



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Innkalling og saksliste

Møtedato: 25.01.2023 kl. 1800-2100

Sted: Heggetun menighetshus ved Heggedal kirke

Cecilie Arnet

Hallvar Hognestad

Olav Karstad Isachsen

Morten Sandnes

Åge Rasmussen (forfall)

Harald S. Kjos

Alise Narjord Thue

Randi Roås

Nils Inge Haus

Marianne Riis Rasmussen

Håkon Halvorsen

Øyvind Stabrun

Lasse Narjord Thue

John Grimsby

Maud Berntsen

Else Teige

Asker menighetsråd

Heggedal menighetsråd

Holmen menighetsråd

Nordre Hurum menighetsråd (fellesrådets nestleder)

Røyken menighetsråd

Slemmestad og Nærnes menighetsråd

Søndre Hurum menighetsråd

Vardåsen menighetsråd (fellesrådets leder)

Østenstad menighetsråd

Åros menighetsråd

Prost

Asker kommune

Kirkesjef (referent)

Personalsjef/Assisterende kirkesjef

Økonomisjef

AKF Saksliste

Versjon: 15.01.2023

Møtet blir innledet med Ord for dagen

- | | |
|------------|---|
| Sak 001/23 | Godkjenne innkalling og saksliste |
| Sak 002/23 | Godkjenne protokoll fra møte 07.12. |
| Sak 003/23 | Evaluerer hovedmål 2022 – strategi og hovedmål 2023 |
| Sak 004/23 | Samtaletilbud 13-20 – Verbalforslag i Asker kommunestyre |
| Sak 005/23 | Evaluerer dagens fordeling av stillingsressurser mellom menighetene |
| Sak 006/23 | Budsjett 2023 |
| Sak 007/23 | Forberedelser til Kirkevalget 2023 |
| Sak 008/23 | Justert møteplan 2023 |
| Sak 009/23 | Status innføring nye HR-systemer (O) |
| Sak 010/23 | Andre orienteringssaker |
| Sak 011/23 | Eventuelt |



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 001/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

Se vedlagte saksliste.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 002/2023 Godkjenning av protokoll

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 28.9.2022 er publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner møtebok for 07.12.2022.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 003/23 Status og hovedoppgaver for 2023

Fellesrådets [møtebøker](#) oppsummerer mye av fellesrådets arbeid i 2022. Forslag til årsrapport for 2022 vil etter foreløpig plan bli lagt fram for vedtak i fellesrådet i møte 1. mars.

Årsrapporten vil i tillegg til de formelle oppsummeringene inneholde noen flere artikler og bilder enn tidligere. Tilbakemeldingene fra årsrapporten i 2021 tilsier at vi også bør lage en trykket versjon i tillegg til den digitale.

Evaluere fellesrådets hovedmål for 2022

Asker kirkelige fellesråd vedtok for 2022 følgende hovedmål

- a. Den (gjen)åpne(de) kirken: stimulere til tiltak for at lokalsamfunn i Asker skal oppleve sin kirke og menighet som levende, nær og tilgjengelig
- b. Følge opp prosjektplaner og synliggjøre rehabilitering og vedlikehold av kirkebygg. Se sak 004/22 Budsjett og 005/22 Fellesrådet prosjektprogram for kirkelige bygg og gravplasser.
- c. Nytt lønns- og personalsystem. Se sak 004/22.
- d. Anbudskonkurranse Kirkens feltarbeid: drift av Elveplassen botilbud. Se sak 005/22 bokstavn punkt a Nybygg for Kirkens feltarbeid på Askerholmen
- e. Videreutvikle plan og prosess for kompetanseutvikling for de kirkefaglige yrkesgruppene, i samarbeid med Oslo bispedømmeråd
- f. Innføringsplan og systematisk oppfølging av nyansatte
- g. Frivillighetens år 2022: videreutvikle og synliggjøre kirkelig frivillighet
- h. Videreutvikle synergier mellom menigheter og kirkelig arbeid (nytt)

Fellesrådet vil i møtet bli invitert til å evaluere målene som ble satt, som innledning til arbeidet med å peke ut tilsvarende hovedmål i 2023.

Fra møtet







[...]

Fellesrådets hovedmål for 2023

Kirkemøtet har vedtatt strategi for 2022-2029 – se [Strategi for Den norske kyrkja - Den norske kirke \(kirken.no\)](#). Se figur nedenfor. Strategien danner grunnlag for strategiske arbeid i bispedømmeråd og soknenes organer.

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke strategi for 2022–2029	1  Kirken åpner rom for tro	2  Kirken er der livet leves	3  Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	1.3 Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	3.3 Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena



Fellesrådets arbeidsutvalg vil for 2023 innledningsvis peke på slike mulige hovedmål:

- Legge til rette for å bidra til at menighetsrådene rekrutterer gode kandidater til menighetsrådsvalget 2023
- Legge til rette for og bidra til stor oppslutning om kirkevalgene i Asker
- Forberede god opplæring av nye menighetsrådsmedlemmer, og legge til rette for valg av egnede medlemmer til fellesrådet (AKF), fellesrådets bygningsutvalg (AKF BU) og partssammensatt utvalg (AKF PSU). Kursdato: 18.10. i Teglen.
- Temakveld for nye menighetsråd om folkehelse, samfunnsforhold og samfunnsutvikling i Asker kommune, og hvordan menighetsrådene kan utvikle sine strategiske mål i menighet og lokalsamfunn. Tid: i løpet av november
- Bidra til å videreutvikle samarbeidet mellom menighetene ¹
- Samarbeide med Asker kommune om mulig opprettelse av Samtaletilbudet 13-20 i Asker, ref. pkt 3.2. i Kirkemøtets strategidokument
- Følge opp prosjektprogram for rehabilitering av Holmsbu, Hurum og Røyken kirker og synliggjøre Kirkevakten, fellesrådets program for tilsyn og vedlikehold av alle kirkelige bygg i Asker
- Nytt lønnsystem ble tatt i bruk 15.01.2023. Implementere HR-modul, samt moduler for tidsplanlegging og refusjon av utgifter
- Sikre organisering av menighetsbarnehagene iht. endringer i barnehagelov, avklare mulig deltakelse i nytt selskap Kirkebarnehagene AS og forholdet mellom menighetsrådet som eier og fellesrådets driftsansvar med tanke på pensjonsforpliktelser.
- Tiltak for å bidra til å systematisere frivillighetsledelse i menighetene

¹ Ref. tema fra bispevisitas felles for Asker Nord 7.-12.03.2023

Fra møtet

[...]

