

Visitasedrag for Rønvik menighet

Innledning

Takk for visitasdagene

Denne visitasuken har vært rik på møter, samtaler, inntrykk og fellesskap. Jeg har fått møte mennesker i alle aldre, delta i gudstjenester og samlinger, besøke skoler og arbeidsplasser og være til stede i både hverdag og høytid. Gjennom disse dagene har jeg fått et levende bilde av menighetens brede virksomhet og sterke forankring i lokalsamfunnet.

Mange har bidratt til å gjøre visitasen mulig gjennom planlegging, tilrettelegging og praktisk arbeid. Jeg vil derfor rette en varm takk til alle som har deltatt med innsats, engasjement og klokskap. Det gjelder ansatte, menighetsråd, frivillige medarbeidere, samarbeidspartnere og alle dere som har tatt dere tid til å møte oss.

Først og fremst vil jeg takke for det felles engasjementet for kirkens liv og oppdrag i Rønvik. Gjennom visitasen har jeg møtt en menighet som ønsker å være kirke for mennesker i alle livsfaser. Jeg har møtt en menighet som kombinerer tradisjon og fornyelse, og som arbeider målrettet for å gi evangeliet en tydelig og relevant plass i lokalsamfunnet.

Lokalsamfunn og rammevilkår

September er en god tid for visitas. Etter sommeren fylles kalenderne igjen, aktivitetene kommer i gang, og menighetens rytme blir synlig. Det gir et godt bilde av hvordan kirken fungerer i hverdagen og hvordan den møter menneskene som bor her.

Denne visitasen har samtidig funnet sted i en spesiell tid for Norge. Kong Haralds bortgang har preget landet. Mange mennesker kjenner på sorg og takknemlighet, og opplever et behov for fellesskap og ettertanke. I slike situasjoner blir kirkens samfunnsoppdrag ekstra synlig. Kirken er et sted der mennesker kan samles når livet rammes av store hendelser, og et sted der håp og trøst kan få språk.

Rønvik er et område i vekst og utvikling. Bydelen rommer mennesker i ulike livssituasjoner, med ulik bakgrunn, erfaring og tilhørighet. Dette speiler seg også i menigheten. Som den største menigheten i Sør-Hålogaland bispedømme har Rønvik et særlig ansvar og en særlig mulighet til å være kirke for nye generasjoner.

Gjennom visitasen har det blitt tydelig at menigheten har en sterk bevissthet om dette oppdraget. Her arbeides det systematisk med å være til stede i lokalsamfunnet, skape møteplasser og bygge relasjoner til mennesker som ellers kanskje ikke ville funnet veien inn i kirkelige fellesskap. Det er en viktig styrke.

Kirken, ansatte og råd

Rønvik kirke

Rønvik kirke framstår som et vakkert, funksjonelt og framtidsrettet kirkebygg. Neste år fyller kirken 30 år, men bygget oppleves fortsatt som moderne og godt tilrettelagt for et bredt menighetsliv. Her finnes gode rom for gudstjenester, trosopplæring, fellesskap, kulturarrangementer og møtevirksomhet.

Kirken er godt vedlikeholdt. Det er tydelig at mange over tid har bidratt til dette. Både kirkeverge, fellesråd, ansatte og frivillige har lagt ned betydelig innsats. Kirkeforeningens langsiktige arbeid fortjener også særlig anerkjennelse.

Få kirkebygg i bispedømmet er så godt egnet til å invitere mennesker inn til aktivitet og deltakelse som Rønvik kirke. Det viktigste er likevel ikke bygget i seg selv, men hvordan det brukes. Og gjennom visitasen har vi sett at kirken brukes godt.

Kirkerommet er fortsatt under utvikling. De nye lyddempende skyene og filt-trærne i barnekroken er gode eksempler på hvordan kirkerommet stadig forbedres. Tiltakene styrker både funksjonalitet og estetikk, samtidig som de signaliserer at de yngste barna har en synlig og naturlig plass i kirkens fellesskap.

