

Visitasedrag Mo menighet, november 2024

Kjære menighet og alle på Mo!

Det er en glede å få dele noen tanker med dere etter noen flotte dager i Mo menighet. Først og fremst vil jeg si takk. Jeg har fått mange nye opplevelser, og det har vært et privilegium å følge dere gjennom disse dagene. Vi har hatt mange gode møter og et innholdsrikt og godt planlagt program. Når vi samles i Guds hus for å feire fellesskapet i troen, gir det oss alltid anledning til refleksjon og takknemlighet. En visitas gir oss muligheten til å stanse opp, se tilbake på det vi har oppnådd, vurdere dagens situasjon og rette blikket mot fremtiden. Vi skal både takke for det som har vært, og erkjenne at vi har en vei videre å gå – en vei som krever fornyelse, innsats og omsorg for hverandre.

Fellesskap og mangfold

I løpet av denne uka har vi møtt mennesker i alle aldre, fra de yngste barnehagebarna på Kirketunet barnehage til de eldste på Hauknes omsorgsbolig. Vi har hatt morgenbønner i friskt vær øverst i Fageråsbakkene og på Moholmen, og hatt spørretimer med engasjerte 5. og 6. klassinger på Lyngheim skole. Biskopen har deltatt på øving med konfirmantene til søndagens gudstjeneste. Vi har også møtt 4-åringene på en livlig gudstjeneste hvor de stolt mottok sin 4-årsbok. Vi fikk også se teaterstykket «Da vi var samer. Et sterkt og viktig stykke.

Torsdagsklubben, et lavterskeltilbud hvor folk kan komme for å få mat og en prat, og Høstfesten med flott program og god mat, viser at Mo menighet er til stede og ønsker å møte folk der de er i livet. Mo kirke ligger godt synlig øverst i Kirkegata. I 300 år har den vært der for folk i sorg og glede. Det er nedlagt en enorm innsats dette jubileumsåret, og kirka har vært synlig gjennom mange arrangementer som har gledet Mo-samfunnet

og utløst mye frivillig arbeid. Renoveringen av kirkens kledning og tak er flott gjennomført, og kirka fremstår i dag som godt vedlikeholdt. Spennende funn, som en gammel gravstein under kirken, ble også gjort underveis.

Kommunikasjon...

...er viktig. Å gjøre noe uten at noen får vite om det er jo bortkastet tid. Derfor er jeg veldig glad for at det gjøres en solid innsats med menighetsblad og hjemmesider for å spre alt det flotte som skjer i menigheten. En utfordring kan være å ta i bruk skjerikirken mer aktivt på alle arrangementer. Synlighet i media er også viktig, og jeg utfordrer dere til å bruke pressen i større grad.

Kirkens rolle i dagens samfunn

I dag står vi overfor nye utfordringer. Samfunnet er i endring, og det påvirker også menigheten. Globaliseringen, den teknologiske utviklingen og en stadig mer sekulær kultur utfordrer kirkens plass og rolle. Mange steder ser vi at kirkebenkene står tommere enn før. Flere og flere spør seg: Hva er kirkens rolle i dagens samfunn? Hva har vi å tilby?

Jeg vil våge å si: Vi har mye å tilby! For selv om verden endrer seg, står menneskets grunnleggende behov fast. Behovet for fellesskap, håp, mening og kjærlighet forsvinner ikke selv om samfunnet moderniseres. Snarere tvert imot. Vi ser en økende individualisering i samfunnet, og mange mennesker føler seg isolerte og ensomme. Her har kirken en viktig oppgave: Vi må være et fellesskap som inkluderer, som åpner dørene for alle, og som viser Guds kjærlighet i praksis.

Under visitasen har vi hatt flere møter med som viser dette: Panelsamtale med biskopen og historielaget på biblioteket med temaet "Kirken og samfunnet: i nåtid, fortid og fremtid". Vi

hadde bedriftsbesøk på Mo Industripark, som er viktig for samfunnet og bidrar sterkt til at Rana er den største eksportkommunen i Nord-Norge. Jernverksindustrien, som startet i 1955 med mange unge innflyttere, har preget Rana, og kommunen er i dag i front i Nord-Norge med mange eldre. Kirken har også en historie med samarbeid under omstillingsarbeidet på slutten av 1980-tallet.

Vi besøkte også Familievernkontoret og BUA / Kirkens Bymisjon. Disse diakonale organisasjonene gjør et viktig arbeid i møte med folk i ulike livssituasjoner. Bispedømmerådet er stiftere av familievernkontoret, og flere lokale kirkelige medarbeidere sitter i styret. Her ligger en mulighet for at kirken kan være i tettere dialog med familievernkontoret, slik at deres kompetanse kan bli en ressurs i arbeidet med konfirmanter, dåp og familiearbeid. Jeg utfordrer dere til å ha jevnlig møtepunkter for å diskutere hvordan kirken i Mo kan samarbeide med familievernkontoret.