Forslag til vedtak

Saken legges fram uten forslag til vedtak.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 004/23 Samtaletilbudet 13-20 – Verbalforslag i Asker kommunestyre

Saksforbereder: John Grimsby med støtte fra 13-20 og Kirkelig fellesråd i Bærum

Asker kommunestyre har 13.12.2022 vedtatt et verbalforslag der kommunedirektøren blir bedt om å utrede behovet for et 13-20 arbeid i Asker etter modell fra Bærum. 13-20 er et lavterskeltilbud til unge mellom 13 og 20 år. Kirkelig fellesråd i Bærum driver tilbudet på tilskudd fra Bærum kommune.

Samtaletilbudet 13-20 startet i Bærum, og er i dag etablert i Bergen, Haugesund, Sandefjord og Ullensaker. Les mer om 13-20 i Bærum på [Kirkelig fellesråd i Bærum > Omsorg > 13-20 \(kirken.no\)](https://www.kirken.no/kirkelig-fellesrad-i-baerum-omsorg-13-20). Samtidig som 13-20 har en tydelig diakonal forankring, er det en spesialisert form for diakoni og ikke ordinært menighetsbyggende arbeid.

Til Asker kommunestyres behandling av verbalforslaget - se [Protokoll Kommunestyret 13.12.2022.pdf](#) side 35 av 56. Forslaget var felles for H. Sp, V og KrF og ble vedtatt kun mot stemmene fra MDG.

Kirkesjefen har 10.01.2023 oversendt et notat med innspill til fra Kirkesjefen i Asker til Kommunedirektørens utredning av behovet for Samtaletilbudet 13-20 i Asker. Hovedbudskapet er at Asker kirkelige fellesråd gjerne bidrar til kommunedirektørens oppfølging av verbalforslaget og til dialog om mulighetene for samarbeid mellom kommunen og kirkelig fellesråd om et tilsvarende og tilpasset tiltak i Asker. Kommunedirektøren gav allerede samme dag positiv respons til innspillet og til en invitasjon til å besøke 13-20 i Bærum med tanke på samarbeid med kirkelig fellesråd i Asker om et lignende tilbud.

Bakgrunn

Erfaringene fra Bærum viser hvordan et verdibaserte tilbud kan hjelpe ungdom og familier. Tilbudet er livssynsåpent og blir benyttet av ungdom med ulike bakgrunn. Det har vist seg at et slikt ikke-kommunalt lavterskeltilbud, uten ventetid og åpent for all ungdom, har betydelig forebyggende effekt og skaper stor verdi tilbake til samfunnet. 13-20 bidrar til at unge som sliter føler seg sett, hørt og trodd. Å ha noen som lytter, og som kan følge til barnevernstjeneste, overgrepsmottak og lignende kan være avgjørende for ungdom i sårbare situasjoner.

I tillegg til lavterskel samtaletilbud tilbyr 13-20 tilbyr dessuten oppfølging etter endt pakkeforløp i spesialisthelsetjenesten og styrker på den måten de kommunale tilbudene. Tyverisamarbeidet med Sandvika storsenter har vist en god kriminalitetsforebyggende effekt. Sammen med primær- og sekundærforebygging forøvrig ruster dette ungdom i risikogrupper.

Ansatte i 13-20 i Bærum forteller at også ungdom i Asker søker hjelp der. Til tross for 12 år med kommunal finansiering, og økt tilskudd fra 2023 har 13-20 i Bærum sjelden kapasitet til å ta imot ungdom fra Asker. Dette er begrunnelsen for verbalforslaget i Asker kommunestyre: Kan Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd i samarbeid tilby ungdom et slikt tilbud i sin hjemkommune?

Et debattinnlegg i Budstikka fra KrF-politiker Torleiv Rognum m.fl. begrunner verbalforslaget ytterligere. Se [Debatt, Asker KrF | Kirke og kommune kan i samarbeid hjelpe sårbare unge \(budstikka.no\)](#). I dette innlegget viser ikke minst sitater fra ungdom hva 13-20 har betydd for dem.

Det betyr faktisk veldig mye for meg å ha kontakt med 13-20. Uten deg, og kanskje dere alle sammen, hadde jeg sikkert ikke levd nå, og det mener jeg virkelig

Jente, 15 år

Jeg er blitt sterk, jeg stoler på meg selv! Jeg slipper å få anfall og utbrudd på gata, for nå har jeg mer kontroll på kaoset oppi hodet

Jente, 17 år

Dere har gjort livet mitt mye bedre og lettere og reddet livet mitt. Dere er som superhelter. Det beste valget jeg har tatt 😊 noen gang

Ungdom, 16 år

Det var deilig å få «alt på bordet» uten at det ble noe ut av det. Uten at det ble et rykte om meg eller at jeg skulle være redd for at det jeg sa ble spredd i vennekretsen min

Jente, 16 år

Fakta om samtaletilbud 13-20

- 13-20 er et lavterskel sekundærforebyggende tiltak, men overlapper i en viss grad i begge forebyggende retninger.
- Tilbudet er drevet av kirkelig fellesråd, er livsynsåpent og har kort ventetid.
- 13-20 i Bærum har eksistert i 12 år – og utvikler nå arbeidet videre: [Bærum kommune øker bevilgningen i 2023](#). 13-20 i Bærum har 4 hele stillinger og et lønnsbudsjett i 2022 på 3,3 mill. kroner. I 2023 øker kommunen tilskuddet med ytterligere 0,5 mill, slik at kirkelig fellesråds andel er redusert til 0,5 mill.
- Ansatte har helse- og sosialfaglig utdanning med master i diakoni.
- 13-20 i Bærum hadde i 2021 kontakt med 109 ungdommer, 740 samtaler over 975 timer, 22 timer i samtale med foreldre, 16 kurs og foredrag og svarte på 35 anonyme spørsmål på sin hjemmeside. Tilsvarende tall for 2022 vil foreligge om kort tid.
- 13-20 gir tilbud om mer enn samtaler og følger for eksempel ungdom til andre hjelpeinstanser som barneverntjenesten, overgrepsmottak o.l.
- 13-20 tilbyr oppfølging av ungdom i målgruppen etter endt pakkeforløp i spesialisthelsetjenesten.
- Bergen, Haugesund, Sandefjord og Ullensaker har i dag etablert tilsvarende 13-20 etter modell fra Kirkelig fellesråd i Bærum. Bærum har utviklet en mal for søknad om opprettelse av 13-0, hva de forventer og hva de kan tilby av bistand for opprettelse.
- Politiker Morten Skauge, Bærum (H) understreket på [Arendalsuka 2021](#) hvor viktig det er med å supplere kommunale tilbud med verdibaserte, ikke-kommunale tiltak.
- Tilbudet er kriminalitetsforebyggende, med [dokumentert effekt](#).
- 13-20 i Bærum forteller at ungdom fra Asker jevnlig tar kontakt med tilbudet i Bærum, men at de ikke alltid har kapasitet til å ta imot henvendelser fra andre kommuner.

