



DEN NORSKE KIRKE
Oslo bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Oslo bispedømmeråd 2016-2019

Møtedato: 20.06.2019

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/00863-16	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
52/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssakene 57/19 og 58/19 behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/00863-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Godkjenning av protokoll

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2016-2019 20.05.2019

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i OBDR 20.5.2019 godkjennes uten merknader.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/00868-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
54/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Referat- og orienteringssaker

Vedlegg:

Referat fra biskopens ledermøte 21.03.2019

OBDR-møte 20.06.2019 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

Valgrådet 20190606 Vedtak

22-19 Referat fra regionalt kontaktmøte 07.05.2019

Saksorientering

54/19.1 Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.
54/19.2 Referat fra biskopens ledermøte 21.3.2019
54/19.3 Referat fra regionalt kontaktmøte 7.5.2019
54/19.4 Valgrådets vedtak 6.6.2019

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE
Oslo Kirke- og samfunnsavdelingen

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jorun Elisabeth Berstad Weyde		19/01740-24	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Kirkebruksplan for Groruddalen

Vedlegg:

Kirkebruksplan Groruddalen 070519
Kirkebruksplan for Groruddalen. Innstilling fra styringsgruppen
Div innspill sak 55

Saksorientering

Prosessen

I desember 2018 gjorde Kirkelig fellesråd i Oslo og Oslo bispedømmeråd likelydende vedtak for Kirkebruksplan for Oslo. Når det gjelder Groruddalen prosti, fikk vedtaket følgende ordlyd (OBDR-sak 103/18):

8. Groruddalen prosti

Styringsgruppen nedsetter en prosjektgruppe som skal utarbeide en helhetlig plan for bruken av alle kirkene i Groruddalen. Prosjektgruppen rapporterer til styringsgruppen. Gruppen skal utrede samarbeid med aktuelle leietakere, herunder samarbeid med migrantmenigheter. Arbeidet skal være sluttført innen juni 2019, da det skal foreligge en innstilling for vedtak i fellesrådet og bispedømmerådet.

9. Østre Aker kirke

Det er nedsatt en prosjektgruppe som skal arbeide med kirkelig strategi for Hovinbyen. Østre Aker kirke omfattes av gruppens mandat. Arbeidet koordineres med det helhetlige strategiarbeidet som gjøres for kirken i Groruddalen.

Styringsgruppen satte ned en prosjektgruppe med følgende medlemmer: Prost Øyvind Stabrun (leder), daglig leder Olav Fraser Lende, prostirådsrepresentant Gunnar Hirsch og diakon Eleanor Brenna. Ingar Seierstad ble engasjert som prosjektsekretær.

Prosjektgruppen ble bedt om å ta utgangspunkt i arbeidet som allerede var gjort med Kirkebruksplan i området, og utfra det ha et spesielt blikk på Fossum, Ellingsrud, Romsås og Østre Aker kirker. Målsettingen var å *utrede og gi anbefalinger om bruk av alle kirkene i Groruddalen prosti og utrede samarbeid med aktuelle leietakere, herunder samarbeid med migrantmenigheter, Kirkens bymisjon, KFUK-M, NMS og andre aktuelle organisasjoner* (jf. mandatet for prosjektgruppen).

Prosjektgruppen leverte sin rapport til styringsgruppen til oppsatt frist 19. mai 2019.

Innstilling fra styringsgruppen

Utfra vedtatt Kirkebruksplan (desember 2018) og prosjektgruppens rapport gir styringsgruppen følgende innstilling til Kirkelig fellesråd i Oslo (møte 13. juni 2019) og Oslo bispedømmeråd (møte 20. juni 2019):

Ellingsrud og Furuset sokn:

Furuset kirke skal være soknekirke i Ellingsrud og Furuset sokn. Ellingsrud kirke fristilles for utleie. Det arbeide videre med sikte på inngåelse av leieavtale med Kirkens Bymisjon i tråd med intensjonsavtalen mellom Kirkens Bymisjon Oslo og styringsgruppen datert 09.04.19.

Østre Aker og Haugerud sokn:

Haugerud kirke er soknekirke i Østre Aker og Haugerud sokn. Vedtak om statusen til Østre Aker kirke utsettes til prosjektgruppen for «Kirken i Hovinbyen» har levert sin rapport høsten 2019.

Høybråten, Fossum og Stovner sokn:

Høybråten kirke, Fossum kirke og Stovner kirke er soknekirker i Høybråten, Fossum og Stovner sokn. Det støttes at menigheten leier ut underetasjen i Fossum kirke til Kirkens Bymisjon.

Grorud sokn:

Grorud kirke, Rødttvet kirke og Romsås kirke er soknekirker i Grorud sokn.

Tonsen sokn:

Tonsen kirke er soknekirke i Tonsen sokn.

Proessen

I desember 2018 gjorde Kirkelig fellesråd i Oslo og Oslo bispedømmeråd likelydende vedtak for Kirkebruksplan for Oslo. Når det gjelder Groruddalen prosti, fikk vedtaket følgende ordlyd (OBDR-sak 103/18):

8. Groruddalen prosti

Styringsgruppen nedsetter en prosjektgruppe som skal utarbeide en helhetlig plan for bruken av alle kirkene i Groruddalen. Prosjektgruppen rapporterer til styringsgruppen. Gruppen skal utrede samarbeid med aktuelle leietakere, herunder samarbeid med migrantmenigheter. Arbeidet skal være slutført innen juni 2019, da det skal foreligge en innstilling for vedtak i fellesrådet og bispedømmerådet.

