



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 27.04.2026 kl. 17:00

Møtested: Fjernmøte

Arkivsak: 23/03807

Mulige forfall meldes snarest til , .

, 20.04.2026

Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

9/26 Godkjenning av innkalling og saksliste til møte i bispedømerådet 27. april 2026

3

Godkjenning av protokoll

10/26 Godkjenning av protokoll frå møte 9. mars 2026

6

Saker til behandling

11/26 Etter kirkemøtet 2026 - oppsummer og videre arbeid

14

12/26 Utviklingssamtale med Kirkerådet - invitasjon og gjennomføring

17

Orienteringssaker

13/26 Orienteringar til Møre bispedømeråd 27.4.2026

26



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	421	23/03807-101	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømmeråd 2024-2027	27.04.2026

Godkjenning av innkalling og saksliste til møte i bispedømerådet 27. april 2026

Saksorientering

Bispedømerådet skal i denne saka

1. Godkjenne innkalling og saksliste
2. Ta stilling til saker som skal handsamast for lukka dører.

Bispedømerådet sine møter blir halde etter reglane for bispedømerådet si verksemd og Forskrift 5. juni 2020 nr. 3316 om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene.

Arbeidsutvalet har bestemt at møtet 27/4 skal vere eit fjernmøte.

«Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører», jf. 3 i reglane for bispedømerådet si verksemd.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste til møte 27. april 2026.



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 27.04.2026 kl. 17:00

Møtested: Fjernmøte

Arkivsak: [Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.](#)

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 92810040 eller e-post bs665@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

Opning:

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

9/26 Godkjenning av innkalling og saksliste til møte i bispedømerådet 27. april 2026

Godkjenning av protokoll

10/26 Godkjenning av protokoll frå møte 9. mars 2026

Saker til behandling

11/26 Etter kirkemøtet 2026 - oppsummer og videre arbeid
Saksordfører: Knut Støbakk

12/26 Utviklingssamtale med Kirkerådet - invitasjon og gjennomføring
Saksordfører; Ingeborg Midttømme

Orienteringssaker

13/26 Orienteringar til Møre bispedømmeråd 27.4.2026

Molde , 20.04.2026

Arnt-Ove Tenfjord
Leiar

Bjørn Olaf Storhaug
møtesekretær



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	421	23/03807-102	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømmeråd 2024-2027	27.04.2026

Godkjenning av protokoll frå møte 9. mars 2026

Vedlegg:

Protokoll Møre bispedømmeråd 2024-2027 09.03.2026

Saksorientering

Bispedømmerådet skal i denne saka godkjenne protokoll frå møte 9. mars 2026.

Utkast til protokoll har vore sendt ut til møtedeltakarane til gjennomsyn og høve til kommentarar i etterkant av møtet.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 9. mars 2026.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møteprotokoll

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 09.03.2026 kl. 10:15

Møtestad: Møre bispedømmekontor

Arkivsak: 23/03807

Til stades: Amalie Valde Berge (Nominasjonskomiteens liste),
Knut Støbakk (Nominasjonskomiteens liste),
Laila Terese Alendal (Bønnelista),
Arnt-Ove Tenfjord (Frimodig kirke),
Ole Kristian Gundersen (Åpen folkekirke),
Maren Elgsaas Alnæs (Åpen folkekirke),
Margaret Mørk (Åpen folkekirke)
Arne Moltubak (representant for prestar)
Magnus Moksnes Myhre (leke tilsette sin representant)
Ingeborg Midttøme (biskop)

Frammøtte varamedlemer: Magnar Hjertenæs for Therese Utgård Aas (Åpen folkekirke)

Forfall: Therese Utgård Aas (Åpen folkekirke)

Andre: Anne-Marit Hagelund (Avdelingsleiar HR)
John Erik Brakstad (rådgjevar avd Kyrkjefag)
Marie Marti (rådgjevar avd Kyrkjefag)
Vidar Rygh (prost i Indre Nordmøre prosti)
Tor Martin Koppang (tillitsvald SPIR)

Protokollførar: Bjørn Olaf Storhaug

SAKLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
1/26	Godkjenning av innkalling og saksliste til møte i bispedømmerådet 9. mars 2026	3
Godkjenning av protokoll		
2/26	Godkjenning av protokoll frå bispedømmerådsmøte 12. desember 2025	3
Saker til behandling		
3/26	Kyrkjeleg beredskap ved kriser og katastrofar	4
4/26	Medlemmsundersøkinga 2025	4
5/26	Økonomirapport pr 31.12.25	5
6/26	Godtgjerdsla for medlemmer av Møre bispedømmeråd	5
7/26	Forberedelse til Kirkemøtet 2026	6
Orienteringssaker		
8/26	Orienteringar til Møre bispedømmeråd 09.03.26	6

Molde 20.04.2026

Arnt-Ove Tenfjord
Leiar

Bjørn Olaf Storhaug
Møtesekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste**1/26 Godkjenning av innkalling og saksliste til møte i bispedømmerådet 9. mars 2026**

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	1/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste for møte 9. mars 2026

Møtebehandling**Vedtak**

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste for møte 9. mars 2026

Godkjenning av protokoll**2/26 Godkjenning av protokoll frå bispedømmerådsmøte 12. desember 2025**

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	2/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 15. desember 2025

Møtebehandling

Møre bispedømmeråd har 23. februar -26 hatt samråd med leiar/representant for sokneråd og fellesråd i Møre bispedømme. Møtet var digitalt og vart halde i samband med Kyrkjemøtet 2026.

Vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 15. desember 2025 og stadfestar samråd med sokneråd og fellesråd 23. februar 2026

Saker til behandling

3/26 Kyrkjeleg beredskap ved kriser og katastrofar

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	3/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tar orientering om kyrkjeleg arbeid ved kriser og katastrofar i Møre bispedømme til vitande.

Møtebehandling

Prost i Indre Nordmøre – Vidar Rygh – gjorde greie for viktige element i det kyrkjelege arbeidet i samband med kriser- og beredskap. Vidar Rygh har også rolle som major og prest i HV-11. Saka har sin bakgrunn i Totalforsvarsåret 2026 og at det no er inngått formell avtale mellom Møre bispedømme og HV-11.

Forslag til endring i vedtak: legge til ...»og samarbeidsavtale med HV-11»...

Vedtak

Møre bispedømmeråd tar orientering om det kyrkjelege arbeid ved kriser og katastrofar i Møre bispedømme og samarbeidsavtale med HV-11 til vitande.

4/26 Medlemsundersøkinga 2025

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	4/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tar medlemsundersøkinga til vitande ber stiftsdirektøren om å bruke informasjonen frå medlemsundersøkinga i det vidare arbeidet.

Møtebehandling

Gjennomgang av medlemsundersøkinga for 2025. Viser generell høg oppslutning om kyrkja i Møre.

Forslag til endring i vedtak:takkar tilsette og frivillige medarbeidar for det gode arbeidet...

Vedtak

Møre bispedømmeråd tar medlemsundersøkinga til vitande, takkar tilsette og frivillige medarbeidarar for det gode arbeidet, og ber stiftsdirektøren om å bruke informasjonen frå medlemsundersøkinga i det vidare arbeidet.

5/26 Økonomirapport pr 31.12.25

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	5/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tar økonomirapport pr 31.12.25 til vitande.

Møtebehandling

Forslag til endring i vedtak: Legge til ny setning: «Bispedømmerådet vil takke administrasjon og presteteneste for innsatsen som er gjort i en krevjande omstillingsprosess.»

Vedtak

Møre bispedømmeråd tar økonomirapport pr 31.12.25 til vitande. Bispedømmerådet vil takke administrasjon og presteteneste for innsatsen som er gjort i en krevjande omstillingsprosess.

6/26 Godtgjersle for medlemmer av Møre bispedømmeråd

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	6/26

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd legger til grunn regelverk for godtgjersle av medlemmene slik det er vedtatt av Kyrkerådet, svarande til 0,75% av eit dagsverk 0,2G.
2. Møre bispedømmeråd vedtar ein årleg godtgjersle på 0,5G til leiar med verknad frå 1/1-26.
3. Ved forfall av leiar får møteleiar kr 4.500 som godtgjersle pr møte.

Møtebehandling

Forslag til endring i vedtak:

A) Til punkt 3: legge inn ordet «totalt» etter møteleiar.

B) Bispedømmerådet ber administrasjonen komme tilbake med ein sak om eventuell godtgjersle for nestleiar.

Vedtak

1. Møre bispedømmeråd legger til grunn regelverk for godtgjersle av medlemmene slik det er vedtatt av Kyrkerådet, svarande til 0,75% av eit dagsverk 0,2G.
2. Møre bispedømmeråd vedtar ein årleg godtgjersle på 0,5G til leiar med verknad frå 1/1-26.
3. Ved forfall av leiar får møteleiar totalt kr 4.500 som godtgjersle pr møte.
4. Bispedømmerådet ber administrasjonen komme tilbake med ein sak om eventuell godtgjersle for nestleiar.

7/26 Forberedelse til Kirkemøtet 2026

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	7/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd forbereder seg til Kirkemøtet 2026

Møtebehandling

Bispedømmerådet gikk gjennom sakene til Kirkemøtet 2026. Aktuelle spørsmål og tema blei løfta fram.

Vedtak

Møre bispedømmeråd forbereder seg til Kirkemøtet 2026

Orienteringssaker

8/26 Orienteringar til Møre bispedømmeråd 09.03.26

Behandla av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	09.03.2026	8/26

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tar orienteringane til vitande

Møtebehandling

Skriftlege orienteringar:

1. Tilsettingar og ledige stillingar
2. Kyrkjerådet har vedtatt nytt økonomireglement for rDnk.
3. «Håpsgudsteneste» i regi av SMM
4. Utviklingssamtaler mellom Møre bispedømme og Kyrkjerådet 22. april 2026.
5. Felles digital HMS-dag for alle tilsette i Møre bispedømme
6. Årsrapport 2025 for RAMU
7. Biskop og stiftsdirektør har 28/2-26 tatt del i innsetting av ny biskop for Nordre bispedømet i Den lutherske kyrkje i Ungarn – som er Møre sitt venskapsbispedømme.
8. Det er 6. mars inngått samarbeidsavtale mellom Møre bispedømme og Forsvaret v/HV 11.
9. Medarbeidarundersøking for alle tilsette i trussamfunnet Dnk blir sendt ut 9. mars.