Vedtaket i Asker kommunestyre 13.12.2022

Se [Protokoll Kommunestyret 13.12.2022.pdf](#) side 35 av 56. Forslaget var felles for H. Sp, V og KrF og ble vedtatt kun mot stemmene fra MDG.

Temaplanen «Mestre hele livet» viser at mange unge i Asker mellom 13 og 20 år har psykisk uhelse. En av fem ungdomsskoleelever i Asker sliter med ensomhetsfølelse, og 17% faller ut av videregående, i gamle Hurum hele 27%. Økende krav til formelle kvalifikasjoner i arbeidslivet gjør at mange av dem som faller ut av videregående ikke kommer i arbeid. Asker har mange tilbud til denne gruppen unge. Likevel viser kunnskapsgrunnlaget til «Mestring hele Livet» at tilbudet ikke når alle.

Bærum kirkelige fellesråd har i 12 år i samarbeid med Bærum kommune drevet et lavterskel samtaletilbud til unge med utfordringer av psykisk og/eller eksistensiell art. Det kan være belastninger på grunn av relasjonsbrudd i familien, brutte seksuelle grenser, rus, ensomhet, mobbing vold, omsorgssvikt, overgrep, selvsykdom og selvmordstanker. Tilbudet gis av ungdomsdiakoner med sosialfaglig grunnutdanning samt mastergrad i diakoni. Det er livssynsåpent og har kort ventetid.

13-20 i Bærum samarbeider med skolene, helsesykepleiere, Politiet, Barnevernet, butikksentre, Nokas, menighetene, BUP, Ungdomstjenesten, Utekontakten, med flere. Dette samarbeidet har vist seg også å være kriminalitetsforebyggende. 13-20 arbeiderne har taushetsplikt, men har melde- og avvergeplikt om alvorlige forhold som kan skade ungdommens eller andre liv og helse.

13-20 tilbyr oppfølging etter endt behandling i spesialisthelsetjenesten og styrker på den måten de kommunale tilbudene. Ungdom fra Asker ønsker å benytte tilbudet i Bærum, men det er ikke alltid kapasitet. Kommunedirektøren bes vurdere behovet for etablering av et 13-20 arbeid i Asker.

Innspill til kommunedirektøren

Kirkesjefen har fulgt den politiske prosessen fram mot verbalforslaget og har etter vedtaket i kommunestyret sendt et faktagrunnlag om 13-20 i Bærum til kommunedirektøren. Dette er utarbeidet i samarbeid med daglig leder for 13-20 i Bærum.

Kirkesjefen har i oversendelsen formidlet invitasjon fra 13-20 i Bærum til å besøke tiltaket i Sandvika. Hensikten er å bidra til et best mulig kunnskapsgrunnlag for å vurdere hvordan Asker kirkelige fellesråd og Asker kommune kunne utforme og etablere et lignende tilbud i Asker, og hvordan 13-20 kan samhandle best mulig med den kommunale tiltakskjeden.

Asker er en vidstrakt kommune med mange lokalmiljøer. Utformingen av 13-20 i Asker må følgelig ha en innretning som i størst mulig grad kan bidra til at tjenesten blir tilgjengelig for ungdom i hele kommunen. I tillegg til nærvær ved kjøpesenter o.l. kan dette for eksempel skje med ambulerende team som samarbeider både med kommunale tiltak, diakoner og andre som arbeider med og er i kontakt med målgruppen.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd ønsker å bidra til kommunedirektørens utredning av behov for et lavterskel 13-20 tilbud for ungdom i Asker etter modell fra Kirkelig fellesråd i Bærum.

Asker kirkelige fellesråd stiller seg positive til å etablere 13-20 i Asker, under forutsetning av et forpliktende samarbeid med Asker kommune.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 005/23 Evaluere dagens fordeling av stillingsressurser mellom menighetene

Saksforbereder: Maud Berntsen og John Grimsby

Se sak 007 og 021/2021

Bakgrunn

Som følge av sammenslåingen av de tre fellesrådene Asker, Hurum og Røyken 01.01.2020 vedtok Asker kirkelige fellesråd nye bemanningsplaner for hele virksomheten.

I spørsmålet om opprettelse og fordeling av stillinger som daglige ledere ble det i møtesak 021/21 fattet slik vedtak: *Asker kirkelige fellesråd vil senest i 2023 evaluere finansiering av stillinger som daglige ledere i menighetene. Forslaget fikk samlet tilslutning.* Det ble i møtet pekt på prinsippet om at fellesrådet bør finansiere stillinger som daglige ledere over de kommunale tilskuddene. Når tilskuddene ikke strekker til, er samfinansieringen med menighetene likevel en mulighet for å møte et behov.

Det ble videre pekt på antall medlemmer i menigheten bare er ett av kriteriene for å vurdere fordeling av personalressurser. Andre kriterier er geografisk avstand, antall kirker og antall kirkelige fagstillinger og øvrige ressurser i menighetene.

Bemanningsplaner i menighetene per 01.01.2023

Nedenfor følger en oppstilling av fellesrådets ansatte i de ti Askermenighetene. Denne viser samtlige stillinger og årsverk, inkludert daglige ledere.

