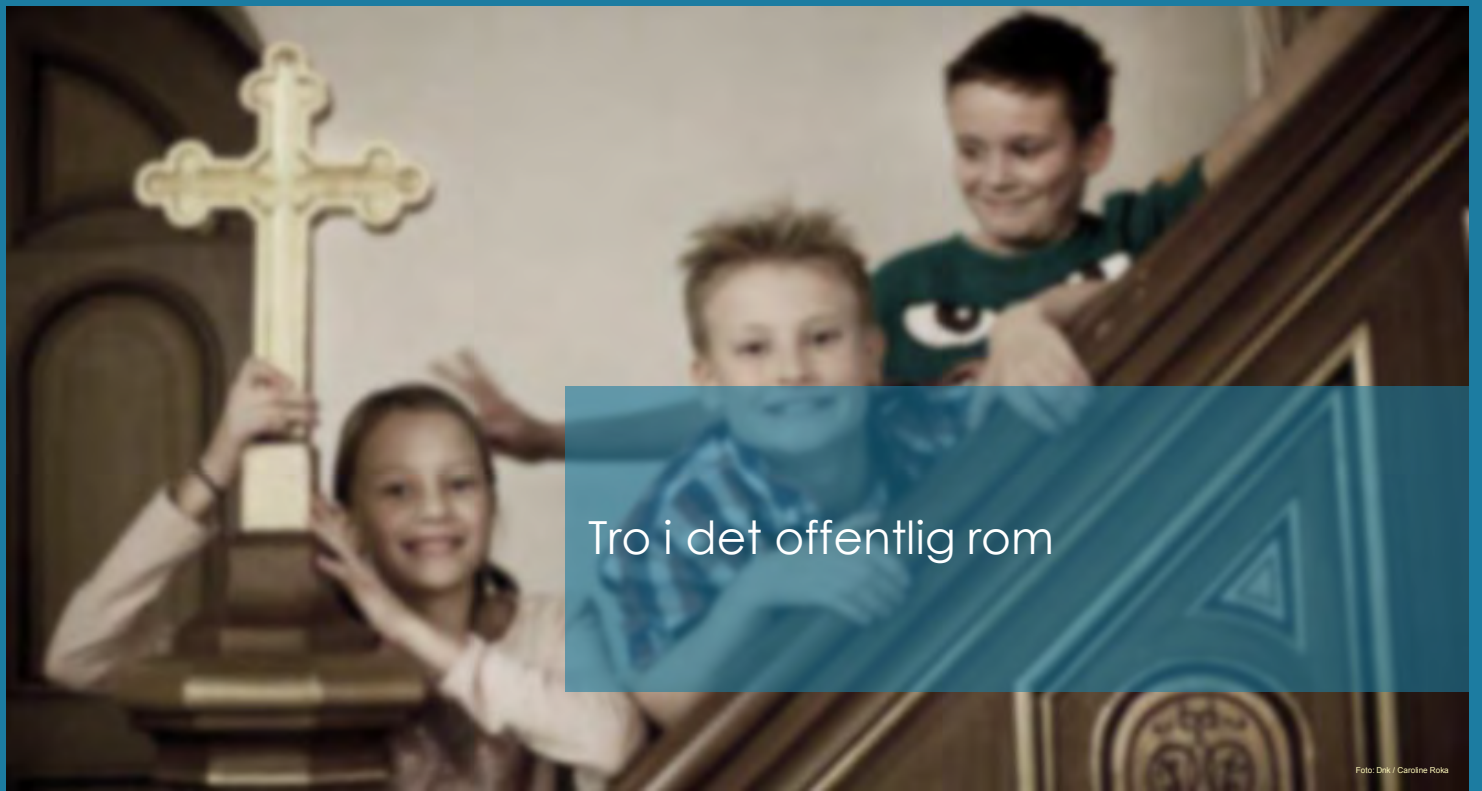
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Oppfatninger om kirken

## Andel medlemmer som er enig - per bispedømme

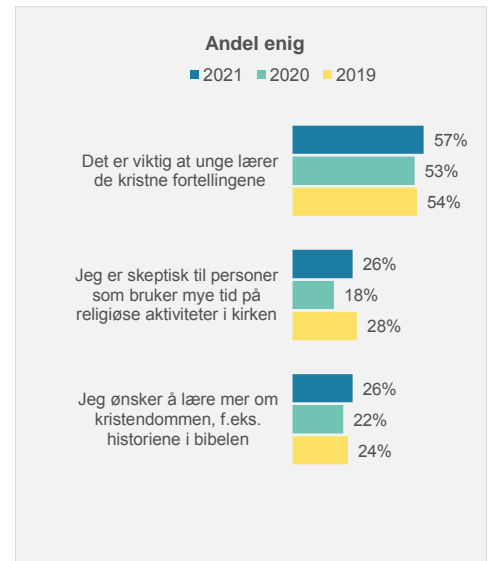
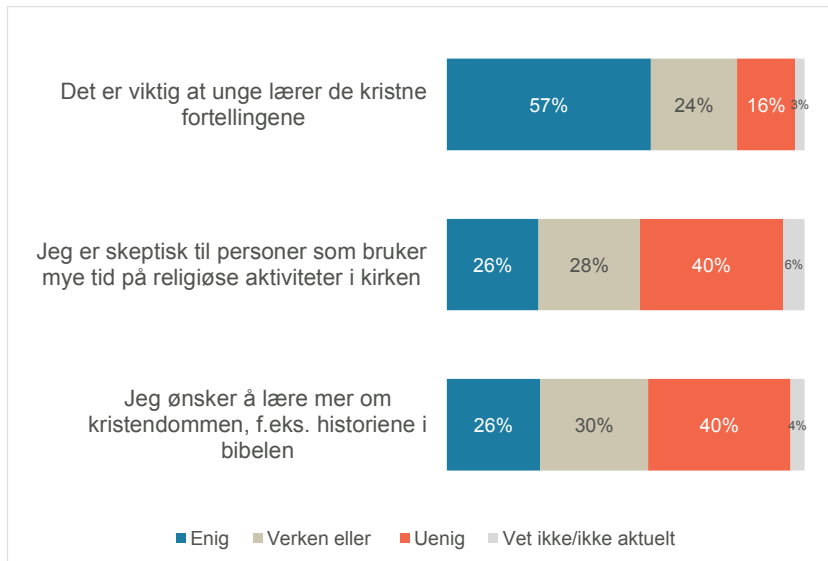