Munnlege orienteringar:

1. Biskopen orienterer
 - a. Visitas i Ørsta gjennomført
 - b. Tildeling frå Kyrkjebevaringsfondet. Tre kyrkjer fått tilskot.

2. Stiftsdirektøren orienterer
 - a. Status Møre bispedømme kontor
 - b. Endring i kontorsituasjonen
 - c. Nokre tal frå statistikk for 2025
3. Eventuelle andre orienteringar
 - a. Ole Kristian Gundersen - Frå styret i Åkerlehaugen

Vedtak

Møre bispedømmeråd tar orienteringane til vitande



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	411	26/00274-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/26	Møre bispedømmeråd 2024-2027	27.04.2026

Etter kirkemøtet 2026 - oppsummer og videre arbeid

Saksorientering

I denne saken går bispedømmerådet igjennom Kirkemøtet 2026, som ble avholdt i Trondheim 20.-23. mars. Bispedømmerådet som del av Kirkemøtet har en gjennomgang av vår egen opplevelse av Kirkemøtet og har fokus på vedtak gjort av Kirkemøtet med særlig virkning for Møre bispedømme. Utgangspunkt er vedtak i saksframleggene og vedtak i de enkelte sakene som ligger her (lenke må bli kopiert til nettleser) [Kirkemøtet 2026 - Kirkemøtet](#)

Saksbehandling og vedtak gjort av Kirkemøtet ligger for medlemmer av Kirkemøtet i FirstAgenda.

Det skal i saken bli lagt særlig vekt på den delen av vedtaket som kan ha konsekvenser for Møre bispedømmeråd, Møre biskop eller sokneråd/fellesråd i Møre bispedømme.

Saker som ble behandlet var:

1. Konstituering, valg og oppnevninger (KM 1/26–2/26)

Kirkemøtet foretok nødvendige valg og oppnevninger. Dette omfattet blant annet:

- Valg av leder og medlemmer til sentrale kirkelige råd
- Valg av ledere for Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd

2. Orienteringssaker (KM 3/26)

Kirkemøtet mottok og tok til orientering en rekke rapporter og meldinger, blant annet:

- Årsrapport for Den norske kirke
- Årsmeldinger fra Sjømannskirken, Døvekirken og Det Norske Misjonsselskap
- Protokoll fra Ungdommens kirkemøte 2025
- **Utfordringsbildet for Den norske kirke 2026**, som pekte på blant annet:
 - Medlemsutvikling og deltakelse
 - Økonomisk bærekraft
 - Ledelses- og organisasjonsutfordringer, særlig knyttet til samledelse

3. Oppfølging av tidligere vedtak (KM 4/26–5/26)

Kirkemøtet behandlet rapportering om oppfølging av tidligere vedtak fra perioden 2024–2025. I sak KM 5/26 vedtok Kirkemøtet å:

- Avgrense forventningene til oppfølging av enkelte eldre vedtak, som følge av varig redusert administrativ kapasitet
- Samtidig understreke behovet for videre arbeid med samledelse og felles forvaltning

4. Økonomi, budsjett og ressursfordeling (KM 6/26)

Kirkemøtet vedtok fordeling av midler for 2027 og tok orientering om budsjett 2026.

Hovedmomentene var:

- Fastsettelse av overordnede økonomiske prioriteringer
- Samledelse i hele Den norske kirke ble pekt ut som ett av fem sentrale satsingsområder
- Behov for effektiv ressursbruk i møte med strammere økonomiske rammer

Dette gir føringer for Kirkerådets videre arbeid med budsjettering og virksomhetsstyring.

5. Kvensk, samisk og minoritetskirkelig arbeid (KM 7/26–10/26)

Flere sentrale vedtak styrket arbeidet med urfolk og nasjonale minoriteter:

- Opprettelse av permanent utvalg for kvensk/norskfinsk kirkeliv (KM 7/26)
- Opprettelse av samisk katekismemenighet i pitesamisk og lulesamisk språkområde (KM 9/26)
- Endringer i kirkeordningen som fastslår at samisk kirkeliv er en integrert del av Den norske kirke (KM 10/26)

6. Kirkevalg og regelverk (KM 8/26)

Kirkemøtet vedtok endringer i kirkevalgreglene, blant annet språklige justeringer og presiseringer. Dette inkluderte:

- Erstatning av begrepet «lek kirkelig tilsatt» med «kirkelig ansatt»
- Klargjøring av regelverk for framtidige kirkevalg

7. Forholdet til offentlig regelverk (KM 11/26)

Kirkemøtet behandlet Den norske kirkes forhold til offentligrettslig lovgivning, blant annet knyttet til forvaltningsloven og offentlighetsloven. Vedtaket klargjør prinsipper om hvordan kirken skal utvikle sitt indre regelverk for forvaltning og saksbehandling. Konkretisering av dette regelverket kommer til Kirkemøtet i 2027.

8. Uttalelser: samfunn, dialog og fred (KM 12/26–13/26)

Kirkemøtet vedtok to prinsipielle uttalelser:

1. **Dialog og ytringsklima i et mer polarisert samfunn** – med vekt på kirkens rolle som trygg samtalearena.
2. **Uttalelse om rettferdig fred** – om konflikt, forsoning og internasjonalt ansvar.

