



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Sandnes kirkelige fellesråd

Møtedato: 22.10.2026 kl. 18:00

Møtested: Lundegeilen 16

Arkivsak: 23/04412

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

30/26 Godkjenning av innkalling og sakliste	3
---	---

Godkjenning av protokoll

31/26 Godkjenning av møteprotokoll fra 18.6.26	4
--	---

Saker til behandling

32/26 Regnskapsrapport ved utgangen av september 2026	5
33/26 Høring - Endringer i daglig ledelse i menighetene	8

Orienteringssaker

34/26 Siste nytt om Ganddal kirke	13
35/26 Takstein på Høle kyrkje	14
36/26 Lekkasje i Lura kirke og annet vedlikehold	15
37/26 Høring kommunedelplan for kunst og kultur 2027-2036	16
38/26 Skriv og meldinger	17
39/26 Delerunde fra menighetene	18
40/26 Eventuelt	19

Eventuelt

**DEN NORSKE KIRKE**

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	414	23/05838-18	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Godkjenning av innkalling og sakliste**Forslag til vedtak**

Innkalling og sakliste er godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	414	23/05842-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
31/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Godkjenning av møteprotokoll fra 18.6.26

Vedlegg:

Protokoll Sandnes kirkelige fellesråd 18.06.2026

Forslag til vedtak

Protokoll fra 18.6.26 er godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	131	26/03300-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
32/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Regnskapsrapport ved utgangen av september 2026

Vedlegg:

Driftsregnskap fellesrådet september 2026

Saksorientering

Regnskapet per september 2026 viser et beregnet mindreforbruk på 10,93 mill. kroner, som er om lag 0,18 mill. kroner bedre enn budsjettet. Regnskapet er vesentlig påvirket av ekstraordinære poster knyttet til kommunalt tilskudd for nedbetaling av to av våre kirkelån for Bogafjell kirke og rentekompensasjonslån for utbedringer rundt 2010. Avdragsutgifter er derfor også lavere som følge av at disse to lånene er nedbetalt. Vi har nå bare et mindre lån til utskifting av fasadeelementer på Gand kirke som er med fastrente Kommunale tilskudd ligger derfor om lag 49,9 mill. kroner over budsjett, mens avdragsutgiftene ligger omlag 48,3 mill. kroner over budsjett.

Innenfor den ordinære driften er lønn og sosiale utgifter 2,2 mill. kroner over budsjett. Avviket skyldes i hovedsak høyere pensjonskostnader og arbeidsgiveravgift, mens ordinær lønn ligger under budsjett.

Kjøp av varer og tjenester ligger samlet 0,2 mill. kroner under budsjett. Det er merforbruk knyttet til blant annet strøm, diverse utgifter, renhold, leie og vikartjenester, mens vedlikehold av kirker og bygninger ligger betydelig under budsjett fordi vi har holdt igjen på dette.

På inntektssiden ligger statlige tilskudd og refusjon av reguleringspremie over budsjett, mens MVA-kompensasjon og enkelte refusjonsinntekter ligger under budsjett. Samlet vurderes den ordinære økonomiske situasjonen som tilfredsstillende per september, men utviklingen i pensjonskostnader, energikostnader og vedlikehold bør følges særskilt fram mot årsavslutningen.

Det er to utbetalinger som kom på oktober som trekker ned her. 750.000 kr i kommunal støtte til Bypresten og 316.000 kr til Bogafjell. Det kompenseres ved at kommunen avventer en utbetaling på en rest av kommunalt tilskudd.

Forslag til vedtak

Regnskap til og med september 2026 er tatt til orientering.

