



**DEN NORSKE KIRKE**

Møre bispedømeråd

# Møre bispedømeråd 2016-2019

Møtedato: 15.12.2017

# Saksliste

## Godkjenning av innkalling og saksliste

- Møteinnkalling Møre bispedømmeråd 15.12.2017 .....	3
--	---

## Godkjenning av protokoll

- Protokoll Møre bispedømmeråd 10.11.2017 .....	5
---	---

## Tilsettingssaker

61/17 Tilsetting av sokneprest i Indre Nordmøre prosti med særskilt tenestestad Stangvik, Todalen og Åsskard sokn.....	13
62/17 Tilsetting av vikar i 50% stilling som rådgjevar diakoni fram til 1. oktober 2019.....	14

## Saker til behandling

63/17 Rekneskapsrapport pr. 31.10.2017.....	15
64/17 Økonomisituasjonen og ressursfordeling i Møre bispedømme .....	17
65/17 Førebels budsjett 2018 .....	21
66/17 Budsjett 2018 - Tilskot til diakoni- og undervisningsstillinger og til kyrkjemusikk i domkyrkja .....	24
67/17 Bruk av OVF-midlar 2018 .....	26
68/17 Fordeling av trusopplæringsmidlar 2018 .....	28
69/17 2018 - Årsplan Møre bispedømme .....	29
70/17 Høyring - Lov om tros- og livssynssamfunn .....	31
71/17 Konstituering for perioden 1/1-18 - 31/12-19 .....	39
72/17 Stiftelsen Åkerlehaugen - oppnemning av representant .....	40

## Orienteringssaker

73/17 Orienteringssaker 15.12.2017 .....	41
- Ledige stillingar og delvis plan for tilsetting per 1. desember 2017. ....	42
- Møre bispedømmeråd - oversikt forvaltningssaker 2017 - kyrkjer og gravplassar .....	43
- Referat fra møte i KAF 04.10.2017 .....	44
- Referat fra ekstraordinært Kontaktmøte 26. oktober 2017 .....	48
- Referat fra kontaktmøte med fagorganisasjonene i Møre av 16. november 2017.....	49
- Referat frå RAMU-Møre av 16. november 2017.....	52



## MØTEINNKALLING

### Møre bispedømeråd 2016-2019

**Dato:** 15.12.2017 kl. 10:00 – 16:00  
**Sted:** Møre bispedømekontor  
**Arkivsak:** 17/00414  
**Arkivkode:** 421

Mulige forfall meldes snarast til Anina Sørli Olsen, as698@kirken.no, tlf. 71 25 06 88

Litt om dagen:

- Opning i kapellet kl. 09:45 – **v/Frode Rabbevåg**
- Lunsj saman med stab kl 11:45
- Medlemmane av bispedømerådet er invitert til middag heime hos Bjørn Olaf etter møtet. Avslutning ca kl. 18:00

## SAKSLISTE

### Godkjenning av innkalling og saksliste

### Godkjenning av protokoll

= Protokoll Møre bispedømeråd 10.11.2017

### Tilsettingssaker

[61/17](#) Tilsetting av sokneprest i Indre Nordmøre prosti med særskilt tenestestad Stangvik, Todalen og Åsskard sokn.  
- *Unntatt offentlighet*  
**Saksordførar: Rikke Kopperstad**

[62/17](#) Tilsetting av vikar i 50% stilling som rådgjevar diakoni fram til 1. oktober 2019.  
- *Unntatt offentlighet*  
**Saksordførar: Maren Elgsaas Jenssen**

### Saker til behandling

[63/17](#) Rekneskapsrapport pr. 31.10.2017  
**Saksordførar: Frode Rabbevåg**

[64/17](#) Økonomisituasjonen og ressursfordeling i Møre bispedøme  
**Saksordførar: Frode Rabbevåg**

[65/17](#) Førebels budsjett 2018  
**Saksordførar: Ann-Kristin Sørvik**

[66/17](#) Budsjett 2018 - Tilskot til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja  
**Saksordførar: Olav Rønneberg**

- [67/17](#)            Bruk av OVF-midler 2018  
**Saksordfører: Therese Utgård**
- [68/17](#)            Fordeling av trusopplæringsmidlar 2018  
**Saksordfører: Olav Rønneberg**
- [69/17](#)            2018 - ÅRSPLAN MØRE BISPEDØME  
**Saksordfører: Olav Myklebust**
- [70/17](#)            Høyring - Lov om tros- og livssynssamfunn  
**Saksordfører: Per Eilert Orten**
- [71/17](#)            Konstituering for perioden 1/1-18 - 31/12-19  
**Saksordfører: Anette Fredly**
- [72/17](#)            Stiftelsen Åkerlehaugen - oppnemning av representant

### **Orienteringssaker**

- [73/17](#)            Orienteringssaker 15.12.2017
- Ledige stillingar og delvis plan for tilsetting per 1. desember 2017.
  - Møre bispedømeråd - oversikt forvaltningssaker 2017 - kyrkjer og gravplassar
  - Referat fra møte i KAF 04.10.2017
  - Referat fra ekstraordinært Kontaktmøte 26. oktober 2017
  - Referat fra kontaktmøte med fagorganisasjonene i Møre av 16. november 2017.
  - Referat frå RAMU-Møre av 16. november 2017.

Molde 06.12.2017



## MØTEPROTOKOLL

### Møre bispedømeråd 2016-2019

**Dato:** 10.11.2017 kl. 10:00

**Stad:**

**Arkivsak:** 17/00414

**Tilstades:** Therese Kristin Børnes Utgård, Olav Christian Rønneberg, Frode Rabbevåg, Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad, Per Eilert Orten, Olav Terje Flataker, Olav Gading, Hilde Vatne Lande, Olav Myklebust

**Møtande varamedlemer:** Olav Terje Flataker, Olav Gading, Hilde Vatne Lande

**Forfall:** Ingeborg Midttømme, Maren Elgsaas Jenssen, Ann Kristin Sørvik, Anette Fredly

**Andre:** Bjørn Olaf Storhaug (sekr), Avdelingsleiar Alice Elnes (sak 52/17 og 53/17), Økonomisjef Åshild Stige (sak 54/17), Avdelingsleiar Arvid Helle (sak 55/17 og 58/17). Knut Hallen, Kristian Due og Torgeir Frøsøye (sak 58/17)

## SAKSLISTE

**Side**

### Godkjenning av innkalling og saksliste

= Møteinnkalling Møre bispedømeråd 10.11.2017 3

### Godkjenning av protokoll

= Protokoll Møre bispedømeråd 08.09.2017 3

### Tilsettingssaker

[52/17](#) Tilsetting av kapellan i Spjelkavik sokn i Nordre Sunnmøre prosti  
- *Unntatt offentlegheit* 4

[53/17](#) Tilsetting av sokneprest i Ørskog og Stordal sokn i Austre Sunnmøre prosti.  
- *Unntatt offentlegheit* 4

### Saker til behandling

[54/17](#) Rekneskapsrapport pr. 30.09.2017 5

<a href="#">55/17</a>	Førebels høyring "Lov om tros- og livssynssamfunn	5
<a href="#">56/17</a>	Høyring: Samansetting av Kyrkjerådet	6
<a href="#">57/17</a>	Oppnemning av medlemmer til representantskapet for Kirkens SOS - Møre	6
<a href="#">58/17</a>	SMM i Møre bispedøme: Status og innspel til vidare strategi	7

### **Orienteringssaker**

<a href="#">59/17</a>	Orienteringssaker 10.11.2017	8
-	Referat frå møte i RAMU-Møre av 13. september 2017	8
-	Referat frå REVU 20.09.17	8
-	Referat fra Kontaktmøte 6. september 2017	8
-	Referat fra møte i AMU 18. september 2017	8
-	Melding om vedtak i AMU 18.09.2017	8
-	Årsrapport 2016 - 2017	8
-	Rundskriv 07/2017 fra KA - Regler om innsynsrett i ansettelses- og oppsigelsessaker	8
-	Ledige stillingar og delvis plan for tilsetting per oktober 2017	8
<a href="#">60/17</a>	Eventuelt	

## **Godkjenning av innkalling og saksliste**

---

### **- Møteinnkalling Møre bispedømeråd 10.11.2017**

#### **Møtebehandling**

- Forslag om ny sak 60/17 under Eventuelt godkjent: Oppnemning av nytt varamedlem til Mellomkyrkjeleg råd.
- Følgjande saker blir handsama for lukka dører: 52/17 og 53/17

#### **Votering**

Ramrøystes

#### **Vedtak**

Innkalling og saksliste godkjent

## **Godkjenning av protokoll**

---

### **- Protokoll Møre bispedømeråd 08.09.2017**

#### **Forslag til vedtak**

Protokoll frå møte 08.09.2017 vert godkjent.

#### **Votering**

Einstemmig

#### **Vedtak**

Protokoll frå møte 08.09.2017 godkjent.

## **52/17 Tilsetting av kapellan i Spjelkavik sokn i Nordre Sunnmøre prosti**

*Unntatt etter offentlegheitslova Offl. § 25 første ledd*

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd tilset på fastsette vilkår

1. Kjetil Austad

til stillinga som kapellan i Spjelkavik sokn i Nordre Sunnmøre prosti.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Hilde Vatne Lande

### **Votering**

Skriftleg votering gjort etter forslag

Ni stemmer avgitt, to blanke

### **Vedtak**

Møre bispedømmeråd tilset på fastsette vilkår

Kjetil Austad

til stillinga som kapellan i Spjelkavik sokn i Nordre Sunnmøre prosti.

---

## **53/17 Tilsetting av sokneprest i Ørskog og Stordal sokn i Austre Sunnmøre prosti.**

*Unntatt etter offentlegheitslova Offl. § 25 første ledd*

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd tilset på fastsette vilkår

2. Øystein Braaten

3. Kjetil Austad

til stillinga som sokneprest i Ørskog og Stordal sokn i Austre Sunnmøre prosti.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Olav Myklebust



### **Votering**

Skriftleg votering gjort etter forslag

Som nr 1: Øystein Braaten – ni stemmer

Som nr 2: Kjetil Austad – seks stemmer – tre blanke

### **Vedtak**

Møre bispedømmeråd tilset på fastsette vilkår

1. Øystein Braaten

2. Kjetil Austad

til stillinga som sokneprest i Ørskog og Stordal sokn i Austre Sunnmøre prosti.

### **Saker til behandling**

---

## **54/17 Rekneskapsrapport pr. 30.09.2017**

### **Forslag til vedtak**

Rekneskapen pr. 30.09.2017 vert teken til vitande.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Frode Rabbevåg

### **Votering**

Samrøystes

### **Vedtak**

Rekneskapen pr. 30.09.2017 vert teken til vitande.

---

## **55/17 Førebels høyring "Lov om tros- og livssynssamfunn**

### **Forslag til vedtak**

Bispedømerådet sluttar seg til den førebelse saksutgreiinga og støttar framlegg til vidare høyringsprosess.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Per Eilert Orten

Orientering om lovframlegget. Hovudspørsmål vart identifisert og drøfta.

### **Votering**

Samrøystes

### **Vedtak**

Bispedømerådet sluttar seg til den førebelse saksutgreiinga og støttar framlegg til vidare høyringsprosess.

---

## **56/17 Høyring: Samansetting av Kyrkjerådet**

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd avgir høyring om samansetting av Kyrkjerådet slik det går fram av saksutgreiinga.

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Olav Myklebust

### **Votering**

Samrøystes

### **Vedtak**

Møre bispedømeråd gir høyring om samansetting av Kyrkjerådet slik det går fram av saksutgreiinga og med dei endringar som vart gjort i møtet.

## **57/17 Oppnemning av medlemmer til representantskapet for Kirkens SOS - Møre**

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd oppnemner desse medlemmene til representantskapet for Kirkens SOS – Møre

- 1.
- 2.

### **Møtebehandling**

Saksordfører: Rikke Kopperstad

Forslag til representantar fremma: Rikke Kopperstad og Per Eilert Orten

### **Votering**

Samrøystes

### **Vedtak**

Møre bispedømeråd oppnemner desse medlemmene til representantskapet for Kirkens SOS – Møre

1. Rikke Kopperstad
2. Per Eilert Orten

---

## **58/17 SMM i Møre bispedøme: Status og innspel til vidare strategi**

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd tek framlegga frå SMM nasjonalt og regionalt til etterretning. Mørebispedømeråd takkar også for det gode samarbeidet med misjonsorganisasjonane gjennom SMM Møre, og ber om at dei moment som kom fram i samtalen i saka vert teke med i det vidare arbeidet i SMM.

### **Møtebehandling**

Saksordfører: Olav Rønneberg

Innleiing og presentasjon ved Knut Hallen – SMM-sentralt, Torgeir Frøsøye – SMM-Møre og rådgjevar Kristian Due - SMM-Møre. Samtale.

Moment i samtalen:

- Misjon – integrert del av verksemda for ein kyrkjelyd
- SMM-organisasjonane del av verksemda i kyrkjelyden. Relasjon og anerkjenning
- Strategiarbeid
- Arbeidet med misjonsavtalar

### **Votering**

Samrøystes

## **Vedtak**

Møre bispedømeråd tek framlegga frå SMM nasjonalt og regionalt til etterretning. Mørebispedømeråd takkar også for det gode samarbeidet med misjonsorganisasjonane gjennom SMM Møre, og ber om at dei moment som kom fram i samtalen i saka vert teke med i det vidare arbeidet i SMM.

