



Møteinnkalling

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 15.12.2025 kl. 10:15

Møtested: Møre bispedømmekontor

Arkivsak: 23/03807

Mulige forfall meldes snarest til , .

, 10.12.2025

Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

40/25 Godkjenning av innkalling og saksliste 15. desember 2025	3
--	---

Godkjenning av protokoll

41/25 Godkjenning av protokoll frå bispedømerådsmøte 20. oktober 2025	6
---	---

Saker til behandling

42/25 Førebels budsjett Møre bispedømeråd 2026	18
43/25 Årsplan 2026	60
44/25 Satsingsområde Unge og unge vaksne i Møre bispedømme	69
45/25 Samråd, utviklingssamtalar og dialogmøter 2026	71
46/25 Møre bispedømeråd - val av leiar og nestleiar (konstituering) for perioden 1/1-26 - 31/12-27	73

Orienteringssaker

47/25 Orienteringar til møte i Møre bispedømmeråd 15. desember 2025	82
---	----



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	421	23/03807-84	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Godkjenning av innkalling og saksliste 15. desember 2025

Saksorientering

Bispedømmerådet skal i denne saka

1. Godkjenne innkalling og saksliste
2. Ta stilling til saker som skal handsamast for lukka dører.

Bispedømmerådet sine møter blir halde etter reglane for bispedømmerådet si verksemd og Forskrift 5. juni 2020 nr. 3316 om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene.

«Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet godkjenner innkalling og saksliste for møte 15. desember 2025.



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 15.12.2025 kl. 10:15

Møtested: Møre bispedømmekontor

Arkivsak: 23/03807

Eventuelt forfall må bli meldt snarast på tlf 92810040 eller e-post bs665@kirken.no.
Vararepresentantar møter etter nærare beskjed frå møtesekretær.

Prost i Nordre Sunnmøre prost innleier til sak 44/25. Det blir felles lunsj
m/adventmarkering med stab om lag kl 11:45.

Opning/ord for dagen: Grethe Lystad Johnsen

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

40/25 23/03807-84 Godkjenning av innkalling og saksliste 15. desember 2025

Godkjenning av protokoll

41/25 23/03807-85 Godkjenning av protokoll frå bispedømerådsmøte 20.
oktober 2025

Saker til behandling

42/25 25/02137-3 Førebels budsjett Møre bispedømeråd 2026

Saksordfører: Mildrid Fiske

43/25 21/04236-25 Årsplan 2026

Saksordfører: Ole Kristian Gundersen

44/25 21/04236-24 Satsingsområde Unge og unge vaksne i Møre bispedømme

Saksordfører: Maren Elgsaas Alnæs

45/25 25/00237-8 Samråd, utviklingssamtalar og dialogmøter 2026

Saksordfører: Arne Moltubak

46/25 23/03942-10 Møre bispedømeråd - val av leiar og nestleiar
(konstituering) for perioden 1/1-26 - 31/12-27

Saksordfører: Arnt-Ove Tenfjord

Orienteringssaker

47/25 24/00049-21 Orienteringar til møte i Møre bispedømmeråd 15. desember
2025

Molde, 05.12.2025

Arnt-Ove Tenfjord
Leiar

Bjørn Olaf Storhaug
møtesekretær



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	421	23/03807-85	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Godkjenning av protokoll frå bispedømerådsmøte 20. oktober 2025

Vedlegg:

Protokoll Møre bispedømmeråd 2024-2027 20.10.2025

Saksorientering

Bispedømmerådet skal i denne saka godkjenne protokoll frå møte 20. oktober 2025. Utkast til protokoll har vore sendt ut til møtedeltakarane til gjennomsyn og høve til kommentarar i etterkant av møtet.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 20. oktober 2025.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømeråd 2024-2027

Møteprotokoll

Møre bispedømeråd 2024-2027

Møtedato:	20.10.2025 kl. 09:45
Møtestad:	Kristiansund - Campus
Arkivsak:	23/03807
Til stades:	Amalie Valde Berge (Nominasjonskomiteens liste) Mildrid Fiske (Nominasjonskomiteens liste) Laila Terese Alendal (Bønnelista) Arnt-Ove Tenfjord (Frimodig kirke) Marit Aklestad (Åpen folkekirke) Ole Kristian Gundersen (Åpen folkekirke) Maren Elgsaas Alnæs (Åpen folkekirke) Arne Moltubak (Geistlig representant) Magnus Moksnes Myhre (Lek kirkelig tilsatt) Ingeborg Midttømme (biskop)
Frammøtte varamedlemer:	Mildrid Fiske for Knut Støbakk (Nominasjonskomiteens liste) Marit Aklestad for Therese Utgård Aas (Åpen folkekirke)
Forfall:	Knut Støbakk (Nominasjonskomiteens liste) Therese Utgård Aas (Åpen folkekirke)
Andre:	Prost/Studentprest Sindre Stabell Kulø sak 45/25, 46/25, 47/25 Karen Vik - Studentsamskipnaden i Kristiansund sak 47/25 Kapellan Sylviane Jacques Denis sak 45/25 Sokneprest Tormod Sikkeland 46/25 Kirkeverge Kjersti Harstad sak 46/25 Prosjektleder Kristiansund Ung i Kirkens bymisjon: Håvard Langseth Nilsen
Protokollfører:	Bjørn Olaf Storhaug

SAKLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
38/25	Godkjenning av innkalling og saksliste 20. oktober 2025	3
Godkjenning av protokoll		
39/25	Godkjenning av protokoll frå møte i bispedømmerådet 12. september 2025	3
Saker til behandling		
40/25	Høring - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet	4
41/25	Høyring - "Opprettelsen av pite- og lulesamisk kategorialmenighet"	4
42/25	Høyring - "Forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen"	6
43/25	Høyring om reglar for kyrkjeval haust 2025	8
44/25	Budsjett 2026 - overordna styringssignal	8
Orienteringssaker		
45/25	Ungdommens kyrkjemøte 2025 - samtale med delegatar	9
46/25	Møte med representantar for kyrkjelydane i Kristiansund	9
47/25	Orienteringar til møte i Møre bispedømmeråd 20. oktober 2025	10

Stad 07.11.2025

Arnt-Ove Tenfjord
Leiar

Bjørn Olaf Storhaug
Møtesekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste**38/25 Godkjenning av innkalling og saksliste 20. oktober 2025**

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	20.10.2025	38/25

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet godkjenner innkalling og saksliste for møte 20. oktober 2025

Møtebehandling**Vedtak**

Bispedømmerådet godkjenner innkalling og saksliste for møte 20. oktober 2025

Godkjenning av protokoll**39/25 Godkjenning av protokoll frå møte i bispedømmerådet 12. september 2025**

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	20.10.2025	39/25

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 12. september 2025.

Møtebehandling**Vedtak**

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 12. september 2025.

Saker til behandling

40/25 Høring - Regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	40/25

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd støtter Kirkerådets forslag til regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet og ber om at høringssvar blir gitt i tråd med dette.

Møtebehandling

Administrasjonen blir bedt om å følge opp spørsmål om Kirkemøtevedtak om evaluering hvert 3. år er ivarettatt.

Vedtak

Møre bispedømeråd støtter Kirkerådets forslag til regler om Den norske kirkes digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet og ber om at høringssvar blir gitt i tråd med dette.

41/25 Høyring - "Opprettelsen av pite- og lulesamisk kategorialmenighet"

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	41/25

Forslag til vedtak

Møre bispedøme støttar opprettinga av ein pite- og lulesamisk kategorialkyrkjelyd.

Kva behov kan ein ny kategorialkyrkjelyd dekke?

Møre bispedøme meiner ein ny pite- og lulesamisk kategorialkyrkjelyd vil kunne bidra til å ivareta retten til kyrkjeleg betening på eigne premiss for lule- og pitesamer, uavhengig av bustad. Han vil kunne bidra til å utvikle lule- og pitesamisk språk, noko som vil kunne utgjere eit betydeleg bidrag også ut over kyrkjeleg samanheng. Ein ser i tillegg for seg at ein slik kategorialkyrkjelyd kan vere ei kjelde til teologisk refleksjon i tråd med samiske tradisjonar og sjølvforståing, som kan kome heile kyrkja til gode.

Kan desse behova dekkast på andre måtar enn ved å opprette ein kategorialmenighet – i så fall korleis?

Det har vorte arbeidd på overordna plan med å sikre rettar og likebehandling av samiske medlemmer i Den norske kyrkja, mellom anna i opprettinga av sametinget 1992, sør-samisk kategorialkyrkjelyd i 2015, og vedtak og arbeid som har følgd desse. Dette har likevel ikkje vore tilstrekkeleg for å ivareta og utvikle pite- og lulesamisk kyrkjeliv. Møre bispedøme har, utover forslaget som er fremma her, ingen andre forslag til tilsvarande tiltak for å sikre denne utviklinga.

Korleis ser de for dykk samvirkerknaden mellom kategorialkyrkjelyden og lokale kyrkjelydar i lule- og pitesamisk språkområde?

Møre bispedøme har ingen merknader til dette spørsmålet.

Har du/dere andre merknader til høringen?

Møre bispedømeråd vil peike på at det er viktig å sikre ein eventuelt ny kategorialkyrkjelyd og den sør-samiske kategorialkyrkjelyden ei brei plattform i Den norske kyrkja, slik at dei står fram som ein integrert del av kyrkjelivet i Den norske kyrkja, og kan få ytterlegare innverknad på kyrkja sitt øvrige arbeid.

Møtebehandling

Forslag frå Ingeborg Midttømme:

Tillegg til punkt «andre merknader»: Den norske Kyrkja var som statskyrkje instrument for staten sin fornorskningspolitikk. Metoden i fornorskinga var å ta bort selvbestemmelse, språk og kultur. Som kyrkje er vi moralsk forplikta til å følgje opp Sannhets- og forsoningskomisjonens arbeid. Møre bispedømeråd meiner difor at opprettelse av en kategorialkyrkjelyd no er det beste grepet for å ivareta høvet til å utøve sin tro innafor Den norske kyrkje si lære og i tråd med sin kultur.

Vedtak

Møre bispedømeråd støttar opprettinga av ein pite- og lulesamisk kategorialkyrkjelyd.

Kva behov kan ein ny kategorialkyrkjelyd dekke?

Møre bispedømeråd meiner ein ny pite- og lulesamisk kategorialkyrkjelyd vil kunne bidra til å ivareta retten til kyrkjeleg betening på eigne premiss for lule- og pitesamer, uavhengig av bustad. Han vil kunne bidra til å utvikle lule- og pitesamisk språk, noko som vil kunne utgjere eit betydeleg bidrag også ut over kyrkjeleg samanheng. Ein ser i tillegg for seg at ein slik kategorialkyrkjelyd kan vere ei kjelde til teologisk refleksjon i tråd med samiske tradisjonar og sjølvforståing, som kan kome heile kyrkja til gode.

Kan desse behova dekkast på andre måtar enn ved å opprette ein kategorialmenighet – i så fall korleis?

Det har vorte arbeidd på overordna plan med å sikre rettar og likebehandling av samiske medlemmer i Den norske kyrkja, mellom anna i opprettinga av sametinget 1992, sør-samisk kategorialkyrkjelyd i 2015, og vedtak og arbeid som har følgd desse. Dette har likevel ikkje vore tilstrekkeleg for å ivareta og utvikle pite- og lulesamisk kyrkjeliv. Møre bispedøme har, utover forslaget som er fremma her, ingen andre forslag til tilsvarande tiltak for å sikre denne utviklinga.

Korleis ser de for dykk samvirkerknaden mellom kategorialkyrkjelyden og

lokale kyrkjelydar i lule- og pitesamisk språkområde?

Møre bispedøme har ingen merknader til dette spørsmålet.

Har du/dere andre merknader til høringen?

Den norske Kyrkja var som statskyrkje instrument for staten sin fornorskningspolitikk. Metoden i fornorskninga var å ta bort sjølvråderett, språk og kultur. Som kyrkje er vi moralsk forplikta til å følgje opp Sannhets- og forsoningskomisjonens arbeid. Møre bispedømmeråd meiner difor at opprettelse av ein kategorialkyrkjelyd no er det beste grepet for å ivareta høvet til å utøve sin tro innafor Den norske kyrkje si lære og i tråd med sin kultur.

Møre bispedømmeråd vil peike på at det er viktig å sikre ein eventuelt ny kategorialkyrkjelyd og den sør-samiske kategorialkyrkjelyden ei brei plattform i Den norske kyrkja, slik at dei står fram som ein integrert del av kyrkjelivet i Den norske kyrkja, og kan få ytterlegare innverknad på kyrkja sitt øvrige arbeid.

42/25 Høyring - "Forslag til bestemmelser om samisk kirkeliv i kirkeordningen"

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	20.10.2025	42/25

Forslag til vedtak

Møre bispedøme støttar at følgande paragraf tas inn i kyrkjeordninga:

§ XX Samisk kirkeliv *Samisk kirkeliv er en integrert og likeverdig del av Den norske kirke. Kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk, kultur og medvirkning i kirkedemokratiet sikres og utvikles i kirken.*

Møre bispedøme støttar følgande paragraf tas inn i kyrkjeordninga:

§ 42 a. Språk *Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten.*

Samiske språk og norsk er likeverdige språk.

Enhver har rett til individuelle kirkelige tjenester på samisk i Den norske kirkes menigheter i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner.

Møre bispedøme har ingen videre merknader til forslagene til paragrafer i kyrkjeordninga.

Møtebehandling

Endringsforslag frå Laila Terese Alendal

1. Om forslaget til § XX Samisk kirkeliv

Bønnelista anbefaler at hele paragrafen strykes.

2. Endringsforslag til § 42a – Språk

Tilleggsforslag:

«Andakter og taler som holdes på samisk i fellesskapssammenhenger, skal simultanoversettes til norsk, for eksempel via plugg, slik at innholdet blir tilgjengelig for alle deltakerne.»

3. Avsluttende merknader

Den norske kirke står ovenfor store utfordringer, både økonomisk og strukturelt. Økt press p ressurser, frivillighet og kompetanse gjør det nødvendig å prioritere kjerneoppgaver. Det er viktig at DnK ikke pålegges ansvar for å oppfylle alle krav fra interessegrupper – uavhengig av hvor berettigede disse måtte være. I stedet må kirken fokusere på sitt primære oppdrag: forkynnelse, fellesskap og tjeneste.

Vedtak

Møre bispedømeråd støttar at følgande paragraf tas inn i kyrkjeordninga:

§ XX Samisk kirkeliv *Samisk kirkeliv er en integrert og likeverdig del av Den norske kirke. Kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk, kultur og medvirkning i kirkedemokratiet sikres og utvikles i kirken.*

Møre bispedømeråd støttar følgande paragraf tas inn i kyrkjeordninga:

§ 42 a. Språk *Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten.*

Samiske språk og norsk er likeverdige språk.

Enhver har rett til individuelle kirkelige tjenester på samisk i Den norske kirkes menigheter i språkutviklingskommuner og språkvitaliseringskommuner.

Møre bispedøme har ingen videre merknader til forslagene til paragrafer i kyrkjeordninga.

43/25 Høyring om reglar for kyrkjeval haust 2025

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	43/25

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtek høyringa slik den er vedlagt saka.

Møtebehandling

Endringsforslag frå Ingeborg Midttømme

1. §§28 og 29: Forslaga i høyringa blir ståande
2. §§11 og 12: Forslaga i høyringa blir ståande
3. Møre bispedømeråd vedtek høyringa med dei endringar som kom i møtet.

Vedtak

Møre bispedømeråd vedtek høyringa med dei endringar som kom i møtet.

44/25 Budsjett 2026 - overordna styringssignal

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	12.09.2025	34/25
2 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	44/25

Forslag til vedtak

Bispedømerådet ber om at budsjett 2026 tar omsyn til tildeling, tidlegare vedtak om stillingsressursar, rekneskapsresultat for 2025 og dei overordna signal som kom fram i denne saka.

Møtebehandling

Forslag frå Ingeborg Midttømme: Tilleggsord ... dei overordna nasjonale signal...

Vedtak

Bispedømerådet ber om at budsjett 2026 tar omsyn til tildeling, tidlegare vedtak om stillingsressursar, rekneskapsresultat for 2025 og dei overordna nasjonal signal som kom fram i denne saka.

Orienteringssaker

45/25 Ungdommens kyrkjemøte 2025 - samtale med delegatar

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	45/25

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd takkar for deltaking på Ungdommens kyrkjemøte og for orientering

Møtebehandling

Orientering frå Ungdommens kyrkjemøtet blei gitt. Hovudsak: «What Would Jesus Do (WWJD). Andre saker: Dnk mot mobbing. Dnk i møte med jøder og jødedom, Unge i kyrkja for berekraft. Sjå protokoll <https://www.kirken.no/nb-NO/om-kyrken/slik-styres-kyrken/ungdommens-kirkemote/saksdokumenter-og-vedtak/ukm2025/>

Kva inspirerte?:

- Engasjerte ungdommer, Flere bevist på egen tro, Fellesskap

Kva jobbe vidare med?:

- Styrke kompetanse mht forebygge mobbing og utanforskap. Styrke og utvikle ung ledelseskultur. Bøn og salmer som noe samlande og som noe kvardagsleg.

Vedtak

Møre bispedømeråd takkar for deltaking på Ungdommens kyrkjemøte og for orientering.

46/25 Møte med representantar for kyrkjelydane i Kristiansund

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	46/25

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd takkar for orienteringa

Møtebehandling

Samtale om kva som kyrkjelydane i Kristiansund lykkes med og kva som er utfordringar. Strategiske val om korleis vere kyrkje i byen.

Vedtak

Møre bispedømeråd takkar for orienteringa

47/25 Orienteringar til møte i Møre bispedømeråd 20. oktober 2025

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2024-2027	20.10.2025	47/25

Forslag til vedtak

Bispedømerådet tar orienteringane til vitande

Møtebehandling

I denne saka blir det gitt skriftlege og munnlege orienteringar til bispedømerådet. Medlemmer av ulike råd og utval har høve til å gi munnlege orienteringar frå møter eller aktivitetar.

Skriftlege orienteringar:

1. Det vil i løpet av hausten -25 bli gjennomført ein ny medlemsundersøking for medlemmar av Den norske kyrkja.
2. Det var i løpet av hausten -25 planlagt gjennomført ny medarbeiderundersøking for tilsette i Den norske kyrkja. Denne undersøkinga er utsett.
3. Det er denne hausten gjennomført prostisamlingar for alle tilsette i alle prosti. Om lag 250 tilsette i rDnk og fellesråda har deltatt. Prostisamlingane er eit samarbeid mellom prost og kyrkjeveverjer. Søre Sunnmøre har fokusert på beredskap, Nordre Sunnmøre på beredskap og frivillig. Molde domprosti om å møte mennesker i sorg. Ytre- og Indre Nordmøre om kriser og beredskap. Bispedømekontoret har deltatt med ein bolk «Korleis kan kyrkja vere håpsberar i vår tid» og vore representert med tre-fire tilsette.
4. Kirkens Bymisjon i Kristiansund blir offisielt opna 29. oktober. Biskop, prostar og leiargruppa i bispedømet vil vere til stades. I dette møtet får bispedømerådet omvisning i lokala for Kirkens Bymisjon
5. Den originale Kulisteinen – Noregs dåpsattest - er utstilt i Normoria – Kristiansund sitt nye kulturhus. I dette møtet blir bispedømerådet vist både historie og nybygg.

Munnlege orienteringar:

1. Biskopen orienterer
Informasjon om Bispemøtet sitt arbeid med unnskyldning til skeive. Samtale og respons.
2. Frå Kirkerådet:
Oppnemning av biskop i Nord-Hålogaland. Innsetting 7. desember -25
3. Eventuelle andre orienteringar
 - a. Kort orientering kring Suel Kassembo som sit i kyrkjeasyl i Herøy kyrkje
 - b. Prost Sindre Stabell Kulø og Studentsamskipnaden v/Karen Wik – informasjon om Campus Kristiansund, studentprestjenesten i Kristiansund og samvirke med Studentsamskipnaden.
 - c. Prost Sindre Stabell Kulø og Prosjektleder Håvard Langseth Nilsen – Informasjon om samskapingsprosjektet «Kristiansund Ung» mellom Kristiansund kommune, Møre bispedøme og Kirkens bymisjon.

