

Referat fra menighetsmøte i Glemmen menighet, 05.10.2025

Til stede: 43 st.

Gudstjenesteforordning 2026

Menighetsrådsleder Merete Bache-Wiig hilser velkommen og redegjør for bakgrunnen til møtet: Innsparingstiltak har i fellesrådet resultert i prøveordning med ny gudstjenesteforordning med felles gudstjenester 1 gang per måned i Domkirken og Glemmen kirke. Nå vises det til at Gamle Glemmen og Glemmen har spart det man kan med halvering av gudstjenestene i Gamle Glemmen og tett samarbeid mellom kantorer i begge menigheter som bidratt til å kutte vikarkostnader. Dermed gjelder biskopens oppfordring å opprettholde ordningen med gudstjeneste hver søndag i Glemmen kirke og annenhver i Gamle Glemmen. Møtet vil derfor fokusere på strategiplanen til Glemmen kirke som ble vedtatt av menighetsrådet høsten 2024.

Strategi ved Stein Mydske.

Flott at Gamle Glemmen er representert ved møtet og at vi sammen kan se på strategi. Hvor vil vi være om 5 år om 10 år? Hvordan videreutvikle og formalisere samarbeidet mellom Gamle Glemmen og Glemmen? Kanskje vi til neste valg om to år bør utrede en sammenslåing av menighetsråd med representanter fra begge menigheter?

Viktig at alle som er berørt i menigheten tar del i strategien og føler eierskap. Viktig at strategi er realistisk og gjennomførbar utfra ressurser. En strategiplan skal ikke være et dokument som havner i en skuff, men brukes og være utgangspunkt for strategisk tenkning og handling.

Innspill til menighetsrådets møte i november ønskes. Send forslag til Merete. Menighetsrådet utfordres til å komme med forslag på: «Hvordan inkludere hele menigheten til å bidra til strategiutvikling og handlingsplan videre? Hva gjør vi bra i menighetene? Hva skal vi prioritere? Hva gjør vi mindre bra? Hva skulle vært gjort annerledes? Hvilke muligheter har vi? Hvilke trusler står vi overfor som vi ikke kan gjøre noe med?

Hvordan kommunisere

Flere ganger opplevd at kommunikasjon ikke når frem. Ikke alle som er digitale. Hvordan kan man nå ut med informasjon bredt. Kunngjøringsark blir kun delt ut til de som er innom menigheten og uteblir ved fellesgudstjenester i andre menigheter.

Avisannonsen i Fredrikstad Blad er kuttet ut. Menighetsrådet vil ta opp dette og oppfordre alle menigheter i prostiet om å gå sammen i et skriv å kreve avisannonsering i noen år fremover.

Forslag om å opprette SMS-liste og mailliste for de som ønsker informasjon i disse kanaler. Hvordan ivareta at dette blir sendt ut? Kan Kirketorget administrere eller skal det ligge til daglig leder alt. håndteres av frivillige?

Mange opplever det uoversiktlig og vanskelig å finne frem til informasjon om arrangementer og gudstjenester i prostiet.

www.skjerikirken.no har oversikt over alle arrangement i hele prostiet.

På www.kirken.no/glemmen finner man oversikt under «Hva Skjer» over alt som skjer i Gamle Glemmen og Glemmen menigheter samt i Facebookgruppene:

<https://www.facebook.com/gamleglemmen/>

<https://www.facebook.com/Glemmenkirke>

Det er også blitt trykket opp oversikt over samtlige gudstjenester ut året som ligger i begge kirkene for de som ønsker å ta med hjem.

Menighetsbladet

Menighetsbladet utgis siden noen år tilbake kun 2 ganger i året og er derfor ikke egnet for detaljerte oversikter over arrangement og gudstjenester. Viktig at det blir opplyst hvor man finner slik info samt telefonnummer til skyss telefon: **94 82 30 21**. Dette kan også bli lagt ut på hjemmeside og sosiale medier. Daglig leder sørger for dette.

Annonseinntektene for menighetsbladet går stadig ned og kostnadene for å produsere øker. I tillegg er det behov for flere frivillige i redaksjonen da det nå kun er Ola Jacob og Anne Berit fra Glemmen og ingen fra Gamle Glemmen som er representert. Flere bladbærere har også sluttet. Kan det være en tanke å på sikt se på et digitalt menighetsblad? De som ønsker fysisk blad kan melde seg å få det tilsendt i posten?