---

## **Sak 60/17 EVENTUELT OPPNEMNING AV VARAREPRESENTANT TIL MELLOMKYRKJELEG RÅD**

### **Møtebehandling**

Saksordførar: Therese Utgård

Det er behov for å oppnemne ny vararepresentant til Mellomkyrkjeleg råd frå Møre bispedøme. Administrasjonen i Kyrkjerrådet har klarlagt at bispedømerådet oppnemner.

### **Forslag i møtet**

Forslag blei fremma

Therese Utgård, Frode Rabbevåg

### **Votering**

Votering gjennom skriftleg avstemming ga slikt resultat

- Therese Utgård 5 stemmer
- Frode Rabbevåg 4 stemmer

### **Vedtak:**

Møre bispedømeråd oppnemner ny vararepresentant til Mellomkyrkjeleg råd  
Therese Utgård

## **Orienteringssaker**

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsak</b>	<b>Tittel</b>
59/17	17/00414-40	Orienteringssaker 10.11.2017
-	17/01707-11	Referat frå møte i RAMU-Møre av 13. september 2017
-	17/02798-20	Referat frå REVU 20.09.17
-	17/04106-4	Referat fra Kontaktmøte 6. september 2017
-	17/02307-14	Referat fra møte i AMU 18. september 2017
-	17/02307-15	Melding om vedtak i AMU 18.09.2017
-	17/02798-30	Årsrapport 2016 - 2017
-	17/06279-1	Rundskriv 07/2017 fra KA - Regler om innsynsrett i ansettelses- og oppsigelsessaker
-	17/00415-4	Ledige stillingar og delvis plan for tilsetjing per oktober 2017

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Åshild Stige	121	17/02919-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
63/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Rekneskapsrapport pr. 31.10.2017

### Vedlegg:

Rekneskap administrasjonen 10 2017  
Rekneskap presteskapet 10 2017  
Korrigert tildelingsbrev november 2017  
Nytt korrigert tildelingsbrev pr. desember 2017  
Vedlegg korrigert tildelingsbrev desember 2017.pdf

### Saksorientering

Rekneskapsrapport for administrasjon og presteskap ligger vedlagt.  
Samane med denne saka ligger også korrigert tildelingsbrev for 2017.

Nokre kommentarar:

### Administrasjonen

Samla lønskostnadar til administrasjon er kr 583.000,- mindre enn budsjettert. Løn til dei faste stillingane er høgare enn budsjettert, i hovudsak fordi lønsoppgjeret er kostnadsført, men ikkje er lagt inn i budsjett (blir kompensert gjennom revidert tildelingsbrev). Sjukefråvær første halvår gir høgare refusjon frå NAV enn budsjettert. Det er i liten grad sett inn vikar. Dette er årsak til mindreforbruket på lønskostnadar på administrasjonen.

Det er også eit mindreforbruk på reise.

Inntekter frå arrangement i 2016 gir ei meirinntekt. Tilskot til rådgjevarstilling finansiert via midlar frå Opplysningsvesenets fond er budsjettert, men er ikkje godskreve enno.

Samla er det eit rekneskapsmessig mindreforbruk på kr 777 000 per. 31.10.2017.

### Presteskapet:

Samla lønsutgifter til presteskapet er kr 1 112 000 høgare enn budsjettert. Noko av dette har si årsak i at lønsoppgjeret ikkje er budsjettert (blir kompensert i revidert tildelingsbrev), men og at det har vore krevjande å ta ned lønsutgifter og følge bispedømerådet sitt vedtak om innsparing ved ulike fråvær/ledige stillingar. Vi ser god styring frå prostane og god forståing frå dei tillitsvalde.

Rekneskapsrapporten viser eit mindreforbruk på andre driftskostnadar på om lag 1,7 millionar. Av dette utgjer refusjon til administrativ hjelp for prost om lag 816.000,- som er

forventa utbetalt i november/desember. Flytteutgifter og bilgodtgjersle gir eit bidrag til mindreforbruk på om lag 730.000,-. Vi reknar med at det blir ei innsparing på desse postane i 2017.

Samla konklusjon:

Rekneskapsrapportane pr 31/10 viser eit mindreforbruk på administrasjon og presteteneste. Kostnadar seint på året kan endre dette når det gjelder presteteneste.

### **Forslag til vedtak**

Rekneskapsrapporten pr 30/10 vert teken til vitande.





Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	110	17/03163-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
64/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Økonomisituasjonen og ressursfordeling i Møre bispedøme

### Saksorientering

Møre bispedømmeråd gjorde slikt vedtak i sak 18/17 28/4-17

*Møre bispedømeråd gir personalplanutvalget i Møre slikt mandat:  
Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen i Møre bispedøme og nasjonale føringar for framtidig fordeling av midlar blir det satt ned eit personalplan-utval. Personalplan-utvalet skal arbeide med alternative forslag til ressursfordeling på kort og lengre sikt i Møre bispedøme.  
Personalplanen skal omfatte prestar, prostar, administrative stillingar og andre stillingar som bispedømerådet forvaltar tilskott til (kateket- og diakonstillingar)*

*Under arbeidet skal personalplanutvalet arbeide med kriterier for bemanningsfordeling innafor og mellom dei ulike stillingsgruppene. For fordeling av kyrkjelydsprestar blir tidlegare vedtatte ressursfordelingsmodell i Møre bispedøme eit utgangspunkt.*

*Planen skal gi grunnlag for forslag til prioriteringar for budsjett 2018, men skal og gi prioriteringar i høve til langsiktig ressursfordeling. Det blir lagt til grunn at ingen tilsette som er i stilling skal bli sagt opp.*

*Samansetting av personalplanutvalet:  
Leif Endre Grutle – prost  
Svein Rune Johannesen – kyrkjevevje  
Sindre Stabell Kulø – tillitsvald Fagforbundet  
Stein Karstensen – tillitsvald UNIO  
Erlend Lunde – Regionalt Hovudverneombod  
Åshild Stige – økonomisjef  
Alice Elnes – personalsjef  
Bjørn Olaf Storhaug - stiftsdirektør*

- A) Personalplanutvalget har hatt flere møter, men det ligger ingen konkret anbefaling ennå. Ressursfordelingen har vært lagt fram for prostemøtet og kontaktmøtet med momenter som har vært oppe til vurdering.
- B) Flere momenter taler for at man ikke går inn på en langsiktig ressursfordeling nå. Vi anbefaler derfor en midlertidig endring av ressursfordeling for budsjett 2018 og 2019.

Dette har sin bakgrunn i at de økonomiske rammene er mer usikre enn tidligere. Noen faktorer som vil påvirke i de neste par år:

- Kirkemøtet og Kirkerådet som forvalter av statlige tildelinger. Nasjonale og felleskirkelige satsingsområder kan både redusere og øke kostnader på bispedømmenivå.
- Kommune- og regionreformen med konsekvensar for kommune- og fylkesgrenser fra 1/1-2020.
- Vurdering av framtidige prostigrenser og antall prosti i Møre bispedømme med verknad frå 2019 eller 2020.
- Ny lov om tro- og livssynssamfunn. Blant annet vil framtidig ordning for finansiering av Den norske kirke (statlig eller fortsatt statlig/kommunal finansiering) bli fastsett av Stortinget.
- Kirkemøtet vil behandle sak om fordelingsnøkler i Den norske kirke – hvordan skal det statlige tilskuddet bli fordelt? – og kva blir Møre sin andel?
- Kirkemøtets arbeid med ny kirkeordning.

På bakgrunn av desse punktene blir bispedømmerådet difor anbefalt å gjøre vedtak knyttet til ressursfordeling av ein midlertidig karakter med 2018 og 2019 som tidshorisont.

Utgangspunktet er at Møre bispedømme for 2018 og 2019 må redusere netto-budsjett med om lag 4 millioner kroner i forhold til budsjett for 2017. Sidan bispedømmet i liten grad har inntekter, så er det på utgiftssiden konsekvensene vil komme.

#### 1) Presteressurser og stillinger

Det er bispedømmerådet som oppretter og nedlegger stillinger. Dagens stillingsfordeling er gjort etter fordelingsmodell vedtatt av bispedømmerådet. Vedtak om permanente endringer i stillinger må gjøres etter høringer og drøftinger blant rådsorgan og ansatte i det enkelte prosti. Ved midlertidig endringer er det også behov for involvering, men i mindre grad enn ved permanente endringer.

Et ytterligere nedtak av stillingsressurser tar utgangspunkt i dagens stillinger, og en konkret vurdering for det enkelte prosti. I budsjettsammenheng må det for hvert prosti bli fastsatt antall årsverk i hvert prosti som får virkning fra 1/1-2018. I hovedsak vil det være prosten som fordeler og organiserer arbeidet.

Forslag til ny, midlertidig fordeling tas med utgangspunkt i en vurdering av nåværende, vedtatte fordeling. Antall årsverk bør være hele stillinger. Følgende stillingsressurser legges til grunn i det enkelte prosti, inkludert prost (det legges til grunn at det tilsettes i hele stillinger – antall årsverk kan derfor avvike ):

Søre Sunnmøre: 13 årsverk/stilling (reduksjon 1 årsverk/stilling fra 2017)

Nordre Sunnmøre: 15,75 årsverk/stilling (reduksjon med 0,95 årsverk/stilling fra 2017)

Austre Sunnmøre: 7,3 årsverk/stilling (reduksjon med 0,8 årsverk/stilling fra 2017)

Molde Domprosti: Molde domprosti 11,8 årsverk/stilling (reduksjon med 1 årsverk/stilling fra 2017)

Indre Romsdal: Indre Romsdal 6 årsverk/stilling (reduksjon med 0,3 fra 2017)

Ytre Nordmøre: Ytre Nordmøre 9,5 årsverk/stillinger (reduksjon med 0,8 fra 2017)

Indre Nordmøre: Indre Nordmøre 8,8 årsverk/stillinger (ingen endring. Tilskudd til kirkelig fellesråd tilsvarende 30% av lønn til prest i Sunndal opprettholdes)

Fengselsprester: 1,2 årsverk fordelt på 2 stillinger – ingen endring

Studentprester: 0 årsverk – ingen endring (forutsetter tilskudd og avtaler som ikke medfører utgiftsøkning)

#### 2) Særlig om organisering og ledelse av prestatjenesten

##### a) Samarbeidsområder opphører

Samarbeidsområdet har langt på vei vært de gamle prestegjeldsgrensene og bispedømmerådet har i sin ressursfordeling fastsatt stillingsressurser for hvert samarbeidsområde. Bakgrunnen for endring i dette punktet er at prostiet er tjenestedistrikt (med virkning fra 2004 og videreført ved

virksomhetsoverdragelsen i 2017). Videre er det fastsatt ny arbeidstidsavtale for prester og proster. Intensjonen er å sikre samarbeid og arbeidsplanlegging skjer med utgangspunkt i arbeidsavtale, prostens lederansvar og prostiets behov. Dette er ikke til hinder for samvirke og samhandling innenfor mindre geografiske områder i et prosti, men dette geografiske området fastsettes ikke lenger på bispedømmenivå.

- b) Antall gudstjenester. Det er anledning til at en prest kan ha flere gudstjenester i løpet av en dag (også søndag). Den gjensidige forståelsen av at én prest kun skal ha én gudstjeneste pr søndag opphører. Bakgrunnen er ny arbeidstidsavtale og behovet for å ha en mer fleksibel og hensiktsmessig planlegging. Det bør imidlertid sies noe om en grense for hvor mange doble gudstjenestedager man kan ha. Dette ligger til biskop/prost og fastsette i møte med den enkelte og etter drøfting med tillitsvalgte.
  - c) Særlig om forordninger (antall gudstjenester fastsatt av biskopen). Dette ligger til biskopen å fastsette etter nærmere prosess og på bakgrunn av de stillinger som er fastsatt. Forordnede gudstjenester er ett av flere grunnlag for hva kommunens tilskudd til den lokale kirke skal dekke.
- 3) Administrasjon  
Antall årsverk på 14,1 i bispedømmeadministrasjonen foreslås uendret i 2018 fra 2017, men det legges inn et innsparingskrav som innebærer at det normalt ikke settes inn vikar ved sykdom eller i den perioden en stilling er ledig. For 2017 utgjør dette ca 0,75 årsverk. Det arbeides på nasjonalt nivå med effektivisering av merkantile funksjoner og det anbefales å avvete resultatet av dette. Det vurderes videre om deler av administrativ hjelp for prost kan ivaretas på bispedømmekontoret. Det må også tas høyde for at det i 2018 vil være et forberedende arbeid med kirkevalg i 2019.
- 4) Tilskudd til diakoni- og undervisningsstillinger  
Det blir foreslått å videreføre prinsippene i tilskuddsordningen i påvente av nye retningslinjer og fordelingsnøkler fastsatt av Kirkemøtet. Dette er ikke til hinder for at bispedømmerådet kan gjøre endringer i enkelttilfeller og for enkeltstillinger slik retningslinjene i dag legger til rette for. Bestemmelsene i rundskriv til tilskuddsmottakerne gitt av Møre bispedømme videreføres.
- 5) Om prostiinnndeling og rammer for prosten
- a) Endringer i prostiinnndeling kommer som egen sak. Det er imidlertid usikkert i hvor stor grad sammenslåing av prosti i seg selv har en effektiviseringsgevinst. Prostene ivaretar allerede i dag en del prestedtjeneste. Om en prostestilling blir borte fordi to prosti slås sammen, må prostens menighetsprest del ivaretas av andre. Økonomisk og administrative konsekvenser må utredes videre.
  - b) Endring i administrativ ressurs for prosten.  
Det foreslås en reduksjon for administrativ hjelp for prost tilsvarende 0,2 årsverk for alle prosti. Dette vil slå ut ulikt fordi man har organisert dette ulikt i prostia. Dette vil utgjøre 1,4 årsverk, men usikkert om dette fullt ut kan tas ut i form av en økonomisk effekt.

