

PROTOKOLL

År 2015, den 24. september, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Kulturdepartementet (KUD), Den norske kirkes presteforening (PF) og Fagforbundet teoLOgene (teoLOgene) om særavtale om arbeidstid, fritid og beredskap for prester i Den norske kirke og særavtale om fridager for proster og enkelte sokneprester og spesialprester i Den norske kirke.

Til stede:

For KUD: Ingrid Vad Nilsen
Torbjørn Backer Hjorthaug

For PF: Martin Enstad
Ole-Johs. Huuse

For teoLOgene: Stig Jørund B. Arnesen

Møte ble ledet av ekspedisjonssjef Ingrid Vad Nilsen.

Partene ble enige om to nye særavtaler. Avtalene er vedlagt protokollen.

Virkningstidspunktet for de to nye avtalene er satt til 1. januar 2016. De nye særavtalene inneholder bestemmelser om beredskap for prester, og partene er enige om at de to nye særavtalene vil avløse *Særavtale om beredskapsordning for prestene i Den norske kirke* (beredskapsavtalen) av 24. februar 2005 med virkning fra 1. januar 2016.

Partene vil forelegge de to nye særavtalene for Kommunal- og moderniseringsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Protokolltilførsel fra Fagforbundet teoLOgene:

Fagforbundet teoLOgene ønsker primært å ta utgangspunkt i fridagsavtalen for å komme frem til en god arbeidstidsordning for menighetsprester i Den norske kirke. Dette vil på en klarere måte ivareta fleksible arbeidstidsordninger for den enkelte prest, prestedienstens uavhengighet og egenart, og en enkel og ubyråkratisk praktisering av avtalen.

Stig Jørund Arnesen

Martin Enstad

Ole-Johs. Huuse

Ingrid Vad Nilsen

24.09.2015

Særavtale om arbeidstid, fritid og beredskap for prester i Den norske kirke (arbeidstidsavtalen)

§ 1 Formål

Formålet med avtalen er å legge tydeligere rammer for presters arbeidstid og fritid, samtidig som prestetjenestens egenart skal ivaretas.

§ 2 Virkeområde, ikrafttreden og varighet

Denne avtalen gjelder for kapellan, sokneprest, prostiprest, spesialprest og seniorprest. Arbeidsgiver fastsetter etter drøfting på regionalt nivå om en konkret stilling som sokneprest eller spesialprest faller inn under denne avtalen, jf. arbeidsmiljøloven § 10-12 første og andre ledd og særavtalen om fridager for proster og enkelte sokneprester og spesialprester i Den norske kirke § 2.

Avtalen har virkning fra 1. januar 2016 til og med 31.12.2016. Avtalen kan sies opp av hver av partene med minst tre måneders varsel.

§ 3 Arbeidstid

Arbeidstid er den tiden arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver. Prester arbeider på ulike tider av døgnet, og det skal utarbeides en arbeidsplan som viser hvilke uker, dager og tider den enkelte arbeidstakeren skal arbeide.

Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. For arbeidstakere som arbeider minst hver tredje søndag, skal den ukentlige arbeidstiden ikke overstige 35,5 timer. Arbeidstiden skal gjennomsnittsberegnes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5 andre ledd.

Arbeidstiden skal som hovedregel fordeles på fem dager pr. uke.

§ 4 Fritid

Arbeidstaker skal som hovedregel gis to fridager i uken. Minst en gang i måneden skal fridagene legges til søndag og forutgående lørdag.

Tjeneste som utføres på helge- og høytidsdager (1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 2. pinsedag, 1. mai, 17. mai, Kristi Himmelfartsdag, 1. juledag og 2. juledag), kompenseres med fritid.

Arbeidstaker som har fri sjeldnere enn hver tredje søn- og helgedag i snitt pr. år, har rett til fem dager ekstra fri uten trekk i lønn hvert år. Tidspunkt for avvikling av fridagene skal godkjennes på forhånd av arbeidsgiver. Arbeidsgiver fastsetter etter drøfting hvilke arbeidstakere som omfattes av denne bestemmelsen.

§ 5 Arbeidsplan

Presten skal arbeide etter en oppsatt arbeidsplan. Arbeidsplanen skal dekke prestens oppgaver i henhold til tjenesteordningen for menighetsprester § 2. Prosten skal i samråd med arbeidstaker utarbeide arbeidsplanen, og den skal angi når arbeidstakeren arbeider og har fri. Planene i tjenestedistriktet skal fordele tjenesteansvar mellom arbeidstakerne.

