



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Oslo bispedømmeråd 2016-2019

Møtedato: 05.11.2018



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Voll Christiansen	421	18/01044-31	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
72/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssakene 76/18 – 80/18 behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Voll Christiansen	421	18/01044-32	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
73/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Godkjenning av protokoll fra møte i Obdr 24.09.2018

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 24.09.2018

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i Obdr 24.09.2018 godkjennes uten merknader.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Magnar Helgheim	110	18/04057-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
74/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Fordelingsnøkkel (ny) mellom bispedømmerådene - høring

Vedlegg:

Rapport fra fordelingsprosjektet endelig versjon 31.08
Oslo bispedømme - fordelingsnøkkel - høringssvar

Saksorientering

Oppsummering

Det foreligger utkast til ny nasjonal fordelingsnøkkel av menighetsprestetjenesten. Denne gir Oslo bispedømme en tildeling på 11,84% mot tidligere 12,35%. I beløp betyr dette en reduksjon på hele NOK 6,1m. Vi leser modellen slik at de «kirkelige» parametrene vektet med 90%. Vi mener at kriteriene *kirkeantall* og *reisetid* i sum gir et feilaktig fordelingsgrunnlag. Etter vår oppfatning tar modellen ikke tilstrekkelig høyde for Oslos storbyutfordringer. Vi mener at *ikke-medlemsrelaterte* kriterier må vektet høyere, ikke bare for å reflektere kirkens diakonale utfordringer, men også arbeidet med å møte *sekularisering, individualisering og pluralisering* som byene i sterkere grad er preget av. Modellen reflekterer videre ikke sammenhengen mellom fellesrådenes og bispedømmets økonomi og ressursituasjon.

Denne høringen omfatter ny nasjonal fordelingsnøkkel av menighetsprestetjenesten. Denne tjenesten omfatter den største delen av bispedømmenes budsjett. Av et samlet driftstilskudd til bispedømmene på NOK 1,2mldr handler modellen om fordelingen av lønnstilskudd i størrelse NOK 900m. Modellen omfatter ikke drift og administrasjon, og ikke spesialprestetjenesten.

Utgangspunktet for høringen er rapport 31.8 fra fordelingsprosjektet ved seniorrådgiver Tormod Stene Hansen. Høringsfristen er 31.10.18 men vi har fått utsatt fristen til etter bispedømmerådets møte

Det ble også i 2014 arbeidet med endringsforslag i fordelingsnøkklene mellom Kirkerådet, Bispemøtet og bispedømmerådene; kfr rapporten «*Vi deler prester*».

Behov for ny fordeling

I dag benyttes den samme nøkkel som departementet har anvendt over mange år. Rapporten peker på at mange har uttrykt at fordelingen ikke i tilstrekkelig grad har tatt hensyn til demografisk utvikling og endring i aktivitet. Innledningsvis presenteres vi for

nøkkeltall som indikerer skjevheter mellom bispedømmene i forhold til prestenes arbeidsmengde, eksempler:

Gudstjenester pr prest	snitt 55	høyest 62	lavest 47 Oslo
Døpte pr prest	snitt 27	flest 37	minst 22 Nord H
Gravferder pr prest	snitt 32	flest 42	minst 23 Oslo

Kriterier i ny modell

Fordelingsprosjektet anbefaler en modell som er likt vektet mellom medlemsrelaterte kriterier (50%) og geografisk relaterte kriterier (50%). Kirkelige handlinger og konfirmasjonsundervisning er i stor grad knyttet til medlemsmassen mens gudstjenestetallet i større grad er resultat av geografiske forhold. Reiser og antall kirker er tilsvarende strukturert som geografirelaterte. Storbyutfordringer inneholder både befolkningsmessige og geografiske elementer.

MEDLEMSRELATERTE	
Kirkelige handlinger/konf.underv	30%
Medlemstall	15%
Storbyutfordringer	5%
GEOGRAFIRELATERTE	
Gudstjenester	30%
Reise	7%
Antall kirker	8%
Storbyutfordringer	5%

Presters arbeidsoppgaver

Presten skal forvalte Ord og sakrament slik at kristen tro og kristent liv fremmes i menighetene ved å: (Tjenesteordning prester §2)

- holde forordnede gudstjenester og forrette kirkelige handlinger,*
- utføre dåps- og konfirmasjonsopplæring,*
- utøve sjelesorg og veiledning, gå med dødsbud, reise i soknebud og ellers besøke syke og*
- utføre forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid*

Det er hentet ut tall som viser at prestene bruker 60% av sin arbeidstid til gudstjenester, kirkelige handlinger, konfirmasjonsundervisning («må-oppgaver»). Modellen vektet derfor dette området med 60%.

Innenfor disse kjerneoppgaver bruker prestene mest tid på gudstjeneste-arbeidet (44%), fulgt av kirkelige handlinger (41%) og konfirmantundervisning (15%); kfr oversikten under.

- Gudstjenester søn/hellig	26%
- Gudstjenester andre	18%
- Dåp og dåpssamtaler	4%
- Vigsler	16%
- Gravferd	21%
- Konfirmantundervisning	15%

Inn mot ovennevnte har vi drøftet:

Det er vår oppfatning at våre prester bruker mye tid på å involvere flere frivillige i gudstjenesten. Utover prekenforberedelse og deltagelse i gudstjenesten gjelder dette tekstgjennomgang med gudstjenestegrupper i forkant av søndagen samt koordinering av deltagelse av frivillige. Dette kan være praktisk mer vanskelig i mindre sentrale strøk pga avstand. Vi vil derfor tro at tiden som medgår til involvering rundt gudstjenestene er større i byene enn i distriktene.

Økonomiske konsekvenser av ny modell

Oslo bispedømmes tildeling i dag er basert på en fordelingsnøkkel på 12,35%. I den nye modellen får Oslo 11,84% av tildelingen. Målt mot tildelingen for 2018 medfører den nye modellen en betydelig reduksjon for vårt bispedømme. Oslo får NOK 6,1m i lavere tilskudd.

Det er særlig fire bispedømmer som får reduksjon i tildeling og da i særdeleshet Oslo. Modellen gir økning til de øvrige bispedømmene, og størst for Stavanger og Borg. Nord Hålogaland oppnår en tildeling på tilnærmet nivå som tidligere.

Effekt av ny fordelingsmodell (1A)			
Mill	Bispedømme	Reduksjon	Økning
147,2	Oslo	-6 145	
95,7	Stavanger		3 836
121,1	Borg		3 241
80,6	Sør Hålogaland	-2 820	
145,7	Bjergvin		1 799
116	Agder/Telemark	-1 585	
114,1	Nidaros	-1 547	
106,5	Tunsberg		1 470
73,6	Møre		1 448
107	Hamar		523
84,5	Nord Hålogaland	-220	
	Sum endringer	-12 317	12 317

Venstrekolonnen er tildeling 2018 før ny modell

Oslo-modellen

Til vårt arbeid med prostivise stillingsramme innenfor Oslo bispedømme har vi over tid utarbeidet vår egen fordelingsnøkkel. Vi vil peke på noen forskjeller mellom vår regionale nøkkel og den foreslåtte nasjonale fordelingsnøkkel.

Oslo-modellen har to hovedkriterier: *kirkemedlemmer* og *innbyggertall*. Dette bygger på vår erfaring om at kriteriet *kirkemedlemmer* i tilstrekkelig grad ivaretar prestens arbeid med kirkelige handlinger og gudstjenester.

I stedet for medlemmer brukte vi i vår opprinnelige modell (2010) kriterier knyttet til: gudstjenester, begravelser, vigslar, konfirmasjon, dåp, dåpssamtale, medlemmer.

Kriteriet *befolkningstall* hensyntar prestens øvrige arbeid, og som ikke spesifikt er rettet inn mot medlemmer. Dette kriteriet er splittet opp på hhv dagens og fremtidig befolkningstall.

Medlemstall i kirken	vekt 67%
Befolkningstall, dagens	vekt 13%
Befolkningstall, fremtid	vekt 20%

De prostier som har høyest *medlemsandel* (Vestre Aker, Bærum, Asker) vil ut fra denne modellen få flere presterressurser. Samtidig blir denne effekten svekket gjennom vektingen av *befolkningstall* - reduksjonen i medlemssvake prostier dempes (Goruddalen).

Sammenholdt mot vår modell mener vi at den nasjonale modellen reelt har en medlemsvekt på 90% og at vektingen på 10% storbyutfordringer til en viss grad kan sammenlignes med vårt kriterium *befolkningstall*.

Som indikatorer for særskilte utfordringer legger den nasjonale modellen til grunn en *leveårindeks* mens Oslo modellen legger til grunn *befolkningstall*.

Det følger av ovenstående at en modell som i mindre grad vektlegger ikke-medlemsrelaterte kriterier/storbyutfordringer vil gi betydelige reduksjoner til bispedømme preget av storbyutfordringer (les: Oslo).

Tallmateriale

Tabellen under viser hvordan modellen slår ut for Oslo bispedømme.

	Prosentandel	Andel	Oslo
	Ny fordeling	Oslo	score
VEKT	KRITERIER		NUMMER
30 %	Gudstjenester	9,03 %	7
30 %	Kirkelige handlinger	9,43 %	5
15 %	Medlemstall	12,14 %	3
10 %	Storby	24,32 %	1
8 %	Kirker	5,08 %	11
7 %	Reisetid	2,03 %	11
100 %	Sum		

Kirkestatistikken viser at det på landsbasis i 2017 ble avholdt 61 158 gudstjenester. Bjørgvin har 8 231 eller 13,45% av samlet antall gudstjenester. For Oslo er tallene tilsvarende 5 710 eller 9,03%. I den nye modellen for kriteriet gudstjenester betyr dette at Oslo tildeles vel 9 % (7de mest) av samlede presteressurser på dette området. Bjørgvin kommer best ut (13,6%) og Sør Hålogaland verst (5,9%).