Rekkefølgen er satt opp etter antall årsverk per medlem av Den norske kirke. Kolonnen til høyre viser med andre ord forholdet mellom bemanning finansiert av Asker kirkelige fellesråd og antall medlemmer av Den norske kirke i soknet ¹. Menighetsfinansierte stillinger er vist i egen kolonne, og er ikke med i utregningen i høyre kolonne.

I tallberegningen er det ikke tatt med antall kirker, antall menighetsprester, eventuelle personalmessige forhold, renhold, antall tettsteder, geografisk avstander eller andre forhold som kan ha betydning for ressursbehov.

Vardåsen	4 297	4,20		0,00098
Heggedal	3 847	3,60		0,00094
N og S Hurum	6 201	4,56		0,00074
Slemmestad-N	5 482	3,50		0,00064
Østenstad	8 651	5,96	0,85	0,00059
Asker	8 856	5,60	0,50	0,00058
Røyken og Åros	8 420	4,66		0,00055
Holmen	10 940	6,40	0,97	0,00050
Samlet	56 694	38,48	2,32	0,00064

¹ Østenstad menighet er tjenestested for en diakon som i 54 % av stillingen har oppgaver knyttet til hele fellesrådsområdet. Denne delen av stillingen er ikke medregnet i antall årsverk. Vardåsen har to prestestillinger, hvor kapellanen er 50 % lønnet av Asker kirkelige fellesråd for å ivareta kateketoppgaver.

Rammebetingelser

Driftsbudsjettet for 2023 gir ikke umiddelbart rom for opprettelse eller utvidelse av stillinger i menighetene. Utfordringer blir i stedet å innarbeide et kutt på 0,35 mill. per år de neste fire årene, uten å måtte kutte i antall stillinger i det menighetsbyggende arbeidet. Se møtesak 006/22.

Vurderinger

Det er mange forhold som spiller inn i en slik ressursfordeling. Framstillingen peker etter kirkesjefens oppfatning likevel ikke ut umiddelbare skjevheter, kanskje med unntak av Holmen som den største av menighetene og samtidig den med lavest antall offentlig finansierte stillinger målt mot antall medlemmer.

Et naturlig spørsmål er forholdet mellom stillinger i de menighetsbyggende arbeidet og fellestrådet administrasjon. De administrative stillingene i Asker kirkelige fellesråd er etter kirkesjefens oppfatning begrenset til et minimum. I tillegg er for tiden en tredjedel av rådgiverstillingen i Kirkesjefens stab lånt ut til menighetene i Hurum og 1/3 stilling som rådgiver i AKF Fellestjenester midlertidig overført til Røyken og Åros menigheter ².

Ytterligere reduksjoner i stabsfunksjoner vil etter kirkesjefens oppfatning svekke den administrative støtten til menighetene og enhetene på en måte som vil virke mot sin hensikt. Med ansvar for en økonomi på over 170 millioner kroner ³ må Asker kirkelige fellesråd ha tilstrekkelige og kompetente administrative ressurser.

Behov

Det er likevel ikke vanskelig å identifisere en begrunnet ønskeliste for opprettelse av nye stillinger eller utvidelse av eksisterende stillinger, slik som:

- a. Stillingen som diakonimedarbeider i Søndre og Nordre Hurum menigheter er en prosjektstilling 2022-2023, samfinansiert mellom Oslo bispedømmeråd og Asker kirkelige fellesråd. Kirkesjefen har innledet dialog med bispedømmerådet om muligheten for å videreføre denne ordningen som fast fra 2024.
- b. Holmen er Asker største menighet, men har per medlem samlet sett lavest bemanning lønnet av offentlige tilskudd ⁴.
- c. Heggedal og Slemmestad-Nærnes deler daglig leder 50-50. Selv om de to menighetene har over gjennomsnittlig grunnbemanning, er det krevende for en daglig leder å forholde seg til to så vidt store og forskjellige menigheter.
- d. Østenstad menighet dekker selv 25 % av stillingen som daglig leder. Menigheten har samlet sett flere offentlig finansierte årsverk enn de andre store menighetene, men har et begrunnet ønske om at fellesrådet skal dekke hele stillingen som daglig leder
- e. AKF Fellestjenester har i 2021 og 2022 tatt ned planlagt antall årsverk. Asker kirkelige fellesråd har imidlertid behov for å styrke kommunikasjonsarbeidet både i fellesrådet og med tilsvarende støtte til menighetsrådene.

² Disse to tredjepartene er ikke medregnet i oppstillingen ovenfor.

³ Samlet drifts- og investeringsbudsjett for 2022.

⁴ Prestetjenesten i Holmen menighet har 2,5 årsverk. Asker og Østenstad 2,0 årsverk

Forlag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen innarbeide redusert kommunalt tilskudd til driftsbudsjettet på 0,35 mill. kroner uten å måtte kutte i stillinger i det menighetsbyggende arbeidet.

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette arbeidet med å videreføre og samfinansiere stillingen som diakonimedarbeider i Hurum fra 2024.

Asker kirkelige fellesråd ønsker årlig evaluering av menighetenes bemanningsplaner og fordeling av ressurser.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 007/2022 Kirkevalg 2023

Saksforberedere: Jørgen Svartvasmo og John Grimsby

Se sak 072/2022 og vedlagte oversikt milepæler for neste års kirkevalg. Dette foregår samtidig som kommunevalget 11. september. Se også [Kirkevalget - Den norske kirke \(kirken.no\)](#).

Asker kirkelige fellesråd har laget en rekke versjon av en intern informasjons- og motasjonsfilm om å stille til valg til menighetsråd. Se [Informasjonsfilm om Kirkevalget 2023 - Asker kirkelige fellesråd \(kirken.no\)](#). Disse egner seg godt til bruk i denne fasen hvor valgstyrene og menighetsrådene arbeider med å rekruttere listekandidater til menighetsrådsvalgene.

Kort om Kirkevalget

- Demokratisk valg der en velger hvem som skal styre Den norske kirke de neste fire årene
- Det er to valg: Henholdsvis representanter til menighetsråd (lokalt) og til bispedømmeråd (regionalt)/Kirkemøtet (nasjonalt)
- På valgdagen kan du stemme i kirkevalget i nærheten av kommunevalget
- I 2023 kan du [forhåndsstemme digitalt](#) fra 10. august til 6. september
- Den norske kirkes medlemmer, født i 2008 eller før, har stemmerett i 2023
- Alle medlemmer over 18 år kan stille til valg

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 006/22 Budsjett 2023

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Driftsbudsjett 2023

Det kommunale tilskuddet til Asker kirkelige fellesråd i 2023 utgjør 60,163 mill. kroner.

