



DEN NORSKE KYRKJA

Skjold sokn årsmelding 2022

Årsmøte 19. mars kl 20:00 i menighetssalen



Innholdsfortegnelse

Årsrapport for menighetsrådet.....	3-6
Prestetjenesten.....	6-7
Statistikk.....	8
Trosopplæring.....	9-11
Familiedag.....	12-13
Tweens-klubb.....	14
Konfirmanter.....	15-16
KRIK.....	17-18
Follow.....	18-20
Skjoldstock styre.....	20-21
Cantus.....	22-23
Søråshøgda barnekor.....	23-24
Diakoni og misjonsutvalget.....	24-26
Formiddagstreffet.....	27-28
Kirkelaget.....	29
Fredagskafé med krydder.....	29-30
10 - Kaffen.....	31
Seniordans.....	32

Menighetsrådet (MR)

Menighetsrådet (MR)			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennomsnitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Menighetsrådet har i 2021 avholdt: Menighetsrådet har i 2021 behandlet:	9 møter 51 saker	MR har 15 medl. Soknepresten møter fast, og adm.leder er sekretær for MR.	
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	MR-leder: Eiel Holten		
3.1.1. Kasserer	Adm.leder er økonomiansvarlig for MR.		
3.2 Styremedlemmer	Eiel Holten Anita Bjørndal Asbjørn Valen Karin Stang Volden Marit Offerdal Synnøve Flotve Øyvind Bjørge Marion Birkeland Hammer: Andreas Maurstad Kåre Bergesen Varamedlemmer: Aud-Helene Hatlevik Antonio Romao Trine Aulin Halleraker Terje Dale Marit Breivik		Antall: 15
3.3Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:		Antall: 0
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tidspkt	MR møtes 9 – 10 ganger pr år på ulike ukedagskvelder, typisk kl.19-21

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Visjon for Skjold menighet og Den norske kirke: **Mer himmel på jord.**

Kort om Menighetsrådets arbeid i 2022

Menighetsrådets oppgaver og ansvar framkommer av kirkeloven: «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøre for å vekke og nære det kristelige livet i soknet....». Menighetsrådet ivaretar dette på flere ulike måter. Vi vedtar overordnede planer og budsjett, og legger rammer for menighetens virksomhet og aktiviteter slik at vi sammen kan arbeide best mulig mot visjonen vår.

MR har vedtatt en strategiplan for perioden 2021 – 24. Planen har fire satsingsområder: 1) Gudstjeneste og kultur, 2) Barn og unge, 3) Diakoni og misjon, 4) Drift og informasjon. MR har i denne perioden knyttet sine utvalg opp imot disse strategiområdene slik at vi nå har fire underutvalg – tilsvarende planens fire ulike deler. Unntaket er område 4 som har både økonomiutvalg og Informasjon/ Menighetsblad-redaksjon. De ansatte i menigheten er fordelt i de ulike utvalgene i henhold til sin stilling. Strategiplanen er tilgjengelig på våre hjemmesider.

De fleste av sakene menighetsrådet (MR) arbeidet med handlet om det løpende arbeidet i menigheten: kultur, trosopplæring, misjon, diakoni, innsamling og informasjonsarbeid. En god del av hvert MR-møte brukes til orientering og drøfting av saker uten at det fattes vedtak.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Gleder i 2022:

Det menighetsrådet har gledet seg aller mest over i 2022, er at både gudstjenesteliv og menighetens mange aktiviteter er i gang igjen og kan gjennomføres uten begrensninger etter pandemien.

Menighetsrådet ønsker dette året å særlig å trekke fram:

- Vår ungdomsarbeider har etablert KRIK, Kristen idrettskontakt. Treninger på Skjold skole annenhver uke.
- Tid for tro, kveldssamlinger med måltid, undervisning og samtale ca en gang pr mnd.
- Julemessen i november: et godt besøkt og kjempevellykket arrangement, både sosialt og økonomisk.
- Gudstjenestene våre: takket være godt samarbeid med vårt lokale kulturliv, har vi hatt mange bidragsyttere og stor variasjon i gudstjenestenes kulturelle uttrykk. Gjennom året har vi også hatt flere søndags-gudstjenester på kveldstid, kl 19.
- Dialogen med Stiftelsen Sesam knyttet til mulig rehabilitering og bruk av Det hvite huset. Det er ennå ikke avklart om Sesam ønsker å inngå en avtale vedr bruk av huset, men dialogen så langt har vært veldig positiv.
- Ny biskop i Bjørgvin. Menighetsrådet avga rådgivende stemmer på ny biskop, og ser frem til å ta imot henne i april 2023.

Utfordringer:

I forhold til deltakelse på både gudstjenester og organiserte aktiviteter er det færre deltakere enn før pandemien. Mange har kommet «ut av det» og etablert nye vaner. Det er en utfordring å få befolkningen til å oppdage og gjenoppdage kirken sin.

Menighetens bemanningssituasjon

Vår kapellan har hatt fødselspermisjon siden sommeren 2022. Vi har hatt Terje Dale som vikar, supplert av andre vikarer ved enkelt-tjenester. Soknepresten går av med pensjon i mars 2023. Da stillingen ble lyst ut i høst kom det en kvalifisert søker, men vedkommende takket nei til stillingen.

Dette er en trend i kirken, og å bidra til rekruttering til studier i teologi og kristendom, og deretter kirkelig tjeneste, er en stor utfordring for hele kirken.

De øvrige stillingene har vært stabile gjennom hele året.

Informasjonsarbeid

Skjold menighet har selv ansvar for både eget menighetsblad og annen kommunikasjon. Tilbakemeldinger forteller at menighetsbladet blir lest. Vi ønsker å fortsette og lage et egenprodusert blad som utkommer ca 4-5 ganger pr år i tillegg til økt satsing på Facebook som informasjonskanal for arrangementer og aktiviteter. Soknepresten har vært redaktør for bladet de siste årene, og ved hans avgang er han foreløpig ikke erstattet av ny redaktør

Givertjeneste

Skjold menighet har ansatt både diakon og ungdomsarbeider for egne midler. De er helt avgjørende for at vi skal skape liv og aktivitet, og være den menigheten vi ønsker å være! Disse stillingene gir oss en økonomisk forpliktelse som vi må løse i fellesskap. Menigheten trenger flere fast givere og alle bidrag, fra enkelt-gaver til månedlige avtaler tas imot med takk. Se menighetens hjemmesider for mer informasjon om hvordan du kan støtte arbeidet i menigheten ved å bli fast giver.

Er det noe du vil spesifisere med 2022?

Som meldt i årsmeldingen for 2021, har menighetsrådet vært i dialog med både BKF og BKF's kontrollutvalg vedr salget av Akasia barnehage AS. Dette selskapet var 100% eiet av selskapet Akasia AS som igjen er eiet i fellesskap av alle byens 25 sokn, Skjold eier 4% av aksjene. Skjold menighetsbarnehage var en av barnehagene som ble solgt.