9. Østre Aker kirke

Det er nedsatt en prosjektgruppe som skal arbeide med kirkelig strategi for Hovinbyen. Østre Aker kirke omfattes av gruppens mandat. Arbeidet koordineres med det helhetlige strategiarbeidet som gjøres for kirken i Groruddalen.

Styringsgruppen satte ned en prosjektgruppe med følgende medlemmer: Prost Øyvind Stabrun (leder), daglig leder Olav Fraser Lende, prostirådsrepresentant Gunnar Hirsch og diakon Eleanor Brenna. Ingar Seierstad ble engasjert som prosjektsekretær.

Prosjektgruppen ble bedt om å ta utgangspunkt i arbeidet som allerede var gjort med Kirkebruksplan i området, og utfra det ha et spesielt blikk på Fossum, Ellingsrud, Romsås og Østre Aker kirker. Målsettingen var å *utrede og gi anbefalinger om bruk av alle kirkene i Groruddalen prosti og utrede samarbeid med aktuelle leietakere, herunder samarbeid med migrantmenigheter, Kirkens bymisjon, KFUK-M, NMS og andre aktuelle organisasjoner* (jf. mandatet for prosjektgruppen).

Prosjektgruppen leverte sin rapport til styringsgruppen til oppsatt frist 19. mai 2019.

Innstilling fra styringsgruppen

Utfra vedtatt Kirkebruksplan (desember 2018) og prosjektgruppens rapport gir styringsgruppen følgende innstilling til Kirkelig fellesråd i Oslo (møte 13. juni 2019) og Oslo bispedømmeråd (møte 20. juni 2019):

Ellingsrud og Furuset sokn:

Furuset kirke skal være soknekirke i Ellingsrud og Furuset sokn. Ellingsrud kirke fristilles for utleie. Det arbeide videre med sikte på inngåelse av leieavtale med Kirkens Bymisjon i tråd med intensjonsavtalen mellom Kirkens Bymisjon Oslo og styringsgruppen datert 09.04.19.

Østre Aker og Haugerud sokn:

Haugerud kirke er soknekirke i Østre Aker og Haugerud sokn. Vedtak om statusen til Østre Aker kirke utsettes til prosjektgruppen for «Kirken i Hovinbyen» har levert sin rapport høsten 2019.

Høybråten, Fossum og Stovner sokn:

Høybråten kirke, Fossum kirke og Stovner kirke er soknekirker i Høybråten, Fossum og Stovner sokn. Det støttes at menigheten leier ut underetasjen i Fossum kirke til Kirkens Bymisjon.

Grorud sokn:

Grorud kirke, Rødtvet kirke og Romsås kirke er soknekirker i Grorud sokn.

Tonsen sokn:

Tonsen kirke er soknekirke i Tonsen sokn.

Innspill til styringsgruppens innstilling

Ellingsrud og Furuset menighetsråd har i ekstraordinært møte 3.juni behandlet styringsgruppens innstilling og oversendt et alternativt forslag til vedtak:

Ellingsrud og Furuset kirker skal være soknekirker i Ellingsrud og Furuset sokn. For Ellingsrud kirke arbeides det videre med sikte på inngåelse av leieavtale med Kirkens Bymisjon i tråd med intensjonsavtalen mellom Kirkens Bymisjon og styringsgruppen datert 09.04.2019. Det skal hensyntas at Ellingsrud og Furuset menighet fortsatt skal ha forordnede gudstjenester og andre kirkelige aktiviteter på Ellingsrud. Alle leieinntekter fra et eventuelt leieforhold med Kirkens Bymisjon går direkte og uavkortet til Kirkelig Fellesråd i Oslo.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar følgende for kirkene i Groruddalen prosti:

Ellingsrud og Furuset sokn:

Furuset kirke skal være soknekirke i Ellingsrud og Furuset sokn. Ellingsrud kirke fristilles for utleie. Det arbeide videre med sikte på inngåelse av leieavtale med Kirkens Bymisjon i tråd med intensjonsavtalen mellom Kirkens Bymisjon Oslo og styringsgruppen datert 09.04.19.

Østre Aker og Haugerud sokn:

Haugerud kirke er soknekirke i Østre Aker og Haugerud sokn. Vedtak om statusen til Østre Aker kirke utsettes til prosjektgruppen for «Kirken i Hovinbyen» har levert sin rapport høsten 2019.

Høybråten, Fossum og Stovner sokn:

Høybråten kirke, Fossum kirke og Stovner kirke er soknekirker i Høybråten, Fossum og Stovner sokn. Det støttes at menigheten leier ut underetasjen i Fossum kirke til Kirkens Bymisjon.

Grorud sokn:

Grorud kirke, Rødtvet kirke og Romsås kirke er soknekirker i Grorud sokn.

Tonsen sokn:

Tonsen kirke er soknekirke i Tonsen sokn.

Bispedømmerådet ber Oslo biskop foreta en helhetlig gjennomgang av forordninger for Groruddalen prosti. Bispedømmerådet ber videre om at arbeidet med kirkebruksplanen evalueres i tråd med styringsgruppens anbefaling.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg		19/02712-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
56/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Spesialprestetjenesten - organisering og ledelse

Saksorientering

1. Bakgrunn

Et partssammensatt bemanningsutvalg vurderte vinteren 2017 kriterier for fremtidig bemanning i Oslo bispedømme. I dette arbeidet inngikk også vurdering av spesialprestetjenesten og en egen prost for spesialprestene. Et enstemmig utvalg mente det var problematisk å bemanne opp med en ny prostestilling i en krevende økonomisk situasjon med nedbemanning. Utvalget anbefalte dessuten i større grad å knytte spesialprestetjenesten til menighetstjenesten.

