



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

2024 - 2027

Møtedato: 16.05.2024 kl. 18:00

Møtested: TEAMS

Arkivsak: 23/03886

Mulige forfall meldes snarest til , .

TROMSØ, 08.05.2024

Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

38/24 Godkjenning av innkalling og saksliste

3

Godkjenning av protokoll

39/24 Godkjenning av protokoll fra møte 4.-5. mars 2024

5

Saker til behandling

40/24 Regnskapsrapport 1. kvartal 2024

24

41/24 Tapt arbeidsfortjeneste for medlemmer av bispedømmerådet

35

42/24 Mandat og oppnevning av medlemmer til utvalg vedr. prostisammenslåing

38

43/24 Strategiarbeid sammen med prostene 5. september

124

44/24 Orienteringer

125

45/24 Eventuelt

126



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ann-Mari Årnes	421	24/00099-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Marta K. Ims

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

**DEN NORSKE KIRKE**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

2024 - 2027

 Møtedato: 16.05.2024 kl. 18:00-20.00

Møtested: TEAMS

Arkivsak: 23/03886

 Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 77603960 eller e-post aa759@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.
SAKSLISTE**Godkjenning av innkalling og saksliste**

38/24 24/00099-5 Godkjenning av innkalling og saksliste, Marta K. Ims

Godkjenning av protokoll

39/24 23/03886-22 Godkjenning av protokoll fra møte 4.-5. mars 2024, Marta K. Ims

Saker til behandling

40/24 23/03970-11 Regnskapsrapport 1. kvartal 2024, Oddgeir Sølvfæstensen

41/24 24/00678-3 Tapt arbeidsfortjeneste for medlemmer av bispedømmerådet, Mette Anti Gaup

42/24 24/01368-1 Mandat og oppnevning av medlemmer til utvalg vedr. prostisammenslåing, Gaute Norbye

43/24 20/03556-3 Strategiarbeid sammen med prostene 5. september, Tove Karoline Knutsen

Orienteringer

44/24 24/00542-4 Orienteringer, Marta K. Ims

45/24 23/03886-23 Eventuelt, Marta K. Ims

TROMSØ, 07.05.2024



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ann-Mari Årnes	421	23/03886-22	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Marta K. Ims

Godkjenning av protokoll fra møte 4.-5. mars 2024

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte 4.-5. mars 2024 godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteprotokoll Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 04.-05.03.2024
Møtested: Bispegården
Arkivsak: 23/03886

Til stede:

Marta K. Ims (nominasjonskomiteens liste)
Olav Øygård (biskop)
Mette Anti Gaup (nord-samisk representant)
Miriam Zahl (nominasjonskomiteens liste)
Anne Marit Norbakken Prestø (lek kirkelig representant)
Oddgeir Sølvfæstersen (dag 1) (frimodig kirke)
Kai Krogh (dag 2, men deltok ikke på sak 32/24) (åpen folkekirke)

Møtende varamedlemmer:

May-Eldrid Hanssen (for Christel B. Eriksen) (åpen folkekirke)
Inger Anna Gustad (for Truls Olufsen Mehus) (bønnelista)
Aileen Zahl (dag 2 for Gaute Norbye) (geistlig representant)

Forfall:

Gaute Norbye (dag 1 og 2) (geistlig representant)
Kai Krogh (dag 1, samt sak 32 /24 på dag 2) (åpen folkekirke)
Tove Karoline Knutsen (dag 1 og 2) (åpen folkekirke)
Truls Olufsen Mehus (dag 1 og 2) (bønnelista)
Christel B. Eriksen (dag 1 og 2) (åpen folkekirke)
Oddgeir Sølvfæstersen (dag 2) (frimodig kirke)

Fra administrasjonen:

Anne B. Skoglund (stiftsdirektør)
Ann-Mari Årnes (referent)
Steinar S. Skauge (kirkefagsjef), (sak: 25/24, 30/24, 32/24, 34/24)
Audun Sæbø (personalsjef), (sak: 28/24)

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
21/24 Godkjenning av innkalling og saksliste	3
Godkjenning av protokoll	
22/24 Godkjenning av protokoll fra møte 15.-16.01.2024	3
Saker til behandling	
23/24 Samtale med Ungdomsrådet	4
24/24 Årsregnskap 2023	5
25/24 Årsmelding 2023	6
26/24 Møtegodtgjørelse for bispedømmerådets medlemmer	7
27/24 Budsjett 2024	8
28/24 Tiltaks- og handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM)	9
29/24 Delegasjon til bispedømmerådets AU	10
30/24 Kirken som samfunnsaktør (KM-sak 08/23)	11
31/24 Oppnevning av representant til representantskapet i Kirkens Bymisjon, Norge	11
32/24 Pilegrim i Nord - presentasjon av Hanne Jakhelln	12
33/24 Streaming av bispedømmerådsmøtene	13
34/24 Fullmakt fra bispedømmerådet til å svare på henvendelser fra Kartverket vedr. navnesaker	14
35/24 Kirkemøte 2024	15
36/24 Eventuelt	15
Orienteringssaker	
37/24 Orienteringer	16

Tromsø, 21.03.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste**21/24 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	21/24

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling**Votering**

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll**22/24 Godkjenning av protokoll fra møte 15.-16.01.2024**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	22/24

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte 15.01.2024 godkjennes.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Protokoll fra møte 15.01.2024 godkjennes.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

23/24 Samtale med Ungdomsrådet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	23/24

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Samtale og orientering om saker Ungdomsrådet jobber med:

- **Hvordan nå ungdom etter konfirmasjonstiden:**
 - Arrangementer
 - Direkte informasjon
 - Møteplasser for sosialt samvær
 - Lavterskeltilbud der det ikke skal føles utenforskap
 - Ikke være dømmende
 - Være til stede på skole / campus

- **Hvordan styrke deltagelse i kirkedemokratiet:**
 - Forståelig og tilgjengelig informasjon
 - Snapchat
 - Facebook
 - Plakater o.l.
 - Reklamere for Ungdomsråd og Ungdomsting
- **Utfordring til Bispedømmerådet:**
 - Mer kontinuerlig samarbeid med Bispedømmerådet
 - Følge opp sakspapirer
 - Sende NHUR saker som er aktuelle
 - Bruke Ungdomsrådet til rådføring
 - Forståelig språk i dokumenter
 - Bruke hjelpemidler
 - Være mer tilstedeværende i undervisning / Universitet
- **Statutter:**
 - §6a: ønsker å stryke antall delegater i denne paragrafen
 - §6 c og d: Påminnelse
- **08.-10. November 2024 Ungdomsting på Finnsnes**
- **Referat bør sendes direkte til menighetene**
- **Link til Ungdomsrådets nyhetsbrev: <https://www.kirken.no/nb-NO/bispedommer/nord-haalogaland/bdr/ungdomsradet-nhur/nyhetsbrev/>**

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Saken tas til orientering.

[Lagre vedtak]

24/24 Årsregnskap 2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	24/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd godkjenner det framlagte årsregnskapet for 2023.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd godkjenner det framlagte årsregnskapet for 2023.

[Lagre vedtak]

25/24 Årsmelding 2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	25/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd godkjenner årsrapporten for 2023 med de merknader som kom fram i møtet.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd godkjenner årsrapporten for 2023 med de merknader som kom fram i møtet.

[Lagre vedtak]

26/24 Møtegodtgjørelse for bispedømmerådets medlemmer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	26/24

Forslag til vedtak

1. Leder av bispedømmerådet mottar kr.50 000 pr. år i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.
2. Nestleder av bispedømmerådet mottar kr.25.000 pr. år i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.
3. Øvrige medlemmer mottar kr. x pr. møte i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.

Møtebehandling

Votering

Oddgeir Sølvfæstesen foreslo følgende endringsforslag i pkt. 3 som ble votert over:

- Øvrige medlemmer mottar kr 1250 per møtedag i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.

Enstemmig

Hele forslaget ble votert over:

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

1. Leder av bispedømmerådet mottar kr.50 000 pr. år i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.
2. Nestleder av bispedømmerådet mottar kr.25.000 pr. år i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.
3. Øvrige medlemmer mottar kr 1250 per møtedag i møtegodtgjøring, evt. tapt arbeidsfortjeneste vil kunne komme i tillegg.

[Lagre vedtak]

27/24 Budsjett 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	27/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte budsjett for 2024. Bispedømmerådet ber administrasjonen om å arbeide aktivt med kostnadskutt og effektivisering i tråd med bdr-vedtak 111/23.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte budsjett for 2024. Bispedømmerådet ber administrasjonen om å arbeide aktivt med kostnadskutt og effektivisering i tråd med bdr-vedtak 111/23.

[Lagre vedtak]

28/24 Tiltaks- og handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	28/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte forslag til tiltaks- og handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold med de endringer som kom fram i møtet.

Møtebehandling

Votering

Oddgeir Sølvfæstersen hadde følgende forslag til endringsforslag som ble votert over:

Forslag 1: Stryke under punkt 2.3 "Nord-Hålogaland bispedømme oppfordrer biskopen til å forordne gudstjenester i lokaler hvor alle våre ansatte kan forrette gudstjenester".
Enstemmig.

Forslag 2: Stryke under punkt 2.3 "Nord-Hålogaland bispedømme oppfordrer kirkekontorer og proster til å sørge for at alle prestere, uavhengig av kjønn og meninger, benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger".
Enstemmig.

Forslag 3: Nytt tiltak under punkt 2.3. Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer alle prostier og sokn å legge til rette for at alle ansatte skal behandles likeverdige.
Enstemmig.

Forslag 4: Nytt tiltak under punkt 2.3. Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer alle prostier og sokn til å etablere transparente og forutsigbare ordninger for gudstjenester og kirkelige handlinger som ivaretar alle ansatte og medlemmer i prostiet/soknet.
Enstemmig

Forslag 5: Endring "Tiltak og handlingsplan Nord-Hålogaland bispedømme 2024-2027".
Enstemmig

Stiftsdirektøren hadde følgende forslag til ny tekst til kulepunktet under pkt.2.3:

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber biskopen gjennomføre en årlig nettverkssamling for kvinnelige prester.

Enstemmig

Hele forslaget og forslag til vedtak ble votert over:

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte forslag til tiltaks- og handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold med de endringer som kom fram i møtet.

[Lagre vedtak]

29/24 Delegasjon til bispedømmerådets AU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	29/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte forslag til delegasjonsreglement for bispedømmerådets arbeidsutvalg.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte forslag til delegasjonsreglement for bispedømmerådets arbeidsutvalg.

[Lagre vedtak]

30/24 Kirken som samfunnsaktør (KM-sak 08/23)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	30/24

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Møtebehandling**Votering**

Forslag fra Olav Øygaard ble votert over:

Ved revisjon av bispedømmets handlingsplan vil kirkens tjeneste som samfunnsaktør synliggjøres.

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Ved revisjon av bispedømmets handlingsplan vil kirkens tjeneste som samfunnsaktør synliggjøres.

[Lagre vedtak]

31/24 Oppnevning av representant til representantskapet i Kirkens Bymisjon, Norge

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	31/24

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Votering

Olav Øygard hadde følgende forslag til vedtak som ble votert over:
 Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner Christel B. Eriksen som medlem til representantskapet i Kirken Bymisjon, Norge. Miriam Zahl oppnevnes som personlig vara.

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner Christel B. Eriksen som medlem til representantskapet i Kirken Bymisjon, Norge. Miriam Zahl oppnevnes som personlig vara.

[Lagre vedtak]

32/24 Pilegrim i Nord - presentasjon av Hanne Jakhelln

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	32/24

Forslag til vedtak

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd verdsetter det arbeidet som er gjort i arbeidet med å få godkjent Hålogalandsleia som kystpilegrimsled fra Trondenes til Trondheim.
2. Nord-Hålogaland bispedømmeråd vil inngå en intensjonsavtale med de ulike samarbeidspartene om å få etablert Hålogalandsleia og stiller seg bak søknaden om godkjenning av Hålogalandsleia.

Møtebehandling

Presentasjon v/ Hanne Jakhelln om:

- Bakgrunn for arbeidet
- Hva er Pilegrimsleden?
- Målsettinger
- Navn på leia (Hålogalandsleia)
- Spor etter Olavsarven i nord
- Målet for pilegrimsreisen
- Nøkkelersteder
- Forventninger nøkkelersted
- Regionale pilegrimssenter
- Framover for Kystpilegrimsleia
- Samfunnsutvikling
- 5-årig driftsmodell
- Hovedprosjekt: Gjennomføring og avslutning

Votering

6 for, 2 mot

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd verdsetter det arbeidet som er gjort i arbeidet med å få godkjent Hålogalandsleia som kystpilegrimsled fra Trondenes til Trondheim.
2. Nord-Hålogaland bispedømmeråd vil inngå en intensjonsavtale med de ulike samarbeidspartene om å få etablert Hålogalandsleia og stiller seg bak søknaden om godkjenning av Hålogalandsleia.

[Lagre vedtak]

33/24 Streaming av bispedømmerådsmøtene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	33/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar å prøve ut alt.2 som innebærer strømming via YouTube kanal.

Møtebehandling

Votering

*Forslag til vedtak fra Marta K. Ims ble votert over:
Saken utsettes til møte 16. mai 2024
Enstemmig*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Saken utsettes til møte 16. mai 2024

[Lagre vedtak]

34/24 Fullmakt fra bispedømmerådet til å svare på henvendelser fra Kartverket vedr. navnesaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	34/24

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd gir administrasjonen fullmakt til å vedta samiske og kvenske navn på kirkebygg. Man forutsetter at navnene følger anbefalingene gitt fra Kartverket.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd gir administrasjonen fullmakt til å vedta samiske og kvenske navn på kirkebygg. Man forutsetter at navnene følger anbefalingene gitt fra Kartverket.

[Lagre vedtak]

35/24 Kirkemøte 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	35/24

Forslag til vedtak

Saken tas til drøfting.

Møtebehandling

Gjennomgang saker til Kirkemøte

Votering

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Saken tas til drøfting.

[Lagre vedtak]

36/24 Eventuelt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	36/24

Møtebehandling

Votering

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Ingen saker til eventuelt

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

37/24 Orienteringer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	04.- 05.03.2024	37/24

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Orienteringer

Bispedømmerådets leder:

- Møte mellom Kirkerådet og nye bispedømmerådsledere
- Forhandlingsutvalget

Biskopen:

- 24.-29. jan Visitas Karasjok
- 30/1 og 1.-2/2: Besøkt TF og VID Stavanger. + middag med studenter begge steder.
- 4/2 Deltatt markering av Bibeldagen i Harstad: økumenisk gudstjeneste i baptistkirka
- 6/2: Besøkt NLA Bergen. Deltatt på gudstjeneste Bergen domkirke. Middag med studenter
- 12.-16. feb: Bispemøte
- 20/2-25/2: visitas Vågsfjord og Sandtorg

- I morgen: Ingrid Bjerkås-seminar. Tema abort. Innledninger ved Ingunn Fosslund og Sandy Goldbeck-Wood

- Neste uke: Visitas Grønnåsen

- April: visitas i Hammerfest, Kvalsund og Kokelv sogn.

- Jeg registrerer generelt at mange MR og FR har veldig presset økonomi. Dette preger vår virksomhet i mange sokn. Bl.a. menighetsråd uten sekretærhjelp. Usikkerhet om stillinger. Kanskje særlig utsatt er diakonstillinger og organist/kantor-stillinger.

- Diskusjon om vi legger ned SKKB. Avgjøres i september på representantskapsmøte, der også Nordkalotten kirkelige nettverk har møte.

Nord-Norges Diakonistiftelse:

- Nytt styre:
 - Tore Kristiansen
 - Mette Anti Gaup
 - Oddvar Nordnes
 - Lisbeth Solum
 - Even Borch

Stiftsdirektøren:

- Statsforvalterens Vintermøte I Alta – hovedtema «Bærekraftmålene»
- Utviklingssamtale med Kirkerådet, felles del med Sør-Hålogaland
- Arbeidsgiverkonferanse i 23.April v/ KA
- Samrådsmøte

Tilsetninger - de som har takket ja til stillinger siden forrige bdr-møte:

- Richard Olsen Svane – sokneprest i Hillesøy
- Anita Hagerup – prostiprest i Tromsø
- Geir Arne Solum - prost i Nord-Troms
- Leif Bremer – sokneprest i Karlsøy
- Thor-Arne Ervik – sokneprest i Sørreisa
- Darin Elvemo – 50% fengselsprest i Tromsø fengsel
- Gunhild Svalastog – 50% studentprest UIT
- Inga Marit Elen Sara – kirketolk/kulturrådgiver i Kautokeino
- Helle Kamstrup – PUU-stilling i Gamvik
- Knut Farstad – sokneprest i Hasvik
- Guro Næsheim Reknes – prostiprest i Tromsø
- Tore Johnsen – 50% spesialrådgiver forsoning

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Saken tas til orientering.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anne Bergljot Skoglund	112	23/03970-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
40/24	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Oddgeir Sølvfæstersen

Regnskapsrapport 1. kvartal 2024

Vedlegg:

310 - Økonomirapport pr. 03.2024

Saksorientering

Felles økonomienhet (FØ) leverer regnskapsrapport hvert kvartal for 2024. En slik rapport vil i tillegg til tallene inneholde kommentarer/analyser for virksomheten.

Regnskapsrapporten pr.31.3.2024:

Regnskapsrapporten pr.31.3.2024 for budsjettgruppe 1 - Drift viser et samlet merforbruk på kr.325.000. Avviket utgjør 0,33% av tildeling/budsjett 2024. Merforbruket knyttet til drift skyldes 6 stk. utdanningsstipend og utbetaling av 2 signeringshonorar for tilsetninger gjort i 2023 som er utbetalt i 2024.

For budsjettgruppe 2- Tilskudd er det ingen merknader for 1.kv.2024. Utbetalinger av tilskuddsmidler skjer fortløpende etter hvert som tilfredsstillende rapportering av midler for foregående år er mottatt og vurdert.

Den framlagte regnskapsrapporten for 1.kv 2024 gir et godt bilde av drift i lys av budsjettet.

Forslag til vedtak

Regnskapsrapporten pr. 03.2024 tas til orientering.

Rapport fra Seksjon for økonomi (SfØ)

Seksjon for økonomi (SfØ) vil levere regnskapsrapporter hvert kvartal for 2024. En kvartalsvis rapport vil i tillegg til tallene inneholde kommentarer/analyser for virksomheten. Det er også mulighet for å hente ut rapporter hver måned. En slik rapport vil kun bestå av tallene og må evt. bestilles.

NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMMERÅD

ØKONOMIRAPPORT PR. 31.03.2024

1. OM TILDELING OG BUDSJETT 2024:

Nord-Hålogaland BDR har for 2024 en samlet tildeling på kr. 133.876.000 jfr. endelig tildelingsbrev av 22.02.2024, som fordeler seg som følger:

- **Budsjettgruppe 1 – Drift med kr. 99.459.000.**
Budsjettgruppe 1 er prisjustert med 4,21 %.
I tillegg er Nord-Hålogaland bispedømmeråd tildelt kr. 530.000 til en 50 % stilling for oppfølging av sannhet- og forsoningskommisjonen. (Stillingen er finansiert ved at alle bispedømmer er trukket forholdsmessig.)
- **Budsjettgruppe 2 – Tilskudd med kr. 34.417.000.**
Budsjettgruppen omfatter tilskudd som skal videreformidles til menigheter for aktiviteter til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk mv.
I utg.pkt. er budsjettgruppen prisjustert med 4,21 %, men fratrukket 0,3 % til dekning av en sentral ordning for kvalifiseringsstipend for kirkemusikere, undervisningsansatte og diakonimedarbeidere. Dette betyr en netto økning på 3,91 %.
Videre er denne budsjettgruppe trukket for merforbruk i 2023 med kr. 2.019.000

Budsjettet for 2024 er utarbeidet med budsjettbalanse ut fra tildelt ramme, både for drift og tilskudd. Det er lagt til grunn noen vesentlige budsjettekniske forutsetninger, bl.a.:

- fullbudsjettering av det antall stillingshjemler bispedømmerådet har vedtatt
- kun budsjettert med vikardekning utover de faste stillingene, dvs. sommervikarer og ved lengre studiepermisjoner
- NAV-refusjoner (sykepenges og foreldrepenger) budsjetteres ikke.

Driftstildelingen for 2024 på kr. 99.459.000 er i utg.pkt. ikke tilstrekkelig til å gi budsjettmessig dekning til at bispedømmet kan ha full bemanning i alle stillinger. Budsjettet er derfor balansert med et budsjetteknisk innsparingskrav på kr. 5.888.000 (bruttobeløp inkl. feriepenges og AGA).

Det vises for øvrig til bispedømmerådets behandlinger av budsjett 2024 i sak 111/23 (Foreløpig budsjett 2024) og sak 27/24 (Budsjett 2024).

2. DISPONIBLE MIDLER - EGENKAPITAL

Nord-Hålogaland bispedømmeråd har ved utgangen av 2023 et akkumulert mindreforbruk (egenkapital) fra tidligere år på kr. 1.886.000 gjeldende for budsjettgruppe 1 – Drift. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

Tilsvarende er det for budsjettgruppe 2 – Tilskudd et akkumulert mindreforbruk på kr. 779.000 som gjelder trosopplæringsmidler.

Det har for 2024 kommet sterke signaler fra Kirkerådets ledelse om at bispedømmerådene ikke kan disponere av tidligere års mindreforbruk. Dette som følge av den utfordrende økonomiske situasjonen for rettssubjektet Den norske kirke.

3. OPPSUMMERING REGNSKAP PR. 31.03.2024

For budsjettgruppe 1 – Drift har Nord-Hålogaland BDR et regnskapsført merforbruk på kr. 325.000. Avviket utgjør 0,33 % av tildeling/budsjett 2024.

For budsjettgruppe 2 – Tilskudd er det et regnskapsført merforbruk på kr. 17.000.

Det er ikke foretatt utbetaling av ordinære tilskuddsmidler pr. 31.03.2024.

4. RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger følgende regnskapsrapporter pr. 31.03.2024:

- 1) Samlet driftsrapport uten tilskudd (budsjettgruppe 1)
- 2) Driftsrapport administrasjon
- 3) Driftsrapport prestedtjenesten
- 4) Tilskudd (budsjettgruppe 2)

5. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 1 – DRIFT

Nøkkeltall budsjettavvik:

Beløp i hele 1.000	Administrasjon	Prestetjenesten	Sum
Avvik - inntekter	12	0	12
Avvik - tilskudd mv	26	0	26
Avvik - lønn og godtgjørelser	-84	-181	-265
Avvik - andre driftskostnader	-39	-59	-98
= Avvik - kostnader	-97	-240	-337
Avvik - Resultat	-85	-240	-325

Tildeling 2024 - Budsjettgruppe 1 Drift

99 459

Budsjettavvik i % av tildeling 2024

-0,33 %

Inntekter

Merinntekt kr. 6.000.

Tilskudd

Mindreforbruk kr. 26.000.

Lønn og godtgjørelser

Merforbruk kr. 265.000, som fordeler seg på merforbruk Administrasjon med kr. 84.000 og merforbruk Prestetjenesten med kr. 181.000.

Merforbruket under Administrasjon skyldes at det er utbetalt 6 stk. utdanningsstipend à kr. 33.300 (totalt kr. 199.800 + AGA), innvilget i sak 102/23. Dette er tidligere vedtatt bruk av mindreforbruk fra tidligere år (ref. pkt. 2 ovenfor) og ligger derfor ikke inne i budsjettet for 2024. Hensyntatt dette er det et mindreforbruk på kr. 116.000.

Merforbruket under Prestetjenesten skyldes i hovedsak at det er utbetalt 2 signeringshonorar, som hver er på kr. 90.000. Bruk av signeringshonorar er tatt ut av budsjettet for 2024 (jfr. strakstiltak i budsjettsak 27/24). Disse 2 avtalene ble inngått i fbm. tilsetninger gjort i 2023, men av ulike årsaker effektivert først ila. 1. kvartal 2024.

Som nevnt under pkt. 1 ovenfor er budsjettet balansert med et innsparingskrav på kr. 5.888.000. I fht. til dette innsparingskravet (periodisert) er det et merforbruk på kr. 960.000 innenfor kto.gruppe 50xx – 54xx (ref. driftsrapporten i vedlegg 1). Dette dekkes delvis opp gjennom NAV-refusjoner med kr. 586.000 (kto.gruppe 58xx). Innsparingskravet er i sin helhet lagt til Prestetjenesten.

Et stort antall vakante prestestillinger gir bispedømmerådet et handlingsrom for å kunne oppnå innsparingskravet som ligger i budsjettet. Man må imidlertid være oppmerksom på at vikarrelaterte tilleggskostnader (bolig, leiebil, reiser til/fra) vil medføre at dette handlingsrommet reduseres betydelig.

Regnskapet viser for øvrig at av samlet ordinær lønn (dvs. ikke tilleggslønn, beredskap og andre godtgjørelser) utgjør midlertidige stillinger/vikarer 8 % av kostnadene. Vedlagte driftsrapporter viser et vesentlig mindreforbruk på kto.gruppe 500x – Faste stillinger og et vesentlig merforbruk på kto.gruppe 51xx – Midlertidige stillinger. Disse forholdene må derfor sees i sammenheng.

Andre driftskostnader

Gjelder kostnader til drift, mindre anskaffelser og reiser.

Merforbruk kr. 98.000, som fordeler seg på merforbruk Administrasjon med kr. 39.000 og merforbruk Prestetjenesten med kr. 59.000.

De største avvikene gjelder:

- Merforbruk lokaler (husleie, strøm, renhold m.m.) med kr. 264.000.
 - Diverse vikarboliger (budsjettdekning for vikarboliger under lønn stillinger)
- Merforbruk møter, kurs o.l. med kr. 109.000.
 - Grunnopplæring HMS-kurs (proster, ledere og verneombud)
 - Oppstart ABV-grupper
- Mindreforbruk reiser kr. 251.000.
 - Merk: Må sees i sammenheng med merforbruk under Møter, kurs o.l., da budsjettet for en del arrangement ikke skiller på disse postene (dvs. at totalkostnad er budsjettert under Møter, kurs o.l.)

Ellers mindre vesentlige avvik i fht. budsjettet.

Utvikling i budsjettavvik 2024:

Beløp i hele 1.000	Pr. 31.01.2024	Pr. 28.02.2024	Pr. 31.03.2024
Administrasjon	-259	-314	-85
Prestetjenesten	-63	-203	-240
Totalt	-322	-517	-325

6. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 2 – TILSKUDD

Nøkkeltall budsjettavvik:

Beløp i hele 1.000	Avvik
Tilskudd trosopplæring	0
Tilskudd diakoni	0
Tilskudd undervisning	-17
Tilskudd kirkemusikk	0
SUM Avvik	-17

Tildeling 2024 - Budsjettgruppe 2 Tilskudd	34 417
Budsjettavvik i % av tildeling 2024	-0,05 %

Utbetaling av tilskuddsmidler skjer etter hvert som tilfredsstillende rapportering på bruk av midler for foregående år er mottatt og vurdert. Det er ikke foretatt utbetaling av ordinære tilskuddsmidler pr. 31.03.2024. Budsjettet er periodisert i tråd med dette.

Tilskudd trosopplæring:

Tildeling/budsjetttramme for tilskudd til trosopplæring er på kr. 20.600.000.

Tildelingen er fordelt på følgende formål:

- Ordinære trosopplæringsmidler til alle sokn i Nord-Hålogaland bispedømme	kr. 18.893.000
- Utjevningssmidler trosopplæring	kr. 910.000
- Kateketstilling i Tana	kr. 797.000

Det er begrensninger i hvor mye av ubenyttede ordinære trosopplæringsmidler soknene kan overføre til neste budsjettår og/eller akkumulere på bundet fond trosopplæring. For 2024 er grensen 5 % av tildelt beløp (min. kr. 10.000). Ubenyttede midler over 5 % av tildelingssummen, går til fratrukk i neste års bevilgning og forvaltes av bispedømmerådet til trosopplæring i bispedømmet.

Tilskudd diakoni, undervisning og kirkemusikk:

Tildeling/budsjetttramme for tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk er på kr. 13.817.000.

Tildelingen fra Kirkerådet er ikke spesifisert på hhv. diakoni, undervisning og kirkemusikk. Her er det de tidligere vedtatte tilskuddsberettigede stillingshjemplene som ligger til grunn for en beregnet fordeling i bispedømmerådets budsjett. Vakante stillinger gjennom hele/deler av året vil medføre at tildelingen ikke disponeres fullt ut.

For øvrig viser en beregning at tildelingen til disse stillingene ikke vil være tilstrekkelig dersom det i fellesrådene er tilsatt personer i alle stillinger gjennom hele året, og disse tilfredsstiller gjeldende kvalifikasjonskrav for hhv. diakoner og kateketer (med tilhørende lønnplassering).

