



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Innkalling

Møtedato: 03.04.2024 kl. 1800-2100

Sted: Vardåsen kirke

Cecilie Arnet
Simen Udnes
Jørgen Blom
Lise Beathe Nærø-Killingstad
Åge Rasmussen
Alise Narjord Thue
Marianne Røneid
Heming Olsen-Bergem
Marianne Riis Rasmussen
Håkon Halvorsen
Øyvind Stabrun (forfall)
Marita Bjørke Ådland (stedfortreder)
Thormod Rønning Kvam

John Grimsby
Maud Berntsen
Else Teige
Jørgen Svartvasmo

Asker
Heggedal
Holmen
Nordre Hurum
Røyken (leder)
Slemmestad-Nærnes (medlem AU)
Søndre Hurum
Vardåsen
Østenstad (nestleder)
Åros

Prost
Kommunens representant

Kirkesjef
Personalsjef/assisterende kirkesjef
Økonomisjef
Administrasjons- og kommunikasjonssjef

Foreløpig saksliste

Fellesrådets medlemmer møter direkte i kirkerommet – før det ordinære møtet begynner.

Møtet blir innledet med Ord for dagen.

- | | |
|------------|---|
| Sak 020/24 | Godkjenne innkalling og saksliste |
| Sak 021/24 | Godkjenne protokoll fra fellesrådets møte 06.03.2024 |
| Sak 022/24 | Lønnsoppgjør 2024 |
| Sak 023/24 | Høringsuttalelse til forskrift om tilskudd til kulturhistorisk viktige kirkebygg |
| Sak 024/24 | Kommunalt budsjett til kirkelige formål 2025 |
| Sak 025/24 | Forslag til kommunalt budsjett for investeringer til kirkelige formål 2025 med innspill til handlingsplan 2025-2028 |
| Sak 026/24 | Andre orienteringssaker |
| Sak 027/24 | Eventuelt |

Møtet blir avsluttet med Vår far og velsignelsen.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 020/24 Godkjenning av innkalling og sakliste

Se vedlagte sakliste.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og sakliste.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 021/24 Godkjenning av protokoll

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 06.03. ble etter en uke publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner protokoll for 06.03.2024



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 022/24 Lønnsoppgjør 2024 og forslag til lønnspolitiske retningslinjer

Saksforbereder: John Grimsby

I 2024 er det hovedoppgjør. Asker kirkelige fellesråd er en del av Hovedorganisasjonen KA sitt tariffområde og er bundet av dette. Se <https://www.ka.no/tariff/tariff-hovedside>. Fellesrådets leder og kirkesjef deltar på KA sin arbeidsgiverkonferanse 05.04.¹

KA sitt tariffnotat inneholder informasjon og spørsmål fra KA til virksomhetene i Den norske kirke i forbindelse med lønnsoppgjøret 2024.

Et hovedoppgjør innebærer at hele hovedtariffavtalen (HTA) for Den norske kirke skal reforhandles. Det betyr at alle bestemmelser i hovedtariffavtalen, både lønn og arbeidsvilkår som for eksempel arbeidstid, permisjon og ferie er til forhandling. Forhandlingene finner sted 11. og 12. juni.

De siste to årene har vært preget av en presset økonomisk situasjon knyttet til prisvekst både for ansatte og virksomhetene som har oversteget lønnsveksten. De siste årene har arbeidstakere opplevd reallønnsnedgang da prisveksten har vært større enn lønnsutviklingen.

I foreløpig rapport fra det generelle teknisk beregningsutvalg (TBU), er prisvekst i 2024 anslått til 4,1 %. I 2023 var denne 5,5 %. Gjennomsnittlig lønnsøkning for 2023 var for KS (kommunesektoren) 5,6 % og i staten 6,4 %. KA og fagforeningene utarbeider en rapport på bakgrunn av tallen på vår sektor (TBS-rapport). Den vil sannsynligvis foreligge i mai.

Asker kommunes deflator på 4,3 % er innarbeidet i kirkesjefens forslag til budsjett for 2024.

Vurdering

Asker kirkelige fellesråd er i en presset økonomisk situasjon som følge av kutt i kommunale tilskudd de tre siste årene og som følge av statlige tilskudd ikke fullt ut dekker kostnadene til de statlige stillingene vi har hjemler for.

Økte pensjonskostnader, økte strømkostnader og økte driftsutgifter som følge av kutt i kommunale investeringer til kirkelige formål gjør utsiktene for planperioden 2025 bekymringsfull.

Kirkesjefen håper derfor at lønnsoppgjøret for 2024 ikke ytterligere bidrar til en negativ utvikling for Asker kirkelige fellesråd.

Lokalt lønnsoppgjør i 2024?

Partene på sentralt nivå kan avtale å sette av lønnsmidler i det sentrale oppgjøret til en pott for lokale forhandlinger i virksomhetene. Dette skjedde på vårt tariffområde sist i 2022.

¹ Kirkesjefen sitter dessuten i KA sin referansegruppe for årets lønnsforhandling som representant for kirkelige arbeidsgivere i fellesråd. Kirkesjefen sitter også i KA sitt partssammensatte utvalg for felles framtidig lønnsystem for prester og ansatte i kirkelige fellesråd.

