



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteinnkalling **Kirkelig fellesråd**

Møtested: Kirkens hus, Nygaardsg 28, møterom Hauge, 2. etasje
Tidspunkt: 05.02.2020 kl. 18.00 - 20.30

Eventuelle forfall meldes til Jo Edvardsen, telefon 69 95 98 21, e-post joedva@fredrikstad.kirken.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Fredrikstad, 23.01.2020

Gisle Kavli,
kirkeverge

Sakliste

Kirkelig fellesråds møte 05.02.2020

- PS 1/20 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 11.12.2019
- PS 2/20 Styrking av kapasitet for investeringsprosjekter
- PS 3/20 Årsbudsjett 2020 – første gangs behandling
- PS 4/20 Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad
- PS 5/20 Orienteringer til fellesrådet 05.02.2020

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497
Dokumentnr.: 9
Løpenr.: 15319/2020
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	05.02.2020	1/20

Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 11.12.2019

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 11.12.2019 godkjennes.

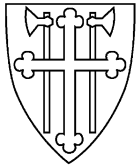
Fredrikstad, 23.01.2020

Vedlegg

- 1 Møteprotokoll fellesrådet 11 desember 2019

Andre saksdokumenter/Saksopplysninger

Notat fra samtalen i behandlingen av sak 30/19 – *Nytt kirkelig fellesråd – arbeidsformer, rolleforståelse og viktige saker* er vedlegg til sak 04/20 - *Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad* i møtet 05.02.2020.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellestråd

Møteprotokoll Kirkelig fellestråd

Møtedato: 11.12.2019,
Tidspunkt: fra kl. 18.00 til kl. 20.30
Møtested: Kirkens hus, Nygaardsgt 28., møterom Kongsten
Fra – til saksnr.: 29/19 – 34/19

Frammøteliste:

Helge Kolstad	Borge
Ingunn Marthinsen Skaarberg	Domkirken
Kate Hoel	Gamle Glemmen
Harald Peter Stette	Glemmen
Tom Odvar Olsen	Gressvik
Kjell Seth Rennesund	Kråkerøy
Svein Andersen	Onsøy
Marit Synøve Granlund	Rolvsvøy
Pål Egil Nordli	Torsnes
Tove Karin Gustafsson	Østre Fredrikstad
Hans Ingvald Røed	Kommunens representant

Forfall:

Knut Erling Johansen	Domprost
Marianne Friise Antonsen	Østre Fredrikstad

Antall stemmeberettigede fremmøtte 11 av 12.

Møtende fra administrasjonen:

Kirkeverge Gisle Kavli, ass. kirkeverge Jo Edvardsen, økonomisjef Anne Sofie Rosenvinge, bygningsjef Heine Langsholt, gravlundssjef Bjørn-Thore Amundsen, personalsjef Aslaug Lindstad.

.....
Harald Peter Stette, leder

.....
Kate Hoel, nestleder

Hovedutskrift er sendt til

Fellestrådets medlemmer og varamedlemmer
Menighetsrådene
Tillitsvalgte

Sakliste Kirkelig fellesråds møte 11.12.2019

PS 29/19 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 20.11.2019

PS 30/19 Nytt kirkelig fellesråd – arbeidsformer, rolleforståelse og viktige saker

PS 31/19 Videreføring av Egil Hovland-satsingen

PS 32/19 Rebudsjettering av investeringsbudsjett 2019

PS 33/19 Valg av fellesrådets representant til arbeidsmiljøutvalget (AMU)

PS 34/19 Orienteringer til fellesrådet 11.12.2019

PS 29/19 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 20.11.2019

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 20.11.2019 godkjennes

Fredrikstad, 02.12.2019

Kirkelig fellesråds behandling 11.12.2019:

Enstemmig vedtatt som kirkevergens innstilling.

Kirkelig fellesråds vedtak 11.12.2019:

Protokoll fra møte i fellesrådet 20.11.2019 godkjennes.

PS 30/19 Nytt kirkelig fellesråd – arbeidsformer, rolleforståelse og viktige saker

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringen til etterretning, og ber kirkevergen følge opp innspill fra saken og momenter fra samtalen i fellesrådsmøtet.

Fredrikstad, 03.12.2019

Kirkelig fellesråds behandling 11.12.2019:

Enstemmig vedtatt som kirkevergens innstilling.

Kirkelig fellesråds vedtak 11.12.2019:

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning, og ber kirkevergen følge opp innspill fra saken og momenter fra samtalen i fellesrådsmøtet.

PS 31/19 Videreføring av Egil Hovland-satsingen

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd vedtar å videreføre Egil Hovland-satsingen gjennom fortsatt drift av akademi og festival.
2. Det bevilges kr 100.000 til drift av Egil Hovland-akademiet for første halvår 2020.
3. Fellesrådet vedtar de organisatoriske justeringene slik kirkevergen beskriver i saksutredningen. *(Se tekst i kursiv i saksframlegget.)*

Fredrikstad, 03.12.2019

Kirkelig fellesråds behandling 11.12.2019:

Enstemmig vedtatt som kirkevergens innstilling.

Kirkelig fellesråds vedtak 11.12.2019:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd vedtar å videreføre Egil Hovland-satsingen gjennom fortsatt drift av akademi og festival.
2. Det bevilges kr 100.000 til drift av Egil Hovland-akademiet for første halvår 2020.
3. Fellesrådet vedtar de organisatoriske justeringene slik kirkevergen beskriver i saksutredningen. *(Se tekst i kursiv i saksframlegget.)*

PS 32/19 Rebudsjettering av investeringsbudsjett 2019

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Investeringsbudsjett for 2019 rebudsjetteres i henhold til saksopplysningene og med de endringer som er foreslått i vedlegg.

Fredrikstad, 04.12.2019

Kirkelig fellesråds behandling 11.12.2019:

Korrigert investeringsbudsjett ble delt ut i møtet.

Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 11.12.2019:

Investeringsbudsjett for 2019 rebudsjetteres i henhold til saksopplysningene og med de endringer som er foreslått i vedlegg, korrigert 10.12.19.

PS 33/19 Valg av fellesrådets representant til arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen har ingen innstilling i saken.

Fredrikstad, 02.12.2019

Kirkelig fellesråds behandling 11.12.2019:

Harald Peter Stette fremmet følgende forslag:

Som fellesrådets medlem i arbeidsmiljøutvalget 2020-23 velges Kjell Rennesund med vara Marit Synøve Granlund.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 11.12.2019:

Som fellesrådets medlem i arbeidsmiljøutvalget 2020-23 velges Kjell Rennesund med vara Marit Synøve Granlund.