Det skiller mellom søndagsgudstjenester og andre gudstjenester. OBDR har relativt høy andel andre gudstjenester, men relativt få søndagsgudstjenester. I snitt gir dette 9,03% til Oslo.

I forhold til kriteriene reisetid og kirkeantall (i sum vektet 15%) kommer OBDR klart dårligst ut blant bispedømmene.

Motsatt gir kriteriet storbyutfordring mest ressurser til OBDR. Dette er basert på SSB-indeksen som forteller at 281 151 innbyggere har lav inntekt hvorav 68 381 eller 24% tilhører vårt bispedømme.

Kirkelige handlinger er vektet 30% og her ligger Bjørgvin og Borg best (hhv 12,9 og 12,7% mens de to nordligste kommer dårligst ut (hhv 5,2 og 5,7%). OBDR ligger på 5.plass.

Våre merknader til modellen

Vi verdsetter at modellen er betydelig forenklet i forhold til modellen man arbeidet med i 2013-14 (Vi deler prester).

Vi finner det rimelig at kirkelige handlinger og gudstjenester sammen med reiser i modellen er vektet 67% da dette stemmer med undersøkelser foretatt om presters arbeidstid.

Det er fornuftig at modellen trekker inn kriteriet *reisetid* som uttrykk for geografiske forskjeller. Som et alternativ til *sokn* forstår vi at *antall kirker* kan være et bedre kriterium slik at fordelingen ikke hindrer en utvikling med sammenslåing og strukturendringer.

Det finnes også grunner til å benytte lavinntektsindeks inn mot de sosiale utfordringer som særlig byene må håndtere.

Vi vil likevel peke på noen utfordringer:

Reisetid

I snitt har bispedømmene reisekostnader i størrelse NOK 3,7m hvor Bjørgvin har høyest med NOK 4,6m og Oslo lavest med NOK 0,8m. Oslo har relativt lite bilgodtgjørelse fordi mange bruker kollektiv trafikk til tjenestestedet. Fly- og togutgifter er også lave fordi møter oftest er lagt til Oslo.

Modellen tar utgangspunkt i regnskapsført kilometergodtgjørelse som divideres på kr 4,10 for å få frem antall kjørte kilometer. Deretter legges det til grunn en snittfart på 60 km slik at man får beregnet reisetid.

Dette gir en betydelig underrapportering av reisetid for Oslo bispedømme fordi kollektivreiser ikke blir registrert. Vi vil anta at Oslo-presters tidsbruk på kollektiv-transport kan være en time hver vei til tjenestestedet (eksempel gravsted) men modellen fanger dette ikke opp (fanger bare opp reiser med ferjer, bil eller fly). Og i forhold til bilkjøring vil snittfart på 60 km også være feil i en storby.

Antall kirker

Vi stiller spørsmål om det er sakssvarende å trekke inn *antall kirker* som eget kriterium. Etter vår oppfatning vil indikatoren *reisetid* dekke tilstrekkelig de geografirelaterte størrelsene. Flere kirker må ikke nødvendigvis bety økt arbeidsmengde, og kirkeantallet betyr ikke nødvendigvis flere staber eller menighetsråd å forholde seg til.

Storbyutfordringer

Storbyutfordringer beskriver en situasjon med økt sekularisering og lav medlemsandel i tettbygde strøk. Den beskriver videre en situasjon med større sosiale utfordringer.

Modellen har valgt å bruke en lavinntektsindeks som parameter: «*Personer i privathusholdninger med årlig inntekt etter skatt per forbruksenhet under lavinntekt*».

Dette er en indeks vi tror isolert sett er anvendelig indikator for fordelingsnøkkel innen diakoni. Men en slik indeks er neppe tilstrekkelig treffende som parameter for hele kompleksiteten med storby fordi utfordringene rommer mer enn de diakonale. Andre stikkord for byene er urbanisering, sekularisering, individualisering og pluralisering. Dette er størrelser som er mer fremtredende i storbyene enn i distriktene. For denne komponenten kan trolig befolkningstall være en anvendelig indikator.

Uansett indeksvariant synes en vektning på 10% for «ikke-medlemsrelaterte» faktorer å være lav.

Etter vår oppfatning bør storbyutfordringer enten

- løftes ut av modellen ved at Kirkerådet øremerker midler, *eller*
- at kriteriet gis større vektning i modellen

Samlet negativ effekt

Som bispedømme med hovedstadsutfordringer kommer OBDR svakt ut i forhold til parameteret *gudstjenester*. Sammen med indikatoren *kirkelige handlinger* utgjør dette en vekt på 60%. Vår situasjon svekkes ved at geografikriteriet *reisetid* ikke fanger opp bruken av kollektivtrafikken – som særkjenner Oslos reisemønster. Denne sammen med indikatoren *kirkeantall* (vektes i sum 15%) bidrar til et feilaktig fordelingsgrunnlag for Oslo.

Etter vår oppfatning bør «ikke-medlemsrelaterte forhold» vektes høyere. Modellen har tatt inn komponenten storbyutfordringer med vekt 10%. Dette er ikke tilstrekkelig. I sum er effekten at det kirkelige tilbudet innen Oslo bispedømme blir betydelig svekket gjennom denne modellen.

Fellesrådenes økonomi

Kirkens tilbud er avhengig av fellesrådenes evne til å bidra med ressurser til vedlikehold av kirkene og ressurser til bemanning og gudstjenester. Vi er bekymret for fellesrådenes økonomi. Sammenholdt med byer som Bergen, Stavanger og Trondheim er Oslo kommunes kirkebevilgning ca 200 kr mindre pr kirkemedlem. Dette betyr at 2016-bevilgningen på NOK 140m kunne ha vært NOK 210m hvis bevilgningen hadde vært lik snittet av de andre byene. Nedskjæringer i fellesrådslinjen påvirker i stor grad situasjonen innen vårt bispedømme og vi mener dette er et forhold som bør reflekteres i fordelingsarbeidet.

Spesialprestetjenesten

Som nevnt innledningsvis omfatter modellen ikke spesialprestetjenesten. Det fremgår av rapporten at lønnsmidler til denne tjenesten bør fordeles etter egen fordelingsnøkkel sammen med skjønnsmessige vurderinger. For studentprester og fengselsprester anbefaler man en fordeling hvor antall institusjoner vektet 1/3 og antall plasser/studenten teller 2/3.

Vi er enig at stillinger til denne tjenesten holdes utenom modellens fordelingsnøkkel. Menighetsprestetjeneste og spesialprestetjeneste må imidlertid sees i sammenheng. Det er derfor problematisk å ta stilling til den nye fordelingsmodellen før fordelingen av spesialprester er avklart.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd ber stiftsdirektør å utarbeide høringsvar ut fra de innspill som fremkom i møtet og momenter fra foreliggende saksdokument.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Fredrik Brekke Møller	421	18/04500-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
75/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Undersøkelse av tilsettingsprosessen i Oslo bispedømme

Vedlegg:

Rapport Analyzer

Saksorientering

I sak 24/18 vedtok Oslo bispedømmeråd blant annet «(...) at det gjennomføres en undersøkelse om hvordan søkere til stillinger i bispedømmet har opplevd tilsettingsprosessen».

Personalavdelingen benyttet seg av verktøyet Analyzer for å gjennomføre denne. Det var ønskelig å – i tillegg til å kartlegge søkeres opplevelse – finne forbedringspotensial i måten vi jobber med rekruttering på.

Avdelingen bestemte seg for å sende undersøkelsen utelukkende til søkere som hadde blitt innkalt til intervju. Den ble sendt til søkere som hadde blitt intervjuet i perioden våren 2016 – sommeren 2018. Totalt 102 søkere fikk tilsendt undersøkelsen, hvorav 68 svarte. Av disse hadde 21 vært på intervju til mer enn én stilling. 23 av respondentene hadde fått tilbud om stilling.

Noen funn fra undersøkelsen:

- 2/3 av dem som kalles inn, er ikke i ansattforhold i bispedømmet. Av de 23 som fikk tilbud kom fem fra annen fast stilling i Oslo bispedømme, fem fra vikariat i Oslo bispedømme, fem fra stilling i andre bispedømmer, seks fra stilling utenfor Dnk og to rett fra studier.
- Utlysningsteksten oppleves som en god kilde til informasjon, men her kan det fortsatt arbeides med å tydeliggjøre arbeidsoppgaver og kvalifikasjonskrav.
- Kommunikasjonen både i forkant og etterkant av intervjuene oppleves av flertallet som svært god.
- Mange melder at det oppleves spennende og relevant med case på intervjuene.
- De fleste opplever at de får god mulighet til å presentere seg selv i intervjuet, og totalopplevelsen av både intervju og hele prosessen er god for flertallet.

Personalavdelingen og stiftsdirektør synes dette er svært positive resultater når det gjelder kvaliteten i tilsettingsprosessen. Det har vært arbeidet målrettet med å få kvalitet i alle ledd.

