



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling

## Oslo bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 07.12.2020 kl. 16:00

Møtested:

Arkivsak: 19/04819

---

Mulige forfall meldes snarest til Elise Sandnes, [es338@kirken.no](mailto:es338@kirken.no).

OSLO, 27.11.2020

Gard Realf Sandaker-Nielsen  
Leder

Elise Sandnes  
Sekretær



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling Oslo bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 07.12.2020 kl. 16:00

Møtested: Zoom

Arkivsak: 19/04819

---

Andakt kl. 16.00 ved Kari Veiteberg.

Forfall meldes til Elise Sandnes, es338@kirken.no, eller på telefon 958 32 458.

Saksfremlegg og vedlegg er publisert i eMeetings.

### SAKSLISTE

- |        |             |  |
|--------|-------------|--|
| 96/20  | 19/04971-54 | Godkjenning av innkalling og saksliste<br>Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen  |
| 97/20  | 19/04971-55 | Godkjenning av møtebok 2.11.2020<br>Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen  |
| 98/20  | 20/04916-1  | Orientering om Oslo domprosti<br>Saksordfører: Arve Juritzen   |
| 99/20  | 19/04406-16 | Regnskapsrapport pr 31.10.2020<br>Saksordfører: Odd Einar Dørum  |
| 100/20 | 20/04913-1  | Årsplan og strategiske satsinger 2021<br>Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen   |
| 101/20 | 20/04951-1  | Foreløpig budsjett 2021<br>Saksordfører: Odd Einar Dørum   |
| 102/20 | 19/04406-17 | Ekstra tilskudd strategiske satsinger 2020<br>Saksordfører: Harald Hegstad   |
| 103/20 | 20/04207-9  | Tilsetting av kapellan i Skøyen sokn i Vestre Aker prosti -<br>Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd<br>Saksordfører: Kjersti Jåvold |

- 104/20 17/04022-49 Kirkelig dialogsenter – presentasjon  
Saksordfører: Anne Anita Lillebø
- 105/20 20/02907-4 Åpne kirker - tildeling stimuleringsmidler  
Saksordfører: Inger Johanne Aas
- 106/20 20/04886-1 Medarbeiderundersøkelse LHBT+: Rapporten "Å være en sak"  
Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum
- 107/20 20/04150-3 Høring kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger  
Saksordfører: Ann-Kathrin Kasbo
- 108/20 20/00892-15 Referat- og orienteringssaker 7.12.2020  
Saksordfører: Marius Berge Eide
- 109/20 19/04971-56 Eventuelt

OSLO, 27.11.2020

Gard Realf Sandaker-Nielsen  
Leder

Elise Sandnes  
stiftsdirektør



# DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-54	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
96/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

### Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssak 103/20 behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-55	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
97/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

Godkjenning av møtebok 2.11.2020

**Saksorientering**

Skriv inn teksten her.

**Forslag til vedtak**

Protokoll fra møte i OBDR 2.11.2020 godkjennes uten merknader.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	400	20/04916-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
98/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Orientering om Oslo domprosti

**Vedlegg:**

Orientering om Oslo domprosti 2020  
Tre sentrumskirker i Oslo OBDR des20  
Domprostens ansvar i Oslo domkirke pr.2020

**Saksorientering**

På bispedømmerådets møte 7. desember 2020 vil domprost Anne-May Grasaas orientere om Oslo Domprosti.

Prest i Oslo domkirkes sokn Pål Kristian Balstad vil også delta i orienteringen.

Prest i Oslo domkirkes sokn Pål Kristian Balstad vil også delta i orienteringen.

Domprosten vektlegger tre strategiske utfordringer i sin presentasjon av Domprostiet og ønsker at samtalen i etterkant kan gi rom for tilbakemeldinger på disse:

- *Utvikling av profil og strategi i Trefoldighetskirken*  
(jfr. vedtak av februar 2019 der OBDR ga sin tilslutning til skissert profil)  
Prest Pål Kristian Balstad vil redegjøre for status i møtet 7.12.d.å.
- *Visjonen om tre profilerte kirker i Oslo sentrum (Se vedlegg 2)*;  
Grønland, Trefoldighet og Oslo domkirke
- *Utbyggingsområdene i Oslo domprosti*  
Ensjø – del av Hovinbyen (Kampen)  
Kvæernerbyen og Etterstad (Vålerenga)  
Sørenga, Barcode og Bispevika – del av «Fjordbyen» i øst (Gamlebyen og Grønland)  
Filipstad og Tjuvholmen - del av «Fjordbyen» i vest (Frogner)

Det vises til vedlegg.

**Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd takker for orientering om Domprostiet.

Oslo bispedømmeråd gir sin tilslutning til at det arbeides videre med en strategi for utvikling av tre profilerte kirker i Oslo sentrum - Grønland, Trefoldighet og Oslo domkirke.

Oslo bispedømmeråd takker for oppdatering om utbyggingsområder i Domprostiet.

Oslo bispedømmeråd ber domprosten og administrasjonen ta med innspill fra samtalen i det videre arbeidet.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	112	19/04406-16	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
99/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Regnskapsrapport pr 31.10.2020

**Saksorientering****OPPSUMMERING**

Totalt for hele driften har Oslo bispedømmeråd pr. 31.10.2020 et forbruk som er kr 902 000 lavere enn budsjettet. Det er et avvik på kun 1 %, og en stor reduksjon av mindreforbruket siden første halvår.

Lønn har merforbruk, det samme har tilskudd fra driftsmidlene, mens inntektene har en svikt. Alt dette oppveies av et stort mindreforbruk på driftskostnadene på ca. 3,5 mill. Se nøkkeltallene mot slutten for flere detaljer.

Budsjettet er laget ut fra tildelt ramme for 2020 – jfr. endelig tildelingsbrev av 22.01.2020. Mindreforbruket i regnskapet pr 31.oktober er målt mot periodisert budsjett på samme tid.

**ANALYSE AV DRIFTEN****Administrasjonen**

Det er benyttet kr 747 000 mindre enn budsjettet til administrasjonen.

En feilføring av lønn gjør at lønnsutgiftene reelt er 226 000 høyere enn regnskapet, og tilsvarende lavere på prestatjenesten. Lønn ligger dermed litt over budsjett.

Driftsutgiftene er kr 833 000 lavere enn budsjettet. Den største innsparingen er på husleieutgifter der forbruket er kr 400 000 lavere enn budsjettet. En forventet kostnad på 280 000 vil redusere dette betraktelig. Reiseutgiftene er kr 220 000 lavere enn budsjettet. De andre driftsutgiftene har mindre avvik.

**Prestetjenesten uten sykehjem**

Det er benyttet kr 887 000 mer enn budsjettet, som tilsvarer 1 % avvik fra periodisert budsjett. Ved første halvår var det et mindreforbruk på vel 1 mill.



Regnskapsmessig har vi et merforbruk på lønn på 1 mill. Den vesentligste forklaringen er at vi ikke har klart å oppnå budsjettert innsparing på 2,2 mill. Bare ett prosti er nær sin andel av innsparingen, og samlet har prostiene et merforbruk på 175 000. Spesialprestene utenom sykehjem har et mindreforbruk på 368 000. Som nevnt er også 226 000 feilført.

Driftsutgiftene er drøyt 1 mill lavere enn budsjettert. Kjøp av fremmede tjenester er nesten halvert og har et mindreforbruk på kr 700 000. Reiser har en innsparing på 345 000, dette vil erfaringsmessig bli noe mindre ved årsslutt, da alle er oppfordret til å levere reiseregninger. På de andre driftskontoene er det mindre avvik.