PS 34/19 Orienteringer til fellesrådet 11.12.2019

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Fredrikstad, 04.12.2019

Kirkelig fellesråds behandling 11.12.2019:

Enstemmig vedtatt som kirkevergens innstilling.

Kirkelig fellesråds vedtak 11.12.2019:

Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2020/1759
Dokumentnr.: 1
Løpenr.: 14619/2020
Klassering: 460
Saksbehandler: Gisle Kavli

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 05.02.2020	Utvalgssaksnr. 2/20
------------------------------------	------------------------	------------------------

Styrking av kapasitet for investeringsprosjekter

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådets arbeid med investeringsprosjekter styrkes med en treårig prosjektstilling fra 1/4- 2020 innenfor ordinært investeringsbudsjett.
2. Kostnaden belastes og fordeles hvert enkelt prosjekt etter faktisk medgått tid.

Fredrikstad, 22.01.2020

Sammendrag

Kirkevergen foreslår at fellesrådets arbeid med investeringsporteføljen styrkes med en ny stillingshjemmel fra 1/4- 2020 innenfor ordinært investeringsbudsjett. Stillingen utlyses som en treårig engasjementstilling/prosjektstilling.

Vedlegg

- 1 Oversikt over større investeringsbehov per januar 2020

Saksopplysninger

Gjennom de siste årene har Fredrikstad kirkelige fellesråd hatt visse utfordringer når det gjelder kapasitet knyttet til vår investeringsportefølje. Små og store investeringsprosjekter blir satt på vent både hos bygningssjef og gravlundsjeff til tross for at finansiering er på plass. Det arbeides godt og grundig med de investeringsprosjektene som blir igangsatt, men alt for mange av de investeringsprosjektene som fellesrådet i utgangspunktet har vedtatt, blir satt på vent i påvente av at bygningssjefen og gravlundsjeffene skal få tid og kapasitet til å gå inn i prosjektene. Vi har altså en kapasitetsutfordring som i lang tid har skapt frustrasjon og utålmodighet ute i menighetene som venter på at lovede og planlagte prosjekter kan bli realisert.

Kirkevergen har tidligere informert fellesrådet om det arbeid som er igangsatt med å bøte på dette forholdet. Det er innledet et samarbeid med prosjektenheten i Fredrikstad kommune for om mulig å komme til en ordning hvor Fredrikstad kommune kan ta over noen av våre investeringsprosjekter. Tanken er at kirkelig fellesråd kjøper prosjektkapasitet og kompetanse fra den kommunale prosjektenheten. Å få til dette samarbeidet har vist seg å ta lengre tid enn antatt da en rekke formelle forhold må avklares før en kan inngå et formelt samarbeid med kommunen. Kommunen på sin side har også visse kapasitetsutfordringer, og vi vil være langt ute i 2020 eller ute i 2021 før vi får avklart om kommunens prosjektenhet kan bidra med noe som monner.

Vi har i flere år praktisert muligheten som ligger i at ansatte i driftsorganisasjonen kan gjøre en innsats knyttet til investeringsprosjektene. Dette gjelder primært bygningssjef og gravlundsjeff, men også andre i driftsorganisasjonen som har spesiell kompetanse til å bistå i investeringsprosjektene. Disse fører da medgåtte timer som belastes investeringsbudsjettet.

Økonomiske konsekvenser

Stillingen belastes i sin helhet investeringsbudsjettet. En ny stilling over investeringsbudsjettet vil kunne avhjelpe og forkorte køen av uløste investeringsprosjekter og ha en positiv økonomisk effekt da vi får redusert investeringsmidler som står på bankkonto med lav rente.

Ansattes medbestemmelse

Saken er drøftet med medbestemmelsesapparatet og de involverte fagsjefene.

Vurdering

Fellesrådet inviteres herved til å ta grep og benytte ubrukte midler på investeringsprosjektet til å ansette en prosjektingeniør i engasjement over tre år for å avhjelpe situasjonen. Å skulle løse de utfordringene vi ser innenfor dette feltet innenfor ordinært driftsbudsjett er ikke mulig, men revisjonen har gitt grønt lys til at stillinger som kun jobber med investeringene kan belastes investeringsbudsjettet.

Denne saken har også en viktig økonomisk side. Midler som blir liggende på vent oppnår kun 0,9 % rente slike våre rentebetingelser er per i dag. Vi taper faktisk penger ved å sette investeringsprosjekter på vent da prisstigning er høyere enn renteinntektene. Skal vi evne å oppnå en forsvarlig forvaltning av investeringsmidlene og etablere en fremtidsrettet og effektiv gjennomføring av vår investeringsportefølje, bør vi snarest mulig gjøre grep som gjør at vi evner å komme i forkant av en krise og finne en farbar vei ut av problemene.

Større rehabiliteringsbehov kirkegård og kapell

- Nytt urnefelt Borge gravlund, ferdigstilles våren 2020
- Rehabilitering sydvegg Borge kapell
- Utvidelse Rolvsøy kirkegård, ligger på vent
- Navnede minnelunder, Onsøy pågår, Kråkerøy, Østre
- Personal/driftsbygg Onsøy, Gressvik, Torsnes
- Prosesjonsveg Leie kapell
- Parkering Torsnes kirke/kirkegård
- Rehabilitering Leie kapell og klokketårn, fornyelse orgel
- Nytt inngangsområde Borge kapell

Større rehabiliteringsbehov kirkebyggene

- Kråkerøy kirke
Pågår innvendig rehabilitering og nytt vannbårent varmeanlegg, oppstart med anskaffelse av nytt kirkeorgel.
- Gamle Glemmen kirke -brannsikring med automatisk slokkeanlegg
- Rehabilitering av fire eldre bygninger ved Gamle Glemmen kirke

- Domkirken, det er behov for innvendig rehabilitering av overflater samt rehabilitere hovedorgelet.
- Rolvsøy kirke, rehabilitere tårn og fasader
- Utbedre parkeringsforhold, istandsetting av utv. anlegg, tekniske anlegg og lynvernanlegg ved flere av kirkene.
- Fremdrift på enkelte andre prosjekter er også avhengig av bl.a kommunes arealplan, høring pågår.
- På flere av kirkene er det behov for tak- og fasaderehabilitering og innvendig rehabilitering.
- Betania menighetscenter, behov for rehabilitering
- Kråkerøy menighetscenter og kontor, behov for fornyelse av varmepumpe
- Glemmen kirke, ønske om oppgradering av menighetsalen
- Samarbeidsprosjekter i flere av kirkene vedr. fornyelse av kirkeinteriør og inventar, lydanlegg mm.