- d. Omvisning utstilling på Normoria og Kulisteinen. Normoria er Kristiansunds nye opera og kulturhus og blir offisielt opna 23. oktober 2025
- e. Prost Sindre Stabell Kulø: Omvisning i Kirkelandet kirke - Kristiansund

Vedtak

Bispedømerådet tar orienteringane til vitande



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	110	25/02137-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
42/25	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Budsjett 2026

Vedlegg:

280 - Budsjettnotat 2026 - versjon 27.11.25
 KR sak 89-25 Budsjett mål og prioriteringer 2026
 Vedtatte Retningslinjer for tilskuddsforvaltning
 Tilskudd - til stiftsdirektørene

Saksorientering

Møre bispedømmeråd skal i denne saken behandle foreløpig budsjett for 2026. Endelig budsjett kan fastsettes når resultat av drift for 2025 er klart og tildelingsbrev fra Kirkerådet er gitt i midten av februar. Om det er vesentlige endringer i budsjett eller budsjettforutsetninger vil saken bli lagt fram for bispedømmerådet til ny behandling.

Tildeling

Møre bispedømmerådet har fått en foreløpig tildeling fra Kirkerådet på totalt kr 127.329.000,- for 2026. Tildelingen er på nivå med inneværende år, justert med deflator på 3,5%. Tildelingen er fordelt på 90.005.000,- til budsjettgruppe 1 – Drift og kr 37.324.000,- til budsjettgruppe 2 – Tilskudd. Tildelingen er gitt med forbehold om Stortingets endelige budsjettvedtak i desember 2025.

På grunn av noen endringer i måten tilskuddsmidler fordeles, er budsjettgruppe 2 redusert med kr 1.504.000,-. Fellesråd med vigslede medarbeidere vil få disse midlene direkte fra Kirkerådet. På bakgrunn av nedbemanningen i 2025 er tildeling drift redusert med kr 1.830.000.

Andre budsjettforutsetninger og mål

Vedlagt ligger KR sak 89/25 «Budsjett, mål og prioriteringer 2026» som behandles i Kirkerådet 4/12-25. Forutsetningene i dette saksframlegget er lagt til grunn, men før vedtak i Kirkerådet er kjent. I saksframlegget ligger også forslag til nasjonale mål og prioriteringer. Disse er:

1. Skape rom for tro, engasjement og fellesskap for unge og unge voksne i byene
2. Sikre god kvalitet og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger
3. Utvikle Den norske kirkes profil og bidrag i nasjonaljubileet
4. Utvikle en felles forståelse og god praksis for samledelse i hele Den norske kirke
5. Utvikle digitale fellesløsninger som effektiviserer og styrker kirkens arbeid

Disse nasjonale målene ligger tett opp til de mål som Møre bispedømmeråd satt i sin strategiplan og som ligger til grunn for Årsplan 2026 – se MBDR sak 43/25.

Bispedømmerådets drift

Bispedømmerådet vil i 2025 få et resultat i tilnærmet balanse. Dette skyldes i hovedsak reduksjon i prestatjenesten vedtatt av bispedømmerådet. Akkumulert merforbruk for 2024 er nå i 0. For 2026 vil reduksjon i ansatte ved bispedømmekontoret ha full årsvirkning. Et budsjett i balanse har gitt rom for å innarbeide noen aktiviteter – blant annet prestekonvent. Budsjett i balanse – uten vesentlige mer eller mindreforbruk vil sannsynligvis også være situasjonen i 2026 og fremover. Denne situasjonen gir bispedømmerådet et handlingsrom til å videreføre nåværende stillingsnivå og drift i årene fremover. Viser til strategi- og årsplan for mer om dette.

Prestetjenesten

Budsjettet er i hovedsak en videreføring av driftsnivået fra 2025. Det legges fortsatt opp til innsparingskrav tilsvarende 6,7 årsverk prestatjenesten. Dette er i hovedsak en videreføring av netto budsjetterte årsverk som for 2025. Bispedømmet har tilnærmet ingen ledige stillinger som igjen gir lite mulighet for innsparinger. Alle stillinger er fullbudsjettet.

Det gjøres et stort arbeid fra både proster og HR-avdeling for å sikre så god bemanning som mulig. Det vil være rom for å lønne vikarer der det oppstår ledighet. Kompetanse, etterutdanning, fagutvikling og retreat er prioriterte oppgaver. De tillitsvalgte vektlegger rom for bruk av vikarmidler og andre insentiver for motivasjon og utholdenhet i prestatjenesten i tillegg til samling for alle prester (prestekonvent) – som ikke har vært siden 2021.

Tilskuddsmidler

Kirkemøtet har vedtatt å endre innretningen på budsjettgruppe 2, tilskudd til menigheter og fellesråd, fra en fast tilskuddsordning til kirkelige stillinger, til en mer aktivitetsbasert ordning (se veldegg). Kirkerådet har fastsatt at bispedømmerådene kan holde igjen 2% av tilskuddsmidlene til strategiske satsinger og 1% av midlene til dekning av utgifter til fagsamlinger for fellesrådsansatte. Totalt vil dette kunne utgjøre kr 1 119 000 i 2026.

Møre bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk på tilskudd på kr 1 126 000 fra 2024. Dette mindreforbruket har gjennom 2025 økt med kr 2 350 000. Dette er midler som nå kan være et virkemiddel for å møte usikkerhet for konsekvenser av ny ordning. Samtidig forventer vi at også i 2026 vil noen fellesråd måtte refundere ubrukte midler for 2025 pga vakanser eller sykefravær.

Kirkerådet har lagt føringer for at tilskudd skal videreføres fra 2025-nivå til 2026. Samtidig gitt bispedømmerådet anledning til å redusere tilskudd til fellesrådene med inntil 3% til fagsamlinger og strategiske satsinger. Vi er kjent med at den økonomiske situasjonen er krevende for mange fellesråd. Å få en melding i desember 2025 om et nedtrekk på 3% gjeldene fra 2026, kan være vanskelig å håndtere for flere fellesråd. Forslaget er derfor at Møre utbetaler tilskuddsmidlene i 2026 som for 2025 (med tillegg av 3,5% deflator) og forbereder fellesrådene på endringer fra 2027. Det vil gjøre det lettere å ta nødvendige tilpasninger i løpet av 2026. Dette vil bety at bispedømmerådet får noe mindre muligheter for å spisse tildelingen til strategiske formål og til å dekke kostnader for fagsamlinger for fellesrådsansatte i 2026. Imidlertid vil det fortsatt være midler til strategiske satsinger fra akkumulert mindreforbruk.

Det er grunn til minne om at Kirkerådet har satt en grense på størrelsen på akkumulerte mindreforbruk (midler på balansekonto) til 3% av årlig bevilgning som innebærer et beløp på om lag 3,8 millioner.

Innspill og medbestemmelse

Budsjettforslaget er drøftet i prostemøte (14.11) og i Kontaktmøte med fagorganisasjonene og arbeidsmiljøutvalget (RAMU) (27.11). Både prostemøtet og kontaktmøtet gir sin tilslutning til satsingsområdene, årsplan 2026 og budsjett.

Videre budsjettarbeid:

Eventuelle endringer i tildeling fra Kirkerådet vil også kreve oppdateringer i budsjettet. Endelig budsjett for 2026 skal leses inn i systemet før rapportering pr. 31.03.2026. Omfanget av eventuelle endringer i driftsbudsjettet vil avgjøre hvorvidt budsjettet må tilbake til bispedømmerådet for ny behandling. Eventuelle endringer i tilskuddsdelen av budsjettet anses ikke å gjøre det nødvendig med ny behandling i bispedømmerådet.

Oppsummert

Driften i 2025 synes å stabilisere seg innenfor den driftsramme som er gitt. Dette er et godt utgangspunkt for budsjettering i 2026.

Årets ramme til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 3,5 %. Rammen er samtidig redusert med ca 1,8 mill som følge av vedtak i Kirkerådet om nedtrekk av administrative stillinger i hele rDnk. Rammen gir grunnlag for en stabil drift.

Der er noe usikkerhet knyttet til tildeling av tilskuddsmidler, da ordningen er under omlegging. Dette er midler som ikke går til egen drift, men deles ut videre. Mindreforbruk reduserer denne usikkerheten.

Budsjettet representerer en videreføring av dagens aktiviteter, samtidig som det er funnet rom for en satsning.

Det vises ellers til Budsjettnotat for 2026 utarbeidet av økonomiseksjonen. Der framgår budsjettekniske forutsetninger, nærmere beskrivelse av lønn og drift og konkret budsjettforslag for drift og tilskudd.

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd vedtar budsjett for 2025 med en netto totalramme på kr. 127.329.000,- herav driftsbudsjett på kr. 90.005.000,-
2. Tilskudd til kirkelige fellesråd til kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk i domkirken videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og nye nasjonale retningslinjer som følge av omlegging av tilskuddsforvaltningen.
3. Bispedømmerådet ber om å få saken tilbake dersom forutsetningene i endelig tildelingsbrev fra Kirkerådet blir vesentlig endret.
4. Møtehonorar for bispedømmerådets medlemmer følger de nasjonale satsene. For eventuelt tapt arbeidsfortjeneste eller andre utgiftsdekninger, følges Kirkerådets vedtatte satser.

stillingskategori (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver osv). Det er tillagt feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir en budsjetttramme som gir dekning for vikarer i vakante stillinger og fravær i forbindelse med PUU-studenter.

- *Lønn til vikarer:*
Det er foreløpig satt av til 4 ferievikarer kr 279 000 og kr 167 000 til vikar i forbindelse med studiepermisjoner. Det er også budsjettet med 30 % vikar for frikjøp av tillitsvalgt.
- *Stiftspraksis:*
Det forventes totalt 8 stiftspraksis-kandidater til Møre bispedømme i 2026. Det budsjetteres i utgangspunktet ikke med lønn til stiftspraksiskandidater der det forventes at kandidatene trer inn i tjeneste der det er vakanse eller sykdom. Det er foreløpig budsjettet med lønnskostnad for 3 stiftspraksiskandidater for 2026.
- *NAV-refusjoner:*
Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenges og foreldrepenger). Arbeidsgiverperioden er 16 dager. Maks grense for NAV-refusjoner er 6G – for 2026 tilsvarer det ca. kr 781 000.

Når man mottar NAV-refusjoner gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.
- *Tilleggs lønn presteskapet:*
Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld-, helge- og høytidsdager). Godtgjørelse for delt dagsverk blir fra 2025 godtgjort i ettertid ut fra reelt antall dager med delt dagsverk.
- *Beredskaps godtgjørelse presteskapet:*
Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og for evt. utrykninger. Den faste godtgjørelse for vaktuker økte med 9 % fra 01.10.25.
- *Preste-boliger:*
Ved utarbeidelse av forslag til budsjett for 2026 er det foreløpig kjent at Møre bispedømmeråd har 1 bolig av gammel ordning der Møre bispedømmeråd får en merkostnad i 2026 - merkostnad kr 24 000.
- *Lønnsoppgjør:*
Tildelingen til bispedømmene for 2026 er lønns- og prisjustert. I budsjettet settes det av midler til lønnsoppgjøret i 2026. Det forventes 4,0 % lønnsøkning.

I budsjettet for Møre bispedømmeråd er det satt av kr 2 059 000 til å dekke lønnsøkningen for perioden mai til desember 2026. Beløpet inkluderer feriepenges og arbeidsgiveravgift.

Budsjettering av lønn og godtgjørelse:

Foreløpig budsjett 2026 er basert på nevnte forutsetninger, dialog med stiftsdirektør, avdelingsledere samt kontaktpersonene for økonomi og lønn på bispedømmekontoret.

Bispedømmekontoret nedbemannet med 3,8 årsverk i 2025. Det er foretatt en gjennomgang av alle stillingshjemler/bemanning og vikarbehov utover full bemanning.

Tilleggslønn, beredskapsgodtgjørelse og reiser vil kanskje måtte justeres. En ny vurdering av tallene gjøres ut fra regnskapstallene for 2025. Evt. justeringer kan skje i endelig budsjett 2026.

Følgende årsverk er budsjettert for Møre bispedømme:

Koststed/prosti	Forslag budsjett 2026		
	Årsverk totalt	Innsparing årsverk	Netto budsjetterte årsverk
2803xxx - Bispedømmekontoret	9,20	0,00	9,20
2804210 - Molde domprosti	20,15	-2,20	17,95
2804220 - Søre Sunnmøre prosti	15,00	-0,80	14,20
2804240 - Nordre Sunnmøre prosti	24,20	-2,40	21,80
2804260 - Ytre Nordmøre prosti	9,25	-0,60	8,65
2804270 - Indre Nordmøre prosti	7,00	-0,70	6,30
TOTALT	84,80	-6,70	78,10

Årsverk totalt inkluderer studentprester, fengselsprester og prostiprester i prostiene.

I foreløpig budsjett 2026 er det lagt inn kr 6 017 000 som innsparingskrav i prostiene i henhold til fordelingsnøkkelen som tidligere er vedtatt av bispedømmerådet. I tillegg må det spares kr 1 743 000 for å få budsjettet i balanse. Det må Møre bispedømme jobbe med i tiden fremover. Total innsparing for Møre bispedømmeråd er i foreløpig budsjett for 2026 kr 7 760 000.

Ledergruppa i bispedømmet har arbeidet og må også videre arbeide med hvordan innsparingskravene skal imøtekommes. Fortrinnsvis vil innsparingene effektueres gjennom midlertidige nedtrekk i stillinger. Det vil skje gjennom vakansestyling og minimal bruk av vikarer ved fravær. Stiftsdirektøren vil be bispedømmerådet om fullmakt til å realisere dette.

Budsjettering av drifts- og reisekostnader:

Forslag til foreløpig budsjett for drifts- og reisekostnader for 2026 er i hovedsak basert på en videreføring av forrige års budsjetterte nivå på faste budsjettposter (erfaringstall/historikk) samt dialog med stiftsdirektør, avdelingsledere og kontaktpersonene for økonomi og lønn ved bispedømmekontoret om planlagte/forventede aktiviteter i henhold til bispedømmets planer.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), etter- og videreutdanning (REVU), drift av ulike råd/utvalg, fagdager (for diakoner, kateketer, trosopplærere og kirkemusikere) har budsjettmessig dekning på ca. samme nivå som 2025.

Kommentarer til enkelte kontogrupper:

- *Kto.gruppe 51xx – Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorar m.m:*
Gruppen inneholder vikar til frikjøp av PF-leder, stiftspraksis, ferievikarer og vikar ved lengre studiepermisjoner.
- *Kto.gruppe 53xx – Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse:*
Kontogruppen inneholder godtgjørelse bispedømmerådets medlemmer, tjenestedrakt til ansatte og pendlertilskudd.
- *Kto.gruppe 59xx – Andre personalkostnader:*
Gruppen inneholder personalkostnader, veileder ABV og regnskapsmessige avsetninger gjennom året som er relatert til øvrige konti innen lønn og godtgjørelser.
- *Kto.gruppe 67xx – Tjenester og flytting:*
Gruppen inneholder flytting, arbeidsveiledning, organisasjonsutvikling og kompetanseutvikling
- *Konto 6797 – Adm bistand proster*
Kontoen inneholder tilskudd til administrativ hjelp for prostene.
- *Kto.gruppe 68xx – Kontorrekvisita, trykksaker og møter, kurs og seminarer:*
Gruppen inneholder administrative kostnader, arrangementer/møter for kirkefagfeltene, presteskapet og administrasjonen (f.eks. prostemidler, BDR-møter, prestesamling, REVU, UBDR, ABV, kompetanseutvikling, utdanningsmesse, arrangementer kirkefag, div møter som f.eks. prostidager, prestekonvent, vennskapskirker, kontaktmøte og RAMU osv).
- *Kto.gruppe 71xx – Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm:*
Gruppen inneholder reiser for prester, biskop og ansatte i administrasjonen

Møre bispedømmeråd

Budsjettforslag 2026 - budsjettgruppe 1 drift

	Budsjett 2024	Budsjett 2025	R10.2025	Forslag B.2025
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	0	0	-181 650	0
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet	0	0	0	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	0	0	0	0
3xxx - Andre inntekter	-20 000	-20 000	-30 808	0
Sum inntekter	-20 000	-20 000	-212 458	0
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	0	0	0
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	62 429 824	65 722 334	53 441 599	68 446 892
Besparelse				-1 742 853
5006 - Beredskap	1 600 000	1 550 000	1 080 395	1 400 000
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	2 115 384	2 195 000	2 130 997	2 400 000
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	1 109 622	545 167	3 631 073	719 333
52xx - Fordel i arbeidsforhold				
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	579 111	355 525	369 809	396 984
540x - Arbeidsgiveravgift	9 236 059	10 034 974	7 605 099	10 170 252
58xx - Refusjon syke- og fødeselspenger	0	0	-2 331 249	0
599x - Refusjon lønnskostnader	0	0	0	0
59xx - Andre personalkostnader	215 000	170 000	124 274	155 000
Sum Lønn og godtgjørelser	77 285 000	80 573 000	66 051 997	81 945 608
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 116 000	1 797 000	1 611 295	2 211 392
64xx - Leie maskiner, inventar mm	120 000	80 000	86 364	75 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	270 000	110 000	68 476	120 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	25 000	25 000	0	25 000
679x - Tjenester og flytting	555 000	275 000	191 078	365 000
6797 - Adm. bistand proster	1 030 000	1 230 000	655 754	1 230 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	315 000	115 000	74 594	167 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 645 000	1 071 000	622 992	1 324 000
69xx - Telefon, porto mv	1 000	1 000	279	1 000
Sum andre driftskostnader	6 077 000	4 704 000	3 310 832	5 518 392
71xx - Reiser	2 615 000	2 530 000	2 028 051	2 535 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	0	0	1 958	0
74xx - Medlemskontingent og gaver	20 000	24 000	2 160	5 000
77xx - Annen kostnad	151 000	1 000	350	1 000
Sum andre driftskostnader	2 786 000	2 555 000	2 032 518	2 541 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
TOTALT	86 128 000	87 812 000	71 182 890	90 005 000

	90 005 000
Tilskudd	37 324 000
	127 329 000
Ramme	127 329 000
Diff	0

Foreløpig budsjett 2026 – Budsjettgruppe 2 – Tilskudd:

Kirkerådet vedtok i mai nye retningslinjer for tilskuddsforvaltning. Fra 2026 skal bispedømmerådet tildele midler til aktivitet og følge opp at aktivitet skapes.

Bispedømmerådet har anledning til å avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for alle vigslede i kirkelige fellesråd, og inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsinger, før tilskuddet fordeles på fellesrådene i bispedømmet.

I tildelingen fra Kirkerådet er det et fratrekk som følge av ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede kateketer og diakoner. Fellesrådene vil senere få dette utbetalt fra Kirkerådet som et lønnstilskudd til de med vigslede i tilskudds-stillingene. Dette vil være et tilnærmet nullsumspill i 2026.

På sikt vil tilskuddsforvaltningen videreutvikles slik at fellesråd som tilsetter vigslede med tilskuddsmidler, får et høyere tilskudd enn fellesråd som ikke tilsetter vigslede.

Tilskuddet til Møre bispedømmeråd for 2026:

Tilskuddsformål	Budsjett 2026
Kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk	38 828 000
Fratrekk lønnstilskudd fra Kirkerådet (foreløpig), ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede	-1 504 000
TOTALT	37 324 000

Tilskuddsmidler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og nye nasjonale retningslinjer.

Møre bispedømmeråd planlegger i 2026 følgende fagsamlinger og strategiske satsninger innenfor tilskudds-formålet:

- Satsning unge og unge voksne – kr 750 000
- Fagdag undervisning og ressursgrupper – kr 150 000
- Fagdager diakoner og HEL-konferanse – kr 150 000

Kvalitet på økonomirapporter:

Kvaliteten på fremtidige økonomirapporter avhenger av rett kontering av bilag, og at kostnadene blir belastet så fort de er påløpt. Minner om at budsjettansvarlige i Møre er ansvarlig for at kontering på bilag følger budsjettet. Det er viktig at alle som godkjenner bilag kontrollerer at konteringen er riktig. Dette gjelder ved godkjenning av regninger både i SD Worx og Xledger.

En konteringsveiledning blir utarbeidet for hjelp i konteringen.

Videre budsjettarbeid:

Budsjettet vil bli oppdatert med eventuelle endringer bispedømmerådet vedtar i møtet i desember.