### Døvekirken

Det er benyttet litt over 1 mill mindre enn budsjettert, et avvik fra budsjettet på 8 %. Mindreforbruket har økt med kr 480 000 etter første halvår.

Lønnsutgiftene er kr 535 000 høyere enn budsjettert, en del av dette blir kompensert med prosjektinntekter som ikke er ført inn.

Driftsutgiftene er 1,5 mill lavere enn budsjettert, det utgjør en innsparing på hele 49 %. Reiseutgiftene er 1,1 mill lavere enn budsjettert, og innsparingen på møter og kurs er på kr 300 000. Reiseutgiftene vil også her ta seg noe opp mot slutten av året.

### ENDRING FRA SEPTEMBER TIL OKTOBER

På forrige møte i Oslo bispedømmeråd ble det orientert om at samlet mindreforbruk pr september utgjorde 1,9 mill. Den store endringen til 0,9 mill pr oktober skyldes mange faktorer, særlig knyttet til lønn presteskaper. Her er mange variabler som vikarutgifter og tilleggslønn, og refusjon av sykepenger og lønn for samarbeidsstillinger som kommer med ujevne mellomrom. Vi ser slike svingninger hver måned, men endring på 1 mill er det meste vi har opplevd i år. På møtet 7. desember kan det gis en foreløpig status pr november.

Budsjettendringen som ble vedtatt i bispedømmerådet i juni er ikke lagt inn i budsjettet i regnskapsprogrammet, da det ikke ble gjennomført en budsjettrevisjon tidlig høst som forespeilet. Vedtaket har blitt fulgt opp i praktisk styring av budsjettet. Denne budsjettendringen gikk samlet i null og har derfor ingen påvirkning på samlet resultat.

### OPPSPARTE MIDLER - Balansepost

Oslo bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk til og med 2019 på kr 7 953 000.

Det fordeler seg på:

Drift – gruppe 1A      kr 6 604 000

Tilskudd – gruppe 1B kr 1 349 000

Det opparbeidede mindreforbruket står i balansen og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

I henhold til KR-sak nr. 24/20 er avsetningen av mindreforbruket fra 2019 på drift og tilskudd redusert til 87 %.

<b>Nøkkeltall Oslo bispedømmeråd pr 31.10.2020</b>					
<b>OBDR drift samlet</b>					
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-904 989	-1 375 180	-470 191	-34	-1 641 000
Tilskudd mv	1 345 000	768 330	-576 670	-75	965 000
Lønn og godtgjørelser	115 520 753	114 021 146	-1 499 607	-1	139 326 992
Andre driftskostnader	8 951 584	12 400 642	3 449 059	28	14 852 006
Sum	124 912 347	125 814 938	902 591	1	153 502 998
<b>Administrasjonen</b>					
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-521 075	-648 510	-127 435	-20	-781 000
Tilskudd mv	375 000	375 000			525 000
Lønn og godtgjørelser	10 205 592	10 247 539	41 947	0	12 502 209
Andre driftskostnader	5 013 830	5 846 912	833 082	14	7 004 506
Sum	15 073 347	15 820 941	747 594	5	19 250 715
<b>Prestetjenesten</b>					
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-309 795	-666 670	-356 875	-54	-800 000
Tilskudd mv	970 000	393 330	-576 670	-147	440 000
Lønn og godtgjørelser	94 348 641	93 342 862	-1 005 779	-1	114 047 984
Andre driftskostnader	2 330 856	3 382 880	1 052 024	31	4 047 500
Sum	97 339 702	96 452 402	-887 300	-1	117 735 484
<b>Døvekirken</b>					
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-74 119	-60 000	14 119	24	-60 000
Lønn og godtgjørelser	10 966 520	10 430 745	-535 775	-5	12 776 799
Andre driftskostnader	1 606 897	3 170 850	1 563 953	49	3 800 000
Sum	12 499 298	13 541 595	1 042 297	8	16 516 799

### Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar regnskapet pr 31.10.2020 til etterretning.



# DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	112	20/04913-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
100/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Årsplan og strategiske satsinger 2021

### Vedlegg:

Årsplan 2021 for Oslo biskop og bispedømmeråd pr 25.11.2020  
Kopi av Strategibudsjett 2021

## Saksorientering

### Bakgrunn

Årsplan for Oslo biskop og bispedømmeråd bygger på og følger opp Strategiplan for Oslo bispedømme for 2019-2021 «*Mer himmel på jord. Kirken i Oslo bispedømme – levende, nær og tilgjengelig – med Jesus Kristus i sentrum*». Årsplanen er organisert etter målene i strategiplanen og konkretiserer punktene under «Derfor vil vi». Den skal også bidra til at de strategiske målene gitt av Kirkerådet nås. Årsplanen for 2021 er for en stor del videreføring av sentrale områder som det er arbeidet med i 2020. Planen er drøftet med prostene i epostutveksling og vil bli drøftet i biskopens ledermøte 3.desember og i regionalt kontaktmøte med de tillitsvalgte 1.desember.

Planen er omfattende og inneholder tiltak på ulike nivå og med ulike adressater og ansvarlige. For at målene og tiltakene skal lykkes, forutsettes et nært samarbeid mellom bispedømmerådet, fellesrådene, prostiene og menighetene. Det varierer hvilken instans som vil bære hovedansvaret for oppfølging av de enkelte punktene.

Administrasjonen vil utarbeide en mer konkret tiltaksplan som vil fungere som en sjekkliste for tilsatte på bispedømmekontoret og som grunnlag for bispedømmets årsmelding. De fleste områdene vil generere flere tiltak. Mye av det mer rutinemessige administrative og faglige arbeidet tar mye av arbeidstiden, men løftes ikke fram her.

### Strategiske satsinger

Noen av tiltakene er omfattende og ønskes gitt prioritet. Det er derfor utarbeidet en oversikt over planlagte strategiske satsinger med tilhørende budsjettposter.

### Strategiske mål

Strategiplanen for Oslo bispedømme har formulert sju strategiske mål for perioden 2019-2021 i tråd med de strategiske målene som er vedtatt i Kirkemøtet:

1. Samle flere til livsnære gudstjenester
2. Tilby dåp og trosopplæring til barn, unge og voksne
3. Gi kunst og kultur rom i kirkene våre
4. Ta økt samfunnsansvar
5. Skape trygge og inkluderende fellesskap i menighet og lokalsamfunn
6. Inspirere flere til å delta i kirkelig arbeid
7. Videreutvikle kirken som en demokratisk og velfungerende organisasjon

I Oslo bispedømme er dette i strategiplanen for 2019-2021 ordnet i fem hovedpunkter:

1. Gudstjenesten
2. Dåp og trosopplæring
3. Kunst og kultur
4. Diakoni og samfunnsansvar
5. Deltakelse og demokrati

I vedlegget er det vist til noen tiltak fra forslag til Kirkerådets årsplan for å synliggjøre hvordan vi på bispedømmenivå følger opp nasjonale satsinger. Kirkerådet vedtok i sak KR 46/20 å videreføre dåp og digital kirke som satsingsområder i 2021. Derneft har Kirkerådet vedtatt fem fokusområder: Rekruttering, diakoni, frivillighet, kirken i det flerkulturelle samfunn og gravferd. Kirkerådets årsplan behandles i møte 3.-4. desember sak KR 77/20.

