



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 14.06.2021 kl. 16:30

Møtested: Zoom

Arkivsak: 19/04819

Mulige forfall meldes snarest til , .

OSLO, 11.06.2021

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Sekretær

Saksliste

Saker til behandling

| | |
|--|----|
| 50/21 Godkjenning av innkalling og saksliste | 3 |
| 51/21 Godkjenning av protokoll fra 3.5.21 | 4 |
| 52/21 Orientering om Vestre Aker prosti | 5 |
| 53/21 Orientering om stiftelsen KULT | 6 |
| 54/21 Høring, regler om ordning for felles menighetsråd | 10 |
| 55/21 Høring ny kirkelig organisering | 15 |
| 56/21 Kristne migranter - handlingsplan | 18 |
| 57/21 Stiftelsen Colletsgate 43 - oppnevning og beretning 2020 | 22 |
| 58/21 Kirkelig dialogsenter Oslo -årsrapport og regnskap 2020 | 24 |
| 59/21 Begrensning på oppspart mindreforbruk | 26 |
| 60/21 Oppfordring om å søke ved tilsetninger | 28 |
| 61/21 Oppnevning til representantskapet Kirkens Bymisjon Oslo | 31 |
| 62/21 Referat og orienteringssaker 14.6.21 | 33 |
| 63/21 Eventuelt | 34 |
| 64/21 Møteplan 2022 og endringer 2021 | 35 |

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 19/04971-76 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 50/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedlegg:

Saksliste Oslo bispedømmeråd 2020-2023 14.06.2021

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 19/04971-77 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 51/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Godkjenning av protokoll fra 3.5.21

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2020-2023 03.05.2021

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i OBDR 3.5.2021 godkjennes uten merknader.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------|-----------|------------|----------|
| Gry Friis Eriksen | 400 | 21/02203-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 52/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Orientering om Vestre Aker prosti

Vedlegg:

orientering, Vestre Aker prosti

Saksorientering

Prost Elisabet Yrving Guthus vil orientere om Vestre Aker prosti. Underlagsmateriale til orienteringen er lagt ved saken.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-----------------|-----------|------------|----------|
| Knut Erik Tveit | 633 | 21/02212-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 53/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Orientering om stiftelsen KULT

Vedlegg:

Toårsstrategi KULT 2020-2022_
 39 teser om kunst og kultur
 Verktøykasse til 39 teser
 4-4, Påske og pasjon 2021
 7-7, Påske og pasjon 2021

Saksorientering

En oppdatering om *KULT – Senter for kunst, kultur og kirke* (heretter KULT) gjennom eksempler på KULTs praksis.

Noen overordnende strekpunkter om KULTs rolle:

- Driver kompetanseutvikling innen feltet kunst og kirke for kunstnere, kulturarbeidere og kirkelig ansatte i Oslo bispedømme
- Formidler kirken som kulturarv i møte med nye kunstuttrykk og kulturtiltak
- Stimulerer til nytenking om kunstuttrykk i møte med kirken
- Skaper nye samarbeidskonstellasjoner i Oslo mellom kirke, kulturliv og andre religiøse tradisjoner enn den kristne
- Bidrar til økt kvalitet og mangfold av kunstnerisk aktivitet i kirken og i samfunnet for øvrig

Kompetanse- og produksjonssenter i Oslo bispedømme

Flerreligiøse Oslo

KULT har som en viktig oppgave i å skape møteplasser i grenselandet mellom kirke og kunst og har etter mange års drift sett hvordan slike møteplasser virker samlende og utviklende, ikke minst i møtet mellom forskjellige religioner.

Når innvandrings- og integreringsspørsmål står på dagsorden, handler det ofte om konflikt mellom kulturer mer enn om hvordan vi sammen kan bruke kulturene for å skape nye arenaer og ny dialog, der forskjellene bidrar til å berike og utvikle oss både som enkeltmennesker og samfunn.

Støtten KULT får – blant annet fra Oslo bispedømmeråd og Oslo Kommune - er avgjørende for at KULT har kunnet utvikle denne rollen, og kan legge til rette for flere satsinger på dette feltet.

Et eksempel på dette er samarbeidet med *Deichman bibliotek* om *Religionsdialogiske Tehus*. Siden 2010 har kunstnere og musikere fra arabisk og persisk kultur møtt kolleger hjemmehørende i Norge. Gjennom poesi og musikk fra ulike kulturtradisjoner - samles man om interessante tema – til gjensidig berikelse, undring og forståelse.

KULT tror det er av en særskilt betydning for inkludering og brobygging i Norge at innvandrere får se sine egne helter fra kunstens verden - eksempelvis Hafez, Rumi og Bula Shah - bli løftet frem av toneangivende representanter for norsk kultur.

(les: videreføres når koronarestriksjonene lettes tilstrekkelig).

Kunsten og kirken

En annen sentral oppgave for KULT er å stimulere til stadig ny refleksjon over de mange spennende møtepunktene mellom kunst og kirke.

En slik refleksjon er direkte inspirert av kirkens visjonære kulturmelding fra 2005: *Kunsten å være kirke*.

Et eksempel på dette er *39 teser om kunst og kirke*; et omfattende dialogarbeid hvor sentrale aktører fra kunstfeltet – over lengre tid – gikk inn i et omfattende samarbeid med KULT for å utmeisle 39 teser om kunst og kultur.

En av tesene lyder slik:

Kyrkja kjenner ambivalensen. Menneskets erfaring av Gud har til alle tider vore motstridande. Kunsten kan hjelpe den truande til å stå i denne ambivalensen.

De vedlagte tesene - og den vedlagte pedagogiske verktøykassen for anvendelsen av tesene – er distribuert til menigheter over hele landet gjennom kulturrådgiverne i Den norske kirke.

KULTs Kari Falk møtte i januar måned 2021 kulturrådgiverne digitalt – hvor kreative muligheter for å bruke tesene i menigheter – var i fokus.

Tesene har også blitt en fast del av kulturrådgivernes ukentlige digitale samlinger, hvor møtene innledes med *en samtale om en utvalgt tese*.

Produksjon av kunst

Gjennom kunstproduksjon utvikles det ny kompetanse som både blir til berikelse for deltagende kunstnere og for kirken.

Et eksempel på dette er de litterære konseptene i *Påske og pasjon* som siden oppstarten i 2011 har generert 131 skjønnlitterære tekster.

120 av disse kan leses på <https://paskeogpasjon.no/teksthefter/>

Årets tekster kan leses i de vedlagte tekstheftene 4-4 og 7-7.

Det er også produsert 30 filmer fra urfremføringene. Blant dem Caroline Ugelstad Elnæs sin fremføring av *Hard hånd, hardt hjerte* - i Clemenskirkeruinen i Gamle Oslo - 10. april 2021; <https://vimeo.com/537297314?fbclid=IwAR0hfpUOm7s9Za8IriywTNf9q0bzR-5H9oNvP4otTdiAF0lqFv8zeKYicD0>

Normalt omfang i kommunikasjonsplattformen *Påske og pasjon*: Profilerings av 120 produksjoner fra 60 kunstinstitusjoner og kirker. Grunnet korona ble det i 2020 og 2021 ikke gjennomført produksjoner med publikum tilstede (les: kun digitale formidlinger).

Filmseminaret *Den andres ansikt*

Den andres ansikt er et dialogseminar om religion og livssyn på film og arrangeres i samarbeid med filmfestivalen *Film fra sør* og *Norske kirkeakademier*.

Den andres ansikt presenterer filmer som framstiller religion og livssyn på en troverdig og nyansert måte. Formålet er å bidra til dialog om viktige og eksistensielle spørsmål på tvers av kulturer, religioner og livssyn.

Gjennom filmseminaret er vi med på å sette søkelys på og bidra til økt bevissthet omkring viktigheten av å gjenspeile våre etter hvert multireligiøse samfunn i en av populærkulturens viktigste uttrykksformer

(les: videreføres når koronarestriksjonene lettes tilstrekkelig).

Kunst og Kaffe

KULT har helt fra oppstarten forsøkt å jobbe frem ny metodikk, for å virkeliggjøre sin rolle som kompetansesenter for menighetene i Oslo Bispedømme.