Dialogen, som enda ikke er slutført, gjelder i første rekke barnehagetomten, som er eiet av soknet, og de avtalene BKF har inngått på soknets vegne vedr denne. Verdien av soknets eiendeler i Akasia AS ble i 2021 justert til kr 0,8 millioner. (Ned fra 2,5 millioner i 2020. Verdien er bokført i BKF's balanseregnskap og ikke i menighetens). Menighetsrådet ønsker åpenhet rundt forvaltningen av kirkens eiendeler, og vil kommentere utfallet av dialogen med BKF når det er klart.

Underskrift leder: Eiel Holten

Prestetjenesten i Skjold 2022

Også dette året har det vært litt utskiftning i prestatjenesten idet Marte Ottesen gikk ut i morspermisjon i slutten av mai. Hennes vikar, Terje Dale, startet i august i 40% og har gjort en god jobb dette semesteret. Han har hatt gudstjenester, begravelser og andakter på institusjonen. Men et minus for hans tjeneste – og for menigheten – var at han ikke fikk lov å forrette nattverd.

Samarbeidet om prestatjenesten har vært godt, og de to prestene har fordelt gudstjenester, tjenesteuker og andre oppgaver seg imellom. 2022 var året da koronarestriksjonene etter hvert ble opphevet (i slutten av april), og menighetslivet kunne vende tilbake til «normalen». Men det har vist seg krevende å få aktiviteten opp igjen på nivået før korona – altså i 2019. Gudstjenesteframmøtet har steget betraktelig utover høsten, og mange frivillige gjør en stor og viktig tjeneste som gudstjenestemedarbeidere. Høsten -22 innførte vi en ny måte å registrere gudstjenestemedhjelpere – via Credo-appen. Ikke alle har klart å få den til å fungere, men det vil for framtiden gjøre dette arbeidet mye enklere og mer dynamisk. Bl.a. kan de frivillige selv bruke appen for å bytte dag med andre. Frammøte-tallene i koronaårene 2020 og 2021 var ekstraordinært lave pga. alle begrensningene. Derfor er det mer naturlig å sammenligne med årene før koronaen lammet menighetslivet, altså årene 2018 og 2019. I 2022 var det totalt 70 gudstjenester (mot 71 i 2019 og 69 i 2018) med et samlet frammøte på 8120 (mot 12285 i 2019 og 12052 i 2018). Det gir et gjennomsnitt på 116 pr gudstjeneste (mot 173 i 2019 og 175 i 2018). Antall hovedgudstjenester på søn- og helligdager var 62 (mot 60 i 2019 og 58 både i 2017 og -18), med et frammøte på 5813 (mot 7984 i 2019 og 8845 i 2018). Gjennomsnitts-frammøte på disse gudstjenestene var 94 (mot 133 i 2019 og 153 i 2018). Det var 24 gudstjenester med nattverd mot 39 i 2019. Totalt gikk 1299 personer til nattverd, et snitt på 54 (mot 2510 og et snitt på 64 i 2019) I 2018 var snittet på 75 pr nattverd (gudstjeneste). Disse tallene viser at vi hadde flere gudstjenester i 2022 enn i 2018-19, men likevel en markert tilbakegang i alle tall rundt gudstjenestene, noe som i hovedsak må tilskrives «koronaeffekten». Om vi bare hadde tatt for oss høsten -22, ville nok tallene sett adskillig bedre ut, men likevel lavere enn «normalåret» 2019. Derfor må vi fortsatt arbeide målrettet for å få flere tilbake til gudstjenestene! Mange har nok lagt seg til helgevaner som ikke lenger inkluderer søndagens gudstjeneste, en trend som er krevende å snu.

I et litt dystert bilde, må likevel framheves noen høydepunkter høsten -22:

Gospelkoret Gospel explosion har startet opp med øvinger i Skjold kirke. Det er blitt en suksess med over 110 medlemmer. Koret deltok på en fullsatt gudstjeneste den 25. sept. til stor begeistring for menigheten. Skjold kirke var også vertskap for en tweens-festival i oktober. Opp mot 100 deltakere var med på gudstjenesten den 23. oktober med sang og dans og rollespill – veldig flott!

Også julens gudstjenester var godt besøkt – en gledelig opptur etter 2 år med strenge koronabegrensninger!

Det feires jevnlig familiegudstjenester i Skjold kirke, ofte i forbindelse med trosopplærings-tiltak. Menigheten hadde 3 aktive kor (men i løpet av året ble kirkekoret nedlagt) som alle var med å berike gudstjenestene.

Når det gjelder kirkelige handlinger, var det 60 dåp i vår kirke (mot 45 i 2019), og 56 døpt i andre kirker – til sammen 116 (mot 76 i 2019 og 94 i 2018) – altså en betydelig økning. Dette viser at nesten like mange har dåp utenfor menigheten som i vår kirke. På høsten i 2021 ble koronarestriksjonene opphevet for en stund, og mange benyttet sjansen til dåp (som lenge hadde vært utsatt). Dermed ble samlet dåpstall i 2021 på 123 døpte, av disse var 76 i Skjold kirke. Det var 25 gravferder i Skjold kirke, 83 totalt fra vår menighet (mot 40 i 2019 - totalt 70) og 2 vielser (mot 5 i 2019). Dette viser at det er ganske vanlig at mange fra vår menighet får utført kirkelige handlinger i andre kirker.

I tillegg til enkeltstående trosopplæringstiltak har vi flere kontinuerlige aktiviteter som har samlinger annenhver eller hver uke; tre speidergrupper, Søråshøgda barnekor og Familiedag med Knøttesang og klubb.

Vi er nå 2 i staben som kan drive Vandring gjennom Bibelen-kurs for 5.klassingene. Til nå dekker vi 3 av 4 skoler, men vil gjerne også komme inn på den siste.

I mai hadde vi konfirmasjon for 116 konfirmanter – en oppslutning på ca 90%. Høstens kull var noe mindre – 108 konfirmanter (prosentvis ca like mange). Etter konfirmasjonen har 9 ungdommer gått videre på lederkurs, mens Skjoldstock har en ledergruppe på rundt 40.

Menigheten har 8 aktive bibelgrupper med totalt vel 60 deltakere, et par av gruppene er sammensatt av medlemmer fra flere menigheter.

Etter oppfordring fra biskopen under visitasen i aug. 2020, så startet menigheten opp med «Tid for tro» - trosopplæring for voksne - høsten -21. Dette er et samarbeid mellom Skjold og Søreide menigheter. Som kristne trenger vi av og til å gå litt dypere enn det som er mulig på gudstjenestene. I 2022 videreførte vi dette med månedlige samlinger på våren og høsten. Vi tar opp viktige og spennende temaer, men skulle ønsket bedre respons. De fleste kveldene har vi samlet i underkant av 20 personer. Derfor vil jeg oppfordre menigheten til å slutte godt opp om disse samlingene i fortsettelsen!