Budsjettrammen er fordelt på de tre funksjonsområdene sokn og kirkelige administrasjon, gravplassforvaltning og Kirkens feltarbeid. Kommunedirektøren har bekreftet at det i tillegg vil komme tilskudd på 0,3 mill. for å fullfinansiere hvilende nattevakt ved Herberget nødovernatting. Kommunedirektøren har også bekreftet at i likhet med 2022 vil 1 mill. fra investeringsbudsjettet bli omgjort til driftsmidler for å finansiere prosjektet Kirkevakten.

I overføringen inngår også et kutt på 0,35 mill. for 2023. Dette tilsvarer reduksjon som kommunens egne virksomheter blir pålagt.

Fellesrådets utfordring blir følgelig å opprettholde stillinger og tiltak i menighetene og enhetene med mindre ressurser enn i foregående år. Effekten blir ytterligere forsterket ved at deflator på 3,7 % dekker ikke lønns- og prisveksten, og vil medføre en ytterligere svekkelse av driftsbudsjettet. Det blir tilsvarende krevende å etablere nye stillinger eller tiltak. I HP 2024-2026 kommer det fram at programområdet Kulturliv vil få tilsvarende årlige kutt, som også vil varsle kirkeområdet.

Asker kommune har bekreftet at økte strømkostnader for 2022 vil bli dekket etterskuddsvis i 2023. Regnskapet for 2022 viser et merforbruk på 2,5 mill. Fellesrådet har mottatt 0,45 mill. i statlige tilskudd som kommer til fradrag i det kommunale tilskuddet. Fellesrådet har mottatt signaler fra Asker kommune om merkostnad til strøm vil bli dekket på samme måte i 2024.

Vurdering av driftsbudsjett for 2023

Med budsjettramme for 2023 som utgangspunkt, er det etter kirkesjefens vurdering to tiltak som bør komme med som tillegg i forslag til driftsbudsjettet for 2024:

- Det samlede driftsbudsjettet for 2023 er stramt, men det er foreløpig ikke nødvendig med bemanningstilpasninger som følge av kutt i kommunale tilskudd og økte lønnskostnader.
- Kommunedirektøren vil allerede i 1. kvartal på nytt vurdere omfang og konsekvenser av vedtatte kutt i budsjett for de ulike tjenesteområdene. Kirkesjefen vil derfor komme tilbake til hvilke konsekvenser eventuelle reguleringer i kommunale tilskudd vil ha for kirkeområdet.
- Fellesrådet må fortsatt arbeide for at 1,3 mill. kroner til dekning av Kirkevakten må komme som ordinært kommunalt tilskudd fra 2024.
- Under forutsetning av samfinansiering med Oslo bispedømmeråd håper kirkesjefen fortsatt å kunne videreføre prosjektstillingen som diakonimedarbeider i Hurum-menighetene som fast stilling fra 2024. Se også møtesak AKF 005/23.

Investeringsbudsjett 2023 og HP 2022-2025

Se sak 079/22.

Kommunestyret vedtok 13.12. kommunedirektørens forslag til HP 2023-2026.

Til tross for en rekke kutt i kommunale investeringer, vedtok Asker kommunestyre likevel fellesrådets forslag til økte tilskudd til Hurum middelalderkirke i 2023 og Kunstnerkirken i Holmsbu i 2024. Det er det grunn til å være svært takknemlige for. Rehabilitering av Holmsbu, Hurum og Røyken kirker kan derfor fortsatt i henhold til prosjektprogrammene i 2023-2024.

Imidlertid er sekkeposten til kirkelige investeringer i likhet med mange andre sekkeposter i det kommunale budsjettet halvert i programperioden. Dette har store konsekvenser for prosjektprogrammene for det kirkelige investeringsprogrammet som *ikke* har øremerkede midler. Kommunestyret har imidlertid som tidligere nevnt bedt kommunedirektøren allerede i mars 2023 om å komme tilbake med en orientering om eventuelle endringer i rammebetingelser som kan medføre en lettelse i tiltakene som er varslet for planperioden.

Endringene som er vedtatt i kommunale avsetninger til kirkelige investeringer slik dette framkommer i vedtatt HP2023-2026:

- a. I forhold til fellesrådets forslag har kommunestyret reduserte tilskudd til gravferd og gravplass fra 1,5 til 0,75 mill. per år. Over tid vil dette ha store konsekvenser for stabil drift og tilstand på maskinpark og utstyr.
- b. Kirke - kirkelige investeringer: Den opprinnelige sekkeposten på 7 mill. per år er i programperioden redusert til 3,5 mill. Dette vil medføre en streng prioritering av tiltak som har å gjøre med HMS og begrensning av skade på bygg.
- c. Kirke - ny urnelund Vardåsen kirke: Det er vedtatt å etablere ny urnelund ved Vardåsen kirke. Det er satt av 29 mill. kroner til prosjektet, men ferdigstilling er nå skjøvet fra 2023 til 2026.
- d. Kirke - istandsettelse/rehabilitering Hurum kirke: Det er tidligere avsatt midler til istandsettelse av Hurum kirke. Det er avsatt ytterligere 4 mill. kroner for å fullfinansiere prosjektet med ferdigstilling i 2024/2025. Asker kommune har med dette totalt avsatt 25,2 mill. kroner til prosjektet.
- e. Kirke - rehabilitering inkl. nytt sprinkelanlegg Holmsbu kirke: Det er tidligere avsatt midler til istandsettelse av Holmsbu kirke, inkludert nytt sprinkelanlegg. Det avsettes ytterligere 4,8 mill. kroner for å fullfinansiere prosjektet med ferdigstilling i 2024.
- f. Kirke - rehabilitering Røyken kirke: Det har vært avsatt midler i flere år til rehabilitering av Røyken kirke. Rehabilitering av Røyken kirke er i hovedsak fullfinansiert fra til ferdigstilling i 2024, under forutsetning av forventede tilskudd fra Riksantikvaren.
- g. Spikkestad kirke og kultursenter Teglen – lekkasje: Det er oppstått lekkasje i skråtak i Spikkestad kirke og Teglen kultursenter. Det er varslet ny behandling i Borgarting lagmannsrett, etter at den andre siden anket dommen på 7 mill. kroner i erstatning til Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd, samt dekning av saksomkostninger. I påvente av en avklaring må Asker kommune gjennomføre utbedringsarbeider. Det er avsatt 15 mill. kroner i 2023 til prosjektet.