### **Usikkerhet**

Utviklingen av koronapandemien gjennom 2021 vil i ulik grad påvirke mulighetene til å gjennomføre tiltakene i planen – og noen av tiltakene påvirkes mer enn andre. Ikke minst gjelder det tiltak som er avhengig av fysiske møter og samling av større grupper – særlig i første halvdel av året. Dette må en ta høyde for og tilpasse aktivitetene etter situasjonen. Ut fra erfaringer i 2020 vet vi at planlagte tiltak kan bli utsatt.

### **Budsjett 2021**

Det settes av midler i budsjettet for 2021 for gjennomføring av planlagte satsinger og tiltak. Bispedømmets største innsats i årsplanen er imidlertid i hovedsak knyttet til bruk av arbeidstid.

### **Risiko og sårbarhetsanalyse (ROS) for Oslo bispedømme**

Kirkerådet har i dialogen med bispedømmerådene det siste året vektlagt å få på plass et systematisk arbeid med ROS-analyse. Ambisjonen er å utvikle ROS-analysen til å bli en integrert del av arbeidet med plan og budsjett for virksomheten, nasjonalt og regionalt. I Oslo bispedømme gjenstår det et arbeid med å få på plass et systematisk arbeid med dette som ledd i arbeidet med årsplan og budsjett. Koronasituasjonen har forsinket dette arbeidet i høst.

I saksorienteringen til KR 77/20 Årsplan for de sentralkirkelige råd 2021 beskrives hensikten med en ROS-analyse:

*Hensikten med en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) er å vurdere sårbarhet gjennom å kartlegge uønskede hendelser og situasjoner og vurdere sannsynlighet for og konsekvenser av at disse oppstår. Ambisjonen er å utvikle ROS-analyse til å bli ledelsens verktøy for risikovurderinger integrert i plan- og budsjettarbeidet. ROS-analysen er en viktig forutsetning for både årsrapport, revisjon, internrevisjon og Kontrollutvalgets arbeid. ROS-analysen er også et viktig planleggingsverktøy for Dnk, og et nødvendig grunnlag for å forebygge og planlegge tiltak dersom det skjer uønskede hendelser.*

Kirkerådet har gjennomført ROS-analyse for seks områder:

1. Plan- og måloppnåelse
2. Økonomiske rammer, kapitalforvaltning og likviditetsstyring
3. Internkontroll og økonomiforvaltning
4. HMS og arbeidsgiveransvar
5. Informasjonssikkerhet og personvern
6. Bispedømmenes ROS på aggregert nivå

Gevinster ved bruk av ROS-analyser kan være:

- Økt evne til å forebygge og håndtere uønskede hendelser
- Synliggjøring av hvilke konsekvenser uønskede hendelser kan medføre for virksomheten og samfunnet, slik at ledelsen kan bruke dette som et planleggingsverktøy
- Systematisering og dokumentasjon av risiko og sårbarhet som Dnk kan stå overfor
- Verktøy for bedre måloppnåelse i virksomheten

### Overordnede risikoer for hele virksomheten

Kirkerådet har identifisert 6 risikoer som er av avgjørende betydning for virksomheten i rettssubjektet Den norske kirke:

1. Koronapandemien gjør kirkens medarbeidere syke, arbeidsbelastningene med å gjennomføre planlagt aktivitet øker vesentlig, og medlemmene slutter ikke opp om aktivitetene som kirken inviterer til.
2. Manglende resultater av satsinger på dåp og kirken på nett.
3. Manglende rekruttering til stillinger i Dnk.
4. Manglende finansiering ved at statstilskuddet endres.
5. Svakere omdømme pga. negativ omtale eller økonomiske misligheter.
6. Brudd på lover og regler og herunder personopplysninger på avveie.

Koronapandemien utgjør en særlig risiko i 2021. På dette feltet har vi gjennom 2020 arbeidet grundig med ROS-analyse på HMS-feltet. KR og hovedverneombudet nasjonalt har gjennom hele pandemien gjennomført ROS-analyser som er drøftet i Regionalt arbeidsmiljøutvalg og fulgt opp i møter med proster og kirkeverger. Konsekvenser av Koronapandemien med tanke på oppslutning om gudstjenester, kirkelige handlinger og aktiviteter, vil kreve spesiell oppmerksomhet i året som kommer.

Generelt er nedgangen vi har sett de senere årene når det gjelder kirkelige handlinger som dåp, vigsel og gravferd og manglende resultater av satsinger og tiltak utgjøre en betydelig risiko for kirken som folkekirke. Dette kan forsterkes av kirkens reduserte tilbud og aktiviteter i månedene som preges av koronapandemien. Arbeidet med ROS-analyse gir en bevissthet om utfordringer og faresignal og hvilke tiltak som må prioriteres og iverksettes for å møte disse.

### Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar Årsplan for Oslo biskop og bispedømmeråd og budsjett strategiske satsinger 2021 med de merknadene som kom fram i møtet.

Oslo bispedømmeråd ber administrasjonen følge opp arbeidet med risiko- og sårbarhetsanalyser som en integrert del av arbeidet med plan og budsjett.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	112	20/04951-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
101/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Foreløpig budsjett 2021

### Saksorientering

Foreløpig budsjett 2021 er utarbeidet av Felles økonomienhet i samarbeid med stiftsdirektør, avdelingsledere og økonomimedarbeider i Oslo bispedømmeråd.

#### Tildeling 2021:

Forslag til foreløpig budsjett bygger på rammen for foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene 2021 – jfr. brev fra Kirkerådet av 3. november 2020.

Tildeling til Oslo bispedømmeråd er kr 209 525 000 – fordelt som følger;

- kr 154 763 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 54 762 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd, herunder kr 576 000 som gjelder OVF-tilskudd

Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 2,68 %.

Det er i rammen inkludert 100 % effekt av den nye fordelingsmodellen for menighetsprestetjenesten.

Noen av grunntallene i modellen er ikke avklart, og det kan komme justeringer i endelig tildelingsbrev.

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan komme kutt på kirkebudsjettet ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. FØ ber bispedømmerådet være forberedt på at endelig tildeling kan bli lavere, og at det kan bli nødvendig å justere budsjettet.

#### Disponible midler - Balansepost (konto 2050)

Oslo bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 7 953 000.

Det fordeler seg på:

Drift – budsjettgruppe 1      kr 6 604 000  
 Tilskudd – budsjettgruppe 2    kr 1 349 000

Det opparbeidede mindreforbruket står i balansen og er ikke disponert i budsjettet.

### **Budsjettekniske forutsetninger:**

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2021, spesielt hva gjelder budsjettering av lønn og godtgjørelser.

- **Lønn til faste stillinger:**

Det er budsjettert med det antall årsverk bispedømmet har vedtatt, både for administrasjonen og presteskabet. Vedtatt reduksjon i enkelte prostier er innarbeidet.

For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.

For vakante stillinger er det budsjettert med en standard årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikar i vakante stillinger.

- **Lønn til vikarer:**

Det er budsjettert med vikar i 30% frikjøp for stiftsstyrelser av Presteforeningen og 15% frikjøp for leder i TeoLOgene.

- **Stiftspraksis:**

Det forventes at kandidatene trer inn i tjenester hvor det er vakanse eller sykdom. Det er likevel budsjettert med kr 130 000 for bruk ved behov.

- **NAV-refusjoner:**

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenger og foreldrepenger). Arbeidsgiverperioden er 16 dager. Maksgrønse for NAV-refusjoner er 6G – for 2021 tilsvarer det ca. kr 608.000.

Når man mottar NAV-refusjoner gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.

- **Tilleggslønn presteskabet:**

Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager).

