

# KIRKEN I BERGEN

---

Verdi- og måldokument 2020 – 2021



# INNHold

<b>Kirken i Bergen er åpen</b>	3
<b>Visjon og verdier for kirken i Bergen</b>	4
<b>Fellesrådets oppdrag og rolle</b>	4
Organisering av BKF	5
Organisasjonskart	6
Kirken og kommunen	6
Byrådets politiske plattform	7
<b>Mål og fokusområder</b>	8
Felles fokusområder	8
Virksomhetsområdene	11
Menighetsavdelingen	11
Kirkebyggavdelingen	15
Gravplassavdelingen	19
<b>Stabsområdene</b>	23
HR-avdelingen	23
Økonomiavdelingen	25
Administrasjonsavdelingen	27
IKT-området	27
Kirketorget	28
Arkiv	29
Kommunikasjon	30

# Kirken i Bergen er åpen

**Riktignok – de fleste timer i døgnet har våre kirker stengte dører.** Som de fleste hus som rommer verdier, så låses døren i kirkene for at ikke tyver skal komme inn og stjele og ødelegge. Men når mennesker søker kirken utenom gudstjenester og arrangementer fordi de ønsker å be en bønn, tenne et lys – eller har et håp om å treffe en prest de kan snakke med – burde ikke det være mulig? Vi vet at dette etterspørres. Turister som kommer til Bergen forventer åpne kirker – og mange bergensere synes det er fint å besøke åpne kirker på sine utenlandsturer. Skulle det ikke være slik også i Bergen? Nå er mange av kirkene våre åpne også på dagtid. Eksempelvis Johanneskirken er åpen hver fredag formiddag nettopp for å imøtekomme menneskers behov for stillhet, bønn og ettertanke, og med prest eller kirketjener tilstede. Slik er det også i flere andre av byens kirker. Denne muligheten er sannsynligvis underkommunisert. Vi vil i større grad synliggjøre tilbudet om våre åpne kirker.

**Februar 2020 etablerer BKF et Kirkens hus Bergen.** Sammen med Bergen domkirke menighet samlokaliseres vi i Marken 34. Vi gjør dette for at kirken kan fremstå enda mer synlig og tilgjengelig for bergenserne. Vi ønsker å være åpen og tilgjengelig for publikumskontakt, og Kirkens hus Bergen blir lett synlig i gatebildet i Marken.

**Kirken i Bergen er åpen.** Derfor tilstreber vi åpne og forutsigbare beslutningsprosesser. På vår hjemmeside ligger innkalling og protokoller fra fellesrådsmøtene og fra kontrollutvalget. Møtene i disse organene er i prinsippet åpen for alle.

**Åpenhet er en lagspiller til sannheten.** Åpenhet hindrer fantasier og feilaktige antakelser. Noen ganger blir åpenheten utfordret – når sannheten blir ubehagelig, når vi fristes til å skjule feiltrinn eller annet som setter oss i dårlig lys. Vi vil helst fremstå både vellykket og med kloke vurderinger og beslutninger. Kirken i Bergen er ikke ufeilbarlig, men vi tilstreber å fremstå åpen og ærlig i handlemåte og beslutninger. Vi tror det vil styrke vår troverdighet.

**Kirken i Bergen er åpen på at budskapet om Jesus Kristus er av uendelig verdi.** Vi ønsker at alle byens innbyggere skal bli kjent med personen Jesus Kristus og med de sentrale fortellingene om ham. Det er derfor kirken er til.

**Kirken i Bergen er gravplassmyndighet.** På vegne av hele storsamfunnet forvalter vi gravplasser og seremonirom. Vi tilstreber en livssynsnøytral forvaltning for at alle byens innbyggere kan gravlegge sine døde med verdighet i henhold til det livssyn man ønsker. Selv om vi er kirke, har vi en livssynsnøytral gravplassforvaltning. Også dette vil vi være åpen om.

**Kirken i Bergen er åpen om hva vi vil.** Vi har ingen skjult agenda. I Verdi- og måldokumentet legger BKF målbare mål for de nærmeste årene. Vi søker å oppnå konkrete resultater ved hjelp av de ressurser vi disponerer – alt til beste for byens innbyggere. Ett av våre mål er å bli gjenkjent på våre verdier. Vi ønsker å gjenkjennes som åpen.

Asbjørn Vilken  
Kirkeverge

# Visjon og verdier for kirken i Bergen

En visjon hjelper oss til å løfte blikket og viser oss at vi er involvert i noe som er større enn oss selv og vårt lokale fokus. Vi er en del av et prosjekt som samler hele kirken i Bergen — og den verdensvide kirke. Vår visjon er:

## BKF – speiler Guds himmel i jordnært liv

Verdiene på sin side setter fokus på våre oppgaver og vårt arbeidsfelleskap, og kan minne oss på hva som skal kjennetegne vår adferd i møte med menneskene vi er i kontakt med. Både en i helt vanlig hverdag og i situasjoner som er krevende, skal verdiene være et kompass som hjelper oss til å ta gode beslutninger.

Åpen	Frimodig	Troverdig
<ul style="list-style-type: none"><li>• fordi vi har et tydelig oppdrag og forvalter en virksomhet som vedrører hele Bergens befolkning. Vi tilstreber innsyn og åpenhet i prosesser, beslutninger og leveranser. Vi vil stimulere til samarbeid og refleksjon, og ønske nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• fordi vi forvalter Evangeliet og viktige tjenester for hele Bergens befolkning. Vi vil være en relevant kirke ved å være trygg, modig og åpenhertig. Vi vil møte mennesker med engasjement og verdighet i livets ulike faser</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• fordi hele Bergens befolkning og bevilgende myndigheter skal ha tiltro til våre tjenester. Vi vil utføre vårt oppdrag med kvalitet, tydelighet og forutsigbarhet. Vi vil ta fatt på de utfordringer og tilpasningsbehov som møter oss</li></ul>

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) sitt verdi- og måldokument gir en beskrivelse av organisasjonen og dens oppdrag, viktige mål og fokusområder.

Målgruppen for dokumentet er BKF's ansatte, styrende organer, menighetene, Bergen kommune, samarbeidspartnere og andre vi vil presentere virksomheten for.

## Fellesrådets oppdrag og rolle

Den norske kirke tilhører den lutherske kirkefamilien og har sin forankring i Bibelen og denne kirkens bekjennesskrifter. Bergen kirkelige fellesråd er hjemlet i kirkeloven og gravferdsloven, og er et selvstendig offentlig organ. Kirkelovens § 14 som beskriver fellesrådets oppdrag, sier bl.a. at det kirkelige fellesråd i kommunen skal:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene
- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene
- Ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen



- Kirkelige fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett

Kirkelig fellesråd er også ansvarlig for forvaltning, bygging, drift og vedlikehold av kirker, og anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor. Kirkelig fellesråds ansvar omfatter dessuten forvaltning, anlegg, drift og vedlikehold av kirkegårder/gravplasser.

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme. Dette er med på å gi BKF en særstilling som regional utviklingsaktør med en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med tanke på rådgivning og samarbeidsprosjekter. BKF engasjerer seg også i saker som vedrører Den norske kirke på nasjonalt nivå.

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag ifølge kirkeloven kan lykkes, *.....å vekke og nære det kristelige liv i soknet....* kl § 9. Det er ute i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møter med mennesker.

## Organisering av BKF

BKF har organisert arbeidet med en sentralenhet som omfatter kirkevergens ledergruppe, administrasjon, kirketorget og gravplassforvaltningen. BKF har ca 160 ansatte, hvorav 28 arbeider i kirkevergens stab og resten fordeler seg på administrasjonsledere, kantorer, kirketjenere, kateketer/pedagoger, diakoner og frivillighetskoordinatorer.

Administrasjonsleder ivaretar daglig leder-funksjoner for menighetsrådet og er samtidig BKF's representant i den enkelte menighet.