Driftsregnskap med opprinnelig og regulert budsjett
Sandnes kirkelige fellesråd - kjerneegenskap

Report generated
15/10/2026 09:25

Periode: 202601 - 202609	Regnskap	Opprinnelig budsjett	I fjor
36000 Utleie av kirkebygg	217 726	170 000	131 900
36200 Salg av varer og tj. geb. utenfor a.omr	267 500	320 000	288 300
36230 Diverse inntekter	130 741	33 000	38 585
36300 Leieinntekter	65 097	0	-3 529
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	671 064	523 000	455 256
37100 Refusjon av sykepenger	855 207	860 000	1 184 292
37101 Fødselspengerefusjon	0	200 000	0
37110 Tilretteleggingmidler	65 635	80 000	56 536
37280 MVA-kompensasjon, dr.regnsk.	1 739 023	2 025 000	1 898 805
37500 Refusjon fra menighetsråd	13 519 581	13 581 654	12 768 430
37504 Refusjon fra menighetsråd, kopiering	20 027	18 000	18 691
37505 Refusjon fra menighetsråd, data	36 443	44 000	41 303
37506 Refusjon fra menighetsråd, telefoni	0	0	0
37509 Ref. menighetsråd - reguleringspremie	999 549	550 000	732 613
37510 Ref. Gudstjenesteannonser	21 200	50 000	98 046
37511 Ref. menighetsråd - annet	4 800	0	4 800
37700 Refusjon fra andre	26 339	0	0
37800 Interne overføringer	420 000	391 000	397 000
Refusjoner/overføringer *	17 707 804	17 799 654	17 200 518
38000 Tilskudd fra staten/statlige inst	6 213 000	0	0
38001 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	1 311 000	6 781 000	7 729 000
38002 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	1 554 000	1 000 000	1 305 000
38003 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	141 638	130 000	150 000
38050 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	0	0	0
Statlige tilskudd	9 219 638	7 911 000	9 184 000
38300 Tilskudd fra kommunen/komm.tj.yting	89 722 720	39 840 000	41 492 296
38301 Tilskudd fra kommunen/komm.regulering	2 634 076	3 500 000	2 519 596
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	92 356 796	43 340 000	44 011 892
Andre tilskudd, gaver, innsamlende midler	0	16 000	15 207
SUM DRIFTSINTEKTER	119 955 302	69 589 654	70 866 873
30100 Lønn	19 820 475	20 721 542	18 637 839
30110 Vakttillegg	484 617	348 140	480 954
30150 Lønn etter dødsfall	0	0	67 677
30200 Lønn til vikarer, timesbetaling	492 120	472 680	398 964
30300 Lønn til vikarer, honorar	118 977	82 478	72 889
30500 Klesgodtgjørelse	4 389	8 276	5 920
30501 Telefon ansatte	197 901	186 658	194 719
30590 Motkonto andre godtgjørelser	0	-11 247	0
30800 Møtegodtgjørelse Kirkelig fellesnemnd for	0	26 243	0
30890 Lønn ved sykdom uten AGA	855 207	0	1 184 292
30900 Pensjonsinnskudd	7 920 611	6 809 697	6 862 278
30901 Pensjon, ekstrapremie	4 754 061	4 000 000	3 828 635
30902 Medisn 30901	-4 754 061	-4 000 000	-3 828 635
30903 Pensj. innsk.periodisert	0	-140 000	0
30905 Tilskudd adm.sikr. ordn. KLP	20 858	0	21 536
30940 Påløpne feriepenger	2 686 932	2 601 312	2 569 973
30950 Trekkpliktige forsikringsordninger	0	2 999	0
30990 Arbeidsgiveravgift	4 098 018	3 393 312	3 761 184
30992 Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenge	-378 658	366 785	362 280
Lønn og sosiale utgifter	37 078 564	34 869 331	34 620 506
31000 Kontormateriell	15 619	11 000	8 443
31001 Litteratur/tidsskrifter	2 300	5 200	2 747
31150 Gaver	7 053	17 000	9 970
31198 Arr. kostnader	25 300	17 000	23 212
31199 Diverse utgifter	198 527	12 000	13 648
31200 Driftsutgifter	67 810	48 000	82 445
31201 Bevertning/representasjon	24 482	29 000	19 937
31301 Porto	1 725	5 400	1 989
31302 Telefon	14 177	14 600	19 017
