



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 06.03.2023 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård

Arkivsak: 19/04819

Mulige forfall meldes snarest til Sigmund Gulliksrud, sg596@kirken.no.

OSLO, 03.03.2023

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Sigmund Gulliksrud
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

 Møtedato: 06.03.2023 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård

Arkivsak: 19/04819

 Middag serveres kl 16. Andakt i kapellet v/Inger Johanne kl 16:30
 Forfall må meldes snarest på tlf 48240462 eller e-post sg596@kirken.no.
 Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.
SAKSLISTE

8/23	19/04971-132	Godkjenning av innkalling og saksliste 6.3.23 Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen
9/23	19/04971-133	Godkjenning av protokoll 7.2.23 Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen
10/23	21/03857-15	Regnskap 2022 Oslo bispedømme Saksordfører: Odd Einar Dørum
11/23	22/04199-6	Endelig budsjett 2023 Saksordfører: Odd Einar Dørum
12/23	23/01074-1	Årsrapport for Oslo bispedømme 2022 Saksordfører: Ann-Kathrin Kasbo
13/23	23/01076-1	Årsplan 2023-24 Oslo bispedømme Saksordfører: Marius Berge Eide
14/23	23/00907-1	Høring om adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke Saksordfører: Inger Johanne Aas
15/23	23/01025-1	Høring: Forskrift om regler for valg av Kirkerådet mm. Saksordførere: Harald Hegstad
16/23	22/04476-4	Tilsetting sokneprest Bekkelaget og Ormøy - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Kjersti Jåvold Landmark

- | | | |
|-------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17/23 | 23/00312-10 | Tilsetting kapellan Tonsen - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Sigmund Akselsen |
| 18/23 | 23/00010-8 | Tilsetting kapellan Gamlebyen og Grønland - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Arve Juritzen |
| 19/23 | 23/00790-1 | Positiv særbehandling
Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen |
| 20/23 | 23/00955-1 | Handlingsplan LIM 2023
Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum |
| 21/23 | 22/01190-7 | Låneopptak Nordstrand menighetsbarnehage
Saksordfører: Arve Juritzen |
| 22/23 | 20/00892-44 | Referat- og orienteringssaker
Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum |

Eventuelt

OSLO, 24.02.2023

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Ole Edvard Wold-Reitan
Stiftsdirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-132	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Godkjenning av innkalling og saksliste 6.3.23

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssakene behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-133	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Godkjenning av protokoll 7.2.23

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i OBDR 7.2.2023 godkjennes uten merknader.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	112	21/03857-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Regnskap 2022 Oslo bispedømme**Vedlegg:**

Nøkkeltall regnskap 2022 Oslo bispedømme.docx

Saksorientering

Oslo bispedømme ble i 2022 tildelt kr 159 094 000 til drift, og kr 56 363 000 i tilskuddsmidler. I vårt budsjett for 2022 ble det i tillegg lagt inn bruk av kr 875 000 av oppsparte midler.

Målt mot tildeling til drift har vi et lite merforbruk på kr 109 000. Målt mot budsjett har vi et mindreforbruk på kr 766 000, som tilsvarer 0,5 % avvik.

Tilskuddsmidler har et merforbruk på kr 7 000 som dekkes av oppsparte midler.

Her følger en kort beskrivelse av resultatet for de ulike områdene. Mer-/mindreforbruk er målt mot budsjett. Se også vedlagte nøkkeltall fra regnskapet.

Administrasjonen

Administrasjonsutgiftene er på kr 21 663 000, som er et merforbruk på kr 659 000.

Regnskapet viser personalutgifter som er kr 22 000 under budsjettet, mens driftsutgifter har et merforbruk på kr 1 106 000. Av dette utgjør strømkostnaden 483 000 (155% over budsjett), nytt inventar 232 000 og utstyr til trosopplæring på 286 000.

Inntektene er kr 386 000 høyere enn budsjett, der 286 000 fra tilskuddsmidlene dekker utstyr til trosopplæring, mens 100 000 er økt tilskudd til Påske og Pasjon.

Prestetjenesten (uten døveprostiet)

Regnskapet for prestatjenesten er på kr 120 610 000, med et mindreforbruk på kr 644 000.

Personalkostnadene er kr 802 000 lavere enn budsjett, og driftsutgiftene kr 242 000 over budsjett. Merinntekten på 414 000 er vesentlig refusjon av utgifter til stiftskandidater, fra bispemøtet.

Sykehjemsprestene fikk et tilskudd på 4 591 000 fra Oslo kommune, og hadde et mindreforbruk på kr 29 000. Dette er satt av i balansen og skal normalt tilbakebetales.

Døveprostiet

Regnskapet for døvekirken er på kr 16 931 000, med et mindreforbruk på kr 780 000.