Tro i det offentlig rom

Foto: Drik / Caroline Roka

## Tro i det offentlig rom

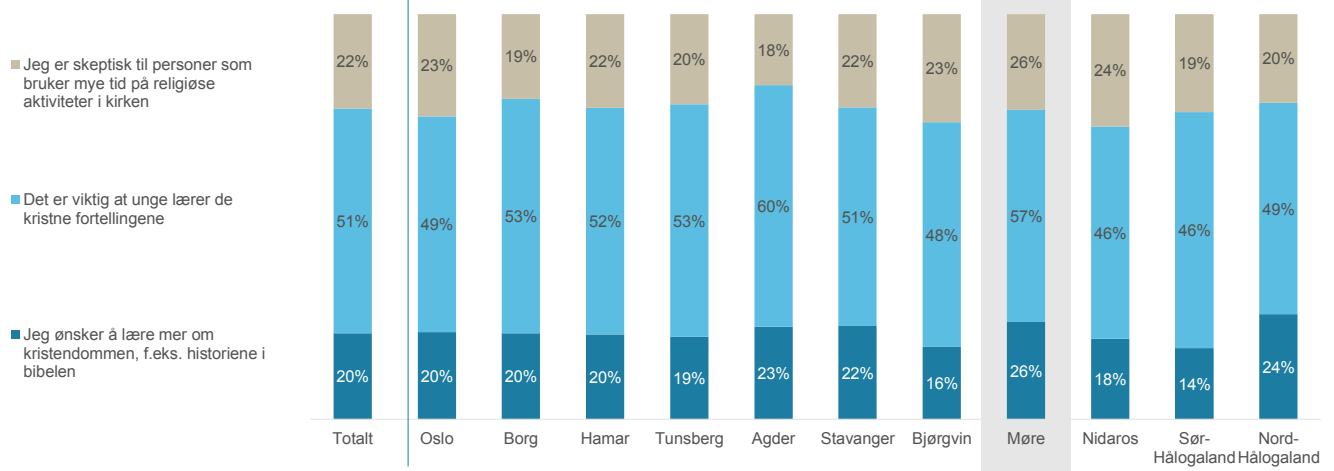


n= 182

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



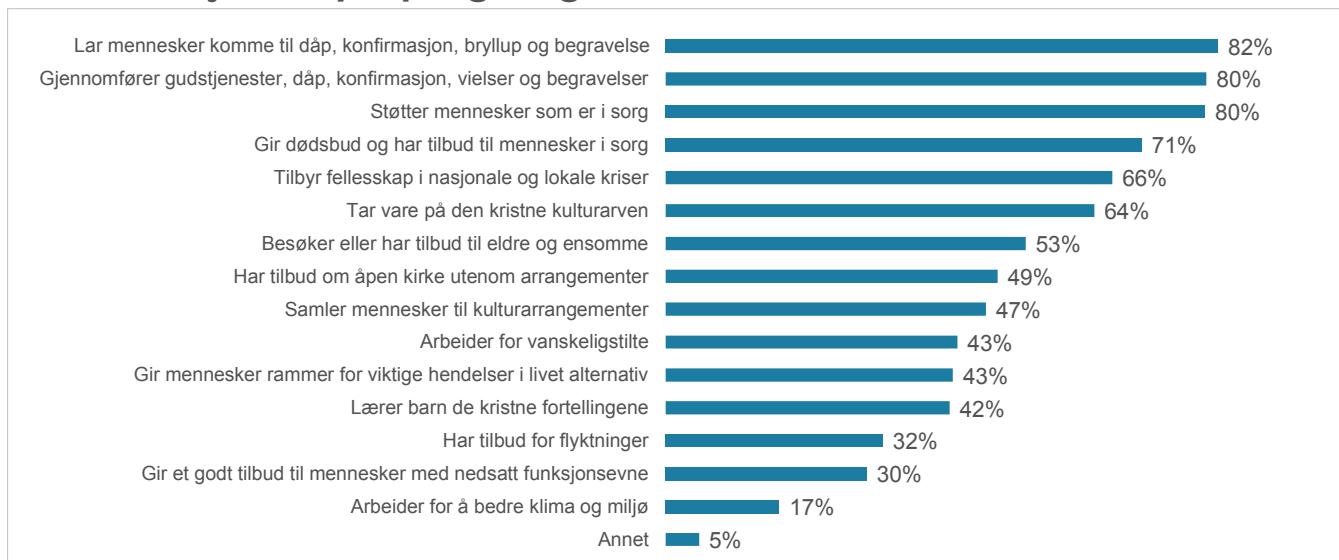
## Tro i det offentlig rom – andel enig per bispedømme







## Flest opplever Den norske kirke som samfunnsnyttig fordi den støtter mennesker i sorg og gjennomfører seremonier som dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelser.



n= 182



I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig.

