



DEN NORSKE KIRKE

Olsvik menighet

OLSVIK – PROTOKOLL FOR MR-MØTE 09/25 – 24.09.2025

Olsvik menighetsråd 2023 - 2027

MØTE NR. 09/25

Dato: 24.09.2025

Vår ref: 24/00990-40

Møtedato	24.09.2025	Tid	19:00-21:00
Sted	Olsvik menighetssal	Saksnr.	52-59

Disse møtte	Christer, Brith, Sølvi, Renate, Ingelin, Martin, Jan Fredrik, Øyvind, Jessica
Forfall	Vibeke, Anette, Arthur
Ellers møtte	-
Møteleder	Christer
Merknader	-

Christer van der Meeren
Menighetsrådsleder

Jessica Kerr
Daglig leder

Saker til behandling

- 52/25 Godkjenning av innkalling og saksliste**
- 53/25 Godkjenning protokoll møte 08/25**
- 48/25 Innspill til fellesrådets budsjett for 2026 og økonomiplan 2027 – 2030**
- 54/25 Utlysningstekst kirketjenerstilling**
- 55/25 Høringsvar til ny forskrift om tilskudd til private barnehager (finansieringsforskriften)**
- 56/25 Tilbud om overføring av HR- og lønnsadministrasjon til fellesrådet**
- 57/25 Kunst fra Bodil Dahl**
- 49/25 Halvårlig selvevaluering**
- 58/25 Orienteringssaker**
- 59/25 Evaluering av møte**

Saksnr.	Sakstittel:
52/25	Godkjenning av innkalling og saksliste Vedtak: Olsvik menighetsråd godkjenner innkalling og saksliste til møte 09/25.
53/25	Godkjenning protokoll møte 08/25 Protokoll vedlagt. Vedtak: Olsvik menighetsråd godkjenner protokoll for møte 08/25.
48/25	Innspill til fellesrådets budsjett for 2026 og økonomiplan 2027 – 2030 Fellesrådet ber om begrunnede og prioriterte innspill fra menighetsrådene. Innspillene kan gjelde vedlikehold, utbygging, nytt utstyr, stillinger, styrking av drift, omstillingstiltak eller bydekkende satsninger. AU har tatt utgangspunkt i innspillet som ble sendt inn i 2025 og brukt det som grunnlag for årets forslag. Forslaget ble vedlagt i innkallingen. Menighetsrådet vil spesielt peke på behovet for en menighetsdiakon. Vi har i dag 13–20 diakoner i prostiet/bydelen, men ingen som er knyttet direkte til vår menighet. Dette behovet er tydeliggjort i innspillet til fellesrådet. Vedtak: Olsvik menighetsråd vedtok enstemmig budsjettinnspillet for 2026 slik det foreligger, med følgende merknad: I første punkt endres betegnelsen «diakon» til «menighetsdiakon» for å tydeliggjøre behovet. Arkivreferanse: 25/09317-1
54/25	Utlysningstekst kirketjenerstilling Det skal lyses ut en 100 % kirketjenerstilling for Olsvik og Loddefjord menigheter. Loddefjord menighetsråd vedtok utlysningsteksten i starten av september. Olsvik menighetsråd skal nå vurdere og fatte vedtak om samme tekst. Forslag til utlysningstekst ble vedlagt innkallingen. Menighetsrådet har gjennomgått og vurdert bemerkninger som ble reist i AU: • Det er enklere å ikke tildele oppgaver som å styre lysbilde enn å måtte legge dem til senere. Søkere med interesse for lyd og lys vil trolig ikke bli avskrekket av denne oppgaven. • Formuleringen «kontaktskapende» er valgt fremfor «sosial», da det fremstår mer profesjonelt. • Det er positivt at det fremgår at søker bør ha bil.