Lønnsutgiftene er kr 340 000 lavere enn budsjettet, og driftsutgiftene har et mindreforbruk på kr 465 000. Døveprostiet har hatt to vakante prestestillinger over lengre tid, den ene ble besatt fra høsten 2022 og bidrar til at mindreforbruket går ned.

Tilskuddsmidler

Trosopplæringsmidler

Årets tildelte midler, samt mindreforbruksmidler fra 2021, er utbetalt med et merforbruk på kr 7 000.

Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk

Årets tildeling, samt mindreforbruk fra 2021, er utbetalt.

Andre tilskudd

Tildelingen fra Opplysningsvesenets fond er benyttet.

Tilskuddet til Domkirken er utbetalt.

Disponible midler

Oslo bispedømme har oppsparte midler (egenkapital) som fordeler seg slik:

	Akkumulert beholdning pr 01.01.2022	Mer-/mindre- forbruk 2022	Akkumulert beholdning pr 31.12.2022
Drift – budsjettgruppe 1	6 295 000	- 109 000	6 186 000
Tilskudd – Budsjettgruppe 2	1 705 000	- 7 000	1 698 000
Trosopplæring			
Totalt	8 000 000	- 116 000	7 884 000

Det vesentligste av tilskuddsmidler planlegges utbetalt i 2023.

Ved årsslutt 2023 får vi beholde oppsparte midler på inntil 3% av tildelingen, det vil si kr 6 577 000

Tilskudd til spesifikke formål

Oslo bispedømme har midler mottatt fra eksterne til spesielle formål. Pr. 31.12.2022 utgjør dette:

Fellesutgifter prester	kr 721 000	Midler fra to tidligere legater
Døveprostiet	kr 674 000	Midler til ulike prosjekter
Sykehjemsprester	kr 105 000	Tilskudd fra Oslo kommune

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd godkjenner regnskapet for 2022 med et mindreforbruk i driftsregnskapet i forhold til budsjett på kr 766 000, og et merforbruk på tilskuddsmidlene på kr 7 000. Merforbruket dekkes av oppsparte tilskuddsmidler.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	112	22/04199-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Endelig budsjett 2023

Vedlegg:

Foreløpig budsjett 2023
210 - Tallbudsjett 2023
Statsbudsjettet 2023 - Endelig tildelingsbrev med vedlegg

Saksorientering

I endelig tildelingsbrev fra Kirkerådet er tildelingen til Oslo bispedømme økt med kr 825 000 til gjennomføring av kirkevalget, og med kr 395 000 til samisk prest/diakon for 2.halvår 2023. Til sammen mottar vi da 162,6 mill til drift, og 56,6 mill i tilskuddsmidler. I tillegg kommer bruk av 1,75 mill av oppsparte midler som ble vedtatt i foreløpig budsjett.

Tildelingsbrevet har mer informasjon om de nye postene i tildelingen, og noen føringer for arbeidet, se vedlagte tildelingsbrev.

Foreløpig budsjett følger vedlagt. (Ved behandlingen i rådet i desember ble det lagt til kr 250 000 til frivillighet, finansiert av oppsparte midler) Det er behov for noen endringer i budsjettet. Endringene gir både innsparinger og økte kostnader som samlet sett utligner hverandre. Det er ikke ønskelig å øke bruken av oppsparte midler i budsjettet.

Innsparinger

- Husleie reduseres med 200.000 da BAD (brukeravhengige driftskostnader) reduseres som følge av mindre bruk i 2022. Ny kostnad: 3,95 mill
- Sykehjemsprester gis et innsparingskrav på 70.000 slik at budsjett balanserer med forventet tilskudd.
- Rekrutteringsstillingene har en samlet innsparing på 35.000 etter tilsettingene.
- Andre mindre innsparinger på administrative midler utfra regnskap 2022

Økte kostnader

- Strøm økes med 100.000 til 500.000 (200.000 over normalt). Usikkert hva behovet er i 2023
- Ungdomsrådet økes med 35.000, her var foreløpig budsjettet for lavt
- Prosjektstilling for 2023 i Ulvenhagen økes med 50.000, for lavt i budsjett
- MER i Ila lagt inn med 125.000 (det var lagt opp til mulig utbetaling for 2023 i 2022)
- Andre mindre økninger ut fra regnskap 2022

Det er ikke laget et nytt talloppsett ut fra disse mindre justeringene. Justeringen gjøres for at budsjettet skal bli nærmest mulig det vi forventer av bruk i 2023. Slik blir det lettere å sammenligne budsjett og regnskap, og dermed blir det enklere med økonomistyringen. Til møtet i april vil vi fremlegge første kvartalsrapport målt mot budsjett.