#### Konklusjon:

Stiftsdirektøren anbefaler bispedømmerådet om å gjøre vedtak av tidsbegrenset art for budsjett 2018 og 2019. Dette med begrunnelse i at man i og overfor Den norske kirke håndterer tema som vil innvirke på de framtidige administrative og økonomiske rammene for Møre bispedømmeråd.

Spørsmål om fastsetting av (nye) kriterier for bemanningsfordeling innenfor og mellom de ulike stillingsgruppene bør avvendes til de framtidige rammene på nasjonalt nivå er fastsatt og fram til beslutning om framtidige prostigrenser er tatt.

## **Forslag til vedtak**

Møre bispedømmeråd fastsetter ny fordeling av presteressurser for de respektive prosti fra 1/1-2018 slik:

Søre Sunnmøre: 13 årsverk

Austre Sunnmøre: 7,3 årsverk

Molde Domprosti: 11,8 årsverk

Indre Romsdal: 6 årsverk

Ytre Nordmøre: 9,5 årsverk

Indre Nordmøre: 8,8 årsverk. Tilskudd til kirkelig fellesråd tilsvarende 30% av lønn til prest i Sunndal opprettholdes

Fengselsprester: 1,2 årsverk

Studentprester: 0 årsverk

Møre bispedømmeråd opprettholder tallet på stillinger som det gis i tilskudd til innenfor diakoni og undervisning



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Åshild Stige	110	17/05281-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
65/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Førebels budsjett 2018

### Vedlegg:

Statsbudsjettet 2018 - foreløpig tildelingsbrev

Vedlegg - Foreløpig tildelingsbrev

Budsjett prosjekt 2018

Førebels budsjett 2018 BDR des

Førebels budsjett 2018 BDR prosjekt

### Saksorientering

Til grunn for saka ligger bispedømerådet sin behandling av sak 64/17 om økonomisituasjonen og ressursfordelinga i Møre bispedøme.

Den økonomiske situasjonen for bispedømet er utfordrande. Auken i tildelinga har ikkje auka i samsvar med endringane i lønsutgiftene.

Ved inngangen til 2017 hadde vi med oss eit mindreforbruk på om lag kr 3 000 000. Dette har gitt forholdsvis moderate krav til innsparing i 2017. Det har lenge vore kjent i organisasjonen at vi må redusere aktiviteten frå 2018.

Møre bispedøme har motteke førebels tildelingsbrev frå kyrkjerådet. Dette ligg vedlagt.

Størstedelen av utgiftene er lønsutgifter. Tildelingane dei seinare åra har ikkje auka like mykje som auken i lønsutgiftene. Dette gjer at vi må redusere utgiftene for å få samsvar mellom tildeling og utgifter. Driftsutgiftene utgjer ein liten del av utgiftene, og innsparingar her gir ein begrensa effekt. Sidan vi ikkje har nokon oppspart kapital vi kan nytte, blir løysinga å redusere talet på tilsette.

Driftsutgiftene for prestskapet og administrasjonen er i all hovudsak vidareført. Mindre justeringar er gjort ut frå rekneskapstala for 2017.

Kvart sokn har sin sokneprest, men alle prestar har prostiet som tenestedistrikt. Prestane kan difor nyttast i ulike delar av prostiet for å få best mogleg teneste for kyrkjelydane innanfor tilgjengelege ressursar. Samarbeidsområde er i praksis avvikla, og prestane har heile prostiet som tenestestad.

Talet på prestestillingar vil få konsekvensar for forordningane. Biskopen fastset forordningane ut frå ressursane i prostia.

Det er fleire usikre faktorar når det gjeld tildelingane i åra framover. Fordelingsnøklar for tildelingane frå kyrkjerådet skal vurderast på nytt og organisering av kyrkja er i endring. Vi legg difor fram eit forslag om midlertidig reduksjon i talet på årsverk. Vedtaket vil gjelde for 2018 og 2019. I løpet av denne perioden vil ein arbeide fram varige løysingar.

Talet på stillingsressursar i 2018 og 2019 viser lønsutgifter pr. prosti. Det er ikkje rom for å setje inn vikar i delar av årsverka som blir tatt ned.

Det har vist seg vanskeleg å få vikar ved sjukdom ved bispedømekontoret. Det er difor kalkulert med ei innsparing i lønsutgifter ved sjukdom der.

I 2018 og 2019 får prostia følgjande presteressursar:

Prosti:	Stillingar i 2018 og 2019:	Endring:
Domprostiet	11,80	-0,6
Søre Sunnmøre	13,00	-1,0
Austre Sunnmøre*	7,30	-0,7
Nordre Sunnmøre	15,75	-0,95
Indre Romsdal	6,00	-0,30
Ytre Nordmøre	9,50	-0,80
Indre Nordmøre**	8,80	0,00
		4,35

\* I Austre Sunnmøre er det prestar som utfører prostesekretærarbeidet.

\*\* I Indre Nordmøre gjer prosten 20 % prostesekretærfunksjon som ein ordinær del av si stilling.

Endring i kommunegrenser gjer at endring av prostia blir vurdert. Økonomiske konsekvensar av dette er ikkje teke med i førebels budsjett for 2018.

Budsjettet føreset følgjande retningslinjer:

### **Bruk av vikar**

Arbeidstidsavtalen skal bli lagt til grunn for planlegging av tenesta i prostiet. Vikarbehovet skal primært løysast ved utarbeiding av fridags- og arbeidsplanar. I fastlegging av arbeidsplan for prestar skal det takast omsyn til ferie og fritid. Arbeidet skal planleggast slik at prestane får tatt ut ferie og fritid i høve til sine rettar utan at det vert sett inn vikar.

### **Ferie**

Ferie vert i utgangspunktet avvikla innanfor dei ressursane som er tildelt kvart prosti. Det er sett av kr 200 000 til ferievikarar i 2018. Dette skal dekke alle utgifter i samband med ferie, også evt. utgifter til bustad, leige av bil og reiseutgifter.

### **Sjukdom**

Det blir normalt ikkje sett inn vikar dei første 16 dagane ved sjukdom. Det kan nyttast midlar til gudstenester, gravferd, vigsel og andre uoppsettelege tenester dersom det ikkje er mogleg å løyse vikarbehovet på annan måte. Andre oppgåver må løysast av andre i kyrkjelyden, bli avlyst eller utsett til presten er tilbake i jobb. Frå dag 17 kan det nyttast vikar i inntil 75 % stilling.

### **Vakanse**

Ved vakanse kan ein setje inn vikar. Dersom vikaren får dekt husleige, gir høge reiseutgifter eller liknande må vikarprosenten reduserast tilsvarande. Dette gjeld vakanse utover innsparingskrava i prostia.

### **Foreldrepermisjon**

Ved permisjon med foreldrepengear, er det høve til å sette inn vikar i same % som arbeidstakaren har permisjon.

### **Studiepermisjon**

Ved studiepermisjon på meir enn 10 veker vert det sett inn vikar i inntil 50 % stilling. Desse permisjonane er ofte delt opp i fleire korte fråvær. Aktiviteten i fråværsperiodane må planleggast slik at 50 % vikar held.

Ved studiepermisjonar på mindre enn 10 veker er det ikkje midlar til vikar.

### **Protesekretær**

Møre bispedøme har ei ordning med 40% sekretærressurs for prostane. Dette er meir enn fleire andre stader i landet, og i budsjettet er det foreslått å redusere dette til 20 % frå april 2018.

### **Konflikthandtering**

Det er sett av kr 200 000 til konflikthandtering. Dette er totalt budsjett til evt. honorar, vikarar m.v.

### **Studentprestteneste**

Det er behov for studentprestteneste i Ålesund, Volda og Molde. Vi har ikkje midlar til nye stillingar til dette, og arbeidet må difor organiserast inn i tenesta til prestane i desse områda.

### **Prosjekt og tiltak**

Ei nærare oversikt over planlagte prosjekter og tiltak med økonomisk konsekvens ligger som vedlegg. I budsjettet blir det lagt til grunn gjennomføring av stiftsdagar, faglege samlingar og prostifagdagar i 2018. Omfanget av vikarar, vegleiieng og andre personaltiltak framgår også.

### **Aministrasjon og bispedømeråd**

Driftskostnadar knytta til bispedømekontoret utover løn blir vidareført når det gjelder husleige, strøm og reinhald. Det blir gjort nokre reduksjonar i inventar, utstyr og drift. Antal møter i bispedømerådet bør ut frå budsjettsituasjonen bli vurdert redusert.

Det er venta at Stortinget aukar tildelinga til Den norske Kyrkja etter budsjettforliket. Vi ventar at dette utgjer om lag kr 1 000 000 for Møre sin del. I budsjettet er det lagt inn ei innsparing på vikarar ved vakanse på kr 1 400 000. Auken i tildelinga vil avgjere kor stor del av denne innsparinga som må realiserast.

Resultatet frå 2017 vil påverke tildelinga i 2018. Dette blir teke omsyn til ved endeleg vedtak på budsjettet.

Budsjettet som er vedlagt viser samla utgifter for administrasjonen og prestskapet. Ei fordeling mellom områda vil bli utarbeid til bispedømerådet skal gjere endeleg budsjettvedtak.

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd vedtek framlagde forslag til førebels budsjett og dei føresetnadene som saksorienteringa byggjer på.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	131	17/06871-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
66/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Budsjett 2018 - Tilskot til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja

### Vedlegg:

Forslag tildeling stillingar 2018

### Saksorientering

Møre bispedømeråd er i førebels tildelingsbrev for 2018 frå Kyrkjerådet tildelt kr 9.896.000 til tilskott til stillingar innafor diakoni og undervisning og i kyrkjelydane og til kyrkjemusikk i domkyrkja. Dette er ei auke med 108.000,- frå 9.788.000,- (1,1%) frå 2017. Etter reglane kan bispedømerådet overføre ubrukte midlar frå eit år til eit anna.

Møre bispedømeråd gir på grunnlag av tidlegare vedtak tilskot til 12 undervisnings/kateketstillingar og 15 diakonstillingar i Møre bispedøme. Tilskota blir gitt til nærare angitte kyrkjelege fellesråd, som forvaltar midlane. Fellesråda som får tilskott, gir kvart år rapport om bruken etter nærare retningslinjer. Desse fellesråda er:

Kyrkjeleg fellesråd	Tilskot heil eller del av undervisningsstillingar(ar)	Tilskot del av diakonstilling(ar)
Molde	2	1
Kristiansund	2	2
Ålesund	1	3
Volda	1	
Ørsta	1	1
Ulstein	1	1
Hareid	1	
Neset	1	
Storfjorden		1
Sula		1
Giske		1
Haram		1
Rauma		1
Vestnes		1
Stangvik/Surnadal		1
Sunddal	1	

Tilskotet til kyrkjemusikalsk verdsemd ved domkyrkja skal stimulere den kyrkjemusikalske aktiviteten og skal ikkje nyttast til finansiering av faste stillingar.



I følgje Møre bispedømeråd sine retningsliner for tilskot til diakoni, undervisning og kyrkjemusikk kan også tilskotet nyttast til kompetanseutvikling for kateketar og diakonar. Dersom det er rom for det innanfor løyvinga, kan det gjevast tilskot til andre tiltak innan diakoni og undervisning. Midlar som ikkje er fordelt blir å forvalte av stiftsdirektøren innafor formålet.

Det er gitt tilskot til fagsamlingar for kateketar og diakonar. Vi tilrår at det også blir gitt eit tilsvarande tilskot til fagsamlingar for kyrkjemusikarane. Kyrkjemusikk i domkyrkja har dei to siste åra fått eit meirtilskot som følgje av reformasjonsmarkeringa i 2017. Meirtilskotet blir no redusert.

Bispedømerådet har tidlegare gjort vedtak om lag kor mange prosent av lønskostnadene dei einskilde fellesråda skal få i tilskot. Dette går fram av vedlegget. Det har vore presisert at bispedømerådet ikkje kan garantere å følgje lønsauken i stillingane. Dette var særleg synleg for 2017, der tildelinga av midlar frå Kyrkjerådet ikkje vart lønsjustert. Tildelinga har over år vore lågare enn lønsveksten slik at bispedømerådet ikkje kan gje tilskot som svarar til den vegleiane prosenten fullt ut. Det er størst sprik mellom kostnadar og forslag til tildelt beløp i stillingane med dei høgaste lønsutgiftene.

Vi meiner det er naturleg at dei midlane som blir tildelt det enkelte fellesråd blir å forvalte til stillingar innafor fellesrådsområdet. Det er nødvendig å presisere dette fordi det i dag kan bli oppfatta som at stilling av bispedømerådet er bestemt til å gjere teneste i eit avgrensa del av eit fellesrådsområde.

For 2018 tilrår vi ei auke i tildelinga til dei enkelte fellesråd med 1,1%, Det tilsvarar det som er gitt i auke i forslag til statsbudsjettet for 2018. Budsjettforliket og endeleg statsbudsjett kan føre til ein auke i det bispedømerådet får i tilskotsforvaltning. Om dette skjer tilrår vi ei tilsvarande prosentvis auke i tildelingane til det enkelte fellesråd. Om føresetnadene for tildeling av midlar blir vesentleg endra utover det vi her signaliserer, vil saka bli meldt opp att til bispedømerådet.