Vedlegg:

Orientering til fellesrådet 5.feb.2020

ved:

Bjørn Thore Amundsen, gravlundssjef

Heine Langsholt, bygningssjef

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2020/1754
Dokumentnr.: 1
Løpenr.: 14576/2020
Klassering: 112
Saksbehandler: Anne Sofie Rosenvinge

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 05.02.2020	Utvalgssaksnr. 3/20
------------------------------------	------------------------	------------------------

Årsbudsjett 2020 – første gangs behandling

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. På bakgrunn av tilskuddet fra Fredrikstad kommune for 2020 og andre inntekter videreføres driften på samme nivå som i 2019. Endelig budsjett pr enhet vedtas når årsregnskapet for 2019 er avlagt.

Fredrikstad, 22.01.2020

Saksopplysninger/ Vurdering

Fredrikstad kommune har gitt et tilskudd for 2020 på kr 45.430.000,- i driftsmidler til Den norske kirke i Fredrikstad ved fellesrådet. Driftsbudsjettet for 2020 legges med grunnlag i tildelingen og årsregnskapet for året før. Årsregnskapet avlegges med frist 15. februar. Det legges derfor i år opp til en todelt fellesrådsbehandling av driftsbudsjettet for 2020. I første gangs behandling vedtas rammefordeling mellom enhetene basert på videreføring av driften fra 2019. I annen gangs behandling vedtas et mer presist og gjennomarbeidet budsjett, hvor nærmere prioriteringer for året fastsettes.

Kommunen bevilger egne midler over investeringsbudsjettet, plan og budsjett for investeringer i 2020 legges derfor, som tidligere år, fram i egen sak til fellesrådets møte i mars.

Økonomiske konsekvenser

BUDSJETTRAMMER PR ENHET 2020						
		inkl 14,5% KLP				
Tall i tusen kroner	Lønnsutgifter	Andre utgifter	Sum utgifter	Inntekter	Tot ramme	
Kirkevergekontoret	10 786	7 256	18 042	1 883	16 159	
Kirker, felles	-	4 935	4 935	3 000	1 935	
Borge menighet	3 181	536	3 717	894	2 823	
Domkirken menighet	3 869	926	4 795	896	3 899	
Gml Glemmen/Glemmen menighet	5 184	757	5 941	995	4 946	
Kråkerøy menighet	2 578	489	3 067	950	2 117	
Ons/Gr vik menighet	4 552	548	5 100	499	4 601	
Rolsøy menighet	2 162	423	2 585	738	1 847	
Torsnes/Østre Fr stad menighet	2 533	461	2 994	189	2 805	
Sum kirker og menigheter	24 059	9 075	33 134	8 161	24 973	
Kirkegårder og gr lunder	10 703	8 227	18 930	11 532	7 398	
Sum utgifter	45 548	24 558	70 106	21 576	48 530	
6830 Kommunalt tilskudd	45 430					
6900 Renteinntekter	350					
6729 Mva-refusjon	2 750					
Total ramme for 2020	48 530					
Til inndekking/disp	0					

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2018/1257
Dokumentnr.: 9
Løpenr.: 14876/2020
Klassering: 022
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 05.02.2020	Utvalgssaksnr. 4/20
------------------------------------	------------------------	------------------------

Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd vedtar å igangsette arbeidet med en mål- og strategiplan for kirkelig fellesråd i Fredrikstad gjeldende for perioden 2020 - 2023.
2. Fellesrådet ber om at rådets arbeidsutvalg utvidet med to representanter for de tillitsvalgte utgjør et planutvalg og i samarbeid med administrasjonen tar ansvar for planprosess med sikte på at fellesrådet vedtar en plan i løpet av høsten 2020.

Fredrikstad, 22.01.2020

Sammendrag

Fellesrådet vedtok i januar 2016 å starte arbeidet med en mål- og strategiplan. Arbeidet ble utsatt mens virksomhetsgjennomgangen pågikk 2017-2018, og foreslås nå tatt opp igjen. Kirkevergen foreslår at arbeidsutvalget utvidet med to representanter for de tillitsvalgte tar jobben som planutvalg og jobber frem forslag til dette plandokumentet. Kirkevergen vil videre foreslå at dokumentet bygger på Borg bispedømmes strategiplan. Planforslaget bør være relativt kort og enkelt og slik fungere som grunnlag for strategiarbeid i menighetsrådene. Den enkle formen skal også kunne lette muligheten for å gi tilbakemeldinger.

Mål- og strategiplanen skal følge opp innspill fra virksomhetsgjennomgangen. Anbefalingene til satsinger og tiltak i sluttrapporten videreføres til strategiarbeidet.

Vedlegg

- 1 Borg bispedømmes strategidokument 2019 - 2021
- 2 FR 6-16 Oppstart av arbeid med mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad
- 3 Notat fra samtale i fellesrådet 11 des 2019

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Sak FR 37/17 Arbeidet med mål og strategiplan for kirken i Fredrikstad – forslag om utsettelse

Sak FR 4/19 Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad

Saksopplysninger

Status for arbeidet med mål- og strategiplan i fellesrådet

I møte 27. januar 2016 gjorde fellesrådet vedtak om oppstart av arbeidet med en overordnet mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad. Høsten 2017 vedtok fellesrådet utsette dette arbeidet til virksomhetsgjennomgangen var sluttført. Hensikten var at den overordnede planen kunne fungere som en oppsummering og konklusjon på arbeidet med virksomhetsgjennomgangen. Fellesrådet vedtok så i møtet 12. desember 2018, ved overleveringen av sluttrapporten fra arbeidsgruppa at «Arbeidet med mål- og strategiplan tas opp igjen fra nyåret 2019, fellesrådet ber kirkevergen oppnevne en partssammensatt arbeidsgruppe for dette.»

Fellesrådet vedtok 23.01.2019 å igangsette arbeidet, men underveis vurderte kirkevergen det som mest hensiktsmessig å starte arbeidet innenfor det nyvalgte fellesrådet.

