



Virksomhetsplan 2019

Sør-Hålogaland bispedømme

Sør-Hålogaland bispedømmeråds virksomhetsplan for 2019 bygger på tildelingsbrev fra Kirkerådet med mål og resultatindikatorer, vedtatt fordelingsnøkkel mellom bispedømmerådene fra Kirkemøtet, Statsbudsjettet 20189 – Tilskudd til Den norske kirke, samt «Retningslinjer for tilskudd til rDNK» fra Kulturdepartementet.

Særskilte føringer for 2019 (foreløpig):

- Effektiviseringsprosess for merkantile stillinger i Den norske kirke slutføres
- Opprettelse av nasjonale fellesenheter for økonomi, lønn og arkiv gjennomføres
- I lys av effektiviseringsprosessen er det nødvendig med en gjennomgang av struktur og bemanningssituasjon på bispedømmekontoret
- Tilsetting av ny avdelingsleder for kirkefag
- Planlegge og gjennomføre visitaser
- Arrangør av årets rådsmøte for «Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen» (SKKB)
- Prostemøtet i april er lagt til Geneve (studietur for prostene)
- Stiftsdager for alle kirkelige ansatte, høsten 2019
- Prosjektet «Pilegrim i nord» avsluttes



DEN NORSKE KIRKE

- en evangelisk-luthersk folkekirke



Foto: Finn Folke Thorp

Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2019–2021 skal vi arbeide for at:

1. Gudstjenestelivet blomstrer.
2. Flere søker dåp og trosopplæring.
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet.
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet.
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid.
6. Kirken skaper trygge rom.
7. Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon.

1

Gudstjenestelivet blomstrer:

- Gudstjenesten gir et møte med det hellige, med Gud.
- Gudstjenesten er et åpent, deltakende og inkluderende fellesskap.
- Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirke.
- Kirken har vigslar der vi feirer kjærligheten, og ber om Guds velgjørelse over ekteskapet.
- Kirken lar etterlatte møte omsorg og få oppleve en verdig gravferd.
- Kirken ivaretar og fornyer kirkemusikken.

2

Flere søker dåp og trosopplæring:

- Medlemmer i Den norske kirke bærer barna sine til dåpen.
- Alle døpte og tilhørende i alderen 0–18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de kjenner seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro.
- Flere barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeid i menigheten og i de frivillige organisasjonene som er knyttet til kirken.
- Konfirmasjonstiden gir fellesskap og næring til tro og liv.
- Kirken legger til rette for mennesker med funksjonsnedsettelse.
- Aldersgruppen 18–30 år erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig.
- Kirken har trosopplæring for voksne.
- Kirken deler evangeliet gjennom ord, nærvær og handling, lokalt og globalt.
- Samisk kirkeliv er livskraftig og likeverdig og i stadig fornyelse og utvikling. Samisk språk og kultur blir ivare tatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.
- Kvensk språk og kultur blir ivare tatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.
- Tegnspråket og døves kultur blir ivare tatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet:

- Kirken skaper rom for ulike uttrykk gjennom kunst og kultur, særlig for unge.
- Kirken arbeider målrettet med rekruttering innen kirkemusikk.
- Kirken er en relevant samarbeidspartner for kulturlivet ellers.
- Kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirkens plass i samfunnet.
- Kirken er en aktiv forvalter av salmeskatten.

4

Kirken engasjerer seg i samfunnet:

- Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket.
- I samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner fremmer kirken omsorg, rettferdighet og respekt.
- Kirken stimulerer mennesker til aktivt samfunnsengasjement.
- Kirken samarbeider med myndigheter, livssynssamfunn og ulike organisasjoner i sitt samfunnsoppdrag.
- Kirken er aktiv og synlig i media.
- Kirken styrker samarbeidet med skoler og barnehager.
- Kirken oppsøker og tilbyr fellesskap til de som er nye i Norge.
- Kirken fremmer religionsdialog lokalt, regionalt og nasjonalt.

