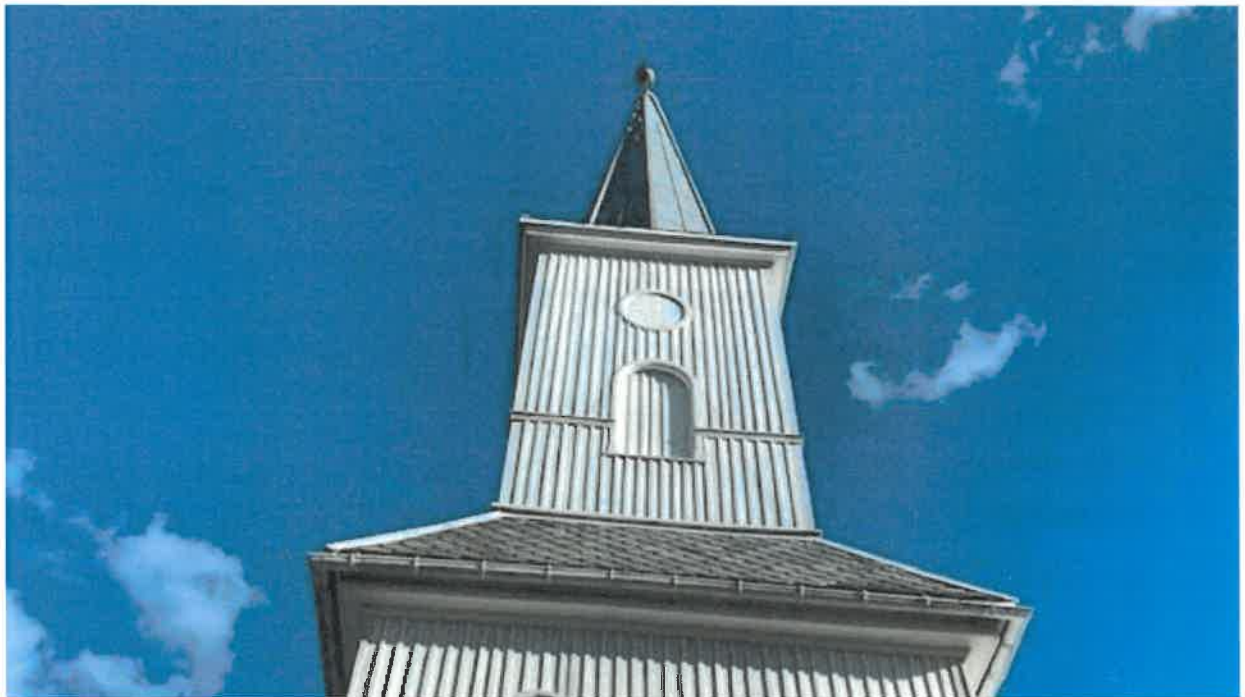


Årsmelding 2024

Lørenskog kirkelige fellesråd.



Innhold

Årsmelding 2024	1
Lørenskog kirkelige fellesråd.	1
Forord av kirkevergen.	3
Kirkekontoret.	4
Administrasjonen	4
Likestillings- og diskrimineringsarbeid	4
Sykefravær	5
Fellesrådets virksomhet	7
Sammensetning av rådet	7
Møter og saker.....	8
Presentasjon KIF utvalg.....	8
KADM Kirkelig administrasjonsutvalg	8
Faste ansatte og prester	9
Prosjektstillinger og midlertidige ansatte	9
Seremonier og kirkelige handlinger.	9
Miljøfyrtårn	10
Gravplassen i Lørenskog.....	11
Personell	11
Driften	12
Grøntarealer	12
Maskinpark	12
Opplæring.....	13
Statistikk.....	13
Etterspørsel	14
Merkedager.....	14
Prosjekter og vedlikehold i 2024.....	14
Utbedring av parkeringsplass Skårer	15
Asfalt Skårer.....	15

Uterom Skårer	15
Stoler og bord Fjellhamar	15
Brannalarmanlegg i Fjellhamar	16
Festsal Skårer	16
Nytt samtalerom og lager i Skårer kirke:.....	16
Teleslynge i Lørenskog	16
Ventilasjon Fjellhamar	16
Nye flomlys rundt lørenskog kirke	17
Søknad om hovedprosjekt automatisk slokkeanlegg (Lørenskog kirke)	17
Utskiftning av varmeovner i festsal Fjellhamar	17
Nye mygger skårer	18
Økonomi	19
Frivillighet	21

Forord av kirkevergen.

Lørenskog Kirkelige Fellesråd dekker soknene Skårer og Fjellhamar, Lørenskog kirke, Gravplassen i Lørenskog, Fjellhamar kirke og Skårer kirke. Kirken i Lørenskog er et viktig samlingspunkt for mange – både i glede og i sorg. Gjennom gudstjenester, diakonalt arbeid, trosopplæring og kulturelle arrangementer har vi vært til stede i lokalsamfunnet og bidratt til fellesskap og tilhørighet. Dette hadde ikke vært mulig uten det engasjementet vi ser hos våre ansatte og frivillige.

2024 har vært et år preget av både utfordringer og ressursmangler etter at sentrale nøkkelpersoner sluttet i 2023. Det ble rekruttert administrasjonsrådgiver i november 2023 og denne tiltrådte medio februar 2024. Dette har vært en betydelig avlastning for administrasjonen og fungerer svært godt. Fellesrådet har utviklet en svært god dialog og et godt samarbeid med Lørenskog kommune. Både i KIF (Kultur, idrett og frivillighetsavdelingen) hvor fellesrådet organisatorisk ligger, men også park, idrett og teknisk.

