DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd
Oslo gate 40
0192 OSLO

Dato: 18.11.2026 Vår ref: 26/02469-4 Deres ref:

# Høringssvar - Nye regler om ordning for Døvekirken

Kirkerådet har sendt på høring forslag til nye regler om ordning for Døvekirken med høringsfrist 15. desember. I høringsbrevet stilles det seks spørsmål høringsinstansene blir bedt om å besvare.

Tunsberg bispedømmeråd behandlet saken på sitt møte 11. november og vil avgi følgende høringsuttalelse:

**1. Hvilken arbeidsgivermodell bør velges for de ansatte i Døvekirken?**
Tunsberg bispedømmeråd anbefaler modell 3: Oslo bispedømmeråd som arbeidsgiver for alle. Vi begrunner dette dels med finansieringsordningen for Døvekirken og dels med fordelene med en felles arbeidsgiver for alle ansatte i samme stab der hvor det er mulig.

Siden alt Døvekirkens arbeid er finansiert av Den norske kirke via Oslo bispedømmeråd, er det naturlig at det også er bispedømmerådet som er arbeidsgiver for de ansatte. Vi ser det også som ønskelig at ansatte i samme stab har samme arbeidsgiver. Dette har ikke vært mulig å få til i ordinære menigheter, men her hvor det kun er en finansieringskilde vil det være lite hensiktsmessig med to ulike arbeidsgivere.

**2. Hvordan bør ansvaret for daglig ledelse og arbeidsgiverfunksjoner fordeles mellom Døvekirkens fellesråd, Oslo bispedømmeråd, døveprosten og fellesrådets daglige leder (kirkevergen)?**
Forslaget til nye regler åpner opp for at dette kan gjøres litt ulikt. Tunsberg bispedømmeråd har ikke en bestemt mening om hvordan oppgaver og funksjoner bør fordeles, men det er viktig at arbeidsgiveransvaret ligger hos Oslo bispedømmeråd jf. valg av modell 3 ovenfor, og at det er bispedømmerådet som vedtar hvordan oppgavene skal delegeres. Det bær da framkomme tydelig hvem som har det daglige personalansvar, og dette bør være samme person for alle ansatte.

**3. Har dere kommentarer eller forslag knyttet til paragrafene i forslaget?**
Tunsberg bispedømmeråd registrerer at Oslo biskop fortsatt skal føre tilsyn med den landsdekkende Døvekirken som på mange måter er organisert som et prosti. Selv om dette har historiske røtter, mener vi at en nå bør vurdere å flytte tilsynet fra Oslo biskop til preses for virksomheter/prostier av nasjonalkirkelig karakter.

Postadresse:
Postboks 10 Kaldnes
3119 TØNSBERG

E-post: tunsberg.bispedomme@kirken.no
Web: https://kirken.no/tunsberg/
Org.nr.:818066872

Telefon: +47 33354300
Telefaks:

Saksbehandler
Eigil Morvik

**4. Er det noen av de foreslåtte reglene som bør endres for å ivareta Døvekirken som organisasjon?**
Ut over forslaget ovenfor om tilsyn har vi ikke forslag til andre endringer. Tunsberg bispedømmeråd støtter Kirkerådets vurdering av at navn på fellesrådet bør være Døvekirkens fellesråd og ikke Døves kirkeråd.

**5. Er det regler i forslaget som kan gjøre saksbehandlingen og arbeidet vanskeligere i Døvekirkens rådsorganer?**
Tunsberg bispedømmeråd registrerer at en foreslår at døveprosten både kan sitte i fellesrådet og som normalordning også være daglig leder for rådet. I høringsnotatet er dette kommentert, og det vises til §§ 11 og 42 i kirkeordningen om at dette er mulig. Vi mener likevel det kan være uheldig at samme person både kan utrede saker, delta i behandling og vedtak av saker og deretter ha ansvar for å følge opp de samme sakene. Selv om regelverket åpner for en slik løsning, kan det skape utfordringer både for prost og råd.

**6. Er det andre temaer eller områder enn de som er tatt med i forslaget som bør reguleres?**
Nei

Med vennlig hilsen

Eigil Morvik
stiftsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

,

Mottakere:

| | | |
|---|---|---|
| Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd | Oslo gate 40 | 0192 OSLO |