7. NØKKELTALL PR. 31.03.2024

Nord-Hålogaland bispedømmeråd – Nøkkeltall pr. 31.03.2024

Beløp i hele tusen

Nord-Hålogaland BDR (drift - budsjettgruppe 1)	Regnskap 31.03.2024	Budsjett 31.03.2024	Avvik pr. 31.03.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
Sum inntekter	-146	-134	12	8,96 %	-388
Tilskudd mv	0	26	26	100,00 %	545
Lønn og godtgjørelser	22 370	22 105	-265	-1,20 %	84 664
Andre driftskostnader	3 111	3 013	-98	-3,25 %	14 638
= Sum kostnader	25 481	25 144	-337	-1,34 %	99 847
Resultat	25 335	25 010	-325	-1,30 %	99 459

Nord-Hålogaland BDR (Administrasjon)	Regnskap 31.03.2024	Budsjett 31.03.2024	Avvik pr. 31.03.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
Sum inntekter	-12	0	12	#VERDI!	-120
Tilskudd mv	0	26	26	100,00 %	545
Lønn og godtgjørelser	3 350	3 266	-84	-2,57 %	12 495
Andre driftskostnader	1 480	1 441	-39	-2,71 %	5 667
= Sum kostnader	4 830	4 733	-97	-2,05 %	18 707
Resultat	4 818	4 733	-85	-1,80 %	18 587

Nord-Hålogaland BDR (Prestetjenesten)	Regnskap 31.03.2024	Budsjett 31.03.2024	Avvik pr. 31.03.2024	Avvik i %	Årsbudsjett 2024
Sum inntekter	-134	-134	0	0,00 %	-268
Tilskudd mv	0	0	0	#DIV/0!	0
Lønn og godtgjørelser	19 020	18 839	-181	-0,96 %	72 169
Andre driftskostnader	1 631	1 572	-59	-3,75 %	8 971
= Sum kostnader	20 651	20 411	-240	-1,18 %	81 140
Resultat	20 517	20 277	-240	-1,18 %	80 872

8. PROGNOSE 2024

Prognosen tar utg.pkt. i regnskapet pr. 31.03.2024 og budsjettet resten av 2024.

Controller har i fbm. regnskapsrapport pr. 31.03.2024 hatt dialog med stiftsdirektør om forhold som vurderes å ha innvirkning på bemanning og aktivitet resten av året, og med det medfører avvik (positive/negative) i fht. budsjettet.

Prognose 2024 – Budsjettgruppe 1 – Drift:

Det vil være usikkerhet knyttet til en prognose, da det er flere ukjente forhold pr. i dag som vil kunne ha økonomiske konsekvenser.

Lønn og godtgjørelser utgjør ca. 85 % av Nord-Hålogaland bispedømmeråds tildeling/budsjett. Bemanningen resten av året, herunder bruk av vikarer, er svært avgjørende for utviklingen av regnskapet og budsjettavviket. Det er pr. i dag lagt til grunn en bemanning i tråd med budsjettet utover året. I dette ligger det som nevnt tidligere et innsparingskrav på kr. 5.888.000. NAV-refusjoner forventes å dekke inn deler av innsparingskravet, men bevissthet rundt bruk av vikarer er avgjørende for å kunne oppnå dette.

For variabel lønn og godtgjørelser som f.eks. tilleggslønn, beredskapsgodtgjørelse og reise-/utleggsrefusjoner forutsettes det at ansatte sender inn sine krav fortløpende.

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er det vurdert noen forhold som trolig vil avvike fra budsjettet. Disse går i begge retninger, dvs. både økte og reduserte kostnader, som i sum gir minimal netto effekt.

Lønnsoppgjøret for 2024 er i budsjettet lagt inn med en beregnet lønnsvekst på 4,9 % (tilsvarende som i Statsbudsjettet). Så er det nå kjent at frontfagene landet på en ramme på 5,2 %. Den norske kirke får normalt ikke ekstra tilskudd for å kompensere for faktisk lønnsoppgjør. Lønnsoppgjøret kan medføre kostnader utover budsjettet, men det er ikke gjort noen beregninger av dette pr. dato.

Isolert for 2024 styrer stiftsdirektør mot balanse i fht. budsjettet for 2024.

Imidlertid vil de nevnte avtaler/vedtak fra 2023 (utdanningsstipend og signeringshonorar) medføre et merforbruk.

Basert på de overnevnte forhold stipuleres det en prognose for 2024 (Budsjettgruppe 1 – Drift) som gir et merforbruk på om lag kr. 400.000.

Prognose 2024 – Budsjettgruppe 2 – Tilskudd:

Det er pr. i dag ingen forhold som tilsier at bispedømmerådets tildeling/budsjett for budsjettgruppe 2 – Tilskudd ikke vil bli disponert i balanse ved årets slutt.

Seksjon for økonomi, Tromsø 2.04.2024

Spørsmål til økonomirapporten kan rettes til Seksjon for økonomi, supporttelefon 23 08 12 80, tastevalg 2 eller e-post: rDnk.okonomi@kirken.no.

Denne rapporten er utarbeidet av controller Tore Lauvold Halvorsen.

VEDLEGG 1:

Nord-Hålogaland bispedømmeråd – Driftsrapport pr. 31.03.2024 (budsjettgruppe 1 – drift)

Driftsrapport - detaljert	Regnskap pr. 03.2024 Totalt NHBDR	Budsjett pr. 03.2024 Totalt NHBDR	Avvik pr. 03.2024 Totalt NHBDR	Årsbudsjett 2024 Totalt NHBDR
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	-120 000
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-12 050	0	12 050	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-134 000	-134 000	0	-268 000
3xxx - Andre inntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-146 050	-134 000	12 050	-388 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	26 250	26 250	545 000
Sum Tilskudd mv	0	26 250	26 250	545 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	18 914 172	19 613 655	699 483	73 300 302
5006 - Beredskap	416 015	412 304	-3 711	2 298 857
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	875 690	653 135	-222 555	2 487 432
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	1 614 684	320 116	-1 294 568	2 054 154
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	404 106	217 108	-186 998	800 922
540x - Arbeidsgiveravgift	824 639	872 708	48 069	3 657 333
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-586 937	0	586 937	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-113 345	0	113 345	0
59xx - Andre personalkostnader	20 926	16 248	-4 678	65 000
Sum Lønn og godtgjørelser	22 369 950	22 105 274	-264 676	84 664 000
60xx - Avskrivninger	12 500	12 500	0	50 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	929 394	665 000	-264 394	2 870 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	26 840	12 500	-14 340	50 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	60 574	28 753	-31 821	115 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	6 250	6 250	25 000
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	17 699	10 000	-7 699	40 000
679x - Tjenester og flytting	286 188	300 000	13 812	675 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	1 590 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	103 439	115 000	11 561	460 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	456 163	346 993	-109 170	2 838 000
69xx - Telefon, porto mv	90	2 500	2 410	20 000
Sum Andre driftskostnader	1 892 887	1 499 496	-393 391	8 733 000
71xx - Reiser	1 196 931	1 447 491	250 560	5 790 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	19 196	66 250	47 054	115 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	1 826	0	-1 826	0
77xx - Annen kostnad	549	0	-549	0
Sum Reiser og andre driftskostnader	1 218 502	1 513 741	295 239	5 905 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
SUM	25 335 289	25 010 761	-324 528	99 459 000
		Avvik i % av HIÅ bud.	-1,30 %	

På samme tidspunkt i fjor var det et regnskapsført merforbruk på kr. 347.000.

VEDLEGG 2:

Nord-Hålogaland bispedømmeråd – Administrasjon pr. 31.03.2024 (budsjettgruppe 1 – drift)

	Regnskap pr. 03.2024 Administrasjon	Budsjett pr. 03.2024 Administrasjon	Avvik pr. 03.2024 Administrasjon	Årsbudsjett 2024 Administrasjon
Driftsrapport - detaljert				
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	-120 000
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-12 050	0	12 050	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	0	0	0	0
3xxx - Andre inntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-12 050	0	12 050	-120 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	26 250	26 250	545 000
Sum Tilskudd mv	0	26 250	26 250	545 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	2 917 730	2 946 525	28 795	11 220 839
5006 - Beredskap	0	0	0	0
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	10 821	22 500	11 679	82 788
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	0	0	0	0
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	234 333	43 295	-191 038	170 776
540x - Arbeidsgiveravgift	250 852	237 578	-13 274	955 486
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-78 417	0	78 417	0
599x - Refusjon lønnskostnader	8 178	0	-8 178	0
59xx - Andre personalkostnader	6 201	16 248	10 047	65 000
Sum Lønn og godtgjørelser	3 349 698	3 266 146	-83 552	12 494 889
60xx - Avskrivninger	12 500	12 500	0	50 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	707 266	665 000	-42 266	2 870 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	11 353	12 500	1 147	50 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	33 409	18 753	-14 656	75 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	6 250	6 250	25 000
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	17 699	10 000	-7 699	40 000
679x - Tjenester og flytting	192 529	200 000	7 471	275 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	0
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	36 036	85 000	48 964	340 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	103 826	100 500	-3 326	762 000
69xx - Telefon, porto mv	90	2 500	2 410	20 000
Sum Andre driftskostnader	1 114 708	1 113 003	-1 705	4 507 000
71xx - Reiser	344 532	262 494	-82 038	1 050 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	19 196	65 000	45 804	110 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	1 053	0	-1 053	0
77xx - Annen kostnad	435	0	-435	0
Sum Reiser og andre driftskostnader	365 216	327 494	-37 722	1 160 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
SUM	4 817 572	4 732 893	-84 679	18 586 889
			Avvik i % av HIÅ bud.	-1,79 %

På samme tidspunkt i fjor var det et merforbruk på kr. 286.000.

VEDLEGG 3:

Nord-Hålogaland bispedømmeråd – Prestetjenesten pr. 31.03.2024 (budsjettgruppe 1 – drift)

	Regnskap pr. 03.2024	Budsjett pr. 03.2024	Avvik pr. 03.2024	Årsbudsjett 2024
Driftsrapport - detaljert	Prestetjenesten	Prestetjenesten	Prestetjenesten	Prestetjenesten
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	0	0	0	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-134 000	-134 000	0	-268 000
3xxx - Andre inntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-134 000	-134 000	0	-268 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	0	0	0
Sum Tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	15 996 442	16 667 130	670 688	62 079 463
5006 - Beredskap	416 015	412 304	-3 711	2 298 857
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	864 869	630 635	-234 234	2 404 644
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	1 614 684	320 116	-1 294 568	2 054 154
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	169 773	173 813	4 040	630 146
540x - Arbeidsgiveravgift	573 787	635 130	61 343	2 701 847
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-508 520	0	508 520	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-121 523	0	121 523	0
59xx - Andre personalkostnader	14 725	0	-14 725	0
Sum Lønn og godtgjørelser	19 020 252	18 839 128	-181 124	72 169 111
60xx - Avskrivninger	0	0	0	0
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	222 128	0	-222 128	0
64xx - Leie maskiner, inventar mm	15 487	0	-15 487	0
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	27 165	10 000	-17 165	40 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	0	0	0	0
679x - Tjenester og flytting	93 659	100 000	6 341	400 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	1 590 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	67 403	30 000	-37 403	120 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	352 337	246 493	-105 844	2 076 000
69xx - Telefon, porto mv	0	0	0	0
Sum Andre driftskostnader	778 179	386 493	-391 686	4 226 000
71xx - Reiser	852 399	1 184 997	332 598	4 740 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	0	1 250	1 250	5 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	773	0	-773	0
77xx - Annen kostnad	114	0	-114	0
Sum Reiser og andre driftskostnader	853 286	1 186 247	332 961	4 745 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
SUM	20 517 717	20 277 868	-239 849	80 872 111
		Avvik i % av HIÅ bud.	-1,18 %	

På samme tidspunkt i fjor var det et merforbruk på kr. 61.000.

VEDLEGG 4:

Nord-Hålogaland bispedømmeråd – Tilskudd pr. 31.03.2024 (budsjettgruppe 2)

Koststed - tilskudd	Regnskap pr. 03.2024 Tilskudd	Budsjett pr. 03.2024 Tilskudd	Avvik pr. 03.2024 Tilskudd	Årsbudsjett 2024 Tilskudd
3105110 - Tilskudd trosopplæring	0	0	0	20 600 000
3105120 - Tilskudd diakoni	0	0	0	5 837 000
3105130 - Tilskudd undervisning	17	0	-17	7 680 000
3105140 - Tilskudd kirkemusikk	0	0	0	300 000
= Sum diakoni, undervisning og kirkemusikk	17	0	-17	13 817 000
TOTALT	17	0	-17	34 417 000
	Avvik i % av budsjett HIÅ		#DIV/0!	



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anne B. Skoglund	421	24/00678-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Mette Anti Gaup

Tapt arbeidsfortjeneste for medlemmer av bispedømmerådet

Regler for godtgjøring av medlemmer i råd utvalg mv. på nasjonalt nivå i den norske kirke 2023

Saksorientering

Kirkerådet har vedtatt regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå i Den norske kirke. I §5 Tapt arbeidsfortjeneste henvises det til statens veiledende satser gitt i statens personalhåndbok for dokumentert eller sannsynliggjort tapt inntektsår arbeidsgiver ikke innvilger tjenestefri med lønn for å utføre offentlig verv. Statens veiledende satser er pr. 2024 kr. 2392 pr. dag (+ feriepenger). Krav som ikke kan dokumenteres, men som kan sannsynliggjøres dekkes med inntil kr.960 pr.dag (+ feriepenger)

Kirkerådet følger statens satser fordi det er staten som er bevilgende myndighet. Dette er ikke hjemlet i noe reglement – det er heller ikke andre godtgjørelser til bispedømmene. Det er vedtatt samme praksis i alle bispedømmene som er avhengig av å ha møter på dagtid. Nord-Hålogaland bispedømmeråd har i 2024 10 heldags møtedager, samt 2 møter på teams på kveldstid. Det er Nord-Hålogaland bispedømmeråd som skal ta stilling til hvilket nivå tapt arbeidsfortjeneste skal ligge på. Det er et tungt argument å følge samme praksis som KR har vedtatt. Det er staten som er bevilgende myndighet og som legger de økonomiske rammene for rDnk økonomiske handlingsrom. Alle signaler fra KR tilsier at det økonomiske handlingsrommet vil bli trangere, så også for bispedømmenes økonomiske handlingsrom.

Kirkemøtet 2024 har i sak 7/24 vedtatt følgende i pkt.6 «*Kyrkemøtet går inn for at det blir laga felles regler for godtgjering, frikjøp og dekning av tapt arbeidsfortjeneste for medlemmar i bispedømmeråda.*»

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar å følge de samme regler for tapt arbeidsfortjeneste som gjelder på nasjonalt nivå i Den norske kirke, fastsatt av kirkerådet 25.januar 2018. Sist revidert 21.september 2023.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Oppdatert 3. november 2023

Arkivkode: 21/01347-48

Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå i Den norske kirke

Fastsatt av Kirkerådet 25. januar 2018. Sist endret 21. september 2023.

§ 1. *Generelt*

1.1 Reglementet gjelder for valgte medlemmer og valgte fast møtende i Kirkerådet, herunder Kirkerådets arbeidsutvalg og Arbeidsgiverutvalget, Samisk kirkeråd, Mellomkirkelig råd, klagenemnda og kontrollutvalget.

1.2 Medlemmer i øvrige utvalg og nemnder får møtegodtgjørelse kun etter vedtak i Kirkerådet. Kirkelig tilsatte medlemmer i slike utvalg og nemnder mottar ikke møtegodtgjørelse.

§ 2. *Reiser*

2.1 Medlemmer i råd, utvalg mv. etter § 1 har krav på å få dekket reiseutgifter i henhold til avtaleverket på KAs tariffområde. Alle reiser skal gjennomføres i tråd med Den norske kirkes retningslinjer for reisevirksomhet.

§ 3. *Møtegodtgjørelse*

3.1 Møtegodtgjørelse er en arbeidsgodtgjøring for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjøringen gis for møtevirksomhet og det forarbeidet som gjøres i forbindelse med det enkelte møte.

Utbetaling av møtegodtgjørelse kommer i tillegg til eventuelle krav om kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

3.2 Dagsats for møtegodtgjørelse settes til 75 % av dagslønnen av årsinntekt tilsvarende 6 G. Ved møter som varer under fire timer reduseres satsen forholdsmessig. Dersom møtet behandler saker som krever særlige forberedelser eller sakenes natur tilsier det, kan møteleder fastsette at full møtegodtgjørelse likevel skal gis.

3.3 Ved forfall tilfaller godtgjørelsen møtende vararepresentant.

3.4 Møtegodtgjørelse er innberetningspliktig og skattepliktig. Møtegodtgjørelsen er ikke pensjonsgivende. Det påløper ikke feriepenger.

3.5 Det gis ikke møtegodtgjøring for konferanser, kurs eller andre oppdrag som ikke er en del av rådets møter.

3.6 Dersom medlemmet deltar på flere møter samme dato gis bare en møtegodtgjøring.

3.7 Utbetaling av møtegodtgjørelse skjer hvert halvår. Utbetaling skjer på grunnlag av møtesekretærens fremmøteliste.

§ 4. Årlig godtgjørelse

4.1 Arbeidsgiverutvalget fastsetter avtale om godtgjørelse og eventuelt frikjøp for Kirkerådets leder, leder av Mellomkirkelig råd, leder av Samisk kirkeråd, leder av klagenemnda og leder av kontrollutvalget, samt leder av øvrig utvalg eller nemnd. Kirkerådet har vedtatt at skal tilstås møtegodtgjørelse. Resultatet godkjennes av Kirkerådet ved den årlige budsjettbehandlingen.

Medlemmer i arbeidsgiverutvalget mottar årlig godtgjørelse på 1/10 av folketrygdens grunnbeløp. Leder som er omfattet av årlig godtgjørelse etter § 4.1 mottar ikke ytterligere godtgjørelse.

§ 5. Tapt arbeidsfortjeneste

5.1 Tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes inntil statens veiledende satser gitt i statens personall håndbok for dokumentert eller sannsynliggjort tapt inntektsår arbeidsgiver ikke innvilger tjenestefri med lønn for å utføre offentlig verv.

5.2 Ved bekreftelse fra arbeidsgiver at det ikke gis permisjon med lønn, utbetales tapt arbeidsfortjeneste etter søknad.

Selvstendig næringsdrivende må ha bekreftelse på gjennomsnittlig inntekt fra regnskapsfører, eller dokumentasjon på at en annen betales for å utføre det arbeid den næringsdrivende ellers ville gjort selv (f.eks. avløser i jordbruket).

Næringsoppgave kan også legges fram om ikke tapet kan bekreftes på annen måte. Om tapt arbeidsinntekt ikke kan dokumenteres eller bekreftes, må tapet sannsynliggjøres på best mulig måte.

5.3 Tapt arbeidsfortjeneste dekkes normalt ikke ved deltakelse i internasjonale konferanser.

5.4 Tapt arbeidsfortjeneste dekkes normalt ikke for medlemmer av andre utvalg og nemnder som tilstås møtegodtgjørelse etter § 1 siste ledd.

§ 6. Ikrafttredelse

6.1 Reglementet trer i kraft straks.

6.2 Utbetaling av møtegodtgjørelse og frikjøp/ledergodtgjørelse forutsetter budsjettmessig dekning under det enkelte råd.



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anne Bergljot Skoglund	003	24/01368-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
42/24	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Gaute Norbye

Mandat og oppnevning av medlemmer til utvalg vedr. prostisammenslåing – Ressursutvalg III

Vedlegg:

- 17/01495-34 Ressursutvalgets innstilling til Nord-Hålogaland bispedømmeråd
- 18/01659-12 Kirkelig inndeling i Nord-Hålogaland bispedømme. Delrapport 2 om sokneinndeling og fordeling av stillinger.

Vedlegg:

Omfordeling av ressurser i Nord-Hålogaland bispedømme
Rapport fra Ressursutvalg II om soknegrenser og fordeling av stillinger

Saksorientering

I BDR-sak 8/24 Budsjett 2024 ble det gjort følgende vedtak: Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte budsjett for 2024. Bispedømmerådet ber administrasjonen om å arbeide aktivt med kostnadskutt og effektivisering i tråd med BDR-vedtak 111/23.

Fra nasjonalt hold kommer det sterke signaler om at den økonomisk handlingsrom til å drifte kirken slik den gjøres i dag er under press. Dette vil også påvirke bispedømmenes økonomiske handlingsrom i årene som kommer.

Nord-Hålogaland bispedømme må gjennomgå bispedømmets drift med tanke på å sikre et trygt økonomisk handlingsrom for framtidens kirke i Nord-Hålogaland bispedømme. I løpet av 2024 - 2026 vil det være fire prostier som skal skifte prost. I dag har bispedømmet 8 prostier, hvorav 5 prostier har 8 eller færre prester i hvert prosti. Fram til 1991 var det 3 prostier i Finnmark, nå er det 4 prostier. Indre Finnmark ble opprettet 1.4.1991. Det er det eneste prostiet i Den norske kirke der den samiske befolkningen er majoritet. Indre Finnmark har samisk som forvaltningsspråk på linje med norsk. Det ble gjennomført tilsvarende prosess som resulterte i at Senja og Indre Troms ble slått sammen til et prosti fra 1.1.2020. Se delrapport 2 om sokneinndeling og fordelinger av stillinger. Stiftsdirektøren ønsker ikke å initiere soknesammenslåing.

Til å gjøre denne utredningen må det oppnevnes et utvalg bestående av representanter fra den største fagforeningen, prost, medlem fra bispedømmerådet. Det bør vurderes om en

skal oppnevne et medlem fra nettverk for kirkelige fellesrådsledere eller menighetsråd i Nord-Troms og Finnmark. Personalsjefen er sekretær for utvalget. Tidsfristen for arbeidet vil være stram.

Forslag til mandat

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd gir utvalget mandat til å vurdere dagens inndeling av prostigrener. Utvalget skal utarbeide og fremme forslag på endringer/justeringer av prostigrener og antall prostier. I denne sammenheng må størrelse (antall medlemmer og geografi) på prosti vurderes.
2. Utvalget skal gi en vurdering av fordeling av prester, kateket- og diakonstillinger i bispedømmet. Videre skal utvalget fremme forslag om eventuelle omdisponeringer av stillinger for å få en best mulig utnyttelse av disse ressursene.
3. Utvalget bør vurdere om drøftingen av prostigrener bør tas som en første fase i arbeidet, og at utvalget leverer forslag om eventuell endring av prostigrener innen 1. oktober 2024.
4. Utvalgets øvrige arbeid bør være fullført innen 1. desember 2024.

Forslag til vedtak

A. Nord-Hålogaland bispedømme vedtar følgende mandat til Ressursutvalg III:

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd gir utvalget mandat til å vurdere dagens inndeling av prosti grenser. Utvalget skal utarbeide og fremme forslag på endringer/justeringer av prostigrener og antall prostier. I denne sammenheng må størrelse (antall medlemmer og geografi) på prosti vurderes.
2. Utvalget skal gi en vurdering av fordeling av prester, kateket- og diakonstillinger i bispedømmet. Videre skal utvalget fremme forslag om eventuelle omdisponeringer av stillinger for å få en best mulig utnyttelse av disse ressursene.
3. Utvalget bør vurdere om drøftingen av prostigrener bør tas som en første fase i arbeidet, og at utvalget leverer forslag om eventuell endring av prostigrener innen 1. oktober 2024.
4. Utvalgets øvrige arbeid bør være fullført innen 1. desember 2024.

B. Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar å oppnevne følgende til å sitte i Ressursutvalg III:

1. Representant for den største fagforeningen for prester.
2. Prost Egil Lønmo.
3. Et medlem av Nord-Hålogaland bispedømmeråd.
4. En representant fra Kirkelig fellesråd, oppnevnt av nettverk for fellesrådsledere.

Personalsjefen er sekretær for utvalget.

17/01495-34

RESSURSUTVALGETS INNSTILLING TIL
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMMERÅD

OMFORDELING AV RESSURSER I
NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME

Avgitt november 2017

1. Innledning og bakgrunn	2
2. Ressursutvalget	3
Mandatet vedtatt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd	3
Nedbemannning	4
Utvalgets sammensetning	4
Målsetting for utvalgets arbeid	4
3. Presentasjon av kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for innstillingen	5
4. Presentasjon av modeller	6
a. Ressursmodell	6
b. Folketallsmodell	6
c. Distrikts/soknemodell	6
5. Tilbakemeldinger fra menighetsråd, ansatte, fellesråd og proster	7
6. Utvalgets arbeid	14
7. Utvalgets konklusjoner	14
a. Presteskabet	14
b. Bispedømmeadministrasjonen	16
c. Vurdering fra ressursutvalget om fremtidig arbeid	16
8. Fremdrift	16
9. Oversikt over vedlegg	16

1. Innledning og bakgrunn

Nord-Hålogaland biskop sendte 21.6.2016 et brev til Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedrørende behovet for en gjennomgang av strukturer i Nord-Hålogaland bispedømme. Biskopen pekte særlig på at det bør utredes kriterier for fordeling av prestestillinger, men at også andre kirkelige stillinger med hel eller delvis finansiering via tilskudd bispedømmet (kateket, diakon og trosopplæring) må tas med i vurderingen. Biskopen anbefalte også at bispedømmerådet vurderte sokne- og prostigrenser.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd behandlet sak om ressursfordeling som sak 2/17. Bispedømmerådet fattet vedtak om å oppnevne et utvalg for omfordeling av prestestillinger og personalressurser i Nord-Hålogaland bispedømme. Det ble også vedtatt et mandat for utvalgets arbeid. Det ble besluttet at vurdering av sokne- og prostigrenser ikke skulle være en del av utvalgets arbeid. Igangsetting av arbeid med sokne- og prostigrenser vil bli behandlet av bispedømmerådet i løpet 2017.

Prestetjenesten i Nord-Hålogaland bispedømme er delt inn i 9 prostier. I tillegg kommer de ansatte på bispedømmekontoret. Prestetjenesten ledes av Nord-Hålogaland biskop. Hvert prosti ledes av en prost. Prostiene varierer stort i størrelse og antall ansatte. Nedenfor er en oversikt over antall ansatte pr prosti. Svalbard er holdt utenfor oversikten, da Svalbard kirke finansieres over en annen tildeling.

Prosti/ avdeling	Antall ansatte pr enhet	Kateket	Diakon	Kommentar
Varanger	9	2	1	
Indre Finnmark prester	8	3	3	
Indre Finnmark Kirketolker	2,4			Tolker- 3 stillinger (100, 70, 70%)
Hammerfest	10	1*	0,5	*lokalt finansiert
Alta	7	1	1	
Nord-Troms	8	0	0	
Indre Troms	9	3	0	
Senja	9	1	2	
Trondenes	13	1	4,5*	*0,5 stilling midlertidig omfordelt. 4,0 stillinger pt
Tromsø domprosti	19	3	3	Inkluderer spesialpreststillinger
Delsum presteskapt	94,4			
Biskop, stiftsdirektør og stab	3			
Kirkefagavd	7			
Økonomiavd	4			
Personalavd	2			
Delsum bispedømmekontoret inkl biskop	16			
Totalsum Nord-Hålogaland	110,4	15	15	

I tillegg kjøpes det prostesekretærer av fellesrådene tilsvarende 2,05 stilling.

Nord-Hålogaland bispedømme har, som resten av landet, opplevd noe sentralisering. Folketallet synker i distriktet mange steder, og øker tilsvarende på «sentrale» steder. Denne endringen i bosettingsmønster som har kommet gradvis over tid er i mindre grad hensyntatt ved fordelingen av prestestillinger.

Økonomi

Tildelingene til Nord-Hålogaland bispedømme har ikke fullt ut kompensert for økte kostnader knyttet til stillingene. Dette har medført at dagens stillingsfordeling er underfinansiert. Det er derfor et behov for å redusere kostnadene, både i prestatjenesten og i administrasjonen. En oversikt utarbeidet av økonomiavdelingen i forbindelse med arbeidet i Ressursutvalget indikerer at Nord-Hålogaland bispedømme er underfinansiert med et beløp tilsvarende kostnader for ca 10,5 stillinger.