Vi ber om tilbakemeldinger snarest etter bispedømmerådsmøte om eventuelle behov for endringer i budsjettet.

Eventuelle endringer i tildeling fra Kirkerådet vil også kreve oppdateringer i budsjettet.

Endelig budsjett for 2026 skal leses inn i systemet før regnskapsavslutningen pr. 31.03.2026.

Seksjon for økonomi 27. november 2025

Denne rapporten er utarbeidet av controller Anne M. Holmstad

**Referanser:****Arkivsak:** 24/02772-11

Budsjett, mål og prioriteringer 2026

Sammendrag

I forslaget til statsbudsjett 2026 er rammetilskuddet til Den norske kirke (rDnk) på 2 756 mill. kroner som er en økning på 3,5% målt mot tilskudd for 2025. I tillegg kommer tilskudd til Svalbard kirke på 6,5 mill. kroner. Tildelingen til Svalbard kirke er reelt redusert da ekstratildelingen i RNB 2025 på 1,5 mill. kroner ikke er videreført.

Endelig statsbudsjett forventes vedtatt av Stortinget i begynnelsen av desember. Dersom stortingsbehandlingen fører til endringer i tilskuddet til rDnk vil det bli fremmet forslag til revidert budsjett for behandling i Kirkerådet.

Kirkens økonomiske bæreevne er ved inngangen til 2026 vesentlig styrket sammenlignet med situasjonen for ett år siden. Det er i løpet av 2025 foretatt betydelige bemanningsreduksjoner innen administrative stillinger både i bispedømmene og Kirkerådet. Videre er det, etter flere år med kraftige pensjonsøkninger, utsikter for reduksjon i pensjonsnivået basert på leverandørprognosene fra SPK og KLP for 2026. Det er også utbetalt et sluttoppgjør fra SPK som vil kunne styrke egenkapitalen med 300 mill. kroner. Dette gir trygghet for fremtidige svingninger i pensjonsnivået.

Forslaget i statsbudsjettet til rammetilskudd 2026 indikerer en videreføring av kjøpekraften. Tilskuddet øker med 3,5%, og antatt pris- og lønnsvekst (deflator) er anslått til 3,5%).

Det fremlegges forslag til årsbudsjett med en kostnadsramme på 2 763 mill. kroner og er i balanse.

De største budsjettpostene utover lønn, er pensjon med 272 mill. kroner og digitale aktiviteter i størrelse 113 mill. kroner.

Kirkerådet skal i denne saken vedta fordeling mellom budsjettgruppe 1, 2 og 3. I gruppe 1 vedtar Kirkerådet fordeling mellom enhetene. Gruppe 2 omfatter hovedsakelig tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk. Gruppe 3 er tilskudd til virksomheter utenfor Den norske kirke og kontingenter til internasjonale økumeniske organisasjoner.

Kirkerådet og Kirkemøtet har vedtatt at det skal satses på unge og unge voksne og kirkens organisasjon. I tillegg har Kirkerådet bedt om en styrket satsing på Nasjonaljubileet i 2030.

Budsjettforslaget inkluderer 25 mill. kroner til disse prioriterte tiltakene og en styrking av digitale fellesløsninger er foreslått gjennom en styrking på 25 mill. kroner.

Sammen med biskoper og stiftsdirektører har administrasjonen arbeidet med å formulere felles mål og prioriteringer for å følge opp strategiske mål og prioriterte tiltak. Direktøren foreslår å fastsette mål knyttet til dette for 2026-2029. En flerårig tidsperiode med felles innsats fra Kirkerådet og bispedømmene er nødvendig for å sikre et større løft knyttet til disse tre områdene. Det gir tilstrekkelig rom for utvikling og justering, og tilstrekkelig tid for at satsingene kan nyttiggjøres i lokalkirken.

Det er gjennomført en nedbemanning av administrative ressurser i hele rettssubjektet, og samtidig er det et behov for offensive satsinger og prioriterte tiltak. For å få økonomi og personellressurser til å henge sammen, er det under økonomiske og administrative konsekvenser listet opp vedtak fra Kirkemøte og Kirkeråd som direktøren ønsker tilslutning til at det ikke jobbes videre med i 2026.

Det er i budsjettsaken utarbeidet oppdatert langtidsprognose for 2026-2029. Det er lagt til grunn en mer stabil økonomisk situasjon etter gjennomført nedbemanning i 2025.

Forslag til vedtak

I

Basert på regjeringens forslag til statstilskudd for 2026 vedtar Kirkerådet følgende fordeling av kr 2 762 912 000 på de ulike enhetene og budsjettgruppene:

Fordeling 2026 - budsjettgrupper					
	hele 1000kr	Bud. gruppe 1 - drift	Bud. gruppe 2 - tilskudd	Bud. gruppe 3 - tilskudd andre	2026
110	Kirkerådet	627 078	33 380	37 592	698 050
		627 078	33 380	37 592	698 050
210	Oslo	179 257	76 964		256 221
220	Borg	152 816	68 404		221 220
230	Hamar	128 854	44 718		173 572
240	Tunsberg	126 222	47 614		173 836
250	Agder & Telemark	143 390	52 751		196 141
260	Stavanger	122 656	58 718		181 374
270	Bjergvin	179 990	73 802		253 792
280	Møre	90 005	37 324		127 329
290	Nidaros	139 008	56 838		195 846
300	Sør-Hålogaland	96 226	41 186		137 412
310	Nord-Hålogaland	103 617	38 002		141 619
311	Svalbard	6 500	0		6 500
		1 468 541	596 321	0	2 064 862
	Sum	2 095 619	629 701	37 592	2 762 912

1. Kirkerådet vedtar det fremlagte forslag til budsjett 2026 for Kirkerådet, prefiks 110 med netto budsjetterte kostnader på 698 mill. kroner. Dette innebærer et budsjett i balanse.

Av disse 698 mill. kroner går 627 mill. kroner til budsjettgruppe 1, som inneholder alle lønns- og driftsutgifter i Kirkerådet. Summen inneholder også følgende midler til prioriterte tiltak:

- Unge voksne i byene – kr 10 mill.
- Gudstjenester og kirkelige handlinger – kr 5 mill.
- Nasjonaljubileet 2030 – kr 5 mill.
- Samledelse i hele Dnk – kr 5 mill.
- Utvikle digitale fellesløsninger - kr 25 mill.

Av disse 698 mill. kroner går 33,3 mill. kroner til budsjettgruppe 2 som er tilskudd, hovedsakelig til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk i trossamfunnet.

Summen inneholder midler til:

- Tilskudd fra Kirkerådet til fellesråd på områdene kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk, m.m. - kr 9,6 mill.
- Lønntilskudd fra kirkerådet til fellesråd i ny tilskuddsordning for alle vigslende medarbeidere – kr 23,7 mill.

Av disse 698 mill. kroner går 37,6 mill. kroner til budsjettgruppe 3 som er tilskudd til andre. Summen inneholder midler til:

TILSKUDD BUDSJETT ÅR 2026 - GRUPPE 3		
1105210:	Bud 2025	Bud 2026
Tilskudd til andre:	tildelt	forslag
Døvekirken	14 255	
KABB	431	446
KIFO	8 354	8 645
Vake	5 114	5 292
Samisk bibeloversettelse	2 017	2 087
VID/Kirk utdanning i Nord	7 528	7 790
Kirkens SOS	1 680	1 739
	39 379	25 999
1105220:		
Internasjonale og øk.org	9 202	11 593
Sum bud.gruppe 3	48 581	37 592

2. Kirkerådet vedtar å redusere tilskuddet til VID – Kirkelig utdanningssenter i Nord med 5 % fra og med 2027.

3. Langtidsprognosen tas til orientering.

II

Kirkerådet vedtar følgende flerårige mål og prioriteringer for 2026-2029, og vil at Kirkerådet skal:

1. Skape rom for tro, engasjement og fellesskap for unge og unge voksne i byene.
2. Sikre god kvalitet og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger.
3. Utvikle Den norske kirkes profil og bidrag i nasjonaljubileet.
4. Utvikle en felles forståelse og god praksis for samledelse i hele Den norske kirke.
5. Utvikle digitale fellesløsninger som effektiviserer og styrker kirkens arbeid.

Saksorientering

Bakgrunn

I Bakgrunn

o KIRKERÅDETS FØRINGER FOR 2026

Kirkerådet behandlet i mai «overordnede føringer for budsjett 2026» og gjorde følgende prioriteringer; jfr. KR 50/25:

«Kirkerådet ber om at administrasjonen prioriterer følgende to områder:

- Unge og unge voksne
- Kirken som organisasjon

Som en del av satsingen ber Kirkerådet om at det utredes et forsterket tilbud for unge voksne i Oslo i samarbeid med Oslo bispedømmeråd, Kirkelig fellesråd i Oslo og gjerne en kristen ungdomsorganisasjon.»

Kirkerådet har også ved flere anledninger uttrykt behov for en større koordinert satsing knyttet til Nasjonaljubileet 2030. Dette er en stor engangsmulighet for markeringen av Norge gjennom 1000 år, og til å dele historien om hvordan den kristne kulturarven påvirker oss i dag og fortsatt former samfunnet vi bygger sammen.

1 NEDBEMANNING 2025

Kirkerådet vedtok (KR 94/24) en varig innsparing på 65 mill. kroner per år gjennom en nedbemanning av minst 65 administrative årsverk (35 i Kirkerådet, 30 i bispedømmene). Nedbemanningen ble gjennomført for å møte et økt kostnadsnivå, særlig for pensjonskostnadene, og for å frigjøre midler til strategiske satsinger i møte med utfordringer Den norske kirke står overfor.

Kirkerådet gjorde oppfølgende vedtak i 2025; jfr. KR 70/25:

1

Nedbemanningen av de siste 11 årsverkene i Sak KR 90/24 blir ikke gjennomført i 2025, og nedbemanningsprosessen som frem til nå har fulgt opp KR sak 90/24, avsluttes.

2

Den manglende kostnadsreduksjonen, tilsvarende 11 årsverk må dekkes gjennom nedtrekk i Kirkerådets driftsbudsjett.

Tiltakene som ble gjennomført i 2025 har gitt varige lavere lønnskostnader, og fra 2026 ventes pensjonskostnadene å bli lavere.

Nedbemanningen har medført varige kostnadsreduksjoner, primært på lønn og pensjon, med om lag 67 mill. kroner årlig så langt.

2 KIRKENS ØKONOMISKE BÆREEVNE

Kirkens økonomiske bæreevne er i løpet av 2025 blitt styrket.

Utover innestående på bankkonti har rDnk siden 2019 plassert vår langsiktige kapital i en fondsportefølje i samarbeid med investeringsrådgiver Grieg Investor. Når dette skrives, er markedsverdien for finansporteføljen i størrelse 440 mill. kroner. Fra 2025 har Den norske kirke endret pensjonsleverandør fra Statens pensjonskasse (SPK) til Kommunal pensjonsordning (KLP). Som del av overgangen har SPK utbetalt et sluttoppgjør. Opprinnelig var sluttoppgjøret estimert til 182 mill. kroner, men endelig oppgjør ble 298 mill. kroner.

Disse midlene står i øyeblikket på bankkonto samtidig som det arbeides med å avklare med KLP om midlene kan overføres til buffer- og premiefond hos KLP og bruke dette til å dekke fremtidige svingninger i premie. Det vil i så fall bidra til en

mer forutsigbar pensjonskostnad. Det forventes at midlene ikke skal resultat- eller balanseføres, men dette vil bli avklart med revisor.

Den bokførte egenkapitalen (EK) var ved inngangen til 2023 på 373 mill. kroner. EK ble betydelig redusert gjennom et årsunderskudd på 72 mill. kroner i 2023, men økte noe i 2024 på grunn av et årsoverskudd med 20 mill. kroner.

Underskuddet i 2023 var forårsaket av økte pensjonskostnader. Fra et normalnivå på pensjonskostnader i størrelse 150-170 mill. kroner (2020-2022) økte kostnadene til et årsnivå på 260-300 mill. kroner. Sist fastsatte balanse pr 31.12.24 viser en EK på 321 mill. kroner.

II INNTEKTER OG FORDELING

3 STATSBUDSJETT

I forslaget til statsbudsjett 2026 har regjeringen gitt et rammetilskudd til rDnk på 2 756 mill. kroner som representerte en økning på 3,5 %. I tillegg kommer tilskudd til Svalbard kirke på 6,5 mill. kroner.

Svalbard kirke fikk en ekstra tildeling på 1,5 mill. kroner i RNB 2025 slik at samlet tilskudd ble på 7,73 mill. kroner. RNB-tillegget er ikke videreført i 2026-bevilgningen. Tildelingen til Svalbard er derfor i realiteten kuttet fra 2025 til 2026. Regjeringens budsjettpartnere Senterpartiet og Sosialistisk Venstreparti har i sine alternative statsbudsjett foreslått henholdsvis 1,5 og 2 mill. kroner i økt tilskudd til Svalbard kirke over Svalbardbudsjettet.

Gitt at våre kostnader utvikler seg i tråd med antatt kostnadsvekst i kommunesektoren (deflator) representerer rammetilskuddet ingen realsvekkelse.

Inntekter til Den norske kirke					Forslag
Ref	Nemning		År 2024	År 2025	År 2026
70	Rammetilskudd		2 567 435	2 663 556	2 756 412
Justis	Tilskudd til Svalbard kirke		6 000	6 230	6 500
	Sum tilskudd		2 573 435	2 669 786	2 762 912
Alle tall i hele 1000kr				<i>Økning</i>	<i>1,035</i>

Endelig statsbudsjett forventes vedtatt av Stortinget i begynnelsen av desember. Statsbudsjettet er fremlagt av en mindretallsregjering som må forhandle med samarbeidspartiene om budsjettet. Dette kan lede til endringer i det foreslåtte budsjettet. Dersom stortingsbehandlingen fører til tilskuddsendring for Den norske kirke vil direktøren fremme forslag til revidert budsjett for behandling i Kirkerådet på nyåret.

4 FORDELING AV STATSBUDSJETTETS MIDLER

Forslaget til statsbudsjett 2026 gir kirken en økning på 3,5% og midlene er fordelt slik på budsjettgruppene:

Fordeling av statsbudsjettets midler		ÅR 2025		År 2026	
Alle tall hele 1000 kr		Tilskudd	Fordelt	Tilskudd	Fordelt
Statsbudsjett rammetilskudd		2 663 556		2 756 412	
Tilskudd til Svalbard		6 230		6 500	
Gruppe 1 - Dnk drift			2 022 413		2 095 619
Gruppe 2 - Dnk tilskudd			597 521		629 701
Gruppe 3 - Tilskudd andre			49 852		37 592
Totalt		2 669 786	2 669 786	2 762 912	2 762 912

Budsjettgruppe 1 gjelder midler til disposisjon for Kirkerådet, Bispemøtet og bispedømmerådene.

Budsjettgruppe 2 gjelder tilskudd som skal videreformidles til menighetene for aktiviteter til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mv, samt tilskudd til Nidaros og Oslo domkirker.

Budsjettgruppe 3 omfatter to grupper; hhv midler til internasjonale og økumeniske organisasjoner, samt andre institusjoner og kirkelige formål.

5 FORDELING PR ENHET

Med utgangspunkt i rammetilskudd til rDnk og avtalt nedtrekk av midler er beregnet fordeling mellom Kirkerådet og bispedømmene slik:

Fordeling 2026 - budsjettgrupper					
	hele 1000kr	Bud. gruppe 1 - drift	Bud. gruppe 2 - tilskudd	Bud. gruppe 3 - tilskudd andre	2026
110	Kirkerådet	627 078	33 380	37 592	698 050
		627 078	33 380	37 592	698 050
210	Oslo	179 257	76 964		256 221
220	Borg	152 816	68 404		221 220
230	Hamar	128 854	44 718		173 572
240	Tunsberg	126 222	47 614		173 836
250	Agder & Telemark	143 390	52 751		196 141
260	Stavanger	122 656	58 718		181 374
270	Bjergvin	179 990	73 802		253 792
280	Møre	90 005	37 324		127 329
290	Nidaros	139 008	56 838		195 846
300	Sør-Hålogaland	96 226	41 186		137 412
310	Nord-Hålogaland	103 617	38 002		141 619
311	Svalbard	6 500	0		6 500
		1 468 541	596 321	0	2 064 862
	Sum	2 095 619	629 701	37 592	2 762 912

I budsjett 2026 inngår Bispemøtets budsjett under linjen 110 Kirkerådet.

Da Kirkerådet vedtok nedbemanning i KR 94/24 var nedtrekket fordelt med 35 mill. kroner i Kirkerådet og 30 mill. kroner i bispedømmerådene. Dette er lagt til grunn i

arbeidet med budsjett for 2026, og kommer til uttrykk ved at bispedømmenes budsjetter i budsjettgruppe 1 er redusert med totalt 30 mill. kroner.

Det er i budsjettgruppe 2 hensyntatt fratrekk for lønnstilskudd; jfr. ny tilskuddsordning ut fra antall vigslende.

Tilskuddsmidler til Døvekirken er flyttet fra Kirkerådet i gruppe 3 til Oslo bispedømmeråd i gruppe 2. Mer om dette i kapittel 17 om tilskudd.

6 BUDSJETT FOR BISPEDØMMENE

Bispedømmene ferdigstiller sine budsjetter etter at Kirkerådet har gjort sitt budsjettvedtak. I foreliggende budsjettforslag for hele rDnk legges det inn at bispedømmenes budsjett i sum er lik fordelingen; jfr. kap. 5 ovenfor.

Følgelig er samlet budsjett for bispedømmene slik:

Bispedømmerådene - fordelt tilskudd ihht statsbudsjett				
23.11.25	bud.gr 1	bud.gr 2	bud.gr 3	Sum
År 2026	1 468 541	596 321	0	2 064 862
År 2025	1 448 008	584 928	0	2 032 936
Endring	20 533	11 393	0	31 926

7 RESULTATOPPSUMMERING

7.1

Det fremlegges et budsjett for 2026 i balanse. Budsjettforslaget kan resultatmessig oppsummeres slik:

Budsjettforslag 2026			
20.11.2025		Bud 2025	Bud 2026
Kirkerådet		675 082	698 050
Bispedømmerådene		2 032 936	2 064 862
Samlet forbruk		2 708 018	2 762 912
Statlig tilskudd		-2 669 786	-2 762 912
Budsjettresultat		38 232	0
		UNDERSKUDD	BALANSE

7.2

Nøkkeltallene for de største budsjettpostene kan beskrives slik:

Hele Dnk - nøkkeltall		Bud 2025	Bud 2026
20.11.2025		Vedtatt	Forslag
Mottatt statsbudsjett		-2 669 786	-2 762 912
Sum driftsinntekter		-2 669 786	-2 762 912
Tilskudd		638 682	667 293
Pensjon		290 000	272 000
Digitale aktiviteter		88 250	113 535
		1 016 932	1 052 828
Annen lønn og drift		1 722 836	1 740 834
Sum driftsutgifter		2 739 768	2 793 662
Underskudd før finans		69 982	30 750
Finansinntekter		-31 750	-30 750
Resultat /overskudd		38 232	0
Alle tall i hele 1000kr		UNDERSKUDD	BALANSE

III KIRKERÅDETS BUDSJETT

8 NØKKELTALL I KIRKERÅDETS BUDSJETT

Det fremmes forslag om et budsjett på 698 mill. kroner. Dette skal dekke all lønn og all drift i regi av Kirkerådet. Nedbemanningsprosessen og påfølgende naturlig avgang, samt innsparinger har gitt betydelige besparelser. I tillegg til å gjøre kirken bedre i stand til å møte varig økte pensjonskostnader, frigir dette midler til strategiske satsinger som vil komme lokalkirken til gode.