Kontorfasilitetene er svært gode. Det er grunn til å være takknemlig for at underetasjen ble bygd ut da kirken ble reist. Dette har gitt menigheten lokaler som bidrar til at kirken kan være en levende møteplass gjennom hele uken.

Ansatte

Rønvik menighet har en stor og kompetent stab. Sokneprest Kristin og daglig leder Monica utøver ledelse på en måte som kombinerer tydelighet, samarbeid og omsorg. Erfaringene med samledelse viser betydningen av et godt samspill mellom ulike lederroller og menighetsrådet

Det er også grunn til å glede seg over bredden i kompetansen blant medarbeiderne. Prestene, kateketen, menighetspedagogen, kantor, diakoner, medarbeidere og kirketjener bidrar hver på sin måte til et bredt og levende menighetsarbeid. Her møter vi faglighet, erfaring, engasjement og omsorg.

Samtidig vet vi at perioder med sykdom, permisjoner og endringer i bemanning kan være krevende. I slike situasjoner blir fellesskapet mellom medarbeiderne ekstra viktig. Da trengs gode prioriteringer, samarbeid og vilje til å bære ansvar sammen. Det er ikke alltid enkelt, men avgjørende for et bærekraftig menighetsliv.

Menighetsrådet

Vi har hatt gode møter med Rønvik menighetsråd og Bodø kirkelige fellesråd. Samtalene har vært preget av engasjement, grundighet og vilje til å drøfte viktige spørsmål åpent og ærlig.

Et kjennetegn ved gode råd er ikke at alle alltid er enige, men at man kan stå i uenighet og likevel arbeide videre sammen. Det inntrykket sitter jeg igjen med etter møtene. Det er inspirerende å møte mennesker som tar sitt ansvar for kirkens liv på alvor og som ønsker å bidra til utvikling og fornyelse.

Kirkelige handlinger

Tallene for kirkelige handlinger viser en positiv utvikling i Rønvik menighet. Særlig gjelder dette dåp og vigslar. Menigheten har vist vilje til å prøve ut nye arbeidsformer som senker terskelen for deltakelse.

Tilbud om drop-in-dåp og drop-in-vigsel har gjort det lettere for mange mennesker å benytte kirkens tjenester. Tiltakene viser at det er mulig å være både trofast mot tradisjonen og samtidig tenke nytt om hvordan kirken møter mennesker.

Bak slike initiativ ligger et viktig spørsmål: Hva kan hjelpe mennesker til å finne veien inn i kirkens fellesskap? Når dette spørsmålet får styre arbeidet, oppstår ofte gode og inkluderende løsninger.

Barn og unge

Noe av det mest imponerende ved Rønvik menighet er bredden og omfanget av arbeidet blant barn og unge. Gjennom hele uken brukes kirken av barn, familier og unge mennesker som finner sin plass i fellesskapet.

Det var en glede å møte småbarnssang, barnegospel og familiemiddag sammen med barn, foreldre og frivillige. Vi møtte også Rønvik barnekor, og vi ser at hele 102 konfirmanter nå går inn i sitt konfirmantår. Dette er bemerkelsesverdige tall og vitner om en menighet som har lyktes i å være relevant for mange familier.

Speiderarbeidet har en naturlig plass i menighetens liv. Samarbeidet mellom speiderarbeidet og konfirmantarbeidet er verdifullt og gir unge mennesker flere innganger til fellesskapet.

Under visitasen besøkte vi Saltvern skole og møtte ledere fra flere skoler sammen med kommunens skole- og barnehagesjef. Samtalene bekreftet at menigheten har gode tradisjoner for samarbeid med skoler og barnehager. Dette er viktig i en tid hvor relasjonene mellom samfunnsinstitusjonene må utvikles videre.

Som den største menigheten i bispedømmet har Rønvik særlige muligheter til å være kirke for kommende generasjoner. Dette samsvarer også med bispedømmets strategi, hvor barn og unge mellom 0 og 30 år er det viktigste satsingsområdet.

Utvikling

Jeg vil særlig utfordre menighetene på tre områder:

For det første: Fortsett å utvikle samarbeidet med skoler og barnehager. Temaer som dialog, inkludering, felles verdier, kirkekunst, fortellinger, høytider og salmetradisjon gir mange muligheter for samarbeid. Der det er hensiktsmessig, kan også mer formelle samarbeidsavtaler vurderes.