Skjold 25. jan. 2022 Harald P. Fylling



Statistikk	2018	2019	2020	2021	2022
Innmeldte	4	4	4	1	2
Utmeldte	32	53	36	22	75
Døpte	94	76	49		116
(Herav bor i soknet)	42	45			60
Døpte over 12 år	-	5	6	6	4
Ekteskap	5	7	4	6	2
Begravelser	25/57	40/70	74	34/77	83
Konfirmanter	125	123	106	113	116
Hovedgudstjenester	58	60	51	53	62
Til stede ved gudstj.	8345	7984	3223	3583	5813
Andre gudstj.	11	12	14	17	8
Til stede ved andre gudstj.	3207	4356	812	1762	2307
Herav nattverdsgudstjenester	33	39	13	20	24
Nattverdsdeltagelse	2368	2510	787	894	1299
Familie-og ungdomsgudstj.	15	8	6	13	7
Konserter	17	13	11	5	14
Gudstjeneste for barnehager	2	3	5	3	1
Til stede	120	255	59	354	100
Skolegudstjenester	4	6	0	0	8
Til stede	682	1814	0	0	1000
Kirkeoffer totalt	372.115	323 887	147029	184 972	309 111
Offer til andre		134 124	73254	93 639	135 335
Herav til eget arbeid	214.101	117 813	73775	91 333	173 776
Innsamlede midler totalt messer, basar, gaver, bladpenger	377.957	390 476	183 473	159 754	275 208
Den faste givertenesten	122.325	202 500	202 700	206 900	205 500

Trosopplæring

Trosopplæring			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Møter i barne- og ungdomsutvalget	4	4	7
Babysang	25	15	65
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Dåpsgudstjenester	25	60 (I tillegg kommer 54 dåpsbarn som bor i Skjold sokn, men som ble døpt i en annen kirke)	
Dåpsamtale	15		
0-1år: Babysang (se kontinuerlige tiltak over)	25		
Sansesamling for 2-åringer på Familiedag	1		
Krøllesamling for 3-åringer på Familiedag	1		
4-årsklubb	1		
4-årsgudstjeneste	1		
Samling med Familiespeiderne (5-åringer)	1		
Trommesirkel + Skolestartgudstjeneste for 6-åringer	2		
Påskefest på Familiedag og påskefestgudstjeneste (7-åringer)	1		
Barne- og tweensfestival med Bjørgvin KFUK-KFUM (8-åringer)	1		
Agent for rettferdighet for 9-åringer (lørdag og søndag)	1		
Speidersamling med 10-åringer	1		
Barne- og tweensfestival med Bjørgvin KFUK-KFUM (8-åringer)			
Konfirmanter (Se egen årsrapport)			
Lederkurs (Se egen årsrapport)			
		11	
		4	
		2	

3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
5 medlemmer i barne- og ungdomsutvalget.		
16 faste frivillige i trosopplæringen.		
I tillegg kommer konfirmantforeldre, foreldre til barn på trosopplæringstiltak, foreldre i kor og speider og ungdomsledere som bidrar på ulike arrangementer.		
3.1 Hovedleder	Menighetspedagog Janne Torvestad Kateket Margrete Stordal	
3.2 Styremedlemmer	Barne- og ungdomsutvalget: Lars Olav Hammer Sidsel Brækken Synnøve Flotve (fra Menighetsrådet) Andreas Maurstad (fra Menighetsrådet) Øyvind Bjørge (fra Menighetsrådet)	Antall: 5
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tidspkt Ulike tidspunkt.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Gjennomføre og videreutvikle en systematisk trosopplæring for barn og ungdom i Skjold menighet i alderen 0-18 år. Å legge til rette for gode samlinger der barn og unge kan få lære mer om den kristne tro, bli kjent i kirken og oppleve fellesskap og relasjoner med andre. Invitere flest mulig til kirkens kontinuerlige aktiviteter, sånn at enda flere skal bli med der.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

En utfordring er at det kommer veldig få på de ulike trosopplæringstiltakene, med unntak av dåpssamtale, dåp og Babysang. Her er det nok mange ting som spiller inn, men konkurranse fra andre aktiviteter som prioriteres over aktiviteter i kirken er en viktig faktor, særlig for skolebarn.

Et grep vi har gjort, er å knytte enda flere tiltak til Familiedag, kor og speider. Da gjør det ikke noe om det ikke er så mange som melder seg på, da det uansett er barn og unge på de kontinuerlige aktivitetene fra før. En glede er at det kommer mange barn og familier på Familiedag, kor og speider. Av de som kommer på trosopplæringstiltak, er det flere som velger å fortsette å gå på Familiedag, begynne i kor osv. På denne måten fungerer trosopplæringstiltakene som en rekrutteringsarena.

På sikt ønsker vi å knytte alle trosopplæringstiltak til de kontinuerlige tiltakene, særlig til Familiedag. Vi kommer til å revidere trosopplæringsplanen i løpet av 2023, sånn at den er helt oppdatert.

Vi har med en flott gjeng frivillige som gjør en kjempeinnsats! Det er noen få som gjør veldig mye, og vi skulle gjerne hatt med enda flere. Det er veldig utfordrende å få med flere, og dette må vi sette oss ned og jobbe grundig med. På den måten kan vi også ta vare på de flotte frivillige vi har. Ungdommer fra Lederkurs har vært med på enkelte trosopplæringstiltak. De er veldig flinke, så dette ønsker vi å fortsette med.

I oktober 2022 arrangerte Bjørgvin KFUK-KFUM Barne- og tweensfestival i Skjold kirke. I stedet for trommesirkel og Lys Våken, inviterte vi derfor 8-åringene og 11-åringene til festival dette året. Det var ikke veldig mange påmeldte, men noen av dem hadde med søsken, så totalt var det 10 påmeldte fra Skjold menighet, i tillegg til en god gjeng fra Søråshøgda barnekor. Totalt var det nesten 90 barn fra ulike menigheter i Bergen på festivalen, og det ble veldig kjekt for de som hadde meldt seg på.

Det har vært utrolig fint å endelig ha Babysang hver uke igjen, etter mye begrensninger i koronatiden. Vi ser hvor viktig Babysang er for de som kommer, spesielt det sosiale. Mange trenger å komme seg ut og møte andre, og uttrykker at Babysang er et fint lavterskel tilbud som de ønsker å prioritere. I juni og august arrangerte menighetspedagog og diakon to samlinger med Generasjonssang, der vi inviterte de som gikk på Babysang og pensjonister og andre som er hjemme på dagtid til sangstund og lunsj. Dette var stor suksess, og noe vi ønsker å fortsette med. Vi håper også å få til Babysang på Skjoldtunet sykehjem igjen en gang i semesteret, sånn som vi hadde før pandemien.

*Underskrift leder: **Janne Torvestad***



Familiedag

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Familiedag to ganger i måneden kl. 16-18. Salg av middag, Knøttesang (0-5 år) og Onsdagsklubb (1. – 7. klasse).</p> <p>Noen ganger har vi enkle samlinger med sangstund og en aktivitet. Andre ganger har vi større arrangementer, for eksempel karneval, kostymefest og aksjonsløp til inntekt for Kirkens Nødhjelp.</p> <p>Vi inviterer flere årskull til Familiedag i løpet av året, som en del av trosopplæringen.</p>	13	30 barn	Totalt ca. 120 barn innom i løpet av året

2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:

3.1 Hovedleder	Menighetspedagog Janne Torvestad
3.1.1. Kasserer	Kateket Margrete Stordal Diakon Kjerstin-Marie Vereide
Møtedag	Onsdag 16-18

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Vi ønsker å ha et kontinuerlig lavterskel-tilbud for hele familien i Skjold menighet, der de både får ferdig middag, treffe andre familier og være med på meningsfulle aktiviteter. Vi ønsker at kirken skal oppleves som en god plass å være, og vi ønsker å formidle Guds kjærlighet gjennom møter med de som kommer og formidling av bibelfortellinger og sanger. Relasjonsbygging og det å se den enkelte er viktig.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Det har vært kjekt å komme skikkelig i gang igjen med Familiedag etter pandemien. Antallet varierer fra gang til gang, men på det meste har det vært 70-80 store og små på Familiedag på enkelte onsdager. Det er en fast gjeng som kommer nesten hver gang, og så kommer det stadig nye innom.