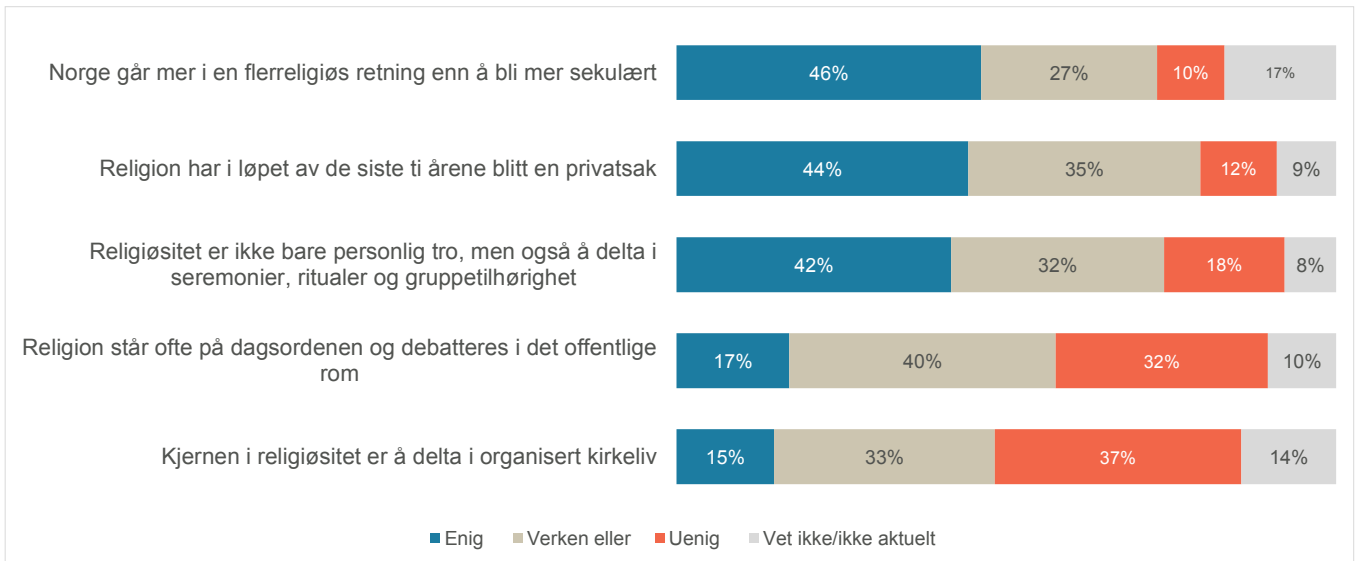
Er det når kirken ...



## Per bispedømme

	TOTAL	OSLO	BORG	HAMAR	TUNSBERG	AGDER	STAVANGER	BJØRGVIN	MØRE	NIDAROS	SØR- HÅLOGALAND	NORD- HÅLOGALAND
BASE	2983	388	395	262	289	247	275	370	182	273	160	142
Støtter mennesker som er i sorg	81 %	84 %	86 %	80 %	77 %	83 %	80 %	81 %	80 %	77 %	82 %	81 %
Lar mennesker komme til dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelse	78 %	78 %	80 %	78 %	77 %	81 %	73 %	76 %	82 %	79 %	74 %	82 %
Gjennomfører gudstjenester, dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser	77 %	76 %	80 %	78 %	78 %	78 %	75 %	75 %	80 %	75 %	80 %	74 %
Gir dødsbud og har tilbud til mennesker i sorg	68 %	64 %	67 %	65 %	70 %	75 %	64 %	67 %	71 %	73 %	67 %	71 %
Tilbyr fellesskap i nasjonale og lokale kriser	63 %	65 %	62 %	63 %	66 %	67 %	60 %	64 %	66 %	61 %	59 %	62 %
Besøker eller har tilbud til eldre og ensomme	62 %	66 %	60 %	60 %	62 %	66 %	63 %	62 %	53 %	62 %	56 %	64 %
Tar vare på den kristne kulturarven	61 %	58 %	63 %	63 %	62 %	67 %	59 %	58 %	64 %	59 %	60 %	58 %
Arbeider for vanskeligstilte	50 %	56 %	50 %	50 %	47 %	55 %	45 %	52 %	43 %	52 %	42 %	49 %
Har tilbud om åpen kirke utenom arrangementer	49 %	51 %	51 %	52 %	49 %	52 %	46 %	44 %	49 %	49 %	43 %	49 %
Samler mennesker til kulturarrangementer	44 %	42 %	46 %	46 %	41 %	42 %	41 %	41 %	47 %	43 %	49 %	44 %
Gir mennesker rammer for viktige hendelser i livet alternativ	41 %	44 %	41 %	44 %	43 %	40 %	39 %	39 %	43 %	40 %	43 %	38 %
Lærer barn de kristne fortellingene	37 %	32 %	42 %	34 %	35 %	46 %	42 %	35 %	42 %	34 %	28 %	32 %
Har tilbud for flyktninger	36 %	42 %	34 %	31 %	32 %	40 %	33 %	39 %	32 %	37 %	34 %	34 %
Gir et godt tilbud til mennesker med nedsatt funksjonsevne	29 %	28 %	29 %	27 %	29 %	32 %	27 %	28 %	30 %	33 %	24 %	27 %
Arbeider for å bedre klima og miljø	16 %	19 %	13 %	16 %	16 %	18 %	15 %	17 %	17 %	17 %	13 %	14 %
Annet	3 %	1 %	3 %	2 %	3 %	2 %	5 %	4 %	5 %	2 %	4 %	4 %

