

Plan for diakoni

Kongsberg og Jondalen
menighet 2026-2029



Kirken i Kongsberg kommune

Kongsberg kommune har i vedtatt kommuneplan, og i flere temaplaner i tilknytning til denne, pekt på og vedtatt utfordringer og satsingsområder som er godt i samsvar med kirkens diakonale og samfunnsbyggende virksomhet.

- Kirken i Kongsberg fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle.
- Kirken i Kongsberg er en sentral kulturarena som forvalter kulturarv for alle generasjoner og felleskap.
- Kirken i Kongsberg gir tilhørighet og skaper gode møteplasser.
- Kirken i Kongsberg motvirker utenforskap.
- Kirken i Kongsberg er en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende frivillighetsarena.
- Kirken i Kongsberg samarbeider og samhandler med det øvrige organisasjonslivet - offentlige, private og ideelle aktører.

Innledning

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste, og skal drive utadrettet arbeid mot mennesker i de lokalsamfunnene vi hører til. Kirken er diakonal i sitt vesen, og diakoni er en integrert del av kirkens identitet og oppdrag. Diakoni er et av kirkens kjennetegn og setter sitt preg på de mange fellesskap og på den enkeltes liv.

Kongsberg og Jondalen menighet ønsker å invitere mennesker i vår kommune til inkluderende og inspirerende fellesskap, og til engasjerende og mangfoldig frivillighet. Diakoni er helt avgjørende for at folkekirken skal realisere sin visjon «*Mer himmel på jord*». Derfor har alle tilsatte og frivillige i kirken en rolle i det diakonale arbeidet.

Kirkemøtet vedtok i 2020 en revidert plan for kirkens diakoni. Den reviderte planen bygger på vedtatt plan fra 2007. Kongsberg og Jondalen menighets «*Plan for diakoni for 2026-2029*» er en videreføring og fornyelse av menighetens «*Plan for diakoni for 2022-2025*».

Ansvar og ledelse:

Menighetsrådet har ansvar for diakonien i menigheten, herunder at det utarbeides og vedtas planer for virksomheten.

I Kongsberg og Jondalen har Menighetsrådet oppnevnt et eget **diakoniutvalg** for å følge opp vedtatt plan, samt sikre at det fremmes forslag til oppdatering av planverket for menighetsrådet. Utvalget skal også ha løpende fokus på den diakonale dimensjon, på refleksjoner og holdninger i menigheten, og drift av diakonale tiltak i henhold til vedtatt plan.

I alt planarbeid i menigheten er det et mål å tenke tverrfaglig. Kirkelig undervisning og læring, gudstjenester, kirkemusikk og kultur styrkes ved å knytte det til det diakonale. På samme måte kan diakonale tiltak styrkes gjennom tverrfaglig tenkning og handling.

Diakonen leder menighetens diakonitjeneste og har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere. Diakonen er forpliktet på de planer og prioriteringer menighetsrådet fastsetter.

Kirkevergen og daglig leder i menigheten ivaretar arbeidsgiveransvaret i det daglige, og skal bidra til prioritering, rammebetingelser og utviklingsmuligheter for de som arbeider innen diakoni.

Sognepresten har som medlem av menighetsrådet ansvar for at diakonien innarbeides og utvikles i soknet. Sognepresten har et særlig ansvar for integrering av diakonien i oppgavene formulert i tjenesteordning for menighetsprester §2.

Visjon for Den norske kirkes diakonale tjeneste:

*Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte,
virkeliggjort gjennom liv og tjeneste*

Kirkens definisjon på diakoni:

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Diakoniens teologiske grunnlag:

Diakoniens teologiske forankring er den kristne tro, at Gud skapte og skaper, frelser og fornyer mennesket og hele skaperverket. Mennesket er skapt i Guds bilde til å være medmenneske. Vi er alle overgitt til hverandre, og er avhengig av hverandre og av jorden. Ingen lever av seg selv eller for seg selv. I kraft av skapelsen er alle menneskers oppdrag å forvalte skaperverket og leve i nestekjærlighet med hverandre.

Å gjøre troen virksom i handling, betyr å spørre på ny og på ny: «Hvem er min neste?» Å gjøre troen virksom i handling er å stille seg til disposisjon, både som fellesskap og enkeltmenneske og spørre: «Hva vil du jeg skal gjøre for deg?». Det er å dele fellesskap og ressurser med marginaliserte, syke, sultne, tørste og isolerte. Oppdraget til å gjøre det gode er nedlagt i oss alle.