I 2018 startet vi *Kunst og Kaffe*, hvor vi i samarbeid med Kulturkirken Jakob holder 90-minutters tematiske frokostsamlinger for frivillige og ansatte i kirkene. Her trekkes ansatte og frivillige inn i gjennomføringen av de to årlige samlingene.

Et eksempel på dette var samlingen om *39 teser om kunst, kultur og kirke* hvor blant annet trosopplæringsarbeidere fra menigheter deltok med innledninger

(les: videreføres når koronarestriksjonene lettes tilstrekkelig).

Rådgivende funksjoner

KULT har - i tillegg til prosjekter omtalt ovenfor - en av sine viktigste funksjoner som rådgiver for kunstnere og menigheter som arrangerer kunstproduksjoner i ulike scenerom og kirker. Dette er en vesentlig del av virksomheten.

Et eksempel på dette er *MER - Ila kirke for unge voksne* som høsten 2020 var arena for en konsertforestilling i regi av dikteren Bård Torgersen. Torgersen har tidligere deltatt i flere av de litterære konseptene i Påske og pasjon. I Ila kirke samarbeidet han med musikere og sceneinstruktør Jon Tombre.

Ambisjonen til Torgersen og Tombre er – gjennom aktiv bistand fra KULT - å søke Norsk Kulturråd om finansiering av en turne til utvalgte middelalderkirker i Norge (inspirert av konsertforestillingen i Ila kirke).

Drift

KULT ble stiftet i 2007 som et tilsvar til *Kunsten å være kirke*.

I 2021 mottar KULT driftsstøtte fra Oslo bispedømmeråd (kr 40.000 til kontorplass i Kulturkirken Jakob for kulturrådgiveren, kr 60.000 i annen driftsstøtte) og kr 100.000 fra Oslo kommune.

KULT søker også støtte til gjennomføring av prosjekter hos eksempelvis Fritt Ord, Eckbos Legat, Kulturrådet og Kulturdepartementet.

Administrativt ledes KULT av daglig leder Erik Hillestad og kunstnerisk konsulent Kari Falk.

KULT samarbeider nært med kulturrådgiver Knut Erik Tveit i Oslo bispedømme.

Stiftelsens styre består for øvrig av representanter oppnevnt av stifterne: Kirkelig Fellesråd i Oslo, Norske Kirkeakademier, Kirkelig Kulturverksted og Oslo bispedømme.

Vedlegg:

I tillegg til omtalte vedlegg fra Påske og pasjon (4-4 og 7-7), 39 teser om kunst og kirke (tesene og verktøykasse) legges det også ved KULTs årsplan for perioden 2020-2022.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------|-----------|------------|----------|
| Gry Friis Eriksen | 400 | 21/02175-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 54/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Høring, regler om ordning for felles menighetsråd

Vedlegg:

felles menighetsråd høringsnotat
 invitasjon til høring om felles menighetsråd

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Kirkerådet har sendt ut til høring regler om ordning for felles menighetsråd for flere sokn. I perioden 2004 til 2019 har 155 sokn deltatt i forsøk med felles menighetsråd, fordelt på 66 prosjekter. En del felles menighetsråd har uttrykt ønske om at kirkeordningen §8 tredje ledd om etablering av felles menighetsråd skal bli en permanent ordning og ikke, som nå, en særordning. Kirkemøtet vedtok i 2019 felles menighetsråd for flere sokn som fast ordning regulert i kirkeordningen. Dette er en *særordning* som forutsetter et frivillig samarbeid mellom flere sokn ved deres menighetsråd. De aktuelle sokn som er omfattet av en slik organisering må være i én og samme kommune. Kirkemøtet har også presisert at et felles menighetsråd skal ha den samme myndigheten som ellers er lagt til menighetsrådet, og at det skal etableres en godkjenningsordning med bispedømmerådet som godkjenningsinstans. Kirkemøtet skal gi nærmere bestemmelser for ordningen. Høringen her omhandler disse bestemmelsene. De omfatter særlig etableringen, det felles menighetsråds sammensetning og ordningen for valg til det, sammensetningen av kirkelig fellesråd og hvordan et sokn kan gå ut av samarbeidet.

Felles menighetsråd kan bestå av fra to til alle menighetene i kommunen. Alle soknene som er med i samarbeidet skal ha sete i det felles menighetsrådet.

Høringsfristen er 1. september 2021.

Det foreslås et regelverk på ni paragrafer. Kirkerådet ber særlig om svar på fire spørsmål. Spørsmålene fra kirkerådet:

1. Bør de menighetsrådene som planlegger samarbeidet, avgjøre sammensetningen av det felles menighetsråd? Eller bør menighetsmøtene ha denne myndigheten?
2. Har høringsinstansene synspunkter på forslaget til antall medlemmer og varamedlemmer i det felles menighetsråd, herunder fra hvert sokn?
3. Bør det være menighetsmøtene eller det felles menighetsråd som avgjør endring på antall medlemmer og varamedlemmer i det felles menighetsrådet etter at dette er etablert?

4. Bør det være menighetsmøtet i et sokn eller representantene fra vedkommende sokn i det felles menighetsråd som skal avgjøre at soknet eventuelt skal gå tilbake til den alminnelige ordningen med et eget menighetsråd?

Tre av fire spørsmål handler om menighetsmøtet og menighetsmøtets rolle. Flere av spørsmålstillingene reises på bakgrunn av forslag til regler, men også andre paragrafer bør kommenteres. I saksfremlegget er kommentarer til den enkelte paragraf satt i kursiv og forslag til endret tekst til de gjeldende paragrafer presenteres til slutt i framlegget.

ORDLYD TIL REGELVERK.

Kommentarer i kursiv

§ 1. Reglens formål

Formålet med disse reglene er å legge til rette for at menighetsråd i kommuner med flere sokn kan etablere hensiktsmessige løsninger for sin organisering. Et felles menighetsråd vil ha samme oppgaver som nevnt i kirkeordningen § 12.

§ 2. Felles menighetsråd for flere sokn

Menighetsråd innenfor en og samme kommune kan etablere et felles menighetsråd. Et felles menighetsråd er et menighetsråd som representerer to eller flere sokn. Samtlige sokn som er omfattet av ordningen, skal være representert i det felles menighetsråd. Et felles menighetsråd kan omfatte alle eller noen sokn i kommunen.

§ 3. Menighetsmøtet

Kirkeordningens bestemmelser om menighetsmøtet kommer til anvendelse også der soknet er representert ved et menighetsråd som er felles for flere sokn, med den tilpasning som fremgår i § 6.

§ 4. Etableringen av et felles menighetsråd

Etableringen av et felles menighetsråd skal finne sted ved starten av en valgperiode til menighetsrådet.

§ 5. Forholdet til kirkevalgreglene

Ved gjennomføringen av valg til felles menighetsråd for flere sokn gjelder kirkevalgreglene tilsvarende så langt de passer med de unntak og presiseringer som følger av bestemmelsene her. Hvert sokn utgjør en egen valgkrets. Felles menighetsråd utgjør samlet valgstyre for det enkelte sokn.

Kommentar: For å bevare lokaldemokratiet og egenarten i det enkelte sokn, må det enkelte sokn ha egen nominasjonskomite. Det bør presiseres i § 5 at valgstyret ikke er nominasjonskomite.

§ 6. Sammensetning av et felles menighetsråd

Kirkeordningen § 9 gjelder så langt den passer. Et felles menighetsråd for flere sokn består av én sokneprest utpekt av biskopen og to til fire andre medlemmer fra hvert av de berørte sokn, bestemt av menighetsrådene ved etableringen. For de valgte medlemmer velges samtidig minst tre varamedlemmer fra hvert sokn. De samarbeidende menighetsråd avgjør om soknene skal ha lik eller ulik representasjon. Menighetsmøtet i det enkelte sokn avgir uttalelse om sammensetningen av det felles menighetsråd. Skal tallet på de medlemmer som skal velges fra det enkelte sokn senere endres, må menighetsmøtet i hvert sokn gi samtykke før valget kunngjøres.

Kommentar: Utpeking av sokneprest: Sokneprestens arbeidsbeskrivelse må endres. Det kan reises spørsmål til hvilken rolle soknepresten her vil få i kollegafelleskapet ellers. Blir hun ledende sokneprest i området som er omfattet av felles menighetsråd? Vil det få betydning for hennes lønns plassering? Vil sokneprestrollen og tjenesteordningen måtte vurderes på en annen måte, i de soknene hvor det ikke er menighetsråd?