Kommunen har antydnet at frist for forslag til investeringsbudsjett for 2024 og innspill til Handlingsplan (HP) 2023-2026 vil være allerede innen utgangen av mars.

Forslag til vedtak

- a. Asker kirkelige fellesråd vedtar driftsbudsjett for 2023 med et netto driftsresultat som viser et merforbruk på kr. 1.107.000, som etter bruk og avsetninger gir et regnskapsmessig resultat i balanse.
- b. Asker kirkelige fellesråd vedtar investeringsbudsjett for 2023 med et finansieringsbehov på kr. 26.575.000 som blir dekket opp av ekstern finansiering med kr. 25.625.000 og intern finansiering på kr. 950.000.
- c. Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette dialogen med kommunedirektøren, med sikte på om mulig å finne løsninger i neste kommunale budsjettregulering som kan bøte på de tyngste konsekvensene av kuttene i sekkepostene til kirkelig investeringer.
- d. Fellesrådet ber kirkesjefen komme tilbake i fellesrådets møte 01.03. med en oppdatert vurdering av konsekvensene av kuttene i de kommunale tilskuddene til både nødvendige investeringer, tilsyn og forebyggende vedlikehold av kirkelige bygg i Asker.

Budsjett 2023

Tall i 1000

Asker kirkelige fellesråd	Budsjett 2023	Regulert budsjett 2/2022	Regnskap 2021
Inntekter			
Brukerbetaling, salg, avg., leieinntekter	-9 870	-9 296	-8 557
Refusjoner/overføringer	-23 542	-23 226	-20 511
Tilskudd fra staten	-9 500	-10 696	-10 351
Tilskudd fra kommune	-71 583	-70 781	-65 825
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-680	-750	-977
Sum driftsinntekter	-115 175	-114 749	-106 221
Utgifter			
Lønn og sosiale utgifter	79 348	78 968	71 575
Kjøp av varer og tjenester	27 355	27 950	25 556
Refusjoner/overføringer	6 798	6 718	6 046
Tilskudd og gaver	3 100	3 111	3 524
Sum driftsutgifter	116 602	116 747	106 701
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	1 427	1 998	480
Finansinntekter/utgifter	-320	1 000	262
Netto finansinntekter og -utgifter	-320	1 000	262
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 107	2 998	742
Bruk av udisponert fra tidligere år			-3 606
Bruk av disposisjonsfond	-929	-2 793	-650
Bruk av bundne fond	-328	-944	-724
Sum bruk av avsetninger	-1 257	-3 738	-4 980
Avsetning til dekning tidligere år (underskudd)			2 643
Avsetning til ubundne fond		590	1 595
Avsetning til bundne fond			
Overføring til investeringsregnskapet	150	150	
Sum avsetninger	150	740	4 238
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	0	0	0

Asker kirkelige fellesråd	TOTALT All virksomhet	
	Budsjett 2023	Regulert budsj. 2/2022
Inntekter		
Brukerbetaling, salg, avgifter, leie	-9 870	-9 296
Refusjoner/overføringer	-23 542	-23 226
Tilskudd fra staten	-9 500	-10 696
Tilskudd kommune	-71 583	-70 781
Andre tilskudd, gaver, innsamlet	-680	-750
Sum driftsinntekter	-115 175	-114 749
Utgifter		
Lønn og sosiale utgifter	79 348	78 968
Kjøp av varer og tjenester	27 355	27 950
Refusjoner/overføringer	6 798	6 718
Tilskudd og gaver	3 100	3 111
Sum driftsutgifter	116 602	116 747
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	1 427	1 998
Renteinntekter	-500	-350
Renteutgifter	180	1 350
Netto finansinntekter/-utgifter	-320	1 000
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 107	2 998
Bruk av udisponert fra tidligere år	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-929	-2 793
Bruk av bundne fond	-328	-944
Sum bruk av avsetninger	-1 257	-3 738
Avsetning tidligere års underskudd	0	0
Avsetning til ubundne fond	0	0
Avsetning til bundne fond	0	590
Overføring til investeringsregnskap	150	150
Sum avsetninger	150	740
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	0	0

Omfattet av kommunalt tilskudd	Herav								
	Budsjett 2023	Reg.budsj 2/ 2022	Adm og sokn		Gravplass		Varmestua mm		
Budsj 2023			R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022
-7 270	-7 196	-1 800	-1 776	-5 450	-5 400	-20	-20		
-9 190	-9 196	-7 950	-7 916	-1 090	-1 080	-150	-200		
-9 500	-10 696	-9 500	-10 696						
-63 463	-63 222	-43 648	-43 644	-12 047	-12 163	-7 768	-7 415		
-680	-750	-230	-250			-450	-500		
-90 103	-91 060	-63 128	-64 282	-18 587	-18 643	-8 388	-8 135		
56 662	57 117	40 565	41 818	9 130	8 800	6 968	6 500		
25 447	26 150	16 740	17 107	7 877	8 243	830	800		
6 321	6 278	4 150	4 108	1 580	1 600	591	570		
3 100	3 111	3 100	3 111						
91 529	92 656	64 555	66 144	18 587	18 643	8 388	7 870		
1 427	1 594	1 427	1 862	0	0	0	-265		
-500	-350	-500	-350						
180	1 350	180	1 350						
-320	1 000	-320	1 000	0	0	0	0		
1 106	2 594	1 107	2 862	0	0	0	-265		
0	0	0	0						
-929	-2 474	-929	-2 474						
-328	-944	-328	-944						
-1 257	-3 418	-1 257	-3 418	0	0	0	0		
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	590		590						
150	150	150	150						
150	740	150	740	0	0	0	0		
0	-84	0	184	0	0	0	-265		