2. Ressursutvalget

Mandatet vedtatt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd

- *Det overordnede målet er at folkekirken opprettholdes i alle kommuner i bispedømmet. Utvalget skal foreslå modeller for mest mulig effektiv utnyttelse av kirkens nåværende ressurser, presisert som nåværende antall prestestillinger minus ni stillinger. Utvalgets mandat er:*
 - *På bakgrunn av statistisk materiale, analyse av lokaldemografiske, geografiske og kommunikasjonsmessige forhold, dokumentet «Vi deler prester», samtaler med menighetsråd og tilsatte, skal utvalget foreslå omfordeling av stillinger og ny struktur av robuste kirkelige enheter i vårt bispedømme som reflekterer dagens bosetting og kommunikasjonsveier.*
 - *Både folkekirkelige og arbeidsmiljømessige vilkår søkes ivaretatt*
 - *Med utgangspunkt i dagens antall prestestillinger, minus ni, gis utvalget mandat til å foreslå flytting av stillinger*
- *Utvalget gis også mandat til å vurdere nåværende stillingsstruktur ved bispeadministrasjonen og fremme eventuelle forslag om nedbemanning.*
- *Utvalget vil, etter avtale med bispedømmet, få dekket nødvendige begrensede utgifter i forbindelse med arbeidet.*
- *Utvalget holder bispedømmerådet orientert om fremdriften i arbeidet*

Som det fremkommer av mandatet skal dagens prestestillinger reduseres med 9 stillinger. Deretter skal utvalget foreslå flytting av stillinger. I tillegg skal utvalget fremme eventuelle forslag om nedbemanning i bispedømmeadministrasjonen. Det er viktig å presisere at det ikke bare er antallet prester som skal reduseres, men at også bispedømmeadministrasjonen må ta sin del av innsparingene.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd fattet vedtak om at sokne- og prostigrensene ikke skal tas med i dette utvalgets arbeid. Bispedømmerådet vedtok å ta opp fordelingen av sokn og prosti i løpet av 2017.

Utvalget har gjennomført en runde med informasjonsinnhenting fra ansatte, menighetsråd og fellestråd. I denne informasjonsrunden fikk utvalget en del tilbakemeldinger på at fristen som var satt for svar i informasjonsrunden var for kort. Denne fristen var satt av utvalget for å kunne komme i mål innen den fristen som bispedømmerådet hadde satt for utvalgets arbeid. For å sikre tilstrekkelig lokal involvering valgte utvalget å be rådet om en utvidet frist for utarbeidelse av rapporten, slik at det var mulig med større grad av lokal involvering. Bispedømmerådet innvilget ressursutvalgets forespørsel. Prostene og stiftsdirektøren fikk ansvaret for å sikre bred lokal involvering og lage en felles tilbakemelding fra det enkelte prosti, samt bispedømmeadministrasjonen.

Nedbemanning

Utvalget har oppfattet mandatet fra bispedømmerådet dit at det ikke er aktuelt med oppsigelser i denne runden, hverken i presteskaper eller i administrasjonen. Dette er en viktig premisse for å skape trygghet for de ansatte i bispedømmet. Nedbemanningsbehovet forutsettes løst på andre måter enn oppsigelser.

Utvalgets sammensetning

Nord-Hålogaland bispedømmeråd har besluttet at utvalget skal ha følgende sammensetning:

- To proster, en hver fra Troms og Finnmark, som oppnevnes av prostene
 - Her ble Anne Skoglund, prost i Alta og Gunn Elvebakk, prost i Indre Troms valgt av prostene
- En tillitsvalgt
 - Jon Arne Tandberg, leder av stiftsstyret i Presteforeningen.
- To representanter oppnevnt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd.
 - Her ble Ann Christin Elvemo og Ommund Heggheim valgt av bispedømmerådet.
- Stiftsdirektør
 - Oddgeir Stenersen

Ommund Heggheim ble valgt til leder av utvalget. Bjørn Chr. Hagen har vært sekretær for utvalget.

I tillegg har bispedømmerådet besluttet at fellestillitsvalgt for ansatte på bispedømmekontoret får delta med observatørstatus. Ressursutvalget har besluttet at observatøren skal ha forslags og talerett. Jon Marius Hammer representerer de ansatte på bispedømmekontoret.

Målsettinger for ressursutvalgets arbeid

Utvalget vil peke på at målsettinger er viktige i alt arbeid – også i et omstillingsarbeid slik som ressursutvalgets arbeid er.

I mandatet som bispedømmerådet vedtok for ressursutvalgets arbeid, har rådet formulert flg. målsetting: **«Det overordna mål er at folkekirken opprettholdes i alle kommuner i bispedømmet».**

Utvalgets har naturlig nok drøftet forståelse av denne målsettingen, og utvalgets forståelse har vi formulert i flg. mål:

1. *Mest mulig preste- og kirkelig tjeneste til flest mulig mennesker i alle sokn og prosti i Nord-Hålogaland bispedømme, ut fra de menneskelige og økonomiske ressursene vi har tilgjengelig.*
2. *Holde et spesielt blikk på preste- og kirkelig tjeneste til den samisk og kvenske befolkning.*

Utvalget har i flere runder drøftet nye muligheter, nye arbeidsmåter å nå ut med kirkens budskap i en tid med stramme økonomiske og menneskelige rammer. Med begrensede ressurser kan det være mulig å søke dette ivaretatt gjennom blant annet å:

1. Være nytenkende ved å vurdere nye muligheter og nye kombinasjoner i preste- og administrasjonsstillinger.
2. Vurdere personalressursbruk på nettkirke, gode nettsider og andre medier (SoMe- løsninger), gjerne i samarbeid med de sentralkirkelige organer.

Utvalget mener dette er viktige sider å arbeide videre med og ber Bispedømmerådet utrede dette videre.

3. Presentasjon av kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for innstillingen

For å kunne foreta en vurdering har utvalget hatt behov for å hente inn informasjon. Nedenfor er en liste over sentrale deler av informasjonen som ligger til grunn for utvalgets konklusjoner.

- a. Kartgrunnlag for Troms og Finnmark – vedlegg 1. Dette er et kart som viser kommuneinndelingen for Troms og Finnmark
- b. Kart med inndeling i sokn og prostier – vedlegg 2. Dette er et kart som viser inndeling i sokn og prostier
- c. Prostier, menighetsråd og kommuner - vedlegg 3. Liste over prostier, sokn og kommuner
- d. Sokn og stillinger – vedlegg 4. Dette er en oversikt over sokn og prestestillinger pr sokn og prosti. Kateket og diakonstillinger er også tatt med i oversikten. Vedlegget inneholder også en oversikt over folketall pr sokn.
- e. Menighetsoversikt og forordninger - vedlegg 5. Oversikt over forordnede gudstjenester pr sokn
- f. Bispedømmekontoret vedlegg 6. Inneholder en oversikt over oppgaver og ansvar på bispedømmekontoret, både pr avdeling og for den enkelte ansatte.

- g. Tildeling 2007-2016 vedlegg 7. Oversikt over tildelinger for 2007-2016 med kommentarer
- h. Oversikt over ansatte på andre bispedømmekontor, med informasjon om antall ansatte og antall innbyggere/medlemmer pr bispedømme
- i. Informasjonsinnhenting fra ansatte, menighetsråd og fellesråd,
- j. Tilbakemeldinger fra prostiene og stiftsdirektøren i forhold til foreløpig skisse på fordeling av stillinger – vedlegg 8 a-j

4. Presentasjon av modeller

Som en del av grunnlaget for å ta en god informert avgjørelse har det blitt satt opp flere alternative modeller for fordeling av presteressursene.

a. Ressursmodell

Dette er en lokalt tilpasset variant av en nasjonal modell for fordeling av presteressurser. Den tar inn over seg en rekke faktorer som vektes. Dette er klart den mest omfattende modellen av de tre som er utarbeidet. Tilpassede varianter av denne modellen er tidligere blitt brukt i andre bispedømmer. Enkelte stillingskategorier er utelatt, eks fengsel og studentprest, samt kirketolker. Ansatte ved Svalbard kirke er ikke tatt med i modellen som følge av særskilt finansiering. Fordelingen etter denne modellen tar høyde for kateket og diakonstillinger. Ut fra modellen avlaster en kateketstilling 0,4 prestestilling og en diakonstilling er beregnet til en avlastning med 0,2 stilling. Kjørte kilometer er også omregnet til arbeidstid

b. Medlemstallsmodell

Denne modellen tar utgangspunkt i antall medlemmer pr sokn ved fordelingen av presteressurser. Her baseres fordelingen utelukkende på medlemstall pr sokn. Delingstall 1-2-4-8 er benyttet ved fordelingen, dvs at grunnlagstallet halveres hver gang et sokn tildeles en stilling. Hovedfunn i denne modellen er at prestestillinger flyttes til sentrale områder/byer. Sokn med medlemstall på under ca. 1340 får ikke egen prestestilling. Medlemstall er en viktig faktor også i ressursmodellen, men ressursmodellen tar også med seg langt flere hensyn. Medlemsmodellen er en modell som viser ytterpunktet av sentralisering, hvor en kun vektlegger antall medlemmer og ser bort fra andre hensyn som for eksempel de geografiske utfordringene vi har i vårt bispedømme.

c. Distrikts/soknemodell

Denne modellen fordeler stillingene med minimum en prest pr sokn, dvs at alle sokn får en egen sokneprest. Deretter fordeles gjenstående ressurser etter medlemstall, med delingstall 2 og 4. I denne modellen kommer små sokn godt ut sett i forhold til store og mellomstore sokn. Denne modellen viser til en viss grad et ytterpunkt hvor det viktigste er å sikre at ethvert sokn har en egen sokneprest i full stilling, uavhengig av soknets størrelse. Denne tar først hensyn til medlemstall etter at alle sokn har fått tildelt en egen stilling.

5. Tilbakemeldinger fra menighetsråd, ansatte, fellesråd og proster:

Ressursutvalget sendte ut invitasjon til ansatte, menighetsråd og fellesråd til å komme med innspill på 4 spørsmål:

- Hva er kirkens viktigste oppgaver i ditt lokalmiljø?
- Hvilke sokn kan det være naturlig å samarbeide med?
- Er det oppgaver det kan være naturlig å samarbeide om med nærliggende sokn?
- Gitt at Nord-Hålogaland bispedømmeråd får knappere ressurser, hva kan en prioritere bort på lokalt og regionalt nivå?

Det var god respons med 64 tilbakemeldinger, 45 fra fellesråd og menighetsråd og 19 fra ansatte i kirken eller menighetsrådsmedlemmer. Disse tilbakemeldingene har vært sentrale i utvalgets arbeid.

Tilbakemeldingene på hvem som kan samarbeide og hva de kan samarbeide om er oppsummert prostivis:

Prosti	Hvem kan samarbeide	Hva kan de samarbeide om
Varanger	I Varanger prosti ønskes det å samarbeide med de nærliggende sokn i prostiet, men også med Nesseby og Tana i Indre Finnmark prosti. Avstander og reisetid mellom sokn gjør at det i noen tilfeller er krevende å samarbeide med andre sokn.	Samarbeid om konfirmanter, trosopplæring, kirkelige handlinger.
Indre Finnmark	I Indre Finnmark ønsker de å samarbeide med nærliggende sokn i prostiet, samt nabosokn på finsk side. Porsanger ser muligheten for å betjene Veidnesklubben, som tilhører Lebesby sokn (Hammerfest prosti). Avstander og reisetid mellom sokn gjør at det i noen tilfeller er krevende å samarbeide med andre sokn.	Ha særlig fokus på det samisk trosliv. Styrke trosopplæring, diakoni og konfirmanter.
Hammerfest	I Hammerfest prosti vil det i 2020 være sammenslåing av Hammerfest, Kvalsund og Kokelv til et fellesråd. De vil samarbeide med nærliggende sokn i prostiet, samt Porsanger.	Samarbeid om konfirmant og trosopplæringsarbeid.
Alta	Alta og Talvik samarbeider i dag. Loppa og Kvænangen kan trekkes noe mer inn i dette samarbeidet knyttet til prestatjeneste.	De vil ha samarbeide om konfirmantarbeid og trosopplæring.

	Hasvik er av geografiske årsaker mer krevende å få et effektivt samarbeid med.	
Nord-Troms	I dag samarbeider Lyngen, Kåfjord og Storfjord. Kan være aktuelt med samarbeid med Balsfjord. Nordreisa, Skjervøy og Kvæningen vil kunne samarbeide i større grad.	De vil ha samarbeide om konfirmantarbeid og trosopplæring.
Indre Troms	Flere av menighetene har gitt beskjed om at det var for kort frist for å gjennomføre en forsvarlig saksbehandling. Salangen og Bardu kan samarbeide med hverandre, samt Dyrøy (Senja) og Ibestad (Trondenes)	Trosopplæring og konfirmantarbeid er mulige samarbeids områder.
Senja	I 2020 blir Tranøy, Berg, Torsken og Lenvik slått sammen til en kommune og et fellesråd. Sørreisa og Dyrøy er villig til å samarbeide med hverandre og de andre sokn i prostiet, muligens Salangen (Indre Troms). Også tilbakemelding om at fristen var for kort.	De vil samarbeide om gudstjenester, begravelser, konfirmantundervisning, MILK, UGLE og annen kirkelig handlinger.
Trondenes	I Trondenes vil de samarbeide med nærliggende sokn. De har allerede samarbeid på tvers av soknegrensene. Det er viktig å ta med i prosessen av Tjeldsund kommer over til Trondenes prosti i 2020. Det er flere små sokn; Ibestad, Andørja (Ibestad kommune) Bjørkøy, Grytøy og Sandsøy (Harstad kommune) Skånland, Astafjord og Tovik (Skånland kommune)	Innen de ulike samarbeidsområdene vil en samarbeide om gudstjenester, trosopplæring, konfirmanter, diakoni, felles tiltak for PUH og sorgarbeid.
Domprostiet	Fastlands-soknene vil samarbeide nærmere med hverandre. De tre soknene på Tromsøya og de tre soknene på Kvaløya vil fortsette å videreutvikle samarbeidet. Karlsøy er ønsket inn i Kvaløysamarbeidet, men Karlsøy ønsker selv å stå alene.	De vil samarbeid om gudstjenester, trosopplæring, diakoni, MILK og felles ungdomsarbeid

I forhold til spørsmålet om hva som kan prioriteres bort er det kommet følgende tilbakemeldinger, de som er uthevet er tendenser som gikk igjen hos mange eller flere av de som svarte:

- **Bevare lokale ressurser i menighetene.**
- **Effektivisere ved å nedbemanne bispedømmeadministrasjon**
- **Omfordeling av UDK-midler**
- **Slå sammen prosti/sokn**
- **Vurdere studieordningen (EVU)**
- **Omfanget av ABV**
- **Mindre byråkrati**
- **Mindre rapportering**
- **Mindre fysiske møter, mer bruk av f.eks., Skype**
- Slå sammen gudstjenester
- Vurdere antall forordnede gudstjenester
- Vurdere Nord-Norges uka
- Mindre prest i trosopplæringsarbeidet
- Sjeldnere bispevisitas
- Antall Stiftsmøter, sameprestmøte og fagmøter bør reduseres
- Profesjonalisering av HR
- Færre sykehjemsandakter
- Tydeligere ledelse av prestens arbeidstid
- Flere sokneprester på lederavtalen
- Kost/nytte vurdering av gudstjenester
- Kurs og faglig påfyll for prestene, mindre kostnadskrevennde.

Ressursutvalget retter stor takk til de som svarte i denne informasjonsinnhentingsrunden

På bakgrunn av tilbakemeldinger fra menigheter og ansatte, samt inngående vurderinger og gjennomgang av de ulike modellene kom ressursutvalget frem til en foreløpig konklusjon. I den foreløpige konklusjonen er det foreslått en fordeling av presteressurser på prostinivå.

1.1 Ny ressursmodell for prestestillinger i de ulike prosti.

Med grunnlag i tilgjengelig kunnskapsgrunnlag, målet om en bærekraftig økonomi, innhentede svar på spørreundersøkelse, bruk og tolkning av ulike ressursmodeller, har utvalget et foreløpig utkast til fordeling for Nord-Hålogaland bispedømme. Nedenfor er en tabell som viser innholdet i foreløpig utkast for presteskaper.

Prosti	Antall prestestillinger i prostiet etter omfordeling av ressurser	Endringer fra nåværende antall prester
Nord-Troms prosti	7	-1

Indre Troms	7	-2
Tromsø domprosti	19/20 (Det er 19 stillinger, inkl spesialprester og prost i dag. Hvis de ikke får tilført stillinger vil de stå i ro på 19 stillinger, hvis de får tilført en stilling vil de få 20 stillinger).	0/+1 (Enten får de ikke tilført stillinger eller så får de tilført en stilling)
Trondenes prosti	11	-2
Senja prosti	8	-1
Alta prosti	8	+1
Hammerfest prosti	8	-2
Indre Finnmark	6/7 (Det er i dag 8 stillinger, de må reduseres med enten en eller to stillinger)	-2/-1 (Enten -1 eller-2 stillinger)
Varanger prosti	7/8 (Det er i dag 9 stillinger de må reduseres med enten en eller to stillinger)	-2/-1 (Enten -1 eller-2 stillinger)

Ressursutvalget anmodet prostene, med grunnlag i oversikten over, å komme med en tilråding om hvordan prestestillingene skal fordeles på de ulike sokn.

Ressursutvalget anmodet stiftsdirektøren om en tilråding for hvordan bemanningen i bispedømmeadministrasjonen kan reduseres med 1,5 stillinger ut fra dagens stillingsressurs, innenfor en rimelig og fastsatt tid.

Alle prostene og stiftsdirektøren svarte på utvalgets henvendelse. Nedenfor følger hovedutdrag fra tilbakemeldingene, noe er omskrevet, noe er sitater fra proster og stiftsdirektør:

Enhet	Konklusjon
Varanger	<p>Vardø: Folketallet synker, og er konsentrert om øya Vardø og noe i Kiberg. Menighetsråd og prest ser selv at prestestillingen kan reduseres noe.</p> <p>Fengselsprest Vadsø. Det har vært fengselsprest i 50% stilling. For tiden har soknepresten i Vardø denne tjenesten, i 20%</p> <p>Forslag: Fortsatt kombinasjon av Vardø (f.eks. 70%) og fengselsprest (30%)</p> <p>Vadsø: Det burde være minst 150% prestetjeneste i soknet. Forslag: Sokneprest + 50 %kapellan og 50% prostiprest. Befolkningen er forholdsvis konsentrert.</p> <p>Berlevåg og Båtsfjord: Sokneprest på deling. Hovedsete i Berlevåg, da Båtsfjord har kateket. På grunn av avstand (90 km) og mye stengte veier, må arbeidsgiver stille bolig til disposisjon på tjenestested nummer to. Presten må regne med å være der ti dager i måneden.</p>

	<p>Utfordringen er at dette ikke er noe liv for en småbarnsfamilie. Det hører også med at over lengre tid har kun én av disse prestestillingene vært besatt. Rekrutteringen vil vel ikke bli lettere.</p> <p>Sør-Varanger: Prost og to menighetsprester. Noe redusert bemanning, men prest Nesseby gjør tjeneste i Bugøynes. Tana/Nesseby. På grunn av stor forskjell i medlemstallet i de to soknene, har de for presters, diakon og katekets vedkommende, blitt sett under ett. Soknene er vidstrakte, mange kirker. Forslaget er at begge stillingene og samarbeidet består. Soknepresten i Tana vil også måtte ta noe tjeneste i Berlevåg/Båtsfjord (ved fravær). Soknepresten i Nesseby gjør tjeneste i Bugøynes (Sør-Varanger).</p>
Indre Finnmark	<p>I Indre Finnmark prosti kuttet kun prostiprest.</p> <p>Dersom det reduseres mer, står valget mellom Porsanger og Tana/Nesseby. Medlemstallene er omtrent like.</p> <p>Tana/Nesseby har også kateket og diakon lønnet av bispedømmet. Ut fra det burde man redusere i Tana/Nesseby. Men da må man kanskje styrke Varanger, og har ikke vunnet noe på det. Da må man kanskje allikevel redusere i Porsanger, men slik at prosten gjør sin menighetstjeneste der. Prostiprestdelen forsvinner da.</p>
Hammerfest	<p>Ressursutvalget har signalisert en nedbemanning på 2 stillinger. Prosten foreslår at de stillingene som på sikt tas bort, er de to kapellanstillingene vi har, en i Hammerfest sokn og en i Nordkapp sokn.</p> <p>Prosten mener at vi ved denne reduksjon skal kunne opprettholde tjenester i soknene på en brukbar måte i prostiet i framtiden.</p> <p>Hammerfest sokn og Kvalsund sokn blir slått sammen i løpet av få år og presteressursene i disse soknene vil da kunne utnyttes bedre enn i dag. Nærere samarbeid mellom presteressurser i andre sokn i prostiet vil også kunne være naturlig i framtiden.</p>
Alta	<p>Loppa sokn og Hasvik sokn beholder dagens presteressurs.</p> <p>Loppa sokn må revidere dagens gudstjenesteforordning, slik at en kan frigjøre noe kapasitet til kirkelige handlinger i prostiet for øvrig.</p> <p>Alta sokn får tilført en presteressurs for å styrke prestedtjenesten i Alta kommune, som er en vekstkommune.</p> <p>Det vil være nærliggende å vurdere hvorvidt Kvæningen sokn skal overføres til Alta prosti, når prosti og soknegrenser skal vurderes.</p>
Nord-Troms	<p>Avstandene mellom våre 6 sokn er såpass store at det fortsatt bør være en sokneprest i hvert sokn/kommune.</p> <p>Denne løsningen gjør at noe av den viktige nærheten mellom den lokale menighet og «vår prest» vil bli ivaretatt.</p> <p>Men når prostiet mister prostipreststillingen vil det kreve et tettere samarbeid mellom nabosoknene slik at to og to sokneprester oftere enn nå må dekke opp for hverandres permisjoner, ferier m.m. Det vil da være naturlig at sokneprestene i Storfjord og Lyngen, Kåfjord</p>

	<p>og Skjervøy, Nordreisa og Kvæningen må samarbeide enda tettere enn de gjør i dag. Pr. i dag er det nok Kvæningen og Storfjord som har den minste arbeidsbelastningen, de må derfor orientere seg noe mer i retning av nabosoknene Lyngen og Nordreisa.</p> <p>Prosten i Nordreisa, med sin ca. 50% ressurser til prestearbeid, bør primært jobbe i Nordreisa som er det klart største soknet, men også ellers rundt i prostiet etter oppgaver og behov.</p> <p>Det vil videre være av stor betydning om prostiet kan få tildelt en kateketstilling med base i Nordreisa. Nordreisa har de klart største konfirmantkullene, og det vil gi en vesentlig avlastning for soknepresten i Nordreisa. En slik kateketstilling vil kunne bidra et faglig løft for kirkelig undervisning og trosopplæring også i resten av prostiet. Som kjent har kateketstillingene fra gammelt av vært svært ulikt fordelt mellom prostiene, Nord-Troms har ingen. Målet må være minst en kateket i hvert prosti</p>
Indre Troms	<p>Prester, kirkeverger og MR-ledere har sammen med prost utarbeidet dette forslaget:</p> <p>Det er en forutsetning av hvert sokn skal ha sin sokneprest. Soknepresten i Lavangen er samtidig prostiprest i 50%.</p> <p>Prostipresten brukes primært inn i Målselv (begge sokn) og Balsfjord og Malangen sokn. I Balsfjord og Malangen fordi trykket der er stort, og i Målselv og Øverbygd fordi presteressursene der vil reduseres.</p> <p>Det er ikke aktuelt å slå sammen de to soknene i Målselv kommune. Enten vil soknepresten i Målselv få to sokn og prosten fungere som kapellan, eller så kan prosten gå inn som sokneprest i det minste soknet. Den siste løsningen vil etter prostens oppfatning være den beste.</p> <p>Et samarbeid innad i prostiet er uansett en forutsetning. Dette gjelder ikke minst i sørdelen av prostiet, med Salangen, Lavangen og Bardu.</p>
Senja	<p>Det er enighet blant menighetsråd, kirkeverger og prester om en modell der prostipreststillingen kuttes ut og de andre prestestillingene fordeles som i dag. En slik løsning er den beste for betjeningen av menighetene, men medfører samtidig at fleksibiliteten i organisasjonen blir vesentlig redusert. Vi kan ikke trekke veksler på prostipresten lenger, men må tilføres vikarressurser ved permisjoner, sykdom etc. Reduksjonen medfører videre at prosten i utvidet grad blir en slags prostiprest med ledelsesfunksjoner.</p>
Trondenes	<p>Trondenes har argumentert for at de vil kunne drive en forsvarlig prestatjeneste i Trondenes prosti med 11 prestestillinger og en prost, men ikke med 10 prestestillinger og en prost. De vil ta ut effekten av å la prestene i to planleggingsområder planlegge gudstjenester og kirkelige handlinger sammen, med forutsetninga om at de respektive sokneprestene har hovedtyngda av disse tjenestene i sine egne sokn. Kuttet det to stillinger, vil det kreve et for dramatisk kutt i gudstjenesteforordningene, og i Harstad by vil</p>

	<p>alle prestene måtte være sokneprester og sitte i menighetsråd. Det vil likevel være det minste ondet. Prosten kan inngå noe i faste oppsett av gudstjenester og kirkelige handlinger, men uten prostiprest vil han måtte dekke opp for sykdom, permisjoner og vakanser, og derfor må mengden av faste oppdrag ikke være særlig stor.</p>
Domprostiet	<p>Ressursutvalget ser ikke ut til å ha tatt tilstrekkelig høyde for befolkningsvolumet i Nord-Norges største by, heller ikke ventet befolkningsvekst. En har heller ikke i stor nok grad tatt høyde for at stillingene på Svalbard* og i institusjonene ikke kan regnes inn når en skal beregne prestestillingene. Istedenfor å tenke at en stor by har ekstra behov for prester pga. tunge institusjoner og andre storbybehov, har en tenkt at Tromsø har innsparingsmuligheter. En ser ikke ut til å ha tatt med i betraktningen at Tromsø kommune så å si scorer lavest i landet på bruk av midler på Den norske kirke pr. innbygger. En har ikke tatt tilstrekkelig høyde for at Tromsø har store distrikter og er en blanding av by og land.</p> <p>Om den foreløpige konklusjonen blir stående uten nye stillinger, kan jeg ikke skjønne annet enn at vi innen kort tid vil få en nedbygging av kirkelige tilbud i Tromsø, ikke minst menighetsbyggende tiltak. Og Den norske kirke vil ikke kunne gi prestedtjeneste innenfor en rekke nye områder.</p> <p>Jeg anbefaler å styrke domprostiet med nye stillinger. Da tar en høyde for folketall, for vekst i kommende år, og for at Tromsø er en storby. Et alternativ er styrking med kateket i et av bispedømmets mest folkerike menigheter, Elverhøy, kombinert med styrket prestedtjeneste.</p> <p>*Svalbard har egen bevilgning og er ikke tatt med i beregningen til ressursutvalget (utvalgets kommentar).</p>
Bispedømme-administrasjonen	<p>Kostnadsreduksjonen kan gjennomføres ved enten å si opp ansatte eller ved å tilføre oppgaver tilsvarende 1,5 årsverk. Stiftsdirektøren velger å løse dette på følgende måte:</p> <p>20% Nye tildelte midler for gravlundforvaltning dekkes inn av eksisterende stillingsressurser.</p> <p>50% Prestetjeneste utføres i prostiene i form at enkeltoppdrag og vikariater.</p> <p>40% NND og Svalbard kirke. Oppgavene utføres uten å øke antall årsverk.</p> <p>40% Ny avtale med kirkelige fellesråd reduserer kjøpte tjenester.</p> <p>Dette forslaget gjøre bispedømmeadministrasjonen svært sårbar da det ikke vil være ressurser til ad hoc oppdrag samt ta over oppgaver</p>

	ved ulike former for ikke planlagt fravær. Det generelle kvalitetsnivået overfor brukere må reduseres.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. Utvalgets arbeid

Utvalget har hatt 4 møter. I tillegg til arbeid mellom møtene både fra leder og medlemmene, samt sekretær.

Utvalget har vært opptatt av å få et bredest mulig informasjonsgrunnlag for beslutningen. Utvalget inviterte derfor ansatte, menighetsråd og fellesråd til å dele informasjon. Ideelt burde respondentene fått mere tid, men ut fra tidsskjemaet var ikke dette mulig. Samtidig er det viktig at prosessen ikke tar for lang tid, da usikkerheten vil kunne ha uheldige konsekvenser, særlig for ansatte.

Utvalget har hatt samtaler rundt forståelse av mandat, involvering av menighetene og ansatte, fremgangsmåte mm.

Etter grundige samtaler i utvalget ble det sendt brev til bispedømmerådet om ønske om utsatt tid og muligheten til å ta inn vurderingen av sokne- og prostigrenser i arbeidet.

Bispedømmerådet innvilget søknaden om utsettelse av fristen til 1.11.2017. De innvilget ikke ønsket om å ta inn justering av sokne- og prostigrenser i ressursutvalgets arbeid. Dette er et arbeid bispedømmerådet vil komme tilbake til i løpet av høsten 2017.

7. Utvalgets konklusjoner

Utvalget fremmer følgende enstemmige tilrådning:

a) Presteskapet

Ressursutvalget ser i stor grad å kunne følge innstillingene fra prostene, men ser behov for enkelte justeringer ut fra behovet i bispedømmet som helhet.