5

Flere finner sin plass i kirkelig arbeid:

- Kirken inspirerer til deltakelse i frivillig tjeneste.
- Kirken sikrer gode arbeidsforhold for sine frivillige og tilsatte.
- Kirken styrker rekruttering til kirkelig utdanning.
- Kirken medvirker til at flere søker kirkelige stillinger.

6

Kirken skaper trygge rom:

- Alle mennesker har ukrenkeleg verdi.
- Kirken deltar i arbeid mot undertrykkelse og alle former for vold og overgrep.
- Kirken fremmer språk for, og samtale om, grenser, makt og seksualitet.
- Kirken deltar i #metoo-bevegelsen, #torsdagerisvart og tilsvarende.

Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon:

- Kirken har demokratiske ordninger som sikrer at den blir styrt i samsvar med sitt grunnlag og ønskene til kirkemedlemmene.
- Kirken styrker ungdomsdemokratiet, særlig lokalt og regionalt.
- Kirken utarbeider en kirkeordning som ivaretar både lokal tilknytning og helhetlig styring.

Mer himmel på jord - resultatmål og nøkkelindikatorer for BDR og KR 2019-2021

Strategiske mål:	Resultatmål:	Nøkkelindikator:	Datagrunnlag:
1. Gudstjenestelivet blomstrer	Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste	Gudstjenestedeltakelse / gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk
	Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Menighetenes årsstatistikk
	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Menighetenes årsstatistikk
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet.	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning	Rapportering fra bispedømmeråd (BDR)
2. Flere søker dåp og trosopplæring	Oppslutningen om dåp holdes oppe.	Antall dømte barn	Medlemsregisteret
	Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak	Rapporteringssystem trosopplæring
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av dømte 15-åring	Medlregisteret/menigh årsstatistikk
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet	Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement	Antall deltakere på konserter/kulturarrangement i kirkene	Menighetenes årsstatistikk
	Flere åpne kirker	Antall åpne kirker	Menighetenes årsstatistikk
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet	Flere menigheter med diakonal betjening	Andel menigheter med diakonal betjening	Rapportering fra BDR
	Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge	Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid	Menighetenes årsstatistikk
	Arbeid med religionsdialog styrkes.	Antall fora for religionsdialog	Rapportering fra BDR
	Kirkens digitale nærvær øker.	Antall SoMe-kanaler. Antall følgere pr kanal og poster pr uke pr kanal	Rapportering fra BDR/fellesråd/Google analytics eller tilsvarende
	Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom.	Antall artiklertreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Antall frokostseminarer/annet	Mediemonitorering/ rapportering fra BDR/fellesråd/menigheter
	Samarbeidet kirke/skole styrkes.	Antall barnehage- og skolegudstjenester	Menighetenes årstatistikk
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid	Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra bispedømmeråd
	Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken.	Antall frivillige	Menighetenes årsstatistikk
	Kirkelige medarbeidere trives i jobben.	Medarbeiderundersøkelser / sykefravær	Rapportering fra Kirkerådet
	Tilbud for unge i menighetene styrkes.	Antall deltakere på tilbud for 13-17år/18-30år	Menighetenes årsstatistikk /rapporteringssystem trosopplæring
6. Kirken har en demokratisk og vel-fungerende organisasjon	Oppslutning om kirkevalg opprettholdes.	Valgdeltakelse	Medlemsregisteret
	Reduksjon i administrative kostnader.	Administrative kostnader	Regnskap for rettssubjektet

Handlingsplan 2019 Sør-Hålogaland bispedømme – operasjonisering av strategiske mål