31303 SMS	49	0	39
31400 Gudstjenesteannonser	8 480	76 000	49 737
31402 Stillingannonser	45 638	52 000	25 724
31403 PR	1 778	0	2 858
31500 Opplæring - kurs ansatte	106 873	130 000	93 247
31502 Lederutvikling	43 332	65 000	56 767
31504 Veiførbidsmidler	0	0	9 900
31505 Kurs folkeskole	0	5 000	3 400
31510 Bedriftshelsetjeneste	40 624	24 000	27 291
31550 Kilometergodtgjørelse	50 939	49 500	51 155
31551 Reiseutgifter, via lønn (etter regn.)	12 184	14 800	12 437
31552 Kilometergodtgjørelse, pliktig del	25 359	17 000	20 996
31560 Reiseutgifter etter regning	22 394	35 000	21 204
31800 Oppvarming, lys	1 268 672	1 000 000	1 013 901
31850 Forsikringer, bygg	290 402	340 000	283 856
31851 Forsikringer, ansatte	118 283	185 000	96 188
31853 Kopinoravgift	180 492	170 000	170 410
31900 Leie av lokaler og grunn	455 421	350 000	447 957
31950 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	17 099	3 500	14 609
31951 Kopiering	26 187	20 000	23 112
31952 Kommunale avgifter	291 749	300 000	415 956
31953 Kantigenter	233 351	260 000	231 522
31955 Felleskostnader Lundegjellen	102 897	41 000	76 580
32000 Inventar og utstyr, kirker	9 620	47 000	235 146
32002 Inventar og utstyr, kontor	22 753	49 000	25 272
32003 Data-hardware	6 749	48 000	108 323
32004 Data-software	5 102	7 500	29 398
32006 Data strømsstyring	79 543	57 000	72 172
32007 Data Agrando	275 731	290 000	301 305
32008 Data Kirkepartner	574 006	540 000	531 247
32202 Leie linjer	168 230	157 500	161 514
32304 Leie kopimaskin	70 218	130 000	86 962
32300 Vedlikehold og byggetjenester kirker, ka	1 118 807	1 680 000	1 789 575
32302 Vedlikehold data	0	10 400	0
32303 Vedlikehold inventar og utstyr	75 303	107 000	90 175
32400 Alarm	183 542	185 000	167 501
32600 Renhold	750 824	660 000	735 922
32650 Vaktvold og vektertjenester, alarmyst.	41 418	12 000	50 058
32701 Revisjon	150 600	200 000	131 483
32702 Honorar viltkartjeneste	272 667	175 000	219 165
32705 Regnskapsjenester	1 021 104	1 055 000	986 113
Kjøp av varer og tjenester	8 525 503	8 707 400	9 051 575
33000 Refusjon til bispedømmennd	282 000	200 000	973 000
33500 Refusjon til menighetsråd	6 535 682	6 632 000	6 823 846
33501 Refusjon sykkepenger til MR	824 566	730 000	623 706
34290 MVA utenfor mva-loven, dr.regnsk.	1 739 023	1 990 000	1 898 805
Refusjoner/overføringer	9 481 271	9 552 000	9 719 359
Tilskudd og gaver	8 618	1 000	3 800
SUM DRIFTSUTGIFTER	55 093 955	53 129 731	53 395 240
Brutto driftsresultat	64 861 347	16 459 923	17 471 632
35000 Renteutgifter	-1 105 186	-1 754 168	-1 673 034
35001 Renteutgifter - kompensasjon	-293 111	-588 516	-595 146
Renteutgifter og låneomkostn.	-1 398 297	-2 342 684	-2 268 182
35100 Avdragsutgifter	-52 683 719	-4 354 661	-4 249 271
Avdrag på lån	-52 683 719	-4 354 661	-4 249 271
39000 Renteinntekter	342 774	585 000	463 139
39015 Agiovinning (valuta)	0	0	0
Renteinntekter og utbytte	342 774	585 000	463 139
NETTO FINANSINTEKTER/-UTGIFTER	-53 739 242	-6 112 345	-6 054 314
Netto driftsresultat	11 122 105	10 347 578	11 417 318
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER	0	0	0
Bruk av disposisjon fra tidligere år (overskudd)	0	703 353	0
Bruk av disposisjonsfond	0	1 381 695	0
SUM BRUK AV AVSETNINGER	0	2 085 048	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	1 489 286	0
Overført til investeringsregnskapet	197 014	197 014	0
SUM AVSETNINGER	197 014	1 686 300	0
Utrechnet mindre-/merforbruk	10 925 091	10 746 326	11 417 318