Annen virksomhet	Herav												
	Budsjett 2023	Reg.budsj. 2/ 2022	Aktivitet Arb		Barnehage		Elveplassen		Men. finansiert		Finansielt		
Budsj 2023			R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022	Budsj 2023	R.budsj 2/2022
-2 600	-2 100	-2 600	-2 100										
-14 352	-14 030	-150	-150	-11 270	-11 000	-162	-230	-2 770	-2 650				
0	0												
-8 120	-7 560	-425	-410			-7 694	-7 150						
0	0												
-25 073	-23 691	-3 175	-2 660	-11 270	-11 000	-7 857	-7 380	-2 770	-2 650	0	0		
22 686	21 850	1 868	1 800	11 270	11 000	7 148	6 750	2 400	2 300				
1 908	1 800	1 244	1 200			294	250	370	350				
477	440	62	60			415	380						
0	0												
25 072	24 090	3 175	3 060	11 270	11 000	7 857	7 380	2 770	2 650	0	0		
0	400	0	400	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0			0	0						
0	0	0	0			0	0						
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	0												
0	-320		-320										
0	0	0	0			0	0						
0	0	0	0			0	0						
0	0	0	0			0	0						
0	81	0	81	0	0	0	0	0	0	0	0		

Investeringsbudsjett 2023

Tall i 1000

Asker kirkelige fellesråd	Budsjett 2023	Regulert budsjett 2022	Regnskap 2021
Kjøp av transportmiddel	400	401	362
Kjøp av maskiner og utstyr	350		659
IKT system	800		
Investering i anleggsmidler	19 750	46 163	45 125
Momskompensasjon	5 125	11 641	10 800
Invest. tilskudd til menighetene		175	120
Kjøp av aksjer, andeler o.l.	150	150	185
Avsetning til bundne fond			
Årets finansieringsbehov	26 575	58 530	57 252
Finansiert slik:			
Salg av driftsmiddel		-3	
Momskompensasjon	-5 125	-11 641	-10 800
Tilskudd fra Asker kommune	-18 150	-44 706	-39 360
Tilskudd over Statsbudsjettet	-2 350	-1 850	
Tilskudd fra andre/gaver		-80	-123
Ekstern finansiering	-25 625	-58 280	-50 283
Overført fra driftsregnskap	-150	-150	
Bruk av ubundne fond	-800		
Bruk av bundne inv. fond		-100	-1 140
Sum intern finansiering	-950	-250	-1 140
Sum finansiering	-26 575	-58 530	-51 423
Udekket / udisponert	0	0	5 829

Asker kirkelige fellesråd

Kostnader strøm

(tall eks mva)

ASKER KIRKELIGE FELLESRÅD									
Mnd	Kostnad strøm			kWh			Pris pr. kWh		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Jan	601 390	451 098	285 475	397 731	466 098	333 086	1,51	0,97	0,86
Febr	479 297	416 802	352 698	332 510	431 725	316 462	1,44	0,97	1,11
Mars	583 208	279 793	223 235	325 076	370 946	331 028	1,79	0,75	0,67
Apr	348 748	202 636	115 004	214 211	262 482	207 375	1,63	0,77	0,55
Mai	201 815	144 050	100 393	120 243	177 648	162 794	1,68	0,81	0,62
Jun	103 757	102 025	48 494	74 081	77 621	80 001	1,40	1,31	0,61
Jul	78 565	56 200	51 675	61 044	63 890	85 797	1,29	0,88	0,60
Aug	158 543	78 599	55 405	67 276	86 913	84 981	2,36	0,90	0,65
Sept	308 976	123 106	82 898	115 545	120 266	118 661	2,67	1,02	0,70
Okt	271 326	214 894	123 741	178 394	182 771	193 785	1,52	1,18	0,64
Nov	386 693	388 058	182 960	233 175	301 175	264 828	1,66	1,29	0,69
Des	904 392	668 116	315 247	406 091	452 413	375 955	1,80	1,48	0,84
TOTALT	4 426 709	3 125 377	1 937 226	2 525 377	2 993 948	2 554 753	1,75	1,04	0,76



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 008/23 Justert møteplan for råd og utvalg 2023

2023 Versjon: 15.01.2023			
17.1	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
25.1.	1800	Fellesråd	Heggetun, ved Heggedal kirke
14.2.	1630	PSU	AKF Kirkelia
14.2	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
28.2.	1830	Bygningsutvalg	Askertun
1.3.	1800	Fellesråd	Vardåsen kirke
11.4.	1630	PSU	AKF Kirkelia
11.4	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
19.4.	1800	Fellesråd	Teglen, Spikkestad kirke og kultursenter
2.5.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
12.-13.5.	1800	Fellesråd	Holmsbu kirke og Holmsbu badhotell
6.6.	1630	PSU	AKF Kirkelia
6.6.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
13.6.	1830	Bygningsutvalg	Hurum kirkestue
14.6.	1800	Fellesråd	Hurum kirkestue
15.8.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
23.8.	1800	Fellesråd	Holmsbu kapell
29.8.	1830	Bygningsutvalg	Holmsbu kapell
11.9.		Kirkevalg	
19.9.	1630	AKF PSU	AKF Kirkelia
19.9.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
27.9.	1800	Fellesråd	Holmen kirke

17.10.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
18.10.	1800	Kurs for nye menighetsråd	Teglen, Spikkestad kirke og kultursenter
1.11.	1800	Fellesråd	Slemmestad kirkestue
8.11. 7.11.	1800	Bygningsutvalg	Askertun
21.11 14.11		AKF PSU	AKF Kirkelia
21.11 14.11		Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
29.11 22.11	1800	Fellesråd – avsluttende møte	Quality hotell Leangkollen
29.11 22.11	1900	Fellesråd - konstituerende møte	Quality hotell Leangkollen
29.11 22.11	2000	Felles middag for fellesrådene	Quality hotell Leangkollen med ledere
2024			
	JAN	Seminar Nytt fellesråd?	Granavolden
	JUN	Seminar Nytt fellesråd?	Holmsbu

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd vedtar justert møteplan for 2023 som framlagt i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 008/22 Nytt LPR-system