- **Beredskapsgodtgjørelse presteskabet:**

Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og for evt. utrykninger. Budsjettposten er økt med kr 100 000.

- **Gruppelivsforsikring:**

Kostnader til gruppelivsforsikring budsjetteres og regnskapsføres på rettssubjekt nivå fra 2020.

- **Telefonordning:**

Etter implementering av ny telefonordning med Telia i 2020, vil kostnadene for telefon belastes rettssubjektet.

- **Lønnsoppgjøret 2020:**

Det forventes et tilnærmet nulloppgjør i lønnsforhandlingene for 2020, og det er ikke satt av noe til økte lønninger grunnet lønnsoppgjøret i 2020.

- **Lønnsoppgjør 2021:**

Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert på alle poster. Bispedømmerådene må av den grunn sette av midler til lønnsoppgjøret i budsjettet for 2021. Tidligere år er lønnsoppgjøret kompensert med økt tildeling. For Oslo bispedømmeråd er det budsjettert med 3,8 mill.

**Budsjettering av lønn og godtgjørelse:**

Forslag til foreløpig budsjett 2021 er basert på nevnte forutsetninger og etter dialog med stiftsdirektør og avdelingsledere. Det er blitt foretatt en gjennomgang av stillingshjemler/bemanning og vikarbehov utover full bemanning, samt erfaringstall/historikk/forventning når det gjelder tilleggs lønn og beredskaps godtgjørelser.

Følgende årsverk er budsjettert for Oslo bispedømme:

Enhet	Budsjetterte årsverk
Bispedømmekontoret	16,0
Oslo domprosti	23,8
Søndre Aker prosti	21,5
Nordre Aker prosti	18,5
Groruddalen prosti	19,5
Vestre Aker prosti	23,6
Bærum prosti	22,5
Asker prosti	16,2
Døveprostiet	15,0
Døveprostiet trosopplæring	5,5
Integreringsprest	1,0
Sykehjemsprester	6,0
<b>TOTALT</b>	<b>189,1</b>

Fengselsprestene er fra 2021 inkludert i antall prester i prostiene. Disse stillingene ligger i Groruddalen, Domprostiet og Bærum. Studentprestene har prosten i Nordre Aker som overordnet og er regnskapsmessig flyttet til koststed Nordre Aker. Gatepresten er lagt til Domprostiet.

I noen av prostiene er det refusjon for deler av stillinger. Disse inntektene er budsjettert på driftskostnader.

Døveprostiet er budsjetter med samme budsjetteramme inkl. prisjustering som i 2020. Det forventes like mye vakanse mm. som i 2020, og det er derfor lagt inn innsparing på 1,7 prestestillinger og 0,3 trosopplærerstilling i døvekirken.

For å få et budsjett i balanse er det budsjettert med en innsparing på ca. kr 1 500 000 i lønnskostnader. Erfaringstall viser at refusjoner fra NAV ikke brukes fullt ut til å leie inn vikarer, da det gjerne ikke er hensiktsmessig å sette inn full vikar ved sykdom og kortere vakanser.

**Budsjettering av drifts- og reisekostnader:**

Forslag til foreløpig budsjett for drifts- og reisekostnader er i hovedsak basert på en videreføring av budsjetterte aktiviteter fra 2020 (erfaringstall/historikk) og dialog med stiftsdirektør og avdelingsledere.

2020 har blitt et spesielt år grunnet koronapandemien, og regnskapstallene gir av den grunn lite reelt erfaringsgrunnlag. Det er derfor i større grad brukt 2019-tallene som grunnlag for våre vurderinger.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), etter- og videreutdanning (REVU), drift av ulike råd/utvalg og fagdager har budsjettmessig dekning på samme nivå som tidligere.

Forslaget til strategiske satsinger er innarbeidet i budsjettforslaget.



## Budsjettgruppe 1 – Drift:

<b>Oslo bispedømmeråd</b>				
<b>Budsjettforslag 2020 - gruppe 1 Drift</b>				
	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Regnskap 10.2020	Budsjett 2021
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig (varer og tjenester)	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-13 000	0	-17 282	0
32xx - Salgsinntekt utenfor avgiftsområdet (varer og tjenester)	-2 000	0	0	0
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-4 625 000	-4 874 000	-68 619	-4 596 000
3xxx - Andre inntekter	-1 987 663	-1 591 000	-819 088	-1 136 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>-6 627 663</b>	<b>-6 465 000</b>	<b>-904 989</b>	<b>-5 732 000</b>
43xx - Innkjøp og beholdningsendring	0	0	0	0
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	563 000	965 000	1 345 000	815 000
<b>Sum tilskudd mv</b>	<b>563 000</b>	<b>965 000</b>	<b>1 345 000</b>	<b>815 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	120 284 547	120 991 943	104 354 376	123 242 380
50xx - Diverse tillegg	3 423 619	3 654 706	3 282 690	3 809 034
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 270 330	1 163 283	1 731 431	536 885
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	0	0	72 739	0
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	693 225	378 236	662 222	421 987
540x - Arbeidsgiveravgift	18 104 450	18 325 606	15 169 721	17 992 143
57xx - Andre tilskudd		0	-57 403	
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselpenger mv	-762 000	0	-4 099 779	0
5998 - Lønnskostnader, Dnk-enheter	0	0	0	0
5999 - Refusjon lønnskostnader	-336 000	-924 480	-1 341 967	-1 949 000
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	737 800	506 700	-479 372	418 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>143 415 971</b>	<b>144 095 994</b>	<b>119 294 658</b>	<b>144 471 428</b>
60xx - Avskrivninger	112 000	112 000	93 410	112 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	6 160 900	4 407 000	3 163 161	4 500 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	34 000	54 000	97 322	51 972
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	260 000	346 000	352 861	396 000
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	55 000	35 000	20 515	35 000
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	120 000	112 000	43 750	12 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	2 049 000	3 208 000	1 724 167	2 953 000
6793 - Juridisk bistand	0	0	0	0
6796 - Flytting	80 000	80 000	62 125	80 000
6797 - Annen bistand	160 000	0	0	0
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	718 400	626 400	354 195	576 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 946 190	1 743 600	1 483 020	2 181 500
69xx - Telefon, porto mv	314 000	307 000	85 005	242 000
<b>Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)</b>	<b>12 009 490</b>	<b>11 031 000</b>	<b>7 479 531</b>	<b>11 139 472</b>
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	3 832 266	3 775 600	1 443 990	3 968 600
73xx - Reklamekostnad og representasjon	122 000	33 000	17 413	33 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	41 000	59 000	62 176	64 000
77xx - Annen kostnad	130 936	8 406	1 074	3 500
<b>Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)</b>	<b>4 126 202</b>	<b>3 876 006</b>	<b>1 524 653</b>	<b>4 069 100</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	0	0	29	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>153 487 000</b>	<b>153 503 000</b>	<b>128 738 882</b>	<b>154 763 000</b>

**Budsjettgruppe 2 - Tilskudd:**

<b>Oslo bispedømmeråd</b>			
<b>Budsjett 2021 - gruppe 2 Tilskudd</b>			
	<b>Budsjett 2019</b>	<b>Budsjett 2020</b>	<b>Budsjett 2021</b>
2105110 - Tilskudd trosopplæring	30 050 000	32 816 000	33 696 000
2105120 - Tilskudd diakoni	7 215 000	9 949 000	10 216 000
2105130 - Tilskudd undervisning	7 464 000	7 665 000	7 870 000
2105140 - Tilskudd kirkemusikk	167 000	171 000	175 000
2105150 - Tilskudd Oslo domkirke og Nidarosdomen	2 113 000	2 171 000	2 229 000
2105160 - Tilskudd OVF	576 000	576 000	576 000
<b>Sum gruppe 1B Tilskudd</b>	<b>47 585 000</b>	<b>53 348 000</b>	<b>54 762 000</b>

Tilskudd diakon inkluderer nye diakonimidler for 2019 og 2020. Det er ikke tilført nye midler for 2021.

