

Strategiplan for Skjold menighet 2025 – 2029

1. OM STRATEGIPLANENS PLESS I MENIGHETENS ARBEID:

- 1.1. Planens varighet: Strategiplanen er en revisjon av planen fra 2021-2024. Den er ment å være et «levende» dokument som også kan justeres underveis i MR-perioden, for eksempel når en stilling skal utlyses på nytt og man har ønske om en kurs-justering. Planperioden strekker seg ett år inn i neste MR-periode slik at arbeidet på den måten sikres kontinuitet.
- 1.2. Planens utforming: Planen består i stor grad av mål, etablering av ansvar og ønskelige og praktiske tiltak for at man skal kunne realisere eller bevege seg mot målene. Tanken er at målene gjelder for hele strategiperioden, mens tiltakene stadig kan utvides og/eller endres.

2. OVERORDNET:

2.1. Visjon for Den Norske Kirke: «Mer himmel på jord»

FOR SKJOLD MENIGHET BETYR DETTE:

- At mennesker som søker til Skjold kirke blir møtt med åpenhet og vennlighet.
- At man i Skjold kirke opplever at evangeliet forkynnes med kraft og frimodighet slik at gudstjenester og andre arrangementer *bidrar til håp* og blir til oppbyggelse.
- At de som søker Skjold kirke gjennom ulik deltagelse og engasjement i menigheten får oppleve samhold og gode kristne felleskap.
- *Skjold menighet ønsker å være en positiv kraft og attraktiv samarbeidspartner for et trygt lokalmiljø*
- *Skjold menighet ønsker å løfte engasjementet og arbeidet for en mer rettferdig verden*
- Skjold menighet er en menighet der man er velkommen og kan engasjere seg på alle nivåer uavhengig av alder, kjønn etnisitet, legning eller andre forhold som kan sette skiller mellom folk.
- At alt dette til sammen fører til at et økende antall mennesker, både unge og gamle, søker til Skjold kirke.

2.2. Overordnet strategi for Skjold Menighet:

- Den overordnede strategi for Skjold kirke er å skape større engasjement og på forskjellige måter øke deltagelsen, spesielt ved gudstjenestene, men også ved andre arrangementer.
- Vi har også en visjon om å utvide og styrke det frivillige arbeidet, både det som ligger direkte under menigheten, men også det som angår andre organisasjoners aktivitet i menigheten. Det hadde vært spesielt gledelig om vi i større grad kunne tiltrekke oss barnefamilier og å kunne holde på disse gjennom å tilby et godt barne- og ungdomsarbeid.
- I denne sammenheng er det kanskje fornuftig om vi i større grad søker samarbeid med nærliggende menigheter. Dette med tanke på at det er mer hensiktsmessig å ha et godt felles tilbud som for eksempel «fredagskvelder for voksne», bibeltimer, speiderarbeid og annet barne- og ungdomsarbeid som da vil dekke et større geografisk område enn om man har et svakt og haltende arbeid i flere menigheter.
- En annen viktig visjon knyttet til dette er å få flere av våre medarbeidere og frivillige til å ta formelt ansvar. Skjold menighet har mange «støttespillere» og mange positivt innstilte som fra tid til annen benytter kirken og som støtter vårt arbeid. Mange av disse er ressurssterke, men er ikke formelt knyttet til noe av kirkens arbeid. Dette skjer samtidig som vi mangler medarbeidere og frivillige i mange sammenhenger. Det hadde derfor vært fantastisk om vi kunne fått mange av disse engasjert og på den måten fått styrket arbeidet samtidig som belastningen på noen kunne blitt redusert.

TILTAK:

1: Lage og opprettholde en oversikt over menighetens «medlemmer og aktive støttespillere» og på den måten skape klarhet med hensyn til hvem som er engasjert hvor eller hvordan, og så i neste omgang etablere en plan for hvem og hvordan vi kan få flere engasjert.

2: Ta kontakt med lederne for menighetsrådene i Fana, Søreide og Birkeland med spørsmål eller forslag om større samarbeid innen ulike typer menighetsarbeid. Kontakten kan muligens etableres gjennom BKF's rådsledergruppe.

