



## Årsrapport for Ås kirkelige fellesråd 2019

*Mer himmel på jord*

## Innhold

Innledning.....	3
Fellesrådets formål og oppgaver .....	3
Kirkens administrasjon.....	4
Fellesrådets medlemmer.....	4
Administrasjonsutvalget.....	4
Personal/ansatte.....	5
Sykefravær og IA-arbeid.....	6
Kirkelig aktivitet.....	6
Statistikk.....	7
Gravplassforvaltningen .....	7
Økonomi og regnskap .....	7

## Innledning

I 2019 har vi fått på plass ny kirkeklokke i Ås kirke. Dette fikk vi til takket være de mange giverne til kirkeklokke. Det var en glede å få høre en helt ny klang i Ås. I løpet av 2019 har vi også renovert Kroer kirke. Kirkeskipet og tårnet har blitt malt, vinduene restaurert og tårnet har fått nytt kobbertekke. I arbeidet med å skifte tekken på tårnet oppdaget vi at råteskadene i konstruksjonen var større enn antatt. Dette gjorde at arbeidet både trakk ut i tid, og fikk økte kostnader. For å fullføre prosjektet fikk vi økt bevilgning fra Ås kommune på 1,5 millioner. Arbeidet har tatt tid, men var ferdig i oktober. I perioden opplevde vi også mye vær og nedbør, noe som førte til vanninntrenging i tårnet. Skadene utbedres av entreprenør, sluttarbeidet her fullføres i 2020.

Vi har over mange år hatt en stabil arbeidsgruppe, noe som gjør at de ansatte blir i jobben over lang tid. I 2019 gikk tre ansatte av med pensjon og vi har ansatt ny saksbehandler for kirkevergen og ny kantor til Nordby. I forbindelse med at ansatte sluttet har vi hatt noen vakanseperioder, det er litt utfordrende, men det ser ut til at vi har kommet godt ut av dette og fått dyktige medarbeidere på plass.

2019 var også valgår, det har vært en del utskifting av rådsmedlemmer. Vi ser fram til å jobbe sammen i de frie kommende årene.

## Fellesrådets formål og oppgaver

Ås kirkelige fellestråd har sitt arbeidsområde og ansvar knyttet opp mot Kirkeloven §14. I tillegg har de også ansvar for gravplassforvaltningen i Ås kommune.

### § 14. Kirkelig fellestråds oppgaver.

*Kirkelig fellestråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*

*Kirkelig fellestråd er ansvarlig for:*

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder,
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellestrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
- e) administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,
- f) - - -
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

*Kirkelig fellestråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellestrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellestråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellestrådet. Kirkelig fellestråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.*

*Kirkelig fellestråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellestrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av departementet.*

*Kirkelig fellestråd utfører for øvrig de oppgaver som det til enhver tid er pålagt av Kongen eller departementet, eller som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.*

Ås kirkelige fellestråds virksomhet omfatter vedlikehold og drift av 3 kirker, 2 bårhus, 1 kirkestue, 1 driftsbygning og 3 kirkegårder. Videre har fellestrådet også arbeidsgiveransvaret for 21 ansatte i menighetene og på kirkegårdene.

## Kirkens administrasjon

RÅD/UTVALG	ANTALL MØTER/SAKER – 2017	ANTALL MØTER/SAKER – 2018	ANTALL MØTER/SAKER - 2019
Ås kirkelige fellestråd	4 møter – 19 saker	5 møter – 21 saker	3 møter – 20 saker
Ås kirkelige administrasjonsutvalg	1 møte – 2 saker	0 møter – 0 saker	2 møter – 4 saker

## Fellestrådets medlemmer

Fellestrådet i 2019 fått nye representanter etter gjennomføringen av valget. Medlemmene i fellestrådet har vært som følger:

Fellestrådets medlemmer fram til 30. november:

Olav Aardalsbakke, leder	Nordby menighetsråd
Svend-Kristian Martinsen, nestleder	Kroer menighetsråd
Jan Fredrik Holmqvist	Ås menighetsråd
Tom Møller	Nordby menighetsråd
Asbjørn Rønning	Kroer menighetsråd
Knut Bjørn Stokke	Ås menighetsråd
Ola Nordal	Kommunal representant
Hege Fagermoen	Geistlig representant

Kirkeverge, Kristine Thorstvedt, saksbehandler og sekretær for rådet.

