

# Årsplan 2023-2024 Oslo bispedømmeråd

Kirken for den enkelte		
1. Kirken åpner rom for tro	2. Kirken er der livet leves	3. Kirken er mer for flere
1.1. Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	2.1. Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	3.1. Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
<p><b>1.1.1. Opprettholde antall deltakere i gudstjenester</b> (indikator: gudstjenestefrekvens, gudstjenestedeltakelse)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomgå og fornye forordningen i biskopens ledermøte.</li> <li>- Vurdere tidspunkt for gudstjenester, fra søndag formiddag til kveldstid og hverdager.</li> </ul> <p><b>1.1.2. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet</b> (indikator: sokn med samisk språk/innslag i gudstjenester og trosopplæring)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ansette samisk prest/diakon, og styrke arbeidet med det samiske kirkelivet.</li> <li>- Bidra til at flere sokn bruker samisk språk og slik styrker samisk identitet i bispedømmet.</li> </ul>	<p><b>2.1.1. Flere deltakere på konserter og kulturarrangement</b> (Indikator: Antall deltakere på konserter og kulturarrangementer arrangert av kirken/andre)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Økt bevissthet om finansieringsmuligheter gjennom kommunale, statlige, private og kirkelige ordninger.</li> <li>- Sikre at kompetansehevende tiltak i regi av Kirkerådet formidles til menighetene, og oppfølging av dette.</li> <li>- Støtte arbeidet med kunstutstilling i kirkene til påske.</li> </ul> <p><b>2.1.2. Styrke og fornye kirkelig kulturarv nasjonalt og lokalt</b> (Indikator: antall åpne kirker)</p>	<p><b>3.1.1. Kirkens digitale nærvær øker</b> (Indikatorer: Antall brukere av kirkens digitale kanaler, antall arrangementer i Skjer i kirken)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvikle ny ekstern selvforståelse: Presentasjon basert på strategi og verdiord.</li> <li>- Bidra til nye arenaer og øke tilgjengeligheten for eksistensielle samtaler</li> <li>- Formidle kirkens samfunnsoppdrag bl.a. i møte med etterlatte i sorg, og ca. 70 ukentlige gravferder i bispedømmet.</li> </ul> <p><b>3.1.2. Universell utforming av og i kirken styrkes</b> (Indikatorer: tilbud for mennesker med funksjonsnedsettinger, antall arrangementer og seminarer/webinarer, kvalitativ rapportering)</p>

<p><b>1.1.3. Oppslutningen om kirkelige handlinger holdes oppe</b>  <i>(Indikatorer: antallet døbte, konfirmerte, vigslar og gravferder på ulike vis)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sikre at «Samtaler om dåpssamtalen» gjennomføres i soknene.</li> <li>- Tilby sy-kurs for å lage dåpskjoler og dåpsskjorter av gjenbrukstekstiler.</li> <li>- Bruke bevisst drop-in-dåp-kampanjer i sokn og prosti.</li> <li>- Iverksette rekrutteringskampanje for konfirmasjon.</li> <li>- Styrke samspillet med gravferdsbyråer for å øke forståelsen for kirkens rolle i møte med sorg og død i det livssyns åpne samfunnet.</li> <li>- støtte prestenes prioritering av kirkelige handlinger</li> </ul> <p><b>1.1.4. Barn og unge lærer om kirke og tro</b>  <i>(Indikatorer: deltakerandel i div. trosopplæring, antall besøk/gudstj. for/i skoler/barnehager)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Årlig tilbud om fagsamling på skole-kirke-samarbeid for undervisningsansatte.</li> <li>- Årlig kontaktsamtaler med undervisningsansatte i alle menigheter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Legge til rette for at flere kirker er åpne flere timer og flere dager.</li> <li>- Støtte arbeidet med åpne kirker særlig langs pilegrimsledene.</li> <li>- Bidra til at kirker holdes åpne, for å gi flere tilgang til kirkekunsten.</li> <li>- Sikre grundig, involverende og rask saksbehandling på kirkebyggsaker og <i>Regler for liturgisk inventar og utstyr.</i></li> <li>- Utstillinger i kirkerom og utenfor kirker i forbindelse med Pride (Pride Art).</li> <li>- Publisere på papir et hefte til refleksjon om åpne kirkerom.</li> </ul> <p><b>2.1.3. Skoler og andre aktører formidler kulturarven i kirken</b>  <i>(Indikatorer: Kvalitativ rapportering, lokale historielag og kirke-skole-samarbeid)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomgå soknenes skole-kirke-samarbeid med søkelys på skolens læreplaner.</li> <li>- Øke bevissthet om DNKs muligheter, jfr. pilegrimsleden for 6. klasse i Bærum.</li> <li>- Videreutvikle samarbeidet med Pilegrimssenter Oslo og Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg.</li> <li>- Videreføre Påske &amp; Pasjon med fokus på litteraturproduksjon og kirke- og klosterruinene i middelalderbyen Oslo og dens omgivelser.</li> <li>- Løfte frem KDOs ressursmateriell for skolen under bispevisitaser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreføre arbeidet med universell utforming av kirker, og fellesskap.</li> <li>- Videreføre arbeidet med inkluderende trosutøvelse, i samarbeid med bl.a. Abloom, Mariahuset, Tro og Lys, SingAlong og ulike lørdagstreff, -klubber eller -kafèer.</li> </ul> <p><b>3.1.3. Folkekirken tilbyr ulike møteplasser og fellesskap</b>  <i>(Indikator: Antall knyttet til Allehelgen, babysangtreff, eldretreff og arrangerte turer)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomgå og fornye tenkningen om bispevisitaser med særlig henblikk på å besøke soknene hvert åttende år.</li> </ul>
<p><b>Kirken i samfunnet</b></p>		