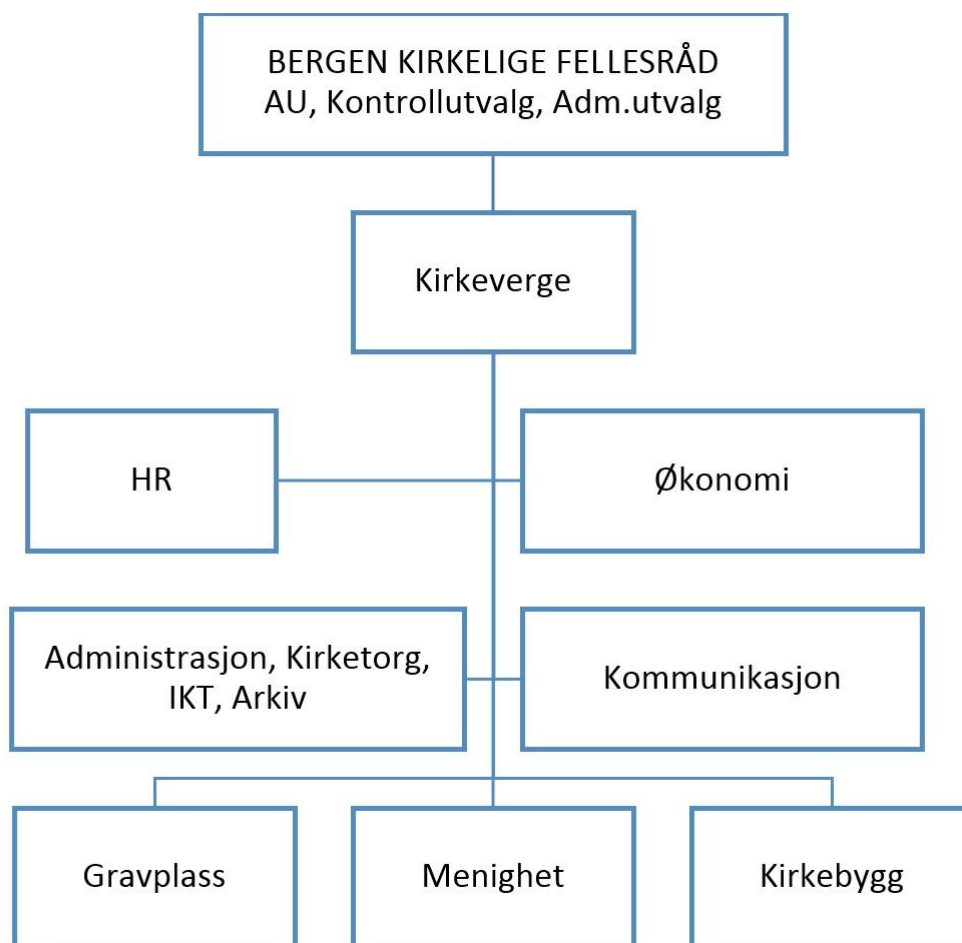
Forvaltningsvirksomheten i BKF omfatter 65.000 kvadratmeter bygg og over 700 dekar anlegg fordelt på 34 kirker, 27 kirkegårder/gravplasser, fire kapell samt annen eiendom knyttet til disse.

BKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av byens 25 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og én prost oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg: Arbeidsutvalget (AU) og administrasjonsutvalget, med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat.

Fellesrådet har to rådgivende underutvalg: gravplassutvalget og kirkebyggutvalget. I tillegg har BKF et kontrollutvalg som rapporterer direkte til fellesrådet. Fellesrådet har oppnevnt et eget kulturutvalg som skal stimulere og styrke BKF's kulturarbeid.

Akasia AS er et konsern som eies 100% av soknene i Bergen. Fellesrådet forvalter eierskapet på vegne av soknene og utgjør generalforsamling for selskapet. I tillegg eier fellesrådet 8,16% av Kirkepartner AS. Fellesrådet har utarbeidet en egen eiermelding som redegjør for mål og forventning til selskapene.

## Organisasjonskart



## Kirken og kommunen

Kirkeloven § 15 og gravferdsloven § 3 slår fast at kommunen, etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd, *utredet* bl.a. utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker, utgifter til anlegg og drift av kirkegårder, utgifter til diverse stillingskategorier og administrasjon. At kommunen skal *utrede* disse utgiftene, betyr at bevilgningene til kirken ikke har karakter av vanlige tilskudd, men at kommunen har en særskilt forpliktelse til å sikre den lokale kirke forutsigbar økonomi. I rundskriv fra KKD, V-5/2002 blir samhandlingen mellom kirke og kommune utdypet på følgende måte:

- Kirke og kommune har generelt sammenfallende mål: - å bedre livskvaliteten for byens innbyggere. Det er et nasjonalt mål at den kristne kulturarven og det kristne verdigrunnlaget skal holdes levende i samfunnet.
- Den nærhet mellom kirke og kommune som Kirkeloven bygger på, innebærer at liksom kommunen skal legge til rette for infrastruktur, bosteder, kommunale velferdstjenester, med mer, - til beste for byens innbyggere, slik skal kommunen også gi tjenlige rammebetingelser for kirkens virksomhet.

## Byrådets politiske plattform

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2019 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Det foreslås f.eks en destinasjonsavgift for cruiseturister som bl.a. skal gå til vedlikehold av middelalderkirker og andre severdigheter i Bergen.

Under kulturkapittelet står det at byrådet vil også støtte kulturaktiviteter i regi av Den norske kirke.

Plattformen har et eget kapittel for tros og livssyn og under følger to utdrag fra dette kapittelet:

«Byrådet vil derfor videreføre støtten til Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn i Bergen og sikre gode rammebetingelser for Bergen kirkelige fellesråd. Byrådet vil sikre diakoner i alle menigheter gjennom å finansiere minimum to nye diakonstillinger hvert år i bystyreperioden».

«Byrådet vil også gi mulighet til samtaler med sykehjemsprest, religiøse ledere eller andre livssynsledere i livets slutfase. Byrådet vil videreføre ordningen med fritak fra eiendomsskatt for ideelle organisasjoner, samt sikre tilstrekkelig areal til gravplasser i Bergen for kiste- og urnegraver. Byrådet vil sikre ivaretagelse av kirkebygg og middelalderkirkene i Bergen og vil derfor videreføre støtten til ny kirke i Sædalen og gjennomføre byggingen av ny kirke på Haukås, samt arbeide for bedre statlige tilskuddsordninger for å ta vare på middelalderkirkene».

# Mål og fokusområder

## Felles fokusområder

### Effektiv ressursbruk og gode relasjoner

Vi har et ansvar for effektiv ressursbruk i organisasjonen parallelt med utvikling av virksomheten. I dette arbeidet er det vesentlig med god samhandling med bispedømmekontoret, biskop og prostene. Det er etablert et godt og nært samarbeid mellom prostene og kirkevergen og hans ledergruppe. Vi har jevnlig møter der vi drøfter strategi og gir hverandre gjensidig informasjon. Denne nære kontakten er svært viktig ikke minst i forhold til saker som går på tvers av arbeidsgiverlinjene. Biskopen og stiftsdirektøren med ledergruppe deltar én gang i semesteret på disse møtene.

Bergen kommune har et engasjement for Dnk i Bergen. Kommunen er den viktigste økonomiske bidragsyteren og sikrer kirken gode rammevilkår. Vi har halvårlige møter med byrådsavdelingen i tillegg til annen kontakt etter behov. Det er viktig å videreføre og videreutvikle det gode samarbeidet med kommunens administrasjon og politikere.