Om menighetsmøtets rolle: se forslag til svar på høringsspørsmål 2 og 3

§ 7. Kirkelig fellesråds sammensetning i kommuner med felles menighetsråd

I kommuner med felles menighetsråd som ikke omfatter samtlige sokn i kommunen, består kirkelig fellesråd av: a) to menighetsrådsmedlemmer fra hvert sokn i kommunen, valgt av det

enkelte menighetsråd; sokn med felles menighetsråd velger ett eller to menighetsrådsmedlemmer fra hvert sokn, og b) en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. Biskopen kan unnlate oppnevning dersom det er valgt inn en prest etter bokstav a). I tillegg kan kommunen velge en representant. Er det fem eller flere sokn i kommunen, velges bare ett menighetsrådsmedlem fra hvert sokn. Representantene velges sammen med et tilsvarende antall vararepresentanter for fire år.

De nærmere regler om valg av kirkelig fellesråd som er gitt av Kirkemøtet, kommer tilsvarende til anvendelse. Biskopen har rett til å ta del i fellesrådsmøte, men uten stemmerett. Kirkelig fellesråd kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

I kommuner med ett og samme felles menighetsråd som omfatter samtlige sokn i kommunen, bestemmer det felles menighetsråd om kirkelig fellesråd skal ha alle eller kun et utvalg på minimum fire av medlemmene i det felles menighetsråd. Samtlige sokn må være representert. Kirkelig fellesråd må bestå av minst fire medlemmer i tillegg til den representant henholdsvis biskopen og kommunen utpeker. Første ledd bokstav b), annet ledd og fjerde til sjette ledd gjelder tilsvarende.

Kommentar: Paragrafen har samme ordlyd som gjeldende regelverk, med unntak av (siste ledd i) bokstav a og siste avsnitt som har med bestemmelse om felles menighetsråd. Siste ledd i bokstav a reiser en problemstilling som også blir kommentert andre steder i saksfremlegget. I setningen åpnes det opp for at soknene har ulikt antall representanter i fellesrådet: to medlemmer for sokn som ikke er i felles menighetsråd, mens soknene som er i felles menighetsråd kan bli representert bare av ett medlem hver. Det bør sikres at alle sokn er representert med likt antall medlemmer (for å sikre lik representativitet og likevekt) i det kirkelige fellesråd. Se også forslag til svar på høringssspørsmål.

§ 8. Søknad om å etablere et felles menighetsråd for flere sokn

De menighetsråd som ønsker å inngå samarbeid om felles menighetsråd, sender søknad til bispedømmerrådet om godkjenning av ordningen senest en måned før fristen for å levere listeforslag ved valg av menighetsråd. Bispedømmerrådet kan stille vilkår for å godkjenne søknaden. Bispedømmerrådets vedtak om godkjenning av etableringen av et felles menighetsråd må finne sted innen 14 dager før fristen for å levere listeforslag ved valg av menighetsråd, for at etableringen skal kunne få virkning for førstkommende valgperiode.

Kommentar: I høringsnotatet påpekes det at en prosess som munner ut i søknad og bispedømmerrådets vedtak vil ta lang tid. Det bør gjenspeiles også i det tidsløpet som her søkes regelfestet i §8. Tidsløpet kan føre til at det er innenfor regelen at saksbehandling og bispedømmerrådets vedtak til sammen skal skje i løpet av en 14 dagers periode, og at bispedømmerrådet må sette sin møteplan i lys av frist for levering av listeforslag (dvs at bispedømmerrådet må være senest 14 dager før denne fristen). Tidsløpet er ikke gjennomførbart, og frist for å sende søknad til bispedømmerrådet om å inngå samarbeid om fellesråd må endres til senest to, eller tre, måneder før frist for å levere listeforslag.

Kirkerådet må også nærmere beskrive hva som kommer inn under de vilkår bispedømmerrådet kan stille for å godkjenne søknaden.

§ 9. Uttreden fra samarbeidet om felles menighetsråd

Det enkelte sokn i et felles menighetsråd kan tre ut av et etablert samarbeid om felles menighetsråd. Til dette kreves alminnelig flertall blant representantene fra vedkommende sokn, medregnet soknepresten fra dette soknet. Menighetsmøtet skal avgi uttalelse i spørsmålet om uttreden. Eventuell beslutning om uttreden skal treffes i forkant av en ny valgperiode.

Kommentar: Det bør settes inn i teksten at vedtak om uttreden fra felles menighetsråd sendes bispedømmerrådet til orientering.

Se også svar på spørsmål 4

FORSLAG TIL BISPEDØMMERÅDETS SVAR PÅ KIRKERÅDETS SPØRSMÅL:

1. Bør de menighetsrådene som planlegger samarbeidet, avgjøre sammensetningen av det felles menighetsråd? Eller bør menighetsmøtene ha denne myndigheten?

Forslag til svar: Menighetsmøtene har i tilsvarende saker som omhandler deling, sammenslåing eller andre endringer i grensene for sokn, uttalerett og ikke avgjørelsesrett. Menighetsmøtet kan få andre saker overlatt til menighetsmøtets avgjørelse. I god tid før valglistene etableres, skal menighetsmøtet avgjøre hvor mange medlemmer som skal sitte i menighetsrådet. Dette tilsier at menighetsmøtets uttalelsesrett og vedtak må ha betydelig vekt når menighetsrådet skal fatte vedtak om å innlede et samarbeid om felles menighetsråd. Menighetsrådet saksbehandler til menighetsmøtet. Hvem som skal sitte i felles menighetsråd er etter menighetsrådets avgjørelse, på samme måte som menighetsrådet konstituerer seg pr. nå og gir verv i valgperioden.

2. Har høringsinstansene synspunkter på forslaget til antall medlemmer og varamedlemmer i det felles menighetsråd, herunder fra hvert sokn?

I det felles menighetsrådet må det sikres lik representasjon ifra hvert sokn, dvs at antall kirkemedlemmer i hvert sokn ikke skal ha innvirkning på antall representanter i rådet. Uavhengig av soknet størrelse tilsier soknet som rettssubjekt at det skal være likevekt i felles menighetsråd. For å sikre et representativt mangfold på kjønn bør det være likt partall representanter fra hvert sokn – for eksempel to.

Spørsmål 3. Bør det være menighetsmøtene eller det felles menighetsråd som avgjør endring på antall medlemmer og varamedlemmer i det felles menighetsrådet etter at dette er etablert?

Se forslag til regel, § 6, siste setning: «Skal tallet på de medlemmer som skal velges fra det enkelte sokn senere endres, må menighetsmøtet i hvert sokn gi samtykke før valget kunngjøres.»

Prinsippet om likt antall representanter, likevekt og kjønnsbalanse må være førende også hvis antall medlemmer og varamedlemmer i det felles menighetsrådet skal endres etter etablering.

4. Bør det være menighetsmøtet i et sokn eller representantene fra vedkommende sokn i det felles menighetsråd som skal avgjøre at soknet eventuelt skal gå tilbake til den alminnelige ordningen med et eget menighetsråd

Det er menighetsmøtet som bestemmer antall representanter i et menighetsråd. Beslutningen om å gå tilbake til eget menighetsråd må tas i god tid før valglistene skal settes opp. Beslutningen om uttreden av felles menighetsråd bør samsvare med beslutningsprosessen fram til vedtak om å bli med i etablering av felles menighetsråd.

FORSLAG TIL ENDRET TEKST TIL §§ 5,7,8 OG 9

§ 5. Forholdet til kirkevalgreglene

Ved gjennomføringen av valg til felles menighetsråd for flere sokn gjelder kirkevalgreglene tilsvarende så langt de passer med de unntak og presiseringer som følger av bestemmelsene her. Hvert sokn utgjør en egen valgkrets. Felles menighetsråd utgjør samlet valgstyre for det enkelte sokn. **Hvert sokn etablerer egen nominasjonskomite.**

§ 7. Kirkelig fellesråds sammensetning i kommuner med felles menighetsråd

I kommuner med felles menighetsråd som ikke omfatter samtlige sokn i kommunen, består kirkelig fellesråd av: a) to menighetsrådsmedlemmer fra hvert sokn i kommunen, valgt av det enkelte menighetsråd; sokn med felles menighetsråd velger **ett eller to** menighetsrådsmedlemmer fra hvert sokn, og b) en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. Biskopen kan unnlate oppnevning dersom det er valgt inn en prest etter bokstav a). I tillegg kan kommunen velge en representant. Er det fem eller flere sokn i kommunen, velges bare ett menighetsrådsmedlem fra hvert sokn. Representantene velges sammen med et tilsvarende antall vararepresentanter for fire år.