**Kvalitet på økonomirapporter:**

Kvaliteten på fremtidige økonomirapporter avhenger av rett kontering av regnskapet. FØ minner om at budsjettansvarlige i Oslo er ansvarlig for at kontering på bilag følger budsjettet. Det er derfor ekstra viktig at den som godkjenner bilag kontrollerer at konteringen er riktig i henhold til det. Dette gjelder ved godkjenning av regninger både i Aditro og Xledger. En konteringsveiledning vil bli utarbeidet for å lette dette arbeidet etter at budsjettet er vedtatt i bispedømmerådets møte i desember.

**Videre budsjettarbeid:**

Vedtatt foreløpig budsjett for 2021 fra Oslo bispedømmeråd vil bli sendt Aider for overføring til Xledger. FØ har frist for å sende vedtatt budsjett innen 20. desember.

**Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd vedtar forslaget til foreløpig budsjett for 2021.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	112	19/04406-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
102/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Ekstra tilskudd strategiske satsinger 2020

Strategibudsjett 2021

### Saksorientering

Oslo bispedømmeråd har de siste årene bygget opp et samlet mindreforbruk på 6,6 mill. Dette har gitt bispedømmerådet et handlingsrom for strategiske satsninger. I vedlegget til OBDR sak 100/20 Årsplan og budsjett strategiske satsinger 2021, fremgår også budsjettet for inneværende år og hvor mye som er disponert ved utgangen av oktober (se vedlegg). Bispedømmerådet har budsjettert med 2,5 mill til strategiske satsninger i 2020, men så langt i år er det brukt 1,6 mill. I tillegg er det brukt en del midler på strømming av gudstjenester, og det planlegges ytterligere midler brukt på dette i desember.

Regnskapet pr oktober har et mindreforbruk på 0,9 mill. Så langt i november kan det se ut til å bli noe mindre, men det er alltid vanskelig å forutse hvordan årsresultatet blir. Desember har både ekstra utgifter med høytidstillegg og oppsamlede reiseregninger, men også ekstra inntekter med refusjoner og annet som kommer på slutten av året.

Det foreligger forslag om å sette tak på hvor stort mindreforbruk hvert bispedømme kan bygge opp. Forslaget er at grensen settes til 4 eller 5% av driftstilskuddet. Dette avgjøres av Kirkerådet i nær framtid. Med en tildeling til drift neste år på 155 mill er Oslo bispedømme nær dette taket. Det er derfor liten grunn til å øke samlet mindreforbruk.

Administrasjonen legger med dette frem forslag om en ekstra tildeling til to av bispedømmets strategiske satsinger, da regnskap og årsprognose gir rom for dette i inneværende år:

### Forandringshus KFUK-KFUM i Ellingsrud kirke

Plan om Forandringshus i Ellingsrud kirke ble behandlet i OBDR sak 59/20 med dette vedtak:

*«Oslo bispedømmeråd stiller økonomisk garanti på inntil kr 2.780.000 for perioden 2020-2023 for etablering av Forandringshuset KFUK-KFUM i Ellingsrud kirke.*

*Garantien forutsetter at Kirkelig fellesråd i Oslo i samarbeid med Furuset og Ellingsrud menighet istandsetter lokalene i Ellingsrud kirke i tråd med premissene i prosjektskissen.»*

Stiftsdirektør har fulgt opp vedtaket i videre samtaler med representanter for Ellingsrud og Furuset menighetsråd, prostens i Groruddalen, kirkevergen og daglig leder i Forandringshus KFUK-KFUM. Alle parter har et sterkt ønske om å realisere planene om Forandringshus i underetasjen av Ellingsrud kirke. Det krever imidlertid at lokalene tilrettelegges for virksomheten.

Kirkelig fellesråd i Oslo har utarbeidet et kostnadsoverslag på oppgradering av lokalene i kirken på vel 2 mill. Det arbeides med en finansieringsplan der også husleie inngår. Kirkevergen har innstilt på at prosjektet inngår i fellesrådets investeringsplan for 2021 med oppstart i april og ferdigstillelse i løpet av sommeren. Planen skal behandles i fellesrådets møte 3.12. og har foreløpig en budsjettamme på 1 mill. Ellingsrud og Furuset menighetsråd har også signalisert at de vil bidra med kr. 200.000.

Stiftsdirektør innstiller på at Oslo bispedømmeråd innvilger kr. 500.000 i inneværende år til Ellingsrud og Furuset menighet øremerket oppstart av Forandringshus. Dette vil gi grunnlag for at planene kan realiseres i 2021. Det har som kjent vært en krevende prosess i forbindelse med Kirkebruksplanen og fremtidig bruk av Ellingsrud kirke. Dette har skapt mye uro i menigheten. Det synes derfor viktig raskest mulig å få en avklaring som gir forutsigbarhet med tanke på veien videre for lokalmenigheten.

### **Åpne kirker**

Oslo bispedømmeråd behandlet i møte 2.november sak om åpne kirker. Det ble vedtatt å lyse ut inntil kr. 400.000 i stimuleringsmidler til åpne kirker. Bispedømmerådet får søknadene til behandling i dette møtet. Menighetene har søknadsfrist 29.november. Dersom det viser seg å komme inn gode søknader som overstiger kr.400.000 som er avsatt til formålet, så har bispedømmerådet mulighet for i møtet å øke tilskuddsrammen.

### **Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd gir et øremerket tilskudd på kr 500.000 til Ellingsrud og Furuset menighet til oppstart av Forandringshus KFUK-KFUM i Ellingsrud kirke i tråd med tidligere fremlagt prosjektplan.

Oslo bispedømmeråd øker stimuleringsmidler til Åpne kirker fra inntil kr.400.000 til inntil kr. 600.000, dersom innkomne søknader gir grunnlag for dette.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jorun Elisabeth Berstad Weyde	722	17/04022-49	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
104/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Kirkelig dialogsenters - presentasjon

### Saksorientering

#### Bakgrunn

I januar kunne Kirkelig dialogsenters feire en tiårig drift - i starten med navnet Kirkelig senter for religionsmøte og dialog, og de første to årene som prosjekt – før det gikk over til ordinær drift fra januar 2013. Formålet med senteret var – og er - «å skape et verksted, ressurs og kompetansesenters for religionsmøte og dialog i kirke og samfunn». Det er Areopagos og Oslo biskop og bispedømmeråd som opprettet og står bak senteret. Konkret gir dette seg utslag i at styret består av to styremedlemmer med varamedlemmer fra hver av partene, og at begge har forpliktet seg på et årlig driftstilskudd til senteret. I 2020 utgjør dette NOK 750.000 fra Areopagos og NOK 500.000 fra Oslo bispedømmeråd. Ifølge eier- og samarbeidsavtalen som ble signert av begge parter ved starten av driftsfasen (jan. 2013), er intensjonen på sikt et likelydende driftstilskudd fra begge. Areopagos har signalisert en nedtrapping av sitt tilskudd til 675.000 i 2021, mens Oslo bispedømmeråd i styremøte har signalisert en tilsvarende økning for 2021 til 575.000 - og en ytterligere henholdsvis nedtrapping/opptrapping i 2022.