Det har likevel kommet fram opplysninger på følgende to områder som personalavdelingen sammen med prostene umiddelbart har tatt tak i:

A. Opplevelse fra intervju

Hvordan legger vi best til rette for at søkerne får presentert seg selv og innstillingsrådet får frem tilstrekkelig informasjon gjennom intervjusituasjonen?

Personalsjef, stiftsdirektør og prostene har drøftet ulike praksiser i intervjuer. Det er planlagt en workshop om dette i januar der tilbakemeldingene fra undersøkelsen vil bli fulgt opp.

B. Opplevelse ved å være ny.

Vi har hatt et innføringsprogram for nytilsatte prester lenge, men vi ser at det ikke alltid følges. Tre av 19 tilsatte har gitt «oppstart i stillingen» karakter 1 av 7.

Bispedømmekontoret har dag for nytilsatte 1-2 ganger i året. Intensjonen er å ha det to ganger i året. Det er ofte lenge mellom tilsetting og denne felles dagen. Det er derfor viktig at det som må gis av informasjon tidlig, kommer gjennom programmet for nytilsatte som prostene har ansvaret for. En arbeidsgruppe med Eigil Morvik (prost), Anders Uldal (prostesaksbehandler), Silje Karlsen (nytilsatt prest) og Fredrik Brække Møller (personalrådgiver) er nedsatt for å gjennomgå programmet for nytilsatte.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar undersøkelsen om tilsetningsprosessen i Oslo bispedømme til orientering.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.

Dette punktet i sakslisten er begrenset.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg	340	18/04809-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
81/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Prosti for spesialprester

Saksorientering

Bakgrunn

Et partssammensatt bemanningsutvalg vurderte vinteren 2017 om det ut fra bemanningsplanen var ønskelig med en egen prost for spesialprestene. Utvalget mente at det var problematisk i en krevende økonomisk situasjon som kunne resultere i nedbemanning, og samtidig bemanne opp med en ny prostestilling. En slik tilnærming ville også være i motsatt retning av det som er utvalgets anbefaling om å i større grad knytte spesialprestetjenesten til menighetstjenesten. Under behandlingen av bemanningsplanen i møte 3.april 2017 ba bispedømmerådet i OBDR sak 28/17 om «en videre gjennomtenking av forholdet mellom spesialpresttjenesten og menighetspresttjenesten, herunder behovet for en egen prost for spesialpresttjenesten.»

Spesialprestene – ulike arbeidsgivere, men underlagt felles tilsyn

Oslo biskop har arbeidsgiveransvar for sykehjemsprester, døveprester, studentprester og fengselsprester, samt tilsyn med feltprestene med feltprosten som deres nærmeste overordnede. Døvekirken med dets prester og medarbeidere er organisert som et eget prosti i Oslo bispedømme. Både døveprostiet og feltprestekorpset er landsdekkende og krever dermed en annen oppfølging både fra biskopens og de to prostenes side, både med utstrakt reisevirksomhet og med tanke på den faglige siden ved denne tjenesten.

Følgende befinner seg i vårt geografiske bispedømme: Sykehjemprester (6,5 årsverk), studentprester (4 årsverk), fengselsprester (4,5 årsverk), Majorstua Pluss (1 årsverk) og gateprest for ungdom (1 årsverk). Arbeidsgiveransvaret for disse er fordelt mellom prostene, dels ut fra hvor institusjonene er lokalisert. Studentprestene og fengselsprestene har også egne nasjonale nettverk, blant annet for felles kompetanseutvikling.

Følgende spesialprester har ikke Oslo biskop som arbeidsgiver: Sykehusprestene, bymisjonsprestene, organisasjonsprester, politipresten mfl. Disse er ansatt ved ulike institusjoner og organisasjoner i bispedømmet, men de er underlagt tilsyn av Oslo biskop.

Tilsynet gjennomføres primært ved biskopens tilsynssamlinger, men også gjennom visitaser ved institusjoner som har spesialprester (f. eks studentprestetjenesten ved Universitetet i Oslo, politipresten i Oslo, prestatjenesten ved Ila fengsel og forvaringsanstalt). Sykehjemmene blir besøkt i rammen av visitaser til bispedømmets geografiske menigheter. Under disse visitasene er det alltid tilsynssamtaler, også med spesialprestene. Biskopens tilsyn kan ikke delegeres til prost.

Vurdering

Oslo biskop og stiftsdirektør ønsker ikke å gå videre med en større utredning om behov for egen prost for spesialprester ut fra følgende forhold:

Bemanningsutvalgets arbeid hadde sin bakgrunn i et behov for å se på reduksjon av antall stillinger i OBDR. Dette partssammensatte utvalget avla en enstemmig innstilling i 2017 der det i en situasjon med nedbemanning ble anbefalt å ikke bemanne opp med en egen prost for spesialprester.

Det økonomiske aspektet blir ytterligere forsterket i nåværende situasjon med høring om ny fordelingsnøkkel mellom bispedømmerådene av tilskudd til menighetsprestetjenesten. Oslo bispedømme kan få en reduksjon på 6.1 millioner kroner dersom fordelingen blir som foreslått; dette kan anslås til 6-7 stillinger. Opprettelse av et nytt prosteembete vil kreve økte lønnskostnader. Dersom en stilling som spesialprest omgjøres til prostestilling, vil dette ta ressurser bort fra førstelinjetjenesten. Arbeidet for en prost vil maksimalt innebære 50% spesialprestetjeneste og 50% ledelse. Dersom prost for spesialprester ansettes ved internt opprykk vil det innebære økte lønnsutgifter (prostelønn) og 50% mindre spesialprestetjeneste.

Oslo biskop og stiftsdirektør ser det som viktig å ivareta kontakt og fellesskap mellom spesialprestene, menighetsprestene og medarbeidere i prostiene. Det bidrar til en helhetlig forståelse av prestatjenesten og et teologisk faglig bredere miljø til berikelse for alle. Det er prostene som i dag har ansvaret for prestene i sitt prosti. Oslo biskop samtaler videre med prostene om hvordan utøve best mulig ledelse av spesialprestene innenfor de nåværende rammer.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til etterretning og støtter at det i dagens økonomiske situasjon ikke opprettes eget prosti for spesialprester.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	100	18/02759-40	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
82/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Strategi for Oslo biskop og bispedømmeråd 2019-2021 - 1. gangs behandling

Vedlegg:

2018.10.23 Utkast Strategi for Oslo bispedømme 2019-2021

Kopi av Sammenfatning av tilbakemelding fra menighetene strategisk mål

Saksorientering

Kirkemøtet har vedtatt sju hovedmål for perioden 2019-2021:

1. Gudstenestelivet blomstrar
2. Fleire søker dåp og trusopplæring
3. Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv
4. Kyrkja engasjerer seg i samfunnet
5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid
6. Kyrkja skaper trygge rom
7. Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon

Med utgangspunkt i de vedtatte målene har en arbeidsgruppe med prost Trond Bakkevig, prost Marit Bunkholt, kirkesjef John Grimsby og stiftsdirektøren arbeidet med utkast til en strategiplan for Oslo bispedømme 2019-2021. Denne ble sendt på høring til menigheter og fellesråd i bispedømmet med frist for tilbakemelding 1. oktober. Det kom inn ca. 35 høringssvar. En sammenfatning av høringssvarene ble lagt ved som bakgrunnsmateriale til bispedømmerådets drøfting av saken under møtet i Stockholm i oktober.

I forlengelsen av drøftingene i OBDR og innspillene som har kommet, har arbeidsgruppen arbeidet videre med utkast til strategiplan fram mot et felles møte med proster og kirkeverger 1. november. Også staben ved bispedømmekontoret er invitert til å komme med sine innspill.

Med bakgrunn i tilbakemeldinger har en valgt å følge disposisjonen fra forrige strategidokument, men en prøver å skrive kortere og koble to og to mål av de syv som nå er prioritert av Kirkemøtet:

1. Gudstjenesten
2. Kunst og kultur
3. Dåp og trosopplæring

4. Samfunnsansvar og trygge rom (alternativ: Diakoni og samfunnsansvar)
5. Deltakelse og demokrati

Dokumentet er fortsatt i prosess. Blant annet er punktene under «Derfor vil vi» fortsatt en blanding av det vi vil oppnå og tiltak. Det vil derfor bli arbeidet videre med planen fram mot endelig behandling i bispedømmerådet. Med utgangspunkt i strategiplanens hovedmål og delmål vil det deretter utarbeides en tiltaksplan for 2019.

I Kirkerådets styringssamtale med stiftsdirektørene 23.-24.oktober ble forslag til fire satsingsområder presentert og drøftet: Dåp, kirken på nett, kultur og menneskeverd. Forslaget er ikke politisk behandlet i Kirkerådet. Dersom dette skulle bli vedtatt som felles satsingsområder, så er det langt på vei sammenfallende med forslag til prioriteringer i vedlagte utkast til strategi for Oslo bispedømme.

Bispedømmerådet inviteres til å komme med innspill i møtet og skriftlige innspill til det videre arbeidet.

Forslag til vedtak

Momenter fra samtalen tas med videre i arbeidet med strategiplan for Oslo bispedømme 2019-2021.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Magnar Helgheim	100	18/04533-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
83/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Strategiske satsinger - prosjektmidler

Saksorientering

1 Økonomi

Bispedømmerådet har fra år 2017 et mindreforbruk på NOK 3,26m. Dette mindreforbruket gir bispedømmet stor handlingsevne for strategiske tiltak. En stor del av 2017-mindreforbruket oppstod innen døveprostit, primært som følge av vakanser.