Oslo bispedømmeråd behandlet saken 3. april 2017 i OBDR sak 28/17. Bispedømmerådet ga sin tilslutning til bemanningsutvalgets forslag til overordnede kriterier. Bispedømmerådet sluttet seg også til bemanningsutvalgets anbefaling om en reduksjon på fire årsverk på kort sikt. Med bakgrunn i behovet for å redusere antall stillinger på kort og lang sikt ba bispedømmerådet blant annet administrasjonen om: *«en videre gjennomtenking av forholdet mellom spesialprestetjenesten og menighetsprestetjenesten, herunder behovet for en egen prost for spesialprestetjenesten»*.

Er en egen prost for spesialprestene et godt organisatorisk grep? I vurderingen av denne problemstillingen er det nødvendig å sjeldne mellom omfordeling av ansvar mellom eksisterende proster, om det krever tilsetning av en ny prost eller om det er formålstjenlig å opprette et nytt «ikke ordinært geografisk» prosti for spesialprester i Oslo bispedømme. De ulike tilnærmingene omtales nærmere i det videre. Både bispemøtet og Oslo biskop har i løpet av 2018 gjort noen valg når det gjelder organiseringen av spesialprestetjenesten som det også vil redegjøres for.

2. Myndighetsfordeling mellom OBDR og biskop¹

Av myndighetsfordelingen mellom bispedømmerådet og biskopen følger det at rådet er ansvarlig for tilsetting og opprettelse av nye stillinger (jf. personalreglementet), mens biskopen er øverste utøvende leder for prester og proster tilsatt av rådet (jf. tjenesteordning for biskoper § 2). Det innebærer at biskopen kan styre og forvalte tjenestene under arbeidsforholdets gang, også inkludert prostene, så langt arbeidsgivers styringsrett åpner for det.

Blant annet innebærer styringsretten at biskopen suverent kan beslutte endringer i *rapporteringslinjene* i prestatjenesten. Biskopen kan for eksempel beslutte at en prest skal rapportere til en annen prost enn prosten i tjenestedistriktet.² På denne måten kan biskopen omfordele ansvaret mellom prostene eller tilpasse rapporteringslinjene, f.eks. for å ivareta strategiske behov. Dette gjør det også mulig for biskopen å kunne samle en bestemt gruppe prester og legge ansvaret for oppfølging til én bestemt prost.³ Det følger av dette at biskopen i kraft av å være øverste leder for prestatjenesten har myndighet til å kunne utpeke en eller flere av prostene til å ta ansvaret for ledelse av spesialprester i Oslo bispedømme. Innenfor rammene av gjeldende delegasjon fra departementet har Bispedømmerådet i utgangspunktet myndighet til å kunne opprette nye prostier.⁴ Det følger av pkt. 2 i delegasjonen at slike saker skal legges frem for Kirkerådet, som nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet. Dersom det er ønskelig å opprette et eget prosti for spesialprester, skal derfor en slik sak legges fram for Kirkerådet.

Det er tvilsomt om det formelt ligger innenfor delegasjonen å opprette et prosti for spesialprester. Et slikt prosti ville nødvendigvis strekke seg på tvers av eksisterende prostier, avgrenset til bispedømmet. Et slikt prosti ville derfor måtte bli å betrakte som en «særskilt ordning». Fra døveprostiet kjenner vi en form for en slik ordning, som et landsdekkende prosti. I kirkeloven § 2, som gir hjemmel for delegasjonen til å opprette nye prostier, fremgår det i siste ledd at særskilte ordninger for døvemenigheter og andre kategorialmenigheter fastsettes av Kirkemøtet. Ut fra denne systematikken er det nærliggende å forstå gjeldende delegasjon slik at myndigheten til å opprette prostier eller endre prostigrenser er ment å gjelde ordinære inndelinger av prostiene, slik vi kjenner prostiene som geografiske størrelser innenfor et bispedømme.

Det som er beskrevet konstaterer at biskopen har myndighet til å beslutte endringer i ansvarsfordelingen mellom prostene dersom det er ønskelig å samle ansvaret for spesialprestene til en prost. Det beskrives også at bispedømmerådet er tilsettingsmyndighet og derfor har myndighet til å tilsette proster. Samtidig må dette, som beskrevet innledningsvis, ses i sammenheng med bispedømmerådets budsjettansvar. Bispedømmerådet har videre delegert myndighet til å kunne opprette nye prostier. Det konstateres at dersom det anses ønskelig å opprette et eget prosti for spesialprester, er det høyst usikkert om bispedømmerådet har myndighet til å treffe et slikt vedtak.

¹ Se også vedlegget inntatt til slutt i dette notatet.

² Se tjenesteordningen § 2 om biskopens ledelsesmyndighet og § 14 om delegasjon av myndighet til prost.

³ Om dette omtaler departementet i 2007 i rundskriv V-5B/2007: «*Delegasjonshjemmelen i tjenesteordning for biskoper § 14 første ledd andre punktum er tatt inn fordi det kan være behov for at en prost skal utøve arbeidsgivermyndighet ut over det som følger av tjenesteordningen for proster. Det kan for eksempel gjelde styring av prester i et annet prosti.*»

⁴ Jf. forskrift 2017-06-27-981 om myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinnelingen innenfor bispedømmet, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd om delegasjonshjemmel.