Aktuelle oppfølgingspunkter for Møre bispedømme etter Kirkemøtet 2026

1. Økonomi og prioriteringer

- Ta hensyn til nasjonale prioriteringer i videre arbeid med budsjett og virksomhetsplaner.
- Bidra til realistiske forventninger til ressursbruk i prostier, fellesråd og menighetsråd.
- Følge opp dialog med Kirkerådet om satsinger som berører bispedømmet direkte.

2. Samledelse og organisasjonsutvikling

Samledelse var et gjennomgående tema i flere saker på Kirkemøtet, både som utfordringsbilde og som prioritert innsatsområde framover.

- Drøfte status for samledelse i bispedømmet, med vekt på praktisk samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene.
- Understøtte prosesser i prosti og fellesråd
- Bidra til rolleklarhet og kompetanseutvikling for ledere i bispedømmet.

3. Avgrensning av oppfølging av tidligere vedtak

- Ta vedtaket til orientering og justere forventninger til nasjonal oppfølging
- Følge utviklingen særlig innen ledelse, forvaltning

4. Samisk og kvensk/norskfinsk kirkeliv

- Vurdere betydningen av vedtakene for bispedømmet i lys av lokal kontekst.
- Sikre bevissthet om samisk og kvensk/norskfinsk kirkeliv som en integrert del av Den norske kirke, også der dette berører Møre bispedømme mer indirekte.
- Bidra til at nasjonale intensjoner er kjent i sammenhenger.

5. Kirkevalgregler og regelverksendringer

- Ta endringene til orientering og legge disse til grunn i framtidig valgarbeid.
- Sørge for at nødvendig informasjon formidles videre til sokneråd/fellesråd og ansatte

6. Kirkemøtet vedtok uttalelser om dialog og yringsklima samt om rettferdig fred

- Bruke uttalelsene som ressurs i møte med sokneråd/fellesråd, ledere, i undervisning og i offentlig dialog.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd har drøftet Kirkemøtet 2026 og konsekvenser som vedtak får for Møre bispedømme.



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	104	26/00963-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/26	Møre bispedømmeråd 2024-2027	27.04.2026

Utviklingssamtale med Kirkerådet - invitasjon og gjennomføring

Vedlegg:

Invitasjon til utviklingssamtale mellom bispedømmene og Kirkerådet 2026

Saksorientering

Kirkerådet gjennomfører Utviklingssamtale med alle bispedømmer. Bispedømmerådets leder, biskop og stiftsdirektør deltar. Møre bispedømme gjennomfører utviklingssamtalen 22/4-26.

Bispedømmerådet får i denne saken en oppsummering fra samtalen.

Tema i årets samtale er

1. Bispedømmerådet som strategisk organ
2. Mål og prioriteringer
 - a. Utfordringsbildet
 - b. Bispedømmets oppfølging av de fem felles mål for 2026-2029
3. Rekruttering til fagstillinger
4. Egenmeldt tema (sannhet og forsoning i møte med Romani/Tatere)
5. Året 2025 – hva har bispedømmet lykkes med
6. Temasamtale
 - a. Beredskap
 - b. Etter og videreutdanning

Som vedlegg ligger invitasjonen til utviklingssamtalen og svar på de to bestillingene knyttet til utfordringsbildet og oppfølging av de fem felles mål.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tar orientering fra utviklingssamtalen til vitande



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Dato: 26.03.2026

Vår ref: 26/00929-1

Deres ref:

Invitasjon til utviklingssamtale mellom bispedømmene og Kirkerådet 2026

Velkommen til utviklingssamtale mellom bispedømmeråd og kirkeråd.

Nytt av året er at Kirkerådet skal besøke tre bispedømmer, og åtte bispedømmer inviteres to og to til utviklingssamtale på Kirkens hus i Oslo. Dagsprogrammet for utviklingssamtalene på Kirkens hus er en to timers samtale/utveksling midt på dagen og hvert bispedømme har to timer i for- eller etterkant av dette til en egen samtale med kirkerådet og preses. Når Kirkerådet kommer på besøk er det ønskelig å spise lunsj sammen med staben på bispedømmekontoret i tillegg til utviklingssamtalen.

Vi viser til avtalte datoer og tider for samtalene. For biskop og stiftsdirektør følges samtalen opp med individuelle samtaler med henholdsvis preses/direktør. Stiftsdirektør inviteres også til en samtale med Kirkerådets økonomidirektør dersom det ønskelig og bes gi beskjed til Karen Elise Aschim-Teigum på e-post kt282@kirken.no for å avtale tidspunkt for denne samtalen.

I år vil Kirkerådets leder delta i utviklingssamtalene, og bispedømmerådsleder inviteres også til samtalen. Det vil bli servert lunsj. Eventuelle mathensyn meldes inn til Karen Elise i forkant av møtet.