Det som er unikt med Familiedag er at veldig mange kommer med hele familien. Det er ikke bare en voksen som følger barna på en aktivitet, men familien som gjør noe sammen. Under middagen og aktiviteten etter sangstunden, har vi ansatte god tid til å gå rundt og snakke sammen med de som er der. På denne måten bygger vi gode relasjoner med både barna og de voksne. Mange har vært med i flere år, og vi har derfor fått tid til å bli godt kjent.

For å få til middagsserveringen, som er en sentral del av Familiedag, er vi helt avhengige av de engasjerte frivillige som stiller opp og som gjør en kjempejobb! Her skulle vi gjerne hatt med enda flere.

De siste årene har vi knyttet enda flere trosopplæringstiltak til de kontinuerlige tiltakene i kirken. Vi inviterer flere årskull til trosopplæringssamling på Familiedag. Det som er positivt med dette er at de som kommer får møte en aktivitet som fungerer godt og der det alltid er andre barn og familier, og da kan det være lettere å komme tilbake neste gang. Tanken er å invitere så mange årskull som mulig til Familiedag. Vi ser at flere av de som kommer på trosopplæringstiltak begynner å gå fast på Familiedag, og barna gleder seg i flere dager. Når trosopplæringstiltakene knyttes til det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet, vil antall barn, unge og familier som føler tilhørighet til menigheten gradvis vokse.

Utfordringen er å få med skolebarna. Det er flest barnehagebarn som kommer, og når de begynner på skolen er de ofte opptatt med andre aktiviteter. Det er veldig gøy de gangene det kommer barn på Familiedag som velger å droppe for eksempel håndballtrening fordi de heller vil på Familiedag. Vi skal prøve å få hengt opp plakater på Skjold skole, og så setter vi ut bukker med plakater en-to dager før Familiedag. Ved å invitere til trosopplæringstiltak, får vi også spredt informasjon om Familiedag til veldig mange årskull.

Opplegget sånn som det er nå, er avhengig av at vi er flere fra staben på jobb. I starten var vi fire ansatte på jobb, nå er vi nede i to ansatte. Diakonen stiller de gangene kateketen eller menighetspedagogen ikke kan. Dette kan bli litt sårbart, men foreløpig har det gått greit. Det er veldig kjekt å være på jobb når det er Familiedag, og det gir oss mye energi og glede!

Sign: Janne Torvestad



Tweens-klubb

Tweens-klubb			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Tweens-klubb for 6. – 8. klassinger 3-4 torsdager i semesteret. Vi baker, spiller bordtennis og brettspill, pynter pepperkaker osv. De som ønsker det kan være med og øve til og delta på en gudstjeneste hvert semester, som forsangere, solister, med drama, lesing osv. Vi avslutter samlingen med en kort skumringsstund.	7	8	11 deltakere totalt
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Hellige tre kongers fest (gudstjeneste)	1	6	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Kantor Guro Rotevatn Buder		
3.1.1. Kasserer	Menighetspedagog Janne Torvestad		
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tidspkt	Torsdager kl. 19-20.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Få i gang et kontinuerlig arbeid for aldersgruppen 6. – 8. klasse. Det er allerede mange 6. – og 7. klassinger i Søråshøgda barnekor, og derfor valgte vi å legge Tweens-klubben til rett etter korøvelsen. Det skal være åpent for alle Tweens, men det er et godt utgangspunkt å begynne med en gruppe som allerede er her. Vi ønsker en klubb med ulike aktiviteter, der alle kan være med.

Underskrift leder: Janne Torvestad

Konfirmanter.

Konfirmanter.			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Konfirmantarbeid for kullet 21/22. Konfirmantåret varer fra september 2021 til konfirmasjonene i mai 2022. Konfirmantplan for konfirmanter 2021/2022 8 gudstjenester: 12t Undervisning i grupper før jul: 6t Fellesundervisning: 4t Egyptmarked: 4t Bli-kjent-dag på Sotra/kompani Skjold: 5t Undervisning i grupper etter jul: 6t Skjoldstock: 24t Fasteaksjon: 3t Til sammen: 64 planlagte timer.	6	23	1044
De skal ifølge trosopplæringsplanen ha 60 timer.	6 samlinger, for alle gruppene. 5 ulike grupper		
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Egyptmarked, Bli-kjent-dag på Sotra/kompani Skjold, Skjoldstock		Det var et godt oppmøte blant konfirmanter.	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Margrete Stordal(kateket) Marte H. Ottesen (prest) Kristiane Margrethe Koch		
Antall medlemmer totalt på liste	116	Møtedag og tidspkt	Tirsdag og onsdag er det gruppeundervisning og søndager er det gudstjeneste.

Fra Konfirmantplanen i Skjold menighet: Konfirmanter i Skjold menighet skal få:

- Lære om den treenige Gud
- Opplive fellesskap med Jesus og med hverandre
- Erfare, reflektere og oppleve kristen tro og praksis
- Bli utfordret til å leve i troen på den treenige Gud

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

- Konfirmasjonsåret skal gi konfirmantene kunnskap og erfaring med kristen tro og praksis. Vi etterstreber å gi konfirmantene et år som kombinerer undervisning og opplevelser. Derfor kombinerer vi konfirmantundervisning i grupper med mer opplevelsesbaserte samlinger som Egyptmarked, Skjoldstock og Bli-kjent-dag på Sotra/kompani Skjold:
- Vi har prøvd så langt det har vært mulig å ha fysiske samlinger, det har vi også klart ved unntak av januar da det var nedstengt pga. korona. Vi hadde en digital samling i stedet.
- Skjoldstock var en stor suksess. Det var stas for konfirmantene å få gjennomført en flott helg med mange aktiviteter, undervisning og nye vennskap. Det var 70 foreldreoppgaver som foreldrene gjennomførte med glans. Selv om ledere ble syke like før Skjoldstock, så klarte vi å fullføre Skjoldstock som planlagt. Det var godt å kunne gjennomføre uten koronarestriksjoner!
- Nytt av året var tur til Skogtun Camping på Sotra. Denne turen erstatter opplegget i klatreparken, da den hadde sine utfordringer. Turen til Sotra ble i mai dette året pga.koronaen. Vi hadde en fin samling både lørdag og søndag, der halvparten av konfirmantene var der hver sin dag. Vi hadde et opplegg som vi kalte kompani Skjold. Konseptet tok vi fra kompani Lauritsen. Det å ha oppgaver, disiplin og teambuilding var noe som traff konfirmantene. Vi opplevde at konfirmanter var fornøyde med opplegget og at de hadde fått nye venner som var hovedmålet på denne samlingen.