For det andre: Fortsett å løfte blikket. Det daglige menighetsarbeidet er viktig, men strategisk tenkning hjelper oss til å se hvilke prioriteringer som er nødvendige og hvilke nye muligheter som kan åpne seg.

For det tredje: Fortsett å utvikle barnekroken i kirken. Helt konkret vil jeg utfordre dere til å skaffe et barnealter og liturgiske klær for barn, slik at de kan leke kirke og dåp og dermed integreres i kirke og gudstjeneste gjennom lek. Her er et eksempel fra den svenske kirken: <https://www.svenskakyrkan.se/carl-johans-pastorat/masthugg/barnens-altare>

Frivillighet

Noe av det sterkeste inntrykket fra visitasen er den omfattende frivillige innsatsen i Rønvik menighet. Frivillighet er ikke et tillegg til menighetsarbeidet, men en integrert del av menighetens identitet.

Gjennom mange år har menigheten utviklet gode systemer for rekruttering, oppfølging og organisering av frivillig tjeneste. Samtidig oppleves frivilligheten som preget av raushet, fleksibilitet og glede.

Mange forteller at de ble spurt direkte, ønsket velkommen og fikk oppgaver som passet deres interesser og ressurser. Slik bygges fellesskap som skaper tilhørighet og mening.

Rønvik menighet har på dette området blitt et forbilde for mange andre menigheter. Samtidig vil framtidens kirke være enda mer avhengig av mennesker som ønsker å bidra med sine gaver og ressurser. Derfor er det avgjørende å fortsette dette arbeidet.

Utvikling

Fortsett det gode og systematiske arbeidet med frivillighet. Vær fortsatt frimodige når dere inviterer mennesker til deltakelse. Mange venter faktisk på å bli spurt. Ta vare på fleksibiliteten, men ikke glem betydningen av fellesskap og relasjoner. Frivillighet handler ikke bare om oppgaver som skal løses, men om mennesker som finner tilhørighet og mening sammen.

Kirken har et godt budskap å dele, og fellesskapene i Rønvik og Kjerringøy er i seg selv et godt tilbud til menneskene som bor her.

Gudstjenesteliv

Gudstjenesten er kirkens hjerterytme. Gjennom visitasen har vi sett hvordan denne rytmen lever i Rønvik.

Her møter vi solide forkynnere og dyktige kirkemusikere som preger gudstjenestelivet med kvalitet, varme og faglig trygghet. Samspillet mellom ord, musikk og liturgi skaper rom for både tilhørighet, ettertanke og tro.

Særlig er det tydelig hvor mye den frivillige innsatsen betyr. Kirkeverter, medliturger, dåpsverter, kantoriet og mange andre bidrar til å gjøre gudstjenestene levende og inkluderende.

Samtidig ser vi et menighetsråd og en stab som ønsker å utvikle gudstjenestelivet videre. Det er et godt tegn. Kirken må stadig finne nye måter å formidle det samme evangeliet til nye generasjoner og i nye sammenhenger.

Utvikling

Jeg vil oppmuntre dere til å fortsette arbeidet med å utvikle gudstjenestelivet som åpne og inkluderende fellesskap.

Våg å utforske nye former og tidspunkt der dette kan bidra til bredere deltakelse. Samtidig er det viktig å bevare den kontinuiteten og gjenkjenneligheten som gjør gudstjenesten til et hjem for mange mennesker.

Inviter fortsatt til samarbeid med ulike grupper og miljøer i lokalsamfunnene. Musikken, kulturen og de mange menneskelige ressursene som finnes rundt dere, gir store muligheter til å utvikle gudstjenestene videre.

Forsoning

Forsoningsarbeidet mellom kirken og det samiske folk er en av de viktigste oppgavene. Den norske kirke står i. I Rønvik brukes samiske språkmarkører som en naturlig del av gudstjenestelivet. Samtidig har menighetsråd og stab satt i gang et mer målrettet arbeid for å løfte fram samisk kultur og arv.