Varanger prosti:

Varanger reduseres med to stillinger. Berlevåg og Båtsfjord deler en 100 % stilling, dette gir en innsparing på en stilling. Dagens prosti/fengselspreststilling tas bort. Soknepresten i Vardø betjener fengslet i Vadsø. I forhold til den andre stillingen ønsker ikke ressursutvalget å ta stilling til flytting av prostesetet fra Vadsø til Sør-Varanger. Etter vår vurdering vil innsparingen kunne skje uavhengig av om prostesetet flyttes, men vi ser at å flytte prostesetet gir en bedre fleksibilitet innad i prostiet. Hvis stillingen ikke flyttes vil prosten kunne dekke opp menighetstjenesten i Vadsø sammen med soknepresten. Det vil da være nødvendig med ressurs fra Sør-Varanger eller Tana og Nesseby for å dekke opp andre steder i prostiet. Det er også positivt at prosten ser for seg muligheter til å utnytte ressurser på

tvers av prosti og soknegrensene. Det er nok hensiktsmessig at prestene i Tana og Nesseby avhjelper inn i Varanger prosti.

Indre Finnmark prosti

Indre Finnmark prosti reduseres med en stilling. Prostipreststillingen tas bort. Prosten vil da måtte være en prostiprest i deler av sin stilling. For øvrig fordrer denne løsningen utstrakt samarbeid på tvers av soknene ved ferie og permisjoner.

Hammerfest prosti

Hammerfest prosti tas ned med to kapellanstillinger, en i Hammerfest sokn og en i Nordkapp sokn. Fremtidig sammenslåing av Hammerfest, Kvalsund og Kokelv sokn til et fellesråd vil gi bedre muligheter for mer effektiv ressursutnyttelse.

Alta prosti

Alta prosti tilføres en stilling. Denne stillingen plasseres i Alta. I tillegg må presten i Loppa ta noe mere oppgaver inn i deler av Talvik sokn.

Nord-Troms prosti

Nord-Troms prosti tas ned med en stilling, prostipreststillingen. Dette vil gjøre at prostiet får noe mindre fleksibilitet, og medfører at prestene må samarbeide mere på tvers av soknegrensene.

Indre Troms prosti

Indre Troms prosti tas ned med to stillinger. Prostipreststillingen omgjøres til 50% sokneprest i Lavangen og 50% prostiprest. Nåværende soknepreststilling i Lavangen faller bort. En av soknepreststillingen i Målselv kommune tas bort. Prosten går inn i et av menighetsrådene i Målselv kommune og har sin menighetspresttjeneste der. Et samarbeid innad i prostiet er uansett en forutsetning. Dette gjelder ikke minst i sørdelen av prostiet, med Salangen, Lavangen og Bardu.

Senja prosti

Senja prosti tas ned med en stilling, prostipreststillingen. Dette vil gjøre at prostiet får noe mindre fleksibilitet, og medfører at prestene må samarbeide mere på tvers av soknegrensene.

Trondenes prosti

Trondenes prosti må ta ned to stillinger. Prostipreststillingene tas bort. Det at Tjeldsund skal sammenslås med Skånland har ikke ressursutvalget lagt avgjørende vekt på, da vi forutsetter at bispedømmet vil bli tilført ressurser når Tjeldsund overføres fra Sør-Hålogaland.

Tromsø Domprosti

Tromsø domprosti tilføres en stilling. Ut fra tilflytting og arbeidsoppgaver er det nødvendig å tilføre domprostiet ressurser.

b) Bispedømmeadministrasjonen

Ressursutvalget anbefaler en kostnadsreduksjon tilsvarende 1,5 stilling ved bispedømmeadministrasjonen.

Ressursutvalget ser at det er realistisk å ta inn økt inntjening på minst 50% av kostnadene for en stilling.

For å oppnå den nødvendige kostnadsreduksjonen, må i tillegg administrasjonen på sikt nedbemanne med 1 stilling. Alternativt må bispedømmeadministrasjonen vise inntjening tilsvarende denne stillingen innen utgangen av 2018

c) Vurdering fra ressursutvalget om fremtidig arbeid

Utvalget ser behovet for en grundig gjennomgang av sokne- og prostigrenser i Nord-Hålogaland Bispedømme.

Flere oppgaver vil kunne løses bedre og mer rasjonelt med andre grenser enn dagens. Dette peker bl.a. prosten i Indre Finnmark på. En evt. gevinst av en slik omorganisering vil kunne imøtekomme fremtidige omstillingskrav samt flere prester til pressede områder.

Det er også behov for å revurdere plassering og fordeling av kateket- og diakonstillingene. Dette må ses i samarbeid med prestestillinger og gjøres i samarbeid med fellesrådslinjen.

8. Fremdrift

- Utvalgets rapport tas opp i Nord-Hålogaland bispedømmeråd 22.11.2017
- Saken sendes ut på høring – primo desember
 - o Frist 26.1.2018 for høringen
 - o Nord-Hålogaland bispedømmeråd sender saken ut på høring til alle ansatte, menighetsråd, fellesråd, styret i kirkevergelaget, fagforeningene og vernetjenesten
- Saken drøftes med tillitsvalgte på kontaktmøte 6.12.2017
- Bispedømmerådet tar en avgjørelse på møtet i februar 2018

9. Oversikt over vedlegg

- Kartgrunnlag for Troms og Finnmark – vedlegg 1
- Kart med inndeling i sokn og prostier – vedlegg 2
- Prosti/mhr/kommuner - vedlegg 3
- Sokn og stillinger – vedlegg 4
- Menighetsoversikt og forordninger - vedlegg 5
- Bispedømmekontoret - vedlegg 6
- Tildeling 2007-2016 - vedlegg 7
- Innspill fra proster og stiftsdirektør vedlegg 8 a-j

Ommund Heggheim (utvalgets leder)

Ann Christin Elvemo (medlem)

Anne Skoglund (medlem)

Gunn Hanne Elvebakk (medlem)

Oddgeir Stenersen (medlem)

Jon Arne Tandberg (medlem)

Jon Marius K Hammer (observatør)

Bjørn Chr. Hagen (sekretær)



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Til Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Dato: 21.06.2019

Vår ref:

Deres ref:

Oversendelse av rapport fra Ressursutvalg II om soknegrenser og fordeling av stillinger

Det vises til sak 69/17 i Nord-Hålogaland bispedømmeråd hvor det ble vedtatt mandat for ressursutvalg II i Nord-Hålogaland bispedømme.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd gav utvalget mandat til å vurdere dagens inndeling av prosti- og soknegrenser og fremme forslag på endringer/justeringer av både prosti- og soknegrenser og antall prosti og sokn

Utvalget skulle videre gi en vurdering av fordelingen av kateket- og diakonstillinger i bispedømmet og fremme forslag om eventuelle omdisponeringer av stillingene for å få en best mulig utnyttelse av disse ressursene.

Ressursutvalg II har nå avsluttet arbeidet med sokneinndeling og med fordeling av stillinger. Utvalgets rapport om sokneinndeling og fordeling av stillinger oversendes bispedømmerådet for videre behandling.

Ressursutvalg II anser nå sitt arbeid for fullført.

Med vennlig hilsen

Tormod Stene Hansen
Sekretær for ressursutvalg II

KIRKELIG INNDELING I NORD- HÅLOGALAND BISPEDØMME

DELRAPPORT 2 om sokneinndeling og fordeling av stillinger

13.06.2019

Innholdsfortegnelse

KIRKELIG INNDELING I NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME	0
DELRAPPORT 2 om sokneinndeling og fordeling av stillinger	0
1. INNLEDNING	3
Mandat for utvalget.....	4
Mandat	4
Overordnede mål.....	4
2. SAMMENDRAG AV RAPPORTEN	6
HOVEDDEL 1 - ENDRING AV SOKNEGRENSER	8
3. LOVGRUNNLAG	8
Valg og valgeregler ved sammenslåing av sokn.	10
Menighetsutvalg	12
4. HISTORIKK – STATUS	13
Tromsø domprosti	13
Trondenes prosti.....	16
Senja prosti.	19
Indre Troms Prosti	22
Bispedømmerådet har i møte 20. mai 2019 vedtatt å slå sammen Indre Troms prosti og Senja prosti fra 01.01.2020.	24
Nord-Troms Prosti	24
Alta prosti	26
Hammerfest prosti.....	27
Indre Finnmark prosti	30
Varanger prosti	32
5. MÅL OG KRITERIER FOR ENDRING I SOKNESTRUKTUREN.	34
6. SOKN OG SOKNEGRENSER - ALTERNATIVE MODELLER	35
MODELL 1, EN KOMMUNE ETT SOKN.....	35
MODELL 2: DAGENS SOKNEMODELL MED AKTUELLE JUSTERINGER.	38
7. ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER	42
8. PROSESS FOR DET VIDERE ARBEIDET	44

9. KONKLUSJONER VEDRØRENDE SOKNEGRENSE	45
Forslag til endringer i soknestrukturen.	45
Kommentarer til kriteriene:	45
Innstilling fra ressursutvalg II vedrørende soknegrenser	48
HOVEDDEL 2 OM FORDELING AV STILLINGER	49
10. OVERSIKT OVER TILSKUDD OG GJELDENDE FORDELING AV STILLINGER.....	49
Fordeling av stillinger i 2018	50
11. REGLER FOR TILSKUDDSORDNINGENE TIL FRA KIRKERÅDET.....	51
Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk.....	52
Tilskudd til trosopplæring.....	53
Tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF-midler)	53
Bebudede endringer	54
12. PROSTIVIS FORDELING AV STILLINGER OG BEVILGNINGER.....	54
13. FORSLAG TIL FORDELING AV STILLINGER BASERT PÅ UTKAST TIL EN FORDELINGSMODELL.	57
14. KONKLUSJONER OG ANBEFALINGER - OMDISPONERING AV MINDREFORBRUK TIL NYE MIDLERTIDIGE STILLINGSRESSURSER.....	59
Innstilling fra ressursutvalg II om fordeling av stillinger	60
15. Videre fremdrift.....	62

1. INNLEDNING

Den kirkelige inndelingen er under press fra mange hold, blant annet som følge av endringer i befolknings- og bosettingsmønstre og som følge av region- og kommunereformen. Videre er det i de ulike utredninger og saksframlegg om framtidig kirkeordning for Den norske kirke, et mål at kirken utvikler robuste enheter for sin virksomhet.

I Nord-Hålogaland bispedømme har det lenge vært planlagt en gjennomgang av prosti- og soknegrensene og bispedømmerådet vedtok i sak 69/17 at det skulle settes ned et utvalg for å jobbe med dette, og mandatet for utvalget ble vedtatt.

Utvalget skulle se på prosti- og soknegrenser, samt gi en vurdering av fremtidig plassering av tilskudds-stillingene (dvs. diakon og kateketstillingene).

Bispedømmerådet oppnevnte i møte 12.03.18, sak 20/18, Ressursutvalg II. Utvalget består av:

Ommund Heggheim, leder

Risten Turi Aleksandersen, Troms

Otto Strand, Finnmark

Gerd H Ege , Kirkevergelaget

Egil Lønmo, prost Indre Finnmark prosti

Gunn Hanne Elvebakk, prost Indre Troms prosti

Tillitsvalgt Jon Arne Tandberg, Presteforeningen

Oddgeir Stenersen, bispedømmeadministrasjonen

Bjørn Christian Hagen, sekretær for utvalget. Tormod Stene Hansen har overtatt som sekretær for utvalget fra 01.01.2019.

Mandat for utvalget

Bispedømmerådet har i sak 69/17 vedtatt mandat utvalg for sokne- og prostigrenser i Nord-Hålogaland bispedømme / ressursutvalg II

Mandat

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd gir utvalget mandat til å vurdere dagens inndeling av prosti- og soknegrenser. Utvalget skal utarbeide og fremme forslag på endringer/justeringer av både prosti- og soknegrenser og antall prosti og sokn. I denne sammenheng må størrelsen (antall medlemmer og geografi) på prosti og sokn vurderes. Utvalget må ta hensyn til aktuelle planer og prosesser som vil få konsekvenser for inndeling av kommune- og fylkesgrenser.
2. Utvalget skal gi en vurdering av fordelingen av kateket- og diakonstillinger i bispedømmet. Videre skal utvalget fremme forslag om eventuelle omdisponeringer av stillingene for å få en best mulig utnyttelse av disse ressursene.
3. Utvalget bør vurdere om drøftingen av prostigrenser bør tas som en første fase i arbeidet, og at utvalget leverer forslag om eventuell endring av prostigrenser til bispedømmerådets møte i september 2018.
4. Utvalgets øvrige arbeid bør være fullført innen 1.oktober 2019.

Overordnede mål

Bispedømmerådet har i sak 69/17 også vedtatt Målsettinger for arbeidet i ressursutvalg II

Vedtak:

Det overordna mål er at folkekirken opprettholdes i alle kommuner i bispedømme.

1. *Mest mulig preste- og kirkelig tjeneste til flest mulig mennesker i alle sokn og prosti i Nord-Hålogaland bispedømme, ut fra de menneskelige og økonomiske ressursene vi har tilgjengelig.*
2. *Holde et spesielt blick på preste- og kirkelig tjeneste til den samiske og kvenske befolkning.*
3. *Opprettholde folkekirka i alle kommuner i bispedømmet.*

Ressursutvalg II har valgt å løse mandatet i 2 faser:

1. Prostiinnndeling.
2. Sokneinnndeling og stillinger.

Prostistrukturen ble gjennomgått høsten 2018 og ressursutvalg II leverte sin innstilling til Nord- Hålogaland bispedømmeråd om endringer i prostigrenser, den 6. november 2018. Hovedkonklusjonen her er at det ikke gjøres endringer i prostiinnndelingen i Finnmark, men at antall prostier i Troms endres fra 5 til 4.

Andre fase i arbeidet i arbeidet tar for seg sokneinnndelingen med tilpasninger til ny prosti- og kommunestruktur samt en gjennomgang av fordelingen av diakon og kateketstillinger. Denne rapporten vil kun omhandle fase 2 av arbeidet.

Parallelt med slutføringen av arbeidet med prostiinnndelingen ble menighetsråd, fellesråd, ansatte i rettssubjektet DNK, lokale tillitsvalgte, og lokale verneombud bedt om å komme med innspill til arbeidet med soknegrenser. Høringsbrevet ble sendt ut 13. september 2018 med høringsfrist 15. november.

Høringsinstansene ble bedt om å svare på følgende spørsmål:

1. *Har det vært drøftet i menighetsrådet/fellesrådet om det ville gitt et rikere eller fattigere menighetsliv å kanalisere økonomiske og menneskelige ressurser brukt til menighetsrådet over til alternative områder?*
2. *Hvilke vurderinger gjør dere i så fall på dette?*
3. *Hvilke fordeler og ulemper ser dere ved å ha soknegrenser lik kommunegrenser?*
4. *Hvilke fordeler og ulemper ser dere ved å ha flere sokn i kommunen?*

Ved høringsfristens utløp var det innkommet 25 svar. 21 menighetsråd/fellesråd, 3 proster og 1 tillitsvalgt har avgitt uttalelse.

Hovedkonklusjonene i disse høringssvarene var at høringsinstansene ikke ønsket endringer i den eksisterende soknestrukturen på det nåværende tidspunkt. Dette gjelder samtlige høringssvar, men to av høringsinstansene, Ullsfjord menighetsråd og Domprosten i Tromsø antyder en mulig grenseregulering ved å overføre Finnkroken fra Tromsøundsokn til Karlsøy sokn. Dette begrunnes med at dette området er overført til Karlsøy kommune for en tid tilbake uten at soknegrensene ble regulert samtidig.

Når det gjelder høringssvar vedrørende prostiinnndelingen, vises det til bispedømmerådssak om endringer av prostigrenser behandlet i bispedømmerådet 20.- 21. mai 2019.

2. SAMMENDRAG AV RAPPORTEN

Kap 1 beskriver utvalgets mandat og overordnede mål fastsatt av bispedømmerrådet.

Hoveddel 1 om sokneinndeling:

Kap 3. omhandler lovgrunnlaget og forskrifter med bestemmelser for sammenslåing av sokn og aktuelle valgeregler for valg av felles menighetsråd.

Kap 4 beskriver tidligere historikk og tidligere utredninger samt status for soknestrukturen i Nord Hålogaland bispedømmet pr 01.01.2019. Denne er framstilt med demografiske og arealmessige nøkkeltall og sentrale tall fra kirkestatistikken.

Kap 5 redegjør for de kriterier målsettinger utvalget har lagt til grunn for sitt arbeid

Kap 6 presenterer to alternative modeller for endringer i soknestrukturen. Modell 1: «En kommune ett sokn» og modell 2: «Dagens soknemodell med aktuelle justeringer.»

Kap 7 redegjør for økonomisk og administrative konsekvenser ved endringer i den kirkelige inndeling.

Kap 8 beskriver prosedyrer for det videre arbeidet og

Kap 9 Rapporten har følgende konklusjon med hensyn til soknestrukturen i bispedømmet:

Representantene Risten Turi, Gerd H. Ege, Gunn Hanne Elvebakk og Jon Arne Tandberg foreslår:

Modell 2 «Dagens soknemodell med aktuelle justeringer» viser det mest realistiske bildet av hvilke endringer som kan gjøres uten for store omkostninger for den lokale kirken. Disse medlemmene påpeker at mål og kriterier for eventuelle endringer i soknestrukturen i hovedsak er knyttet til hvordan soknene best kan løse sine oppgaver, gitt de menneskelige og økonomiske ressursene de besitter. Disse vurderingene tilligger det enkelte sokn og fellesråd å gjøre. I respekt for det lokale selvstyret bør bispedømmerrådet derfor legge stor vekt på hvilke synspunkter og begrunnelser soknene selv fremmer i kommende høring.

Representantene Ommund Heggheim, Otto Strand og Egil Lønmo, foreslår:

Modell 1 «En kommune ett sokn» legges i hovedsak til grunn for endringer i soknestrukturen i Nord-Hålogaland bispedømme. Unntaket er de 2 største bykommunene i bispedømmet.

Enstemmig forslag:

«Med utgangspunkt i at det nå flere steder foregår et betydelig arbeid med endringer i kommune- og fellesrådsstrukturen, og fordi det tidsmessig ikke vil være mulig å gjennomføre valg av nye felles menighetsråd innenfor de tidsrammer som er satt for kirkevalget 2019, vil utvalget anbefale at endringene gjøres med virkning fra 01.01.2024. Dersom det er praktisk mulig vil utvalget anbefale at enkelte av justeringene kan vedtas og iverksettes i løpet av valgperioden 2020 – 2024.

Utvalget anbefaler at bispedømmerådet i perioden 2019-2023 gjennomfører de nødvendige prosesser som er pålagt iht. til lov for de sokn som blir omfattet av bispedømmerådets vedtak.»

Hoveddel 2 om fordeling av stillinger

Kap 10 gir oversikt over tilskudd og gjeldene fordeling av stillinger

Kap 11 beskriver regler for tilskuddsordningene til ulike stillingskategorier, fra Kirkerådet.

Kap 12 gir en oversikt over den prostivise fordelingen av stillinger og bevilgningene til disse.

Kap 13 gjengir et forslag til fordeling av stillinger basert på utkast til en fordelingsmodell.

Kap 14 inneholder utvalgets konklusjoner og anbefalinger vedrørende omdisponering av mindreforbruk til nye midlertidige stillingsressurser.

HOVEDDEL 1 - ENDRING AV SOKNEGRENSER

3. LOVGRUNNLAG

Det aktuelle lovgrunnlag finner vi i «Kirkeloven» (KL) og «Myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i den kirkelige inndelingen innenfor bispedømmet» fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528.

Kirkeloven § 2. Kirkelig inndeling.

1. og 2. ledd:

«Soknet er den grunnleggende enhet i Den norske kirke og kan ikke løses fra denne. Soknet har selv rettigheter og forpliktelser, er part i avtaler med private og offentlige myndigheter, og har partsstilling overfor domstol og andre myndigheter. Hvert sokn hører med til ett prosti. Hvert prosti hører med til ett bispedømme.

Endringer i den kirkelige inndeling og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme, fastsettes av Kongen. Departementet treffer de bestemmelser som er nødvendige for gjennomføring av inndelingsendringer og foretar nødvendige lempinger i anvendelsen av gjeldende lov.»

Kirkeloven § 5.Soknets organer.

I hvert sokn skal det være et menighetsråd. I kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellesråd.

Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av lov at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ. I kommuner med bare ett sokn utøver menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd. Departementet avgjør i tvilstilfelle hvilket organ som treffer avgjørelse og opptrer på vegne av soknet.

I prosti hvor ikke alle sokn hører til samme kommune, og i kommuner med særlig mange sokn, kan departementet foreta tilpasninger av bestemmelsene om kirkelig fellesråd.

For å fremme hensiktsmessige organisasjonsformer og en hensiktsmessig oppgavefordeling i og mellom soknene, kan departementet godkjenne forsøk som avviker fra denne lovs bestemmelser om organiseringen av soknets organer, oppgavefordelingen mellom disse og deres sammensetning. Departementet kan gi nærmere retningslinjer for forsøk etter denne bestemmelse.

Ved endringer i kommunegrenser eller sammenslåing av kommuner gjelder bestemmelsene i inndelingslova om økonomisk oppgjør i kap. V og gjennomføring i kap. VI tilsvarende for

kirkelig fellesråd så langt det passer. Bispedømmerådene utøver den myndighet som i inndelingslova er lagt til Fylkesmannen.

Kirkeloven § 11 Menighetsmøtets oppgaver.

2. ledd:

«Før vedkommende myndighet treffer avgjørelse, skal menighetsmøtet gis anledning til å uttale seg om oppføring eller nedlegging av kirke, og om deling, sammenslåing eller andre endringer i grensene for sokn.»

Myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i den kirkelige inndelingen innenfor bispedømmet fastsatt av Kulturdepartementet 27.06.2017.

«Kirkeloven § 2 femte ledd regulerer endringer i den kirkelige inndelingen og navn på kirke, sokn, prosti og bispedømme. Deler av myndigheten til å treffe avgjørelse i disse sakene er lagt til bispedømmerådene, jf. delegering 19. juli 1996 nr. 4684 av myndighet til å foreta enkelte endringer i sokneinndelingen og til å treffe visse bestemmelser om kirkebokføring. Andre endringer fastsettes av departementet, jf. kgl.res. 7. juni 1996 nr. 528.

Avgjørelsesmyndighet kan overlates til bispedømmerådet, jf. kirkeloven § 2 femte ledd tredje punktum. Etter endringene i kirkeloven fra 1. januar i år, ser departementet det som hensiktsmessig at flere saker om endringer i den kirkelige inndelingen kan avgjøres av kirkelige organer. Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,*
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
- c) endring av grensene mellom sokn,*
- d) sammenslåing av sokn,*
- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),*
- f) treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- g) fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter departementet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker. Prostiet er prestenes tjenestedistrikt, og det er derfor viktig at også hensynet til medbestemmelse ivaretas. I saker om endringer i sokne-inndelingen er det et krav om at

menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. Ved deling av sokn som innebærer et økonomisk oppgjør mellom flere sokn, forutsettes det at økonomiske og administrative konsekvenser avklares nærmere før bispedømme-rådet treffer vedtak. Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

«Dette vedtaket avløser departementets delegeringsbrev 19. juli 1996 nr. 4684, som samtidig oppheves.»

Med utgangspunkt i bestemmelsene foran kan en oppsummere følgende:

Et sokn kan ikke krysse kommunegrenser, men det kan gjøres vedtak om midlertidige forsøksordninger eller inngås avtaler om overføring av oppgaver fra ett organ til et annet. Bispedømmerådet gjør endelig vedtak vedrørende kirkelig inndeling i bispedømmet. Beslutningen fattes etter at berørte instanser har fått anledning til å uttale seg i saken. Sammenslåing av sokn og endring av soknegrenser skal skje fra et årsskifte av hensyn blant annet til budsjethåndtering, kommunale bevilgninger og grunnlaget for kirkestatistikken.

Valg og valgeregler ved sammenslåing av sokn.

Bestemmelser om valg av menighetsråd finnes i Kirkelovens § 6 og i valgeregler fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkelovens §6 lyder slik:

«Menighetsrådet består av soknepresten og – etter menighetsmøtets bestemmelse – 4, 6, 8 eller 10 andre medlemmer som velges ved flertalls- eller forholdstallsvalg for 4 år etter regler fastsatt av Kirkemøtet. For de valgte medlemmer velges samtidig minst 5 varamedlemmer. Endring av tallet på de medlemmer som skal velges, må være vedtatt i menighetsmøte før valget kunngjøres.

I kommuner med bare ett sokn, velger kommunen et medlem og varamedlem til menighetsrådet som tiltrer rådet når dette behandler saker som i kommuner med flere sokn tilligger kirkelig fellesråd. Dette medlem kommer i tillegg til de som velges etter første ledd.

Valgbar til menighetsråd og pliktig til å ta imot valg, er den som har rett til å stemme ved valget og som senest i det år det stemmes vil ha fylt 18 år.

Rett til å kreve seg fritatt for valg til menighetsråd har den som har fylt 65 år før valgperioden tar til, den som har gjort tjeneste som medlem av menighetsrådet de siste fire år og den som påberoper seg hindring som menighetsrådet godkjenner.

Biskopen kan bestemme at en annen prest enn soknepresten skal være medlem av menighetsrådet. Biskopen bestemmer også hvordan prestene skal være varamedlemmer for hverandre.»

Ved sammenslåing av sokn skal det velges nytt menighetsråd for det nye soknet. Ved grensereguleringer gjennomføres det ikke valg som følge av endringen, men medlemmer av menighetsråd, som er bosatt i et område som overføres til et annet sokn mister retten til å sitte i menighetsrådet i det soknet de tidligere tilhørte. Biskopen kan etter søknad gi midlertidig dispensasjon fra dette, jfr. KL §4 andre ledd.

Høsten 2019 skal det være valg til nye menighetsråd. I valgreglene fastsatt av Kirkerådet, heter det at frist for innlevering av alle listeforslag er satt til 30. april. Dette innebærer at det ikke vil være praktisk mulig, ved høstens ordinære kirkevalg, å gjennomføre valg til nye felles menighetsråd for eventuelle nye sammenslåtte sokn

Det er imidlertid rom for å foreta endringer i sokneinndelingen i løpet av en valgperiode. Bispedømmerådet har da myndighet til å godkjenne ordning for gjennomføring av det ekstraordinære valget, jfr. pkt. f i delegasjonsbestemmelsene ovenfor.

Normalordningen er da at sammenslåingsvedtaket gis virkning fra årsskiftet midt i valgperioden og at det gjennomføres valg med felles liste for de to eksisterende soknene, høsten før sammenslåingen skal iverksettes.

Det finnes imidlertid også to andre alternativer:

Dersom menighetsrådene i sokn som skal slås sammen, tilsammen har 10 valgte medlemmer eller mindre, kan bispedømmerådet godkjenne at disse i fellesskap utgjør det nye menighetsrådet.

En annen mulighet er at det nye menighetsrådet settes sammen av et antall medlemmer fra hvert av de tidligere menighetsrådene. Ved sammenslåing av to menighetsråd bør det vær likt antall fra hvert råd. Hvis det ene soknet er vesentlig større en det andre kan dette også gjenspeiles i sammensetningen. Dersom tre sokn skal slås sammen er en avhengig av å komme til enighet om fordeling innenfor bestemmelsene i Kirkelovens §6 om 4,6,8 eller 10 valgte medlemmer.

Kirkerådet har tidligere fastslått at disse to ordningene kan gjennomføres innenfor gjeldende lovverk, men fastholder at det er rekkefølgen basert på avgitte stemmer ved siste valg, som avgjør hvem som skal representere de respektive sokn i det nye menighetsrådet.

Et spørsmål som ofte dukker opp ved valg til nye felles menighetsråd, er hvordan man kan sikre at alle tidligere sokn er representert i det nye felles menighetsrådet.

Normalt vil nominasjonskomiteen sørge for at de tidligere soknene er representert på valglistene på en tilfredsstillende måte.

Valgreglene gir også rom for forholdstallsvalg, ved flere lister. Det er derfor mulig at hvert av de tidligere soknene stiller egen liste. En vil imidlertid fraråde en slik løsning ved sammenslåing av sokn, da dette fort vil virke polariserende og gi bindinger i forhold til tidligere strukturer, framfor bygging av fellesskap og helhetlig kultur i det nye soknet.

Det er biskopen som fastsetter hvilken prest som skal ha sete i det nye menighetsrådet. Jfr. KL § 6, 6.ledd.

Menighetsutvalg

Ved sammenslåing av sokn vil det ofte være ønskelig å opprette menighetsutvalg som kan gis avgrensede oppgaver/ myndighet knyttet til virksomheten i en kirke eller i et tidligere sokn. Opprettelse av slike menighetsutvalg er hjemlet i «Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet» § 8, Utvalg:

«Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.

Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.»