Det må også tas i betraktning at det vil utfordre myndighetsfordelingen mellom biskop og råd, dersom rådet går inn for tilsetning av ny prost og/eller opprettelse av et eget prosti for spesialprester på tvers av biskopens ønsker for organisering av prestatjenesten.

3. Spesialprestene – Ulike arbeidsgivere, men underlagt felles tilsyn

Oslo biskop har arbeidsgiveransvar for sykehjemprester, døveprester, studentprester og fengselsprester, men bare tilsyn med feltprestene. Døvekirken med dets prester og medarbeidere er organisert som et eget prosti i Oslo bispedømme. Både døveprostiet og forsvarets tros- og livsynskorps er landsdekkende og krever dermed en annen oppfølging både fra biskopens og de respektive prostenes side. Det er både utstrakt reisevirksomhet og det er særskilte faglige sider ved tjenesten i disse to landsdekkende prostier. Følgende spesialprester befinner seg i vårt geografiske bispedømme: Sykehjemprester (6,5 årsverk), studentprester (4 årsverk), fengselsprester (4,5 årsverk), «Majorstua Pluss» (1 årsverk), gateprest for ungdom (1 årsverk) og prest for inkluderende kirkeliv (1 årsverk).

Bispemøtet og Oslo biskop har i løpet av 2018 valgt å gjøre følgende:

- Preses følger opp fengselsprestene på landsbasis mht. rammebetingelser og de overordnede føringene for tjenesten.
- Oslo biskop har fastsatt at studentprestene og leder av «Majorstua pluss» fra 1. januar 2019 rapporterer til prosten i Nordre Aker. Dette er blant annet begrunnet med et ønske om å koordinere ressursene og se aktivitetene for 18-30 aldersgruppen som en helhet.
- Oslo biskop har også fastsatt at prosten i Søndre Aker skal ha et koordinerende ansvar for sykehjemsprestene. Det innebærer et ansvar for å følge opp felles anliggender knyttet til denne tjenesten i samarbeid med bispedømmekontoret.

Innenfor Oslo bispedømme er det mange spesialprester som *ikke* har Oslo biskop som arbeidsgiver. Det gjelder sykehusprestene, bymisjonsprestene, organisasjonsprester, politipresten mfl. Disse er ansatt ved ulike institusjoner og organisasjoner i bispedømmet, men de er underlagt *tilsyn* av Oslo biskop. Tilsynet med spesialprester, uavhengig av hvem de har som arbeidsgiver, gjennomføres ved biskopens tilsynssamlinger der både ansatte og andre spesialprester inviteres. Det skjer også gjennom visitaser av institusjonene som har spesialprester. Det har f. eks i de senere år vært tilsyn med studentprestetjenesten ved Universitetet i Oslo, politipresten i Oslo og prestatjenesten ved Ila fengsel og forvaringsanstalt. Sykehjemmene blir besøkt i rammen av visitaser til bispedømmets geografiske menigheter. Under disse visitasene er det alltid tilsynssamtaler, også med spesialprestene.

Eventuelle synspunkt på oppfølging og tilsyn med denne store gruppen spesialprester som Oslo biskop har *tilsynsansvar* for, hører ikke hjemme i vurderingen her.

4. Synspunkter fra spesialprestene

Det ble i 2018 gjennomført en høring blant spesialprestene om organisering og ledelse av denne tjenesten. En spørreundersøkelse ble sendt til alle spesialprestene som har Oslo biskop som arbeidsgiver, sammen med invitasjon til et møte med Oslo biskop den 29. november 2018 for å samtale om spesialprestetjenesten og prostitilhørighet.

Spørreundersøkelsen ble sendt ut i forkant av møtet 29. november for å sikre at alle kunne få anledning til å si det de ønsket på forhånd og uavhengig av om de kunne

delta i møtet. Det ble lagt vekt på å stille åpne spørsmål med rom for den enkelte til å uttrykke sine egne synspunkter uten for mange føringer gitt i spørsmålsstillingene. Det var 20 av 20 spesialprester som besvarte spørreundersøkelsen. Svarene er kort oppsummert:

- Elleve svarte i tall at de var godt fornøyd med dagens ledelse og organisering, men kommenterte svært lite/ikke noe ut over det.
- Elleve har kommentert at de ønsker tydeligere fokus på tjenesten, fagsamlinger mv.
- Tre har spesielt kommentert at de ønsker eget prosti/egen prost for spesialprester.

Synspunktene som kom fram i kommentarfeltene er kort oppsummert at det bør settes mer fokus på spesialprestene i det lokale prostiet og at det er behov for tydeligere ledelse og målstyring.

På møtet med Oslo biskop, stiftsdirektør og personalsjef den 29. november deltok 15 av 20 spesialprester. Det kom fram ulike synspunkt på behovet for en egen prost, slik også spørreundersøkelsen viste. Kort oppsummert: Fengselsprestene uttrykte stor tilfredshet med organisering og forankring i prostiet og med prostenes ledelse. Sykehjemsprestene meldte et behov for tydeligere ledelse og et fagmiljø, samt hjelp til å forankre rollen som sykehjemsprest på institusjon. Noen av studentprestene uttrykte ønske om en egen prost for spesialprestene, herunder en som kan tale deres sak når noe står på spill, samt utvikle teologi for tjenesten på institusjon. Gateprest og prest for «Majorstua pluss» meldte at de ikke er forankret i en institusjon og så seg selv litt på utsiden av dagens organisering. Tilsvarende for «Integreringspresten». Det ble nevnt at det antakelig ikke er mulig med én prost for spesialprestene som kan være kompetent på alle områdene som spesialprestene ivaretar i dag. Det kom fram flere innspill til en styrket spesialprestetjeneste og ledelse av den.