Alle døpte er kalt til å virkeliggjøre medmenneskelig omsorg i sine liv, -"å være et våpen for det som er rett" (Rom. 6, 13). Som Kristus elsker oss skal vi elske hverandre og utøve omsorg for hverandre som medmennesker.

Diakoni er både å være og å gjøre. Diakoni er en del av det å være et troende menneske. Diakoni er å gjøre troen virksom i handling. Slik som Kristus gav seg selv for oss, skal vi gi vårt liv til andre.

Det er dette oppdraget, som er beskrevet ovenfor, som Gud har gitt kirken, og som definerer diakoni med flg. dimensjoner: Nestekjærlighet, Inkluderende fellesskap, Vern om skaperverket, Kamp for rettferdighet.

Nestekjærlighet omfatter alle sider ved mennesket. Det er perioder i livet hvor man har evne og mulighet til å gi, andre ganger trenger man selv å få. Livsbetingelsene er ulike, noen har det vanskeligere enn andre, og mulighetene for endring er forskjellige.

Inkluderende fellesskap er et viktig uttrykk for kirkens medmenneskelige omsorg. Dette fellesskapet beskrives i Bibelen som en kropp med mange ulike lemmer og funksjoner. I et inkluderende fellesskap skal den enkelte både se og bli sett.

Vern om skaperverket er en del av Guds forvalteroppdrag og innebærer et ansvar for å bevare hele skaperverkets integritet. Kirken trenger å styrke forståelsen av mennesket som avhengig av alle dets relasjoner - til Gud, til medmennesket, til seg selv og til resten av skaperverket.

Kamp for rettferdighet innebærer å stille seg ved siden av medmennesket, ikke som passiv tilskuer, men i aktivt engasjement. Mennesket lever i og er avhengig av samfunnsmessige strukturer. Å vise solidaritet er å ta opp kampen og arbeide for rettferdighet og fred.

Diakoni er ikke bare tiltak og aktiviteter. Den utgjør også en dimensjon som skal komme til uttrykk gjennom gudstjenestefeiringen, forkynnelsen, musikk, kunstneriske uttrykk, kirkelig undervisning og læring og barne- og ungdomsarbeid.

Plan for diakoni i Kongsberg og Jondalen menighet

Denne planen er ikke bare en plan og et oppdrag for diakonen i menigheten. Diakoni skal, med henvisning til det som er nevnt ovenfor, prege alt menighetsarbeid. Planen omfatter derfor, og skal være en utfordring for, alle ansatte i menigheten, alle frivillige og døpte.

I denne planen for Kongsberg og Jondalen vektlegges:

- At vi vil og skal strebe etter å avdekke, lindre, forebygge og påvirke forhold som skaper problemer, ulikhet, og urettferdighet i vårt lokalsamfunn.
- At vi skal inspirere til-, og fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkens oppdrag.
- At våre virksomheter og møter med mennesker skal være inkluderende.
- Å oppmuntre ansatte og frivillige til kreativitet, til å være frimodige, modige og uredde

Diakoni er et oppgjør mot fordømmelse

Visjon for Kongsberg og Jondalens menighet:

Menighetsrådet har vedtatt følgende visjon som gjelder for Kongsberg og Jondalen menighet, all aktivitet som hører inn under menigheten, alle som jobber med dette, alle medlemmer og alle som føler seg som en del av kirken:

«Kirken i Kongsberg og Jondalen – mangfoldig og engasjerende»

Kirken i Kongsberg og Jondalen skal hjelpe mennesker til å skimte himmelen over livet sitt, og se den større sammenhengen som hver enkeltes liv er en del av. Visjonen formidler hvordan kirken i Kongsberg ønsker å være. Den samspiller også med Den norske kirkes visjon «Mer himmel på jord».

Mangfoldig:

Vår kirke skal være mangfoldig. Her skal det være plass for folk i ulike livssituasjoner, med ulike meninger og ståsted. Det skal være takhøyde i kirken vår – både i konkret og overført betydning. Det skal være rom for ulike aktiviteter, ulike uttrykk, ulike typer mennesker i alle aldre. Kirken er Guds hus- her kan møter mellom Gud og mennesker finne sted.

Engasjerende:

Vi ønsker at kirken i Kongsberg og Jondalen skal være engasjerende. Kirken skal være aktuell, få med seg folk og gjøre en forskjell i folks liv. Det kirken formidler skal oppleves som vesentlig, og et møte med kirken skal gjøre en forskjell. Vi ønsker aktivt å invitere mennesker inn i kjærlighetsfellesskapet med Gud og til oppgaver i kirken.

