



**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

**Innkalling  
for  
Oslo bispedømmeråd**

Møtedato: 09.05.2016  
Møtested: Bispegården  
Møtetid: 16:00 - 21:00

Det serveres middag i stuene kl. 16.00. Andakt i kapellet kl. 16.30 ved Harald Hegstad

Saksfremlegg publiserer i Møteportalen ([mote.kirken.no](http://mote.kirken.no))

Forfall meldes snarest til Elise Sandnes, [els@kirken.no](mailto:els@kirken.no), eller på telefon 958 32 458

## Saksliste

Saksnummer	Sakstittel	Gradering
032/16	32/16 Godkjenning av innkalling og saksliste Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen	
033/16	33/16 Godkjenning av møtebok Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen	
034/16	34/16 Referat- og orienteringssaker Saksordfører: Tone Louise Stranden	
035/16	35/16 Økonomirapport første kvartal 2016 Saksordfører: Odd Einar Dørum	
036/16	36/16 Domprostiet - orientering ved domprosten Saksordfører: Kristin Skjøtskift	
037/16	37/16 Endring av prostigrenser - omorganisering av Domprostiet Saksordfører: Aud Kvalbein	
038/16	38/16 Bemanning presteskabet Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum	
039/16	39/16 Tilsetting av domkirkeprest i Domprostiet med Oslo domkirke som tjenestested Saksordfører: Trygve Rø	Unntatt offentlighet
040/16	40/16 Veivalg for fremtidig kirkeordning - oppfølging vedtak i Kirkemøtet Saksordfører: Harald Hegstad	
041/16	41/16 Valg av varamedlemmer til Kirkerådet Saksordfører: Tone Louise Stranden	
042/16	42/16 Evaluering av rådets arbeid under Kirkemøtet Saksordfører: Jørgen Foss	
043/16	43/16 Møteplan Oslo bispedømmeråd 2017 Saksordfører: Katja Eidesen	

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Elin Voll Christiansen	BDRSF - 011.2	16/1801

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
032/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 32/16 Godkjenning av innkalling og saksliste

### Saksopplysninger:

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

### Forslag til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingsaken, 39/16, behandles for lukkede dører.

## Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Elin Voll Christiansen	BDRSF - 011.2	16/1801

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
033/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

### 33/16 Godkjenning av møtebok

#### Saksopplysninger:

Utkast til protokoll fra møtet 11.03.2016 er vedlagt

#### Forslag til vedtak:

Protokoll fra møtet 11.03.2016 godkjennes uten merknader

## Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Elin Voll Christiansen	BDRSF - 011.2	16/1801

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
034/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

### 34/16 Referat- og orienteringssaker

#### Underliggende saker:

Saksnummer	Tittel
034/16.1	OBDR-møte 09.05.2016 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene
034/16.2	Referat prostemøte 04.02.2016
034/16.3	Referat fra Kontaktmøtet 15.03.2016
034/16.4	Årsrapport 2015 Asker kirkelige fellesråd

#### Saksopplysninger:

#### Forslag til vedtak:

De fremlagte sakene blir tatt til orientering

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Magnar Helgheim	BDRSF - 123, BDRSF - 112	14/4643

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
035/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 35/16 Økonomirapport første kvartal 2016

### Vedlegg:

samlet300316obdr

### Saksopplysninger:

Dette er det første bispedømmerådsmøte i 2016 hvor det rapporteres om resultatutviklingen for 2016; kfr kapittel 1 under. I kapittel 2 rapporteres det om andre økonomisk-administrative forhold som kan ha betydning for vurderingen av økonomien fremover.

### 1 Regnskapsrapportering

#### 1.1 TILDELING OG BUDSJETT

Tildeling 2016 til Oslo bispedømmeråd på post 01 utgjør NOK 140,8m; kfr foreløpig tildelingsbrev 15.10.15. I felles kontaktmøte 18.11.15 ble det enighet om en tildelingsfordeling mellom våre tre budsjettenheter slik det fremgår i tabellen under. Oslo bispedømmeråd vedtok i møte 22.02.16 reviderte budsjetter 2016 for døveprostiet med en kostnadsramme på NOK 15.3m, presteskabet NOK 106.45m og kirkelig administrasjon på NOK 19.4m. Vedtatt budsjett har et forbruk som er 0,26% eller 360t høyere enn tildeling og administrasjonen ble i samme møte bedt om å bringe budsjettet i overensstemmelse med tildelingen.

#### ÅRSBUDSJETT 2016 - Vedtatt 22.02.16

tall i 1000kr	Budsjett	Avtalt	Avvik	Budsjett	Note
Versjon 1,2	vedtatt	fordelt		år 2015	
Prester	106 452	106 160	-292	98 303	
Kirk.adm	19 404	19 504	100	18 603	

Døve	15 304	15 136	-168	14 550
Sum	141 160	140 800	-360	131 456

I tillegg til ovenstående mottar Oslo bispedømmeråd tilskuddsmidler på post 075 utgjørende NOK 42,7mill. Dette gjelder tilskudd til trosopplæring NOK 28.5m og andre kirkelige formål NOK 14.2m. Andre kirkelige formål er tilskudd til diakoni, undervisning, kirkemusikk samt tilskudd Oslo domkirke NOK 2m.

## 1.2 KREVENDE BUDSJETTÅR 2016

Etter mange år med stabil prestebemanning og en god økonomi informerte vi i bispedømmerådsmøtet i desember om krevende budsjettutfordringer fra 2016; kfr sak 83/15. Administrasjonen la på dette tidspunkt frem et budsjettutkast som viste en reell underdekning på NOK 2,65m og administrasjonen pekte på en mulig nedbemanning på 3 årsverk sammen med reduksjon i driftsutgifter på ca NOK 0,7m.

I revidert budsjett vedtatt i februar (NOK 106,4m) fremkommer prestebudsjettet i tilnærmet balanse. Hovedgrepet er en lønnsreduksjon i størrelse 3,5 årsverk sammen med en moderat reduksjon i driftsutgifter. Utfordringen er hvordan denne lønnsreduksjonen skal implementeres. Nedsatt bemanningsutvalg arbeider med forslag til ny stillingsramme/fordeling av årsverk i prostiene ut fra reduksjon av 3 årsverk.