Det samme gjelder BUA / Kirkens Bymisjon. De gjør et viktig arbeid, også på vegne av kirken. Deres ansatte, inkludert erfaringskonsulenter, møter folk i ulike faser av livet, gir mat og støtte. Det er et ønske at kirken og Bymisjonen har faste samarbeidsmøter om felles prosjekter og minnemarkeringer.

Møte med kommuneledelsen

Vi fikk et innblikk i kommuneøkonomien og befolkningssammensetningen. Vi har felles utfordringer fremover når det blir "litt mindre mer" på økonomi. Kommunen uttrykte at det er behov for kirka i dagens samfunn. Det som er viktig for kirken fremover, er å være bærere av kirkens verdier i samfunnet. Kirken har mye arbeid fra vugge til grav. Konfirmanttiden er en viktig dannelsesperiode der kirken kan være med på å sikre verdier og bærekraftig utvikling. I en urolig

verden er det viktig for mange at kirkebygget og kirkens arbeid gir en form for trygghet ved å møte folk i ulike livsfaser.

Tiltaket "Hver gang vi møtes" ble trukket frem som en suksessfaktor. Her er det godt samarbeid mellom menigheter, kommunale aktører, frivillige fra valgfaget "Innsats for andre" på skolen, og konfirmanter. Mange har glede av dette tiltaket.

Menighetshuset og økonomiske utfordringer

Mo menighetshus er eid av kommunen og disponeres av Mo menighet. Huset er gammelt og trenger sårt renovering. De frivillige i menighetsrådet og den frivillige vaktmesteren gjør en stor innsats med vedlikehold, men opplever det som utfordrende å få samarbeid om dette med kommunen og kirkens administrasjon. Menigheten tar nå initiativ til et møte med kommunen for å ha en kontaktperson i dette arbeidet og håper også at kirkens administrasjon kan bidra med mer praktisk hjelp og støtte.

Gudstjenesten – menighetens hjerteslag

Mo, som flere andre menigheter, har opplevd synkende gudstjenesteoppslutning, særlig etter koronapandemien. I Mo kirke tilbys det gudstjeneste nesten hver søndag, og dere er kreative med å prøve ut alternative tidspunkt for å favne flere deltakere. Vi har deltatt i en gudstjeneste med utdeling av 4-årsbok. Jeg utfordrer dere til å fortsatt være modige og tenke nytt om hvordan gudstjenestearbeidet kan utvikles og hvordan liturgiene kan brukes.

Kirkemusikalsk virksomhet / Kultur

Jubileumsåret har vært en stor satsning på kultur og musikk. Kantorstillingen er i dag utlyst, og det er viktig å få en ny organist på plass som kan utvikle arbeidet videre. Barnekoret,

som ble lagt ned etter mange års arbeid, er ønsket startet opp igjen med nye ressurser.

Barn og unge – menighetens fremtid

En annen utfordring vi står overfor, er hvordan vi kan nå ut til barn og unge. Ungdomskulturen utvikles stadig, og det kan være vanskelig for kirken å finne sin plass i ungdommenes verden. Men ungdom trenger også mening, tilhørighet og identitet. Her har vi som kirke et godt budskap å bringe.

Vi har sett mye av det flotte arbeidet som gjøres i menigheten, der barn og unge blir sett av dyktige ansatte og frivillige medarbeidere. Sør-Hålogaland bispedømmeråd jobber med en strategiplan som har vært på høring, og det største satsningsområdet er barn og unge. Dette er et nødvendig tiltak for at vi også i fremtiden skal være en kirke for alle.

I dag er 2. etasje på menighetshuset stengt på grunn av brannforskriftene. Det er et ønske at man kan ta i bruk 2. etasje i menighetshuset til Barne- og ungdomsarbeid

Mo menighet er gode på fasearbeid for barn og unge. Vi utfordrer dere også til å se på mulighetene for å utvikle kontinuerlige tiltak, slik at de får mulighet til å sosialisere seg inn i kirken og at det blir et trygt og meningsfullt sted å være i hverdagen.

Frivillige

Det er mange engasjerte frivillige i Mo menighet. Høstfesten vi deltok på viste noe av dette engasjementet. Vi har hørt at andelen eldre på Mo stiger, og mange eldre er en stor ressurs i mye av kirkens arbeid som frivillige i ulike aktiviteter. De er også viktige når vi tenker på hvordan vi kan møte “eldreeldre” og syke som trenger støtte fra menigheten. Frivillighet blir stadig viktigere i kirken. Mange har blitt kjent med kirken via aktiviteter

og deretter blitt utfordret til å delta som frivillige. Meningsfulle frivillige oppgaver gir folk en grunn til å komme til kirken og engasjere seg. Det er viktig at vi som kirke satser på frivillighet, oppdaterer planer for frivillighet og har klare rutiner for oppfølging av frivillige.