BKF vil

### Styrke de interne relasjonene i kirken i Bergen

Tiltak:

- Bidra til kvalitet i samhandlingsmøtene med prostene, bispedømmekontor og biskop
- Oppfølging av møtepunkt og pågående prosesser med bispedømmekontoret
- Sommerfesten 2020
- Pionérprisen 2020
- Kulturprisen 2020
- Felles arena med menighetsrådene ved halvårlige seminarer/informasjonsmøter
- Utvikle samarbeid mellom alle kirkelige aktører innenfor diakoni i Bergen
- Utvikle organisasjonskulturen ved
  - Tydelig ledelse
  - Implementering av verdiene
  - Implementering av lederprinsippene

BKF vil

### Styrke og videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune

Tiltak:

- Oppfølging av halvårlige møtepunkt med byrådsavdelingen
- Initiere møtepunkt ved behov
- Vektlegge kvalitet på alle arenaer
- Kommunal finansiering av to nye diakonstillinger
- Restfinansiering for nærkirke på Haukås
- Oppfølging av Gravferdsplanen
- Samarbeide om statlig finansiering av vedlikehold til middelalderkirkene



## **Lokal inntjening**

Uavhengig av fremtidig offentlig finansiering av Dnk trenger menighetene å styrke givertjenesten og annen lokal inntjening for å utvikle menighetsarbeidet. Vi har lansert prosjektet *Operasjon givertjeneste* – her har 17 av menighetene forpliktet seg til å delta. Vi har inngått avtale om faglig konsulentbistand som ressurs for menighetene.

BKF vil

### **Styrke lokal inntjening i menighetene**

Tiltak:

- Arrangere workshops om lokal inntjening
- Lansere et felles giversystem
- Bistå menighetene med rådgivning
- 10% økning i menighetenes givertjeneste

## **Internkontroll**

BKF er avhengig av gode systemer og god kvalitet på internkontroll. GDPR har aktualisert nødvendigheten av utvikling av interne systemer og rutiner.

BKF vil

### **Sikre systemer for internkontroll**

Tiltak:

- Foreta risikoanalyser
- Følge opp kontrollutvalgets signaler
- Utvikle system for at BKF's internkontroll skal være lett tilgjengelig informasjon for alle ansatte
- Videreutvikling av avviksmeldingssystem

## **Økonomi**

BKF må ta høyde for en strammere økonomi. Utstyrsavtalen BKF har med Akasia utløper 2021, og muligheter for utbytte fra selskapet synes å ligge langt frem i tid. BKF vil derfor ha mindre inntekter de nærmeste årene. I tillegg – en ny tros- og livssynslov skal vedtas i løpet av 2020. Denne kan skape endringer for fellesrådenes finansiering og økonomiske vilkår. BKF må derfor ha en beredskap for en fremtidig trangere økonomi.

### **BKF vil utrede konsekvenser for bortfall av inntekter**

Tiltak:

- Administrasjonen orienterer fellesrådet om konsekvenser av eventuell strammere økonomi. Orienteringen legges frem forbindelse med økonomiplanen høsten 2020

## **Klima**

Kirken i Bergen har et samfunnsansvar og et etisk ansvar for å minimalisere vårt klimaavtrykk. Kirkemøtet har også bedt menighetene og fellesrådene om å ta klimaansvaret på alvor gjennom aktiv handling. Det gjør vi både ved å skape bevissthet om klimaansvaret og om våre muligheter til klimavennlig forvaltning, og ved selv å forvalte med den samme bevissthet.

BKF vil

### **Skape økt bevissthet om kirkens ansvar for klimaet**

Tiltak:

- Lederseminar om klima 11. mars 2020 i samarbeid med Bjørgvin kirkevergelag
- Tema på sommerfesten 2020 med bidrag fra Bjerknessenteret for klimaforskning
- Miljøfyrtårnsertifisering i 2020
- Oppfordre menighetene til å bli *Grønn menighet*

BKF vil

### **Minimalisere vårt klimaavtrykk**

- Redusere energiforbruket i kirkebyggene og på gravplass
- Etterleve kravene til Miljøfyrtårn

### **Synlig og tilgjengelig**

Kirken i Bergen ønsker å være synlig og tilgjengelig for publikum. Vi er nå samlokalisert med Bergen domkirke menighet i Marken 34 – godt synlig sentralt i byen og på gateplan.

BKF vil

### **Sammen med Bergen domkirke menighet øke bevisstheten om kirken i Bergens hverdag**

Tiltak:

- Publikumsvennlig mottak
- Årlig gatefest
- Synlige og profesjonelle informasjonstavler

### **Akasia A/S**

Soknene i Bergen eier Akasia AS 100% og BKF forvalter eierskapet på vegne av soknene. BKF har utarbeidet en eiermelding som gir en oversikt over alle selskap med datterselskap som BKF har eierskap i, samt gi informasjon om hvorfor BKF eier aksjeselskap, hvordan BKF skal opptre som eier, og hvilke mål og forventninger BKF har til selskapene. I kapittel 3 omtales hvordan BKF skal utøve sitt eierskap særskilt. BKF utgjør Akasia AS sin generalforsamling og oppnevner selskapets styre. I tillegg til eiermeldingen har BKF (kirkevergen og folkevalgt leder), en eierdialog med selskapets styre og ledelse. Dette er en viktig arena for oppfølging av eierskapet.

BKF vil

### **Ha en tett oppfølging av Akasia A/S**

Tiltak:

- Minst to eiermøter i halvåret
- Minst tre møter i halvåret mellom kirkevergen og selskapets adm. direktør

# Virksomhetsområdene

## Menighetsavdelingen

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag ifølge kirkeloven kan lykkes. De mange oppgavene i menighetene må løses i samarbeid mellom menighetsråd og fellesråd. Bergens befolkning skal betjenes, og kirken har som oppdrag å møte menneskenes behov i ulike faser av livet. Kirken skal være synlig til stede, både med våre mange kirkebygg, men også med tiltak og engasjement på ulike arenaer. Samtidig skal menighetene være et sted der mennesker finner rom for trosutfoldelse gjennom menighetens fellesskap.

BKF vil være en god arbeidsgiver for de ansatte og en støtte for folkevalgte i menighetsrådene for å medvirke til dette.

### Etter kirkevalget 2019

Kirkevalget ble gjennomført i september 2019. Nye menighetsråd er konstituert og godt i gang med sitt arbeid. Det er planlagt kursing av de nye rådene fordelt på et kurs i hvert prosti, som ble avholdt like etter valget. Ansvar for videre opplæring er lagt til prostene. Det er naturlig at BKF samarbeider med prostene om dette i Bergen

BKF vil

### Bidra til videre opplæring av menighetsrådene

Tiltak:

- Sammen med prostene vil BKF gjennomføre videre kursing av de nye menighetsrådene
- Administrasjonslederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering, økonomiarbeid m.m.

### Administrativ ledelse

Hensikten med å opprette administrasjonslederstillinger i menighetene i 2012, var å bidra til å styrke de lokale stabene og at lederansvar på vegne av BKF skulle komme nærmere den enkelte menighet. Stillingene skal også bidra til at menighetsrådenes saksbehandling, økonomi og arkiv ivaretas på en forsvarlig måte.

Administrasjonsleder er arbeidsgivers representant i stabene og er nærmeste leder for BKF ansatte. Administrasjonsleder rapporterer til menighetsrådet for saker knyttet til kirkelovens (kl) § 9 (menighetsrådets virksomhetsansvar) og til kirkevergen for saker knyttet til kl §14 (bl.a. fellesrådets arbeidsgiveransvar). På denne måten vil administrasjonsleder være en sentral person i kommunikasjon mellom menighetsråd og fellesråd. Samarbeidet mellom sokneprest, administrasjonsleder og menighetsrådsleder vil være viktig for den daglige drift og planarbeidet i menigheten.

BKF vil

### Arbeide for fortsatt dyktiggjøring og kompetanseheving av administrasjonslederne

Tiltak:

- Den enkelte administrasjonsleder følges opp av områdeleder
- Jevnlige fagsamlinger i regi av BKF for alle administrasjonsledere

- Nyansatte meldes fortløpende på kurs i KA-regi for nye daglig ledere og kirkeverger
- Melde to administrasjonsledere på KAs lederutviklingsprogram 2020/2021
- Legge til rette for at administrasjonsledere kan delta i andre kurs og studier i regi av eksterne tilbydere
- Følge opp prosjektet «Forpliktende samordnet ledelse» i menighetene. Dette evalueres i løpet av mai og fellesrådet får en sak om videre arbeid til fellesrådsmøtet i juni.
- Områdeleder lar den enkelte menighetsrådsleder gi innspill i forarbeid til oppfølging av administrasjonsleder

### **Menighetens virksomhetsansvar**

Under menighetsrådets virksomhetsansvar ligger bl. a. Gudstjenester/forkynnelse, diakoni, kirkemusikk, trosopplæring/undervisning. Menighetene har ansvar for å legge planer for dette arbeidet.