3. ORGANISATORISK STRUKTUR

Menighetsrådet er menighetens øverste styrende organ. Tradisjonelt har styring og ledelse av det viktigste menighetsarbeidet vært organisert i forskjellige utvalg. Samtidig består menighetslivet av en god del regulære aktiviteter og virksomheter som i stor grad har vært, og fremdeles er selvgående og derfor uavhengig av menighetsrådet og de forskjellige utvalgene. Medlemmene av de forskjellige utvalgene har i hovedsak bestått av frivillige, og i

de fleste tilfeller av en av menighetens ansatte, pluss en eller flere representanter fra menighetsrådet. Skjold menighet har i dag fem ulike utvalg:

- Gudstjeneste- og kultur utvalg
- Barne- og ungdomsarbeidsutvalget
- Diakoni- og misjonsutvalg
- Informasjon- og kommunikasjonsutvalget
- Hus-styret

MÅL:

- Å knytte all aktivitet og virksomhet, både det som fungerer godt og det som for tiden går dårlig eller ligger nede, til et av utvalgene (eller direkte under menighetsrådet), slik at disse får en «tilhørighet», Samtidig blir det da slik at et av utvalgene til enhver tid har ansvar for å støtte og promotere det respektive arbeidet.
- At alle utvalg har minst en representant fra menighetsrådet og helst også en av menighetens ansatte.

TILTAK:

- 1: Med bare fem utvalg blir ansvaret og arbeidet veldig stort for de fleste utvalgene. Det vil derfor være nødvendig og hensiktsmessig å dele opp utvalgene, og på den måten etablere flere utvalg med et mer begrenset ansvarsområde (se vedlegg som viser ønsket utvalgs-struktur)
- 2: For at menighetsrådets representanter i de forskjellige utvalg skal fungere, må man ha flere personer enn tilfellet er i dag. Det må derfor sørges for at man ved neste valg får et fulltallig menighetsråd (15 personer).
- 3: For å få til en organisatorisk utvalgs-struktur som beskrevet i vedlegget (ønsket utvalgs-struktur), vil det være nødvendig å engasjere langt flere frivillige enn det som er tilfelle i dag. Men det burde være mulig. Menigheten har mange brukere og ressurspersoner som ikke har noe verv.

4. MÅL OG TILTAK KNYTTET TIL MENIGHETSRÅDETS DIREKTE ARBEID

MÅL OG ANSVAR

- Overordnet ansvar for menighetsarbeidet
- Utarbeidelse av semesterplaner i samarbeid med stab
- Sørgje for rekruttering og opplæring av kirkeverter
- Etablere vennskapsmenighet i Finland

- Samarbeid med SESAM
- Sørge for at vi oppfylle forpliktelsene knyttet til det å være Grønn Menighet
- Overordnet ansvar for regnskap og økonomi
- Offertildeling

ENHETER OG ARRANGEMENTER

- Julemesse - Fasteaksjon - Fredagskafe med krydder - Menighetstur (week-end) - Jubileum for kirken (5. april 1998)	- Menighetens årsmøte - Hellige tre kongers fest - Misjonsmarked (tidligere Egyptmarked) - Bibelgrupper
---	--

TILTAK:

Organisere og tilrettelegge for at menigheten kan tilby de som ønsker det, deltagelse i hjembaserte bibelgrupper.

5. MÅL OG TILTAK KNYTTET TIL DE NÅVÆRENDE UTVALG

5.1. Gudstjeneste- og kulturutvalget

MÅL OG ANSVAR:

- Sørge for at gudstjenester og kirkelige handlinger er inkluderende felleskap der mennesker blir møtt og sett, får livsmot, håp og næring for sin kristne tro.
- Fortsette arbeidet med å opprettholde et rikt og variert gudstjenestearbeid, både med tanke på tidspunkt og type gudstjenester.
- Organisere månedlige samlinger/møter som «tid for tro» og/eller bibeltimer
- Tilrettelegge for at barn, unge og unge voksne skal kjenne seg hjemme i kirken.
- Sørge for at menighetens kultur- og musikkarbeid er oppbyggende og skaper tilhørighet gjennom å engasjere og berøre. Arbeidet skal være forankret i kirkens rike tradisjon, men skal samtidig være nyskapende og gi rom for variasjon.

ENHETER OG ARRANGEMENTER:

- Alle gudstjenester - Cantus - Søndagsskole - Tid for tro	- Utegudstjeneste på Smøråsen (Kristi-himmelfartsdag) - Påskefest med Søråshøgda barnekor - Semesterstart (gudstjeneste)
---	--

- Gospel Church - Sommerfest for hele menigheten - <i>Gudstjenestemedhjelpere</i>	- Salmekvelder - Kulturtilbud for alle aldersgrupper
---	---

TILTAK:

1: Påse at noen gudstjenester (hvert semester) ved starten har innslag rettet mot barn og familier. Det skal også jobbes for at barn og unge regelmessig får være med og utforme gudstjenesten sammen med prest o.a.