Kirkelig dialogsenters Oslo har på oppdrag fra og i samarbeid med Mellomkirkelig råd vært involvert i arbeidet med den nasjonale satsingen på dialog som har resultert i nye kirkelige dialogsenters i flere byer – noe som også godtgjøres økonomisk. En betydelig del av senterets økonomi kommer fra tildeling av midler til enkeltprosjekter fra statlige, kommunale og andre kilder. Dialogpilotene som driftes i samarbeid med muslimske menigheter og Human-Etisk Forbund, utgjør en sentral del av virksomheten.

Staben i Kirkelig dialogsenters består i dag av daglig leder Hanna Barth Hake, dialogmedarbeider Tonje Kristoffersen – begge i 100 prosent stilling – og kontormedarbeider Marit Fiske Fjalestad i 40 prosent. Se mer om den omfattende virksomheten på nettsidene <https://kirkeligdialogsenters.no/oslo>.

Hanna Barth Hake og Tonje Kristoffersen vil presentere aktuell virksomhet i møtet.

## Arbeid med justerte vedtekter

I løpet av høsten er det arbeidet med å fornye vedtektene som ble vedtatt i 2010 – med mindre justeringer i 2011. Det gjenstår fortsatt noe arbeid. En tar imidlertid sikte på å legge fram utkast til justerte vedtekter for bispedømmerrådet på møtet 1. februar 2021.

## Oppnevning av styremedlem og varamedlem i OBDR-møtet i februar

Styret i Kirkelig dialogsenters består av to medlemmer fra Areopagos og to fra Oslo bispedømmerråd med varamedlemmer. Oslo biskop har sittet ex officio i styret fra starten – med domprosten som varamedlem. Styrevervet har vekslet mellom Oslo biskop og generalsekretæren i Areopagos. I tillegg oppnevner OBDR ett styremedlem med varamedlem for en periode på to år. Tradisjonelt har denne funksjonen ligget til en ansatt ved bispedømmekontoret - med varamedlem fra rådet eller menighet.

I møte 17.12.2018 gjorde bispedømmerrådet følgende vedtak (Sak 108/18):

*Oslo bispedømmerråd oppnevner som styremedlemmer i Kirkelig Dialogsenters for perioden 01.01.2019-31.12.2020 biskopen i Oslo og kirkefagsjef Jorun Elisabeth Berstad Weyde, med Anne Berit Evang som vararepresentant for sistnevnte.*

I vedtektene heter det at «Styret skal godkjennes av årsmøtet» (§12). Administrasjonen foreslår derfor at funksjonstiden for nåværende styremedlem og varamedlem forlenges til årsmøtet – normalt i april/mai. Jorun Elisabeth Berstad Weyde trer da ut av styret.

Det legges fram forslag til kandidater til styret i Kirkelig dialogsenters Oslo på møtet i Oslo bispedømmerråd 1. februar. Oppnevningen godkjennes så av årsmøtet i april.

## Forslag til vedtak

Oslo bispedømmerråd takker daglig leder Hanna Barth Hake og dialogmedarbeider Tonje Kristoffersen for orientering om Kirkelig dialogsenters omfattende virksomhet. Funksjonstiden for styremedlem Jorun Elisabeth Berstad Weyde og varamedlem Anne Berit Evang forlenges til årsmøtet i Kirkelig dialogsenters 2021.

Denne behandlingen '105/20 Åpne kirker - tildeling stimuleringsmidler' har ingen saksframlegg.





## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	200	20/04886-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
106/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

### Medarbeiderundersøkelse LHBT+: Rapporten "Å være en sak"

#### Vedlegg:

å være en sak - lhbt holdninger og arbeidsmiljø i kirken

#### Saksorientering

«Å være en sak» LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i kirken, Fafo-rapport 2020:20

På bakgrunn av bekymringsmeldinger har Kirkerådet tatt initiativ til en undersøkelse av arbeidsmiljøet for personer med LHBT-identitet som er ansatt i Den norske kirke. Fafo har gjennomført prosjektet i samarbeid med KIFO (Institutt for kirke-, religion og livssynsforskning). Målet med undersøkelsen har vært å fange opp hvordan og i hvilken grad ansatte med LHBT+-identitet i Den norske kirke utsettes for spesielle belastninger og utfordringer i utøvelsen av sitt yrke. Rapporten «Å være en sak» LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i kirken, ble ferdigstilt og lagt fram for oppdragsgiver 30.oktober i år.

Prosjektet har benyttet to metodiske grep; en nettbasert spørreskjemaundersøkelse blant ansatte og kvalitative intervjuer av 17 ansatte i Den norske kirke som identifiserer seg som LHBT. I rapporten er disse omtalt som informanter.

Svarprosenten var 34%. Av disse identifiserer 120 seg som LHBT+.

Rapporten viser at selv om situasjonen til LHBT-ansatte har blitt lettere over tid og over 70% av ansatte i kirken ikke mener at det er galt at likekjønnede har et seksuelt forhold, er det fortsatt arbeid som gjenstår for å sikre at ansatte med LHBT-identitet ikke diskrimineres. Rapporten viser at 12,5 prosent har opplevd seg som trakassert/mobbet av brukere og kirkegjengere. Det er positivt at det ikke rapporteres om tilsvarende fra arbeidsgiver eller overordnet. Samtidig viser undersøkelsen at «ansatte med LHBT-identitet rapporterer lavere grad av opplevd trivsel, tilhørighet og medvirkning ved sin arbeidsplass enn det de øvrige ansatte gjør. De to gruppene rapporterer lik grad av sosial omgang med kollegaer» (sitat s.36). Informantene melder om en følelse av utenforskap og minoritetsstress. Det er ikke heldig «å være en sak» (jf. rapportens tittel).

Noen få informanter melder om opplevelse av direkte diskriminering i ansettelsessituasjoner og blant kollegaer på arbeidsplassen. Informantene opplever imidlertid mer aksept på arbeidsplassen enn blant de frivillige.

Rapporten viser at omtrent en av fire holder informasjon om lhbt-bakgrunn skjult på kirkelige arbeidsplasser. Over halvparten av disse er ikke åpne fordi de ikke opplever det som

naturlig å snakke om privatlivet på jobb, mens andre oppgir at de er redde for å bli behandlet annerledes av kolleger. Et mindretall er redde for konkrete negative konsekvenser for sitt arbeidsforhold. Rapporten viser med dette at det foreligger risiko for diskriminering på enhver kirkelig arbeidsplass og den aktualiserer behovet for tiltak som sikrer at alle ansatte i Den norske kirke opplever seg inkludert og verdsatt.

### **Arbeidsgivers aktivitetsplikt**

Arbeidsgiver er etter loven pålagt aktivitetsplikt, jf. § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven, utvidet 1.1.2020 – dvs. plikt til å undersøke om det finnes risiko for diskriminering i egen virksomhet, analysere årsaker og iverksette tiltak for å motvirke at dette skjer. I tillegg skal det som gjøres dokumenteres.

Aktivitetsplikten gjelder også for Oslo bispedømmeråd som arbeidsgiver.