Slike forhandlinger kan være ressurskrevende, men de er likevel viktige for at de lokale partene kan gjøre lokale prioriteringer i tråd med sin lønnspolitikk og sine konkrete utfordringer. I deler av privat sektor er det svært vanlig å avsette til lokale forhandlinger. I kommunene/KS er det allerede avtalt å ha lokale forhandlinger i 2024.

Når vi samtidig vet at rDnk som arbeidsgiver for prestene ønsker lokalt lønnsoppgjør i 2024 og det er en fordel at de arbeidsgiverlinjene har samme syklus på lokale lønnsforhandlinger – er det derfor ikke usannsynlig at det i 2024 blir et lokalt lønnsoppgjør på vårt tariffområde.

Lønnspolitiske retningslinjer

Kirkelige fellesråd skal til et lokalt lønnsoppgjør foreslå lønnspolitiske retningslinjer som deretter blir drøftet og besluttet i møte med organisasjonene i forkant av lokale forhandlinger.

I 2022 ble de lokale partene enige om slike kriterier for lokal lønnsdannelse i Asker kirkelige fellesråd:

- Ansvar
- Kvalitative og kvantitative resultater
- Engasjement og fornyelse
- Likestilling mellom kjønnene
- Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft
- Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling
- Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelsen

Det er arbeidsgiver som foreslår lønnspolitiske retningslinjer for lønnsoppgjøret. Kriteriene blir deretter drøftet og vedtatt i møte med organisasjonene dersom et lokalt lønnsoppgjør blir vedtatt i de sentrale forhandlingene.

Kriteriene er ved flere anledninger behandlet i Asker kirkelige fellesråd og med de lokale tillitsvalgte. Kirkesjefen ser for et mulig lokalt lønnsoppgjør ingen umiddelbare behov for å endre kriteriene og foreslår derfor at fellesrådet opprettholder vedtatt lønnspolitiske retningslinjer fra 2022 som forslag for et eventuelt lokalt lønnsoppgjør i 2024.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.

Asker kirkelige fellesråd foreslår slike retningslinjer for eventuelt lokalt lønnsoppgjør i 2024. Rekkefølgen er ikke prioritert:

- Ansvar
- Kvalitative og kvantitative resultater
- Engasjement og fornyelse
- Likestilling mellom kjønnene
- Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft
- Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling
- Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelse



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 023/2024 Høring - forskrift om tilskudd til kulturhistorisk viktige kirkebygg

Saksforbereder: John Grimsby

Regjeringen lanserte 21.02.2024 [bevaringsstrategien for kulturhistoriske verdifulle kirkebygg](#). I den forbindelse foreslår regjeringen en forskrift som nå er på høring med frist 08.04. Se [Høring – Utkast til forskrift om tilskudd til kulturhistorisk verdifulle kirkebygg - regjeringen.no](#)

I Styringsgruppe for kirkesaker – Investering ble det besluttet at Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd skal samarbeide om høringsuttalelsen.

Statsråd i Asker

Statsråd Kjersti Toppe, som også har tros- og livssynsfeltet som sitt ansvarsområde, kom uken etter lanseringen på besøk til Asker for å se Holmsbu kirke og Hurum middelalderkirke. Der fikk hun møte lokale ressurspersoner som bidrar både til det store rehabiliteringsprogrammet for de to kirkene og til formidling av kirkehverdag, kulturliv og kulturarv i Hurummenighetene. Se Asker kirkelige fellesråds [nettside](#) – og [Røyken og Hurum Avis sin artikkel om statsrådets besøk](#) og deres [bildereportasje](#) (betalingsmur)

Høringsuttalelse til forskrift

Bevaringsstrategien foreslår tre bevaringsprogram etter alder: Et for middelalderkirkene, et for kirker fra 1537-1850 og et for kirkebygg etter 1850. Den beskriver videre fire innsatsområder til hvert program:

- Bevaring (sette i stand, sikre og konservere)
- Kunnskap og kompetanse
- Opplevelse og formidling
- Engasjement og deltagelse

Hovedinnsatsområdet vil være det første om bevaring – men de andre områdene er viktige for å bevare kirkene på kort og lang sikt.

Forskriften beskriver ulik dekningsgrad for ulike kirker og prosjekter, men forutsetter kommunal grunnfinansiering.

En arbeidsgruppe fra Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd utarbeider i fellesskap en høringsuttalelse som vil bli ettersendt til fellesrådets møte 03.04. Det er en foreløpig enighet i arbeidsgruppen og at kommune og kirkelig fellesråd ut fra sammenfallende interesser i dette tilfelle kan levere felles høringsuttalelse.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til felles høringsuttalelse med Asker kommune som framlagt i møtet.

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til framlagt felles høringsuttalelse fra Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 024/2024 Budsjett 2025

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Se møtesak 007/24 og 014/24.

Krevende økonomisk situasjon

Asker kirkelige fellesråd er i en krevende økonomisk situasjon som følge av kutt i Asker kommunes tilskudd de tre siste årene. For å kunne vedta et budsjett i balanse for inneværende år, har fellesrådet lagt til grunn 1 mill. kroner i redusert vedlikehold og 1 mill. i fordelte kutt av andre driftskostnader.

Statlige tilskudd dekker heller ikke fullt ut kostnadene til de stillingene Asker kirkelige fellesråd har statlige hjemler for.