Kompetanse bygges gjennom kunnskapstiltak og studiebesøk, og perspektivene integreres gradvis i gudstjenesteliv, musikk og annen virksomhet. Det viktigste er kanskje den nye oppmerksomheten som vokser fram, og evnen til å se samiske spor i mennesker, familier og lokalmiljø.

Utvikling

Fortsett arbeidet med å synliggjøre samisk språk og kultur i gudstjenester og menighetsliv.

Bygg videre på rutiner som gjør det lettere for familier å få tilgang til trosopplæringsressurser med samisk språk og kulturforankring.

Løft fram lokale historier, tradisjoner og erfaringer som kan bidra til forståelse, anerkjennelse og forsoning. Dette er et arbeid som krever tid og utholdenhet, men som har stor betydning både lokalt og nasjonalt.

Lokal og internasjonal solidaritet

Menigheten deltar aktivt i Kirkens Nødhjelps fasteaksjon gjennom konfirmantarbeidet og bidrar til internasjonalt hjelpearbeid også ved juletid.

Misjonsgasjementet lever videre gjennom samarbeidet med Det Norske Misjonsselskap. Menigheten har over tid vært involvert i ungdomsutveksling, gjenbruksarbeid og relasjoner til søsterkirker. Særlig kontakten med Estland viser hvordan internasjonale relasjoner kan bidra til gjensidig læring og inspirasjon.

Samarbeidet med Stefanusalliansen og engasjementet for forfulgte kristne minner oss om at kirken alltid er del av et større fellesskap enn sitt eget lokalmiljø.

Utvikling

Jeg vil oppmuntre dere til å fortsette kontakten med den verdensvide kirke og med mennesker på tvers av landegrenser.

Fortsett arbeidet for inkludering og menneskeverd lokalt. Det er viktigere enn på lenge at kirken bidrar til å bygge fellesskap der mennesker møtes med respekt og verdighet.

Jeg vil også utfordre dere til å reflektere over hvordan gudstjenestelivet i enda større grad kan gjenspeile mangfoldet som finnes i lokalsamfunnet. Samisk språk og kultur er en del av dette, men også andre tradisjoner, språk og kulturelle uttrykk kan løftes fram og deles som en ressurs for fellesskapet.

Kommunikasjon

God kommunikasjon er avgjørende for kirkens oppdrag. Mennesker må vite hva som skjer, hvordan de kan delta, og hvor de kan finne informasjon.

Menighetsbladet Kirkespeilet er en betydelig ressurs og et viktig bindeledd mellom menigheten og lokalsamfunnet. Gjennom artikler, reportasjer, informasjon og refleksjon formidles både hva som skjer og hvorfor det skjer.

Samtidig bruker menigheten nettsider, «Skjer i kirken» og sosiale medier aktivt. Dette er nødvendig i en tid der mennesker orienterer seg på ulike plattformer. God kommunikasjon er også en form for gjestfrihet.

Utvikling

Fortsett satsingen på Kirkespeilet. Ta godt vare på dem som bruker tid og krefter på å produsere bladet og sørger for at det kommer ut til husstandene.

Gå jevnlig gjennom rutinene for informasjon og kommunikasjon. Sørg for at nettsteder, Skjer i kirken og andre informasjonskanaler holdes oppdaterte og utfyller hverandre.

Vær fortsatt til stede på de plattformene hvor folk orienterer seg i hverdagen. Kirken skal være synlig og tilgjengelig også i den digitale offentligheten.

Bruk også lokal presse aktivt. De bør kontaktes ved kulturarrangement, spesielle anledninger og nye satsninger. Det kan gjerne opprettes kontakt med fast journalist som får tilsendt materiale, både bilder og skrift.

Omsorg for skaperverket

Rønvik menighet har tidligere blitt anerkjent for sitt miljøengasjement, og bærekraftsperspektivet er fortsatt til stede i flere deler av arbeidet. Samarbeidet med NMS Gjenbruk er ett eksempel på hvordan omsorg for ressurser og miljø kan uttrykkes i praksis.