BKFs ansvar er å legge til rette for at dette arbeidet kan utføres på best mulig måte, ved bl.a. å være tilsettingsmyndighet og ansvarlig arbeidsgiver for alle som er lønnet over fellesrådets budsjett, ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen (kl § 14).

BKF vil

### **Arbeide for stillingsstørrelser som gjør stillingene attraktive for kompetente og stabile medarbeidere**

Tiltak:

- Justere og vurdere å slå sammen stillinger ved vakanse, i samarbeid med menigheter og arbeidstakerorganisasjoner.
- Innlede en dialog med tillitsvalgte om undervisning/trosopplærings- stillinger med tanke på stillingsstørrelse og organisering.

BKF vil

### **Styrke kirkens diakoni i byen**

Tiltak:

- Fortsette kartleggingen av diakoni i menighetene i Bergen som grunnlag for videre planarbeid
- Arbeide for kommunal finansiering av to nye diakonstillinger i 2021
- Fortsatt delta i nettverket «Diakoni i Bjørgvin»
- Samarbeide med Bispedømmekontoret om finansiering av flere diakonstillinger
- Igangsette planarbeid med tanke på en plan for diakoni i Bergen

BKF vil

### **Legge til rette for samarbeid mellom menigheter**

Tiltak:

- Møter mellom sokneprester, rådsledere og administrasjonsledere prostivis eller i andre aktuelle samarbeidsområder i samarbeid med prostene
- Løfte frem god praksis

- Kartlegge hvilke samarbeidstiltak som allerede finnes
- Kartlegge samarbeidstiltak som en følge av kirkevergens oppfordring til samarbeid etter virksomhetsgjennomgangen.

BKF vil

### **Legge til rette for faglig utvikling og kompetanseheving for våre ansatte i menighetene**

Tiltak:

- Årlig rullering av kurskalender med tilbud til ulike yrkesgrupper
- Fortsette implementeringen av «Retningslinjer for vegledning og oppfølging av ansatte» som ble vedtatt i 2017
- Legge til rette for videreutdanning og kompetanseheving for enkeltpersoner
- Gjennomføre fagsamlinger for alle faggrupper
- Systematisere arbeid med kompetanseplanlegging

### **Frivillig engasjement**

I tillegg til våre lønnede ansatte, har menighetene en stor gruppe frivillige medarbeidere som gir mye av sin tid i tjeneste for kirken. Frivillig engasjement skaper tilhørighet og vil på den måten være en del av kirkens kjernevirksomhet. I alt det som skjer i våre menigheter, er våre frivillige medarbeidere en viktig ressurs. De bidrar med sin tid, sin kompetanse og sin lokalkunnskap og sørger på den måten for at menighetene blir troverdige i sitt arbeid. Skal det helhetlige ansvaret menighetene har kunne fylles, er vi avhengige av at mange gode krefter går sammen om dette.

BKF vil

### **Styrke kompetansen i menighetene på fagfeltet frivillighet**

Tiltak:

- Dyktiggjøring og kompetanseheving av frivillighetskoordinatorene
- Fagsamling for frivillighetskoordinatorer
- Kartlegge reelt innhold i frivillighetskoordinatorstillingene i dag
- Ha et særlig utviklingsfokus på rekruttering av frivillige

### **Kulturarbeid**

Kirken i Bergen driver et utstrakt kulturarbeid og er en av de største kulturprodusentene i Byen. I 2018 deltok 92 000 personer på kulturarrangement i en av byens kirker. BKF har et eget kulturutvalg som har en sentral rolle i arbeidet med å fremme samarbeid mellom menighetsrådenes kulturvirksomhet og stimulere til økt kulturaktivitet i menighetene. Utvalget har eget mandat vedtatt av fellesrådet.

BKF vil

### **Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør i Bergen**

Tiltak:

- Administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
- Synliggjøre og dokumentere kirkens kulturvirksomhet
- Dele ut en årlig kulturpris
- Stimulere menighetenes kulturarbeid ved økonomisk støtte
- Ta lederskap i prosessen med å avklare om *Kirkelig kultursenter vest* skal realiseres
- Arbeide for at menighetene synliggjør kulturaktiviteter i kalenderen sin



- Arbeide for at menighetene oppnevner en kulturkontakt og etablere et kulturnettverk i samarbeid med Bispedømmekontoret

## **Dåp**

Den norske kirke har over tid hatt synkende oppslutning om dåp. Dette gjelder også familier som er medlemmer i kirken, færre døper barna sine. Kirken har et økende fokus på arbeid med dåp og oppslutning. Utfordringen gjelder også alle menighetene i Bergen selv om oppslutningen om dåp er ulik. BKF ønsker å bidra til et felle fokus på: status, utviklingstrekk og tiltak i forhold til oppslutningen om dåpen.

BKF vil

- Legge til rette for gode samtaler om arbeid med dåp, i eksisterende fora som BKF leder
- Søke samarbeid med, og hente kunnskap fra Bjørgvin bispedømme
- Samarbeide med menighetene om å sette i gang tiltak for større oppslutning om dåpen
- I samarbeid med prostene gjennomgå BKF's rutiner ift. dåp.

## Kirkebyggavdelingen

### Kirkebygg

BKF har ansvar for 34 kirker, monumentalbygg som er historie-, kultur- og arkitekturbærere for alle byens innbyggere uavhengig av tilknytning til Den norske kirke. Av de 34 kirkene er 20 fredet eller verneverdig. Det krever spesiell kompetanse mht drift og vedlikehold, aller mest for de fire fredete kirkene fra 1100-tallet. I ulike sammenhenger erfarer vi bergensernes sterke engasjement til kirkebyggene. Kirkerådets medlemsundersøkelser fra høsten 2019 viser også at uavhengig om en er aktiv bruker av kirken eller ikke, så synes de aller fleste at det er viktig at kommunen bruker penger på å holde kirkebygget i god stand.

BKF skal samtidig bygge helt nye kirker, tilbygg til kirken i Birkeland og nye kirkebygg i Sædalen og på Haukås. I Birkeland har vi en flott kirke som skal få lov å skinne, samtidig som vi får et tilbygg og oppgradert uteområde. I Sædalen skal vi bygge et moderne kirkebygg som blir et signalbygg i området. På Haukås skal vi bygge litt enklere. Felles for alle byggene er at de skal fylle menighetens og nærområdets mange behov for både religiøse og kulturelle aktiviteter av mange slag. Det blir også viktig å ha bygg som har funksjonelle kvaliteter.

BKF vil

**gjennom vårt arbeid med kirkebyggene ta vare på kirkenes egenart, ha respekt for de historiske og kulturelle verdiene som ligger i byggene, og samarbeide med relevante myndigheter i bygging og vedlikehold av kirkene.**

I planleggingen av nybygg og endring av eksisterende bygg vil vi arbeide nært sammen med den lokale menigheten for å få bygg som fungerer godt som kirke og kulturbygg i nærmiljøet.

- **I bruk syv dager i uken**

Kirkebyggene skal samtidig fylles med innhold syv dager i uken, gjennom et mangfold av aktiviteter for alle aldersgrupper.

BKF vil

**lytte til brukernes behov og prøve å tilrettelegge for de mange ulike aktivitetene som foregår i kirkene våre.**

- **Universell tilrettelegging**

For BKF er det viktig at alle mennesker, uavhengig av funksjonsevne, skal ha en god tilgang til kirkebyggene våre. Det handler om endring av inngangspartier, løfteplattformer, HC-toaletter, teleslynger m.m. I mange av de eldre byggene våre er dette en stor utfordring, og vi må til stadighet inngå kompromisser mellom arkitektur og tilrettelegging.

Bergen kirkelige fellesråd mener det vil være positivt for fremtiden om det som vises av endringer på våre kulturhistoriske byggverk fra årene 2010-2030 er at vi på en pen måte gjorde byggene tilgjengelige for alle. Vi oppfatter av flere uttalelser fra Riksantikvaren at de deler denne oppfatningen.