Fellestrådets medlemmer fra 1. desember:

Olav Aardalsbakke, leder	Nordby menighetsråd
Jan Fredrik Holmqvist, nestleder	Ås menighetsråd
Tom Møller	Nordby menighetsråd
Elg Ola Nordrum	Ås menighetsråd
Asbjørn Rønning	Kroer menighetsråd
Gro Elin Vinnes Tuttoren	Kroer menighetsråd
Poul Bolus Johansen	Kommunal representant
Hege Fagermoen	Geistlig representant

Kirkeverge, Kristine Thorstvedt, saksbehandler og sekretær for rådet.

## Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalget har i løpet av 2019 behandlet 4 saker. To av disse er nyansettelser.

Administrasjonsutvalget har følgende faste medlemmer:

Fra arbeidsgiver: Olav Aardalsbakke, Svend-Kristian Martinsen, Knut Bjørn Stokke.

Fra arbeidstakerne: Heidi Tomter Sire, Eirik Rustad,

Fra administrasjonen: Kirkevergen.

Vi har i løpet av 2019 blant annet gjort følgende tiltak:

Tiltak	Status
Rehabilitering av Kroer kirke	4 345 282
Ny kirkeklokke i Ås kirke	
Stemming og reparasjon av orgelet i Kroer	6 959
Reparasjon av Orgel Nordby	18 517
Reparasjoner av driftsmaskiner kirkegårdene	75 194

## Personal/ansatte

Ved kirkekontorene har både ansatte fra fellestrådet og ansatte av bispedømmerådet sin arbeidsplass. Vi jobber i fellesskap med å betjene våre medlemmer. I tillegg har vi også ansatte ved kirkegårdene som betjener alle kommunens innbyggere. De ansatte er fordelt som følger.

Personell ansatt av bispedømmerådet med kontor plass i Ås:

- Prosten i Søndre Follo prosti, plassert i Ås
- Sokneprest i 100 %
- Spesialprest i 100 %, for alle tre menighetene, samt studentprest på NMBU
- Kapellan i 100 %, halvparten av stillingen dekkes av Nordby menighetsråd med kommunalt årlig tilskudd på kr 200 000 (ungdomsprest)
- Kapellan i 100 %, 40 % av stillingen dekkes av Ås kirkelige fellestråd for menighetspedagogarbeid.

Personell ansatt av Ås kirkelige fellestråd:

- Kirkeverge, 100 %
- Saksbehandler hos kirkevergen, 100 %
- Saksbehandler på kirkekontoret i Ås, 100 % stilling som også betjener Søndre Follo prosti. Ca 30 % lønn refunderes av bispedømmet.
- Saksbehandler for Ås og Kroer menighetsråd, 100 % stilling, 40 % av lønnsmidlene kommer fra hhv Ås menighetsråd, Kroer menighetsråd og Ås arbeidskirke.
- Saksbehandler på kirkekontoret i Nordby, 36 %, stillingen vakant siden 1. august
- Saksbehandler for Nordby menighetsråd, 15 %
- Kateket i Ås og Kroer, 100 %
- Kateket 100 % stilling i Nordby og trosopplæring i alle tre menigheter. Lønnsmidler via bispedømmet fra sentralt trosopplæringsprosjekt.
- Fagkoordinator for trosopplæring, 10 %, lønnsmidlene fra Borg bispedømme
- Prostidiakon, 100 %, lønnet av Borg bispedømmeråd og de fire fellestrådene i Søndre Follo prosti
- Tre kantor-/organiststillinger: 100 %, 80 %, 35 %
- Tre kirketjenerstillinger: 60 %, 30 %, 7 %
- Tre klokkerstillinger: 10 %, 6 %, 3 %
- Renholder ved Ås kirke, 20 %
- Kirkegårdsforvalter, 100 %
- Kirkegårdsarbeider, 50 %

- 3 ungdomsarbeidere i Klubben og Ten-Sing, sum 48 %, lønnes av Ås menighetsråd
  - 1 vaktmester i Ås arbeidskirke, 10 %, lønnes av Stiftelsen Ås arbeidskirke
  - 1 renholder i Ås arbeidskirke, 16 %, lønnes av Stiftelsen Ås arbeidskirke
  - 1 renholder i Nordby menighetssenter, 14 %, lønnes av Stiftelsen Nordby menighetssenter
- SUM: Fellesrådet lønner 10 hele + 14 deltids stillinger, til sammen 13,18 årsverk.