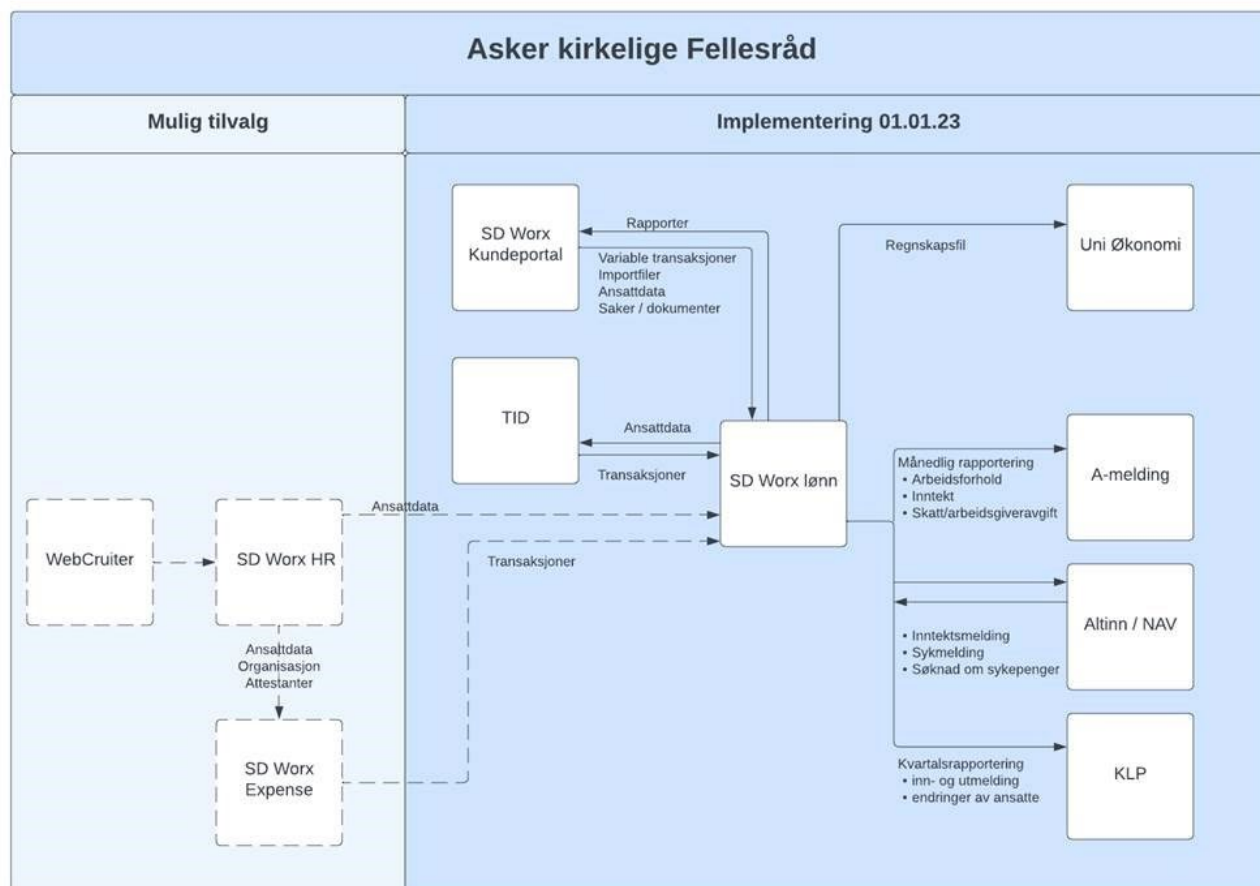
Saksforberedere: Maria Nerdrum, Maud Berntsen, Else Teige, Jørgen Svartvasmo, Steinar Sabbasen og John Grimsby

Leverandør av dagens lønssystem i Asker kirkelige fellesråd la ned vedlikehold av systemet 31.12.2022. Asker kirkelige fellesråd vedtok allerede i sak 004 og 006/22 skifte av system finansiert ved bruk av ordinært driftsbudsjett og øremerkede investeringsmidler til administrative oppgaver.

Kirkerådet inngikk våren 2022 rammeavtale om anskaffelse og drift av et nytt LPR-system (Lønn-Personal-Regnskap). Kirkelige fellesråd kan gjøre avrop til avtalen, og Asker har som et av de første fellesrådene inngått avtale med Aider om tiltredelse til Kirkerådet rammeavtale. Systemet heter SD Worx og leverandøren av systemet og tilhørende skytjeneste er Aider. Kirkelig fellesråd i Bærum og rDnk bruker allerede tjenesten.

Kirkessjefens stab har arbeidet med prosjektet hele høsten og kunne 15.1. kjøre lønn i det nye systemet. Etter et omfattende arbeid med på kvalitetssikre overført data og teste systemet, oppstod det få problemer med den første lønnskjøringen i det nye systemet.

SD Worx har en rekke moduler og funksjoner som vil være hensiktsmessige for Asker kirkelige fellesråd å ta i bruk. Se vedlagte modell.



Administrasjonen ønsker i 2023 å digitalisere flere deler av personalsystemet, slik at ansatte på mange måter blir egne personalkonsulenter. Administrasjonen vil i 2023 derfor arbeide videre med innføring av henholdsvis

- Tidsregistreringssystemet TID. Prester ansatt rDnk bruker allerede systemet
- SD Worx HR
- SD Worx Expense

Når systemene er i bruk vil det ikke minst lette arbeidsmengden for Personalenheten og blant annet kunne frigjøre ressurser for strategisk oppgaver, rekruttering og bedre oppfølging av sykefratær og refusjonsordninger.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Fellesrådet stiller seg bak utvikling av digitale systemer for å sikre mest mulig ressurseffektive og stabile løsninger.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 010/23 Andre orienteringssaker

- a. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsettinger og ledige stillinger i Asker
- b. Nytt fra menighetsrådene
- c. Nytt fra prostene
- d. Nytt fra Asker kommune
- e. Samtaler med Asker kommune om forvaltning av oppgjør for salg av eiendommen Vestbygda skole
- f. Felles fagdag for kirkelige ansatte i Asker 17.1. Se [Fagdag om folkehelse - Asker kirkelige fellesråd \(kirken.no\)](#)
- g. Møte med ordfører og dagens leietakere 23.1. om overføring av Asker prestegård fra OVF til rDnk
- h. Forberedelser til bispevisitas i Nordre Asker 17.2, 27.2, 7.-10.3. og 12.3.
- i. [...]

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 011/2023 Eventuelt

Ingen saker forhåndsmeldt.