Individuell del kl.10-11:45/14:15-16

1. Bispedømmerådet som strategisk organ v/ Kirkerådets leder

2. Mål og prioriteringer

- Et utfordringsbilde for bispedømmet basert på bispedømmets statistikk fra SSB og medlemsundersøkelsen med kort analyse og innspill til hva Kirkerådet kan bidra med. Max 4 sider utarbeides av bispedømmet, sendes Kirkerådet senest en uke før utviklingssamtalen.
- Beskrivelse av hvordan bispedømmet følger opp de fem felles mål 2026-2029, med innspill til hva Kirkerådet kan bidra med. Max 2 sider utarbeides av bispedømmet, sendes Kirkerådet senest en uke før utviklingssamtalen.

Postadresse:

E-post:
Web:
Org.nr.:

Telefon:
Telefaks:

Saksbehandler
Karen Elise Aschim-Teigum

- Organisasjonsutvikling, herunder oppfølging av lokalt, regionalt og nasjonalt arbeidsgiverforum. Muntlig samtale i møtet.

3. Rekruttering til fagstillinger i kirken

- Situasjonen i bispedømmet nå – og prognoser 10 år fram.

4. Eget innmeldt tema fra bispedømmet (meldes til Kirkerådet senest én uke før samtalen)

Lunsj kl. 11:45-12:15 for begge bispedømmer

Felles del kl.12:15 -14

1. Året 2025 – Hva har bispedømmet lykkes med i 2025?

2. Temasamtale om utvalgte tema; nåsituasjon, utfordringsbilde og veien videre

- Beredskap

- o Hvilke arenaer er dere en del av og hva er fokus i beredskapsarbeidet?

- Etter og videreutdanning

- o Hvilke fokus har dere når det kommer til læring, gjerne med tanke på både i prosti- og bispedømmenivå.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan
direktør

Karen Elise Aschim-Teigum
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:

Click here to enter text., Click here to enter text.

Click here to enter text.

Click here to enter text.

Utfordringsbildet for kirkelig virksomhet i Møre bispedømme

1. Innledning – Møre bispedømme i helhetlig sammenheng

- 96 sokn, 26 kirkelige fellesråd, 5 prostier
- stor geografisk utstrekning, fra byområder til små øy- og fjordbygder
- betydelig variasjon i demografi, økonomi og kirkelig praksis

Denne strukturen gir mange styrker: nærhet til folk, lokal forankring og bred folkekirkelig tilstedeværelse. Samtidig bidrar den til et sammensatt utfordringsbilde der ressurser, bemanning og aktivitet spres tynt, og der sårbarheten øker når forutsetningene endrer seg.

Både statistikk og medlemsundersøkelser viser at Møre bispedømme på flere sentrale områder har:

- høy oppslutning og høye medlemstall
- stort omfang av kirkelige handlinger
- mange organisatoriske enheter og gudstjenestesteder
- betydelig samlet aktivitetsnivå

Struktur, demografi, aktivitet og kapasitet virker sammen. Utfordringsbildet må derfor forstås i spennet mellom relativt nøkterne rammer og et omfattende og forpliktende folkekirkelig oppdrag.

2. Demografiske rammebetingelser

2.1 Befolkningsutvikling og regional ulikhet

Møre og Romsdal har i overkant av 270.000 innbyggere og er kjennetegnet av:

- moderat samlet folketallsvekst
- tydelig urban–rural differensiering, der by og bygdebyer vokser mens mange distriktskommuner står i stagnasjon eller tilbakegang
- en befolkningssammensetning preget av økende andel eldre

For kirkelig virksomhet innebærer dette:

- et vedvarende behov for bred folkekirkelig tilstedeværelse i små lokalsamfunn
- samtidig som rekrutteringsgrunnlaget til dåp, trosopplæring og ungdomsarbeid svekkes i deler av bispedømmet er det likevel høy oppslutning i målgruppen.

Dette utfordrer tradisjonelle sokn- og tjenestemodeller, særlig når hver enhet blir liten i volum, men fortsatt forventes å ivareta helheten av det kirkelige tilbudet.

2.2 Innvandring og møte med et mer mangfoldig lokalsamfunn

Innvandring har over tid bidratt til befolkningsutviklingen i Møre, særlig i byene og i kommuner med industri, verft, helse- og omsorgssektor samt mottak. Det er ca 40.000 med innvandringsbakgrunn.

Dette utgjør ca 15% av befolkningen.

Dette gir kirken:

- nye kontaktflater mot mennesker uten etablert kjennskap til Den norske kirke
- økt behov for inkluderende, tydelig og relasjonell kommunikasjon
- større mangfold i livssyn, språk og kulturell bakgrunn

Samtidig utfordres forestillingen om den «selvforklarte folkekirken», også i et bispedømme med høy medlemsandel.

3. Oppslutning og deltakelse – kirkelig statistikk og medlemsundersøkelse

3.1 Gudstjenester

Som statistikken for 2025 viser, har tallet på gudstjenester gått ned. Dette har sammenheng med reduksjon i presterressurser. Samtidig har gudstjenestedeltakelsen Møre stabilisert seg etter pandemien på et nivå som ligger relativt høyt i nasjonal sammenheng. Medlemsundersøkelsen nyanserer dette bildet:

- Et flertall av medlemmene har vært i kirken minst én gang i løpet av det siste året
- Deltakelsen skjer i hovedsak:
 - o i forbindelse med kirkelige handlinger
 - o på høytidsdager
 - o ved konserter og kulturarrangementer

Regelmessig søndagsgudstjenestedeltakelse er derimot begrenset til et mindretall og konsentrert til enkelte sokn og miljøer

Dette samsvarer med erfaringene mange sokn gjør: det er bred berøring, men smal kontinuitet.