## Nesten halvparten mener at Norge går mer i en flerreligiøs retning enn å bli mer sekulært



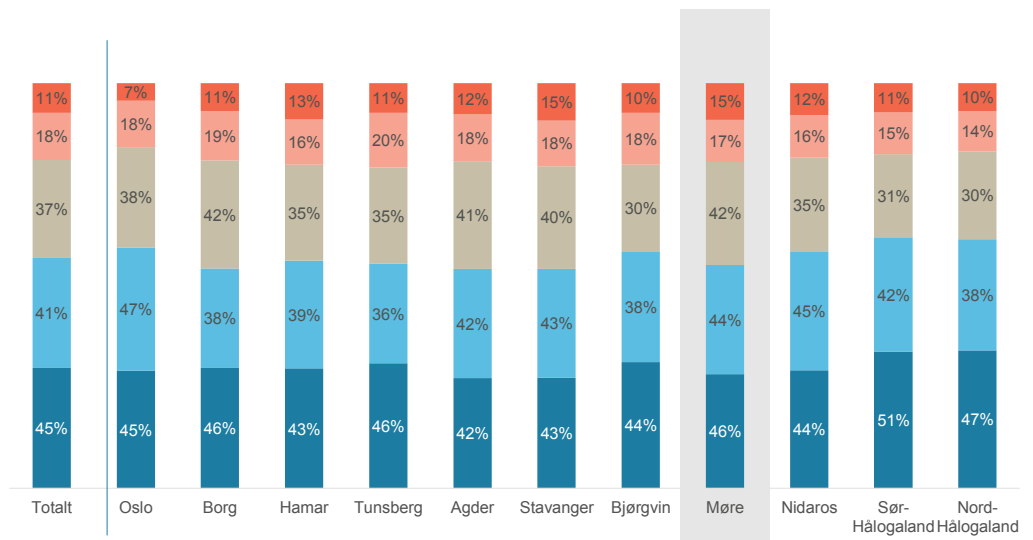
n= 182

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Andel enig per bispedømme

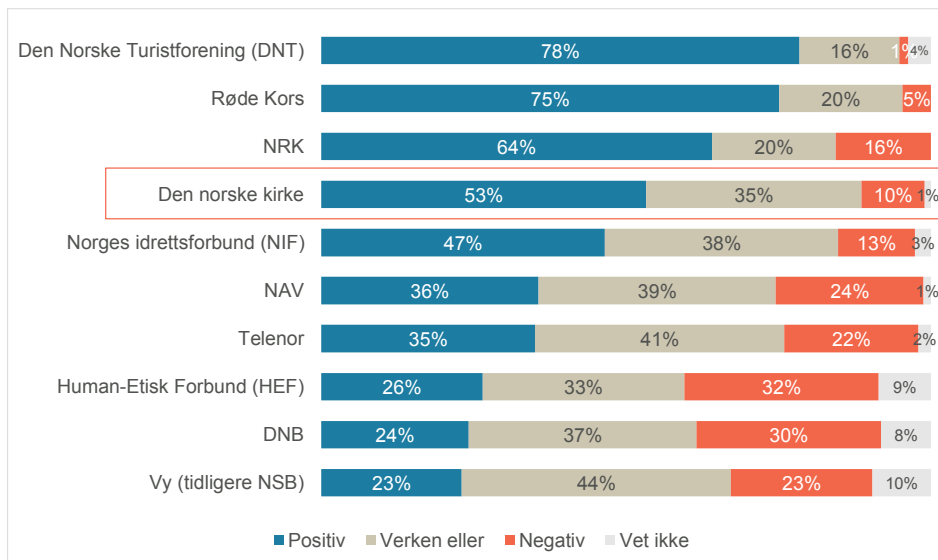
- Kjernen i religiøsitet er å delta i organisert kirkeliv
- Religion står ofte på dagsordenen og debatteres i det offentlige rom
- Religiøsitet er ikke bare personlig tro, men også å delta i seremonier, ritualer og gruppetilhørighet
- Religion har i løpet av de siste ti årene blitt en privatsak
- Norge går mer i en flerreligiøs retning enn å bli mer sekulært



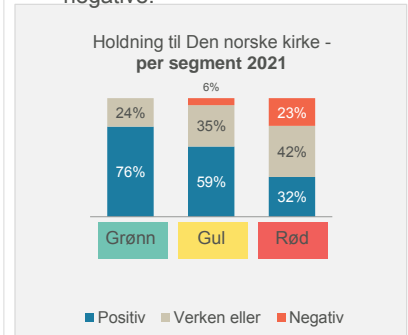


Holdning til kirken sammenlignet med andre samfunnsaktører

## Halvparten av medlemmene er positive til Den norske kirken, 10 prosent er negative.



- 53 % av medlemmene er positive til Den norske kirken. 36 % er nøytrale eller vet ikke, mens 10 % er negative.
- I 2020 var 49 % positive, mens 13 % var negative. I 2019 var 58 % positive, mens 10 % var negative.