De nærmere regler om valg av kirkelig fellesråd som er gitt av Kirkemøtet, kommer tilsvarende til anvendelse. Biskopen har rett til å ta del i fellesrådsmøte, men uten stemmerett. Kirkelig fellesråd kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

I kommuner med ett og samme felles menighetsråd som omfatter samtlige sokn i kommunen, ~~bestemmer det felles menighetsråd om kirkelig fellesråd skal ha alle eller kun et utvalg på minimum fire av medlemmene i det felles menighetsråd.~~ **skal samtlige sokn være representert i Kirkelig fellesråd med likt antall representanter pr. sokn.** Kirkelig

fellesråd må bestå av minst fire medlemmer i tillegg til den representant henholdsvis biskopen og kommunen utpeker. Første ledd bokstav b), annet ledd og fjerde til sjette ledd gjelder tilsvarende.

§ 8. Søknad om å etablere et felles menighetsråd for flere sokn

De menighetsråd som ønsker å inngå samarbeid om felles menighetsråd, sender søknad til bispedømmerådet om godkjenning av ordningen ~~senest en måned~~ **senest to måneder** før fristen for å levere listeforslag ved valg av menighetsråd. Bispedømmerådet kan stille vilkår for å godkjenne søknaden. Bispedømmerådets vedtak om godkjenning av etableringen av et felles menighetsråd må finne sted innen 14 dager før fristen for å levere listeforslag ved valg av menighetsråd, for at etableringen skal kunne få virkning for førstkommende valgperiode.

§ 9. Uttreden fra samarbeidet om felles menighetsråd

Det enkelte sokn i et felles menighetsråd kan tre ut av et etablert samarbeid om felles menighetsråd. Til dette kreves alminnelig flertall blant representantene fra vedkommende sokn, medregnet soknepresten fra dette soknet. Menighetsmøtet skal avgi uttalelse i spørsmålet om uttreden. Eventuell beslutning om uttreden skal treffes i forkant av en ny valgperiode. **Vedtak om uttreden fra felles menighetsråd sendes bispedømmerådet til orientering.**

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet oversender svar på høringsspørsmål og forslag til ny tekst til enkelte paragrafer med de kommentarer som kom fram i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--|-----------|------------|----------|
| Eldrid Eide Røyneberg og Svein Hammerstrøm | 001 | 21/01666-3 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 55/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Høring ny kirkelig organisering

Saksorientering

Bakgrunn

Hovedutvalget for ny kirkelig organisering leverte sin rapport til Kirkerådet 31. mars 2021. Rapporten fra hovedutvalget er behandlet i Kirkerådets møte 27-28. mai (sak 57/21) og vil drøftes videre i møte 15. juni. Det er forventet at saken blir sendt på bred høring i Dnk med svarfrist i løpet av høsten 2021. Saken skal etter planen behandles i Kirkemøtet i 2022.

Med utgangspunkt i at høring fra Kirkerådet er ventet lansert i løpet av juni, er det nedsatt en arbeidsgruppe i administrasjonen som skal ivareta sekretariatfunksjoner for Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd i høringsprosessen. I utgangspunktet ble det foreslått innspilling av et webinar lagt til tre alternative datoer med biskop, bispedømmerådsleder og stiftsdirektør. Det ble sendt en henvendelse til fellesrådene med invitasjon om å delta. Formålet ville være å gi informasjon om høringen og høringsprosessen, å vise informasjonsfilmen som er lansert av Kirkerådet og å gi noen generelle betraktninger fra deltakerne. Tiltaket var ment å kunne skape entusiasme og vilje til å utforske mulighetene, og bidra til å bygge en samhandlende kultur. I et møte med fellesrådslederne og kirkevergene 7. juni ble det imidlertid avklart at fellesrådene hver for seg har planlagt prosesser inn mot høsten 2021 og at det av ulike grunner ble sett på som uegnet med et slikt felles tiltak ved inngangen til høringen. Det var enighet om å ta opp tråden for samhandling etter fellesferien.

Det er ikke noe tvil om at bispedømmerådet og biskop som organer på regionalt nivå har et særskilt ansvar for viktige fellesspørsmål og kan ta initiativ til tiltak inn mot dette. Det er derfor spørsmål om det likevel er behov for et tilpasset informasjonsopplegg for å skape oppmerksomhet og motivasjon omkring høringsprosessen. I høringsperioden er det helt naturlig at de forskjellige organene planlegger litt ulike aktiviteter og har ulike syn på hva som er godt og riktig, uten at det ene trenger å fortrenge det andre.

Roller i høringsprosessen

- Bispedømmerådet har beslutningsmyndighet gjennom kirkemøtet og skal ihht § 26 i *Kirkeordning for Den norske kirke* ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene. Det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet. Bispedømmerådets medlemmer har på denne bakgrunn et særlig ansvar for å sikre at de fanger opp synspunktene i prosessen fra MR, FR og ansatte på veien frem mot beslutning. Det er derfor naturlig å ta et aktivt ansvar for at prosessen gjennomføres i samråd med øvrige aktører.
- Biskop har ihht § 1 i *Tjenesteordning for biskoper* ansvar for å fremme og bevare enheten i Guds kirke og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere. Biskop har et selvstendig ansvar for å både se til at prosessen bidrar til at det blir en tjenlig organisering av kirken og at den fremmer og bevarer enheten.
- Alle rådsledere i bispedømmet har ansvar for at det avgis høringssvar innen 1. des. 2021.
- Biskop, prost og sokneprest sitter som geistlige representanter i rådene, ikke på vegne av prestene alene.

Overordnede mål i høringsprosessen

1. Vi bidrar til god informasjon overfor høringsinstansene og ansatte. Prostene har allerede tatt en stor del av ansvaret for dette på prostnivå
2. Å bidra til å sikre at det arrangeres velforbereede drøftingsmøter høsten 2021
3. Gjennom prosessen legger til rette for at MR, FR og OBDR avgir vel begrunnede høringssvar innen 1. des. 2021

Kommunikasjonsmål

- Å bidra til en opplyst og god samtale i bispedømmet om ny organisering.
- Skape entusiasme og vilje til å utforske mulighetene.
- Tilstrebe god samtalekultur.
- Bygge relasjoner til menighetsrådene med særskilt ansvar for å følge opp MR-leder, DL-leder og sokneprest.
- Bidra til å bygge en samhandlende kultur gjennom høringsprosessen.

Særskilt mål for Oslo bispedømme:

Hvordan får vi det som er beskrevet i rapporten og høringen til å passe best med vårt bispedømmes egenart og vår virkelighet? Det vil tas initiativ til en arbeidsgruppe som tegner ut modeller til høstens drøftinger. Det ligger ansatser til dette i rapporten fra prosjekt enhetlig ledelse i Oslo bispedømme.

Hovedpunkter i prosessen frem til fristen for høringssvar

- Høring går ut fra Kirkerådet
- Åpne drøftingsmøter september/oktober prostivis. Innrette til samtale om ulike modeller for Oslo bispedømme
- Oppsummerende møter i begynnelsen av november på kommunenivå
- Etterarbeid videre frem til kirkemøtet september 2022 (konkretiseres senere)

| Fase 1: Informasjon | Fase 2: Drøfting del 1 | Fase 2: Drøfting del 2 |
|---|---|--|
| <p>Utsendelse fra Kirkerådet (Film og kortversjon av rapport)</p> <p>Mål at alle MR-ledere, DL-ledere og sokneprester er kjent med materialet</p> <p>Et informasjonstiltak om hvor ressurser er å finne</p> | <p>Bidra inn i prostivise drøftingsmøter (KfiO, Asker og Bærum for seg)</p> <p>Beskrive noen mulige modeller som utgangspunkt for drøfting</p> <p>Åpen halvtime før OBDR-møte</p> | <p>Bidra inn i drøftingsmøter med oppsummering/konkluderende form på kommunenivå inn mot høringene.</p> <p>Åpen halvtime før OBDR-møte</p> <p>Utkast til hørings svar fra biskop og OBDR legges frem for prostemøte og regionalt kontaktmøte</p> |

Drøftingsmøter høsten 2021

Med utgangspunkt i modeller for Oslo bispedømme og spesielt for Oslo kommune drøftes disse. Skisse til modellene kan presenteres i de første drøftingsmøtene i september/oktober. Etter innspill fra fase 2 jobbes det videre inn mot siste drøftingsmøte fase 3.

