



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eli Irene Fjose	004	18/04695-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
63/18	Tunsberg bispedømmeråd 2016-2019	05.12.2018

Nytt personalreglement - høring

Vedlegg:

Høring om personalreglement for Den norske kirke
Vedlegg 1. Forslag til personalreglement
Vedlegg 2. Merknader til de enkelte bestemmelser

Saksorientering

Tunsberg bispedømmeråd takker for mulighet til å gi høringssvar i forbindelse med utarbeidelse av nytt felles personalreglement for Den norske kirke.

Tunsberg bispedømmeråd støtter forslaget om å lage et felles personalreglement for Den norske kirke. Dette er i tråd med samordningen av avtale og regelverk generelt i rDnk. Det er også et ønske om å lage et regelverk som mindre ressurskrevende.

Forslaget til nytt personalreglement fremmer forslag om to betydelige endringer. At tilsetninger ved bispedømmekontorene skal foretas av et tilsettingsråd og ikke som i dag av bispedømmerådet. Denne praksisen har vært praktisert i Kirkerådet. Tilsetting av stiftsdirektør og øvrige lederstillinger foreslås fortsatt å ligge i bispedømmerådet.

Den andre viktige endringen som foreslås gjelder menighetsrådenes medvirkning ved tilsetting av prest. Ønske om denne endringen må sees i lys av Kirkemøtets vedtak i sak KM 08/16, hvor man ønsket å styrke menighetsrådenes rolle ved tilsetninger. Det nye forslaget legger opp til at menighetsrådet skal ha en representant i innstillingsrådet.

Tunsberg bispedømmeråd vil gjerne kommentere følgende:

§ 2 Unntak fra bestemmelsene

2 a)

Tilsetting av vikar:

Tilsetting i faste stillinger er lagt til bispedømmerådet. Tilsetting av langtidsvikar er på mange måter lik en ordinær tilsetting. Vi må i begge tilfeller forholde oss til rammer og regler knyttet til økonomiske og juridiske bestemmelser.

Vi mener at oppgaven med å tilsette vikarer bør ligge hos bispedømmerådet i samråd med biskopen. I praksis vil dette bety at tilsetting av vikarer utføres av administrasjonen etter drøfting med/innstilling fra prost.

Vi mener at følgende setning bør endres:

«Ved tilsetting av prest gjøres tilsetting av biskopen etter innstilling fra vedkommende prost».

Kvalifikasjonskrav for vikar:

Den norske kirke står overfor en stor rekrutteringsutfordring. Det vil være behov for ulike ordninger som kan bidra til rekruttering til preste-tjeneste. Bispedømmene benytter allerede nå vikarer som ikke har fullført sin teologiske utdanning. Vi mener det er viktig at det legges tilrette for ulike tiltak som kan styrke rekruttering til preste-tjeneste. Dette bør ikke bare være knyttet til behovet for kirkelig betjening i et tjenesteområde. Det er like viktig å ta hensyn til de teologiske studentenes behov.

Setningen *«og det er nødvendig for å sikre tilstrekkelig kirkelig betjening i tjenesteområdet»* bør strykes.

Del II Utlysning

§ 4 Utlysning av stillinger

Intern utlysning

I forslaget til nytt reglement står det at «alle prestestillinger skal alltid besettes etter offentlig utlysning». Tunsberg bispedømmeråd mener at hovedregelen bør være at alle stillinger lyses ut offentlig og støtter den åpning som gis md intern utlysning i visse tilfeller. Vi har erfart at bispedømmerådet har behov for noe handlingsrom i sitt personalarbeid. Det kan være en prest sin behov for forflytning, utfordringer i forhold til rekruttering osv. Muligheten for å foreta en endring innenfor et bispedømme eller en intern utlysning gir bispedømmerådet mulighet til å utøve en ivaretagende personalpolitikk. Slike endringer bør ikke bare være knyttet til prestestillinger, det kan også være behov for i bispedømmeadministrasjonen. Slike endringer kan skje på bakgrunn av drøftinger mellom prost, bispedømmeråd, biskop og tillitsvalgte.

§ 5 nest siste ledd

Det er uklart hva som menes med denne formuleringen.

§ 8 Innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster

Høringen legger stor vekt på at menighetsrådet skal være en del av innstillingsrådet.

Tunsberg bispedømmeråd mener at menighetsrådets medvirkning i tilsettingsprosessen blir godt ivare tatt gjennom praksisen som følges i Tunsberg.

Menighetsrådet tas med på råd allerede ved utforming av utlysningsteksten, at de deltar ved utvelgelse av kandidater til intervju, er tilstede på intervjuene, gir sin uttalelse og har talerett på bispedømmerådets møte.

Vi mener at det vil skape usikkerhet om bispedømmerådets myndighet til å foreta tilsetting i prestestillinger, om vekten legges på menighetsrådets uttalelse og stemme i innstillingsrådet. Da er i realiteten tilsettingen flyttet til menighetsrådet.

Det vil også medføre behov for mer oppfølging og opplæring av menighetsrådene, noe som vil kreve økte ansatteressurser.

Tunsberg bispedømmeråd foreslår at dagens sammensetningen av innstillingsrådet beholdes.

§ 9 andre ledd

Ved tilsetting av direktør og øvrige lederstillinger ved bispedømmekontoret er bispedømmerådet selv tilsettende myndighet.

Det kan være nyttig at det presiseres hvilke øvrige lederstillinger det her menes. Bispedømmerådene har noe ulik stillingsstruktur, det kan derfor være nyttig at det presiseres hvilke lederstillinger dette gjelder.

§ 9 fjerde ledd

Her benyttes ordet nærmeste *foresatte*. Vi mener at det riktige ordvalget burde være nærmeste *overordnet*.

§ 11 Behandling av søknader

Her er det kommet inn et punkt hvor det står *umiddelbart etter at søkerlisten er satt opp sendes den til innstillende myndighet og tilsettingsmyndighet*. Dette vil bidra til merarbeid. Med de mulighetene som finnes i Webcruiter er dette unødvendig. Alle som skal delta med innstilling og tilsetting kan gis tilgang i Webcruiter og selv hente ut nødvendige opplysninger.

Personalreglement for Den norske kirke et viktig arbeidsredskap for bispedømmeråd, ansatte, tillitsvalgte og frivillige i kirken. Det er derfor viktig at reglementet blir utformet på en brukervennlig måte. Forslaget til reglement virker noe uferdig i forhold til Den norske kirkes krav om effektivisering og de endringene som det arbeides med innen HR feltet.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd vedtar Høringssvar for Personalreglement for Den norske kirke med de innspill som er fremkommet under behandling av saken.