Den samiske kulturarven

Rana har fulgt opp biskopens oppfordring om å bruke sørsamisk og norsk nådehilsen og velsignelse i gudstjenester og kirkelige handlinger. Det er flott at dere har en bevissthet om å informere om samisk materiell og samisk konfirmantleir. Det er viktig at nye prester og vikarer også får opplæring i å lese deler av liturgien på samisk. Dere utfordres også til å ha gudstjenester på samisk. Vi ser frem til at dere får på plass et samisk sidealter i Mo kirke. Sannhets- og forsoningsrapporten utfordrer kirken sterkt, og dette er noe menigheten stadig bør jobbe videre med. Vi møtte lederen for Raanen Saemieh, og det er viktig og bra at kirken har samarbeid med det samiske miljøet og kan samarbeide med dem om aktuelle tiltak og saker.

Diakoni – troens praktiske ansikt

Diakoni gjennomsyrrer arbeidet som gjøres her i de ulike aktivitetene i kirken, med vekt på relasjon, trivsel, fellesskap og å se den enkelte. Det er naturlig at kirken ser Familievernkontoret og Kirkens Bymisjon som en del av kirkens diakonale arbeid sammen med kirkens virksomhet, og tar ansvar sammen med dem. Samarbeid med det diakonale arbeidet i Rana som helhet er også viktig, og sammen kan vi bruke kompetansen som finnes innen diakoni her.

Samarbeid i menigheten / utfordringsbilde

Vi har hatt mange møter med dyktige frivillige og ansatte som har et stort engasjement for kirken og bruker mye av sin tid for

kirken. Ansatte som sokneprest Hanne Kristin Bondevik Sørliid, Einar Aksel Rånes Fagerheim, menighetspedagog Rosita Guldvik og Svein Arne Johansen har nedlagt et stort arbeid og har jobbet mye med å forberede visitasen sammen med menighetsrådet og frivillige. Menighetsrådet består av engasjerte frivillige som ønsker å kunne bruke mer av tiden i rådet til ulike menighetsbyggende aktiviteter. Rådet opplever at de har store administrative oppgaver som de gjerne skulle hatt administrativ støtte til å utføre, og som tar mye av rådets tid. Vi må stå sammen om å få best mulig forhold for alle som jobber frivillig og ansatt, slik at menighetsråd og ansatte kan konsentrere seg om å bygge menighet og aktivitetene vi skal utføre. Biskopen vil fremover følge med på denne prosessen fra sin side.

Til sist

Vi har disse dagene møtt en menighet med dyktige ansatte og frivillige som er glade i kirka si og har stort engasjement for menighetsarbeidet. Sammen løfter vi blikket og jobber for veien videre. Vi ønsker dere Guds velsignelse i dette arbeidet.

Konkrete utfordringer til videre engasjement for Mo menighet:

- Drift av menighetshuset: Opprette kontakt med kommunen og få en kontaktperson i arbeidet. Administrasjonen i kirken bør i større grad være tilgjengelig og praktisk støtte menighetsrådet i deres arbeid med menighetshuset.
- **Forsoningsarbeid:** Fortsett å løfte den samiske kulturarven i kommunen gjennom arbeidet med gudstjenester og realiseringen av et sidealter i Mo kirke. Jobb for å følge opp forsoningsrapporten med konkrete tiltak. Dere utfordres også til å ha en gudstjeneste på samisk.

- **Økt dialog med diakonale organisasjoner på Mo:**
Ansatte bør etablere årlige samtaler med familievernkontoret, slik at de kan brukes som ressurser i konfirmantarbeid, dåpssamtaler m.m. Det bør også være samtaler med Kirkens Bymisjon for å samarbeide om arrangementer og bruk av prestetjenester til markeringer m.m.
- **Oppdatere og reaktivere misjonsengasjementene og misjonsavtalene :** Dere oppfordres til å ta opp temaet misjon og gjennomgå misjonsavtalene. Se på hvordan de spesielt kan brukes i barne- og ungdomsarbeidet. Her kan bispedømmerådets rådgiver være til hjelp i prosessen.
- **Kontinuerlige tiltak for barn og unge:** Dere utfordres til å jobbe frem muligheter for kontinuierlige tiltak innenfor barne- og ungdomsarbeidet.
- **Bedre samarbeid med administrasjonen:** Det bør tilstrebes å ha flere felles møtepunkter mellom kirkevergen, ansatte og menighetsrådet der aktuelle saker tas opp. Henvendelser til Fellesrådets administrasjon bør besvares raskt, slik at frivillige og ansatte kan gjøre sin jobb på best mulig måte. Jobb for en transparent organisasjon med lett tilgjengelig informasjon og referater.
- **Fortsette å følge opp den «digitale kirken»** gjennom «Skjer i kirken» og «Kirka vår».
- **Fortsette å utvikle det gode kommunikasjonsarbeidet.**