### **Andre tiltak for oppfølging:**

I lys av rapporten er det en ikke ubetydelig utfordring, også i Oslo bispedømme, å trygge ansatte mot mobbende/trakasserende oppførsel fra brukere og kirkegjengere. Det er en holdningsoppgave som må følges opp, men der ikke har arbeidsgivers verktøy. KA oppfordrer de folkevalgte kirkelige arbeidsorganer til å gjennomdrøfte og klargjøre egen arbeidsgiverpolitikk i lys av den framlagte rapporten, gjeldende lovgivning og eget teologisk ståsted. I rapportens siste kapittel, «Til ettertanke» (s. 77f) listes det opp noen utfordringer til ettertanke og eventuelt handling i lys av de funnene som er presentert i rapporten. De folkevalgte i Kirkerådet, bispedømmerådene og menighetsrådene blir spesielt utfordret:

- Sett likestilling og ikke-diskriminering på den kirkepolitiske dagsordenen både lokalt og sentralt.
- Dette er en særlig utfordring til de bispedømmerådene og fellesrådene som har en policy som tillater forskjellsbehandling ut fra samlivsform. Utfordringen gjelder på flere nivåer. Det gjelder både konsekvensene av å ha en slik policy og spørsmålet om på hvilken måte en vil ivareta LHBT-personer som i dag jobber i disse bispedømmene

### **Kirken skaper trygge rom – kurs for økt kompetanse i møte med personer med LHBT identitet i kirken**

Oslo bispedømmeråd har vedtatt at Oslo bispedømme er et av to pilotbispedømmer for Kirkerådets satsing på kurset «Kirken skaper trygge rom». Kurset skal holdes prostivis, og målgruppa er alle ansatte i bispedømmet i begge arbeidsgiverlinjer. Kurset skulle vært gjennomført i 2020, men er utsatt til våren 2020 og gjennomføres om smitteverntiltakene tillater det. Arbeidsgruppa for kurset utarbeider nå endelig innhold. Følgende er utdrag fra foreløpig informasjon sendt til administrasjonen:

«Forslaget til kurs- og samtaleopplegg om LHBT, kjønn og seksualitet er forankret i **kirkens visjonsdokument 2019-2021**, avsnittet om «**Kirken skaper trygge rom**». Visjonen er at menighetene enda mer kan bli trygge, inkluderende miljøer for alle mennesker, særlig dem som tilhører minoriteter og marginaliserte grupper. Utvalget presenterer et kursopplegg som har et dobbelt perspektiv:

1. **Å øke kompetansen, kunnskapsmessig, sosialt og praktisk, hos ansatte i kirken og i menighetene, og**
2. **Å øke tryggheten hos LHBT personer i menighetene.**

### **Hva er økt kompetanse?**

Kursene tar som utgangspunkt at alle i sitt yrke ønsker å møte mennesker med respekt og omsorg, og vil gi hjelp til at dette kan skje i møte med LHBT personer. Til det trenger en kunnskap om situasjonen til de av oss om er LHBT personer, med hensyn til helse, sosial situasjon og særlige utfordringer i forhold til kirkelige miljøer.

Med økt kompetanse mener utvalget at de som gjennomgår kursene skal bli bedre til å utøve den kompetansen de allerede har i sine yrker eller lederoppgaver rettet mot mennesker i ulike livssituasjoner (f.eks. prest, diakon og ungdomsleder). Det gjelder å

se og møte og tiltale mennesker med respekt, som kolleger i arbeidsfellesskap og som menighetsmedlemmer. Siden det som oftest ikke er mulig å ha kunnskap om hvem det gjelder, er det viktig å være bevisst på egne holdninger og fordommer, og på at det ofte vil være LHBT personer i de sammenhenger der en arbeider.»

Funn fra rapporten «Å være en sak» vil også bli presentert på kursene.

### **Forslag til vedtak**

Oslo bispedømmeråd tar rapporten «Å være en sak» LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i kirken, Fafo-rapport 2020:20» til orientering og ber administrasjonen følge opp i tråd med de innspill som fremkom i møtet.

Oslo bispedømmeråd ser frem til gjennomføring av prostivise kurs for alle ansatte i Oslo bispedømme for økt kompetanse i møte med personer med LHBT identitet.



## DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg	302	20/04150-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
107/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

### Høring om kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger

#### Saksorientering

Det vises til vedlagte høringsnotat med tilhørende utredning om forslag til endringer i kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger i Den norske kirke.

#### Bakgrunn

Kirkerådet ba i januar 2019 direktøren om å nedsette et utvalg for å gjennomgå kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger i Den norske kirke. Utvalget leverte sin utredning til direktøren 26. juni 2020. Utredningen inneholder en rekke forslag til endringer i kvalifikasjonskravene og prosedyrer for godkjenning. Kirkerådet tar sikte på å fremme forslag til endringer i de berørte regelverk på Kirkemøtet i 2021.

Den overordnede målsettingen for utvalgets forslag er forenkling og klargjøring av regelverket. For den enkelte som ønsker å kvalifisere seg, vil dette gi en større forutsigbarhet, noe utvalget ser som positivt for rekruttering til stillinger i Den norske kirke.

#### Dagens kvalifikasjonskrav

Kirkemøtet fastsetter kvalifikasjonskrav for de vigslede stillingene i Den norske kirke. For prester er kvalifikasjonskravene i dag regulert i Forskrift om kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke, senest vedtatt av Kirkemøtet i 2016. Kvalifikasjonskravene for de øvrige profesjonene ble første gang vedtatt av Kirkemøtet i 1996 og revidert i 2004.

I dag er det normale utdanningskravet for prest profesjonsstudiet i teologi, med tittelen cand.theol. Godkjenning av alternative kvalifikasjonskrav for å bli prest skjer etter søknad til Den norske kirkes evalueringsnemnd, enten på grunnlag av annen tilsvarende kompetanse eller særlige kvalifikasjoner. Erfaringene med evalueringsnemndas praksis gjennom 20 år har vist at det er flere utfordringer

knyttet til dagens regelverk. Det gjelder særlig forståelsen av hva som er «særlige kvalifikasjoner».

For kateket og diakon er normalkravet mastergrad med bestemte krav til innhold, og for kantor fireårig bachelor i kirkemusikk eller treårig bachelor med tillegg.

For alle disse tre profesjonene gjelder det at Kirkerådet kan godkjenne utdanningen til personer «med annen faglig jevngod og relevant utdanning/praksis». I realiteten er ikke forskjellen til de alminnelige kravene veldig stor. Godkjenningen skjer administrativt i Kirkerådet.

## Utvalgets forslag til endringer oppsummert

### *Prest*

Profesjonsstudiet i teologi er, og skal fortsatt være, hovedveien til å bli prest. I tillegg foreslås et alternativ for andrekarriere-prester, som erstatter dagens regler. De faglige kravene foreslås noe styrket i forhold til dagens regelverk. Utvalget mener at kravene til alternativ kompetanse bør bli som følger:

1. Fylte 35 år
2. Mastergrad
3. Minimum 120 studiepoeng teologiske emner innenfor eller i tillegg til mastergraden.
4. Praktisk-teologisk utdanning på masternivå, innenfor eller i tillegg til mastergraden.

Fire års dokumentert praksis i menighet kan føre til fritak for deler av dette.

Til gjengjeld trenger man ikke søke evalueringsnemnda om godkjenning. Samlet sett innebærer utvalgets forslag en potensielt lavere terskel for personer med en annen høyere utdanning og som har fylt 35 år ved tidspunkt for tilsetting. Utvalget mener en slik forenkling vil gi en ramme for presteutdanningen som er mer forutsigbar enn dagens ordning.