Denne visjonen gjelder for all virksomhet i menigheten, og skal inspirere og utfordre all diakonal virksomhet i menigheten. Diakonien i Kongsberg vil være mangfoldig ved å tilrettelegge for ulike aktiviteter for ulike alderstrinn, og aktiviteter som appellerer til forskjellige mennesketyper med ulike interesser.

Diakoni skal være engasjerende både for ansatte, for frivillige og alle som møter kirken gjennom opplevelser, aktiviteter, samvær og møteplasser. Diakoni skal ha et innhold som engasjerer, utfordrer og gleder. Diakonien skal være tydelig på hva som er hovedmålet: Å invitere mennesker inn i kjærlighetsfellesskapet med Gud og til tjeneste for mennesker og skaperverket.

Diakonale ambisjoner i planperioden

I 2021 var biskopen i Tunsberg, Jan Otto Myrseth, på visitas her i Kongsberg. Til avslutningen av visitasen ble det skrevet en rapport som sa noe om hva biskopen ser som våre utfordringer og muligheter for områder å jobbe videre med i årene fremover. Den pekte særlig på behovet for en målrettet satsing på fellesskapstilbud og oppfølging av studenter, og behovet for økte stillingsressurser knyttet til diakontjenesten i fellesområdet. Dette vil igjen kunne skape flere årsverk med frivillighet.

For å kunne øke stillingsressurser blir vi nødt til å se på nye muligheter for samarbeid med kommunen og andre organisasjoner. Biskopen sa: «Det er sagt at diakoni er kirkens DNA. Tjenesten for vår neste er et helt sentralt uttrykk for kristen tro i praksis, og i møte med diakonale behov oppstår gode samskapingsarenaer med og i kommunene». Kongsberg og Jondalen menighetsråd har hatt utvidet ressurs i diakoni høyt på sin prioriteringsliste gjennom mange år.

Vi ser særlig behov og et potensiale for samskaping og samarbeid på disse tre områdene;

Frivillighet;

Dersom vi skal lykkes med arbeidet vårt og få gjennomført de aktivitetene vi ønsker er vi helt avhengig av flere ressurser. Det er begrensninger for hva ansatte kan få til og vi er derfor nødt til å jobbe systematisk med rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige medarbeidere.

Forskning på frivillighet viser at vi må jobbe annerledes med dette enn tidligere. Det er viktig å lage klare avtaler, sånn at tjenesten føles overkommelig for dem som skal være med på å utføre den. Vi må ha rom for både ildsjeler og ad hoc-innsats, samtidig. Dette er viktige faktorer å ta med seg i arbeidet med frivillige.

Arbeid for studenter;

Kongsberg er en by med et godt utviklet studentmiljø. Det er ca. 1200 studenter knyttet til USN sin campus i Kongsberg og ca. 1500 studenter knyttet til Fagskolen. Selv om Studentsamskipnaden drifter og tilbyr flere ulike aktiviteter ser vi behovet for fellesskapsarenaer og lavterskel-møteplasser. Vi vil med en økt ressurs i diakoni også kunne være en støtte for studentprest-tjenesten/samtaletjenesten som USN tilbyr. Kirken i Kongsberg mangler også tilbud for målgruppen unge voksne.

Kommunen er vertskap for studentene, dette forplikter i forhold til aktiviteter/arrangementer. Det har blitt etterlyst tilbud for studenter på ettermiddagen. Det finnes det lite av pr. i dag. Her kan kirken være med på å bidra med ulike typer aktiviteter og arrangementer.

Videreutvikling av forbyggende arbeid innenfor psykisk helse blant barn/unge/studenter;

Resultatene fra Elevundersøkelsen 2024 viser at de aller fleste elevene ved 7. og 10. trinn trives godt eller veldig godt på skolen, og at de også alltid eller nesten alltid, har noen å være sammen med i friminuttene. Allikevel viser tallene at nesten to av ti elever i 10. klasse ikke trives noe særlig, eller ikke trives i det hele tatt. En av ti 7. klassinger har ingen å være sammen med i friminuttene. Det vil derfor kunne være aktuelt for kommunen å ønske å videreutvikle sitt forebyggende arbeid med fokus på psykisk helse blant barn og unge i Kongsberg. Dette kan gjøres på mange ulike måter, og fra kommuner rundt om i landet finnes det mange gode eksempler på hvordan kirke og kommune kan samarbeide om slike tiltak. Det kan f.eks. være ulike typer samtaletilbud, turgrupper, tiltak rettet mot overgang mellom ungdomsskole og videregående skole, arbeidstrening- og språkpraksisplasser m.m. Vi har allerede gode erfaringer med samarbeid med NAV i forhold til arbeidstrening. Dette er et arbeid vi kan videreutvikle sammen i fremtiden om forholdene legges til rette for det.