2: I den grad man kan klare å få det til, arrangere søndagskole for barn under de gudstjenestene som ikke er spesielt innrettet for barn.

3: Opprettholde og utvikle en godt tilrettelagt og utstyrt barne-krok eller annet rom for de minste under gudstjenestene.

4: Legge bedre til rette for ministrantoppgaver for barn og ungdom under de «vanlige» gudstjenestene.

5: I størst mulig grad tilby aktiviteter (i tillegg til kirkekafe) for hele familien (alle generasjoner) både før og/eller etter gudstjenestene for slik å kunne knytte generasjoner sammen og gjøre gudstjenesten til et sosialt møtepunkt.

6: Sørge for at gudstjenestene i størst mulig grad har forsangertjeneste, *helst basert på bruk av mikrofoner og med sangere som står og er vendt mot menigheten.*

7: Sørge for at Informasjon/kunngjøringer publiseres før gudstjenestene på veggen og under kunngjøringene ellers ved hjelp av prosjektor.

8: Sørge for at menigheten kan tilby minst et månedlige kulturarrangement, helst på samme ukedag og tid hver måned. Innholdet skal kunne variere fra salmekvelder og annet kirkemusikalsk program, til undervisning, foredrag og temabaserte samlinger til fordyping og aktualisering av den kristne tro. (slå sammen med punkt 11)

9: Legge til rette for et rikt musikkliv i gudstjenestene gjennom bruk av ulike instrumenter; både bandinstrumenter, blåsere og strykere (herav både på basis av amatører og profesjonelle aktører) spesielt inn mot kirkens høytider, men også ved ordinære gudstjenester.

10: Regelmessig sørge for å kunne tilby undervisningssamlinger som «tid for tro», bibeltimer eller Alfa-kurs for de som trenger og/eller ønsker mer kunnskap og fordypning i den kristne tro. Samarbeid med nærliggende menigheter er noe vi bør forfølge for å skape større oppslutning og engasjement rundt dette.

11. Arrangere ungdomsgudstjenester/gospelnight i samarbeid med nabomenigheter.

5.2. Barne- og ungdomsarbeidsutvalget

MÅL OG ANSVAR:

- At flere søker dåp og deltar i trosopplæring.
- Etablere og opprettholde møteplasser og arrangementer i kirken der barn og familier kan oppleve fellesskap med hverandre og med Gud.
- Etablere og opprettholde møteplasser og arrangementer for ungdom der de kan ha det gøy, bli kjent med Gud og hverandre og på den måten etter hvert bidra aktivt inn i menighetsarbeidet.
- Opprettholde planen for konfirmasjonstiden
- Opprettholde og oppdatere en trosopplæringsplan

ENHETER OG ARRANGEMENTER

- Familiedag (annen hver uke) - Babysang - Søråshøgda barnekor - Speiderne - KRIK - Ungdomsklubb	- Diverse konfirrantarrangementer - Lysmesse med speiderne - Tweensklubb - <i>Diverse trosopplæringstiltak</i> - <i>Milk og Follow</i>
--	--

TILTAK:

- 1: Etablere en bedre plan for hvordan vi informerer om dåp, slik at vi kan nå ut til flere.
- 2: Informere og dermed skape forventninger knyttet til trosopplæringen allerede i dåpssamtalene.
- 3: Sørge for god kvalitet på trosopplæringstilbudet og samtidig knytte flere aktiviteter og tiltak til øvrig barne- og ungdomsarbeid, som speider, kor og familiedag.
- 4: Lage en strategi for hvordan vi kan nå ut til enda flere, for eksempel gjennom FAU på skolene.
- 3: Fortsette å utvikle familiedag og gudstjenester for store og små. Opprettholde kontakte med barn og familier som allerede deltar og rekruttere nye fra blant annet gjennom trosopplæringstiltak.

4: Tilby og gjennomføre Lederkurs og «Follow» til ungdom etter konfirmasjonstid.

5: Synliggjøre Lederkurs og «Follow» som del av konfirmant-undervisningen slik at konfirmantene vet og kan forberedes på hva de kan være med på etter endt konfirmasjonstid

6: Ungdomsklubb

7: Ta kontakt med lederne for menighetsrådene i Fana, Søreide og Birkeland med spørsmål om mulighet for samarbeid (for å kunne tilby gode og solide enheter) innen ulike typer barne- og ungdomsarbeid som for eksempel barnekor, KFUK/M-speider og/eller tenning.

