



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 04.11.2021 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård

Arkivsak: 19/04819

Mulige forfall meldes snarest til Sigmund Gulliksrud, sg596@kirken.no.

OSLO, 27.10.2021

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Sigmund Gulliksrud
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 04.11.2021 kl. 16:00 – 21:00

Møtested: Oslo bispegård

Arkivsak: 19/04819

Forfall må meldes snarest på e-post til Sigmund Gulliksrud, sg596@kirken.no.

Det serveres middag kl 16:00. Andakt i Kapellet kl 16:30 v/Harald.
Åpen Halvtime fra 16:45

Saksfremlegg og vedlegg er publisert i eMeetings.

SAKSLISTE

- | | | |
|-------|-------------|--|
| 84/21 | 19/04971-86 | Godkjenning av innkalling og saksliste 4.nov Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen |
| 85/21 | 19/04819-84 | Godkjenning av protokoll fra 20.9.21 Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen |
| 86/21 | 20/04951-17 | Regnskap pr 30.9.2021 Saksordfører: Inger Johanne Aas |
| 87/21 | 21/03063-12 | Tilsetting, sokneprest i Voksen sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Kjersti Jåvold Landmark |
| 88/21 | 21/03233-4 | Tilsetting av fengselsprest, Oslo fengsel - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Anne Anita Lillebø |
| 89/21 | 21/03244-3 | Tilsetting av studentprest ved OsloMet, - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Marius Berge Eide |
| 90/21 | 21/03217-10 | Tilsetting, kapellan i Grorud sokn - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Arve Juritzen |
| 91/21 | 21/03781-1 | Sokneprest Hauketo-Prinsdal, Søndre Aker prosti - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd Saksordfører: Kristin Skjøtskift |

- | | | |
|-------|-------------|---|
| 92/21 | 21/03775-1 | Kirkelig organisering Saksordfører: Harald Hegstad |
| 93/21 | 17/04680-8 | Handlingsplan for frivillighet i Oslo bispedømme. Frivillighetens år 2022. Saksordfører: Astrid Holmsen Krogh |
| 94/21 | 20/03009-8 | Kristne migranter. Orientering første trinn Saksordfører: Inger Johanne Aas |
| 95/21 | 21/03749-1 | Innretning av stiftsdirektørfunksjonen Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen |
| 96/21 | 20/00892-28 | Referat- og orienteringssaker 4.11.2021 Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum |
| 97/21 | 19/04971-87 | Eventuelt |

OSLO, 27.10.2021

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Ole Edvard Wold-Reitan
Stiftsdirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 19/04971-86 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 84/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Godkjenning av innkalling og saksliste 4.nov

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssakene 87 – 91 behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 19/04819-84 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 85/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Godkjenning av protokoll fra 20.9.21

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2020-2023 20.09.2021

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte i OBDR 20.9.2021 godkjennes uten merknader.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--------------------|-----------|-------------|----------|
| Sigmund Gulliksrud | 112 | 20/04951-17 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 86/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Regnskap pr 30.9.2021

Vedlegg:

Nøkkeltall Oslo 30.9.21

Saksorientering

1 OPPSUMMERING

Totalt for hele driften har Oslo bispedømmeråd pr. 30.09.2021 et mindreforbruket regnskapsmessig på 8 mill, men tar vi hensyn til etterbetaling av lønnsoppgjøret på ca 2,4 mill, er mindreforbruket på 5,6 mill i forhold til budsjett.

Budsjettet er laget ut fra tildelt ramme for 2021. I tillegg er det lagt inn kr 350 000 av tidligere års avsatte midler.

Mindreforbruket i regnskapet pr. 30.09.2021 er målt mot periodisert budsjett på samme tid. Dette medfører bl.a. at noen avvik skyldes avvikende periodiseringer mellom regnskap og budsjett.

Avviket er hovedsak begrunnet i at utgifter til vikarer ved sykdom ikke er like høye som refusjonen fra NAV, mindre kjøp av tjenester og ved lavere utgifter til møter, kurs og reiser.

2 ANALYSE AV DRIFTEN – budsjettgruppe 1

Administrasjonen

Regnskapet viser lønnsutgifter som er kr 232 000 lavere enn budsjettet. Justert for forventet etterbetaling av sentralt lønnsoppgjør vil lønnsutgiftene følge budsjettet. Øvrige driftsutgifter har et mindreforbruk på ca 500 000 pga pandemien.

Prestetjenesten utenom døveprostiet

Lønn i faste og midlertidige stillinger er noe høyere enn budsjettet, men merutgiftene der er ikke like høye som refusjonen av sykepenges. Totalt gir dette lønnsutgifter som er kr 3 110 000 lavere enn budsjett i denne perioden. Forsinkelse i utbetaling av lønnsoppgjøret for 2021 utgjør ca. kr 2 125 000 så langt. Etter etterbetaling av lønn vil mindreforbruk av lønn prester bli om lag kr 1 000 000. Det er 1,2 % av lønnsbudsjettet. Driftsutgiftene for presteskaper er kr 1 383 000 lavere enn budsjettet.