Sterkt preget ble også alle ansatte og frivillige av sokneprest i Fjellhamar, Tor Martin Synnes bortgang i april. Tor Martin er sterkt savnet.

Vi er stolte av at vi som kirkelig fellesråd forvalter både historiske og moderne kirkerom, gravplassen og andre ressurser som er viktige for lokalsamfunnet. Samtidig har vi en

viktig oppgave i å sikre at kirkens tjenester holder høy kvalitet, og at vi utvikler oss i takt med behovene i samfunnet.

Kirkekontoret.

Kirkekontoret er lokalisert i Solheimveien 112 i 2 etasje. Lyse lokaler med i hovedsak cellekontorer og et mindre åpent landskap med flere pulter. Det er tre samtale/møterom i tillegg til kjøkken med møtefasiliteter. Kontoret er åpent tirsdag og torsdag 10:00-14:00, onsdag 12:00-14:00.

Telefonen betjenes alle dager for publikum 10:00-14:00. Gravferdsbyråer 08:00-16:00. Lokalene brukes ofte til sorgsamtaler for pårørende og menighetsråd og fellesråd har sine møter som hovedregel ved kirkekontoret.



Administrasjonen

Administrasjonen utfører svært mange oppgaver for virksomhetsområdene. Den kommunale tjenesteytingsavtalen dekker noen funksjoner som regnskapsføring og lønn, men alle utgifter konteres og godkjennes av administrasjonen. Oppfølging av påmeldinger til dåp og vigsel, vikarhåndtering, administrasjon av gravferd og arkiv.

Personalansvar utenom gravplass, rekruttering, økonomistyring, budsjettoppfølging, IKT-ansvar, innkjøp, avtaleinngåelser og øvrig administrasjon utføres av kirkevergen og administrasjonssjef. Administrasjonssjefen har i tillegg en sentral rolle i gravferdsforvaltningen og sikrer god kvalitet og effektiv organisering av denne tjenesten. Administrasjonsrådgiveren bidrar med saksbehandling for menighetsrådene, organisering av dåp og vigsel og bred administrativ støtte for hele fellesrådet.

Likestillings- og diskrimineringsarbeid

Fellesrådet har gjennom 2024 hatt 10 menn og 8 kvinner i faste stillinger. Fellesrådet har 2 kvinner og 4 menn, de folkevalgte (ikke oppnevnte) medlemmene av fellesrådet er to kvinner og to menn.

Kjønns sammensetningen som helhet er god, men man ser en skjevfordeling ved at det på gravplass er overvekt av menn og i administrasjon og stab overvekt av kvinner. Fellesrådet vil ha søkelys på bedre kjønnsfordeling med fremtidige rekrutteringer.



Av likestillingsarbeid som er nevnt i likestillings- og diskrimineringsloven § 24, har fellesrådet arbeidet med forebygging av trakassering og seksuell trakassering. Dette er temaer det jobbes med som en del av HMS-arbeidet. Lørenskog Kirkelige Fellesråd er en IA-bedrift og har et sterkt fokus på inkludering og likestilling. Vi ønsker å skape et arbeidsmiljø preget av

mangfold, der alle ansatte og frivillige føler seg verdsatt og inkludert. Gjennom målrettede tiltak og bevisst rekruttering arbeider vi for å sikre at kirken er en åpen og tilgjengelig arbeidsplass for alle.

Sykefravær

Sykefraværet er fortsatt synkende og ligger godt under sammenliknbare bransjer.

Årsgjennomsnittet kommer ut på 2.3% sykefravær og det er ikke registrert at forhold på arbeidsplassen er årsak til sykefravær.

År	Kvartal	LØRENSKOG KIRKELIGE FELLESRÅD	Overordnet enhet: LØRENSKOG KIRKELIGE FELLESRÅD	Bransje: Aktiviteter i medlemsorganisasjoner	Sektor: Kommunal forvaltning	Norge
2024	4	0,1 %	0,1 %	5,2 %	7,8 %	5,8 %
2024	3	0,3 %	0,5 %	4,5 %	6,5 %	5,1 %
2024	2	4,1 %	2,9 %	5,4 %	8,1 %	5,9 %
2024	1	4,9 %	4,5 %	5,4 %	8,5 %	6,2 %
2023	4	9,5 %	6,9 %	5,2 %	8,1 %	6 %
2023	3	6,3 %	4,4 %	4,1 %	6,1 %	4,8 %
2023	2	6,3 %	6,4 %	4,9 %	7,5 %	5,5 %
2023	1	7,6 %	7,6 %	5,4 %	8,4 %	6,1 %
2022	4	12,1 %	12,1 %	5 %	7,8 %	5,7 %
2022	3	11,4 %	11,4 %	4 %	6 %	4,6 %
2022	2	9,4 %	9,4 %	4,7 %	7,4 %	5,2 %
2022	1	7,5 %	7,5 %	5,2 %	8,6 %	6,2 %



Legemeldt sykefravær

Markert grønn: Du har lavere sykefravær enn bransjen

Din virksomhet:

2,3 %

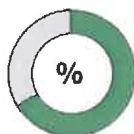
4 av 4 kvartaler

Din bransje:

5,1 %

4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som grønn på en skala av grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er lavere enn 4,6 prosent.