Er det noe du vil spesifisere med 2022?

Når det gjelder Skjoldstock, ser vi at vi har utfordringer med å få tak i nok unge ledere til Skjoldstock. I år var vi bare 30 stykker, vi har hatt behov for 40 ledere. Vi fikk låne barnehagen for å få nok rom, dette var positivt og vi har fått et fint samarbeid med dem. Konserten ble gjennomført med full sal og stående applaus.

Konfirmasjonsgudstjenestene i mai har vi fått veldig mange gode tilbakemeldinger på. Folk var fornøyde med sangen/musikken, soloen, prekenen og de opplevde at de fikk festgudstjenester!

Underskrift leder: (sign)Margrete Stordal(Marte H. Ottesen er nå i permisjon.

KRIK

KRIK			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
KRIK er for alle som er konfirmanter og etter konfirmasjonstiden. Vi samles på onsdager, i Skjold skole sin gymsal. Der har vi en time med trening. Det ligner litt på en «barneskole gymtime». Det er fokus på mye lek, aktivitet og ulike idretter. Dette er et lavterskel tilbud. I løpet av treningen har vi en kort andakt. Etter KRIK-treningen blir det isbar og mingling i kirken.	14	20	Ca. 200
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
KRIK Vestland med ledere fra fjorårets konfirmanter	tur	4	
KRIK arena med ledere fra lederkurs og Follow og en gjeng fra året konfirmanter	tur	5	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Margrete Stordal (Kateket) Julie Teige (ungdomsarbeider)		
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tidspkt	Vi har møte dag på søndager i 2021 og onsdager i 2022.
<p>Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker at ungdommene skal oppleve idretts glede i et kristent felleskap. • Ønsker at det skal være et sosialt møtested for ungdom. • Vi ønsker at isbaren spesielt bidrar til at ungdommene har et sted å bli kjent. Vi ønsker at de skal oppleve at de hører til i Skjold kirke, og kjenner ser hjemme her. <p>Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Året 2021 satset vi på lederne etter konfirmasjonstiden. Så ble konfirmantene invitert med etter KRIK turen på Kamp Vestland. Ønsket er at konfirmantene skal se og oppleve hva de kan få være med på etter konfirmasjonstid. Slik at de fortsetter og blir med videre i kirken. - Det er fokus på å skape et godt samhold, med idretts glede, vennskap og et trygt og godt felleskap. 			

- Denne sommeren dro Julie Teige sammen med 5 andre ungdommer fra KRIK Skjold på en sommerleir. Leiren kalles for KRIK Arena. Der sov vi i telt i 4 netter. På dagen var det ulike aktiviteter samt morgen og kveldsmøte. Det var rundt 300 ungdommer på denne leiren fra store deler av Norge. Et av sommerens høydepunkter.

- I februar drar vi på både konfirmasjonsleir og ledertreningsleir på Framnes. Denne leiren kalles for KRIK Vestland. Dette var veldig stas. Med både aktivitet og trosglede. Vi erfarer at det er kjekt for ungdommene og møte andre ungdommer i et godt og trygt felleskap. Her utvikles det gode vennskap.

Er det noe du vil spesifisere med 2021?

Vi har hatt treninger på onsdager fra klokken 19:30-21:30. Da har det først vært en times trening i gymsalen med andakt. Deretter har vi gått til kirken og hatt isbar med sosialt fokus.

Underskrift leder: (sign) Margrete Stordal og Julie Teige

Follow

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjøres og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Follow er en klubb for alle etter konfirmasjonstid. I hovedsak kommer de konfirmantene som har valgt lederkurset og de som har gått på lederkurset før. Det året de er ledere er de med på både lederkurs og Follow, som er begge en gang i måneden. På den måten vet de hva de kan være med på året etter lederkurset. Vi har alltid disse ingrediensene: lager mat sammen, sosialt, lek, en aktivitet og andakt.	10	17	130
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.)beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Turene er skrevet opp på lederkurs sin årsrapport. Her står også enkelt stående tiltak. Vi fant det unødvendig å skrive det på begge årsrapportene. Det er en tur som ikke nevnes på lederkurs oversikten og det er:Tur til Osvasdraget i kano, med overnatting i telt		6	

3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Margrete Stordal(kateket)		
3.1.1. Kasserer	Julie Teige(ungdomsarbeider)		
3.2 Styremedlemmer			Antall:
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:		Antall:
Antall medlemmer totalt på liste	12	Møtedag og tidspkt	I 2021 hadde vi møter på tirsdager. I 2022 hadde vi møter på onsdager.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver -

Her er noen av målene:

- At ungdom skal føle tilhørighet til kirken.
- At vi kan bygge et varig og godt ungdomsarbeid.
- At ungdom skal ha noe å komme tilbake til etter endt lederkurs.
- At vi skaper gode arenaer der ungdom kan lære mer om sin tro og få mulighet til å utøve den i gode trygge rammer.
- At de har et sosialt, rusfritt, kristent miljø i kirken.
- At de er deltagende i annet barne- og ungdomsarbeid som kirken har.

At de vokser som menneske og får gode verdier.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

- I 2021 kom de som gikk på lederkurset det året og de som hadde tatt lederkurset før pandemien. Endelig var vi skikkelig i gang igjen etter pandemien. Vi mistet de kullene som var under pandemien og hadde gått på lederkurs da. Det betyr at de som kom på Follow var de som gikk på lederkurset det året og de som hadde gått på lederkurset for tre år siden. Det var kjekt for de som gikk på lederkurset å henge sammen med de som hadde gått før. De fleste var flinke å prioritere både lederkurset og Follow. Det skapte gode bånd og gode vennskap.
- Spesielt kjekt det året var det å se at de eldste trakk med seg venner på Follow. Deres venner ble med fast på Follow og på Skjoldstock og kanoturen til Osvassdraget. En ble også fast med i Skjoldstock styret etter Skjoldstock. Det startet med at de kom på Follow og opplevde dette som en fin møteplass.
- I 2022 ble flere av de eldste lederne 18 år og gikk siste året på videregående. Disse ble travelt opptatt med å være russ i 2022 og var lite med på arrangement uten Skjoldstock dette året.
- Jeg synes vi oppnår å gi dem noe «åndelig» påfyll da vi starter alle samlingene i kirkerommet. Her har vi en andakt og tenner alltid lys for hver andre. Jeg har inntrykk av at de liker disse samlingene.