Videre samhandling med fellesrådene og innretning på disse møtene må konkretiseres over fellesferien.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd støtter forslaget til plan for tilrettelegging av høringen. Planen kan justeres underveis i prosessen.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------|-----------|------------|----------|
| Ingun Yri Øystese | 721 | 20/03009-6 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 56/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Kristne migranter - handlingsplan

Vedlegg:

Kristne migranter - høringsvar fra Oslo biskop og bispedømmeråd

Saksorientering

«Kristne migranter» sak KR 16/21 skulle vært oppe på Kirkemøtet 2020. Hovedhensikten med å sette denne saken på kirkemøtes agenda er: *«at kristne migranter som ønsker en tilknytning til en menighet i Den norske kirke skal bli tatt imot og oppleve seg som fullverdige deltakere i fellesskapet. Om kirken gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, er den bedre i stand til å utføre kirkens oppdrag her hjemme og i verden»* (KR 16. 1/21 s.1).

Siden Kirkemøtet ble forkortet, ble saken sendt på høring til alle bispedømmerådene. OBDR leverte inn sitt høringsvar 08.10.2020, og saken ble vedtatt i Kirkerådet 28.-29.- januar 2021 (KR 16. 1/21). Etter innspill fra høringsinstansene kom et revidert vedtak der ti kjennetegn nå er redusert til åtte kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid. Det ble også gjort en endring i **punkt 3; Inkluderende fellesskap**, der ny tekst lyder: **Likeverdige fellesskap**: *«Kirken bygger relasjoner og fellesskap der alle møtes med respekt og frihet til å være seg selv og bidra til å utvikle og utvide fellesskapet»*.

En nasjonal handlingsplan – Kristne migranter KR 17/21, ble vedtatt for årene 2021-2023. I forlengelsen av Kirkerådets vedtak i sak KR 16/21 ble det også vedtatt «Kristne migranter – handlingsplan for Kirkerådet» KR 35/21. Bispedømmene oppfordres nå til å arbeide videre med tiltak for bispedømmet under hvert av kjennetegnene. Tiltak i lokalmenighetene vil utfylle dette.

Oslo bispedømme understreket i sitt høringsvar behovet for videre arbeid med ekklesiologi. I de videre dokumentene forekommer dette behovet synlig på nytt. I OBDR sitt høringsvar står det at det *må arbeides videre med ekklesiologi, kirketening, som grunnlag for DnKs selvforståelse i en ny tid – i dialog mellom praksis og teori (side 7)*. Dokumentet fra KR oppfordrer til å drøfte Dnk sin selvforståelse som folkekirke gjennom saksdokumentets åtte kjennetegn.

Momenter i saken

Saken er omfattende og må arbeides med over tid og i faser. Det må settes av ressurser til å følge dette opp. Saken omhandler:

1. Struktur og tilknytning, juss og kirkerett
2. Holdninger, kunnskap og kontekst

3. Ekklesiologi – kirken som gudstjenestefellesskap, diakonalt fellesskap og som samfunnsdeltaker

Struktur og tilknytning vil omhandle arbeid med formaliteter rundt medlemskap og tilknytningsformer for enkeltmennesker og migrantmenigheter og å sikre at denne kunnskapen er kjent i lokalmenighetene. Videre utleie av kirkebygg og lokaler. Hvor mye skal leiekontrakter standardiseres, og hvor mye ønsker OBDR i samarbeid med fellestrådene skal være felles standarder og rammer for utleie?

Holdninger, kunnskap og kontekst. For enda bedre å kunne møte hverandre med ulik kulturbakgrunn vil kompetanseøkning i *dialog, interkulturell kommunikasjon og tverrkulturell kommunikasjon* kunne være til hjelp. Kontekstforståelse og innhenting av data fra lokale aktører og hjelpeapparat vil gi et godt grunnlag for områdeanalyser og tolkning av data. Relasjon med mennesker vi omgir oss med, bakgrunn og erfaringer, gir informasjon om behovet for påfyll av kunnskap, enten det omhandler språklæring, kunnskap om traumer, sjelesorg eller annet. Det kan også avdekke holdninger knyttet til fordommer, diskriminering, frykt og stigmatisering.

Kirkens lokale kontekst er en del av en global kontekst – noe som er tydelig for eksempel i Groruddalen. *Hvordan skal konteksten til lokalmenighetene og menneskene i Oslo bispedømme prege OBDR sin inngang til å arbeide med KR saken «Kristne migranter»?*

Ekklesiologi. Hvordan vil OBDR prioritere det videre arbeidet med ekklesiologi? I høringssvaret til OBDR anbefales det å arbeide videre med ekklesiologi som grunnlag for Dnks selvforståelse i en ny tid. Vil det være tjenlig å gjøre dette før evt. etablering av Oslo kristne råd?

Kirken som gudstjenestefellesskap: Mangfoldige gudstjenester arbeides allerede med lokalt, og lokalmenigheter har et godt grunnlag for å gjøre dette videre. Kan et «rykte» om at Dnk har en visjon og et grunnleggende ønske om å ville hverandre vel og ønske samhandling, skape trygge rom for dialog og ny læring?

Kirken som diakonalt fellesskap: Diakoni viser seg gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Å være et diakonalt fellesskap i et område med store materielle, sosiale, psykologiske og juridiske forskjeller fordrer lokal og sentral vilje til å møte kristne migranter og alle som ønsker en tilknytning til en menighet i Dnk.

Kirken som samfunnsdeltaker: Den norske kirke er organisert i sokn og er en deltaker i et lokalmiljø. Menneskene som bor i soknet er kirkens lokalmiljø. Sammen med andre aktører i lokalmiljøet er kirken en bidragsyter for å motvirke utenforskap, bekjempe fattigdom og skape gode fellesskap og nærmiljø.

Vi-de perspektivet

Det er kommet flere innspill rundt vi-de språket i de åtte kjennetegnene. KR omtaler dette som et internt dokument, der dette brukes for å betegne en majoritetskirkes møte med mennesker fra ulike kulturbakgrunn som i utgangspunktet ikke hører til denne kirken, men som ønsker en tilknytning. Dette er utgangspunktet for at ordlyden i punkt 3 (nevnt i innledningen) ble endret.

KR betegner hovedhensikten med å sette saken på dagsorden med at mennesker som ønsker «tilknytning» skal oppleve seg som «fullverdige deltakere». Medlemskap er ikke nevnt som tilknytningsform.

Migrant

I høringen brukes «kristne migranter» som en samlebetegnelse for mennesker som er har flyttet fra et land til et annet. Ordet omfatter både arbeidsmigranter, familiemigranter og andre som skifter bosted over landegrense, uavhengig av om flyttingen er frivillig, ufrivillig, lovlig eller anses som ulovlig, <https://snl.no/migrant>. Ulike språk og ulik etnisk kulturbakgrunn vil skape ulike nye fellesskap. Migrasjon og menneskerettigheter er nært knyttet til FNs

bærekraftsmål. Vil det være hensiktsmessig å arbeide videre med dette? Og å nyansere migrantbegrepet i møte med de åtte kjennetegnene?

Kirke og diakoni

Åtte kjennetegn for Den norske kirke innebærer både omtale av kirken som gudstjenestefeirende og formidlende fellesskap, kirkens som diakonalt fellesskap og kirken som samfunnsaktør og brobygger.

I plan for diakoni foreslås metoden Se-bedømme-handle. Det understrekes at mennesker som er berørt i prosessen, involveres i denne. Perspektivet fra ulike «kristne migranter» oppleves fraværende og savnes. Hva er ønske og bakgrunn for en tilknytning? Er dette i tråd med Dnk sitt ønske om å sette dette på dagsorden?