Døveprostiet

Inntektene er høyere enn budsjettet pga et prosjektilskudd fra Norges Døveforbund. Utgiftene er heller ikke budsjettet, så dette jevnes ut når prosjektet er gjennomført.

Lønnsutgiftene er kr 765 000 lavere enn budsjettet. Dette kommer av lavere vikarutgifter enn refusjon fra NAV. Etterbetaling lønn vil ta en del av dette mindreforbruket. Driftsutgiftene er kr 1 790 000 lavere enn budsjettet

4 TILSKUDD – budsjettgruppe 2

Ved utgangen av september var det kr 2 041 000 av tilskuddsmidlene som ikke var utbetalt. Dette er i hovedsak utbetalt i oktober.

5 DISPONIBLE MIDLER-EGENKAPITAL (Balansepost 2050)

Oslo bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 8 860 000. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen.

Akkumulert mindreforbruk fordeler seg på:

| | |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| Drift – gruppe 1 | kr 6 485 000 |
| Tilskudd – gruppe 2 | |
| Trosopplæring | kr 2 183 000 |
| Diakoni, undervisning, kirkemusikk | kr 192 000 (disse er utbetalt i 2021) |

Det er budsjettet med bruk av kr 350 000 av oppspart mindreforbruk til drift i 2021.

6 REGNSKAP PR. 30.09.2021 - UTVIKLING

Tall i hele tusen

| | 31.03.21 | 30.04.21 | 31.05.21 | 30.06.21 | 31.07.21 | 31.08.21 | 30.09.21 |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Administrasjon | -346 | -163 | -1 | 660 | 695 | 773 | 733 |
| Presteskapet uten døve | 1 040 | 1 664 | 2 770 | 2 028 | 2 615 | 4 117 | 4 562 |
| Døvekirken | 1 375 | 1 803 | 2 120 | 2 125 | 2 432 | 2 530 | 2 754 |
| Totalt | 2 069 | 3 304 | 4 889 | 4 813 | 5 742 | 7 420 | 8 049 |
| Prosent av budsjett | 4,8 % | 5,8 % | 6,7 % | 7,2 % | 7,0 % | 7,7 % | 7,2 % |

Regnskapet viser at mindreforbruket i prosent er det samme som 30.06.21.

7 PROGNOSE

Budsjettgruppe 1

Det forventes at lønnsutgiftene følger budsjettet for oktober-desember.

Samfunnet har åpnet, og det ser ut til at aktiviteten kan gå som planlagt i høst. Det er ventet at reise- og kursutgifter følger budsjettet.

Det er satt inn ulike tiltak for å få et resultat i balanse. Det blir utarbeidet en ny regnskapsrapport etter avsluttet regnskap for oktober. FØ vil da ta en nøyere gjennomgang av forventet aktivitet i november og desember for å beregne forventet resultat ved utgangen av året.

Budsjettgruppe 2

Det forventes at hele tildelingen til tilskudd for 2021 blir utbetalt.

Forslag til vedtak

Regnskapet pr 30.9.2021 tas til orientering.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------|-----------|------------|----------|
| Gry Friis Eriksen | 100 | 21/03775-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 92/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Kirkelig organisering

Saksorientering

Kirkelig organisering

Innledning

Müller-Nilssen-utvalget har utredet et nytt kirkelig organ på prostnivå. Utvalget foreslår at det nye organet skal erstatte dagens kirkelige fellesråd og utøve arbeidsgiverfunksjoner for alle som arbeider i menighetene.

Den norske kirke har et betydelig samfunnsoppdrag som folkekirke og et viktig kall som trossamfunn. Samtidig har Den norske kirkes oppslutning og medlemstall en synkende trend. Det utfordrer til nøktern forvaltning og grep for å se hvordan virksomheten er organisert. Oslo bispedømmeråd støtter på denne bakgrunn målbildene som er lagt til grunn for prosessen med ny kirkelig organisering, slik omtalt i hovedutvalgets rapport.

Flere premisser kan og bør tegnes ut nasjonalt. Samtidig må vurderingen av hva som er aktuelle modellalternativer ses i lys av regionale og lokale forhold. Muligheter og behov kan i denne sammenheng variere, blant annet ut ifra geografi og medlemstall.

Det er ikke utredet modeller som tar høyde for storbyene. Oslo bispedømmes egenart tilsier at det er grunn til å spille inn muligheter i høringsprosessen som både løfter lokalmenighetene frem som sentrum for virksomheten samtidig som det frigjøres mer ressurser til lokalt arbeid. Dette heller enn å bygge flere mellomstore administrasjoner på prostnivå. Oslo bispedømmeråd ønsker derfor å spille inn en skisse til modell som tar utgangspunkt i Oslo bispedømmes regionale forhold, fremfor å ta utgangspunkt i prostifellesrådsmodellen.