De økonomiske utsiktene for planperioden 2025-2028 er preget av pensjonskostnader, økte strømkostnader og økte driftsutgifter som følge av kutt i kommunale investeringer til kirkelige formål

Lønnsoppjøret for 2024 er ytterligere en faktor som kan bidra til et ytterligere forsterket press på økonomien i kirkelige fellesråd.

Prosess

Asker kirkelige fellesråd forhold seg til 4 hovedutvalg i Asker:

- Medborgerskap – drift av kirkelig virksomhet, gravferd og Kirken feltarbeid
- Samfunnstjenester – kirkelige investeringer til kirkebygg og gravplass
- Velferd – Elveplassen midlertidige botilbud
- Oppvekst – menighetsbarnehagene, samarbeidet kirke-skole og det foreslåtte Samtaletilbudet 13-20

For 2025 har direktør for Medborgerskap i e-post 15.02.2024 varslet et fortsatt omstillingsprogram for kommunen på 50-100 mill. kroner i besparelser. Se vedlegg, hvor virksomhetene under tjenesteområde medborgerskap i samme e-post blir varslet om samlede kutt på 10 mill. Virksomhetene blir bedt om å foreslå tiltak og gjøre en overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse for hvert tiltak.

Asker kirkelige fellesråd er i likhet med en av flere «paraplyorganisasjoner» invitert til tre arbeidsmøter henholdsvis 21.03, 04.04. og 25.04. Tema for arbeidsmøtene er beskrevet som

- et om innspill til hvilke tiltak som bør vurderes
- et om konsekvenser av tiltak vi arbeider med
- et om prioritering av tiltak

Direktør for samfunnstjenester har i Styringsgruppe for kirkesaker 04.03. bedt om innspill til kirkelige investeringer i 2025-2028 innen 16.04. Forslag til investeringsbudsjett vil derfor bli fremmet som egen møtesak – 025/24.

Rammer for budsjett 2025

Kirkesjefen foreslår at kirkelige fellesråd i sitt forslag til driftsbudsjett for 2025 tar utgangspunkt i budsjettet for 2024, medregnet fortsatt etterskuddsvis dekning av strømkostnader og 1,25 mill. kroner til Kirkevakten – tilsyn og forebyggende utvendig vedlikehold av kirkebygg.

Det er imidlertid 3 andre forhold kirkelige fellesråd må drøfte med Asker kommune i prosessen:

- betydelig økte pensjonskostnader i 2023 og 2024
- Kritisk mangel på investeringsmidler til drift av gravferd og gravplass
- Samtaletilbudet 13-20

Økte pensjonskostnader

Asker kirkelige fellesråd klarer ikke lenger å dekke økte pensjonskostnader over ordinære kommunale tilskudd. Anslaget fra KLP for 2024 var 10,9 mill. AKF har for 2024 et ordinært budsjett for pensjonskostnader 6,7 mill. Faktura fra KLP for 1. kvartal tyder på at kostnadene øker ytterligere.

I 2023 ble økte pensjonskostnader ut over det ordinære driftsbudsjettet dekket av fellesrådets premiefond i KLP. Dette er avsetninger og avkastning fra tidligere i år, og kan bare bli benyttet til å dekke pensjonskostnader. Som det framkommer av regnskapet for 2023 brukte fellesrådet i fjor halvparten av fondet til å dekke økte pensjonskostnader – uten å be om økte tilskudd fra Asker kommune. Dermed ble premiefondet i 2023 redusert fra [...] til 6,6 mill.

Dersom pensjonskostnadene holder seg på det nye nivået eller fortsetter å øke kan hele premiefondet være brukt i løpet av 2024. Administrasjonen arbeider nå med å få oversikt over både eget beregningsgrunnlag og KLPs beregninger for videre utvikling, men har allerede varslet Asker kommune om at fellesrådet kan være avhengige av kommunal støtte for å dekke de økte pensjonskostnader i inneværende år og i 2025.

Kirkesjefen vil i fellesrådets ordinære budsjettmøte 24.04. legge fram en egen sak om pensjon og pensjonskostnader. Mye tyder på at økte pensjonskostnader *kan* ha betydning for inneværende års budsjett og *vil* ha stor betydning for budsjettet for 2025.

Gravferd og gravplass – kritisk mangel på investeringsmidler

I 2023 var det 759 gravferder på kommunens 9 gravplasser. Flere har egne driftsbygg.

Sekkepost for kirkelige investeringer både for kirkebygg og kirkegårder ble fra 2022 halvert. Fellesrådet har følgelig kun 0,75 mill. kroner i året til fornyelse av maskinpark, utstyr og

driftsbygg. Med halvert sekkeposter på tredje året er slitasjen betydelig på eldre gressklippere, brøyteutstyr, gravere og kjøretøy.

Manglende investeringsmidler fører til merforbruk på drift. Fellesrådet brukte i 2023 derfor store beløp på reparasjoner og vedlikehold av materiell som burde ha vært skiftet ut.

For å unngå samlet merforbruk og sikre forsvarlig beredskap knyttet til gravferd, er det kritisk viktig at halvering av sekkeposter knyttet til lovpålagte tjenester innen gravferd allerede i inneværende år blir tilført tilstrekkelige investeringsmidler til forsvarlig drift.