Vi har i saksdokument 17/18 til OBDR-møtet 19.03.18 redegjort for bispedømmets samlede økonomiske reserver ved inngangen til år 2018. Disse utgjør i sum NOK 8,4m hvorav NOK 3,2m er øremerket døveprostits prosjekter og NOK 1,2m sykehjemprestetjenesten. I saksdokumentet beskrev vi blant annet

- Spesifikasjon og oversikt økonomisk reserve
- Bispedømmets strategi og mål
- Kirkens utfordringer og fremtidsutsikter
- Historikk på tidligere bruk av reserver
- Fremtidig økonomiske betingelser

2 Strategiplan 2019-21

OBDR viderefører hovedmålene fra forrige periode men tre nye mål er kommet til. Vi har i brev 4.6.18 til alle menigheter og fellesråd bedt de å vurdere målene, og gjerne med prioritet. Et flertall prioriterer målet *gudstjenestelivet blomstrer høyest*, foran målet om *flere søker dåp og trosopplæring* og målet om *at flere deltar i kirkelig arbeid*.

Vi har videre bedt om innspill til konkrete tiltak som bør prioriteres i de kommende årene. Det vises til egen sak der bispedømmerådet får «Strategi for Oslo biskop og bispedømme 2019-2021» til første gangs behandling.

3 Mulige strategiske tiltak

Som innledning til en drøftelse om strategi og mindreforbruksmidler vil vi både nevne konkrete søknader, og gi eksempler på mulige kirkelige satsingsområder.

3.1 Ungdom

3.1.1 Kafe Q

Oslo bispedømme har egen gateprest for ungdom, og gatepresten har stor kontaktflate inn mot ungdom som velger å oppholde seg i Oslo sentrum fremfor i lokalmiljøene. I tillegg til å være synlig og tilgjengelig i bybildet, drifter gatepresten ungdomskafeen *Kafe Q*.

Kafe Q er lokalisert i krypten av Oslo domkirke og er åpen hver mandag kl 14-18 unntatt i sommer- og juleferie. Kaféen er et lavterskeltilbud til ungdom i aldersgruppen 13-20 år. Morten Carlmark skriver: *Kafe Q er også et viktig sosialt møtested for ungdom som opplever utenforskap i en eller annen form og er en viktig arena hvor sårbar ungdom får oppleve mening og tilhørighet.*

Gatepresten ønsker å styrke tilbudet ved at Kafe Q er åpent hver mandag året rundt. Som følge av at det er mye sårbar ungdom blant besøkene er det også ønskelig å styrke den sosialfaglige kompetansen. På denne bakgrunn har gatepresten søkt bispedømmet om midler til prosjektstilling i 50% for 2019 knyttet til gateprestens arbeid i sentrum og Kafe Q, og konkret er søknadsbeløpet kr 350.000.

Det foreligger en konkret søknad fra gatepresten i Oslo. Skal OBDR bidra med midler som styrker gateprestens arbeid?

3.1.2 Diakonal satsing

Byrådet i Oslo har i sitt budsjettforslag for 2019 foreslått en bevilgning til Kirkelig fellesråd i Oslo øremerket til diakonale tiltak inn mot sårbare grupper, ordlyden er slik:

«En egen avsetning på 3 mill. i tillegg til driftstilskuddet til Kirkelig fellesråd i Oslo er for et diakonalt samarbeidsprosjekt rettet inn mot hele samfunnet og særlig dem som faller utenfor – uavhengig av trostilhørighet. Prosjektet vil omfatte sårbare grupper, med vekt på området Groruddalen.»

Utover bevilgede midler til et slikt diakonalt samarbeidsprosjekt – skal også OBDR avsette midler til å styrke prosjektet?

3.1.3 Aldersgruppen 18-30 år

OBDR vedtok i september at arbeidet for aldersgruppen 18-30 år i regi av Majorstua+ flyttes fra Majorstua kirke til Ila kirke fra januar 2019. KfiO behandlet saken i møte 18.oktober. Vedtak om flytting til Ila kirke er fattet i begge råd. Det skal nå inngås en samarbeidsavtale mellom OBDR, KfiO og Sagene og Iladalen menighet. Tilbudet vil bli relansert med nytt navn.

En satsing på aldersgruppen 18-30 år vil også kreve at det avsettes driftsmidler til prosjektet, samt ekstra midler til relansering og profilering av det nye tilbudet, herunder åpningsarrangementer.

Skal OBDR bidra med midler til en satsing på aldersgruppen 18-30 år ut over det som allerede er satt av til lønnsmidler?

3.2 Kirken i områder med høy innvandrerandel og lav medlemsandel

De lokale menigheter har ikke klart å tilpasse seg en multikulturell befolkning godt nok. Kåre Rune Hauge. VL 10.04.18

3.2.1 Migrantpresten i Groruddalen

Migrantprest Ole Kristian Sand skriver som innspill til strategiplanen følgende: *Kristne første generasjons innvandrere har i stor grad behov for sin migrantmenighet for å samles om tro og hjemlandskultur, Barna deres – annen generasjons nordmenn, har norsk som sitt primære språk og trenger en menighet der det som foregår på norsk og der de kjenner seg hjemme i forhold til sin egen norske kultur. Det er noe vi i Den norske kirke kan være med å tilby.*

I lys av synkende medlemsandel i Groruddalen samtidig med økende innvanderandel mener Ole Kristian Sand at *skal vi fortsatt være folkekirke i hele Oslo må vi rekruttere medlemmer i de delene av bispedømmet hvor vi opplever medlemsflukt. En slik satsing må forankres i en strategi som har rekruttering som sitt primære mål.*

Ole Kristian Sand viser ellers til KIFO-rapport 2017:3

Hvordan kan OBDR bidra til integrering og økt rekruttering til menigheter med lav medlemsandel?

3.2.2 Framtiden bor hos oss

Doktorand i teologi Andreas Holmberg hadde tirsdag 9.oktober temadag for Oslo bispedømme. Holmberg fortalte om fremveksten av «pankristne» fellesskap innen Svenska kyrkan som samler alle mennesker uansett bakgrunn. 25 menigheter er nå med i *Framtiden bor hos oss* (FBHO). Denne religionsteologiske praksisen karakteriseres av både radikal *åpenhet for den andre* og av en meget tydelig kristen profil med Jesus i sentrum.

Hvordan kan vi i innen Oslo bispedømme utvikle menigheter som har samme fokus? Skal det avsettes midler til et pilotprosjekt med 2-3 menigheter?

3.3 Kirkebruksplanen

3.3.1 Nye boligområder

Det pågår en omfattende boligutbygging i Oslo. De største utbyggingene er i Bjørvika-området og det som går under navnet Hovinbyen. Hovinbyen strekker seg over et stort område og det antas at 30-40.000 mennesker vil bosette seg her. En rekke menigheter vil bli berørt av utbyggingsplanene.

Det er nedsatt et utvalg som skal se på hvordan kirken i Oslo skal være kirke for dette området; kfr «*Kirke i Hovinbyen – Mandat*».

Oslo bispedømme er blitt utfordret til å bli partner i foreningen *Pådriv*. Pådriv beskriver seg selv som en samfunnsdugnad for utvikling av byer og i Hovinbyen vil man vise hvordan innbyggere, næringsliv, frivillige og offentlige aktører kan drive bærekraftig byutvikling sammen. Det vises til egen sak om innmelding som partner i Pådriv.

Skal Oslo bispedømme avsette prosjektmidler til arbeidet med hvordan kirken kan være tilstede i de nye utbyggingsområdene?

3.3.2 Kirkebruksplan for Oslo

Kirkelig fellesråd i Oslo og Oslo bispedømmeråd har igangsatt et arbeid med Kirkebruksplan for Oslo. Styringsgruppens forslag er sendt på høring med utvidet høringsfrist til 15.november. OBDR og KfiO vil fatte vedtak i desember.

Skal OBDR avsette midler til omstillingsstøtte til menigheter som blir berørt av kirkebruksplanen?

3.3.3 Groruddalen - kirkebruksplan

Groruddalen har i dag 11 kirker fordelt på fem sokn. Det største soknet *Høybråten, Fossum og Stovner* (HFS) har 35 000 innbyggere, tett fulgt av Grorud med 33 000 innbyggere. Det er enighet om å opprettholde og fokusere på det kirkelige nærværet i Groruddalen selv om medlemsandelen synker. I revidert forslag til ny kirkebruksplan er forslaget endret slik at Stovner og Romsås beholdes som soknekirker og at status for Ellingsrud og Østre Aker blir vurdert når et videre kartleggingsarbeid er fullført.

På Grønland i Oslo driver KFUM-K et Forandringshus. Et av forslagene inn mot Groruddalen er å etablere et tilsvarende livssynsåpent aktivitetshus der unge kan møtes på tvers av ulik bakgrunn.

Nytt forslag er at Fossum kirke fristilles for utleie for å etablere et diakonalt senter for hele prostiet. Forslaget er videre at Kirkens Bymisjon, KFUK-M og Den norske kirke i Groruddalen inngår som likeverdige partnere i utviklingen av tilbudet?

Hvordan kan OBDR være med å legge til rette for tydelig kirkelig tilstedeværelse i Groruddalen?

3.3.4 Religionsdialog i Groruddalen

Mange menigheter har sett at religionsdialog er viktig for å bygge tillit, kjennskap og vennskap på tvers av religiøse skillelinjer. Kirkelig dialogsenter (KD) eies av OBDR og Areopagos og er bemannet av to dialogprester. KD har som mål å dyktiggjøre menigheter og andre i dialogisk holdning og aktivitet.