Det er 24 personer som er ansatt i de ulike stillingene, det øvrige ivaretas med dugnadstjeneste.

### Sykefravær og IA-arbeid

Ås kirkelige fellesråd er IA- bedrift og har som mål å jobbe for tilrettelegging og lavt sykefravær. Det gjennomføres vernerunder og årlige medarbeidersamtaler som et ledd i HMS arbeidet.

Sykefraværstatistikken viser som følger

	Egenmeld	1-3 dager	4-10 dager	11-40 dager	> 40 dager	Totalt
<b>2013</b>	9	8 dagsverk	10 dagsverk	24 dagsverk	124 dagsverk	166 dagsverk
<b>2014</b>	12	22 dagsverk	4 dagsverk	16 dagsverk	45 dagsverk	87 dagsverk
<b>2015</b>	13	17,5 dagsverk	11 dagsverk	39,5 dagsverk	125 dagsverk	193 dagsverk
<b>2016</b>	13	20 dagsverk	7 dagsverk	43 dagsverk	38 dagsverk	108 dagsverk
<b>2017</b>	6	12 dagsverk	0 dagsverk	11 dagsverk	92 dagsverk	115 dagsverk
<b>2018</b>	1	5 dagsverk	0 dagsverk	33 dagsverk	342 dagsverk	410 dagsverk
<b>2019</b>	5	0 dagsverk	15,4 dagsverk	21,9 dagsverk	143 dagsverk	180 dagsverk

Fraværdsdager = Kalenderdager minus lør- og søndager.

Dagsverk = Fraværdsdager x dellønnprosent x sykeprosent

Statistikken viser at sykefraværsprosenten for 2019 er 5,49 % dette er halvering fra 2018. Det samtidig sånn at det ikke er så mye som skal til i små bedrifter for at prosenten går opp. Fraværet kommer i hovedsak av én langtidssykemelding.

### Kirkelig aktivitet

Det daglige arbeidet i Ås kirkelige fellesråd kan kort beskrives med disse punktene:

- Ansvar for kirkekontorene i Ås og Nordby.  
Kirkekontorene har kontorplass for ansatte og er sted for publikumhenvendelser.
- Sørge for gode rammebetingelser for forordnede gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Ivaretagelse av alle ansatte i kirken i Ås.
- Drift og vedlikehold av kirkens bygninger og kirkegårder/gravplasser.
- Planarbeid for menighetene og fellesrådet.
- Bidra til gode rammebetingelser slik at menighetene kan ha sine aktiviteter;
  - o Forordnede gudstjenester og andre samlinger
  - o Trosopplæringsarbeid i alle tre menigheter.
  - o Kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid – barnekor, TenSing, Klubb, ledertrening m.m.
  - o Konfirmantarbeid – undervisning, leir og konfirmasjonsgudstjenester.
  - o Kirkemusikalsk virksomhet – kor, konserter, kulturelle innslag i gudstjenestene.
- På vegne av de fire fellesrådene i Søndre Follo, å ivareta rollen som vertsfellessråd for

- Prostidiakon
- Fagkoordinator for trosopplæring i prostiet

## Statistikk

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Antall ansatte</b>	21	22	21	24	21	24
<b>Antall årsverk</b>	*13,3	** 14,3	14,35	***13,95	13,95	13,95
<b>Gudstjenester</b>	177	189	193	190	189	195
<b>Vielser</b>	11	15	23	14	22	18
<b>Døpte</b>	86	77	87	74	76	70
<b>Konfirmanter</b>	90	109	102	122	71	93
<b>Gravlagte</b>	90	88	74	93	87	112

\* For 2014 er kateketstillingen for trosopplæring også medregnet. Finansiering for denne stillingen kommer fra staten via Borg bispedømmeråd. \*\* For 2015 er det en ny stilling som prostidiakon i 100 %. Stillingen finansieres av Borg bispedømmeråd (inntil 50 %), og det resterende av de fire fellestrådene i Søndre Follo prosti. Ås er vertsfellestråd for stillingen. \*\*\* Reduksjon i årsverk sammenlignet med 2016 gjelder blant annet stillingen som ungdomsprest, som fra og med 1.9.2017 er flyttet fra Ås kirkelige fellestråd til Borg bispedømmeråd.