5.3. Diakoni- og misjonsutvalget

MÅL OG ANSVAR:

- Menighetens diakonale arbeid med blick for menneskers behov og da særlig med fokus på fellesskapsbyggende tiltak.
- Misjonsprosjektet som samtidig skal være en naturlig del av menighetsarbeidet gjennom gudstjenester, trosopplæring og annet arbeid i kirken.
- Opprettholde og styrke samarbeider med enhetene, organisasjoner og enkeltpersoner i arbeidet med å skape et godt nærmiljø i og rundt Skjold kirke
- Kontakt og samarbeid med SESAM angående det hvite huset
- Organisere og sørge for at det tilbys kirkekaffe i etterkant av alle gudstjenestene
- Hente og bringetjeneste
- Sorgarbeid

ENHETER OG ARRANGEMENTER:

- Menighetens misjonsprosjekt - Formiddagstreffet - Ti-kaffen - Seniordans - Skjold seniorkor - Kirkekaffe	- Besøktjeneste - Matutdeling før jul - Sorggrupper/sorgseminarer - Pilgrimsvandring - Lunsjtreff om sommeren
--	---

TILTAK:

1: Opprettholde bevissthet og engasjement med hensyn til vårt misjonsprosjekt og i den forbindelse sørge for at vi har minst et årlig treff med representanter fra Stefanusalliansen

2: Kirkekaffe (Lage system for kirkekaffe – «light»)

3: Besøktjeneste

4: Kjøretjeneste

5: Sondere muligheten for etter skoletid tilbud

5.4. Informasjon- og kommunikasjonsutvalget

MÅL OG ANSVAR:

- Sørge for tydelig informasjon og kommunikasjon utad slik at menighetens tilbud gjøres kjent og at informasjonen er lett tilgjengelig, derigjennom sørge for bruk av moderen IT.
- Produksjon og distribusjon av menighetsbladet

TILTAK:

- 1: Sørge for at aktuell informasjon blir publisert ved hjelp av PowerPoint på veggen i forkant av gudstjenestene.
- 2: Sørge for produksjon og distribusjon av fire menighetsblad i året.
- 3: Sørge for at vi til enhver tid har oppdaterte hjemmeside + facebook og instagram.
- 4: Produsere og utgi nyhetsbrev på e-post så ofte som mulig.
- 5: Sørge for kommunikasjon og informasjon (påminnelser om arrangementer) ved bruk av SMS.

5.5. Økonomiutvalget

MÅL OG ANSVAR:

- Sørge for opprettholdelse og helst styrking av menighetens givertjeneste
- I samarbeid med AU lage utkast til årlig budsjett før involvering og godkjenning av MR.
- Legge til rette for god og ansvarlig økonomi i menigheten
- Sørge for enkel og forståelig presentasjon av økonomistatus per hvert tertialslett.

TILTAK:

- 1: Økonomiplan revideres hvert år jf økonomireglement.
- 2: Kvalitetssikre årsregnskap

5.6. Hus-styret

MÅL OG ANSVAR:

- Sørge for systemer og utstyr som muliggjør at det kan holdes rent og ordentlig i kirken
- Arrangere og legge til rette for dugnader.
- Hente inn anbud og være ansvarlig for anskaffelse av teknisk utstyr i kirkerommet og ellers i kirken.
- Se til at det er nødvendig utstyr på kjøkkenet og ellers i bygget.
- Passe på at møblement er i orden, og melde eventuelle skader og/eller utbedringsbehov til administrasjonsleder eller kirketjener. Ta initiativ til innkjøp av møbler, fornyelser når det er nødvendig.

TILTAK:

- 1: Arrangere rengjørings-dugnad en gang i året
2. Arrangere dugnad med tanke på ute-områdene en gang i året.

6. SAMARBEID

- 6.1. Skjold menighet er en del av flere større «enheter» som prosti, Kirkelig fellesråd, bispedømme og kirken som helhet. MR ønsker og oppfordrer til samarbeid både innad i og på tvers av slike enheter, for eksempel når det gjelder ungdomsarbeid, lederkurs, trosopplæring, gudstjenester, diakoni, kommunikasjon, kirkelig bemanning osv.

TILTAK:

- Ta kontakt med lederne for menighetsrådene i Fana, Søreide og Birkeland med tanke på et første møte angående mulig samarbeid.

7. VEDLEGG

7.1. Ønskelig utvalgs-struktur

7.2. Tiltaksoversikt