Gradert sykmelding

Markert grønn: Du bruker mer gradert sykefravær enn andre i din bransje

Din virksomhet:

74,9 %

4 av 4 kvartaler

Din bransje:

49,0 %

4 av 4 kvartaler

Slik regner vi ut prosenten på gradert sykmelding:

Vi teller antall fraværsdager med bruk av gradert sykmelding. Så beregner vi hvor stor andel disse utgjør av alle legemeldte fraværsdager i din virksomhet.

Som et eksempel, la oss si du har 7,5% sykefravær. Dette utgjør 100 tapte dagsverk i din virksomhet. Det ble benyttet gradert sykmelding i 20 dager, da får du 20% gradert sykmelding.



Legemeldt korttidsfravær fra 1. til 16. dag

Markert rød: Du har et høyere legemeldt korttidsfravær enn bransjen

Din virksomhet:

0,6 %

4 av 4 kvartaler

Din bransje:

0,5 %

4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som rød på en skala av grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er høyere enn 0,6 prosent.



Legemeldt langtidsfravær fra 17. dag

Markert grønn: Du har et lavere langtidsfravær enn bransjen.

Din virksomhet:

1,7 %

4 av 4 kvartaler

Din bransje:

4,6 %

4 av 4 kvartaler

Sammenligningen din er blitt markert som grønn på en skala av grønn, gul og rød.
Dette skjer når ditt sykefravær er lavere enn 4,1 prosent.

Fellesrådets virksomhet

Sammensetning av rådet

Leder: Trond Knut Nordby (Skårer menighet)

Nestleder: Magnus Stensrud (Fjellhamar menighet)

Medlem: Siv Ostrø (Skårer menighet)

Medlem: Anita Reitan (Fjellhamar menighet)

Medlem: Torstein Lalim (prost)

Kommunal representant: Dan Levi Hykkerud.

Vara: Cornelia Bernadotte-Nordenstam (Skårer menighet)

Vara: Eskil Dahl (Skårer menighet)

Vara: Solrun Tjøstheim (Fjellhamar)

Arbeidsutvalget består av leder Trond Nordby, nestleder Magnus Stensrud og kirkeverge Monita Skaali.

Møter og saker

Fellesrådet har avholdt 8 fysiske møter og 4 heldigitale møter. Fellesrådet har hatt 58 saker oppe til behandling.

Presentasjon KIF utvalg

Fra kirkegård til gravplass



24 oktober hadde fellesrådet sin årlige presentasjon for KIF (Kultur, idrett og frivillighetsutvalget) i Lørenskog kommune. Presentasjonen ble delt mellom kirkevergen, gravplassjef og administrasjonssjef. Presentasjonen het «Ikke bare

søndag klokken 11» og la vekt på å vise frem alt arbeidet som gjøres også utenom kirkelige handlinger. Fokus på kirkens avlastning på kommunale ansvar, som diakoniens sorgarbeid og psykisk helsearbeid, fritidstilbud for barn og ungdom og så videre. Administrasjonssjef gjorde også rede for søknaden til kirkebevaringsfondet om midler til slukkeanlegg i Lørenskog kirke, samt om Lørenskog kirkes kommende 850-årsjubileum i 2030.

KADM Kirkelig administrasjonsutvalg

Utvalget har bestått av Anita Reitan, Espen Hægeland, Trond Nordby, Frøydis Helen Tørring, Alf Knutsen, Siv Ostrø og Christina Marie Eikrem. Kirkevergen er sekretær. Utvalget har ikke hatt saker til behandling i 2024.

Faste ansatte og prester

Kateket/Ungdomsarbeider Fjellhamar	Øystein Skarholm
Menighetsarbeider Fjellhamar	Anniken Bye Humberstet
Undervisningsprest Fjellhamar	Espen Hægeland
Sokneprest Fjellhamar 01.01-04.04	Tor Martin Synnes
Sokneprest Konstituert og fast Fjellhamar	Elisabeth Lund
Organist Fjellhamar	Maria Brabrand
Diakon Fjellhamar	Christina Marie Eikrem
Administrasjonsrådgiver	Inger Lise Haarberg
Administrasjonssjef	Unni Dahlbak Gunnes
Kirkeverge	Monita Skaali
Kantor Skårer	Alt Knutsen
Kapellan Skårer	Onesimus Nagari Jalata
Sokneprest Skårer	Tormod Westermoen
Diakon Skårer	Kari Stray Nordberg
Menighetspedagog Skårer	Lisa Fremstad
Kapellan Skårer	Christine Josephine Slettbakken
Gravplassjef	Bent Salmelid
Fagarbeider	Dennis Brodin
Fagarbeider	Biniam Haileyesus-Lyassu
Fagarbeider	Marius Sund
Kirketjener/fagarbeider	Reinaldo Steger
Fagarbeider	Andreas Fagerhus
Renholder	Daniel
Bygg og anleggssjef	Simen Høsflot Solberg
Renholder	Daniel Kwasi Gyamfi

Prosjektstillinger og midlertidige ansatte

Menighetsarbeider prosjektstilling 01.01-31.08 Fjellhamar.	Annette Nordby
Ungdomsarbeider Skårer 01.01-31.12	Ingrid Helene Austrheim
Vikar kapellan Fjellhamar	Kristian Øgaard
«Ettåring»/Student	Phillip C Molstad
Dirigent	Magnus Fremstad

Seremonier og kirkelige handlinger.