Revidert nasjonalbudsjett

Barne- og familiedepartementet har i brev av 20.februar i år orientert Den norske kirke om at oppdatert anslag på pris- og lønnsvekst vil bli foreslått i revidert nasjonalbudsjett. Dette vil også omfatte tilskuddet til Dnk.

Det er først ved fremleggelse av revidert nasjonalbudsjett vi vil få vite hvor mye dette vil utgjøre. Men uansett størrelse vil dette bidra til noe bedre økonomi, som vi først og fremst bruker til å ta ned bruk av oppsparte midler.

Tilskuddsmidler

Ved regnskapsavslutningen for 2022 hadde vi oppsparte trosopplæringsmidler på 1,7 mill. Disse planlegger vi brukt i 2023, slik at vi kommer under grensen på 3% i oppsparte midler. Disse midlene har oppstått over år med mindreforbruk innen Kirkelig fellesråd i Oslo. Vi har en god dialog med KfiO om bruk av en vesentlig del av disse, og hvordan vi kan unngå at store mindreforbruk oppstår i framtiden.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar forslaget til endelig budsjett for 2023, i samsvar med tildelingen på kr 162 618 000 til drift og kr 56 608 000 i tilskuddsmidler. I tillegg brukes 1 750 000 av oppsparte midler til drift, og de oppsparte tilskuddsmidlene til trosopplæring utbetales.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tor Øystein Vaaland	104	23/01074-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Årsrapport for Oslo bispedømme 2022

Årsrapport 2022 Oslo bispedømme

Saksorientering

Forslag til årsrapport for Oslo biskop og bispedømmeråd 2022 ligger vedlagt.

Årsrapporten tar utgangspunkt i bispedømmerådets vedtak om å videreføre årsplan for 2021 også i 2022.

Den er bygd opp etter en fornyet mal for årsrapportering fra Kirkerådet. Den nye malen kommer særlig til uttrykk i kapittel III B, Resultater og måloppnåelse. Her er rapporteringen inndelt i tråd med den nye strategiens matrise, der kapittel III B er inndelt i tre underkapitler: 1) «Kirken åpner rom for tro», 2) «Kirken er der livet leves» og 3) «Kirken er mer for flere». Her får leseren presentert hovedvekten av aktivitetene i 2022.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar årsrapporten for 2022.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg og Tor Øystein Vaaland	100	23/01076-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Årsplan 2023-24 Oslo bispedømme

Vedlegg:

Årshjul 2023 - oppdatert jan. 23
 Strategidokument OBDR SISTE (1)
 ÅRSPLAN 2023-2024

Saksorientering

Til denne saken er det tre vedlegg som samlet representerer Oslo bispedømmeråds styrende dokumenter for virksomheten; Årshjulet, regional strategi og årsplan 2023-24;

Årshjul for 2023 representerer oversikt over alle faste og planlagte møter for det inneværende året som samlet påvirker virksomheten og samhandlingen mellom biskop og øvrig stab, prostene, tillitsvalgte, fellesråd og bispedømmeråd.

Strategi for Oslo bispedømme 2022-2029 ble utarbeidet etter omfattende prosesser og vedtatt i OBDR 5.12.2022. Den representerer Oslo bispedømmes langsiktige satsinger fram til 2029, utarbeidet i tråd med den nasjonale strategien.

Årsplan 2023-2024 representerer et utvalg av satsinger for å virkeliggjøre noen av de strategiske målene som er satt i den regionale strategien. Det er oppgaver som representerer et løft som går ut over den omfattende, faste driften av virksomheten.

Samlet representerer dette de de styrende dokumenter for virksomheten, og som bispedømmerådet kan forholde seg til enkeltvis eller samlet.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar de framlagte styrende dokumentene for virksomheten til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	313	23/00907-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
14/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Høring om adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

Saksorientering

Det vises til høringsnotat fra Kirkerådet, datert 20 desember 2022. Høringsfristen utløper 1. mars 2023.

Innledning:

Kirkerådet har sendt på høring en sak hvor hovedspørsmålet er om tilsettingsorganer i Den norske kirke, for eksempel menighetsråd, kirkelige fellesråd og bispedømmeråd, fortsatt skal ha adgang til å legge vekt på homofil samlivsform ved tilsetninger. Høringen har sin bakgrunn i at Åpen folkekirke meldte inn sak til Kirkemøtet 2022 hvor man ba om at Den norske kirke skal slutte å benytte seg av unntaket i likestillings- og diskrimineringslovverket. Saken skal behandles på Kirkemøtet 2023.