Målt mot budsjett 2025 fremkommer budsjett 2026 med en økning som blant annet skyldes

- Digitale aktiviteter økt med 25 mill. kr; jfr kap. 14
- Andre prioriterte tiltak med 25 mill. kr; kap. 10-13
- Lønnstilskudd til vigslede i tilskuddsstillinger i budsjettgruppe 2 med 24 mill. kr; kap. 17.1

	Budsjett 2025, 2026	Budsjett år 2025	Budsjett år 2026	Endring
	Alle koststeder			
	201125			
	Digitalisering	75 199	90 276	15 077
	Økonomi&virks	49 790	45 781	-4 009
	Kommunikasjon	33 617	35 921	2 304
	Kirke og samfunn	15 435	52 073	36 638
	Direktørens stab	24 977	27 338	2 361
	HR	23 450	29 707	6 257
I	Delsum store	222 468	281 096	58 628
	Organ.utvikling	1 322		
	Administrasjon	0		
	Diakoni&samf	10 613		
	Undervisn, gt og kultur	14 710		
	Fellesfunksjoner	971		
II	Sum utgåtte koststeder	27 616	0	-27 616
	Kirkevalg	15 700	15 700	0
	Bispemøtet	13 270	14 446	1 176
	Samisk kirkeliv	9 412	7 951	-1 461
	Felles arkivenhet	7 050	6 381	-669
	Juridisk	7 798	6 049	-1 749
	Felles økonomienhet	9 316	6 480	-2 836
III	Delsum øvrige	62 546	57 007	-5 539
	Tilskudd institusjoner	39 379	25 999	-13 380
	Tilskudd internasjonale	9 202	11 593	2 391
	Tilskudd undervisning	2 407	33 380	30 973
	Tilskudd trosopplæring	5 138		-5 138
IV	Delsum tilskudd	56 126	70 972	14 846
	Ungdommens kirkemøte	833	833	0
	Kirkemøtet	6 978	6 978	0
	Kirkerådet	4 474	4 000	-474
	Mellomkirkelig råd	3 648	4 770	1 122
	Samisk råd	394	394	0
V	Delsum råd og møter	16 327	16 975	648
	Sum før pensjon	385 083	426 050	40 967
	Pensjon	290 000	272 000	-18 000
	Årsbudsjett	675 083	698 050	22 967

Note 1 til tabell:

I forbindelse med nytt organisasjonskart og dermed endret koststedsstruktur i 2025 ble ulike budsjettposter flyttet til andre koststeder. Derav de tomme feltene i 2026-budsjettet.

Note 2 til tabell:

Økningen i tilskudd undervisning skyldes ny tilskuddsordning for antall vigslede. Bispedømmene er i fordelingen foran (pkt6) trukket for 4%. Denne kostnadsreduksjonen får en motpost ved at utgiften er tillagt i Kirkerådets budsjett under koststed tilskudd undervisning. Beløpet er på 23,7 mill. kroner.

9 KIRKERÅDETS FØRINGER FOR 2026

Kirkerådet behandlet i mai «overordnede føringer for budsjett 2026» og gjorde følgende prioriteringer; jfr. KR 50/25:

«Kirkerådet ber om at administrasjonen prioriterer følgende to områder:

- Unge og unge voksne
- Kirken som organisasjon

Som en del av satsingen ber Kirkerådet om at det utredes et forsterket tilbud for unge voksne i Oslo i samarbeid med Oslo bispedømmeråd, Kirkelig fellelsråd i Oslo og gjerne en kristen ungdomsorganisasjon.»

Kirkerådet har også ved flere anledninger uttrykt behov for en større koordinert satsing knyttet til Nasjonaljubileet 2030. Dette er en stor engangsmulighet for markeringen av Norge gjennom 1000 år, og til å dele historien om hvordan den kristne kulturarven påvirker oss i dag og fortsatt former samfunnet vi bygger sammen.

Budsjettforslaget inkluderer 25 mill. kroner til disse prioriterte tiltakene og en styrking av digitale fellesløsninger er foreslått gjennom en styrking på 25 mill. kroner jfr. tabellen under.

Dette er en konkret oppfølging av arbeidet administrasjonen har gjort i samarbeid med biskoper og stiftsdirektører om å formulere felles mål og prioriteringer for å følge opp strategiske mål og prioriterte tiltak. Dette er videre omtalt i del V. Kirkerådets direktør vil i samarbeid med stiftsdirektørene arbeide videre med prosjektbeskrivelse og konkretisering av disse satsingene.

Prioriterte tiltak som inngår i budsjettforslag 2026			
KR-vedtak forslag		191125	Bud 2026
STIKKORD		BESKRIVELSE	
Unge voksne i byene	1	Skape rom for tro, engasjement , fellesskap	10 000
Gudstjen og kirkelige handlinger	2	Sikre god kvalitet og oppslutning	5 000
Nasjonaljubileet 2030	3	Utvikle Dnk profil og bidrag i 1000-års-jub	5 000
Samledelse i hele Dnk	4	Utvikle felles forståelse og god praksis	5 000
Delsum			25 000
Digitale fellesløsninger	5	Utvikle løsninger som effektiviserer	
Alle tall hele 1000 kr			

Hva angår digitale fellesløsninger (område 5) viser tabelloversikten for digitale tiltak at dette området er løftet betydelig i forhold til budsjett 2025; jfr. kap. 14 digitalisering.

Vi vil i det følgende beskrive de prioriterte områdene nærmere.

10 UNGE OG UNGE VOKSNE I BYENE

KIFO og flere medier har omtalt at flere unge og unge voksne søker åndelige fellesskap. Noen finner fellesskap innenfor Den norske kirke, og andre finner fellesskap utenfor folkekirken.

Dette prioriterte området har som mål å skape rom for tro, engasjement og fellesskap for unge og unge voksne i byene.

I budsjettet er det satt av 10 mill. kroner til tiltaket som en særskilt satsing. Dette kommer som et tillegg til det normale budsjettnivået til formålet.

Midlene vil gjøre det mulig å realisere satsinger i områder der en stor andel av befolkningen er unge og unge voksne. Bevilgningen vil i stor grad kanaliseres til lokalkirken, for å muliggjøre stillinger og lokale aktiviteter som skaper rom for tro, engasjement og fellesskap for målgruppen.

Erfaringene fra arbeidet med St. Jakob kirke i Bergen tilsier at satsing må bygge på dedikerte ressurser. Dette kan se ulikt ut i ulike områder, og ofte være i samarbeid med kristne ungdomsorganisasjoner.

Formålet er å gi rom for innovasjon og nyskaping, slik at Den norske kirke blir i stand til å møte utviklingen med at flere unge søker til kirken eller kirkelige sammenhenger.

Satsingens innhold vil utformes i et samarbeid mellom Kirkerådet, bispedømmekontorene og lokalkirken der det er aktuelt.

I de årlige utfordringsbildene presentert for Kirkemøtet har det vært stor oppmerksomhet om hvordan kirkens arbeid bedre kan treffe unge mennesker mellom 20 og 30:

Den norske kirke har et særskilt arbeid for denne aldersgruppen gjennom blant annet studentprester, Forsvarets tros- og livssynskorps og egne fellesskap for aldersgruppen i noen av de største byene. Organisasjoner tilknyttet Den norske kirke er et viktig supplement, og det er større potensial for samarbeid med disse.

Kirkerådet tilføyde følgende i KR 50/25 knyttet til vedtaket om unge og unge voksne:

Som en del av satsingen ber Kirkerådet om at det utredes et forsterket tilbud for unge voksne i Oslo i samarbeid med Oslo bispedømmeråd, Kirkelig fellesråd i Oslo og gjerne en kristen ungdomsorganisasjon.

11 GUDSTJENESTE OG KIRKELIGE HANDLINGER

Gudstjenester og kirkelige handlinger er kjernen i Den norske kirkes virksomhet. I 2024 opplevde vi en vekst i gudstjenestedeltakere, og at oppslutning om kirkelige handlinger i stor grad holdt seg stabil. Dette etter mange år med nedgang. Det er

behov for å satse videre på å utforme nye tiltak som gir god kvalitet og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger i et samfunn som endrer seg.

Dette prioriterte området har som mål å *sikre god kvalitet og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger.*

I budsjettet er det satt av 5 mill. kroner til tiltaket som en særskilt satsing. Dette kommer som et tillegg til det normale budsjettnivået til formålet.

Kirkerådet har i utfordringsbildet tidligere beskrevet noe av utfordringen:

DNA er at slekt følger slekt gjennom livsritene med dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelse. Dette står nå under press. I stedet for å videreføre tradisjoner, er trenden at barn og unge skal velge selv. Kirkens tilbud er ikke det eneste mulige valget ved livets store begivenheter. Kirkens oppdrag er alltid å bli flere. Da er vi avhengig av en lyttende dialog med mennesker som søker kirken. Vi må være villige til å forandre for å bevare. Evangeliet er det samme, men formene kan endres. Hvis ingenting står på spill, kan folk like gjerne velge andre livsritetilbydere. Hvis dåpens betydning reduseres fra å være et spørsmål om liv og frelse til å bli en fin ting å gjøre, reduseres også betydningen av sakramentet. Men dåp er ikke avhengig av hverken bunad, søndag kl.11 eller spedbarn. Bryllup må ikke være storslått eller hvitt og kan like gjerne legges til en vanlig ukedag. Gravferd kan tilpasses familiens behov for musikk og tekster og kan kanskje til og med skje på en lørdag? Disse mulighetene må vi kommunisere tydeligere. Antall deltakere på gudstjenester søndag formiddag fortsetter å synke, og de fleste som kommer tilhører besteforeldregenerasjonen. Mange steder samler familiemiddag, babysang og hverdagsmesser langt flere folk i ukedagene. Statistikken viser at like mange går i kirken i desember som tidligere, men de fleste av disse kommer i løpet av advent, ikke på helligdagene.

12 NASJONALJUBILEET

I 2030 markeres Nasjonaljubileet. Denne feiringen av nasjonsdannelsen og kristningen av Norge etter slaget på Stiklestad er en unik milepæl i landets historie. Den norske kirke kan ta en enda større rolle i jubileet, og romme mange ulike tiltak både i og utenfor kirkerommet for å formidle og skape historie og kulturarv. Til nå har det enkelte bispedømmekontor hatt ansvar for sin del av «jubileumsstafetten» som markerer ulike hendelser på ulike steder i landet. Fremover er det behov for en tydelig og koordinert satsing slik at Den norske kirke møter denne muligheten på en offensiv måte.

Dette prioriterte området har som mål å *utvikle Den norske kirkes profil og bidrag i nasjonaljubileet.*

I budsjettet er det satt av 5 mill. kroner til tiltaket som en særskilt satsing. Dette kommer som et tillegg til det normale budsjettnivået til formålet.

Midlene kan bl.a. brukes til å finansiere utvikling av og innhold i Den norske kirkes markering av tusenårsjubileet, og samarbeidsprosjekter med nasjonalkomiteen. Satsing på kulturaktiviteter vil være sentralt i dette arbeidet. Her kan det også være muligheter for at kirkebevaringsprogrammet bidrar med midler.

13 SAMLEDELSE I DNK

Etter Kirkemøtets vedtak i organiseringsspørsmålet omkring arbeidsgiverlinjene i kirken, har det vært arbeidet på mange nivå med å utvikle samledelse i praksis. Det er behov for å jobbe videre med en felles forståelse av hva samledelse innebærer. Dette handler både om definisjoner, men vel så mye om å styrke kompetansen til ledere på ulike nivåer.

Dette prioriterte området har som mål å *utvikle en felles forståelse og god praksis for samledelse i hele Den norske kirke.*

I budsjettet er det satt av 5 mill. kroner til tiltaket som en særskilt satsing. Dette kommer som et tillegg til det normale budsjettnivået til formålet.

Kirkerådet har i utfordringsbildet tidligere beskrevet noe av denne utfordringen:

I over 20 år har Den norske kirke arbeidet med å finne en ny organisering. Med et prinsippvedtak i september 2022 satte Kirkemøtet retning for det videre arbeidet. Det blir mer og mer tydelig at en god samhandlingskultur er vel så viktig som en felles struktur for å skape de endringene kirken trenger. For at kirken skal kunne løse utfordringene den står i og møte behovene i samfunnet, er det avgjørende å skape en sterk samarbeidskultur, på tvers av ansvarsområder og arbeidsfelt. Dette arbeidet er godt i gang, både på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. Nye felles arenaer for samhandling og planlegging for både folkevalgte og ansatte er etablert. Mange forteller om at det jobbes mye på tvers og sammen i hele kirkelandskapet. Når samhandlingen øker, blir det lettere å vurdere resultatene som oppnås. I en virkelighet med knappere ressurser og stadig flere behov, vil en slik kontinuerlig vurdering tvinge seg frem.

14 DIGITALE FELLESLØSNINGER

De digitale fellesløsningene er en sentral del av organisasjonsutviklingen (ref. «kirkens organisasjon») og bidrar direkte inn i flere av kirkens prioriterte områder. De utgjør en kritisk infrastruktur som må driftes og videreutvikles samlet for å gi trygge, sammenhengende og tilgjengelige tjenester for både ansatte og medlemmer.

Dette prioriterte området har som mål å *utvikle digitale fellesløsninger som effektiviserer og styrker kirkens arbeid.*

Kirkerådet har i utfordringsbildet tidligere beskrevet noe av denne utfordringen:

På digitaliseringsfeltet skaper den todelte finansieringen utfordringer for best mulig organisering. Sammenhengende tjenester trenger samfinansiering, men kommunene er generelt lite villige til å omgjøre tjenesteyting på digitale tjenester til kronetilskudd for en kirkelig samfinansiering. Dette øker presset på grensesnittet mellom statlig og kommunal finansiering. Felles digitale systemer vil forenkle og forbedre mange arbeidsområder for ansatte og gjøre kirkelige handlinger lettere tilgjengelige for medlemmer. Det handler om bedre brukeropplevelser, som å finne informasjon og kunne melde seg til dåp eller konfirmasjon hvor som helst i landet med et par tastetrykk. Det handler om enklere pålogging og mindre rapportering for ansatte, slik at mer tid kan brukes ute blant folk. Det handler ikke minst om å oppfylle kravene til informasjonssikkerhet for å kunne beskytte medlemsregisteret med personvern etter dagens regelverk.

I budsjett 2026 ligger Digitale aktiviteter på 113,5 mill. kroner; jfr. tabell under. Dette dekker både sikker drift av kritiske fellesløsninger og nødvendig videreutvikling for å møte krav til tilgjengelighet, brukervennlighet og informasjonssikkerhet. Midlene skal sikre at kirkens digitale infrastruktur fungerer for hele organisasjonen – fra medarbeidere og folkevalgte til medlemmer og frivillige. I 2026 er det blant annet planlagt å:

- videreføre arbeidet med fellesløsning for kirkelige aktiviteter slik at prosessene knyttet til kjernevirksomheten kan standardiseres og dermed gi kirken betydelige gevinster
- lansere ny nasjonal Min Side-løsning for bedre selvbetjening og tilgjengelighet
- fornye nettsidene for å bedre kirkens synlighet blant annet i søkemotorer
- arbeide med å tilby e-postadresser med navn@kirken.no slik at kommunikasjon blir tryggere og kirken fremstår mer personlig
- videreføre arbeidet med at kirken på en trygg måte kan ta i bruk kunstig intelligens for å øke effektiviteten
- etablere ny påloggingsløsning til Kirka Vår for rådsmedlemmer slik at de enklere får tilgang
- ta i bruk nytt ansatt- og organisasjonsregister (ANSORG) med bedre brukervennlighet og datakvalitet slik at informasjon kan gjenbrukes og ansatte behandles likt på tvers av virksomheter
- forbedre arbeidsprosessene knyttet til ERP (lønn, personal og regnskap)
- fortsette å samle kirkens ansatte på en felles driftsplattform (Kirkens lokale skrivebord) slik at samarbeid blir enklere og kirken blir bedre rustet i møte med et stadig mer komplekst trusselbilde
- starte arbeidet med å etablere fellesløsning knyttet til salmer og liturgisk materiale

Digitale aktiviteter på tvers av koststeder		Budsjett		Budsjett
		år 2025		år 2026
23.11.2025		VEDTATT		FORSLAG
<i>Koststed digitalisering:</i>				
Ansatt-og org.register (ANSORG)		12 500		12 000
Kirkens lokale skrivebord (KLS)		9 500		6 000
Plattform for skytjenester		11 200		8 000
Intranett		800		1 000
Rådgivning og digitalisering		1 900		2 000
Medlemsregisteret		14 500		15 500
Delsum		50 400		44 500
Kirkelige handlinger og aktiviteter				15 000
Identitetshåndtering			NY	7 000
Bruk av KI			NY	3 000
Informasjonsarkitektur			NY	5 000
Sum digitaliseringsenhet -26				74 500
Kirkelige handlinger og aktiviteter		10 000		
<i>Andre koststeder:</i>				
Sak-,arkiv, møteløsning Dnk360		2 300		2 200
Lønn-,personal- og regnskap(LPR)		700		7 000
Læringsplattform		750		750
Varsling og avvik		1 000		500
Nøkkeltall og statistikk		4 600		7 000
Kirka vår - samlet plan		5 000		5 000
Liturgisk musikk og salmer			NY	1 000
Kirkens nettsider *		12 500		15 000
Innsamling og givertjeneste		1 000		585
Budsjettforslag 2025		88 250		113 535
<i>Økning 2025-2026</i>				<i>25 285</i>
* Kirkens nettsider. Summen framkommer slik:				
Kirken.no		11 158		
Skjerikirken		342		
Ressursbanken		1 000		
Sum		12 500		

15 PENSJON

Basert på leverandørprognoser for 2026 utgjør pensjonskostnaden 265,7 mill. kroner; jfr. tabellen under. Dette er et nivå som er ganske tett på «dagens 2025-nivå»; jfr. kolonneprognose 2 under.

Med tillegg for arbeidsgiveravgift og fratrukk medlemsandel er det for 2026 budsjettert med 272 mill. kroner. Tilsvarende budsjettpost for 2025 var på 290 mill. kroner.

Pensjon - prognoser og budsjett					
	Prognoser for år 2025				Progn 2026
		50325		130825	
Leverandør	Progn 1	Progn 2	Estimat	Endring	
SPK	108 600	120 798	124 916	-16 316	102 679
KLP	174 732	139 192		35 540	162 990
Sum	283 332	259 990	264 108		265 669
			Budsjett:		
			Grunnlag 2026		265 669
			Arb.g.avg minus egenandel		6 331
			Årsbudsjett 2026		272 000

16 FINANS

Finans omfatter avkastningen fra plassert overskuddslikviditet, slik:

- Renteinntekter fra bankinnskudd i Sparebanken Sør
- Realiserte gevinster fra salg av fondsmidler i finansporteføljen

Det er for 2026 budsjettert med samlet finansinntekter på 30,75 mill. kroner.

17 TILSKUDD

Det er for 2026 budsjettert med samlet tilskudd på 667 mill. kroner.

Samlet tilskudd	Bud 2025	Bud 2026
Tilskuddsgruppe 2	594 232	629 701
Tilskuddsgruppe 3	48 581	37 592
Sum tilskudd	642 813	667 293

17.1 Budsjettgruppe 2

Denne budsjettgruppen gjelder tilskudd som skal videreformidles til menighetene for aktiviteter til kirkelig læring og undervisning, diakoni og kirkemusikk mv, samt tilskudd til Nidaros og Oslo domkirker.

Fra 2026 inngår tilskudd til døvekirken i budsjettgruppe 2. Tidligere var dette tilskuddet plassert under gruppe 3. Forvaltningen av tilskuddet til Døvekirken er nå lagt til Oslo bispedømmeråd, som en naturlig følge av at Oslo allerede har ansvaret for oppfølging av Døveprostiet og dets ansatte.

19.11.2025		Alle tall hele 1000 kr
Tilskuddsområde	År 2025	År 2026
Kirkelig undervisning mv		608 315
Diakoni, undervisn og kirkemusikk	202 292	
Kvalifiseringsstipend	1 759	
Trosopplæring	383 770	
Oslo og Nidaros domkirker	6 411	6 634
Døvekirken		14 752
Sum budsjettgruppe 2	594 232	629 701

Som tabellen viser, er tidligere års skille mellom trosopplæring og diakoni/undervisning/kirkemusikk fjernet fra 2026. Dette er både en følge av Kirkemøtets vedtak om plan for kirkelig undervisning og læring (KM 06/24), og en naturlig følge av den nye tilskuddsordningen som gjelder fra 2026.

Ordningen med kvalifiseringsstipend er videreført (og prisjustert) i 2026, men er nå innbakt som en del av tilskuddet til kirkelig undervisning mv.

Med henvisning til ny tilskuddsordning er bispedømmene på enhetsnivå trukket for til sammen rundt 4% lønnstilskudd. Fratrekket er beregnet for hvert bispedømme ut fra antall vigslende kateketer og diakoner som jobber i stillinger som er tilskuddsberettigede. Beregning av fratrekk per stilling er gjort i tråd med vedtak i KR-sak fra oktober 2025.