- Så pleier vi å snakke om noe som ligger foran, gjerne et trosopplæringstiltak eller noe med konfirmantene de kan være med på. Det er veldig kjekt å se at de er så ivrige til å være med på de ulike tiltakene som skjer utenom follow. Her stiller mange.
- I år la vi tre samlinger for lederene som skulle være med på Skjoldstock til follow samlinger. Dette for å spleise lederne og for å knytte dem tettere sammen. Vi hadde også et ønske om at de skulle få mer info før selve Skjoldstock braket løs. Det var veldig positivt å møtes alle og kjenne på at vi var en stor gjeng. Det gjør også at tallet på Follow er høyere på gjennomsnittet. På disse tre samlingene var vi ca. 25-30 ledere.
- Vi har hatt kvelder som: bordtennis turnering, Sumo bryte kamp, utkleddningsfest, bowling, julefest med mandel i grøten, for å nevne noen.
- En annen ting som er kjekt for oss å se, er når det knyttes vennskapsbånd på kryss og tvers av Follow og lederkurs. Man kan merke at det har blitt skapt gode relasjoner og at de har blitt mer trygg på hverandre dette året.
- Det er også kjekt at Follow gjengen engasjerer seg på ulike ungdoms arrangement. Hele gjengen var blant annet med på et konfirmant opplegg vi hadde på Sotra. Hvor de var med og hadde opplegg med konfirmantene, på Kamp Skjold på lørdagen og søndagen. Vi overnattet med lederne i en villmarksleir. Vi laget taco på stormkjøkken og hadde fokus på å bygge et godt felleskap.

En stor styrke i år har vært at vi har fått ansatt en ny ungdomsarbeider: Julie Teige. Hun er flink til å se ungdommene og få dem til å føle seg hjemme. Hun er også en tydelig og varm kristen person som de kan relatere seg til. Vi jobber godt sammen.

Underskrift leder: (sign) Margrete Stordal og Julie Teige

Skjoldstock styret

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Skjoldstock styret for Skjoldstock i mars 2022 Vi i hovedkomiteen for Skjoldstock begynner planleggingen i september for skjoldstock i mars. Da finner vi ledere, vi pleier å finne ca. 40 ledere. Mange av disse er fra andre menigheter. Vi finner: tema, sanger, og ordner en del praktisk rundt skjoldstock. I komiteen er det	1 i mnd før jul og 2 i mnd etter jul. Det blir 10 samlinger	6	60

Kateketen som har hovedansvaret. I praksis tar og får ungdommene mye ansvar.				
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv		Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2				
3.1 Hovedleder	Margrete Stordal			
3.1.1. Kasserer	Marita Børve			
3.2 Styremedlemmer	Margrete Stordal Christine Krey Hildegunn Shi-Young Ida Skålvik Monsvik Julie Skog Kristiane Margrethe Koch	Antall:6		
Antall medlemmer totalt på liste	7	Møtedag	Ulike møtedager, men ofte tirsdager og torsdager	
Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –				
Målsettingen for Skjoldstock hovedkomiteen er:				
<ul style="list-style-type: none"> • Finne ledere til de ulike gruppene. • Finne ut hvilke grupper vi skal ha. Hvor gruppene skal være og hva innholdet i de ulike gruppene skal være. • Har ansvar for å ha klart t-skjorter og bånd til festivalen. • Har ansvar for lederforumene med de ulike lederne til skjoldstock. • En til to fra komiteen har hovedansvaret sammen med ungdomsarbeider, prest og kateket på selve festivalen. • Sammen med kateket og prest sørge for at det er et faglig innhold i festivalene • De godkjenner økonomien til festivalen. • Være med på selve festivalen som gode forbilder for konfirmanter og andre ledere. 				
Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.				
<p>Styrken til det nye styret er at alle drar sammen. I år er det spesielt Kristiane som må trekkes frem. Hun har masse kontakter og har sørget for å få inn masse gode ledere. Det er også noen nye eldre ledere hun har fått inn. Det var veldig positivt.</p> <p>Vi jobber vi veldig godt sammen.</p> <p>I 2021/2022 har vi hatt to skjoldstocker. Vi hadde en i august 2021 og en i mars 2022. Jeg har valgt å bare skrive om den ene i denne rapporten.</p> <p>Vi har alltid mat sammen og vi har fokus på å se den enkelte. På den måten kan det å sitte i styret være med å gi dem ledertrening og samhold Vi fordeler oppgaver og alle må ta ansvar.</p>				
Underskrift leder: Margrete Stordal				



Nye og gamle Cantusmedlemmer deltar på gudstjeneste med 25 årsjubileumsmarkering for koret

Cantus

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Korsang, øvelser og opptredener; konserter, salmekvelder, Gudstjenester og på institusjoner	Vår: 24 Høst: 17	Vår: 22 Høst: 26	970
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	01.01. – 05.04: John Ivar Haugland, 05.04 – 31.12: Gro Åse		
3.1.1. Kasserer	John Ivar Haugland		
3.2 Styremedlemmer	Reidun Nedrelid (sekretær)		Antall: 2
	01.01. – 05.04: Gro Åse (arrangementansvarlig) 05.04 – 31.12 Mona Torkhildsen (arrangementansvarlig)		
Antall medlemmer totalt på liste	30	Møtedag og tidspkt	Tirsdag kl 19:45-21:45

2. Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Cantus ønsker å gi sangglede for medlemmene i koret og være en aktiv og berikende del av menighetens liv. Et mål er også å utvikle oss musikalsk, bl.a. gjennom å utforske repertoar av ulike sjangre, jobbe samme med ulike samarbeidspartnere etc.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Det har vært godt å komme tilbake til normalen igjen, uten pandemi og skiftende smittevernregler. Helt i starten av året måtte vi ta spesielle hensyn, og det var usikkerhet rundt planlegging av arrangementer, men fra februar har det meste gått etter planen!

Vi fikk endelig avholdt vår Rhapsody in blue – konsert 13.02, og det var så vellykket at vi gjentok det sammen med Prima Vista (kor i Åsane kirke) i Åsane kirke 30.10.

Vi hadde salmekveld 22.03, Jazzgudstjeneste 08.05, sommerkonsert 07.06, sang på julemesse 19.11 og julekonsert 04.12. Til sammen sang vi på 5 Gudstjenester, inkludert 1. påskedag og 1. juledag, og vi var også innom et par institusjoner og sang for og med beboerne der.

Styrken i arbeidet vårt er sanggleden, fellesskapet og tilhørighet til menigheten.

Er det noe du vil spesifisere med 2021?

Koret fylte 25 år, og det ble feiret av nåværende og forhenværende medlemmer, med seminarhelg med stort kor, fest med gjester og sang på Allehelgensgudstjeneste. Noen «gamle» medlemmer fant ut at de også ville bli med å synge i julekoret, som er et prosjektkor, og noen har også fortsatt etterpå!

Vi startet en «forsangerdugnad» på enkelte Gudstjenester, der medlemmer av koret skriver seg opp på en liste, så vi fordeler oss, sammen med andre fra menigheten.