Seremoni/handling	Skårer	Fjellhamar
Konfirmasjon	76	73

Vielser	12	3
Gravferd	149	79
Dåp	35	76

Miljøfyrtårn



Lørenskog Kirkelige Fellesråd er opptatt av miljøansvar og bærekraftig drift. Som en del av vårt arbeid har vi gjennom året videreført vårt fokus på Miljøfyrtårn-sertifisering. Dette innebærer at vi arbeider systematisk med miljøtiltak innenfor områder som energi, avfallshåndtering, innkjøp og transport.

I løpet av 2024 har vi gjennomført flere tiltak for å redusere vårt klimaavtrykk, blant annet:

- **Energisparing:** Vi har optimalisert oppvarming og belysning i kirkebyggene våre for å redusere energiforbruket.
- **Avfallshåndtering:** Vi har forbedret kildesorteringsrutiner i våre lokaler og oppfordret ansatte og frivillige til å bidra til en mer bærekraftig praksis.
- **Miljøvennlige innkjøp:** Vi prioriterer miljøvennlige produkter og tjenester der det er mulig, og stiller krav til våre leverandører om bærekraftige løsninger. Vi har investert i gjenbrukbare bærenett som staber og frivillige bruker.
- **Grønne gravplasser:** Vi jobber med tiltak for å gjøre gravplassdriften mer miljøvennlig, blant annet ved slutt på bruk av plastgravlykter, samt gjenbruk av lykter. Vi jobber også med kutt i bruk av oasis.

Gjennom disse tiltakene ønsker vi å ta ansvar for miljøet og bidra til en mer bærekraftig kirke. Vi vil fortsette arbeidet med Miljøfyrtårn-sertifisering og stadig forbedre våre miljøtiltak i årene som kommer.

Gravplassen i Lørenskog

Lørenskog kirkelige fellesråd er en offentlig gravferdsmyndighet. Gravferdsloven regulerer driften og har gitt kirken forvaltningsansvar for gravferder. I dag er gravplassdrift ikke bare et praktisk administrativt forhold og gamle tradisjoner. Det handler også om hensyn til nye tradisjoner, ritualer og gravskikker. Lørenskog kommune er nå den kommunen i Norge med størst prosent andel av befolkningen med innvandrerbakgrunn. Dette vil prege vårt arbeid fremover.

Kommunen ser oss, ser oppgavene vi har og har bevilget nødvendige midler til investeringer. Det jobbes nå med ny urnevegg og investering i nye maskiner.

Vi merker at interessen for Gravplassen i Lørenskog er til stede blant fagfolk fra andre kommuner. Vi har hatt en gruppe, som har arbeid på gravplasser, de har hatt en kursdag her (SOA) 24. oktober, innom oss for å se på våre løsninger med vekt på navnet minnelund. Representanter fra Ringerike KF var på omvisning 18. juni.

Personell

Dekkes av 5 fast ansatte. Vi har også fått en ordning med at kirketjener fra arbeidskirkene jobber 2 dager i uka her, primært med urnenedsettelse. Vi er nå blitt godkjent som selvstendig lærebedrift (anleggsgartnerfaget), derfor har vi tatt inn en lærekandidat som blir med oss i to år.

Sommerhjelp og sesonghjelp er blitt dekket opp med 21 ungdommer som har jobbet i til sammen 121 uker, en nedgang på ca 20 uker. Samtidig har vi hatt støtte til driften fra personer som kom fra NAV (Falck), KiF (Kriminalomsorg i frihet) og skoleungdom på Operasjon Dagsverk og arbeidsuke. Flykningetjenesten i kommunen har benyttet oss og Sondre/Elisabeth har vært innom flere dager.

Arbeidsomfanget, da spesielt på nye utvidelse, krever både flere og mer kompetente sesonghjelper. Per i dag har vi ikke tilstrekkelig arbeidskraft på grunn av den økonomiske situasjonen. Dette utfordrer muligheten til å opprettholde en effektiv og bærekraftig drift. For 2024 ble det en betydelig nedgang i sommerhjelp fra ungdommer. Det medfører at vi må prioritere sterkt hva vi bruker tid på.

Driften

Statsforvalteren godkjente vårt forslag til endringer på felt 098 fra kistegraver til 2 urnesirkler og 2 granittsøyler til navnet minnelund. De ble ferdige tidlig vinter og ble tatt i bruk allerede samme uke som de stod ferdig. Dette er en gravform som folk ønsker, og her har vi gjort flere flotte forbedringer. 3-4 nye urnesirkler er planlagt på samme område i 2025-2026. Et felt (045) har fått ny drenering, vi har fått gjerde rundt drivhuset. Kapellet har fått nytt sikringsskap og kirka har endelig fått ny teleslynge i september. Flomlysanlegget er oppgradert til nye stolper og flere lyskastere.

Som miljøfyrtårn har vi hatt fokus på plast; «Engangsllys i plast må plasseres i lukket lykt. Grunnet dyrevelferd og miljøhensyn». Vi er også i gang med å få bort bruken av Oasis. Begge deler er tidkrevende å endre hos pårørende og leverandører.

Grøntarealer



På grøntarealene har vi brukt mye tid på den siste utvidelse. Staudebedene er arbeidskrevende, men også fine. Et stort antall busker og stauder må skiftes hvert år på grunn av angrep på rotsystemet fra Vånd (en slags jordrotte).