17.2 Budsjettgruppe 3

Budsjettgruppen omfatter to undergrupper, hhv

- Andre institusjoner og kirkelige formål
- Internasjonale og økumeniske organisasjoner,

Den første gruppen er gitt en økning på 3,5% lik bevilgningsøkningen til kirken.

Den andre gruppen ble for 2025 redusert med 1,6 mill. kroner, til 9,2 mill. kr. For 2026 er tidligere års nivå gjenopprettet og løftet til 11,6 mill. kr.

TILSKUDD BUDSJETT ÅR 2026 - GRUPPE 3		
1105210:	Bud 2025	Bud 2026
Tilskudd til andre:	tildelt	forslag
Døvekirken	14 255	
KABB	431	446
KIFO	8 354	8 645
Vake	5 114	5 292
Samisk bibeloversettelse	2 017	2 087
VID/Kirk utdanning i Nord	7 528	7 790
Kirkens SOS	1 680	1 739
	39 379	25 999
1105220:		
Internasjonale og øk.org	9 202	11 593
Sum bud.gruppe 3	48 581	37 592

Tilskudd til Døvekirkenes fellesråd er fra 2026 flyttet til budsjettgruppe 2 da Døvekirkenes fellesråd er virksomhet innenfor Den norske kirke, og forvaltes av Oslo bispedømmeråd.

Kirkerådet har i sak 79/25 drøftet mulige justeringer av tilskuddene i gruppe 3. Det foreslås i denne saken en endring for VID v/Kirkelig utdanningssenter i Nord fra 2027. Det har altså ingen effekt for budsjett 2026, men vedtaket må fattes nå for at mottakerne skal få tid til å tilpasse seg nytt tilskuddsnivå og/eller finne alternative finansieringsløsninger.

Kirkelig Utdanningssenter i Nord

Som forskningsmiljø og utdanningsinstitusjon innen samisk spiritualitet og kirkeliv har Kirkelig Utdanningssenter i Nord (KUN) en sentral rolle i Den norske kirke, og samtidig en potensiell rolle inn mot også Svenska Kyrkan og Den evangelisk-lutherske kirken i Finland. Samisk kirkeliv skjer ikke kun innenfor Norges grenser, og KUNs rolle bør derfor utvikles. I tråd med dette bør Den norske kirkes søsterkirker utfordres til sterkere medeierskap i KUN. Det foreslås derfor at Kirkerådet reduserer tilskuddet til KUN med 5 % fra og med 2027, og at Kirkerådet bistår KUN i samtaler med Svenska Kyrkan og Den evangelisk-lutherske kirken i Finland om samarbeid og finansiering.

Vake

Vake er en viktig aktør for Den norske kirke, og har en avgjørende rolle i forebygging, håndtering og bearbeiding av vold og seksuelle overgrep i kristne kirker i Norge. I dag er Vake økumenisk, og Vakes representantskap består av oppnevnte representanter fra KFUK-KFUM Norge, Blå Kors Norge, Kirkerådet og Norges Kristne Råd. Bredden i Vakes arbeid har de siste årene også utviklet seg til forskning, foredrag, enkeltsamtaler, pilegrimsvandring, årlig konferanse og en rekke mindre arrangementer. Alt Vakes arbeid er positive bidrag i møte med sårbare grupper, men det er ikke naturlig at Den norske kirke skal finansiere en så stor bredde av arbeid også i fremtiden. Vakes arbeid må også vurderes ut fra hvilket tilbud som gis fra de regionale ressursentrene om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS), som ikke fantes da Vake ble etablert. Gjennom 2026 er det nødvendig å gå i dialog med Vake om en samarbeidsavtale knyttet til tilskuddet som tydeliggjør Vakes rolle i forebygging, håndtering og bearbeiding av vold og seksuelle overgrep i Den norske kirke. Et element i samtalen vil være størrelsen på et fremtidig tilskudd fra 2027. Det er også naturlig at Vake søker støtte fra de andre organisasjonene i representantskapet om tilskudd til øvrige deler av Vakes arbeid. Kirkerådet kan bistå Vake i slike samtaler.

IV LANGTIDSPROGNOSE

18 NORSK ØKONOMI - PROGNOSE

Konsumprisveksten (KPI) fikk en tydelig nedgang i 2024 og har siden ligget rundt 3%. Både SSB og Nasjonalbudsjettet (NB) forventer lav prisvekst i årene fremover.

For 2027 mener SSB at den vil ligge på 2,5%, mens Nasjonalbudsjettet anslår den noe lavere (2,2%).

Lønnsveksten har holdt seg høy i 2024 og 2025, men for de neste årene ventes denne å bli noe lavere. Det er likevel utsikter til en betydelig reallønnsvekst før lønnsinntakere pga. lavere prisvekst. SSB anslår lønnsveksten for 2027 3,8% og påfølgende år 3,5%. Nasjonalbudsjettet har noe lavere tall.

I offentlig sektor (særlig kommunal sektor) benyttes ofte deflator som en samlet kostnadsindeks for lønns- og prisvekst. Deflator er den beregningen av samlet lønns- og prisvekst som i best grad gir mening for Den norske kirkes lønns- og prisvekst. For 2026 er denne anslått til 3,5%.

Prognoser fra SBB og Nasjonalbudsjettet

	Økt stats-		Årslønn		Prisvekst KPI	
	tilskudd	Deflator	SSB	Regj	SSB	Regj
År 2024	5,03 %	5,0 %		5,6 %		3,1 %
År 2025	3,74 %	4,0 %	4,9 %	4,4 %	2,7 %	2,8 %
År 2026	3,50 %	3,5 %	4,0 %	4,0 %	2,6 %	2,2 %
År 2027			3,8 %	3,5 %	2,5 %	2,2 %
År 2028			3,5 %		2,5 %	

19 GJELDENDE LANGTIDSPROGNOSE

Situasjonen med økende pensjonskostnader og krevende budsjetter ledet Kirkerådet til et vedtak i KR 81/24 om at det for 2026-28 ble utarbeidet minst to scenarioer som reflekterte «forskjellige bevilgninger og konsekvenser dette kan få».

Til fjorårets budsjettbehandling ble dette fulgt opp. Premisset for langtidsprognosen var en svekket situasjon ved at den statlige støtten ikke fullt ut dekker forventet lønns- og pensjonsvekst (realnedgang).

Prognosene la til grunn en realnedgang på 1 prosentpoeng (bevilgningsøkning mindre enn forventet kostnadsvekst), og pensjonsutgiftene ble satt 0,7 prosentpoeng høyere enn øvrig kostnadsvekst. For 2026 betydde dette et årsunderskudd 2026 på 17,5 mill. kroner (som de to påfølgende årene ville øke til hhv 45 og 74 mill. kroner).

LANGTIDSPROGNOSE PRESENTERT I BUDSJETT 2025

Gjeldende for årene		2026	2027	2028	
Realnedgang *	lønn/inntekt	-1,0 %	-1,5 %	-1,5 %	%-poeng
Tildelingsøkning 3,3% - lønnsvekst 4,3%					
Årsunderskudd		-17,5	-44,9	-73,8	mill kr
Innsparingstiltak		65,0	65,0	65,0	mill kr
Årsresultat		47,5	20,1	-8,8	mill kr
Andre kriterier: Pensjonsøkning 5%, øvrige kostn +2,5%					

De negative parameterne har så langt ikke inntruffet, men er fortsatt aktuelle gitt utviklingen i finansieringsordningen:

- Forslaget til statsbudsjett 2026 indikerer ikke realsvekkelse
- Det er ikke gjort beslutninger om endret finansieringsmodell for Dnk og andre tros- og livssynssamfunn.
- Noe lavere pensjonskostnader i 2026 basert på de siste leverandørprognosene fra KLP og SPK

20 NY LANGTIDSPROGNOSE

I den oppdaterte langtidsprognosen legger vi til grunn en stabil økonomisk situasjon for årene 2026-29. Dette betyr at vi forventer at den årlige statlige støtten opprettholdes på tilnærmet dagens nivå med justering for lønns- og prisveksten. Hvis det skulle komme beslutninger om endret finansieringsmodell forutsetter vi at den ikke har påvirkning for denne prognoseperioden, men det er usikkerhet knyttet til dette.

Lønnskostnadene er basert på et årsverksnivå lik 2025, etter nedbemanning. Det er lagt til grunn lønnsvekst ut fra prognosene fra SSB.

Det forutsettes videre at pensjonskostnaden ikke øker, men har etablert seg på et stabilt og maksimalt nivå rundt 270 mill. kroner etter nedbemanningen.

Øvrige forutsetninger framgår av noter til prognosetabellen. Digitale aktiviteter fryses på 2026-nivået (slik som pensjonskostnadene).

Basert på slike forutsetninger vil Dnk i denne perioden oppnå drift i balanse, men likevel årsoverskudd som følge av finansinntektene i størrelse 30 mill. kroner.

Dnk langtidspåprognose 2026-2029, versjon stabil trend										
23.11.2025		År 2024	År 2025	År 2026	År 2027		2028		2029	
		Budsjett	Budsjett	Budsjett	vekst	Prognose	vekst	Prognose	vekst	Prognose
Realnedgang (innt-lønn)				-0,5 %	-0,7 %		-0,6 %		-0,6 %	
Vekst statstilskudd	1	5,03 %	3,74 %	3,50 %	3,1 %		2,9 %		2,9 %	
Driftsinntekter	1	-2 593	-2 684	-2 763	1,031	-2 849	1,029	-2 931	1,029	-3 016
Tilskudd	2	641	679	667	1,031	688	1,029	708	1,029	728
Lønn ex pensjon	3	1 396	1 449	1 455	1,038	1 510	1,035	1 563	1,035	1 618
Pensjon	4	271	290	272	Fryses	272	1,000	272	1,000	272
Digitale akt & satsinger-26	5	96	88	139	Fryses	113	1,000	113	1,000	113
Andre driftsutg	6	262	237	261	1,025	268	1,025	274	1,025	281
Sum utgifter		2 666	2 743	2 794		2 850		2 930		3 012
Underskudd før finans		73	59	31		2		-1		-4
Finansinntekter	7	-37	-24	-31	Fryses	-31		-31		-31
Årsresultat		36	35	0		-29		-32		-35
		UNDERSKUDD		BALANSE		OVERSKUDD		OVERSKUDD		OVERSKUDD
FORUTSETNINGER										
Driftsinntekter	1	Andre inntekter inngår i tall for -24 og -25. Øvrige år basert alene på forventet statstilskudd								
Driftsinntekter	1	Vekst i statstilskudd -27 til -29 satt til antatt deflator (ikke kjent), dvs snitt m lønns- og prisvekst								
Tilskudd	2	Forutsetter samme vekst som for inntekter (statstilskuddet)								
Lønn ex pensjon	3	Lagt til grunn SSB prognoser for lønnsvekst på hhv 3,8% og 3,5% for 2027 og 2028. 2029 satt lik 2028.								
Lønn ex pensjon	3	Stipulert ut fra bud 25 + lønnsvekst minus nedbemanningseffekt								
Pensjon	4	Fryses. Forutsetter at nivået stabiliserer seg på 26-nivået.								
Digitale akt & satsinger	5	For budsjett 2026 inkludert prioriterte tiltak 25 mill kr, for -27 - 28 og -29 uten prisjustering.								
Andre driftsutgifter	6	Driftsutgifter følger forventet SSB prisvekst på 2,5% i -27 og -28. 2029 satt lik 2028.								
Finansinntekter	7	Nivået fryses på -26 nivå								

V FLERÅRIGE MÅL OG PRIORITERINGER

21 VISJON OG STRATEGI

Med bakgrunn i kirkens visjon *Mer himmel på jord* har trossamfunnet en overordnet strategi med tidshorisont til 2030. Denne beskriver hvordan Den norske kirke skal åpne for tro, være der livet leves og være mer for flere gjennom arbeid for den enkelte og samfunnet, og gjennom kirken som organisasjon.

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke strategi for 2022–2029		 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	Styrker kirken som kulturarv og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt	
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på	
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena	

FLERÅRIGE MÅL OG PRIORITERINGER

Kirkemøtet og Kirkerådet har bedt om satsinger på unge og unge voksne og kirkens organisasjon. Videre har administrasjonen oppfattet signaler om behov for en koordinert satsing på Nasjonaljubileet 2030.

Administrasjonen har sammen med biskoper og stiftsdirektører arbeidet med hvordan dette kan følges opp. Erfaringsmessig er det behov for å satse over flere år, for å skape resultater som oppleves i førstelinjetjenesten. På bakgrunn av Kirkemøtet og Kirkerådets tidligere drøftinger, og det forpliktende samarbeidet i rettssubjektets samlede administrative ledelse, foreslår administrasjonen mål og prioriteringer for perioden 2026-2029.

Dette skal gi grunnlag for prioritering, forutsigbarhet, og mulighet til å utvikle arbeidet sammen og over tid – også i krevende tider der Den norske kirke har flere store utfordringer.

De strategiske målene skal være målbare og koblet til tiltak, og gi en samlet ledelse muligheter til å følge opp, utvikle og justere arbeidet erfaringsbasert.

Det er foreslått følgende målformuleringer:

Målformuleringer 2026-2029

1. Skape rom for tro, engasjement og fellesskap for unge og unge voksne i byene

2. Sikre god kvalitet og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger

3. Utvikle Den norske kirkes profil og bidrag i nasjonaljubileet

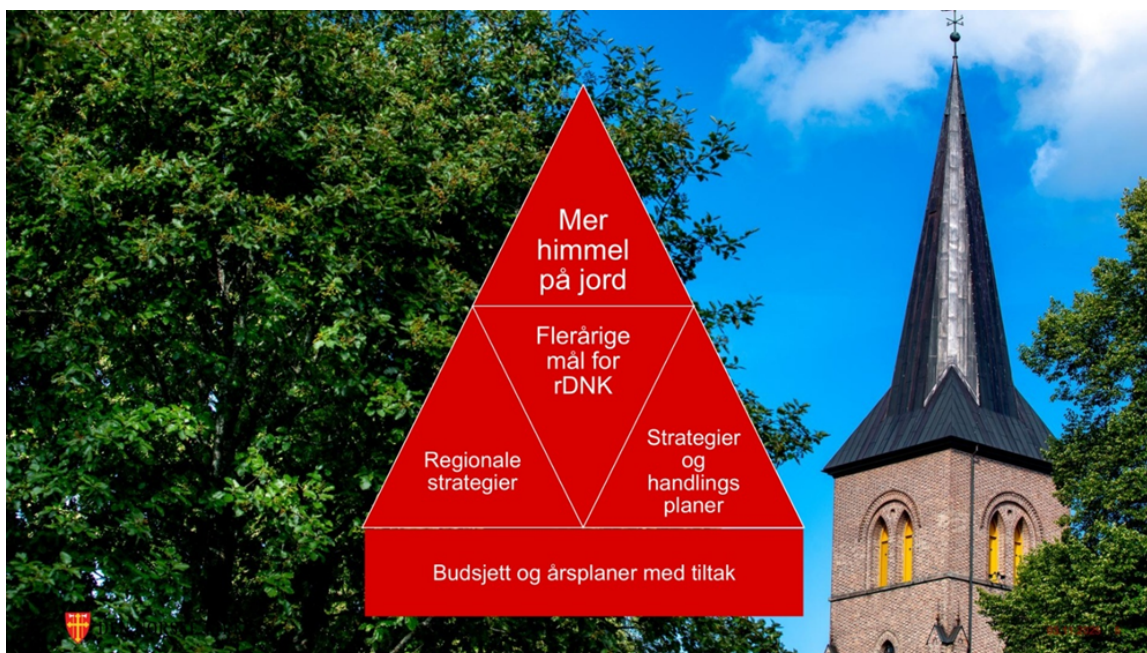
4. Utvikle en felles forståelse og god praksis for samledelse i hele Den norske kirke

5. Utvikle digitale fellesløsninger som effektiviserer og styrker kirkens arbeid

MÅL TILPASSET KIRKEN LOKALT OG REGIONALT

De strategiske målene skal ha rom for å tilpasse lokale tiltak ut fra lokal kontekst i regionale budsjett og årsplaner, men som i sum bidrar i samme retning.

Sammenhengen mellom de ulike plandokumentene kan illustreres slik:



Kirkemøtet har vedtatt strategi for Den norske kirke 2022-2029. Denne rammer inn store deler av Den norske kirkes arbeid. Strategien er tatt videre i mange bispedømmer, med konkretiseringer ut fra regional kontekst. I tillegg vedtar ulike råd og organer i Den norske kirke strategier og handlingsplaner for ulike felt.

De flerårige målene og prioriteringene administrasjonen legger frem her, skal fylle et retningsgivende tomrom i dagens ulike strategier. De fem målene vil være en måte å tydelig følge opp Kirkerådet og Kirkemøtets vedtak og signaler.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Denne saken beskriver de økonomiske rammer for budsjettåret 2026, og med tilhørende konsekvenser. Etter nedbemanningen i Kirkerådets sekretariat vinteren 2025 er det mindre kapasitet til oppfølging av Kirkeråds- og Kirkemøtevedtak. Samtidig er tilskuddsnivået fra staten videreført, og ønsket om aktivitet og strategisk satsing er stort. For å kunne prioritere arbeid med strategiske satsinger, er det behov for å avslutte arbeidet med noen utvalgte vedtak. Her følger et forslag til saker direktøren og administrasjonen ber seg fritatt fra å følge opp, for å få plass til de aktivitetene som dette budsjettet rommer. Dersom Kirkerådet ikke vil gi sin tilslutning til at det ikke jobbes med disse sakene, vil direktøren komme tilbake i januar med forslag til andre tiltak som da må nedprioriteres. Det må lages en Kirkemøtesak til januarmøtet i Kirkerådet som beskriver de vedtakene Kirkerådet ønsker at Kirkemøtet skal oppheve:

Evalueringsav støtte til nomineringsgrupper (KM 18/21)

Kirkemøtet vedtok i sak KM 18/21 punkt 5: «Støtteordningen skal evalueres etter kirkevalget i 2023». Støtteordningen har vært gjeldende i fire år fra og med 2022.

Uavhengig av hva en evaluering eventuelt hadde belyst, antas det at det fortsatt vil være et flertall for støtteordningen i Kirkemøtet. Merverdien av å gjennomføre en evaluering vurderes derfor å være begrenset. Det er viktig å ha nok kapasitet til kritisk arbeid med digitalt valg. Det foreslås derfor at det ikke gjennomføres noen evaluering av ordning med støtte til nomineringsgrupper.

Immateriell kulturarv (KM 21/21 og KR 71/23)

Kirkemøtet vedtok i KM 21/21 Kirkelig kulturarvstrategi som et forarbeid til bevaringsprogrammet som staten var i prosess for å etablere. Da Kirkerådet forberedte saken, kom det i møtebehandlingen inn et punkt om at «Kirkemøtet ber Kirkerådet komme tilbake med en sak om den immaterielle kulturarven», og Kirkemøtet vedtok dette. En faglig forsvarlig sak om immateriell kulturarv vil være et svært stort administrativt arbeid, og det er vanskelig å se at saken i seg selv vil skape merverdi for Den norske kirke. Det foreslås derfor at Kirkemøtet ikke får en slik sak til behandling, men at man i stedet bruker ressursene på en strategi for kirkemusikk og kultur.

Handlingsplan for Den norske kirke som økonomisk aktør og ansvarlig forvalter (KR 54/23)

Handlingsplanen fulgte opp Kirkemøtets vedtak i sak KM 07/22. Etter nedbemanning har det ikke lenger vært kapasitet til å jobbe med handlingsplanen, siden begge de to rådgiverne som ivaretok denne har sluttet. Det foreslås derfor at arbeidet med handlingsplanen avsluttes. Arbeid med bærekraft i innkjøp og med ansvarlig forvaltning ivaretas likevel gjennom etablerte ordninger, som medlemskap i Etisk Handel og gjennom finansutvalgets arbeid med investeringer. Den norske kirke jobber også med menneskerettigheter gjennom Menneskerettighetsfondet. Gjennom regelverket for offentlige anskaffelser som kirken er underlagt, har vi også plikt til å vurdere klimakonsekvenser i forbindelse med anskaffelser og stille krav dersom det er relevante klimakonsekvenser ved innkjøpet.