* Inng mva som gir rett til kompensasjon er inntektsført (art 729). Dersom komp.belepet ikke overstiger kr 20.000 pr 31.12. må belepet tilbakeføres, og driftsinntekt/forøring blir redusert tilsvarende.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	210	26/03301-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Høring - Endringer i daglig ledelse i menighetene

Vedlegg:

Sammenfatning av høringssvar

Saksorientering

Bakgrunn

Sandnes kirkelige fellesråd behandlet 18. juni 2026 saken om endringer i daglig ledelse i menighetene. Bakgrunnen var en vedvarende krevende økonomisk situasjon. Det kommunale tilskuddet har over flere år ikke blitt justert i takt med prisveksten. Dette innebærer en årlig reduksjon i fellesrådets reelle driftsmidler på om lag 3–5 prosent, avhengig av inflasjon og kostnadsvekst på strøm etc. For 2025 ble redusert kjøpekraft anslått til rundt 570 000 kroner. Det er heller ikke kommet signaler fra kommunens politiske eller administrative ledelse om at denne utviklingen vil snu.

Fellesrådet har derfor behov for varige kostnadsreduserende tiltak. En vesentlig del av virksomhetens utgifter er knyttet til faste lønnskostnader. Samtidig er det et mål å skjerme det utøvende arbeidet i soknene og stillinger som kirkemusikere, kantorer, menighetspedagoger og andre medarbeidere som står for en stor del av menighetenes aktiviteter og tilbud.

På denne bakgrunn ble det sendt på høring et forslag om å organisere daglig ledelse slik at én daglig leder som hovedregel har ansvar for to sokn med 50 % daglig ledelse på hver, eventuelt med noen justeringer for felles-oppgaver.

Gjennomført høring

Samtlige sokn leverte høringssvar innen fristen. I tillegg kom det uttalelser fra to fagforeninger og én sokneprest.

Høringen viser at det er bred forståelse for den økonomiske situasjonen og behovet for kostnadsreduserende tiltak. Samtidig uttrykkes det betydelig bekymring for hvilke konsekvenser en reduksjon i daglig lederressurs kan få. Det har kommet få alternative forslag som gir reelle innsparinger. Noen av forslagene som er fremmet, vil snarere kunne medføre økte kostnader.

De viktigste bekymringene i høringssvarene gjelder:

- mindre nærhet til ansatte, frivillige og menigheten

- redusert tilgjengelighet og oppfølging
- risiko for at oppgaver og arbeidsbelastning overføres til andre ansatte
- svekket arbeidsmiljø og personaloppfølging
- mulig negativ påvirkning på frivillig arbeid og menighetsutvikling.

Samtidig peker høringssvarene på mulige gevinster. En ny organisering kan bidra til økt samarbeid mellom menighetene, bedre erfaringsdeling og mer effektiv ressursutnyttelse. Den kan også gi grunnlag for en tydeligere og mer rendyrket lederrolle, forutsatt at oppgavene prioriteres og avgrenses.

Flere høringsinstanser understreker at en ordning med felles daglig leder for to sokn forutsetter:

- klare arbeidsbeskrivelser og tydelig ansvarsfordeling
- faste dager og forutsigbar tilstedeværelse i hvert sokn
- geografisk hensiktsmessig kobling av sokn
- god involvering av ansatte, menighetsråd og tillitsvalgte

Det er også foreslått å sentralisere deler av bygg-forvaltningen, økonomi-, regnskaps- og HR-arbeidet samt enkelte andre støttefunksjoner. Hensikten er å frigjøre kapasitet slik at daglig leder i størst mulig grad kan prioritere ledelse, personaloppfølging og menighetsutvikling.