Hvordan kan OBDR styrke satsingen på religionsdialogen i Groruddalen? Kan OBDR bidra til at KD flytter fra Grünerløkka til Groruddalen? Bør antall dialogprester økes?

3.4 Ansatte og omstillinger

3.4.1 Menighetsprester - fordelingsnøkkel

Det foreligger nå et forslag til endring i fordelingsnøkklene mellom bispedømmerådene. Forslaget handler om tilskuddet til menighetsprestetjenesten og er til høring med frist 31.10.18 og med planlagt behandling i Kirkemøtet 2019.

Følgende kriterier er lagt til grunn: Aktivitet, medlemstall, geografiske forskjeller, storbyutfordringer og særskilte forhold. Modellen er slik at oppgaver relatert til medlemmer/målgrupper som skal betjenes, vektet 50%, og kriterier mest knyttet til geografi og steder som betjenes, vektet 50%.

Forslaget vil gi 6 bispedømmer økt bevilgning og 5 bispedømmer lavere bevilgning. I forslaget som er sendt på høring svekkes Oslo bispedømme svekkes med NOK 6,1m fulgt av Sør-Hålogaland med NOK 2,8m.

I en situasjon hvor prestebemanningen kan måtte reduseres: Skal OBDR bruke deler av sin økonomiske reserve slik at omstillingsperioden strekker seg noe ut i tid?

3.5 Åpen kirke

3.5.1 Åpen kirke i sentrum

Oslo bispedømme har flere åpne kirker som mennesker kan oppsøke når de selv ønsker og trenger det. Sagene kirke holdes åpen fire dager i uka av menighetens frivillige.

Oslo domkirke holder åpent fredag fra kl. 16 og har nattåpent helt til lørdag morgen kl 0600. Det er tilgjengelig prest eller diakon for samtale.

Høsten 2013 bevilget Oslo kommune 62 millioner til rehabilitering og oppussing av Paulus kirke. Fire år senere, november 2017, kunne Paulus kirke ønske velkommen til «*en modig, åpen og inkluderende menighet i en av byens vakreste kirker*». Ett av de foreslåtte satsingsområdene i strategi for Oslo biskop og bispedømme er flere åpne kirker.

Skal OBDR bidra til at flere kirker kan holdes åpne, også med samtaletilbud i helgene?

3.6 Kommunikasjon og kunnskap

Forleden møtte jeg en fyr innen riksmidlene som slo ut årnene oppgitt ut og hevdet at det ofte er dønn umulig å få kristne folk til å stille opp og mene ting i nyhetene, Det er de samme to-tre ansiktene som går igjen. Arne Berggren. VL 26.09.18

3.6.1 Kommunikasjon og formidling

I vinter hadde Oslo bispedømme møte med PR- og kommunikasjonsbyrået Geelmuyden Kiese (GK). GK mente at Dnk står overfor tre utfordringer:

- Kirken tror ikke på sin egen historie
- Kirken er fraværende i samfunnsdebatten. Det er mangel på profiler som kan ta debatten
- Religion er viktig i samfunnet, samtidig som Dnks medlemsandel synker.

I VL Verdidebatt 13.09.18 understreker OBDR-leder Sandaker-Nielsen betydningen av å ta i bruk nye kanaler for å nå ut til en større andel av befolkningen: *Mange har ikke lenger basiskunnskaper om Bibelen og hva kristen tro er for noe. Mange er preget av gamle fordommer og tror at kirken verken er aktuell eller relevant.*

- Hva med Snapchat, Youtube eller Facebook live
- Hva med en redaksjon som produserer innhold
- Hva med å dyrke frem profiler (*sml Esther Kazen på Instagram*)

Mange menigheter har i høringen om strategi 2019-2021 pekt på behovet for at bispedømmet styrker arbeidet med kommunikasjon og bidrar til synliggjøring av kirken lokalt og i samfunnsdebatten.

Hvordan skal OBDR/KR bruke midler som bidrar til at kirken blir mer synlig i offentligheten?

3.6.2 Kunnskap om kristen tro

*Vi lever i en sekularisert tid. Kristendommen oppleves som en av tusen like relevante eller irrelevante muligheter. Kristendommens selvsagte plass og betydning er borte. Kanskje må vi stole på Gud?
Åste Dokke. Vårt Land 3.4.18*

Kunnskaper om kristen tro og Bibelen er svært lav i samfunnet.

Skal OBDR arrangere flere seminarer om kristen tro – alene eller sammen med andre kirkesamfunn – slik vi har gjort på Litteraturhuset sammen med katolikkene? Kan vi lage minikurser for medlemmene av Norsk Journalistlag (NJ)? På hvilken annen måte kan vi styrke kunnskapen om kristen tro?

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd ber om at det i budsjettet for 2019 avsettes midler i tråd med de satsingsområdene som vedtas i Strategi for Oslo biskop og bispedømme 2019-2021.

Oslo bispedømmeråd vil i 2019 prioritere 1,5 million til strategiske satsinger inn mot:

- Kirkebruksplanen – oppfølging og omstillingsstøtte
- Kommunikasjon

Oslo bispedømmeråd ber om å få saken tilbake i forbindelse med vedtak i Strategi for 2019-2021 og budsjett for 2019.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	423	18/04113-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
84/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Endring av soknegrenser Sentrum og St. Hanshaugen sokn

Vedlegg:

kart over roder 2018

Saksorientering

Det vises til Kirkebruksplanen kapittel 6.4 Domprostiet, med styringsgruppens anbefaling/konklusjon:

«Gamle Aker kirke er soknekirke i nåværende Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Leieavtalen med Stiftelsen Diakonissehuset om Lovisenberg kirke fortsetter om Stiftelsen går inn med økonomiske midler i størrelsesorden et årsverk som skal benyttes til arbeid ut mot Lovisenberg kirkes geografiske nærmiljø. Lovisenberg kirke og menighetshus supplerer Gamle Aker kirke og menighetshus. Det arbeides videre med nytt navn på soknet.

Trefoldighetskirken tas ut som soknekirke i Sentrum og St. Hanshaugen sokn og blir en del av Domkirken sokn. Det forordnes gudstjenester i Trefoldighetskirken med en kompletterende profil til Domkirken. Domkirken sokn – med Trefoldighetskirken - opprettes som eget rettssubjekt med menighetsråd og sete i fellesrådet (...)

I høringsdokumentet framkommer det at styringsgruppen anbefaler at Sentrum og St. Hanshaugen sokn deles. Dette spørsmålet inngår i høringen om Kirkebruksplanen og det forventes at høringsinstansene vil tilkjennegi sitt syn på den foreslåtte delingen i sine høringssvar.

Under forutsetning av at Oslo bispedømmeråd i behandlingen av Kirkebruksplanen i møte 17.desember vedtar å anbefale en deling av nåværende Sentrum og St. Hanshaugen sokn, vil høring om endrede soknegrenser bli sendt ut til berørte parter. Saken legges frem for bispedømmerådet i november møtet på grunn av Kirkevalget 2019 og fristen 1.mars for å melde endringer i soknegrenser. Saken vil dermed være klar til å sendes på høring i dersom bispedømmerådet 17.desember fortsatt anbefaler en deling av soknet.

Denne saken er avgrenset til å omhandle hvilke roder som skal ligge til de respektive sokn ved en eventuell deling av Sentrum og St. Hanshaugen sokn. Administrasjonen anbefaler et nytt sokn som omfatter tidligere Trefoldighet sokn og Domkirken sokn. Det tas utgangspunkt i rode inndeling og gateadresser tilsvarende før sammenslåingen 1.9. 2013. For Domkirken vil dette likevel ikke gjelde øyene, som før 2013 hørte inn under Domkirken sokn, men ble overført til Gamlebyen og Grønland sokn. Det foreslås ingen tilbakeføring av dette ved en eventuell ny sokneinndeling.

Tidligere Domkirken sokn har gateadresser i rodene:
0310,0101,0102,0103, 0104, 0105 0211,0305,0306,0309.

Tidligere Trefoldighet sokn har gateadresser i rodene:
0205,0201,0202,0204,0206,0207,0307,0306,0309,0209,0208,0212,02013.

Se vedlagt kart over roder, bydelene St. Hanshaugen og Sentrum. Den gjenværende delen av Sentrum og St. Hanshaugen sokn vil få gate- og rodeoversikt tilsvarende den resterende del av soknet. Det tas forbehold om at det kan bli noen endringer i rodeoversikten.

Boligutviklingen i Oslo har ført til at nye gateadresser har kommet til. Disse vil bli skrevet inn i ny oversikt som høringsinstansene vil få til gjennomsyn.

I 2012 var 4880 personer registrert som medlemmer og tilhørige i Trefoldighet sokn. 1088 var registrert som medlemmer i Domkirken sokn.

Det er vanskelig ut fra dagens tilgjengelige statistikkmateriale å hente fram hvor mange innbyggere og kirkemedlemmer som i dag bor innenfor det opprinnelige (før 2013) Domkirken sokn og Trefoldighet sokn. Det har kommet, og vil stadig komme, flere innbyggere i soknet grunnet byutvikling, blant annet deler av Bjørvika. Medlemsprosenten i soknet Sentrum og St. Hanshaugen har gått ned 5,6 %, fra 2013 til 2018 (fra 51,7 % til 46,1%), selv om medlemstallet nominelt ikke har sunket. Det er grunn til å tro at selv om sokneområdet Domkirken vil få en større befolkning vil ikke medlemstallet øke betraktelig, medlemsprosenten i Grønland og Gamlebyen er nå på rundt 30 %, selv etter at mange har flyttet inn på Sørenga. Det kan antas at medlemstallet i området som frem til 2013 tilhørte Domkirken sokn vil fortsette å være rundt 1000 personer.