Pr. I dag er det ett bispedømmeråd som fortsatt utlyser stillinger med opplysning om at samlivsform kan bli vektlagt i tilsetningsprosessen. Kirkerådet forstår henvendelsen fra Åpen folkekirke slik at den knytter seg til "forskjellsbehandling av søkere som er gift med en av samme kjønn". Høringsnotatet avgrenser seg derfor til å gjelde eventuell forskjellsbehandling av søkere på grunn av likekjønnet samlivsform, det være seg ekteskap eller partnerskap. Saken som fremmes er innrettet mot spørsmål om det skal eller ikke skal være fortsatt adgang innenfor Den norske kirke å anvende likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelse i § 9 om lovlig forskjellsbehandling ved tilsetning begrunnet i seksuell orientering i form av likekjønnet samlivsform. Kirkerådet legger til grunn at denne saken ikke har læremessig karakter, og at praksis kan strammes inn uten at det innebærer å gå bort fra at det eksisterer to teologisk legitime syn i det underliggende lærespørsmålet.

Om lovlig forskjellsbehandling

Det heter i **Likestillings- og diskrimineringsloven § 9. Lovlig forskjellsbehandling:**

Forskjellsbehandling er ikke i strid med forbudet i **§ 6** når den

- har et saklig formål
- er nødvendig for å oppnå formålet og
- ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles.

Det heter videre at direkte forskjellsbehandling på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk bare er tillatt hvis denne egenskapen har avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket, og vilkårene i første ledd er oppfylt.

Det understrekes med dette at forskjellsbehandling bare er lovlig i tilsetnings saker dersom forskjellsbehandlingen er av avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket, og ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles.

Kirkemøtets vedtak 07/07 banet vei for to ulike syn i kirken.

I høringsnotatet vises det til Kirkemøtets vedtak i saken «Tilsetning og vigsling i Den norske kyrkja av homofile i partnerskap. Konsekvensar av fråsegna fra lærenemnda 2006» problematiserte at biskopen ikke skulle ha anledning til å ordinere eller vigsle personer til tjeneste i kirken. Kirkemøtet oppfordret biskopene til å finne gode løsninger når det var uenigheter, og at hver biskop har en forutsigbar praksis når det gjelder dette i eget bispedømme. Vedtaket viste at det ikke lenger var ett offisielt kirkelig syn i form av en felles rådgiving fra Bispemøtet og Kirkemøtet om ikke å vigsle og tilsette personer som levde i ordnet homofilt samliv».

Vedtaket om liturgi for vigsel av likekjønnede ble fulgt av vedtaket om at begge syn på likekjønnet ekteskap var legitime syn i kirken.

Kirkerådets oppsummering og forslag.

Som innledningen i saksdokumentet viser, er Kirkerådet av den oppfatning at dette spørsmålet ikke er av læremessig karakter. Kirkerådet legger til grunn at en innskjerping av den lovlige adgangen til å diskriminere samlivsform for likekjønnede ved ansettelser vil føre til mindre forskjellsbehandling i tilsetningsprosessene i Den norske kirke, men at dette ikke utelukker at det fortsatt er legitimt at det er to ulike syn på homofilt samliv i kirken. Kirkerådet foreslår at Kirkemøtet treffer et generelt vedtak som slår fast at tilsetningsorganer i Den norske kirke ikke skal forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform. Et slikt generelt vedtak vil følge med i utarbeidelsen av et nytt personalreglement som skal gjelde for hele trossamfunnet, og at det da vil omformuleres til en formell bestemmelse.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd støtter Kirkerådets forslag om at Kirkemøtet treffer et generelt vedtak mot forskjellsbehandling av søkere på grunn av likekjønnet samlivsform for så å ta det videre i arbeidet med et felles personalreglement for hele kirken.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	400	23/01025-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Høringssvar: forskrift om regler for valg av Kirkerådet, tilhørende endringer i kirkeordningen og forskrift om endringer i forskrift om regler for Kirkerådets virksomhet

høring - forskrift om regler for valg av kirkerådet tilhørende endring i kirkeordningen og forskrif...

høringsnotat - forskrift om regler for valg av kirkerådet og tilhørende endringer i kirkeordningen.d...

Saksorientering

Høringsnotatet forskrift om regler (...) er oppfølging av Kirkemøtets behandling av kirkelig organisering 2022, hvor Kirkemøtet også diskuterte valgordning og endring av regler om valg av Kirkerådet. Høringsinstansene inviteres til å anbefale hvordan kirkerådet skal settes sammen, (4 alternativer skisseres), og hvilken valgordning og valgeregler som er mest hensiktsmessig for å etablere kirkerådet.