Bogaffell og Lura har erfaring med en slik ordning og mener at modellen kan fungere dersom den organiseres godt. Det foreligger også erfaring fra Høyland, Gand og Riska, hvor én daglig leder over tid har hatt ansvar for flere menigheter.

Ingen av høringsinstansene avviser samarbeid om daglig ledelse som prinsipp. Motforestillingene er først og fremst knyttet til reduksjonen i tilgjengelig lederressurs og usikkerhet om hvordan oppgaver og ansvar skal ivaretas i praksis.

Kirkevergens vurdering

Kirkevergen vurderer at Sandnes kirkelige fellesråd ikke kan videreføre dagens nivå på daglig lederressurs uten at dette får konsekvenser for andre stillinger og deler av virksomheten.

Dersom innsparingene ikke gjennomføres innenfor daglig ledelse, vil det kunne bli nødvendig å redusere andre stillinger i soknene. Dette kan ramme det direkte menighetsbyggende arbeidet og gi risiko for oppsigelser.

Ved å fastsette daglig leder-ressursen til 50 prosent per sokn som hovedregel, med unntak for et mindre sokn som Høle som allerede har 20 %, kan nødvendige innsparinger gjennomføres på en mer planlagt måte. Målet er å skjerme andre stillinger og redusere risikoen for at fellesrådet må gå til nedbemanning av ansatte.

Omstillingen skal så langt det er mulig gjennomføres ved naturlig avgang og eksisterende eller kommende vakanser. Dette innebærer at ingen ledige daglig lederstillinger automatisk skal erstattes i samme omfang som tidligere. Ressursene skal i stedet organiseres slik at én fulltids daglig leder som hovedregel ivaretar daglig ledelse for to sokn. Da vi rundt nyttår vil

ha vakanser i tre daglig leder-stillinger mener vi at det er riktig tid for å gjennomføre denne prosessen.

Det understrekes samtidig at en reduksjon til 50 prosent daglig lederressurs per sokn må følges av en reell tilpasning av oppgaver og forventninger. Stillingen kan ikke forventes å utføre de samme oppgavene som en tidligere fulltidsressurs i hvert sokn. Oppgaver må derfor prioriteres, avgrenses, omfordeles eller løses gjennom sterkere samarbeid og spesialisering.

I fordelingen av ansvarsområder og sogn mellom de daglige lederne så må vi ta utgangspunkt i eksisterende ledere og fordele ansvar på en slik måte at vi får rett leder til rett stab.

På bakgrunn av høringsinnspillene bør følgende prinsipper legges til grunn:

1. **Forutsigbar tilstedeværelse:** Det skal fortrinnsvis etableres faste ordninger for når daglig leder er tilgjengelig i det enkelte sokn.
2. **Tydelig ansvarsfordeling:** Arbeidsbeskrivelser, fullmakter og ansvarsforhold skal gjennomgås og avklares.
3. **Spesialisering av støtteoppgaver:** Det skal vurderes om oppgaver innen byggforvaltning, regnskap, og andre støttefunksjoner kan ivaretas mer samlet.

Kirkevergen mener at en slik løsning samlet sett er den mest forsvarlige måten å redusere fellesrådets faste kostnader på. Den innebærer krevende prioriteringer og lavere lederkapasitet i det enkelte sokn, men gir samtidig mulighet til å skjerme andre stillinger og gjennomføre omstillingen uten oppsigelser, forutsatt at den kan gjennomføres ved naturlig avgang og vakanser.

Hva skal prioriteres?

Fellesrådet legger til grunn at daglig leders hovedoppgave er å utøve ledelse. Ved en ressurs på 50 % per sokn må oppgavene prioriteres strengere enn i dag. Personalledelse, arbeidsmiljø, HMS, menighetsrådsarbeid, arbeidsgiveransvar og strategisk ledelse skal prioriteres. Administrative støtteoppgaver, prosjektarbeid, detaljoppfølging av drift og andre oppgaver som ikke er direkte knyttet til lederansvaret må i større grad forenkles, delegeres eller løses på annen måte gjennom frivillige. En slik liste med prioriterte oppgaver må utarbeides om denne modellen skulle bli vedtatt.