3.2 Dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd

Statistikken for 2025 viser at Møre bispedømme fortsatt er blant bispedømmene med høyest

- dåpsprosent (om lag 72–73 %)
- oppslutning om kirkelig konfirmasjon (87–88 %)
- stabil andel kirkelige gravferder (rundt 90 %)

Dette bekreftes og utdypes av medlemsundersøkelsen, som viser at:

- viljen til å velge kirkelige handlinger er høy også blant medlemmer med lav hverdagsdeltakelse
- kirken fortsatt oppfattes som en sentral og legitim aktør i lokalsamfunnene

Samtidig innebærer dette at:

- prestedtjenesten og øvrige kirkefaglige tjenester i stor grad bindes opp i kjerneoppgaver
- det samlede tjenestevolumet er betydelig, også sett i forhold til økonomiske rammer

3. Kirken i samfunnet – tilknytning, forventning og deltakelse

73% av befolkningen er medlemmer av Den norske kirke. Medlemsundersøkelsen viser

- Et klart flertall av medlemmene uttrykker grunnleggende tillit til og velvilje overfor kirken
- Over 80 prosent oppgir at de er glade for at kirken er der når mennesker trenger den
- Kirken vurderes som særlig viktig i:
 - o livets overganger
 - o møte med sorg og død
 - o kriser og uoversiktlige situasjoner

Samtidig viser undersøkelsen et kjent spenn:

- Mange medlemmer opplever begrenset tilknytning til et konkret menighetsliv i hverdagen
- Deltakelsen skjer i hovedsak episodisk, knyttet til:
 - o kirkelige handlinger
 - o høytider
 - o kulturarrangementer

Dette bildet er særlig relevant i Møre, der høy oppslutning om handlingene ikke nødvendigvis gir tilsvarende bred kontinuitet i menighetsdeltakelse.

4. Soknestruktur og lokal bærekraft – del av helhetsbildet

Møre bispedømme har en soknestruktur som spenner fra større bymenigheter til sokn med mer begrenset befolkningsgrunnlag. Dette bør ikke primært forstås som en utfordring isolert til «små sokn», men som en del av bispedømmets samlede folkekirkelige identitet og geografi.

I praksis innebærer strukturen at:

- mange lokalsamfunn fortsatt forventer og ønsker regelmessig kirkelig nærvær
- kirken er synlig og tilgjengelig også der deltakelsen varierer
- prestetjenesten og andre ansatte betjener flere sokn med ulik karakter og behov

Medlemsundersøkelsen støtter dette bildet:

- tilknytningen til kirken er ofte sterkere enn faktisk deltakelse
- forventningen om at kirken «er der», gjelder også i lokalsamfunn med lavere løpende aktivitet

Dette aktualiserer spørsmål om:

- hvordan samlet tjenesteutførelse kan organiseres bærekraftig
- hvordan lokal nærhet kan ivaretas uten at enkeltfunksjoner overbelastes
- hvordan prostiet og fellestrådene kan fungere som støttende og samordnende nivåer

5. Medarbeidere – den viktigste ressursen – tilsatte og frivillige

Hva har Møre vært igjennom i de siste 5-6 årene (om ikke lenger): En svært krevende rekrutteringssituasjon, mange vakanser og lite kontinuitet i alt arbeidet som ikke er helt nødvendig. Dette ble løst med å ansette mange PUU, med de konsekvenser dette fikk økonomi og press på de gjenværende prestene. Dessuten press på studentene som medførte høyere sykefravær. En svært positiv side ved PUU, er at mange kinner våget å ta det valget de ikke fikk støtte til da de valgte førstegangsutdanning. Andelen kvinner i prestetjeneste har økt, og kvinners prestetjeneste er ikke lenger et tema.

Møre bispedømme har det siste halvannet året hatt en kraftig runde med nedskjæringer og tilpassing til ny økonomisk virkelighet, blant annet ved å ta bort midlertidige vakante prestestillinger. Derfor har Møre nå lite vakanser, og har tilsynelatende ikke rekrutteringsutfordringer. Det vil også si at vi har tilpasset oss en ny ressursvirkelighet der færre prester må gjøre det samme arbeidet.

Kommuneøkonomien er fremdeles svært dårlig flere steder. 14 kommuner er på Robek. Det er i gode samtaler med kirkevergene om hvordan vi skal bruke de ressursene vi har på en best mulig måte. Likevel er små sogn og små fellestråd ressurskrevende, og denne strukturen tapper prostiene for ressurser og reduserer mulighetene for å utnytte ressursene mer optimalt. Det er noen sammenslåingsprosesser i emning, men jevnt over er det lite stemning for endringer i soknestruktur eller FR struktur.

Antall frivillige øker, men holdningen til frivillighet er i endring. Fra å være livslangt knyttet til en funksjon eller oppgave ønsker man nå å gå inn i prosjektbaserte oppgaver. Viser også til

medlemsundersøkelsen der frivilligheten blir gjort andre steder enn i kirka. I dette er det nødvendig å se frivilligheten i et totalperspektiv i lokalsamfunnet – der kirken er en del av denne helheten.