Dokumentet tar for seg åtte kjennetegn som det er ønsket en handlingsplan knyttet til. Oslo bispedømmeråd oppfordres til å være med å prioritere satsinger for å nå målet med å skape en kirke i en ny tid. Oslo bispedømme består av et stort mangfold og store ulikheter.

Handlingsplanen for OBDR må legge til rette for at lokalmenighetene får ressurser til å være kirke i en ny tid. En kirke som motvirker utenforskap og skaper integrering, bekjemper fattigdom og som påvirker strukturer som holder mennesker nede.

Nedenfor følger de åtte kjennetegn som er vedtatt av KR – og med forslag til satsing for Oslo bispedømme.

Til samtale

Hvordan skal lokalmenighetenes kontekst og menneskene i de ulike sokn prege OBDR sin inngang til å arbeide med KR saken «Kristne migranter»?

Forslag til Handlingsplan Kristne migranter – åtte kjennetegn for den norske kirke i en ny tid

Med utgangspunkt i KR-sak 16/21

1. **Dialogisk ydmykhet:** *I kirken lytter mennesker til hverandres troshistorier og livserfaringer med respekt og nysgjerrighet for ulik kulturell tilhørighet.*
 - 1.1. OBD gir støtte til pilotkurset «Tro på stedet».
 - 1.2. Gi økonomisk støtte til ansatte som deltar på Flexid-kurs, kurs i regi av kirkelig dialogsenter eller andre kurs og videreutdanning.
 - 1.3. Legge til rette for fagsamling arrangert av Kirkerådet en gang i løpet av en treårsperiode.
 - 1.4. Legge til rette for møtepunkter og dialog.

2. **Diakonal tilnærming:** *Kirken fremmer migranternes rettigheter, er støttende i etableringen av en hverdag i Norge og har lav terskel for deltakelse i diakonalt arbeid.*
 - 2.1. Engasjerer seg i arbeidet for migranternes rettigheter.
 - 2.2. Oppmuntre menigheter og støtte menigheter som til skaper fellesskap som familiekafe, språk-kafe eller andre aktiviteter som involverer og møter aktuelle utfordringer.

3. **Likeverdige fellesskap:** *Kirken bygger relasjoner og likeverdige fellesskap der alle møtes med respekt og frihet til å være seg selv og bidra til å utvikle og utvide fellesskapet.*

Se punkt 1.

 - 3.1 Legge til rette for å samle erfaringer fra menigheter som har jobbet i noen tid med å bygge relasjoner og likeverdige fellesskap i samarbeid med Fremtiden bor hos oss (FBHO).

4. **Kultursensitiv forkynnelse og trosopplæring:** *Kirken forkynner og underviser evangeliet frimodig og tilpasset migranternes erfaringer og perspektiv, språk og alder.*
 - 4.1 Være oppdatert på - og gjøre kjent - KR og utdanningsinstitusjoners kurs og ressursmaterieil.
 - 4.2 Bidra til å utvikle og arrangere kurs om forkynnelse tilpasset migranternes erfaringer, perspektiv språk og alder.
 - 4.3 **Kultursensitiv forkynnelse og trosopplæring** som tematikk når menigheten beskriver seg selv under «Grunnlag og Særprege» og under «de sentrale dimensjonene i trosopplæringsplanen» lokalt.

5. **Mangfoldige gudstjenester:** *Gudstjenesten avspeiler menighetens kulturelle mangfold, og det gis mulighet til å feire gudstjenester på ulike språk.*
 - 5.1 Regelmessige og forutsigbare engelske gudstjenester i Oslo bispedømme.
 - 5.1. Legge til rette for gudstjenesteverksted for å inspirere folk og menigheter til å oppdage resurser i eget lokalmiljø?
 - 5.2. Bidra til gjennomføring av Pinsefestivalen?

6. **Anerkjennelse av krysskulturelle barn og unge:** *Kirken sørger for at alle barn og unge blir sett og lyttet til, og at de kan prege kirkens fremtid.*
 - 6.1 Inkluderer dette i samtalene rundt trosopplæringsplane.
 - 6.2 Bistå fellestiltak mellom migrantmenigheter og DNKs menigheter rettet mot barn og unge.
 - 6.3 Bidra til å utvikle og arrangere kurs (eller annen kunnskapsformidling) rettet mot ansatte og rådsmedlemmer i Dnk om krysskulturelle barn og unge.

7. **Representativt lederskap:** *Kirken rekrutterer ansatte og frivillige til ledelse og demokratiske styringsorganer fra bredden i befolkningen.*
 - 7.1 Legge til rette for å samle erfaringer fra menigheters arbeid med å rekruttere personer med migrantbakgrunn som frivillige og til å stille til menighetsrådsvalg

8. **Økumenisk samarbeid:** *Den norske kirke tilbyr ulike tilknytningsformer for den enkelte migrant og for migrantmenigheter.*
 - 8.1. Opprette Oslo Kristne Råd?
 - 8.2. Bidra til at økumeniske samarbeidsavtaler er kjent i bispedømmet.
 - 8.3. Være i dialog og gi innspill til KR om ulike tilknytningsformer for migrantmenigheter.
 - 8.4. Bidra til at alle prosti deltar i samarbeidsfora mellom religiøse ledere i kommunen/bydelen. Styrke og utvikle samarbeidet med andre tros- og livssynssamfunn, og arbeide for samordning overfor kommunale myndigheter. (Inkludere religiøse ledere, kristne migrantmenigheter – evt. punkt 3)

Forslag til vedtak

Handlingsplanen «Kristne migranter – åtte kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid» arbeides videre med etter de innspill som kom frem i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 133 | 17/03968-17 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 57/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Stiftelsen Collettsgate 43 - oppnevning og beretning 2020

Vedlegg:

Stiftelsen Collettsgt 43 - årsberetning 2020 mm

Saksorientering

Oslo bispedømmeråd er representantskap for stiftelsen Collettsgate 43, og skal ha et årlig møte innen utgangen av mai. Representantskapet har disse oppgaver ihht vedtektenes § 8:

- Med utgangspunkt i årsmelding og regnskap å drøfte og kommentere virksomheten
- Å velge hvert fjerde år; 4 styremedlemmer med 2 varamedlemmer. Et medlem skal være medlem av Oslo bispedømmeråd
- Å vedta endringer i vedtekter, herunder oppløsning av stiftelsen

Stiftelsens formål er å eie, drive og utnytte eiendommen Collettsgate 43 til beste for Den norske kirkes arbeid – særlig for barn og ungdom. Eiendommen leies ut; i hovedhuset til IKO og en sidebygning til Aspect Film AS. Hovedbygget er fra 1877 og er oppført på byantikvarens gule liste.

Styremedlemmer

Styremedlemmer velges for fire år, men enkelte medlemmer går ut av styret før perioden er over. Nå har Morten Haugland, KfiO, fratrudd da han har sluttet i sin stilling i KfiO. Styret foreslår Robert Wright, KfiO, som nytt medlem for fire år (tidligere varamedlem). Som nytt varamedlem foreslås Helga Lindland fra bygg og eiendom i KfiO. Etter vedtektene kan det oppnevnes et varamedlem til.

Med dette vil styret bestå av:

Torbjørn Borgen, leder, valgt 2020

Sigmund Gulliksrud, nestleder, valgt 2019

Anne Mari Egeland, valgt 2018

Robert Wright, valgt 2021

Dag-Erik Lannem, IKO, valgt 2018

Varamedlemmer:

Helga Lindland, valgt 2021

Anne Birgitta L Kvelland, IKO, valgt 2021

Økonomi

Regnskapet for 2020 viser et overskudd på 65.429,- (189.454,- i 2019)
Egenkapitalen er på drøyt 1,6 mill. Revisor har ingen merknader til regnskapet.
I 2021 budsjetteres det med et overskudd på 105.000,- Det er planlagt noen vedlikeholdsoppgaver som har en foreløpig kostnadsberegning.
Stiftelsen har en stabil god økonomisk situasjon.
Det vises ellers til stiftelsens årsrapport og regnskap som følger vedlagt.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd som representantskap for stiftelsen Collettsgate 43 har i møte 14.juni 2021 gjennomgått årsregnskap 2020 og drøftet stiftelsens virksomhet. Representantskapet anser at stiftelsens formål er oppfylt og har ikke noe å bemerke til stiftelsens virksomhet utover dette.