Selv om Den Norske kirke fortsatt har 3,4 millioner medlemmer endrer samfunnet seg stadig. Det betyr at vi som kirke må jobbe aktivt for å være en aktuell samarbeidspartner med kommunen og organisasjonene der vi er. Her har diakonien en viktig rolle, da den er en brobygger ut mot lokalmiljøet og alle menneskene som hører til der.

Tiltak og tjenester

I «Plan for diakoni for Den norske kirke» fra 2008 følger det vedlagt konkrete hjelpemiddel, som inneholder anbefalt struktur for utarbeidelse av lokale planer for diakoni. I oversikten synliggjøres virksomheter, samt innhold, målgrupper, ansvarlige m.m. for hver enkelt virksomhet.

Planen skal vise igangsatte tiltak og virksomheter som kan defineres som diakonale, samt nye virksomheter og satsingsområder.

Denne planen følger den struktur og skjematikk som er vedtatt i 2007 i «Plan for diakoni for Den norske kirke».

Nedenfor følger en oversikt over, og en plan for diakonale virksomheter i Kongsberg og Jondalen menighet. Virksomhetene er, med henvisning til kirkens definisjon på diakoni, satt opp under nedennevnte avsnitt:

- Nestekjærlighet
- Inkluderende fellesskap
- Vern om skaperverket
- Kamp for rettferdighet
- Satsingsområder i planperioden

Planen synliggjør tiltak i Kongsberg og Jondalen menighet som har en klar diakonal profil og oppgave. Et av tiltakene i planen er også å finne i menighetens Trosopplæringsplan.

Det er i tillegg til tiltakene nedenfor også andre som kunne vært tatt med i denne planen, men med den utvelgelse som er foretatt mener en at de mest sentrale diakonale tiltak er synliggjort.

Avslutningsvis i planen nedenfor synliggjøres nye prioriterte tiltak / satsingsområder. De to første tiltak bør gis svært høy prioritet. Disse tiltakene er imidlertid i stor grad avhengig av at stillingsrammen for diakoni i vår menighet blir utvidet.

NESTEKJÆRLIGHET

Målsetting:

Menighetens arbeid skal med mangfoldighet og engasjement gi hjelp og støtte til mennesker i ulike livssituasjoner.

Spørsmål til refleksjon:

- Hvordan kan vårt arbeid preges av nestekjærlighet?*
- Hvem er vår neste i vårt lokalmiljø?*
- Hvordan kan vi se de som trenger oss i vårt lokalmiljø?*
- På hvilken måte kan vi oppmuntre hverandre til å vise nestekjærlighet?*
- Hvordan kan holdninger påvirkes?*

Tiltak	Konfirmanter Undervisning om sorg og sorgreaksjoner
Målsetting	Opplæring i et spesielt tema for å senke terskelen i forhold til ungdom og deres behov for å snakke med andre om ting som kan være vanskelige.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. konfirmantår (dvs. skoleår)
Tid for evaluering	1 gang i året
Ressurser	Kongsberg gravlunds kapeller, diakon, begravelsesbyråene, ansatte på gravlunden, prest og kateket
Samarbeid med	Kateket, prest, begravelsesbyrå, ansatte på gravlunden
Ansvarlig	Kateket

Tiltak	Konfirmanter Matservering til onsdagsgruppene (undervisning rett etter skoletid)
Målsetting	God mat og frukt hjelper konfirmantene til å holde konsentrasjonen oppe gjennom undervisningsøkta. For mange er dette dagens første måltid. Dette skaper også positive møter mellom ungdom og voksne i menigheten.
Tid for gjennomføring	Ca. 8-12 ganger pr. semester
Tid for evaluering	1 gang i året
Ressurser	Kongsberg diakonat/diakon
Samarbeid med	Kateket, Kongsberg Diakoniat
Ansvarlig	Kateket og diakon

Tiltak	Sykehjemsbesøk Sangandakter på Glitre, Edvardsløkka og Skavangertun
Målsetting	Å møte mennesker der de er, å kunne bringe Guds ord ut til mennesker som av ulike årsaker ikke klarer å komme til kirken.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. måned
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser	Prester, kantor/organist og frivillige
Samarbeid med	Sykehjemmene og frivillige i sanggrupper
Ansvarlig	Diakon og prest