Om det oppstår vesentlege endringar i stillingar som det blir gitt tilskott til – då vil tilskotet bli tilsvarande endra, tildømes for eventuelle vakansar i stillingar i 2017 og 2018. Tildelingsbrev til fellesråda for 2018 bli gitt med atterhald av tilsendt rapport for 2017.

### **Forslag til vedtak**

1. Møre bispedømeråd vedtar fordeling av midlar til diakoni- og undervisningsstillingar og til kyrkjemusikk i domkyrkja som framlagt.
2. Fellesrådet forvaltar tildelte midlar og har arbeidsgjevaransvar for stillingar med tilskot innafor eit eller fleire sokn i fellesrådsområdet.
3. Om endringar i statsbudsjettet fører til endra tildeling til bispedømet, blir tildelinga til det enkelte fellesråd endra tilsvarande.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	131	17/06414-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
67/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Bruk av OVF-midler 2018

### Saksorientering

Deler av utbytte frå Opplysningsvesenets fond er fordelt mellom bispedøma etter sentralt vedteken fordelingsnøkkel. I førebels tildelingsbrev for 2018 er Møre bispedøme sin del av midlane på kr. 502 000. Dette er om lag same sum som i 2017.

Delen av utbytte som er Møre bispedømeråd sin del, har tidlegare år blitt fordelt gjennom eige vedtak i Møre bdr.

For 2017 var tildelinga på kr 512 000. då blei midlane fordelt slik:

Tilskott etter søknad, søknadsfrist 1. desember	220 000
Tilskot som del av løn til misjonsrådgivar	220 000
Disponibel sum for å styrke reformasjonsfeiringa i Møre bispedøme	72 000

Nytt frå inneverande år, er at midlane frå OVF ikkje lenger er tilskotsmidlar, men driftsmidlar. Det betyr at Møre bispedøme står friare til korleis tildelinga skal brukast.

Bispedømerådet har vedtatt at samarbeidsavtalen med SMM blir vidareført, tildeling skjer etter same praksis som i andre bispedømme, og vil at tildelinga skal nyttast til å dekke 50% av stillingsdelen til misjonsrådgivar, med om lag same kronesum som i fjor.

Administrasjonen ønskjer som før å bruke deler av midlane til særlege tiltak i bispedømet. Slik som ein i fjor nytta midler frå OVF til å styrkje reformasjonsmarkeringane, vil administrasjonen bruke ein del av midlane til særlege og prioriterte tiltak/prosjekt. Aktuelle tiltak går fram av administrasjonen sitt budsjett. For 2018 utgjer summen kr 100 000.

Den siste hovuddelen av tildelinga, delen som har blitt omtala som OVF-tilskot, der interesserte har vore invitert til å fremje søknad innan 1. des. året før, på eige søknadsskjema, merka OVF-søknad, ønskjer administrasjonen skal endrast. Grunngevinga er i hovudsak fordi OVF-midlane ikkje lenger er tilskotsmidlar, men å rekne som driftsmidlar til bispedømerådet. Dessutan erfarer administrasjonen at når det dukkar opp tiltak undervegs som bispedømerådet gjerne skulle tilgodesett, så har den årlege fordelinga vore til hinder for å gi støtte til alle tiltak som ikkje blir omsøkt innan 1. des.

Intensjonen om at midlane skal kome det kyrkjebyggjande arbeidet i Møre bispedøme til gode, blir vidareført.

## **Forslag til vedtak**

Bispedømerådet vil nytte OVF-midlar til å dekke 50% av lønskostnadane til misjonsrådgivarstillinga.

Bispedømerådet gir av OVF-midlar til særlege tiltak, slik det går fram av budsjett 2018.

Etter søknad gir Møre bispedøme av OVF-midlane til prosjektstøtte. Same prosjekt kan berre unntaksvis ta imot støtte over fleire år. Tiltak/satsingsområde som mottar støtte må vera forankra i bispedømerådet sitt planverk.

Støtta blir tildelt etter søknad. Rapport for bruk av tildelte midlar skal leggjast fram for Møre bispedøme seinast eit år etter tildeling.

Bispedømerådet ber administrasjonen om å utvikle eigna søknadsskjema og rapporteringsskjema.

Bispedømerådet ber om at ordninga blir presentert for kyrkjelydar/organisasjonar ved oppslag på heimesida.

Mindreforbruk/meirforbruk skal overførast til neste år.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bente Wangenstein	131	17/06825-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
68/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Fordeling av trusopplæringsmidlar 2018

### Vedlegg:

Tilskudd 2018

### Saksorientering

Møre bispedømeråd er i førebels tildelingsbrev for 2018 frå Kyrkjerådet tildelt kr 18 631 000 kr. i tilskott til trusopplæringsarbeidet i Møre bispedøme. Dette er ei auke med 84 000,- frå 18 547 000,- (1,1%) frå 2017. Etter reglane kan bispedømerådet overføre ubrukne midlar frå eit år til eit anna.

For 2018 tilrår vi ei auke i tildelinga til dei enkelte einingane med 1,1%. Det tilsvarar det som er gitt i auke i forslag til statsbudsjettet for 2018. I 2017 vart einingane tilført 119 000,- meir enn det bispedømerådet fekk tildelt frå Kyrkjerådet. Dette vart gjort gjennom ubrukne trusopplæringsmidlar frå 2016 slik at einingane skulle få same tildelingssum i 2017 som i 2016.

Om budsjettforliket og endeleg statsbudsjett fører til ei auke i det bispedømerådet får i tilskotsforvaltning tilrår vi ei tilsvarande prosentvis auke i tildelingane til dei enkelte einingane. Men at ekstratildelinga på 119 000,- i 2017 blir trekt ifrå før den resterande prosentvise auka vert fordelt på einingane. Grunna avgrensa ubrukne truopplæringsmidlar. Om føresetnadene for tildeling av midlar blir vesentleg endra utover det vi her signaliserer, vil saka bli meldt opp att til bispedømerådet.

### Forslag til vedtak

1. Møre bispedømeråd vedtar fordeling av midlar til trusopplæringsarbeidet som framlagt.
2. Medfører endringar i statsbudsjettet til endra tildeling til bispedøme, vert tildelinga til einingane tilsvarande endra. Den ekstra tildelinga frå ubrukne trusopplæringsmidlar på kr.119 000,- i 2017 vert trekt ifrå før den resterande prosentvise auka vert fordelt.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	030	17/06872-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
69/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## 2018 - ÅRSPLAN MØRE BISPEDØME

Arbeidsdokument årsplan 2018.docx  
Strategiske mål - Resultatmål - Nøkkelindikatorer  
Strategiplan 2015 - 2018  
Resultatmål 2018 i KR-saken

### Saksorientering

Møre bispedømeråd skal i dette møtet behandle førebels årsplan for 2018.

Bispedømerådet har gitt overordna styringssignal knytta til budsjett og årsplan i møtet 8/9. Førebels årsplan er saman med førebels budsjett vore lagt fram i kontaktmøtet med tillitsvalde/Regionalt arbeidsmiljøutval og i prostemøtet.

Førebels årsplan er utarbeida på grunnlag av førebels tildelingsbrev frå Kyrkjerådet og på grunnlag av førebels budsjett. Førebels årsplan for 2018 er difor basert på forslag til statsbudsjettframlegget og den kunnskap vi har for rekneskap 2017.

Det er ei målsetting å ha samsvar mellom årsplan og årsrapport. Det er vidare eit ønskje om forenkling og meir oversikt samstundes som vi skal etterkome krav om å sikre at risikovurdringar er ein intergrert del av planprosessane.

Til grunn for Årsplan 2018 ligger

1. Nasjonale mål vedtatt av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet (med mål og resultatindikatorar)
2. Regionale mål og visjonsdokument for Møre bispedøme
3. Strategiplan for Møre bispedøme
4. Sak om «Budsjett 2018 – førebels behandling»
5. Risikovurdringar for at hovudmål ikkje blir nådd
6. Tiltak for å sikre at hovudmål blir nådd
7. Krav til årsrapportering for 2017

Det er ikkje lenger særskilte nasjonale mål og resultatkrav knytta til prestenesta eller bispedømeadministrasjonen. Desse felte er lagt inn i årsplanen som regionale mål og tiltak.

I tillegg har bispedømerådet i møte den 8/9 lagt inn desse overordna styringssignala:

\*Prestetenesta – ressursar og rammer for personalpolitikken

\*Administrasjon – ressursar rammer for personalpolitikken

- \* Arbeid med kyrkjeordning
- \* Vidareføring av engasjement for ungdomsarbeid og ungdomsdemokrati
- \* Bibelen i fokus
- \* Prosjekt "velkomen til dåp" – vidare utvikling
- \* Tverrfaglig samarbeid - saman med den lokalkyrkjelege rådsstrukturen
- \* Studentarbeid
- \* Ny kommunestruktur, ny kyrkjestruktur
- \* Implementering av nye administrative systemer
- \* Kommunikasjonsplan - intranett/heimeside
- \* Bidrag til å skape tryggleik under omstilling

Momenta er vurdert og innarbeida.

### **Forslag til vedtak**

Møre bispedømeråd vedtar førebels årsplan for 2018



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	602	17/05822-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
70/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Høyring - Lov om tros- og livssynssamfunn

### Saksorientering

#### «Sjå, ho kan gå!»

Foreldre si begeistring over å sjå barnet ta sine første steg, er stor. «Sjå, ho kan gå!» gir uttrykk for glede og oppsamla forventning. No er gåstolen borte, musklar, koordinasjon og balanse er utvikla, og barnet tar sine nølande, vaklande, men sjølvstendig steg. Ei ny verd opnar seg! Ei ny framtid!

Sjølv om Den norske kyrkja (Dnk) har eksistert gjennom hundrevis av år, og har vore ein del av samfunn, fest og kvardag gjennom hundreår og i mange sitt liv, kjennest det litt ut som at kyrkja no er i ferd med å reise seg for å stå på eigen bein.

Endeleg er beina definert. Kyrkjelyden, soknet er allereie definert som juridisk eining. Den lokale kyrkjelyden er den eine foten som kyrkja står på. Og så har Dnk meir nyleg gitt identitet og styrke til sitt andre bein. Kyrkja sitt andre bein er nasjonalkyrkja. Kyrkjemøtet, er kyrkja sitt øvste valde organ og kyrkja sin andre fot, det andre beinet som Dnk skal stå på. Markert med verksemdoverdraging 1. jan 2017 og gitt status som juridisk subjekt, på same måte som soknet.

No reiser kyrkja seg og skal prøve å setje beina under seg. Ho skal sakte, men sikkert kvitte seg med gåstolen. Kyrkja har hatt støttehjul og ekstrabein som har gitt hjelp og retning, men som også har hindra kyrkja å reise seg til å ta eigne sjølvstendige steg. Og omgjevnadane sine hjørne og kantar, kvasse og brysame, er ikkje lenger polstra og plastra, no gjeld eigne erfaringar. Verken omgjevningar eller særlege støtteordningar er lenger innstilt på å gi vern og støtte som tidlegare.

Ein føresetnad for å kunne reise seg, er at barnet har styrke nok! Næring og mat må til for at ein liten kropp skal vekse. For å skape vekst er det slik! I kyrkja snakkar vi både om ande, om sjel og om lekam. Vi veit at vekst i ande og i sjel kjem frå andre kjelder enn den lekamlege veksten. Kroppsleg vekst og styrke har samband med opptak av næring. Kor hyppige måltid treng barnet, kven har ansvaret for at barnet får næringa ho treng? Skal den lekamlege veksten vere avhengig av kva barnet kan plukke til seg undervegs, skal veksten vere avhengig av kva barnet kan gi eller få av andre, eller er vekst og styrke eit resultat av næringsrike og regelmessige måltid?

Hovudmålet med å samle lover og forskrift som omtalar trus- og livssynssamfunn er for å «forenkla» og for å «likebehandle». Dnk har hatt ei særstilling mellom trussamfunna her i landet. Utfordringa i høyringsutkastet er om kyrkja skal behandlast likt med andre trus- og livssynssamfunn, eller om kyrkja framleis, i kraft av si historie og i kraft av å vere

majoritetskyrkje og landsdekkande, skal handsamast ulikt andre trus- og livssynssamfunn. Skal kyrkja framleis ha særleg støtte, og skal omgjevnadane tilpasse seg og ta omsyn til Dnk sin storleik og historie? Og kva næring skal kyrkja leve av? Som i dag, gjennom tilskot frå stat og kommune, kombinert med gåver og innsamling av eigne midlar, eller på same vis som andre trus- og livssynssamfunn, gjennom statleg tilskot, basert på medlemstal, i kombinasjon med gåver, innsamlingar og resultat frå eiga verksemd?

Det er desse utfordringane høyring om «lov om tros- og livssynssamfunn» utfordrar høyringsinstansen å ta stilling til. Ved å presentere utfordringane gjennom biletet av barnet som reiser seg og som skal ta sine første steg, kan kanskje problemstillingane forståast og gripast betre. Gjennom å kommentere einskilde spørsmål, ved å svare samd/usamd og gi spørsmåla verdi som viktig/uviktig, ønskjer Møre bispedømeråd å gi til kjenne sitt syn på høyringa.