Forholdet til Borg bispedømmes strategiplan

Bispedømmerådet har utarbeidet en strategi for Kirken i Borg gjeldende fra 2019 – 2021. Det er naturlig at fellesrådet arbeider videre med utvikling av overordnede mål og planer for den kirkelige virksomhet i Fredrikstad tett knyttet til bispedømmets strategi. Bispedømmerådet har tilpasset sin plan Kirkemøtets vedtak i 2018 om felles visjon for Den norske kirke 2019-2021, se Håndbok for menighetsråd og kirkelige fellesråd, side 15.

Strategiske mål for Den norske kirke i Borg:

I perioden 2015–2020 vil vi at:

1. Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap.
2. Flere søker dåp, og deltar i trosopplæring.
3. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.
4. Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles.

Den norske kirke i Borg vil prioritere seks strategier for å nå målene.

1. Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker
2. Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon
3. Utfordre medlemmene til å bruke og delta i lokalkirken
4. Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner
5. Styrke samhandling mellom ansatte
6. Kirken skaper trygge rom

Når planen brukes som et lokalt strategiverktøy, legges det til konkrete tiltak, aktører og ressurser til de felles strategiene.

Videre framdrift i fellesrådet og menighetene i Fredrikstad

Ved å knytte seg til bispedømmets plan, som igjen bygger på kirkemøtets vedtak, vil fellesrådet kunne lage en plan for sitt virksomhetsområde. Menighetsrådene vil arbeide med de samme målene og strategiene, men knytte til sine egne tiltak. Dette vil da kunne holde prosessene sammen, og på samme tid skilles ansvarsområdene for fellesråd og menighetsråd.

Det ville vært ønskelig om fellesrådet kunne enes om noen hovedretninger i den videre utviklingen av kirken i Fredrikstad allerede i sitt møte i juni slik at dette arbeidet blir en premiss for våre innspill til kommunens plan og budsjettarbeid.

Det ville også vært naturlig at fellesrådet inviterer menighetsrådene til å komme med innspill til flere områder knyttet til denne målprosessen.

Ansattes medbestemmelse

De tillitsvalgte er bedt om å oppnevne to representanter til plangruppa for å ivareta de ansattes medbestemmelse. Et utkast til en slik overordnet plan bør også sendes til arbeidstakerorganisasjonene i begge arbeidsgiverlinjene.

Vurdering

Fra virksomhetsgjennomgang til mål- og strategiarbeid

Målet med å ta opp på nytt arbeidet med en overordnet mål- og strategiplan er at dette kan fungere som en oppsummering og konklusjon, og sikre en helhetlig og framtidsretta avslutning på virksomhetsgjennomgangen. Sluttrapporten fra virksomhetsgjennomgangen er laget ut fra denne forutsetningen, og inneholder anbefalinger til tema og satsinger som bør inngå i arbeidet med en mål- og strategiplan.

Det er godt samsvar mellom bispedømmets strategiplan og det som har vært målsettinger i virksomhetsgjennomgangen og den helhetstenkningen som der er lagt til grunn om kjerneoppgaver og støttefunksjoner. Slik er det mulig å arbeide videre med innspill fra virksomhetsgjennomgangen, og la disse konkretiseres i tiltak knyttet til de fem strategiene i bispedømmets plan.

Innenfor virksomhetsgjennomgangen har *sokneinndeling* ikke vært et eget tema. I stedet har det vært fokus på et styrket samarbeid mellom og på tvers av de soknene, stabene og enhetene kirken er organisert i dag. Å finne gode modeller for å utvikle dette samarbeidet videre vil inngå i et videre mål- og strategiarbeid for kirken i Fredrikstad, samtidig som prosessen med å fastsette framtidig kirkeordning og finansiering av tros- og livssyn i Norge er til behandling i Stortinget og Kirkemøtet. Det vil da også være tid for å starte en prosess med drøfting av i hvilken grad dagens soknestruktur i Fredrikstad er tjenlig for å ivareta og styrke folkekirken framover.

En nær, synlig og tydelig kirke

Gjennom virksomhetsgjennomgangen har vi hatt fokus på hvordan vi kan organisere kirken i Fredrikstad slik at vi arbeider smartere og enklere. Samtidig har dette vært del av en større kontekst, med målsetting om et styrket kirkelig nærvær i Fredrikstadsamfunnet. Vi har vært opptatt både av hvordan kirken fungerer i lokalsamfunnet (altså kjerneområdene for kirkens virksomhet) og hvordan den kirkelige administrasjon kan virke støttende på drift og utviklingen av menigheten og soknet. Sluttrapporten for virksomhetsgjennomgangen viser at vi først og fremst har arbeidet med kirkens organisering og strukturer, som helt avgjørende støttefunksjoner. Innspillene fra de ulike arbeidsgruppene peker på mange utfordringer for å styrke kjernevirksomheten, altså kirkens møte med menneskene i lokalsamfunnet.

Gjennom arbeidet med en mål- og strategiplan er tida inne til å se ut over oss selv og nærmere på fremtiden vår – hvilke utfordringer ser vi kirken står ovenfor i tiden som kommer og hvordan vil vi møte disse utfordringene? Det ytres bekymringer for redusert medlemstall, økt sekularisering og nedadgående tilslutning til de kirkelige aktiviteter og arrangementer.

Skjer det endringer i befolkningens levemønster som gjør at vi gjennom våre tilbud er i ferd med å miste kontakten med våre medlemmer og byens befolkning for øvrig? Holder vi som kirke på former som har gått ut på dato og som mange ikke kjenner seg igjen i eller oppfatter som relevant for deres liv? Samtidig kan endringer i samfunnet også åpne opp for nye muligheter.

Det kan listes opp en rekke områder hvor det skjer endringer som kan være vanskelige utfordringer for kirken i Fredrikstad, men dette kan også være endringer og utfordringer som kan oppfattes som grunnlag for videre utvikling, vekst og satsning. Bl.a. kan nevnes befolkningsvekst, et mer flerkulturelt samfunn, nye utstøtingsmekanismer, arbeidsledighet,

psykisk helse hos barn og unge, eldrebølgen og flyktningetilstrømmingen, kommunens satsning på å utvikle byen. Hva utfordrer oss mest, hvilke utfordringer bør vi ha størst fokus på i den perioden vi går inn i?

Et viktig spørsmål i tilknytning til et planarbeid vil være hvilke ambisjoner og mål vi har når det gjelder å videreutvikle oss som en levende folkekirke. Det er nærliggende å tenke at de viktigste utfordringene handler om ressurser og stillinger. Men utfordringene har kanskje flere sider enn det? Hvilken rolle ønsker vi å ha som kirke og menighet i lokalsamfunnet og i storsamfunnet? Vi antar det er viktig å drøfte hvem er det vi skal nå, hvordan og med hva? Hvordan kan vi fortsatt lykkes i å vekke og nære det kristelige liv i et samfunn i endring?