	Vedtak: Olsvik menighetsråd vedtok enstemmig utlysningsteksten slik den foreligger.
55/25	Høringssvar til ny forskrift om tilskudd til private barnehager (finansieringsforskriften) Brith og Arthur har gått gjennom høringen og sendt et forslag til høringssvar til daglig leder. De var enige under behandlingen av innholdet i forslaget og stiller seg bak svarene som er foreslått på vegne av menighetsrådet. Høringsfristen er 30. september 2025. Se forslag til høringssvar her: https://hoering.udir.no/hoering/3556/utkast/59ad1683-39c4-4a6e-81f7-a96cf22cbb47 IKO har også levert sitt høringssvar, men dette kom inn for sent til å inngå i menighetsrådets behandling. I tillegg ønsker menighetsrådet å gi sitt eget, selvstendige svar i denne saken. Forslag til vedtak: Olsvik menighetsråd vedtok enstemmig høringssvaret slik det foreligger.
56/25	Tilbud om overføring av HR- og lønnsadministrasjon til fellesrådet Fellesrådet ønsker å tilby HR- og lønnsadministrasjon for åpne barnehager etter lovendringen. Se vedlagte brev for mer informasjon. Menighetsrådet i Olsvik har drøftet tilbudet og vurdert mulige konsekvenser. Det kom frem ulike synspunkt i rådet: • Det ble fremhevet som positivt at det administrative og arbeidsgiveransvaret knyttet til åpen barnehage kan avlastes fra menighetsrådet. • I dag ligger arbeidsgiveransvaret hos menighetsrådet, i praksis ofte hos menighetsrådsleder eller noen med delegert ansvar. Det ble påpekt at det ikke alltid er gitt at noen har kapasitet eller kompetanse til å ta på seg de praktiske oppgavene dette innebærer. • Det er en risiko for at styrer i barnehagen må bruke mer tid på kontorarbeid når arbeidsgiveransvaret ligger i BKF, avhengig av hvordan oppgaver og ansvar fordeles. • En tilbakemelding var at ordningen kan være positiv, men det er viktig med god dialog mellom BKF og menigheten i fordeling av oppgaver og ansvar. • Flere understreket at avstanden mellom ansatte i barnehagen og menighetsrådet ikke må bli større. Barnehagen skal fortsatt oppleves som en naturlig og integrert del av Olsvik menighet. • Menighetsrådet har et strategisk og menighetsskapende ansvar. Å være arbeidsgiver tar tid og ressurser som ellers kunne vært brukt på menighetsbyggende arbeid. • En ny løsning må utformes i tett samarbeid med de ansatte i barnehagen og med respekt for menighetens lokale eierskap og identitet. Tilbakemelding: Menighetsrådet ser i utgangspunktet positivt på forslaget, da det kan bidra til

	forenkling og profesjonalisering av administrative oppgaver. Samtidig understrekes betydningen av lokal forankring og at barnehagen fortsatt oppleves som en del av Olsvik menighet. En eventuell løsning bør utvikles i samarbeid med de ansatte og med tydelig rolle- og ansvarsavklaring mellom BKF og menighetsrådet.
57/25	Kunst fra Bodil Dahl Kunstverkene fra minneutstillingen henger fortsatt midlertidig i menighetssalen. Det er et tydelig ønske fra både stab og frivillige om at kunsten får bli værende. Mange har gitt positive tilbakemeldinger – kunsten gjør rommet mer livlig og innbydende. Ved å la verkene henge unngår man at de blir glemt på lager, samtidig som interesserte fortsatt kan kjøpe bildene ved å kontakte daglig leder. Det er fortsatt potensial for salg. Vedtak: Menighetsrådet vedtok enstemmig at kunsten kan henge slik den er i dag til basaren i november, men at speilet settes tilbake i høstferien. Reidun spørres om å ta ansvar for å utforme en fast hengende løsning med et mindre antall bilder. Ved behov for midlertidig nedtaking av kunsten, koordineres dette med daglig leder.
49/25	Halvårlig selvevaluering Har rådet møter for ofte eller for sjelden? • Det ble uttrykt at det er fint å avlyse møter når det ikke er saker å behandle. • Noen ønsker likevel at vi holder møte hver måned og bruker tiden til strategisk planlegging av menighetsarbeidet, når det ikke er satt opp andre saker. Er møtedagen egnet? • Medlemmene i menighetsrådet er fornøyd med å ha møtedagen på onsdag. Er møtelokalet egnet? • Det er positivt at møtene holdes på møterommet, da det gir bedre akustikk og gjør det lettere å høre hva som blir sagt. Skal man ha servering og pauser? • Det ble foreslått å sette av tid til en kort pause eller uformell kaffeprat i møtene, for å styrke det sosiale og bygge fellesskap. • Flere mener at pauser ikke er nødvendige, da møtetiden ofte er stram. Er innkallingsmåten tilfredsstillende? • Det kom ingen bemerkninger på dette, så det antas å fungere godt.

Fungerer saksforberedelsene godt? Bør det være mer eller mindre sakspapirer?

- Møtene er godt forberedt, og det ble uttrykt stor tilfredshet med møteledelsen.
- Mengden sakspapirer vurderes som passende.