Døvekirkelig ungdomsdemokrati (KM 09/20)

I saken om regler for ungdomsdemokrati i Den norske kirke ble det vedtatt i punkt 3: "Kirkemøtet ber Kirkerådet vurdere hvordan et døvekirkelig ungdomsdemokrati best kan regelfestes på lik linje med samisk kirkelig ungdomsdemokrati." Døves kirkeråd har selv anledning til å opprette et ungdomsutvalg i Døvekirken i tråd med regler om døvekirkelige organer § 6, jf. regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet § 8. Det foreslås derfor at Kirkemøtet ikke får en regelsak om et døvekirkelig ungdomsdemokrati.

Felles personalreglement, system for konflikthåndtering og system for HMS (KM 10/22)

Noen av elementene i sak KM 10/22 ble avlyst gjennom vedtak i sak KM 05/23. Samtidig var det noen modelluavhengige elementer som ble forutsatt at en skulle jobbe videre med. En del av disse punktene er ivaretatt gjennom andre saker. Vedtakspunkt 1 f) gjenstår imidlertid som en bestilling:

"Kirkemøtet ber Kirkerådet fremme en eller flere saker til Kirkemøtet om konkrete endringer i kirkeordningen eller øvrig regelverk, som bygger på følgende modelluavhengige elementer eller føringer: (...) I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS".

Det foreslås derfor at Kirkemøtet ikke får en eller flere regelsaker om felles personalreglement, system for konflikthåndtering og system for HMS for Kirkemøtet. Et arbeid med en enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet bør heller ivaretas i arbeidet med samledelse og fellesordninger.

Regelendring om årlig samling mellom menighetsråd og fellesråd, og sak om bispedømmerådets oppgaveportefølje (KM 07/24)

Kirkemøtet vedtok i sak KM 07/24:

- 4. Kyrkjemøtet vil styrke soknerådets rolle som styringsorgan for soknet og bed Kyrkjerådet om å legge fram forslag om endringar i regelverket slik at (...) c. sokneråda gjennom ei årleg samling eller på anna vis kan gi retningsgivande signal til kyrkjeleg fellesråd om budsjett og planar for den kyrkjelege verksemda i kommunen.

Vedtaket er en forsterkning av bestemmelsen i dagens virksomhetsregler for menighetsråd og kirkelig fellesråd § 11. Hensikten med vedtaket var å styrke menighetsrådets rolle overfor fellesrådet. Vedtaket kan slik sett ivaretas også uten en endring av reglene, for eksempel i opplæring av nye menighetsråd og fellesråd. Det foreslås derfor at Kirkerådet ikke legger fram forslag til endring i regelverket på dette punktet.

Videre vedtok Kirkemøtet i samme sak:

- 5. Bispedømmerådet har si merksemd på alt som kan gjerast for å vekke og nære det kristelege livet i kyrkjelydane. Kyrkjemøtet vil styrke bispedømmerådet som strategisk organ og ressursorgan for soknet. Difor må rolla som eit strategisk mellom- og bindeledd mellom Kyrkjemøtet og lokalkyrkja utviklast. Samråd og andre møtepunkt med organa til soknet bør bli ein sentral del av arbeidsforma. Kyrkjemøtet ber om ei sak om oppgaveportefølja til bispedømmerådet. Mandat og oppgåver for bispedømmerådet må også bli definert med omsyn til biskopens tilsynsoppgåver.

Kirkerådet har ikke tilstrekkelige ressurser til en egen sak om rådets oppgaveportefølje, og det foreslås derfor at Kirkemøtet ikke får en slik sak. En alternativ oppfølging kan være at det enkelte bispedømmerådet selv har disse elementene som føringer i utformingen av strategiske planer for rådet, i samråd med biskopen. I en senere fase kan det eventuelt være aktuelt å samordne praksis som blir utviklet regionalt.

Ordning for utpeking av biskoper (KR 43/25)

Kirkerådet vedtok i sak KR 43/25 følgende:

"Kirkerådet ber sekretariatet komme tilbake til Kirkerådet med et forslag til justering og forbedring av dagens ordning for utpeking av biskoper. Det må vurderes om forslagene er innenfor Kirkerådets beslutningsmyndighet, eller om de må vedtas av Kirkemøtet.

Saken skal særlig vurdere følgende:

- Hvordan bispedømmerådets arbeid med nominasjon kan konkretiseres og tydeliggjøres i regelverket.
- Hvordan første del av prosessen - nominasjon - og siste del – Kirkerådets sluttbehandling – kan kobles bedre sammen.
- Hvem som har stemmerett i den rådgivende avstemmingen
- Alternative måter å vekte 1., 2. og 3. stemmene i den rådgivende avstemmingen
- Hvordan den rådgivende avstemmingen og bispedømmerådets anbefaling kan gis mer vekt/synlighet i Kirkerådets sluttbehandling
- Regler for etternominasjon
- Hvor mange ganger en person / funksjon kan / skal ha sentrale roller i prosessen. Eks være bispedømmerådsleder og samtidig sitte i AU.
- Ansvaret og rollen til Kirkerådets sekretariat (3) i prosessen, bør tydeliggjøres, og det må sikres at Bispedømmerådets rolle som strategisk organ ikke svekkes, men styrkes.
- Hvordan sikre at Kirkemøtets vedtak i 2025 om at biskopene skal være arbeidsgiver tydeliggjøres for kandidater, og at de som skal nominere og tilsette biskoper har dette ansvaret med i vurderingen.
- Om det er mulig med økt åpenhet om begrunnelse for ulike involverte organ sine prioriteringer/valg.
- Vurdere antall kandidater som går videre etter valget i dagens ordning, f.eks. å redusere fra 3 til 2 kandidater."

En utredning i den bredden det her foreslås vil binde opp betydelige ressurser i sekretariatet. Det foreslås å la ordningen for utpeking av biskoper i sin fulle bredde ligge i fire år, før det eventuelt tas opp igjen. Et spørsmål avgrenset til sekretariatsfunksjoner for bispedømmerådsnominasjonen, som ligger innenfor Kirkerådets avgjørelsesmyndighet, vil likevel bli fremmet for Kirkerådet.

Justering av fordelingsnøkkelen for tildeling av midler mellom bispedømmene

Det har i komitemerknader på Kirkemøtet og under behandlinger av økonomisaker i Kirkerådet vært uttalt at det er behov for å se på fordelingsnøkkelen. Dette er et omfattende arbeid å utrede. Fordelingsnøkkelen har en viktig stabiliserende virkning for å håndtere endringer. I nedbemanningsprosessen var nøkkelen av stor betydning for alle involverte for å planlegge og gjennomføre selve prosessen, for å forstå og vurdere konsekvensene. Fordelingsnøkkelen har vært endret en gang tidligere, men nøkkelen ble så dynamisk at vedtaket måtte reverseres allerede første året, fordi det førte til utilsiktede omfordelingsvirkninger mellom bispedømmene. Et eventuelt arbeid med nye fordelingsnøkler vil utløse mye oppmerksomhet både administrativt og politisk. Det vil kreve mye utredningskapasitet og sannsynligheten for at det blir store endringer er liten. Det meste av tilskuddet til bispedømmene går til lønn til prester. I forbindelse med årsrapporten for 2025 vil Kirkerådet se på eventuelle ulikheter i belastningen i prestestillingene mellom bispedømmene. Dette kan danne et bedre grunnlag for å vurdere behovet for nye fordelingsnøkler. For å klare å gjennomføre de planlagte prioriterte aktivitetene i dette budsjettet, med en redusert bemanning, er det ikke administrativ kapasitet til å utrede nye fordelingsnøkler i 2026. I KM 09/19 ble det vedtatt et pkt 6 om at "Kirkemøtet ber Kirkerådet utrede kirkens muligheter og utfordringer i møte med økt mobilitet, marginalisering, sekularisering og livssynsmessig mangfold, spesielt i storbyområder. Satsingen på unge og unge voksne i storbyene vil være det prioriterte tiltaket Kirkerådet planlegger

Retningslinjer for tilskuddsforvaltning (vedtatt i KR 41/25)

Målet med denne tilskuddsordningen er å realisere Kirkemøtets strategi for Den norske kirke og bispedømmerådets strategiske planer og gi gode rammer for soknets arbeid innenfor diakoni, undervisning, og kirkemusikk i domkirkene. Måloppnåelse skjer ved at menighetene skaper aktiviteter som er de beste for mottaker av og deltakere i diakoni, undervisning og kirkemusikk i domkirkene utfra henholdsvis Plan for diakoni, Plan for kirkelig undervisning og læring og Plan for kirkemusikk, innenfor rammene som er gitt av kirkelig fellesråd. Tildelinger innenfor del A skal sikre dette. Bispedømmerådernes tilskudd til kirkelig fellesråd skal anvendes etter formålet kirkemusikk i domkirkene, diakoni eller kirkelig undervisning og læring, og anslagsvis 80 % av tilskuddet til kirkelig undervisning og læring skal brukes til arbeid for barn og unge 0-18 år.

Tildelinger innenfor del B og C skal sikre at Den norske kirke har kvalifiserte tilsatte til menighetenes arbeid med diakoni, undervisning og kirkemusikk. Disse retningslinjene gir bestemmelser om hvordan rettssubjektet Den norske kirke følger opp og kontroller bruken av tilskuddet.

A Bispedømmerådernes tilskudd til kirkelig fellesråd

1. Menighetene registrerer planlagte aktiviteter i «Kirka vår». For at et kirkelig fellesråd skal motta tilskudd til kirkelig undervisning og læring, må soknenes planlagte undervisningsaktiviteter være registrert i Kirka vår. For at et kirkelig fellesråd skal motta tilskudd til diakoni, må soknenes planlagte diakoniaktiviteter være registrert i Kirka vår. Tilskudd til diakoni forutsetter kommunal eller annen ekstern delfinansiering. For at et kirkelig fellesråd skal motta tilskudd til kirkemusikk i domkirken, må dette soknets planlagte kirkemusikkaktiviteter være registrert i Kirka vår. Fellesrådet har ansvar for at dette er oppdatert innen 15. november. Menighetsrådet har i kirkeordningens § 12 ansvar for undervisning, diakoni og kirkemusikk, og må vedta den samlede planen for kommende år før tilskuddet kan utbetales.
2. Bispedømmerådet behandler budsjettet. Bispedømmerådet behandler budsjettet på overordnet nivå, inkludert rammer for hva som skal gis i tilskudd til fellesrådene. Bispedømmerådet kan også over tid endre fordelingen mellom kirkelige fellesråd på grunnlag av demografiske endringer. Ved redusert tildeling til bispedømmerådet, kan bispedømmerådet gjøre en tilsvarende reduksjon i tildelingen av tilskudd til samtlige kirkelige fellesråd. Bispedømmerådet kan i budsjettbehandlingen avsette inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsinger. Bispedømmerådet kan i budsjettbehandlingen avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for alle vigslede i kirkelige fellesråd. Midlene skal brukes i tråd med midlenes formål.
3. Kirkelig fellesråd har ansvar for at menighetene rapporterer for fjorårets aktiviteter innen 31. januar.
4. Tilskuddet for inneværende år utbetales fra bispedømmeråd til kirkelig fellesråd, forutsatt punkt 1-3. Fellesrådet kan akkumulere ubrukte midler begrenset oppad til 50 % av ett års tilskudd.
5. Bispedømmerådet møter fellesrådet til samtale om bruken av tilskuddet foregående år. Bispedømmerådet innkaller minimum annet hvert år

fellesrådet til samtale om aktiviteter skapt for tilskuddet. Kirkelig fellesråd avgjør hvem som representerer fellesrådet i møtet. Bispedømmerådet avgjør hvem som representerer bispedømmerådet i møtet. Biskopen kan delta i møtet og kan beslutte at andre vigslede eller ansatte som er i stilling som det vigsles til deltar i møtet. Det forutsettes at de som står i det daglige arbeidet og har ansvaret for kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk involveres i forkant, under, eller i etterkant av samtalen.

6. Dersom bispedømmerådet vurderer at fellesrådet ikke har tilstrekkelig aktivitet for tilskuddet, skal bispedømmerådet gi fellesrådet skriftlig tilbakemelding om dette. Skriftlige tilbakemeldinger skal følges opp med tilbud om veiledning fra bispedømmerådet. Etter to års skriftlige tilbakemeldinger kan bispedømmerådet gjøre vedtak om reduksjon i tilskuddet til det aktuelle fellesrådet for kommende budsjettår.
7. Bispedømmerådet behandler sak om justering av tilskuddet til det enkelte fellesråd. Kirkelig fellesråd som på bakgrunn av to skriftlige tilbakemeldinger får sine tilskudd redusert for kommende år, skal gis skriftlig beskjed om dette innen 1. juni. Bispedømmerådet skal tildele det aktuelle beløpet til andre fellesråd.
8. Bispedømmerådet kan hvert år mellom 1. juni og 1. oktober be fellesråd om regnskapsrapportering for foregående år.
9. Det understrekes at Kirkemøtet gjennom tjenesteordningene og krav til vigsling stiller høye kompetansekrav til alle de kirkefaglige profesjonene prest, kateket, diakon og kantor. Det legges til grunn at arbeidsgiver på tilskuddsmidler fra Kirkerådet utlyser og søker å ansette i tråd med allerede vedtatte kompetansekrav i Kirkemøtet, som diakon, kateket, menighetspedagog og kantor.

B Kvalifiseringsmidler

1. Kirkerådet fastsetter i forbindelse med budsjettbehandlingen en ramme av det totale tilskuddet på budsjettgruppe 2 som skal avsettes til kvalifiseringsmidler. Kirkerådet fastsetter ved budsjettbehandlingen også hvilken sum den enkelte søker kan motta. Midlene tildeles arbeidsgivere (sokn eller fellesråd) for dekning av kostnader knyttet til ansatte som tar utdanning som kvalifiserer til diakon, kantor eller kateket.
2. Arbeidsgivere registrerer søknad om kvalifiseringsmidler.
3. Kirkerådet vurderer innkomne søknader. Alle søknader som oppfyller vilkårene gir normalt rett til å motta midler.
4. Kirkerådet tildeler midler til fellesrådene.
5. Fellesrådene rapporterer på bruk av midlene.

C Lønnstilskudd for vigslede

1. Kirkerådet fastsetter i forbindelse med budsjettbehandlingen en ramme av det totale tilskuddet på budsjettgruppe 2 som skal avsettes til lønnstilskudd for vigslede.
2. Kirkelig fellesråd registrerer oversikt over vigslede diakoner, kateketer og kantorer som er tilsatt lønnet av tilskuddsmidlene fra rettssubjektet.
3. Kirkerådet gjennomgår registreringen.

4. Kirkerådet fordeler de avsatte midlene til fellesrådene.
5. Kirkerådet ber om at det ved overgangen til ny tilskuddsordning sikres at første gangs lønnstilskudd for vigslede fra Kirkerådet sees i sammenheng med bispedømmerådets tildeling til samme fellesråd.

Innledning Jan Kristian

Prosess pkt A

Opp til hvert bdr å fastsette 1% og 2%

Etter registrering av aktiviteter utbetales tilskudd.

Rapportering skjer i januar 2027 som grunnlag for samtalen.

Vi må snakke videre om i 2026:

- Hvordan legge opp samtalen med fellesråd

Eigil: Hva skal registreres i Kirka vår? Vi oppfordrer til å registrere. Legge inn det dere gjør.

Aslak: Hva er rapporteringskrav for 2025? Det jobbes med tekst. Rapportering for 2025 følger den samme ordningen

Freddy: Diakonimidler 50% - hva når fellesråd ikke kan finansiere? Da må bispedømmet inn å omfordele midler. Må opprettholde ordningen.

Anne-Sofie: Hva er konsekvenser for de som får mindre? Man får ikke mindre i 2026 fordi KR har vedtatt at dette skal sees i sammenheng.

Jan Ove: Hvilket begreper skal brukes? Skal løse et problem at man ikke sender folk til samlinger. Vil være et rom for hvordan man løser dette – også mht reiser og opphold. Praktiser klokt – ikke stillinger

Tilskudd gruppe 2

Utgangspunkt og rammer for tildeling av tilskuddsmidler fra bispedømmet til fellesrådene er veilederen som er vedtatt av Kirkerådet (se eget vedlegg)

Dernest gjelder en «fem-trinnsrakett»:

1. Hvis dere starter med en liste over hva dere utbetalte i tilskudd til hvert fellesråd i 2025, så har dere kontroll på tilskuddsnivået til det enkelte fellesråd.
2. Så utbetaler Kirkerådet lønnstilskudd direkte til fellesråd som har vigslede medarbeidere. 70-100.00 kr per medarbeider. Sammenlignet med 2025 blir det tilskudd + lønnstilskudd som utgjør tilskudd for 2026. Måten vi skaffer oversikt over vigslede stillinger er å innhente informasjon fra fellesrådene. Det har vært utredet om ansorg kunne brukes til dette. Dette viste seg imidlertid utfordrende, og ledermøtet har derfor besluttet at løsningen for 2026 vil være et eapply-skjema. Fellesrådene vil ha frist til 15. januar for å fylle ut skjema i eapply. Skjemaet produseres så raskt som mulig og formidles deretter til fellesrådene.

Lønnstilskuddet til hvert fellesråd skal sees i sammenheng med tilskuddet fra bispedømmerådet, og det skal også tas hensyn til antall lønnstilskudd i hvert bispedømme. Derfor vil ikke tilskuddet til det enkelte bispedømmeråd på budsjettgruppe 2 være endelig avklart før denne informasjonen er innhentet fra fellesrådene. Hvert bispedømmeråd får denne beskjed fra FØ i andre halvdel av januar.

3. Forslag til tildeling av midler til tilskudd gruppe 2 for 2026:

Fordeling 2026 - budsjettgrupper					
	hele 1000kr	Bud. gruppe 1 - drift	Bud. gruppe 2 - tilskudd	Bud. gruppe 3 - tilskudd andre	2026
110	Kirkerådet	627 078	33 380	37 592	698 050
		627 078	33 380	37 592	698 050
210	Oslo	179 257	76 964		256 221
220	Borg	152 816	68 404		221 220
230	Hamar	128 854	44 718		173 572
240	Tunsberg	126 222	47 614		173 836
250	Agder & Telemark	143 390	52 751		196 141
260	Stavanger	122 656	58 718		181 374
270	Bjergvin	179 990	73 802		253 792
280	Møre	90 005	37 324		127 329
290	Nidaros	139 008	56 838		195 846
300	Sør-Hålogaland	96 226	41 186		137 412
310	Nord-Hålogaland	103 617	38 002		141 619
311	Svalbard	6 500	0		6 500
		1 468 541	596 321	0	2 064 862
	Sum	2 095 619	629 701	37 592	2 762 912

4. Så kan bispedømmet trekke 2 % av tildelingen av tilskuddsmidler til strategiske satsinger. Også mindreforbruk fra 2025 kan brukes til strategiske satsinger, slik at potten blir størst mulig til fellesrådene. Det er ikke krav til at bispedømmene skal budsjettere med midler til strategiske satsinger fra tilskuddsgruppe 2.
5. I tillegg kan det holdes igjen 1% av tilskuddsmidlene til å finansiere samlinger. Dette er også en «kan-bestemmelse», og ikke et pålegg fra Kirkerådet.

Oppsummert: dersom dere ønsker å etablere maksimal økonomisk forutsigbarhet for fellesrådene har dere gode virkemidler til å videreføre 2025 + lønnsvekst. Dersom dere ønsker å skape større omfordeling tidligere har dere en del muligheter til det. I det store bildet er det ved fremtidig ledighet i stillinger m.m. som det blir skapt et stadig større handlingsrom til å flytt penger.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Maria Vassli Gjære	100	21/04236-25	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
43/25	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Årsplan 2026

Vedlegg:

Årsplan 2026 Møre
Strategisk HR i Møre_versjon1

Saksorientering

Møre bispedømmeråd ga i sak 31/25 innspel til årsplan for Møre bispedømme i 2026. Administrasjonen har arbeid vidare med årsplan med utgangspunkt i innspela, Strategien for Møre bispedømme 2025-2030 og dei nasjonale styringssignala som er komne frå Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet. Årsplanen har og vore sak på prostemøtet 14.11.25, kontaktmøtet med dei tillitsvalde 27.11.25 og RAMU (arbeidsmiljøutvalet) 27.11.25.