Kirken har et ansvar for å bidra med verdier, holdninger og praksis som fremmer omsorg for skaperverket. Ofte begynner dette med språk, holdninger og bevissthet. Når menigheten løfter fram skaperverkets verdi i gudstjenester og undervisning, bidrar den også til å forme kommende generasjoner.

Utvikling

Jeg vil oppmuntre dere til å sette tydeligere ord på kjærligheten til skaperverket og ansvaret for jorden.

Fortsett samarbeidet med speiderne, og bruk naturen aktivt som læringsarena og møteplass. Gjennom friluftsliv, utegudstjenester og aktiviteter i nærmiljøet kan mennesker erfare både naturglede og forvalteransvar.

La omsorgen for skaperverket bli en naturlig del av fortellingen om hva det innebærer å være kirke i vår tid.

Kultur

Rønvik kirke er en viktig kulturarena i Bodø. Gjennom året fylles kirken med konserter, sang, musikk og kulturarrangementer som skaper mening og fellesskap.

Kirkemusikerne spiller en nøkkelrolle i dette arbeidet. Samtidig bæres kulturarbeidet fram av mange frivillige som synger, spiller, organiserer og legger til rette. Samspillet mellom ansatte og frivillige er en av kulturarbeidets store styrker. Det er i tillegg svært identitetsbyggende.

Kirken tilbyr noe få andre arenaer kan tilby: et rom der skjønnhet, tro, historie og fellesskap møtes. Dermed blir kulturarbeidet ikke bare et tillegg til kirkens virksomhet, men en viktig del av menighetens nærvær i lokalsamfunnet.

Utvikling

Fortsett samarbeidet med andre menigheter, kulturinstitusjoner og lokale aktører.

Ta vare på identiteten som både hellig hus og grendehus. Nettopp denne kombinasjonen gjør kirkene til noe mer enn vanlige kulturarenaer.

Bygg videre på tradisjonene, men vær samtidig åpne for nye uttrykk og nye samarbeid. Slik kan kulturlivet fortsatt være en viktig bro mellom kirken og lokalsamfunnet.

Utfordringer og utviklingsområder fram mot 2030

I tillegg til det som allerede er nevnt så vil jeg særlig peke på følgende områder for Rønvik menighet:

1. Videreføre og styrke satsingen på barn, unge og familier.
2. Prioritere klokt når ressursene er begrensede.
3. Videreutvikle frivillighetsarbeidet for nye generasjoner.
4. Utvikle gudstjenestelivet med både kontinuitet og nyskaping.
5. Styrke samarbeidet med skoler, barnehager, kulturaktører og øvrige samfunnsaktører.
6. Videreføre arbeidet med samisk språk, kultur og forsoning.
7. Synliggjøre kirkens rolle som fellesskapsbygger og beredskapsaktør.
8. Forvalte kirkebygget og møteplassene slik at de fortsatt tjener kommende generasjoner.

Avslutning

Gjennom visitasen har vi fått bekreftet hvor viktig Rønvik menighet er for sitt lokalsamfunn. Vi har møtt ansatte og frivillige som gjør en betydelig innsats. Vi har møtt mennesker som bygger fellesskap, skaper håp og tar ansvar for kirkens framtid.

Kirken har et særlig oppdrag i samfunnet. Den skal forkynne evangeliet, men også være til stede der mennesker lever livene sine. Den skal lytte, bygge fellesskap og bidra med håp når håpet trengs som mest. Gjennom visitasen har jeg sett mange tegn på at dette oppdraget tas på alvor i Rønvik menighet.

Tiden etter Kong Haralds bortgang har minnet oss om hvilken rolle kirken kan ha når mennesker søker fellesskap, trøst og håp. Kirken kan åpne rom der mennesker opplever at de er del av noe større enn seg selv.

Vi tror på en Gud som møter mennesker med nåde, håp og kjærlighet. Denne troen er kirkens største ressurs. Det er dette håpet vi er kalt til å dele videre.

Må Gud velsigne Rønvik menighet, alle som tjener her, og menneskene som finner sin plass i kirkens fellesskap i årene som kommer.