Innspill

Kåre Rånes: Livsfaseritene og gudstjenestene - overordnet mål må være et mål å bygge broer mellom disse. De unge er her med sine barn i dåp, kor, bryllup m.m. Hvordan ser vi dem og inviterer inn i menigheten? Oppdage de som allerede er her. Dåpslyset er en flott ting som engasjerer og inviterer.

Svein Skahjem: Vi møter folk som er her i en bestemt anledning. Hvordan formidler vi et budskap hvor mennesker føler at her er det et veldig viktig budskap og viktig for meg også? Passer dåp og nattverd sammen? Kan fremmedgjøre de som ikke er vant til å gå i kirken og føle seg utenfor. Alterringen er altfor lite brukt til nattverd.

Torill Stette: Er ofte dåpsvert. I dåpssamtalen blir nattverden forklart og ufarliggjort og dåpsfamilien blir inkludert inn. Flott at de kan få oppleve nattverden og fellesskapet i denne handling.

Asle Finnseth: Opptatt av å folkeliggjøre ting. Vi i kirken er «spesialister på dette»; vi som ofte går i gudstjeneste. For de aller fleste er man kun i gudstjeneste noen ganger per år. Folkeliggjøring av gudstjeneste ved enkel kveldsgudstjeneste hvor man gjør gudstjenesten tilgjengelig for folk flest.

Finn Ove Brandvold: Vi har en generasjon på mellom 15-30 år som søker det som er spesielt og autentisk (i viss grad mystisk og annenledes). Derfor viktig å holde på seremonier som nattverd og seremoni som skiller fra det hverdagslige livet.

Stein Mydske: Forslag om man kan tenne lys for de som har gått bort i menigheten slik man gjør i

Domkirken ved minnes de døde. Det opplyses om at kirketjener tenner lys i lysgloben så lenge det er ledig plass i globen.

Oppstart av ny søndagsskole? Dette har vært ønsket lenge. Er det realistisk? Har vi ressurser? Kan man heller se på hva som er målet og er det andre veier å få til det man ønsker å oppnå. Kanskje det ikke blir søndagsskole, men at man finner andre løsninger som oppnår det samme målet.

Hvordan se hvert menneske som kommer til kirken? Hvordan få de til å føle at de har kommet til gledens kirke?

Merete B-W: Vi må fremsnakke hvor godt det er å gå i kirken og hvor mye det gir oss.

De siste ordene i Bibelen minner oss om hva kirken skal være: Et sted hvor jeg finner nåde.

05.10.2025

Daniel Werlemo
Referent

Referat Glemmen AU strategimøte 04.09.2025

Til stede: domprost Hege Fagermoen, kapellan Morten Zakariassen, vikarierende sokneprest Bent Erik Hodnebrog, nestleder menighetsrådet Merete Bache-Wiig, Stein Mydske, daglig leder Daniel Werlemo

Forfall: Stein-Øyvind Jørstad

Stein Mydske har tatt initiativ til en samtale med AU for gjennomgang av Glemmen menighets strategiplan med mål om å gå «fra plan til handling».

Leder for Glemmen menighetsråd, Stein-Øyvind Jørstad har trukket seg fra sitt verv i menighetsrådet samt frivilligverv og deltakelse i redaksjonen til menighetsbladet grunnet helseutfordringer. Nestleder Merete Bache-Wiig har lederansvar inntil avklaring i menighetsråd.

Forarbeid og vedtak

Nåværende strategiplan ble til gjennom arbeid i stab og menighetsråd hver for seg og sammen i møte, samt vedtatt av menigheten på årsmøtet. Dette skal være et styringsdokument for alt arbeid i menigheten med utgangspunkt i bispedømmets strategiplan og mål; en folkekirke som er mer for flere og er til stede i folks liv der de er. Biskopen belyste i sin visitas at tro ofte skapes gjennom praksis og handling samt i et fellesskap. Samhandling.