Oslo biskop har som oppfølging av dette endret rapporteringslinjene for studentprestene og prest knyttet til Majorstua pluss, samt forankret et koordinerende og faglig oppfølgingsansvar for sykehjemsprestene hos prosten i Søndre Aker. Disse endringene trenger nå ro for å finne sin form.

5. Vurdering av egen prost for spesialprestene

Det ble i samtalen med spesialprestene stilt spørsmål om et nasjonalt ansvar for spesialprestetjenesten, herunder en egen prost for spesialprestene på landsplan. Dette ligger utenfor vurderingen her og må i så fall være en sak som løftes til bispemøtet. Her handler det om organisering og ledelse av spesialprestene som er under Oslo biskop sitt arbeidsgiveransvar.

Noen av spesialprestene har meldt behov som kan tale for en organisering av spesialprestene under én felles prost, jf. spørreundersøkelsen og møtet med spesialprestene 29. november 2018 som nevnt ovenfor. Det framkommer av denne høringen at det ikke er et felles ønske fra spesialprestene at behovene skal ivaretas av én felles prost. Det er et fåtall som har uttrykt et eksplisitt ønske om en egen prost, men det er tydeliggjort noen felles behov for en styrket ledelse.

De som har ønsket en egen prost har nevnt behov for:

- Én prost som kan være direkte talerør for spesialprestetjenesten i biskopens ledermøte.
- Faglig ledelse i møte med det spesielle ved å være prest på en institusjon og utfordringene i å bygge relasjon til institusjonene.

- En prost som er oppdatert på samfunnsutviklingen og som kan være der når politiske forhold gjør at ting står på spill for spesialprestene.
- Å samles som spesialprester for erfaringsdeling og å bygge nettverk.

Det er flere grunner til at Oslo biskop har valgt å ikke følge opp med én egen prost for alle spesialprestene:

- Flertallet av spesialprestene er fornøyd med organiseringen slik den er i dag (jf. den tidligere nevnte høringen). Det oppleves fruktbart å være i prostiene og representere kompetanse og deling av den lokalt.
- Mange av menighetsprestene gjør tjeneste på sykehjem som ikke har egen sykehjemsprest. Det er derfor særlig behov for å dele erfaringer og kompetanse på dette området mellom menighetsprester og sykehjemsprester, og taler for en nærhet til de ordinære prostiene.
- Dersom det skal være én prost for spesialprestene, vil det representere et stort spenn både faglig og geografisk. Det vil være svært ulike institusjoner det gjøres tjeneste i som krever ulike faglige tilnærminger f.eks. kreves det ulikt i samtale og øvrig prestetjeneste overfor demente, kriminelle og akademisk skolerte studenter. Det er da også reist spørsmål fra spesialprestene selv om det er mulig å se for seg at dette ansvaret kan ivaretas av én prost. Det er også reist spørsmål om hva dette nye fellesskapet kan tilføre som ikke allerede er der i fagsamlinger både nasjonalt og regionalt som alle spesialprestene har tilgang til. Både studentprestene og fengselsprestene har årlige, nasjonale samlinger for fagutvikling på sine respektive områder. Sykehjemsprestene har også tilbud om årlige, nasjonale helseprestkonferanser for fagutvikling.
- Prestetjenesten i Oslo bispedømme har utfordringer som ligner spesialprestetjenestens, særlig med henblikk på å være prest i det tros- og livssynsmangfoldet som er i Oslo bispedømme og behovet for å utvikle samarbeid med andre institusjoner og grupper i samfunnet. Deling av erfaringer faglig og pastoralt er derfor viktig for en helhetlig forståelse av prestetjenesten i Oslo bispedømme. Det bidrar til et teologisk faglig bredere miljø til berikelse for alle.
- Oslo biskop vil fortsatt legge til rette for fagsamlinger for spesialprestene der de har muligheter til å drøfte sine spesielle utfordringer som handler om det å arbeide på institusjon eller utenfor menighetskonteksten. Dette er noe som må og kan utvikles uavhengig av prosttilhørighet, og der også spesialprester som ikke ligger under biskopens arbeidsgiveransvar bør inviteres inn.

6. Økonomiske vurderinger

Bemanningsutvalgets arbeid hadde sin bakgrunn i et behov for å se på reduksjon av antall stillinger i OBDR. Dette partssammensatte utvalget avga en enstemmig innstilling i 2017 der det i en situasjon med nedbemanning ble anbefalt å ikke bemanne opp med en egen prost for spesialprester.

Dette økonomiske aspektet blir ytterligere forsterket nå i en situasjon der Oslo bispedømme med ny fordelingsnøkkel mellom bispedømmene får en betydelig reduksjon på 5-6 mill. kroner. Opprettelse av en ny prostestilling vil kreve økte lønnskostnader.

Dersom en stilling som spesialprest omgjøres til prostestilling, vil dette videre ta ressurser bort fra førstelinjetjenesten. Arbeidet for en prost vil maksimalt innebære 50% spesialprestetjeneste og 50% ledelse.