## Forslag til vedtak

### Lovens formål og medlemskapsspørsmål

1. Dagens tre lover erstattes av én felles lov om tros- og livssynssamfunn, jf. kap. 6, 8, 18 og § 1.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Sjølv om Dnk har arbeidd for auka sjølvstende og helsar utkast til lov om trus- og livssynssamfunn velkommen, er auka livssynsmangfald og behov for likehandsaming og forenkling av lovverket like sterke drivkrefter til arbeidet med ny lov. Gjennom seinare år har mangfaldet av trussamfunn auka mykje. Ein kan no sjå eit stort mangfald kristne trussamfunn, og ein kan sjå vekst i talet på trussamfunn utanfor den kristne konfesjon. I tillegg har ein del livssynssamfunn hatt merkbar vekst. Representantar for dei mange trus- og livssynssamfunn har følt at tida har vore inne for auka likehandsaming og forenkling. Møre bdr. støttar ønsket om «forenkling og likebehandling» i ei ny lov om trus- og livssynssamfunn. Møre bdr. helsar velkommen ei lov som ikkje diskriminerer. Samstundes peikar Møre bdr. på at Den norske kyrkja, i kraft av å vere forankra i Grunnlova §16, i kraft av å vere berar av historiske, kulturelle og nasjonale verdiar, av å vere majoritetskyrkje med over 70% av folket som medlemmer og i kraft av å vere landsdekkande, treng eit meir utvida lovfundament enn andre trus- og livssynssamfunn.

2. Lovens formål skal være å understøtte tros- og livssynssamfunnene, jf. kap. 7 og § 1.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Trusfridomen har tronge kår mange stader. Når den nye lova har som formål å understøtte trus- og livssynssamfunna gir denne formuleringa eit fundament for religiøs utfolding og trusmangfald. Det er Møre bdr. si meining at denne formuleringa styrkjer trusfridomen i Noreg.

3. Loven skal definere tros- og livssynssamfunn som "sammenslutninger for felles utøvelse av en religiøs tro eller et sekulært livssyn", jf. kap. 7 og § 1.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

4. Den gjeldende lovregulerte ordningen om barns tilhørighet til tros- og livssynssamfunn oppheves, jf. kap. 18 og §§ 2 og 3.

**Enig/Uenig: uenig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. er samd i at ordninga med forrang blir oppheva.

Møre bdr. er imot framlegget om at ordninga med «tilhørighet», som i dag er regulert ved lov, blir oppheva.

Trus- og livssynssamfunn ønskjer ved ulike høve å invitere born av medlemmer til dåp, til forskjellige trusopplæringstiltak o.a.. Difor meiner Møre bdr. at trus- og livssynssamfunn gjennom lovheimel bør sikrast rett til å hente ut opplysningar om medlemene sine barn, også før desse er meldt inn som medlemmer.



## Registrering og tilskudd

5. Det settes som krav for registrering av tros- og livssynssamfunn at samfunnet må ha mer enn 500 medlemmer som har fylt 15 år, jf. kap. 7 og § 3.

**Enig/Uenig: uenig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. er usamd i at lova innfører eit krav til 500 medlemmer for at samfunnet kan bli registrert som tros- og livssynssamfunn. For mange tros- og livssynssamfunn er organiseringa av samfunnet viktigare enn å få høgt tal på medlemmer. Dei episkopale og synodale trussamfunna er gjerne store og vil lett kunne telje 500 medlemmer. Men mange trussamfunn har ein kongregasjonalistisk struktur (t.d. pinsekyrkjer og mange karismatiske kyrkjelydar), der dei einskilde kyrkjelydane ikkje er knytte saman i noko episkopalt eller synodalt nettverk. Eit krav om 500 medlemmer for å bli registrert som tros- og livssynssamfunn vil vere urimeleg og diskriminerande for dei små kongregasjonalistiske trussamfunna. Ikkje minst vil eit slikt krav om høgt medlemstal, diskriminere mange i mangfaldet av kristne trussamfunn som har etablert seg i landet. Møre bdr. går inn for å redusere kravet til 100 medlemmer for å bli registrert som tros- og livssynssamfunn.

6. Lovens antallskrav kan oppfylles ved at likeartede samfunn søker om å bli registrert i fellesskap, jf. kap. 7 og § 3.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: Viktig**

**Kommentar:**

7. Det gis hjemmel i loven for at antallskravet kan fravikes i helt særlige tilfeller, jf. kap. 7 og § 3.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

8. Et samfunn må være registrert for å ha krav på tilskudd og for å kunne tildeles vigselfrett, jf. kap. 7 og 19 og §§ 3 og 4 og forslag til endring i ekteskapsloven § 12 første ledd.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

9. Staten skal overta kommunenes finansieringsansvar for tilskudd til tros- og livssynssamfunn utenom Den norske kirke, jf. kap. 13 og § 4.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. er samd i at staten overtar kommunen sitt finansieringsansvar for tros- og livssynssamfunn utanom Den norske kyrkja. Omlegginga til å gi eit reint statleg tilskott vil svare godt til lova sin intensjon om å forenkle og likebehandle.

10. Tilskudd til tros- og livssynssamfunn utenom Den norske kirke skal beregnes etter antallet medlemmer i samfunnet over 15 år, jf. kap. 14 og § 4.

**Enig/Uenig: uenig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. meiner det er uheldig at tros- og livssynssamfunnet opererer med anna medlemsforståing enn kva lova godkjenner. Det rokkar ikkje ved respekten for religiøs myndighetsalder, om medlemskap blir rekna frå tidspunktet foreldre melder barnet inn i tros- og livssynssamfunnet (ved dåp eller annan medlemsinnmelding). Bdr. vil gjerne streke under at kyrkja reknar barn som fullgode medlemmer. Ei finansieringsordning som ikkje kan rekne barn under 15 år som medlemmer, gir uheldige signal om at barn ikkje blir rekna med, og kan føre til at vi reduserer merksemd, arbeid og aktivitetar til dei barn som ikkje tar imot medlemsstøtte.

Møre bdr. meiner at det ikkje bør innførast alderskrav for tilskott, men at medlemskap skal reknast for alle som har meldt seg inn, eller som er innmeldt av foreldre/verge, som er buset i riket og som ikkje er medlem i anna tros- og livssynssamfunn.

11. Satsen for tilskudd per medlem i tros- og livssynssamfunn utenom Den norske kirke skal reguleres årlig i samsvar med endringene i statens tilskudd til Den norske kirke, jf. kap. 14 og § 4.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

12. Tilskudd til investeringer i Den norske kirkes kirkebygg fra før 1900 skal ikke inngå i reguleringsgrunnlaget for tilskudd til andre tros- og livssynssamfunn, jf. kap. 14 og § 4.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Lovutkastet sitt grep om å løfte investeringskostnader til gamle kyrkjebygg ut av dei ordinære årlege budsjetttrammen til trus- og livssynssamfunn er viktig. Møre bdr. støttar dette grepet.

Bdr. meiner at det er uheldig at det berre er kyrkjebygg frå før 1900 som skal ha særleg finansiering. Det virkar skjematisk og uhensiktsmessig å sette ei grense ved år 1900 for ordninga kor investeringskostnader til kyrkjebygg skal løyvast utanfor dei ordinære årlege løyvingane til trus- og livssynssamfunn. Skiljet bør ikkje gå ved spesifikk alder, men heller basere seg på Riksantikvaren si liste over kyrkjebygg som er verneverdige i eit nasjonalt perspektiv.

Riksantikvaren har registrert og dokumentert ei rekkje kyrkjebygg frå etter år 1900 som ut frå grundige faglege vurderingar er blinka ut som særleg verneverdige i eit nasjonalt perspektiv. Det vil vere risikabelt for heile kulturminnesektoren om øyremerkte midlar til å følgje opp desse kulturskattene blir tatt bort. Då vil vedlikehald og sikring av desse verdfulle bygga blir overlate til kommunale budsjettkampar.

Møre bdr. meiner også, med omsyn til likebehandling, at lova også bør leggje til rette for same ordning for kyrkjebygg tilhøyrande andre trus- og livssynssamfunn.

13. Tilskudd til oppgaver Den norske kirke utfører på vegne av det offentlige skal ikke inngå i reguleringsgrunnlaget for tilskudd til andre tros- og livssynssamfunn, jf. kap. 14 og § 4.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. meiner at Den norske kyrkja ikkje skal ha ordningar som diskriminerer andre trus- og livssynssamfunn. Likevel meiner Møre bdr. at det er rett og naturleg at Den norske kyrkja skal handsamast forskjellig enn andre trus- og livssynssamfunn. I kraft av Grunnlova §16, i kraft av at kyrkja er nasjonal kultur- og identitetsberar og i kraft av å vere majoritetskyrkje og landsdekkande, står Den norske kyrkja i ei særstilling. Det er rett at tilskott til oppgåver som kyrkja utfører på vegne av det offentlege ikkje skal vere av det årlege tilskottet.

14. Tilskudd til utgifter som følger av Den norske kirkes særlige stilling skal ikke inngå i reguleringsgrunnlaget for tilskudd til andre tros- og livssynssamfunn, jf. kap. 14 og § 4.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. støttar at utgifter som følgje av Den norske kyrkja si særlege stilling ikkje skal gå inn i reguleringsgrunnlaget for tilskott til andre trus- og livssynssamfunn. Tilskott som handlar om bustadordning, pensjonsrettar og tilskott til å halde kyrkjeval, er døme på område som ikkje bør reknast inn i det årlege tilskottet.

15. Samfunn skal kunne nektes tilskudd dersom de mottar bidrag fra stater som ikke respekterer retten til tros- og livssynsfrihet, jf. kap. 15 og § 6.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

16. Det skal overlates til fylkesmannen å treffe vedtak om registrering og tilskudd etter loven og å føre tilsyn med virksomheten, jf. kap. 17 og § 7.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: uviktig**

17. Fylkesmannens myndighet etter loven skal kunne ivaretas av ett fylkesmannsembete, jf. kap. 17 og § 7.

## Den norske kirke

18. Særskilte bestemmelser som kun retter seg mot Den norske kirke (kirkelig rammelov) skal gis i et eget kapittel i den nye trossamfunnsloven, jf. kap. 8 og §§ 8 – 16.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. er glad for at lovutkastet forankrar ønsket om eige lovkapittel for Den norske kyrkja i Grunnlova, §16.

19. Det skal overlates til Kirkemøtet å fastsette nærmere bestemmelser om kirkens organisering, kirkelig inndeling, kirkelige organer og valg til disse, jf. kap. 8 og §§ 10 og 11.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. meiner at dette spørsmålet er eit av kjernespora i høyringa. Når utkast til lov ønskjer å leggje alle spørsmål om kyrkjeordning til Kyrkjemøtet, tar departementet både kyrkja sitt ønske om å styre seg sjølv og ønske om likebehandling, på alvor. (Det kunne vore fristande å gi ny kyrkjeordning kurs og retning ved å forankre sentrale spørsmål om organisering, inndeling og kyrkjelege organ i lovutkastet.)

Møre bdr. vil gi ros for vilje til å tenkje prinsipielt, ved at lovutkastet strekar under at det er soknet (sokneråd) og Den norske kyrkja (Kyrkjemøte) som er kyrkja sine to juridiske subjekt og ved at lovutkastet overfører til nemnde kyrkjelege organ å treffe avgjerd om organisasjon, inndeling og andre kyrkjeordningsspørsmål. Møre bdr. meiner det er å ta Kyrkjemøtet sin status som sjølvstendig juridisk subjekt på alvor når lovutkastet ikkje meiner noko om inndeling og organisering.

Likevel held bdr. fram at soknet har sjølvstendig status og at det er ønskjeleg at soknet i framtida si kyrkje framleis står fram som kyrkja si grunneining. Bdr. er uroa over at lovutkastet kan opne for framvekst av ei topptung og sentralisert kyrkje. Rettar og ansvar som i dag er lagt til soknet, må så langt råd er, vidareførast. Kyrkja er lokalkyrkjelyden! Lokalt kan sokn og samarbeid mellom sokn finne fram til gode lokale og regionale ordningar. Det er viktig at lova gir soknet juridisk styrke og handlingsrom.

Møre bdr. har også registrert ordsiftet der ein reagerer på at lovutkastet ikkje seier noko om at ordninga med fellesråd skal vidareførast, medan lovutkastet skisserer at ordning med prest (sokn), prost (prosti) og biskop (bispedøme) skal fortsetje. Møre bdr. meiner prinsipielt at ei rammelov ikkje bør seie noko om inndeling og organisering, men støttar likevel at lovutkastet forankrar prestetenesta i §14 sin ordlyd. Ordninga med fellesråd er berre litt over 20 år gamal. Tenesta med ord og sakrament, prestetenesta med prest, prost og biskop, har eksistert i mange hundre år. På mange vis er prestetenesta fundament i kyrkjebiletet som Grunnlova sin §16 teiknar. Der ein kan halde fram prestetenesta som historisk og som identitetsberar av kyrkja gjennom fleire hundre år, kan ein ikkje seie det same om fellesrådet.

20. Det skal overlates til Kirkemøtet å fastsette bestemmelser om kirkebygg, jf. kap. 8 og § 13.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Det blir viktig at kyrkjemøtet utviklar og vedtar bestemningar kring forvaltning av kyrkjebygg som sikrar like godt vedlikehalds- og bevaringsregime som dagens lovgjeving fastset. Jf. høyringsutkastet sitt kapittel 11, som drøftar ulike modellar for bevaringsregime. Møre bdr. støttar at det ligg til Kyrkjemøtet å setje fast ordningar for kyrkjebygg.