Oslo bispedømmeråd oppnevner Robert Wright som styremedlem for perioden 2021-2023, og Helga Lindland som varamedlem for samme periode.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------------------|-----------|-------------|----------|
| Jorun Elisabeth Berstad Weyde | 722 | 17/04022-58 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 58/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Kirkelig Dialogsenter, årsberetning og regnskap

Vedlegg:

Årsmelding Kirkelig dialogsenter Oslo for 2020.pdf

Årsregnskap 2020

Vedtakter KDO_vedtatt i årsmøte

Saksorientering

Årsmøtet for Kirkelig dialogsenter Oslo som ble avholdt 11. mai, godkjente årsrapport og årsregnskap for 2020.

Årsrapporten

2020 ble et annerledes år også for Kirkelig dialogsenter Oslo. I innledningen gis det blant annet følgende oppsummering:

Da Norge stengte ned i mars brukte vi noen uker på å omstille oss for å legge om virksomheten. Noe ble avlyst, men det meste ble flyttet over til digital plattform. Vi ser tilbake på et år med mye aktivitet, til tross for restriksjoner og sykefravær. Det har vært mye læring i denne fasen og vi opplever at vi kan få til mye digitalt. Men det digitale kan ikke fullt ut erstatte de fysiske menneskemøtene som vi er avhengig av for å skape en god dialog.

Når samfunnet åpnet opp litt igjen fram mot sommeren og tidlig på høsten, fikk vi gjennomført flere fysiske møter og vi fikk også heldigvis hatt fysisk oppstart med Dialogpilotene.

På slutten av året fikk vi en svært gledelig overraskelse da Samarbeidsrådet for tros- og livssynsamfunn (STL) tildelte Dialogpilotene årets dialogpris.

Årsregnskapet

for 2020 viser et årsresultat i pluss på NOK 130.487. Det ble bevilget NOK 1.885.000 i tilskudd til senteret - det samme som i 2019. Tilskuddene fordelte seg slik:

| | |
|---------------------------|---------|
| Tilskudd fra Areopagos | 750.000 |
| Tilskudd OBD | 500.000 |
| Tilskudd KR | 500.000 |
| Offentlig tilskudd | 110.000 |
| Tilskudd Kirkens Nødhjelp | 25.000 |

Tilskudd sum 1.885.000

De offentlige tilskuddene kommer fra Oslo kommune (60.000) og Barne- og familiedepartementet (250.000). Av dette er 200.000 tilskudd som er utbetalt i 2020, men som gjelder for 2021. Tilskuddene er øremerket i henhold til søknad.

Reviderte vedtekter

er behandlet i styret for Areopagos og i OBDR (Sak 5/21) og ble godkjent på årsmøtet for Kirkelig dialogsenters Oslo.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker staben i Kirkelig dialogsenters Oslo for godt arbeid i 2020 og tar årsberetning og årsregnskap til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 101 | 21/02207-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 59/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Begrensning på oppspart mindreforbruk

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet har i møte 27.-28.mai 2021 fattet slikt vedtak:

1. Det settes en øvre grense for aggregert mindreforbruk for enhetene på tre prosent av siste års samlede tildeling.
2. For bispedømmeråd som allerede i regnskapet for 2020 har mer enn tre prosent av sin tildeling i oppsparte midler, vil et ytterligere mindreforbruk i 2021 og 2022 legges til ubunden egenkapital, og ikke tilflyte bispedømmet.
3. Ordningen med en øvre grense for aggregert mindreforbruk på maksimalt tre prosent trer fullt ut i kraft fra regnskapsåret 2023.

Vi har i dag et oppspart mindreforbruk som er høyere enn 3 %: (tall i hele tusen)

| | Drift | Tilskudd | Sum | 3 % | År | Regulert |
|---------------|-------|----------|--------------|-------|------|----------|
| Oppspart 2020 | 6 485 | 2 375 | 8 860 | 6 286 | 2021 | |
| | | | | 6 443 | 2022 | 2,50 % |
| | | | | 6 604 | 2023 | 2,50 % |

Siden tildelingen vår normalt øker hvert år, vil også rammen på 3 % øke i beløp. I tabellen over ser du hva 3 % tilsvarer, dersom tildelingen vår øker med 2,5% (de tre siste årene har den økt m ca 2,7%)

Konsekvenser for Oslo bispedømme på kort og lang sikt

Vår tildeling er delt i to; drift og tilskudd. Tilskudd er igjen delt opp i flere kategorier, og er midler vi fordeler videre til menigheter og fellesråd etter bestemte kriterier. Oppsparte tilskuddsmidler, stort sett trosopplæringsmidler, bør være de vi primært får i omløp, fordi de er reservert til og kommer menighetene til gode. Får vi i løpet av 2021 og 2022 utbetalt det meste av disse midlene er vi tett på rammen som 3% gir. Administrasjonen har alt begynt å tenke på hvordan dette kan gjøres.

Siden vi ligger over 3% i oppspart mindreforbruk vil ikke evt. mindreforbruk i 2021 og 2022 bli lagt til vårt oppsparte mindreforbruk. Vi trenger derfor et eget fokus på å bruke opp midlene disse årene. Det er ikke mulig å styre dette helt presist, men vi klarte det fint på driftssiden i 2020 og bruker den erfaringen for å få det til i 2021 også.

Budsjettet for 2021 har innebygd et merforbruk på 350.000,- i forhold til tildelingen (tilskudd til digitalt utstyr). Det betyr at vi allerede sikter mot merforbruk. Men i praksis går vi mot et mindreforbruk, pr 31.5. er det foreløpig på 4,3 mill. (regnskapet er ferdig ca 12.juni). Vi har derfor behov for å iverksette tiltak slik at vi holder oss til budsjettet forbruk. Dette vil også være en prioritert oppgave for administrasjonen framover.

Kirkene åpner igjen

En av de ideene vi har for høsten er en stor feiring/markering av at kirkene og aktivitetene der, åpner igjen i hele sin bredde. Hvordan kan dette vises frem og «stilles ut»? Kunne vi definere en søndag eller en helg der det myldrer i Oslo bispedømme, både lokalt og sentralt i byen? Kunne vi hente frem igjen de beste erfaringene fra OsloHIMMEL satsningen og fra tv-aksjonen «Hjerterom» i 2004. Kunne «gjestebudet» bli lokalkirkens virkemiddel for å synliggjøre «mer himmel på jord»? Kan barn og unge og trosopplæringsfeltet være det naturlige sentrum for å få alle tilbake til kirkene? Ute/inne? Kunne Domkirken og Stortorget bli det store utstillingsvinduet i sentrum? Kunst -og kulturfeltet må bli et tydelig innslag i dette fortellerrepet.

Ved å gi tilskudd til menighetene bidrar det til et positivt engasjement for feiringen, og ved å lage noen felles overskrifter og en felles paraply blir det noe vi gjør sammen. Det vil ligge et stort potensiale for kommunikasjon i dette, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Kanskje kan også en satsing som dette sees i forhold til den bebudede kommunikasjonssatsingen fra KR? Vi ser for oss at denne feiringen kan bruke det som er av innsparte midler på årets driftsbudsjett (pt 4,7 mill), samt en vesentlig del av tilskuddsmidlene vi har stående.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømme tar til etterretning at oppspart mindreforbruk fra 2023 begrenses til 3 %. Administrasjonen bes arbeide med en storstilt feiring av at kirkene åpner igjen til høsten, innenfor rammene av årets budsjett og med bruk av oppsparte tilskuddsmidler.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--|-----------|------------|----------|
| Svein Christian Mikkell Hammerstrøm | 221 | 21/02147-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 60/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Oppfordring om å søke ved tilsetninger

Vedlegg:

OBDR vedtak sak 77-17 om tilsetningsprosessen
KM 13 19 Personalreglement Dnk

Saksorientering

I 2017 vedtok Oslo bispedømmeråd i sak 77/17 at det ikke lenger skulle være en fast tekst ved utlysning av ledende stillinger at kvinner oppfordres til å søke. Oppfordringen skulle benyttes når det ble vurdert som nødvendig for å ivareta kjønnsbalansen. For sokn med flere prester ble det vedtatt at det skulle stå at Oslo bispedømme legger vekt på representasjon av begge kjønn i prestekollegiet.