1. Kirken åpner rom for tro	2. Kirken er der livet leves	3. Kirken er mer for flere
1.2. Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	2.2. Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	3.2. Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
<p><b>1.2.1. Kirken deltar aktivt i samfunnsdebatten og på ulike arenaer i det offentlige rom</b> (Indikatorer: antall artikkeltreff i print og nettaviser, antall offentlige arrangementer)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proaktivt presse- og kommunikasjonsarbeid, der vi setter agenda.</li> <li>- Kommunikasjonsstrategiske føringer for hele bispedømmet.</li> <li>- Kommunikasjonsdag i bispedømmet onsdag 3. mai 2023.</li> </ul> <p><b>1.2.2. Kirken samhandler med ulike tros- og livssynssamfunn</b> (Indikatorer: Antall fora for religionsdialog)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Støtte og styrke arbeidet for et livssynsåpent hus i Hovinbyen.</li> <li>- Støtte og styrke samtalefora av tros- og livssynsgrupper i lokalmiljøet</li> <li>- Støtte og styrke arbeidet til Kirkelig Dialogsenter i Oslo.</li> <li>- Bidra aktivt i STLs dialoggrupper i Oslo, Asker og Bærum (Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn), og i samarbeid med Abloom om likeverdig fellesskap i ulike kirke, moskeer,</li> </ul>	<p><b>2.2.1. Flere menigheter med diakonal satsing</b> (Indikatorer: antall menigheter med diakonal betjening, antall diakoner/diakonarbeider)</p> <p><b>2.2.2. Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket.</b> (Indikatorer: Antall grønne menigheter, sjelesorgsamtaler, besøkstjeneste og besøk)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analysere FNs bærekraftsmål i vår virksomhet: Etterspørre hvilke mål vi bidrar til, og hvor innsatsen skal styrkes.</li> <li>- Bidra til at alle menigheter registreres som Grønne menigheter, og deltar i prostifelleskapet av Grønne menigheter.</li> <li>- Årlig inspirasjonssamling for grønn kirke og bærekraftsmålene (mars).</li> <li>- Videreutvikle Ulven nærmiljøhage som et nærmiljøtiltak for et urbant landbruk og et aktivt ungdomsmiljø.</li> <li>- Støtte og styrke prester og diakoner bevissthet på at sjelesorg er viktig.</li> <li>- Støtte prostivise tilbud om dialog og undervisning for voksne og unge voksne.</li> </ul> <p><b>2.2.3. Den norske kirkes utslipp og miljøbelastning reduseres.</b></p>	<p><b>3.2.1. Ungdomsarbeidet styrkes, og kirken er til stede på utdanningsinstitusjoner og i forsvaret.</b> (Indikator: Antall deltakere 13-17 år og 18-30 år, deltakere på lederkurs, antall studentprest, antall feltprester og annen rapportering)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bruke prostisamlinger og kurs til å sikre påmelding til Ungdomstinget.</li> <li>- Legge frem sak på UT23 om å styrke ledertrening og stabile ungdomsarbeid.</li> <li>- Løfte frem ledertrening som tema i undervisningsforum og prostisamlinger.</li> <li>- Se og oppfordre unge til engasjement for kirken. Gi rom og utfordringer.</li> <li>- Tilby sommerjobber og OD-dag for ungdom.</li> </ul> <p><b>3.2.2. Kirkens rolle i sivilsamfunnet styrkes</b> (Indikatorer: deltakelse i kommunale kriseteam og fylkesberedskapsråd, antall sorggrupper og fellesarrangement med andre i sivilsamfunnet)</p> <p><b>3.2.3. Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge</b> (Indikatorer: Antall menigheter med tiltak ifm. Integreringsarbeid)</p>