## 1.3 REFORMER OG FORKLARINGER

Budsjettutfordringene er primært forårsaket av underkompenserte reformer inn mot presteskabet samt effekten av tidligere lønnsoppgjør. I stikkordform gjentar vi de viktigste forklaringer for at våre kostnader til presteskabet har økt mer enn tildelingen:

- Arbeidstidsavtaler for prestene
- Tildelingsreduksjon på 0,7% pga produktivitetskrav
- Lønnskompensasjon pga avvikling boplikt
- Arbeidsgiveravgift av fordel fri prestebolig
- Tilskudd kr 20.000 ved utflytting av tjenestebolig
- Lønns plassering: Sokneprester i lønnsramme 45
- Lønns plassering: Ansiennitetsopprykk
- Ny BI-avtale studentprestetjenesten

Alle bispedømmer rapporterer om store økonomiske utfordringer ved inngangen til 2016. Tønsberg bispedømmeråd vedtok således i februar møte å nedsette bemanningsutvalg basert på ressursinnsparinger på 4-5 årsverk. Tønsberg BD skriver at det må påregnes minst ½-års vakanse ved avgang eller stillingsskifte.

### DEPARTEMENTET OG TILDELING

Kulturdepartementet kommenterer i korrigert tildelingsbrev 8.4.16 den budsjettmessige underdekningen. Departementet mener at reformene i overveiende grad er tilstrekkelig kompensert. Vi er bedt om innen 13.mai å gi respons på departementets synspunkter.

## 1.4 SAMLET REGNSKAP FØRSTE KVARTAL

Med utgangspunkt i en reell underdekning i størrelse NOK 2,6 m for presteskabet vil forventningen til regnskapet være en månedlig overskridelse på ca 200t pr måned, eller 600t pr første kvartal – inntil effekten av tiltak gjør seg gjeldende. Dette skyldes at det foreløpig ikke er fattet beslutning om ny stillingsramme og at besparesestiltakene er sent implementert. Hertil kommer usikkerheten for tilleggslønnen som er forsiktig budsjettert. For kirkelig administrasjon og dødeprostiet er derimot forventningen et resultat i overenstemmelse med budsjett.

Økonomioversikt pr 1.kvartal 2016						
PR 300316	Budsjett	Periode	Forbruk	Budsjett	Manuelt	Reelt
	år 2016	budsjett	kvartal 1	Avvik	korrigert	avvik
PRESTER	106 452	26 217	26 549	-332	-900	-1 232
KIRK ADM	19 404	4 766	4 889	-123	130	7
<b>Delsum</b>	<b>125 856</b>	<b>30 983</b>	<b>31 438</b>	<b>-455</b>		<b>-1 225</b>
<b>PROSENT</b>				<b>-1,5 %</b>		<b>-4,0 %</b>
DØVE	15 304	3 778	3 475	303	-60	243
<b>Sum</b>	<b>141 160</b>	<b>34 761</b>	<b>34 913</b>	<b>-152</b>	<b>-830</b>	<b>-982</b>
<b>PROSENT</b>				<b>-0,4 %</b>		<b>-2,8 %</b>

Samlet viser regnskapet en moderat overskridelse på 0,4% eller 152t. Vi må imidlertid hensynta for tilleggslønn ( se avsnitt under) som utbetales i april. På årsbasis er denne estimert til NOK 3,05m med tillegg for arbeidsgiveravgift. Vi beregner derfor at kostnadsandel første kvartal utgjør 900t for presteskabet og 60t for dødeprostiet. Videre vil vi manuelt korrigere kirk admin for ikke-bokført inntekter i størrelse 130t. På denne bakgrunn mener vi et korrekt justert resultat ( se blå kolonne til høyre) er en overskridelse samlet i størrelse NOK 1m eller 2,8%.

Oppsummerende er overskridelsen stor for presteskabet, kirkelig admin er på budsjettnivå og dødeprostiet bidrar med et positivt avvik.

### TILLEGGLØNN I ARBEIDSTIDSAVTALEN

Høsten 2015 ble det inngått arbeidstidsavtale mellom Kulturdept og prestenes tjenestemannsorganisasjoner. Avtalen innebærer at prestene skal motta tilleggslønn utover ordinær lønn ved arbeid på visse tidspunkt. OBDR utbetaler i april tilleggslønn for første planperiode som omfatter januar-april (4 mnd).

## 1.5 KIRKELIG ADMINISTRASJON

Budsjettet for kirkelig admin omfatter lønnsmidler til ca 20 årsverk ved bispekontoret, samt tilhørende driftsmidler. Den største utgiftskomponenten er husleie (Oslo bispegård) til Statsbygg.

Forbruket etter årets første tre måneder viser NOK 4,89m mot periodebudsjett NOK 4,76m. Dette tilsier et merforbruk på 120t.

### KIRKELIG ADMINISTRASJON PR 1KV 2016



Hele 1000 kr	BUD	REGN	AVVIK	JUST	Reelt	Note
Personal	3 199	3 075	124		124	
Drift	1 748	1 830	-82		-82	
<b>Før innt</b>	<b>4 947</b>	<b>4 905</b>	<b>42</b>		<b>42</b>	
Inntekter	-182	-20	-162	130	-32	
<b>SUM</b>	<b>4 765</b>	<b>4 885</b>	<b>-120</b>	<b>130</b>	<b>10</b>	

Personalutgiftene har besparelser som følge av sykefravær/vakanse. Gruppen inntekter og drift har noe negativt budsjettavvik. Innen drift gjelder merforuket primært hus/strøm.

Vi har manuelt foretatt en justering for forsinket bokføring av inntekter 130t; kfr rød kolonne. Dette er admin.godtgjørelser som først i april er regnskapsført men som gjelder første kvartal.

Oppsummerende har kirkelig administrasjon reelt et forbruk på budsjettnivå.

## 1.6 DØVEPROSTIET

Døvekirken er den delen av Den norske kirke som har norsk tegnspråk som menighetens språk. Døvekirken er organisert som et eget prosti under Oslo bispedømme. Årsbudsjettet utgjør i størrelse NOK 15m fordelt på trosopplæring NOK 4,1m og resterende prestedtjenesten. Døveprostitet har de siste årene levert mindreforbruk som følge av vakanser.