JT
KOE
IVN

Planen skal gi rom for nødvendige forberedelser. Det skal tas hensyn til reisetid ut fra lokale forhold i arbeidsplanen.

Det skal være minst to planperioder i året. Planperioden fastsettes lokalt etter drøftinger.

Soknepresten utarbeider i samråd med de andre berørte prestene forslag til arbeidsplaner når flere prester har særskilt arbeidsområde i samme sokn, og soknepresten sender utkast til arbeidsplaner for soknet til prostens.

Oppsett av arbeidsplaner i tjenstedistriktet drøftes på lokalt nivå. Hvis det ikke oppnås enighet om oppsett av arbeidsplaner, treffer biskopen avgjørelse etter drøfting på regionalt nivå.

Vesentlige endringer i arbeidsplanen fra arbeidsgivers side skal varsles minst 14 dager i forveien.

§ 6 Ubundet arbeidstid

Det skal legges til rette for at 20 % av arbeidstiden ikke bindes i arbeidsplanen, men styres av arbeidstakeren selv. Slik tid gir ikke rett til særlige godtgjøringer, men behandles for øvrig som ordinær arbeidstid.

§ 7 Timeoversikt og avspasering

Arbeidstaker skal føre oversikt over medgått arbeidstid.

Plusstid kan avspaseres time for time etter forhåndsgodkjenning av arbeidsgiver i hvert enkelt tilfelle.

Dersom plusstiden overstiger 30 timer, skal arbeidstaker ta opp med arbeidsgiver hvordan plusstid kan avspaseres.

Det tillates overført 45 plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Plusstimer utover 45 blir strøket uten kompensasjon.

I rimelig tid før avregningsperiodens utløp skal arbeidsgiver kontakte arbeidstaker for å planlegge hvordan plusstid som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperioden utløper.

Hvis arbeidstakeren ønsker å avspasere både hele og halve dager, kan det avspaseres plusstimer tilsvarende i alt 24 hele dager i løpet av avregningsåret.

Avregningsåret for oppspart plusstid regnes fra 1. februar til 31. januar.

§ 8 Tilleggs lønn

Med grunnlag i gjeldende arbeidsplan og omfanget av arbeid på ubekvemme tidspunkter skal det beregnes et tillegg for den enkelte arbeidstaker på årsbasis og omregnes til månedlige beløp. Følgende ytelser skal inngå i beregningen av tilleggs lønn:

- beredskapsvakt, Hovedtariffavtalen i staten (HTA) § 17, jf. § 15 nr. 3, 4 og 5 og § 16 nr. 1
- natt-, lørdags- og søndagsarbeid, jf. HTA § 15 nr. 1, 3 og 4

- arbeid på helge- og høytidsdager, jf. HTA § 15 nr. 1 og 4 og § 16 nr. 1 og 2

Tillegg for beredskapsvakt på julaften og nyttårsaften beregnes etter HTA § 16 nr. 1. Tillegg for beredskapsvakt onsdag før skjærtorsdag og pinseaften beregnes etter HTA § 15 nr. 4.

Det gis ikke kompensasjon for delt dagsverk.

Tilleggslønnen er pensjonsgivende.

Tilleggene faller bort når grunnlaget for dem ikke lenger er til stede.

Midlertidige avvik fra gjeldende arbeidsplan for kortere tidsrom enn seks uker skal ikke medføre endring i utbetaling av faste tillegg til månedslønn. Ved endring av arbeidsplanene og avvik som varer mer enn seks uker, skal det foretas en ny beregning av fast tilleggslønn.

§ 9 Overtid

Overtid skal være pålagt og kontrollerbart, jf. HTA § 13.

§ 10 Leirarbeid og lignende

Arbeidstakers deltakelse på leir og lignende som medfører overnatting, skal framgå av arbeidsplanen. Arbeidsgiver skal i samarbeid med tillitsvalgte på forhånd utarbeide en særskilt arbeidsplan som angir arbeidstakers arbeidstid. Reisetid til og fra leir inngår i arbeidstiden. Arbeidsgiver skal sørge for at den særskilte arbeidsplanen samordnes med planene for andre kirkelig tilsattes leiropphold.