Kirkerådets sammensetning og valgeregler har også tidligere blitt drøftet i Oslo bispedømmeråd i forbindelse med høringsuttalelser om kirkelig organisering. Det nevnes blant annet høringssvar: regler for valg av Kirkerådet (OBDR sak 106 – 18) og høringssvar vedrørende Kirkerådets sammensetning (OBDR sak 55 – 17) Høringsfristen er satt til 15. Mars 2023.

Kirkerådets sammensetning – endring i kirkeordningen.

Det er fastsatt i kirkeordningen at det skal være ett lekt medlem fra hvert bispedømme i Kirkerådet. Kirkerådet består videre av fire prester og ett lek kirkelig tilsatt medlem. Preses er medlem av Kirkerådet. I høringen presenterer Kirkerådet fire alternativer for sammensetningen av Kirkerådet, hvor det i tre av alternativene foreslås en reduksjon av prester fra fire til to eller et medlem. Alternativ A er i all hovedsak videreføring av sammensetningen slik den er nå.

Alternativ b ønsker reduksjon av antall prester, og en tilsvarende øking av leke medlemmer (fra 11 til 13), Alternativ c vil føre til en reduksjon av totalt antall medlemmer i rådet, ved at det velges inn to prester uten at det fører til en øking av antall leke medlemmer. Alternativ d ønsker reduksjon av antall prester, til ett medlem som prest i Kirkerådet. En reduksjon av antall prester vil bety at Kirkerådets bredt sammensatte liturgiske kompetanse blir svekket. Utvikling av liturgi er en viktig del i Kirkemøtets mandat. En endring av antall leke medlemmer gir utfordringer med tanke på likeartet lek representasjon fra hvert bispedømme.

Valgordning og valgeregler

Avtalevalg, forholdsvvalg og flertallsvalg.

Kirkerådet foreslår at Kirkerådets leder, prest(er) og lek kirkelig tilsatt velges ved flertallsvalg og at leke medlemmer velges enten ved avtalevalg, forholdsvalg eller flertallsvalg. Det foreslås at det regelfestes krav om kvalifisert flertall for å gjennomføre et avtalevalg, og høringsinstansene bes om å vurdere om 2/3 flertall er et riktig nivå eller om kravet burde være høyere. Når det velges som avtalevalg hvor grupperinger går sammen for å foreslå representanter, forutsettes det at valget har de kravene til representasjon som ellers er fastsatt i regelverket når det gjelder kjønn (minimum 40, maks 60% representasjon av de to juridiske kjønnene mann og kvinne) og om mulig minst 20 % unge under 30 år. Det foreslås i tillegg til disse kravene om representasjon to alternative bestemmelser om avtalevalg: alternativ 1- med geografisk krav og alternativ 2 – uten geografisk krav. Alternativ 1 om geografisk krav: «innstillingen skal inneholde et medlem og et varamedlem fra hvert bispedømme, samsvarer med bispedømmerådets tidligere vedtak i sak om høring om kirkeordningen at Kirkerådet skal ha leke medlemmer fra hvert bispedømme.

De samiske representantene og døvemenighetenes representant i bispedømmerådet velges som lek medlem, og om de skal bli representert i kirkerådet må grupperingene ta dem inn i innstillingen

Ved forholdsvalg presenteres en valgordning hvor ulike lister blir forholdsmessig representert. Neste Kirkemøte som velges 2023 kan ha representanter fra inntil fem ulike grupperinger (lister). I høringsnotatet trekkes det fram at et forholdstallsvalg, hvor listetopper fra de ulike listene blir valgt, lett kan gå på bekostning av ønsket om representasjon fra alle bispedømmer i kirkevalget. Resultatet av forholdstallsvalg gir substansiell representasjon og den deskriptive (geografiske) representasjonen forsvinner.

Om det ikke gjennomføres avtalevalg eller forholdsvalg, er flertallsvalg aktuelt. Gjeldende regler for gjennomføring av flertallsvalg kan forenkles, slik at det bare gjennomføres en valgomgang. Alternativt vil dagens ordning for flertallsvalg videreføres og gi Kirkemøtet mulighet til ved andre valgomgang sørge for å unngå overrepresentasjon av kjønn eller manglene representant av unge under 30 år.

Nominasjonskomiteens rolle

Høringsinstansene er bedt om å ta stilling til om nominasjonskomiteen skal videreføres eller ikke. De nye reglene tilsier at nominasjonskomiteen ikke vil ha noen rolle verken ved avtalevalg, forholdsvalg eller flertallsvalg. Likevel har nominasjonskomiteen fortsatt ansvar for å forberede valget til Mellomkirkelig råds medlemmer til Kirkemøtet, Klagenemda og kontrollutvalget, og Kirkerådet foreslår at nominasjonskomiteen videreføres.