21. Det skal overlates til Kirkemøtet å fastsette bestemmelser om, og med hvilke unntak og særregler, forvaltningsloven, offentleglova og arkivlova skal gjelde for kirken, jf. kap. 8 og § 16.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: uviktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. støttar tanken om at lova set fast ein sakshandsamingsregel som gir kyrkja nødvendige heimlar for sakshandsaming og som sikrar Kyrkjemøtet høve til å gi uttale når framlegg til endringar i den særlege lovgivinga for Den norske kyrkja er aktuelt.

22. Det skal overlates til Kirkemøtet å fastsette om medlemmer av kirken skal betale medlemskontingent, jf. kap. 10 og § 12.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. støttar ut frå tanken om å likebehandle og forenkle, at Den norske kyrkja v/kyrkjemøtet på lik linje med andre trus- og livssynssamfunn får høve til å bestemme innføring av medlemsavgift. Møre bdr. deler ikkje uroa om at innføring av medlemsavgift vil undergrave prinsippet om at staten skal føre ein aktivt støttande trus- og livssynspolitikk som følgje av grunnlova §16. Snarare meiner Møre bdr. at lik handsaming av trussamfunn vil forplikte stat til å halde opp lik støtte pr. medlem til trus- og livssynssamfunn.

23. Bestemmelsene om at soknet og Den norske kirke er selvstendige rettssubjekter skal videreføres, jf. kap. 8 og § 9.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

24. Mener du at Den norske kirke skal finansieres ved at

a) dagens økonomiske oppgavefordeling mellom staten og kommunene føres videre

**Enig/Uenig: uenig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

eller mener du at

b) staten skal overta det ansvaret kommunene i dag har for finansiering av den lokale kirke, jf. kap. 9 og § 12 (alternativer)?

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Det er ein naturleg konsekvens av at Den norske kyrkja blir meir sjølvstendig, at banda til stat og kommune losnar. Innanfor gjeldande lovverk fører kommunereforma også til omfattande kyrkjelege endringar, og mangfaldet i fellesrådsstrukturar blir større enn nokon gong. I Møre bispedøme vil omfattande kommuneregulering føre til store konsekvensar for inndeling av kyrkja. Det er prinsipielt rett å ikkje binde kyrkjelege strukturar og spørsmål om inndeling til dei kommunale strukturane. Møre bdr. vil løyse bindinga til kommunane og til kommunale strukturar og går inn for at staten overtar finansieringsansvaret for den lokale kyrkja.

Sjølv om finansiering av lokalkyrkja ikkje lenger er eit kommunalt ansvar, er ikkje noko til hinder for lokal delfinansiering av gode kyrkjelege tiltak. Som kommunen i dag finansierer og delfinansierer gode tiltak, som kulturbygg og idrettshallar, som ikkje er lovpålagt, kan ein likevel sjå for seg både folkeleg og kommunalt initiativ for å realisere viktige kyrkjelege tiltak. Det er ikkje sjølv sagt at dei dystre spådomane om at lokalsamfunnet ikkje vil bry seg om kyrkjer og kyrkjeliv når ansvaret ikkje er lenger er lovbestemt, slår til.

Vidare meiner Møre bdr. at ei anna finansieringordning av Dnk enn for dei andre trus- og livssynssamfunna vil føre til ei pedagogisk utfordring for kommunane. Lova legg opp til at kommunane ikkje lenger skal gi tilskott til andre enn til Dnk. Livssynsmangfald, sekularisering

og krav om likehandsaming kan føre til at kommunen over tid vil «gløyme» at den lokale kyrkja skal handsamast ulikt andre trus- og livssynssamfunn.

I dag er det fellesrådet som forvaltar gravplassane og som er gravferdsmynde, også for dei som ikkje er medlemmer i Den norske kyrkja. Kyrkja har høg kompetanse og lang erfaring med å utøve dette ansvaret på vegne av det offentlege. Sjølv om nye gravplassar ofte blir lokaliserte andre stadar enn like ved kyrkje, er dei fleste gravplassar også kyrkjegarder, lokalisert like ved kyrkja. Det er ikkje ønskeleg å avvike det gode samarbeidet lokalt mellom kyrkje og kommune, og det er Møre bdr. si meining at samhandlinga mellom kyrkja og kommune lyt finne si form også i framtida. Gravferdsforvaltninga bør likevel ikkje vere eit argument som bør styre finansiering, inndeling og kyrkjeordning.

Om gravferdsforvaltning skal vere av kyrkja sine oppgåver i framtida, skal ikkje finansiering av denne reknast av det årlege tilskottet til trus- og livssynssamfunn.

## Vigselsrett, gravplassdrift og andre spørsmål

25. Vigselsrett for tros- og livssynssamfunn skal videreføres, jf. kap. 19 og forslag til endringer i ekteskapsloven §§ 12 og 13.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig**

26. Den lokale kirkes ansvar for gravplassdrift og –forvaltning skal videreføres som normalordning, jf. kap. 22 og forslag til endringer i gravferdsloven § 23.

**Enig/Uenig: uenig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

### **Kommentar:**

Møre bdr. er usamd i at den lokale kyrkja framleis skal ha ansvar for gravplassdrifta. Prinsipielt er gravplassforvaltning ei offentleg sak og etter kvart som kyrkjelege og kommunale strukturar ikkje lenger er like, er det naturleg at ansvar for gravferdsdrift som hovudordning er ei kommunal oppgåve.

Likevel ser Møre bdr. for seg at det somme stader kan liggje til rette for at kyrkjelege organ kan utøve dette ansvaret på vegner av det offentlege. Til dømes kan sokn innanfor eit område samhandle om gravferdsdrift, sjølv om ordninga med fellesråd ikkje er landsdekkande eller forankra i lova. Ein kan sjå for seg at storfellesråd eller prostiråd kan etablerast for å løyse drift av gravplass og andre sams utfordringar for eit større område enn det einkilde sokn.

Dersom gravferdslova av 2012 sin intensjon skal følgjast heilt ut, er det naturleg at gravferdsdrift er ei kommunal oppgåve. Som følgje av dét, blir det også naturleg at fylkesmannen overtek godkjenning- og klagesakbehandlinga.

Dersom høringsutkastet sitt framlegg om at den lokale kyrkja framleis skal ha ansvar for gravplassdrift og forvaltning blir vedtatt, er det naturleg at dette får prinsipielle implikasjonar for spm. 28 (ansvaret etter gravferdslova overført frå bispedømeråd til fylkesmann), ved at BDR beheld saksbehandlingsregimet rundt godkjenning- og klagesaker gravplass.

27. Fylkesmannen skal etter søknad fra kommunen kunne treffe vedtak om overføring av gravplassansvaret til kommunen, jf. kap. 22 og forslag til endringer i gravferdsloven § 23.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

### **Kommentar:**

Møre bdr. er samd i prinsippet om at det er kommunane som har hovudansvar for gravplassane og at fylkesmannen, etter søknad frå vedkommande kommune, kan treffe vedtak om overføring. Det er likevel ønskelig, på bakgrunn av at mange gravplassar ligg like

ved kyrkje, at repr. frå soknet er fullverdig medlemmer av det kommunale organ som har ansvar for gravferdsdrift og forvaltning av gravplassar.

I tillegg tenkjer bdr. at Fylkesmannen, etter søknad frå vedkommande kommune, kan godkjenne kyrkjeleg forvaltning av kyrkjegardane. Det kan vere naturleg, på bakgrunn av at mange gravplassar ligg like ved kyrkje, i kraft av kompetanse og tradisjon, at kyrkjeleg organ utfører arbeidet som tenesteyting til kommunen.

28. Det ansvaret bispedømmerådet har etter gjeldende gravferdslov, skal overføres til de enkelte fylkesmenn, jf. kap. 22 og forslag til endringer i gravferdsloven §§ 4, 21 og 24.

**Enig/Uenig: enig**

**Viktig/Uviktig: viktig**

**Kommentar:**

Møre bdr. er samd i at gravplassforvaltninga, som etter gjeldande gravferdslov ligg til bispedømmerådet, blir overført til fylkesmannen. Sjølv om bispedømmerådet har viktige oppgåver knytt både til kyrkjebyggsaker og gravplass-saker, er det ein konsekvens av Møre bdr. sitt prinsipielle syn at gravplass-saker blir overført Fylkesmannen.

Sjølv om ei slik overføring av deler av bispedømmerådet sitt ansvar til Fylkesmannen vil byråkratisere, kan Fylkesmannen bygge opp nasjonal kompetanse, slik som tilfelle er i kyrkja i dag. Bispedømmerådet i Tunsberg, på vegner av Den norske kyrkja, handsamer saker som handlar om gravplassforvaltning.

På sikt meiner Møre bdr. at det er rett å skilje saker som handlar om kyrkjebygg og saker som handlar om gravplassforvaltning frå kvarandre, slik at det eine sakhandsamingskomplekset høyrer til under bispedømmerådet og det andre under Fylkesmannen. Det lyt vere dei sokne-valde sine fremste oppgåver i det kommunale organet som handsamer gravplass-saker, å ta vare på kyrkja sine interesser.

Behovet for god forståing av samanhengen mellom kyrkjeshus og gravplass – kyrkjestaden, er viktig. For å sikre god samhandling bør ein rådgivar på bispedømenivå få gravplass-sakene til uttale og ein rådgivar frå Fylkesmannen/Fylkeskonservator bør gi uttale om som omhandlar kyrkjebygg.

Møre bispedømmeråd gir høyringssvar i samsvar med formuleringane over

Dette punktet i sakslisten er begrenset.



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	012	17/06926-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
72/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Stiftelsen Åkerlehaugen - oppnemning av representant

### Saksorientering

Stiftelsen Åkerlehaugen har eit styre bestående av 5 representantar. Ein representant med vara blir oppnemdt av Møre bispedømeråd. Frode Rabbevåg er oppnemdt med Arne Vigestad som personleg vara. Etter vedtektene for stiftelsen er dei no på val og styret for stiftelsen ber bispedømerådet gjere ny oppnemning for dei to neste åra.

### Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd oppnemner Frode Rabbevåg som medlem av styret i stiftelsen Åkerlehaugen for perioden fram til 31/12-19. Arne Vigestad er varamedlem.





Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anina Sørli Olsen	421	17/00414-45	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
73/17	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Orienteringssaker 15.12.2017

- Ledige stillinger og delvis plan for tilsetting per. 01.12.2017
- Oversikt over forvaltningssaker i Møre bdr 2017
- Referat fra møtet i KAF av 04.10.2017
- Referat fra ekstraordinært kontaktmøte av 26.10.2017
- Referat fra kontaktmøte med fagorganisasjonene i Møre av 16.11.2017
- Referat fra RAMU av 16.11.2017

### **Saksorientering**

Orienteringssaker følger vedlagt.

### **Forslag til vedtak**

De fremlagte sakene tas til orientering.





Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Svein Magne Harnes	421	17/06793-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Møre bispedømeråd 2016-2019	15.12.2017

## Orienteringssak

Etter reglementet orienterer stiftsdirektør bispedømerådet om forvaltningssaker innan områda kyrkjeforvaltning og gravplassforvaltning.

I 2017 var det fram til 1. desember behandla 114 slike forvaltningssaker. 67 av sakene var knytte til endringar i kyrkjeinteriør og kyrkjebygg, medan 47 saker var knytte til gravplass, kyrkja sine nære omgjevnader samt nokre andre tema.

Innan kyrkjeforvaltning er dei fleste sakene knytte til godkjenning av liturgiske plagg og utstyr, tiltak, endringar eller ombyggingar i kyrkjeinteriøret og endringar på og ved kyrkjebygget utvendig.

Innan gravplassforvaltning er dei fleste sakene knytte til endringar på gravplass og godkjenning av nye gravplassar. Andre saker er knytte til nye eller reviderte vedtekter for gravplassane. Nokre saker er klagesaker etter enkeltvedtak.

Sjå vedlegg for oversikt over alle sakene.

[Click here to enter text.](#)



# DEN NORSKE KYRKJA

Kirkelig arbeidsgiverforum i Møre (KAF)

Kirkeverger som møte:	Turid Urkedal Valderhaug Olav Egil Tomren Marit Linberg	Kirkeverge i Giske Kirkeverge i Vestnes Kirkeverge i Tingvoll
Fra biskop og bispedømmeråd:	Ingeborg Midttømme Bjørn Olaf Storhaug Alice Elnes Signe Hellevik	Biskop Møre Stiftsdirektør Personalsjef Personalrådgiver
Dato:	4. oktober 2017 kl. 08.30 – 10.00	
Møteleder:	Turid Urkedal Valderhaug Alice Elnes	
Møtested:	Kontorlokala til Møre bispedømmeråd	
Tall sider:	4	
Referatdato:	Oktober 2017	

---

## **Sak 09/17 Godkjenning av sakliste.**

Det ble bestemt å behandle sak 11/17 og 12/17 i en og samme sak. Med det ble innkalling og saksliste godkjent.

**Sak 10/17** Høring – forslag til ny lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven)". Saken var meldt av kirkevergene.

Kulturdepartementet sender ut "Høring – forslag til ny lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven)" med svarfrist 31. desember. Både bispedømmeråd og fellesråd er høringsinstanser. Spørsmål til høringsnotatet var vedlagt i innkallingen.

Høringsfristen er kort i forhold til de kjempestore spørsmålsstillingene som høringen tar opp. Det var enighet om at høringen er viktig i forhold til hvilke signal den gir oss som kirke lokalt. Den gir blant annet signal om at hverken bispedømmeråd eller fellesråd lenger skal være lovpålagt, men at det skal være prester i hvert sokn, proster i hvert prosti og biskoper i hvert bispedømme.