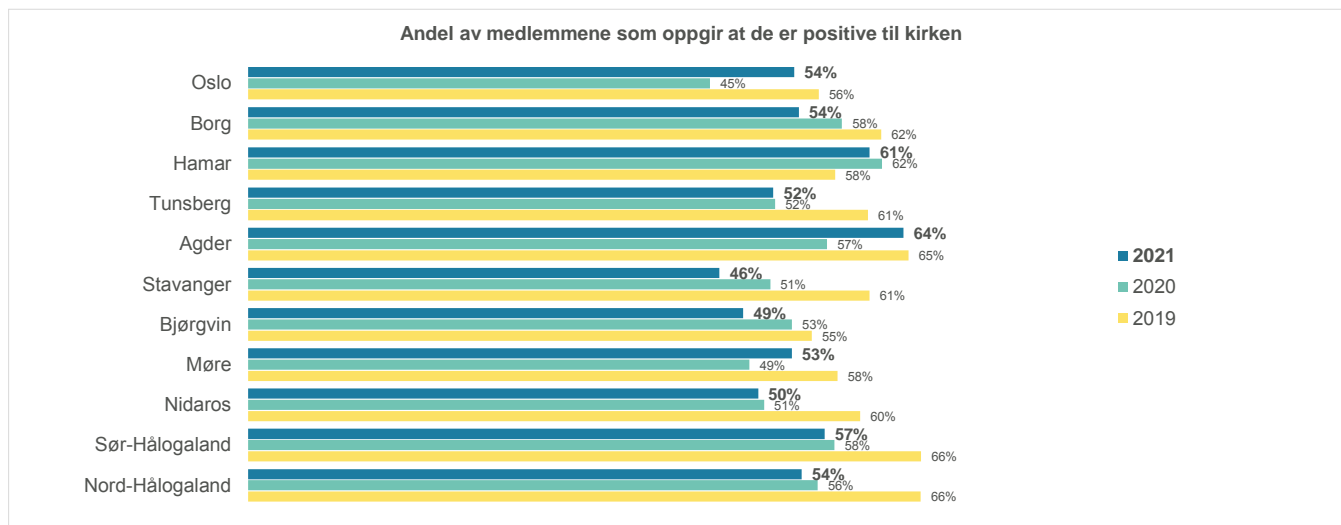
n= 182

? Hvor positiv eller negativ er du til følgende bedrifter, organisasjoner og institusjoner?

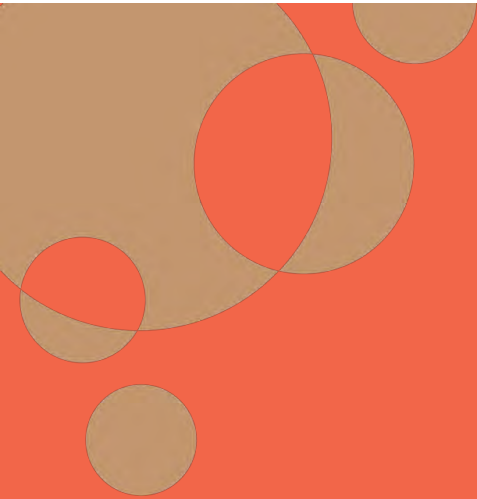
Alle tall i prosent



# Holdninger til kirken 2021, 2020, 2019 - per bispedømme



Opinion AS | Vulkan 16 | 0178 OSLO



[www.opinion.no](http://www.opinion.no)

[hei@opinion.no](mailto:hei@opinion.no)

[@opinionoslo](https://www.instagram.com/opinionoslo)

**Opinion:**





# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Sakseid	720	21/04114-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
84/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## SMM Møre - Utkast til regional avtale 2022-2025

### Vedlegg:

Regional SMM-avtale Møre 2017

### Saksorientering

Alle bispedøma i Den norske kyrkja er bedne om å utarbeida nye regionale avtalar for det lokale samarbeidet innan Samarbeid Menighet og Misjon (SMM). Den noverande avtalen for SMM Møre vart skriven i 2017 og gjeld ut 2021. Arbeidsutvalet i SMM Møre har i samråd med misjonsrådgivar laga eit framlegg til avtaletekst som kyrkjefagavdelinga og stiftsdirektør ber bispedømmerådet drøfta og gi tilbakemelding på, slik at endeleg vedtak kan bli gjort tidleg i 2022.

### Bakgrunn

**Sidan sommaren 2019 har SMM vore gjennom ein evalueringsprosess.** VID vitenskapelige høgskole la fram rapporten sin i januar 2020, der ein rår til at SMM blir vidareført, men at ein vurderer ein del moment, m.a. korleis det regionale leddet fungerer:

- Misjonsrådgivarstillingane: finansiering, organisering, arbeidsinstruks, stillingsomfang
- SMM-utvala: representasjon, mandat og arbeidsform

**Misjonsrådgivarstillingane blir ikkje lenger finansierte av organisasjonane i SMM.** Korona-utbrotet våren 2020 førte til at misjonsorganisasjonane mista mykje av inntektsgrunnlaget sitt frå kyrkjeoffer. Dei sju organisasjonane i SMM varsla derfor samla at dei ikkje kunne ta sin del av det økonomiske ansvaret for misjonsrådgivarstillingane. I dialog med SMM-rådet har alle bispedøma påtatt seg ansvaret med å finansiera desse stillingane, men stillingskombinasjonane har fleire stader blitt endra.

**Det faglege ansvaret for misjonsrådgivaren er vidare enn SMM.** I haust har Kyrkjemøtet stadfesta SMM-samarbeidet og sett det inn i ein større samanheng i kyrkja sitt globale oppdrag (KM 09/21). Derfor er det naturleg at misjonsrådgivar også har eit visst fagleg ansvar for anna internasjonalt arbeid enn berre SMM-organisasjonane, som t.d. Kirkens Nødhjelp og Bibelselskapet, venskapsrelasjonar til bispedøme og samarbeidskyrkjer, økumenisk arbeid, migrantarbeid og dialogarbeid, slik det for tida er i Møre.

**SMM-rådet oppmodar til tverrfagleg samarbeid.** Fleire enn misjonsrådgivaren bør ha ansvar for misjon, og misjonsrådgjevar skal samarbeida med dei andre rådgivarane innan undervisning, diakoni, kultur og anna.