Forslag til vedtak

1. Sandnes kirkelige fellesråd vedtar at det stilles 50 prosent daglig lederressurs til rådighet for hvert sokn, med unntak for Høle som har 20 % i dag og Bymenigheten som selv har ansvaret for finansieringen gjennom innsamlede midler.
2. Daglig ledelse organiseres som hovedregel ved at én daglig leder i 100 prosent stilling har ansvar for to sokn. Kirkevergen vurderer om det er fornuftig med enkelte samordninger av støtteoppgaver.
3. Omleggingen gjennomføres så langt det er mulig gjennom naturlig avgang og eksisterende eller kommende vakanser. Målet er å unngå oppsigelser av ansatte. Fellesrådet legger til grunn at omleggingen skal bidra til å skjerme øvrige stillinger i soknene og ved fellesadministrasjonen.
4. Kirkevergen skal utarbeide tydelige arbeids- og ansvarsbeskrivelser for daglige ledere og sørge for faste og forutsigbare ordninger for tilstedeværelse og tilgjengelighet i hvert sokn.

OPPSUMMERING AV HØRINGSSVAR – SAMMENSLÅTT DAGLIG LEDELSE I SANDNES

Samtlige sokn leverte sitt høringssvar innen tidsfristen. I tillegg fikk vi to svar fra fagforeninger, samt et svar fra en sokneprest.

Hovedinntrykk

- Det er bred forståelse for den økonomiske situasjonen og behovet for kostnadsreducerende tiltak.
- Samtidig er det stor bekymring for konsekvensene av redusert daglig lederressurs.
- Det er få alternative forslag til innsparinger. Det som foreslås er i hovedsak noe som vil føre til mer utgifter og ikke mindre utgifter.

De viktigste bekymringene

- Mindre nærhet til ansatte, frivillige og menigheten.
- Redusert tilgjengelighet og oppfølging.
- Risiko for økt arbeidsbelastning på øvrige ansatte.
- Fare for svekket arbeidsmiljø og personaloppfølging.
- Frivilligarbeid og menighetsutvikling kan bli skadelidende.

Mulige gevinster

- Økt samarbeid mellom menighetene.
- Bedre erfaringsdeling og ressursutnyttelse.
- Mulighet for en mer rendyrket lederrolle med tydeligere prioriteringer.

Forutsetninger for å lykkes

- Klare arbeidsbeskrivelser og tydelig ansvarsfordeling.
- Faste dager og forutsigbar tilstedeværelse i hver menighet.
- Geografisk nærhet mellom menighetene som skal dele leder.

- God involvering av ansatte, menighetsråd og tillitsvalgte i prosessen.

Felles forslag fra mange høringssvar

- Vurdere sentralisering av byggforvaltning, økonomi, regnskap, HR og enkelte støttefunksjoner.
- Frigjøre tid slik at daglig leder kan prioritere ledelse, personaloppfølging og menighetsutvikling.

Samlet vurdering

Høringssvarene viser bred forståelse for behovet for økonomiske tiltak, men samtidig en klar bekymring for at reduksjon av daglig lederressurs vil svekke nærhet, tilgjengelighet, personaloppfølging og frivilligarbeid. De fleste ser likevel at modellen kan fungere dersom den kombineres med:

1. Tydelig arbeidsbeskrivelser og prioriteringer.
2. Fast og forutsigbar tilstedeværelse.
3. Geografisk fornuftige sammenslåinger.
4. Sentralisering av enkelte støttefunksjoner.
5. God involvering av ansatte, menighetsråd og tillitsvalgte.
6. Løpende evaluering av ordningen.

Bogafjell og Lura har erfaring med ordningen fra i fjor høst og mener at modellen kan fungere dersom den organiseres godt. For så vidt er det også eldre erfaring med en slik praksis i Høyland/Gand/Riska hvor det over lang tid har vært en daglig leder som har vært ansvarlig for to-tre menigheter.

Det er samtidig verdt å merke seg at ingen av høringsinstansene avviser samarbeid om daglig ledelse som idé. Motforestillingene retter seg primært mot reduksjonen i tilgjengelig lederressurs og usikkerheten rundt hvordan oppgaver og ansvar skal løses i praksis.