## Gravplassforvaltningen

Gravplassen (kirkegården) har en viktig symbolsk verdi for mange mennesker. En velfungerende gravplass representerer en verdig ramme rundt gravferden. Den skal gi sørgende og andre besøkende en god opplevelse, og den skal være utformet på en slik måte at den fungerer som en god arbeidsplass for de ansatte.

I henhold til gravferdslovens § 2 skal norske kommuner til enhver tid ha ledige graver til minst 3 prosent av kommunens innbyggere.

Med kommunestyrets bevilgningsvedtak i 2015 arbeider vi nå med en helt nødvendig utvidelse på Nordby kirkegård. Utvidelsen av kirkegården var fullført i 2018 og vi oppfyller det lovmessige kravet til graver for mange år framover. Utvidelsen vil bli innviet og tatt i bruk høsten 2020.

Etablering av navnet minnelund på Nordby kirkegård ble sluttført i 2018. Planen er klar for etablering av navnet minnelund på Kroer, og den vil bli etablert de nærmeste årene.

## Økonomi og regnskap

Regnskapet er sammensatt av kommunens ansvar i kirkeloven § 15, og tildelinger fra Den norske kirke.

*§ 15. Kommunens økonomiske ansvar.*

*Kommunen utreder følgende utgifter etter budsjettforslag fra kirkelig fellestråd:*

- a) utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) utgifter til anlegg og drift av gravplasser,

- c) utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellestråd,*
- d) driftsutgifter for fellestråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold,*
- e) utgifter til lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring,*
- f) utgifter til kontorhold for prester.*

*Fellestrådetts budsjettforslag skal også omfatte utgifter til kirkelig undervisning, diakoni, kirkemusikk og andre kirkelige tiltak i soknene.*

*Utgiftsdekningen skal gi grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes, at arbeidsforholdene for de kirkelig tilsatte er tilfredsstillende og at menighetsråd og fellestråd har tilstrekkelig administrativ hjelp.*

*Etter avtale med kirkelig fellestråd kan kommunal tjenesteyting tre i stedet for særskilt bevilgning til formål som nevnt i denne paragraf.*

*Kongen kan gi forskrift om kommunenes forpliktelser etter denne paragraf.*

*Kommunen kan ta opp lån for finansiering av sine forpliktelser etter første ledd bokstav a) og b). De nærmere vilkår for kommunens låneopptak fremgår av kommunelovens § 50.*

*Representant for kirkelig fellestråd kan gis møte- og talerett i kommunale organ når disse behandler saker som direkte berører fellestrådetts virksomhet*

Regnskapet for 2019 viser et totalt mindreforbruk på kr 601 701 på driftsregnskapet. Årsresultatet fordeler seg med et merforbruk på ansvar 410 trosopplæring på kr 24 370, et mindreforbruk på ansvar 420 trosopplæring Søndre Follo på kr 4 473, et merforbruk på ansvar 430 prostidiakon på kr 16 728. Det øvrige mindreforbruket i 2019 er kr. 628 327. Dette skyldes i hovedsak mer inntekter enn forventer og lengre perioder med sykemeldinger og vakanser hvor vi har spart inn midler. På investeringsregnskapet står kr. 21 337 udekket, dette gjelder ny kirkeklokke i Ås kirke.

Fellestrådetts budsjett er stramt og gir lite rom for å kunne håndtere uforutsette utgifter. Allikevel har vi i 2019 kommet ut med et godt mindreforbruk Dette kommer av vakanser og sykepenger, og også at vi hadde større inntekter på leie og festeavgifter enn budsjettet. Kirkegårdsdriften er en utfordring med at det stadig er større vedlikeholdsutgifter på driftsmaskinene enn forventet. Det må vi jobbe videre med. Vi har over flere år jobbet innenfor stadig strammere økonomiske rammer ved at vi ikke har fått tildelt midler for økt prisvekst. Vi har for 2020 bedt om noe kompensasjon for dette, noe vi har fått innvilget. Det er en god dialog med kommunen om prioriteringer av investeringer som det er behov for. Og bevilgninger til større investeringer for utvidelse av Nordby kirkegård og renovering av kirkene våre har vært viktige.