Mål og delmål

Mål og delmål for ny kirkelig organisering er oppsummert og bearbeidet i hovedutvalgets rapport på s. 102. Alle delmålene er viktige og kan romme ulike løsninger for hvordan kirken bør organiseres. I spørsmålet om hvilken modell som møter behovene i Oslo bispedømme, har vi særlig lagt vekt på følgende mål:

- Mest mulig av kirkens ressurser brukes til forkynnelse av evangeliet i møter med mennesker lokalt (mål 2, pkt. 1)
- Sterkt lokalt engasjement og deltagelse i kirkens folkevalgte organer (mål 2, pkt. 3)
- Kirken er en attraktiv arbeidsplass med kvalifiserte ansatte i hele landet (mål 1, pkt. 2)
- God balanse mellom embete og råd, folkevalgte og ansatte (mål 3, pkt. 2)
- Funksjonell fordeling av oppgaver til riktig nivå og med en ansvars- og rollefordeling som forhindrer dobbeltarbeid (mål 5, pkt. 3)

Det er behov for en profesjonell og rekrutterende organisasjonsmodell som understøtter lokalmenighetene. Det er nødvendig å sørge for en effektiv virksomhet der nivåer ikke bygges ut uten å være del av en større helhet. Stillingshjemler, stillingskart og tjenestested må være strategisk utformet, og slik at de henger organisk sammen.

Modellen som realiseres må være tilpasset Oslo bispedømme, som tar opp i seg tre kommuner, herunder storby, tettbebygde strøk så vel som bygd. Det nasjonale Døveprostiet, som også ligger til Oslo bispedømme, må ses i en egen sammenheng og omtales derfor ikke særskilt i den videre skissen.

Nivåer

Müller-Nilssen rapporten legger opp til tre nivåer: Menighetsrådsnivået, prostifellesrådsnivået og bispedømmerådsnivået. I dagens kirkeordning er det tre nivåer i bispedømmerådslinjen og to nivåer i fellesrådslinjen – eller i praksis ett nivå i fellesrådslinjer der kirkeverge også er daglig leder i menighet, for øvrig en modell som ikke finnes i Oslo bispedømme.

I Oslo bispedømme ligger forutsetningene til rette for å etablere en enklere modell sammenliknet med prostifellesrådsmodellen. Det kan legges til rette for prostiråd i prostiene, men uten at det nødvendigvis er på et slikt mellomnivå at byråkrati og tyngden av administrasjon legges der.

I stedet kan det legges opp til at kirke skjer lokalt, med lokale daglige ledere, men at nødvendige serviceorganer primært legges på bispedømmenivået, for en mest effektiv organisasjon.

Rådsstrukturen kan bestå av menighetsrådene, prostiråd og et bispedømmeråd for bispedømmet. Det beskrevne gir tre nivåer i rådsstrukturen, men primært to nivåer for administrasjon. I en slik modell hører bispedømmet og lokalmenigheten organisk sammen og utgjør tyngdepunktene. Modellen tar utgangspunkt i å styrke soknet som Den norske kirkes grunnleggende enhet, og legger samtidig til rette for serviceorganer på bispedømmerådsnivå – som sammen med biskop kan gi helhetlige, strategiske og profesjonelle servicefunksjoner for menighetene. Soknets rolle kan i denne modellen styrkes ved bl.a. å få større økonomisk handlingsrom, økt påvirkningsmulighet i tilsettingsaker og enkel tilgang til profesjonelle servicefunksjoner fra bispedømmet.

Hovedbegrunnelsen for en slik organisering er å ikke bygge en større og mer komplisert organisasjon med flere nivåer og administrasjoner enn strengt nødvendig. Dette må også ses i sammenheng med at det på sikt kan ventes at bevilgninger blir mindre.

Utover lokale administrasjoner, ligger således forholdene til rette for én felles administrasjon på bispedømmenivå, samlokalisert i Oslo. Nytt fellesrådsområde kan dermed bli Oslo bispedømme. Det vil kunne gi én daglig leder for Oslo bispedømme, som i det daglige jobber sidestilt med biskop. Virksomheten koordineres mellom rådsmøtene i dialog med rådsleder. På menighetsrådsnivå gir dette sokneprest og administrasjonssjef/daglig leder, som jobber side om side. Mellom menighetsrådsmøtene koordineres virksomheten i nødvendig grad med menighetsrådsleder. Prost ivaretar kirkefaglig ledelse og koordinering prostivis, med prostesekretær og ellers med støtte fra bispedømmeadministrasjonen. For å ivareta kommunerelasjoner og andre hensyn opprettes egne stillinger for prostirådene i Asker og Bærum.

Oslo bispedømmeråd mener til sammenlikning at å legge arbeidsgiverfunksjoner til et prostifellesrådsnivå i bispedømmet, vil kunne svekke stillingen til menighetsrådene og gi grobunn for

sårbarhet og dobbeltarbeid mellom administrasjonene, noe som igjen reduserer mulighetene for en effektivisert virksomhet.

Å forenkle strukturene og å frigjøre ressurser til å møte mennesker lokalt er viktig, og er en av de sentrale målene for ny organisering.