**Ein ny avtale bør vera forankra i bispedømerådet.** SMM har vore gjennom store endringar dei siste to åra. Derfor er det viktig at bispedømerådet uttalar seg om korleis ein ønskjer at samarbeidet her i Møre skal vera organisert og korleis det skal gjennomførast i praksis. Per i dag er det sju organisasjonar som er med i SMM sentralt: Areopagos, Den Norske Israelsmisjon, Himalpartner, NMS, Normisjon, Misjonsalliansen og Stefanusalliansen, men dette kan endra seg.

På denne bakgrunnen blir det lagt fram eit forslag til ny regional samarbeidsavtale mellom Møre bispedømeråd og SMM-rådet.

## Forslag til vedtak

1. SMM Møre er eit regionalt samarbeidsorgan mellom Møre bispedøme og misjonsorganisasjonane som sentralt er medlem i Samarbeid Menighet og Misjon (SMM).
2. Møre bispedømeråd finansierer ei misjonsrådgivarstilling i kombinasjon med andre relevante fagområde som reflekterer det globale arbeidet til Den norske kyrkja.
  - a. Misjonsrådgivar skal ha fokus på kontinuerleg samarbeid med misjonsorganisasjonane i SMM, og er sekretær for SMM Møre.
  - b. Misjonsrådgivarstillinga inngår i eit fleirfagleg samarbeid om misjon og anna globalt arbeid, slik at fleire i staben deler ansvaret for misjon i bispedømet sitt arbeid.
3. Samarbeidet omfattar følgjande område/tiltak/hovudmål: Misjonsavtalar, misjon i trusopplæring, diakoni, gudsteneste og kyrkjelydsliv.
  - a. Samarbeidet skjer i tråd med SMM og Møre bispedøme sine gjeldande planverk.
  - b. SMM Møre utarbeider årlege tiltaksplanar og rapporterer på dette til SMM-rådet og bispedømerådet.
  - c. Det er ønskeleg at Møre bispedømeråd minst ein gong i året drøftar korleis vi når visjonen: «Saman om misjonerande kyrkjelydar, der evangeliet frigjer og utrustar menneske til å dele trua gjennom nærvær, handling og ord lokalt og globalt».
  - d. Misjonsrådgivar blir med på kompetansehevingstur til eit samarbeidsland om lag kvart tredje år i regi av ulike SMM-organisasjonar. Bispedømet betalar halvparten av reiseutgiftene, i tråd med tidlegare ordning.
4. Endeleg avtale blir underskriven av stiftsdirektør og representant for SMM-rådet

## Sammen om misjonerende menigheter

### Forslag til regional SMM-avtale

1. Partene i SMM-samarbeidet i Møre bispedømme er følgende: Det norske misjonsselskap, Normisjon, Misjonsalliansen, Den norske israelsmisjon, Stefanusalliansen, Areopagos, Himalpartner og Møre bispedømeråd.
2. Siden dato 01.01.2012? har partene forpliktet seg til å finansiere en misjonsrådgiverstilling i 75% i Møre bispedømme.

Partene vil med denne avtalen fornye denne forpliktelsen, og tidligere avtaler erstattes av denne.

Møre bispedømeråd har arbeidsgiveransvar for misjonsrådgiver. Partene i SMM-samarbeidet er gjennom SMM oppdragsgivere for misjonsrådgiver.

SMM-utvalget i Møre deltar i utarbeidelse av stillingsannonse, er delaktig i intervjuer og uttaler seg før innstillingen ved nytilsetninger av misjonsrådgiver. For øvrig skjer tilsetting på samme måte som øvrige stillinger ved bispedømerådet.

SMM-utvalget skal sammen med bispedømerådet utarbeide instruks for stillingen. Gjeldende instruks vedlegges denne avtalen. ved fravær i misjonsrådgiverstillingen har dens nærmeste overordnede ansvar for å holde kontakten med SMM-utvalget i Møre.

3. Samarbeidet omfatter følgende områder/tiltak/ hovedmål: Misjonsavtaler, misjon i trosopplæring, misjon i gudstjeneste og menighetsliv.

Dette samordnes med SMMs gjeldende strategiplan og det enkelte bispedømmes strategi for perioden.

SMM-utvalget i Møre er videre ansvarlig for utarbeidelse av årlige tiltaksplaner som konkretiserer SMMs strategiplan og rapporterer på disse til SMM-rådet ved SMMs årlige fellessamling.

Se for øvrige retningslinjer dokumentet «Føringer for SMMs arbeid» (vedlagt).

Det søkes videre å gjennomføre kompetansehevingstur for misjonsrådgivere hvert tredje år etter modellen beskrevet i brev fra SMM til bispedømmene 13.09.2011 (vedlagt).

Det forutsettes nær kontakt mellom daglig leder i SMM, SMM-utvalget i Møre og bispedømmet.

4. Den økonomiske fordelingen for å finansiere stillingen tar utgangspunkt i gjeldene fordelingsnøkkel utarbeidet av SMM-rådet.

Det tilstrebes at bispedømmerådets andel av utgiftene blir ca 50 %. Bispedømmerådets andel blir delvis finansiert av midler fra Opplysningsvesenets fond. Gjeldende fordelingsnøkkel meldes bispedømmet fra SMM sentralt som grunnlag for faktura til organisasjonene for de resterende 50% av utgiftene til stillingen.

Det settes årlig opp et regnskap som viser alle utgifter knyttet til stillingen, inkludert kontorhold og reiseutgifter. Faktura sendes fra bispedømmeadministrasjonen til organisasjonene innen 01.12., med frist 20.12. hvert år. Endelig avregning innen 15.02. påfølgende år.