Navn på sokn

Administrasjonen foreslår at høringsinstansene blir bedt om å uttale seg om forslag til navn på de to nye soknene:

- St. Hanshaugen sokn
- Trefoldighet og Domkirken sokn eller alternativt Domkirken sokn

Tidsplan for endelig vedtak i Bispedømmerådet:

Dersom bispedømmerådet vedtar at saken skal sendes på høring, vil administrasjonen ferdigstille et høringsnotat som kan være klart til utsending straks vedtak i Kirkebruksplanen er fattet i desember. Endring i soknegrenser skal i henhold til Kirkeloven §11 behandles i menighetsmøte. Sentrum og St. Hanshaugen sokn må derfor allerede nå varsles om at det må planlegges menighetsmøte i januar 2019. Grunnet frister for nominasjonsarbeid for menighetsråd og bispedømmeråd i forbindelse med kirkevalget 2019, må bispedømmerådet fatte endelig vedtak i møte 25. februar 2019.

Forslag til vedtak

1. Oslo bispedømmeråd har behandlet sak om endring av soknegrenser i Sentrum og St.Hanshaugen som følge av anbefalingene i Kirkebruksplanen om deling av soknet. På grunn av frist for innmelding av sokneendringer i forbindelse med Kirkevalget i 2019 kommer saken til behandling i bispedømmerådet før høring i Kirkebruksplanen er avsluttet og vedtak i saken er fattet.
2. Under forutsetning av at deling av Sentrum og St. Hanshaugen sokn er i tråd med bispedømmerådets vedtak i Kirkebruksplanen i møte 17. desember, vedtar Oslo bispedømmeråd å sende på høring til berørte parter sak om endring av soknegrenser i Sentrum og St. Hanshaugen sokn.
3. Oslo bispedømmeråd gir sin tilslutning til administrasjonens forslag til geografisk inndeling av soknene.

4. Administrasjonen bes om å ferdigstille et høringsnotat som kan sendes ut etter bispedømmerådets møte 17. desember med høringsfrist 5. februar og behandling i bispedømmerådet 25. februar 2019.
5. Sentrum og St. Hanshaugen sokn varsles om å planlegge menighetsmøte i januar.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo Bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	501	18/04321-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
85/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Høring - Kirkeordning for Den norske kirke

Saksorientering

Høring kirkeordning – 1. gangs behandling

Kirkerådet gjennomfører i høst en høring om kirkeordning. Fristen for å sende inn hørings svar er 15. desember 2018. Oslo bispedømmeråd har fått utsatt fristen slik at høringen kan behandles på rådets møte 17. desember. Bispedømmerådet får høringen til første gangs behandling i møtet 5. november, slik at administrasjonen kan ta med rådets innspill i den videre saksforberedelsen. Det spørres om innspill til utvalgte problemstillinger og til i høringsnotatet i sin helhet.

Kirkerådet ber høringsinstansene om å svare på følgende spørsmål:

Har høringsinstansen innspill til det vedlagte forslag til kirkeordning som kan gjelde når ny trossamfunnslov trer i kraft?

Høringen, lenke <https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2018/horinger-i-kirkeradets-regi/hoeringsdokument---kirkeordning-endelig.pdf>

Høringsutkastets innledning:

Det utsendte høringsnotatet er betydelig endret fra det opprinnelige forslaget på 270 sider som Kirkerådet fikk til behandling på møtet i juni i år. Høringsnotatet som nå er sendt ut, er slanket ned til 27 sider. De bestemmelsene som nå foreslås er ment å erstatte dagens kirkelov når denne opphører, men ikke endre dagens ordninger. Forslaget til Kirkeordning for Den norske kirke gjøres gjeldende når ny Lov om tros- og livssynsfunn trer i kraft. Forslaget til ny tros- og livssyns lov som etter planen legges fram til behandling i Stortinget i vårsesjonen 2019, forutsetter at «kirken selv» gir nærmere regler i en kirkeordning som fastsettes av Kirkemøtet.

De vedtakene som ble gjort i veivalgsaken på Kirkemøtet 2016 (KM 08/16) om samordnet ledelse etter modell C, eller målsetningen om felles arbeidsgiverlinje speiles ikke i vedlagte høringsforslag til ny kirkeordning. Det er et bevisst valg fra Kirkerådets side. Ny kirkeordning vil bli fulgt opp, men drøftet på et senere tidspunkt. Stiftsdirektør vil støtte det grepet som nå er gjort med ikke å gå

videre med modell C, men ta et «hvileskjær». Det er samtidig viktig å formidle at fremdrift i arbeidet med ny kirkeordning og målet om én arbeidsgiverlinje opprettholdes og prioriteres høyt.

- *Ønsker OBDR at det at veivalg-vedtakene blir satt på vent, skal dette kommenteres i saksutredningen/høringssvaret?*

Det kan virke komplisert at noen av bestemmelsene som foreslås i Den norske kirkes ordning, forutsetter vedtak som enda ikke er fattet i ny lov om tros- og livssynssamfunn. Dette gjelder ikke minst kapittel 3: Virksomheten i soknet. Soknets organer og deres oppgavefordeling m. m. Det er fortsatt åpent hva Stortinget vil vedta når det gjelder finansiering av Den norske kirke.

- *Har OBDR konkrete innspill til dette punktet?*

Kapittel 1: Den norske kirkes grunnlag

Kapitlet fastsetter hva som er kirkens læregrunnlag og definerer dens identitet som trossamfunn og folkekirke. Kapittel 1 skal fungere som grunnlagsbestemmelser for Den norske kirke. Det henvises til at det etter grunnlovsendringen i 2012 er behov for at Den norske kirke selv fastsetter sitt læregrunnlag. Dette blir fulgt opp i forslag til ny tros- og livssynslov.

Det legges opp til at grunnlagsbestemmelsene i kapittel 1 er overordnet øvrig regelverk. Derfor blir kapitlet det viktigste i Kirkeordning for Den norske kirke. Lov- og regelverk skal speiles i Den norske kirkes grunnlag. Kapitlet omhandler og ivaretar ulike sider ved kirken og paragrafene er formulert slik at også nye utfordringer som kirken vil stå overfor, kan tilpasses og utledes fra bestemmelsene. Formuleringene ivaretar også kirkens historiske grunnlag (jf § 1). En diskusjon som er oppstått, er om kapitlet om Den norske kirkes grunnlag er for lite konkret i formuleringene. Noen etterlyser direkte henvisning til for eksempel «diakoni», «likestilling» og «kultur».

- *Har OBDR konkrete innspill til de temaene/ paragrafene som er omhandlet i kapittel 1?*

Kapittel 2: Kirkelig inndeling, kirkens organer, medlemskap, kirkelige registre og kirkelig stemmerett.

Kapitlet avløser kapittel 1 i kirkeloven.

- *Ønsker OBDR å gi konkrete innspill til Den norske kirkes ønske om å fortsatt formalisere tilhørige (kap. 2 § 11 og § 12) og utkast til ny tros- og livssynssamfunn forslag til § 4 om at den gjeldene lovregulerte ordningen om barns tilhørighet til tros- og livssynssamfunn oppheves?*
- *Har OBDR konkrete innspill til saksutredningen når det gjelder kapittel 2 i sin helhet?*

Kapittel 3: Virksomheten i soknet. Soknets organer og deres oppgavefordeling m.m.

Kapittel 3 skal erstatte kirkelovens kapittel 2, §§ 5-16. Kirkerådet forutsetter og har tatt utgangspunkt i at kommunens ansvar for å finansiere den virksomheten som finner sted i soknet blir videreført i ny lov om tros- og livssynssamfunn. Gitt at denne finansieringsformen blir resultatet av behandlingen i Stortinget, vil det ikke bli mer enn noen mindre justeringer i de enkelte paragrafene i dette kapitlet i kirkeordning for Den norske kirke. Det er oppdateringer som følger endringer i annet lovverk.

Andre endringer: Det åpnes opp for at flere sokn har felles menighetsråd, uten at løsningen er begrenset til å være en forsøksordning

- *Har OBDR konkrete innspill til saksutredningen når det gjelder kapittel 3 i sin helhet?*

Kapittel 4. Kirkebygg

I denne høringen foreslår Kirkerådet at kirkelovens bestemmelser om kirkebygg tas inn i kirkeordningen. Godkjenningsordninger vil i forslaget tilsvare dagens, men med den forskjellen at departementet ikke lenger vil være godkjennings- eller klageinstans (se s. 9 i høringsnotatet). Det er et omfattende saksområde som skal drøftes og tas inn i kirkeordningen. Det er kommet signaler om at bestemmelsene om Kirkebygg skal tas opp i en egen høring, i 2019 eller 2020.