Det ytes en godtgjøring på kr 700 pr. døgn så lenge reisen og oppholdet varer. For leir som varer mer enn ett døgn, regnes seks timer eller mer inn i det nye døgnet som et helt nytt døgn.

§ 11 Enkelttjenester utenfor eget tjenestedistrikt

Enkelttjenester som utføres utenfor eget tjenestedistrikt, kompenseres etter egne satser, jf. særavtale om godtgjøring for enkelttjenester.

§ 12 Beredskap

Arbeidsgiver skal sørge for at det i prostiet er beredskap som sikrer at behovet for uoppsettelige tjenester kan dekkes til enhver tid.

En særskilt beredskapsvakt skal dekke tidsrommet fra kl. 17.00 til kl. 08.00 neste dag og på lørdag, søndag og hellig- og høytidsdag fra kl. 08.00 til påfølgende virkedag kl. 08.00.

Det skal i tidsrommet være en vakthavende prest. Arbeidsgiver fastsetter hvilke prester som inngår i beredskapen.

Vakthavende prest har plikt til å være tilgjengelig for utførelse av uoppsettelige tjenester, og vaktansvaret skal innarbeides i den ordinære arbeidsplanen.

Prester som har beredskap, skal gå med dødsbudskap, forestå soknebud som ikke kan utsettes, og utøve sjelesorg i situasjoner der det ellers ville medføre fare eller unødig belastning å utsette tjenesten.

Hoe

SJA

Øja
IUN

Vakthavende prest er ansvarlig for at det ytes bistand fra prest til uoppsettelige tjenester. Vakthavende prest utfører selv tjenesten, med mindre det foreligger geografiske forhold eller andre tungtveiende grunner som tilsier at det er andre prester som bør anmodes om å utføre tjenesten.

For prester som utfører tjenester etter tilkalling fra hovedredningsentral eller lokal redningsentral i forbindelse med større katastrofer og ulykker, gjelder særlige bestemmelser. Slike tjenester omfattes ikke av denne avtalen.

Beredskapsvakt i det aktuelle tidsrommet regnes som arbeidstid i forholdet 1/7.

For utførelse av uoppsettelige tjenester i det aktuelle tidsrommet tilstås presten overtid. Reisetid inngår i beregningen av overtid.

UN
OJK
SA
HOE

24.09.2015

Særavtale om fridager for proster og enkelte sokneprester og spesialprester i Den norske kirke (lederavtalen)

§ 1 Formål

Formålet med avtalen er å legge til rette for at proster, sokneprester og spesialprester som ikke har en timeregulert arbeidstid, skal sikres forutsigbar fritid, samtidig som tjenestens egenart skal ivaretas.

§ 2 Virkeområde, ikrafttreden og varighet

Denne avtalen omfatter proster og sokneprester og spesialprester som har ledende eller særlig uavhengig stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 10-12 første og annet ledd. Arbeidsgiver fastsetter etter drøfting på regionalt nivå om en konkret stilling som sokneprest eller spesialprest faller inn under denne avtalen, jf. også særavtalen om arbeidstid, fritid og beredskap for menighetsprester § 2 første ledd.

Avtalen har virkning fra 1. januar 2016 til og med 31.12.2016. Avtalen kan sies opp av hver av partene med minst tre måneders varsel.

§ 3 Fridager

Arbeidstaker skal som hovedregel gis to fridager i uken. Minst en gang i måneden skal fridagene legges til søndag og forutgående lørdag.

Tjeneste som utføres på helge- og høytidsdager (1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 2. pinsedag, 1. mai, 17. mai, Kristi Himmelfartsdag, 1. juledag og 2. juledag), kompenseres med fridager.

Avspasering av fridager kan skje når tjenesten tillater det, og det foreligger samtykke fra arbeidsgiver. Inntil to ganger årlig kan inntil fem av disse dagene tas i sammenheng.

Hvis arbeidstakeren ønsker å avspasere både hele og halve dager, kan det avspaseres fridager tilsvarende i alt 24 hele dager i løpet av avregningsåret.

Det tillates overført seks fridager til neste avregningsperiode. Fridager utover dette blir strøket uten kompensasjon.

I rimelig tid før avregningsperiodens utløp skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvordan fridager som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperioden utløper.