Sammen om å styrke kirken i Fredrikstad

Basert på drøftinger av disse spørsmål kan det være naturlig å gå videre med hvilke mål vi skal vi sette oss for den videre prioritering og utvikling, og tiltak som fellesrådet kan iverksette for å nå disse. Kirkevergen skal være forsiktig med å forskuttere denne prosessen, men kan tenke seg en justert versjon foreløpige arbeidsmålsettingen fra oppstarten av planarbeidet i 2016: «*Hvordan kan vi sammen styrke det kirkelige nærværet i Fredrikstad?*» Bruk av ordet «sammen» er her et signal og invitasjon til i større grad å samarbeide om felles løsninger/felles prioriteringer for å skape løsninger som opprettholder/styrker kirkens plass og rolle i Fredrikstad. I dette ligger både fortsatt styrking av samledelsen mellom de to arbeidsgiverlinjene som nå er etablert av domprost og kirkeverge, et godt og konstruktivt samvirke mellom menighetsrådene og fellesrådet, og en åpenhet for å samarbeide med alle aktører i lokalsamfunnet som vi deler et engasjement med for menneskene i Fredrikstad.



DEN NORSKE KIRKE

- EN EVANGELISK-LUTHERSK FOLKEKIRKE

Strategiplan for Den norske kirke i Borg 2019 – 2021 er en treårig konkretisering av visjonsdokument for Den norske kirke, vedtatt av Kirkemøtet i april 2018. Strategiplanen er vedtatt av Borg bispedømmeråd og er sentral for alle nivå i Den norske kirke i Borg. Strategiplanen vil i perioden være gjenstand for årlig evaluering gjennom årsstatistikker og som tema på møter i bispedømmet.

VISJON

Mer himmel på jord

MISJON/VERDIER:

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:

BEKJENNENDE:

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

ÅPEN:

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse, trygghet og respekt for mangfold.

TJENENDE:

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

MISJONERENDE:

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

STRATEGISKE MÅL FOR DEN NORSKE KIRKE I BORG:

I perioden 2019–2021 vil vi at:

- 1. Flere deltar i og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap.**
- 2. Flere søker dåp og deltar i trosopplæring.**
- 3. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.**
- 4. Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles.**

STRATEGIER

1. STYRKE KVALITETEN PÅ AKTIVITETER OG TJENESTER NÅR KIRKEN MØTER MENNESKER

«På fruktene skal dere kjenne dem...Alt dere vil at andre skal gjøre mot dere, skal også dere gjøre mot dem» (Mat 7,16+7,12)

Kirken møter folk i avgjørende og viktige hendelser i deres liv, særlig ved dåp, konfirmasjon, vigslar og gravferd. I kirken vil kvalitet omfatte både et ønsket resultat og prosess. Kirkens møte med mennesker skal preges av kvaliteter som respekt, raushet og omsorg. Kvaliteten utvikles blant annet ved faglig og åndelig utvikling.

2. VIDEREUTVIKLE HELHETLIG OG MÅLRETTET KOMMUNIKASJON

«En stor folkemengde stimlet sammen da de hørte denne lyden...for hver enkelt hørte sitt eget morsmål bli talt» (Apg 2,6)

Kirkens budskap er godt nytt til menneskene. Kommunikasjon er grunnleggende i all kirkelig virksomhet. Målrettet kommunikasjon er planlagt i tråd med mottakers interesser, behov og forkunnskap. Helhetlig og målrettet kommunikasjon er avgjørende for at kirkens budskap når ut til medlemmer og mennesker i dagens mediasamfunn.

3. UTFORDRE MEDLEMMENE TIL Å BRUKE OG DELTA I LOKALKIRKEN

«..og vær selv levende stener som bygger opp til et åndelig hus» (1 Pet 2,5)

I et kirkelig demokrati skal alle døpte ha mulighet til å delta aktivt og være med å forme de kristne fellesskapene og rådene lokalt og nasjonalt. Frivillige er en bærebjelke i kirken. Skal kirken utføre sitt oppdrag, trengs mange frivillige og ansatte, og et godt samarbeid mellom ansatte og frivillige. Det er også viktig at kirkens medlemmer kan bruke kirkens rom og ressurser når man ønsker det.

4. UTVIKLE SAMARBEID MED LOKALE FORENINGER OG ORGANISASJONER

«Alt som er sant og edelt, (...), alt som er til glede og alt som fortjener ros, legg vinn på det!» (Fil 4,8)

Mangfoldet av organisasjoner og foreninger lokalt (idrett, korps, danselag) skaper store muligheter for kirken både til å delta på andre arenaer og til å invitere andre inn i kirken. Gjennom samarbeid med lokale aktører kan tilhørigheten til kirken styrkes, og kirken oppleves mer relevant i folks liv. Kirken kan nå flere gjennom samarbeid enn ved å stå alene.

5. STYRKE SAMHANDLING MELLOM ANSATTE

«Vi har én kropp, men mange lemmer, alle med ulike oppgaver. På samme måte er vi alle én kropp i Kristus, men hver for oss er vi hverandres lemmer» (Rom 12,4-5)

I løpet av strategiperioden vil vi arbeide med organiseringen av kirken og delta i arbeidet med å utvikle en forenklet, kostnadseffektiv og tydelig ledelsesstruktur i Dnk. Vi vil styrke samarbeidet mellom ansatte, og videreutvikle kirken som arbeidsgiver og demokratisk organisasjon. Kirken skal være et attraktivt og tverrfaglig arbeidssted for ansatte.

6. KIRKEN SKAPER TRYGGE ROM

«Gud er vår tilflukt og vår styrke, en hjelp i nød og alltid nær.» (Sal 46,2)

For å ivareta deltagerer på kirkelige arenaer og tiltak mot fysisk, psykisk og åndelig trakassering og overgrep, videreutvikles retningslinjer og opplæring. Møteplasser og kirkelige aktiviteter skal være inkluderende for alle mennesker i lokalsamfunnet og gi rom for menneskelig, kulturelt og åndelig mangfold. Ved alvorlige hendelser i lokalsamfunnet skal kirkene åpnes og kirkelig ansatte være tilgjengelig for samtaler.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2016/1296
Dokumentnr.: 1
Løpenr.: 10092/2016
Klassering: 022
Saksbehandler: Gisle Kavli

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 27.01.2016	Utvalgssaksnr. 6/16
---	-------------------------------	-------------------------------

Oppstart av arbeid med mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler Fredrikstad kirkelige fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd vedtar å igangsette arbeidet med en mål- og strategiplan for kirkelig fellesråd i Fredrikstad gjeldende for planperioden 2017 - 2020.
2. Fellesrådet ber om at rådets arbeidsutvalg tar på seg rollen som planutvalg og i samarbeid med administrasjonen tar ansvar for planprosess med sikte på å vedta en plan i løpet av siste halvår 2016.