Når planen er vedtatt i bispedømmerådet vil den vere eit viktig styringsverktøy saman med budsjett for 2026. Som ein kan se av planen, legg den og føringar for deler av arbeidet i 2027, då den legg opp til at ein startar opp forprosjekt og førebuingar for ting som skal hende i 2027.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar årsplan for 2026

Årsplan for Møre bispedømme 2026

Satsningsområde	Dette inneber	Kva skal gjerast i 2026?
Ungdom og unge vaksne 15-30 år 1.1, 3.1, 1.1.4, 2.3.3, 3.1.3, 3.2.1, 3.3.2	- arbeide med utvikling av gudstenester, andre fellesskap og samtaleneste som er relevante for aldersgruppa. - Kompetanseheving på konfirmantmetodikk og leiarkurs/andre tilbod i etterkant av konfirmanttida. - Ungdomsdemokrati og følgje opp vedtak frå Ungdommens kyrkjemøte.	Fagdagar der unge og ungdom er i fokus
		Ein tverrfagleg dag høsten 2026 og faggruppevis våren 2026 . Eit gjennomgåande tema er "Vi trur"
		Jobbe med å bygge relasjonar til ungdomar som er kyrkjepolitsk engasjerte. Her er Plattformen Kirkens unge og prostikontaktar viktige verktøy.
		Halde kontakt med studentprestane og videreutvikle samarbeid.
		Fokus på ungdom i visitaser.
		Starte opp med pilot for FollowMe i samarbeid med NMSU.
		Prosjekt for å utvikle innhald til digitale flater/kommunikasjon med ungdomar/unge vaksne.
		Opprette eit samarbeide mellom Sammen om misjon og menighet (SMM) og plattformen Kirkens Unge.
		Lage ei plan for bruk av strategiske midlar frå budsjettgruppe 2 (tilskuddsmidler til kirkelig undervisning og læring og diakoni) for 2027.

	- Studentarbeidet med studentprestetenesta.	
Frivillighet 3.3 3.3.2, 3.2.4	-Utvikle eit frivilligheitskonsept med fokus på rekruttering, utrusting og oppfølging av frivillige medarbeidarar.	Tilby kursopplegg med utgangspunkt i eksisterande opplegg Heve kompetansenivået blant dei tilsette på BDK.
Kyrkja som samfunnsaktør 2.1, 2.2, 2.3, 1.2, 1.2.1,2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 3.2.2, 3.2.4,	arbeide vidare med beredskapsplan for bispedømet og bidra til arbeid med beredskap i kyrkjelege fellesråd og kyrkjelydane. -Samskapar i møte med offentlege og private aktørar, særskild rundt det diakonale. - Forvaltning og formidling av kyrkjebygg. - Fokus på kultur: kyrkja som kulturarena,	Arbeide med rutiner rundt kyrkjebyggforvaltning
		Prosjekt med kyrkjebygget som stad for kultur, formidling og tru. Arbeide med førbuingar og eit pilotprosjekt i 2027.
		Kystpilgrimsleia – verdiseilas og verdisamtalar -arrangere møte med nøkkelstadane -arbeide med verdisamtalar og korleis dei kan vere eit verktøy for kyrkjelydane.
		Førebu ein konferanse om teieplikt og avvergeplikt for leiarar i livssyns og trussamfunn i Møre, og andre samfunnsaktørar i 2027.
		Nasjonaljubileet 2030/Valldal 2029 -vere representert i styringsgruppa for Valldal 2029 -delta på skaperkraftkonferanse for Valldal 2029 -starte arbeide med korleis ein vil markere 2030 jubileet i Møre.
		Vennskapsbispedømer -bygge relasjonar med den nye biskopen i Ungarn.

	stad for kulturarrangement og formidlar av vår kyrkjelege kulturarv.	-følge opp samarbeidsavtalen som vart underteikna summaren 2025 med Newcastle bispedøme.
		Utarbeide nye rutiner rundt visitas 1.
		Følgje opp vedtatt kulturplan
		Jobbe med skule-kyrkjearbeidet med fokus på samarbeid med skuleleiarar.
		Kommunikasjon – synelegjere biskopens arbeid Starte arbeid med nyhetsbrev til alle tilsette i bispedømet.
Utviklingsområder		
Gudstenester 1.1, 1.2, 3.1, 3.2 1.1.1, 1.3.3,	- Inspirere til stadig arbeid med gudstenester som er relevante for ulike målgrupper. - Legge til rette for arenaer for kompetanseutvikling for tilsette som arbeider med gudstenester i kyrkjelydane.	Arrangere prostivise kurs for prestar og kyrkjemusikarar. Fagdagar og prestekonvent. Starte arbeid med kurs for leke gudstenesteleiarar i 2027. Utarbeide preikeressursar til misjons i openberringstida i samarbeid med lokalt tilsette. Tilby vidareutdanningskurset “Alfa og bet, har du glemt det du vet” til alle prestar i løpet av 2026 og 2027.
		Arrangere fagdagar i prostia med fokus på Dnk og jødane

Fagleg oppdatering/utvikling av tilsette og frivillige 3.3, 1.3.3, 2.2.2, 3.3.1,	-Fokus på kompetanseheving som utrustar oss til å vere kyrkje i vår tid.	Arrangere fagdagar for alle tilsette
		Beredskapsåret 2026. Ta ein gjennomgang av beredskapsplan internt på bispedømekontoret. Tematisere beredskap jevnlig i møte med lokalmenigheter. Ha særskild fokus på eksistensiell beredskap.
		Prestekonvent hausten 2026.
		Ta del på prostidagar.
		Arbeide med å skape nettverk i bispedøme med prostikontakter.
		Vidare kursing i Kyrkja vår for frivillige, tilsette og folkevalde. Arrangere Veien til vigsla teneste (VTV) for studentar i de nordligaste bispedøma i Møre.
Skape opne fellesskap mot einsemd og utanforskap 3.1 3.1.2, 3.2.1, 3.2.2, 3.3.2	-Samskaping med kommune og frivillige organisasjonar, tilpassa lokalsamfunna våre.	FollowMe Plattformen Kirkens Unge Arbeide vidare med konseptet "Meningen med meg" Fokus på merkedagar: 10.9 Sjølvmondsforebygging 10.10 dagen for psykisk helse 26.11 deportasjonsdagen 6.2 Samenes nasjonaldag 16.3 Kvenfolkets dag
		Ryddige forhold i personalforvaltninga rundt avtaler og ordningar

Den norske kyrkja som ein attraktiv arbeidsgivar 3.3 3.3.1, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3,	- Sikre gode rekrutteringsprosessar. - Gje leiarstøtte til prostar og andre kyrkjelege leiarar ved behov. - Ivareta prester og andre kyrkjelege tilsette, og gje dei rammer som gjer at dei kan stå i tenesta.	Bidra til forsvarlig arbeidsmiljø i staber og god systematisk HMS oppfølging.
		Koordinere kompetanseutvikling, tildømes Arbeidsveileing og gjennom Regional etter og vidareutdanning.
		Delta på Utdanningsmessa i samarbeid med lokal tilsette
		Vere synleg i mediebildet
		Følge opp plan for strategisk HR i Møre (ansattforholdets livssyklus)
Organisasjonsutvikling og fellesordningar – 1.3, 3.3 1.3.2, 1.3.3, 3.3.3	- Utforske korleis ein kan arbeide effektivt i ein krevjande økonomisk situasjon i lag med kyrkjevevjer og Kyrkeråd. - Tenkje nytt kring inntektsmoglegheiter for bispedømme og sokn. - Jobbe for fellesordningar som vert nytta i heile Den norske kyrkja.	Arrangere SOL-konferanse mars 26
		Regelmessige møter med kyrkjevegjelaget
		Arrangere felles møter for bispedømeråd / sokneråd / kyrkjelege fellesråd
		Bygge nettverk, kirkeverger og daglige ledere
		Fokus på visitas: Bruk av Kirka vår.
		Legg til rette for god samledelse prost/kyrkjevevger og sokneråd.
		Arrangere prostidagar i samarbeid med kyrkjevevger og prostar.
		Utarbeide form på tilskotsamtaler som skal gjennomførast i 2027.

	- Støtte opp om valte leiarar og sokneråd/fellesråd. - Arbeide vidare med «Saman om å leie(SOL)» for dei to arbeidsgivarlinjene i Den norske kyrkja. - Ivareta impulsar frå kyrkjelydane.	
--	---	--

	STRATEGISK HR I MØRE BISPEDØME 2025-2030
VISJON	At HR arbeidet skal forsterke, og tiltrekke seg menneske som med lyst og engasjement arbeider for Dnk og Møre bispedøme sine strategiske mål, og på den måten skaper meir himmel på jorda.
MISJON	HR arbeidet skal gi leiarstøtte og tilrettelegge for biskopens tilsyn og sørge for at dei lokale ressursane vert forvalta på ein tenleg måte.
TAKTIKK	Dette skal vi oppnå gjennom leiarstøtte til prostar - og kyrkjevevjerer som bed om det, ved å utnytte nasjonale ressursar og beste praksis, og ved å tilrettelegge for organisasjonsutvikling og tettare SOL-samarbeid.
TILTREKKE	- Vere synleg til stades på ulike arenaer I konfirmanttida, UKM, studiestader ved studentprest, Utdanningsmesser, Utdanningsinstitusjoner, Næringslivs- og andre offentlege konferanser. Ulike kommunikasjonsplattformer, SOME - Medveten bruk av logo og merkevare. - Bruke tilsette som rollemodeller, og legge til rette for kyrkjelege praksisplassar, sommarvikariat og arbeidstrening.
REKRUTTERE	- Profesjonell rekrutteringsprosess: - Gode behovsanalyser som sikrar medverknad og mangfald i forkant av annonsering - Medveten bruk av annonsører og annonsering - Intervjuprosessar og bruk av rekrutteringsverktøy som gir legitimitet, og sikrer ein god kandidatopplevelse for alle. - Nødvendig dokumentasjon og god handtering av personopplysningar. - Arbeide for at noverande tilsette framsnakkar arbeidsplassen og bispedømet.
INTRODUSERE	- Sikre at leiarar bruker det felles introduksjonsprogrammet for Dnk - Vere i forkant og jobbe raskt for å få nyttilsett inn i organisasjonen Løn, avtaler og andre goder Tekniske hjelpemiddel og tilgangar Lokal informasjon (HMS og anna) Kollegastøtte, kontaktperson, mentorordning - Introduksjonsdag for nyttilsette, både for tilsette i rDnk og for tilsette i FR.
UTVIKLE	- Tilrettelegge for og gi leiarstøtte til god medarbeideroppfølging, t.d. medarbeidersamtaler - Strategisk kompetansestyring gjennom Fagdagar og tilsynssamlingar Prostidagar/stiftsdagar/prestekonvent REU tildelingar Obligatoriske kurs - Tilrettelegge for kompetanse- og personaltiltak som ABV, anna vegleiing og retreater - Understøtte og følge opp ifb visitaser og tilsyn. - Medveten bruk av løn, ordningar og personalgoder som virkemiddel - Bruke HR analyser og forskningsbasert kunnskap for å understøtte strategisk retning
BEHALDE	Tilrettelegge for og gi leiarstøtte til god medarbeideroppfølging i eit livsfaseperspektiv. Medarbeidersamtaler

	Tilbod om ABV Godt nærværsarbeid og sjukefråværsoppfølging i samarbeid med bht og nav Personaltiltak (Modum, vegleiing, permisjonar) • God kommunikasjon med tillitsvalde og verneombod • Medveten bruk av lønn, ordningar og personalgoder, som sikrar harmonisering med FR • Leiarstøtte også til fellesråd, t.d ved konflikter og personalsaker • Bidra til fellesskapsbyggande tiltak og markeringar, t.d stiftsdagar og jubileum • Legge til rette for ein kultur for anerkjenning, ros og meistring og tillit
AVVIKLE	• Gi leiarstøtte rundt seniorsamtalar og bidra med tilrettelegging og god utfasing av arbeidslivet • Sikre ryddige personalprosessar og god dokumentasjon ved konflikter og personalsaker • Sluttintervju med biskop og HR ved avgang • Tilbod om ekstern sluttsamtale/vegleiing ved behov



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	100	21/04236-24	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/25	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Satsingsområde «Unge og unge vaksne» i Møre bispedømme

Saksorientering

Bispedømmerådet blir i denne saka invitert til ein samtale om konkretisering av satsingsområdet «Unge og unge vaksne». Det blir vist til vedtak i Kyrkjemøtet, vedtak i Kyrkjerådet 22/5 og Ungdomens kyrkjemøte. Sist i Kyrkjerådet 4/12-25 sak om satsingar inn mot 2030.

Som del av saka er Prost i Nordre Sunnmøre – Karl Johan Bjørge – invitert til å innleie med tema «Generasjon Z»

Møre bispedømmeråd har gjort prioriteringar ved å opprette stillingar som studentprestar i 20% ved alle dei fire høgskulesentra i Møre og Romsdal - Volda, Ålesund, Molde og Kristiansund.

Det har ikkje vore klart kva for økonomisk handlingsrom bispedømmerådet har for satsing på Unge og unge vaksne. Kyrkjerådet har no sett av midlar på nasjonalt nivå til dei ulike satsingane, mellom anna til Unge og unge vaksne i byane. I tillegg har bispedømmerådet høve til å sette av midlar innafor ramma av tilskotsordninga. Sjølv om det økonomiske handlingsrommet framleis ikkje er klart, bør bispedømmerådet ta dei første skritt i ei strategisk retning.

Moglege satsingsområder:

1. Gå inn med økonomisk støtte for å etablere eit fellesskap og gudsteneste for Unge og Unge vaksne i ein eller fleire kyrkjelydar i byane. Det kan vere aktuelt å sjå på profilutvikling av kyrkjer og samhandling på tvers av kyrkjer og kyrkjelydar.
2. Vidareutvikle samarbeid med NMSU om Follow me, med bakgrunn i tidlegare tildeling frå bispedømmerådet
3. Det er aktuelt å styrke lokale kyrkjelydar sitt arbeid knytt til Unge og unge vaksne, med særleg fokus på overgangen mellom konfirmanntid til unge vaksne.

4. Kommunikasjon: Unge vaksne som kjem til og søker kristent fellesskap med Den norske kyrkja sitt avtrykk, skal få vite om desse. Det er og behov for å synleggjere samtaletilbodet for studentar

På bakgrunn av dette bør det

1. Uvikle strategi for unge og unge vaksne i Møre bispedømme
2. Konkretisere kyrkjelydar som vil utvikle prosjekt for og med unge og unge vaksne

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømeråd ber om at det blir utarbeida plan for unge og unge vaksne i Møre bispedømme.
2. Bispedømerådet gir stiftsdirektøren mynde til å arbeide vidare med planar og konkrete prosjekt for å etablere fellesskap og gudsteneste for unge og unge vaksne. Bispedømerådet ber om seinare å få framlagt sak om økonomiske og administrative konsekvensar av aktuelle tiltak.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	421	25/00237-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
45/25	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Samråd, utviklingssamtaler og dialogmøter 2026

Saksorientering

Samråd

I tråd med Kirkemøtes og bispedømmerådets prioriteringer innenfor feltet organisasjonsutvikling, foreslås det å invitere til samråd med folkevalgte i sokneråd og fellesråd i 2026 i forkant av Kirkemøtet som starter 20. mars.

I mars 2025 ble det gjennomført digitalt samråd med alle menighetsråd og fellesråd i Møre bispedømme. Erfaringene var blandet, men flere opplevde de digitale møtene som mindre egnet til dialog og samtale. Oppslutningen om møtet var også noe lav.

I 2 bispedømmer (Tunsberg og Stavanger) gjennomførte de fysiske samrådsmøter med gode tilbakemeldinger i 2025. Da var det anledning til å drøfte noen utvalgte kirkemøtesaker og noen aktuelle bispedømmesaker. På grunn av lange avstander og dårlig økonomi i mange fellesråd, har vi vært tilbakeholden med å invitere til fysiske møter for folkevalgte i Møre. Vurderingen er at vi bør gjøre et forsøk med fysiske møter og bispedømmet kan yte noe tilskudd til de minste fellesrådene med lengst avstand til møtestedet.

Dato for digitalt samråd er 23/2-26 kl 17 - 20. Stiftsdirektør foreslår alternativt å invitere rådsleder fra alle menighetsråd og fellesråd til samråd lørdag 7. mars 2026. Stedet kan være Skodje/Ørskog eller Vestnes. Vi kan avsette noe midler til reisestøtte.

Forslag på gjennomføring og innhold av samråd

Tema kan være noen utvalgte saker til Kirkemøtet som presenteres på skjerm av Kirkerådet. Samtalen i etterkant kan organiseres som bordsamtaler med minimum 1 representant fra bispedømmerådet som tar notater og kan dele innspillene med bispedømmerådets medlemmer.

Møtet kan også gi anledning til å drøfte aktuelle saker i Møre. Slike tema kan være satsing på unge og unge voksne, Nasjonaljubileet 2030 – hva og hvordan. Her er det selvsagt åpent for å foreslå andre tema.

Utviklingssamtaler

Utviklingssamtaler mellom kirkeverger, proster, biskop og ledelse ved bispedømmekontoret ble gjennomført i alle prostier i 2024, men ikke i 2025.

Det er grunnlag for å videreføre denne type samtaler, men noen justeringer. I tillegg vil det i 2026 være påkrevd å drøfte nytt regelverk for forvaltning av tilskuddsmidler til undervisning og læring og diakoni med alle fellesråd.

Dialogmøter

Dialogmøter med menighetsråd og fellesråd kan gjennomføres på flere måter.

- Som en forlengelse av prostisamlinger for ansatte – der rådsmedlemmer i prostiet møter på kveldstid
- Som en forlengelse av et møte i bispedømmerrådet – der møtet er lagt til et prosti og rådsmedlemmer møter på kveldstid.
- Dialogmøte som blir sett i sammenheng med fagsamlinger arrangert av biskopen

Forslag på gjennomføring og innhold av dialogmøter

- Som for samrådsmøter kan tema være noen utvalgte saker fra Kirkemøtet, men mest på de strategiske satsingene i bispedømmet – Unge og unge voksne, frivillighet, nasjonaljubileet mm. Etter innledning kan samtalen i etterkant organiseres som bordsamtaler med minimum 1 representant fra bispedømmerrådet som tar notater og kan dele innspillene med bispedømmerrådets medlemmer.
- Møtet kan også gi anledning til å drøfte aktuelle saker som satsing på unge og unge voksne, Nasjonaljubileet 2030, Frivillighet mm

Forslag til vedtak

1. Bispedømmerrådet inviterer til samråd med representanter fra alle menighetsråd og fellesråd i forkant av Kirkemøtet 2026. Møtet gjennomføres enten digitalt eller fysisk.
2. Stiftsdirektør inviterer kirkeverger og proster til utviklingssamtaler i prostia våren 2026
3. Det legges opp til dialogmøter for og med folkevalgte i prostia i løpet av 2026.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	011	23/03942-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
46/25	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Møre bispedømmeråd - val av leiar og nestleiar (konstituering) for perioden 1/1-26 - 31/12-27

Vedlegg:

Forskrift om regler om formene for bispedømmerådets virksomhet

Bispedømmerådsleder - rolledokument

Saksprotokoll

, 15122023, Sak 2/23, Møre bispedømmeråd - val av leiar og nestleiar (konstituering) for perioden 1/1-24 - 31/12-25

Saksorientering

Møre bispedømmeråd skal i denne saka velje leier og nestleiar for perioden 1/1-26 til 31/12-27. Valet skjer skriftleg som fleirtalsval.

Reglane for konstituering og val av leiar og nestleiar i bispedømmerådet er fastsett av Kyrkjemøtet 30. mars 2019 med heimel i Trussamfunnsloven § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17. Forskrifta er seinare endra, sist 4.5.2022.

I reglane for formene for bispedømmerådet sin verksemd står det:

§ 1 . Konstituering

- 1. Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnslå seg valg for de følgende to år.*
- 2. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.*

Paragrafen har ingen bestemming om kven som skal leie konstitueringa.

I § 7 i forskrifta om avstemmingar står det:

I punkt 3:

Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.

I punkt 4:

Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.

I punkt 5:

Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.