DØVEKIRKEN PR 1KV 2016 - UTEN TROSOPPLÆRING						
Hele 1000 kr	BUD	REGN	AVVIK	JUST	Reelt	Note
Personal	2 431	2 279	152	-60	92	till.lønn
Drift	361	294	67		67	
<b>Før innt</b>	<b>2 792</b>	<b>2 573</b>	<b>219</b>		<b>159</b>	
Inntekter	-47	0	-47		-47	
<b>SUM</b>	<b>2 745</b>	<b>2 573</b>	<b>172</b>	<b>-60</b>	<b>112</b>	<b>4,1 %</b>

Regnskapet viser budsjettbesparelse i størrelse 4 % og som oppstår jevnt både i drift og personal. I oppstillingen ovenfor inngår ikke trosopplæringen. Regnskapet for trosopplæringen viser også budsjettbesparelse i størrelse 130t som følge av besparelser innen personale og drift.

Oppsummerende er vi komfortable med den økonomiske situasjonen i døveprostitet.

## 1.7 PRESTESKAPET

Prestebudsjettet omfatter primært lønnsmidler til normalt 148 presteårsverk (budsjett 2016: 144,6) og ca NOK 5m pr år i tilhørende driftsmidler.

Forbruket etter første kvartal utgjør NOK 26,5m målt mot periodebudsjett NOK 26,2m hvilket gir et budsjettavvik på 332t. Regnskapet pr 30.3 er imidlertid ikke belastet for tilleggslønn; kfr arbeidstidsavtalen, og må hensyntas manuelt; kfr rød kolonne i tabellen under.

PRESTESKAPET PR 1KV 2016						
Hele 1000 kr	BUD	REGN	AVVIK	JUST	Reelt	Note

Personal	25 012	25 647	-635	-900	-1 535	till.lønn
Drift	1 217	965	252		252	
<b>Før innt</b>	<b>26 229</b>	<b>26 612</b>	<b>-383</b>		<b>-1 283</b>	
Inntekter	-13	-64	51		51	
<b>SUM</b>	<b>26 216</b>	<b>26 548</b>	<b>-332</b>	<b>-900</b>	<b>-1 232</b>	

Presteskabet har stor overskridelse pr 1.kvartal i størrelse NOK 1,2 mill. Dette er mer enn forventet. Overskridelsen oppstår på lønssiden hvor tilleggslønn er en av flere forklaringer.

Oppsummerende har presteskabet et urovekkende høyt forbruk målt mot tildeling/budsjett. Det er stor risiko for at presteregnskapet vil ha et høyt merforbruk i 2016.

### 1.8 BESPARESESTILTAK PRESTESKAP

I påvente av beslutning om endring av stillingsramme; kfr bemanningsutvalg, er målsettingen at man oppnår en besparelse gjennom vakanser og minimal bruk av vikarer. Dette er konkretisert i budsjettet besparelse som i gjennomsnitt utgjør 0,5 årsverk pr prosti. Dette er en krevende øvelse og med usikkert økonomisk måloppnåelse. Administrasjonen har utarbeidet retningslinjer for innsparing 2016 som er drøftet i kontaktmøte og prostemøte. Eksempler på tiltak;

- Ved sykemelding vikar i redusert stilling først etter 16 dager
- Senior dager må avvikles og ikke utbetales
- Ved avslutning av tjeneste (pensjonering) legges det inn vakanse en mnd

### 1.9 JUSTERTE TILDELINGSBREVER

Tildelingen på NOK 140.8m er senere nedjustert med 359t gjennom to tildelingsbrev i februar og april. Nedjusteringen skyldes at produktivetskravet er økt fra 0,5% til 0,7% ( febr) samt nedjustering for merforbruket i 2015 ( april).

Tildeling	15.okt	08.feb	08.apr	Endring
Netto	140 800	140 533	140 441	-359
Forklaring		prod.krav	res 15	

Vedtatt årsbudsjett er basert på opprinnelig tildeling og det er derfor behov for en nedjustering av årsbudsjettet i størrelse 720t;

- Tildelingsnedjusteringer pr april 359t
- Overbudsjettering 360t

Når flere forhold er avklart vil revidert årsbudsjett bli fremlagt for bispedømmerådet.

## 2 Andre forhold

## 2.1 RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

Riksrevisjonen har i desember rapportert til Kulturdepartementet kritiske merknader om internkontrollen i bispedømmerådene. Kulturdepartementet har på denne bakgrunn hatt møte med landets stiftsdirektører. Oslo bispedømme har gjennomgått sine skriftlige rutinebeskrivelser som igjen er oversendt 10.mars til Kulturdepartementet. Følgende rutinebeskrivelser er oppdatert:

- Rutinebeskrivelser for økonomistyring
- Rutinebeskrivelse for lønnsområdet
- Rutinebeskrivelser for anskaffelser
- Budsjettdisponeringsmyndighet

## 2.2 PROSJEKT 2017

Kirkerådet har gjennom PROSJEKT 2017 over tid arbeidet med anskaffelse av ny løsning for lønn, personal og regnskap (LPR) som et ledd i virksomhetsoverdragelsen 01.01.2017. Kirkerådet har nå valgt ekstern leverandør, nemlig TET og med følgende verktøyer: Xledger, Aditro lønn og budsjett Arena.

Personal-og økonomimedarbeidere i bispedømmene og Kirkerådet har deltatt på en samling 25.-27.april i Bergen hvor mye av fokuset var de nye arbeidsverktøyene samt arbeidsdelingen internt i den nye virksomheten (sentralt/regionalt).

### **Prop 55L (2015-16): EFFEKTIVISERING INNEN ØKONOMIFORVALTNINGEN**

Etter en utskilling, der de kirkelige virksomhetene er organisert i en selvstendig økonomisk enhet, vil det etter departementets syn foreligge et potensiale for kostnadsbesparelser og effektivisering. I større grad enn i dag bør det ligge til rette for at samme type oppgaver og funksjoner kan samles på færre steder. I dag er likeartede oppgaver fordelt på 15 adskilte virksomheter. Mulighetene for en mer rasjonell oppgaveløsning enn i dag synes særlig å være tilstede innen økonomiforvaltningen. Departementet vil vurdere omfanget av en slik forventet kostnadseffektivisering under forberedelsene av statsbudsjett 2017.