Fredrikstad, 20.01.2016

Kirkelig fellesråds behandling 27.01.2016:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 27.01.2016:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd vedtar å igangsette arbeidet med en mål- og strategiplan for kirkelig fellesråd i Fredrikstad gjeldende for planperioden 2017 - 2020.
2. Fellesrådet ber om at rådets arbeidsutvalg tar på seg rollen som planutvalg og i samarbeid med administrasjonen tar ansvar for planprosess med sikte på å vedta en plan i løpet av siste halvår 2016.

Sammendrag

Kirkevergen foreslår at arbeidsutvalget – AU – tar jobben som planutvalg og jobber frem forslag til dette plandokumentet.

Kirkevergen vil videre foreslå at dokumentet blir relativt kort og at planforslaget kan være enkelt og fungere som grunnlag for diskusjoner i menighetsrådene og andre relevante instanser. Den enkle formen skal også kunne lette muligheten for å gi tilbakemeldinger.

Saksopplysninger

Kirkevergen vil med dette ta initiativ overfor fellesrådet til å starte prosessen med utvikling av en mål- og strategiplan for kirkelig fellesråd i Fredrikstad. Som kjent har bispedømmerådet utarbeidet en strategi for Kirken i Borg gjeldende fra 2015 – 2020. Som følge av dette vil det være naturlig at fellesrådet arbeider videre med utvikling av overordnede mål og planer for den kirkelige virksomhet i Fredrikstad.

Det ville vært ønskelig om fellesrådet kunne enes om noen hovedretninger i den videre utviklingen av kirken i Fredrikstad allerede i sitt møte i juni slik at dette arbeidet kunne ble en premiss for våre innspill til kommunens plan og budsjettarbeid.

Det ville også vært naturlig om at fellesrådet inviterer menighetsrådene til å komme med innspill til flere områder knyttet til denne målprosessen. Et utkast til en slik overordnet plan bør også sendes til arbeidstakerorganisasjonene i begge arbeidsgiverlinjene. Planen bør utvikles med involvering av menighetene og arbeidstakerorganisasjonene, men må pga kommunens planprosess ha en relativt kort tidsplan. Dette har sammenheng med at også Fredrikstad kommune i forbindelse med sitt planarbeid vil ha behov for innspill til sine kirkepolitiske målsettinger gjennom plan- og budsjettarbeidet for 2017 og 2018 allerede i løpet av våren. Rækker vi ikke kommunens tidsfrister, kan arbeidet forskyves i tid.

HVA SKAL EN PLAN INNEHOLDE?

HVILKE UTFORDRINGER STÅR VI SOM KIRKE OVERFOR?

I Fredrikstad har vi de siste par årene fokusert på intern organisering og etablering av kirkens servicetorg. Flere har etterlyst at dette settes inn i en bredere kontekst og forståelse av hvordan kirken fungerer i lokalsamfunnet og hvordan den kirkelige administrasjon kan virke støttende på drift og utviklingen av menigheten og soknet. Arbeidet med kirketorget går nå inn i en periode fra prosjekt til drift og tiden er inne til å se ut over oss selv og nærmere på fremtiden vår – hvilke utfordringer ser vi kirken står ovenfor i tiden som kommer og hvordan vil vi møte disse utfordringene? Det ytres bekymringer for redusert medlemstall, økt sekularisering og nedadgående tilslutning til de kirkelige aktiviteter og arrangementer. Skjer det endringer i befolkningens levemønster som gjør at vi gjennom våre tilbud er i ferd med å miste kontakten med våre medlemmer og byens befolkning for øvrig? Holder vi som kirke på former som har gått ut på dato og som mange ikke kjenner seg igjen i eller oppfatter som relevant for deres liv?

De samme bekymringsspørsmålene ble reist i forbindelse med utviklingsprosjektet «Sammen når vi flere»/MUV Borg som Domkirken og Glemmen menigheter tar del i. Gjennom arbeidet med utvikling av Mål og strategiplanen er det ønskelig at fellesrådet bringer disse spørsmålene inn til drøfting i det enkelte menighetsråd. En viktig del av en slik drøfting – og kanskje en premiss for hvilke mål og prioriteringer vi mener er viktig i en strategisk plan – er hvilken rolle vi mener å ha eller ønsker å ha som kirke og menighet i lokalsamfunnet og i storsamfunnet.

HVA GJØR VI FOR Å MØTE DE «MODERNE TROENDE»?

Et annet viktig spørsmål i tilknytning til et planarbeid vil være hvilke ambisjoner og mål vi har når det gjelder å videreutvikle oss som en levende folkekirke. Det er nærliggende å tenke at de viktigste utfordringene handler om ressurser og stillinger. Men utfordringene har kanskje flere sider enn det? Vi antar det er viktig å drøfte hvem er det vi skal nå, hvordan og med

hva? Hvordan kan vi fortsatt lykkes i å vekke og nære det kristelige liv i et samfunn i endring?

Det kan listes opp en rekke områder hvor det skjer endringer som kan være vanskelige utfordringer for kirken i Fredrikstad, men dette kan også være endringer og utfordringer som kan oppfattes som grunnlag for videre utvikling, vekst og satsning. Bl.a. kan nevnes befolkningsvekst, et mer flerkulturelt samfunn, nye utstøtingsmekanismer, arbeidsledighet, psykisk helse hos barn og unge, eldrebølgen og flyktningetilstrømmingen, kommunens satsning på å utvikle byen, by-jubileet. Hva utfordrer oss mest, hvilke utfordringer bør vi ha størst fokus på i den perioden vi går inn i?

HVILKE PRIORITERINGER SKAL VI GJØRE?