Og i punkt 6:

Ved valg og ansettelser er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

I § 10.2 i forskrifta står det følgende:

Bispedømmerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

Møre bispedømeråd har vedtatt delegasjonsreglement for Arbeidsutvalet. Møre bispedømeråd har òg vedtatt delegasjonsreglement for leiar.

Utover dette har Kyrkjerådet sin direktør utvikla eit dokument som avklarar rolleforventningar til bispedømerådet sin leiar.

Det blir elles ikkje lagt fram forslag på namn til val av leiar og nestleiar, men ber medlemmene gjere sine vurderingar.

Forslag til vedtak

1. Som leiar av Møre bispedømeråd for perioden 1/1-26-31/12-27 veljast.....
2. Som nestleiar av Møre bispedømeråd for perioden 1/1-26-31/12-27 veljast.....



NORSK LOVTIDEND

Avd. I Lover og sentrale forskrifter mv.

Utgitt i henhold til lov 19. juni 1969 nr. 53.

Kunngjort 23. november 2021 kl. 14.40

PDF-versjon 17. desember 2021

14.11.2021 nr. 3248

Forskrift om regler om formene for bispedømmerådets virksomhet

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 14. november 2021 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 25 tredje ledd.

§ 1. Konstituering

1. Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnslå seg valg for de følgende to år.
2. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

§ 2. Møteprinsippet

1. Bispedømmerådet treffer sine vedtak i møte.
2. Bispedømmerådet kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av bispedømmerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i bispedømmerådet. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om mulige dissenser.

For ev. rettelser se nederst i den elektroniske versjonen: <https://lovdata.no/LTI/forskrift/2021-11-14-3248>

§ 3. Åpne eller lukkede møter

Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører.

§ 4. Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse

1. Møter i bispedømmerådet skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles og nødvendige saksdokumenter.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten.
4. Møte i bispedømmerådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

§ 5. Vedtaksforhet

Bispedømmerådet kan bare gjøre gyldig vedtak når biskopen (fungerende biskop) og minst fem andre medlemmer er til stede og gir stemme i saken.

§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel

1. Bispedømmerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

§ 7. Om avstemninger

1. Vedtak i bispedømmerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.
2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.
3. Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.
6. Ved valg og ansettelser er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

§ 8. Utvalg

1. Bispedømmerådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver

innen bispedømmerådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.

2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

§ 9. Rapportering

1. Bispedømmerådet utarbeider innen utgangen av første kvartal hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes Kirkerådet og andre som bispedømmerådet bestemmer.

2. Bispedømmerådet oversender fortløpende sine møteprotokoller til Kirkerådet.

§ 10. Nærmere regler

1. Nærmere saksbehandlingsregler for bispedømmerådets virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt.

2. Bispedømmerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

§ 11. Ikrafttredelse. Mindre endringer

1. Reglene trer i kraft straks.

2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i reglene.

For ev. rettelser se nederst i den elektroniske versjonen: <https://lovdata.no/LTI/forskrift/2021-11-14-3248>

Bispedømmerådsleder – hva, hvordan og med hvem?

Det er knyttet både myndighet, ansvar og forventninger til vervet som leder av et bispedømmeråd. Som bispedømmets folkevalgte leder har personen en sentral rolle i en stor organisasjon, og det er viktig at forholdet til stiftsdirektør, biskop og lokale ledere er avklart. Dette dokumentet gir noen overordnede beskrivelser på hva vervet som bispedømmerådsleder innebærer.

Hva kan bispedømmerådslederen forventes å involveres i?

Bispedømmerådsleder, stiftsdirektør og biskop har ulike roller og ulike oppgaver. Selv om disse ofte kan overlappe er det viktig å respektere hverandres myndighet på de ulike oppgaveområdene.

Bispedømmerådslederens særskilte ansvar er knyttet til den politiske ledelsen av bispedømmet og bispedømmerådet, og alt som knytter seg til dette må biskop og stiftsdirektør ha rutiner for å involvere bispedømmerådslederen i på et tidlig tidspunkt.

For bispedømmerådet er leders særlige myndighet og ansvar beskrevet i [Forskrift om regler om formene for bispedømmerådets virksomhet](#), og eventuelt i bispedømmerådets egne saksbehandlingsregler eller delegasjonsreglement etter virksomhetsreglene § 10. Her fremgår blant annet lederens ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte, og ledelsen av bispedømmerådets forhandlinger.

Spesielt viktig er det at bispedømmerådslederen fokuserer på bispedømmerådets kjernevirksomhet, nemlig det strategiske arbeidet for kirkens utvikling i bispedømmet på både kort, mellomlang og lang sikt. Dette er en følge av kirkeordningen § 26 første ledd, som sier at bispedømmerådet «skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.»

Rådslederen står ansvarlig for at rådet ikke mister dette av syne, blant annet ved å fange opp signaler og problemstillinger lokalt fra sokn og fellelsråd, og å følge opp saker og vedtak fra Kirkemøtet og slik sørge for at nasjonale planer og vedtak tilrettelegges og følges opp i bispedømmet og i menighetene.

I tillegg bør stiftsdirektør og biskop sørge for å holde bispedømmerådslederen oppdatert på utviklingen i viktige saker i bispedømmet, spesielt saker som kan ha allmennhetens interesse og som bispedømmerådslederen kan bli utfordret på i media eller av andre. Bispedømmerådsleder er stiftsdirektørens nærmeste overordnede.

Særlige oppgaver som bispedømmerådslederen må håndtere

I de fleste sammenhenger er det stiftsdirektørens jobb å understøtte bispedømmerådets rådslederens oppgaver med saksforberedelse, juridiske og teologiske vurderinger med mer. Det vil likevel være sammenhenger hvor dette ikke er mulig, for eksempel i prosessen med å

tilsette stiftsdirektør eller ved forhandling om stiftsdirektørs lønns- og arbeidsvilkår. I disse sammenhengene er det viktig med god kommunikasjon mellom bispedømmerådslederen og Kirkerådets sekretariat, som i disse tilfellene skal bistå rådslederen i dennes plikter.

Kirkerådet har i tillegg et ansvar for å samle, samordne og koordinere bispedømmene i tråd med nasjonale planverk og strategier. Her er bispedømmerådslederen en kritisk viktig faktor, og deltakelse i felles møter, utviklingssamtaler og andre kontaktpunkter er sentralt for kirkens helhet og utvikling.

Representasjon

Bispedømmerådslederen er bispedømmets fremste folkevalgte, og en selvsagt representant for bispedømmet ved mange begivenheter. Ved innsetting av proster, jubileer og kirkevigslar, politiske møter på fylkesnivå og ved spesielle hendelser er det naturlig at bispedømmerådslederen representerer bispedømmet eller bispedømmerådet eller at andre i bispedømmerådet spørres om å delta.

Dette forutsetter at også biskop og bispedømmeadministrasjon er oppmerksom på bispedømmerådslederens fremskutte rolle, og selv tar initiativ dersom invitasjoner fra eksterne ikke inkluderer bispedømmerådslederen ved arrangement hvor det er naturlig at også denne deltar.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03942
 Arkivkode
 Saksbehandler Bjørn Olaf Storhaug

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2023	2/23

Møre bispedømmeråd - val av leiar og nestleiar (konstituering) for perioden 1/1-24 - 31/12-25

Møre bispedømmeråd 2024-2027 har behandlet saken i møte 15.12.2023 sak 2/23

Møtebehandling

Val av leiar:

Knut Støbakk frå Nominasjonskomiteen: Fremja forslag om leiar på vegne av Bønnelista, Frimodig kyrkje og Nominasjonskomiteen si liste: Arnt-Ove Tenfjord

Magnar Hjertenæs frå Åpen folkekirke fremja forslag på leiar: Olav Myklebust

Val av nestleiar:

Knut Støbakk frå Nominasjonskomiteen: Fremja forslag om nestleiar på vegne av Bønnelista, Frimodig kyrkje og Nominasjonskomiteen si liste: Amalie Valde Berge

Magnar Hjertenæs frå Åpen folkekirke fremja forslag på nestleiar: Olav Myklebust

Knut Støbakk fremja forslag om val av vara til nestleiar i AU: Olav Myklebust. Dette vart omgjort til eit nytt punkt 5: Forslag om utsetjing av vara til nestleiar i AU:

Skriftleg votering 2-3:

1 Einstemmig

2 Val av leiar:

Arnt-Ove Tenfjord: 6 stemmer

Olav Myklebust: 4 stemmer

3 Val av nestleiar:

1 val

Amalie Valde Berge: 5 stemmer

Olav Myklebust: 5 stemmer

2 val

Amalie Valde Berge: 5 stemmer

Olav Myklebust: 5 stemmer

Loddtrekking: Amalie Valde Berge

4 Val av AU: Einstemmig

5 Utsetjing av val av vara til nestleiar:
9 stemmer for, 1 stemme mot.

Møre bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Konstituering blir leia av utgåande leiar inntil vala er gjennomført
2. Som leiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-24-31/12-25 veljast Arnt-Ove Tenfjord.
3. Som nestleiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-24-31/12-25 veljast Amalie Valde Berge.
4. AU består av leiar, nestleiar og biskop med stiftsdirektør som sekretær.
5. Val av vara til nestleiar vert utsett til neste møte.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	003	24/00049-21	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
47/25	Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2025

Orienteringar til møte i Møre bispedømmeråd 15. desember 2025

Vedlegg:

2025-09-09 Referat SMM Møre

2025-17-11 Referat SMM Møre

Saksorientering

I denne saka blir det gitt skriftlege og munnlege orienteringar til bispedømmerådet. Medlemmer av ulike råd og utval har høve til å gi munnlege orienteringar frå møter eller aktiviteter. Saka kan bli oppdatert fram til møtet blir halde.

Skriftlege orienteringar:

1. Tilsettingar og ledige stillingar
Benedicte Bjørkmo er tilsatt som sokneprest i Øre og Gjemnes
Det er få ledige prestestillingar i Møre bispedømme
2. Det er planlagt «Håpsgudsteneste» i regi av SMM i Spjelkavik kyrkje 11. januar kl 11.
3. KA sin leiarkonferanse vart gjennomført 4-5 november der fleire prostar, leiargruppa og leiar av bispedømmerådet var til stades.
4. Det er planlagt utviklingssamtaler mellom bispedøma og Kyrkjerådet våren 2026. Frå bispedømet stiller leiar av bispedømmerådet, biskop og stiftsdirektør. Frå Kyrkjerådet er leiar av Kyrkjerådet, direktør, preses og andre frå leiargruppa til stades.
5. Dag for nytilsatte i Møre bispedømme – både for prester og fellesrådstilsatte er gjennomført.
6. Felles digital HMS-dag for alle tilsette i Møre bispedømme både prestar og fellesrådstilsette – blir gjennomført 21. januar. Tema er «Psykososialt arbeidsmiljø».
7. Møre bispedømme vil begynne å sende ut Nyhetsbrev til tilsette og rådsmedlemmer – om lag 4 ganger pr år.
8. Utdanningsmesse i Ålesund blir gjennomført 26. januar
9. Samarbeidsorganisasjonane på Plattformen kirkens unge, har hatt møte 30/10-25. En strategisk plattform for forpliktende samhandling om Den norske kirkes barne- og ungdomsarbeid, mellom kirken og kristne barne- og ungdomsorganisasjoner
10. Verdisamtaler – Regionalt pilegrimssenter, Møre bispedømme og Nidaros bispedømme har i forslag til statsbudsjettet fått midlar for verdiseilas og verdisamtalar

Munnlege orienteringar:

1. Biskopen orienterer
 - a. Frå bispemøtet
 - b. Skifte av biskop vårt vennskapsbispedømme i Nordre Bispedømme i Ungarn

2. Stiftsdirektøren orienterer
 - a. Status Møre bispedømekontor
 - b. Endring i kontorsituasjonen
3. Frå møter i Kyrkjerådet v/Amalie Valde Berge
4. Eventuelle andre orienteringar
 - a. Mildrid Fiske – om samarbeidsprosjekt for fellesråd i Molde domprosti

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tar orienteringane til vitande.



Tid: Tysdag 9. september kl. 16.15-18.15

Møtestad: Vestnes kyrkjekontor

Tilstades:

Bjørn Ødegaard (HimalPartner)
Laila Karin Tusvik Helle (NMS)
May Lisbeth Hovlid Aurdal (NMS)
Olav Christian Rønneberg (Stefanusalliansen)

Arnt Ove Tennfjord (Bdr)
Marie Marti (Rådgiver kyrkjefag)

Sakliste:

Sak 7/25. Innkalling og referatet frå møtet 03. februar vart godkjende.

Sak 8/25. Runde rundt bordet (2 minutt kvar)

- Arnt Ove (Bispedømmerådet) var i Oslo for å delta i gravferda til Kåre Hegle. Informerte også om at SMM er sett på dagsorden i bispedømmerådet komande fredag.
- May Lisbeth (NMS) fortalde frå regionsstemne i NMS. Ho orienterte òg om møtet 8. august, der generalsekretærene frå organisasjonane i SMM var samla. Her vart det vedteke å vidareføre *Saman som kyrkje*-aksjonen, og at Beate Fagerli blir framtidig kontaktperson for SMM på Kirkens hus.
- Laila (NMS) fortalde om vellukka stand på innflyttardagen i Molde, og under Matfestivalen i Ålesund, med fokus på «Walk for living water».
- Bjørn (Himalpartner) orienterte om at dei no har fått ein avtale med Husfliden om å selje supergarnet «Henriette», laga av jakkull - ein blanding av silke og merino. Dette har teke ti år å få til, og det er stor spenning knytt til vidare utvikling. Han kunne og fortelje at besøket frå Miriam Berg var ein suksess, med fleire foredrag og møte.

- Olav (Stefanusalliansen) trekte fram fakkeltog som skal vere i Ålesund 28. oktober, og ønskte seg meir merksemd kring *søndag for de forfulgte*. Denne er sett til 9. november, men kan også markerast på andre tidspunkt.

Sak 3/25. Misjonshelg/dag (11. Januar)

- Det vart drøfta både innhald og struktur for denne dagen. Det blir halde eit eige planleggingsmøte for å lande detaljer kring gudstenesta. Under kyrkjekaffien er planen å ha eit arrangement med miniføredrag frå dei representerte organisasjonane, for å gje høve til at alle blir sett og høyrte, og for å auke engasjement blant dei frammøtte.
- Tidsramme:
 - o 11.00-12.30 Gudsteneste,
 - o 13.30-14.00 Kyrkjekaffi med program
- Målgruppe: Alle interesserte i temaet, men hovudvekt på Nordre Sunnmøre prosti.
- Marie lagar plakat

Sak 9/25. Sak om misjon og økumenikk til BDR-møtet 12. september

- 12. september er misjon og økumenikk ei samtalesak på bispedømerådet. Målet er å orientere om det arbeidet som finST i bispedømet, og skape ein større bevisstheit og engasjement rundt dette.

Sak 10/25 Eventuelt.

- Forslag til neste møte: måndag 17.november 15:30 Spjelkavik kyrkje



Tid: Måndag 17. november kl. 13.00-15.00

Møtestad: Spjelkavik kyrkje

Møtt:

Nils Ringdal (Normisjonen)
 Bjørn Ødegaard (HimalPartner)
 Laila Karin Tusvik Helle (NMS)
 Hilde Lervik Langås (NMS)
 Olav Christian Rønneberg (Stefanusalliansen)
 Sverre Vik (Misjonsalliansen)

Anders Grytten (Spjelkavik kyrkje)

Arnt Ove Tennfjord (Bdr)
 Amalie Valde Berg (Bdr vara)
 Marie Marti (Rådgiver kyrkjefag)

Sakliste:

Sak 12/25. Runde rundt bordet

Normisjon

- Nils melder at dei har 25 aktive foreiningar lokalt. Dei har nyleg hatt ei runde der dei har presentert nye misjonsprosjekt i Thailand, Himali og Senegal. Mali er uroleg for tida. Difor har dei ingen misjonærar der no, men held kontakt på nettet med innbyggjarane. Det er og mykje uvisse i Sudan, men lokale representantar har delteke på misjonskonferanse i landet. I Møre har det vore eit stort møte på Bjørli med misjon som tema.

Arnt Ove

- Det skal vere bispedømerådsmøte 15. desember, der dei mellom anna skal fastsette årsplanar og budsjett for 2026.

Laila

- Laila orienterte om ei hektisk periode i NMS. Dei har ei stilling utlyst, og manglar dermed ein tilsett. Det blir arrangert mange julemesser, basarar og julebasarar rundt om. Forrige veke hadde NMS i Møre besøk av Arild Bakke som har vore misjonær på Madagaskar. Han presenterte boka si: *Haugarv og hyrdespor*, ei bok Laila anbefaler varmt. Møtet var i Spjelkavik med over 70 deltakarar.

Hilde (NMSU):

- Hilde starta i den nye jobben 1. oktober og er tilsett i 60 %. Ho har allereie vore på 2 leirar, og trivst godt.

Bjørn

- HimalPartner Møre har fått eit nytt SMM-medlem, Tommy Stormo frå Nordmøre. Han vil delta i dei framtidige møte saman med Bjørn. I haust var HimalPartners nye generalsekretær, Bjarte Birkeland, på snarvisitt på Sunnmøre og har gjort seg kjent med arbeidet her.

Olav Rønneberg

- Gunnvor og Olav har vore på reise til Egypt med Spjelkavik, ei flott oppleving. Olav kunne og fortelje at Sula kyrkjelyd startar med Stefanustreff, og at han skal til Molde i januar saman med NMS for å underskrive samarbeidsavtale med domkyrkja. I november var det og fleire fakkeltog, som er ei viktig plattform. Olav peiker på at det er fleire ledige plassar for Den norske kyrkja, då det no hovudsakeleg er låg- og frikyrkjelegheita som er representert.

Amalie

- Amalie har vore med på Ungdommens kyrkjemøte, som ho synest var gjevande og inspirerende. Hovudtema var «WWJD», som ho meiner er eit rett og godt fokus.

Sak 3/25. Misjonshelg/dag (11. Januar) «Håpsdag»

Arbeidsgruppa har saman med Anders Grytten planlagt *Håpsdagen*. Referatet frå denne gruppa vert lagt ved dette referatet. Nokre punkt blei avklart ytterligere i møtet

- Marie skal ha ordet først og sist, og skal mellom anna seie noko om misjonsomgrepet.

- Biskopen leiar forbøna.
 - Kvar enkelt av organisasjon skal utarbeide 2-3 setningar til forbøna og sende dei til Anders på e-post innan jul:
Anders.Gustavson.Grytten@kyrkja.alesund.no
 - NB! Emnefelt: «Forbønn håpsdag»
- Tekstlesarar
 - NMS og Nordmisjon melder inn ein tekstlesar kvar på e-post til Olav Rønneberg innan jul: handskrevet@gmail.com
- Brosjyrer
 - Marie tek med «Menighetens misjonsavtale»
 - Organisasjonane tar med egne brosjyrer til sine respektive bord.
- Kollekt
 - Delast likt mellom alle organisasjonane
- Plakat
 - Marie lagar plakat og sender ut
- Namn
 - Arrangementet heiter «Håpsdag»
- Kyrkjekaffi
 - Kvar organisasjon tek med to fat (sjå vedlagt referat frå planleggingsmøte)
 - Diakoniutvalet ordnar med servering og pynting
 - Kvar organisasjon ordnar sitt eige bord
- Oppmøte
 - Organisasjonane møter 10.00
- Profilering
 - Bjørn undersøker om det blir en prisdifferanse med/utan logo, samt forhører seg om pris.

Sak 13/25. Misjon i openberringstida

- Det blir sendt ut pretekstbetraktningar med misjon som tema til dei fire første søndagane i openberringstida, og dette blir profilert i bispedømmets sosiale medium. Følg med og del gjerne vidare.

Sak 14/25. Møte plattforma *Kyrkjas unge*. Barnas misjonsdag

- Plattforma *Kyrkjas unge* har invitert oss med på eit samarbeidsmøte om felles fokus på Barnas misjonsdag i 2026/2027. Vi vart einige om å vere

med, og føreslår 20.april som tidspunkt. Les meir om plattforma på [Kirkens unge - Ressursbanken, Den norske kirke](#) .

Sak 15/25. Eventuelt.

- Marie avklarar status for mat på møta i framover.

Neste møte:

- 16. mars klokka 12 – 14 på Vestnes kyrkjekontor.

Referent: Marie Marti