Er det saker som kan delegeres til arbeidsutvalget (AU) eller daglig leder?

- Dette kan vurderes fra sak til sak.

Bør møtelederen gjøre noe annerledes?

- Det ble uttrykt tydelig tilfredshet med dagens møteledelse. Ingen endringer foreslått.

Kjenner alle medlemmene seg medansvarlige? Bør man innføre saksordførere?

- Det er åpenhet i rådet, og mange opplever at de blir lyttet til.
- Innføring av saksordførere for utvalgte saker kan vurderes, spesielt i saker som krever særlig innsikt eller oppfølging.

Hva kan man gjøre for å få bedre tid til planlegging av menighetsarbeidet?

- Det ble foreslått at dersom det ikke foreligger mange saker til behandling, kan møtetiden brukes til strategisk planlegging av menighetsarbeidet (Se første punkt).

Fungerer samarbeidet mellom rådet og de ansatte?

- Det er viktig å legge til rette for gode møteplasser og oppfordre rådsmedlemmer til å delta på menighetens aktiviteter, som gudstjenester og arrangementer, for å styrke fellesskapet.
- Samarbeidet med prestene vurderes som viktig.
- Strategisamlingen med staben ble trukket frem som svært nyttig.
- Etter samlingen har de fleste i staben blitt invitert til menighetsrådsmøter, i tillegg til to møter hvor hele staben har vært samlet. Det ble foreslått å fortsette med dette.
- Det ble også nevnt at enkelte stillinger ennå ikke har fått mulighet til å delta i møter med rådet.

Er arbeidet med arkiv, møteprotokoll og journalføring tilfredsstillende?

- Ingen bemerkninger – det antas å fungere godt.

Er forholdet mellom sokneråd, fellesråd og kommune godt nok?

- Det ble uttrykt savn etter prostimøter. Dette kunne styrket samarbeidet og utvekslingen mellom soknene.

Bør det settes av tid til samtale om aktuelle spørsmål?

	- Ja, det bør settes av tid til samtale og refleksjon om aktuelle temaer, når det er rom for det i møtene. Er det behov for kurs eller kompetanseutvikling? - Strategisamlingen på hotell ble trukket frem som svært verdifull. - Møtene andre menighetsråd er positivt og skaper innblikk i hvordan de jobber. Slike samlinger bør prioriteres. Hvordan fungerer åpningen og avslutningen av møtene? - Det ble ikke uttrykt misnøye med dette. Rutiner for åpning og avslutning fungerer greit. Er det en god møtekultur preget av respekt, åpenhet og tillit? - Ja, det ble fremhevet at det er god åpenhet i rådet og at folk trives. - Alle varamedlemmer kan møte så ofte de vil, også fast. De fastmedlemmene møter opp fast eller melder forfall. - Det ble foreslått å sende ut et årshjul.
58/25	Orienteringssaker - Spørsmål til AU-referatet: Sokneprest Martin orienterte om felles gudstjenester og dåp, samt mulig tilrettelegging for kveldsgudstjenester sammen med Loddefjord i høst, på grunn av at Loddefjord kirke er stengt. - Innspill fra Øyvind: St. George Gilde har bestemt seg for å komme til Olsvik kirke 11. november. Reidun vil holde en tale om kunsten i kirken. Hele menigheten er invitert. Arrangementet legges ut på nettsiden og Facebook når daglig leder mottar plakaten, og ligger i kalenderen. - Rune fyller 70 år til sommeren: Menighetsrådet må planlegge en flott konsert i hans anledning. Det må vurderes midler og praktisk gjennomføring. - BKF-møte: Det forventes budsjettkutt fra kommunen. - Planlegging: Kirke vår ressursen bør tas i bruk snart.
59/25	Evalueringsaker Dette møtet fungerte veldig godt, på samme måte som tidligere møter. Orienteringssaker kan tas inn, men utover dette ønsker vi ikke å ta inn saker som ikke er godt forberedt.

Vedlegg ved innkallingen:

Olsvik – Protokoll fra MR-møte 08/25 – 19.08.2025

Olsvik – Referat fra AU 07/25 – 09.09.2025

Loddefjord og Olsvik kirketjener 100 % fast

Lønnskostnader i de åpne barnehagene

OLSVIK - Innspill til budsjett 2026 og økonomiplan 2027 – 2030

Pivotert_hovedbok.20250919_113827

Protokollen sendes: menighetsråd, staben, prost og Bergen kirkelige fellesråd