7. Konklusjon

Oslo biskop og stiftsdirektør ser det ikke som formålstjenlig at det søkes Kirkerådet om å opprette et eget prosti for spesialprester. Oppfølging av spesialprestene under

Oslo biskop sitt arbeidsgiveransvar er organisert med differensiert ansvar mellom prostene slik redegjort for ovenfor. Disse endringene trenger nå ro for å finne sin form. Denne organiseringen har følgende begrunnelse:

1. Det sees som viktig å holde spesialprestetjenesten sammen med øvrig prestedtjeneste.
2. Et fåtall spesialprester har meldt et eksplisitt ønske om en egen prost for spesialprester, jf. høringen høsten 2018.
3. Oslo biskop har med bakgrunn i spørreundersøkelsen og oppfølgende samtaler med spesialprester gjort organisatoriske grep for å styrke ledelsen av spesialprestene. Disse endringene trenger ro for å finne sin form.
4. Tildelingen til Oslo bispedømme vil bli redusert som følge av Kirkemøtets vedtak om ny fordelingsnøkkel mellom bispedømmerådene. I en tid med behov for nedbemanning er det ikke økonomisk handlingsrom for å etablere en ny stilling som prost for spesialprester i Oslo bispedømme.

Vedlegg

Biskopens styringsrett som øverste arbeidsgiver

Kirkeordningens utgangspunkt er at stillinger i prestetjeneste rapporterer til prosten i prostiet hvor stillingene har geografisk har tilhørighet, jf. tjenesteordning for proster § 1.

Etter tjenesteordning for biskoper § 2 er biskopen øverste arbeidsgiver for prester som er tilsatt av bispedømmerådet. I kraft av styringsretten som følger av denne bestemmelsen kan biskopen av eget tiltak endre rapporteringslinjene i prestelinjen ved behov, for eksempel av strategiske grunner.

En slik endring i rapporteringslinjene har biskopen fastsatt for spesialprestene i 18-30-satsingen i Oslo bispedømme, jf. brev om endret rapporteringslinje datert 14.12.2018. Av denne beslutningen følger det at studentprestene og leder av Majorstua+ fra 1. januar 2019 rapporterer til prosten i Nordre Aker som nærmeste arbeidsgiverrepresentant. For disse prestene innebar ikke dette at de ble forflyttet eller at de fikk endrede arbeidsoppgaver eller tjenestedistrikt, men kun at det ble bestemt en endring i hvem prestene rapporterer til.

Bispedømmerådets myndighet til å opprette prostier

Oslo bispedømmeråd har delegert myndighet til å kunne opprette nye prostier i bispedømmet, jf. forskrift om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling (2017-06-27-981).

Delegasjonen forutsetter:

- 1) at bispedømmerådet legger frem saker om oppretting av prosti for Kirkerådet,
- 2) at lokale instanser får anledning til å uttale seg, og
- 3) at hensynet til arbeidstakeres medbestemmelse ivaretas.

Et prosti for spesialprester vil i utgangspunktet måtte bli å forstå som en størrelse som virker på tvers av andre prosti- og soknegrenser, men ytterst avgrenset til bispedømmet. I Oslo bispedømme er dette en inndeling vi ellers kjenner fra Døveprostiet.

En slik organisering representerer et unntak fra den alminnelige strukturen for inndeling av prostier.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar til etterretning Oslo biskops organisering og ledelse av spesialprestetjenesten i Oslo bispedømme slik det er redegjort for i saken.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Petter Rønneberg	422	17/02367-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
59/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Møte med Ungdomsrådet

Vedlegg:

UROs svar på følgesak Rekruttering UKM 2019

Saksorientering

Ungdomsrådet (URO) og bispedømmerådet skal etter planen møtes årlig, minst en gang, til gjensidig informasjonsutveksling og drøftinger av felles interesse. Forrige gang dette fant sted var i september 2018. Siden da har det vært gjennomført et Ungdomsting i februar 2019. Referatet er sendt OBDR til orientering.

På ungdomstinget i 2019 (UT19) ble det valgt inn nytt Ungdomsråd som nå består av: Kjersti Jåvold Landmark (leder, Haslum menighet), Pauline Haavik Jensen (Ris menighet), Maren Tangen (Manglerud menighet), Astrid Braut-Solheim (Oppsal menighet), Sondre Øy (Heggedal menighet) og Hedda Eskild (Jar menighet), Amanda Anvar (Holmlia menighet) og Oscar Østem (Uranienborg).

Ungdomsrådet vil først gi en kort orientering om Ungdomstinget 2019, samt om et pågående samarbeid med Teologisk fakultet angående økt deltakelse på UT2020.

Ungdomsrådet ønsker deretter å løfte en sak til diskusjon med Bispedømmerådet. Denne er følgesak fra UKM18 og skal opp på UKM i oktober 2019 og handler om rekruttering.

Ungdomstingene i Oslo bispedømme i 2016 og 2017 har behandlet temaet rekruttering fra to innfallsvinkler. Ungdomsrådet har satt som en forutsetning at rekruttering til kirkelig tjeneste fordrer god rekruttering og ivaretagelse av frivillige i barne- og ungdomsarbeidet.

Fra Utvalg for ungdomsspørsmål (UFUNG) har Ungdomsrådet fått noen spørsmål som skulle bevares med tanke på behandlingen av saken på UKM i høst. De lyder som følger:

Spørsmål til behandling

- *Hvordan er situasjonen for rekruttering til vigslet tjeneste i vårt bispedømme, eller til kirkelig tjeneste i vår organisasjon?*
- *Hva skal til for at vi som ungdommer skal velge en yrkeskarriere i kirken?*
- *Hva hindrer ungdommer fra å velge et studium som leder til kirkelig tjeneste?*

- Hvordan kan ungdomsråd og organisasjoner være pådrivere for å rekruttere ungdom og unge voksne til å jobbe i kirken?