Tre prydrær i ellipse A og B ble hardt skadet når en rådyrbukk brukte hornene på å fjerne barken fra stammen. Trærne fikk behandling og vi håper de blomstrer

igjen til våren. Vi har også måtte fjerne 5 trær som har vært dårlige over flere år. Hovedsakelig grantrær. Vi begynner å få god erfaring med egenproduserte sommerblomster som plantes i fellesbed. Vi steller 1167 graver og beplanter 809 av disse med sommerblomster.

Maskinpark

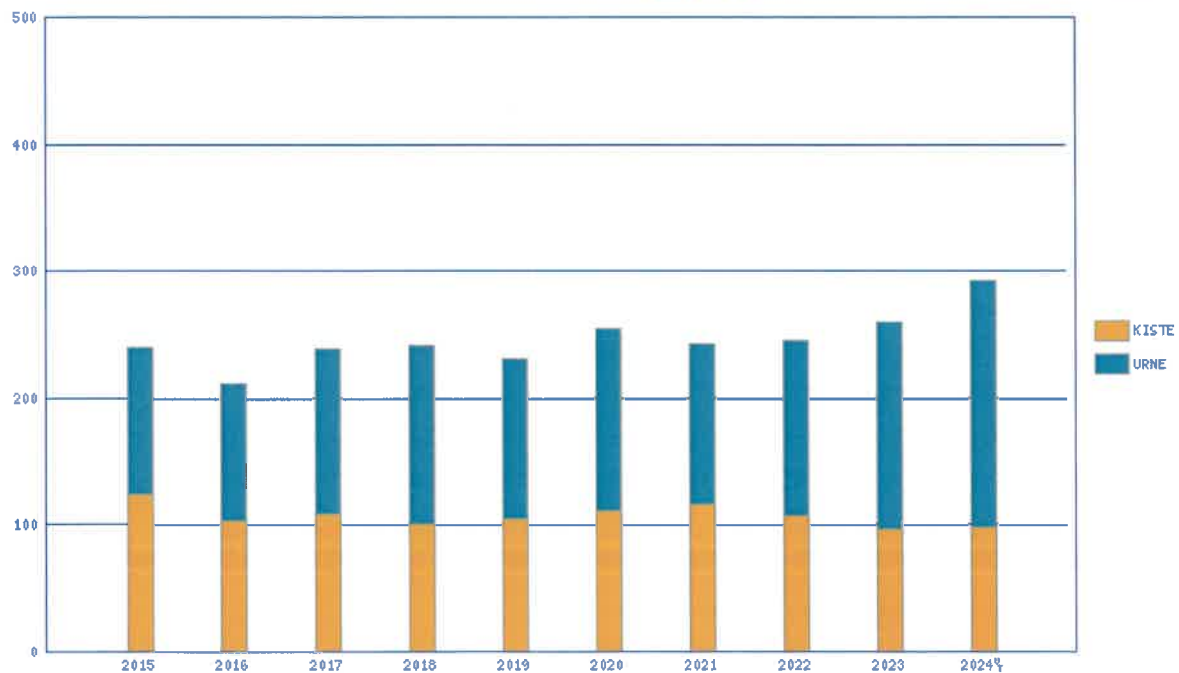
Maskinparken har vi hatt utfordringer med dette året. Vi hadde lengre driftsstans på 3 sentrale maskiner. Noe som førte til utlegg for leie av maskiner og reparasjonsutgifter på ca. 100 000,- kroner. På slutten av 2024 fikk vi innvilget investeringsmidler fra kommunen. Til gravemaskin kr. 800 000,- og en frontlaster (liten hjullaster) kr. 500 000,-.

Opplæring

I to år har en av våre fast ansatte gått på deltid gartnerkurs. I sommer ble han ferdig, noe vi setter stor pris på. Fylkeskommunen har godkjent oss som opplæringsbedrift i anleggsgartnerfaget. Nå har vi tatt inn en person som skal få opplæring hos oss de neste 2 årene. I september var 2 ansatte på fagdage i Lillestrøm og alle var innom park- og anleggsmessa. Driftsledere fra forskjellige kommuner på Østlandet har hatt fagmøte i Asker.

Statistikk

Gravplassen hadde i 2024 ansvaret for til sammen 98 kistegravlegginger og 195 urnenedsettelse i Lørenskog. Dette er det høyeste vi har hatt. Forholdet mellom kiste- og urnebegravelser er nå 66,55% for urner, og kister er på 33,45%. Antall kistebegravelser holder seg jevnt med ca. 100/år. På hele gravplassen med over 10 000 gravlagte er det motsatt, samlet er det 63,83% kistegraver.



Fordeling mellom nedsatte kister og urner de 10 siste årene i Lørenskog

Vi har rettet opp 56 gravminner og hatt mange henvendelser om arbeid med gravstedet. Slettinger av graver er ganske jevnt, det ble tatt inn 41 gravminner i 2024. I gjennomsnitt står gravminnet på graven i 41 år før graven slettes.

Etterspørsel

Vi har tidligere fått henvendelser fra pårørende om urnevegg (kolumbarium). Vi fikk tegnet noen skisser og fikk fra kommunen bevilget 2 millioner til prosjektet. Dette er nytenking. Vi håper på å ta anlegget i bruk på slutten av 2025. Gjennom kommunen har vi igjen fått henvendelse om eget gravfelt til Romanifolket. Et oppklaringsmøte med gravferdsetaten i Oslo var nyttig. Oslo har etablert et eget felt på Grefsen. Ahmadyia, et muslimsk trossamfunn, har også ønsket seg et felt på Gravplassen i Lørenskog. Vi har ikke kunne tilby det de etterspør.