BKF vil

**sørge for universell tilrettelegging av byggene våre, innenfor de begrensningene som legges av de gamle byggene våre med sin gjeldende arkitektur.**

Tiltak

- I 2020 skal Sandvikskirken få rullestoltilgang via våpenhuset. Årstad kirke skal få HC-toalett.
- I 2020 skal vi være ferdig med planlegging av rullestolinnegang til Korskirken og Domkirken. Domkirken skal få en midlertidig rullestolinnegang via sideinngang til våpenhuset.
- Åsane kirke skal få heis/løfteplattform mellom etasjene.
- Salhus kirke skal få en forbedret rullestoltilgang inn hoveddøren til kirken.
- Olsvik kirke skal få en fungerende rullestolpassasje mellom etasjene.
- Alle kirker skal ha fungerende teleslynge i kirkerommet. Der det er ulik dekning ulike steder i rommet, skal det henge et kart i våpenhuset med anbefalt plassering.
- Kirkens hus i Bergen skal ha fungerende teleslynge i resepsjonen og i kantinen (som også er det store møterommet)
- Ved innkjøp av nye kirkeløpere skal vi sikre en god siktlinje for synshemmede inn gjennom kirkerommet.
- Gjennomføre tilstandsanalyse på lydanleggene i alle kirker for blant annet å måle taletydigheten.

### **Vårt klimaansvar**

Den norske kirke er opptatt av å ta verdens klimautfordringer på alvor, både gjennom å påvirke myndighetene til å ta kloke valg, og gjennom at vi som enkeltmedlemmer og organisasjon gir våre bidrag til et bedre klima.

BKF vil

**senke energibruken i våre bygg.**

Tiltak

- Bevisstgjøre menigheter og byggdriftere på den politikken som fellesrådet vedtok desember 2018, etter høring i menighetene.
- Utrede ny varmeløsning/energiløsning med jordvarme for Landås kirke, og få denne godkjent (2020) Installere ny varmeløsning (2021)
- Utrede ny varmeløsning i Korskirken (2020) og Domkirken (2021-23)
- Få en merkbar og målbar reduksjon i energiforbruk hvert år.
- Senke forbruket i Birkeland kirke gjennom tiltak i forbindelse med tilbygget (2021)
- Ha et forprosjekt med vurdering av solcellepaneler på en kirke (eksempelvis Eidsvåg eller Biskopshavn) (2020)
- Installere SD-anlegg i 6 kirker (Fana, Arna, Biskopshavn, Eidsvåg, Salhus, Olsvik) (2020)

### **Vedlikeholdsetterslep**

Vi har fremdeles et stort vedlikeholdsetterslep på kirkene i Bergen, men jobber hele

tiden med å forbedre situasjonen. I rehabiliteringsarbeidet etterstreber vi å bruke materialer og metoder som minst skal vare i 50 år.

### **Middelalderkirker**

De største prosjektene på kirkebygg i årene fremover vil være rehabilitering av Korskirken og Domkirken.

### **BKF vil i løpet av planperioden**

- ha dørene i Korskirken ferdig utvendig rehabilitert i løpet av 2020
- ha vinduene i Korskirken ferdig rehabilitert i løpet av 2021
- ha blyanten i Domkirken ferdig rehabilitert i løpet av 2020
- Ha «villan» i Domkirkegården ferdig rehabilitert i løpet av 2020
- Være ferdig med utvendig rehabilitering av Domkirken i løpet av 2021.
- Være ferdig med prosjektering av Korskirkegården i 2020
- Være ferdig med rehabilitering av Korskirkegården i 2021 (avhenger av koordinering med kommunens arbeid med nabotomtene i øverste del av nedre Korskirkeallmenning)
- Være ferdig med prosjektering av innvendig rehabilitering Korskirken (2020) – bortsett fra detaljer som blir prosjektert underveis i arbeidet.
- ha fått økt statlig medfinansiering av prosjektet (2021)

### **Rehabilitering andre kirker**

For å få en god oversikt over status, er målet å gjennomføre tilstandsanalyse på hvert kirkebygg hvert femte år, m.a.o. gjennomsnittlig seks til syv tilstandsanalyser hvert år. Akutte behov og endring i kostnadsbilder gjør at en eller flere av prosjektene nedenfor kan måtte bli utsatt til et seinere år.

### **BKF vil i planperioden jobbe med blant annet følgende prosjekter:**

- Fyllingsdalen kirke – skal ha nytt tak og ny ventilasjon (2020-2021)
- Johanneskirken – fremre del av kirken skal ha fått nytt tak (2020) (Denne kan bli utsatt i påvente av statlig medfinansiering)
- Storetveit kirke – fjerning av fukt fra kirkeveggen (2020)
- Storetveit kirke – ny kirkeløper (2020)
- St. Markus kirke – ny drenering og reparasjon av takrenner og beslag (2020)
- Åsane gamle kirke – utvendig maling deler av kirken (2020)
- Fridalen kirke – innvendig rehabilitering (2020)
- Nykirken – arbeid med forbedring av inneklima i kjelleren (2020)
- Rehabilitering kirkedører i Salhus, Johanneskirken, Arna, Slettebakken (2020)
- Innvendig oppgradering Slettebakken kirke, i forbindelse med jubileum (2020)
- Søreide kirke, utvendig rehabilitering og maling (2020)

### **Nybygg**

Når det vokser frem nye bydeler med aktivt gudstjenesteliv, er det viktig at disse får egnede lokaler å holde til i. Birkeland menighet er stor, og trenger tilbygg til kirken. Både i Sædalen og på Haukås er det aktive menigheter uten lokaler. Vi håper på

snarlig avslutning av reguleringsarbeidet i Sædalen, og forbereder arkitektkonkurranse. Samtidig jobber vi med å få til reguleringsarbeid og finansiering av kirkebygg på Haukås.

**BKF vil i planperioden blant annet jobbe med følgende prosjekter:**

- Birkeland kirke – tilbygg (ferdig ved utgangen av 2021 dersom vi får byggetillatelse tidlig i 2020)
- Sædalen nærkirke (ferdig 2022)
- Oppstart planarbeid og resterende finansiering av Haukås nærkirke

**Overføring av grunnbokshjemler**

BKF arbeider med å få overført grunnbokshjemlene for alle sine eiendommer fra kommunen til det enkelte soknet. Det er en god prosess på dette. Det er i løpet av årene til og med 2019 skrevet avtale mellom fellesrådet (på vegne av det enkelte sokn) og kommunen for alle eiendommene.

- BKF vil i samarbeid med kommunen, fullføre overføringen av alle grunnbokshjemlene i løpet av 2020
- Det vil bli ryddet opp i den enkelte eiendom, med blant annet sammenslåing av bruksnummer til funksjonelle enheter (2021)

**Politikk**

Kirkebyggutvalget ble etablert i 2017, og medvirker i behandling av kirkebudsjetter og i utforming av politikk på ulike områder.

**BKF vil sørge for at viktige saker angående forvaltning av kirkebyggene behandles politisk av kirkebyggutvalg og fellesråd.**



## Gravplassavdelingen

Fellesrådet har ansvar for gravplassforvaltningen i Bergen, jfr. kirkelov og gravferdslov. Gravplassforvaltning er en oppgave som BKF utøver på vegne av hele samfunnet. Gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet, i samsvar med gjeldende bestemmelser, ved valg av klimavennlige løsninger og i samarbeid med omliggende kommuner. Gravplassforvaltningen er nøytral og åpner for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker. Gravferdsplan for Bergen kommune 2018 til 2028 skal være grunnlag for tjenester på området og for planlegging av virksomheten.

Virksomheten omfatter 27 gravplasser hvorav 21 er i ordinær bruk og seks er historiske, til sammen ca 600 daa areal, samt fire seremonirom og Møllendal krematorium.

Gravplassene skal være tilgjengelige for brukerne, og gi mulighet for annen hensynsfull bruk. Gravplasser anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt og i tilknytning til transportlinjene i byen, i tråd med kommunens planer og strategi for kollektivtrafikk og boligutbygging.

Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergensernes behov og livssynsmangfoldet i Bergen. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer. Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen og skal være særlig egnet for ro og ettertanke. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

Enheten Gravplassmyndigheten er gravplassforvaltningens ansikt utad og er livssynsnøytral i sitt virke.

BKF vil

**Gi bergenserne en verdig, tjenlig og fremtidsrettet gravplassforvaltning. Dette er vårt fremste mål og søkes nådd gjennom informasjon og veiledning til brukerne, tjenestene som leveres på gravplassene og standarden på gravplasser og seremonirom**

Tiltak:

- Gravplassutvalget skal være med på å styrke gravplassforvaltningens relevans i Bergen
- Legge til rette for en gravplasspolitikk som er i tråd med publikums ønsker og de folkevalgtes prioriteringer.
- Utrede verneplan/bevaringsplan (2020)
- Kunst- og designplan for gravplassene (2020)
- Utarbeide retningslinjer for de estetiske rammene på gravplassene (2021)

### Gravplassmyndigheten

Gravplassmyndigheten i Bergen skal være en profesjonell forvaltningsenhet med god service, informasjon og veiledning overfor kommunens innbyggere og overfor andre gravplassforvaltninger som bruker våre tjenester. Leverandør av grunnlagsmateriale til utviklings- og planarbeid for gravplassavdelingen.

BKF vil

**Legge til rette for gode gravferdstjenester til beste for brukerne. Gjennom dialog med samarbeidspartnere vil vi legge til rette for et tjenestetilbud som er**

## **nøytralt, i tråd med lovverket og åpent for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker.**

### Tiltak:

- Veiledning om hvordan pårørende selv kan sørge for gravferder (2020)
- Presentasjon av navnete minnelunder i Bergen kommune på egen nettside (2020)
- Veileder for hvordan en best tilrettelegger for de forskjellige tros- og livssynsamfunnenes behov (2020)
- Møte med tros- og livssynsamfunn sammen med omliggende gravplassforvaltninger (2020)
- Gjennomgang av gravferdstjenestene, særlig med tanke på brukernes behov jf. Gravferdsplanens tiltak (2021)
- Forenkle begrepsbruken på graver, publisere begrepene og om nødvendig endre Vedtekter for gravplassene i Bergen
- Fortsette kvalitetssikring av gravarkivet ved å sikre gravminner og rett fester, ved å redusere graver uten fester:
  - 5400 (2020)
  - 4800 (2021)
- Tilby faglig kompetanse som en ressurs for gravplassforvaltningene i Bjørgvin bispedømme og ellers i landet. Minst tre slike tiltak gjennomføres pr år.

## **Graver**

### BKF vil

## **At våre brukere selv velger gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav. Dette er vår hovedprioritering.**

### Tiltak:

- Anlegge minst en navnet minnelund pr år
  - Møllendal gravplass (2020)
  - Loddefjord gravplass og nytt minnesmerke Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Fremme forslag til kommunen om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2020)
- Utrede mulighet for andre typer gravleggingsformer og graver enn pr i dag,
  - Kolumbarium (2020)
  - Gravminner med flere navneplater og gravfelt med klargjorte gravminner mm (2021)
- Innspill til kommunens arealplaner om hvor det er nødvendig med nytt areal (2021)
- Ta i bruk Antveit gravplass (2021)
  - Tilby kistegravsteder i dobbel dybde for første gang i Bergen
  - Tilby retningsbestemte graver for første gang i Åsane
  - Øvrige graver tildeles etter behov/belegningsplan
- Rehabilitering av deler av Fana kirkegård (2020 og 2021)
- Oppstart utvidelse av Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Utrede mulig utvidelse rundt Fana kirkegård og avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2021)
- Evaluere ny praksis med tildeling av festegravsteder (doble festegraver) (2021)

- I alle bydeler/gravplassområder skal det være graver tilgjengelige for minst 3% av befolkningen.

## **Gravplassanleggene**

BKF vil

**At gravplassene i Bergen skal være vakre og speile den viktige funksjon som anleggene har for brukerne, bymiljøet og klima**

Tiltak:

- Minst en ny port hvert år (2020 og 2021)
- Reglement for gravplassene i Bergen (2020)
- Bruk av blomstereng/eng utredes og eventuelt opparbeides (2020)
- Utrede mulighet for bikuber (2020)
- Utrede bruk av insektshotell (2020)
- Plan for revurdering av avfallsrutinene på gravplassene med fokus på miljøet (2020)
- Tilstandsanalyser på gravplasser og gravplassbygg etter plan (2020 og 2021)
- Treplan med tilstandsanalyse (2020 og 2021)
- Plan for planlagt vedlikehold på bygg og gravplasser (2020 og 2021)
- Delta i forskingsprosjektet «Egnet jord til kistegraver» (2020 og 2021)
- Skiltplan (2021)
- Plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2022)

## **Seremonirom, krematoriet og bårerom**

BKF vil

**At seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal være en verdig ramme rundt gravferden**

Tiltak:

- Solheim kapell utredes for muligheter for videre bruk med livvssynsnøytral utforming samt mulighet for kolumbarium
- Sikkerhet og verdighet på bårerommene og i krematoriet er prioritert i denne perioden.
  - Elektronisk registrering av kister (2020)
  - Nye avtaler med Haukeland sykehus (2021)
  - Etablere beredskapsplan for gravferd i samarbeid med kommunen (2021)
- Utrede mulighet for å bruke signalbygg på gravplassene til kolumbarium (2022)
- Seremonirommene skal være universelt utfomet (2021)

## **Vårt klimaansvar**

BKF vil

**Følge Bergen kommunes standarder for miljø og utvikling av det biologiske mangfoldet og byens blågrønne strukturer. Gravplassene er viktige grøntområder, binder CO2 og svevestøv og har mange av miljøegenskapene til parker**

#### Tiltak:

- Miljøsertifisering av Bergen kirkelige fellesråd (2020)
- Klimaansvaret er retningsgivende for alle mål og tiltak i Gravplassavdeligen
- Bevisstheten om miljø hos brukerne må økes og gravferdspraksiser må bli mer miljøvennlige. Dette er et arbeid som må løses med god dialog og informasjon
  - Holdningskampanje på egen nettside og i media for å gjøre brukerne mer bevisst i sine innkjøp av materiell til gravferder og stell av graver (2020)
- Plan for kildesortering på gravplassene (2020)
- Redusere forbruk av strøm på gravplassbygg med minst 2% (2020 og 2021)
- Kildesortering på Antveit gravplass (2021)
- Utrede muligheten av og sette mål for fossilfrie tjenester på gravplassene (2021)
- Utrede muligheten av og sette mål for reduksjon av vannforbruk på gravplassene (2021)
- Gravplassene skal utvikles som urbane biotoper med stor arts mangfold og som en del av byens grønne rom. Møllendal gravplass utredes som grunnlag for planer for videre utvikling av grøntarealene (2022)

#### Prosjekter

BKF vil

#### Arbeide med disse prosjektene i planperioden

#### Tiltak:

- Gravareal til Øvsttun og Antveit gravplasser nedbetales (2020)
- Rehabiliterer kremasjonsovnene (2020)
- Solheim kapell – Oppstart rehabilitering (2020)
- Regulering av gravplass i Tennebekk (2020 og 2021)
- Forprosjekt Fana kirkegård (2020)
- Rehabiliterer inngangsparti, lagerplass og gravfelt på Nygård kirkegård (2020)
- Rehabilitering og masseutskiftning av felt på gravplasser. Hovedprosjektene er Fana kirkegård, Mjeldheim gravplass og Solheim gravplass (2020)
- Rehabiliterer gjerdet på Møllendal gravplass avdeling Grønnevikken (2020)
- Nye/rehabiliterede vannposter på Møllendal gravplass (2020 og 2021)
- Minst en port per år utrede og etablere (2020 og 2021)
- Antveit gravplass ferdigstilles (2021)
- Rehabiliterer Solheim kapell (2021)
- Utvidelse av Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Reetablere kunstverket «Gutt på fisk» (2021)

#### Etablere navnete minnelunder:

- Møllendal gravplass (2020)
- Fyllingsdalen gravplass - Forprosjekt nytt minnesmerke på navnet minnelund (2020)
- Loddefjord gravplass (2021)
- Fyllingsdalen gravplass - Nytt minnesmerke for navnet minnelund (2021)
- Øvsttun/Midttun (2022)

# Stabsområdene

## HR-avdelingen

BKF skal være en god arbeidsgiver med ryddige rutiner for å gi de ansatte gode og forutsigbare arbeidsforhold. HR-avdelingen skal være en ressurs i personalforvaltningen på tvers av lederstrukturen.