Tiltak	Sykehjemsbesøk Sangstund på Tislegård
Målsetting	Å møte mennesker der de er, å kunne bringe Guds ord ut til mennesker som av ulike årsaker ikke klarer å komme til kirken. Beboerne på Tislegård har behov for særlig tilpasset opplegg.
Tid for gjennomføring	Annenhver uke, inne på avdelingene på sykehjemmet.
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser	Diakon og ansatte på Tislegård
Samarbeid med	Ansatte og avdelingsleder på Tislegård
Ansvarlig	Diakon

Tiltak	Sorggruppe «Leve videre»- samtalegruppe for mennesker i sorg
Målsetting	Å møte mennesker i sorg på en god måte, å skape rom for sorgen
Tid for gjennomføring	Oppstart 1 gang pr. år, med 6-8 samlinger
Tid for evaluering	Etter hver gruppe
Ressurser	Diakon, frivillige, møterom på Skinnarberga
Samarbeid med	Lindrende enhet på Skinnarberga, ekstra gruppeleder
Ansvarlig	Diakon

Tiltak	Sorggruppe «Livet etter»- møteplass for etterlatte
Målsetting	Å møte mennesker i sorg på en god måte, å skape rom for sorgen
Tid for gjennomføring	2. onsdag i mnd. (unntatt juli og august)
Tid for evaluering	Etter hver gruppe
Ressurser	Ansatte, frivillige, rom på Kongsberg sykehus
Samarbeid med	Kongsberg sykehus, Kongsberg kommune, (sykehus)prest, diakon, frivillige
Ansvarlig	Spesialsykepleier v/Kongsberg sykehus

Tiltak	Allehelgen Invitasjon til minnegudstjeneste til dem som har mistet noen siden sist Allehelgensdag. Tilbud om samtale og sorggruppe går ut i samme brev.
Målsetting	Gi tilbud om minnemarkering i forbindelse med Allehelgensdag
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år
Tid for evaluering	I etterkant av arrangementet
Ressurser	
Samarbeid med	Prestene
Ansvarlig	Diakon

Tiltak	Allehelgen Gudstjenester i kirkene i Kongsberg og Jondalen
Målsetting	Gi pårørende rom for å minnes dem som har gått bort. Skape gode fellesskap i forbindelse med sorgen.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år
Tid for evaluering	I etterkant av gudstjenestene
Ressurser	
Samarbeid med	Prestene
Ansvarlig	Prester, diakon, kantor

Tiltak	Allehelgen Kirkecaffe på Rådhuset
Målsetting	Skape en trygg arena for samtale, og bidra til åpenhet rundt sorg.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år
Tid for evaluering	På styremøte i etterkant av arrangementet
Ressurser	Kantina på Rådhuset, frivillige medarbeidere
Samarbeid med	Kongsberg Diakoniat
Ansvarlig	Kongsberg Diakoniat

Tiltak	Allehelgen Åpent kapell på Kongsberg gravlund/bålpanne på gravlunden med mulighet for en prat
Målsetting	Skape et rom for sørgende som besøker gravlunden på Allehelgensdag. Gi et alternativ til gudstjenesten i kirken. Ansatte ordner med bålpanne og kaffe ute på gravlunden for å kunne imøtekomme de som besøker gravene.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år
Tid for evaluering	
Ressurser	Store kapell på gravlunden, kirkegårdsarbeidere, diakon
Samarbeid med	Prester, kantor og diakon
Ansvarlig	Kirkegårdsansatte, diakon

Tiltak	Julehilsen Fruktkurver til Lundeløkka avlastningsboliger, Kriesenteret og Møtestedet Haspa (Kirkens Bymisjon). Pengegave til Kriesenteret og Kirkens Bymisjon
Målsetting	Skape trivsel i julehøytiden. Gi oppmerksomhet til dem som er alene, ensomme og/eller vanskeligstilte
Tid for gjennomføring	Før jul, 1 gang pr. år
Tid for evaluering	
Ressurser	
Samarbeid med	Kongsberg Diakoniat
	Diakonen og Kongsberg Diakoniat

Tiltak	Påskehilsen Fruktkurver til Skinnarberga, Tislegård og Skavangertun
Målsetting	Skape trivsel i julehøytiden. Gi oppmerksomhet til dem som er alene, ensomme og/eller vanskeligstilte
Tid for gjennomføring	Før påske, 1 gang pr. år
Tid for evaluering	1 gang pr. år
Ressurser	
Samarbeid med	Kongsberg Diakonat
	Diakonen og Kongsberg Diakonat