Asker kommune har ulike tidsfrister for forslag til kommunalt budsjett for henholdsvis drifts- og investeringsbudsjett. Forslag til budsjett for kirkelige investeringer i 2025 med innspill til Handlingsplan (HP) 2025-2028 følger derfor som egen møtesak.

Samtaletilbudet 13-20 – motvirke utenforskap og psykisk uhelse hos ungdom

Kommunedirektøren ble i 2022 bedt av kommunestyret om utreder behovet for samtaletilbudet 13-20 i Asker – etter modell fra Bærum. 13-20 er et gratis, lavterskel samtaletilbud for alle i alderen 13 til 20 år. De som arbeider i 13-20 er kompetente voksne med tid for ungdom. Samtaletilbudet 13-20 vil med få ressurser bidra betydelig i kjeden av tiltak for å motvirke ungt utenforskap, ikke minst sekundærforebyggende.

Asker kirkelige fellesråd må i forslaget til budsjett for 2025 og HP 2025.2028 på nytt anmode kommunen om å søke tiltaket opprettet og sette av midler for 2 stillinger som kan samarbeide med tiltakskjedene i Asker kommune og med ungdomsdiakonene og andre kirkelige ressurspersoner i Asker.

Kutt i kommunale tilskudd til kirkelige fellesråd: hva er likebehandling?

Kommunedirektøren la i 2024 til grunn at kirkelige fellesråd skulle ha samme prosentuelle kutt i driftsbudsjett som kommunens egne virksomheter. Konsekvensene av ytterligere kutt kan imidlertid være tyngre i en relativt liten organisasjon som Asker kirkelige fellesråd enn i en av landets største kommuner.

Dersom Asker kirkelige fellesråd i 2025 får nye kutt i driftsbudsjett, vil konsekvensen bli utvidet bruk av vakanser og mulig nedbemanning. Kirkelig fellesråd har for tiden vakant 0,5 stilling som barne- og ungdomsarbeider i Heggedal og 1,5 stillinger i kirkesjefens stab.

Der hvor kommunen vil ha et betydelig handlingsrom for omplassering som følge av naturlig avgang, er Asker kirkelig fellesråds mulighet for å sette stillinger vakant eller tilby annet passende arbeid tilsvarende begrenset.

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering. Fellesrådet er spesielt bekymret for de betydelig økte pensjonskostnadene.

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette dialogen med Asker kommune og legge fram forslag til budsjett for 2025 og innspill til kommunens handlingsplan for 2025-2028 i fellesrådets møte 24.04.

Vedlegg 024/24. Vedlegg til e-post fra direktør for Medborgerskap 15.02.2024

BESTILLING PÅ OMSTILLINGSTILTAK FOR 2025

Direktør for medborgerskap gir her sin bestilling til virksomhetene i tjenesteområdet knyttet til omstillingstiltak for 2025.

Bakgrunn

Det er betydelig usikkerhet knyttet til kommunens økonomiske situasjon i 2025 og framover. Særlig gjelder dette inntektssystemet for kommunene og framtidig skatteinngang. Kommunedirektøren legger derfor opp til å arbeide ut fra 3 scenarier for omstillingskrav i 2025:

- 50 millioner
- 75 millioner
- 100 millioner

Opprinnelig plan for 2025 har vært 50 millioner, og ut fra dette har kommunedirektøren skissert et omstillingskrav for tjenesteområde medborgerskap på kr 4,1 millioner. Det mest omfattende scenariet over indikerer en dobling av kommunens omstillingskrav. Med samme fordelingsnøkkel som tidligere, vil dette bety et omstillingskrav i 2025 for tjenesteområde medborgerskap på kr 8,2 millioner.

Kommunedirektøren ønsker tjenesteområdets foreløpige forslag til omstillingstiltak presentert i ledermøte 15. mai, og endelig forslag til omstillingstiltak i ledermøte 28. august. Tiltakene vil bli beskrevet i tilleggsinnstillingen til handlingsprogrammet, som blir lagt fram i november.

Tjenesteområdene står fritt til å tilpasse medvirkningsopplegg og gjennomføring av prosessen ut fra behovene i det enkelte tjenesteområde.

Omfang

Tjenesteområdet må være forberedt på et omstillingskrav på kr 8,2 millioner for 2025.

Erfaringene fra arbeidet i 2023 med omstillingskrav for 2024 tilsier at tjenesteområdet må arbeide med tiltak som overstiger denne summen for å kunne gjøre reelle prioriteringer, herunder å ha medvirkning med eksterne parter om disse prioriteringene. Da det i 2025 er mer aktuelt å fremme strukturtiltak, som nødvendigvis vil være av et visst omfang, må virksomhetene legge fram ulike alternativer for hvordan omstillingskravet kan løses.

Direktør for medborgerskap vil ut fra dette be alle virksomheter legge fram forslag til tiltak med anslått virkning i 2025 på til sammen kr 2,5 millioner i hver virksomhet. Denne virkningen kommer i tillegg til eventuell ytterligere virkning i 2025 av tiltak som er igangsatt i 2024.

Virkingen av tiltakene må presenteres i følgende format:

| Tiltak | Virkning 2025 | Helårsvirkning (fra 2026 og utover) |
|------------------|---------------|-------------------------------------|
| Eksempeltiltak 1 | 750.000 | 1.500.000 |

Tiltakene bør ikke være på mer detaljert nivå enn nødvendig, men må være konkrete nok til å få vurdert konsekvenser på en god måte.