Merkedager

Hver dag kommer det besøkende, de fleste pårørende, enten for å gå seg en fin tur eller besøke en bestemt grav. Gravene oppsøkes på bestemte datoer, private merkedager som fødselsdager og bryllupsdager. Så har vi noen fellesdager som morsdag og farsdager som markeres med et besøk. Det er på de offentlige merkedager som julaften, nyttårsaften, 17. mai og Allehelgensdag der merker vi oss at gravplassen er blitt et viktig sted hvor vi sørger, vi samles og vi minnes. Så har vi i flere år lagt til rette for lystenning ved minneparken (B72). Hver 15. oktober er det den internasjonale minnedag for barn som døde i svangerskapet og i livets begynnelse. En bølge av lys går rundt på kloden når lys tennes kl. 19:00. I Norge er det LUB som oftest står som arrangør. I Lørenskog er de fleste innflyttere og mange har sine kjære gravlagt andre på steder og i andre land. Vi har lagt til rette for lystenning på Allehelgensdag i noen år. Nå skal det bli et permanent sted for markeringer for de som ikke har en grav på Lørenskog, det plasseres nær den nye urnevæggen.



Prosjekter og vedlikehold i 2024

Utbedring av parkeringsplass Skårer

I ett drøyt år fikk Lørenskog kommune og entreprenør for arbeidet i Løkenåsveien bruke vår parkering som riggplass. I den forbindelse ble det forhandlet frem en avtale med kommunen om kompensasjon for Skårer kirke. Avtalen ble at hele parkeringer skulle reasfalteres og alle lysarmaturene skulle skiftes ut. Denne avtalen ble overholdt og vi hadde god kommunikasjon hele veien som førte til meget gode resultater for Skårer med tanke på uteområdet.



Asfalt Skårer

I forbindelse med utbedringen av parkeringsplassen til Skårer kirke fikk vi forhandlet frem en god avtale for asfaltering av resten av området også. Derfor valgte vi å asfaltere hele området utenfor kirken oppe, dette har tidligere blitt sett på som ett investeringsprosjekt som det ikke har blitt søkt om. Kostnadene ble dekket av disposisjonsfond for vedlikehold.

Uterom Skårer

I forlengelsen av arbeidet det er beskrevet over har vi også fått den del «gratis» hjelp med grøntområdet. Vi har fått fjernet noen store busker og flatet ut deler av området. Dette arbeidet er ikke ferdig, men vi ser for oss å jobbe videre med dette i 2025 for å slutføre uteområdet på en god måte.

Stoler og bord Fjellhamar

Det har i mange år vært et ønske og behov for å bytte ut stoler og bord i Fjellhamar. I 2024 var behovet helt prekært og vi så det som helt nødvendig å gjøre denne oppgraderingen med en gang. Det ble innhentet ulike tilbud på stoler og bord og man landet til slutt på noen produkter som ble handlet inn og montert. Dette har gitt festsalen i Fjellhamar et godt løft og innbyr til økt aktivitet også med tanke på utleie til f.eks minnesamvær.



Brannalarmanlegg i Fjellhamar

Under brannkontroll i 2023 ble det påpekt behovet for en oppgradering av brannalarmanlegget i Fjellhamar kirke. Den gamle modellen var av en alder som gjorde at det ikke lenger fantes reservedeler til dette anlegget. Det ble derfor i 2024 gjort utskiftning av alarmsentral og deler av melderne. Mye kunne brukes fra det gamle systemet. Anlegget er grundig testet og virker til å fungere godt.

Festsal Skårer

Festsalen i Skårer kirke for en stund tilbake ett løft der alle flater ble malt og den nye serveringsdisken ble montert. Rommet har manglet gode løsninger for lyd og bilde og det ble i 2024 fastmontert lydanlegg som er enkelt i bruk for alle gruppene som bruker rommet. Det ble også lagt ny tilgang til projektor i forbindelse med lydanlegget som gjør det enkelt å kjøre lyd og bilde samtidig.

Nytt samtalerom og lager i Skårer kirke:

Oppe i Skårer kirke var det ett større kontor med kontorplass for kirketjener samt ett større bord med mulighet for møte. Rommet opplevdes unødvendig stort og det ble i den forbindelse bygget en vegg midt i rommet som deler av rommene slik at det har kommet ett nytt samtale rom som gjør det enklere med for eksempel sørgesamtaler eller andre fortrolige samtaler. I det andre rommet ble det etablert nytt lager for lydutstyr som frigjorde en del plass rundt i kirken som kan brukes til andre ting.

Teleslynge i Lørenskog

Det har i mange år vært mangel på fungerende teleslynge i Lørenskog kirke. I 2024 valgte vi derfor å installere en ny løsning for de som trenger litt støtte til lytting i kirken. Det ble derfor montert en sender i kirken som sender lydsignal til 10 slynger som ligger tilgjengelig for kirkens besøkende.