Basert på drøftinger av disse spørsmål kan det være naturlig å gå videre med hvilke mål vi skal vi sette oss for den videre prioritering og utvikling. Kirkevergen skal være forsiktig med å forskuttere målsettinger, men kan tenke seg å foreslå en foreløpig arbeidsmålsetting:

Fellestrådet foreslår at det overordnede målet for prosessen i planperioden skal være «Hvordan kan vi sammen øke tilslutningen til kirkelivet i Fredrikstad» Bruk av ordet

«sammen» er her et signal og invitasjon til i større grad å samarbeide om felles løsninger/felles prioriteringer for å skape løsninger som opprettholder/styrker kirkens plass og rolle i by- og bygdesamfunnet Fredrikstad.

Kirkevergen foreslår videre at planen bør knyttes opp til noen få fokusområder knyttet opp til de overordnede målsetninger fra bispedømmets mål og strategiplan «Mer himmel på jord».

Notat

Stikkord fra samtale i fellesrådet, 11.12.2019

Leder Harald Peter Stette utfordra rådsmedlemmene til å si 1) hvilke forventninger har de til arbeidet i fellesrådet, og 2) hva tenker de er viktig i arbeidet. Vi tok en runde på dette.

Under følger notater fra denne runden, notert ned av Jo Edvardsen og Harald Peter Stette. Vi har ikke koblet utsagnene til hvem som sa dem.

- Diakoni – hvordan kan vi være kirke for de svakeste?
- Vi trenger en levende kirke – lokal tilhørighet er viktig.
- En kirke for og med alle. Viktig med samarbeid mellom medarbeidere og råd, mellom menighetsråd og fellesråd
- Bekymring for økende gjennomsnittsalder blant de aktive i menighetene. Hva med de yngre, hvordan er kirken relevant for dem?
- Åpen kirke – konkret eksempel fra Østre Fredrikstad – 300 var innom kirken en adventslørdag med julemarked i Gamlebyen.
- Hvordan kan vi nå målene? Trosopplæringen – revisjon trengs. Vi må tenke helhetlig.
- Det er i kommunens interesse at bygg og anlegg ivaretas godt. Kommunen er velvillig til å gi midler til dette. Ny lov – konsekvenser for finansiering? Utfordringen for kirken er å levere, slik at politikerne ser relevansen i kirkens tilbud for innbyggerne.
- Fellesrådet har et omfattende ansvar for mange saksfelt, det kan virke overveldende.
- Samspillet mellom ansatte og frivillige/rådsmedlemmer må styrkes. Diakoni må styrkes, ensomhet er en utfordring i tida. Vi må bli kjent med hverandre. Den sosiale kontakten må styrkes. Gudstjeneste: vi må satse mer sammen, heller kvalitet enn kvantitet! Overfor de yngre er mye av kontaktflaten forvitra. Kultursatsingen må styrkes videre.
- Befolkningsvekst i kommunen, nye bydeler etableres, f.eks. på Kråkerøy der Langøy blir ny bydel. Kirken er ikke synlig for innbyggerne, hva med alle studentene? Å være kirke er å være medmenneske. Vi må våge å tenke annerledes. Vi må være synlig og relevant.
- Hvordan kan vi få flere til å komme i kirken?
- Satsing på strategi, samarbeid for ikke bli usynlige i samfunnet.
- Forventninger at vi klarer å skape økt samarbeid, og klarer å synliggjøre kirka i det offentlige rom. Det vil generere penger.
- Viktig å utarbeide felles strategier og mål.

Leder tenker at disse prikkpunktene kan tjene som en bakgrunn når vi gir oss i kast med å utarbeide en mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad.

Harald Peter Stette,
22.01.2020

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497
Dokumentnr.: 10
Løpenr.: 15368/2020
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	05.02.2020	5/20

Orienteringer til fellesrådet 05.02.2020

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning

Fredrikstad, 23.01.2020

Vedlegg

- 1 Kirkene drift og vedlikehold pr 21 jan 2020

Saksopplysninger

Planlagte større saker i fellesrådsmøtene februar – oktober

5. februar

- Styrking av kapasitet for investeringsprosjekter
- Årsbudsjett 2020 – første gangs behandling
- Restart av arbeidet med fellesrådets mål- og strategiplan

18. mars

- Justering av grunnlagsdokument: delegasjonsreglement
- Årsrapport og statistikk 2019
- Regnskap 2019
- Budsjett og handlingsplan 2020 – endelig vedtak
- Investeringsbudsjett

4. juni

- Justering grunnlagsdokument: personalpolitiske retningslinjer
- Økonomiarbeid i fellesrådet - budsjettinnspill til kommunen
- Egil Hovland-festivalen; profil, innhold og budsjett
- Egil Hovland-akademiet; fra prosjekt til drift

9. september

- Justering grunnlagsdokument: økonomireglement
- Fellesmøte med menighetsrådene 18. november; tema

21. oktober

- Mål- og strategiplan

Personal

Tilsettinger: I administrasjonsutvalgets møte 18.12.19 ble Ingunn Helgesen tilsatt som daglig leder for Rolvsøy menighet i 50 % fra 1.1.20 og Kirsti Johansen tilsatt som sekretær i 60 % stilling på kirketorget fra 1.1.20.

Elise Sundby Brun startet 15.12.19 som menighetsarbeider i Gamle Glemmen menighet. Morten Hauge startet 1.1.20 som daglig leder for Glemmen og Gamle Glemmen menigheter.

Ledige stillinger: Stilling som diakon i Onsøy og Gressvik menigheter og menighetspedagog/-arbeider i Rolvsøy menighet er har vært utlyst, planlagtansettelse er i administrasjonsutvalgets møte 26. februar.

Nye verneombud er valgt for perioden 2020 – 2022; for de som har arbeidsplass på kontor, i kirkene og på gravplass. Verneombudene og de lokale tillitsvalgte har valgt nytt hovedverneombud; Hege Saugstad, kirketjener i Østre Fredrikstad.

Nytt arbeidsmiljøutvalg etablert, og første møte avholdt 16. januar. Utvalget ledes denne perioden av en av representantene for arbeidstakerne; verneombud for prestene, kapellan Morten Zakariassen.

Status for større prosjekter: se vedlagte oversikt.

Melding om visitas: Biskopen har meddelt domprosten at han har berammet visitas i Borge sokn 2. – 4. juni med visitasgudstjeneste 14. juni 2020.

Kirkene: investering, drift og vedlikehold pr 21.jan. 2020 HL

Status så langt på noen av oppgavene:

Investeringer:

Kjølstad kirke-istandsetting av utvendig anlegg:

Oppgradering av parkeringsplasser og HC- plasser samt utomhusarbeider med stensetting, betongheller mm. Det meste av arbeidene var klart i des. 2019 og det pågår ferdigstilling med ny terrengtrapp, og grøntanlegg oppgraderes i løpet av våren 2020.