Det var enighet om at det er viktig at fellesråd og bispedømmeråd ikke står mot hverandre, men at vi holder sammen for å sikre en landsomfattende kirke. Biskop Midttømme skal være saksordførere i denne saken under bispemøtet, og vil sette seg godt inn i saken. Hun tilbød seg å lage en oversikt over hva som er viktig å kommentere i høringen. Kirkevergene takket for dette tilbudet.

**Sak 11/17 Felles fagdag for proster og kirkeverger 28 februar, og**

**Sak 12/17 Alternativ arbeidsgiverordning**

Sak om alternativ arbeidsgiverordning var innmeldt av bispedømmerådet med utgangspunkt i Rundskriv nr. 1-2017 fra Kirkerådet - Forsøk med alternativ arbeidsgiverordning.

Det ble orientert om at alle er frie til å prøve ut alternative ordninger, og mye er mulig under dagens ordning. Det ble samtidig orientert om at vi ikke er kjent med at noen er i gang med slike prøveordninger på landsplan. Det ble konkludert med at dette heller ikke vi være aktuelt for noen i Møre nå.

For felles fagdag med proster og kirkeverger 28. februar, mente kirkevergene at kommunesammenslåing ikke bør være tema siden det ikke berører alle kommunene. Dette vil derfor ikke være relevant for alle. Vi er bare kjent med kommunesammenslåinger i Fræna/Eide, Nesset/Molde/Midsund og Sandøy/Haram/ Ålesund/Skodje/Ørskog.

Kirkevergene hadde følgende forslag til tema:

- Alternativ arbeidsgiverordning, hvordan tenker vi om forsøk på samordnet ledelse?
- Resultat av masteroppgaver i verdibasert ledelse. Møre har tre kirkeverger som har skrevet masteroppgaver om kirkelig ledelse (2) og frivillige (1).

**Mildrid Fiske** har skrevet oppgaven:

«Det er en kirkelig leder jeg er» en kvalitativ forskning med intervju av kirkeverger.

**Arild Sporsheim** har skrevet oppgaven:

«Sammen er vi kirke med krutt» kvalitativ fokusgruppeintervju.

**Turid U. Valderhaug** har skrevet oppgaven:

«Sjef eller medvandrer» kvalitativ forskning med intervju av prester.

Det var enighet om å sette ned en arbeidsgruppe som får ansvar for planlegging og gjennomføring av dagen. Siden det handler om arbeidsgiverordning, bør det være en fra personalavdelingen, en prost og to kirkeverger. Fra kirkevergene stiller Turid Valderhaug og Olav Egil Tomren. Valderhaug skaffer lokale. Det må avklares om vi har økonomiske midler til å leie inn eksterne foredragsholdere.

### **Sak 13/17      Kommunesammenslåing og endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet.**

Saken var meldt av bispedømmerådet.

Kirkevergene orienterte at de har hatt kommunesammenslåing som egen fagdag, og hadde fylkesrådmann til å forklare og fortelle hvordan planen rundt sammenslåing var. Dette er en sak som går sin gang og gjelder bare noen av fellesrådene. KA har en god veileder på KA sine hjemmesider og det har vært lagt opp til flere sentrale kurs og møter.

### **Sak 14/17      Tilskuddsordning for kateket og diakon.**

Saken var meldt av kirkevergene.

*Bakgrunn:*

I år har vi hatt kutt i tilskuddsordningene til kateket og diakon. Det ble stilt spørsmålstegn ved hvordan fremtiden ser ut i forhold til trosopplæringen. Flere av fellesrådene har stadige kutt i forhold til kommunene, og i år har det også vært kutt i de statlige midlene gjennom bispedømmerådet. Dette gjør det økonomisk svært vanskelig for en del fellesråd.

Bispedømmerådet orienterte om at det ikke blir kutt i tilskuddene i inneværende år, men den reelle situasjonen er endret. Dette er en politisk sak og bispedømmerådet er også svært spendt på hvordan dette vil endre.

### **Sak 15/17 Ny personvernlov**

Saken var meldt av kirkevergene.

Ny personvernlov kommer. Kirkerådet jobber med dette og dette kan bli en krevende øvelse. Det blir lagt opp til kursing og gode maler for arbeidet.

### **Sak 16/17 Bruk at trosopplæringsmidler**

Saken var meldt av bispedømmerådet. Følgende ble presisert:

#### ❖ Regnskap/budsjett i forbindelse med tros opplæringsmidlene.

Vi ser at det kun er ca. ¼ av fellesrådene som sender inn regnskap/budsjett innen fristen 15.mai og at vi må purre gjentatte ganger for å få dette inn. 2. termins tildeling blir ikke utbetalt før regnskap og budsjett foreligger. Har forståelse for en travel hverdag og ulike revisjonsrutiner.

Det er også en del «kreativ» bokførsel. Tilskuddet er gitt som en delfinansiering og midlene skal gå til utøvende trosopplæring for bredden av alderskullet og da i et aktivt møte med barn og unge. Som en tommelfingerregel kan ca. 4% av tildelingen gå til administrative kostnader, men dette må ses i sammenheng med tildelingsstørrelse mer/mindre i små/store fellesråd. Se på dette i samarbeid med menighetene, hvor det er rimelig å legge denne kostnaden for dere. For å lette forståelsen av regnskap/budsjett for bispedømmeadministrasjonen, så vær tydelig på hva som er administrasjonskostnader.

Tilskuddet er gitt til tidsavgrensede tiltak og ikke kontinuerlige tiltak eller trosopplæringstiltak som menighetene hadde før reformen trådte i kraft i 2008/ - 09. Dette betyr at utgifter knyttet til innkjøp av f.eks. utdelingsmateriell, dåpslys/bilder, bøker, konfirmantkapper ol. ikke skal finansieres av de tildelte midlene.

Ønsker menighetene å gjøre investeringer på mer enn 5000 kr utover direkte aktivitetsrelaterte kostnader, må en slik omdisponeringen av midlene søkes om til bispedømmerådet. Dette i samsvar med praksisen som ble innført i prosjektperioden før 2009.

#### ❖ Hensikten med konkretiserte trosopplæringsplaner – «frihet eller tvangstrøye», samhandling og arbeidsfordeling.

Konkretiserte trosopplæringsplaner vil gi lokalt eierskap ifht trosopplæringen. Det gir rom for dynamikk, kreativitet og et godt samarbeid mellom ansatte med ulik fagutdanning og for samvirke mellom frivillige og ansatte. Samt sikrer barn, unge og foreldre/foresatte, som er trosopplæringsens hovedpersoner rett til medbestemmelse.

Plan for et tiltak skal mer detaljert og konkret beskrive mål, innhold, arbeidsmåter, materiell, ansvarsfordeling og informasjonsstrategi. Tiltaksbeskrivelsene skal være et redskap for å gi oversikt over menighetens systematiske trosopplæring. En god plan gir hjelp til å lede, gjennomføre og utvikle arbeidet kontinuerlig.

Menighetene bør ha en årlige gjennomgangen hvor den lokale trosopplæringsplanen gjennomgås og planen bør revideres en gang i løpet av menighetsrådets valgperiode. I de fellesråd hvor det er valgt å ha en samarbeidsenhet mellom to/ flere menigheter vil det være naturlig å revidere planene for menighetene, da rammene er endret siden planene ble godkjent.

- ❖ Hvordan kan vi bedre sikre oss at informasjon når mottaker? Opplever stadig vekk at «... dette har vi ikke hørt noe om».

Et reelt problem som vi til stadighet kommer borti er at informasjon fra bispedømmekontorets administrasjon stadig «drukner» og vi får tilbakemelding på at «dette har vi ikke sett/ hørt». For å komme dette til livs trenger vi å samhandle.

Et virkemiddel kan være å skrive hvem som får mailen – «Til soknepresten, menighetsarbeideren, trosopplæreren, kirkeverge...» som en innledning til selve teksten i mailen. Dette vil kunne gjøre at ikke en mail blir «spam» og dermed drukner seg selv.

- ❖ Bruk av støtte gitt fra bispedømmet til kateket og diakon stillinger – rapportering på måloppnåelse.  
De som mottar tilskudd til kateket og/ eller diakonstillinger som del av rapporteringen også skal legge ved planer for undervisning og/eller diakoni i menighetene. Dette i tillegg til rapport for bruk av lønnskostnader.

#### **Sak 17/17      Stiftsdager 2018**

Saken var meldt av bispedømmerådet.

Det skal arrangeres stiftsdager for alle kirkelige ansatte i 2018. Det ble signalisert at både juni og september er aktuell for avvikling av stiftsdager. Kirkevergene gav tilbakemelding om at september er et dårlig tidspunkt på grunn av «oppstart av alt.»

Det var enighet om å sette ned en prosjektgruppe som får ansvar for planlegging og gjennomføring av stiftsdagene 2018. Både bispedømmeråd- og fellesrådlinje må være representert i prosjektgruppa. Kirkevergene ble utfordres til å peke ut en kirkeverge til å sitte i prosjektgruppa.

Filen ble ikke funnet. Den er enten slettet, eller sjekket ut.





Referat fra: **Kontaktmøte med fagorganisasjonene i Møre bispedømme**

Til stede: Fra Presteforeningen: Ragnhild Fuglseth og Kari Vatne.  
Fagforbundet TeoLOgene: Sindre Kulø  
Parat: Åshild Stige.  
Unio v/kontoret: Bente Wangensteen.  
Fra arbeidsgiversida: Ingeborg Midttømme, Bjørn Olaf Storhaug og Alice Elnes.

Dato: 16. november 2017.

Saker: 30/17- 38/17.

Antall sider: 3

Møteleder: Arbeidstakersiden ved Fuglseth.

Referent: Alice Elnes.

Kopi: Kirkerådet, Møre bispedømmeråd, Prostene, Regionale- og lokale tillitsvalgte, Regionalt hovedverneombud, TeoLOgene, PF, Parat, Norsk Lektorlag og Naturviterne sentralt.

#### **Sak 29/17 Godkjenning av innkalling og saksliste.**

Det ble bemerket at innkallingen må gå til alle fagorganisasjoner (sentralt) som er representert i Møre. Heretter må den derfor også sendes Parat, Naturviterne og Norsk Lektorlag. Disse organisasjonene kan også være representert med egen tillitsvalgt, eller stille med mandat.

Sak 33/17 og sak 34/17 om regnskap og budsjett ble foreslått behandlet i RAMU og Kontaktmøte samtidig for å sikre medvirkning etter både AML og HA.

Med det ble innkalling og saksliste godkjent.

#### **Sak 30/17 Referatsaker.**

Følgende referatsaker var lagt ved innkallingen og ble ikke videre kommentert:

- Referat fra kontaktmøte i Møre av 13.09.2017.
- Referat fra sentralt kontaktmøte av 06.09.2017.
- Referat fra ekstraordinært sentralt kontaktmøte av 26.10.2017.

#### **Sak 31/17 Orientering fra arbeidsgiversiden**

- Ledige stillinger og delvis plan for tilsetting.
- Ny lov om livssyn. Det ble arrangert eget orienteringsmøte i forbindelse med høringen.

- Info om arbeidet i personalplangruppa og reduksjon av presteressurser.
- Endring av prostigrenser i Møre bispedømme. Egen høring vil komme om dette.
- Fagdager for proster og kirkeverger 28. februar med tema Alternativ arbeidsgiverorganisering.
  - Oversikt over status for særavtaler.
  - Stiftsdager 13-14. juni 2018. Fagorganisasjonene fikk melding om å gi arbeidsgiver beskjed om hvem som skal sitte i planleggingsgruppa fra de tillitsvalgte sin side.
  - Arbeidsgiver orienterte om sak fra Sør-Hålogaland bispedømme som har endt opp i Likestillings- og diskrimineringsnemda. Stor og prinsipiell sak som kanskje bør tas opp på møtet 1. mars mellom proster, tillitsvalgte og vernetjenesten.

#### **Sak 32/17 Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene**

Ingen av fagorganisasjonene hadde noe å informere om.

#### **Sak 33/17 Regnskapsrapport per 31.09.2017.**

Saksframlegg til bispedømmerådet, samt rapport for både presteskapet og administrasjonen var lagt ved i saken. Orientering om regnskapene pr 30.09.2017 som bispedømmerådet fikk i sist møte, var grunnlag for gjennomgang av regnskapene.

Saken ble tatt til orientering.

#### **Sak34 /17 Budsjett for Møre bispedømmeråd 2018.**

Arbeidsgiversiden innledet med at budsjettarbeidet for 2018 er i en innledende fase hvor mye fortsatt er svært usikkert. Signalene er likevel tydelige på at det skal spares fra ca. 3 - 4 millioner kroner i 2018. Arbeidsgiver ba arbeidstakersiden komme med foringer for hvordan dette skal skje. Notater fra stiftsdirektør og økonomisjef om status og konsekvenser av økonomisituasjonen ble lagt til grunn for samtalen. Tillitsvalgte hadde følgende kommentarer:

- Dokumentene som var lagt ved i saken var godt beskrevet.
- Anbefalte at prestatjenesten i hovedsak bør organiseres i prostiet og ikke i samarbeidsområdet, uten at det trenger å bety at en ikke kan samarbeide i mindre geografiske områder.
- Må forvente mindre nærvær i lokalmenighetene.
- Arbeidsgivers styringsrett gir rom for ledelse.
- Jevn, men ikke vilkårlig, nedskjæring i bispedømmet kan aksepteres.
- Må avvende konsekvenser av ny særavtale for beredskap for å si noe om konsekvenser for arbeidstid anvendt til øvrig prestatjeneste.
- Opprettholde gudstjenesteforordningen totalt i bispedømmet. Men det må kanskje en omfordeling til for bedre utnyttelse av ressursene.
- Et spørsmål om man bør uttrykke en Minimumsløsning av hva en folkekirkemenighet skal være.