## 2.3 EFFEKTIVISERING OG AVBYRÅKRATISERING

Alle statlige virksomheter er underlagt et produktivitetskrav som innebærer at for 2016 er tildelingen redusert med 0,7% ( etter justering i februar) av virksomhetenes lønns- og driftsutgifter. Tilsvarende ble foretatt for 2014 og 2015. På landsplan er således bispedømmene redusert med en driftsbevilgning NOK 14m lavere i 2016 enn det en pris- og lønnsjustert videreføring av nivået for 2014 ville innbære ( for Oslo bispedømme: NOK 1,7m).

Som ledd i arbeidet med en enklere hverdag for folk flest skal statlige virksomheter i 2016 kartlegge hvordan brukerne opplever virksomheten. I årsrapporten for 2016 skal virksomhetene omtale resultatet av kartleggingen og beskrive eventuelle tiltak som kan forbedre tjenestene.

Departementets forventning til effektivisering innen økonomiforvaltningen fremgår av Prop 55L gjengitt ovenfor.

## 2.4 LOKALISERING/ KIRKENS HUS

Kirkerådet er i samtaler med Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) om samlokalisering i Oslo Hospital. Det arbeides med å finne ut om det foreligger tilstrekkelig areal for å dekke begge parters kontor- og møtebehov. Oslo bispedømme har signalisert interesse og er koblet på med observatør i prosjektgruppen. OBDR's leieavtale med Statsbygg om Oslo bispegård utløper 31.12.2019. Et viktig anliggende for OBDR er at Oslo bispegård også i fremtiden kommer kirken til gode og har bedt Kirkerådet å drøfte dette med Kulturdepartementet.

## 2.5 KIRKELIG DIALOGSENTER

Kirkelig dialogsenter (KD) er etablert av OBDR og Areopagos og har en stab på 2 dialogprester. Oslo bispedømmeråd gir årlig tilskudd til Kirkelig dialogsenter i størrelse 0,75 årsverk ( OBDR-budsjett 2016: kr 500.000 hvorav kr 125.000 fra Ovf-midler). Foreløpig årsregnskap viser at senteret for 2015 har overskudd slik at egenkapitalen er gjenopprettet. Steinar Ims går over i ny stilling i Kirkerådet fra 1.mai og Hanna Barth Hake overtar samtidig som ny leder for senteret.

### **Forslag til vedtak:**

Oslo bispedømmeråd tar den økonomiske informasjon pr første kvartal 2016 til etterretning. Administrasjonen bes om å fremlegge til rådets juni-møte forslag til ressursinnsparinger 2016 sammen med årsestimat 2016.

, den 21.04.2016

Magnar Helgheim  
økonomi- og administrasjonssjef

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	BDRSF - 342	16/1684

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
036/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 36/16 Domprostiet - orientering ved domprosten

### Vedlegg:

Orientering Domprostiet 09.05.2016

### Saksopplysninger:

På møtet i Oslo bispedømmeråd 22. februar ble det gjort følgende vedtak under sak 026/16 punkt 4:

*Oslo bispedømmeråd ønsker orientering fra ett eller to prosti som fast sak på*

*bispedømmerådets møter. En kort skriftlig orientering bør følge sakspapirene på forhånd for*

*å gjøre diskusjonen så god som mulig.*

Domprost Anne-May Grasaas vil redegjøre for status og utfordringer i domprostiet med utgangspunkt i vedlagte orientering.

### Forslag til vedtak:

Oslo bispedømmeråd tar orienteringen fra domprost Anne-May Grasaas til etterretning.

, den 25.04.2016

Jorun Elisabeth Berstad Weyde  
kirkefagsjef

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gry Friis Eriksen	BDRSF - 350, BDRSF - 353	14/5679

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
037/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 37/16 Endring av prostigrenser - omorganisering av Domprostiet

### Vedlegg:

Fra Lovdata. Tjenesteordning for proster

### Saksopplysninger:

#### Bakgrunn

Det vises til tjenesteordning for proster, hvor det i § 9 henvises til domprostens særlige tjeneste (vedlegg). Domprosten leder prestatjenesten i prostiet og har i tillegg spesielle oppgaver knyttet til sin funksjon som fast vikar for biskop. Mengden av arbeidsoppgaver knyttet til stillingen som domprost i Oslo er svært stor og den står i en særstilling blant domprostene i Den norske kirke. Det er nødvendig for tjenesten at det gjøres tiltak som ivaretar både den som er kalt til domprost, prestatjenesten og øvrige ansatte i prostiet og soknenes videre utvikling. Administrasjonen mener det er nødvendig å sette i gang en prosess med omstrukturering av Domprostiet og derav endring av prostigrenser.

#### Tidligere omstrukturering i Domprostiet

Det ble foretatt en omstrukturering i Domprostiet i 2012/2013 (OBDRsak 062/12 og 020/13).

Endringene innebar sammenslåing av sokn:

Gamlebyen sokn og Grønland sokn ble slått sammen til Gamlebyen og Grønland sokn.

Soknene Domkirken, Trefoldighet, Markus, Gamle Aker og Lovisenberg ble slått sammen til Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Det ble videre foretatt gjennomgang av soknegrenser i alle soknene i Domprostiet. Det ble ikke gjort endringer i prostigrenser ut over mindre justeringer som følge av endring av soknegrenser der hvor soknet grenset til annet prosti.

#### Mål:

- God organisering av prestatjenesten i bispedømmet
- God oppfølging av prestene

- Tilnærmet lik arbeidsbelastning for prostene

*Premiss:*

Det forutsettes at endringene gjøres innenfor dagens budsjett- og stillingsrammer. Budsjettsituasjonen tilsier at det ikke er anledning til å opprette nye stillinger. Endringene må skje ved omorganisering.