Tiltak	Tilstedeværelse på Møtestedet Haspa – Kirkens Bymisjon
Målsetting	Åpne for samtale med gjester, frivillige og ansatte, og skape et bindeledd mellom kirke og Bymisjon
Tid for gjennomføring	2. hver fredag, fra september til juni
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser	Møtestedet Haspa – Kirkens Bymisjon
Samarbeid med	Ansatte på Kirkens Bymisjon, gateprest, diakon
Ansvarlig	Daglig leder hos Kirkens Bymisjon

Tiltak	Takke- og bønnekort
Målsetting	Sette fokus på forbønnstjenesten.
Tid for gjennomføring	Hele året, folder for vår og høst
Tid for evaluering	Årlig
Ressurser	
Samarbeid med	
Ansvarlig	Diakon



INKLUDERENDE FELLESSKAP

Målsetting:

Menigheten skal være et åpent fellesskap, der alle skal føle seg velkommen og inkludert. I menigheten skal enkeltmennesker bli sett, og skal få bruke seg selv og sine ressurser til glede for seg selv og andre.

Spørsmål til refleksjon:

- *Hvem mangler fellesskap? Hvem faller utenfor i vårt lokalmiljø?*
- *Er eksisterende fellesskap åpne og inkluderende?*
- *Hvordan møter vi fremmedfrykt og polarisering?*

Tiltak	Formiddagstreff
Målsetting	Lage en god møteplass for samtale og fellesskap. Gi et godt tilbud til voksne og eldre i menigheten.
Tid for gjennomføring	1 gang i mnd. (januar-juni og september-desember)
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser	Menighetssenteret, formiddagstreffkomite, lokale foredragsholdere, frivillige medhjelpere på kjøkken
Samarbeid med	Kongsberg Diakoniat, formiddagstreffkomite
Ansvarlig	Formiddagstreffkomiteen i samarbeid med diakonen

Tiltak	Gudstjeneste Kirkeverttjeneste
Målsetting	Inkludere menighetsmedlemmene i gudstjenestearbeidet
Tid for gjennomføring	Hver gudstjeneste
Tid for evaluering	Årlig
Ressurser	Frivillige medarbeidere, kirketjener og andre ansatte
Samarbeid med	Kirketjener
Ansvarlig	Diakon

Tiltak	Gudstjeneste Kirkekaffe
Målsetting	Bygge fellesskap og skape gode møteplasser for menigheten. Kirkekaffen er en viktig arena for å inkludere nye medlemmer i menigheten. Vi jobber kontinuerlig med å skape og opprettholde en bevissthet rundt inkludering av nye kirkegjengere. Bygge ned terskelen for å delta som frivillig.
Tid for gjennomføring	Hver gudstjeneste
Tid for evaluering	Årlig
Ressurser	Kirketjenere, kirkeverter.
Samarbeid med	Diakon
Ansvarlig	Kirketjener

Tiltak	Gudstjeneste "Utvidet" kirkekaffe
Målsetting	Skape trygge og inkluderende rom i menigheten vår. Gi menigheten en mulighet til å samles i etterkant av gudstjenestene, å kunne sette seg ned med kaffekoppen.
Tid for gjennomføring	Etter hver familiegudstjeneste
Tid for evaluering	Årlig
Ressurser	Menighetssenteret, kirken, ansatte, kirkekaffegrupper
Samarbeid med	Prest, diakon, menighetspedagog, frivillige
Ansvarlig	Menighetspedagog og diakon

Tiltak	Gudstjeneste Kveldsmåltid på Skjærtorsdag; vi dekker langbord i kirken og feirer påskemåltid til minne om Jesus og disiplene
Målsetting	Måltidsfellesskap i forbindelse med påkehøytiden
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år.
Tid for evaluering	I etterkant av hvert arrangement
Ressurser	Kirkerommet, frivillige medarbeidere
Samarbeid med	Kongsberg Diakon
Ansvarlig	Kongsberg Diakon i samarbeid med prest og diakon.

Tiltak	Regnbuemesse med kirkekaffe
Målsetting	Vi ønsker å markere at kirken i Kongsberg er en åpen og inkluderende kirke med rom for absolutt alle. I forbindelse med Kongsberg Pride feirer vi Regnbuemesse med påfølgende kirkekaffe på Rådhuset. Skape en god og inkluderende møteplass.
Tid for gjennomføring	1 gang i året, i forbindelse med Kongsberg Pride
Tid for evaluering	I etterkant av gudstjenesten
Ressurser	Kongsberg kirke, ansatte, frivillige
Samarbeid med	Kirkens Bymisjon
Ansvarlig	Sogneprest og diakon