Ungdomsrådet har sendt svar på dette til UFUNG. Dette svarbrevet ligger vedlagt saken og URO ønsker å drøfte dette videre med Bispedømmerådet. Vi ber derfor alle om å lese det vedlagte svarbrevet som utgangspunkt for en bredere samtale om rekruttering.

Hva tenker bispedømmerådet er sin rolle i rekrutteringsarbeidet? Hvordan kan ungdomsrådet samhandle med bispedømmerådet om dette temaet?

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker Ungdomsrådet for orienteringen om rådets arbeid og samtalen om rekruttering.

Oslo bispedømmeråd vil være med å stadig holde fokus på rekrutteringsarbeidet og arbeide sammen med ungdomsrådet om å øke deltakelsen på Ungdomstinget, samt oppmuntre til at unge mennesker søker seg til kirkelig tjeneste.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Svein Christian Mikkell Hammerstrøm	420	16/00040-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
60/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Enhetlig ledelse - Spørsmål til drøfting fra styringsgruppen

Vedlegg:

Spørsmål til drøfting

Saksorientering

I forlengelse av prosjektrapporten har styringsgruppen for enhetlig ledelse nå sendt ut et dokument til Oslo biskop, Oslo bispedømmeråd og de tre fellesrådene med forskjellige spørsmål til drøfting. Formålet er å innhente innspill til videre arbeid.

Spørsmålene i vedlegget sentrerer seg rundt tre forhold:

- (1) *Den demokratiske styringsstrukturen*
- (2) *Administrativ organisering*
- (3) *Ledelse*

Styringsgruppen har sitt neste møte 29. august d.å. og vil da ta sikte på å sammenstille et dokument med konklusjoner på bakgrunn av det som er spilt inn fra høringsinstansene.

Forslag til vedtak

Innspillene som kom frem i møtet sammenstilles av administrasjonen og oversendes til styringsgruppen.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Thomas Berbom	530	17/05506-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
61/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Kommunikasjon - orientering om oppfølging av satsingsområde

Vedlegg:

Spørreundersøkelse kommunikasjon ansatte

Saksorientering

Kommunikasjon er et hovedsatsingsområde for Den norske kirke og for Oslo bispedømme. I Kirkerådets satsning for 2019 vises dette gjennom prosjektene «Kirke på nett» og «Kirken i det offentlige rom». I det nye strategidokumentet for Oslo bispedømme fanges dette opp, og også her er satsingen tydelig:

- Vi vil styrke kirkens tilstedeværelse i den digitale offentligheten og sosiale medier.
- Vi vil styrke menighetene i deres lokale kommunikasjonsstrategi og -arbeid.

Kirkens tilstedeværelse i det offentlige rom

Mediegruppen i Oslo bispedømme ble etablert i 2015. Gruppen har hatt som hovedmandat å synliggjøre kirken i det offentlige rom. Mandatet som ble gitt i 2015 lød: «*Mediegruppa i Oslo bispedømme skal jobbe for strategiplanens punkt 3: "Folkekirken engasjerer seg i samfunnet" ved å komme med forslag til hvordan kirken i Oslo bispedømme kan være synligere i det offentlige rom. Mediegruppa kan også ved behov være ressursgruppe for menighetene og inspirere til synliggjøring av kirkene i Oslo, Asker, Bærum og Døvekirken*».

Mediegruppen har derfor produsert tre kampanjer for Oslo bispedømme:

Dåpskampanjen ønsket å sette fokus på dåp. Plakater med informasjon om dåp, og som inviterte til dåp, ble brukt som virkemiddel på trikker og busser. I tillegg skrev gruppen tekster til dåpsmagasin og til nettsider som ble gjort tilgjengelig for menighetene.

Diakonikampanjen var også en plakat-kampanje på kollektivtransport, der kirkens diakoni sto i fokus, med kampanjeord #ditdugår. Samtidig ble en rekke bilder gjort tilgjengelig for menighetene.

Frivillighetskampanjen ble laget i adventstiden 2018 og var en adventskalender som hadde fokus på frivillighet i tråd med bispedømmets satsing på dette området. Den digitale adventskalenderen viste glimt fra det omfattende frivillige arbeidet i Oslo bispedømme.

Det har altså vært viktig for gruppen å profilere kirkelig tilstedeværelse i det offentlige rom og produsere kampanjer som menighetene selv ikke har mulighet til å lage. I tillegg har gruppen bistått med strategisk utvikling av kommunikasjon i bispedømmet, i tråd med mandatet.

Styrke menighetene i deres kommunikasjonsarbeid

Mediegruppen har i 2019 blitt spurt om å jobbe konkret med bispedømmets strategiplan og iverksette tiltak som kan styrke menighetene i deres lokale kommunikasjonsstrategi og -

arbeid. I forbindelse med dette utarbeidet gruppen en «*spørreundersøkelse om kommunikasjonsarbeidet i menigheten*» som er sendt til alle ansatte i menighet i Oslo bispedømme i mai 2019. Målet var å få kartlagt hvor fortrolige ansatte er med sosiale medier samt bruk av nettsider og digitale løsninger. Det var også ønskelig å få undersøkt i hvilken grad menigheter i bispedømmet har etablert egne kommunikasjonsplaner eller kommunikasjonsstrategier for arbeidet.