Dagens bemanning – antall prester per prosti:

Prosti	NØKKELTALL ÅRSVERK PR PROSTI INNEN OSLO BISPEDØMME						
	Årsverk	Stud/	Andre	Bispe-	Syke	Kirkemedl	Innbygger
Årsverk	Still.ramm	fengse	spesia	dømme	-	*	e
	e	l	l	t	hjem	31.12.2015	2015
Budsjett 2016							
<b>Domprostiet</b>	20,8	6,0	2,0	1,0	2	70 275	144 950
<b>Søndre Aker</b>	22,8			1,0	3	76 936	136 544
<b>Nordre Aker</b>	13,5				1	47 811	93 232
<b>Østre Aker</b>	21,0	1,0			2	56 082	138 220
<b>Vestre Aker</b>	23,5				4	88 546	134 730
<b>Bærum</b>	21,5	1,5				81 668	120 685
<b>Asker</b>	10,8			1,0		40 344	59 571
<b>Sum</b>	<b>133,9</b>	<b>8,5</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>		<b>461 662</b>	<b>827 932</b>

*Totalt antall stillinger 147,4*

Antall prester per prosti som prostene ivaretar arbeidsgiveransvaret for i hel- og deltidsstillinger

<b>Domprostiet</b>	32
<b>Søndre Aker</b>	26
<b>Nordre Aker</b>	16
<b>Østre Aker</b>	24
<b>Vestre Aker</b>	24
<b>Bærum</b>	24
<b>Asker</b>	12



## Sokn og samarbeidsområder

Domprostiet slik det framstår i dag består av 8 store sokn: Bygdøy, Fagerborg, Frogner, Sentrum og St. Hanshaugen, Gamlebyen og Grønland, Kampen, Uranienborg og Vålerengen. Tall fra 31.12 2015 viser at det bor 144 950 personer i prostiet, 70 275 er registrert som medlemmer og tilhørige i Den norske kirke (48,5 % av befolkningen). Prostiet er inndelt i tre samarbeidsområder:

1. Bygdøy, Uranienborg, Frogner og Fagerborg (BUFF)
2. Gamlebyen og Grønland, Vålerengen og Kampen er organisert i samarbeidsområdet Gamle Oslo.
3. Sentrum og St. Hanshaugen sokn er et samarbeidsområde.

Domprostiet er differensiert og hvert samarbeidsområde og hver menighet har sine spesielle utfordringer. Menighetene må ut fra demografi satse på ulike tiltak for å utvikle og drive menighetsarbeidet, og må benytte ulike strategier for å møte behovet til soknets beboere.

### Bemanning:

I Domprostiet er det totalt 34 stillinger hvor tilsetting skjer i OBDR + to menighetsfinansierte stillinger. De 34 stillingene utgjør 30,05 årsverk. Her er inkludert protesaksbehandler i 80% stilling, to fengselsprester, to sykehjemsprester, fire studentprester, to ungdomsprester (Gateprest og Majorstua+), stortingsprest i 20 % stilling og pilegrimsprest i 10% stilling knyttet til prostiet.

Differensieringen av prostiet gjør at man kan tenke ulike modeller for omstrukturering. De to modellene som her skisseres, kan kombineres eller gjennomføres som en helhetlig strategi for omstrukturering av Domprostiet.

## Modeller for omstrukturering

**Modell 1: Endring av prostigrensen: Menighetene i samarbeidsområdet Gamle Oslo; Gamlebyen og Grønland sokn, Kampen sokn og Vålerengen sokn skilles ut fra Domprostiet og overføres til Nordre Aker prosti.**

En overføring av menigheter fra Domprostiet til andre prostier vil avhjelpe arbeidsbelastning på Domprost. Prostiinndelingen er i stor grad organisert etter geografisk hensyn. Noen menigheter

kan, ut fra kultur og geografi, også finne tilhørighet i nabo-prostiet.

Nordre Aker prosti består etter implementering av nye soknegrenser 1.1.2015 av 5 menigheter. (Obdr sak 050/14). Tall fra 31.12. 15 viser at det bor 93 232 personer i prostiet, 47 811 er registrert som tilhørige og medlemmer i Den norske kirke (51,2 %). Folketallet forventes å øke betydelig, pga omfattende utbygging i området. Det er 12,5 bispedømmerådsansatte menighetsprester og 1,3 spesialprest (sykehjem) i prostiet . Prostesaksbehandler er tilsatt i 50% stilling. Prosteseet er i Torshov og Lilleborg sokn. Det er i alt seks tjenestegrupper med KfiO som arbeidsgiver tilsatt i menighetene i prostiet. Menighetsforvaltere og diakoner er i stor grad tilsatt i 100 % stillinger, trosopplærere i 50% stilling og kantorer i ulike brøksstillinger. Hasle sokn har kateket i 50 % stilling, og deler diakonressurs og trosopplærer med Sinsen.

Prosten i Nordre Aker fratrer sin stilling 31.12 2016, da han går av med pensjon.

## Geografi og demografi

Både Gamlebyen og Grønland, Kampen og Vålerengen grenser til sokn i Nordre Aker prosti. Grønland og Gamlebyen sokn grenser til Paulus og Sofienberg sokn, Kampen grenser til Paulus og Sofienberg sokn og Vålerengen grenser til Hasle sokn. Da arbeidet med endring av soknegrenser pågikk i 2011 ff, var det diskusjoner om fastsettelse av soknegrensene i sokn som delte prostigrensen Domprostiet/Nordre Aker prosti. Flere adresser kunne naturlig tilhøre annen menighet, og da også et annet prosti, enn det som ble vedtaket den gangen. Demografien i området Gamle Oslo og Nordre Aker prosti er ganske lik og området Gamle Oslo og områder i Nordre Aker prosti deler i all hovedsak den samme historiske utviklingen fra 18-1900t og fram til i dag. I dag har Gamle Oslo et (noe) større antall innbyggere med ikke-vestlig bakgrunn enn Nordre Aker prosti. Gamle Oslo utvikler seg nå til å bli mer attraktivt for studenter. Også utbyggingen av Sjørenga har vært med på å endre befolkningen i området. Gamle Oslo utvikler seg i en retning som samsvarer med utviklingen av Nordre Aker prosti, og synes å være mer lik i demografien med Nordre Aker prosti enn med flere menigheter i Domprostiet. En endring av soknegrensene i de berørte soknene skulle ikke være nødvendig.

I området Gamle Oslo bor det til sammen 49 853 personer, 21 221 er registrert som medlemmer og tilhørige i Den norske kirke (42,6 %)

## Bemanning i Gamle Oslo

Soknene i samarbeidsområdet Gamle Oslo har 5 bispedømmerådsansatte menighetsprester i full stilling. I tillegg kommer fellesrådets ansatte: Gamlebyen og Grønland: kantor 60%, diakon 50%, kirketjener 20%, menighetsforvalter 100%, Kampen: kantor 60%, diakon 33% (Kampen og Vålerengen deler en 100% stilling) ,menighetsforvalter 100% og Vålerengen kantor 59,16%

(midlertidige løsninger ut 2016), diakon 67% (Kampen og Vålerengen deler en 100% stilling), menighetsforvalter 100%. En trosopplærer i 80% stilling og en kultur- og musikkmedarbeider i 46,25 % stilling er tilsatt for å arbeide i samarbeidsprosjekter i de tre soknene.