Sentrale arbeidsoppgaver i HR-avdelingen er:

- Rådgiving innenfor lønns- og personalområdet
- Beregning av lønn og utarbeidelse av arbeidsavtaler
- Prosess og saksbehandling ved tilsetninger, samt gode rekrutteringsstrategier
- Utarbeide HMS og IA- planer
- Legge til rette for samarbeid med bedriftshelsetjenesten og IA-kontakt på arbeidslivssenteret NAV
- Legge til rette for godt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte i IA- og HMS-arbeidet
- I samarbeid med lederne ha ansvar for sykefraværsoppfølging og igangsettelse av tilretteleggingstiltak

BKF vil

### **Ha en helhetlig, tydelig og forutsigbar personalpolitikk**

Tiltak:

- Etterleve og tydeliggjøre våre lønns- og personalpolitiske retningslinjer
- Sørge for at både lokale og særskilte lønnsforhandlinger blir gjennomført på en profesjonell og helhetlig måte
- Tilrettelegge for kurs og kompetanseheving for ansatte, blant annet gjennom systematisk kompetansekartlegging i organisasjonen.
- Være en ressurs i håndtering av konflikter når andre avdelinger ber om det.

BKF vil

### **Ha et sterkt fokus på HMS-arbeid**

Tiltak:

- Gjennomføre tiltak i henhold til HMS-plan og IA-plan
- Redusere sykefraværet fra 6,76% i 2019 til under 6% i 2020
- Bygge et godt arbeidsmiljø, og ha tett sykefraværsoppfølging, i forbindelse med flytting av kontorer til Marken 34

Kirken har rekrutteringsutfordringer. Ikke minst innenfor profesjonene som kantor, diakoni og undervisning vil det i tiden som kommer bli krevende å rekruttere kvalifiserte medarbeidere. Denne utfordringen vil være et langsiktig arbeid, og BKF ønsker sammen med kirken generelt og være med i tenkningen på hvordan øke rekrutteringen til profesjonsstillingene i kirken.

BKF vil

### **Rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere**

Tiltak:

- Implementere retningslinjer for oppfølging og veiledning



- Lage strategier for rekruttering og HR-strategi
- Innføringskurs hvert semester for nyansatte
- Tilby og tilrettelegge for kompetansetiltak
- Stiftsdager for alle ansatte 2021
- Sommerfest for alle ansatte, samt prester
- Dialog med utdanningsinstitusjonene
- Etablere samarbeid med bispedømmekontoret om rekruttering

BKF vil

**Styrke samarbeidet med vernetjenesten, tillitsvalgte og på tvers av arbeidsgiverlinjene**

Tiltak:

- Regelmessige AMU-møter og drøftingsmøter
- Månedlige møter med prostene i Bergen
- Felles miljøutvalg i vernetjenesten for begge arbeidsgiverlinjene vedrørende arbeidsmiljø
- Se på hvilke muligheter den nye IA-avtalen gir for støtte og oppfølging på IA-feltet.
- Gi det nye verneombudskorpset den kursingen og oppfølgingen de trenger for å ivareta sine verv.

## Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen har ansvar for å tilrettelegge økonomiarbeidet slik at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og god økonomistyring, med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Sentrale arbeidsoppgaver er blant annet utarbeidelse av:

- Rullerende 4-års økonomiplan til Bergen kommune
- Årlig budsjettsøknad til Bergen kommune
- Årsbudsjett (eventuelt med revisjoner i løpet av året)
- Regnskapsrapportering til fellesråd og kirkeverge
- Økonomiske analyser
- Økonomisk oppfølging av prosjekter på kirkebygg og gravplasser
- Rutiner og arbeidsprosesser som sikrer god intern kontroll innenfor eget ansvarsområde

Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, rettssubjektet Den norske kirke og Akasia AS i økonomiske saker. Regnskapsfører og revisor er sentrale samarbeidsparter. I løpet av 2020 tar BKF og menighetene i Bergen i bruk nytt regnskapssystem (Xledger).

BKF vil

### **Sikre forsvarlig og god økonomistyring som grunnlag for beslutninger og kontroll**

Tiltak:

- Leverer økonomisk styringsinformasjon til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune og Den norske kirke i henhold til fastsatte rapporteringsfrister
- Bygge kompetanse på Xledger for raskt å kunne utnytte effektiviseringsmulighetene som systemet gir
- Økt fokus på analyse av regnskapsdata
- Etablere rutiner for månedlig oppfølging av lønnsområdet i tett samarbeid med menighetsavdelingen og HR-avdelingen

BKF vil

### **Redusere samlet ressursbruk på økonomiområdet for BKF og menighetene**

Tiltak:

- Parallelt med implementeringsprosjektet for nytt regnskapssystem skal det utarbeides skriftlig forslag til nye og ensartede rutiner for alle sentrale regnskapsprosesser, med spesielt fokus på å utnytte elektroniske løsninger (kontanthåndtering, Vipps, deltakerbetaling, EHF-faktura, innbetalinger med KID, mv). Arbeidet må skje i nært samarbeid med menighetene og regnskapsfører.
- Følge opp at alle menighetene har hensiktsmessige økonomireglement og at disse blir godkjent samlet i fellesrådet i løpet av 1. halvår 2020.
- Reetablere årshjul for økonomiavdelingen ansvars- og arbeidsoppgaver gjennom året for å skape større forutsigbarhet for egne medarbeidere og samarbeidspartnere

BKF vil

**Legge til rette for en god overgang til nytt regnskapssystem for både BKF og menighetene i samarbeid med regnskapsfører**

Tiltak:

- Velge fremtidig regnskapsfører
- Utarbeide en realistisk prosjekt- og opplæringsplan
- Utarbeide gode standardrapporter som dekker både BKF og menighetenes ulike behov
- Være tilgjengelig for administrasjonsleder i implementeringsfasen

BKF vil

**Være en ressurs for menighetene på økonomiområdet**

Tiltak:

- Fortsette arbeidet med å tilrettelegge felles avtaler og rutiner knyttet til nye betalingsløsninger for blant annet givertjeneste, deltakerbetaling og offer
- Legge til rette for større forutsigbarhet i forhold til utbetaling av ulike tilskudd til menighetene
- Være tilgjengelige for veiledning og opplæring ved behov

## Administrasjonsavdelingen

### IKT-området

BKF har ansvar for vedlikehold og drift av IKT-systemene for alle brukere i menighetene i Bergen, både egne ansatte og prester. Kravene til sikre systemløsninger og tilgjengelighet er store både gjennom lovkrav, ansattes arbeidssituasjon og vårt ønske om å betjene eksterne brukere på en god måte. Bergen kirkelige fellesråds IKT-system driftes av Kirkepartner, og vi har ingen servere lokalt i Bergen. Vi drifter lokale PC-er, skrivere og lokal infrastruktur. Servere er plassert hos Kirkepartner, og programmene vi bruker er installert der, eller er skybasert. Det har vært en del utfordringer med linje-leveransene fra 3.part-selskap, og det er inngått nye avtaler med linjeleverandører via Kirkepartner, for å bedre dette. Kirkepartner er et egenregiselskap som er opprettet for å kunne tilby IKT-tjenester til alle brukere i Den norske kirke. BKF samarbeider med Kirkepartner og andre fellesråd, spesielt Oslo, Trondheim og Stavanger om utvikling av IT plattformen og tilpasninger av fagsystemene som betjenes av Kirkepartner på våre vegne.