Ved avtaleinngåelse er gjeldende fordelingsnøkkel:

Misjonsalliansen	26,2 %
NMS	43,4 %
Normisjonen	19,1 %
HimalPartner	3,2 %
Israelsmisjonen	3,1 %
Areopagos	1,5 %
Stefanusalliansen	3,4 %

5. Denne avtalen gjelder i fem år fra dato 01.01.2017. Partene kan si opp avtalen med ett års frist.

Sted..... Dato.....

Det norske misjonsselskap

Stefanusalliansen

Normisjon

Areopagos

Misjonsalliansen

Himalpartner

Den norske israelsmisjon

*Bjørn Olef Storkberg*  
Møre bispedømmeråd.

Vedlegg:

Instruks for misjonsrådgjevar i Møre bispedøme  
Brev ang. kompetansehevingstur for misjonsrådgivere  
Sentrale føringer for SMMs regionale arbeid



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre Avdeling Kyrkjeliv

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
John Erik Brakstad	131	21/04083-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
85/21	Møre bispedømeråd 2020-2023	10.12.2021

## Offentlege tilskotsmidlar til kyrkjemusikk og kultur

### Vedlegg:

Søknad til Møre bispedømeråd vedr driftstilskudd

### Saksorientering

Møre bispedømeråd har motteke ein søknad frå Molde domkirkes menighet/Musikk i Molde domkirke der dei ber om utvida tilskotsramme frå bispedømerådet til styrking av det kyrkjemusikalske arbeidet i domkyrkja. Søknaden for inneverande år er handsama administrativt. Det vil bli gjort ei samla vurdering av tilskotsforvaltninga i bispedømet, der støtta til kyrkjemusikk i domkyrkja inngår.

Bakgrunn for søknaden frå domkyrkja er revidering av retningslinjer for kulturtilskot frå Møre og Romsdal fylkeskommune denne hausten, der det går fram at fylkeskommunen gjennom sine tilskotsordningar ikkje gir støtte til trussamfunn. Musikk i Molde domkirke har opp gjennom åra motteke driftsstøtte frå fylkeskommunen til sine aktivitetar på kyrkjemusikk og kulturfeltet, grunna sin posisjonen som domkyrkje som har oppgåver og ansvar som når ut over eigen kyrkjelyd. Med skiljet mellom stat og kyrkje er Den norske kyrkja definert som trussamfunn, og kjem difor ikkje inn under fleire av dei fylkeskommunale tilskotsordningane. Ordninga med driftstilskot gjeld i først og fremst for domkyrkja. Men også innanfor andre offentlege og private tilskotsordningar på kulturfeltet ser ein at trussamfunn ikkje kvalifiserer for støtte. Dette gjer at mange kyrkjelydar i bispedømet no opplever det meir utfordrande å skaffe finansiering til prosjekt innanfor kyrkjemusikk, kunst og kultur frå eksisterande finansieringsordningar.

Eit grunnleggjande premiss for kyrkjas satsing på kunst og kultur etter at Kulturmeldinga for Den norske kyrkja blei vedtatt i 2005 har vore å utvikle kompetanse og kapasitet til å gjere bruk av eksisterande finansieringsordningar innanfor kunst og kulturfeltet. Den norske kyrkja er ein stor kulturaktør og kulturarena både i vårt fylke og nasjonalt. I mange samanhengar blir det understreka at kulturarbeidet er viktig for å oppretthalde og utvikle Den norske kyrkja som folkekyrkje. Det trengs difor eit ekstra fokus på finansiering av det kyrkjelege kulturarbeidet no når kyrkja er inne i eit nytt landskap etter skiljet frå staten.

### Forslag til vedtak

1. Møre bispedømeråd vil arbeide for tilfredsstillande finansiering for kulturarbeidet i kyrkjelydane i Møre.

2. Bispedømerådet ber administrasjonen ta initiativ til eit møte med Møre og Romsdal fylkeskommune for å klargjere moglegheitsrom for Den norske kyrkja i Møre i høve fylkeskommunale tilskotsordningane for kultur.
3. Bispedømerådet ber Kyrkjerådet sjå nærare på utfordringar knytt til finansiering av det kyrkjelege kulturarbeidet, og Den norske kyrkja som trussamfunn.



DEN NORSKE KIRKE  
Molde domkirke



Musikk i Molde domkirke  
Rådhusplassen 1  
6413 Molde

Molde 18.11.21.

Møre bispedømeråd  
Moldetrappa 1  
6415 Molde

## SØKNAD OM UTVIDELSE AV TILSKUDDSRAMME

Musikk i Molde domkirke ønsker med dette å søke om en utvidet tilskuddsramme fra Møre bispedømeråd.

Gjennom alle år har Musikk i Molde domkirke mottatt driftstilskudd fra Møre og Romsdal fylkeskommune. Dette har gradvis beveget seg nedover i beløp fra 80.000 ned til 50.000. Fra og med i høst gjør nye statutter i fylkeskommunen at vi som kirke/trossamfunn er ekskludert fra å søke midler. Over tid har også midler fra Molde kommune blitt innskrenket betraktelig, og en tilsvarende utvikling vil være sannsynlig også der mht nøytralitet i forhold til livssyn. I løpet av de siste par årene har i tillegg Kulturrådet avvirket sin kirkemusikkordning, noe som innskrenker muligheten betraktelig til å finansiere større prosjekter i Molde domkirke. Vi ser over hele feltet, gjennom det skillet som nå gjøres mellom offentlighet og livssyn, at vi som kirke blir avskåret fra muligheten til å søke og motta midler til kulturproduksjon og kordrift.