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>1. Gudstjenestelivet blomstrer</i>		Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste		Gudstjenestedeltakelse / gudstjenestefrekvens	
		Flere velger kirkelig vigsel		Antall vigsler	
		Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe		Antall kirkelige gravferder	
		Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet		Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning	
	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Økt fokus på frivillige medarbeidere som deltakere	Færre deltar på gudstjenester	Konfirmanter, og barn og unge som deltar på trosopplæring, utfordres til oppgaver i gudstjenestene, ministrant tjeneste	Prestene og konfirmant-medarbeidere	
2	Flere velger å gifte seg i kirken	Antall kirkelige vigsler synker	Utfordre menighetene til aktivt å markedsføre tilbud om kirkelig vigsel	Prester og kirkemusikere	
3	Vise at kirken er for alle	Økt isolasjon, stigmatisering	Inkludere mennesker med utviklingshemming i forberedelse og gjennomføring av gudstjenester i bispedømmet	Inkluderingsrådgiver	
4	Styrke samisk liturgi og kultur uttrykk i gudstjenestene	Lite utvikling av samisk i gudstjenestene	Språkdager i prostiene	Diakonirådgiver	

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>2. Flere søker dåp og trosopplæring</i>		Oppslutningen om dåp holdes oppe.		Medlemsregisteret	
		Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil.		Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak	
		Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.		Konfirmerte av dømte 15-åringer	
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Øke tall for dåp og deltakelse i trosopplæringsarbeidet	Dåpstall og tall for deltakelse i trosopplæringsarbeidet synker	Synliggjøre og invitere trosopplæringsarbeidet, herunder dåp på mange måter, også i sosiale medier og på lokale hjemmesider	Trosopplæringsrådgiver	Gjennom hele året
2	Motivere alle menighetene til å gjennomgå og revidere sin lokale plan for trosopplæring	Kvaliteten på trosopplæringsarbeidet synker	Arbeide med å kvalitetssikre innholdssiden av trosopplæringsarbeidet gjennom plan- og utviklingsarbeid.	Rådgiver for trosopplæring, i samarbeid med staber og menighetsråd.	Før nye menighetsråd trer i kraft etter kirkevalget
3	Sikre en forsvarlig bemanning for konfirmantarbeidet	Oppslutningen om konfirmasjon synker	Sikre en stabil prestedtjeneste og bemanning for konfirmantarbeidet, og evt leie inn medarbeidere som kan støtte konfirmant og prestedtjenesten	Prostene og bispedømmets administrasjon	Gjennom hele året

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>3. Kunst og kulturuttrykk er en del av kirkelivet</i>		Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement		Antall deltakere på konserter/kulturarrangement i kirkene	
		Flere åpne kirker		Antall åpne kirker	
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Styrke samarbeidet med Kirkemusikksenter Nord (KIN)	Lite kontakt og samarbeid med kirkemusikere	Samarbeid om markering av Salmekveld nr 200 i Skjerstad og Misvær 19-20. mars Samarbeid om fagdager for kirkemusikere 29-30. april, arrangeres av KIN Samarbeid om salmefestival 4-6 okt	Kirkefagsjef	
2	Tilskuddsordning for kirkemusikk	Få søker støtte til lokale prosjekt	Øke fokus på muligheter for støtte til lokale kirkemusikk og kulturarrangement, bedre markedsføring	Kirkefagsjef	Søknadsfrist 15. juni
3	Flere åpne kirker	Status fortsetter som i dag	Videreføre pilegrimsprosjektet «Pilegrim i nord», som har et delmål at flere menigheter øker tilgjengeligheten i lokale kirker, med å holde kirkene sine åpne, både på dag og ettermiddagstid	Pilegrimsprest	