Nærmere om prostiråd

Antall prostiråd innenfor den beskrevne modellen vil kunne tilpasses ut ifra ønske og behov. Det er naturlig at Asker og Bærum fortsatt har råd på prostinivå som viderefører styrker med én kommune og ett prostiråd, samtidig som det kan utredes videre hvilke servicefunksjoner som med fordel kan ivaretas på regionalt nivå. Innen Oslo kommune er det mulighet for å tilpasse antallet prostier, i prinsippet alt fra ett felles prostiråd, til ett råd per prosti (pr. 2021: fem prostier). Veiledende for antall prostier vil kunne være hvilken beslutningsmyndighet og funksjoner som ønskes lagt til prostirådene. Felles for løsningene vil være at det ikke er ønskelig å bygge opp egne servicefunksjoner på et slikt mellomnivå, så lenge geografiske hensyn, strategiske hensyn og effektiviseringshensyn tilsier en mer samlet løsning for serviceorganene.

Arbeidsgiveransvar

Det overordnede kirkelige lederskap skal utøves av valgte kirkeledere på alle nivå (menighetsråd, prostiråd og bispedømmeråd), ikke minst som nærmeste overordnet for daglig leder. Det understrekes at det krever kompetanse og støtte for å ivareta denne rollen på en god måte. Bispedømmerådet med administrasjon ivaretar arbeidsgiveransvar for alle kirkefaglige ansatte. Prester, kirkemusikere, diakoner, kateketer og trosopplærere får dermed samme arbeidsgiver. I tillegg vurderes om daglig leder/administrasjonssjef i lokale menigheter kan omfattes av samme ordning.

Visse arbeidsgiveroppgaver som f.eks. medarbeidersamtaler, permisjonssøknader og oppfølging av arbeidsordninger kan av bispedømmets administrasjon delegeres.

Lokal organisering

Menighetsrådet, med administrasjon. I mange tilfeller kan soknene dele administrasjon. Samtidig bør normen være en daglig leder per menighet.

Lokal ledelse

Lokale lederroller: Sokneprest, daglig leder/administrasjonssjef og leder av menighetsråd.

Kirkefaglig lederansvar legges hos sokneprest, prost og biskop. Disse får da et tydeligere ansvar for all kirkelig utvikling, ikke bare for presteskaper, men for alle kirkefaglige stillinger. I dette ligger også en tydeliggjøring av forskjellen mellom daglig ledelse og kirkefaglig ledelse.

Lokalt går Oslo bispedømmeråd primært inn for modellen hvor daglig leder/administrasjonssjef og sokneprest er sidestilt, etter modell for relasjonen mellom stiftsdirektør og biskop. Samtidig ønsker bispedømmerådet at muligheten for at sokneprest i tilfeller der det er tjenlig også kan ivareta daglig lederrollen. Sistnevnte modell er i dag under utprøving i Døveprostiet.

En slik linjeorganisering gir en tydeligere ansvars plassering og ansvarsfordeling enn i dag.

Folkevalgtes rolle

Folkevalgt -rollen i Den norske kirke må styrkes og utvikles. De folkevalgte må være representert i alle rådsnivå og gis adekvat støtte til utvikling av rollen som del av et demokratisk system, med de plikter og rettigheter rollen gir den folkevalgte. Plikter og rettigheter tillegges alle folkevalgte, uansett om den folkevalgte er medlem i menighetsråd eller leder av bispedømmeråd. Både arbeidsgiver og folkevalgt må være seg bevisst det samspillet som skjer i råd og utvalg, blant annet at arbeidsgiveransvar er forankret i det folkevalgte organet som står ansvarlig overfor kirkemedlemmene.

Kirkevalg

Oslo bispedømmeråd har tidligere avgitt hørings svar om overordnede problemstillinger til Kirkevalg (siste: Obdr sak 86/20.) I hørings svaret støttet rådet direkte valg, at kirkelige valg holdes samtidig med og i lokaler i umiddelbar nærhet av valg til Stortinget eller fylkesting og kommunestyre.

Kirkemøtet, antall delegater pr. bispedømme

01. Et av de sentrale spørsmålene om Kirkemøtets sammensetning er om det skal være lik representasjon (antall) fra hvert bispedømme, eller om representasjonen skal vektas i forhold til antall kirkemedlemmer i bispedømmet. Spørsmålet om vekting av antall representanter hvert bispedømme utregnet med utgangspunkt i antall kirkemedlemmer i bispedømmet har konnotasjon til menighetsrådenes representasjon i nåværende fellesråd. Fra tid til annen hevdes det at det er uriktig at sokn med lave medlemstall skal ha lik representasjon og stemmerett som store sokn, det kan være en forskjell på rundt tolv tusen medlemmer fra ett sokn til ett annet. Det vises her til sak 54/21, høring: regler om ordning for fellesråd, hvor Oslo bispedømmeråd i sitt hørings svar vedrørende regel om representasjon fra sokn i fellesråd, vedtok: «..samtlige sokn (skal) være representert i Kirkelig fellesråd med likt antall representanter pr. sokn» I dette svaret kommer det fram at bdr ikke ønsker å vekte antall representanter i et fellesråd, og det kan være at bispedømmerådet med dette har tatt et prinsipielt standpunkt mot vekting av representanter i forhold til medlemstall også for bispedømme-representasjon i Kirkemøtet.