Andreas E. Eidsaa Jr.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	740	20/00323-49	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
34/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Siste nytt om Ganddal kirke

Saksorientering

Det blir informert om siste nytt i arbeidet med Ganddal kirke og bydelslokaler. Blant annet foreløpig arbeid med den begrensede arkitektkonkurransen.

Forslag til vedtak

Informasjon om arbeidet med Ganddal kirke er tatt til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	700	26/05362-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
39/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Takstein på Høle kyrkje

Saksorientering

Vi har meldt fra til Sandnes kommune igjen om fallende takstein fra taket av Høle kyrkje, vannlekkasje på Riska gamle kirke og vannlekkasje fra tak i Gand kirke.

Det er satt opp skilt ved Høle kyrkje om risikoen for fallende takstein

Når det gjelder takstein på Høle kyrkje så må takstein fjernes og det legges ny papp og nye lekter på tak samt at gammel takstein legges tilbake etterpå, og spikres fast med ny spiker som holder dem på plass. Dette er søknadspliktig arbeid, og vi må søke Biskopen om tillatelse som igjen vil konsultere Riksantikvaren. Arbeidet her bør utføres våren 2027.

Forslag til vedtak

Informasjon om løse taksteiner på Høle kyrkje er tatt til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	700	24/03053-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
38/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Lekkasje i Lura kirke og annet vedlikehold

Saksorientering

Lura kirke plages av en lekkasje i kjeller som er komplisert. Komplisert i den forstand at vi ser hvor vannet kommer ut, men vi har enda ikke klart å lokalisere hvor vannet kommer inn, enda vi har hatt Midbøe på befaring. Neste skritt er å få Rørhab til nå å sette trykk på noen vannrør for å se om dette kan gi svar.

Dette kan potensielt koste en del om vi finner ut hvor vannet kommer inn. Foreløpig har ikke vanninntrengning gitt synlige skader da det kommer ut i en murvegg og lander nede på mursteingulv.

Forslag til vedtak

Informasjon om vannlekkasje i Lura kirke er tatt til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	414	26/05364-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
40/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Høring kommunedelplan for kunst og kultur 2027-2036

Saksorientering

Levende Sandnes (kommunedelplan for kunst og kultur 2027 – 2036) ute på høring fra Sandnes kommune.

Planen skal være et strategisk styringsdokument for utviklingen av kunst- og kulturlivet i Sandnes kommune de neste ti årene. Forslaget er utarbeidet med bakgrunn i et omfattende medvirkningsarbeid, der blant annet workshops, dialogmøter og digitale undersøkelser har bidratt til viktige perspektiver og innspill.

Høringen ligger åpen på kommunens nettsider. Les mer og send inn innspill innen høringsfristen 27. oktober.

Torhild informerer om våre tanker rundt innspill fra Sandnes kirkelige fellesråd, og mail med lenke sendes separat til rådets medlemmer.

Forslag til vedtak

Det sendes inn et høringssvar fra Sandnes kirkelige fellesråd, hvor ansvaret delegeres til arbeidsutvalget.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	414	23/05850-18	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
36/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Skriv og meldinger

Saksorientering

Fellesrådet tar følgende til informasjon:

- Informasjon om personalsituasjonen fra Kirkeverge og Prost.

Forslag til vedtak

Fellesrådet har tatt følgende til informasjon:

- Informasjon om personalsituasjonen fra Kirkeverge og Prost.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	414	23/05849-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
35/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Delerunde fra menighetene

Saksorientering

Informasjon fra menighetene og Sandnes kommune legges fram til orientering.

Forslag til vedtak

Informasjon fra menighetene og Sandnes kommune er tatt til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Sandnes kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Andreas E. Eidsaa Jr.	414	23/05852-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
37/26	Sandnes kirkelige fellesråd	22.10.2026

Eventuelt

Saksorientering

Eventuelle saker som meldes i starten av møtet.

Forslag til vedtak

Skriv forslaget her.