ROS-analyse

Når tiltakene blir presentert for direktør, skal det medfølge en overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse for hvert tiltak. Denne skal peke på de viktigste risikoene og mulighetene ved tiltaket og skissere tiltak for å redusere risiko og øke muligheter. Erfaringene fra prosessen i 2023 var at dette arbeidet er viktig å gjøre tidlig.

Det er viktig å holde vurderingene på et overordnet nivå, slik at ikke arbeidsbelastningen ved gjennomføring av analysen blir for stor.

Eksempel på anbefalt nivå på vurderingen:

| Tiltak | Hendelse | Sannsynlighet | Konsekvens | Risiko | Tiltak for endring av risiko | Sannsynlighet etter tiltak | Konsekvens etter tiltak | Risiko etter tiltak |
|----------------------|--|---------------|------------|--------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------|
| Avvikle X lokasjoner | Økte klimautslipp som følge av økt reising | 4 | 3 | 12 | Bedre digitale tjenester | 2 | 3 | 6 |

| Tiltak | Mulighet | Sannsynlighet | Konsekvens | Risiko | Tiltak for endring av risiko | Sannsynlighet etter tiltak | Konsekvens etter tiltak | Risiko etter tiltak |
|----------------------|--|---------------|------------|--------|--|----------------------------|-------------------------|---------------------|
| Avvikle X lokasjoner | Noe større fagmiljø gjenværende steder | 2 | 4 | 8 | Ikke nedbemanne alle fra opprinnelige lokasjoner | 4 | 4 | 16 |

Eksempel på **ikke** anbefalt nivå på vurderingen:

| Tiltak | Hendelse | Sannsynlighet | Konsekvens | Risiko | Tiltak for endring av risiko | Sannsynlighet etter tiltak | Konsekvens etter tiltak | Risiko etter tiltak |
|----------------------|--|---------------|------------|--------|--|----------------------------|-------------------------|---------------------|
| Avvikle X lokasjoner | Pensjonistforening X får for lang reisevei til aktivitet | 4 | 3 | 12 | Veilede styreleder Kari Nordmann til andre lokaler | 2 | 3 | 6 |

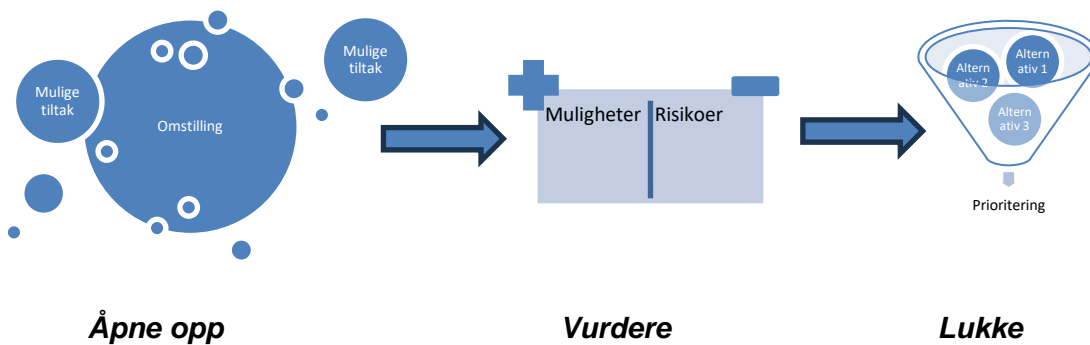
Alle tiltak som foreslås innen fristen må være ledsaget av en overordnet ROS-analyse etter ovennevnte prinsipper.

Medvirkning

Her skal kommunedirektøren legge fram et forslag til politisk behandling. I denne typen prosess vil det særlig være tre temaer som er aktuelle for medvirkning i forkant av at kommunedirektøren legger fram sitt forslag:

- Hvilke tiltak som kan være aktuelle å vurdere
- Hvilke konsekvenser tiltakene kan få, og hva man kan gjøre for å redusere negative konsekvenser og forsterke muligheter
- Hvilke tiltak som bør prioriteres

Disse temaene har en logisk rekkefølge, og innebærer ulike prosesser:



Dette gjelder både medvirkning med ansatte og deres representanter (tillitsvalgte og verneombud), med andre kommunale tjenester og med eksterne aktører.

Noen medvirkningsaktiviteter kan gjennomføres på tjenesteområdenivå for å spare tid og ressurser i virksomhetene. Derfor legger direktør opp til å gjennomføre disse medvirkningsaktivitetene:

- Ha dette som tema på dialogmøter med HTV, herunder å sette opp et ekstra dialogmøte med dette som tema.
- Gjennomføre 3 workshops med paraplyorganisasjonene (Asker kirkelige fellesråd, Asker idrettsråd, Asker kulturråd, Asker velforbund og Asker frivillighetsutvalg) med ett av de nevnte temaene på hver workshop. Disse bør ligge i mars (åpne opp), april (vurdere) og mai (lukke).

På disse møtene vil det være viktig at virksomhetslederne deltar og presenterer for sine virksomheter.

I tillegg må hver virksomhet legge opp til nødvendige medvirkningsaktiviteter på virksomhetsnivå, særlig:

- Medbestemmelsesmøter
- Eventuell medvirkning i personalmøter der det er relevant
- Medvirkning på detaljnivå med paraplyorganisasjoner, andre kommunale tjenester og andre berørte aktører

Disse aktivitetene må passe med de overordnede medvirkningsaktivitetene.