### Konsekvenser ved overføring

Nordre Aker prosti vil, ved en overføring av samarbeidsområdet Gamle Oslo, bli et befolkningsmessig stort prosti, med 150 000 innbyggere, og det kan forventes at antall innbyggere vil øke med 50 000 på grunn av utbygging. Antall medlemmer eller tilhørige i Den norske kirke er under 45%. Det vil gi et medlemstall rundt gjennomsnittet av de andre prostiene i bispedømmet. Det samlede antall ansatte, inkludert de fellesrådsansatte, vil ikke overskride antall ansatte i andre prostier.

I modell 1 forutsettes det at hele samarbeidsområdet Gamle Oslo overføres til Nordre Aker prosti. Domprostiet vil ved denne overføringen miste verdifull kompetanse i prostiet. Domprostiet vil framstå som mer homogent enn hva tilfellet er pr. i dag.

Det kan derfor vurderes om overføring av samarbeidsområdet Gamle Oslo skal reduseres til en overføring av soknene Kampen og Vålerengen, og at soknet Gamlebyen og Grønland forblir tilhørende Domprostiet. Dette vil imidlertid skape store problemer for det felles samarbeidet menighetene i Gamle Oslo har utviklet for satsingsområder innenfor kultur og musikk og trosopplæring. Gamle Oslo har en felles trosopplæringsressurs i 80% stilling, og en kultur- og musikkarbeider i 46,25% stilling knyttet til felles satsing i området. En oppsplitting av samarbeidsområdet vil føre til at blant annet trosopplæringsressursen og trosopplæringsfeltet må omorganiseres, med negative konsekvenser både for satsingsfeltene og for arbeidstakere. De tre soknene i Gamle Oslo vil sammen kunne samle seg om Nordre Aker prostis strategi og målsetninger, og kompetansen på kultur, dialog, barne- og ungdomsarbeid og annet diakonalt arbeid vil bli gjensidig beriket om Gamle Oslo overføres til Nordre Aker prosti. En overføring av bare to menigheter vil heller ikke ivareta behovet for å redusere arbeidsbelastningen til domprost.

Selv om Domprostiet i helhet vil kunne savne den inspirasjonen og den kompetansen som prostiet tilføres gjennom Gamle Oslo, vil overføringen være positiv for utviklingen av prostiets arbeid. I prostiledelsen vil det frigjøres tid til å utvikle arbeidet for å møte prostiets utfordringer. Domprostiet vil fortsatt ha en mangfoldig befolkning fra alle land og samfunnsklasser.

### **Modell 2 : Utskillelse av spesialpresttjenesten inkludert spesialpresttjenesten i Domprostiet**

Det er to fengselsprester, to sykehjemsprester, fire studentprester, to ungdomsprester (Gateprest og Majorstua+), stortingsprest i 20 % stilling og pilegrimsprest i 10% stilling knyttet til Domprostiet. Domprosten ivaretar arbeidsgiveransvaret for disse. Spesialprestene deltar på prostisamlinger i

prostiet, men har ellers sine egne samlinger etter profesjon. Disse samlingene er ikke knyttet til stilling i Domprostiet.

Det er i alt 25 spesialprester tilsatt av Oslo bispedømmeråd, i bispedømmet. Flere av disse arbeider i brøkstillinger, men har samme rett til oppfølging av arbeidsgiver som andre. Prostene ivaretar arbeidsgiverfunksjoner for spesialprestene tilknyttet prostiet. I Domprostiet, hvor det er mange spesialprester, er dette en omfattende arbeidsoppgave for domprost.

Det har vært drøftet om det er hensiktsmessig at det utvikles en modell hvor spesialprestene utskilles fra alle prostiene i Oslo bispedømme, da ikke inkludert Døveprostiet, og at spesialprestene samlet får en annen ledelse /arbeidsgiverrepresentant enn hva tilfellet er i dag. Når den nå er aktuelt med en omstrukturering av Domprostiet, kan man benytte anledningen til å se nærmere på dette forslaget. Det kan tenkes en prosteledelse av spesialpresttjenesten hvor domprosten ikke er involvert, eller at arbeidsgiverledelsen for hele spesialpresttjenesten er tilknyttet biskopens sekretariat. En ansatt i spesialpresttjenesten kan også være ledende spesialprest, og ta på seg arbeidsgivers oppgaver.

#### Konsekvenser:

En utskillelse av spesialpresttjenesten vil kunne føre til at ledelsen av spesialpresttjenesten blir mer spisset med tanke på å utvikle de særskilte presteoppgavene som er knyttet til institusjoner og grupper. Det kan gi god synergieffekt til kompetanseutviklingen for prestene. Samtidig synes det som at det er av et gode at menighetsprester og spesialprester har felles møtepunkter i prostiene hvor de respektive tjenestene er i dialog og samhandling. Slike møtepunkter vil likevel kunne etableres og videreføres blant annet ved biskopens fagdager for prester og andre tilsvarende samlinger.

En utskilling av spesialpresttjenesten i Domprostiet bør også føre til en lignende utskillelse av spesialpresttjenesten i alle prostiene. Modellen krever en omfattende konsekvensutredning.

I tillegg til disse to modellene kan det på sikt tenkes en videre omstrukturering av Domprostiet og en annen organisering av domprostens arbeidsoppgaver.

#### Høring

Situasjonen i Domprostiet er av en slik karakter at tiltak bør settes i gang raskt, men ikke uten en omfattende høringsrunde hvor berørte parter får gi sin uttalelse.

*Kirkeloven § 11: Før vedkommende myndighet treffer avgjørelse, skal menighetsmøtet gis anledning til å uttale seg om oppføring eller nedlegging av kirke, og om deling, sammenslåing eller*

*andre endringer i grensene for sokn.*

Oslo bispedømmeråd vil i henhold til Kirkeloven § 11 invitere menighetsrådene i Nordre Aker prosti og samarbeidsområdet Gamle Oslo og de øvrige menighetene Domprostiet, Oslo kirkelige fellestråd og alle prostene til å avgi høringsuttalelse med høringsfrist månedsskiftet august/september. Oslo bispedømmeråd tar sikte på å behandle saken på sitt møte 26 september 2016.