Realisme og Ressurser

Det er viktig at strategiplanen og de etterfølgende handlingsplaner er realistiske. Det er tre typer ressurser som er avgjørende:

1. Tid: Når skal vi gjøre hva? Tidsplan!
2. Personer: Hvem skal gjøre hva? Tre grupper involverte personer: 1) Stab 2) Menighetsråd 3) Frivillige i menigheten.
3. Økonomi: Hva koster det å gjennomføre handlingene og tiltakene?

Viktige ressursutfordringer og endringer i Planperioden 2025-28:

- Det vil komme endringer i staben
- Om to år velges nytt menighetsråd – hvordan rekruttere nye rådsmedlemmer?
- Til enhver tid vil det være naturlige utskiftninger i gruppen av frivillige. Viktig med rekruttering av yngre frivillige for å sørge for å holde liv i menigheten.
- Økonomien er presset – hvordan kan vi styrke givertjenesten til å finansiere noe av det vi ønsker å gjøre?
- De ansatte har faste oppgaver i sine stillingsinstrukser og i annet planarbeid.

Eierskap til prosessen

Endringene i ressurser gjør det viktig å se på hvordan vi kan styrke et bredt eierskap til den strategiske plan- og handlingsprosessen fremover. Hvordan engasjere og involvere menneskene (stab, menighet, frivillige) som til enhver tid skal gjennomføre og utføre handlingene. Hvordan utfordre og samle krefter for å få alle til å dra i samme retning? Det er ekstra viktig å tenke

strategisk og langsiktig når flere stillinger skal besettes innen få år. I ansettelsesprosessene bør menighetens strategiplan og handlingsplaner telle med når søkerne vurderes.

Kommentarer til den videre prosessen

Kan et møte mellom de frivillige, menighetsråd og stab hvor menigheten kan komme med innspill og idéer til strategiplan, handlinger og mål være en idé for å inkludere flere og gi eierskap til oppgavene?

Hva kan gjennomføres, hva skal prioriteres, hva har vi av personalressurser til å gjennomføre (stab, menighetsråd, frivillige)? Er det realistisk å ha f.eks. oppstart av søndagsskole når dette ikke har latt seg gjøre tidligere?

Viktig å bryte en målsetting ned konkrete punkter for å se om tiltak er gjennomførbare med de ressurser man har.

Unge ledere forsvinner ofte til studier på annet sted. Kan det være en idé å tipse den lokale menigheten dit de flytter om vedkommende slik at de kan fortsette sitt kirkelige engasjement slik i en menighet på studiestedet? Hva kan vi gjøre for at de naturlig kan fortsette sitt engasjement når de etter hvert flytter tilbake til Fredrikstad?

Gudstjenestene har fått et løft de siste årene og det er blitt naturlig å kunne invitere nye mennesker til gudstjeneste og kirkekaffe. Se på muligheter til å invitere korforeldre og andre foreldre som har barn/ungdom som er engasjert i kirken.

Dåpsforeldregrupper, koble på noen foreldre i foreldregruppen til de som starter skolen som en inngang. Her må man være på ballen og knytte kontakt med engasjerte foreldre som kan ta med seg budskapene inn i foreldregruppene. Kan vi være mer aktive i ferier og ha tiltak på skolens planleggingsdager hvor barn kan aktiveres og foreldre slipper ta fri fra jobb.

Forslag om å besøke menigheter på studietur for å lære av de som lykkes med å bygge menighet. Nordstrand menighet ble nevnt som et eksempel.

Viktig med relasjoner og knytte kontakter på tvers. Ha lav terskel for å invitere til å bidra med noe man har lyst og kapasitet til uten press og forventninger om at dette skal være et tungt verv på «livstid» men del av et fellesskap.

Personlig markedsføring viktig. Bruke relasjoner til å avtale oppmøte og få med seg andre barnefamilier. Relasjoner er nøkkelen. Ikke bruke de samme menneskene hver gang, men åpne for nye som kan bidra med konkrete, praktiske oppgaver.

Korarbeidet er et flaggskip til Glemmen og en viktig arena for rekruttering.

Tidligere hatt leksehjelp før korøving. Her ble det fine møter mellom frivillige, barn og foreldre med fine samtaler. Dessverre ble planene forandret uten at alle involverte ble informert eller delaktige. Viktig at alle som bidrar blir hørt og involvert.