Denne medvirkningen gir innspill til hva kommunedirektøren skal prioritere. Når kommunedirektørens forslag er presentert, er det rom for ny medvirkning i form av høring og politisk påvirkningsarbeid i den politiske beslutningsprosessen høsten 2024:

| | | |
|----------------------------|---|---------------------------------|
| Våren 2024 (mars-mai) | Sommeren 2024 (mai-august) | Høsten 2024 (november-desember) |
| Medvirkning administrativt | Administrativ beslutningsprosess og medvirkning ved justeringer | Medvirkning politisk |

Målet med den administrative medvirkningen er:

- Å sikre at vi vurderer alle relevante tiltak
- Å sikre at vi har god oversikt over mulige konsekvenser
- Å sikre at vi har et best mulig faktagrunnlag for beslutninger
- Å sikre at vi har god innsikt i ulike hensyn før vi gjør prioriteringer
- Å sikre at det er bredest mulig eierskap til prosessen og et mest mulig omforent faktagrunnlag med medvirkningsaktørene
- Å sikre at alle berørte aktører er hørt
- Å sikre at den politiske medvirkningsprosessen kan konsentreres om veivalg og prioriteringer, og i mindre grad måtte omhandle uenigheter om virkelighetsbeskrivelser og faktum

Alle tiltak som blir foreslått innen fristen må ha vært gjenstand for medvirkning etter ovennevnte prinsipper.

Overordnet framdrift

Alle virksomheter skal presentere leveranser i ledergruppe medborgerskap etter følgende tidsplan:

- Innen utgangen av mars: Oversikt over alle tiltak som skal vurderes
- Innen utgangen av april: ROS-analyser på alle tiltak
- Innen midten av mai: Foreløpig liste på tiltak på minst kr 2,5 millioner i 2025
- Innen utgangen av juni: Endelig liste på tiltak på minst kr 2,5 millioner i 2025

Direktør vil presentere for kommunedirektørens ledergruppe status for arbeidet i tjenesteområdet underveis, og vil ta med seg signaler tilbake fra disse diskusjonene ved behov for ytterligere vurderinger.

Direktør oppfordrer virksomhetene til å samarbeide om tiltak, og til å sikre at det ikke blir dobbeltarbeid opp mot andre pågående prosesser.

Ledergruppe medborgerskap skal diskutere prioritering av tiltak for 2025 i perioden 31. mai – 15. juni, inkludert om det er behov for ekstra tiltak for å kunne prioritere viktige, nye aktiviteter.

Direktør medborgerskap beslutter endelig hva som blir lagt fram for kommunedirektør. Det kan etter dialog med kommunedirektør bli behov for ytterligere vurderinger eller justeringer i tiltak, herunder å gjøre ytterligere ROS-analyser eller medvirkningsaktiviteter før endelig tiltaksliste er landet.

Noen typer tiltak vil måtte besluttes under en viss usikkerhet, og måtte følges opp med ytterligere konkretisering og egne saker/beslutningsprosesser i 2025. Det må tas høyde for dette når virkning av tiltakene for 2025 skal anslås. Dette kan for eksempel være nødvendig med tanke på hva det er kapasitet til å utrede innen fristene beskrevet over.

Kommunikasjon

Det er ikke mulig å gjennomføre åpne medvirkningsaktiviteter uten samtidig å skape usikkerhet. Dersom medvirkning skal være reell, må utfallet av prosessen være åpent. Dette stiller store krav til kommunikasjon. Kommunen justerer sin kommunikasjonsplan for omstilling fortløpende, og all kommunikasjon i linjen må basere seg på denne.

Det vil være nødvendig å informere medarbeidere om de pågående prosessene, og også å involvere dem direkte der det er gjennomførbart. Det vil da være viktig å legge vekt på de ulike fasene i prosessen, slik at det ikke oppstår mer usikkerhet enn nødvendig.

Kommunedirektør kommer til å informere overordnet til politisk nivå og alle ansatte og ledere om innretning på prosess og rammer.

Direktør for medborgerskap vil informere tillitsvalgte i sine dialogmøter, paraplyorganisasjoner i medvirkningsworkshop og alle ansatte ved behov via Viva Engage eller fellessamlinger.

Virksomhetsledere og avdelingsledere bør informere sine tillitsvalgte og medarbeidere fortløpende ut fra behov i den enkelte virksomhet.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 026/2024 Andre orienteringssaker

- a. Nytt fra menighetsrådene
- b. Nytt fra prosten
- c. Nytt fra Asker kommune
- d. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsettinger og ledige stillinger i Asker
- e. Dialogmøte med Hovedutvalg for medborgerskap 11.03.
- f. Kirkemøte i Trondheim 11.-14.04.
- g. Oslo bispedømmeråd: Gi Innspill til bispenominasjonen i Oslo innen 15.04.
- h. «Kirkesafari» for Asker kommunestyre 20.04.
- i. Neste møte i kirkelig fellesråd 24.04. i Hurum middelalderkirke og kirkestue
- j. [...]