#### Stiftsdirektørens anbefaling:

Stiftsdirektør anbefaler at bare modell 1 sendes på høring: Soknene Gamlebyen og Grønland, Kampen og Vålerengen overføres fra Domprostiet til Nordre Aker prosti fra 1.1.2017.

Opprettelse av et eget prosti for spesialprestene anses ikke som tilstrekkelig utredet.

Prosten i Nordre Aker har ved flere anledninger tatt opp spørsmålet om endring av navn for Nordre Aker prosti. Oslo bispedømmeråd vedtok 14.12.2009 i OBDR sak 104/09 å overføre fra Nordre Aker prosti Grefsen sokn til Vestre Aker prosti og Tonsen sokn til Østre Aker prosti. Hasle og Sinsen sokn ble samtidig overført fra Østre Aker til Nordre Aker prosti. Navnet Nordre Aker synes dermed ikke lenger å samsvare med prostiets geografi. Med bakgrunn i dette anbefaler stiftsdirektør at også navnespørsmålet tas med når saken sendes på høring.

#### **Forslag til vedtak:**

Oslo bispedømmeråd sender i henhold til Kirkeloven § 11 følgende forslag til endring i kirkelig inndeling til berørte menigheter, Kirkelig fellestråd i Oslo, Oslo kommune og prostene i Oslo bispedømme med høringsfrist 1.september 2016:

1. Grønland og Gamlebyen sokn, Kampen sokn og Vålerengen sokn overføres fra Domprostiet til Nordre Aker prosti.
2. Høringsinstansene bes også om å vurdere endring av navn for Nordre Aker prosti.

, den 21.04.2016

Gry Friis Eriksen  
rådgiver

# Sakspapir

<b>Saksbehandler</b>	<b>Arkiv</b>	<b>ArkivsakID</b>
Magnar Helgheim	BDRSF - 014	16/1173

<b>Saksnr</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Type</b>	<b>Dato</b>
038/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 38/16 Bemanning presteskapet

### Vedlegg:

bemanning030516

### Saksopplysninger:

Administrasjonen varslet bispedømmerådsmøtet i desember om en krevende budsjettutfordring 2016. Det fremlagte budsjettet i desember viste en reell underbalanse på NOK 2,6 mill og administrasjonen pekte på en mulig nedbemanning på 3 årsverk sammen med reduksjon i driftsutgifter. Bispedømmerådsmøtet bad administrasjonen om at det ble etablert et bemanningsutvalg ut fra disse premissene. Utvalget har hatt møte i februar og mars og har nytt utvalgsmøte 3.mai.

Vedlagt følger notatet som er utarbeidet til utvalgets møte 3.mai, og dette inneholder forslag til ny stillingsramme. Innen bispedømmerådets møte 9.mai vil vi også ha innhentet synspunkter fra prostemøtet 4.mai.

Ny stillingsramme innebærer en reduksjon på 3 årsverk i prostiene, fra 130 til 127 årsverk. Alle tall er oppgitt eksklusivt prostesaksbehandlere.

Basert på drøftelser i utvalgets tidligere møter har administrasjonen fremlagt følgende forslag til ny stillingsramme:

Domprostiet	20,0 årsverk	(som tidligere)
Søndre Aker	21,0 årsverk	(nedgang 1 årsverk)

Nordre Aker	13,0 årsverk	(som tidligere)
Østre Aker	18,5 årsverk	(nedgang 2 årsverk)
Vestre Aker	23,0 årsverk	(som tidligere)
Bærum	21,0 årsverk	(som tidligere)
Asker	<u>10,5 årsverk</u>	(som tidligere)
Sum årsverk	127 årsverk	

En fordeling på bakgrunn av valgt modell ville gitt Østre Aker prosti en stillingsramme på 17,3 årsverk. Det er i ovennevnte forslag hensyntatt at medlems- og befolkningsstruktur i Østre Aker prosti skiller seg ut i forhold til øvrige prostier. Det er derfor foreslått en politisk forfordeling for ØA i størrelse 1,2 årsverk sammenlignet mot den teoretiske beregningen.

Det vil trolig være behov for en ytterligere bemanningsreduksjon. På denne bakgrunn er det behov for et fortsatt bemanningsarbeid som over tid kan fremme forslag til ny bemanning og hvor perspektivet utvides til alle budsjettenheter innenfor Oslo bispedømme ( døveprostiet, kirkelig administrasjon, spesialprester m.v).

### **Forslag til vedtak:**

Oslo bispedømmeråd har med bakgrunn i den økonomiske situasjonen drøftet forslag til ny stillingsramme for prostiene i Oslo bispedømme. Bispedømmerådet finner det nødvendig å redusere stillingsrammen med tre årsverk og beslutter følgende fordeling av totalt 127 årsverk:

Domprostiet	20,0 årsverk	(som tidligere)
Søndre Aker	21,0 årsverk	(nedgang 1 årsverk)
Nordre Aker	13,0 årsverk	(som tidligere)
Østre Aker	18,5 årsverk	(nedgang 2 årsverk)
Vestre Aker	23,0 årsverk	(som tidligere)
Bærum	21,0 årsverk	(som tidligere)



Asker

10,5 årsverk

(som tidligere)

OSLO, den 28.04.2016

Magnar Helgheim  
økonomi- og administrasjonssjef

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gry Friis Eriksen	BDRSF - 350, BDRSF - 353	14/5679

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
040/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 40/16 Veivalg for fremtidig kirkeordning - oppfølging vedtak i Kirkemøtet

### Vedlegg:

km\_08\_16\_vedtak

### Saksopplysninger:

Det vises til kirkemøtevedtak sak 08/16 Veivalg for fremtidig kirkeordning, med komitéens merknader (vedlegg). Flertallet på Kirkemøtet 2016 er samlet om at man i neste trinn i utviklingen av kirkeordningen går inn for en samordnet arbeidsgiverorganisering med utgangspunkt i modell C. Arbeidsgiveransvaret videreføres som delt mellom biskop/bispedømmeråd og fellesråd, men samordnes ved en enhetlig, lokal ledelse. Kirkemøtet fastholdt målsetningen om et felles arbeidsgiveransvar i et senere trinn i utviklingen av kirkeordningen, uten å ta stilling til hvilket nivå dette skal være på.

