



# DEN NORSKE KIRKE

## Flå Sokn

Flå Veksthus, Sentrumsvegen 24, 3539 Flå

Til  
Tunsberg Bispedømme v/Bispedømmerådet

30.04.2026

### HØRINGSSVAR PROSTISTRUKTUR TUNSBERG BISPEDØMME

Viser til utsendte høringsbrev 16.02.2026, Refnr26/00540-3 vedr. prostistruktur i Tønsberg Bispedømme. Høringen ble behandlet i menighetsrådsmøte 29. April 2026 i sak 29.26 FR.

#### **Følgende tilbakemelding på høringen ble vedtatt:**

Flå Sokn har forståelse for at Tunsberg Bispedømme ønsker og se på muligheten for å endre prostistruktur av økonomiske årsaker.

Med utgangspunkt i høringsspørsmålene på side 2 i høringsdokumentet som det er vist til i saksopplysningene er det følgende innspill til spørsmålene:

**1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?**

Flå Sokn forventer at det er en aktiv tilstedeværelse og kjennskap til lokale forhold. Dette er en forutsetning for at prosten skal kunne bidra til et godt samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene. Nærhet er en forutsetning for å kunne løse mange av de praktiske utfordringene som oppstår. Spesielt bemanning og beredskap i kriser. Sokneprest kan delegeres ansvar lokalt slik at kirkeverge og sokneprest kan utføre god samledelse og at man kan utføre og finne gode løsninger på lavest mulig nivå. Det er ønskelig at prost er synlig i menighetstjeneste, slik at menighet får et forhold til prost. Ikke tjenlig hvis prost bare er fulltidsadministrator og ikke kjenner lokale forhold som er viktig for at stab og menighet skal fungere godt.

**2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?**

Prostigrensene bør ta hensyn til eksisterende kommunale regions-inndelinger. Med tanke på naturlige samarbeidsforum kommune og kirke. Dette handler om kjennskapet og eierskapet kommunene skal ha til kirken.

**3. Hvordan vil dere vurdere de alternativene i høringsdokumentet som angår dere?**

Et sammenslått prosti med Hallingdal og Ringerike (alt.4) fremstår som ikke bærekraftig og lite tjenlig for Flå. Allerede store avstander, høye besøkstall og regionens geografiske egenart tilsier at Hallingdal bør bestå som eget prosti. Selv i dag så har det vært nødvendig og dele inn i ulike samarbeidsområder innad i Hallingdal for å redusere reisetid. Eksempelvis øvre og nedre Hallingdal. Ved større prosti, så kan man risikere å lande i situasjoner der små sokn blir oversett. I Hallingdal der vi har mest av ett sokns kommuner, så vil det være ulikheter i sokn på små og store steder. Dette gjelder både stab og menighet. Egenart, identitet og eierskap er viktig. Man er avhengig av at prost kjenner og ser dette godt. En sammenslåing vil utfordre akkurat dette.

**4. Er det alternativer som ikke er beskrevet, men som dere mener vil være bedre løsninger, og eventuelt hvorfor?**

For Flå sin del, så vil det være et alternativ at Krødsherad hadde vært en del av Hallingdal Prost, da dette er kommune som samarbeider med Flå. Og størrelsesmessig er mer like. Uansett hvordan man tenker prostiinnndeling, så må man tenke avstander, størrelse og egenart. Men så lenge Hallingdal er en region som pr i dag samarbeider godt interkommunalt, så er det naturlig at man også tenker Hallingdal som region i kirke sammenheng.

**5. Hva skal til for at eventuelle endringer i prostistrukturen skal bli vellykket og hva tenker dere om vedlagte risikovurderinger?**

Flå menighetsråd mener at en fremtidsrettet prostistruktur må balansere behovet for effektiv styring med folkekirkens ansvar for lokal tilstedeværelse og likeverdighet. Risikoanalysen slik den er gjennomført har ikke hensyntatt ulikheter fra sokn til sokn og at forskjellene er store. Hadde man i hvert enkelt sokn tatt samme risikoanalyse, så ville man mest sannsynlig fått like mange forskjellige analyser som sokn.

**6. Har dere andre merknader eller kommentarer til høringsdokumentet?**

At gevinster ved endringer i prostistrukturen faktisk kommer lokalkirken til gode og bidrar til styrking av menighetsnært arbeid fremfor økt belastning på lokalt nivå. En endringsprosess må baseres på åpenhet og forankres hos de ansatte. Det er også viktig at prosten har nok ressurser til å håndtere alle oppdrag og ha tid til og mulighet til å se og lytte til sine sokn. Det er kostbart med konflikter som fort kan bli et resultat av manglende ressurser og lederskap.

Med vennlig hilsen på vegne av  
Flå Sokn

Martha Kristin Gaptjern  
Kirkeverge/daglig leder Flå Sokn

Tone Gunnarsdatter Bråten  
Menighetsrådsleder Flå Sokn