En viktig del av undersøkelsen handlet også om å kartlegge interessen blant de ansatte for å delta i opplæring og kurs i ulike temaer, som for eksempel bruk av sosiale medier, utarbeidelse av kommunikasjonsplan, innholdsproduksjon, fotografering/ video/redigering.

Pr. 6. juni 2019, har 194 ansatte svart på undersøkelsen (vedlagt). Det opplever vi som en godt grunnlag for å kunne bruke undersøkelsen i det videre arbeidet.

Av besvarelsene fremkommer flere trekk.

80% av ansatte som har svart, har et ønske om opplæring i alle felt knyttet til medier og kommunikasjon. Det er et uttrykt ønske om hjelp til å etablere kommunikasjonsplan i menighetene samt hjelp og kursing om innholdsproduksjon.

Svarene viser også at ca. 70% av de ansatte føler seg «ikke fortrolig» eller bare «delvis fortrolig» med bruk av menighetens nettsider.

I undersøkelsen var det også mulig å skrive kommentarer (ikke vedlagt - mediegruppen vil analysere disse før publisering). Av disse kommentarene fremkommer det at mange ansatte har knapp tid i arbeidshverdagen til å ha fokus på kommunikasjon. De opplever at de gjerne skulle hatt mer tid til å jobbe skikkelig med dette.

Det fremkommer også at det i menighetene ikke er tydelig avklart hvem som har hovedansvar for kommunikasjonsarbeidet, og at dette arbeidet derfor fremstår tilfeldig. «*Vår kommunikasjon i de lokale menighetene spriker i alle retninger*», skriver en.

Kommentarene viser videre at det er et stort ønske og behov for kurs og opplæring blant de ansatte, både innenfor nettbruk, sosiale medier og innholdsproduksjon.

Kurs og opplæring

Mediegruppen mener derfor det er viktig å iverksette slike kurssamlinger så snart som mulig. Vi ønsker, i form av kurs, veiledning, rådgiving og opplæring, å gi støtte til hver enkelt menighet. Vi er allerede i gang med å holde kurs i Epi-server, programmet som benyttes som verktøy for publisering på menighetenes hjemmeside. Nå ser vi på muligheten for å lage et større kommunikasjonskurs, en «pilotsamling», i løpet av høsten 2019, som et forsøk som kan evalueres. Dernest er det et ønske å invitere til kurssamlinger vinter/vår 2020.

Mediegruppen drøfter nå også innhold i samlingene. Hovedtema for satsingen vil være: Hvordan kan menigheten bli mer synlig i det offentlige rom? Hvordan være kirke på nett og i sosiale medier. Andre aktuelle tema kan være: «Hvorfor satse på sosiale medier?», «Hvordan være kirke på Facebook?», «Hvem er vår målgruppe?», «Hvordan starte arbeidet med en kommunikasjonsplan?», «Billedbruk og video på Facebook», «Hvem er vi som menighet på nett?» m.m.

Vi jobber nå med å finne form på kursene, hvem som skal organisere, lede og holde samlingene. I tillegg til egen intern kompetanse, må det hentes inn kursholdere på noen felt innenfor ovennevnte tematikk. Her må det påregnes kostnader til å dekke kursholder(e). Det er avsatt økonomiske midler til dette gjennom bispedømmerådets strategiske satsing. Det må også vurderes i hvilken grad frivillige skal inviteres til slike kurs- og inspirasjonssamlinger.

Mediegruppen mener at tiltakene skissert over er i tråd med Oslo bispedømmes strategi. Vi håper dette vil kunne virke stimulerende og utviklende for ansatte i menighetene, og gi kompetanse og trygghet til menigheter slik at de blir tydeligere til stede på den offentlige arena. På samme tid ser vi også at det er et tidkrevende og omfattende tiltak, og at det derfor er nødvendig med god tilrettelegging og mulighet for å kunne bruke ekstern kompetanse på enkelte områder.

Mediegruppen i Oslo bispedømme består av
Anne Marie Jernquist (kommunikasjonsrådgiver og protesaksbehandler),
Finn Folke Thorp (kommunikasjonsrådgiver KfiO),
Johannes Ek Reindal (kommunikasjonsrådgiver OBD – permisjon)
Thomas Berbom (kommunikasjonsrådgiver – vikar OBD (til sept. 19)/sokneprest i Jar).

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orientering om status i arbeidet med satsingsområdet kommunikasjon.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen		19/02703-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
62/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Endring av sammensetning i Oslo bispedømmeråd, lek kirkelig tilsatt representant

Saksorientering

Tone Louise Stranden, fast lek kirkelig tilsatt medlem i Oslo bispedømmeråd slutter i kirkelig stilling og går over i annen stiling 1. 9. 2019. Hennes siste møte i Oslo bispedømmeråd er 20.06.2019. Lek kirkelig tilsatt vara Eleanor Brenna er orientert om dette og møter som fast lek kirkelig tilsatt representant ut valgperioden.

Det vises til regler for kirkevalget 2015 §6-1 (12) at det ved valget 2015 skulle velges et fast medlem og et varamedlem ved valg av lek kirkelig tilsatt medlem.

Forslag til vedtak

Eleanor Brenna møter som fast lek kirkelig tilsatt representant i Oslo bispedømmeråd fra 1.september 2019 og ut valgperioden.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/00863-18	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
63/19	Oslo bispedømmeråd 2016-2019	20.06.2019

Eventuelt

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.