Underskrift leder: (sign)

1. Søråshøgda Barnekor			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	1. Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	2. Deltakere 3. Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Barnekor, som øver hver torsdag i Skjold kirke fra 17-19.	35	45	1575
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	1. Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
15 opptredener	1 (3 dager)	Varierer fra 50 til 500	

3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	3.1 Kristiane Margrete Koch, 3.1.1 Anna Bruun		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Ingrid L Olderbakk Anna Bruun Marit Solberg-Hansen Susanne Jørgensen	Antall:	4
2. Antall medlemmer totalt på liste	55	1. Møtedag og tidspkt	Torsdag 17-18 og 19-20

2. Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –
<p>Søråshøgda barnekor har medlemmer fra 4 år til rundt 13 år, og medlemmene kommer fra store deler av søndre bydel, og de går i mange ulike skoler og barnehager, Målsettingen er å lage et trygt og inkluderende miljø, der sangglede og vennskap på tvers av alder og skolekretser er viktig. Vi leker, synger og har ulike aktiviteter sammen, og ønsker å gi barna gode opplevelser og mye mestring</p> <p>Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.</p> <p>Vi har hatt et svært aktivt år, for første gang på lenge uten korona-restriksjoner. De eldste fikk en etterlengtet utenlandstur til Stockholm, der vi blant annet sang på gudstjeneste i Sjømannskirken.</p> <p>Hele koret har optrådt på skolestartgudstjeneste, påskefestgudstjeneste, julemesse, julekonsert og julaften i Skjold kirke. Koret var en viktig bidragsyter da Bjørgvin kfuk/kfum holdt den årlige barne- og tweensfestivalen sin i Skjold kirke, og vi ble invitert til å synge på et stort gavekalas som Fana sparebank arrangerte i Nygårdsparken.</p> <p>Vi har fått inn to nye dirigenter dette året, og én ny pianist. Kristiane Koch har i sin egenskap som korleder sørget for kontinuitet når det har vært store utskiftinger i teamet.</p>
3. Underskrift leder: (sign) Ingrid L. Olderbakk

Diakoni- og misjonsutvalget

1.Regelmessige/kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Diakoni- og misjonsutvalget har hatt seks møter dette året. Utvalget har blant annet behandlet følgende saker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag til revidert lokal stillingsbeskrivelse for diakon • Utdeling av matkurver før jul i samarbeid med Birkeland, Fana og Søreide menigheter • Pilegrimsvandring i samarbeid med Birkeland og Fana menigheter • Frivillighet i det diakonale arbeidet, jfr. Frivillighetsåret. Leder og diakon har deltatt på diakonikonferanse i Bergen om dette temaet. • Kveldsgudstjeneste/inspirasjonssamling for misjonsprosjektet med besøk fra Stefanusalliansen. <p>Det er mange frivillige som organiserer og deltar i forskjellige diakonale tiltak som ti-kaffe, formiddagstreff, seniordans, kirkekaffe og kirkelaget.</p>			

Menigheten støtter Stefanusalliansens arbeid i Egypt, ledet av biskop Thomas og Mama Maggie. Gjennom året har vi på ulike måter samlet inn penger til misjonsprosjektet.

I løpet av året har det startet opp 4 sorggrupper i regi av Fana/Bergensdalen prostier med totalt 24 deltakere. Diakonen har vært leder i to av gruppene.

2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:
Pilegrimsvandring fra Smøråsfjellet til Fana kirke 22.06.22 i samarbeid med Birkeland og Fana menigheter.	1	39
Det har vært tre lunsjtreff/generasjonstreff sommeren 2022. I tilknytning til to av dem hadde vi generasjonssang ledet av menighetspedagogen.	3	65
Kveldsgudstjeneste/inspirasjonssamling for misjonsprosjektet 16.10.22 med besøk fra Stefanusalliansen.	1	41
Sorgseminar i Skjold kirke 29.10.22 i regi av Fana og Bergensdalen prostier.	1	32
Pakking og utdeling av matkurver i Skjold menighet, des. 22	1	11 frivillige + diakon
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedlemmer		
3.1 Hovedleder	Marit Breivik	
3.1.1. Kasserer	Marita Børve	
3.2 Styremedlemmer	Marit Breivik, Harald Hatlevik, Marion B. Hammer, Lars Håberg Ottesen, Eiel Holten (gikk ut høsten 22) og diakon Kjerstin-Marie Vereide.	Antall:6
Møtedagar varierer		

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver.

Diakoni- og misjonsutvalget er et underutvalg under menighetsrådet og har følgende formål:

- Utvalget arbeider for å fremme nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet i menigheten og nærmiljøet.
- Utvalget skal stimulere til misjonsengasjement blant alle aldersgrupper og samarbeide om menighetens misjonsprosjekt.
- Utvalget er et rådgivende og samordnende organ for menighetsrådet i deres arbeid for diakoni, samfunnsspørsmål og misjon.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Besøktjenesten i Skjold har ikke kommet skikkelig i gang igjen. Diakonen kjenner til at flere personer i menigheten foretar besøk, men disse har ikke vært organisert gjennom menighetens besøktjeneste. Det planlegges inspirasjonssamling for besøktjenesten i februar 2023 i samarbeid med andre menigheter i prostiet og vi håper at dette kan bidra til at flere ser muligheten for å gå inn i dette arbeidet.

Diakonen samarbeider tett med andre diakoner om å utvikle sorgarbeidet. I Bergen har det nå blitt etablert sorggrupper for barn og det skal starte opp grupper for unge som har mistet noen i dødsfall. Det er også startet opp kreative grupper, der en bruker kunst i bearbeiding av sorg. Over nyttår vil vi ta opp igjen samarbeidet med kreftkoordinatorerne og Kreftforeningen for å arrangere konferanse innen temaet sorg.

Det er en styrke i arbeidet at Skjold menighet samarbeider med andre menigheter på flere områder innenfor diakonien. For første gang i år var vi med på matkurvutdeling i Fana og Ytrebygda bydeler. Diakoniutvalget stod for den lokale gjennomføringen og frivillige meldte seg villig til tjeneste.

Det er en utfordring å verve frivillige til ulike diakonale oppgaver. Her vil vi særlig nevne besøktjeneste og kirkekaffe. Vi opplever at mennesker er tilbakeholdne å melde seg til oppgaver som går over tid, men er man først kommet i gang er det mange som er utholdende i tjenesten!

Diakonen deltar i grønt ansvarsutvalg i Skjold sammen med Asbjørn Valen og Synnøve Flotve. Utvalget har lagt ut informasjon på hjemmesiden om innsamling av stearin til Kloppedalen dagsenter for produksjon av tennbriketter. Stearin kan legges i bøtten i kirkens garderobe! Vi har også gått ut med oppfordringen: «Spis opp maten» og lagt ved resteoppskrifter på nettet.



Underskrift: Kjerstin-Marie Vereide, diakon - Marit Breivik, leder for diakoni- og misjonsutvalget

Formiddagstreffet

	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennomsnitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	14	26	366
Formiddagstreff i menighetsalen annenhver torsdag. Vi inviterer gjester som spiller/synger eller presenterer et tema. Hver gang pleier vi ha andakt, allsang og matpause. Ellers har vi f.eks. opplesning og konkurranser.	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	

2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv

3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.	Kjerstin-Marie Vereide Marita Børve		
3.1 Hovedleder 3.1.1. Kasserer	Inger-Johanne Persen, Olav Digernes, Gerd Dale, Berit Ådland, Bjørn Skaar og diakon Kjerstin-Marie Vereide	Antall: 6	
3.2 Styremedlemmer	Vi opererer ikke med medlemsskap.	Møtedag og tidspkt	Torsdag i oddetalsuker fra kl. 12 – 14 utenom ferietid

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Det skal være et sosialt og hyggelig lavterskeltilbud, også for de som ellers ikke besøker kirken så ofte. Vi ønsker at alle skal få med seg et gudsord og soknepresten har derfor andakt på treffene. Det legges vekt på god allsang og kantor er med og spiller piano når hun har anledning. Vi synes det er fint å kunne invitere folk fra nærmiljøet til å bidra på treffene, men også få impulser utenfra.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi er glade for at vi kunne gjennomføre treff gjennom hele året, selv om pandemien ikke er over. Besøkstallene på treffene har variert, de har økt noe i høsthalvåret. Av og til kan det være programinnslag som trekker ekstra mange. Det er veldig kjekt når de som har bil tilbyr skyss til andre, slik at det blir lettere for folk å komme. Noen nye gjester har kommet til, andre har sluttet av ulike grunner.