Tiltak	Kulturkvelder i Kongsberg kirke
Målsetting	Skape en god og inkluderende møteplass for voksne i menigheten. En plass for sosialt samvær sammen med ulike typer kulturuttrykk, f.eks. salmekveld, filmfremvisning, musikk og foredrag. Bygge ned terskelen for å delta på andre arrangementer ved en senere anledning.
Tid for gjennomføring	Ca. en onsdag i måneden
Tid for evaluering	I etterkant av hvert semester
Ressurser	Kongsberg kirke, ansatte, Kulturkveld-komité
Samarbeid med	Frivillige
Ansvarlig	Sogneprest og kantor

Tiltak	Julefest
Målsetting	Menighetsbygging, invitere til fellesskap, økumenisk samarbeid
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år (Helligetrekongersdag)
Tid for evaluering	
Ressurser	Raumyr skole, frivillige fra flere kirkesamfunn, ansatte, Barne- og Juniorkoret
Samarbeid med	Flere av byens kristne kirker/menigheter
Ansvarlig	Prest, kantor

Tiltak	Vårfest for menigheten
Målsetting	Lage en god møteplass for samtale og fellesskap, på tvers av alder, interessegrupper m.m.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år, mai/juni
Tid for evaluering	I etterkant av arrangementet
Ressurser	Kirkebakken ved Jondalen kirke, alle ansatte
Samarbeid med	
Ansvarlig	Staben v/komite

Tiltak	Babysang og Småbarnssang
Målsetting	Skape en god og inkluderende møteplass for foreldre/foresatte med små barn, inkludere også de aller minste medlemmene i menigheten. Bygge ned terskelen for å delta på gudstjenester og andre arrangementer ved en senere anledning. Promotere dåp for dem som ikke allerede er døpt.
Tid for gjennomføring	Annenhver uke, kurs hver vår og hver høst
Tid for evaluering	I etterkant av hvert kurs
Ressurser	Kongsberg kirke, Kongsberg menighetssenter, ansatte, frivillige
Samarbeid med	Frivillige
Ansvarlig	Menighetspedagog

Tiltak	SuperTirsdag
Målsetting	Skape en god og inkluderende møteplass for foreldre/foresatte med små barn, inkludere også de aller minste medlemmene i menigheten. Familier inviteres til middag og fellesskap på Menighetssenteret.
Tid for gjennomføring	Annenhver uke
Tid for evaluering	I etterkant av hvert semester
Ressurser	Kongsberg menighetssenter, ansatte, frivillige
Samarbeid med	Frivillige
Ansvarlig	Menighetspedagog

Tiltak	Kirkenett for barn
Målsetting	Formidle til dem som kommer til kirken at her er alle velkommen, uansett alder. Kirkenettene henger fremme på vei inn i kirken, og inneholder tegnesaker, bøker og annet enkelt materiell som barn kan benytte seg av gjennom gudstjenesten.
Tid for gjennomføring	Hver søndag
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser	Kongsberg kirke, ansatte
Samarbeid med	
Ansvarlig	Menighetspedagog



VERN OM SKAPERVERKET

Målsetting:

Menigheten skal gjennom sine fellesskap stimulere til en ansvarlig forvaltning av jordens ressurser, utfordre til en enklere livsstil, og være en motkultur til kjøpepress og økt forbruk. Menigheten skal formidle ydmykhet og glede over naturen og skaperverket.

Spørsmål til refleksjon:

- *Hvordan kan vi formidle forståelse for Guds skaperverk og mennesket som del av det?*
- *Hvordan kan vi bidra til at enkeltmennesker og lokalsamfunn handler bærekraftig?*

Tiltak	Høsttakkefest
Målsetting	Vise takknemlighet til Gud for skaperverket. Sette fokus på riktig forvaltning og miljøvern.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år, en familiegudstjeneste på høsten.
Tid for evaluering	Etter hvert arrangement
Ressurser	Menighetscenteret, kirkekafeegruppe
Samarbeid med	
Ansvarlig	Prest og menighetspedagog

Tiltak	Skaperverkets dag
Målsetting	Å sette fokus på kirkens diakonale oppdrag, løfte frem diakoniens budskap, og oppfordre til vern om skaperverket.
Tid for gjennomføring	1 gang pr. år, oppstart i løpet av planperioden
Tid for evaluering	Årlig/ i tilknytning til Verdens miljødag 5. juni
Ressurser	
Samarbeid med	Frivillige, ansatte
Ansvarlig	Prest og diakon

Tiltak	Grønn kirke
Målsetting	Drive opplæring i forhold til klima, miljø og bærekraft. Skape gode holdninger og være endringsagenter på jobb og fritid. Jobbe for at kirken i Kongsberg innarbeider rutiner knyttet til miljø og bærekraft.
Tid for gjennomføring	Gjennom hele året
Tid for evaluering	
Ressurser	Diakon, kantor, frivillige
Samarbeid med	Frivillige, ansatte og menighetsråd
Ansvarlig	Menighetsrådet, diakon

KAMP FOR RETTFERDIGHET

Målsetting:

Menigheten skal ta del i arbeidet for en mer rettferdig fordeling av verdens ressurser. Vi skal utfordre hverandre til å dele med dem som har mindre enn oss.