Regelendringer som sendes på høring

Første del i høringen er sammendrag og utredning av forskrift om regler, høringsnotatet avsluttes så med forslag til endringer i kirkeordning for Den norske kirke og forskrift om regler for valg av Kirkerådet. Ang. endring i kirkeordningen ønsker man tilbakemelding på hvilket alternativ som ønskes for sammensetningen av lek, lek kirkelig tilsatt og prest i Kirkerådet.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.

Endringer i kirkeordningen:

- Alternativ a og alternativ c ivaretar prinsippet om en lek fra hvert bispedømme og det er i alternativene tatt hensyn til at rådet trenger representasjon som ivaretar teologisk kompetanse med mer enn en prest som medlem.

Endring i forskrift

- Videreføring av nominasjonskomiteen: Oslo bispedømmeråd støtter at nominasjonskomiteen videreføres for å forberede valg til Mellomkirkelig råds representanter, Klagenemda og kontrollutvalget, og om nødvendig forberede valg til disse i valgperioden.

Valgform: avtalevalg, forholdsvalg eller flertallsvalg

- Oslo bispedømmeråd støtter at valget kan gjennomføres som enten avtalevalg, forholdsvalg eller flertallsvalg. Alternativ 1, avtalevalg med geografisk krav, er et alternativ som tilpasses

ønske om geografisk spredning (bispedømme) og kjønns- og aldersbestemmelser.
Avtalevalg krever at 2/3 av kirkemøtets medlemmer gir sin tilslutning til gjennomføring av valget.

Valgform: valg av varamedlemmer for prest og lek kirkelig tilsatt:

- Det er tidligere nevnt at det er riktig å ivareta teologisk kompetanse i Kirkerådet med mer enn en prest. Alternativ to foretrekkes

Høringssvaret oversendes med de endringer som kom fram i møtet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting kapellan Tonsen

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 25 første ledd

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting kapellan Gamlebyen og Grønland

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 25 første ledd



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Svein Christian Mikkel Hammerstrøm	101	23/00790-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
19/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Positiv særbehandling

Vedlegg:

Vedlegg til saksfremlegg om positiv særbehandling

Saksorientering

1. Innledning

Bispedømmerådet har bedt administrasjonen om å utrede muligheter og eventuelle rettslige forpliktelser knyttet til «positiv særbehandling» i relasjon til tilsetningsvedtak i Oslo bispedømmeråd. Dette også med tanke på tilfeller der andre organer tilsetter på grunnlag av delegert myndighet fra bispedømmerådet.

Ønsket om å få belyst hvilke muligheter eller begrensninger som ligger i «positiv særbehandling» skal sees i sammenheng med Oslo bispedømmes målsettinger og ambisjoner om å være gode på likestilling og ikke-diskriminering.

Saksutredningen er forelagt for regionalt arbeidsmiljøutvalg (RAMU), regionalt kontaktmøte og sekretariatet i Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO).

2. Bakgrunn

Spørsmålet som det er ønskelig å belyse er om reglene om positiv særbehandling i visse tilfeller kan gi *rett* eller *plikt* til å ansette for eksempel noen som erfarer utfordringer med å bli rekruttert i arbeidslivet eller som representerer en underrepresentert gruppe i virksomheten.

3. Oppsummering

Begrepet «positiv særbehandling» er ikke definert i loven. Reglene oppstiller vilkår for når det er mulig å moderat kvotere.

Arbeidsgivere har ikke plikt til å positivt særbehandle i tilsetningsprosesser. Heller ikke aktivitetspliktene etter loven gir noen slik plikt.

Reglene om positiv særbehandling har et snevert virkefelt og kan bare unntaksvis benyttes som begrunnelse i tilsetningsvedtak. Rettslig formulert er positiv særbehandling bare tillatt dersom en søker har «like eller tilnærmet like kvalifikasjoner» som de det konkurreres med, og de andre vilkårene i loven ellers er oppfylt.

Positiv særbehandling handler altså ikke om å fravike best kvalifisert-prinsippet, men det handler om hvilke hensyn det er lovlig å legge vekt på i valget mellom to eller flere søkere som er vurdert som jevngode kandidater.

Positiv særbehandling kan med andre ord ikke veie opp for at en person er mindre kvalifisert enn en annen søker. Den best kvalifiserte skal tilsettes.

Det er ikke fritt frem å moderat kvotere. Utgangspunktet er at alle søkere skal underlegges de samme vurderingskriterier, og det ikke skal være behov for å moderat kvotere fordi virksomhetens løpende likestillingsarbeid er godt.

En foretrukket måte å ha et godt likestillingsarbeid på, er f.eks. å anse tegnspråk som en viktig kvalifikasjon i Døvekirken, heller enn å vurdere å anvende unntaksregler i selve tilsetningsvedtaket.

