

VEDTEKTER FOR TRIPP-TRAPP ÅPEN BARNEHAGE

§ 1 Eierforhold

Tripp-Trapp åpen barnehage eies og drives av kirkelige fellesråd

§ 2 Formål

Barnehagen skal drives i samsvar med de til enhver tid gjeldende lover, forskrifter, retningslinjer og vedtekter for barnehagevirksomhet.

Barnehagen drives med kristen utvidet formålsparagraf og skal med det være:

- et sted der småbarnsfamilier får kjennskap, positive erfaringer og opplevelser knyttet til kirken, kristen tro, sentrale fortellinger, og tradisjoner knyttet til de kristne høytidene.
- et sted hvor småbarnsfamilier får inspirasjon og hjelp til en oppdragelse i samsvar med de kristne grunnverdier

I tillegg til bestemmelsene som gis, har barnehagen definert egne mål for sin virksomhet:

Tripp-Trapp åpen barnehage ønsker å være:

- et inkluderende møtested der barn og voksne kan treffe andre og dele fellesopplevelser
- et sted hvor barn gjennom lek, aktiviteter og samspill kan få positive utviklingsmuligheter
- et sted der de voksne kan få muligheter til å dele erfaringer med andre småbarnsforeldre og danne sosiale nettverk.
- et sted der man får kunnskap, inspirasjon og veiledning til oppgaven som omsorgspersoner

Barnehagen skal utøve sin virksomhet i nært samarbeid og forståelse med hjemmet, der både foresatte og barn har rett til medvirkning tilpasset forutsetningene.

§ 3 Foreldreråd

Foreldrerådet består av alle de voksne brukerne i Tripp-Trapp. Foreldrerådet skal fremme felles interesser med tanke på å skape et godt samarbeid og et godt barnehagemiljø.

Foreldrerådet skal bli forelagt, og har rett til å uttale seg i saker som er viktige for foresattes forhold til barnehagen. Ved avstemming i forhåndsvarslet foreldreråd, gis det en stemme for hvert barn, og vanlig flertallsvedtak gjelder.

§ 4 Samarbeidsutvalg (SU)

Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ som skal fremme kontakt mellom foresatte, ansatte og eier.

Samarbeidsutvalget består av:

- representant fra foresatte
- representant fra de ansatte i barnehagen
- en representant oppnevnt av eier

Foresatt og ansatt-representant velges for ett år.

Eierens representant oppnevnes av kirkelig fellesråd for fire år.

Samarbeidsutvalget konstituerer seg selv.

Utvalget skal bl.a :

- Påse at barnehagen drives i samsvar med barnehageloven, barnehagens vedtekter og innenfor vedtatt budsjett.
- Behandle årsplan for barnehagens pedagogiske virksomhet og gi årsberetning til eier.
- Uttale seg om eventuelle endringer av vedtektene.
- Det er utarbeidet et eget dokument for samarbeid mellom hjem og barnehage i Tripp-Trapp. Endringer av dokumentet må behandles og vedtas i SU.

§ 5 Opptak av barn

Tripp-Trapp foretar ikke opptak av barn, men er en åpen virksomhet hvor barn kommer i følge med foresatte eller andre omsorgspersoner. Besøkende bestemmer selv når og hvor ofte de vil benytte seg av tilbudet.

Det er foresatte / omsorgspersonene som har hovedansvar for barna under oppholdet i åpen barnehage.

Tripp-trapp er et tilbud for barn og voksne som bor i Nøtterøy kommune, men er åpen for andre besøkende så lenge det er plass eller spesielle behov som ligger til grunn.

Tripp-Trapp forbeholder seg retten til å kunne begrense antall brukere, evt. dele opp gruppen dersom gjennomsnittsfremmøte blir for stort til at en kan drive forsvarlig og formålstjenlig. Lokalene er godkjent for 20 barn i følge med foresatte /omsorgsperson.

VEDTEKTER FOR TRIPP-TRAPP ÅPEN BARNEHAGE

§ 6 Oppholdsbetaling

Tripp-Trapp praktiserer ikke oppholdsbetaling som i en vanlig barnehage, men foresatte / omsorgspersoner betaler et mindre beløp pr. barn pr. gang til delvis dekning av driftsutgifter.

Styrer fastsetter oppholdsbetaling i samråd med samarbeidsutvalget.

Barnehagen kan gi fritak fra eller reduksjon i oppholdsbetalingen til enkelte familier dersom det vurderes som nødvendig.

§ 7 Åpningstider

Tripp-Trapp er åpen 16 timer fordelt på 3 dager i uken, og følger skolens ferie- og fridager, i tillegg til at det holdes stengt 5 dager pr. år forbeholdt planleggingsdager. Disse legges fortrinnsvis i forbindelse med skoleferiene.

§ 8 Leke- og oppholdsareal

Barnehagen er godkjent med et leke- og oppholdsareal på 170 kvadratmeter. Arealnormen er satt til 4 kvadratmeter pr barn, i tillegg er det beregnet areal til omsorgspersoner.

Lokalene til Tripp-trapp kan i dialog med styrer/kirketjener brukes til andre møte- og aktivitetstilbud, så lenge det ikke hindrer daglig drift og det rengjøres/ryddes etter gjeldende regler.

§ 9 Bemanning

Bemanningen skal være på 0,88 årsverk pr. 20 godkjente barn.

§ 10 Tilsetting av personale

Eieren tilsetter personalet og fastsetter stillingsbeskrivelser. Styreren har anledning til å uttale seg ved tilsetting.

Personalsaker forberedes i henhold til gjeldende lover om ansattes medbestemmelsesrett. Styrer/pedagogisk leder skal ha barnehagelærerutdanning. Personalet skal arbeide i samsvar med det formål som er satt for virksomheten.

Personalet ansettes for øvrig med 6 måneders prøvetid, og skal ved ansettelse legge frem gyldig helse- og politiattest.

§ 11 Forsikring

Barn/foresatte er omfattet av den kollektive ulykkesordningen gjennom kirkelige fellesråd den tiden de oppholder seg i barnehagen samt direkte reise til og fra barnehagen.

De ansatte er omfattet av kirkelige fellesråds kollektive forsikringsordning.

§ 12 Internkontroll

Tripp-Trapp har et eget internkontrollsystem jf krav i arbeidsmiljøloven og forskrift om miljørettet helsevern.

§ 13 Helseforhold

Når det oppstår smittsomme sykdommer i hjemmet, plikter den foresatte å melde relevante opplysninger til barnehagen ved besøk. Etter folkehelseinstituttets retningslinjer skal ikke syke barn oppholde seg i barnehagen.

§ 14 Taushetsplikt

Ansatte og SU-representanter har taushetsplikt etter loven. Det skal være klart hva taushetsløftet innebærer, og den enkelte som er underlagt plikten skal signere skjema om taushetsplikten, som deretter oppbevares i barnehagens arkiv.

§ 15 Opplysningsplikt

Barnehagens personale har opplysningsplikt til sosialtjenesten og skal etter eget tiltak, og etter samtykke fra foresatte, gi opplysninger om forhold som bør føre til tiltak fra sosialtjenesten.

Likeledes har personalet opplysningsplikt til barnevernstjenesten og skal etter eget tiltak gi opplysninger til barnevernstjenesten når det er grunn til å tro at et barn blir mishandlet eller det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt.

Personalet skal signere et dokument som bekrefter at de har gjennomgått og forstått innholdet i forskriftene.

Dokumentene oppbevares i barnehagens arkiv.

§ 16 Iverksetting og endring av vedtekter

Vedtektene for Tripp-Trapp åpen barnehage, gjøres gjeldene fra