Om vekting av representanter til Kirkemøtet likevel blir en realitet, vil det føre til at de nordlige bispedømmene (Møre, Sør-Hålogaland, Nord-Hålogaland) får færre representanter enn de folkerike bispedømmene sørover. Gitt at Den norske kirke skal være landsdekkende og til stede i hele landet, må de bispedømmene med flest kirkemedlemmer, finne seg i en forfordeling med tanke på vekting for å sikre at også medlemsfattige bispedømmer har likt antall representanter og lik innflytelse på linje med andre bispedømmer.

Ansettelse

Ansettelse skjer lokalt på menighetsnivå, med prostiet som tjenestedistrikt. Tilsetning skjer i hovedsak administrativt gjennom tilsetningsråd. Ved uenighet går tilsetningen til politisk behandling.

Samlokalisering

Også i ny kirkelig organisering må det være åpning for hensiktsmessig tilpasning lokalt, men det er et mål at lokalisering er strategisk og effektiv.

Soknene kan ha større grad av felles administrativt personale. Det kan tilsi noe større samlokalisering enn i dag.

Særlige hensyn

Det opprettes egne stillinger på prostirådsnivå for å ivareta kontakten med Asker og Bærum kommune (jf. hørings spørsmål 6: «Hvilke tiltak kan iverksettes for å redusere eventuelle uheldige konsekvenser ved å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd?»). Herunder kan det også legges ansvar for kirkebyggsforvaltningen. Ansvar for kirkegårdsforvaltningen i Asker legges til Asker.

Kontakten med Oslo kommune skjer gjennom bispedømmerådets administrasjon.

Rammevilkår

All virksomhet i bispedømmet er knyttet til samme leverandører av merkantile tjenester og tjenester for IT, for å få utbytte av stordriftsfordeler. Samme personalhåndbok og retningslinjer gjelder i utgangspunktet for alle.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd ber administrasjonen oversende saksdokumentet som hørings svar til Kirkerådet innen fristen, med de endringer som kom fram i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|---|-----------|------------|----------|
| Jorun Elisabeth Berstad Weyde/ Ingun Yri Øystese | 700 | 17/04680-8 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 93/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Handlingsplan for frivillighet i Oslo bispedømme. Frivillighetens år 2022.

Saksorientering

Kirkerådet vedtok i januar 2021 en [sak om frivillighet¹](#) i Den norske kirke. Det ble videre vedtatt en [handlingsplan for hva man ønsker å arbeide spesielt med på nasjonalt nivå²](#) de neste tre årene. Som en oppfølging av denne, ønsker KR å arbeide videre med frivillighet og styrke oppmerksomheten omkring det gode og viktige frivillighetsarbeidet som allerede eksisterer lokalt.

I strategiplan for Oslo bispedømme 2015 -2018 var frivillighet satsingsområde og godt integrert i ulike aktiviteter. Oslo bispedømme har videreført frivillighet i sitt neste strategidokument og årsplanen for 2021 sier følgende:

- Støtte opp om lokalt arbeid for frivillighet;
 - blant annet ved bruk av boka «Fokus Frivillighet»
 - Ved å utvikle og markedsføre verktøykassen fra bispedømmets frivillighetssatsing
- Gi støtte til og følge opp deltakere på kurset «Frivillighetsledelse» ved VID våren 2021 og oppmuntre til samlinger i prostiene om frivillige
- Oppmuntre menigheter til å knytte kontakter med lokale aktører frem til det nasjonale frivillighetsåret i 2022
- Legge til rette for at ny kunnskap deles

I sak OBDR 33/21, 22.03.21 ble følgende vedtatt:

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen og ber administrasjonen arbeide videre med frivillighet i tråd med Årsplan for 2021 og føringer som legges av Kirkerådet og Kirkemøtet.

Det vises ellers til sakspapirene til dette møtet.

¹ https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2021/januar/kr_18_0_21_frivillighet%20i%20den%20norske%20kirke.pdf

² https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2021/januar/kr_19_0_21_handlingsplan%20frivillighet%202021-23.pdf

Status

Støtte opp om lokalt arbeid for frivillighet

Lokalmenighetene har hatt et stort fokus på å holde kontakt med frivillige i tiden med nedstenging og pandemi og har brukt ressurser til å oppmuntre og invitere frivillige til å komme tilbake etter gjenåpningen. Både oppgaver og tilhørighet må ivaretas. Bispedømmet har hatt frivillighet som tema på tilsynssamling for diakoner og delt ut boka «Fokus frivillighet» som ressurshefte. Menigheter har blitt oppmuntret til å arrangere samlinger og opplæringer for frivillige. Menighetene har fått mulighet til økonomisk støtte til disse samlingene.