Når vi spør folk om å komme å ha programinnslag, er de fleste positive til det. Flere stiller opp gratis, andre betaler vi honorar til.

Mange av de som gjør kjøkkentjeneste har vært trofaste medarbeidere i mange år og vi er takknemlige for deres innsats!

Vi hadde ingen turer dette året. Mange av gjestene har fysiske begrensninger og det er vanskelig å tilrettelegge, slik at dette kan være et egnet tilbud for de fleste.



Er det noe du vil spesifisere med 2022?

Vi har fortsatt med at hver enkelt tar med seg matpakke og får servert kaffe/te. Dette har fungert godt i forhold til smittevern og de fleste har gitt uttrykk for at dette er en grei ordning. Enkelte har imidlertid gitt uttrykk for at det ville være et pluss om vi startet opp igjen med smørelunsj og at dette kanskje ville ha fått flere til å møte opp.

Underskrift: Kjerstin-Marie Vereide, diakon

Kirkelaget

Kirkelaget			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Pga pandemien har det ikke vært felles aktiviteter dette året.			
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Gerd Dale		
3.1.1. Kasserer	Elin Dalland		

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –
Målsettingen hare vært å samle inn penger som har kommet menigheten til nytte.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi er kun to grupper igjen og skulle gjerne sett at der kom nye til.

Underskrift leder: (sign) Gerd Dale.

Fredagskafé med krydder

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennomsnitt pr. gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Uformell samling for voksne ca. en fredag i måneden i peisestuen eller menighetssalen i Skjold kirke	6	25,33	912
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Tur til Øygarden med besøk på Kystmuseet og hyggelig samling med bespisning i «Hauen».	1	20	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Ellen E. Fasmer		
3.1.1. Kasserer	Nordåsneset 50, 5235 Rådal Tlf. 48 18 51 56 ellen@fasmer.no Kasserer: Asbjørn Valen Nordåsbrotet 123, 5235 Rådal asbjorn.valen@gmail.com		
3.2 Styremedlemmer	Tove Brekke, Arne Brekke Asbjørn Valen, Anne Margit Fjelstad Hans D. Fasmer, Ellen E. Fasmer Kari B. Gerhardsen, Malvin Gerhardsen -- Trude Selfors og Bjørn Selfors har vært faste medhjelpere med spesielle oppgaver		Antall:8 + 2

Antall medlemmer totalt på liste	0 medlemmer 102 navn på maillisten	Møtedag og tidspkt	Fredag 19:30
---	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Ha et uformelt treffpunkt for voksne noen fredager hvert semester. Snakke sammen og spise i avslappende omgivelser hvor den enkelte kan føle seg inkludert. I tillegg skal det være et "krydder-innslag", et lite "foredrag" som kan opplyse, more og/eller engasjere. En avslutning inne i kirkerommet avrunder det hele og gir deltakerne noen bibelord med som en god start på helgen.

Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

I januar og februar ble det ikke arrangert møter p.g.a smittesituasjonen. I mars var det fremdeles en del smitte, men det ble arrangert møte både da og i april. Vi er svært glade for at vi fikk gjennomføre en trivelig tur 10. juni til Øygarden med besøk på Kystmuseet og hyggelig samling med bespisning i Hauen som er Anne Margit Fjeldstad og Asbjørn Valen sitt landsted.

Høsten ble et vanlig semester med tre samlinger.

Det er svært positivt at hele 4 av årets 6 samlinger hadde «krydder» innslag hvor personen som snakket hadde meldt seg selv eller var hentet inn av andre enn styret.

En styrke i arbeidet er at vi opplever en avslappet og trivelig atmosfære på samlingene.

En utfordring er at kafegjestenes gjennomsnittsalder er blitt høyere for hvert år. Det er nå få som ikke er pensjonister eller nærmer seg pensjonsalderen.

Det er et ønske om å bruke mikrofon, men kirkens lydanlegg er krevende å bruke for andre enn han som har fått opplæring av kirketjener. En god veiledning til anlegget og en standardisert opplæring hadde vært ønskelig.

Er det noe du vil spesifisere med 2022?

Året var fremdeles noe preget av smittevernstiltak. Vi har gjennomført vanlig servering hvor gjestene har med en type pålegg og styret sørger for godt brød og drikke. Gjestene ser ikke ut til å ha reagert negativt på det.

Underskrift leder: Ellen E. Fasmer

10-kaffen

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Eldretreff med foredrag og samtaler.	24	17	408
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Tur til utvandrersenteret på Sletta, deretter middag i Kilstraumen	2	22	
Tur og juleavslutning hos Owen på Hurlumhei		19	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Arne Brekke		
3.1.1. Kasserer	Bjørn Skaar		
3.2 Styremedlemmer	Owe Eriksen		
Antall medlemmer totalt på liste 30	Møtedag: Annenhver torsdag Kl 1000 - 1200		

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Medlemmene forteller gjerne om oppvekst i bygater eller på landet, det kan også være fortellinger om interesser de har. Mye bra kommer ut av disse karene

. Er det noe du vil spesifisere med 2022
Siste året har vi fått en del nye medlemmer.

Underskrift: Bjørn Skaar



Seniordansen

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)			
	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Vi danser. Etterpå samles vi for å innta medbrakt niste og drikke.	28	12	336
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv		Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:
Seniordansen har vært på tur i fire dager.	1	4	
Besøk til «Badstuen» seniordans i Bergen.	1	7	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Danseleder: Birgit Lynghaug		
3.1.1. Kasserer	Gruppeleder: Kari Osland Kasserer: Marita Børve		
3.3 Frivillige medarbeidere	Navn: Kari Osland	Antall: 1	
Antall medlemmer totalt på liste	14	Møtedag	Mandag kl. 11.00 – 12.30
<p style="color: red;"><i>Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –</i></p> <p>«Seniordans har som mål å bedre fysikken og bedre den mentale tilstanden for deltakerne og bygge det sosiale nettverket blant folk» (nasjonal målsetning).</p>			
Gleder og utfordringer i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.			
Mange glade, trofaste medlemmer. Utfordringer er at medlemstallet synker på grunn av alder og helse.Vi håper annonse i menighetsbladet og Fanaposten i desember 22 vil føre til flere medlemmer.			
<p style="color: red;"><i>Er det noe du vil spesifisere med 2022?</i></p> <p>Danseleder Brith Sjong gav seg etter mange år. Ny danseleder er Birgit Lynghaug på 73år. Seniordans Norge ønsker danseledere mellom 70-75 år. Vi har vært heldige!</p>			
Underskrift: Kari Osland, gruppeleder			