Menighetssalen? Budsjett og behov? Fortsatt ikke avklart når menighetssalen skal prioriteres av fellesrådet. Menigheten har oppfattet signaler om at arbeidet med oppussing skal starte, men må igjen avklares i fellesrådet og inn i deres langsiktige investeringsplan. Med oppussing av Leie i 2026 er det usannsynlig at arbeidet vil starte før 2027. Dermed må menigheten se på hvordan penger som er satt av til oppussing nå skal investeres og brukes dersom arbeidet blir utsatt på lang tid. Er det rom for en deltids ungdomsarbeider som menigheten lønner som kan holde i ungdomssamlinger?

Er konfirmantbibel nødvendig eller kan man bruke bibelselskapet sine nettsider da biblene er dyre og lite brukt i undervisning. Kan disse midlene brukes annenledes. I sommer har det kommet inn nesten 50.000 i ofring til bibler og gaver til konfirmanter samt øvrig konfirmantarbeid.

Samarbeid og synergier mellom Glemmen og Gamle Glemmen. Kan man utvikle og bruke styrkene og egenarten i de to menighetene? Ulike tiltak i de forskjellige menighetene med fokus på det som fungerer i en menighet, men ikke nødvendigvis i den andre. Samarbeid mellom stab og menigheter hvor man jobber på tvers og bidrar i begge menighetene.

Biskopen var, i sin visitas 2024, tydelig på at et sterkere samarbeid mellom menighetene og kanskje en sammenslåing av menighetsråd med separate utvalg for hver menighet som ivaretar hver sin menighets styrker og interesser kan være en vei å gå. Har blitt vanskelig å finne representanter til menighetsråd de senere årene hvor Glemmen menighetsråd har gått fra 10 medlemmer til 8, og til nåværende 6.

04.09.2025

Daniel Werlemo / Stein Mydske
referent

Innspill til AU møtet 4.9.2025 om Glemmen menighets Strategiplan

- Vår utfordring er å gå fra **Plan** til **Handling**
- Biskop Kari i visitasforedraget: Tro starter ofte som en praksis (handling), som fører til ettertanke og ny orientering for liv og tanke.
- Når vi gjør noe sammen (samhandler) skapes og bygges relasjoner, og vi blir en inkluderende menighet.

Tre viktige spørsmål i en strategisk prosess:

1. Prioritere: Hvilke mål er viktigst nå?
2. Konkretisere: Hvilke handlinger kreves for å nå de prioriterte målene?
3. Ressurser: Tid - Hvor mye tid vil vi bruke? Personer - Hvem skal gjøre det? Økonomi - Hva koster det og hva kan vi bruke?

Hva sier Strategiplanen og biskopens visitasforedrag om Glemmen menighet i dag?

Styrke:

- Dyktig stab
- Mange frivillige
- Godt og inkluderende gudstjenesteliv
- Gode tradisjoner og utadrettet arbeid med korarbeid og kirkemusikk
- Samarbeid med Domkirken og Gamle Glemmen om konfirmantarbeidet
- Ledertrening for ungdomsledere
- Gode tilbud til voksne og eldre med temakvelder, bibelundervisning og eldretreff

Svakheter/Utfordringer:

- Dårlig oppslutning om en del trosopplæringstiltak
- Ungdomsarbeid som inkluderer flere etter konfirmanttiden
- Høy alder på de fleste frivillige. Vi trenger flere og yngre.
- Høy gjennomsnittsalder på gudstjenestene

Muligheter:

- Videreføre kontakten med mennesker/familier vi møter gjennom dåp, konfirmasjon, vigsel og begravelse samt kirkens musikalske tilbud
- Utvikle frivillighetsarbeidet etter mønster fra gudstjenestearbeidet
- Skape både fornyelse og kontinuitet når det er skifte av stab og menighetsråd
- Bedre inkludering og bruk av våre nye landsmenn

Trusler:

- Nedskjæring i offentlig støtte
- Opptatte foreldre til barn og ungdom
- Vi mister ungdomsledere når de reiser for videre utdanning
- Levekårsutfordringer med fattigdom og rus
- Konkurransen om barna og de unges tid