Positiv særbehandling skal opphøre når formålet ikke lenger er til stede. Det vil for eksempel si at med dagens kjønnsrepresentasjon blant ansatte av Oslo bispedømmeråd, som er jevnt fordelt mellom kvinner og menn, er det ikke mulig å moderat kvotere en kvinnelig søker, selv om kandidatene blant annet har «like eller tilnærmet like kvalifikasjoner». Avveiningen måtte heller bli basert på for eksempel hvem som har lengst tjenestetid i Den norske kirke (ansiennitet).

Nærmere omtale av lovens vilkår kommer frem av vedlegg til denne saken.

4. Anbefaling

Likestillings- og diskrimineringsombudets sekretariat har i saksutredningen gjort oss oppmerksomme på at det gode likestillingsarbeidet i det store og det hele er forutsatt å skje på stadier som ligger forut for et tilsetningsvedtak. Slik som gjennom arbeidet med aktivitetspliktene på personalfeltet og målene for likestillingsarbeidet. Dette skal i prinsippet gjøre behovet for å benytte seg av unntaksregler i tilsetningsprosesser overflødig.

På bakgrunn av saksutredningen er anbefalingen fra administrasjonen å fortsette å arbeide godt med likestillingsarbeidet i personalpolitikken.

Det er begrenset hvilket handlingsrom som ligger i reglene om positiv særbehandling. Vilråene er strenge og har et begrenset virkefelt idet de, i tillegg til flere andre vilkår, også forutsetter at søkerne på tilsetningstidspunktet har tilnærmet like gode kvalifikasjoner.

Når det gjelder valget mellom jevngode søkere, er det en bedre strategi å jobbe godt med utlysningstekstene, slik at det er ønskede kvalifikasjoner i utlysningstekstene som avgjør hva som blir utslagsgivende når flere søkere skal avveies. Slik som for eksempel at tegnspråk og kjennskap til døve som en minoritet i samfunnet løftes frem som sentrale ønskelige kvalifikasjoner ved tilsetning til Døveprostiet.

Når det gjelder hva utlysningstekstene generelt kommuniserer til søkerne, uavhengig bestemte kvalifikasjonskrav i den enkelte stilling, er bispedømmerådets praksis at den vedtatte mangfoldserklæringen for utlysningstekster åpner for alle kvalifiserte søkere og at det ved tilsetninger til Døveprostiet inntas en særlig oppfordring om at døve søker (sak 60/21).

Mangfoldserklæringen er slik:

«Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke.»

Oppfordringen ved tilsetninger til døveprostiet er slik:

«Døve oppfordres til å søke.»

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar anbefalingen til følge.

Oslo bispedømmeråd vil fortsette å løfte frem betydningen av gode utlysningstekster og at disse gjenspeiler det som virksomheten ønsker å oppnå, gjennom de kvalifikasjoner som blir etterspurt i utlysningene.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Svein Christian Mikkell Hammerstrøm	030	23/00955-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Handlingsplan LIM 2023

Vedlegg:

Kirkerådets forventningsdokument for LIM
Kirkerådets handlingsplan for LIM
Regional handlingsplan 2023

Saksorientering

Alle arbeidsgivere skal, innenfor sin virksomhet, arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, jf. likestillings- og diskrimineringsloven (Idl.) § 26 (1). Arbeidet skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

Oslo bispedømmeråd har som arbeidsgiver plikt til å årlig rapportere hva virksomheten gjør for å oppfylle undersøkelses- og aktivitetspliktene. Dette kommer av at virksomheten jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte, jf. Idl § 26 (2) og § 26 a.

For å sørge for at det jobbes planmessig med aktivitetspliktene, og som støtteark for ledere, ansatte, verneombud, tillitsvalgte, er det utarbeidet en lokal tiltaksplan for Oslo bispedømmeråd for 2023.

Arbeid med internkontroll og systematisk utvikling og forbedring er et kontinuerlig arbeid som en virksomhet aldri blir ferdig med. Arbeidet må «leve» i virksomheten gjennom daglig drift og årlige utvalgte satsningsområder. Det er viktig at målsettinger og tiltak er forankret i ledelsen som en del av ledelsesansvaret, og at planen også er forankret i arbeidsmiljøutvalget (RAMU) som har et særlig ansvar med å behandle saker som gjelder HMS- og arbeidsmiljørelaterte saker i virksomheten.

Vedlagt dette saksfremlegget er:

- Dokumentet «Rom for alle» - et forventningsdokument om LIM vedtatt av Kirkerådet
- Handlingsplan for LIM vedtatt av Kirkerådet i 2021 (KR 95/21)
- Forslag til regional handlingsplan for LIM i Oslo bispedømme

Kirkerådets dokumenter vil i tillegg til bispedømmerådets plan også legge føringer for arbeidet regionalt og lokalt.