Muligheten for å bli godkjent på grunnlag av særlige kvalifikasjoner foreslås ikke videreført. Praktisering av denne ordningen gjennom 20 år har vist at det er betydelige prinsipielle og praktiske utfordringer knyttet til en slik godkjenningsordning. Disse utfordringene avdekker også det prinsipielt krevende ved at arbeidsgiver, gjennom vedtak i en nemnd, kan velge å se mer eller mindre helt bort fra formelle faglige kompetansekrav for enkeltpersoner. Utdanningsinstitusjonene kan i dag gi en realkompetansevurdering av enkeltpersoner. En slik vurdering vil da gjøres innenfor akademia.

Som en konsekvens av disse forslagene, foreslår utvalget at evalueringsnemnda nedlegges. Utvalget forutsetter at vurderinger av personlig skikkethet/egnethet blir gjort av andre instanser.

Utvalget foreslår videre fortrinnsvis at Kirkerådet gis fullmakt til å foreslå nærmere regler for tilsetting av ordinerte prester fra andre kirkesamfunn som søker tjeneste i Den norske kirke.

### *Øvrige profesjoner*

For de tre øvrige profesjonene er det foreslått mindre endringer, med sikte på større fleksibilitet. For kateket og diakon foreslås at krav om mastergrad opprettholdes. For

kateketer er sammensetting av kravene gjort slik at det antas å gi større mulighet for overgang fra lærerutdanning og tilsvarende. Diakonene er gitt et bredere opptaksgrunnlag ved at flere bachelorutdanninger enn i dag gir grunnlag for opptak til master. For kantorer er det ikke gjort reelle endringer, men det er foretatt en ajourføring av regelverket slik at det stemmer med praksis.

Med disse endringene anser utvalget at det ikke lenger er nødvendig med en ordning med individuell godkjenning i Kirkerådet. Denne ordningen har heller ikke vært mye i bruk de siste årene.

Kirkerådet ber om høringsinstansenes synpunkt på hovedproblemstillingene.

### **Vurdering**

Det er sannsynlig at utvalgets overordnede målsetting om å forenkle og klargjøre kvalifikasjonskravene vil gjøre det tydeligere for kandidater hvilket løp som er nødvendig for vigsling eller ordinasjon. Det er ikke minst viktig for aktuelle kandidater som ruster seg til kirkelig tjeneste ved å kombinere studier og arbeid. Klare og entydige forventninger vil kunne virke rekrutterende.

For kandidater som har en annen bakgrunn enn profesjonsstudiet i teologi, er per i dag Den norske kirkes evalueringsnemnd en alternativ vei til å få godkjent kompetanse som grunnlag for prestedtjeneste. Forutsetningen er imidlertid at søkere har tilsvarende kompetanse som etter tradisjonelt utdanningsløp, eller særlige kvalifikasjoner for å bli prest. En slik individuell vurdering er ikke like forutsigbar for kandidater som den ordningen som forslaget i høringen legger opp til. Til gjengjeld har denne godkjenningsordningen kunnet romme et større skjønn.

En tydeliggjøring av utdanningsinstitusjonenes ansvar sammen med en styrking av VTVT (veien til vigslet tjeneste) kan kompensere for de egnethetsvurderingene som evalueringsnemnda har gjort. Det er viktig at det stimuleres til en tydelig faglig identitet hos vigslede medarbeidere, samtidig som ordningene må være tilstrekkelig fleksible. De kompetansekrav som oppstilles synes å være dekkende.

Forslaget vil i vesentlig grad kunne forenkle løpet for kandidater som allerede har annen kirkelig utdanning, og som ønsker å bli prest. Derimot er det vel og merke ikke gitt at de foreslåtte endringer innebærer enklere rekruttering av andre «second career»-kandidater, som har annen utdanning på masternivå fra før og som ønsker å skaffe seg den nødvendige tilleggstudien for å kunne bli prest. Den norske kirke er da helt avhengig av at studiestedene gjør nødvendige tilpasninger i sine krav til opptak, og lempet andre begrensninger som f.eks. krav til forkunnskaper på forskjellige emner, slik at det kan legges opp et løp som samsvarer med det som beskrives i nye kvalifikasjonskrav.

Erfaringsvis er det per i dag i utgangspunktet ikke tilrettelagt for et slikt løp. Kandidater med mastergrad fra annet karriereløp blir av utdanningsinstitusjonene henvist til embetsstudiet eller mastergrad i teologi, hvor man i utgangspunktet bare får godkjent ex.phil. og ex.fac. Videre er det få teologiske fag som er åpne for å ta som enkelttemner, særlig ut fra krav til forkunnskaper og begrenset antall plasser som er reservert for studenter som er tatt opp til ordinære studieløp.

## Forslag til vedtak

1. Oslo biskop og bispedømmeråd gir sin tilslutning til at ordningen med en kirkelig evalueringsnemnd for prester med alternativ kompetanse opphører.
2. Oslo biskop og bispedømmeråd gir sin tilslutning til utredningens forslag til kompetansekrav for prest for personer med alternativ utdanning:
  - Fylte 35 år
  - Mastergrad
  - Minimum 120 studiepoeng teologiske emner innenfor eller i tillegg til mastergraden
  - Praktisk-teologisk utdanning på masternivå, innenfor eller i tillegg til mastergraden.
  - Fire års dokumentert praksis i menighet kan føre til fritak for deler av dette.
3. Oslo biskop og bispedømmeråd gir sin tilslutning til at muligheten for å gi unntak fra kompetanse på grunnlag av særskilte kvalifikasjoner opphører.
4. Oslo biskop og bispedømmeråd er enig i at utdanningsnivået for kateket, diakon og kantor skal videreføres på samme nivå som i dag.
5. Oslo biskop og bispedømmeråd gir sin tilslutning til at forslaget om at ordningen med at Kirkerådet kan godkjenne alternativ kompetanse opphører.
6. Oslo biskop og bispedømmeråd har følgende kommentarer til innholdet i utredningen:
  - Den norske kirke er helt avhengig av at studiestedene gjør nødvendige tilpasninger i sine krav til opptak, og lempet andre begrensninger som f.eks. krav til forkunnskaper på forskjellige emner, slik at det kan legges opp et løp som samsvarer med det som beskrives i nye kvalifikasjonskrav.
  - Kandidater med mastergrad fra annet karriereløp blir p.t. av utdanningsinstitusjonene henvist til embetsstudiet eller mastergrad i teologi, hvor man i utgangspunktet bare får godkjent ex.phil. og ex.fac. Det må tas stilling til på hvilket nivå de 120 studiepoengene skal tas for å oppfylle kvalifikasjonskravene.
  - Det må legges til rette for en samhandling mellom biskop og studiestedet i løpet av studieløpet som sikrer at studiestedet tilrettelegger for riktig faglig utvikling i det enkelte tilfelle.



# DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	20/00892-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
108/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

## Referat- og orienteringssaker 7.12.2020

### Vedlegg:

Referat fra biskopens ledermøte 10.09.2020

Referat fra felles ledermøte (FLM) 10.09.2020

Referat fra regionalt kontaktmøte 27.10.2020

Hva er nytt i kirkeordningen 2021

OBDR-møte 07.12.2020 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

### Saksorientering

108/20.1 Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.

108/20.2 Referat fra regionalt kontaktmøte 27.10.2020

108/20.3 Referat fra biskopens ledermøte 10.9.2020

108/20.4 Referat fra felles ledermøte 10.9.2020

108/20.5 Hva er nytt i kirkeordningen 2021

### Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.



**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-56	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
109/20	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	07.12.2020

Eventuelt

**Saksorientering**

Skriv inn teksten her.

**Forslag til vedtak**

Skriv inn teksten her.