Deltakere ved kurset «Frivillighetsledelse»

17 studenter fullførte studiet «Frivillighetsledelse» ved VID våren 2021. Det ble i juni 2021 avholdt et møte mellom de uteksaminerte deltakerne av studiet og administrasjonen i OBD. Tilbakemeldingene var at studiet hadde vært nyttig og at det var et ønske om å bruke kunnskapen videre. Administrasjonen fikk tilsendt eksamensoppgaver og prosjektbeskrivelse fra studentene og det er i dette materialet interessante funn som det kartlegges mulig oppfølging av. Administrasjonen er i kontakt med flere av studentene med tanke på det videre arbeid med organisering av frivillighet.

Det har vært et ønske at kunnskapen skal deles i prostiene og alle proster er kontaktet for å tilrettelegge for dette.

Oppmuntre menigheter frem til det nasjonale frivillighetsåret 2022.

Startskuddet for det nasjonale frivillighetsåret 2022 er 5. desember 2021. 2022 er ment å feire frivillighet og også sette søkelyset på Den norske kirke som en frivilligaktør. Fagavdelingen på bispedømmekontoret hadde den 18.10 besøk av prosjektleder for frivillighetsåret 2022 Birgitte Brekke. Hun understreket frivillighetsårets intensjon om å feire og synliggjøre frivillighet og frivillige, synliggjøre frivillig sektors betydning, fjerne barrierer for deltakelse og øke deltakelse av frivillig arbeid. Hun understreket betydningen av å benytte seg av ressursene som er lagt ned i frivillighetens år og på den måten gjøre også Den norske kirke mer synlig. Til de mange samarbeidsrelasjoner og ulike plattformer inviteres også kirken til å være tilstede.

Veien videre:

Administrasjonen vil fortsette å jobbe med utgangspunkt i årsplanen, gi generell støtte til lokalt arbeid, utvikle og systematisere kunnskap i samarbeid med deltakere med videreutdanning i frivillighetsledelse.

Det vil bli gitt mulighet for ytterligere studenter på kurset «Frivillighetsledelse» ved VID høsten 2021. Fortrinnsvis til Grorud og Domkirken prosti som til nå ikke har hatt deltakere på kurset.

I tillegg vil administrasjonen øke fokus på Frivillighetens år 2022 og oppmuntre til å registrere oppdrag på www.frivillig.no og www.ungfritid.no. Slik kan menigheten få drahjelp til egne arrangementer. OBD vil oppfordre menigheter til å markere Den norske kirkes «VÅR DAG» som er valgt til 12. juni. Denne dagen vil både Skaperverkets dag og frivilligheten bli feiret. OBD vil bruke ulike informasjonskanaler for å oppmuntre til lokal feiring denne dagen. Menigheter er allerede oppfordret til å finne samarbeidspartnere for å kunne søke frivillighetsmidler på 25 000. Det kan vurderes å budsjettere med økonomisk støtte til menighetene for å løfte frem denne dagen.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømme takker for orienteringen og ber administrasjonen samhandle med «Frivillighetens år 2022» og oppmuntre til å markere kirkens frivillighetsdag og Skaperverkets dag 12. juni.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|-------------------|-----------|------------|----------|
| Ingun Yri Øystese | 721 | 20/03009-8 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 94/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Kristne migranter. Orientering første trinn

Saksorientering

Saken «Kristne migranter», KR 16 og 17/21 anses kjent.

Bakgrunn

Hovedhensikten med å sette denne saken på kirkemøtes agenda er: *«at kristne migranter som ønsker en tilknytning til en menighet i Den norske kirke skal bli tatt imot og oppleve seg som fullverdige deltakere i fellesskapet. Om kirken gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, er den bedre i stand til å utføre kirkens oppdrag her hjemme og i verden»* (KR 16. 1/21 s.1).

Det ble i OBDR i juni 2021, sak 56/21 lagt frem et forslag til handlingsplan i Oslo bispedømme for «Kristne migranter» med utgangspunkt i åtte kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid. Saken er kompleks og det ble anbefalt å arbeide med saken i ulike trinn.

Det ble skissert tre momenter i saken;

- 1 Struktur og tilknytning, juss og kirkerett
- 2 Holdninger, kunnskap og kontekst
- 3 Ekklesiologi – kirken som gudstjenestefellesskap, diakonalt fellesskap og som samfunnsdeltaker.

Fokus

Da «Kristne migranter» er en stor og kompleks sak, ble det anbefalt å arbeide med saken trinnvis. Ut ifra momentene som ble skissert, viser det seg at det gjenstår arbeid også i kirkene når det kommer til holdninger som fremmedfrykt, mangfoldsforståelse og diskriminering, men også knyttet til kunnskap om dialogarbeid og økumenisk arbeid.

Holdninger, kunnskap og kontekst har vist seg som grunnleggende for det videre arbeidet også i saken Kristne migranter. Dialog og forståelse av det nye norske vil danne et viktig grunnlag også i utvikling av nye norske kirkefellesskap.