4. HISTORIKK – STATUS

Soknestrukturen i Nord Hålogaland bispedømme ble gjennomgått av et planutvalg nedsatt av Nord Hålogaland bispedømmeråd 6. september 1994. Dette planutvalget avgav rapport til bispedømmerådet 23. november 1995. Resultatet av dette arbeidet førte til vesentlige endringer i prestegjelds- og sokneinndelingen i bispedømmet, samt at det ble opprettet et nytt Indre Troms prosti. Mange av endringene bestod i justeringer soknegrenser, men det ble også opprettet nye sokn samt at noen eksisterende sokn ble slått sammen. Mange av disse endringene ble gjort samtidig med iverksettelsen av ny kirkelov fra 01.01.1997.

Ordningen med prestegjeld opphørte ved innføring av ny tjenesteordning for proster fra 01.01.2004. Etter dette har prosten fått styrket sin rolle som leder av preste-tjenesten i prostiet, og gitt en mye tydeligere lederrolle enn tidligere. Det er i liten grad gjort endringer i soknestrukturen i Nord- Hålogaland bispedømme etter innføring av ny tjenesteordning for proster.

Nedenfor er det gitt en oversikt over kirkelig inndeling og kirkestatistikk i bispedømmet. Oppsettet er gjort prostivis etter den kirkelige inndelingen pr 31.12.2018, og med tallgrunnlag fra kirkestatistikken for 2017. Vedtatte endringer i kommuneinndelingen fra 01.01.2020 er kommentert særskilt.

Tromsø domprosti

Tromsø domprosti består av Tromsø kommune og Karlsøy kommune, samt Svalbard sokn. Svalbard sokn er ikke med i oversiktene nedenfor. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 73,5%. Det er 20 prestestillinger og 14 kirker i prostiet. Det er tre diakonstillinger i prostiet; Domkirken menighet, Kroken menighet og Tromsøysund menighet. Videre er det tre kateketstillinger; Tromsøysund menighet, Grønnåsen menighet, Kvaløymenighetene (Kvaløy, Hillesøy og Sandnessund), som det gis statstilskudd til.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal	Sokn	Medlemmer
Tromsø domprosti		77901	3613		55051
	Tromsø	75638	2521	Domkirken sokn	6402
	Tromsø			Tromsøysund sokn	9155
	Tromsø			Ullsfjord sokn	692
	Tromsø			Kroken sokn	7138
	Tromsø			Elverhøy sokn	9422
	Tromsø			Grønnåsen sokn	9891
	Tromsø			Kvaløy sokn	4009
	Tromsø			Hillesøy sokn	1585
	Tromsø			Sandnessund sokn	4984
	Karlsøy	2263	1092	Karlsøy sokn	1773

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigslar	Gravferd	Konfirmanter
Tromsø domprosti	482	113	360	490
Domkirken sokn	80	14	80	28
Tromsøysund sokn	129	28	52	99
Ullsfjord sokn	3	0	12	8
Kroken sokn	48	7	47	49
Elverhøy sokn	96	36	44	91
Grønnåsen sokn	62	11	41	99
Kvaløy sokn	39	4	19	47
Hillesøy sokn	6	9	20	10
Sandnessund sokn	5	0	16	40
Karlsøy sokn	14	4	29	19

Gudstjenestelivet i domprostiet i 2017

Gudstjenester					
Prosti/sokn	Kirker*	Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
		Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Tromsø domprosti	14	518	52 938	138	15 095
Domkirken sokn	1 (1)	75	10 259	32	2 557
Tromsøysund sokn	1 (3)	77	10 132	8	2 203
Ullsfjord sokn	2 (1)	32	1 353	2	93
Kroken sokn	1 (2)	61	5 981	20	1 317
Elverhøy sokn	1 (1)	58	6 738	34	3 947
Grønnåsen sokn	1	57	7 267	19	3 140
Kvaløy sokn	1 (2)	45	5 192	7	855
Hillesøy sokn	1 (3)	37	1 455	1	59
Sandnessund sokn	1 (6)	35	2 507	11	337
Karlsøy sokn	4 (3)	41	2 054	4	587

*Andre prekensteder i parentes

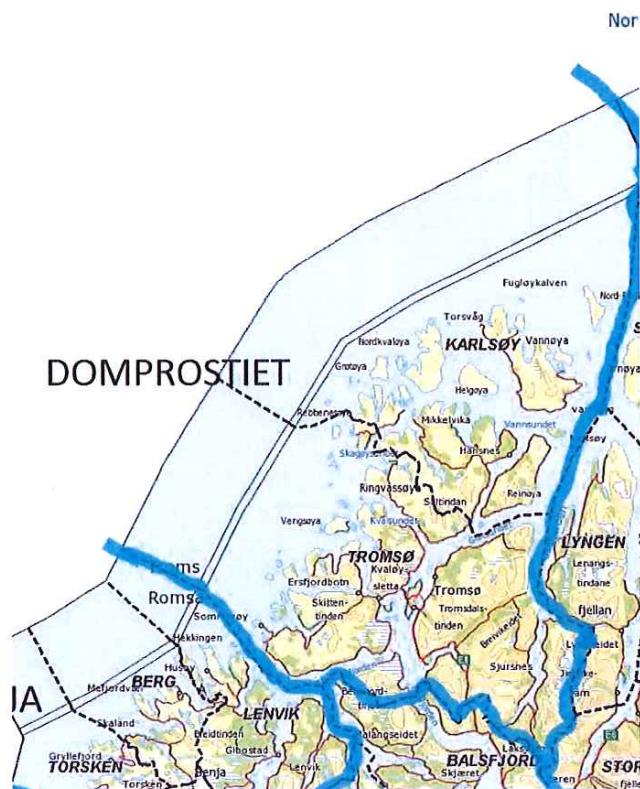
Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr. gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Tromsø domprosti	37,0	102,2	0,96	0,86
Domkirken sokn	75,0	136,8	1,60	1,25
Tromsøysund sokn	77,0	131,6	1,11	1,28
Ullsfjord sokn	16,0	42,3	1,96	0,53
Kroken sokn	61,0	98,0	0,84	1,02
Elverhøy sokn	58,0	116,2	0,72	0,97
Grønnåsen sokn	57,0	127,5	0,73	0,95
Kvaløy sokn	45,0	115,4	1,30	0,75
Hillesøy sokn	37,0	39,3	0,92	0,62
Sandnessund sokn	35,0	71,6	0,50	0,58
Karlsøy sokn	10,3	50,1	1,16	0,68

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

* Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



Soknegrensene er ikke tegnet inn i kartet over domprostiet, men er beskrevet slik: *Tromsøya er delt i tre menigheter: Domkirken, Elverhøy og Grønnåsen, På Kvaløya og Troms kommunes del av Ringvassøy og Rebbenesøy er menighetene Hillesøy, Kvaløy og Sandnessund. Kroken utgjør fastlandssiden av Tromsø kommune fra bydel Lunheim, Kroken og bygdene ut til Oldervik, Tromsøysund utgjør fastlandet; Tromsdalen sør til og med Ramfjord. Ullsfjord er en liten menighet i folketall (ca. 900 mennesker) men har bygdene i Tromsø kommune fra Ramfjord og østover.*

Det vil ikke være endringer i kommunestruktur i prostiet fra 2020. Begge kommunene i prostiet har mer enn 1000 innbyggere. Med unntak av Ullsfjord sokn har alle sokn mer enn 1000 medlemmer. Det er en høy gudstjenestefrekvens i prostiet. Mange kirker har i gjennomsnitt nærmere 1,5 gudstjenester pr. søn- og helligdag. Domkirken sokn, Ullsfjord sokn, Kvaløy sokn og Karlsøy sokn har en god oppslutning om gudstjenesten blant medlemmene.

Trondenes prosti

Trondenes prosti består av kommunene: Harstad, Gratangen, Skånland, lbestad og Kvæfjord. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 80,2%. Det er 11 prestestillinger og 17 kirker i prostiet. Prostiet har 3,5 diakoner med statlig driftstilskudd. En i Kvæfjord sokn, en i Sandtorg sokn, en stilling fordelt på Trondenes sokn og Vågsfjord sokn, og 0,5 i Harstad sokn. Videre er det en kateket i Kanebogen sokn som det gis statstilskudd til.

Fra 01.01.2019 har Trondenes prosti overtatt ansvaret for prestedtjenesten i Tjeldsund sokn fra Ofoten prosti i Sør-Hålogaland bispedømme. Det henger sammen med sammenslåing av Skånland og Tjeldsund kommuner til Tjeldsund kommune fra 01.01.2020. Fra 01.01.2019 samdrifter de kirkelige fellesrådene i Skånland og Tjeldsund, som slås sammen fra 01.01.2020.

Fra 01.01.2019 er Grytøy sokn og Bjarkøy og Sandsøy sokn slått sammen til Vågsfjord sokn. I oversiktene nedenfor opereres det med kirkelig inndeling pr 31.12.2018.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal	Sokn	Medlemmer
Trondenes prosti		33239	2007		25824
	Harstad	24820	445	Trondenes sokn	4188
	Harstad			Grytøy sokn	314
	Harstad			Bjarkøy og Sandsøy sokn	327
	Harstad			Sandtorg sokn	3474
	Harstad			Harstad sokn	5577
	Harstad			Kanebogen sokn	5329
	lbestad	1380	241	lbestad sokn	698
	lbestad			Andørja sokn	415
	Skånland	2994	495	Skånland sokn	1645
	Skånland			Astafjord sokn	436
	Skånland			Tovik sokn	436
	Kvæfjord	2928	513	Kvæfjord sokn	2117
	Gratangen	1117	313	Gratangen sokn	868

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigsler	Gravferd	Konfirmanter
Trondenes prosti	189	45	288	268
Trondenes sokn	69	20	82	52
Grytøy sokn	3	3	8	3
Bjarkøy og Sandsøy sokn	3	1	6	3
Sandtorv sokn	22	7	31	41
Harstad sokn	27	2	24	43
Kanebogen sokn	17	0	34	59
Ibestad sokn	3	1	10	7
Andørja sokn	5	0	10	3
Skånland sokn	17	7	19	20
Astafjord sokn	3	0	9	3
Tovik sokn	3	1	3	3
Kvæfjord sokn	12	3	33	19
Gratangen sokn	5	0	19	12

Gudstjenestelivet i prostiet i 2017 framgår av tabellen nedenfor

Gudstjenester					
Prosti/sokn	Kirker*	Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
		Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Trondenes prosti	17	338	25332	515	24699
Trondenes sokn	1 (1)	42	4969	433	19201
Grytøy sokn	2	15	951	2	155
Bjarkøy og Sandsøy sokn	2	15	458	2	71
Sandtorv sokn	2(2)	38	3553	5	1086
Harstad sokn	1	34	2544	5	879
Kanebogen sokn	1	28	2369	13	1867
Ibestad sokn	1(1)	15	917	12	120
Andørja sokn	1(2)	16	1278	0	-
Skånland sokn	1	24	2392	7	357
Astafjord sokn	1	16	873	8	209
Tovik sokn	1	11	603	7	133
Kvæfjord sokn	2	41	2889	19	508
Gratangen sokn	1(2)	43	1536	2	113

*Andre prekensteder i parentes

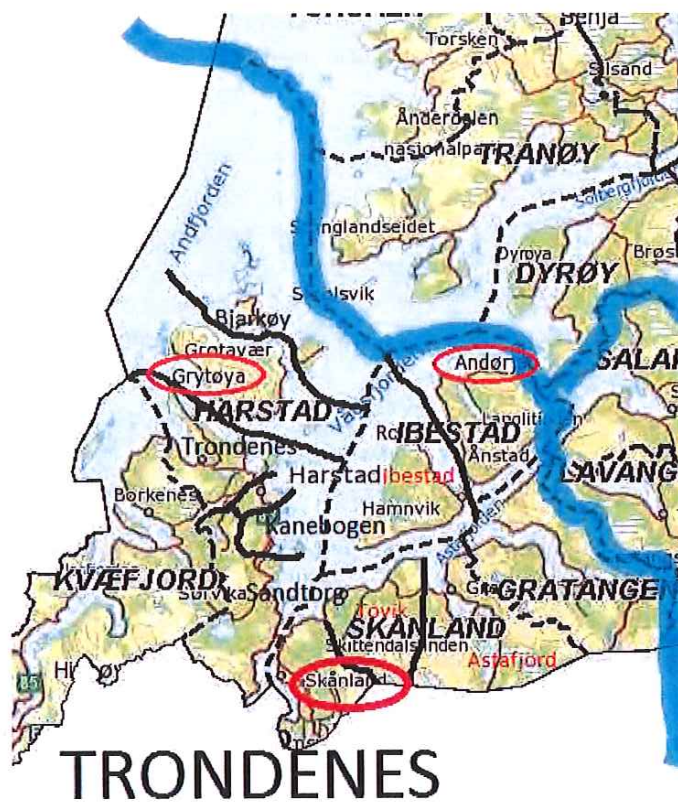
I tillegg kommer Tjeldsund sokn med 2 kirker og 2 prekensteder, som innlemmes i prostiet fra 01.01.2020.

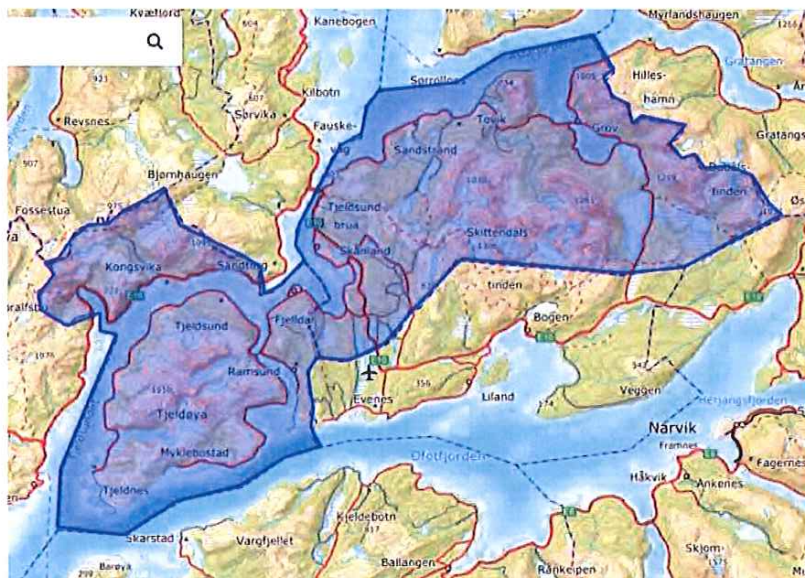
Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Trondenes prosti	19,9	74,9	0,98	0,43
Trondenes sokn	42,0	118,3	1,19	0,70
Grytøy sokn	7,5	63,4	3,03	0,25
Bjarkøy og Sandsøy sokn	7,5	30,5	1,40	0,25
Sandtorv sokn	19,0	93,5	1,02	0,63
Harstad sokn	34,0	74,8	0,46	0,57
Kanebogen sokn	28,0	84,6	0,44	0,47
Ibestad sokn	15,0	61,1	1,31	0,25
Andørja sokn	16,0	79,9	3,08	0,27
Skånland sokn	24,0	99,7	1,45	0,40
Astafjord sokn	16,0	54,6	2,00	0,27
Tovik sokn	11,0	54,8	1,38	0,18
Kvæfjord sokn	20,5	70,5	1,36	0,68
Gratangen sokn	43,0	35,7	1,77	0,72

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet





Skånland kommune vil fra 01.01.2020, slås sammen med Tvedestrand kommune som i dag tilhører Nordland fylke. Prosten har allerede fra 01.01.2019 overtatt ledelsen av prestetjenesten i Tvedestrand. Kartutsnittene viser Trondenes prosti pr 31.12.2018 og til venstre vises Nye Tvedestrand kommune slik den vil være fra 01.01.2020.

Den nye kommunen vil få et areal på ca. 815 km² og ha ca. 4300 innbyggere og få navnet Tvedestrand. Tvedestrand kommune er i dag en ettsoknskommune med ca. 1300 innbyggere og 1100 medlemmer.

Alle kommuner i prostiet har mer enn 1000 innbyggere. I Harstad kommune har Grytøy sokn og Bjarkøy og Sandsøy sokn vel 300 medlemmer hver. Disse er fra 01.01.2019 slått sammen til Vågsfjord sokn. De øvrige fire soknene i Harstad har fra 3500 til 5500 medlemmer. I Ibestad kommune er det to sokn, ett med ca. 700 medlemmer og ett med ca. 400 medlemmer. I Skånland kommune er det to sokn med ca. 400 medlemmer hver, mens hovedsoknet har vel 1600 medlemmer.

Det er en lav gudstjenestefrekvens i prostiet totalt sett. En gudstjenestefrekvens på 0,43 for prostiet totalt sett vil si at det er mindre enn en gudstjeneste annenhver helg i gjennomsnitt pr sokn. Dette må sees i sammenheng med at beregningene er basert på mange små sokn pr 31.12.2018 og at flere av disse soknene deler presteressurser. Kirkestatistikken viser at Trondenes sokn hadde 433 andre gudstjenester i løpet av et år. Dette er et svært høyt tall. Gudstjenestefrekvensen i Tovik sokn er på 0,18 dvs. at det er mindre enn en gudstjeneste pr. måned i dette soknet.

Senja prosti.

Senja prosti består av kommunene: Sørreisa, Dyrøy, Lenvik, Tranøy, Berg, Torsken.

Alle kommunene består av ett sokn. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 82,9%. Det er 8 prestestillinger og 15 kirker i prostiet. Prostiet har en diakonstilling i Lenvik sokn og 2 kateketstillinger som det gis statstilskudd til. Kateketstillingene er fordelt slik: 100% kateketstilling i Lenvik sokn, 40% kateketstilling i Dyrøy sokn og 60% kateketstilling i Sørreisa sokn.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal		Medlemmer
Senja prosti		19684	2604		15968
	Lenvik	11644	893	Lenvik sokn	9475
	Sørreisa	3494	361	Sørreisa sokn	2875
	Dyrøy	1165	289	Dyrøy sokn	1010
	Tranøy	1536	524	Tranøy sokn	1248
	Berg	902	294	Berg sokn	668
	Torsken	943	243	Torsken sokn	692

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigslar	Gravferd	Konfirmanter
Senja prosti	133	28	197	184
Lenvik sokn	77	9	102	112
Sørreisa sokn	18	0	31	33
Dyrøy sokn	8	6	22	6
Tranøy sokn	15	3	24	15
Berg sokn	9	7	6	10
Torsken sokn	6	3	12	8

Gudstjenestelivet i 2017:

Gudstjenester					
Prosti/sokn	Kirker*	Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
		Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Senja prosti	15	368	21295	118	5852
Lenvik sokn	3 (5)	152	11520	47	3112
Sørreisa sokn	1 (2)	48	3172	7	529
Dyrøy sokn	2 (2)	42	1669	12	397
Tranøy sokn	5 (1)	63	2460	33	1133
Berg sokn	2 (2)	29	1417	10	597
Torsken sokn	2 (4)	34	1057	9	84

*Andre prekensteder i parentes

Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Senja prosti	24,5	57,9	1,33	1,02
Lenvik sokn	50,7	75,8	1,22	2,53
Sørreisa sokn	48,0	66,1	1,10	0,80
Dyrøy sokn	21,0	39,7	1,65	0,70
Tranøy sokn	12,6	39,0	1,97	1,05
Berg sokn	14,5	48,9	2,12	0,48
Torsken sokn	17,0	31,1	1,53	0,57

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



Fra 01.01.2020 vil kommunene Tranøy, Torsken, Berg og Lenvik bli slått sammen. Den nye kommunen vil få navnet Senja kommune, og få et areal på nær 2000 km² og ha ca. 15000 innbyggere. Berg sokn og Torsken sokn har nesten 700 medlemmer hver. De øvrige soknene i prostiet har over 1000 medlemmer, men variasjonene er store, fra ca 1000 medlemmer i Dyrøy sokn til nesten 10 000 i Lenvik sokn.

Det er jevnt over en god oppslutning om gudstjenestene i prostiet. Høyest ligger Berg sokn hvor hvert kirkemedlem går til gudstjeneste 2,1 ganger i året, i gjennomsnitt.

Gudstjenestefrekvensen er noe mer varierende. Berg sokn og Torsken sokn har en gudstjenestefrekvens på hhv 0,48 og 0,57, Lenvik sokn har gudstjenestefrekvens på 2,53, dvs at, i gjennomsnitt har to av kirkene gudstjeneste hver søn- og helligdag, og den tredje kirken gudstjeneste annenhver søn- og helligdag.

Indre Troms Prosti

Indre Troms Prosti består av kommunene: Balsfjord, Målselv, Øverbygd, Bardu, Lavangen og Salangen. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 84,6%. Det er 7 prestestillinger og 16 kirker i prostiet. Prostiet har ingen diakoner, men 3 kateketer som det gis statstilskudd til. Det er en stilling i Bardu sokn, en stilling i Balsfjord og Malangen sokn, og en stilling delt mellom Målselv og Øverbygd sokn.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal		Medlemmer
Indre Troms prosti		19717	8287		16273
	Målselv	6798	3326	Målselv sokn	4395
	Målselv			Øverbygd sokn	1277
	Salangen	2226	458	Salangen sokn	1767
	Lavangen	1061	302	Lavangen sokn	890
	Bardu	3979	2704	Bardu sokn	3347
	Balsfjord	5653	1497	Balsfjord og Malangen sokn	4597

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigsler	Gravferd	Konfirmanter
Indre Troms prosti	120	33	229	179
Målselv sokn	32	9	56	40
Øverbygd sokn	9	2	15	23
Salangen sokn	16	1	24	17
Lavangen sokn	3	3	13	14
Bardu sokn	32	9	42	41
Balsfjord og Malangen sokn	28	9	79	44

Gudstjenestelivet i 2017:		Gudstjenester			
Prosti/sokn	Kirker*	Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
		Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Indre Troms prosti	16 (8)	286	18370	63	3495
Målselv sokn	2 (2)	38	3279	14	1524
Øverbygd sokn	2 (2)	41	1593	5	482
Salangen sokn	2	42	2961	2	48
Lavangen sokn	1	36	1904	3	166
Bardu sokn	4	53	3605	12	102
Balsfjord og Malangen sokn	5 (4)	76	5028	27	1173

*Andre prekensteder i parentes

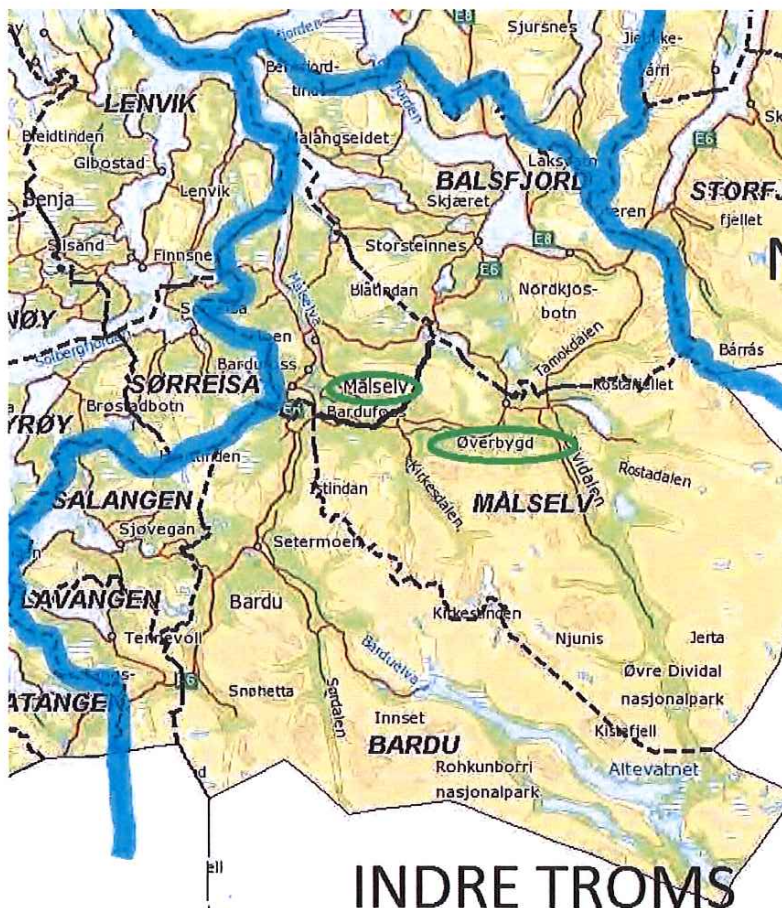
Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Indre Troms prosti	17,9	64,2	1,13	0,79
Målselv sokn	19,0	86,3	0,75	0,63
Øverbygd sokn	20,5	38,9	1,25	0,68
Salangen sokn	21,0	70,5	1,68	0,70
Lavangen sokn	36,0	52,9	2,14	0,60
Bardu sokn	13,3	68,0	1,08	0,88
Balsfjord og Malangen sokn	15,2	66,2	1,09	1,27

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

* Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



I dette prostiet skal ingen kommuner som slås sammen i 2020. Målselv kommune består av Målselv sokn og Øverbygd sokn. Alle de øvrige kommunene består av ett sokn og alle sokn med unntak av Lavangen sokn med 900 medlemmer, har over 1000 medlemmer. Samtlige kommuner har over 1000 innbyggere.

Soknene i dette prostiet har en gudstjenestefrekvens på fra 0,6 til 1,3 Det vil si fra 2 gudstjenester på tre uker pr sokn til ca. 4 gudstjenester på tre uker. Balsfjord og Malangen sokn som ligger høyest.. I gjennomsnitt går kirkemedlemmene i dette prostiet 1,3 ganger pr år. Dette er litt høyere enn gjennomsnittet for bispedømmet sett under ett.

Bispedømmerådet har i møte 20. mai 2019 vedtatt å slå sammen Indre Troms prosti og Senja prosti fra 01.01.2020.

Nord-Troms Prost

Nord-Troms Prost består av kommunene: Kvænangen, Skjervøy, Nordreisa, Kåfjord, Lyngen og Storfjord. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 86,7% Det er 7 prestestillinger og 11 kirker i prostiet. Prostiet har hverken diakon eller kateketstillinger som det gis statstilskudd til.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal		Medlemmer
Nord-Troms prosti		15958	9367		13673
	Lyngen	2877	813	Lyngen sokn	2536
	Storfjord	1856	1543	Storfjord sokn	1569
	Kåfjord	2132	991	Kåfjord sokn	1886
	Nordreisa	4944	3437	Nordreisa sokn	4289
	Skjervøy	2925	474	Skjervøy sokn	2364
	Kvænangen	1224	2109	Kvænangen sokn	1029

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigslar	Gravferd	Konfirmanter
Nord-Troms prosti	95	30	180	153
Lyngen sokn	17	7	37	26
Storfjord sokn	9	5	16	20
Kåfjord sokn	15	1	29	21
Nordreisa sokn	35	9	47	55
Skjervøy sokn	16	5	29	19
Kvænangen sokn	3	3	22	12

Gudstjenestelivet i domprostiet i 2017:

Gudstjenester					
Prosti/sokn	Kirker	Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
		Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Nord-Troms prosti	11 (22)	279	23891	147	8878
Lyngen sokn	2 (4)	45	6570	47	2580
Storfjord sokn	1 (2)	33	2238	13	564
Kåfjord sokn	1 (4)	48	3453	13	427
Nordreisa sokn	2 (6)	62	5743	33	976
Skjervøy sokn	2 (3)	48	3789	27	3768
Kvænangen sokn	3 (3)	43	2098	14	563

Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Nord-Troms prosti	25,4	85,6	1,75	0,78
Lyngen sokn	22,5	146,0	2,59	0,75
Storfjord sokn	33,0	67,8	1,43	0,55
Kåfjord sokn	48,0	71,9	1,83	0,80
Nordreisa sokn	31,0	92,6	1,34	1,03
Skjervøy sokn	24,0	78,9	1,60	0,80
Kvæningen sokn	14,3	48,8	2,04	0,72

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



I dette prostiet skal ingen kommuner som slås sammen i 2020. Alle kommunene består av ett sokn, og alle sokn og kommuner har over 1000 innbyggere og over 1000 medlemmer. Storfjord sokn har en gudstjenestefrekvens på 0,55 som tilsier gudstjeneste om lag hver andre helg. De øvrige soknene har en gudstjenestefrekvens på fra 0,7 til 1,0. Det er god oppslutning om gudstjenestene i alle sokn i prostiet.