Molde domkirke skal være et fyrtårn i bispedømmet når det gjelder å skape god kirkekunst. Domkirken er bispedømmets felles eie, og en ressurs som også skal være til støtte og inspirasjon for andre menigheter utover i bispedømmet. For å kunne fortsette som et kirkekulturelt kraftsentrum søker vi derfor om at Møre bispedømeråd bevilger et årlig driftstilskudd på 100.000,- (på toppen av rammen som gis fra Kirkerådet via bispedømmet).

Vi håper på velvilje i møte med de utfordringene vi står ovenfor.

For Musikk i Molde domkirke

Magnus M Myhre  
domorganist

ADRESSE	SENTRALBORD	TELEFON KONTOR	MOBILTELEFON	TELEFAKS	ORGANISASJONSNR.
Molde domkirke	71 11 14 70		476 45 042		976996798
Rådhusplassen 1	BANKKONTO	E-POST			WEB
6413 MOLDE	9650.26.85632	<a href="mailto:magnus.moksnes.myhre@molde.kirken.no">magnus.moksnes.myhre@molde.kirken.no</a>			<a href="http://www.molde.kirken.no">www.molde.kirken.no</a>



# DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	131	21/03661-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
86/21	Møre bispedømmeråd 2020-2023	10.12.2021

## Søknad om økonomisk støtte til statue av Rosemarie Køhn

### Vedlegg:

Statue av biskop Rosemarie Køhn.msg

### Saksorientering

Arve Juritzen søker på vegner av stiftelse under etablering – Biskop Roses stiftelse om økonomisk støtte til å finansiere statue av biskop Rosemarie Køhn plassert foran Hamar domkirke.

Søknaden er grunna i biskop Rosemarie Køhn sitt bidrag til utveklinga av Den norske Kyrkja og hennar nasjonale symbolverdi. Arbeidet skjer i samarbeid mellom Hamar kommune, Hamar bispedømme og Hamar domkirkes menighetsråd. Målet er å avduke statuen på 30-års-dagen for at Norden fekk sin første kvinnelege biskop.

Det blir elles vist til søknaden. Tilsvarande søknad er sendt alle bispedømmeråd og Kyrkjerådet.

Stiftsdirektøren gir ingen innstilling i saken, men vil peike på to retningar:

1. Bispedømmerådet kan velje å støtte prosjektet grunna:
  - a) Bispedømmerådet har midlar til å støtte, til dømes med kr 50.000,-.
  - b) Bispedømmerådet har høve til å støtte, det vil seie at det ligg innafør fullmakt gitt i tildelingsbrevet
  - c) Bispedømmerådet ser dette som eit særskilt prosjekt
  
2. Bispedømmerådet kan velje å ikkje støtte prosjektet med desse momenta
  - a) Prosjektet ligger til eit anna bispedømme
  - b) Nasjonale prosjekt ligger til Kyrkjerådet å ta stilling til på vegner av rDnk
  - c) Bispedømmerådet vil ikkje skape presedens for tilsvarende saker.

### Forslag til vedtak

Det er ingen innstilling i denne saka



**Fra:** Arve Juritzen <arve@juritzen.no>  
**Sendt:** onsdag 13. oktober 2021 20:16  
**Til:** Bjørn Olaf Storhaug  
**Kopi:** Møre-bdr  
**Emne:** Statue av biskop Rosemarie Köhn

## **Kjære Stiftsdirektør BJØRN OLAF STORHAUG, Møre bispedømmeråd.**

Det finnes kun 80 statuer av kvinner i det offentlige rom i Norge\* og kun én er fra Den norske Kirke. Dette må vi gjøre noe med!

Lørdag 20. mai 2023 er det 30 år siden Norden fikk sin første kvinnelige biskop. Vårt mål er at vi denne dagen kan avduke en statue av biskop Rosemarie Köhn plassert foran Hamar domkirke. Biskop Köhns bidrag til utviklingen av Den norske Kirke og hennes symbolverdi er nasjonal, og vi håper derfor også ditt bispedømme vil bidra økonomisk til denne nasjonale markeringen.

I samarbeide med Hamar kommune, Hamar bispedømme og Hamar domkirkes menighetsråd har vi arbeidet frem prosjektet. Billedhugger Merete Sejersted Bodtker [www.3dimentional.no](http://www.3dimentional.no) er valgt på grunn av sine lange erfaring med å lage statuer som portretterer mennesker i bevegelse. Under ser du bilder av hennes modell der biskop Köhn har forsert motbakken og kan skue utover og fremover. Her ser du video av modellen: <https://vimeo.com/622358126>

Hamar kommune vil dekke grunnarbeidet, Hamar Bispedømme bidrar økonomisk, men vi må skaffe til veie 1.4 millioner for å skape og støpe statuen i bronse. Vi håper ditt bispedømme ønsker å bidra økonomisk, og søker med dette om støtte til å finansiere statuen. Bidrag kan også gis innenfor neste års budsjett.

Biskop Roses stiftelse er bestiller av statuen og ansvarlig for finansieringen. Stiftelsen er under etablering med bistand fra advokat Bjørn O. Øiulfstad, daglig leder i Stiftelsesforeningen. Vi har inngått en intensjonsavtale med UNIFOR om forvaltning og regnskapsførsel. UNIFOR er underlagt Universitetet i Oslo og administrerer 2,6 milliarder for over 200 stiftelse.

Vi håper på deres støtte og jeg gir med glede ytterligere informasjon.

Med vennlig hilsen  
Arve Juritzen  
Initiativtaker til Biskop Roses stiftelse (under etablering)  
Tlf: 41 60 78 03



# Biskop Roses stiftelse

*– Ingen tro er for liten!*



\*«Fast Plass – Norske kvinner på sokkel» av Hilde Herming og Nora C. Nerdrum, Forlaget Press 2017.