I vedtakets del 2, bokstav l (L), gjøres åpningsforsøk med lokale og regionale variasjoner i organiseringen, innen gitte rammer.

Det har vært utredninger om forsøk med felles arbeidsgiverlinje i Oslo bispedømme ved tidligere anledninger. I årene rundt 2005 samarbeidet Kirkelig Fellesråd i Oslo og Oslo bispedømmeråd om Osloprosjektet, et omfattende prosjekt vedrørende strukturelle endringer i Oslo, hvor blant annet delprosjektet om samordning av arbeidsgiveransvaret gjennom enhetlig ledelse var et av satsingsområdene. Askerprosjektet «Asker – ei bygd, ett oppdrag» ble opprettet i 2003 med målsetning om å utprøve en samordning av arbeidsgiveroppgaver mellom bispedømmerådet/ Asker prosti og Kirkelig fellesråd i Asker. Begge prosjektene erfarte, etter søknader til departementet, at det ikke var lovlig hjemmel for å gjøre endelige endringer innenfor sentrale lov – og regelverk, og de nødvendige tillatelser ble ikke gitt.

Siden det nå, jf. Kirkemøtevedtak 08/16, fastsettes at det innen gitte rammer åpnes for forsøk med lokale variasjoner i organiseringen, er det mulig å følge opp vedtaket ved at bispedømmerådet, sammen med fellesrådene i bispedømmet, setter ned en komite for å utrede forsøk om økt samarbeid mellom de to arbeidsgiverlinjene i retning av felles arbeidsgiveransvar. Kirkerådet søkes om nødvendige tillatelser for forsøket.

Døveprostiet mottar finansiering til begge arbeidsgiverlinjer fra Kirkerådet – kanalisert til Døvekirkenes fellesråd og Oslo bispedømmeråd. Det burde dermed ligge til rette for å utprøve en ordning med felles arbeidsgiveransvar i Døvekirken. Det kan vise seg å være tjenlig å nedsette en egen komite som vurderer Døveprostiet spesielt. Stiftsdirektør vil imidlertid anbefale at alle fellesrådene, inkludert Døvekirken, tas med i en startfase der vi drøfter rammene for etablering av

et forsøk i Oslo bispedømme.

### **Forslag til vedtak:**

Oslo bispedømmeråd tar initiativ til at bispedømmerådet og fellesrådene i Asker, Bærum, Oslo og Døvekirken nedsetter en komite for å utrede mulighetene for forsøk med økt samarbeid mellom de to arbeidsgiverlinjene i retning felles arbeidsgiveransvar.

, den 22.04.2016

Gry Friis Eriksen  
rådgiver

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Magne Sandberg	BDRSF - 011.1, BDRSF - 333	15/4582

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
041/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 41/16 Valg av varamedlemmer til Kirkerådet

### Vedlegg:

Varamedlemmer til Kirkerådet (L)(272925)

### Saksopplysninger:

Det vises til brev fra Kirkerådet av 25.april 2016 med henvendelse om at Oslo bispedømmeråd utpeker varamedlemmer til Kirkerådet for Kristin Gunleiksrud Raaum og Harald Hegstad.

Etter Regler for valg av Kirkeråd § 1 skal det velges personlige varamedlemmer for medlemmene av Kirkerådet. Regler for valg av Kirkeråd § 5.7 sier hvordan varamedlem for lek representant utpekes (se brevet fra Kirkerådet).

For Oslo er både Kristin Gunleiksrud Raaum og Harald Hegstad valgte medlemmer av Kirkerådet. Kristin Skjøtskift var foreslått av Oslo bispedømmeråd som tredje prioriterte leke medlem til Kirkerådet etter Kristin Gunleiksrud Raaum og Harald Hegstad, men nådde ikke opp. Hun er dermed å forstå som bispedømmerådets ene varamedlem. Den andre må utpekes av bispedømmerådet

Leder og nestleder i bispedømmerådet har foreslått Kristin Skjøtskift som personlig varamedlem for Kristin Gunleiksrud Raaum og Odd Einar Dørum som personlig varamedlem for Harald Hegstad. Begge er forespurt og har sagt seg villig.

### Forslag til vedtak:

Oslo bispedømmeråd oppnevner Kristin Skjøtskift som personlig varamedlem for Kristin Gunleiksrud Raaum og Odd Einar Dørum som personlig varamedlem for Harald Hegstad.

OSLO, den 21.04.2016

Magne Sandberg  
spesialprest/rådgiver

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	BDRSF - 333	15/5143

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
042/16	Oslo bispedømmeråd	BS	09.05.2016

## 42/16 Evaluering av rådets arbeid under Kirkemøtet

### Saksopplysninger:

Kirkemøtet 2016 er avsluttet. Mange av bispedømmerådets medlemmer deltok på Kirkemøtet for første gang. Denne saken settes på bispedømmerådets sakliste for å gi anledning til en samtale og evaluering av bispedømmerådets forberedelse og gjennomføring av Kirkemøtet.

Alle som var på Kirkemøtet har mottatt en henvendelse fra Kirkerådet om evaluering av årets møte. Stiftsdirektør regner med at denne henvendelsen er besvart og at Kirkerådet dermed har fått direkte tilbakemelding med tanke på planlegging og gjennomføring av kommende Kirkemøter.

Bispedømmerådet bes derfor spesielt om å gi tilbakemelding vedrørende administrasjonen og bispedømmerådets egen forberedelse og gjennomføring. Noen spørsmålsstillinger kan være:

- Hvordan vil bispedømmerådet evaluere sitt eget arbeid under Kirkemøtet?
- Hva fungerte godt?
- Hva kan gjøres bedre neste gang?
- Samlingen på Leangkollen – hvordan fungerte den?
- Hvordan var arbeidet i komitéene? Arbeidsfordelingen mellom rådets medlemmer?
- Plenumsdebattene – erfaringer å bygge videre på?

### Forslag til vedtak:

Momenter fra samtalen tas til orientering og til oppfølging med tanke på arbeidet i Kirkemøtet 2017.

OSLO, den 25.04.2016

Jorun Elisabeth Berstad Weyde  
kirkefagsjef