Det vises ellers til OBDRs årsrapport 2022 for omtale av forrige års arbeid relatert til internkontroll og likestilling i virksomheten, samt regionalt arbeidsmiljøutvalg (RAMU) sin årsrapport for 2022.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar regional handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM) for 2023. Administrasjonen arbeider med planen i sitt løpende arbeid og i samspill med regionalt arbeidsmiljøutvalg (RAMU).



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	502	22/01190-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
21/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Søknad om større låneopptak - Nordstrand menighet

Vedlegg:

23.2.16 Protokoll fra ekstraordinært menighetsrådsmøte Nordstrand.pdf
 Referat fra møte med Nordstrand kirkes barnehage tirsdag 24.01.23 (1).pdf
 Søknad om godkjenning av låneopptak barnehage Nordstrand menighet 200223.pdf
 sak 9 2023 Budsjett Nordstrand kirkes barnehage U.off.xlsx
 1_Delingstillatelse (1).pdf
 2_Vedtakskart i sak 2022212145 (1).pdf

Saksorientering

Oslo bispedømmeråd fattet slikt vedtak i sak 31/22 den 28.3.22:

Oslo bispedømmeråd godkjenner at Nordstrand menighetsråd kan ta opp byggelån på inntil 25 millioner for bygging av ny barnehage, og langsiktig lån over 25 år på inntil 17 millioner. For å møte uforutsette hendelser må menighetsrådet/barnehagen til enhver tid ha tilsvarende minst 7 % av lånesaldo på disposisjonsfond.

I arbeidet med prosjektering av barnehagen har det vist seg at kostnadsoverslagene var for lave. Både prisstigning i byggebransjen og et behov for noen justeringer av bygget er årsaken til dette. Det søkes derfor på nytt om byggelån på inntil 32 millioner. Etter at bygget er ferdig vil menigheten får refundert moms og det langsiktige lånebehovet over 25 år er på 25 millioner.

Av søknaden fremgår det at også tilskuddssatser til investering og drift av barnehager er økt betydelig i 2023, slik at økonomien i prosjektet ikke er svekket og vil gå med overskudd. Det forutsettes at tilskuddene øker prosentvis like mye som fremtidig pris- og lønnsvekst. Barnehagen har driftsavtale med bydelen.

Endring i barnehageloven krever at barnehager skal skilles ut som egne selskap. Dette er svært ugunstig for menighetsbarnehagene som dermed ikke får momskompensasjon, og kan møte vanskeligheter med å få lån. Nå har statsråd Brenna klargjort at menighetsbarnehager skal få dispensasjon fra dette kravet. Uavhengig av dette har Nordstrand menighetsbarnehage fått en avtale med bydelen om at de kan utsette eget selskap for barnehagen til etter at bygget er ferdig.

DNB gav i mai 2022 et tilbud på byggelån med rentemargin 1,75% på 3 mnd NIBOR. Dette tilsvarer i dag ca 5% rente. I budsjettet for barnehagen er det lagt inn kostnad tilsvarende 7,4% rente. Menigheten er for tiden i dialog med banken om nytt tilbud.

Vurdering

Nordstrand menighet har opprettet en byggekomite som har gjort et grundig arbeid med å vurdere og beskrive den økonomiske siden av driften. En detaljert prosjektering gjør at byggeprosjektet fremstår som solid fundert, og låneopptaket kan anbefales.

Det er dog alltid en mulighet for uforutsette hendelser gjør at kostnadene blir større enn inntektene. Det legges derfor inn i vedtaket at menigheten/barnehagen til enhver tid skal ha en buffer på disposisjonsfond tilsvarende 7 % av lånesaldo.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd godkjenner at Nordstrand menighetsråd kan ta opp byggelån på inntil 32 millioner for bygging av ny barnehage, og langsiktig lån over 25 år på inntil 25 millioner. For å møte uforutsette hendelser må menighetsrådet/barnehagen til enhver tid ha tilsvarende 7 % av lånesaldo på disposisjonsfond.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	20/00892-44	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
22/23	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	06.03.2023

Referat- og orienteringssaker

Vedlegg:

Referat fra regionalt kontaktmøte 1.12.2022

Referat fra biskopens ledermøte (BLM) 23.11.2022

OBDR-møte 01.03.2023 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

Personaloversikt til OBDR 2023 03 06

Saksorientering

1. Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene
2. Personalendringer fra 1.1.2023
3. Referat fra Regionalt kontaktmøte 1.12.2022
4. Referat fra Biskopens ledermøte 23.11.2022

Forslag til vedtak

De framlagte sakene tas til orientering.