BKF vil

#### **Sørge for sikre, stabile og tilgjengelige IKT-løsninger**

Tiltak:

- Etablere fiberlinjer til alle lokasjoner som trenger det
- Utføre jevnlig tilsyn med lokasjoners lokale infrastruktur (switcher, patchepanel, trådløse accesspunkt)
- Innføre nytt telefonisystem i samarbeid med Kirkepartner AS
- Være tilgjengelig ved meldte IKT-problem utover det Kirkepartner og programleverandører har oppfølging av

BKF vil

#### **Legge til rette for nyttig og effektiv bruk av fagsystemer og andre IKT-system**

Tiltak:

- Tilby opplæring i IKT-system i forhold til behov i organisasjonen og for den enkelte
- Vurdere nye IKT-system som kan være aktuelle, og eventuelt bistå i innføring av disse

BKF vil

#### **Legge til rette for tilgjengelig digitalt Internkontrollsystem**

Tiltak:

- Bistå i arbeidet med å legge rutiner, skjema og Internkontroll-oppdateringer på Intranettet Kirkebakken
- Legge til rette for at alle i organisasjonen har tilgang til og kjennskap til Internkontroll, rutiner og skjema

BKF vil

#### **Ivareta datasikkerhet og personvern på forsvarlig måte**

Tiltak:

- Gi riktige tilganger til IKT-system og filområder, og avslutte tilganger som ikke er nødvendig og når den ansatte slutter
- Sørge for at vi har databehandlertavtaler med alle systemleverandører etter behov

- Bistå i implementering av «adferdsnormer» når personvernombudet i Dnk innfører dette
- Tilby KS-SvarUt, 360eMeetings og andre kommunikasjonsplattformer for sikker ekstern kommunikasjon

BKF vil

### **Legge til rette for miljøvennlig drift**

Tiltak:

- Etablere videokonferanse-rom i de nye lokalene i Kirkens hus Bergen, og dermed unngå en del reiser

BKF vil

### **Være en ressurs for aktuelle samarbeidspartnere**

Tiltak:

- Delta aktivt i kundeforum og andre samarbeidsfora med Kirkepartner og andre av deres brukere for å bidra til utvikling av gode løsninger

## **Kirketorget**

Kirketorget har som hovedoppgave å behandle henvendelser om gravferd, dåp og vigslar på vegne av menighetene, og har ansvar for kirkebokføring av disse.

BKF vil

### **Gi rask og kvalitetsmessig håndtering av henvendelser om kirkelige handlinger for kirkene i Bergen**

Tiltak:

- Sikre at vedtatte rutiner for saksbehandling følges, og revidere disse ved behov
- Sikre adekvat opplæring i fagsystemer og andre IKT-system, både på Kirketorget og i organisasjonen ellers
- Sikre at det settes av tilstrekkelig tilgjengelige gravferdstidspunkt i kirkene, spesielt rundt høytidene når lokaler og personale er mye opptatt
- Etablere rutiner for å måle svar- og behandlingstid på henvendelser til Kirketorget

BKF vil

### **Styrke relasjoner mellom Kirketorget, og eksterne og interne samarbeidspartnere**

Tiltak:

- Arrangere årlig samling mellom Kirketorget og lederne i gravferdsbyråene
- Legge til rette for at ansatte på Kirketorget besøker stabsmøter i menighetene

BKF vil

### **Gi mennesker en god opplevelse av kontakten med kirken**

Tiltak:

- Sikre at telefonsystemet fungerer hensiktsmessig, slik at de som tar kontakt får god mottakelse og informasjon

## Arkiv

BKF har ansvar for å holde arkivløsning for fellesrådet, for soknene innenfor fellesrådets område, og for prostene. I 2019 innførte vi Public 360 digitalt saksbehandlings og arkivsystem i BKF's administrasjon og alle menighetene i Bergen, inkl. sokneprester og proster.

BKF vil

### **Sørge for høy arkiv-kvalitet**

- Sikre gode internrutiner for kvalitets sikring av metadata på saker og dokument
- Iverksette tiltak for å øke arkivmengden fra menighetene

BKF vil

### **Tilby god oppfølging av saksbehandlere**

Tiltak:

- Tilby videre opplæring til eksisterende P360 brukere, og til nyansatte
- Være tilgjengelig for oppfølging av brukere på P360

BKF vil

### **Legge til rette for avlevering av eksisterende arkiv og overføring til e-arkiv**

Tiltak:

- Sørge for god kvalitet på avlevert materiale
- Legge til rette for overføring til e-arkiv og opplæring i dette
- Vurdere resterende papirarkiv og undersøke muligheter for avlevering/kassasjon

## Kommunikasjon

Kirken, og våre aktiviteter og arrangementer, må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. BKF ønsker å legge til rette for godt informasjonsarbeid også i menighetene. I 2020 vil det trolig bli mindre behov for opplæring og hjelp til hvordan nettsidene brukes, men vi bistår ved behov.

Dåpstallene i Den norske kirke er synkende, og i 2020 skal Den norske kirke ha et ekstra fokus på dåp. Dette er det viktig at BKF og bergensmenighetene bidrar til. «Rom for deg»-kampanjen som ble laget i forbindelse med Kirkevalget 2019, og deretter til Allehelgensdag, skal fremdeles brukes aktivt i 2020, uavhengig av valg og Allehelgensdag.

Ved å være tidlig ute med internkommunikasjon blir Kirkerådets kampanjer og informasjon bredere forankret. Dersom vi i Kirken i Bergen klarer å lage et fora for informasjonsarbeidere gjør det arbeidet lettere.

Bergen feirer 950-årsjubileum i 2020. Det er ønskelig at kirken markerer seg under denne folkefesten. Vårt mål er synlighet, samtaler med folk og invitasjon til gudstjenester ved å delta i jubileet.

I tillegg skal vi flytte i nye lokaler i Marken tidlig i 2020 – og etablerer da Kirkens hus Bergen sammen med Bergen domkirke menighet. Dette er en god mulighet til å markere Kirken som mer synlig og tilgjengelig.

BKF vil

### **Være synlige på egne plattformer:**

Tiltak:

- Være oppdatert og tilgjengelig på nettside og facebookside.
- Etablere Google Analytics for telling og måling av besøk på hjemmesidene. Prosessen er påbegynt, men ikke fullført slik at vi kan følge med på statistikk etc.
- Oppdatere interninformasjon på infoskjerm ved resepsjonen i Kirkens hus Bergen
- Informere BKF-ansatte via Kirkebakkens intranett
- BKF vil arbeide for å gjøre kirken i Bergen synlig på flere plattformer som når ut til yngre mennesker. Eksempler på plattformer er TikTok, Twitter, Snapchat og Instagram.

BKF vil

### **Fremstå profesjonelle for medier og andre som henvender seg til oss:**

Tiltak:

- Bistå menighetene ved behov for mediehandtering eller innsalg av saker, og bidra til kompetanseheving.
- Fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med mediene

BKF vil

### **Være proaktiv overfor byens befolkning gjennom medier og arrangement:**

Tiltak:

- Være synlig ved etableringen av Kirkens hus Bergen i Marken både ved å

bekjentgjøre flyttingen for byens befolkning og ved jevnlig oppdatering av infoskjermer på gateplan.

- Være tilstede og markere kirken på Bergens 950-årsjubileum
- Lage en plan og et årshjul for 2020, slik at vi kan være i forkant med promotering av arrangement o.l.
- Bidra til å synliggjøre og promotere påskefest

BKF vil

**Stimulere til godt kommunikasjonsarbeid i kirken:**

Tiltak:

- Være tidlig ute med å informere i ulike kanaler om arrangementer som skjer i kirken i Bergen
- Være et bindeledd mellom kommunikasjonsavdelingen i Kirkerådet og informasjonsarbeidere i menighetene slik at informasjonen når ut raskere og gjennom flere kanaler.
- Tilby kursing etter behov for frivillige og ansatte
- Gjennomføre telleuke og bidra til å presentere dette for relevante aktører
- Gjennomføre omdømmeundersøkelse høsten 2020