Avregningsåret for avspasering av oppsparte fridager regnes fra 1. februar til 31. januar.

§ 4 Overtid

Arbeidstaker har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring.

Dersom arbeidstaker blir pålagt oppgaver i tjenestedistriktet som medfører at prestens samlede tjeneste får et vesentlig omfang ut over normalarbeidstiden, skal det kompenseres for dette etter bestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten (HTA) § 13. I forståelse med den

JA O/d
Høe ITW

enkelte presten kan det i stedet for, eller i kombinasjon med, godtgjøring tilstås uttak av ekstra fritid.

§ 5 Leiropphold og lignende

Arbeidstakers deltakelse på leir og lignende som medfører overnatting, skal når det er utarbeidet en arbeidsplan, framgå av denne. I tillegg skal arbeidsgiver i samarbeid med tillitsvalgte på forhånd utarbeide en særskilt arbeidsplan for deltakelsen. Arbeidsgiver skal sørge for at den særskilte arbeidsplanen samordnes med planene for andre kirkelig tilsattes leiropphold.

Det ytes en godtgjøring på kr 1000 pr. døgn så lenge reisen og oppholdet varer. For leir som varer mer enn ett døgn, regnes seks timer eller mer inn i det nye døgnet som et helt nytt døgn.

§ 6 Beredskap

Prostene skal sørge for at det i prostiet er beredskap som sikrer at behovet for uoppsettelige tjenester kan dekkes til enhver tid.

En særskilt beredskapsvakt skal dekke tidsrommet fra kl. 17.00 til kl. 08.00 neste dag og på lørdag, søndag og hellig- og høytidsdag fra kl. 08.00 til påfølgende virkedag kl. 08.00.

Det skal i tidsrommet være en vakthavende prest. Arbeidsgiver fastsetter hvilke prester som inngår i beredskapen. Prostene skal normalt ikke selv inngå i den særskilte beredskapsvakten.

Vakthavende prest har plikt til å være tilgjengelig for utførelse av uoppsettelige tjenester, og vaktansvaret skal innarbeides i den ordinære arbeidsplanen.

Prester som har beredskap, skal gå med dødsbudskap, forestå soknebud som ikke kan utsettes, og utøve sjelesorg i situasjoner der det ellers ville medføre fare eller unødig belastning å utsette tjenesten.

Vakthavende prest er ansvarlig for at det ytes bistand fra prest til uoppsettelige tjenester. Vakthavende prest utfører selv tjenesten, med mindre det foreligger geografiske forhold eller andre tungtveiende grunner som tilsier at det er andre prester som bør anmodes om å utføre tjenesten.

For prester som utfører tjenester etter tilkalling fra hovedredningsentral eller lokal redningsentral i forbindelse med større katastrofer og ulykker, gjelder særlige bestemmelser. Slike tjenester omfattes ikke av denne avtalen.

Prester som omfattes av denne avtalen, og som inngår i den særskilte beredskapsvakten, kompenseres med et fast tillegg til regulativlønn for hvert beredskapsdøgn etter følgende satser:

- hverdager – kr 804
- lørdager, søndager, onsdag før skjærtorsdag og pinseaften – kr 1389
- særlige helge- og høytidsdager (1. og 17. mai, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag og 1. og 2. juledag), julaften og nyttårsaften – kr 2503

Tilleggslønnen er pensjonsgivende.

SWA oja
402 IUN

For utførelse av uoppsettelige tjenester i det aktuelle tidsrommet tilstås presten overtid.
Reisetid inngår i beregningen av overtid.

§ 6 Særskilt godtgjøring

Som følge av tjenestens egenart tilstås proster som er i tjeneste pr. 1. januar 2016, en generell kompensasjon på to (2) lønnstrinn.

Sokneprester som omfattes av denne avtalen, og spesialprester som har ledende stilling, jf. § 2 første ledd, og som er i tjeneste pr. 1. januar 2016, tilstås som følge av tjenestens egenart en kompensasjon på to (2) lønnstrinn.

Partene i bispedømmet skal vurdere om det i lys av det nye avtaleverket er grunnlag for å føre forhandlinger etter HTA punkt 2.3.4 for spesialprester som har særlig uavhengig stilling, jf. § 2 første ledd.

SJA HØ
Q/d LN