Spørsmål til refleksjon:

- *Hvordan kan vi bidra til å sette urettferdighet på samfunnets dagsorden?*
- *Hvordan kan kirken bli en klar stemme for rettferdighet i vårt lokalsamfunn?*

Tiltak	Misjonsprosjekt på Madagaskar
Målsetting	Å støtte ulike prosjekter i regi av NMS på Madagaskar, særlig arbeid blant blinde og svaksynte. Dette gjøres gjennom forbønn og økonomiske bidrag.
Tid for gjennomføring	Misjonsmesse i adventstiden, kollekt i gudstjenester
Tid for evaluering	Årlig
Ressurser	Misjonsutvalg, sogneprest, NMS
Samarbeid med	NMS
Ansvarlig	Misjonsutvalget i samarbeid med NMS

Tiltak	Kirkens Nødhjelps fasteaksjon
Målsetting	Gi opplæring til menigheten om rettferdig fordeling. Gis i konfirmantundervisningen og i gudstjenestene.
Tid for gjennomføring	Fastetiden, selve aksjonsdagen er siste tirsdag før Palmesøndag.
Tid for evaluering	Årlig
Ressurser	Menighetssenteret, kateket, diakon, andre ansatte og frivillige medarbeidere.
Samarbeid med	Kirkens Nødhjelp
Ansvarlig	Kateket og diakon



SATSINGSOMRÅDER I PLANPERIODEN

Satsingsområder kan både være nye tiltak vi ønsker å få inn i planen i løpet av planperioden, men også noe vi ønsker å ha kontinuerlig fokus på og skape bevissthet om knyttet til flere av de arrangementer, tiltak og felleskap vi allerede har.

Tiltak	Rekruttering og oppfølging av frivillige
Målsetting	Å klare å rekruttere flere frivillige til våre ulike oppgaver og arrangementer gjennom systematisk arbeid. Å ha jevnlig oppfølging og klare oppgaver til dem som melder seg til tjeneste.
Tid for gjennomføring	I løpet av planperioden
Tid for evaluering	
Ressurser	
Samarbeid med	Alle ansatte
Ansvarlig	Sogneprest og diakon

Tiltak	Menigheten som fellesskap
Målsetting	Å ha kontinuerlig fokus på og vurdering av alle tiltak, hvordan kan vi inkludere enda flere inn i våre fellesskap.
Tid for gjennomføring	I løpet av planperioden
Tid for evaluering	
Ressurser	
Samarbeid med	Alle ansatte, menighetsråd og diakoniutvalg
Ansvarlig	Diakoniutvalget

Tiltak	Gudstjenesten mer tilgjengelig
Målsetting	Å gjøre gudstjenestene enda mer tilgjengelige, særlig med fokus på språk.
Tid for gjennomføring	I løpet av planperioden
Tid for evaluering	
Ressurser	Liturgier på engelsk, arabisk, ukrainsk, evt. andre språk
Samarbeid med	Prester, Kongsberg norsksenter, frivillige?
Ansvarlig	Diakon og sogneprest

Tiltak	Arbeid blant studenter og unge voksne på Kongsberg
Målsetting	Utvikle møtepunkter og inkluderende fellesskap blant studenter og unge voksne i menigheten
Tid for gjennomføring	I løpet av planperioden
Tid for evaluering	
Ressurser	
Samarbeid med	USN, kateket, kapellan
Ansvarlig	Sogneprest og diakon

Tiltak	Økt diakonal ressurs i Kongsberg kirkelige fellesråd
Målsetting	Styrke den diakonale ressursen i fellesrådsområdet, for videre å kunne utvide det diakonale arbeidet og utvikle tiltak tilpasset behovene i kommunen, jfr. Visitasrapport 2021.
Tid for gjennomføring	I løpet av planperioden, i forbindelse med kommunens budsjettforhandlinger
Tid for evaluering	Kontinuerlig
Ressurser	
Samarbeid med	
Ansvarlig	Kongsberg kirkelige fellesråd og kirkeverge