I personalreglementet fra 2012 het det at behovet for representasjon av begge kjønn i prestekollegiet skulle vektlegges. I nytt personalreglement fra 2019 ble denne retningslinjen sløffet for å forebygge at aktørene i tilsetningsprosessen vektlegger forhold ved en person i strid med likestillings- og diskrimineringsloven. I nytt reglement heter det derfor kjønnsnøytralt:

«Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen.»

På denne bakgrunn anbefales det at Oslo bispedømmeråd vedtar nye retningslinjer for oppfordringer i utlysningstekstene, og at disse i tråd med revidert personalreglement fra 2019 går bort fra å knytte vektlegging til kjønn eller kjønnsbalanse. Det foreslås at det heller benyttes en mangfoldserklæring i utlysningstekstene.

Ved utlysingen av stillingen som stiftsdirektør vinteren 2020/2021 ble det brukt følgende tekst:

«Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av hudfarge, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.»

I anledning dette saksfremlegget er den nevnte mangfoldserklæringen lagt frem for sekretariatet i Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) for eventuelle innspill.

LDO uttrykker i telefonmøtet at den foreslåtte erklæringen/oppfordringen vurderes som god, og at den gjerne kan benyttes videre som fast tekst ved utlysninger.

Ved vurderingen av begreper i en slik mangfoldserklæring er det naturlig å sammenlikne med likestillings- og diskrimineringsloven § 1 (1). Her heter det at lovens formål er å:

«... fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.»

LDO synes det er fornuftig at det gjøres et utvalg av begreper i en mangfoldserklæring, av hensyn til klarspråk og at teksten ikke blir for oppramsende. En mangfoldserklæring trenger ikke å være kategorisk dekkende. Den sier noe om intensjoner.

- LDO spør om ikke også kjønn bør nevnes i oppramsingen som fortsatt aktuelt, selv om kjønnsidentitet er nevnt. Det er åpent for diskusjon.
- Hudfarge er et saklig begrep i denne konteksten. Det er noe LDO ser at personer blir diskriminert på bakgrunn av. Men det er et litt snevert ord. Hudfarge er en av flere markører for etnisitet. Det er åpent for diskusjon om det er ønskelig å bruke hudfarge ut fra at man gjør noen valg eller om man vil benytte etnisitet som et videre begrep, slik som loven bruker.
- LDO nevner at kjønnsidentitet ikke nødvendigvis er noe som kommer til uttrykk utad overfor andre. Annerledes er det med kjønnsuttrykk, som alternativt kunne blitt vurdert.
- LDO mener legning kanskje oppfattes som et noe gammelmodig ord, med undertoner av en hard politisk debatt. Et mer moderne begrep er seksuell orientering, som henspiller på hvem man ønsker å leve med.

I sum mener LDO at den nevnte mangfoldserklæring er god ved at alle kvalifiserte søkere oppfordres til å søke. Det er ikke noe som trenger å endres. LDO har bare kommet med innspill som kan vurderes hvis man vil diskutere teksten nærmere.

Bispedømmerådets sekretariat anbefaler at det ved tilsetninger til døveprostiet benyttes følgende formulering: *«Døve oppfordres til å søke.»*

Orientering om kjønnsbalanse fra årsmelding 2020

Oslo bispedømme ligger stabilt på opp imot 50 % kvinneandel i presteskaper, og det er også god representasjon av kvinner i ledende stillinger. Tabellen under viser at nivået de siste årene har vært i området 45-49 %. Tallene inkluderer ledere og det landsdekkende døveprostiet.

| Andel kvinner i faste prestestillinger | |
|---|----------------|
| År | Kvinner |
| 2015 | 43,6 % |
| 2016 | 47,0 % |
| 2017 | 45,2 % |
| 2018 | 45,4 % |
| 2019 | 45,9 % |
| 2020 | 49,6 % |

Totalt er det 56 % kvinner i administrasjonen.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar som fast mangfoldserklæring i utlysningstekster:

«Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av hudfarge, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.»

Ved tilsetninger til døveprostiet benyttes følgende oppfordring:

«Døve oppfordres til å søke.»



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------|-----------|-------------|----------|
| Ingun Yri Øystese | 724 | 18/02514-10 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 61/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Oppnevning til representantskapet Kirkens Bymisjon Oslo

Saksorientering

Oslo Bispedømmeråd oppnevner tre faste medlemmer og to varamedlemmer til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo (SKBO).

I tillegg er domprosten fast medlem, med fast vara. (Se tabell under.)

| Medlemmer oppnevnt av Oslo bispedømmeråd | |
|--|---|
| 2021-23 3.periode | Odd Einar Dørum |
| 2021-23 2.periode | Hanna Haraldstad |
| 2021-23 1.periode | Kristian Byfugllien Knapstad |
| Varamedlemmer oppnevnt av Oslo Bispedømmeråd | |
| 2021-23 2.periode | Ingun Yri Øystese |
| 2021-23 1.periode | Anne May Aakvik Agerup |
| Fast medlem er domprosten i Oslo eller den hun utpeker | Prost Anne-May Grasaas Fast vara er domkirkeprest Valborg Orset Stene |

Det foreslås å videreføre oppnevningen av **Odd Einar Dørum** – medlem Oslo bispedømmeråd og **Ingun Yri Øystese** – seniorrådgiver diakoni og samfunn, Oslo bispedømme.

Hanna Haraldstad, 33 år. Jobber som gatediakon for ungdom i sentrum, tidligere diakon i Gamlebyen og Grønland menighet og ungdomsdiakon i Bærum. Japan-født misjonærbarn med mandalsdialekt.

Som nyansatt gatediakon for ungdom ser hun frem til å være kirke i byen. Brenner for det gatenære arbeidet og kirkens tilstedeværelse der.

Kristian Byfuglien Knapstad, 40 år. Jobber som studentprest ved Handelshøyskolen BI, er samtalepartner og tilbyr møteplasser for sosial integrering. Har jobbet som programsjef / assisterende generalsekretær i KFUK-KFUM i flere år, med særlig ansvar for strategisk utviklingsarbeid, herunder etablering av nye programmer som KFUK-KFUM Forandringshuset. Er opptatt av at kirken og de kristne organisasjonene skal være tydelige samfunnsaktører og tilby programmer som møter menneskers behov og liv.

Anne May Agerup, 27 år. Jobber som diakon i Gamlebyen og Grønland menighet. Erfaring fra Kirkens bymisjon gjennom personlig engasjement og praksis gjennom masterstudiet i diakoni. Ønsker en diakoni som hever stemmen i kampen for rettferdighet. Brenner for åpne lavterskel tilbud og møteplasser preget av nestekjærlighet og gode fellesskap.

Anne-May Grasaas - prost og **Valborg Orset Stene** – domkirkeprest anses kjent.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd oppnevner de foreslåtte kandidatene til representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo for perioden 2021-2023.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 20/00892-24 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 62/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Referat og orienteringssaker 14.6.21

Vedlegg:

Referat fra regionalt kontaktmøte 29.4.2021

Saksorientering

62/21.1 Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.

62/21.2 Referat fra regionalt kontaktmøte 29.4.21

62/21.3 To interne forflyninger av ansatte

62/21.4 Kurs for ansatte innen LHBT

62/21.5 Oppfølging samisk kirkeliv

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 19/04971-78 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 63/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Eventuelt

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 17/05182-13 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 64/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 14.06.2021 |

Møteplan 2022 og endringer 2021

Saksorientering

Endring møteplan 2021

Det er behov for å flytte møtet 1.11.21, og beramme møte i forkant av Kirkemøtet, samt en todagers ledersamling med OBDR, ledergruppa og prostene. Følgende endring a møteplan 2021 foreslås:

| | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 30. september kl 17 – 1.oktober kl 16 | Ledersamling |
| 29.oktober kl 9-18 | Gjennomgang KM-saker |
| 4. november kl 16-21 | Ny dato ordinært møte |

Møteplan 2022

Det foreslås at OBDR har disse møtene i 2022, med tidsramme kl 16-21:

- 28. februar
- 28. mars
- 9. mai
- 13. juni

- 30. august (heldags med KM-saker)
- 19. september
- 31. oktober
- 5. desember

Forslag til vedtak

Møteplan for 2022, samt endringer i møteplan for 2021, vedtas.