Ventilasjon Fjellhamar

Ventilasjonen i Fjellhamar har i mange år ikke fått nødvendig service. Tidlig i 2024 ble det bestemt at vi skulle gjøre enkelt vedlikehold på anlegget for å sikre sikker drift i tiden fremover. Kort tid etter fosset det vann inn i ventilasjonsrommet gjennom ventilasjonskanalene. Etter en del feilsøking fant man en stor skade på ventilasjonsrøret som ligger

plassert under kirken i dreneringsmassene. Dette førte til at alt dreneringsvannet fosset gjennom ventilasjonen og ned i ventilasjonsrommet. Feilen ble avdekket relativt kjapt og feilen ble rettet i sommerhalvåret da det var lite aktivitet ettersom kirken måtte stenge i 1 uke.

Nye flomlys rundt lørenskog kirke

Lørenskog kirke har hatt ett eldre flombelysningsanlegg som ikke lenger fungerte optimalt. I den forbindelse valgte vi å gjøre litt vedlikehold på anlegget. De gamle tre stolpene ble byttet ut med nye stolper og armaturene ble skiftet til led armaturer. Vi har skiftet alle lyskildene, noe som har ført til mye bedre belysning rundt kirken og også kapellet. Det vil i starten av 2025 bli montert en ekstra lampe for enda bedre belysning av den ene siden.



Søknad om hovedprosjekt automatisk sløkkeanlegg (Lørenskog kirke)

Lørenskog kirkelige fellesråd arbeidet i 2024 med søknad om midler knyttet til automatisksløkkeanlegg i Lørenskog kirke. Denne søknaden ble sendt til Kirkebevaringsfondet i november 2024. Fellesrådet søker bevaringsfondet om 3.000.000,- for fullfinansiering sammen med kommunen.

Utskiftning av varmeovner i festsal Fjellhamar

I 2024 ble alle varmeovnene i festsalen i Fjellhamar kirke skiftet ut da vi hadde store utfordringer med kulde i første halvdel av året. Denne utskiftningen har gitt oss muligheten til å styre temperaturen i rommet med fjernstyring og de kan ikke overstyres av brukerne. Dette gir oss muligheten for å skru ned varmen når det ikke er i bruk eller temperaturen ute øker.



Nye mygger skårer

Rett før jul måtte vi bytte ut myggene i Skårer kirke. Myggene fungerte ikke lenger så vi måtte bytte ut hele systemet, dette ble gjort på kort tid da vi måtte få dette på plass før jul. løsningen ble nyere modell av det vi hadde og har siden vi byttet ut fungert strålende.



Regnskapsskjema - Driftsregnskap

3 Lørenskog kirkelige fellesråd - 2024

18.02.2025

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Inntøker				
1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntøker	3.562.513,26	3.506.899,00	3.506.899,00	3.298.227,97
2 Salg av driftsmidler/fast eiendom	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Refusjoner/overføringer	3.890.242,74	2.257.416,00	2.257.416,00	4.135.450,91
4 Kalk. inntøkt ved komm. t.j.yttingsavtale	338.300,00	788.575,00	788.575,00	651.200,00
5 Statlige tilskudd	2.143.623,50	3.455.445,00	3.455.445,00	3.823.711,15
6 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	2.070.000,00	1.150.000,00	1.150.000,00	0,00
7 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	16.144.998,00	16.440.358,00	16.440.358,00	16.027.101,50
8 Tilskudd fra soknets organer	0,00	0,00	0,00	0,00
9 Andre tilskudd, gaver, innsamlende midler	0,00	0,00	0,00	0,00
10 Sum driftsinntøker	28.149.677,50	27.698.693,00	27.698.693,00	27.935.691,53
Utgifter				
11 Lønn og sosiale utgifter	18.358.683,24	18.337.800,00	18.337.800,00	18.491.691,75
12 Kjøp av varer og tjenester	7.539.831,79	7.700.878,00	7.700.878,00	6.683.337,05
13 Refusjoner/overføringer	1.275.859,74	945.500,00	945.500,00	938.531,72
14 Kalk. utg. ved komm. t.j.yttingsavtale	338.298,00	671.203,00	671.203,00	651.200,00
15 Tilskudd og gaver	176.097,00	57.800,00	57.800,00	169.495,00
16 Sum driftsutgifter:	27.688.769,77	27.713.181,00	27.713.181,00	26.954.255,52
17 Brutto driftsresultat:	460.907,73	-114.488,00	-114.488,00	981.436,01
18 Renteinntøker og utbytte	557.664,28	80.000,00	80.000,00	298.541,00
19 Mottatte avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
20 Renteutgifter og låneomkostn.	90,07	0,00	0,00	85,25
21 Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
22 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.	0,00	0,00	0,00	0,00
23 Netto finansinntøker/-utgifter	557.674,21	80.000,00	80.000,00	298.455,75
24 Avskrivninger	3.481.037,16	1.045.000,00	1.045.000,00	1.989.433,44
25 Motpost avskrivninger	3.481.037,16	1.045.000,00	1.045.000,00	1.989.433,44
26 Netto driftsresultat	1.018.481,94	-34.488,00	-34.488,00	1.279.891,76
Interne finansieringstransaksjoner:				
27 Bruk av udisponert fra tidl. år (mindreforbruk)	102.000,00	0,00	0,00	0,00
28 Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	759.610,00
29 Bruk av bundne fond	343.308,00	0,00	0,00	0,00
30 Sum bruk av avsetninger	445.308,00	0,00	0,00	759.610,00
31 Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)	0,00	0,00	0,00	0,00
32 Avsatt til disposisjonsfond	311.907,00	-34.488,00	-34.488,00	1.012.170,81
33 Avsatt til bundne fond	0,00	0,00	0,00	385.868,00
34 Overført til investeringsregnskapet	65.181,00	0,00	0,00	58.065,00
35 Sum avsetninger	377.088,00	-34.488,00	-34.488,00	1.459.103,81
36 MERFORBRUK / MINDREFORBRUK	1.086.701,94	0,00	0,00	580.397,95