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>4. Kirken engasjerer seg i samfunnet</i>		Flere menigheter med diakonal betjening		Andel menigheter med diakonal betjening	
		Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge		Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid	
		Arbeid med religionsdialog styrkes.		Antall fora for religionsdialog	
		Kirkens digitale nærvær øker.		Antall SoMe-kanaler. Antall følgere pr kanal og poster pr uke pr kanal	
		Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom.		Antall artiklertreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Antall frokostseminarer/annet	
		Samarbeidet kirke/skole styrkes.		Antall barnehage- og skolegudstjenester	
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Diakonalt arbeid styrkes	Mindre diakonalt arbeid	Samarbeid med Kirkens bymisjon i Bodø om oppstart i Mosjøen, Mo i Rana og andre steder Prosjekt «Kystdiakon» på Helgeland	Diakonirådgiver og Prost i Indre-Helgeland Prosten i Nord-Helgeland	
2	Sør-Hålogaland er vertskap for SKKB rådssamling	Mindre felleskirkelig samarbeid i nordområdet	Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen (SKKB), rådssamling i Narvik 3-4. sept	Biskop, prosten i Salten og diakonirådgiver	
3	Øke bevisstheten om utviklingshemmedes rett til utøving av tro og livssyn.	Status blir som i dag	Avholde fagdager (x2) for frivillige og ansatte som jobber med tiltak for utviklingshemmede	Inkluderingsrådgiver, i samarbeid med prostene og kirkelige medarbeidere	

Forts. 4

Styrke menighetenes fellesskap for å integrere nye landsmenn og flyktninger	Lite integreringsarbeid i menighetene	Legge til rette for fagsamlinger og erfaringsdeling i prostiene	Proster og diakoni rådgiver	
Økt religionsdialog	Lite kontakt og kjennskap mellom ulike religiøse aktører	Prosjekt med religionsdialog i Bodø	Domprosten	Oppstart i 2018, fortsetter i 2019
Systematiserer og øke bruk av bispedømmets hjemmeside og sosiale medier	Lite digital kommunikasjon fra bispedømmet	Motiverer alle prester og kirkeverger til å bruke kirkebakken Flere aktuelle saker på bispedømmets hjemmeside og i sosiale medier	Prostene og i samarbeid med kirkevergelagets styre Kirkefagsjef og personalsjef sammen med arkivleder	Jevnlig tema på stabsmøter
Styrke menighetenes samarbeid mellom kirke og skole	Stadig mindre samarbeid lokalt	Fast tema på visitaser og prostisamlinger Øke kunnskapen om og kjennskap til KRLE læreplan hos prestene og de som arbeider med kirkelig undervisning	Rådgiver trosopplæring og prostene	
Kirken er synlig i det offentlige rom.	Kirken blir mindre aktuell samarbeidspartner	Fagdag i samarbeid med Nord universitet, oktober	Diakonirådgiver	

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid</i>		Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.		Antall vigslinger	
		Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken.		Antall frivillige	
		Kirkelige medarbeidere trives i jobben.		Medarbeiderundersøkelser / sykefravær	
		Tilbud for unge i menighetene styrkes.		Antall deltakere på tilbud for 13-17år/18-30år	
	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Styrke biskopens tilsyn med både vigslede og ikke vigslede medarbeidere	Lite fokus på biskopens tilsyn	Samlinger for vigslede (9. jan) og ikke vigslede medarbeidere (2. okt)	Biskop og kirkefag	
2	Etablering av senter for kirkefag ved Nord universitet, for å styrke den kirkefaglige kompetansen i bispedømmet	Synkende kompetanse blant kirkefaglige medarbeider innen trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk	Etablere Senter for kirkefag ved Nord universitet, i et samarbeid mellom biskopene i Nidaros og Sør-Hålogaland og Nord	Biskop og kirkefagsjef	
3	Stiftsdager	Få fellesarenaer for ansatte i en tid med mange endringer i Dnk	Stiftsdager for alle kirkelige medarbeidere 3-4. okt i Bodø, med tema: «Hellige rom»	Komite for stiftsdager, ledes av kirkefagsjef	