Etter nyttår vil det bli gjennomført høringer i de respektive prostiene om reduksjon i presteressurser hvor proster og tilsatte vil bli involvert.

**Sak 35/17 Årsplan for Møre biskop og Møre bispedømmeråd 2018.**

Utkast til årsplan var lagt ved i innkallingen. Det var ingen spesielle kommentarer til planen og arbeidstakersiden tok forslag til orientering.

**Sak 36/17 OU-kurs 2.-3. november 2017.**

Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden var på felles OU-kurs på Gardermoen, arrangert av KA, hvor blandet annet arbeidstidsavtalen var viktig del av kurset. Det var enighet om at det var nyttig å delta på samme kurs på sentralt nivå.

Som antydnet under kurset, var det enighet om at en bør tilstrebe mest mulig sjablongmessig utregning av tilleggslønn for både leirarbeidet, kveldsarbeid, vielser, soknerådsmøter osv. for å lette arbeidet med utregning av tilleggslønn.

**Sak 37/17 Evaluering av lokale lønnsforhandlinger høsten 2017.**

Lokale forhandlinger ble gjennomført 27. oktober. Det var enighet om at:

- ✓ Godt klima under forhandlingene.
- ✓ Informasjon i forkant av forhandlingene må ut til alle særforbundet.
- ✓ Særskilte forhandlinger må tas i egnemøter før selve 4.1 forhandlingene.
- ✓ Ingen forhandlinger må skje på telefon. Forhandlerne må være fysisk tilstede under forhandlingene eller gi fullmakter til andre. Dette må det orienteres om i infobrev før selve forhandlingene.
- ✓ Det blir som regel knapphet på tid og det ble stilt spørsmålstegn ved om vi kunne startet tidligere på dag.
- ✓ Det ble foreslått å sette opp kjøreplan for forhandlingene høsten 2018 i kontaktmøte i mai.

**Sak 38/17 Møteplan for RAMU og kontaktmøter våren 2018.**

Onsdag 31. januar: Kl. 10.15 Kontaktmøte.  
Kl. 14.00 RAMU.

Onsdag 1. mars: Kl. 10.15 Felles dag med proster/vernetjenesten/tillitsvalgte.

Torsdag 3. mai: Kl. 10.15 Kontaktmøte.  
Kl. 14.00 RAMU.



### Godkjent - referat

### RAMU-Møre

---

Til stede: Fra arbeidstakersida: Erlend Lunde (hovedverneombud), Ragnhild Fuglseth (Pf), John Erik Brakstad (kontoransatte).  
Fra arbeidsgiversida: Ingeborg Midttømme (biskop), Bjørn Olaf Storhaug (stiftsdirektør) og Alice Elnes (personalsjef).

Dato: 16. november 2017.  
Saker: 30/17 – 43/17.  
Antall sider: 4  
Møteleder: Erlend Lunde.  
Referent: Alice Elnes.  
Kopi: Kirkerådet (AMU), Bispedømmerådet, Prostene, Tilsette ved kontoret, Regionalt hovedverneombud, Lokale verneombud i Møre, Fagforbundet TeOLOgene, PF, Parat, Norsk Lektorlag og Naturviterne.

#### **Sak 30/17 Godkjenning av innkalling og saksliste.**

Det ble bemerket at innkallingen må gå til alle fagorganisasjoner sentralt som er representert i Møre. Heretter må den derfor også sendes Parat, Naturviterne og Norsk Lektorlag. Disse organisasjonene kan også være representert med egen tillitsvalgt, eller stille med mandat.

Sak 33/17 og sak 34/17 om regnskap og budsjett ble foreslått behandlet i RAMU og Kontaktmøte samtidig for å sikre medvirkning etter både AML og HA.

Med det ble innkalling og saksliste godkjent.

#### **Sak 31/17 Referatsaker**

Følgende referat ble gjennomgått og kommentert:

- Referat fra RAMU-Møre av 13. september 2017.
- Referat fra AMU av 18. september 2017.
- Melding om vedtak i AMU av 18. september 2017.

Ut fra brev med melding om vedtak av 28.09.17 fra Kirkerådet, blir RAMUene bedt om å gjøre seg kjent med mandatet som er gitt til RAMUene og drøfte hvilke konsekvenser det vil ha for deres arbeid. Det ble foreslått å sette dette opp som sak til neste RAMU møte eller dagen der proster og vernetjenesten møtes 1. mars. Til neste møte ble det også foreslått å ta opp sak om bedriftshelsetjeneste, jf. brev fra Kirkerådet md melding om vedtak av 18. september.

#### **Sak 32/17 Orienteringssaker.**

Arbeidsgiversiden orienterte om følgende saker:

- Ledige stillinger og delvis plan for tilsetting for 2017.

- Pågående personalsaker i Domprostiet og Søre Sunnmøre. Det ble kommentert at det lett kan oppstå utfordringer i små staber der Fellesrådene er svært små.
- Hovedverneombudet etterlyste AKAN-plan. Det ble orientert om at denne finnes i punkt 5.5 i Personalhåndboken hvor vi har en generell beskrivelse av akan-arbeidet. Det ble foreslått å sette dette på dagsorden til fellesmøte mellom proster og vernetjeneste og proster over nyttår.

#### **Sak 33/17 Regnskapsrapport per 31.09.2017.**

Saksframlegg til bispedømmerådet, samt rapport for både presteskapet og administrasjonen var lagt ved i saken. Orientering om regnskapene pr 30.09.2017 som bispedømmerådet fikk i sist møte, var grunnlag for gjennomgang av regnskapene.

Saken ble tatt til orientering.

#### **Sak 34/17 Budsjett for Møre bispedømmeråd 2018.**

Arbeidsgiversiden innledet med at budsjettarbeidet for 2018 er i en innledende fase hvor mye fortsatt er svært usikkert. Signalene er likevel tydelige på at det skal spares fra ca. 3 - 4 millioner kroner i 2018. Arbeidsgiver ba arbeidstakersiden komme med foringer for hvordan dette skal skje. Notater fra stiftsdirektør og økonomisjef om status og konsekvenser av økonomisituasjonen ble lagt til grunn for samtalen. Følgende momenter og kommentarer fra tillitsvalgte ble tematisert:

- Dokumentene som var lagt ved i saken var godt beskrevet.
- Tillitsvalgte anbefalte at prestatjenesten i hovedsak bør organiseres i prostiet og ikke i samarbeidsområdet, uten at det trenger å bety at en ikke kan ha samarbeid i mindre geografiske områder.
- Må forvente mindre nærvær i lokalmenighetene.
- Arbeidsgivers styringsrett gir rom for ledelse.
- Jevn, men ikke vilkårlig, nedskjæring i bispedømmet kan aksepteres.
- Må avvente konsekvenser av ny særavtale for beredskap for å si noe om konsekvenser for arbeidstid anvendt til øvrig prestatjeneste.
- Opprettholde gudstjenesteforordningen totalt i bispedømmet, men det må kanskje en omfordeling til for bedre utnyttelse av ressursene.
- Et spørsmål om man bør uttrykke en Minimumsløsning av hva en folkekirkemenighet skal være.

Etter nyttår vil det bli gjennomført høringer i de respektive prostiene om reduksjon i presteressurser hvor proster og tilsatte vil bli involvert.

#### **Sak 35/17 Arbeidsmiljømessige konsekvenser av arbeidet med personalplan og reduksjon av presteressursen.**

Hovedverneombudet innledet saken og uttrykte på generelt grunnlag at det skaper uro i blant alle ansatte når arbeidsgiver signaliserer kutt i presteressursene.

Arbeidstakersiden hadde følgende kommentarer:

- ✓ Viktig at prestene får være med i prosessene.
- ✓ Svært utfordrende at det trekker ut i tid.

- ✓ Etterspurte hva arbeidsgiver tenker om hvor transparent arbeidet skal være. Enkelte ved kontoret har uttrykt bekymring for om deres stilling vil bli rammet.
- ✓ Enighet om at det å være en landsdekkende folkekirke er svært utfordrende med de små ressursene vi har, og at dette går utover arbeidsmiljøet.

Begge parter erkjenner at dette er og blir et arbeidsmiljøproblem. Viktig at det blir protokollført, slik at signalene også sendes til nasjonale organ.

Saken ble oppsummert med at RAMU forventer tydelighet, gode prosesser og god informasjon om at ingen mister jobben. Det var også enighet om at det er bra at biskop reiser rundt i prostiene for å snakke med ansatte om hva det er å være prest nå.

#### **Sak 36/17 Utarbeidelse av regional handlingsplan for IA-avtalen i Møre.**

Saken var meldt av arbeidsgiversiden, og følgende skriv var lagt ved i saken:

- Mål for IA-arbeidet i rettssubjektet Den norske kirke 2017. (Nasjonal)
- Mål og aktivitetsplan for IA-avtalen 2017 i Møre. (Lokal)

Saken ble innledet av arbeidsgiversiden. Det ble blant annet bemerket at aktivitetsplanen ser ut til å være skreddersydd for presteskaper. Det ble bedt om at administrasjonen jobber med at planen også skal gjelde de kontoransatte.

#### **Vedtak**

RAMU-Møre godkjenner hovedinnholdet i aktivitetsplan for IA-avtalen 2017 i Møre med de korrigeringer som ble gitt i møtet.

#### **Sak 37/17 Arbeidsplassundersøkelsen 2017.**

Hovedverneombudet orienterte om at arbeidsplassundersøkelsen skal sendes ut i løpet av november. Det blir ingen vesentlige endringer i spørsmålene i undersøkelsen nå, siden det skal utarbeides ny nasjonal arbeidsplassundersøkelse for 2018. Dette året forventer hovedverneombudet 100% svarprosent. Både arbeidsgiversiden og verneombudene lokalt må være behjelpelig med dette.

Arbeidstakersiden minnte om at i utsendelsesbrevet må det informeres om hvem som er vedkommende verneombud, og gjerne link til denne. Arbeidstakersiden ba også om at når prosten videresender informasjon til sine prester, er det viktig at de ikke bare videresender, men at de gjør den til sin og presisere at dette er et viktig arbeid for et godt arbeidsmiljø for alle parter.

#### **Sak 38/17 Sykefraværsrapport for perioden 01.01-13.11.2017.**

Rapporten var lagt ved i innkallingen. Det totale sykefraværet var på 1,95 %. Det ble kommentert at delvis sykemelding sannsynligvis ikke blir rapportert.

Rapporten ble tatt til orientering.

**Sak 39/17 Valg av leder for RAMU Møre for 2018.**

I henhold til regelverket skal leder av RAMU velges hvert år, og arbeidsgiver og arbeidstaker skal velge leder vekselvis annethvert år.

**Vedtak:**

Stiftsdirektør Bjørn Olaf Storhaug ble valgt som leder for RAMU-Møre for 2018.

**Sak 40/17 Sammensetning og sekretærfunksjon for RAMU**

Arbeidsgiver orienterte om at RAMU-Møre er sammensatt med hovedverneombud, leder av PF og verneombud fra bispedømmekontoret på den ene siden og biskop, stiftsdirektør og personalsjef på den andre siden.

På grunn av bemanningssituasjonen i personalavdelingen har personalsjef vært sekretær for utvalget. Arbeidsgiver informerte om at en fra 2018 går tilbake til gammel ordning der en personalrådgiver fra personalavdelingen er sekretær igjen slik ordningen fungerte tidligere. Sekretæren stiller uten stemmerett.

**Sak 41/17 Møteplan for kontaktmøter og RAMU våre 2018.**

Onsdag 31. januar: Kl. 10.15. Kontaktmøte.  
Kl. 14.00 RAMU.

Onsdag 1. mars: Kl. 10.15 Felles dag med proster/vernetjenesten/tillitsvalgte.

Torsdag 3. mai: Kl. 10.15 Kontaktmøte.  
Kl. 14.00 RAMU.

**Sak 42/17 Avviksmelding.**

Det ble lagt frem avviksmelding fra en prost der en av våre ansatte var forulempet av et menighetsmedlem. Det ble kommentert at det var uheldig at saken var tatt opp i prostemøte uten at den forulempede var orientert om dette. Generelt om rutine for håndtering av avviksmeldinger ble diskutert og presisert.

**Vedtak**

RAMU støtter forslaget om å arbeide videre med hvordan arbeidstakere kan være bedre skolert i å håndtere vanskelige situasjoner og trusler som en kan møte i arbeidssituasjonen.

RAMU oppfordrer til bruk av avviksmeldinger, ser på håndteringen og vil bidra til å øke kompetansen i bruk av avviksmeldinger.

**Sak 43/17 Alle prester tilknyttet Kirkebakken.**

Arbeidsgiverside orienterte om at alle prester fra 1. oktober kan logge seg på Kirkebakken og at arbeidsgiver i større grad vil bruke Kirkebakken som informasjonskanal. Dette gjelder også for RAMU arbeidet.

Arbeidstakersiden uttrykte usikkerhet om alle prestene er informert om dette, og ba arbeidsgiver sende informasjon til alle ansatte med informasjon om påloggingsrutiner.