Regnskapsskjema - Investeringsreg

3 Lørenskog kirkelige fellesråd - 2024

18.02.2025

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
1 Investeringer i anleggsmidler	0,00	0,00	0,00	847.560,01
2 Kalk. utg. ved komm. tj.yttingsavtale	0,00	0,00	0,00	873.208,50
3 Renteutgifter, låneomkostninger	0,00	0,00	0,00	0,00
4 Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	65.161,00	0,00	0,00	58.065,00
6 Avsetninger	0,00	0,00	0,00	12.365,00
7 Årets finansierungsbehov	65.161,00	0,00	0,00	1.791.198,51
Finansiert slik:				
8 Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	0,00	0,00	0,00	0,00
9 Refusjoner	0,00	0,00	0,00	169.512,00
10 Kalk. inntekt ved komm. tj.yttingsavtale	0,00	0,00	0,00	873.208,50
11 Tilskudd til investeringer	6.000.000,00	0,00	0,00	200.000,00
12 Bruk av lånemidler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)	0,00	0,00	0,00	0,00
14 Sum ekstern finansiering	6.000.000,00	0,00	0,00	1.242.720,50
15 Overført fra driftsregnskapet	65.161,00	0,00	0,00	58.065,00
16 Bruk av avsetninger	0,00	0,00	0,00	12.365,00
17 Sum finansiering	6.065.161,00	0,00	0,00	1.313.150,50
18 Udekket/udisponert	-6.000.000,00	0,00	0,00	478.048,01

Fellesrådet mottar sine tilskudd fra kommunen samt statlige tilskudd fra bispedømmet til diakoni, katekese og trosopplæring. I tillegg har Skårer menighet og Fjellhamar menighet bekostet hver sin stilling med hhv fondsmidler og givermidler.

Lørenskog kommune er i en presset økonomisk situasjon, og fellesrådet merker dette på lik linje med kommunens øvrige tilskuddsmottagere. Fellesrådets økonomiske behov for 2024 ble meldt inn til Lørenskog kommune tidlig i 2023 og man fikk tildelt en rammeøkning på 3,8% fordelt slik:

Gravplassen i Lørenskog: 5.318.110

Fellesrådet inkludert vedlikeholdsmidler kirkebygg: 11.138.000

Tjenesteytingsavtale: 338.298

Lønnsvekst i 2024 var for stillinger uten fastsatt minstelønn (kap. 4.6) 4,1% og for ansatte i kap 4.7 minimum 3.85%

Når lønnsveksten er større enn rammeøkning betyr det i praksis at fellesrådet får strammere økonomi. Dette har vært resultat gjennom flere år og har gjort at man stadig får mindre midler å rutte med.

80% av fellesrådets inntekter går til lønn og andre utgifter tilknyttet ansatte, samt store budsjettposter som strøm, IKT-plattform, forsikringer og så videre. Dette gjør at summene man har igjen til fordeling på andre ting er små.

Regnskapsmessig driftsoverskudd for 2024 ble kunstig høyt grunnet bruk av pensjonsfond i KLP.

Ved en inkurie ble det ikke reflektert over at det årlige premietilskuddet til KLP regnes som en investering, og da det ikke var planlagt noen investeringer for arbeidsåret 2024 ble det heller ikke utarbeidet et eget investeringsbudsjett.

Frivillighet

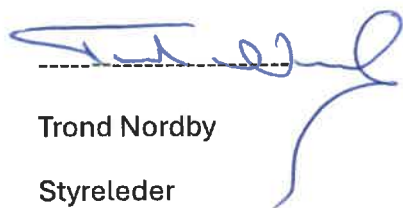
De frivillige er en uvurderlig ressurs for kirken i Lørenskog. Gjennom året har mange bidratt med sin tid, kunnskap og engasjement i ulike tjenester og aktiviteter. Frivillige har vært sentrale i gudstjenester, diakonalt arbeid, trosopplæring, kirkekafe, musikk og korvirksomhet, samt menighetsråd og fellesråd. Uten denne innsatsen ville vi ikke klart å skape det inkluderende og levende menighetslivet vi ønsker.

I tillegg til de faste oppgavene har frivillige også vært engasjert i særskilte arrangementer og prosjekter, som gratisuka og kirkebakkefest, veldedige aksjoner og konsertarrangementer. Deres innsats har gjort det mulig å tilby en bredde av aktiviteter og møteplasser som styrker fellesskapet i menighetene.

Frivillige bidrar ikke bare med praktisk arbeid, men også med omsorg og fellesskap. De gir av sin tid for å skape en åpen og imøtekommende kirke, hvor alle føler seg velkomne. Mange frivillige opplever også at engasjementet gir dem en følelse av tilhørighet og mening.

Vi ønsker å rette en stor takk til alle frivillige, både de som har vært med i mange år og de som nylig har engasjert seg. Deres innsats er avgjørende for kirkens liv og virke, og vi oppfordrer flere til å bli med og ta del i dette viktige arbeidet.

For Lørenskog kirkelige fellesråd:



Trond Nordby
Styreleder

Magnus Stensrud
Nestleder

Monita Skaali
Kirkeverge

*Vinn Lørenskog
fug kirkeverge.*