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Til menighetsråd, fellesråd, ungdomsråd,
medlemmer, frivillige og alle ansatte i
Oslo bispedømme

Dato: 06.03.2024

Vår ref: 17/01378-16

Deres ref:

Gi dine innspill til bispenominasjon

Oslo biskop Kari Veiteberg har som kjent kunngjort at hun fratrer stillingen i desember 2024.

Oslo bispedømmeråd skal innen 5. september 2024 nominere inntil fem kandidater til stillingen som ny Oslo-biskop.

Du kan nå bidra til bispedømmerådets arbeid med bispenominasjonen ved å gi dine innspill til viktige kriterier og navn på kandidater.

Spørsmål:

- 1) Hvilke kriterier mener du / dere bør vektlegges når kandidater til å bli ny Oslo-biskop skal velges?
- 2) Har du / dere et eller flere navn til kandidater?

Forslag kan sendes til oslo.bispedomme@kirken.no innen **15. april 2024**. Merk e-posten med «Forslag til nominasjon» i emnefeltet. Kommenter i bunn av e-posten hvem du eller dere sender inn forslag på vegne av, om det er deg selv eller et kirkelig rådsorgan.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan e.f.
Stiftsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Postadresse:

Postboks 9307 Grønland

0135 OSLO

E-post:

oslo.bispedomme@kirken.no

Web: www.kirken.no/oslo

Org.nr.:818 066 872

Telefon:

Telefaks:

019

Saksbehandler

Svein Christian Mikkel
Hammerstrøm

Mottakere:

Menighetsrådene i Oslo bispedømme

Fellesrådene i Oslo bispedømme (Asker, Bærum, Oslo og Døvekirken)

Ungdomsrådet i Oslo bispedømme

Medlemmer og frivillige i Den norske kirke i Oslo bispedømme

Alle ansatte i Oslo bispedømme (ansatt i Den norske kirke i det geografiske bispedømmet, inkludert det nasjonale døveprostiet)



Asker kommune

Utvalg for medborgerskap

Oppsummering av Asker kirkelige fellesråds presentasjon i møte med Utvalg for medborgerskap 12.03.2024.

Fra Asker kirkelige fellesråd (AFK) møte folkevalgt leder Åge Rasmussen og kirkesjef John Grimsby. Til stede var også personalsjef/assisterende kirkesjef Maud Berntsen, økonomisjef Else Teige og administrasjonssjef Jørgen Svartvasmo.

Hvem er vi?

Se vedlagte presentasjon som ble brukt for å gi et bilde av kirken i Asker som lokalsamfunnsaktør, med utgangspunkt i roller beskrevet i samarbeidsavtalen med Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd (2023). Magasinet «[Kirken i Asker 2023-2024](#)» ble også delt ut i møtet.

Hva er Asker kirkelige fellesråds økonomiske prioriteringer for HP 2025?

Pensjonskostnader. Asker kirkelige fellesråd klarer ikke lenger å dekke økte pensjonskostnader over ordinære kommunale tilskudd. Anslaget for 2024 fra vår pensjonsleverandør var 10,9 mill. Faktura for første kvartal tyder på at kostnadene øker ytterligere. AKF har for 2024 et budsjett for pensjonskostnader 6,7 mill. I 2023 brukte vi halvparten av vårt premiefond til å dekke økte pensjonskostnader – uten å be om økte tilskudd fra Asker kommune. I løpet av 2024 kan imidlertid gjenstående 6,6 mill. også være brukt opp. Vi arbeider med å få oversikt over eget beregningsgrunnlag og KLPs beregninger av videre utvikling, men varsler om at Asker kirkelige fellesråd vil være avhengige av kommunal støtte for å håndtere økte pensjonskostnader.

Strømkostnader. Regjeringen har henvist til at kommunen må håndtere økende strømregninger for kirkene. Asker kommune har siden 2021 derfor dekket fellesrådets merkostnader til strøm. Det vil vi også være avhengige av i 2025.

Kirkevakten. Det vi setter i stand, må vi holde i stand. Kommunedirektøren har i 2024 gjort om 1,25 mill. fra investering til drift. For å kunne sikre et langsiktig, verdiskapende vedlikehold må Kirkevakten fra 2025 komme inn som ordinært tiltak i driftsbudsjettet.

Manglende investeringer øker driftskostnadene. En konsekvens av at investeringer til kirkebygg og gravplass er halvert tredje år på rad, er at driftsutgiftene spesielt i gravferdsavdelingen nå øker betydelig som følge av gammel maskinpark.

Samtaletilbudet 13-20. Asker kirkelige fellesrådet venter på kommunedirektørens utredning og foreslår at tilbudet blir etablert i Asker i 2025. Kommunen vår har kanskje ikke råd til å la være?



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Asker kommunestyre 2023-2027:

Program for «Kirkesafari» lørdag 20. april 2024

Oppdatert versjon: 18.03.2024

Som en del av folkevalgtopplæringen har ordfører Lene Conradi og Asker kirkelige fellesråd invitert kommunestyrets medlemmer til en «kirkesafari» med ulike deltema knyttet til samarbeid mellom kommune og kirke i Asker.

Kulturarv, identitetsmerker og levende kirkebygg

Middelalderkirkene Hurum (1100-tallet) og Røyken (1229) er fredede bygg og kulturminner i en særstilling. De to middelalderkirkene er kommunes eldste bygninger.

Kunstnerkirken i Holmsbu (1887) er i en tilsvarende særstilling med utsmykning av kunstnere fra den kjente kunstnerkolonien i Holmsbu (1911-1961).