6. Møre bispedømme i nasjonal sammenheng – nyanser i forståelsen av «størrelse»

Når Møre bispedømme omtales som “det minste bispedømmet” i nasjonal sammenheng, er det viktig å holde flere faktorer sammen:

- Økonomisk ramme og befolkningsgrunnlag er én dimensjon
- Antall sokn, fellesråd og gudstjenestesteder er en annen
- Omfang av kirkelige handlinger og faktisk bruk av kirken er en tredje

Sett i lys av statistikk og medlemsundersøkelse framstår Møre bispedømme som:

- et bispedømme med høy folkekirkelig oppslutning
- et betydelig tjenestevolum
- og en struktur som stiller store krav til koordinering, tilstedeværelse og fleksibilitet

Dette er ikke tegn på tilbakegang, men på et kirkelig liv i overgang, der bærekraft, prioritering og organisering må vurderes i lys av faktiske forhold.

Fortellingen fra nasjonalt nivå om oppslutningen om DnK på mange områder, satsingsbehov osv, gjenspeiler en virkelighet som vi ikke alltid kjenner oss igjen i. Det kan for noen oppleves demotiverende.

7. Avsluttende perspektiv

Møre bispedømme står i 2025 fram som et bispedømme med solid folkekirkelig forankring, tydelig relevans for befolkningen og høye forventninger til kirkelig nærvær. Samtidig aktualiserer dette behovet for:

- realistiske vurderinger av struktur og kapasitet
- styrket samspill mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå
- og en felles forståelse av hvordan kirkelig liv kan videreføres på en bærekraftig måte

Molde 16/4-26

Korleis følger Møre bispedøme opp dei 5 felles måla – kva kan KR bidra med?

1. Skape rom for tru, engasjement og fellesskap for ung og unge vaksne i byane.

Møre bispedøme har prioritert å vidareføre studenpreststillingane i ein krevande økonomisk situasjon. Det arbeides med lokale initiativ i fleire av dei store byane, spesielt i Ålesund og Kristiansund har ein kome godt i gang. Det er til dømes utlyst ei kombinert sokneprest/ungdomsprest stilling i Ellingsøy. Bispedømerådet ønskjer og at ein fokuserer på dei mindre stadane. Bispedømerådet har vedtatt at det skal utarbeidast eigen plan for Unge og unge vaksne.

2. Sikre god kvalitet og oppslutning om gudstenester og kyrkjelege handlingar.

Møre har allereie særskilt god oppslutning om kyrkjelege handlingar. Det er og jamt over gode tal for gudstenester. Ein arbeider strategisk med vidareutdanning og fagsamlingar for å auke kunnskapen hos prestar og andre tilsette. Alle prestane vil gjennom prostivise kurs (Alfa og bet, har du gløymt det du vet) få ei kompetanseheving rundt forkynning. Ein planlegg og å gje tilbod om tverrfaglege kurs for prestar og kantorar. Her har ein gjennomført eller planlagt kurs i 3 prosti, og ønskjer å gjere det og i dei gjenværande prostia.

3. Utvikle Den norske kyrkjas profil og bidrag i nasjonaljubileet.

Bispedømet er representert i nasjonalt fagteam og styringsgruppa for Nasjonaljubileumsstaffeten i Valldal 2029. Der er tema "Folketradisjonar" og ein planlegg å nytte kystpilgrimsleia inn i markeringa.

4. Utvikle ei felles forståing og god praksis for samleing i heile Den norske kyrkje.

Det arbeide systematisk med «Saman om å leie» med årlege leiarsamtalar, møte mellom styret i kyrkjevergelaget og leiargruppa på bispedømekontoret, årleg konferanse for kyrkjeverjer og prostar og jamlege samarbeidsmøte mellom prostar og kyrkjeverjer i alle prostia. Ein har arrangerte samrådsmøter mellom FR/SR og BDR som ein ser eit potensiale i å vidareutvikle.

5. Utvikle digitale fellesløysingar som effektiviserer og styrker kyrkjas arbeid.

Møre arbeider systematisk med «Kyrkja Vår», og nyttar det blant anna aktiv på alle visitasar. Ein tilbyr og opplæring i fellesråda der det vert etterspurd. I Møre har både ein kyrkjeverje og ein frå personalavdelinga gitt faglege innspel i arbeidsgruppa i det nasjonale prosjektet for nytt HRM system.

Kva kan KR bidra med?

Ein treng gode avklaringar for korleis ein tenkjer om ansvarsfordeling mellom KR/BM sin adminiastasjon og BDK. Det trengs og føreseielegheit i kva for midlar det vil vere mogleg å søkje på innanfor satsningsområda og kva andre ressursar KR kan bidra med. Ein ønskjer at det gode arbeidet som vert gjort kring digitale fellesløysingar vert vidareutvikla, og at det vert jobba med å få fleire FR over på KLS.

Vedlagt ligg Strategi for Møre bispedøme som vart vedatt i juni 2025.

Strategi for Møre bispedømme 2025-2030

Meir himmel på jorda!