- *Har OBDR konkrete innspill til saksutredningen når det gjelder kapittel 4 i sin helhet?*

Kapittel 5. Regionale og nasjonale kirkelige organer

Kapittel 5 skal erstatte kirkelovens kapittel 4. I all hovedsak er bestemmelsene om bispedømmeråd, kirkemøte og kirkerådet videreført. Det settes inn bestemmelse om Den norske kirkes klagenemnd. Samisk kirkeråd og en struktur for ungdomsdemokratiet blir regelfestet og formalisert. Det foreslås en ny organisering av Den norske kirkes økumeniske og internasjonale samarbeid ved at det legges fram forslag om å endre statusen til Mellomkirkelig råd til et fagutvalg knyttet til både Kirkemøtet og Bispemøtet. I høringsnotatet trekkes det fram at organet vil få en tydeligere faglig rolle og at den demokratiske forankringen til saksfeltet videreføres gjennom at viktige beslutninger fattes av kirkerådet eller kirkemøtet avhengig av sakstype. (Se side 13 i høringsnotatet)

Mellomkirkelig råd har i sin organisasjonsform opprettet og ivaretatt et stort økumenisk nettverk og organisasjonsformen har bidratt til kontinuitet og stabilitet i Den norske kirkes økumeniske arbeid. Å endre et saksområde fra råd til utvalg kan medføre en vesentlig inngripen i fagområdets selvstendighet og fagområdets omdømme. Det økumeniske arbeid som Mellomkirkelig råd utfører samsvarer med oppdraget gitt i Kirkeordningens kapittel 1 § 2 Den norske kirke som del av den verdensvide kirke.

- *Har OBDR konkrete innspill til ny organisering av Mellomkirkelig råd?*
- *Har OBDR konkrete innspill til kapittel 5 i sin helhet?*

Kapittel 6. Forskjellige bestemmelser

Kapittel 6 i kirkeordningen skal erstatte nødvendige bestemmelser i kirkeloven kapittel 5, som ikke er overflødige eller dekket andre steder.

- *Har OBDR konkrete innspill til kapittel 6 i sin helhet?*

Forslag til vedtak

Bispedømmerådets innspill tas med i den videre saksutredningen til rådets behandling 17. desember.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	700	18/04631-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
86/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Innmelding som partner i Pådriv

Saksorientering

Gjennom arbeidet med Kirkebruksplanen har Oslo bispedømme kommet i kontakt med «Pådriv» som arbeider for en bærekraftig byutvikling i Hovinbyen. Dette nettverket er åpent for alle som ønsker å delta i dette arbeidet, og saken presenteres med forslag om at Oslo bispedømme melder seg inn som partner i nettverket. Det er flere grunner til det:

- Pådriv har et formål for bærekraftig byutvikling vi gjerne vil støtte opp om.
- I rammen av Kirkebruksplanen er det nedsatt en egen arbeidsgruppe for kirkelig nærvær i Hovinbyen
- Østre Aker kirke og hele anlegget rundt denne ligger midt i Hovinbyen og vi vil bruke nettverket i Pådriv til å få flere innspill på bruken av dette

Pådriv beskriver seg selv slik:

- Pådriv er et likeverdig og tverrfaglig nettverk som er åpent for personer og virksomheter, fra alle sektorer og bransjer (Strategidokumentet)
- Pådriv er en samfunnsdugnad for utvikling av byer (PP-presentasjon)
- Pådriv er en langsiktig satsning, som skal kjennetegnes av kontinuerlig fremdrift og konkrete prosjekter (Samarbeidsavtalen)
- Bærekraftig byutvikling i Hovinbyen (Strategidokumentet)

Formålet med Pådriv er:

- Skape et handlekraftig og åpent partnerskap for innbygger, organisasjoner, bedrifter og entreprenører som ønsker en bærekraftig byutvikling (Samarbeidsavtalen)
- Bruke Hovinbyen i Oslo som utviklingsarena (Samarbeidsavtalen)
- Skape nye løsninger som er bærekraftige i trippel forstand: økonomisk, sosialt og miljømessig (Samarbeidsavtalen)

Målsettinger

Hentet fra Strategidokument 2018-2021.

Overordnet mål: Pådriv skal gjennom sine resultater bidra til et markant skifte i hvordan vi samhandler om bærekraftig byutvikling, ved å bruke Hovinbyen i Oslo som plattform for utvikling, testing og demonstrasjon.

Målsetting på fire områder:

- A. *Prosjekter*: Idéer, piloter, demonstrasjoner og fyrårn, hvor sosial utvikling, økonomisk utvikling, og vern av miljø og klima samvirker og forsterker hverandre, vokser frem og blir realisert i Hovinbyen
- B. *Partnerskap*: Et bredt spekter av personer og virksomheter arbeider koordinert og målrettet for en mer bærekraftig byutvikling i Hovinbyen
- C. *Lokalt*: En stor andel av beboere og lokale næringslivsaktører har med Pådriv hjelp tatt del i utvikling av nye idéer og prosjekter i Hovinbyen
- D. *Omverden*: Nasjonale og internasjonale aktører tar i bruk Hovinbyen som plattform for forskning, innovasjon, testing og demonstrasjon innen bærekraftig byutvikling

Organisering

Pådriv er pr i dag et nettverk organisert som et prosjekt, der alle partnere er likeverdige prosjekteiere. Partnere møtes en gang i året og velger Styringsgruppen på 4-8 medlemmer for 1 år. Styringsgruppen velger selv sin leder, og utpeker en Nettverksleder som har ansvar for den daglige ledelsen av Pådriv. Nettverksleder leder Arbeidsgruppen på inntil 15 personer, maks en representant fra hver Partner. Arbeidsgruppen velger selv de oppgaver/prosjekter som de tar ansvar for.

For hver oppgave som skal gjennomføres utpekes en Oppgavekoordinator, som har ansvar for å mobilisere, veilede og koordinere de som ønsker å jobbe med oppgaven. Alle personer som engasjerer seg i en oppgave/prosjekt kalles Pådrivere.

Juridisk er nettverket i dag en del av SoCentral AS, et rådgivingssselskap «for kommuner, statlige aktører, entreprenører og private virksomheter som vil utvikle nye løsninger på komplekse utfordringer». Styringsgruppen vil vurdere å gjøre Pådriv til egen juridisk person i 2019.

Partnere

Pådriv ble etablert i mars 2017 og har i dag 36 partnere, bl.a. Oslo Kommune, Telia, Sweco, Husbanken, Bilkollektivet, Grønn byggallianse, Ruter, Snøhetta, Skiforeningen og Leieboerforeningen. Det er ingen tros- og livssynsorganisasjoner med.

Økonomi

Alle Partnere blir bedt om å bidra med et frivillig beløp til administrasjon av nettverket. Budsjettet for 2019 er på 6,7 mill hvorav 2,7 mill er verdien av egeninnsats fra Partnere og Pådrivere, slik at det er 4 mill som skal betales ut. Dette dekkes av 2,5 mill fra Partnere og 1,5 mill fra tilskuddsordninger. Oslo kommune som partner bidro med 1 mill i 2018, mens andre bidro med kr 10.000 og oppover. Forskningsrådet støttet etableringen av Pådriv som et FoU-prosjekt.

I tillegg kan Partnere stille med arbeidskraft; i Arbeidsgruppen eller i prosjektene.

Pådriv og Oslo bispedømme

Stiftsdirektøren, sammen med prosten i Nordre Aker og Groruddalen og kirkeverge Robert Wright, hadde et møte med representanter fra Pådriv den 4.9.18. Dette synliggjorde at både Pådriv og bispedømmet kan ha stor nytte av et tettere samarbeid, da vi begge er opptatt av bærekraftig utvikling av samfunnet og har interesse av utbyggingen i Hovinbyen.

Det foreslås derfor at Oslo bispedømmeråd søker om å få bi partner i Pådriv og bidrar med kr 10.000,- i 2019. Stiftsdirektør vil utpeke en kontaktperson og vurdere om også andre ansatte skal involveres i Pådriv.

For ytterligere informasjon om Pådriv se <https://paadriv.no/>

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd søker om å bli partner i Pådriv og vil bidra med kr 10.000 i 2019.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	402	18/00426-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
87/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Orientering om Kirkevalget 2019

Saksorientering

Valgrådets arbeid.

Valgrådet er etablert og har hatt sitt første møte.

Valgrådet

John Egil Rø (leder), Anja Kile Holtermann (nestleder), Ole Herman Fisknes, Knut Lundby og Anne Mette Tangen

Varamedlemmer: Anne Berit Evang og Inger Lise Lerø

Valgrådets sekretær: Gry Friis Eriksen

Valgrådet ser til at regler til valg av leke, leke ansatte, prester og døvere representant blir fulgt. Bispedømmerådet er klageinstans om det kommer klager ved valg til menighetsråd (ikke valgrådet som tidligere kommunisert). Valgrådet vil i klagesaker bistå bispedømmerådet med informasjon vedrørende klagen. Kirkerådet er klageinstans om det kommer klager ved valg til bispedømmeråd.

Valgrådets første oppgave er å innen 1.januar 2019 kunngjøre mulighet for å stille liste og innen samme frist oppfordre til å fremme kandidater til nominasjonskomiteens liste. I denne perioden velges det også nominasjonskomiteer for leke, leke ansatte og prester. Fristen for å fremme listeforslag er 30.april. Valgrådet godkjenner og kunngjør valglister mm. Lørdag 10. november kl. 12.00-14.00 arrangerer Kirkerådet et informasjonsmøte for alle som planlegger å stille lister til valget 2019. Møtet finner sted i Kirkens hus.

Kirkerådets sekretariat bistår valgrådet og valgrådets sekretærer i alle bispedømmene med relevant hjelp når det gjelder maler for utsending av brev, ivaretagelse av frister og forberedelser til selve valgtinget. Det blir fra sentralt hold også arbeidet særlig med forbedret støtte til den enkelte menighet. Det er fellesrådene som har ansvar for praktisk tilrettelegging av gjennomføringen av valget (valglokaler, valglokalenes utforming, stemmestyrer på valgtinget etc.). Det er opprettet samarbeid med fellesrådene i bispedømmet.