<p>synagoger og andre deler av tros- og livssynsamfunnene.</p> <p>- Støtte arbeidet for et kirkelig nærvær i Fjordbyen.</p>	<p><i>(indikator: statistikk knyttet til reising)</i></p> <p>- Følge opp "Retningslinjer for reisevirksomhet" og reisebyråavtalen, slik at utslipp fra reiser reduseres med 60% innen 2030.</p> <p>- Bidra til at fellesrådene blir Grønne fellesråd og reduserer sitt energibruk.</p>	<p>- Bruke FlexId aktivt som et verktøy i menighetenes krysskulturelle arbeid.</p> <p><b>3.2.4. Kirken bidrar til nyskaping og innovasjon</b> <i>(Indikatorer: prosjekter vi gir innovasjonsmidler til)</i></p>
<p><b>Kirken som organisasjon</b></p>		
<p><b>1. Kirken åpner rom for tro</b></p>	<p><b>2. Kirken er der livet leves</b></p>	<p><b>3. Kirken er mer for flere</b></p>
<p>1.3. Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke</p>	<p>2.3. Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører</p>	<p>3.3. Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena</p>
<p><b>1.3.1. Rekruttering til kirkelige stillinger styrkes</b> <i>(Indikatorer: Antall søkere til vigslede stillinger, antall vakanser i vigslede stillinger)</i></p> <p>- Sikre at Kirka Vår blir godt verktøy i bruk for frivillige og ansatte.</p> <p>- Delta på utdanningsmesse for Oslo og Viken i mars 2023.</p> <p>- Evaluere (videreføre) "prosjekt rekrutteringsstillinger" innen 1.10.</p> <p>- Tilrettelegge for utlysninger på LinkedIn</p> <p><b>1.3.2. Kirken har en velfungerende organisasjon</b> <i>(Indikatorer: - Sykefravær og varsler).</i></p>	<p><b>2.3.1 Samarbeid menighet og misjon styrkes</b> <i>(Indikatorer: Antall misjonsavtaler, totalt/SMM)</i></p> <p>- Gjøre kjent «Menighet og Misjon» gjennom Misjonsuka og SMM-samarbeid.</p> <p><b>2.3.2. Den norske kirke synliggjør sin tilhørighet til den verdensvide kirke</b> <i>(Indikatorer: deltakelse og bidrag i økumeniske sammenhenger, antallet økumeniske gudstj.)</i></p> <p>- Støtte og styrke samarbeid med migrantmenigheter.</p> <p>- Støtte og styrke økumenisk samarbeid.</p> <p>- Støtte menigheter med vennskapsavtaler.</p>	<p><b>3.3.1. Kirkelige medarbeidere trives i jobben og har et inkluderende og likestilt arbeidsfellesskap</b> <i>(indikatorer: sykefravær, antall menigheter med HELT MED-ansatte)</i></p> <p>- Følge opp regionale handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM).</p> <p>- Ferdigstille helhetlig nasjonalt program for nyansatte i samhandling med Kirkerådet og andre bispedømmer.</p> <p>- Samhandle med fellesrådene om arbeidsgiveri i arbeidet med ny organisasjonsmodell.</p> <p>- Legge til rette for gode innspillmøter om kirkelig organisering våren 2023.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sikre kjennskap og bruk av personalordningene for godt arbeidsmiljø</li> <li>- Møtepunkt for helhetlig blikk på bemanning per prosti i begge arbeidsgiverlinjer.</li> <li>- Metodikk for tilbakemeldingskultur – workshop med prostene</li> <li>- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse</li> <li>- Gjennomføre beredskapsøvelse</li> </ul> <p><b>1.3.3. Kompetanseutvikling styrkes</b> (Indikatorer: e-læringskurs og antall webinarer)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styrke bruk av læringsplattformen, og oppfølging av den.</li> <li>- Menighetsbesøk med søkelys på kommunikasjonsplan lokalt.</li> <li>- Styrke samhandling om kompetanseheving på tross av stillingskategorier.</li> <li>- Kompetansehevende tur for undervisningsansatte med søkelys på tros- og livssynsdialogen.</li> <li>- Styrke intern info via ressursbank og intranett.</li> <li>- Gjennomgang av planer for håndtering av krenkelser og overgrep med vekt på praksis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fornye og videreutvikle samarbeid med vennskapsbispedømmer.</li> </ul> <p><b>2.3.3. Barne- og ungdomsorganisasjonene deltar inn i menighetene</b> (Indikatorer: Kvalitativ rapportering)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nystart av nettverkssamling for alle organisasjonene tilknyttet Den norske kirke høsten 2023</li> <li>- I alle samlinger om revisjon av trosopplæringsplan, samt innføring “Kirka vår”, løftes muligheten for å samspille omkring barne- og ungdomsarbeidet med en eller flere organisasjoner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Følge opp utredninger og høringer innenfor feltet kirkelig organisering.</li> </ul> <p><b>3.3.2. Flere engasjeres til frivillige tjeneste i kirken</b> (Indikatorer: Antall frivillige, antall opplærings- og motivasjonssamlinger for frivillige)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sette av tid og ressurser til best mulig samhandling med fellesrådene.</li> <li>- Bidra til god kommunikasjon rundt kirkevalget.</li> <li>- Bidra til opplæring av nye MR høsten 2023.</li> <li>- Gjennomføre opplæringsmøte for nytt OBDR høsten 2023/januar 2024.</li> <li>- Gjøre kjent verktøy for frivillighet.</li> </ul> <p><b>3.3.3. Kirkens verktøy for digital samhandling utnyttes</b> (Indikatorer: Antall menigheter som bruker Skjer i kirken)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduksjon av arkiv 360 for proster og sokneprester</li> <li>- Tilrettelegge for ny versjon av E-meetings</li> </ul>
--	---	---