Brannsikring kirkene- oppgradering av rømningsveier:

Gamle Glemmen kirke, Glemmen kirke og Onsøy kirke er ferdigstilt med nye og utvidede utgangsdører i 2019. Tiltakene har medført betraktelig større personkapasitet i kirkene. Revisjon av persontallberegninger er utført i fortløpende.

Personkapasitet før og etter:

Gamle Glemmen kirke økt fra 95 til 147 personer, etter utvidelse av utgangsdøren i koret.

Glemmen kirke kunne tidligere ha maksimalt 289 personer og 411 personer ved ekstra sikkerhetstiltak.

Glemmen kirke kan med ombyggingen normalt slippe inn 693 personer i kirkeskipet og opp til 725 personer totalt medregnet galleriene. Persontallet på orgelgalleriet er satt til 60 personer.

Onsøy kirke hadde tidligere maksimalt 375 personer og kan med ombyggingen maksimalt slippe inn 471 personer.

Rehabilitering innvendig Kråkerøy kirke:

Arbeidene startet opp 6. jan. 2020, med tilrigging av byggebrakker og nedpakking av løsøre og inventar. I januar pågår det demontering av benker, inventar, rørover og elektriske kabler. Kirkeinventaret blir lagret i et eget lagerbygg som leies på Møklegård, samt noe løsøre i leid containerbrakke plassert på kirkestedet.

Fjerning av tregulv i sakristier, kor og i skip samt grøftarbeider for nye energibrønner og vannbårent varmeanlegg pågår.

Deler av gulvet i skipet ble grovslipt for maling og skal gjenbrukes i korområdet slik det var originalt. Det er foretatt freseprøver på fjerning av for tette maling- og sparkellag på veggene og funnet den rette metoden for dette. Rehabilitering av saltinfisert puss og veggflater blir en viktig oppgave og deretter påføres ny kalkpuss. De eldre gulvene som fjernes mangler isolasjon og fuktspærre mot grunnen og det står kaldt fra gulvene. Etterhvert skal betonggulvet og stenmasser i kirkeskipet fjernes slik at det blir plass til en oppgradert gulvoppbygging med puk/grav, radonsperre, isolasjon mot grunnen, nytt betonggulv med innstøpte gulvvarmerør og belagt med teglfliser. Parallelt med arbeidene skal uthuset ved kirken bygges om til tekn. rom for varmepumper og utstyr, samt lagerrom.

Budsjettering av byggarbeidene vil skje fortløpende i samarbeid med entreprenør og arkitekt, og etterhvert som usikkerhet elimineres.

Foreløpig har arkitekten laget et estimat på bygg ang. timer, matriell, påslag og riggekostnader for å få et mest mulig riktig bilde av hvordan prisen vil slå ut i konkurransen som er avholdt. Det er foreløpig laget et grovt estimat på kr 11-12 mill. eks. mva. for rehabiliteringsprosjektet.

Finansiering: Vi har allerede avsatt investeringsmidler på fond til rehabilitering av Kråkerøy kirke på ca. kr 7 mill. eks mva. (AN 6578 og AN 6577). Dette er et stort og komplekst prosjekt og det er behov for å sette av tilstrekkelige rammer.

Det kan være behov for å sette av ytterligere kr. 4-5 mill eks. mva. på investeringsbudsjettet fra år 2020, som orientering i denne omgangen.



20 jan 2020

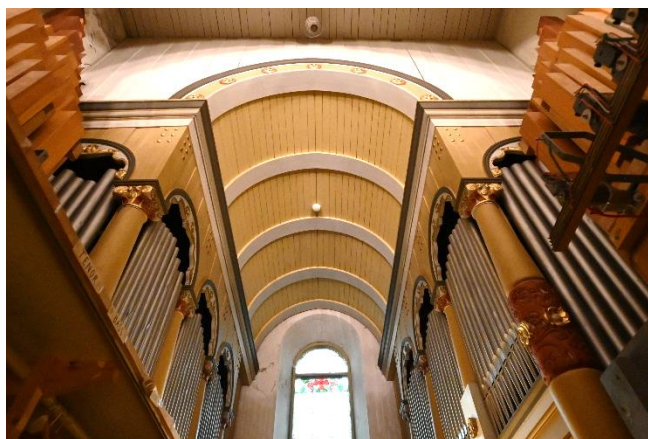
Fjerning av inventar og gulv pågår i kirken. Grøfter til energibrønner og varmeanlegg pågår ned til uthuset, som skal bygges om til tekn. rom. (foto HL)

Orgel Kråkerøy kirke

Orgelet fra 1964 er preget av slitasje, tekniske svakheter og begrenset klanglig ressurs. Det er skrevet kontrakt med orgelkonsulent Anders Hovind og han vil bistå med faglig rådgiving og anskaffelsesprosess for nytt orgel parallelt med den innvendige rehabiliteringen. Det er søkt om avhending av det gamle orgelet fra 1964 og Riksantikvaren er positiv til dette da dette ikke er verneverdig. Riksantikvaren anbefaler også at det vurderes ombruk av deler fra den gamle orgelfasaden fra 1910 til et nytt orgel, da disse orgelfasadene er en integrert del av kirkens interiør og står bak orgelet fra 1964.

Inne i tårnrommet bak orgelet trengs det også bygningsmessige utbedringer.

Et nytt pipeorgel skal tilpasses kirkerommet arkitektonisk, hensyn til stemmer, klangfarge og dynamisk spenn. Instrumentet skal være godt egnet til liturgisk bruk og støtte menighetssangen samt dekke ulike behov for akkompagnement og andre musikalske oppgaver. Fredrikstad kirkelige fellesråd har foreløpig satt av investeringsmidler med kr. 5.500.000,- (AN 6549).



6.jan 2020 -Orgelet fra 1964 og den gamle orgelfasaden fra 1910 bak i tårnrommet (foto HL)

Diverse prosjekter

Ferdigstilt fibertilknytning for Fredrikstad Domkirke.

Nytt lydanlegg for Domkirken skal planlegges da det gamle lydanlegget har sviktet.

Drift av kirkene

Ekstern årskontroll av brann- og innbruddsalarmer, service på slukkeutstyr ble ferdig i des. 2019.

Diverse tak -og tårninspeksjoner og diverse utbedringer og forbyggende vedlikehold ble utført i des. 2019.