Administrasjonen ved bispedømmekontoret har konsultert ressurspersoner og ressursgrupper underveis i denne saken, og det vil bli nedsatt en arbeidsgruppe knyttet til det videre arbeidet. Kirkerådet har en samarbeidsavtale med KIA (Kristent arbeid blant innvandrere) og NMS (Det Norske Misjonsselskap) om å «utruste menigheter i Den norske kirke til å bli likeverdige fellesskap, bygd opp av mennesker med ulik kultur, språk og bakgrunn, og til å utvikle gode relasjoner til migrantmenigheter». (Avtale KR, NMS og KIA). OBD vil ha en mindre arbeidsgruppe der en vil konsultere aktuelle ressurser ved behov.

Hva er gjort

- **Flexid-kurs.** Stiftelsen Flexid jobber for at krysskulturelle barn, unge og foreldre skal føle at de har noe å bidra med til storsamfunnet, være trygge i selv og stolte av sin bakgrunn og tilhørighet. Målet er å jobbe for at samfunnet skal oppdage, anerkjenne og ta i bruk ressursene som følger med en krysskulturell identitet. Fire diakoner/prester i Groruddalen er ferdig sertifiserte kursledere, og fem nye starter opp denne høsten. Rapporten fra kurslederne viser at bevisstgjøringen og kompetansehevingen dette kurset gir bidrar til å oppdage, anerkjenne og ta i bruk ressurser knyttet til krysskulturelle unge. Det er dermed et nyttig verktøy også i møte med «kristne migranter». Ved å bruke kursledere fra kirke og bydel sammen skapes en positiv samhandling og bevisstgjøring utover bare denne saken.
- **«Tro på stedet».** Kurset har nå avsluttet sitt første kurs med 10 masterstudenter og 20 lokale deltakere. Kurset omhandler solidaritet i flerkulturelle lokalsamfunn og gir rom for å dele og tolke praksiserfaringer i lokalmiljøet. Kurset er et samarbeid mellom Teologisk fakultet og Den norske kirke v/ prost i Groruddalen prosti, Østre Aker og Haugerud menighet, og ulike representanter fra nærmiljøet.¹
- **Samarbeidsrådet for Tros og Livssynssamfunn i Oslo (STLO)** ble stiftet 21. oktober i år. Tor Øystein Vaaland er valgt som styreleder. Det er over 30 tros og livssynssamfunn som er medlemmer. Samarbeidsrådet innebærer et ønske om gjensidig krysskulturell og kryssreligiøs forståelse som også vil gi det økumeniske kirkelandskapet språk som kan bidra til å speile mangfoldet i befolkningen.
- **Liturgier på ulike språk.** Noen prester har etterspurt Den norske kirkes liturgier på andre språk enn engelsk. Det arbeides med saken i samarbeid med Kirkerådet.
- **Fremtiden bor hos oss (FBHO).** FBHO er etablert med nytt styre. 15. november planlegges en filmkveld for medlemsmenighetene, der film fra det svenske FBHO skal vises. I den nye filmen «*Möjligheter och mångfald, skjutningar och konflikter*» forteller den svenske kirkens medarbeidere i «*Fremtiden bor hos oss*» om sitt engasjement og arbeid i storbyenes ytterområder.
- **Lokalmenighetene:** Lokalmenighetene jobber blant annet med dialogarbeid, samtalegrupper, språkkafe, Sammen-gudstjenester og et generelt fokus på å møte alle mennesker som ønsker en tilknytning til en menighet i Den norske kirke.

Det arbeides ellers videre med Kirkerådets åtte punkter i tråd med forslaget til handlingsplan som ble presentert i OBDR-sak 56/21.

Nytt fra Kirkerådet

KR har lyst ut forskningsmidler på kr. 500 000 til videre forskning på hva som finnes av arbeid i DNK på dette feltet. KIFO og VID har søkt om midlene.

KR jobber nå med å lage en bok om de åtte kjennetegnene. Boka vil ligne Bærekraftsboka og planlegges ferdigstilt i mars neste år. Det vil bli laget digitale ressurser knyttet til dette. Den danske kirken har laget noe tilsvarende som kan være en mal.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen og ber om at det arbeides videre i tråd med forslaget til handlingsplan som ble presentert i OBDR-sak 56/21

¹ <https://www.uio.no/studier/emner/teologi/tf/TEOL4151/>



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|--|-----------|------------|----------|
| Svein Christian Mikkell Hammerstrøm | 00 | 21/03749-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 95/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Innretning av stiftsdirektørfunksjonen

Saksorientering

1. Bakgrunn

Stiftsdirektøren er daglig leder for bispedømmerådets virksomhet og leder sekretariatet for bispedømmerådet og Oslo biskop.

Dagliglederfunksjonen har blant annet stillingsfullmakt til å treffe beslutninger som angår daglig drift, ivaretar ansvaret med å forberede saker for politisk behandling, følger opp vedtak fra bispedømmerådet, uttaler seg på vegne av administrasjonen og kan inngå avtaler for driften.