Døvekirken representant, ny valgordning og gjennomføring

Ved tidligere kirkevalg har nominasjonskomiteen for leke hatt ansvaret for å nominere kandidater til det særskilte valget for Døvekirken representant i Oslo bispedømmeråd, etter innkomne forslag fra menighetsrådene i Døvekirken. Til valget 2019 vil det være Døvekirken fellesråd som er nominasjonskomite for valget. Hvordan valget arrangeres på valgtinget endres også. Det skal bli mulig for medlemmer av døvekirken å stemme på valg til menighetsrådet i sin lokale døvemenighet og å stemme på valg til døves representant i Oslo bispedømmeråd på samme sted eller i samme valglokale hvor medlemmet har sin stemmerett knyttet til bostedsmenighet og bostedsbispedømme. Jf. §2 i forskrift Regler om døvekirkelige organer : «Valg av menighetsråd skjer ved personlig fremmøte i døvekirken eller på valgtinget i bostedssoknet» , dette gjelder også for døves representant til Oslo bispedømmeråd. Medlemmer i Døvekirken (kategorialmenighet) har dobbel stemmerett, knyttet til medlemskap og stemmerett i kategorialmenighet og knyttet til medlemskap og stemmerett i Den norske kirke. Det er grunn til å forvente at valgdeltakelsen blant medlemmer i Døvekirken vil øke når tilgjengeligheten bedres på denne måten (se også OBDR sak 49/18, møtedato 11.06.18).

Kommunikasjon

Kirkerådet sentralt har gjort avtale med kommunikasjonsbyrået Geelmuyden Kiese for å gi råd og utforme informasjon om kirkevalget. Kommunikasjonsarbeidet og kampanjene som kommer fra Kirkerådet vil være kirkepolitisk nøytralt. Ansvaret for å kommunisere politisk innhold er lagt til den enkelte valgliste. I nominasjonsfasen er det nominasjonskomiteene som avgjør hvilke spørsmål som skal stilles til de kandidatene som er foreslått til å stille på listen.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar orientering om kirkevalget 2019 til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Magnar Helgheim	001	18/02667-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
88/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Orientering om effektiviseringsarbeidet

Saksorientering

Den 7.april ble rapporten fra effektiviseringsutvalget fremlagt. Et viktig anliggende var forslaget om opprettelse av fellesfunksjoner for hhv økonomi og for arkiv. Dette kan medføre at ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar overføres til ny enhet.

Vedtak i OBDR

Det ble i sak 46/18 til møtet 11.6.18 gitt redegjørelse for arbeidet med effektiviseringstiltak på det merkantile området. Vedtaket fra Oslo bispedømme i juni inneholdt fem momenter:

- Støtte til opprettelse av fellesfunksjoner og overføring av myndighet
- Støtte til å nedsette fem delprosjektgrupper
- Forutsetning om at OBDR beholder tilstrekkelig ressurser for å ivareta oppgaver
- Forutsetning om at omstillingsarbeidet skjer ihht lov-og avtaleverk
- Merknadene fra de tillitsvalgte må tas med videre i arbeidet

Tidslinje og prosess

Hele effektiviseringsprosessen består av fire trinn hvor første trinn omfatter informasjonsarbeid, vedtak i rådene og etablering av delprosjektgrupper. Første trinn fant sted i vår/tidlig sommer. Fremdriften kan beskrives slik:

- Trinn 1, april-juni Informasjon-rådsvedtak-prosjektetablering
- Trinn 2, juni-sept Arbeid i delprosjekter- planlegging ny organisasjon
- Trinn 3, okt-nov Innrekruttering i ny organisasjon
- Trinn 4, år 2019 Håndtere overtallighet

Siste del av trinn 2

Delprosjektene oppgave var å komme med konkrete forslag på hvordan man kan arbeide mer effektivt samt beskrive muligheter og konsekvenser av foreslåtte vedtak.

De fem delprosjektene fremla sine rapporter for Kirkerådet og stiftsdirektørene 27.september. Disse rapportene er tilgjengelige på Kirkebakken og i arbeidsrommet. Øvrige ansatte ble påfølgende dag presentert for innholdet på samtidige informasjonsmøter.

Basert på rapportene fra delprosjektene arbeides det i oktober med forslag til beslutningsgrunnlag. I denne fasen (2B) avholdes det styringssamtaler, regionale kontaktmøter og kontaktmøte for rDnk. KR-direktørs endelige beslutning om iverksettelse var ventet 29.oktober. Drøftinger i ovenfor nevnte fora har vist at det trengs mer tid til å utarbeide et beslutningsnotat og sikre medbestemmelse i det videre arbeidet. Dette innebærer at trinn 2 i den opprinnelige fremdriftsplanen vil bli utvidet i tid. Kirkerådet vil redegjøre for den videre prosessen gjennom informasjon til alle ansatte. Bispedømmerådet vil få nærmere oppdatering i møtet.

Videre fremdrift – ny organisasjon

Samtidig med etablering av delprosjektgruppene ble det opprettet en prosessgruppe. Hovedformålet er å utarbeide lederstøtte i form av en manual som skal sikre at alle medarbeidere ivaretas gjennom fase 3 og 4 i effektiviseringsprosessen. Innen KR-direktørs beslutning har prosessgruppen ferdigstilt et planverk som består av

- Rutiner som sikrer ansattes rettigheter og velferd
- Fremgangsmåte for bemanning av ny organisasjon
- Beskrivelse av arbeidsgivers handlingsrom ved overtallighet (verktøykasse)

Oslo bispedømme

Oslo bispedømmekontor har en bemanning i størrelse 20.5-21 årsverk. Det er primært ansatte i avdelingene personal (5.5 årsverk) og økonomi/administrasjon (4.5 årsverk) som utfører merkantile tjenester. Bemanningen i disse to avdelingene omfatter 10 årsverk. En andel av disse utfører oppgaver som ikke omfattes av effektiviseringsutvalgets forslag (eksempel resepsjon, data, bispegård, ledelsesoppgaver).

Annet arbeid

Det var planlagt oppstart i oktober for utvalget som skulle utrede og vurdere ressursbruken i kirkefagforvaltningen (både innenfor bispedømmene og i de sentralkirkelige råd). Kirkerådet har valgt å stille dette arbeidet i bero frem til 2019.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar status for effektiviseringsarbeidet til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	700	18/04499-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
89/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Kompetanseheving LHBT

Saksorientering

Oslo bispedømmeråd vedtok i OBDR sak 71/18: *Sak om kompetanseheving innen LHBT, kjønn og seksualitet tas opp på neste møte i bispedømmerådet.*

Kirkerådet vedtok 14. september å opprette et LHBT-utvalg (LHBT: lesbiske, homofile, bifile og transpersoner) for å følge opp [Bispemøtets rapport](https://kirken.no/globalassets/kirken.no/bispemotet/2018/dokumenter/sluttrapport-lhbt_16.-februar-2018.pdf) https://kirken.no/globalassets/kirken.no/bispemotet/2018/dokumenter/sluttrapport-lhbt_16.-februar-2018.pdf om situasjonen for ansatte og frivillige med LHBT-identitet i kirken. (KR sak 49/18)

Utvalget oppnevnes med inntil 7 medlemmer og skal bestå av medlemmer med ulik LHBT-identitet, ulik alderssammensetning og geografisk tilhørighet. Bispemøtet, Kirkerådet og KA skal være representert i utvalget. Utvalget skal ha tett kontakt med Kirkerådets utvalg for kjønn og likestilling. Strategiplan for likestilling mellom kjønn for Den norske kirke skal revideres blant annet for å integrere LHBT – identitet på annen måte enn i foreliggende plan.

Kirkerådet vedtok også at det skal gjennomføres en arbeidslivsundersøkelse som kan belyse dagens situasjon for ansatte i Den norske kirke med LHBT-identitet. Samtidig skal det utvikles et kurs- og samtaleopplegg for å øke kompetansen om spørsmål knyttet til LHBT, kjønn og seksualitet og tilrettelegges for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø- og tilsettingssaker. Et utvalg bispedømmer blir utpekt til å være pilot i prosjektet.

Kirkerådet har, i slutten av oktober, ikke kommet i gang med formell oppfølging av vedtaket, men Oslo bispedømmeråds sekretariat har vært i kontakt med Kirkerådet og orientert om at Oslo bispedømme er interessert i å være ett av bispedømmene som blir utpekt til å være pilot i prosjektet.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering. Oslo bispedømmeråd ser gjerne at Oslo bispedømme blir ett av pilot-bispedømmene og ber administrasjonen holde seg orientert om oppfølging av arbeidet med kompetanseheving innen LHBT i tråd med Kirkerådets vedtak.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Voll Christiansen	421	18/01045-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
90/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Referat- og orienteringssaker

Vedlegg:

Referat fra biskopens ledermøte 30.08.2018

Referat fra fellesmøte bispedømmerådsledere, stiftsdirektører og Kirkerådet 18.09.2018

OBDR-møte 05.11.2018 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

Saksorientering

90/18.1	Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.
90/18.2	Referat fra biskopens ledermøte 30.08.2018
90/18.3	Referat fra fellesmøte bispedømmerådsledere, stiftsdirektører og Kirkerådet 18.09.2018

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Voll Christiansen	421	18/01044-33	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
91/18	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	05.11.2018

Eventuelt