Alta prosti

Alta prosti består av kommunene: Alta, Hasvik og Loppa I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 80,9% Det er 8 prestestillinger og 13 kirker i prostiet. Prostiet hadde i 2018 en prosjektstilling som soknediakon i Alta. I tillegg er det fra 2019 opprettet en ny diakonstilling med statstilskudd. For øvrig er det en kateketstilling i Alta som det gis statstilskudd til.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal		Medlemmer
Alta prosti		22598	5094		17873
	Alta	20635	3849	Alta sokn	15546
	Alta			Talvik sokn	851
	Loppa	941	689	Loppa sokn	755
	Hasvik	1022	556	Hasvik sokn	721

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigsler	Gravferd	Konfirmanter
Alta prosti	219	45	174	195
Alta sokn	201	39	128	175
Talvik sokn	6	3	20	10
Loppa sokn	5	1	16	3
Hasvik sokn	7	2	10	7

Gudstjenestelivet i 2017:

		Gudstjenester			
		Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
Prosti/sokn	Kirker	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Alta prosti	13	241	20738	72	6674
Alta sokn	5	113	16744	58	6307
Talvik sokn	4	40	1418	5	283
Loppa sokn	3	51	1270	8	73
Hasvik sokn		37	1306	1	11

Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Alta prosti	18,5	86,0	1,16	1,00
Alta sokn	22,6	148,2	1,08	1,88
Talvik sokn	10,0	35,5	1,67	0,67
Loppa sokn	17,0	24,9	1,68	0,85
Hasvik sokn	37,0	35,3	1,81	0,62

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



I dette prostiet skal ingen kommuner som slås sammen i 2020. Alta kommune består av Talvik sokn og Alta sokn. De to andre kommunene består av ett sokn. Med unntak av Alta sokn som har ca. 16 000 medlemmer har de øvrige soknene ca. 800 medlemmer. Loppa og Hasvik kommuner har ca. 1000 innbyggere hver.

Gudstjenestefrekvensen pr sokn ligger på fra 0,6 til 1,9. Alta sokn ligger på 1,88, men har også flest kirker. Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem ligger relativt høyt i Alta prosti.

Hammerfest prosti

Hammerfest prosti består i dag av kommunene: Hammerfest, Kvalsund, Måsøy, Nordkapp, Lebesby og Gamvik. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 74,4%. Det er 8 prestestillinger og 20 kirker i prostiet. Prostiet har 0,5 diakon i Hammerfest sokn som det gis statstilskudd til. I tillegg er det en kateket i Hammerfest sokn uten driftstilskudd.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal		Medlemmer
Hammerfest prosti		18532	9629		13421
	Hammerfest	10533	848	Hammerfest sokn	7493
	Lebesby	1349	3459	Lebesby sokn	984
	Nordkapp	3239	926	Nordkapp sokn	2467
	Kvalsund	1027	1844	Kvalsund sokn	701
	Kvalsund			Kokelv sokn	120
	Måsøy	1231	1136	Måsøy sokn	930
	Gamvik	1153	1416	Gamvik sokn	726

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigslar	Gravferd	Konfirmanter
Hammerfest prosti	97	29	171	102
Hammerfest sokn	55	13	74	59
Lebesby sokn	6	0	16	8
Nordkapp sokn	14	8	34	17
Kvalsund sokn	8	2	8	3
Kokelv sokn	3	0	6	3
Måsøy sokn	8	4	19	6
Gamvik sokn	3	2	14	6

Gudstjenestelivet i 2017:

Gudstjenester					
Prosti/sokn	Kirker*	Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
		Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Hammerfest prosti	20 (10)	297	12167	44	3226
Hammerfest sokn	2 (4)	73	5132	25	1445
Lebesby sokn	4 (1)	47	1501	2	201
Nordkapp sokn	4 (1)	57	1492	10	1207
Kvalsund sokn	1 (1)	30	905	1	85
Kokelv sokn	1	10	442	1	33
Måsøy sokn	5 (1)	36	1696	2	169
Gamvik sokn	3 (2)	44	999	3	86

*Andre prekensteder i parentes

Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Hammerfest prosti	14,9	41,0	0,91	0,71
Hammerfest sokn	36,5	70,3	0,68	1,22
Lebesby sokn	11,8	31,9	1,53	0,78
Nordkapp sokn	14,3	26,2	0,60	0,95
Kvalsund sokn	30,0	30,2	1,29	0,50
Kokelv sokn	10,0	44,2	3,68	0,17
Måsøy sokn	7,2	47,1	1,82	0,60
Gamvik sokn	14,7	22,7	1,38	0,73

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



Fra 1.1.2020 skal kommunene Kvalsund og Hammerfest slås sammen. Den nye kommunen får vel 11500 innbyggere. Den nye kommunen blir bestående av tre sokn. Det er en forutsetning i sammenslåingsprosessen at de 3 soknene skal bestå.

De andre kommunene består av ett sokn. Med unntak av Hammerfest sokn med ca. 7.500 medlemmer og Nordkapp sokn med ca. 2.500 medlemmer, har de øvrige soknene mindre enn 1000 medlemmer hver. Kokelv sokn er bispedømmets minste sokn med ca. 120 medlemmer. Gudstjenestebesøket i Kokelv er høyt, hele 3,7 gudstjenestebesøk pr. medlem pr år. Forøvrig er det store variasjoner i gudstjenestefrekvens i prostiet. Dette kan tilskrives store avstander og at det f. eks i Måsøy sokn er hele fem kirker fordelt på 930 medlemmer.

Indre Finnmark prosti

Indre Finnmark prosti består av kommunene: Kautokeino, Karasjok, Porsanger, Tana, Nesseby I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 84,6% Det er 7 prestestillinger og 15 kirker i prostiet. Pr 01.01.2019 har prostiet 2 diakonstillinger. En stilling er i Kautokeino og en stilling er fordelt mellom Tana og Nesseby. Karasjok har (hatt) en stilling. Etter at diakonen sluttet i 2017 har ikke fellesrådet hatt økonomi til å betale sin andel. Midlene fra bispedømmet er for en treårsperiode overført til Alta

Det er tre kateketstillinger i prostiet fordelt med: Kautokeino.1 stilling, Karasjok.1 stilling og Tana/Nesseby 1 stilling. Disse finansieres av statstilskudd.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal		Medlemmer
Indre Finnmark prosti		13477	25521		11186
	Karasjok	2701	5453	Karasjok sokn	2353
	Kautokeino	2946	9707	Kautokeino sokn	2587
	Nesseby	944	1437	Nesseby sokn	714
	Tana	2922	4051	Tana sokn	2330
	Porsanger	3964	4873	Porsanger sokn	3202

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigsler	Gravferd	Konfirmanter
Indre Finnmark prosti	99	29	126	138
Karasjok sokn	21	4	20	33
Kautokeino sokn	34	9	25	35
Nesseby sokn	6	2	15	7
Tana sokn	16	6	36	27
Porsanger sokn	22	8	30	36

Gudstjenestelivet i 2017:

		Gudstjenester			
		Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
Prosti/sokn	Kirker*	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Indre Finnmark prosti	15 (11)	279	15549	157	6187
Karasjok sokn	2 (3)	56	4241	50	2472
Kautokeino sokn	2 (1)	82	4528	47	1343
Nesseby sokn	2 (2)	22	915	7	244
Tana sokn	5 (3)	57	2511	19	563
Porsanger sokn	4 (2)	62	3354	34	1565

*Andre prekensteder i parentes

Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Indre Finnmark prosti	18,6	55,7	1,39	0,93
Karasjok sokn	28,0	75,7	1,80	0,93
Kautokeino sokn	41,0	55,2	1,75	1,37
Nesseby sokn	11,0	41,6	1,28	0,37
Tana sokn	11,4	44,1	1,08	0,95
Porsanger sokn	15,5	54,1	1,05	1,03

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



I dette prostiet skal ingen kommuner som slås sammen i 2020. Prostiet er med sine 25 000 kvadratkilometer bispedømmet og landets desidert største prosti i utstrekning. Prostiet omfatter det som benevnes «Det samiske området». Alle kommunene i prostiet består av ett sokn. Nesseby kommune har nesten 1 000 innbyggere, de øvrige kommunene har fra 2 700 til 4 000 innbyggere. Det er bare Nesseby sokn med sine 750 medlemmer som har mindre enn 1000 medlemmer. Alle sokn i prostiet har et årlig gudstjenestebesøk per medlem på mellom 1,0 og 2,0. Gjennomsnittet for prostiet er på 1,4. Nesseby sokn har en gudstjenestefrekvens på 0,37 dvs at det er gudstjeneste ca. hver tredje søndag. De øvrige soknene i prostiet har en gudstjenestefrekvens på 1 eller mer.

Varanger prosti

Varanger prosti består av kommunene: Vardø, Vadsø, Sør-Varanger, Båtsfjord og Berlevåg. I 2017 hadde prostiet en medlemsprosent på 72,9%. Det er 7 prestestillinger og 10 kirker i prostiet. Prostiet har 1 diakonstilling i Vadsø sokn, og 2 kateketstillinger i hhv. Båtsfjord sokn og i Sør-Varanger sokn. Disse tre stillingene gis det statstilskudd til.

Oversikt over kommuner innbyggertall sokn og medlemstall

Prosti	Kommune	Innbyggere	Areal	Sokn	Medlemmer
Varanger prosti		21560	8388		15182
	Vadsø	6033	1258	Vadsø sokn	4225
	Sør-Varanger	10171	3972	Sør-Varanger sokn	7184
	Vardø	2110	601	Vardø sokn	1588
	Båtsfjord	2263	1435	Båtsfjord sokn	1427
	Berlevåg	983	1122	Berlevåg sokn	758

Kirkestatistikken for 2017 viser følgende tall

Prosti/ sokn	Dåp	Vigslar	Gravferd	Konfirmanter
Varanger prosti	112	22	181	135
Vadsø sokn	28	7	36	37
Sør-Varanger sokn	54	12	85	56
Vardø sokn	8	0	30	14
Båtsfjord sokn	17	2	17	17
Berlevåg sokn	5	1	13	11

Gudstjenestelivet i 2017:

		Gudstjenester			
		Søn- og helligdager		Andre gudstjenester	
Prosti/sokn	Kirker*	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Varanger prosti	10 (7)	262	13803	67	3768
Vadsø sokn	2 (1)	62	3870	38	1941
Sør-Varanger sokn	4 (2)	104	6138	23	1668
Vardø sokn	2	44	1579	3	35
Båtsfjord sokn	1 (2)	28	1358	3	124
Berlevåg sokn	1 (2)	24	858	0	-

*Andre prekensteder i parentes

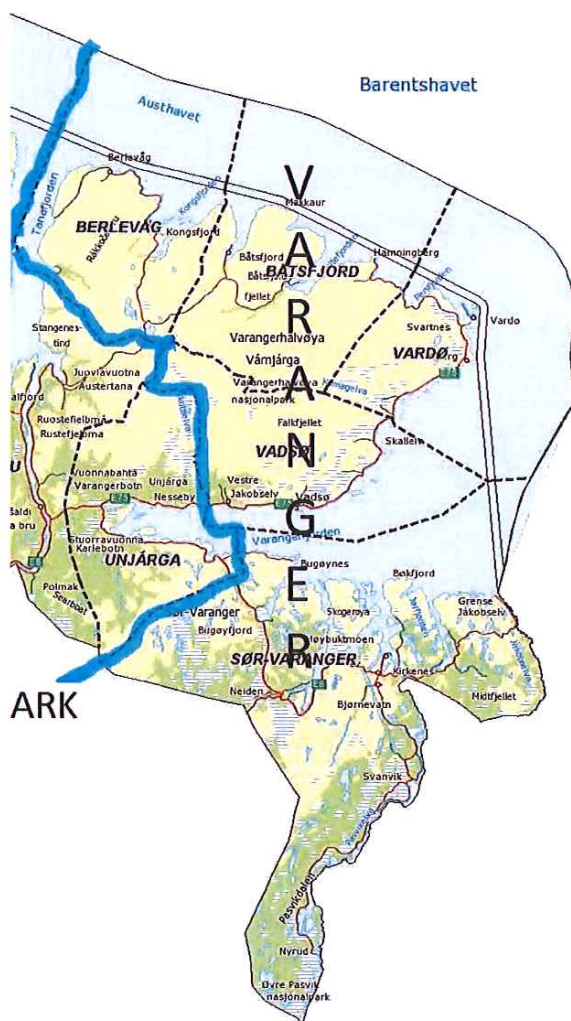
Fra gudstjenestestatistikken i 2017 kan en utlede følgende nøkkeltall

Nøkkeltall gudstjenesteliv				
Prosti/sokn	Søn- og helligdager			Totalt
	Guds- tjenester pr kirke	Gjennom- snittlig besøk pr gudstj.	Årlig gudstjeneste- besøk pr. medlem*	Guds- tjeneste- frekvens**
Varanger prosti	26,2	52,7	0,91	0,87
Vadsø sokn	31,0	62,4	0,92	1,03
Sør-Varanger sokn	26,0	59,0	0,85	1,73
Vardø sokn	22,0	35,9	0,99	0,73
Båtsfjord sokn	28,0	48,5	0,95	0,47
Berlevåg sokn	24,0	35,8	1,13	0,40

* Årlig gudstjeneste-besøk pr. medlem viser gjennomsnittet av hvor mange ganger pr år hvert medlem går til gudstjeneste.

** Gudstjenestefrekvens viser andelen av søn- og helligdager det er gudstjeneste i soknet.

Kart over prostiet



I dette prostiet skal ingen kommuner som slås sammen i 2020. Alle kommunene i prostiet består av ett sokn. Berlevåg kommune har nesten 1 000 innbyggere, de øvrige kommunene har fra 2 000 til 10 000 innbyggere. Det er bare Berlevåg sokn med sine 750 medlemmer som har mindre enn 1000 medlemmer. Samtlige sokn har et årlig gudstjenestebesøk pr medlem rundt 1,0. Gudstjenestefrekvensen er mer varierende, fra 1,73 i Sør-Varanger sokn til 0,4 i Berlevåg sokn.

5. MÅL OG KRITERIER FOR ENDRING I SOKNESTRUKTUREN.

Med utgangspunkt i mandatet for ressursutvalg II og målsettinger for arbeidet vedtatt av Nord- Hålogaland bispedømmeråd, samt de føringer som er gitt for kirkelig inndeling i arbeidet med framtidig organisering av Den norske kirke, har Ressursutvalg II funnet det hensiktsmessig å utarbeide mål og kriterier for sokneinndelingen i bispedømmet.

Disse baseres på det overordnede målet at Den norske kirke skal være tilstede i alle lokalsamfunn, slik at alle kirkens medlemmer kan bli betjent med kirkelige tjenester på en tilfredsstillende måte og at barn og unge kan gis trosopplæring i samsvar med målene for dette

I tillegg til dette har utvalget hatt følgende mål for arbeidet med vurdering av sokneinndelingen i bispedømmet.

- Mer prestetjeneste og tjenester for kirkelige ansatte.
- Mer aktivt menighetsarbeid
- Strukturendringer skaper som regel nye arbeidsmåter og samarbeidsløsninger.
- Større fagmiljøer skaper bedre kvalitet på tjenestene.
- Rasjonelle enheter.

Ressursutvalg II vil videre legge følgende kriterier til grunn når strukturen for sokn skal vurderes:

1. Lokalt engasjement og tilhørighet.
2. Kommunesammenslåingsprosesser
3. Kulturforskjeller
4. Størrelse på sokn hva gjelder geografi og befolkningsgrunnlag.
5. Geografiske avstander
6. Bærekraftige økonomiske enheter.
7. Samarbeidsmuligheter mellom sokn.

6. SOKN OG SOKNEGRENSER - ALTERNATIVE MODELLER.

Bispedømmerådet har i sitt mandat bedt om en vurdering av «*dagens inndeling av prosti- og soknegrenser. Utvalget skal utarbeide og fremme forslag på endringer/justeringer av både prosti- og soknegrenser og antall prosti og sokn*».

Utredningen/vurderingen av sokn gjøres i 2 alternative modeller før konklusjon trekkes. Begrunnelsene for løsningene i de to alternativene bygger på kriteriene i kapittel 5 i utredningen og kommentarene til disse og er i modellforslagene derfor bare gjengitt stikkordsmessig.

MODELL 1: EN KOMMUNE ETT SOKN.

Dette er et hovedprinsipp som kan vurderes for hele bispedømme med unntak av de 2 største byene i bispedømmet: Harstad og Tromsø.

MODELL 2: DAGENS SOKNEMODELL MED AKTUELLE JUSTERINGER.

Her er hvert endringsforslag begrunnet særskilt.

MODELL 1, EN KOMMUNE ETT SOKN.

Ser vi bispedømme under ett, får vi flg. bilde etter denne modellen;

FINNMARK:

Varanger prosti:

Sør-Varanger:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Vardø :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Vadsø :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Berlevåg :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Båtsfjord :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Indre Finnmark prosti:

Karasjok :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Nesseby :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Polmak/ Tana:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Kautokeino :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Porsanger :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Hammerfest prosti:

Måsøy:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Gamvik:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Lebesby/Kjøllefjord	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Nordkapp:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Nye Hammerfest kommune: Hammerfest kommune, 10500 innbyggere, slås sammen med Kvalsund kommune, 1000 innbyggere, fra 01.01 2020.

- o Hammerfest sokn: 7 500 medlemmer
- o Kvalsund sokn: 700 medlemmer
- o Kokelv sokn: 120 medlemmer
- Totalt ca. 8 320 medlemmer. Nytt felles sokn

I denne modellen slås Hammerfest, Kvalsund og Kokelv sammen til ett sokn med navneforslag: Hammerfest sokn..

Utvalget har også vurdert om grensen mellom Porsanger og Lebesby/Kjøllefjord sokn bør justeres, slik at Veidnes tilfaller Porsanger. Det ville vært mer rasjonelt ut fra dagens infrastruktur. Imidlertid krysser en da grensen mellom 2 kommuner med de komplikasjoner dette medfører, spesielt økonomisk. Utvalget går derfor ikke inn for denne justeringen. Prostene for Indre Finnmark og Hammerfest prosti bør heller samarbeide om å finne gode praktiske løsninger.

Alta prosti.

Loppa : En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Hasvik: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Alta kommune: 20600 innbyggere:

- o Alta sokn: 15500 medlemmer
- o Talvik sokn: 850 medlemmer
- o Totalt ca. 16350 medlemmer Nytt felles sokn

I denne modellen slås Alta og Talvik sokn sammen til ett sokn med navneforslag Alta sokn..

TROMS

Nord-Troms prosti:

Kvænangen: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Kåfjord: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Lyngen: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Nordreisa: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Skjervøy: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Storfjord: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Tromsø domprosti:

Karlsøy: En kommune og ett sokn Ingen merknad.

I Tromsø kommune får vi flg. sammenslåinger i denne modellen:

Hillesøy, Kvaløy og Sandnessund slås sammen til ett sokn med navneforslag:

Kvaløya sokn

Ullsfjord, Tromsøysund og Kroken slås sammen med navneforslag Tromsøysund sokn.

Tromsø domkirke, Grønnåsen og Elverhøy slås sammen med navneforslag

Tromsøya sokn

I denne modellen gir 4 sokn i prostiet:

Kvaløya sokn
 Tromsøya sokn
 Tromsøysund sokn.
 Karlsøy sokn.

Indre Troms prosti:

Salangen:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Lavangen:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Bardu:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Balsfjord:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.

Målselv kommune med 6 800 innbyggere:

o Målselv:	4 400 medlemmer	
o Øverbygd:	1 300 medlemmer	
Totalt	5 700 medlemmer	Nytt felles sokn

I denne modellen slås Målselv og Øverbygd sammen til ett sokn med navneforslag Målselv sokn..

Senja prosti:

Sørreisa:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Dyrøy:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.

Nye Senja kommune med ca. 15 000 innbyggere

o Lenvik:	9 500 medlemmer	
o Tranøy:	1 200 medlemmer	
o Berg:	700 medlemmer	
o Torsken:	700 medlemmer	
o Totalt	12100 medlemmer	Nytt felles sokn

I denne modellen blir Lenvik, Tranøy, Berg, og Torsken slått sammen til ett sokn med navneforslag Senja sokn.

Trondenes prosti:

Kvæfjord:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Gratangen:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Skånland kommune vil fra 01.01.2020 slås sammen med Tjeldsund kommune som i dag tilhører Nordland fylke. Den nye kommunen vil ha ca. 4300 innbyggere.

o Astafjord:	400 medlemmer	
o Tovik:	400 medlemmer	
o Skånland:	1 600 medlemmer	
o Tjeldsund	1 100 medlemmer	
Totalt	4 300 medlemmer	Nytt felles sokn

I denne modellen blir Astafjord, Tovik, Skånland og Tjeldsund slått sammen til ett sokn med navneforslag Skånland sokn

Ibestad kommune med ca. 1400 innbyggere

- | | | |
|------------|-----------------|------------------|
| ○ Andørja: | 700 medlemmer | |
| ○ Ibestad: | 400 medlemmer | |
| Totalt | 1 100 medlemmer | Nytt felles sokn |

I denne modellen blir Andørja og Ibestad slått sammen til ett sokn med navneforslag Skånland sokn.

Harstad kommune med ca. 25 000 innbyggere

- | | |
|----------------------------------------|--------------------------------------|
| ○ Vågsfjord (Grytøy, Bjarkøy, Sandsøy) | Eget sokn fra 1.1.19. Opprettholdes. |
| ○ Øvrige sokn i Harstad: | |
| ○ Kanebogen: | 5 300 medlemmer |
| ○ Trondenes: | 4 200 medlemmer |
| ○ Harstad: | 5 600 medlemmer |
| Totalt | 15 800 medlemmer |
- Nytt felles sokn

I denne modellen blir, Kanebogen, Trondenes og Harstad slått sammen til ett sokn med navneforslag Harstad sokn.

Modell 1 vil gi totalt 42 sokn mot dagens 61 sokn. (62 med Tjeldsund sokn.)

MODELL 2: DAGENS SOKNEMODELL MED AKTUELLE JUSTERINGER.

Utvalget påpeker at målene for eventuell endring i soknestrukturen i hovedsak er knyttet til hvordan sokn best kan løse sine oppgaver, gitt de menneskelige og økonomiske ressurser de besitter. Disse vurderingene tilligger det enkelte sokn og fellesråd å gjøre. I respekt for det lokale selvstyret bør det derfor legges stor vekt på hvilke synspunkter og begrunnelser soknene selv fremmer i kommende høring.

FINNMARK:

Varanger prosti:

Sør-Varanger:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Vardø :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Vadsø :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Berlevåg :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Båtsfjord :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Indre Finnmark prosti:

Karasjok :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Nesseby :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Polmak/ Tana:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Kautokeino :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Porsanger :	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Hammerfest prosti:

Måsøy:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Gamvik:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Lebesby:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Nordkapp:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.

Nye Hammerfest kommune: Hammerfest kommune, 10500 innbyggere, slås sammen med Kvalsund kommune, 1000 innbyggere, fra 01.01 2020.

- o Hammerfest sokn: 7 500 medlemmer
- o Kvalsund sokn: 700 medlemmer
- o Kokelv sokn: 120 medlemmer

I denne modellen foreslås:

Kvalsund sokn og Kokelv sokn i nye Hammerfest kommune slås sammen til ett sokn. Navneforslag Kvalsund og Kokelv sokn. For øvrig ingen endringer i Hammerfest prosti.

Begrunnelse: Kvalsund og Kokelv sokn er i dag sokn som ut i fra sin størrelse vil kunne få en mer hensiktsmessig samhandling med tanke på planlegging av og tilrettelegging av arbeidet soknet har ansvar.

Alta prosti.

Loppa : En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Hasvik: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Alta kommune: 20600 innbyggere:

- o Alta sokn: 15500 medlemmer
- o Talvik sokn: 850 medlemmer

I denne modellen opprettholdes Alta sokn og Talvik sokn.

Begrunnelse:

Soknene er i dag under felles administrasjon og har langt på veg felles samarbeid med presteressurser. Det er således liten økonomisk gevinst i sammenslåing. Utvalget legger også vekt på lokale uttalelser.

I denne modellen får Finnmark 20 sokn.

TROMS

Nord-Troms prosti:

Kvænangen: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Kåfjord: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Lyngen: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Nordreisa: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Skjervøy: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.
 Storfjord: En kommune og ett sokn : Ingen merknad.

Tromsø domprosti:

Karlsøy: En kommune og ett sokn Ingen merknad.
 Kroken beholdes som eget sokn
 Tromsø domkirke beholdes som eget sokn
 Grønnåsen beholdes som eget sokn
 Elverhøy beholdes som eget sokn:
 Ullsfjord og Tromsøysund slås sammen med navneforslag Tromsøysund sokn

Kvaløy sokn, Hillesøy sokn og Sandnessund sokn slås sammen til ett sokn.
Navneforslag Kvaløy sokn.

Finnkroken er overført til Karlsøy kommune etter en grenseregulering for noen år siden. Finnkroken er dermed en del av Karlsøy sokn, men betjenes nå med prestetjeneste fra Tromsøysund sokn

Begrunnelse: Kvaløy, Hillesøy og Sandnessund anses for å være en naturlig enhet geografisk og kommunikasjonsmessig, og har i dag et utstrakt samarbeid og fellesskap på tvers av soknegrensene. De øvrige soknene i domprostiet har fra 6 400 til 9 900 medlemmer og framstår som robuste enheter til å ivareta sine funksjoner godt.

Indre Troms prosti:

Salangen:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Lavangen:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Bardu:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Balsfjord:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Målselv kommune med 6 800 innbyggere:		
o Målselv:	4 400 medlemmer	
o Øverbygd:	1 300 medlemmer	

I denne modellen beholdes Målselv og Øverbygd som egne sokn.

Begrunnelse:

Soknene er i dag under felles administrasjon og har langt på veg felles samarbeid med presteressurser. Det er således liten økonomisk gevinst i sammenslåing. Utvalget legger også vekt på lokale uttalelser.

Senja prosti:

Sørreisa:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Dyrøy:	En kommune og ett sokn	Ingen merknad.
Nye Senja kommune med ca. 15 000 innbyggere:		
o Lenvik:	9 500 medlemmer	
o Tranøy:	1 200 medlemmer	
o Berg:	700 medlemmer	
o Torsken:	700 medlemmer	

I denne modellen går utvalget inn for å beholde de 4 soknene i nye Senja kommune. Det kunne vært aktuelt å slå sammen Berg, Torsken og Tranøy til ett sokn, men utvalget går ikke innfor sammenslåing på nåværende tidspunkt.

Begrunnelse:

Nye Senja kommune er under etablering, og lokalt er det ønske om å beholde denne strukturen.

Trondenes prosti:

Kvæfjord:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Gratangen:	En kommune og ett sokn	: Ingen merknad.
Tjeldsund	Beholdes som eget sokn	
Trondenes	Beholdes som eget sokn.	
Sandtorg	Beholdes som eget sokn.	

- Ibestad sokn og Andørja sokn slås sammen til ett sokn. Navneforslag Ibestad sokn
- Bjarkøy/Sandøy og Grytøy er i fra 1.1.2019 ett sokn med navn Vågsfjord sokn. Ingen endring foreslås.
- Skånland sokn, Astafjord sokn, Tovik sokn og Tjeldsund sokn, slås sammen til ett sokn. Navneforslag: Tjeldsund sokn.
- Harstad sokn, Kanebogen sokn og Trondenes sokn slås sammen til ett sokn. Navneforslag: Trondenes sokn.

Modell 2 gir 54 sokn mot dagens 61 (62 med Tjeldsund).

7. ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER

Ved sammenslåing av sokn må det velges nytt menighetsråd for det nye felles soknet. Det er derfor mest naturlig å foreta sammenslåing i tilknytning til nye valg av menighetsråd. Neste ordinære menighetsrådsvalg er høsten 2019. Derfor må beslutning om sammenslåing skje senest på vinteren 2019 slik at nominasjon og forberedelse til valget kan skje innenfor fastsatte frister. Ut fra foreliggende tidsplan for arbeidet i ressursutvalg II, vil det ikke være mulig å gjennomføre dette nå.

Nye menighetsråd trer i funksjon fra 1. oktober i valgåret. Departementet har bestemt at endringer i soknegrenser skal skje ved et årsskifte. Dette av hensyn bl.a. til kirkestatistikken. Vanlig praksis ved sammenslåing av sokn er derfor at nyvalgte menighetsråd fungerer som felles menighetsråd for de gamle soknene fra 1. oktober og fram til sammenslåingen trer i kraft fra årsskiftet.

Det er også mulig å foreta sammenslåing av sokn midt i en valgperiode, men da må det holdes ekstraordinært valg på nytt menighetsråd for det nye soknet. Da er det naturlig å la det nyvalgte rådet tre i funksjon fra det tidspunktet sammenslåingen iverksettes.

I tjenesteordningen for menighetsprester, som ble revidert i 2004, var et av målene at hvert sokn skulle ha sin sokneprest. Soknepresten er, etter tjenesteordningen, den som har sete i menighetsrådet, og den som leder prestedtjenesten i det eller de sokn som denne har som særskilt arbeidsområde. Ved sammenslåing av sokn, vil det mange steder være to eller flere sokneprester som betjener de soknene som slås sammen. Det må da avklares hvem av disse som skal være sokneprest i det nye soknet, altså hvem som skal ha sete i menighetsrådet med stemmerett og som skal lede prestedtjenesten i soknet.

Normalt vil den soknepresten som har sete i det største soknet fortsette som sokneprest for det nye storsoknet. I noen sammenhenger vil forhold som prestenes ansiennitet, kompetanse og prestenes egne ønsker gi andre løsninger. I følge hovedavtalen i KA-området skal det, ved omstilling og endring i arbeidstakernes stillingsinnhold, gjennomføres drøftinger/forhandlinger med arbeidstaker-organisasjonene.