Stiftsdirektøren har en viktig strategisk funksjon i bispedømmet i daglig ledelse. Samtidig viser erfaringen at mye av tiden bindes opp i administrative oppgaver. Det gir lite tid til ønsket strategisk arbeid og overblikk, samhandling eksternt og tilstedeværelse ute i prostiene.

Ny kirkelig organisering er et eksempel på dragingen mellom daglig leders behov for rom til utviklende og strategisk arbeid på den ene siden, og nødvendig administrasjon av daglig drift på den annen side. Mer generelt har bispedømmet et potensial for å gjøre seg mer synlig og aktuell i flere sammenhenger gjennom den daglige ledelse. Blant annet gjelder det på områder som samfunnsansvar og kultur, og dialog med myndigheter og beslutningstakere.

Funksjonen som daglig leder og stiftsdirektør er organisert litt ulikt på de forskjellige bispedømmekontorene.

I Stavanger har bispedømmekontoret en assisterende stiftsdirektør. Fordelen med dette er at porteføljen og løpende oppgaver i større grad kan fordeles mellom to i et samspill. Rollen som assisterende tydeliggjør hvem som er fast stedfortredende og gir den assisterende styrket legitimitet i organisasjonen, for eksempel til å kunne gå inn i utvalg og møter på

stiftsdirektørens vegne. Assisterende stiftsdirektør i Stavanger er fast sekretær for bispedømmerådsmøtene og har lederansvar for tilsatte i personal. Stillingskoden som er brukt er seksjonssjef.

Fra januar 2021 har også Borg bispedømme gått inn for å etablere stillingen som assisterende direktør. Stillingen beskrives å være en videreutvikling av rollen som kommunikasjonsrådgiver. Endringen ble bestemt administrativt. Assisterende direktør har ansvar for områdene kommunikasjon, organisasjon og strategi, i tillegg til den løpende ansvarsfordeling som avtales med stiftsdirektør. Assisterende har sekretærfunksjon for ledermøtet på kontoret, men har ikke sekretærfunksjon for bispedømmerådet eller personalansvar, slik rollen i Stavanger har. Stillingskode er foreløpig ikke avklart.

2. Forslag for å øke kapasitet til strategisk arbeid

For å frigjøre kapasitet i stiftsdirektørrollen til å drive mer strategisk og utviklende arbeid, foreslås å formalisere og videreutvikle grensesnittet for arbeidet som allerede eksisterer mellom stiftsdirektør og personalsjef.

Forslaget innebærer ikke å opprette en ny stillingshjemmel, men å gjøre tilpasninger i stillingsporteføljene mellom disse to stillingene, slik at ny stillingstittel for personalsjef blir assisterende stiftsdirektør. Personalsjef er fra før innplassert i stillingskoden seksjonssjef.

Det foreslås at rollene mellom seg jobber frem ønsket grensesnitt gjennom delegasjon fra stiftsdirektør til assisterende stiftsdirektør, men slik at hensikten med endringen er at daglig leder gis større rom for strategisk og utviklende arbeid.

Det foreslås at assisterende stiftsdirektør blir fast sekretær for bispedømmerådsmøtene.

3. Formelle sider av saken

Det legges til grunn at endringen ikke gjelder opprettelse av ny stillingshjemmel og tilsetting til ny stilling, men snarere gjelder tilpasninger i skjæringsfeltet mellom to eksisterende stillinger. Saken legges frem for bispedømmerådet for mulighet til behandling og vurdering av strategisk innretning av stiftsdirektørfunksjonen.

Saken er drøft med tillitsvalgte i lokalt kontaktmøte 25.10.2021.
Det er orientert om saken i regionalt kontaktmøte 26.10.2021.

Spørsmål om konsekvenser for lønnsinnplassering og eventuelt om personalsjef etter endringen bør gå over på lederavtale, følges opp av stiftsdirektør.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd gir sin tilslutning til saksforslaget.

1. Det gjøres justeringer i arbeidsfordelingen mellom personalsjef og stiftsdirektør for å frigjøre kapasitet til utviklende og strategisk arbeid for stiftsdirektør.
2. Personalsjef endrer stillingstittel til assisterende stiftsdirektør.
3. Vurdering av lønnsinnplassering og om personalsjef etter endringen bør gå over på lederavtale, følges opp av stiftsdirektør.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------|-----------|-------------|----------|
| Ruth-Marit Vatne | 421 | 20/00892-28 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|------------------------------|------------|
| 96/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Referat- og orienteringssaker 4.11.2021

Vedlegg:

Referat fra felles ledermøte 28.04.2021

OBDR-møte 04.11.2021 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

Saksorientering

96/21.1 Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.

78/21.2 Referat fra regionalt kontaktmøte 16.9.21

78/21.3 Referat fra Felles ledermøte 28.4.21

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|----------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Sigmund Gulliksrud | 421 | 19/04971-87 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|-------------------|------------------------------|-----------------|
| 97/21 | Oslo bispedømmeråd 2020-2023 | 04.11.2021 |

Eventuelt

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.