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkellindikator</i>	
<i>6. Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon</i>		Oppslutning om kirkevalg opprettholdes.		Valgdeltakelse	
		Reduksjon i administrative kostnader		Administrative kostnader	
	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Et mer aktivt og synlig ungdomsråd, og alle menigheter sender representanter til Ungdommens kirketing (UKT)	Passivering, og usynliggjøring	Satse på arbeid med ungdomsdemokratiet, så det blir mer synlig og aktivt Alle menigheter utfordres til å sende delegater til Ungdommens kirketing (UKT) i Bodø 5-7. april	Kirkefag	
2	Øke valgdeltakelsen ved Kirkevalget 2019	Lav valgdeltakelse	Motivere 15-åringene til å stemme på kirkevalget gjennom økt informasjonsarbeid til konfirmanter og andre ungdommer, bl a Ungdommens kirketing	Konfirmantlærere m fl	Før valget i 2019
3	Effektiviseringsarbeid med reduksjon av adm kostnader, frigjøre midler til kirkelig arbeid	Lite endringer	Del av det nasjonale arbeidet	Stiftsdirektør og bispedømmeråd	

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>7. Pilegrim i nord</i>		Få godkjent pilegrimsleden fra Trondenes til Nidaros		Nasjonalt pilegrimssenter	
		Styrke det lokale pilegrimsarbeidet		Etterspørre menighetene om pilegrimsarbeid	
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Godkjent pilegrimsled fra Trondenes til Nidaros	Arbeidet med «Pilegrim i nord» avsluttes uten at hovedmålsettingen er oppnådd	Forankre «Pilegrim i nord» hos kommuner, regioner og fylker	Pilegrimsprest	Juni 2019
2	Erfaringsdeling av lokalt pilegrimsarbeid, f eks i trosopplæring og konfirmantarbeid	Den enkelte menighet arbeider alene, lite utviklingsarbeid og erfaringsdeling	Fagsamlinger i prostiene	Pilegrimsprest og rådgiver for trosopplæring	
3	Klimapilgrim	Mindre fokus på kirkens miljøledelse	Prostivise samlinger for ansatte og frivillige Grønne inspirasjonsdager 22-23. mars	Diakonirådgiver og pilegrimsprest	

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
8. Samisk kirkeliv		Styrke samisk liturgi og kulturuttrykk i gudstjenestene		Årsmelding fra menighetene	
	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1.	Økt bruk av samisk i gudstjenesten.	Det samiske blir ikke ivaretatt	Økt kunnskap om det pitesamiske miljøet Lulesamisk bibeloversettelse Legge til rette for prostivise kurs for bruk av samisk språk og kultur i kirken	Diakonirådgiver i samarbeid med biskop	Hele 2019
2.	Regional plan for samisk kirkeliv gjennomføres	Samisk utvikles ikke	Sende samiske deltakere til samisk konfirmantleir, UKT og UKM Sammen med Kirkens ressurscenter, kirkens møte med overgrep i samisk område Evaluere samisk arbeidsgruppe i Sør-Hålogaland Medarrangør, sende deltakere og delta på Samisk kirkelivskonferanse 2019	Diakonirådgiver i samarbeid med biskop	Hele 2019

<i>Strategiske mål</i>		<i>Resultatmål</i>		<i>Nøkkelindikator</i>	
<i>9. Rekruttering</i>		Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.		Antall vigslinger.	
		Kirkelige medarbeidere trives i jobben.		Medarbeiderundersøkelser / sykefravær.	
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
1	Flere unge søker kirkelig utdanning og kirkelige stillinger	Svak rekruttering til kirkelig utdanning	Samarbeid med studiesteder Synlighet på utdanningsmesser	Personal	Løpende
2	Rekruttering til vigslede stillinger styrkes.	Svak rekruttering til kirkelige stillinger	Legge til rette for jobb ved siden av studier Strategisk satsning på sommervikartjeneste	Personal	Løpende
3	Opprettholde eller øke antall fast ansatt prester	Ansatte slutter eller går av med pensjon tidlig	Personalpolitiske tiltak, som livsfasetiltak, EVU, HMS	Personal	Løpende