Prestene vil kunne bli flyttet over i en annen stillingskode, men alle har rett til å opprettholde sin avlønning ved endring i stilling som følge av omorganisering. På kort sikt blir det små innsparinger i lønnsutgifter til prestedtjenesten som følge av de foreslåtte sammenslåingene, men noe reiseutgifter vil bli redusert som følge av at soknepresten får færre menighetsrådsmøter å delta på. Tilsvarende blir det mindre møteutgifter for menighetsrådsmedlemmer og mindre administrasjonskostnader ved færre menighetsråd.

Et regneeksempel.

I en kommune er det tre menighetsråd som slås sammen. To av rådene har 4 medlemmer, og det største har 8 medlemmer. Rådene har 6 møter årlig og det gis en møtegodtgjørelse på kr 1000 pr møte. Det antas at den gjennomsnittlige reiseavstanden for hvert medlem er 20 km fra hjemmet til møtestedet.

Det er to sokneprester som betjener disse soknene og som deltar på menighetsrådsmøtene. Hvert møte tar 4 timer inklusive forberedelse og reise.

Det forutsettes videre at de største menighetsrådene rådene har sekretærhjelp fra fellesrådet som både forbereder sakene og deltar i møtene som sekretær. Dette regnes til 6 timer pr møte.

Ved sammenslåingen økes antallet medlemmer i det nye rådet til 10 og reiseavstanden for de to ekstra medlemmene øker fra 20 til 40 km. Det er fortsatt 6 møter pr år.

Dette vil gi følgende innsparing pr år etter sammenslåingen:

Eksempel på mulig innsparing ved sammenslåing av sokn						
Medlemmer dekkes av fellesrådet	Råd A	Råd B	Råd C	Sum dagens ordning.	Nytt felles råd	Innsparing
Møtegodtgjørelse.	1 000	1 000	1 000		1 000	
Antall møter	6	6	6		6	
Antall medlemmer	4	4	8		10	
Sum møtegodtgjørelse	24 000	24 000	48 000	96 000	60 000	-36 000
Reiseavstand i km	20	20	20		20	
Kilometersats	4,10	4,10	4,10		4,10	
Sum reisekostnader pr år	3 936	3 936	7 872	15 744	11 808	-3 936
Sekretær dekkes av fellesrådet						
Timer pr møte			6		6	
Lønnsats inkl. Sos. kostnader			300		300	
Lønnsutgifter årlig *	-	-	10 800	10 800	10 800	0
Sokneprest dekkes av bispedømmerrådet						
Timer pr møte	4	4	4		4	
Lønnsats inkl. Sos. kostnader	350	350	350		350	
Lønnsutgifter årlig *	8 400	8 400	8 400	25 200	8 400	-16 800
Sum pr år	36 336	36 336	75 072	147 744	91 008	-56 736
* Ikke realiserbar men frigir tid.						

Den samlede innsparingen pr år i dette regneeksemplene blir da ca 40.000,- i fellesrådets utgifter. For bispedømmets vedkommende er innsparingen i første omgang knyttet til tid som kan omprioriteres til andre oppgaver. Realiserbar innsparing for bispedømmet over tid vil være knyttet til overganger fra soknepresten til kapellanlønn, anslått til ca 50.000,- pr stilling. Denne gevinsten kan hentes ut ved nyrekrutteringer.

8. PROSESS FOR DET VIDERE ARBEIDET

Ressursutvalg II begynte sitt arbeid i mai 2018. Første fase av arbeidet har hatt fokus på prostiinndelingen i bispedømmet.

Utvalget har med utgangspunkt i målsettinger og mandat for Ressursutvalgets arbeid, samt kriterier for soknestrukturen i Nord-Hålogaland bispedømme, utarbeidet to alternativer for framtidig sokneinndeling i bispedømmet. Disse forslagene framgår av kapittel 7 i denne rapporten. I kapittel 9 av rapporten vil Ressursutvalg II avgi innstilling med anbefalinger til bispedømmerådet.

Prosessen videre vil da være slik:

1. Bispedømmerådet behandler utvalgets rapport og vedtar foreløpige forslag til endringer i sokneinndelingen i bispedømmet.
2. Bispedømmerådets forslag sendes berørte menighetsråd, fellesråd, kommuner, proster og sokneprester til uttalelse: (Jfr. gjeldende bestemmelser for endringer i sokneinndelingen.) Også fagforeninger bør gis anledning til å uttale seg.
3. Det innhentes uttalelse om eventuell navneendring fra Navnekonsulenten.
4. Bispedømmerådet gjør endelig vedtak om endring i soknegrenser med angivelse av virkningstidspunkt og fastsettelse av navn på det nye soknet.
5. Informasjon om vedtaket sendes til berørte instanser i henhold til fastsatte prosedyrer for sammenslåing av sokn.
6. Prosten i vedkommende prosti og kirkevergen i vedkommende kommune, bes i fellesskap iverksette nødvendige tiltak for å effektivere sammenslåingsvedtaket.
7. Dersom virkningstidspunktet for sammenslåingen er midt i en valgperiode, gjør bispedømmerådet vedtak om valgprosedyrer og ber fellesråd og menighetsråd gjennomføre ekstraordinært menighetsrådsvalg.
8. Biskopen beslutter hvilken prest som skal ha sete i det nye menighetsrådet.
9. Bispedømmerådet og fellesrådet gjennomfører eventuelle drøftinger/ forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene som følge av eventuelle endringer i arbeidstakernes stillingsinnhold.

9. KONKLUSJONER VEDRØRENDE SOKNEGRENSE

Forslag til endringer i soknestrukturen.

Ressursutvalg II tror at det å være kirke i framtiden ikke vil bli mindre ressurs krevende enn det er i dag. Derfor må kirken både effektivisere eget arbeid og legge til rette for samarbeid over soknegrenser. Utvalget har tro på at noen sokn vil tjene på sammenslåing, da dette vil føre til nye samhandlingsmønstre, som kan skape ny energi og nye aktiviteter i menighetslivet. På den annen side må man innse at der er lokal motstand mot endringer, som i noen grad kan oppleves som maktesløshet på lokalnivå. Dette kan igjen medføre redusert engasjement for ens lokale kirke. I kirken er det derfor viktig at strukturendringer gjennomføres med gode høringer og lokale prosesser. Utvalget ser det som vesentlig å synliggjøre både overfor bispedømmeråd og de enkelte sokn hvilke muligheter for synergier som ligger i soknesammenslåinger.

Et spørsmål som ofte dukker opp ved sammenslåing, er navn på soknet. Dette må vurderes nærmere i hvert enkelt tilfelle.

Med utgangspunkt i kapittel 5 «Kriterier for endring», foreslår utvalget endringer i soknestrukturen slik det framgår av innstillingen nedenfor. Forslag til sammenslåinger, endringer i grenser og opprettelse av nytt menighetsråd er begrunnet i et håp om at endring i rådsstrukturen vil gi menighetene og ansatte nye muligheter og frigjøre ressurser til førstelinjetjeneste i menighetsarbeidet.

Kommentarer til kriteriene:

1. Der det skal etableres nye og større enheter er det viktig å ivareta medlemmenes engasjement og opplevelse av tilhørighet til det enkelte lokalsamfunn. Samtidig er det viktig å bygge fellesskap som fremmer samhandling og helhetlige kulturer. Det kan derfor det være nyttig å opprette menighetsutvalg som får ansvar for det menighetsbyggende arbeidet knyttet opp mot menighetsrådets oppgaver. Dette ut fra KL § 9, for et geografisk område, eller knyttet opp mot en kirke / kapell.

Et slikt utvalg gir menigheten mulighet til å satse strategisk på medlemmenes lokale tilhørighet og engasjement.

I motsetning til menighetsrådet som har det lovfestede driftsansvaret og økonomiske ansvaret for menighetens virksomhet kan et menighetsutvalg kunne konsentrere seg om organisering av de konkrete aktivitetene og arrangementene i menigheten, uten å måtte ta ansvar for alle de forvaltningsmessige og merkantile oppgavene som ligger til et menighetsråd.

2. Kommunestrukturen pr 01.01.2019 legges til grunn for arbeidet, men utvalget tar også hensyn til de vedtatte endringene i kommunegrensene som iverksettes fra 01.01.2020. I Nord-Hålogaland bispedømme er det i dag en del små kommuner som allerede er ettsoknskommuner.

3. Et særpreg i Nord-Hålogaland bispedømme er at noen lokalsamfunn har betydelige innslag av samisk språk, kultur og tradisjon. Dette gjelder spesielt i indre deler av Finnmark. Det er viktig at disse kulturtradisjonene blir ivaretatt på en god måte også i Den norske kirkes virksomhet. Sammenslåing av sokn med store forskjeller i samisk preg, vil kunne skape uønskede virkninger, og må derfor vurderes nøye.

Et annet særpreg er at noen lokalmiljøer/menigheter har store læstadianske miljøer som preger kirkeliv og trosutøvelse. Ved vurdering av sammenslåing er det viktig også å ta hensyn til dette.

En tredje faktor er at ofte er kulturforskjeller mellom menigheter i utpregede rurale områder og mer bymessige strøk. Slike kulturforskjeller som er nevnt over kan virke hemmende på utvikling av samhandling og fellesskap i sammenslåtte menigheter. På den annen side kan sammenslåing av sokn med kulturelle forskjeller, også bidra til å skape mangfold, nytt engasjement og økt aktivitet i de nye menighetene.

4. Nord-Hålogaland bispedømme er preget av store avstander og mange kommuner med spredt bebyggelse. Men det er store forskjeller. 12 av Bispedømmets 43 kommuner har et areal på mer enn 2000 km². I tillegg til lange avstander har bispedømmet mange øyer, dype fjorder og enkelte steder høye fjellpartier som bidrar til å redusere kommunikasjonen mellom lokalsamfunn. Dette er forhold som må tillegges vekt ved vurdering av sokneinndelingen i bispedømmet.

Nord-Hålogaland har mange små sokn. Pr 31.12.2018 var det hele 21 av totalt 83 sokn med under 1000 medlemmer. Det er ikke umiddelbar sammenheng mellom små sokn og ressurser til å gjennomføre menighetens oppgaver. Det er heller ikke slik at jo mindre sokn, dess lavere prosentvise deltakelse på gudstjeneste og aktiviteter. Men det viser seg at størrelsen har noen utfordringer. På den annen side er det også områder med relativt små avstander og store befolkningskonsentrasjoner som gjør det mulig å ha en tettere samhandling enn det dagens soknestruktur legger opp til.

En veiledende norm fra departementet er minimum 1000 medlemmer og tilhørige pr. sokn. (Det vises til «Delegasjon av myndighet til å foreta enkelte endringer i sokneinndelingen og til å treffe visse bestemmelser om kirkebokføringen» fastsatt av Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet 19. juli 1996 med hjemmel i kgl.res. av 7. juni 1996). I større byer/kommuner bør antall medlemmer og tilhørige som hovedregel ikke være under 2000 og ikke over 15000 pr. sokn.

5. I forbindelse med vurdering av sokneinndelingen i bispedømmet må geografi først og fremst vurderes ut fra reiseavstander og tilgjengelighet for medlemmene til å kunne bli betjent med kirkelige tjenester på en tilfredsstillende måte. Utvalget legger derfor følgende til grunn når det gjelder tilgang til kirkelige tjenester:
 - En gudstjeneste hver søndag i rimelig avstand (60 minutters reise med bil og eller båt) for de fleste av soknets medlemmer, eventuelt i samarbeid med nabosokn.
 - Sokneinndelingen og stillingsressursene bør være fordelt slik at prester, trosopplærere og andre kirkelige medarbeidere ikke bruker uforholdsmessig stor del av sin arbeidstid på reise mellom tjenestesteder.
6. Etter dagens kirkeordning er soknenes økonomi satt sammen fra tre ulike finansieringskilder. Staten, via Kirkerådet og bispedømmerådene, finansierer prestestillinger og yter tilskudd til kateketstillinger, diakonstillinger og tros-opplæring. Kommunene bevilger midler til fellesrådene og har det økonomiske ansvaret blant annet for utgifter til kirkebygg, gravplasser, diverse stillinger, samt til drift av menighetsråd og

fellesråd, og til konfirmantundervisning. (Jfr KL§ 15 og 16) I tillegg forvalter menighetsrådet innsamlede midler gaver og ofringer og eventuelt andre inntekter til menighetens arbeid.

Utvalget har kommet fram til følgende når det gjelder forholdet mellom robust sokn og ressurser. Et sokn skal være stort nok til å ha ressurser til følgende:

- Kunne betjene alle som bor i soknet med kirkens tjenester / kirkelige handlinger / menighetens oppgaver i samsvar med KL. § 9.
- Evne og styrke til å gjennomføre trosopplæringsplanen og andre vedtatte planer og strategier.
- Mulighet å kunne drive et målrettet diakonalt arbeid.
- Ha et menighetsråd som er i stand til å gjennomføre soknets oppgaver.
- En menighet hvor det er god balanse mellom MR-saker og FR-saker.
- Nødvendige økonomiske og personalmessige ressurser til å kunne forvalte kirkebyggene på en tilfredsstillende måte.

7. International Research Institute of Stavanger (IRIS) har på oppdrag fra Kulturdepartementet har utført en evaluering av kirkens lokale ordning: Rapporten «**Samstyring i ubalanse**», avgitt 23.april 2014, har mange interessante funn om samarbeidet i den lokale kirke. Rapporten er tilgjengelig på denne linken: <https://www.regjeringen.no/link/28f330427aa24be9a5ee8a050ab91e95.aspx?id=2240329>

Sentralt i undersøkelsen har vært forholdet mellom soknets to styringsorganer, menighetsrådet og kirkelig fellesråd, og andre viktige relasjoner mellom soknet og eksterne organer, som for eksempel kommune og bispedømmerådslinjen.

Under hovedfunn og konklusjoner heter det blant annet

«Funnene fra vår studie peker på at det oppstår en ubalanse i ledelse, organisering og styring i mange sokn. Kirkelig fellesråd har fått en sterkere posisjon og «tyngde» enn lovgrunnlagets intensjon, mens menighetsrådets posisjon og «tyngde» ser ut til å svekkes.»

Videre heter det:

«Menighetsrådet fremstår som et svakere organ når det gjelder å utøve målsettingene for sin virksomhet, enn hva kirkelig fellesråd gjør. Dette henger sammen med rammer og regler for ressurstildeling i menighetene og hvilke ressurser som menighetsrådet kan disponere. I mange sokn er det dessuten mangel på helhetlig ledelse utøvd på menighetsrådets ansvarsfelt. Mange steder må også mye av oppmerksomheten og de knappe ressurser man har rettes inn mot administrative og forvaltningsmessige oppgaver.»

På grunnlag av funnene i denne undersøkelsen kan det være ønskelig å styrke menighetsrådet som styringsorgan. Dette kan gjøres ved å slå sammen sokn for å få

flere ettsoknskommuner. Menighetsrådet vil da også ivareta fellesrådets oppgaver og kirkevergen vil ivareta et mer helhetlig ansvar som daglig leder for virksomheten.

På steder hvor det av ulike grunner ikke er aktuelt å gjennomføre sammenslåing av sokn innenfor en kommune kan det likevel være hensiktsmessig å etablere formelle samarbeidsordninger mellom sokn. Dette kan være samarbeid om felles stillingsressurser, prøveordninger med felles menighetsråd, eller avtale om overføring av oppgaver mellom kirkelig fellesråd og menighetsråd etter bestemmelsene i kirkelovens § 5.

Utvalget legger til grunn at endringene som blir foreslått skal gi mer kirkelig aktivitet i lokalsamfunnene og økt kvalitet på det kirkelige tjenestetilbudet og bidra til bedre arbeidsforhold for lønnede og frivillige medarbeidere.

Innstilling fra ressursutvalg II vedrørende soknegrenser.

Etter drøftinger og vurderinger har utvalget trukket følgende konklusjoner:

Representantene Risten Turi, Gerd H. Ege, Gunn Hanne Elvebakk og Jon Arne Tandberg foreslår:

Modell 2 «Dagens soknemodell med aktuelle justeringer» viser det mest realistiske bildet av hvilke endringer som kan gjøres uten for store omkostninger for den lokale kirken. Disse medlemmene påpeker at mål og kriterier for eventuelle endringer i soknestrucutturen i hovedsak er knyttet til hvordan soknene best kan løse sine oppgaver, gitt de menneskelige og økonomiske ressursene de besitter. Disse vurderingene tilligger det enkelte sokn og fellesråd å gjøre. I respekt for det lokale selvstyret bør bispedømmerrådet derfor legge stor vekt på hvilke synspunkter og begrunnelser soknene selv fremmer i kommende høring.

Representantene Ommund Heggheim, Otto Strand og Egil Lønmo, foreslår:

Modell 1 «En kommune ett sokn» legges i hovedsak til grunn for endringer i soknestrucutturen i Nord-Hålogaland bispedømme. Unntaket er de 2 største bykommunene i bispedømmet.

Enstemmig forslag:

«Med utgangspunkt i at det nå flere steder foregår et betydelig arbeid med endringer i kommune- og fellesrådsstrukturen, og fordi det tidsmessig ikke vil være mulig å gjennomføre valg av nye felles menighetsråd innenfor de tidsrammer som er satt for kirkevalget 2019, vil utvalget anbefale at endringene gjøres med virkning fra 01.01.2024. Dersom det er praktisk mulig vil utvalget anbefale at enkelte av justeringene kan vedtas og iverksettes i løpet av valgperioden 2020 – 2024.

Utvalget anbefaler at bispedømmerrådet i perioden 2019-2023 gjennomfører de nødvendige prosesser som er pålagt iht. til lov for de sokn som blir omfattet av bispedømmerrådets vedtak.»

Oddgeir Stenersen har ikke stemmerett i utvalget, men støtter forslaget om modell 1.

HOVEDDEL 2 OM FORDELING AV STILLINGER

10. OVERSIKT OVER TILSKUDD OG GJELDENE FORDELING AV STILLINGER.

Nord- Hålogaland bispedømmeråd mottok i 2018 en samlet bevilgning fra Kirkerådet på kr. 115 424 000. Dette var fordelt på tilskuddsgruppe 1A med kr 83 970 000 til prestetjeneste og administrasjon, og kr 574 000 av OVF- midler. Tilskuddsgruppe 1B hadde en tildeling på kr. 29 489 000 i tilskudd til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk. For øvrig omfatter den samlede tildelingen i kr 1 291 000 til andre diverseposter, herunder kompensasjon for lønnsoppgjør, beredskapsavtale og avskrivninger.

Tilskuddspostene var brukt slik i 2018:

Tilskuddsformål	Korrigert regnskap 2018*	Budsjett/tildeling 2018	Mindre-/((Mer-) forbruk regnskap 2018
Tilskudd til trosopplæring	16 214 100	17 526 000	1 311 900
Tilskudd til diakoni	3 579 180	3 887 667	308 487
Tilskudd til undervisning	7 861 063	7 775 333	-85 730
Tilskudd til kirkemusikk	319 828	300 000	-19 828
= SUM Gruppe 1B	27 974 171	29 489 000	1 514 829

*Regnskapet for 2018 er korrigert etter regnskapsavslutningen grunnet en manglende utbetaling.

Kommentar til budsjett/tildeling 2018:

Budsjettet er lik tildelingen fra Kirkerådet. For diakoni, undervisning og kirkemusikk var det avsatt kr. 300.000,- til kirkemusikk. Resterende fordelt med 1/3 til diakoni og 2/3 til undervisning, basert på 50 % tilskuddsandel til diakonstillinger og 100 % tilskuddsandel til kateketstillinger. Begge stillingskategorier hadde 14 tilskuddsfinansierte stillinger i 2018, men for 2019 er det opprettet to nye diakonstillinger i henholdsvis domprostiet og Alta prosti. Totalt er det nå 30 tilskuddsfinansierte stillinger, 14 kateketer og 16 diakoner. Trosopplæringsmidlene fordeles etter egne regler.

Fordeling av stillinger i 2018

Diakonstillingene er fordelt slik:

Fellesråd	Stillingstype	Menighet Sted	Stillings- størrelse	Finansiering
Tromsø kirkelige fellesråd	Soknediakon (midl.omgjort til diakoniarb.)	Kroken	100 %	FR 50% / BDR 50%
	Soknediakon	Tromsøysund	100 %	FR 50% / BDR 50%
	Soknediakon	Domkirken	100 %	FR 50% / BDR 50%
Kvæfjord kirkelige fellesråd	Soknediakon	Kvæfjord	100 %	FR 50% / BDR 50%
Harstad kirkelige fellesråd	Soknediakon (midl.omgjort til diakoniarb.)	Harstad	100 % (Benyttes kun 50%)	FR 50% / BDR 50%
	Soknediakon	Trondenes og Grytøy	100 %	FR 50% / BDR 50%
	Soknediakon	Sandtorv	100 %	FR 50% / BDR 50%
	Soknediakon (midl.omgjort til diakoniarb.)	Gratangen	50 %	FR 25% / BDR 25%
Lenvik kirkelige fellesråd	Soknediakon (midl.omgjort til diakoniarb.)	Lenvik	100 %	FR 50% / BDR 50%
Alta kirkelige fellesråd	Soknediakon	Alta	100 %	FR 50% / BDR 50% Bdr er inne med prosjektmidler
Vadsø kirkelige fellesråd	Soknediakon	Vadsø	100 %	FR 50% / BDR 50%
Karasjok kirkelige fellesråd	Soknediakon (midl.omgjort til diakoniarb.)	Karasjok	100 % (Benyttes kun 80%)	FR 50% / BDR 50%
Hammerfest kirkelige fellesråd	Soknediakon	Hammerfest	50 %	FR 25% / BDR 25%
Nesseby Kirkelige fellesråd	Soknediakon (midl.omgjort til diakoniarb.)	Tana/Nesseby	100 %	FR 50% / BDR 50%
Kautokeino kirkelige fellesråd	Soknediakon	Kautokeino	100 %	FR35% /BDR 65% Prosjekt 3 år med 65% fra BDR. Etter dette blir modellen FR 50% og BDR50%
Antall diakonstillinger m/tilskudd	6 stillinger midl.omgjort til diakoniarb.		14 stillinger (13,3 i bruk)	

Det presiseres at oppstillingen på side 4 gjelder 2018. Derfor er de to nye diakonstillingene som opprettet i 2019, ikke er med her.

Kateketstillingene er fordelt slik:

Fellesråd, kateketstillinger m/tilskudd	Stillings-%	Sokn
Alta kirkelige fellesråd	100 %	Alta sokn
Balsfjord kirkelige fellesråd	100 %	Balsfjord og Malangen sokn
Bardu kirkelige fellesråd	100 %	Bardu sokn
Båtsfjord kirkelige fellesråd	100 %	Båtsfjord sokn
Dyrøy kirkelige fellesråd	40 %	VAKANT
Harstad kirkelige fellesråd	100 %	Kanebogen sokn
Karasjok kirkelige fellesråd	100 %	Karasjok sokn
Kautokeino kirkelige fellesråd	100 %	Kautokeino sokn
Lenvik kirkelige fellesråd	100 %	Lenvik sokn
Målselv kirkelige fellesråd	100 %	Målselv og Øverbygd sokn
Sørreisa kirkelige fellesråd	60 %	VAKANT
Sør-Varanger kirkelige fellesråd	100 %	Sør-Varanger sokn
Tromsø kirkelige fellesråd	100 %	Tromsøysund sokn
	100 %	Kvaløy sokn
	100 %	Grønnåsen sokn
Antall kateketstillinger m/tilskudd	14,00	13 stillinger i bruk.

Kateketstilling, finansiert over trosopplæringsmidler*		
Tana kirkelige fellesråd	100 %	Tana sokn

*Etter at trosopplæringsreformen kom er nye kateketstillinger som er opprettet av departementet finansiert av disse midlene og ikke av egne midler til diakoni, undervisning og kirkemusikk. Stillingen i Tana er opprettet etter 2004 og er derfor finansiert på denne måten.

Grunnet rekrutteringssituasjonen er flere av kateketstillingene midlertidig omgjort til menighetspedagoger.

11. REGLER FOR TILSKUDDSDORDNINGENE TIL FRA KIRKERÅDET.

Det er tre typer tilskudd utgjør hovedvekten av tilskuddsforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke.

- Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk
- Tilskudd til trosopplæring
- Tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF-midler)

I tillegg yter bispedømmerådene tilskudd til fellesrådene for administrativ hjelp til prostene.

Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk

Historikk

Opprinnelig var dette en ordning for tildeling av tilskudd til øremerkede stillinger innenfor diakoni. Det ble gitt statstilskudd til halvparten av lønnskostnadene under forutsetning av den lokale kirke dekket den andre halvparten. Diakonene var ansatt i den enkelte menighet og det var omfattende prosedyrer for prioritering før en stilling ble godkjent som tilskuddsberettiget.

Tidligere var kateketstillingene statlige stillinger hvor bispedømmerådet hadde arbeidsgiveransvar. Mange av kateketstillingene ble opprettet som alternativ til nye kapellanstillinger og fordelingen av kateketstillinger og prestestillinger skjedde ofte etter hva man lokalt helst ønsket. Noen bispedømmer har relativt mange kateketer andre har flere prester. Fordelingen mellom kapellanstillinger og kateketer er derfor noe tilfeldig. Etter at ny kirkelov trådte i kraft i 1997 ble kateketstillingene overført til fellesrådene og det ble gitt statstilskudd til disse.

En gang på 1990-tallet ble det bevilget en sum på kr 100 000 til kirkemusikalsk arbeid ved hver domkirke. Dette er senere bare i noen grad regulert for lønns og prisstigning.

Bestemmelser

Tilskuddene til undervisning og diakoni ble fordelt til bispedømmene som fordelte midlene videre til fellesrådene/menighetene. Tidligere retningslinjer for dette framgår av regler fastsatt av departementet i 1997.

Disse bestemmelsene gjelder ikke etter at kirken ble eget rettssubjekt, men det foreligger fortsatt bindinger fordi tilskuddsmidlene til disse formålene inngår i rammetilskuddet til Den norske kirke og fordi mange fellesråd har forpliktelser over for ansatte i stillinger som det tidligere er gitt tilskudd til. Bispedømmerådet fordeler midlene til de fellesråd som i sin tid har fått godkjent stillinger med statstilskudd.

Fellesrådene må nå rapportere forbruket av disse midlene i henhold til retningslinjer gitt av Kulturdepartementet i 2016. Ubrukte midler som følge av at stillingen har vært vakant, må tilbakeføres. Bispedømmerådet kan da omdisponere disse midlene til andre formål innenfor diakoni, undervisning og kirkemusikk.

Selv om ordningen har endret seg fra å være et øremerket tilskudd til konkrete stillinger til en rammetildeling har det vært vanskelig å omfordele midlene fordi tilskuddene har vært så tett knyttet opp til den enkelte stilling. Omfordeling skjer derfor vanligvis ved ledighet i stillingene

Tilskudd til trosopplæring

Historikk

Reform av kirkens trosopplæring ble vedtatt av Stortinget i 2003. Stortinget ønsket at trosopplæringen i Den norske kirke, skal stimulere til bygging av egen identitet og forståelse av egen kultur og tradisjoner i et samfunn der innslaget av ulike tros- og livssynssamfunn blir stadig mer mangfoldig. Trosopplæringsreformen i Den norske kirke ble innledet med en femåring forsøks- og prosjektfase. I perioden 2004-2008 ble det gjort forsøk lokalt, regionalt og nasjonalt. Etter forsøksfasen er nå alle menigheter over i en permanent driftsfase.

Ordningens omfang og praksis

Det gis over 300 mill. kroner årlig i tilskudd til trosopplæring og Nord- Hålogaland bispedømme mottok i 2018 vel 17,5 mill. kroner til dette formålet. Tilskuddet til menighetene beregnes etter en fast sats pr medlem mellom 0 og 18 år. Pengene fordeles fra Kirkerådet til bispedømmerådene som videreformidler tilskuddene til fellesrådene. Over 80% av midlene går til lønnskostnader til trosopplæringsmedarbeidere. Resten går til utstyr og materiell i forbindelse med trosopplæringen og til reiseutgifter samt til kursvirksomhet/opplæring.

Bestemmelser

Vilkår for å motta tilskudd er at menighetene blant annet har utarbeidet plan for trosopplæring, at det føres særskilt regnskap for tilskuddet og tilhørende utgifter, og at det rapporteres for regnskap og aktivitet.

Pengene fordeles etter målgrupper (antall døpte), men det er ikke satt noe minimums aktivitetskrav for å motta støtte, utover at midlene brukes til lønn og materiell for trosopplæring. En betydelig del av de lokale ressursene bindes opp i rapporteringsarbeid. Dersom rapporteringen forenkles vil disse ressursene kunne frigjøres til trosopplæringsaktiviteter. Noen menigheter er svært små og det kan være vanskelig å utnytte tilskuddene effektivt fordi det er små deltidsstillinger.

Tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF-midler)

Opplysningsvesenets fond ble opprettet ved lov i 1821 og består av «det Geistligheden beneficerede Gods og seinare tileigna eller tillagde eiedommar og kapital.» som det heter i loven.

Paragraf 4 i loven omhandler forvaltning. Her heter det: «Fondet blir forvalta av Kongen, som mellom anna fastset korleis fondet skal organiserast og tek avgjerder om rettslege disposisjonar av fondets egedelar.»

Paragraf 6 omhandler bruk av avkastninga fra fondet: «Avkastninga frå fondet skal først dekkje fondet sine utgifter. Ut over dette kan avkastninga leggjast til kapitalen eller til disposisjonsfond og givast til kyrkjelege formål etter nærare avgjerd av Kongen.»

Departementet har delegert forvaltningen av avkastningen som overføres til kirken, til Kirkemøtet.

Regelverket for OVF ble opphevet av Kirkemøtet fra 01.01.2017 (KM08/16) og fra 2018 inngår OVF-midlene som en del av driftsbudsjettet til Dnk. Av 15,5 mill. kroner, fordeles kr 7,1 mill. til bispedømmerådene, mens kr 8,4 mill. disponeres av Kirkerådet og Samisk Kirkeråd. Tildeling av OVF-midler følger samme fordelingsnøkkel som tidligere.

Av summen til bispedømmerådene har kr 100 000 pr bispedømme tidligere vært øremerket stillingen som misjonsrådgiver. SMM har tidligere lagt sterke føringer for bruken av disse midlene.

Midler fra Opplysningsvesenets Fond skal benyttes til kirkelige formål, med særlig vekt på tiltak i menighetene og felles kirkelige tiltak. Dette gjelder tiltak som helt eller delvis ikke lar seg løse innenfor de ordinære budsjetter. Kirkemøtet 1997 vedtok at det kan gis driftstilskudd for en begrenset periode. Avkastningen fra Opplysningsvesenets fond er primært ment brukt til nye tiltak og prosjekter som kan bidra til en stadig fornyelse av kirken.

Bebudede endringer.

I forbindelse med behandlingen av nye fordelingsnøkler for menighetsprestetjenesten gjorde Kirkemøte 2019 blant annet følgende vedtak i sak KM19/09.

«Kirkemøtet ber Kirkerådet gjennomgå ordningene for tilskudd til diakoni, undervisning, kirkemusikk og tilskudd til trosopplæring i tilskuddsgruppe 1B, med sikte på vedtak om samordning av regelverk og tildelingskriterier på Kirkemøtet i 2021.»

Regjeringen har bebudet en stortingsmelding og Opplysningsvesenets fond I løpet av vårsesjonen 2019. Det er uklart hva dette vil bety for tildelingen fra OVF til kirkelige formål.

12. PROSTIVIS FORDELING AV STILLINGER OG BEVILGNINGER.

I møte 26.02.2019 i Ressursutvalg II var det tilslutning til at en skulle forsøke å utarbeide modeller for fordeling av kateketstillinger og diakonstillinger, men at stillingsfordeling måtte sees i sammenheng med øvrige stillingsressurser. I det videre arbeid med dette ønsker utvalget et godt faktagrunnlag med oversikt over dagens stillingsfordeling og analyse over de største behovene.

Nedenfor har en derfor utarbeidet en prostivis fordeling av stillinger samt tildelte tilskudd til diakoni og undervisningsstillinger og trosopplæring.

Prostivis stillingsoversikt										
Prosti	Domprostiet	Trondenes prosti	Indre Troms prosti	Senja prosti	Nord-Troms prosti	Alta prosti	Hammerfest prosti	Indre Finnmark prosti	Varanger prosti	Sum
Diakoner	4,00	4,50		1,00		2,00	0,50	3,00	1,00	16,00
Kateketer*	3,00	1,00	3,00	2,00		1,00		2,00	2,00	14,00
Sum D+K	7,00	5,50	3,00	3,00	0,00	3,00	0,50	5,00	3,00	30,00
Prester	20,00	11,00	7,00	8,00	7,00	8,00	8,00	7,00	7,00	83,00
Stillinger Totalt	27,00	16,50	10,00	11,00	7,00	11,00	8,50	12,00	10,00	113,00

* I tillegg kommer kateketstilling i Hammerfest finansiert av trosopplæringsmidler

Prostivis tilskuddoversikt										
Prosti	Domprostiet	Trondenes prosti	Indre Troms prosti	Senja prosti	Nord-Troms prosti	Alta prosti	Hammerfest prosti	Indre Finnmark prosti	Varanger prosti	Sum
Tilskudd diakoner	600 000	1 126 000		252 000		409 000	145 000	450 000	100 000	3 082 000
Tilskudd tilskudd kateketer	1 350 000	667 000	1 506 000	732 000		665 000		1 151 000	1 085 000	7 156 000
Tilskudd diakoni og undervisning	1 950 000	1 793 000	1 506 000	984 000	-	1 074 000	145 000	1 601 000	1 185 000	10 238 000
Tilskudd trosopplæring	4 775 500	2 581 000	1 156 000	1 349 600	1 364 000	1 892 000	997 000	1 508 000	591 000	16 214 100
Sum tilskudd	6 725 500	4 374 000	2 662 000	2 333 600	1 364 000	2 966 000	1 142 000	3 109 000	1 776 000	26 452 100

Videre er det gitt en oversikt over nøkkeltall fra befolkning, levekår kirkestatistikk og samisk manntall, for med dette tallgrunnlaget å beskrive behovet for fordeling av stillingsressurser.

Prosti	Tromsø domprostiet	Trondenes prosti	Senja prosti	Nord-Troms prosti	Alta prosti	Hammerfest prosti	Indre Finnmark prosti	Varanger prosti	Indre Troms prosti	Nord-Hålogaland bispedømme
Areal	3613	2007	2604	9367	5094	9629	25521	8388	8287	74510
Innbyggere	77901	33239	19684	15958	22598	18532	13477	21560	19717	242668
Beregnet Innb under lavinntekt EU-skala	3366	1408	810	686	800	947	690	1278	812	10797
Innvandrere og norskfødte med innvandrerforeldre	10979	3528	2159	1421	2472	3475	1276	3989	1615	30914
Samisk mantall	1441	386	177	1171	1415	919	4970	785	294	11558
Andel samer	1,85	1,16	0,90	7,34	6,26	4,96	36,88	3,64	1,49	4,76
Kommuner i samisk område				1			5		1	7
Sum medlemmer og tilhørige	57295	26647	16315	13839	18273	13788	11395	15709	16678	189939
Medlemmer 0 -18 år	12964	5535	3473	2740	4626	2737	2297	3063	3390	40825
Medlemmer 15 år	679	328	189	156	246	162	129	184	197	2270
Medlemmer 70 +	6683	4513	2742	2589	2147	2216	1729	2528	2899	28046
Døpte	482	189	133	95	219	97	99	112	120	1546
Vigsler	113	45	28	30	45	29	29	22	33	374
GravVerder	360	288	197	180	174	171	126	181	229	1906
Konfirmerte	490	268	184	153	195	102	138	135	179	1844

For å sammenligne forholdene prostiene imellom kan det mange ganger være ønskelig og nyttig å benytte prosentandeler og forholdstall.

Prosti	Tromsø domprosti	Trondenes prosti	Senja prosti	Nord-Troms prosti	Alta prosti	Hammerfest prosti	Indre Finnmark prosti	Varanger prosti	Indre Troms prosti	Nord-Hålogaland bispedømme
Areal andel	4,85	2,69	3,49	12,57	6,84	12,92	34,25	11,26	11,12	100,00
Innbyggere andel	32,10	13,70	8,11	6,58	9,31	7,64	5,55	8,88	8,13	100,00
Andel under personer i husholdninger under lavinntekt	4,32	4,24	4,12	4,30	3,54	5,11	5,12	5,93	4,12	4,45
Innvandrere og norskfødte med innvandrerforeldre andel av folketall	14,09	10,61	10,97	8,90	10,94	18,75	9,47	18,50	8,19	11,50
Samisk mantall andel	12,47	3,34	1,53	10,13	12,24	7,95	43,00	6,79	2,54	100,00
Samer andel av folketall	1,85	1,16	0,90	7,34	6,26	4,96	36,88	3,64	1,49	4,76
Medlemmer andel	29,85	14,00	8,66	7,41	9,69	7,28	6,06	8,23	8,82	100,00
Medlemmer 0 -18 år andel av medlemstall	22,63	20,77	21,29	19,80	25,32	19,85	20,16	19,50	20,33	21,49
Medlemmer 15 år andel av medlemstall	1,19	1,23	1,16	1,13	1,35	1,17	1,13	1,17	1,18	1,20
Medlemmer 70 + andel av medlemstall	11,66	16,94	16,81	18,71	11,75	16,07	15,17	16,09	17,38	14,77
Gravferder andel	18,89	15,11	10,34	9,44	9,13	8,97	6,61	9,50	12,01	100,00
Konfirmerte andel av 15-åringer	72,16	81,71	97,35	98,08	79,27	62,96	106,98	73,37	90,86	81,23

Oversiktene viser naturlig nok at Domprostiet og Trondenes prosti har flest innbyggere og medlemmer, og lite areal, mens det er motsatt i Indre Finnmark. De øvrige prostiene har et innbyggertall på mellom 16000 og 23000, og er altså relativt jevnstore befolkningsmessig.

Vi ser at den største innvandringen er i Varanger prosti og Hammerfest prosti. Her er over 18% av befolkningen innvandrere eller norskfødte med innvandrerforeldre, mens de øvrige prostiene ligger på en andel fra 8 til 14 %.

Det er naturlig nok Indre Finnmark prosti som har høyest andel samer i befolkningen. Her er mer enn 2/3 av befolkningen oppført i Samisk manntall. Selv om Tromsø Domprosti er det prostiet med nest flest samer, utgjør de her mindre enn 2 % av befolkningen. Samisk språk og samisk kultur har en betydelig utbredelse i deler av bispedømmet. Sameloven slår fast at samisk og norsk er likeverdige språk, og innenfor et nærmere definert forvaltningsområde er samisk likestilt med norsk i offentlig sammenheng.

Det samiske forvaltningsområdet omfatter 7 kommuner i Nord-Hålogaland bispedømme. Disse er Tana, Kautokeino, Karasjok, Nesseby og Porsanger i Indre Finnmark prosti, Kåfjord i Nord-Troms prosti og Lavangen i Indre Troms prosti. Det har ikke vært mulig å finne fram til gode parametere om kvensk befolkning.

Det er Alta prosti og Domprostiet som har den yngste befolkningen, mens Nord-Troms prosti og Indre Troms prosti har høyest andel medlemmer over 70 år. Andelen medlemmer i konfirmasjonsalder varierer relativt lite prostiene imellom, mens andelen konfirmerte av årskullet varierer fra 106 % i Indre Finnmark prosti og 98% i Nord-Troms prosti, til 72% i Domprostiet og 73% i Varanger prosti.

Dette tallmaterialet indikerer at det er ulikt behov for ulike type stillinger prostiene imellom. Dagens fordeling av diakon- og kateketstillinger samsvarer ikke nødvendigvis optimalt med behovene. Samtidig er det viktig å understreke at foreliggende tallmateriale ikke fanger opp alle forhold og derfor kun kan være indikatorer på ulikheter mellom prostiene.

13. FORSLAG TIL FORDELING AV STILLINGER BASERT PÅ UTKAST TIL EN FORDELINGSMODELL.

Når Stillingsressursene skal fordeles må også forhold som geografiske avstander og kulturelle forskjeller tas med som skjønsmessige vurderinger. På samme måte som for fordeling av prestestillinger er det utarbeidet et utkast til modell for fordeling av diakon- og kateketstillinger.

For diakonstillinger er følgende parametere lagt til grunn:

- Personer i husholdninger under lavinntekt
- Medlemstall
- Andel medlemmer over 70 år
- Andel innvandrere og norskfødte med innvanderforeldre
- Mottakere av uføretrygd
- Andel gravferder i prostiet
- Medlemmer i samisk manntall
- Areal

For Kateketstillinger har en benyttet følgende parametere:

- Antall døpte,
- Antall medlemmer i alderen 0 til 18 år
- Andel konfirmerte
- Medlemstall totalt
- Medlemmer i samisk manntall
- Andel samer av folketall i prostiet
- Areal

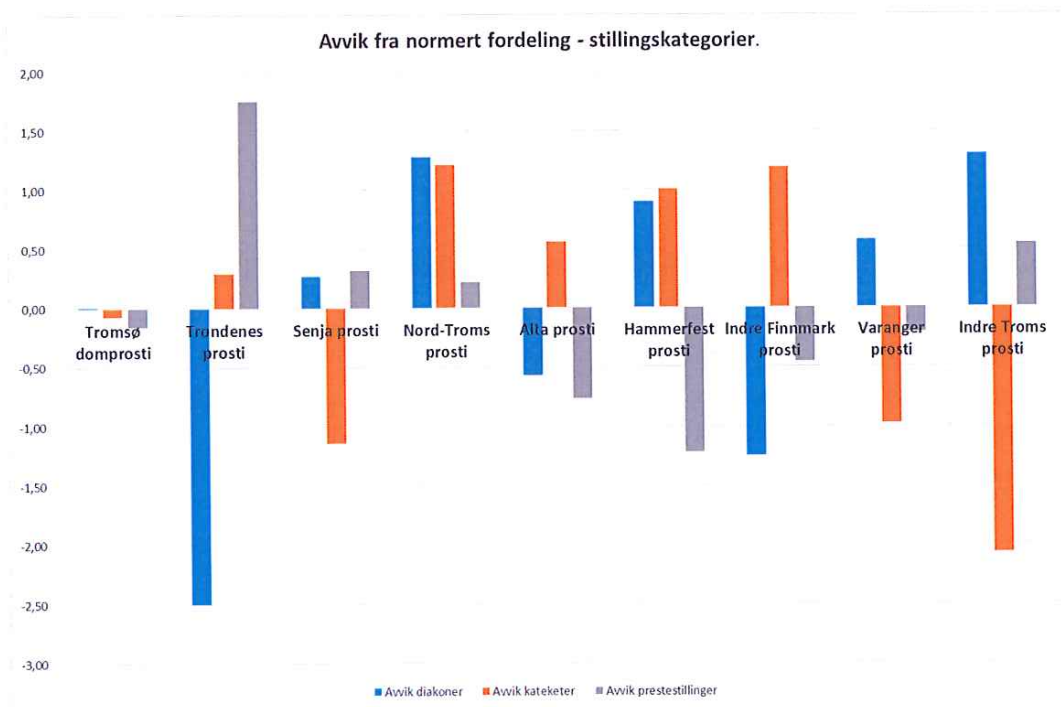
Parameterne for hver stillingsgruppe er vektet med til sammen 100% for hver stillingskategori. Når såpass mange parametere benyttes spiller den innbyrdes vektingen mindre rolle dersom ikke en av parameterne vektet uforholdsmessig høyt i forhold til hverandre. For på få et totalbilde av ressursituasjonen i de ulike prostiene har en også tatt med antall prestestillinger. Her er benyttet den fordelingsmodellen for menighetsprester som ble vedtatt på Kirkemøtet i 2019.

En stillingsfordeling basert på utkastet til fordelingsnøkkel slik som beskrevet over gir følgende resultat.

Prosti	Tromsø domprosti	Trondenes prosti	Senja prosti	Nord-Troms prosti	Alta prosti	Hammerfest prosti	Indre Finnmark prosti	Varanger prosti	Indre Troms prosti	Nord-Hålogaland bispedømme
Fordelte stillinger i 2019										
Diakoner	4	4,5	1		2	0,5	3	1		16
Kateketer*	3	1	2		1		2	2	3	14
Sum D+K	7	5,5	3	0	3	0,5	5	3	3	30
Preste-stillinger	20	11	8	7	8	8	7	7	7	83
Stillinger Totalt	27	16,5	11	7	11	8,5	12	10	10	113
Beregnet stillingsfordeling stillinger basert på fordelingsmodell										
Diakoner	4,01	2,00	1,27	1,28	1,43	1,40	1,75	1,57	1,29	16,00
Kateketer*	2,93	1,29	0,86	1,21	1,56	1,00	3,19	1,02	0,93	14,00
Sum D+K	6,94	3,30	2,13	2,49	2,99	2,40	4,94	2,59	2,22	30,00
Preste-stillinger	19,84	12,75	8,32	7,22	7,23	6,78	6,54	6,79	7,54	83,00
Stillinger Totalt	26,78	16,05	10,44	9,71	10,22	9,18	11,48	9,38	9,76	113,00
Avvik mellom fordelte stillinger og beregnet stillingsforedeling										
Avvik diakoner	0,01	-2,50	0,27	1,28	-0,57	0,90	-1,25	0,57	1,29	0,00
Avvik kateketer	-0,07	0,29	-1,14	1,21	0,56	1,00	1,19	-0,98	-2,07	0,00
Avvik diakoner/ kateketer	-0,06	-2,20	-0,87	2,49	-0,01	1,90	-0,06	-0,41	-0,78	0,00
Avvik prestestillinger	-0,16	1,75	0,32	0,22	-0,77	-1,22	-0,46	-0,21	0,54	0,00
Avvik totalt	-0,22	-0,45	-0,56	2,71	-0,78	0,68	-0,52	-0,62	-0,24	0,00

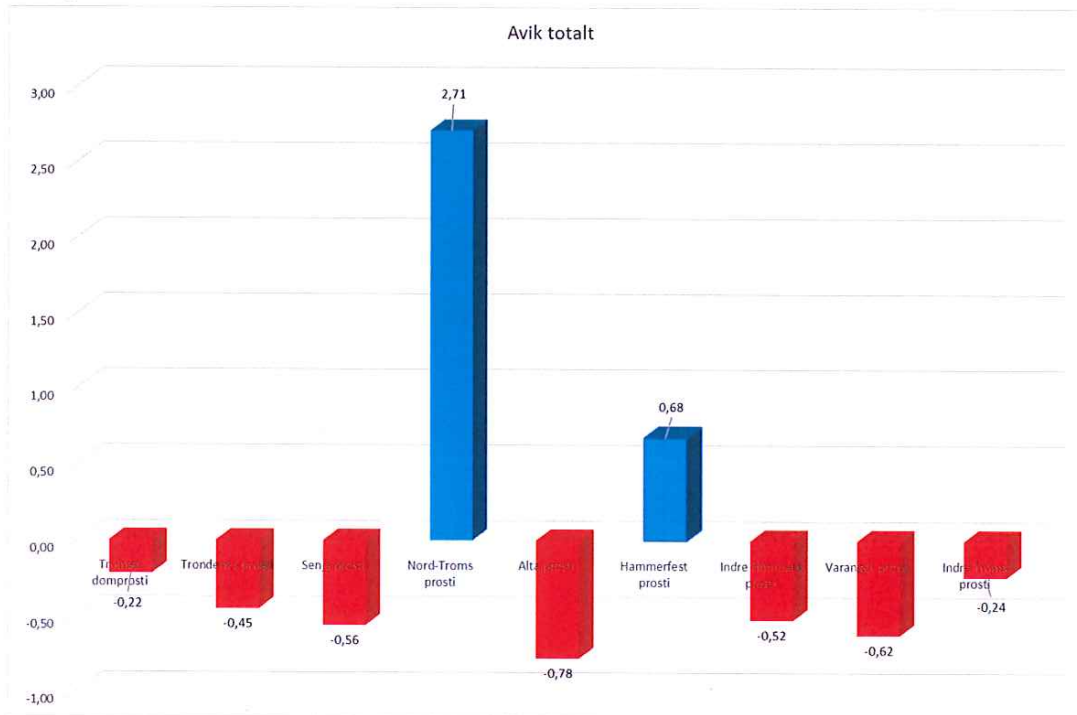
Blå farge indikerer økt stillingsbehov. Rød farge indikerer redusert stillingsbehov. Jo kraftigere farge desto større avvik fra normert behov.

Avvikene for de enkelte stillingskategorier i det enkelte bispedømme kan grafisk framstilles slik:



Figuren viser at det er avvik på opp til 2,5 stillinger innenfor den enkelte stillingskategori men at det samlet sett er små avvik totalt sett de fleste steder. Vi ser at for eksempel at for mange diakonstillinger i Trondenes prosti i stor grad veies opp av for få prestestillinger og at for lite diakonressurser i Indre Troms prosti veies opp av for mye av kateketressurser.

En samlet oversikt over stillingsressursene i prostiene, viser følgende avvik i forhold til en beregnet norm.



Denne figuren viser et tydelig behov for økte stillingsressurser på ca. 2,7 stillinger i Nord-Troms prosti og 0,75 stilling i Hammerfest prosti. Dette samsvarer også med at det er de to prostiene som pr dags dato har lavest bemanning av kateketer og diakoner. Nord-Troms prosti har i dag hverken diakonstillinger eller kateketstillinger. Hammerfest prosti har 0,5 diakonstilling. I tillegg er det en kateketstilling i Hammerfest finansiert av trosopplæringsmidler og som derfor ikke er innarbeidet i oversikten ovenfor.

14. KONKLUSJONER OG ANBEFALINGER - OMDISPONERING AV MINDREFORBRUK TIL NYE MIDLERTIDIGE STILLINGSRESSURSER.

1. GENERELT.

Analyser og vurderinger viser at med noen få unntak er de fleste prostier i rimelig balanse mellom normert behov og dagens stillingsressurser. Utvalget tilrår derfor at man ikke fortar noen omfattende omfordeling ved at noen av prostiene avgir noen av dagens stillingsressurser. De skjevheter og prioriteter som utvalget påviser, rettes opp ved disponering av mindreforbruk slik dette kommer til uttrykk i Bispedømmerådets regnskap ved utgangen av regnskapsåret 2018.

Utvalgets primære mandat var å se på fordelingen av stillingsressursene for kateketer og diakoner. Ut fra det analys materialet som utvalget har til rådighet, finner utvalget det også naturlig å se på dagens personellsituasjon for prestestillinger. Et vesentlig moment i denne

sammenhengen er at mindreforbruket som fremkommer i regnskapsavslutningene, inntil videre er bundet av nasjonale regler om bruk av tilskuddsmidler og driftsmidler. Det største mindreforbruket skriver seg fra driftsmidler til presteskapet. (Kap 1A). Utvalget har derfor i betydelig grad forhold seg til disse nasjonale retningslinjene og vil således se prestestillingene i sammenheng med øvrige kirkelige stillinger i bispedømmet. Samtidig er det et vesentlig moment for utvalget å se den kirkelige bemanningen i hvert prosti i sammenheng.

Innstilling fra ressursutvalg II om fordeling av stillinger

2. DISPONERING AV TILSKUDDSMIDLER. (1B)

2.1 Nord-Troms prosti.

Prosjektstilling for kateket/diakon i inntil 3 år med maks tilskudd fra Bispedømmerådet med 1,5 mill. kroner. Prostiet vurderer og tilrår stillingskategori og anbefaler om stillingen knyttes til sokn, prostiet eller en kombinasjon av dette.

2.2 Med henvisning til utvalgets analyser anbefaler utvalget:

- Senja prosti: Kateketstillingen i Sørreisa og Dyrøy omgjøres til stilling som prostiprest
- Varanger prosti: Ved ledighet i kateketstillingen i Båtsfjord, omgjøres denne til en ekstra prestestilling i prostiet.

2.3 I de øvrige prostier vurderes behovet for omgjøring av tilskuddsstillingene ved ledighet.

3. DISPONERING AV DRIFTSMIDLER. (1a)

.1 Nord-Troms Prost

Prosjektstilling for kateket/diakon i inntil 3 år med maks tilskudd fra Bispedømmerådet med ca. 1,5 mill. kroner. Prostiet vurderer og tilrår stillingskategori og anbefaler om stillingen knyttes til sokn, prostiet eller en kombinasjon av dette.

Utvalget forutsetter omdisponering av driftsmidler til den aktuelle stillingskategori etter forutgående drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.

3.2 Prestestillinger.

Ressursutvalget anbefaler Bispedømmerådet å tilsette prester i prosjektstillinger i perioder for inntil 3 år. Dette er stillinger som kommer i tillegg til vedtatte fordelingsnøkler pr prosti. Den økonomiske rammen må tilpasses innafor rammen av de årlige mindreforbruk. Av rekrutteringshensyn skal prosjektstillingene fortrinnsvis være lokalisert til Trondenes prosti, Domprostiet og Alta prosti.

4. DISPONERING AV EVENTUELT OVERSKUDD AV TILSKUDDSMIDLER OG DRIFTSMIDLER FOR REGNSKAPSÅRENE 2019 OG 2020.

Dersom rekrutteringsproblematikken fortsetter også kommende år, er det grunn for å anta et mindreforbruk både i 2019 og 2020. Fra budsjettåret 2021 kan det være grunn for å anta at Kirkerådet kommer med nye nasjonale retningslinjer for buk av bevilga midler.

Et eventuelt mindreforbruk i 2019 og 2020 disponeres i flg. prioritet:

1. Eventuell forlengelse av prosjektene nevnt i punkt 2 og 3.
2. Hammerfest prosti.

Prosjektstilling for kateket/diakon i inntil 3 år med maks tilskudd fra bispedømmerådet med ca. 1,5 mill. kroner prioriteres i Hammerfest prosti. Prostiet vurderer og tilrår stillingskategori og anbefaler om stillingen knyttes til sokn, prostiet eller en kombinasjon av dette. Utvalget forutsetter omdisponering av driftsmidler til den aktuelle stillingskategori etter forutgående drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.

5. Administrasjonen har fullmakt til å justere av de avsatte midlene for å få til gode og tjenlige løsninger. I denne sammenhengen bør driftsmidler og tilskuddsmidler sees i sammenheng.

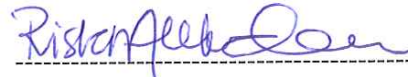
6. Utvalget anbefaler også Bispedømmerådet å se nærmere på bruken av trosopplæringsmidler. Det har ikke vært utvalgets mandat å gjennomgå disse, men i vårt arbeid har vi sett at det kan være mer tjenlig at midlene i større grad knyttes til definerte prosjekter eventuelt prosjektstillinger framfor at midlene spres jevnt utover bispedømmet.

Videre fremdrift

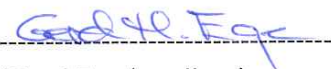
Utvalgets anbefaler at delrapport II tas opp til vedtak i Nord-Hålogaland bispedømmeråd.
Saken drøftes med tillitsvalgte etter vanlige prosedyrer.



Ommund Heggheim (utvalgets leder)



Risten Turi Aleksandersen (medlem)



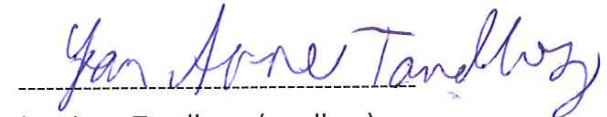
(Gerd Ege (medlem)



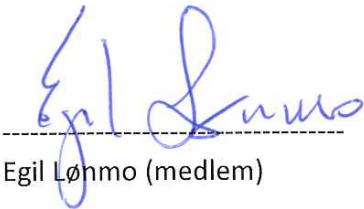
Gunn Hanne Elvebakk (medlem)



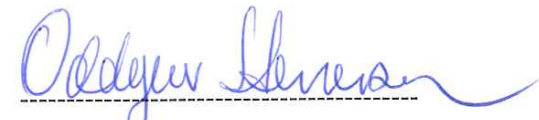
Otto Strand (medlem)



Jon Arne Tandberg (medlem)



Egil Lønmo (medlem)



Oddgeir Stenersen (medlem)



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anne Bergljot Skoglund	10	20/03556-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Tove Karoline Knutsen

Strategiarbeid sammen med prostene 5. september

Saksorientering

Kirkemøtet 2021 vedtok et nytt strategidokument for Den norske kirke. I etterkant av dette har Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtatt en handlingsplan for årene 2022-2024 i sak 63/22. Nå er det valgt et nytt bispedømmeråd og handlingsplanen skal rulleres. I den forbindelse er det naturlig at bispedømmerådet inviterer prostene inn til et felles strategimøte med rådet. Bispedømmerådsmøtet legges til Alta, hvor også prostene har møte dagen før. Stiftsdirektøren ber rådet å vurdere om det også er andre som skal inviteres til dette strategiarbeidsmøtet.

Strategiarbeidsmøtet gjennomføres torsdag 5.september fra kl.9 -14.30.

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar å invitere prostene til strategiarbeidsmøte torsdag 5.9 kl.9-14.30 i Alta.



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ann-Mari Årnes	421	24/00542-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Marta K. Ims

Orienteringer

Orienteringer

- Bispedømmerådets leder
- Biskop
- Kirkerådet
- Mellomkirkelig råd
- Andre utvalg
- Stiftsdirektøren
- Nytt vedr. prestestillinger

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ann-Mari Årnes	421	23/03886-23	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2024 - 2027	16.05.2024

Saksordfører: Marta K. Ims

Eventuelt

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.