

Verdier for ansatte i Oslo bispedømmeråd

Visjon for kirken i Oslo bispedømme: Mer himmel på jord – Levende, nær og tilgjengelig – med Jesus Kristus i sentrum

ÅPENHET: Vi vil ha åpen og tydelig kommunikasjon.	På vår arbeidsplass betyr det at vi <ul style="list-style-type: none">• verdsetter og fremmer mangfold, meningsutveksling og saklig uenighet• deler relevant informasjon• inntar en lyttende og dialogisk holdning til kollegaer og andre vi møter• gir ros og ærlige og konstruktive tilbakemeldinger• følger rutiner for varsling• er tilgjengelige (konkretiseres lokalt)
KVALITET: Vi vil være kompetente og oppdaterte medarbeidere innen hver våre fagfelt.	På vår arbeidsplass betyr det at vi <ul style="list-style-type: none">• løfter blikket og fokuserer på felles verdier, mål og strategier• er profesjonelle, godt forberedt, ryddige og holder det vi lover• stimulerer til faglig, personlig og åndelig utvikling• har avklarte forventninger til hverandre og til utført arbeid• viser vilje til endring og omstilling• tar imot og inkluderer nyansatte på en god måte
ENGASJEMENT: Vi vil stimulere hverandre til engasjement, refleksjon og utvikling i arbeidet.	På vår arbeidsplass betyr det at vi <ul style="list-style-type: none">• støtter, oppmuntrer, utfordrer og lærer av hverandre• verdsetter kreativitet, initiativ og skaperglede• gir rom for humor, glede og entusiasme i hverdagen
RESPEKT: Vi vil anerkjenne alles likeverd gjennom å inkludere, bygge tillit og opptre troverdig.	På vår arbeidsplass betyr det at vi <ul style="list-style-type: none">• anerkjenner alles likeverd uavhengig av kjønn, legning, alder, funksjonsevne, etnisitet, bakgrunn, språk og kultur• anerkjenner hverandres arbeidsfelt som en del av helheten• respekterer beslutninger som er fattet• har nulltoleranse for mobbing• snakker til hverandre og ikke om hverandre• bidrar til gode arbeidsforhold tilpasset den enkeltes livsfase og helse

ÅKER – gjennom disse verdiene kan det spire og vokse frem gode arbeidsfellesskap i Oslo bispedømme.