

## Tillitsvalgtes merknader til sak «Gjennomføring av effektiviseringstiltak på det merkantile området»

De tillitsvalgte fra alle hovedsammenslutningene i regionalt kontaktmøte slutter seg til saksframleggets forslag til vedtak, men har følgende merknader utover dette:

- Vi opplever at rapporten i liten grad gir begrunnelser for de konklusjonene som trekkes. Rapporten beskriver fem områder som kan effektiviseres. Lønn og regnskap har fått en mer grundig behandling og foreskrives løsninger, mens vi for de andre områdene (telefoni, arkiv, tilskudd) opplever at det trekkes for raske/enkle konklusjoner. Eksempelvis synes forslaget om arkivtjeneste lite faglig fundert. Det er neppe tjenlig å fjerne arkivtjenesten fra saksbehandlingen. I rapporten fremstår det som om hovedoppgaven til arkivarene er å journalføre post, mens arkivansvarlige i realiteten har en rekke andre oppgaver knyttet til rådgivning og veiledning i saksbehandling.
- Det er muntlig henvist til at det finnes flere undernotater som danner grunnlag for rapporten. Disse må gjøres tilgjengelige for arbeidsgruppene/utvalgene.
- Vi forutsetter at det nå er utvalgenes arbeid som blir førende for arbeidet videre med effektivisering.
- Tilsettingsmyndighet og arbeidsgiveransvar relatert til merkantile team må utredes grundig.
- Når det gjelder økonomifunksjonen, er det avgjørende at man ikke mister nærhet til bispedømmeråd og stiftsdirektør når det gjelder analyse, utredning og rådgivning. På dette området er det viktig at bispedømmene beholder tilstrekkelige ressurser til å føre en forsvarlig forvaltning. Budsjett og økonomistyring henger nært sammen med oppfølgingen av aktivitet. Bispedømmene er forvaltningsorgan, ikke forretningsforetak.
- Ved en eventuell forenkling av tilskuddsforvaltningen, må man sørge for at bispedømmerådene ikke mister det faglige ansvaret for hvordan tilskuddene brukes, herunder fordeling av midler til kateket- og diakonstillinger, trosopplæring etc.
- Vi legger merke til at TET har hatt en rolle som medlemmer i utvalget, og forstår at de øvrige medlemmene i utvalget har hatt nytte av denne tjenesteleverandørens sakkunnskap. Likevel er det problematisk at vår systemleverandør ble invitert inn i utvalget som medlemmer. Vi er bekymret over om det kan ha oppstått en mulig sammenblanding av konsulentfunksjon og fremtidig systemleveranse når to representanter fra TET har vært ordinære medlemmer av utvalget.
- Det er viktig at de ansatte blir tilbudt relevant omstillingsstøtte (jobbsøkerkurs, utvikling av CV etc.) tidlig i prosessen, ettersom iverksettelse planlegges i løpet av kort tid.

Wenche Fladen Nervold

UNIO

Jorund Andersen

Presteforeningen

Gry Friis Eriksen

LO

Petter Rønneberg

YS

Heinke Foertsch

Fagforbundet teoLOGene

Ruth-Marit Vatne

Akademikerne