Den norske kyrkja er ei vedkjennande, open, tenande og misjonerande folkekyrkje, som vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus.

Satsningsområde	Dette inneber
Ungdom og unge vaksne 15-30 år 1.1, 3.1,	<ul style="list-style-type: none"> - arbeide med utvikling av gudstenester, andre fellesskap og samtaleteneste som er relevante for aldersgruppa. - Kompetanseheving på konfirmantmetodikk og leiarkurs/andre tilbod i etterkant av konfirmanttida. - Ungdomsdemokrati og følgje opp vedtak frå Ungdommens kyrkjemøte. - Studentarbeidet med studentprestetenesta.
Frivilligheit 3.3	-Utvikle eit frivilligheitskonsept med fokus på rekruttering, utrusting og oppfølging av frivillige medarbeidarar.
Kyrkja som samfunnsaktør 2.1, 2.2, 2.3, 1.2,	<ul style="list-style-type: none"> -arbeide vidare med beredskapsplan for bispedømmet og bidra til arbeid med beredskap i kyrkjelege fellesråd og kyrkjelydane. -Samskapar i møte med offentlege og private aktørar, særskild rundt det diakonale. - Forvaltning og formidling av kyrkjebygg. - Fokus på kultur: kyrkja som kulturarena, stad for kulturarrangement og formidlar av vår kyrkjelege kulturarv.
Utviklingsområder	
Gudstenester 1.1, 1.2, 3.1, 3.2	<ul style="list-style-type: none"> - Inspirere til stadig arbeid med gudstenester som er relevante for ulike målgrupper. - Legge til rette for arenaer for kompetanseutvikling for tilsette som arbeider med gudstenester i kyrkjelydane.
Fagleg oppdatering/utvikling av tilsette og frivillige 3.3,	-Fokus på kompetanseheving som utrustar oss til å vere kyrkje i vår tid.
Skape opne fellesskap mot einsemd og utanforskap 3.1	-Samskaping med kommune og frivillige organisasjonar, tilpassa lokalsamfunna våre.
Den norske kyrkja som ein attraktiv arbeidsgivar 3.3	<ul style="list-style-type: none"> - Sikre gode rekrutteringsprosessar. - Gje leiarstøtte til prostar og andre kyrkjelege leiarar ved behov. - Ivareta prester og andre kyrkjelege tilsette, og gje dei rammer som gjer at dei kan stå i tenesta.
Organisasjonsutvikling og fellesordningar – 1.3, 3.3	<ul style="list-style-type: none"> - Utforske korleis ein kan arbeide effektivt i ein krevjande økonomisk situasjon i lag med kyrkjevevjer og Kyrkjeråd. - Tenkje nytt kring inntektsmoglegheiter for bispedømme og sokn. - Jobbe for fellesordningar som vert nytta i heile Den norske kyrkja. - Støtte opp om valte leiarar og sokneråd/fellesråd. - Arbeide vidare med «Saman om å leie» for dei to arbeidsgivarlinjene i Den norske kyrkja. - Ivareta impulsar frå kyrkjelydane.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Næsje Sætre	003	24/00049-25	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/26	Møre bispedømmeråd 2024-2027	27.04.2026

Orienteringar til Møre bispedømmeråd 27.4.2026

Saksorientering

I denne saka blir det gitt skriftlege og munnlege orienteringar til bispedømmerådet. Medlemmer av ulike råd og utval har høve til å gi munnlege orienteringar frå møter eller aktivitetar. Saka kan bli oppdatert fram til møtet blir halde.

Skriftlege orienteringar:

1. Tilsettingar og ledige stillingar
 - Det blir i desse dagar gjort tilsetting i stilling som sokneprest i Kristiansund og sokneprest i Sunndal (Ålvundeid og Øksendal)
 - Stilling som prost i Søre Sunnmøre er i prosess.
 - Det er lyst ut stilling som sokneprest i Ellingsøy/ungdomsprest i Ålesund
2. Leiarsamtaler

Det er gjennomført leiarsamtalar for fire prosti. Det femte og siste blir gjennomført i næraste framtid. Leiarsamtalane er mellom kyrkjevevjerer i dei respektive prosti, prosten og leiargruppa ved bispedømmekontoret (biskop, stiftsdirektør, avdelingsleiar(ar))
3. Orientering frå bispedømmekontoret

Flytting til midlertidige lokaler for bispedømmekontoret i Molde. Permanent flytting til ny lokaler skjer i august/september -26
4. Gjennomførte fag- og utviklingstiltak i bispedømmet
 - gjennomført fagdag for kirkemusikere
 - fagdag om jøder og jødedom gjennomføres i de respektiv prosti denne våren
5. Komande kurs, fagdager og samlinger i 2026
 - vidare kursrekke: *Den norske kirke i møte med jødedom og jøder* (april 2026)
 - fagdag diakoni (8. mai 2026)
 - prestekonvent oktober 2026
 - fagdag undervisning haust -26

6. Orientering om visitasplan 2026
 - Frei/Kristiansund – november 2026
 - Sykkylven – desember 2026

7. Det blir opna opp for korte, munnlege orienteringar:
 - Biskopen orienterer
 - Stiftsdirektøren orienterer
 - Medlemmer av bispedømmerådet orienterer

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tek orienteringane til vitande.