De tre kirkene har egne prosjektprogram for rehabilitering for 2020-2026. Etappene i rehabiliteringen er lagt opp i forståelse med Riksantikvaren og ut fra mest mulig hensiktsmessige og kostnadseffektive rekkefølger.

«Kirkesafari»

Ved etableringen av Asker kommune i 2020 var politikere og kommuneadministrasjon på flere typer «kirkesafarier» i kommunens kirker.

Denne dagen får kommunestyret anledning til å oppleve et knippe av de kirkelige byggene og samtidig få bolker med kunnskapsformidling og refleksjon. Dialogen vil ta utgangspunkt i den sektorovergripende [Samarbeidsavtalen mellom kommune og kirke i Asker \(2023\)](#). Denne beskriver blant annet de 14 kirkebyggenes betydning som kontinuitetsbærere og lokale identitetsmerker i hele kommunen.

Se også magasinet [Kirken i Asker 2023-2024](#). Stikkord er diakoni som kirkens sosiale arbeid, barn og unge, kunst, kultur og kirkebygg.

Vel møtt til en hyggelig og spennende reise i Asker levende kulturarv – også med et besøk i Kirkens feltarbeid i nye bygg på Askerholmen.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

| 20.04. | Sted | Innhold og deltema til folkevalgtopplæringen |
|--------|---|---|
| 0900 | Buss Asker rådhus-Askerholmen | |
| 0915 | Kirkens feltarbeid i Asker (1984-) | Morgenkaffe i hånden. Tema 1: Kirkens feltarbeid i Asker. Kirkens sosiale og diakonale arbeid i samskaping med kommune, næringsliv og frivillige. |
| 0945 | Buss Askerholmen-Asker kirkested | |
| 1000 | Asker kirke (1879) | Asker kirke som menighets- og kulturkirke. Asker kirkested – fra folkevandringstiden til i dag. |
| 1030 | Buss Asker-Spikkestad | |
| 1100 | Teglen Spikkestad kirke og kultursenter, sameie mellom kirke og kommune (2018) | Tema 2: Presentasjon av sameiet Teglen – som modell for lokal samskaping mellom kirke, kommune og frivillighet Tema 3: Asker kommune bevilger tilskudd til Asker kirkelige fellesråd. Hvordan blir pengene brukt? Kirken som lokalsamfunnsaktør - med utgangspunkt i samarbeidsavtalen mellom kirkelig fellesråd og Asker kommune. Tema 4: Broen. Kirken som trossamfunn i det livsynsåpne samfunnet – med presentasjon av Asker STL (Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn) |
| 1145 | | Lunsj i Teglen |
| 1215 | Buss Spikkestad-Klokkarstua | |
| 1245 | Hurum middelalderkirke (1100-tallet) | Hurum middelalderkirke på Klokkarstua er Asker eldste bygg og har røtter som helligsted i førkristen tid. Asker kirkelige fellesråd rehabiliterer i 2020-2025 den gamle Mariakirken for nye århundrer. Åpen dør til det haitfeldste gravkapell med Norges største samling av kister fra 1600 og 1700-tallet. |



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

| | | |
|------|---|--|
| | | <p>Tema 5: Innblikk i middelalderkirkens brokete historie med foreløpige funn og forskning fra den omfattende rehabiliteringen av kirken.</p> <p>Tema 6 – i Hurum kirkestue: Asker kirkelige fellesråds rehabiliteringsprogram for kirkebygg (sette i stand) og Kirkevakten som metode for forebyggende vedlikehold (holde i stand).</p> |
| 1345 | Buss Klokkarstua-Holmsbu | |
| 1400 | Holmsbu kirke – kunstnerkirken (1887) | <p>Holmsbu kirke er kjent for utsmykning av kjente kunstnere fra Holmsbukolonien. Den listeførte kirken blir i 2020-2026 rehabilitert med betydelig tilskudd fra Asker kommune.</p> <p>Frivillige bidrar med kaffe og hjemmebakst.</p> <p>Tema 7: Et innblikk i kunstnerkolonien i Holmsbu (1911-1961) og hvordan kunstnerne under ledelse av Henrik Sørensen bidro til den helt spesielle utsmykningen av kirken.</p> <p>Tema 8: Sommer på Holmsbu kirkested. Hvordan et kreativt samspill mellom kirke, kommune og lokalsamfunn bidrar til utviklingen av Holmsbu som destinasjon.</p> |
| 1445 | Transport Holmsbu-Asker, med mulighet for avstigning underveis. | Beregnet ankomst Asker rådhus kl. 1530. |



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 027/2024 Eventuelt

Ingen saker forhåndsmeldt.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Avslutning av fellesrådets møte: Vår Far og velsignelsen

Vår Far i himmelen!
La navnet ditt helliges.
La riket ditt komme.
La viljen din skje på jorden slik som i himmelen.
Gi oss i dag vårt daglige brød,
og tilgi oss vår skyld,
slik også vi tilgir våre skyldnere.
Og la oss ikke komme i fristelse,
men frels oss fra det onde.
For riket er ditt og makten og æren i evighet.
Amen

Velsign oss, Gud Fader.
Velsign oss, Guds Sønn.
Velsign oss, Gud du Hellige Ånd.
Amen